

SEPTEMBER EDITIE

2026

BIZA MAGAZINE

BIZA IN BEWEGING: SAMEN MAKEN WE HET BETER.

VAN ONDERWIJS NAAR ADMINISTRATIEVE DIENSTVERLENING:

Sergio Amatkarijo: "Surinamers mogen putten uit de kracht en het doorzettingsvermogen van hun voorouders".

DIRECTORAAT BURGERZAKEN

*Uw weg naar duidelijke
informatie en snelle
dienstverleningen*

MI WROKO MI LIBI

*Wiraisha Doerga
Blijf jezelf, werk met passie en maak van
iedere ervaring een leermoment.*

BUREAU GENDER AANGELEGENHEDEN

*Samen bouwen aan gelijke
kansen en gelijkwaardigheid*



September 2026

BOODSCHAP MINISTER M.BEE

Beste lezers,

Wij staan aan het begin van een nieuw schooljaar, dus zal ik me voornamelijk richten op de schollgaande. Ook dit academisch jaar brengt nieuwe kansen om te leren, jezelf te ontwikkelen en te bouwen aan een betere toekomst. Niet alles zal altijd gemakkelijk zijn; laat daarom een moeilijke repetitie of tegenslag je daarom niet ontmoedigen.

Blijf altijd proberen te groeien en geloven in jezelf.

Op 19 september herdachten wij Saamaka Daka, een belangrijk moment waarop wij stilstaan bij de geschiedenis, cultuur, identiteit en veerkracht van het Saamaka-volk. En op 10 oktober vieren wij Marrondag, waarbij wij opnieuw aandacht geven aan de rijke geschiedenis en het cultureel erfgoed van de Marrongemeenschappen in Suriname.

Deze momenten herinneren ons eraan hoe belangrijk het is om te weten waar we vandaan komen, trots te zijn op onze identiteit en respect te hebben voor de verschillende culturen die samen Suriname vormen.

Jullie zijn de toekomst van Suriname. Droom groot, stel vragen, durf anders te denken en zet je talenten in. Jullie kennis, ideeën en inzet kunnen bijdragen aan een sterker en mooier Suriname. Ik wens jullie een succesvol, inspirerend en leerzaam schooljaar toe.

Blijf leren. Blijf groeien. Blijf geloven in jezelf.

De toekomst begint vandaag!

Met vriendelijke groet,



Marinus Bee
Minister van Binnenlandse Zaken



INHOUDSOPGAVE

IN GESPREK MET.....	04
BIZA IN VOGELVLUCHT	08
DIRECTORAAT BURGERZAKEN	13
COMMUNICATIE UNIT	17
BUREAU GENDER AANGELEGENHEDEN	18
MI WROKO- MI LIBI	20
BIZA IN DE SPOTLIGHT	22

IN GESPREK MET....

Sergio Amatkarijo

Sergio Amatkarijo, 39 jaar, is geboren en opgegroeid in Paranam, district Para. Met respect, eerlijkheid en verantwoordelijkheid als belangrijke waarden die hij van huis uit meekreeg, leeft hij met bewuste aandacht voor wat er om hem heen gebeurt. Daarbij vindt hij het belangrijk om mensen niet te beoordelen op basis van hun functie of positie. Volgens hem heeft iedereen een eigen verhaal en verdient iedereen het om met respect behandeld te worden.

Amatkarijo omschrijft zichzelf als iemand die voortdurend wil blijven groeien, zowel persoonlijk als professioneel. Nieuwe inzichten en ervaringen ziet hij als kansen om te leren en zichzelf verder te ontwikkelen. Tegelijkertijd hecht hij waarde aan nuchtere toegankelijkheid. Buiten het werk zoekt hij ontspanning in films en televisieseries. Als zelfverklaarde 'foodie' trekt hij daarnaast regelmatig met goede vrienden eropuit voor een culinair avontuur.

Van onderwijs naar BIZA

Zijn loopbaan binnen de overheid begon in het onderwijs. Hoewel het onderwijs aanvankelijk niet zijn bewuste carrièrekeuze was, groeide zijn waardering voor de rol van opvoedende kennisoverdrager. Jarenlang vervulde hij deze functie binnen de overheid.

