

MEI EDITIE

2026

BIZA MAGAZINE

BIZA IN BEWEGING: SAMEN MAKEN WE HET BETER.

HET BESCHERMEN VAN ONS ERFGOED IS HET BESCHERMEN VAN ONZE TOEKOMST.

Directeur Nationaal Archief Suriname :
Rita Tjien Fooh- Hardjomohamad

DIRECTORAAT BURGERZAKEN

*Uw weg naar duidelijke
informatie en snelle
dienstverleningen*

MI WROKO MI LIBI

Jaleesha Sarmo :
*“Doorzetten verandert uitdagingen
in kansen.”*

PERSONEELS ONTWIKKELING

*Het kloppend hart van de
Surinaamse overheid*



Mei 2026

BOODSCHAP MINISTER M.BEE

Beste lezers,

IED UL-AdhaMubarak aan de gehele gemeenschap,
In vreugdevolle dankbaarheid hebben wij gezamenlijk IED UL-Adha,
het heilige Offerfeest mogen vieren op 26 mei.

Deze bijzondere gelegenheid herinnert ons in multicultureel
Suriname aan de waarden van geloof, gehoorzaamheid, opoffering
en vertrouwen in de Almacht.

IED UL-Adha is een moment van bezinning en verbondenheid.
Het brengt families, vrienden en gemeenschappen samen en
herinnert ons eraan om met mededogen, liefde en respect naar elkaar
om te kijken.

Naast het gedenken van deze gezegende periode, wil ik ook stilstaan
bij het moment waarop alle vaders in het zonnetje zullen worden
gezet op 21 juni, wanneer er wereldwijd Vaderdag wordt gevierd.

Aan alle mannen wil ik meegeven, dat het belangrijk is,
om hun plaats als hoofd van het gezin in te nemen, zodat
er stabiliteit en rust kan heersen in de huishoudens.
Het is van eminent belang, dat de juiste balans wordt
gehandhaafd, om steeds naar beter te kunnen streven
voor de zonen en dochters die opgroeien in Mama Sranan.
Moge de vele offers van liefde u allen zegen brengen voor
uzelf, uw gezin en ons geliefd Suriname.

Moge de Almacht onze gebeden en goede daden
accepteren, zodat we met z'n allen kunnen bouwen
aan een gemeenschap waarin verbondenheid, respect,
begrip en menselijkheid centraal staan.

Ik wens aan alle vaderfiguren en hun dierbaren
een vreugdevolle Vaderdag toe.

Met vriendelijke groet,



Marinus Bee
Minister van Binnenlandse Zaken



INHOUDSOPGAVE

IN GESPREK MET.....	04
BIZA VOGELVLUCHT	06
PERSONEELSONTWIKKELING	07
DIRECTORAAT BURGERZAKEN	09
RELIGIEUZE AANGELEGENHEDEN	12
MI WROKO- MI LIBI	13
BIZA IN DE SPOTLIGHT	15



IN GESPREK MET....

Als directeur van het Nationaal Archief Suriname zet Rita Tjien Foooh-Hardjomohamad zich dagelijks in voor het behoud, beheer en toegankelijk maken van het documentair erfgoed van Suriname. Voor haar draait dit werk om veel meer dan documenten en archieven alleen. Het gaat om mensen, verhalen en de gezamenlijke geschiedenis van het Surinaamse volk.

Rita Tjien Foooh-Hardjomohamad

Opgegroeid in de omgeving van Leidingen en Koewarasan leerde zij al op jonge leeftijd het belang van familie, respect, rechtvaardigheid en saamhorigheid. Deze waarden vormen nog steeds de basis van haar handelen, zowel privé als professioneel.

Haar nieuwsgierige aard en liefde voor boeken brachten haar al vroeg in aanraking met geschiedenis en maatschappelijke ontwikkelingen. Als fervent lezer ontwikkelde zij een brede kijk op de wereld en een blijvende interesse in de verhalen die mensen en samenlevingen vormen.

Die fascinatie voor geschiedenis groeide uit tot een belangrijke drijfveer in haar leven.

Volgens Tjien Foooh-Hardjomohamad ligt de kracht van Suriname besloten in de ervaringen, veerkracht en bijdragen van de generaties die het land hebben opgebouwd. Juist daarom vindt zij zoveel voldoening uit haar werk.

Het bewaren van archieven ziet zij als het beschermen van het collectieve geheugen van de samenleving, zodat toekomstige generaties kunnen begrijpen waar zij vandaan komen en waarop zij verder kunnen bouwen.



Naast haar functie als directeur is zij ook moeder.

Het combineren van een verantwoordelijke leidinggevende functie met het moederschap vraagt volgens haar dagelijks om een zorgvuldige balans. Soms betekent dat werken in de vroege ochtenduren, wanneer het gezin nog slaapt. Door bewust prioriteiten te stellen en te accepteren dat niet alles altijd perfect hoeft te zijn, weet zij beide rollen met toewijding te vervullen. Daarbij benadrukt zij het belang van zelfzorg en moedigt zij anderen aan om, ondanks een druk bestaan, ook tijd voor zichzelf vrij te maken.

