

AUGUSTUS EDITIE

2026

BIZA MAGAZINE

BIZA IN BEWEGING: SAMEN MAKEN WE HET BETER.

VAN CONTRACTARBEIDERSKIND TOT MINISTER: EEN LEVEN IN DIENST VAN SURINAME

Voormalig minister: Drs. Soewarto Moestadja

DIRECTORAAT BURGERZAKEN

*Uw weg naar duidelijke
informatie en snelle
dienstverleningen*

MI WROKO MI LIBI

*Ferrik Terlaan:
zeven jaar groei en verantwoordelijkheid
bij BiZa*

ONDERDIRECTORAAT ADMINISTRATIEVE DIENSTEN

*Van ondersteuning naar kracht,
van dienst naar resultaat*



BOODSCHAP MINISTER M.BEE

Beste lezers,

75 jaar Binnenlandse Zaken staat symbool voor 75 jaar dienstbaarheid aan Suriname. Bij deze mijlpaal blikken wij niet alleen terug, maar staan vooral stil bij onze gezamenlijke verantwoordelijkheid voor de toekomst.

Uw toegewijde inzet en professionaliteit vormen de kracht van ons ministerie, waarmee u dagelijks bijdraagt aan een betrouwbare, toegankelijke en sterke overheid.

Deze jubileumeditie van BiZa Magazine staat daarom in het teken van 75 jaar Binnenlandse Zaken. We blikken terug op onze geschiedenis, staan stil bij belangrijke ontwikkelingen en kijken vooruit naar de toekomst.

Ik spreek mijn waardering uit voor uw betrokken inzet. Laten we samen voortbouwen op 75 jaar ervaring en blijven werken aan een ministerie dat er is voor iedere burger.

Op naar de volgende **75 jaar!**

Met vriendelijke groet,



Marinus Bee
Minister van Binnenlandse Zaken



INHOUDSOPGAVE

IN GESPREK MET.....	04
BIZA IN VOGELVLUCHT	08
DIRECTORAAT BURGERZAKEN	13
PERSONEELSONTWIKKELING	17
ONDERDIRECTORAAT ADMINISTRATIEVE DIENSTEN	18
MI WROKO- MI LIBI	20
BIZA IN DE SPOTLIGHT	22

IN GESPREK MET....

Terugkijken om vooruit te kunnen kijken

Ter gelegenheid van het 75-jarig bestaan van het Ministerie van Binnenlandse Zaken (BiZa) blikken we terug op de geschiedenis van het ministerie en de mensen die er door de jaren heen een belangrijke bijdrage aan hebben geleverd. In deze terugblik komt ook Drs. Soewarto Moestadja, voormalig minister van Binnenlandse Zaken, aan het woord.

Drs. Soewarto Moestadja

Wanneer de gewezen minister terugblikkt op zijn loopbaan, gaat het verhaal niet alleen over functies en besluiten, maar begint veel eerder: bij zijn familiegeschiedenis.

Zijn vader kwam in 1931, als negenjarige jongen, samen met zijn ouders vanuit Midden-Java als contractarbeiders naar Suriname, waar ze gedurende 33 jaar woonden en werkten op een plantage. Hoewel zij volgens hun contract recht hadden op terugkeer naar Indonesië, werd dat recht aanvankelijk niet gehonoreerd, maar na een juridische procedure konden zij in 1964 terugkeren. Zijn vader bleef echter in Suriname.

Die geschiedenis beïnvloedde ook Moestadja's kijk op Suriname als multiculturele samenleving. Volgens hem hebben verschillende bevolkingsgroepen ieder hun eigen geschiedenis en ervaringen. Daarom mag afkomst nooit bepalen welke kansen iemand krijgt.

Van de AMS naar de politiek

Na zijn middelbare opleiding aan de AMS, die hij in 1971 afrondde, koos hij voor verdere studie. Zijn vader was timmerman en zijn moeder leerde op latere leeftijd lezen, schrijven en haar handtekening zetten.

Hij studeerde sociale wetgeving en vervolgde zijn opleiding in Nederland, onder meer in culturele antropologie aan de Universiteit van Amsterdam en Caraïbistiek aan de Universiteit Leiden.



In 1995 keerde hij terug naar Suriname om als beleidsadviseur bij Sociale Zaken en Volkshuisvesting te werken. Een jaar later, in 1996, werd hij minister van Sociale Zaken en Volkshuisvesting.

Daarna volgden meerdere ministeriële verantwoordelijkheden, waaronder Arbeid, Volksgezondheid en Binnenlandse Zaken. Door zijn brede ervaring kreeg hij de bijnaam “superminister”.

Binnenlandse Zaken

Maar zijn bijdrage aan het ministerie ging verder dan beleid en bestuurlijke hervormingen. Moestadja was ook de initiatiefnemer en grondlegger van BIZA-Magazine. Hij kwam als eerste met het idee om een magazine uit te brengen waarin het ministerie zichtbaar wordt gemaakt, niet alleen door beleid en ontwikkelingen, maar ook door de mensen die er werken.

Het BIZA-Magazine bestaat vandaag nog steeds en biedt niet alleen ruimte voor nieuws en ontwikkelingen binnen het ministerie, maar ook voor interessante en persoonlijke interviews met BiZa-medewerkers. Daarmee vormt het magazine een belangrijk communicatiemiddel om medewerkers en het publiek meer inzicht te geven in het werk en de mensen achter het ministerie.

Zijn uitgangspunt was duidelijk: de overheid moet niet bestaan om zichzelf in stand te houden, maar om de samenleving te dienen.



Een onverwacht vertrek

Zijn periode als minister van Binnenlandse Zaken eindigde op 14 april 2014. Nadat zijn partij uit de regeringscoalitie werd gezet, kreeg hij de mogelijkheid om persoonlijk als minister aan te blijven, maar koos er toch voor om af te treden.