Met het aantreden van de regering Simons-Rusland kreeg zijn loopbaan een nieuwe wending. Hij werd door minister Bee benaderd om als Onderdirecteur Administratieve Diensten (ODAD) het team te versterken. Vanuit deze functie richt hij zich nu op het versterken van de administratieve en ondersteunende bedrijfsvoering binnen het ministerie.



ODAD als ondersteunende schakel

ODAD maakt deel uit van het Directoraat op het Ministerie van Binnenlandse Zaken (Min BiZA). Het onderdirectoraat houdt zich bezig met verschillende administratieve en ondersteunende processen die noodzakelijk zijn voor het goed functioneren van het ministerie.

Het gaat onder meer om personeels- en loonadministratie, aanbestedingen en inkoop, huisvesting en facilitair beheer, ICT-ondersteuning en de ondersteuning van hervormingsinitiatieven. BIZA-Medewerkers kunnen voor verschillende zaken bij ODAD terecht, waaronder vragen omtrent personeels- en loonadministratie, personeelsdossiers, de aanschaf van goederen en diensten, kantoorvoorzieningen en aanvragen voor ICT-apparatuur.

Volgens Amatkarijo ligt de kracht van ODAD in het creëren van de randvoorwaarden die ervoor zorgen dat andere directoraten en afdelingen hun werkzaamheden goed kunnen uitvoeren. Een goed georganiseerde administratieve en facilitaire ondersteuning draagt daarmee bij aan een efficiënte uitvoering van de taken van het ministerie.



Oog voor digitalisering

Ook digitalisering krijgt binnen ODAD aandacht. Zo wordt gewerkt aan verdere digitalisering van de personeelsadministratie, onder andere door middel van een HR-digitaliseringsplatform. Daarnaast wordt gekeken naar digitale oplossingen voor tijdregistratie en de verificatie van loonlijsten en personeelsgegevens.

Voor Amatkarijo is het verbeteren van processen geen doel op zich. Het gaat er uiteindelijk om dat het overheidssysteem efficiënter en beter georganiseerd wordt. De voldoening in zijn werk haalt hij dan ook vooral uit het moment waarop verbeteringen binnen het ministerie bijdragen aan een efficiëntere overheid en daarmee aan de samenleving.



Bijdragen aan de ontwikkeling van Suriname

Zijn motivatie om zich dagelijks in te zetten voor zijn werk komt volgens Amatkarijo voort uit een sterk gevoel van verbondenheid met Suriname. Hij heeft er bewust voor gekozen om zijn toekomst in het land op te bouwen. Vanuit die keuze voelt hij een sterke verantwoordelijkheid om bij te dragen aan de ontwikkeling van Suriname en aan het creëren van omstandigheden waarin hijzelf en zijn landgenoten zich hier verder kunnen ontplooien.

Aan de lezers van BIZA Magazine geeft hij mee dat Surinamers mogen putten uit de kracht en het doorzettingsvermogen van hun voorouders. Hij roept op om die eigenschappen te erkennen en te benutten als basis om gezamenlijk verder te bouwen aan de ontwikkeling van het land.

BiZa

IN VOGELVLUCHT

PERSONEELSWET: ZO ZIT HET!

Wat staat er eigenlijk in de wet?

De Personeelswet bevat belangrijke regels voor landsdienaren. Maar wat betekenen deze regels in de dagelijkse praktijk?

In BiZa in Vogelvlucht geven we aandacht aan de belangrijkste bepalingen van de Personeelswet en maken we de inhoud toegankelijk en begrijpelijk, zonder afbreuk te doen aan de betekenis van de wet.

Want weten wat er in de wet staat, betekent ook weten waar u aan toe bent.

Personeelswetboek

WET van 31 december 1962, houdende regelen omtrent de rechtstoestand van de landsdienaren en hun aanspraken op verloven, verlofsbezoldigingen en wachtgelden (Personeelswet) (G.B. 1962 no. 195), gelijk zij luidt na de daarin aangebrachte wijzigingen bij G.B. 1971 no. 76, G.B. 1972 no. 150, S.B. 1976 no. 19, S.B. 1980 no. 84, S.B. 1981 no. 148, S.B. 1982 no. 155, S.B. 1983 no. 46, S.B. 1987 no. 93.