Het moederschap heeft haar bovendien waardevolle lessen geleerd die zij toepast binnen haar professionele carrière. Geduld, empathie en het vermogen om goed te luisteren zijn kwaliteiten die haar manier van leidinggeven hebben versterkt. Zij gelooft dat achter iedere medewerker een mens schuilt met eigen verantwoordelijkheden, emoties en uitdagingen. Daarom combineert zij begrip met duidelijkheid en verantwoordelijkheid.

Als directeur van het Nationaal Archief Suriname draagt zij de verantwoordelijkheid voor het behoud en beheer van het documentair erfgoed van het land. Haar werkzaamheden gaan echter veel verder dan het veiligstellen van archieven. Ook toegankelijkheid, digitalisering, educatie en bewustwording behoren tot de kerntaken van de organisatie. Daarnaast acht zij het van groot belang dat blijvend wordt geïnvesteerd in de opleiding en ontwikkeling van deskundig archiefpersoneel.



Volgens Tjien Fohh-Hardjomohamad vervult het Nationaal Archief een onmisbare rol binnen de ontwikkeling van Suriname. De archieven vertellen niet alleen het verhaal van het verleden, maar vormen ook een fundament voor transparant bestuur en maatschappelijke verantwoording. Door overheidsdocumenten zorgvuldig vast te leggen en te bewaren, wordt inzichtelijk hoe besluiten tot stand komen en kunnen instituties hun controlerende taak uitvoeren. Investeren in archieven betekent daarom investeren in geschiedenis, identiteit, transparantie en de toekomst van het land.

Tegelijkertijd kent het Nationaal Archief verschillende uitdagingen. Beperkte financiële middelen, de aanwas van deskundig personeel en de noodzaak van voortdurende investeringen in opleidingen vormen belangrijke aandachtspunten.

Daarnaast ziet zij een grote uitdaging in het vergroten van het bewustzijn bij leidinggevendenden binnen de overheid over het belang van goed archiefbeheer. Archieven worden volgens haar nog te vaak gezien als een administratieve verplichting, terwijl zij juist een essentieel onderdeel vormen voor goed bestuur.

Met de toenemende aandacht voor digitalisering wijst zij erop dat succesvolle digitaliseringsprojecten verder gaan dan het simpelweg scannen van documenten. Goede werkprocessen, kwaliteitscontrole, duurzame opslag en betrouwbare archiveringssystemen zijn minstens zo belangrijk. Zonder deze randvoorwaarden bestaat het risico dat waardevolle informatie in de toekomst moeilijk vindbaar wordt of zelfs verloren gaat. Zoals zij benadrukt: succesvolle digitalisering begint niet met technologie, maar met goed archiefbeheer.



Voor de toekomst heeft zij een duidelijke ambitie. Haar wens is dat het Nationaal Archief zich verder ontwikkelt tot een modern en toegankelijk kenniscentrum waarmee iedere Surinamer zich verbonden voelt. Zij hoopt dat er meer ruimte komt voor investeringen in onderzoek, educatieve programma's en kennisuitwisseling met regionale en internationale archieforganisaties. In het bijzonder wil zij jongeren actief betrekken bij geschiedenis en erfgoed, omdat zij uiteindelijk de verhalen van Suriname zullen blijven doorgeven aan volgende generaties.

Aan vrouwen en moeders die proberen een carrière te combineren met een gezinsleven geeft zij een duidelijke boodschap mee: blijf in jezelf geloven. Volgens haar vraagt die combinatie om kracht, discipline en soms ook offers, maar is het zeker mogelijk. Daarnaast benadrukt zij het belang van een sterk netwerk van familie, vrienden en collega's, evenals een thuisbasis die rust, vertrouwen en steun biedt. Juist die balans vormt volgens haar de sleutel tot persoonlijke en professionele groei.

Met haar toewijding aan erfgoed, goed bestuur en maatschappelijke ontwikkeling levert Rita Tjien Fooh-Hardjomohamad een waardevolle bijdrage aan het behoud van de geschiedenis van Suriname en aan het versterken van de fundamenten voor toekomstige generaties.

**“Het beschermen
van ons erfgoed is het beschermen
van onze toekomst.”**

— Rita Tjien Fooh- Hardjomohamad —

De Personeelswet als Fundament van de Landsdienst

Als landsdienaar of u nu een ambtenaar bent of een arbeidscontractant, is het kennen van uw rechten en plichten essentieel. De Personeelswet van 31 december 1962 vormt het fundament van uw rechtspositie. Deze wet regelt niet alleen uw aanstelling en salaris, maar ook cruciale zaken zoals verlof, verlofbezoldiging en wachtgeld.

Kernbegrippen uit de wet

De Personeelswet definieert duidelijk wie tot de landsdienst behoort en welke regels gelden.