Hij was immers door zijn partij voorgedragen en vond dat hij zijn politieke verantwoordelijkheid moest nemen. Zijn vertrek kwam onverwachts, vooral omdat hij diezelfde dag nog bezig was met voorbereidingen voor de verkiezingen van 2015.



Een ministerie met een brede opdracht

Terugkijkend noemt Moestadja BiZa een “moederdepartement”. Het ministerie raakt volgens hem aan belangrijke onderdelen van het bestuur, zoals verkiezingen, burgerzaken, personeelsbeleid, decentralisatie en bestuurlijke hervormingen.

Daarom moet het ministerie blijven veranderen. Hij ziet de toekomst in een moderne, digitale en dienstverlenende overheid: minder loketten, minder onnodige stappen, meer transparantie en betere dienstverlening.

De geschiedenis als spiegel

Zijn visie op bestuur is sterk verbonden met de geschiedenis van Suriname. Hij pleit voor een bredere blik op het verleden en voor dekolonisatie van het denken. Niet om de geschiedenis uit te wissen, maar om haar vanuit verschillende perspectieven te begrijpen.

“Wat we zien, is niet altijd het volledige verhaal.”

Volgens hem kan een multiculturele samenleving alleen vooruit, wanneer mensen niet blijven kijken naar wie eerder was of wie de macht heeft, maar naar wat zij gezamenlijk kunnen opbouwen.

Voorbij 2050

Met het oog op de toekomst vindt Moestadja dat Suriname nu al moet nadenken over de overheid van morgen.

Welke ministeries zijn nodig? Welke taken horen bij de overheid? Welke diensten kunnen digitaal? Welke medewerkers en competenties zijn nodig?

Deze vragen zouden onderdeel moeten worden van een duidelijke roadmap richting 2050.

Een nalatenschap die verder gaat dan een ministerschap

In het kader van het 75-jarig bestaan van BiZa is het belangrijk om niet alleen naar de toekomst te kijken, maar ook stil te staan bij de mensen die het ministerie door de jaren heen hebben vormgegeven.

Het verhaal van ex-minister Moestadja illustreert hoe persoonlijke geschiedenis, maatschappelijke ontwikkeling en openbaar bestuur met elkaar verbonden zijn.

Zijn boodschap blijft actueel: de overheid moet de burger dienen.



**Wie wil weten waar Suriname naartoe moet,
moet volgens hem eerst durven kijken naar waar het vandaan komt.
Geschiedenis is niet alleen iets om te bewaren.
Het is een spiegel die helpt bepalen welke toekomst we willen
bouwen.**

Dr. Soewarto Moestadja

BiZa

IN VOGELVLUCHT

Binnenlandse Zaken Suriname: 75 jaar bouwen aan de staat

Van een departement van algemeen bestuur tot een modern centrum voor burgerdienstverlening, democratie en publieke sector.

Een ministerie dicht bij het dagelijks leven

Bij de gedachte van aan een ministerie van Binnenlandse Zaken denkt men misschien aan administratie van overheidskantoren. Echter, in Suriname heeft het werk van dit ministerie veel meer raakvlakken, zoals de registratie van burgers, verkiezingen, overheidsmedewerkers, archieven, genderbeleid en de manier waarop de staat haar inwonersbedient. BiZa vormt daarmee een belangrijke schakel tussen de overheid en de samenleving.

Het ministerie werd op 3 augustus 1951 ingesteld bij het Landsbesluit betreffende de indeling van de departementen van algemeen bestuur. Het was toen één van de tien departementen die de bestuurlijke organisatie van Suriname vormgaven. In 2026 markeert het ministerie zijn 75-jarig bestaan, een jubileum dat uitnodigt om terug te kijken op de ontwikkeling van een instelling die in de loop der jaren verschillende bestuurlijke verantwoordelijkheden heeft gedragen.

Van departement naar veelzijdige overheidsorganisatie

De geschiedenis van Binnenlandse Zaken weerspiegelt de veranderende behoeften van de Surinaamse staat. In de eerste decennia lag de nadruk vooral op binnenlands bestuur en administratieve aangelegenheden. Naarmate de samenleving en de overheid complexer werden, groeide ook het werkkterrein. In 1991 stelde De Nationale Assemblée de taken van het ministerie vast. Daarna zijn deze verantwoordelijkheden nog enkele malen aangepast.

Tot de klassieke taken behoren het administratiefrechtelijke verkeer, het beleid voor overheidsperoneel, de burgerlijke stand, verkiezingen, legitimatiebewijzen en emancipatie. Daarnaast vervult het ministerie ook verantwoordelijkheden die niet duidelijk onder een ander ministerie vallen. Dat maakt BiZa tot een brede en voortdurend bewegende portefeuille binnen de regering.

De naam van het ministerie veranderde één keer. Het departement werd tijdelijk aangeduid als het Ministerie van Districtsbestuur en Decentralisatie. Die naamswijziging laat zien dat de inrichting van het binnenlands bestuur niet statisch is, maar meebeweegt met ideeën over decentralisatie, bestuur op regionaal niveau en de verdeling van verantwoordelijkheden binnen de staat.



BiZa

IN VOGELVLUCHT

De burgeradministratie als fundament

Een van de meest zichtbare onderdelen van het ministerie is de burgeradministratie. Een betrouwbare bevolkingsboekhouding en een goed functionerende burgerlijke stand zijn essentieel voor de rechtspositie van burgers. Geboorte, huwelijk, overlijden, identiteit en andere belangrijke levensgebeurtenissen moeten correct worden vastgelegd. Deze administratie vormt bovendien de basis voor tal van publieke diensten en voor de relatie tussen burger en overheid.

Ook verkiezingen behoren tot de kerntaken van het ministerie. Als hoofdorganisator van volksraadplegingen en verkiezingen heeft Binnenlandse Zaken de verantwoordelijkheid om processen en procedures transparant te laten verlopen. Daarmee raakt het ministerie de kern van de democratische rechtsstaat. Verkiezingsorganisatie is niet alleen een technische opdracht, maar vraagt om vertrouwen, zorgvuldigheid en gelijke behandeling.