DE BASIS VAN DE PERSONEELSWET

De eerste elf artikelen vormen de basis van de Personeelswet. Ze leggen uit wie als landsdienaar wordt beschouwd, wat belangrijke begrippen betekenen, wie personeelsbesluiten mag nemen en welke algemene regels daarbij gelden.

Artikel 1

DEFINITIES

Voor de toepassing van het bepaalde bij of krachtens deze wet wordt verstaan onder:

ambtenaren: personen die krachtens een aanstelling in bezoldigde dienst van het Land zijn;

arbeids- contractanten: personen die krachtens een arbeidsovereenkomst in dienst van het Land zijn;

landsdienaren: ambtenaren en arbeidscontractanten;

aanstelling: beschikking van het bevoegde gezag, waardoor een persoon, anders dan met toepassing van het burgerlijk recht, in dienst van het Land wordt genomen, of waarbij een tijdelijk dienstverband in een vast dienstverband wordt omgezet;

benoeming: plaatsing in een bepaalde functie bij 's Landsdienst, anders dan krachtens last tot waarneming als bedoeld in artikel 22;

maand: tijdvak van dertig dagen;

salaris: totaal bedrag in geld waarop een landsdienaar uit hoofde van zijn dienstverband maandelijks - of, indien hij op weekbezoldiging dan wel op week-, dag-, uur- of taakloon werkzaam is, wekelijks - aanspraak heeft.

Biza

IN VOGELVLUCHT

Onder het land zijn, voor de toepassing van het bepaalde bij of krachtens deze wet, begrepen de van landswege opgerichte rechtspersonen, met uitzondering van:

- a. die voor welke bij of krachtens wet afzonderlijke voorschriften omtrent de rechtstoestand van het personeel zijn vastgesteld;
- b. naamloze vennootschappen.

Het artikel toegelicht

De wet begint met een aantal begrippen. Een ambtenaar is iemand die door een aanstelling in betaalde dienst van het Land is. Een arbeidscontractant werkt voor het Land op basis van een arbeidsovereenkomst. Beide worden in de wet aangeduid als landsdienaren.

Ook maakt de wet onderscheid tussen aanstelling en benoeming. Een aanstelling is het besluit waarmee iemand in dienst van het Land wordt genomen. Een benoeming gaat over de plaatsing van iemand in een bepaalde functie binnen de Landsdienst. Ook het begrip salaris wordt omschreven: het gaat om de geldelijke aanspraak die een landsdienaar op grond van het dienstverband ontvangt.

Kort gezegd:

niet iedere landsdienaar is een ambtenaar, maar iedere ambtenaar en arbeidscontractant valt onder het begrip landsdienaar.

Artikel 2

BIJZONDERE CATEGORIEËN LANDSDIENAREN

1. Deze wet is niet van toepassing op:

- a. de Ministers, met inbegrip van de Gevolmachtigde Minister;
- b. de leden van de Raad van Advies;
- c. de leden van de Rekenkamer;
- d. de leden van besturen van waterschappen, dorpsgemeenten en andere zelfstandige gemeenschappen als bedoeld in artikel 86 van de Staatsregeling van Suriname.

2. De bepalingen van deze wet, met uitzondering van die omtrent de betaling van salaris en omtrent verlopen en verlofsbezoldigingen, zijn niet van toepassing op:

- a. de procureur-generaal;
- b. de krachtens de Staatsregeling of enige wet voor het leven aangestelde of daarmee gelijk te stellen ambtenaren;
- c. de griffier der Staten.

3. Het bepaalde in deze wet betreffende de buiten functie stellen, de tuchtstraffen en de rechtsmiddelen hiertegen is niet van toepassing op de ambtenaren en beambten van politie.



BiZa

IN VOGELVLUCHT

Het artikel toegelicht

Voor wie geldt de Personeelswet?

