

JULI EDITIE

2026

BIZA MAGAZINE

BIZA IN BEWEGING: SAMEN MAKEN WE HET BETER.

PENSIOEN: ZEKERHEID VOOR EEN WAARDIGE TOEKOMST.

waarnemend directeur: Andrew Lo A Njoe

DIRECTORAAT BURGERZAKEN

*Uw weg naar duidelijke
informatie en snelle
dienstverleningen*

MI WROKO MI LIBI

*Dayenne Wiebers:
"Blijf groeien, want ontwikkeling stopt
nooit."*

RELIGIEUZE AANGELEGENHEDEN

*Geloof dat verbindt, respect
dat samenbrengt*



Juli 2026

BOODSCHAP MINISTER M.BEE

Beste lezers,

Dit jaar vieren we 75 jaar ministerie van Binnenlandse Zaken, een mijlpaal die staat voor toewijding, samenwerking en maatschappelijke veerkracht. Gedurende drie kwart eeuw hebben ambtenaren, lokale besturen en organisaties samen gewerkt aan een veilige, toegankelijke en betrouwbare overheid. We moderniseerden diensten, versterkten crisisrespons en bouwden digitale en bestuurlijke weerbaarheid, steeds met het oog op de burger.

Tegelijkertijd staan we voor nieuwe uitdagingen: digitalisering, klimaatadaptatie en veranderende samenlevingsdynamiek vragen om blijvende innovatie en samenwerking. Met trots kijk ik terug op wat we in de voorbije 75 jaar bereikt hebben en met vertrouwen blik ik vooruit: we blijven luisteren, investeren in zowel menselijk kapitaal als procesoptimalisatie en werken samen aan een inclusieve en bovenal veerkrachtige samenleving.

Ook wil ik van deze plaats uit aan de totale Surinaamse bevolking een respectvolle Ingi Dey tevens herdenking van de javaanse Immigratie toewensen.

Dank aan iedereen die dit ingesagen traject mogelijk maakte en we koersen richting de volgende stappen, samen!

Met vriendelijke groet,



Marinus Bee
Minister van Binnenlandse Zaken



INHOUDSOPGAVE

IN GESPREK MET.....	04
BIZA VOGELVLUCHT	06
DIRECTORAAT BURGERZAKEN	08
RELIGIEUZE AANGELEGENHEDEN	12
MI WROKO- MI LIBI	13
BIZA IN DE SPOTLIGHT	15



IN GESPREK MET....

In deze editie van BIZA Magazine staat Andrew Lo A Njoe, belast met de directie van het Pensioenfonds Suriname (PFS), centraal. Met een loopbaan die begon bij het Ministerie van Binnenlandse Zaken (Min BiZa) en zich verder ontwikkelde binnen de pensioensector, zet hij zich al jaren in voor een betrouwbaar en toekomstbestendig pensioenstelsel voor Surinaamse ambtenaren.

Andrew Lo A Njoe

In een openhartig gesprek vertelt Lo A Njoe over zijn persoonlijke drijfveren, zijn professionele ontwikkeling en de maatschappelijke verantwoordelijkheid die het PFS dagelijks draagt. Volgens hem gaat het werk van het fonds verder dan het uitkeren van pensioenen. Achter elk dossier schuilt een mens, een gezin en een levensverhaal. Juist dat besef motiveert hem en zijn team om iedere dag te werken aan een dienstverlening die betrouwbaar, zorgvuldig en mensgericht is

Tijdens het interview blikt hij terug op zijn jeugd in Paramaribo en de belangrijke waarden die hij van zijn ouders heeft meegekregen. Discipline, integriteit, hard werken en doorzettingsvermogen vormen volgens hem nog altijd de basis van zijn leiderschap. Ook vertelt hij hoe zijn periode bij het Min BiZa de basis legde voor zijn overstap naar het PFS, waar hij sinds 2010 een actieve bijdrage levert aan de verdere ontwikkeling van het pensioenbeleid.