De overheid als werkgever en geheugen

BiZa werkt eveneens aan het functioneren van de publieke sector. In samenwerking met andere ministeries en overheidsinstanties ontwikkelt, implementeert en bewaakt het ministerie het human-resourcebeleid van de overheid. De kwaliteit van publieke dienstverlening hangt immers niet alleen af van regels en systemen, maar ook van de deskundigheid, integriteit en motivatie van de mensen die die systemen uitvoeren.

Een minder zichtbare, maar belangrijke taak is het beheer van overheidsarchieven. Die archieven zijn niet enkel administratieve documenten; ze vormen ook een onderdeel van het ambtelijke en nationale cultureel erfgoed. Zij bewaren het institutionele geheugen van Suriname en maken het mogelijk om besluiten, ontwikkelingen en maatschappelijke veranderingen door de tijd heen te volgen.

Emancipatie, gender en maatschappelijke ruimte

Het ministerie heeft door de jaren heen ook een rol gekregen in emancipatie en het verder ontwikkelen en uitdragen van nationaal genderbeleid. Daarmee verbindt BiZa bestuurlijke verantwoordelijkheid met bredere maatschappelijke vraagstukken, zoals gelijke kansen, participatie en respect voor mensenrechten.

Daarnaast faciliteert het ministerie religieuze organisaties. De officiële taakomschrijving plaatst dit in verband met het geestelijk welzijn van de bevolking. In een religieus en cultureel diverse samenleving als Suriname vraagt deze rol om zorgvuldig bestuur, ruimte voor verscheidenheid en aandacht voor de grondwettelijke verhoudingen tussen burger, organisatie en staat

Een ministerie in beweging

Volgens de officiële visie ziet BiZa zichzelf als een centrale dienstverlener binnen de overheid en de Surinaamse samenleving. Het ministerie benadrukt daarbij het belang van de rechtsstaat, good governance en democratie. Die uitgangspunten krijgen pas betekenis, wanneer burgers ze in de praktijk ervaren: in toegankelijke loketten, betrouwbare documenten, duidelijke procedures, eerlijke verkiezingen en een overheid die aanspreekbaar is.

De huidige leiding wordt gevormd door

- minister Marinus Bee MSc, LLB,
- onderminister Kelvin Koniki MSc en
- directeur Mohamad Nasier Eskak MSc, MPA.

De officiële stafpagina vermeldt daarnaast onder meer leidinggevendend voor human resource management, burgerzaken, de Kustwacht en het Nationaal Archief Suriname. De samenstelling onderstreept hoe breed het ministerie vandaag is georganiseerd.

Het jubileumjaar kijkt daarom niet alleen achterom. De officiële berichtgeving over het 75-jarig bestaan plaatst het ministerie nadrukkelijk in het teken van de toekomst, met aandacht voor hervorming van het ambtenarenapparaat en verdere verbetering van de dienstverlening. De uitdaging is helder: traditie en institutionele kennis behouden, maar tegelijk vernieuwen waar burgers sneller, eenvoudiger en transparanter geholpen moeten worden.

BiZa

IN VOGELVLUCHT

Van verleden naar toekomst

Vijfenzeventig jaar Binnenlandse Zaken is uiteindelijk het verhaal van staatsvorming in de praktijk. Het gaat over namen, landsbesluiten en organisatorische veranderingen, maar vooral over de vraag hoe een overheid haar samenleving ordent en dient. Van de eerste bestuurlijke indeling in 1951 tot de hedendaagse nadruk op digitale, efficiënte en mensgerichte dienstverlening blijft één opdracht centraal: het versterken van de verbinding tussen de Republiek Suriname en haar burgers.