De Personeelswet geldt niet voor iedereen die binnen de overheid werkzaam is. Artikel 2 noemt personen en functies waarvoor de wet niet of slechts gedeeltelijk geldt. Zo vallen onder meer ministers, leden van de Raad van Advies en leden van de Rekenkamer buiten de werking van de wet. Voor sommige andere functionarissen gelden alleen bepaalde bepalingen, bijvoorbeeld over salaris en verlof. Ook voor politieambtenaren gelden uitzonderingen voor bepaalde regels over schorsing, tucht en rechtsmiddelen.

Goed om te weten:

werken voor de overheid betekent dus niet automatisch dat alle bepalingen van de Personeelswet op dezelfde manier van toepassing zijn.

Waarom beginnen we hiermee?

De Personeelswet bestaat uit veel regels en formele begrippen. Door eerst de basis goed te begrijpen, wordt het gemakkelijker om de volgende artikelen te volgen.

In de komende edities bouwen we hierop verder. We kijken dan onder meer naar wie bevoegd is om personeelsbesluiten te nemen, hoe zulke besluiten werken, hoe functies binnen de Landsdienst zijn geregeld en wat de wet zegt over tewerkstelling buiten Suriname.

Directoraat Burgerzaken (DBZ)

UW WEG NAAR DUIDELIJKE INFORMATIE EN SNELLE DIENSTVERLENING

Nieuwe legestarieven bij het Directoraat Burgerzaken

Het Directoraat Burgerzaken (DBZ) heeft de legestarieven voor een aantal producten en diensten aangepast. Deze wijziging is vastgesteld bij Staatsbesluit van 9 september 2026 (SB 2026 no. 93). De nieuwe tarieven gelden vanaf maandag 21 september 2026.

Niet alle tarieven zijn gewijzigd

De tariefaanpassing geldt alleen voor de producten en diensten die in de nieuwe tarieventabel zijn opgenomen. Voor overige producten en diensten blijven de bestaande tarieven van kracht. Dit betekent dat onder andere de tarieven voor reisdocumenten en identiteitskaarten ongewijzigd blijven.

Goed voorbereid naar Burgerzaken

Wilt u een product of dienst aanvragen? Controleer vooraf het toepasselijke tarief, zodat u goed voorbereid bent.

Voor producten en diensten die niet in dit overzicht zijn opgenomen, waaronder reisdocumenten en identiteitskaarten, blijven de reeds geldende tarieven ongewijzigd.



Directoraat Burgerzaken (DBZ)

UW WEG NAAR DUIDELIJKE INFORMATIE EN SNELLE DIENSTVERLENING

Overzicht nieuwe legestarieven

Familieboek

Familieboek – SRD 250,-

Akten van de Burgerlijke Stand

Geboorteakte – SRD 50,-

Erkenningsakte – SRD 50,-

Huwelijksakte – SRD 50,-

Echtscheidingsakte – SRD 50,-

Overlijdensakte – SRD 50,-

Akte van inschrijving beschikking/resolutie – SRD 50,-

Verklaringen (bewijs van...)

