

JUNI EDITIE

2026

# BIZA MAGAZINE

BIZA IN BEWEGING: SAMEN MAKEN WE HET BETER.

## GOED BELEID BEGINT MET LUISTEREN

Beleidsadviseur Minister Binnenlandse Zaken:  
Steven Ishwardat

## DIRECTORAAT BURGERZAKEN

*Uw weg naar duidelijke  
informatie en snelle  
dienstverleningen*

## MI WROKO MI LIBI

*Richard Rostamkhan:  
"Een échte vader neemt  
verantwoordelijkheid en is er voor zijn  
kinderen."*

## RELIGIEUZE AANGELEGENHEDEN

*Geloof dat verbindt, respect  
dat samenbrengt*



*Juni 2026*

## **BOODSCHAP MINISTER M.BEE**

**Beste lezers,**

Op 1 juli 2026 hebben wij stilgestaan bij één van de meest betekenisvolle momenten in de kleurrijke geschiedenis van de Republiek Suriname; Keti Koti, de dag waarop de ketenen van de slavernij, 163 jaar geleden, werden verbroken. Een dag van reflectie, maar ook van hoop en vastberadenheid.

Wij eren de moed en veerkracht van onze voorouders, maar stellen ons ook de vraag: wat betekent vrijheid in Suriname?

Ware vrijheid is meer dan de afwezigheid van ketenen. Het is de vrijheid om te dromen, te groeien en een menswaardig bestaan op te bouwen. Als Minister van Binnenlandse Zaken zie ik het als een collectieve verantwoordelijkheid om te werken aan een land waarin ongelijkheid, armoede en corruptie geen plaats hebben.

Met de goedgekeurde Staatsbegroting 2026 kunnen we investeren in een sterker ambtenarenapparaat, sociale rechtvaardigheid en de ontwikkeling van alle districten, van de kustvlakte tot het verre binnenland. Wij bouwen aan een overheid die werkelijkdienstbaar is aan iedere burger.

Laten wij Manspasi als leidraad gebruiken om onze eenheid te versterken.

Onze diversiteit moet als oerkracht fungeren, om een toekomst te kunnen creëren, die vraagt naar integer solidariteitsbesef. Samen kunnen wij de belofte van 1863 verder vormgeven voor de generaties na ons.

Nu de ketenen van het slavernijverleden zijn doorbroken, moeten wij gezamenlijk waken, dat elke vorm van (institutionele) ongelijkheid tot het verleden behoort.

Wan Switi Manspasi.

**Met vriendelijke groet,**



**Marinus Bee**  
**Minister van Binnenlandse Zaken**



# INHOUDSOPGAVE

<b>IN GESPREK MET.....</b>	<b>04</b>
<b>BIZA VOGELVLUCHT</b>	<b>06</b>
<b>NATIONAAL ARCHIEF SURINAME</b>	<b>07</b>
<b>DIRECTORAAT BURGERZAKEN</b>	<b>09</b>
<b>RELIGIEUZE AANGELEGENHEDEN</b>	<b>12</b>
<b>MI WROKO- MI LIBI</b>	<b>13</b>
<b>BIZA IN DE SPOTLIGHT</b>	<b>15</b>



# IN GESPREK MET....

In deze editie maken we kennis met Steven Ishwardat, adviseur van de minister van Binnenlandse Zaken. Naast zijn werk als adviseur is hij ook docent en beëdigd vertaler. Steven vindt familie, respect en persoonlijke groei erg belangrijk. In zijn vrije tijd leert hij graag nieuwe dingen en houdt zich bezig met onderwerpen, die belangrijk zijn voor de ontwikkeling van Suriname.

## Steven Ishwardat

Hij groeide op in Paramaribo. Van huis uit heeft hij geleerd dat hard werken, respect hebben voor anderen en onderwijs belangrijk zijn. Deze lessen hebben hem geholpen om de persoon te worden die hij vandaag is.

Iets te willen betekenen voor de Surinaamse samenleving stelt Steven elke dag in staat, zijn werk met plezier te doen.

Hij vindt het belangrijk dat burgers goed worden geholpen en dat overheidsdiensten steeds beter worden.