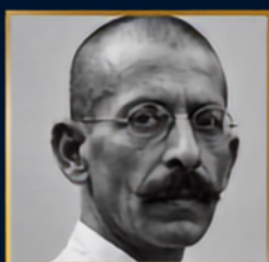




MINISTERIE VAN BINNENLANDSE ZAKEN

3 AUGUSTUS 1951- 3 AUGUSTUS 2026

75 jaar in dienst van het land en haar mensen



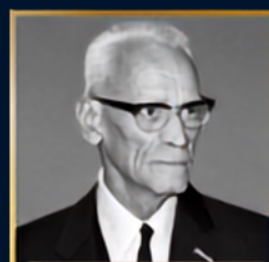
Jacques A. Drielsma
1951-1952



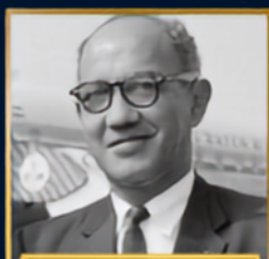
Archibald Curry
1952-1955



Johan H. E. Ferrier
1955-1958



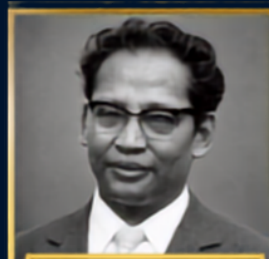
Alfred J. Morpurgo
1958



Severinus D. Emanuels
1958-1963



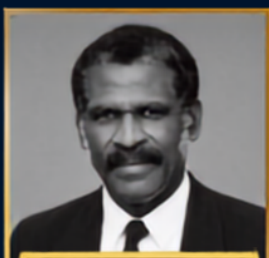
Johan A. Pengel
1963-1969



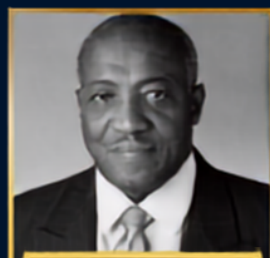
Coen D. Ooft
1973-1977



Olton W. van
Genderen 1977-1980



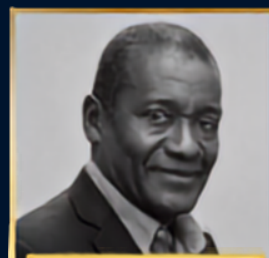
Franklin J. Leeftang
1980-1985



Jules A. Wijdenbosch
1855-1888



Elfriede B. M.
Alexander - Vanenburg
1988-1990



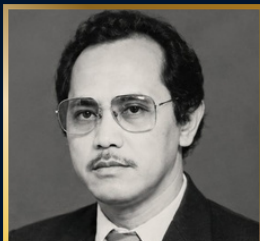
Johannes Breeveld
1991

MINISTERIE VAN BINNENLANDSE ZAKEN

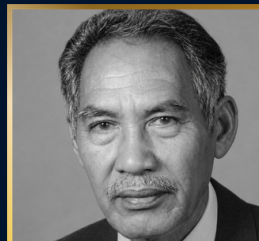
75 jaar in dienst van het land en haar mensen



Soeratno Setroredjo
1991-1992



Johan S. Sisal
1992-1993



Saban Sabiran
1993-1996



Sonny W. Kertoidjo
1996-2000



Urmila Ramlagansing
2000-2005



Maurits S.H. Hassankhan
2005-2010



Soewarto Moestadja
2010-2014



Edmund Leilis
2014-2015



Mike Noersalim
2015-2020



Bronto Somohardjo
2020-2024



Delano Landvreugd
2024 - 2025



Maurits S.H. Hassankhan
2005-2010



Kelvin Koniki Huidige
onderminister



Marinus Bee
Huidige Minister



Directoraat Burgerzaken (DBZ)

UW WEG NAAR DUIDELIJKE INFORMATIE EN SNELLE DIENSTVERLENING

Erkenning van een kind: wat moeten ouders weten?

Een praktische wegwijzer voor ouders en toekomstige ouders

Een kind erkennen is een belangrijke juridische stap. Door de erkenning wordt een man die niet met de moeder van het kind is getrouwd, officieel als vader van het kind geregistreerd. In Suriname gebeurt dit door middel van een akte van erkenning, opgemaakt door een Ambtenaar van de Burgerlijke Stand.

Wanneer kan een kind worden erkend? Wie moet toestemming geven? En welke documenten moeten worden meegenomen? In dit artikel leest u de belangrijkste informatie overzichtelijk bij elkaar.

Erkenning: wat houdt het in?

Erkenning houdt in dat een man officieel verklaart dat hij de vader is van een kind dat buiten het huwelijk is geboren. Door deze erkenning ontstaat een juridische vader-kindrelatie.

Erkenning kan al vóór de geboorte plaatsvinden. Ook na de geboorte kan het kind worden erkend, nadat de geboorte aangifte is gedaan. De erkenning vindt plaats bij het DBZ waar één van de betrokken personen staat ingeschreven. Het verdient de voorkeur om dit te doen bij het DBZ van de woonplaats van het kind.

Wie kan een kind erkennen?

De man die een kind wil erkennen, moet minimaal 16 jaar oud zijn. Daarnaast gelden voorwaarden met betrekking tot onder meer het huwelijk en het leeftijdsverschil tussen de erkenner en het kind. Er moet in principe een leeftijdsverschil van minimaal 16 jaar zijn, tenzij wordt bewezen dat de man de biologische vader is.

Ook de burgerlijke staat van de man speelt een rol.

Ongehuwde man

Wanneer een ongehuwde man een kind pas na de wettelijke termijn voor geboorteaangifte erkent, moet hij aannemelijk maken dat hij de biologische vader is óf aantonen dat er na de geboorte een nauwe persoonlijke betrekking tussen hem en het kind is ontstaan. Deze aanvullende voorwaarden gelden niet wanneer de erkenning binnen vijf werkdagen na de geboorte plaatsvindt.

Een nauwe persoonlijke betrekking kan bijvoorbeeld blijken uit een verklaring van de moeder over de zorgrol, bewijs van zorg en opvoeding, inschrijving op hetzelfde adres, correspondentie over de opvoeding, bewijs van financiële steun of andere bewijsstukken waaruit verbondenheid met het kind blijkt. Eén van deze bewijsstukken is voldoende.

Kan de man een DNA-test overleggen waaruit blijkt dat hij de biologische vader is? Dan zijn de genoemde bewijsstukken voor het aantonen van de nauwe persoonlijke betrekking niet nodig.

Directoraat Burgerzaken (DBZ)

UW WEG NAAR DUIDELIJKE INFORMATIE EN SNELLE DIENSTVERLENING

Gehuwde man

Ook een gehuwde man kan een kind erkennen, maar hiervoor gelden aanvullende voorwaarden. Wanneer hij met een andere vrouw dan de moeder van het kind is getrouwd, moet hij de biologische vader zijn én moet er een nauwe persoonlijke betrekking met het kind bestaan.

Wie moet toestemming geven?

De vereiste toestemming hangt af van de leeftijd van het kind.

Kind jonger dan 12 jaar

De toestemming van de moeder is vereist. Ook een minderjarige moeder is bevoegd om toestemming te geven.

Kind van 12 tot 16 jaar

Zowel de moeder als het kind moeten toestemming geven.

Kind van 16 jaar of ouder

Alleen het kind zelf moet toestemming geven. De toestemming van de moeder is dan niet meer vereist. Wanneer de moeder of het kind weigert toestemming te geven, kan de man de kantonrechter verzoeken om vervangende toestemming.

Moeten alle betrokkenen persoonlijk aanwezig zijn?

In principe moeten de betrokken personen persoonlijk verschijnen bij de Ambtenaar van het DBZ. Wie precies aanwezig moet zijn, hangt mede af van de leeftijd van het kind en wie toestemming moet geven.