Verklaring geboorte – SRD 50,-

Verklaring erkenning – SRD 50,-

Verklaring huwelijksvoltrekking – SRD 50,-

Verklaring echtscheiding – SRD 50,-

Verklaring overlijden – SRD 50,-

Overige verklaringen

Verklaring ex-Nederlanderschap – SRD 50,-

AOV-verklaring – SRD 50,-

Verklaring voor vreemdelingen – SRD 50,-

Historische verklaring – SRD 50,-

AKB-verklaring – SRD 50,-

Nationaliteitsverklaring – SRD 50,-

Inspectieverklaring en overige – SRD 50,-

Legalisatie

Familieboek – SRD 200,-

Overige documenten, waaronder paspoorten en ID – SRD 200,-

Inlichtingen uit het Bevolkingsregister

BR-uittreksel – SRD 25,-

BR-uittreksel geschreven/getypt – SRD 25,-

Gezins-uittreksel – SRD 25,-

SZF-uittreksel – SRD 25,-

Rijbewijs-uittreksel – SRD 25,-

Vreemdelingen-uittreksel – SRD 25,-

Attestatie de Vita – SRD 25,-

Bewijs van Nationaliteit – SRD 25,-

Bewijs van Burgerlijke Staat – SRD 25,-

Verklaringen omtrent inschrijvingen – SRD 25,-

Stamboom/Inlichtingenstaat (per pagina) – SRD 500,-

P.I.O. (per pagina) – SRD 500,-



**Directoraat Burgerzaken –
betrouwbaar geïnformeerd, goed voorbereid.**

Communicatie Unit

DE STEM VAN BINNENLANDSE ZAKEN

De Communicatie Unit (CU) is verantwoordelijk voor de interne en externe communicatie en informatievoorziening van het ministerie van Binnenlandse Zaken (BiZa). De unit is gevestigd aan de Grote Combéweg 4 en vormt een ondersteunende dienst die rechtstreeks onder de verantwoordelijkheid van de minister van Binnenlandse Zaken valt.



De Communicatie Unit bestaat uit de afdelingen Productie, Schrijvers en Administratie. Samen zorgen deze afdelingen ervoor dat medewerkers, belanghebbenden en de gemeenschap worden geïnformeerd over belangrijke ontwikkelingen binnen het ministerie.

Via onder andere BiZa Highlights, BiZa in Beweging, BiZa Magazine en het Anti-Corruptie Awareness Programma draagt de CU bij aan transparante, efficiënte en dienstbare communicatie.

Doelstellingen van de Communicatie Unit

De Communicatie Unit heeft als belangrijkste doelstellingen:

- Het bevorderen en verduidelijken van de communicatie tussen het Min BiZa en de gemeenschap.
- Het tijdig en begrijpelijk verstrekken van informatie over het beleid, de activiteiten en de ontwikkelingen binnen het ministerie.
- Het vergroten van de zichtbaarheid van de verschillende beleidsgebieden en werkzaamheden van het ministerie via radio, televisie, sociale media en andere communicatiekanalen.
- Het bevorderen van transparantie en betrokkenheid door de gemeenschap actief te informeren over de werkzaamheden en resultaten van het ministerie.
- Het ondersteunen van het ministerie bij het op een professionele en eenduidige wijze uitdragen van informatie en beleid.

Bureau Gender Aangelegenheden

SAMEN BOUWEN AAN GELIJKE KANSEN EN GELIJKWAARDIGHEID

BGA organiseert Station Race om jongeren bewust te maken van gendergelijkheid en vrouwenrechten

Op vrijdag 30 oktober 2026 wordt op de Scholengemeenschap Para (SGP) een bijzondere Station Race georganiseerd door het Bureau Genderaangelegenheden (BGA) in het kader van 30 jaar Beijing Declaration and Platform for Action (BPfA). Met deze activiteit wordt op een interactieve en creatieve manier aandacht gevraagd voor gendergelijkheid, vrouwenrechten en de positie van meisjes en vrouwen in de samenleving.



Het Beijing Declaration and Platform for Action werd in 1995 aangenomen tijdens de Vierde Wereldvrouwenconferentie in Beijing, China. In totaal hebben 189 landen, waaronder Suriname, het platform onderschreven. Het BPfA wordt beschouwd als een belangrijke internationale blauwdruk voor het bevorderen van de rechten van vrouwen en meisjes en het realiseren van gendergelijkheid.

In het platform zijn twaalf aandachtsgebieden vastgesteld die van belang zijn voor de verbetering van de positie van vrouwen en meisjes. Deze hebben onder meer betrekking op vrouwen en armoede, onderwijs en opleiding, gezondheid, geweld tegen vrouwen, vrouwen en de economie, zeggenschap en besluitvorming, mensenrechten, media, milieu en het meisje.

De door het BGA georganiseerde Station Race heeft als doel om onder studenten bewustwording te vergroten over gender en de invloed daarvan op verschillende maatschappelijke vraagstukken. Onderwerpen zoals gezondheid, zeggenschap, huiselijk geweld, genderdiscriminatie en het milieu komen hierbij aan bod. Ook maken de studenten kennis met de uitgangspunten en aandachtsgebieden van het Beijing Platform for Action.