Als adviseur van de minister helpt hij bij het voorbereiden van beleid en belangrijke beslissingen. Hij doet onderzoek, verzamelt informatie en geeft advies aan de minister. Ook helpt hij bij het vervaardigen van redevoeringen, beleidsstukken en aanvullende documentatie.

Volgens Steven is het belangrijk om goed te luisteren naar wat er leeft onder de bevolking, zodat er adviezen worden gegeven, die aansluiten bij de behoeften van de samenleving.

Wat hij interessant vindt aan zijn werk, is dat geen enkele dag dezelfde is, omdat hij aan verschillende onderwerpen werkt en steeds nieuwe uitdagingen krijgt.



Naast zijn werk is Steven vooral trots op zijn rol als vader. Voor hem betekent vaderschap veel meer dan alleen zorgen voor een kind, maar ook een voorbeeldfiguur zijn en goede waarden meegeven.

Hij probeert zijn dochter eerlijkheid, discipline en doorzettingsvermogen bij te brengen. Daarnaast vindt hij het belangrijk dat zij zich blijft scholen en respect uitdraagt.

Het combineren van werken gezinsleven vereist een goede planning. Toch probeert Steven zich altijd vrij te maken voor zijn familie. Volgens hem gaat het niet alleen om hoeveel tijd je samen doorbrengt, maar meer om de kwaliteit van die tijd.

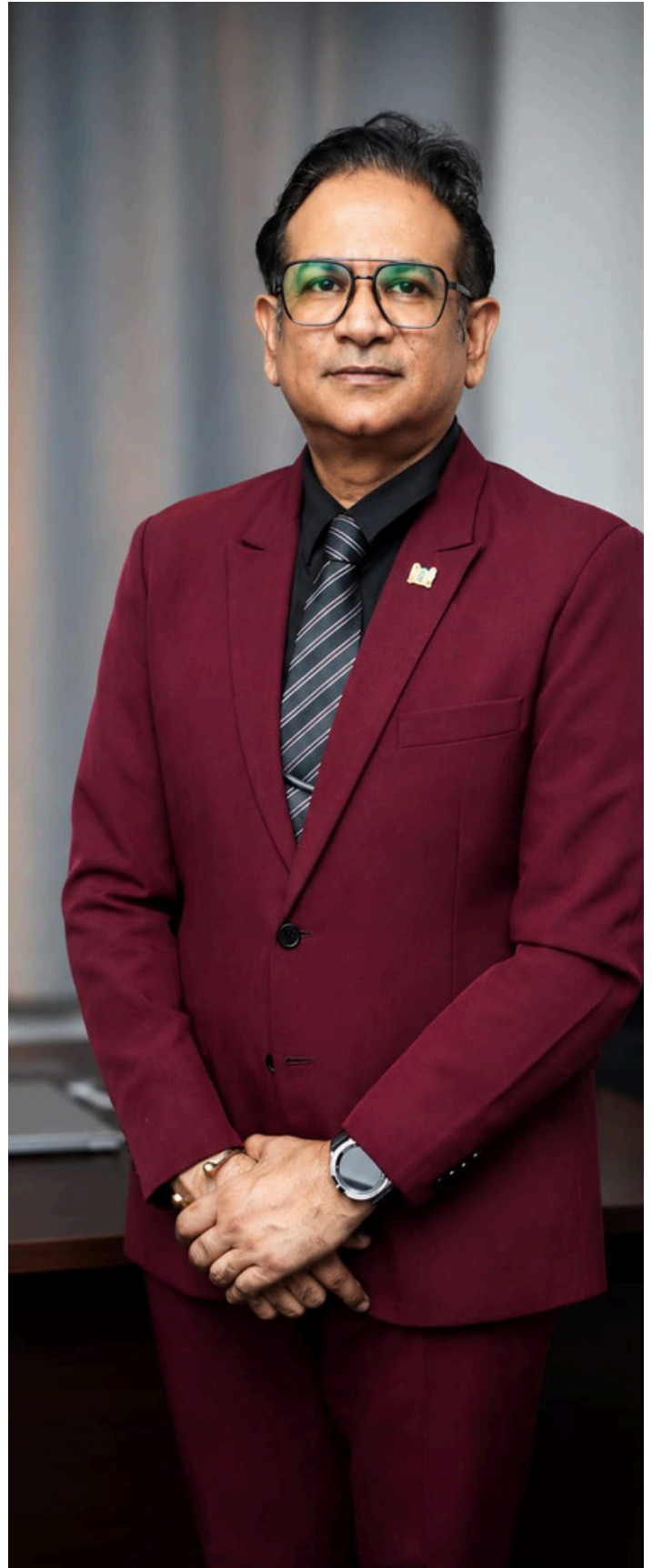
De boodschap aan de Surinaamse vaders, die Steven i.v.m. Vaderdag wil overbrengen:

"Wees aanwezig in het leven van je kinderen. Luister naar hen, steun ze en geef het goede voorbeeld. Kinderen onthouden niet alleen wat je voor ze hebt gekocht, maar vooral de tijd en aandacht die je hebt gegeven."

*Tot slot deelt hij een boodschap voor iedereen:*

**"Iedereen kan een bijdrage leveren aan een beter Suriname.**

**Door hard te werken, verantwoordelijkheid te nemen en elkaar te helpen, bouwen we samen aan een mooie toekomst voor de volgende generatie."**





# Biza

## IN VOGELVLUCHT

### **Personeelswet: Goed geïnformeerd, sterk in uw functie**

De Personeelswet is misschien geen spannend boek, maar is wel één van de belangrijkste documenten voor alle landsdienaren in Suriname.

**Waarom?** Omdat deze wet jouw rechten en plichten regelt en ervoor zorgt dat je met een gerust hart kunt werken. Laten we eens kijken waarom deze wet van cruciaal belang is.

### **Duidelijkheid over jouw positie**

Stel je voor dat je niet weet waar je aan toe bent op je werk. De Personeelswet voorkomt dit en legt precies vast wat jouw status, rechten en plichten zijn binnen de Landsdienst. Wat zorgt voor een heldere en eerlijke arbeidsrelatie, zonder verrassingen.

### **Bescherming tegen willekeur**

De wet beschermt je tegen onverwachte beslissingen. Of het nu gaat om je aanstelling, een promotie, een schorsing of zelfs ontslag, er moeten altijd vaste procedures gevolgd worden. Besluiten kunnen niet zomaar uit de lucht komen vallen. Artikel 4 benadrukt zelfs, dat er rekening gehouden moet worden met jouw persoonlijke belangen, bij het nemen van beslissingen.

### **Goede arbeidsvoorwaarden**

Je salaris, je vakantiedagen, ziekteverlof en de betaling daarvan: alles is netjes vastgelegd in de Personeelswet. Dit betekent dat er consistentie is en dat er geen discussies ontstaan over wat jou financieel toekomt. Je weet precies waar je aan toe bent.

### **Inspraak en meedenken**

Jouw stem telt! De wet heeft organen zoals de Raad voor Personele Aangelegenheden en de Commissie voor Georganiseerd Overleg in het leven geroepen. Via deze organen kunnen vertegenwoordigers van landsdienaren meepraten en advies geven over zaken die jou als personeelslid aangaan. Zo heb je invloed op je eigen werkomgeving.

### **Procedurele zekerheid**

Besluiten die jou aangaan, moeten schriftelijk aan je worden meegedeeld en worden pas van kracht nadat jij ervan op de hoogte bent gesteld. En goed nieuws: als een besluit nadelig voor je is, heeft het geen terugwerkende kracht (Artikel 6). Dit geeft je de tijd om te reageren en je voor te bereiden.

Juni 2026

# Biza

## IN VOGELVLUCHT



### Structuur en duidelijke taken

De wet zorgt ook voor een gestructureerde organisatie binnen de Landsdienst. De vaststelling van formaties en functieomschrijvingen (Artikel 7), zijn erin geregeld, wat betekent dat iedereen weet wat zijn of haar taak is en hoe de organisatie in elkaar steekt.

### Wat moet je weten over jouw aanstelling?

De Personeelswet maakt een belangrijk onderscheid tussen een aanstelling in vaste dienst en een tijdelijke aanstelling. Het uitgangspunt is dat je in vaste dienst wordt aangesteld, tenzij in het aanstellingsbesluit duidelijk staat dat het om een tijdelijk dienstverband gaat (Artikel 13).