Er zijn echter mogelijkheden wanneer iemand niet persoonlijk aanwezig kan zijn.

Een man die het kind wil erkennen, kan zich laten vertegenwoordigen met een **authentieke, notariële volmacht**. Een gewone onderhandse volmacht is hiervoor niet geldig.

Ook de moeder kan, wanneer zij niet persoonlijk aanwezig kan zijn om toestemming te geven voor de erkenning van een kind jonger dan 16 jaar, vooraf schriftelijk toestemming geven. Voor een kind van 12 jaar of ouder geldt eveneens dat de toestemming vooraf schriftelijk kan worden gegeven wanneer het kind niet persoonlijk aanwezig kan zijn.

Welke documenten zijn nodig?

Wie een kind wil erkennen, doet er goed aan vooraf te controleren welke documenten in de specifieke situatie nodig zijn.

Bij een erkenning door een **ongehuwde man binnen vijf werkdagen na de geboorte** zijn onder meer nodig:

- een geldig identiteitsdocument van de moeder en de man;
- een afschrift van de geboorteakte van het kind;
- een afschrift van de geboorteakte van de moeder en de man;
- bewijs dat de moeder en de man ongehuwd zijn;
- het familieboekje van de ouder(s), indien aanwezig.

Directoraat Burgerzaken (DBZ)

UW WEG NAAR DUIDELIJKE INFORMATIE EN SNELLE DIENSTVERLENING

Bij erkenning vanaf de zesde dag na de geboorte door een ongehuwde man moet daarnaast een bewijs van een nauwe persoonlijke betrekking met het kind worden overgelegd, tenzij een DNA-test waaruit biologisch vaderschap blijkt, wordt overgelegd.

Erkenning vóór de geboorte

Een kind hoeft nog niet geboren te zijn om te kunnen worden erkend. Bij de erkenning van een ongeborn kind zijn onder meer een geldig identiteitsdocument van de man en de moeder, een afschrift van de geboorteakte van de man, bewijs dat beiden ongehuwd zijn, het familieboekje indien aanwezig en een verklaring van een gynaecoloog waaruit de zwangerschap blijkt, vereist.

Erkenning van een kind van 16 jaar of ouder

Wanneer het kind 16 jaar of ouder is, gelden andere toestemmingsregels. Alleen het kind zelf hoeft toestemming te geven. Voor de erkenning zijn onder meer identiteitsdocumenten en geboorteakten van de betrokken personen en, afhankelijk van de situatie, een bewijs van ongehuwde staat en het familieboekje nodig.

Wanneer de moeder is overleden

Ook wanneer de moeder is overleden, kan erkenning plaatsvinden. Bij een minderjarig kind zijn dan aanvullende documenten nodig, waaronder de overlijdensakte van de moeder en, wanneer het kind nog geen 16 jaar is, vervangende toestemming van de kantonrechter.

Woont de vader in het buitenland?

Wanneer de man die het kind wil erkennen in het buitenland woont, moet hij een geldig paspoort met daarin een stempel van kort verblijf overleggen. Buitenlandse documenten moeten, waar nodig, in het Nederlands worden vertaald en worden gelegaliseerd of voorzien van een apostille.

Ook wanneer een toestemming of volmacht in het buitenland wordt opgesteld, gelden specifieke regels voor legalisatie en apostille.

Erkenning in het buitenland: vergeet Suriname niet

Een kind dat in Suriname is geboren, kan ook in het buitenland worden erkend, bijvoorbeeld in Nederland. Deze buitenlandse erkenning moet vervolgens ook in Suriname officieel worden vastgelegd. Zo blijvende gegevens in de Surinaamse registers in overeenstemming met de buitenlandse akte en kan de juiste familienaam worden geregistreerd.

De buitenlandse akte van erkenning moet worden aangeboden aan de Ambtenaar van de afdeling Registers en Kantmeldingen van het Directoraat Burgerzaken. De akte moet, afhankelijk van het land waar deze is opgesteld, zijn voorzien van een apostille of zijn gelegaliseerd. Ook moet een geldig identiteitsbewijs van de ouder(s) of wettelijk vertegenwoordiger(s) worden overgelegd.

Na controle van de documenten wordt een kantmelding geplaatst bij de geboorteakte van het kind. De familienaam van het kind wordt vervolgens afgeleid uit de buitenlandse erkenningsakte en de bevolkingsadministratie wordt overeenkomstig bijgewerkt.

Directoraat Burgerzaken (DBZ)

UW WEG NAAR DUIDELIJKE INFORMATIE EN SNELLE DIENSTVERLENING

Goed voorbereid naar Burgerzaken

Erkenning van een kind is een belangrijke juridische handeling. De vereisten kunnen verschillen afhankelijk van de leeftijd van het kind, de burgerlijke staat van de man, het moment waarop de erkenning plaatsvindt en of documenten uit het buitenland afkomstig zijn.

Controleer daarom vooraf welke documenten in uw persoonlijke situatie nodig zijn. Met de juiste documenten en toestemmingen kan de erkenning zorgvuldig worden verwerkt door de Ambtenaar van het DBZ.

Belangrijk om te onthouden:

- Erkenning kan vóór of na de geboorte plaatsvinden.
- De man die wil erkennen moet minimaal 16 jaar oud zijn.
- De benodigde toestemming is afhankelijk van de leeftijd van het kind.
- Na de eerste vijf werkdagen na de geboorte kunnen aanvullende bewijsstukken nodig zijn.
- Buitenlandse documenten moeten, waar vereist, worden vertaald en gelegaliseerd of van een apostille worden voorzien.
- Bij erkenning in het buitenland moet de erkenning ook in Suriname officieel worden verwerkt.