Daarnaast spreekt Lo A Njoe zijn waardering uit voor de veranderingen die het PFS de afgelopen jaren heeft doorgemaakt. De organisatie werkt aan verdere professionalisering, versterking van de governance, verbetering van de financiële verantwoording en een uitgebreide digitalisering van haar dienstverlening. Het uiteindelijke doel is een modern pensioenfonds, waarbij deelnemers steeds eenvoudiger online toegang hebben tot hun pensioenzaken



Ook benadrukt hij het belang van tijdige voorbereiding op het pensioen. Werknemers worden opgeroepen zich vroegtijdig te informeren over hun pensioenrechten en ervoor te zorgen dat hun administratieve gegevens volledig en actueel zijn. Een goede voorbereiding voorkomt vertragingen en biedt meer zekerheid voor de toekomst.

Voor Andrew Lo A Njoe is vertrouwen de belangrijkste basis voor een sterke organisatie. Dat vertrouwen ontstaat niet vanzelf, maar moet iedere dag opnieuw worden verdiend door transparantie, professionaliteit en verantwoordelijkheid. Met die visie werkt het PFS niet alleen aan de belangen van de gepensioneerden van vandaag, maar ook aan die van de generaties van morgen.

**"Een goed pensioen is meer
dan een financiële
voorziening.
Het is een investering in
zekerheid, waardigheid en
vertrouwen."**





BiZa

IN VOGELVLUCHT

Inkoop van Dienstjaren voor Landsdienaren

Het Ministerie van Binnenlandse Zaken (Min BiZa) biedt Landsdienaren de mogelijkheid om, conform artikel 1 van de personeelswet, de periode van hun arbeidsovereenkomst en tijdelijke dienstverband in te kopen. Deze regeling stelt medewerkers in staat om hun voorafgaande dienstjaren mee te tellen voor pensioenopbouw en andere personele voordelen.

Dit informatieblad beschrijft het volledige proces vanaf het indienen van het verzoek door de medewerker tot en met de afhandeling bij het Min BiZa en dient als richtlijn voor alle betrokken ministeries.

Stappenplan: Het Inkoopproces

Stap 1 – Indienen van het Verzoek

De betrokkene dient een schriftelijk verzoek in bij de afdeling Personeelszaken (PZ) van zijn of haar respectievelijke ministerie, met het verzoek om de dienstjaren te laten inkopen.

Stap 2 – Opstellen van de Dienststaat

Na ontvangst van het verzoek stelt de afdeling PZ een dienststaat op, waarin de volledige loopbaan van de medewerker wordt verwerkt. Deze dienststaat omvat de periode: Vanaf de datum van indiensttreding tot en met de vaste aanstelling.

De dienststaat vormt de kern van het dossier en dient als basis voor de verdere beoordeling.

Stap 3 – Verzamelen van de Vereiste Documenten

Naast de dienststaat voegt de afdeling PZ de volgende documenten toe aan het dossier: Alle documenten moeten zorgvuldig en volledig zijn, zodat een correcte beoordeling mogelijk is.

Stap 4 – Verzending naar BiZa

Het complete dossier – bestaande uit de dienststaat, de bijbehorende documenten en een begeleidend schrijven van het ministerie – wordt verzonden naar het Min BiZa.

BiZa

IN VOGELVLUCHT

Stap 5 – Registratie bij de Afdeling Documentaire Informatievoorziening (DIV)

Bij aankomst worden alle documenten eerst geregistreerd op de afdeling Documentaire Informatievoorziening (DIV), in de agenda van BiZa. Na registratie ontvangen de stukken een officieel BiZa-registratienummer.

Stap 6 – Doorzending naar Afdeling Personeelsbeheer

De geregistreerde documenten worden vervolgens doorgestuurd naar de afdeling Personeelsbeheer voor verdere afhandeling.