Voordat je wordt aangesteld, zijn er ook specifieke voorwaarden waaraan je moet voldoen. Denk hierbij aan een geneeskundig onderzoek en het voldoen aan de wettelijke eisen voor de functie die je gaat bekleden (Artikel 12).

### Conclusie

De Personeelswet is jouw sterke fundament als landsdienaar in Suriname. Het zorgt voor een eerlijke en gestructureerde arbeidsrelatie met de overheid.

Door deze wet te kennen, kun je jouw rechten beter beschermen en je plichten met vertrouwen vervullen. Het is jouw verantwoordelijkheid om op de hoogte te blijven van de inhoud en eventuele wijzigingen, zodat je met zekerheid jouw belangrijke bijdrage kunt leveren aan de overheid.



# Nationaal Archief Suriname

## BEWAKER VAN SURINAAMS CULTUREEL-HISTORISCH ERFGOED

### Een Week Vol Ontdekkingen en Gerechtigheid!

De muren van het Nationaal Archief Suriname (NAS) trilden van de energie toen op maandag 8 juni 2026 de jaarlijkse Archieven Week van start ging. Wat begon als een officiële opening, ontpopte zich al snel tot een meeslepende reis door de geschiedenis, waarbij het verleden niet alleen werd bewaard, maar ook tot leven kwam. Het thema dit jaar? “Archives for Justice: Rights, Memory & Futures”, een krachtige boodschap die recht, herinnering en toekomst centraal stelde.

De aftrap werd met verve gedaan door onderdirecteur Audrey Koenders, wier woorden de toon zetten voor een week vol diepgangen interactie. Maar de ware vonk werd ontstoken door de gerenommeerde Hilde Neus, die sinds 1990 een onuitwisbare stempel drukt op het Surinaamse historische landschap. Haar workshop was geen droge lezing, maar een interactief spel dat de bezoekers direct in het hart van de archief wereld trok. Iedereen kreeg een mysterieus kaartje met vragen, en de zoektocht naar antwoorden leidde tot levendige discussies en onverwachte inzichten. Geschiedenis bleek geen stoffige materie, maar een dynamisch avontuur!

De week culmineerde in een bijzonder moment op donderdag 11 juni, toen het archief de deuren opende voor een speciale ‘Open House’. Te midden van de nieuwsgierige bezoekers verscheen een prominente gast: Paul Watzlavick, de Chargé d’Affaires van de Amerikaanse Ambassade in Paramaribo.



Zijn aanwezigheid onderstreepte het internationale belang van de Archieven Week en de gedeelde waarden van transparantie en historische bewustwording.

Tijdens deze Open House kregen bezoekers een unieke blik achter deschermen. Van de delicate kunst van restauratie, waarbij oude documenten met uiterste precisie werden gered van de tand des tijds, tot het fascinerende stamboom onderzoek dat families in staat stelde hun wortels te ontdekken. En in een wereld die steeds digitaler wordt, was de demonstratie van het digitaliseren van kostbare archieven een blik in de toekomst. Het publiek kon niet alleen toekijken, maar ook actief participeren in deze processen, waardoor de kloof tussen verleden en heden werd overbrugd.

De Archieven Week 2026 heeft eens te meer bewezen dat geschiedenis verre van saai is. Het is een levend, ademend verhaal dat ons verbindt met wie we zijn en waar we vandaan komen. Het Nationaal Archief Suriname is niet zomaar een bewaarplaats van documenten; het is een brug naar gerechtigheid, een hoeder van herinneringen en een gids voor de toekomst.

# Directoraat Burgerzaken (DBZ)

## UW WEG NAAR DUIDELIJKE INFORMATIE EN SNELLE DIENSTVERLENING

### Registers en Kantmeldingen: Bewakers van belangrijke levensmomenten

Iedereen krijgt in het leven te maken met belangrijke gebeurtenissen, zoals een geboorte, huwelijk of overlijden. Van deze momenten worden officiële akten opgemaakt. De Afdeling Registers en Kantmeldingen van het Directoraat Burgerzaken bewaart deze documenten zorgvuldig en zorgt ervoor dat burgers een afschrift kunnen verkrijgen, wanneer dat nodig is.