Personeelsontwikkeling

HET KLOPPEND HART VAN DE SURINAAMSE OVERHEID



Investeert in groei van ambtenaren

Het Directoraat Human Resource Management (HRM) van het Ministerie van Binnenlandse Zaken zet zich actief in voor de ontwikkeling van ambtenaren door middel van diverse opleidingen en trainingen. Met het programma Personeelsontwikkeling wordt geïnvesteerd in kennis, vaardigheden en competenties die bijdragen aan een efficiënte, professionele en dienstverlenende overheid.

Onder het motto “Investeer in uzelf, bouw mee aan een sterke en dienstverlenende overheid”, biedt Personeelsontwikkeling verschillende opleidingen aan die zijn afgestemd op de behoeften van ambtenaren binnen de overheid. De opleidingen zijn gericht op het vergroten van kennis, het versterken van vaardigheden en het gezamenlijk bouwen aan de toekomst van de publieke sector.

Het opleidingsaanbod bestaat onder meer uit:

- * Vooropleiding Surnumerair (VOS);
- * Opleiding Surnumerair (SUR);
- * Voortgezette Algemene Ambtenaren Opleiding I (VAAO I);
- * Voortgezette Algemene Ambtenaren Opleiding II (VAAO II);
- * Bevolkingsadministratie Basis I en II;
- * HBO Bestuurskunde & Overheidsmanagement;
- * Documentaire Informatievoorziening I.

De opleidingen worden verzorgd door niet alleen deskundige, maar ook ervaren docenten en kenmerken zich door praktijkgerichte lesmethoden, moderne faciliteiten alsook een flexibel onderwijsaanbod. Deelnemers ontvangen na succesvolle afronding een certificaat als erkenning van hun inspanningen en verworven kennis.

Om geïnteresseerden nader kennis te laten maken met het opleidingsaanbod organiseerde Personeelsontwikkeling op zaterdag 29 augustus 2026 een Open Dag in het Nationaal Archief Suriname aan de Jagernath Lachmonstraat 174 te Paramaribo, om informatie te verschaffen over de verschillende opleidingen, toelatingseisen en ontwikkelingsmogelijkheden binnen de overheid.

Met deze initiatieven blijft het Ministerie van Binnenlandse Zaken investeren in de professionele groei van ambtenaren en in de verdere versterking van de publieke dienstverlening in Suriname.

ONDERDIRECTORAAT ADMINISTRATIEVE DIENSTEN

VAN ONDERSTEUNING NAAR KRACHT, VAN DIENST NAAR RESULTAAT

Het Eerste Gezicht: Het Ministerie van Binnenlandse Zaken in Suriname

Aan de Wilhelminastraat 3 in Paramaribo bevindt zich het hoofdkantoor van het Ministerie van Binnenlandse Zaken (Min BiZa) van Suriname. Waar de Surinaamse ministeriële praktijk de unieke, tropische en historische sfeer van de Surinaamse hoofdstad inademt. Het gebouw en de ontvangst aan de Wilhelminastraat vormen het eerste gezicht van een cruciale overheidsinstantie die verantwoordelijk is voor de burgerzaken, het binnenlands bestuur en de organisatie van verkiezingen.



De Context van het Hoofdkantoor aan de Wilhelminastraat

Het ministerie is gevestigd in een karakteristieke stedelijke omgeving in Paramaribo, waar de kenmerkende koloniale en tropische bouwstijlen samenkomen met de dynamiek van het moderne Surinaamse staatsbestuur. Als het kloppend hart van de binnenlandse administratie is dit de plek waar burgers, ambtenaren en maatschappelijke partners samenkomen.

De aankomst bij het ministerie verschilt fundamenteel van de grootschalige glazen en stalen complexen in Europa. Aan de Wilhelminastraat ervaart de bezoeker een directere, warmere en meer toegankelijke benadering, waarin het persoonlijke contact tussen de burger en de overheid centraal staat.

ONDERDIRECTORAAT ADMINISTRATIEVE DIENSTEN

VAN ONDERSTEUNING NAAR KRACHT, VAN DIENST NAAR RESULTAAT



De Wacht en Ontvangst bij Binnenkomst

Bij het naderen en betreden van het ministerie speelt de fysieke beveiliging en ontvangst “de wacht” een onmisbare rol:

- Persoonlijke Bejegening: In de Surinaamse bestuursreus wordt de toon bij binnenkomst gezet door beveiligingspersoneel en receptionisten die de spil vormen in de eerstelijnscommunicatie. Gastvrijheid, vriendelijkheid en een kenmerkende Surinaamse hartelijkheid gaan hier hand in hand met waakzaamheid.
- Toegangscontrole en Registratie: Bezoekers worden bij de ingang welwillend opgevangen door de bewaking om te worden geregistreerd en te worden doorverwezen naar de juiste afdelingen, zoals het Directoraat Burgerzaken of de bestuursstaf.
- Rol in de Samenleving: Het ministerie beheert vitale overheidstaken, waaronder de uitgifte van identiteitsdocumenten en reisdocumenten via de burgerzaken. Hierdoor is de stroom aan burgers divers en intensief, wat vraagt om een flexibele en klantgerichte opstelling van het personeel bij de poort en de balie.

Betekenis van het ‘Eerste Gezicht’

Het eerste gezicht van Min BiZa in Suriname weerspiegelt de veerkracht, de diversiteit en het democratische karakter van het land. De combinatie van het karakteristieke pand aan de Wilhelminastraat en de attente ontvangst door de beveiliging en balie-medewerkers zorgt ervoor dat de burger zich gehoord en welkom voelt in het hart van de Surinaamse openbare dienstverlening.

Mi wroko—Mi libi

Ferrik Terlaan



Waar het begon

Iedere ambtenaar heeft een eigen verhaal. Voor Ferrik Terlaan begint dat verhaal in Bindaproject, waar hij opgroeide met waarden als hard werken, respect en verantwoordelijkheid.

“Van jongs af aan heb ik geleerd dat je niet alleen moet kijken naar wat je zelf wilt bereiken, maar ook naar wat je voor anderen kunt betekenen.”