Stap 7 – Ontvangst en Registratie bij Personeelsbeheer

Binnen de afdeling Personeelsbeheer worden de stukken ontvangen door het secretariaat. Het secretariaat registreert de documenten in het agenda-systeem en draagt het dossier vervolgens over aan de sectie Inkoop Diensttijden en Verloven voor verdere behandeling en besluitvorming.

Belangrijke Aandachtspunten

Tijdigheid bij Pensioengerechtigde Medewerkers

Let op: In gevallen waarbij Landsdienaren de pensioengerechtigde leeftijd benaderen (dichtbij 60 jaar) of deze reeds hebben bereikt, dient het desbetreffende ministerie de aanvragen voor de inkoop van dienstjaren tijdig in te dienen bij BiZa.

Het vroegtijdig indienen van deze aanvragen is essentieel, gezien de verwerkingstijd van het dossier. Een late indiening kan leiden tot vertraging in de pensioenafhandeling en financiële gevolgen voor de medewerker.

Overzicht van het Proces

Tot Slot

Het inkoopproces van dienstjaren is een zorgvuldig administratief traject dat nauwkeurigheid en volledigheid vereist. Ministeries worden dringend verzocht om de aangegeven documenten volledig en tijdig aan te leveren, zodat de afhandeling bij Min BiZa efficiënt en zonder onnodige vertraging kan plaatsvinden.

Voor vragen over dit proces kunt u contact opnemen met de sectie Inkoop Diensttijden en Verloven, afdeling Personeelsbeheer op het Min BiZa.

Dit informatieblad is vastgesteld door het Min BiZa en is bedoeld ter informatie en richtlijn voor alle betrokken ministeries en hun afdelingen Personeelszaken.

Directoraat Burgerzaken (DBZ)

UW WEG NAAR DUIDELIJKE INFORMATIE EN SNELLE DIENSTVERLENING

Demografische Statistieken

Het Directoraat Burgerzaken (DBZ) legt en verwerkt kerngebeurtenissen vast die de samenstelling van onze bevolking bepalen: geboorten, overlijdens, huwelijken, echtscheidingen, erkenningen en verhuizingen. Op basis van deze registergegevens stelt de afdeling Demografische Statistieken jaarlijks de publicatie “Demografische Data Suriname” samen. Deze uitgave is een onmisbare bron voor beleidsmakers, onderzoekers en andere datagebruikers, nationaal en internationaal.

Wat bevat de publicatie?

De publicatie bevat actuele statistieken over personen, relaties en gebeurtenisdata en plaatst het recente jaar in historisch perspectief door vergelijkende cijfers van voorgaande jaren op te nemen.

Onderwerpen en tabellen zijn onder meer:

- De bevolking (samenstelling en ontwikkeling)
- Geboorten
- Overlijden
- Huwelijken
- Echtscheidingen
- Erkenningen
- Binnenlandse migratie
- Immigratie
- Emigratie

Waarom is dit belangrijk?

Deze statistieken vormen de feitelijke basis voor planning, beleid en wetenschappelijk onderzoek. Ze ondersteunen overheden en organisaties bij besluitvorming op terreinen als volksgezondheid, onderwijs, huisvesting, sociale voorzieningen en migratiebeleid.

Aanvraagprocedure voor gegevens

Wil u data opvragen of de publicatie aanschaffen? Dien een schriftelijk verzoek in bij de directeur van het Directoraat Burgerzaken.



Zorg dat uw aanvraag de volgende informatie bevat:

- Volledige naam van de aanvrager
- Naam van de organisatie/instelling/bedrijf (inclusief logo of stempel)
- Handtekening van de aanvrager; studenten voegen tevens de handtekening van een docent of leidinggevende toe
- Exacte omschrijving van de gevraagde data en het beoogde gebruik
- Contact telefoonnummer

Houd rekening met een minimale wachttijd van **één week** na ontvangst van uw verzoek.