De afdeling beheert de registers van de Burgerlijke Stand van heel Suriname. Deze bestaan al sinds 1828 en vormen een belangrijke bron voor het bevolkingsregister. De akten dienen als wettelijk bewijs van belangrijke gebeurtenissen in iemands leven.

### Welke akten kunt u aanvragen?

*U kunt een afschrift aanvragen van een:*

- geboorteakte;
- erkenningsakte;
- huwelijksakte;
- echtscheidingsakte;
- overlijdensakte.

Een aanvraag wordt ingediend bij een Bureau voor Burgerzaken en vervolgens verwerkt door de Afdeling Registers en Kantmeldingen. Na drie tot vijf (3-5) werkdagen kan de akte worden afgehaald. Het is belangrijk dit binnen één maand te doen.

Voor de aanvraag heeft u een familieboekje, een geldig paspoort of een geldige ID-kaart nodig.

### Woont u in het buitenland?

Surinamers in het buitenland kunnen via een Surinaamse ambassade of consulaat een akte aanvragen. Hiervoor is een kopie nodig van een familieboekje, paspoort of een ander geldig identiteitsdocument waarop de persoonsgegevens duidelijk zichtbaar zijn.



### Meer dan alleen akten

Naast het verstrekken van akten verwerkt de afdeling wijzigingen in de registers en beheert zij de historische archieven van de Burgerlijke Stand. Ook signaleert zij 50-, 60- en 70-jarige huwelijksjubilea en inwoners die 100 jaar worden, zodat deze bijzondere mijlpalen op passende wijze kunnen worden herdacht.

Echtparen die volgens de Aziatische huwelijks wetgeving zijn getrouwd in Nickerie, Commewijne of Marowijne, kunnen bij een naderend 50-, 60- of 70-jarig huwelijksjubileum een kopie van hun familieboekje opsturen.

Met haar werkzaamheden draagt de Afdeling Registers en Kantmeldingen dagelijks bij aan een betrouwbare registratie van de belangrijkste momenten in het leven van iedere Surinamer.

# Religieuze Aangelegenheden

## GELOOF DAT VERBINDT, RESPECT DAT SAMENBRENGT



### Een nieuw begin in stilte en bezinning

Sasi Sura markeert het begin van het Javaanse nieuwjaar en is een bijzonderen heilig moment binnen de Javaanse gemeenschap. Het is niet alleen de overgang naar een nieuw kalenderjaar, maar vooral een periode van bezinning, zelfreflectie en spirituele verdieping. Voor veel Javanen staat deze periode in het teken van innerlijke rust, dankbaarheid en het versterken van de band met de Schepper.

De oorsprong van Sasi Sura brengt ons terug naar het Indonesische eiland, Java. De Javaanse kalender werd in de zeventiende eeuw ingevoerd door Sultan Agung van Mataram en combineert elementen uit de islamitische, hindoeïstische en Javaanse tradities. Hierdoor heeft het Javaanse Nieuwjaar een uniek karakter gekregen, waarbij spirituele groei en bezinning centraal staan.

Met de komst van Javaanse contractarbeiders naar Suriname tussen 1890 en 1939 werden ook de Javaanse cultuur, tradities en gebruiken meegenomen. Ondanks de grote afstand tot het moederland zijn veel van deze tradities behouden gebleven en worden zij tot heden gekoesterd door de Javaanse gemeenschap in Suriname. Sasi Sura is hiervan een belangrijk voorbeeld.

Tijdens deze bijzondere periode nemen velen tijd om terug te kijken op het voorbije jaar. Men staat stil bij gemaakte keuzes, behaalde doelen en persoonlijke uitdagingen. Het is een moment om fouten te erkennen, lering te trekken uit ervaringen en dankbaar te zijn voor de ontvangen zegeningen. Tegelijkertijd wordt vooruit gekeken naar het nieuwe jaar, met de wens om sterker, wijzer en bewuster verder te gaan.

In Suriname vormt Sasi Sura niet alleen een belangrijk cultureel moment voor de Javaanse gemeenschap, maar draagt het ook bij aan de culturele diversiteit van ons land. Het laat zien hoe verschillende tradities naast elkaar kunnen bestaan en elkaar kunnen verrijken. De viering onderstreept de waarde van wederzijds respect, begrip en saamhorigheid binnen de multiculturele samenleving van Suriname.