Na ruim elf jaar bij de Luchtvaartdienst maakte Terlaan de bewuste keuze om zijn loopbaan voort te zetten bij het Min BiZa. Hij wilde zich verder ontwikkelen en tegelijkertijd bijdragen aan de samenleving.

Zeven jaar bij BiZa

Inmiddels werkt Terlaan zeven jaar bij BiZa. Een periode die hij vooral omschrijft als een tijd van groei, zowel professioneel als persoonlijk.

Zijn juridische achtergrond heeft daarbij een belangrijke rol gespeeld. Binnen het ministerie heeft hij verschillende verantwoordelijkheden gehad en regelmatig juridische adviezen uitgebracht.

“Als ambtenaar werk je niet alleen voor jezelf. Je hebt een verantwoordelijkheid tegenover de samenleving.” Integriteit, respect, zorgvuldigheid, verantwoordelijkheid en doorzettingsvermogen zijn voor hem dan ook belangrijke waarden.

Leren door ervaring

Een ervaring die hem altijd is bijgebleven, was een HRM-project in 2020, waarbij hij samenwerkte met het ministerie van Defensie. De ervaring liet hem zien hoe belangrijk samenwerking en verantwoordelijkheid zijn.

“Je kunt als individu veel bereiken, maar als organisatie kom je verder wanneer mensen elkaar versterken.”

Volgens Terlaan is blijven leren één van de belangrijkste lessen uit zijn loopbaan. Ook binnen de overheid is flexibiliteit belangrijk, omdat de organisatie voortdurend verandert en moet inspelen op nieuwe maatschappelijke ontwikkelingen.

Mi wroko—Mi libi

Ferrik Terlaan



75 jaar BiZa: trots en verantwoordelijkheid

Het 75-jarig bestaan van het ministerie betekent voor Terlaan meer dan alleen een jubileum.

“Je maakt deel uit van een groter verhaal. Generaties van ambtenaren hebben vóór ons hun bijdrage geleverd. Wij bouwen daarop voort.” Hij kijkt met trots terug op zijn eigen ontwikkeling en de bijdrage die hij de afgelopen zeven jaar heeft kunnen leveren.

Kijken naar de toekomst

Voor de toekomst hoopt Terlaan dat BiZa een moderne, sterke en toekomstgerichte organisatie blijft, waarin medewerkers zich kunnen ontwikkelen en de samenleving centraal staat.

“Ik wil daaraan blijven bijdragen door mezelf te ontwikkelen, kennis te delen en mijn werk met betrokkenheid en verantwoordelijkheid te doen.”

Zijn boodschap aan collega's is eenvoudig maar krachtig:

“Blijf geloven in wat je doet en onderschat nooit de waarde van jouw bijdrage.”

En voor het 75-jarig jubileum heeft hij een duidelijke wens:

“75 jaar is een mooie mijlpaal, maar ook een nieuw begin. Laten we met respect voor het verleden en vertrouwen in de toekomst blijven bouwen aan een sterk Ministerie van Binnenlandse Zaken.”

01

Health Day bij BiZa in samenwerking met Stichting Lobi

Het Ministerie van Binnenlandse Zaken heeft op vrijdag 31 juli 2026, een succesvolle 'Health Day' georganiseerd. Deze informatiesessie, die tot stand kwam in samenwerking met de Stichting Lobi, richtte zich op het welzijn en de gezondheid van de ambtenaren.

BiZa

IN DE SPOTLIGHT

De maand op een rij

04

Samenwerking ter verduurzaming gendernetwerk binnen de overheid.

In de SIAS-vergaderzaal van het ministerie van Landbouw, Veeteelt en Visserij (LVV) vond op donderdag 6 augustus een bestuurlijke bijeenkomst plaats, gewijd aan de institutionalisering van een duurzaam gendernetwerk binnen de overheid. Bij deze bijeenkomst stonden de bevordering van gendergelijkheid, de versterking van interdepartementale samenwerking en de structurele verankering van gender in het overheidsbeleid centraal. Van het ministerie van Binnenlandse Zaken werd de bijeenkomst bijgewoond door minister Marinus Bee en onderminister Kelvin Koniki.

02

Opening Heritage Month in Suriname

Op 1 augustus 2026 was de officiële opening van de Heritage Month in Suriname. De feestelijke opening vond plaats bij Fort Zeelandia, een historische locatie waar verschillende onderdelen van de Surinaamse geschiedenis samenkwamen. De opening werd opgeluisterd met diverse optredens van culturele groepen, die de rijke diversiteit van het land tentoonspreidden. Het thema voor Heritage Month 2026 luidt: "Hoe wij hier ook samenkwamen, hoe wij samen verder gaan." Dit thema onderstreept de boodschap dat een natie leeft overal waar haar mensen leven, zowel in Suriname als in de diaspora.

03

BiZa pleit voor structurele hervorming en digitalisering

Op maandag 3 augustus 2026 nam het Ministerie van Binnenlandse Zaken deel aan de "Summit Duurzaam Suriname 3.0". Tijdens dit evenement gaf de BiZa-minister, Marinus Bee, zijn input over de noodzaak van een duurzaam Suriname, met de nadruk op Public Sector Reform (PSR). Minister Bee gaf aan dat in het ambtenarenapparaat er 51.200 ambtenaren geregistreerd zijn, waarvan na opschoning er nu 48.400 ambtenaren op de loonlijst voorkomen. Verder benadrukte de minister dat de transformatie naar een slagvaardige en dienstbare overheid gefundeerd is op vijf fundamentele pijlers namelijk: digitalisering, gegevensuitwisseling, reductie van regeldruk, daadkrachtig leiderschap en integrale coördinatie.