Bureau Gender Aangelegenheden

SAMEN BOUWEN AAN GELIJKE KANSEN EN GELIJKWAARDIGHEID

Voorafgaand aan de race worden de studenten in de tweede week van oktober door het Bureau Gender Aangelegenheden (BGA) geïnformeerd over de activiteit en de onderwerpen die tijdens de Station Race centraal staan. Ter voorbereiding ontvangen zij informatiesheets en video's waarmee zij zich verder kunnen verdiepen in de thema's.

Op 30 oktober gaan de studenten vervolgens daadwerkelijk de uitdaging aan. Zij worden verdeeld in groepen en bezoeken verschillende stations of informatieposten, waar zij opdrachten uitvoeren en hun kennis op een creatieve manier kunnen toepassen. De opdrachten behandelen onder andere begrippen als sekse, gender, gendergelijkheid, genderdiscriminatie en genderstereotypen, evenals thema's uit het Beijing Platform for Action.

De Station Race heeft een competitief karakter. De groepen verzamelen punten bij de verschillende stations. De groep die uiteindelijk de meeste punten behaalt, wint de race en ontvangt een prijs.

Naast de groepswedstrijd krijgen deelnemende studenten de gelegenheid om individueel hun kennis te testen. Zij kunnen deelnemen aan een individuele toets. De student die hierbij de meeste punten behaalt, ontvangt eveneens een prijs.

Met de Station Race wil het BGA niet alleen informeren, maar jongeren vooral actief laten nadenken over gendergelijkheid en de positie van vrouwen en meisjes. Door kennis te combineren met competitie, samenwerking en interactieve opdrachten krijgen studenten de mogelijkheid om op een toegankelijke manier meer inzicht te krijgen in thema's die ook binnen hun eigen leefomgeving een rol spelen.



Mi wroko—Mi libi

Wiraisha Doerga



In deze editie van 'Mi Wroko, Mi Libi' maken we kennis met Wiraisha Sudarshni G. Doerga, 28 jaar en werkzaam bij de Communicatie Unit (CU) van het Ministerie van Binnenlandse Zaken. Zij bevindt zich momenteel in de afrondende fase van haar hbo-opleiding Bedrijfskunde en is binnen de unit actief als schrijver en journalist. Daarnaast is zij één van de presentatrices van het programma BIZA Highlights.

Van een jonge presentatrice naar de journalistiek

De interesse van Doerga in presenteren en journalistiek ontstond al op jonge leeftijd. Als klein meisje vond zij het leuk om te presenteren. Die interesse groeide later uit tot een bredere belangstelling voor het verzamelen van informatie, het stellen van vragen en het vertellen van verhalen op een manier die voor anderen begrijpelijk en interessant is.

Via haar werkzaamheden en verschillende ervaringen binnen het vakgebied kwam zij uiteindelijk terecht bij de Communicatie Unit van BIZA. Daar kreeg zij de mogelijkheid om haar vaardigheden verder te ontwikkelen en tegelijkertijd een bijdrage te leveren aan de informatievoorziening vanuit het ministerie.

Een veelzijdige rol binnen de Communicatie Unit

Als journalist binnen de Communicatie Unit houdt Doerga zich bezig met het verzamelen, verwerken en presenteren van informatie. Haar werkzaamheden bestaan onder meer uit het afnemen van interviews, schrijven van artikelen, maken van nieuws- en achtergrondverhalen, vastleggen van activiteiten en het toegankelijk maken van informatie voor het publiek.

Binnen de unit komen verschillende vormen van informatievoorziening samen. Volgens Doerga is het belangrijk dat informatie niet alleen correct is, maar ook duidelijk en begrijpelijk wordt overgebracht.

Daarom begint een goede boodschap volgens haar bij het zorgvuldig verzamelen en controleren van informatie. Eerst moet duidelijk zijn wat de kern van een onderwerp is en voor wie de informatie bedoeld is. Vervolgens wordt de inhoud vertaald naar een heldere boodschap, waarbij onnodig ingewikkelde formuleringen zoveel mogelijk worden vermeden.

Mi wroko—Mi libi

Wiraisha Doerga



Geen dag is hetzelfde

Wat Doerga bijzonder vindt aan haar werk bij de Communicatie Unit, is de veelzijdigheid. Geen enkele dag is hetzelfde. Zij krijgt de kans om verschillende mensen te ontmoeten, uiteenlopende onderwerpen te behandelen en steeds nieuwe dingen te leren.