Deze bijzondere periode nodigt uit, om stil te staan bij het eigene, wijsheid te vergaren uit het verleden en met een zuiver hart een nieuw hoofdstuk te beginnen. Zo fungeert Sasi Sura een bron van inspiratie voor huidige en toekomstige generaties.

# Mi wroko—Mi libi

Richard Rostamkhan



Humor, een scherpe mening en een groot verantwoordelijkheidsgevoel kenmerken Richard Rostamkhan. Naast ondernemer en bekende persoonlijkheid op sociale media is hij een gedreven ambtenaar die zich dagelijks inzet als voorlichter bij de Kustwacht Suriname.

Richard groeide op in ressort Latour, tussen Witboiti, de Toekomstweg en de Ramgoelamweg. De uitdagingen van zijn jeugd hebben hem gevormd tot een doorzetter, die altijd streeft naar hoogwaardige kwaliteit. "Ik neem alleen genoeg met het allerbeste," zegt hij.

Voordat hij bij de Kustwacht terechtkwam, werkte hij bij het onderdirectoraat Personeelsplanning en Personeelsbeheer (BIZA HRM).

Nadat hij weigerde mee te werken aan corruptieve praktijken, kwam hij in een moeilijke werksituatie terecht. Een overplaatsing naar de Kustwacht bood hem uiteindelijk een nieuwe kans. Dankzij zijn journalistieke achtergrond en passie voor communicatie vervult hij nu de functie van voorlichter.

In deze rol onderhoudt hij contact met de media, schrijft hij persberichten en draagt hij bij aan de zichtbaarheid van de Kustwacht. Volgens Richard is goede voorlichting essentieel om de samenleving bewust te maken van het werk en de taken van de organisatie.

Het meest bijzondere aan zijn werk vindt hij de operationele missies op zee. "De actie, de adrenaline en het zelf meemaken van de operaties geven mij bijzondere energie," vertelt hij.

Naast zijn werk is Richard vooral een trotse alleenstaande vader van een dochter en een zoon. Hij ziet het als de belangrijkste taak om zijn kinderen discipline, verantwoordelijkheid en het belang van goed onderwijs mee te geven.

*Zijn boodschap aan andere vaders is duidelijk:*

***"Biologisch vader zijn en écht vader zijn, zijn twee verschillende dingen. Neem je verantwoordelijkheid en wees er voor je kinderen."***

Met zijn verhaal laat Richard Rostamkhan zien dat doorzettingsvermogen, integriteit en toewijding de basis vormen voor zowel een succesvolle loopbaan als een sterk gezinsleven.

01

**BiZa evalueert verkiezingsproces met stembureau voorzitters voor 2030**

Het Ministerie van Binnenlandse Zaken hield op 16 mei 2026 een evaluatie met stembureau voorzitters uit Paramaribo over het recente verkiezingsproces. Voor het eerst werden zij direct betrokken bij de post-electorale analyse.

Minister Marinus Bee noemde dit een startpunt richting de verkiezingen van 2030 en benadrukte dat verbeterpunten serieus worden meegenomen, waaronder betere beloning en tijdige uitbetaling voor verkiezingsmedewerkers.

02

**Transparantie en integriteit centraal tijdens Biza-seminar**

Het Ministerie van Binnenlandse Zaken (Min BiZa) heeft op dinsdag 12 mei in het NAS-gebouw een anticorruptie seminar georganiseerd voor directeuren en leidinggevenden binnen het ministerie. Tijdens de bijeenkomst stonden transparantie, integriteit, goed bestuur en verantwoord leiderschap centraal. Minister Marinus Bee benadrukte de noodzaak van concrete stappen richting een corruptievrije overheid en onderstreepte de voorbeeldfunctie van Min BiZa als hoeder van het ambtenarenapparaat.

03

**BiZa start voorbereidingen Internationale Dag van de Man 2026**

Op dinsdag 26 mei 2026 heeft Onderminister Kelvin Koniki van het Ministerie van Binnenlandse Zaken samen met maatschappelijke sleutelfiguren de koers bepaald voor de viering van de Internationale Dag van de Man op 19 november 2026.