Als bepaalde data niet beschikbaar zijn, wordt u daarvan op de hoogte gesteld.

Aanschaf publicatie De publicatie “Demografische Data Suriname” is verkrijgbaar bij de afdeling Demografische Statistieken, gevestigd in het gebouw van het DBZ, Mr. Jagernath Lachmonstraat 170.

Prijs per exemplaar: SRD 350,-.

Religieuze Aangelegenheden

GELOOF DAT VERBINDT, RESPECT DAT SAMENBRENGT



Een dag van erkenning, herdenking en verbinding in Suriname

9 augustus is in Suriname een bijzondere nationale feestdag waarop twee belangrijke historische momenten worden herdacht: Ingi Dei (Dag der Inheemsen) en de herdenking van de Javaanse immigratie. Deze dag staat in het teken van respect, erkenning en waardering voor de rijke culturele diversiteit die Suriname kenmerkt.

Ingi Dei – Erkenning van de eerste bewoners

In 2006 riep president Ronald Venetiaan 9 augustus uit tot een officiële nationale feestdag. Ingi Dei is gewijd aan de erkenning van de inheemse volkeren van Suriname, waaronder de Karaïben, Arowakken, Trio, Wayana en Akoerio. Hoewel zij elk een eigen taal en cultuur hebben, delen zij de gezamenlijke inzet voor de bescherming van hun rechten, cultuur en leefgebied.

De viering begint traditioneel met een Maya-vuurceremonie in de vroege ochtend, gevolgd door gebeden voor eenheid en voorspoed tot Tamushi, de hoofdgod binnen de inheemse traditie. Een bijzonder ritueel is een switi watra bad, een kruidenbad dat symbool staat voor reiniging en zegen. Daarna trekt een optocht naar de Palmentuin, die voor deze gelegenheid wordt omgedoopt tot Tawapore Vermandopo – "oost-west thuis-best". De dag wordt verder gevuld met zang, dans, culturele optredens en lezingen die aandacht vragen voor de geschiedenis, cultuur en actuele positie van de inheemse bevolking.

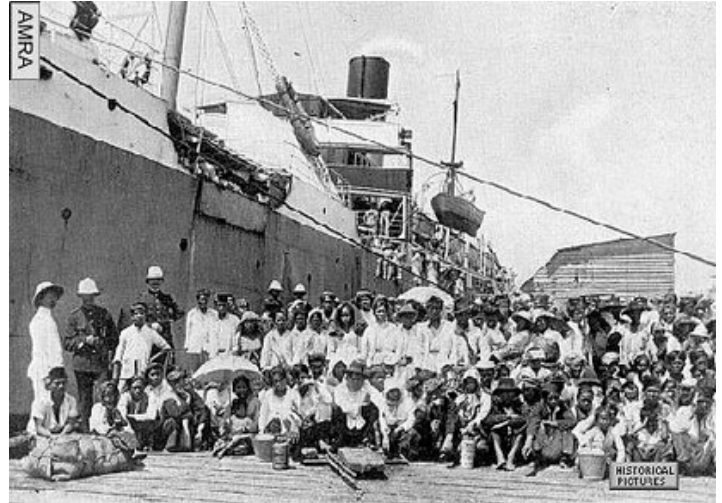
Naast het vieren van de rijke inheemse cultuur vraagt Ingi Dei ook aandacht voor belangrijke maatschappelijke thema's zoals grondenrechten, onderwijs en gezondheidszorg. Organisaties als de Vereniging van Inheemse Dorpschouwen in Suriname (VIDS) en de Organisatie van Inheemsen in Suriname (OIS) zetten zich hiervoor in.