05

Ministerie van Binnenlandse Zaken vierde 75-jarig bestaan

Het Min BiZa vierde op vrijdag 7 augustus 2026 zijn 75-jarig bestaan met een feestelijke bijeenkomst op het hoofdkantoor

Het jubileum werd gemarkeerd door een cook-out en een tentoonstelling van alle voormalige ministers die sinds 1951 leiding hadden gegeven aan het ministerie.

BiZa

IN DE SPOTLIGHT

De maand op een rij

07

Regering en vakbeweging bespreken loonaanpassingen

Op 13 augustus 2026 ving voor het Min BiZa een nieuwe fase van onderhandelingen aan, met de vakbeweging. Daarbij werd gesproken over looncorrecties en extra tegemoetkomingen voor ambtenaren en daaraan gelijkgestelden. Tijdens het overleg is door BiZa en de vakbeweging een eerste verkenning van wederzijdse voorstellen en aandachtspunten tot stand gebracht. Het doel is afspraken te maken die de inkomenspositie van ambtenaren verbeteren, binnen de financiële mogelijkheden van de Staat. De komende periode zullen beide partijen zich beraden op oplossingen, die gestoeld zijn op rechtvaardigheid jegens de werkende klassen en de nationale draagkracht.

06

Leerlingen op bezoek bij het Ministerie van Binnenlandse Zaken

Leerlingen uit leerjaar 8 van de Richenel Sloote School, OS Tourtonne 3, Maria Hartmanschool, Petrus Dondersschool en de Ritfeldschool hebben een educatief bezoek gebracht aan het Min BiZa op 10 augustus 2026. Tijdens dit bezoek maakten zij kennis met de verschillende beleidsgebieden, directoraten en werkzaamheden van het ministerie. De rondleidingen werden verzorgd door BiZa-directeuren en afdelingshoofden. Het bezoek had als doel de leerlingen op een zowel interactieve als leerzame manier inzicht te verschaffen in de BiZa-werkzaamheden.



08

Gendergelijkheid moet topprioriteit in bestuur worden

De Women Power and Politics Foundation organiseerde in het Fusion restaurant Andjiros aan de Nassylaan op vrijdag 14 augustus 2026 'Politiek Café, een discussie avond rond het thema 'Gender: van beleid tot impact gendergelijkheid als bestuurlijke prioriteit'. De organisatie had het doel de juiste informatie te werven over gelijke kansen en eerlijk bestuur binnen het overheidsapparaat en alle andere gelederen in het land. Tijdens de bijeenkomst werd duidelijk dat gendergelijkheid niet alleen in plannen moet staan, maar ook zichtbaar moet zijn in de praktijk. Samenwerking, inclusieve besluiten en gerichte investeringen zijn nodig om echte en blijvende verandering te bereiken.

Belangstelling voor workshop Stamboomonderzoek voor Beginners verrassend

Het Nationaal Archief Suriname (NAS) organiseerde op zaterdag 15 augustus de workshop 'Stamboom onderzoek voor Beginners'. De workshop vond plaats in het NAS-gebouw en bracht met 42 aangemelde cursisten, een verrassend aantal belangstellenden op de been. Tijdens de workshop leerden deelnemers om basisinformatie over hun voorouders te verzamelen en kregen ze praktische vaardigheden aangereikt.

BiZa

IN DE SPOTLIGHT

De maand op een rij

Nationaal Archief lanceert docuserie '10 voor 50'

Tijdens Heritage Month Suriname 2026 presenteerde het Nationaal Archief Suriname (NAS) op 20 augustus de docuserie '10 voor 50', ontwikkeld door The Back Lot ter gelegenheid van 50 jaar Srefidensi.

De serie belicht de Surinaamse geschiedenis, maatschappelijke ontwikkeling en identiteitsvorming. De vertoningen stimuleren de uitwisseling tussen generaties en het bewustzijn rond cultuurbehoud. Archivaris Rita Tijen Fooh benadrukte dat cultuur leeft en vooral met de jeugd gedeeld moet worden.

De docuserie sluit aan bij het thema van Heritage Month Suriname: "Hoe wij hier ook samenkwamen, hoe wij samen verdergaan."

BiZa en Lutchman Accountancy versterken interne controle

Het Ministerie van Binnenlandse Zaken (BiZa) en Lutchman Accountancy & Consultancy hebben op 18 augustus 2026 een Memorandum of Understanding (MoU) ondertekend. De samenwerking richt zich op het versterken van de interne controle, administratieve organisatie en bedrijfsvoering binnen het ministerie, met als doel efficiëntere en betrouwbaardere processen.

Derde eedaflegging onderstreept inzet voor integere overheid

Op 20 augustus 2026 legde opnieuw een groep ambtenaren de eed af tijdens een officiële ceremonie van het Min BiZa. Het was de derde eedaflegging sinds de hernieuwde invoering van het initiatief. Inmiddels geven ook andere ministeries hieraan navolging.

De eed is daarbij meer dan een formaliteit: het is een belofte aan de Staat en de samenleving om te handelen vanuit integriteit, verantwoordelijkheid, transparantie en dienstbaarheid.



75 JAAR



Ministerie van Binnenlandse zaken

Photo Collage Biza activiteiten



75 JAAR

Ministerie van Binnenlandse zaken

Photo Collage Biza activiteiten



Colofon

BiZa Magazine

BiZa in Beweging: Samen maken we het beter.

Uitgave van

Communicatie Unit

Coördinator

Stephano Doel

Eindredactie

Sjovellie Amoksi

Grafische Vormgeving

Cheryl Kasanpawiro

Bijdrage van

Micha-ira Bisphan

Wiraisha Doerga

Meliza Illes

Renuka Jaggoe

Fotografie

Yasmin Sastrodihardjo

Virginio Tajib

Stefano Tull

Drukwerk / verspreiding

Extern gedistribueerd: Digitaal

Contact

E-mail: cubinnenlandsezaken@gmail.com

Tel: +597 473141/ 473235/ 473291/ 421170

Frequentie

Dit blad verschijnt elke maand.