# BiZa

## IN DE SPOTLIGHT

### De maand op een rij

04

**O.S. Santen op bezoek bij het Ministerie van Binnenlandse Zaken**

Het Ministerie van Binnenlandse Zaken (Min BiZa) heeft een groep 6de klas leerlingen van O.S. Santen uit Moengo, mogen verwelkomen tijdens een educatieve trip op 25 mei 2026.

Deze bijzondere ontmoeting bood de leerlingen een kans om op jonge leeftijd kennis te maken met de vele werkzaamheden op het ministerie. De leerlingen werden samen met hun begeleiders ontvangen door minister Marinus Bee, onderminister Kelvin Koniki en HRM-directeur Anea Thomas-Alfaisie.



# BiZa

## IN DE SPOTLIGHT

De maand op een rij



### 06

#### Onderwijscongres 2026 van start

Het driedaagse Onderwijscongres 2026 met als thema “Vandaag investeren, morgen transformeren” is op maandag 8 juni, in de Ballroom van Torarica van start gegaan. De officiële opening werd bijgewoond door de president van de Republiek Suriname, Jennifer Geerlings-Simons, de ministers van Onderwijs Wetenschap en Cultuur, Binnenlandse Zaken alsook Jeugd, Ontwikkeling en Sport, respectievelijk Dirk Currie, Marinus Bee en Lalini Gopal en leden van De Nationale Assemblée.

### 05

#### Lancering Validatie project 2026 bij Burgerzaken

Het Ministerie van Binnenlandse Zaken heeft op 25 mei 2026 het Training Validatie Project 2026 gelanceerd bij het Directoraat Burgerzaken aan de Coppenamestraat. Het project is gericht op het moderniseren en verbeteren van de dienstverlening van Burgerzaken.

Centraal staat de validatie en actualisering van persoonsgegevens in de Centrale Bevolkingsadministratie, gekoppeld aan de geboorteakten. Hiermee wordt gewerkt aan een efficiëntere en betrouwbaardere overheidsdienstverlening.

### 07

#### BiZa presenteert begroting aan DNA-commissie

De minister, onderminister, directieleden en vertegenwoordigers van het Ministerie van Binnenlandse Zaken hebben op maandag 8 juni 2026 de begroting en de voorgenomen werkzaamheden voor het begrotingsjaar 2026 toegelicht aan de vaste commissie van De Nationale Assemblée (DNA) belast met Binnenlandse Zaken.

### 08

#### Transparantie en integriteit centraal tijdens Biza-seminar

Het Ministerie van Binnenlandse Zaken (Min BiZa) coördineerde op dinsdag 12 mei in het NAS-gebouw een anticorruptie seminar voor directeuren, onderdirecteuren, afdelingshoofden en leidinggevenden binnen het ministerie.

### 10

#### Overleg tussen VN delegatie en BiZa

Met de ontvangst van delegaties van de United Nations Suriname (UN) en United Nations Development Programme (UNDP) Suriname op dinsdag 9 juni 2026, bevestigde het Ministerie van Binnenlandse Zaken zijn inzet voor internationale samenwerking, gericht op goed bestuur en duurzame ontwikkeling.

# Keti Keti

Photo Collage 1 juli 2026



# Keti Keti

Photo Collage 1 juli 2026



## Colofon

### BiZa Magazine

BiZa in Beweging: Samen maken we het beter.

---

**Uitgave van**

Communicatie Unit

**Coördinator**

Stephano Doel

**Eindredactie**

Sjovellie Amoksi

**Grafische Vormgeving**

Cheryl Kasanpawiro

**Bijdrage van**

Micha-ira Bisphan

Wiraisha Doerga

Meliza Illes

Renuka Jaggoe

**Fotografie**

Yasmin Sastrodihardjo

Virginio Tajib

Stefano Tull

**Drukwerk / verspreiding**

Extern gedistribueerd: Digitaal

**Contact**

E-mail: [cubinnenlandsezaken@gmail.com](mailto:cubinnenlandsezaken@gmail.com)

Tel: +597 473141/ 473235/ 473291/ 421170

**Frequentie**

Dit blad verschijnt elke maand.