Religieuze Aangelegenheden

GELOOF DAT VERBINDT, RESPECT DAT SAMENBRENGT

Herdenking van de Javaanse immigratie

Op dezelfde datum wordt ook de aankomst herdacht van de eerste Javaanse contractarbeiders, die op 9 augustus 1890 in Suriname arriveerden. Hun komst markeerde het begin van een immigratiegolf die tot 1939 duurde. In totaal kwamen ruim 32.000 Javanen vanuit het toenmalige Nederlands-Indië naar Suriname om op de plantages te werken.



Na afloop van hun contract keerde ongeveer een derde terug naar Indonesië, terwijl de meerderheid ervoor koos in Suriname een nieuw bestaan op te bouwen. Hun bijdrage heeft een blijvende invloed gehad op de Surinaamse samenleving. De Javaanse gemeenschap verrijkte het cultureel erfgoed van ons land met haar taal, tradities, muziek, kunst en culinaire specialiteiten zoals nasi, bami, saoto en dawet, die inmiddels onlosmakelijk verbonden zijn met de Surinaamse keuken.

Samen bouwen aan een inclusieve samenleving

De viering van Ingi Dei en de herdenking van de Javaanse immigratie herinneren ons eraan dat Suriname is opgebouwd door de kracht, veerkracht en bijdragen van verschillende bevolkingsgroepen. Deze dag nodigt uit tot respect voor elkaars geschiedenis, waardering voor culturele diversiteit en gezamenlijke inzet voor een inclusieve samenleving waarin iedereen zich erkend en gewaardeerd voelt.

**BiZa Magazine wenst iedereen een
betekenisvolle en verbindende 9 augustus toe.**

Mi wroko—Mi libi

Dayenne Wiebers



In deze editie van Mi Wroko, Mi Libi staat Dayenne Wiebers, senior-medewerker Human Resource Management bij het PFS, centraal. Met passie voor haar vak en een sterke toewijding aan persoonlijke ontwikkeling vertelt zij over haar werk, haar drijfveren en de balans tussen haar professionele en persoonlijke leven.

Als senior medewerker HRM speelt Dayenne een belangrijke rol binnen het Pensioenfonds Suriname. Zij houdt zich dagelijks bezig met diverse HR-processen, waaronder de personeelsadministratie en het beheer van arbeidsvoorwaarden. Vooral de afwisseling in haar werkzaamheden en het contact met collega's maken haar werk tot een inspirerende uitdaging.

In het interview geeft Dayenne aan dat de normen en waarden die zij vanaf haar jeugd in Paramaribo meekreeg, haar hebben gevormd tot de resultaatgerichte zelfstandige, vrouw die zij vandaag is.

Deze eigenschappen vormen nog altijd de basis van haar werk en haar omgang met anderen.

Naast haar carrière is Dayenne een trotse moeder. Door goed te plannen en duidelijke prioriteiten te stellen, weet zij een gezonde balans te creëren tussen werk, gezinsleven en persoonlijke interesses.

Ook buiten haar werk is zij innovatief daadkrachtig. Schrijven is haar grootste passie. Zij is auteur van de kinderboeken 'Surinaamse Kinderen leren bidden deel 1 en 2' en bracht in maart 2026 het boek 'Op zoek naar 'mijn identiteit' uit. Daarnaast schreef zij het kinderlied 'Mijn Zonneschijn', waarmee zij als componist deelnam aan Kidspop Suriname 2025. Voor Dayenne is creativiteit een manier om anderen te inspireren en een positieve bijdrage te leveren aan de samenleving.

Terugkijkend op haar loopbaan is Dayenne vooral trots op haar doorzettingsvermogen. Ondanks uitdagingen is zij blijven geloven in haar eigen mogelijkheden en zich zowel persoonlijk als professioneel blijven ontwikkelen. Haar advies aan iedereen die geïnteresseerd is in een carrière bij het PFS is dan ook: blijf leren, neem verantwoordelijkheid en blijf jezelf ontwikkelen.

Aan het einde van het gesprek deelt Dayenne een inspirerende boodschap:

"Heb liefde voor elkaar en blijf investeren in jezelf, zowel persoonlijk als professioneel. Blijf groeien, want ontwikkeling stopt nooit."