Wat haar eveneens aanspreekt, is dat haar werk een bijdrage kan leveren aan het informeren van de samenleving. Een goed verhaal kan ervoor zorgen dat mensen een onderwerp beter begrijpen of zich meer betrokken voelen.

De mogelijkheid om iedere dag iets nieuws te leren en tegelijkertijd iets bij te dragen, vormt dan ook een belangrijke motivatie voor haar.

Waarden die haar vormen

Respect, eerlijkheid, doorzettingsvermogen en verantwoordelijkheid zijn waarden die een belangrijke rol spelen in het leven van Doerga. Door haar ervaringen heeft zij geleerd dat niet alles altijd volgens plan verloopt. Volgens haar is het belangrijk om positief te blijven, van ervaringen te leren en open te staan voor anderen.

Ook luisteren vindt zij belangrijk. Iedereen heeft immers een eigen verhaal en perspectief.

Haar werk bij BIZA heeft haar daarnaast geleerd om geduldiger, nauwkeuriger en flexibeler te zijn. Zij heeft ervaren dat een goede boodschap niet alleen draait om praten of schrijven, maar vooral ook om luisteren en begrijpen.

Mi wroko—Mi libi

Wiraisha Doerga

Persoonlijke en professionele groei

Het werken met verschillende mensen heeft Doerga geleerd om rekening te houden met verschillende meningen, achtergronden en manieren van communiceren. Deze ervaringen hebben haar zowel professioneel als persoonlijk geholpen om te groeien.

Hoewel zij momenteel werkzaam is als journalist, kijkt zij ook vooruit naar een nieuwe uitdaging. Zij wil haar ervaring met schrijven, onderzoek en informatievoorziening graag inzetten in een nieuw vakgebied. Welke richting dat precies wordt, weet zij nog niet, maar zij staat open voor nieuwe mogelijkheden en wil zichzelf verder blijven ontwikkelen.

Haar boodschap aan anderen

Aan mensen die geïnteresseerd zijn in communicatie, journalistiek, geeft Doerga mee om vooral nieuwsgierig te blijven, bereid te zijn om te leren en open te staan voor feedback.

In de journalistiek en informatievoorziening is het volgens haar belangrijk om vragen te durven stellen, goed te luisteren en jezelf voortdurend te blijven ontwikkelen.



Ook voor mensen die graag een carrière binnen de overheid willen opbouwen, heeft zij een boodschap. Werken binnen de overheid betekent volgens haar meer dan alleen het uitvoeren van een functie. Het biedt de mogelijkheid om mee te werken aan zaken die van betekenis zijn voor de samenleving.

Daarom moedigt zij anderen aan om zich niet te laten ontmoedigen wanneer zij aan het begin van hun carrière nog niet precies weten waar zij uiteindelijk terecht zullen komen. Soms ontstaan de mooiste kansen juist op momenten en plaatsen die vooraf niet waren verwacht.

Blijf jezelf, werk met passie en maak van iedere ervaring een leermoment.

01

BiZa beëdigt vijf professionele vertalers

Op het ministerie van Binnenlandse Zaken (Min BiZa) zijn op 1 september 2026 tijdens een plechtigheid vijf nieuwe tolken en vertalers beëdigt, die een belangrijke bijdrage zullen leveren in de versterking van de communicatie tussen verschillende taal- en bevolkingsgroepen binnen Suriname.



02

Directoraat HRM organiseert Open dag voor ambtenaren die zich verder willen scholen

De afdeling Personeelsontwikkeling van het Ministerie van Binnenlandse Zaken heeft op zaterdag 29 augustus 2026 een Open dag georganiseerd voor ambtenaren die zich verder wensen te scholen en hun professionele ontwikkeling willen bevorderen.

Tijdens deze Open dag werden belangstellenden geïnformeerd over de verschillende opleidingsmogelijkheden die beschikbaar zijn voor ambtenaren. De opleidingen zijn toegankelijk voor ambtenaren die minimaal beschikken over een LBGO diploma.