Daarbij verwijst zij naar Filippienzen 4:13:

"Ik vermag alle dingen door Christus die mij kracht geeft."

Deze Bijbeltekst herinnert haar dagelijks eraan dat geloof, inzet en doorzettingsvermogen de basis vormen om iedere uitdaging met vertrouwen aan te gaan.

Paneldiscussie over toegang tot overheidsinformatie

In het licht van de Internationale Archievenweek 2026 organiseerde het Nationaal Archief Suriname op 9 juni een paneldiscussie over "Toegang tot overheidsinformatie en de maatschappelijke betekenis van archieven".

BiZa

IN DE SPOTLIGHT

De maand op een rij

BiZa faciliteert gratificatietraining voor ambtenaren

Op maandag 29 juni 2026 verzorgde de Personeelscommissie van het Min BiZa een specialistische gratificatietraining voor ambtenaren van het Ministerie van Onderwijs, Wetenschap en Cultuur (MINOWC). De sessie vond plaats in het CENASU-gebouw te Paramaribo.

Tijdens de bijeenkomst kregen deelnemers een volledige toelichting op het gratificatiebeleid van de overheid alsook de daaraan verbonden procedures en beoordelingscriteria. Het ministerie legde daarbij nadruk op correcte toepassing, uniformiteit en rechtszekerheid.

Ministerie van Binnenlandse Zaken blikt terug op eerste regeringsjaar en behaalde resultaten

Het Ministerie van Binnenlandse Zaken stond op donderdag 16 juli, samen met de minister, onderminister, directie en staf, stil bij het eerste bestuursjaar van het kabinet-Simons-Rusland. Tijdens een bijeenkomst werd teruggeblikt op de belangrijkste werkzaamheden, behaalde resultaten en mijlpalen van het afgelopen jaar.

Aanbod carrièremogelijkheden tijdens Beroependag 2026

Op 12 en 13 juni 2026 werd op het NATIN-complex aan de Jagernath Lachmonstraat de Beroependag 2026 gehouden. Tijdens dit evenement kregen de studenten een gevarieerde diversiteit aan carrièremogelijkheden aangeboden door verschillende organisaties en instellingen.

Ook de Kustwacht Suriname was sterk vertegenwoordigd. De informatiestand trok veel belangstelling van enthousiaste studenten, die informatie inwonnen over de werkzaamheden, verantwoordelijkheden en carrièremogelijkheden binnen de organisatie.

BiZa ontvangt OHCHR-vertegenwoordiger

Minister Marinus Bee heeft op donderdag 16 juli 2026 Michelle Brathwaite, Regional Representative van het Office of the United Nations High Commissioner for Human Rights (OHCHR), ontvangen voor een kennismakingsbezoek op het Min BiZa. Beide partijen spraken zich uit voor een duurzame en strategische samenwerking op het gebied van mensenrechten, gendergelijkheid, goed bestuur en institutionele versterking. Met dit bezoek is een fundament gelegd voor de verdere verdieping van de samenwerking tussen Suriname en het OHCHR.



Colofon

BiZa Magazine

BiZa in Beweging: Samen maken we het beter.

Uitgave van

Communicatie Unit

Coördinator

Stephano Doel

Eindredactie

Sjovellie Amoksi

Grafische Vormgeving

Cheryl Kasanpawiro

Bijdrage van

Micha-ira Bisphan

Wiraisha Doerga

Meliza Illes

Renuka Jaggoe

Fotografie

Yasmin Sastrodihardjo

Virginio Tajib

Stefano Tull

Drukwerk / verspreiding

Extern gedistribueerd: Digitaal

Contact

E-mail: cubinnenlandsezaken@gmail.com

Tel: +597 473141/ 473235/ 473291/ 421170

Frequentie

Dit blad verschijnt elke maand.