BiZa

IN DE SPOTLIGHT

De maand op een rij

03

Niveau- en selectietoets HBO-B&O

Op woensdag 23 september 2026 is op het Ewald P. Meyer Lyceum de niveau- en selectietoets afgenomen voor de Hogere Beroepsopleiding Bestuurskunde en Overheidsmanagement (HBO-B&O).

De toets werd georganiseerd door de afdeling Personeelsontwikkeling van het Ministerie van Binnenlandse Zaken (BiZa).

In totaal hebben 100 landsdienaren zich geregistreerd voor deelname. Uit deze groep worden 50 kandidaten geselecteerd om de opleiding te volgen.

Thesis over pensioenrechten van ongehuwde partners aangeboden aan Minister Bee

BiZa-Minister, Marinus Bee, heeft Nishita Bharos op zijn kantoor ontvangen. Tijdens het bezoek overhandigde Bharos haar thesis, getiteld "Rechten van ongehuwde partners onder de Surinaamse pensioenwetgeving". Bharos rondde in maart 2026 haar Masteropleiding Surinaams Recht aan de Faculteit der Juridische Wetenschappen van de Anton de Kom Universiteit van Suriname af. In haar onderzoek richtte zij zich op de invloed van internationale verdragen op de pensioenrechten van ongehuwde partners, zoals geregeld in de Wet Algemeen Pensioen 2014 en het Besluit herschrijven gerechtigden op weduwepensioen in de zin van de Ambtenarenpensioenwet 1972. Deze pensioenregelingen zijn onder meer getoetst aan het Internationaal Verdrag inzake Burgerrechten en Politieke Rechten (IVBPR), het Internationaal Verdrag inzake Economische, Sociale en Culturele Rechten (IVESCR) en het Amerikaans Verdrag voor de Rechten van de Mens (AVRM).

BiZa

IN DE SPOTLIGHT

De maand op een rij

BiZa en Canada bespreken versterking verkiezingscommunicatie

Minister Marinus Bee heeft op 11 september 2026 vertegenwoordigers van Canada ontvangen voor overleg over verkiezingen en verkiezingscommunicatie.

De gesprekken richtten zich onder meer op kennisuitwisseling en ondersteuning via de Canadian Fund for Local Initiatives (CFLI) voor de Communicatie Unit. Er is daarna ook een overeenkomst ondertekend voor het project "Strengthening Electoral Communication Capacity through Sustainable Equipment and Digital Outreach", gericht op het versterken van de verkiezingscommunicatie en digitale informatievoorziening.

Eerste inschrijvingsdag Ambtenarenopleidingen van start.

De eerste inschrijvingsdag voor de verschillende ambtenarenopleidingen heeft op donderdag 24 september plaatsgevonden in het vergaderlokaal van het ASV-gebouw. Belangstellende ambtenaren kregen de gelegenheid zich te registreren voor de verschillende opleidingen.

Het opleidingsaanbod omvat onder andere de Voortgezette Algemene Ambtenarenopleiding (VAAO) 1 en 2, een tweejarige opleiding gericht op de verdere ontwikkeling van ambtenaren. Daarnaast wordt de opleiding Bevolkingsadministratie Basis (BAB) 1 en 2 aangeboden, die specifiek gericht is op werkzaamheden binnen de bevolkingsadministratie.



Ambtenaren opleiding

Photo Collage Opendag



Colofon

BiZa Magazine

BiZa in Beweging: Samen maken we het beter.

Uitgave van

Communicatie Unit

Coördinator

Stephano Doel

Eindredactie

Sjovellie Amoksi

Grafische Vormgeving

Cheryl Kasanpawiro

Bijdrage van

Micha-ira Bisphan

Wiraisha Doerga

Regina Haakmat

Meliza Illes

Fotografie

Yasmin Sastrodihardjo

Virginio Tajib

Stefano Tull

Drukwerk / verspreiding

Extern gedistribueerd: Digitaal

Contact

E-mail: cubinnenlandsezaken@gmail.com

Tel: +597 473141/ 473235/ 473291/ 421170

Frequentie

Dit blad verschijnt elke maand.