Term	Definitie
Landsdienaren	Iedereen in dienst van het Land, zowel ambtenaren als arbeidscontractanten.
Aanstelling	De officiële beschikking waarmee iemand in dienst wordt genomen of een tijdelijk dienstverband vast wordt.
Benoeming	Plaatsing in een specifieke functie binnen de landsdienst.
Salaris	Het bedrag waarop een landsdienaar maandelijks of wekelijks aanspraak heeft.

Biza

IN VOGELVLUCHT

Waarom deze wet belangrijk is

- **Rechtszekerheid:** U weet precies wat uw rechten en plichten zijn.
- **Transparantie:** De overheid handelt volgens duidelijke en eerlijke regels.
- **Bescherming:** Zowel ambtenaren als arbeidscontractanten genieten wettelijke waarborgen.

Praktische impact op uw werk

De Personeelswet raakt direct aan uw dagelijkse praktijk:

- Verlof en verlofbezoldiging
- Wachtgeld bij ontslag of reorganisatie
- Salarisstructuur en bevorderingen
- Dienstverband: tijdelijk of vast

Conclusie

De Personeelswet is meer dan een juridische tekst, het is de basis van uw loopbaan als landsdienaar. Ze waarborgt dat uw inzet voor het Land Suriname wordt erkend en beschermd binnen een duidelijk kader. In de komende edities zullen wij hierop verder ingaan.

Personeelsontwikkeling

HET KLOPPEND HART VAN DE SURINAAMSE OVERHEID



Sinds januari 2026 viert het directoraat HRM van het Ministerie van Binnenlandse Zaken (Biza) een belangrijke mijlpaal: elke maand studeert een nieuwe lichter ambtenaren af dankzij de vernieuwde trajecten van de afdeling Personeelsontwikkeling. Deze indrukwekkende prestatie is het directe resultaat van een strategische koerswijziging die vorig jaar is ingezet, gericht op het optimaliseren en erkennen van de interne opleidingen.

De afdeling Personeelsontwikkeling heeft zich met ongekende toewijding ingezet om de kwaliteit van de opleidingsprogramma's te verhogen. Door kritisch te kijken naar bestaande curricula en deze te verrijken met de nieuwste inzichten en praktijkgerichte modules, is een robuust en erkend opleidingsaanbod gecreëerd. Dit heeft niet alleen geleid tot een gestage stroom van gekwalificeerde professionals, maar ook tot een merkbare verbetering in de algehele competenties binnen het ministerie.

De resultaten spreken voor zich: de continue instroom van vers opgeleide ambtenaren draagt significant bij aan de verdere professionalisering van Biza. Het beleid van het ministerie wordt hierdoor niet alleen ondersteund, maar ook actief versterkt door medewerkers die beschikken over actuele kennis en vaardigheden. Dit creëert een dynamische omgeving waarin niet alleen individuele ambtenaren, maar ook de organisatie als geheel kunnen blijven groeien.

De afdeling Personeelsontwikkeling blijft zich onverminderd inzetten voor de continue training en scholing van ambtenaren. De filosofie is helder: investeren in mensen is investeren in de toekomst van het beleid. Door ambtenaren te stimuleren om te blijven leren en zich te ontwikkelen, draagt de afdeling direct bij aan een veerkrachtig en adaptief Ministerie van Binnenlandse Zaken, klaar voor de uitdagingen van morgen.

Dit succesverhaal toont aan dat met een gerichte aanpak en een sterke visie, Personeelsontwikkeling een cruciale rol speelt in het realiseren van de strategische doelstellingen van Biza. Het is een inspirerend voorbeeld van hoe interne investeringen in menselijk kapitaal leiden tot tastbare en duurzame vooruitgang.

Directoraat Burgerzaken (DBZ)

UW WEG NAAR DUIDELIJKE INFORMATIE EN SNELLE DIENSTVERLENING

De Bewakers van een Rijk Verleden: De Afdeling Religieuze Huwelijken in Suriname

In het hart van de Surinaamse bevolkingsadministratie bevindt zich een afdeling die niet alleen het heden registreert, maar ook een diepe verbinding vormt met het historische verleden van het land. De afdeling Religieuze Huwelijken, onderdeel van het Directoraat Burgerzaken (CBB), is de bewaarder van de zogenaamde Aziatische registers. Deze registers, die hun oorsprong vinden in de tijd van de contractarbeid, vormen een cruciaal onderdeel van het culturele en administratieve erfgoed van Suriname. In dit artikel duiken we in de belangrijke taken, procedures en de historische waarde van deze bijzondere afdeling.

Een Historisch Fundament

De afdeling Religieuze Huwelijken beheert de Aziatische registers van de Burgerlijke Stand. De inhoud van deze registers is tot stand gekomen op basis van de Aziatische huwelijkswetgeving, een specifieke set regels die gold voor de van oorsprong Aziatische bevolkingsgroepen in Suriname, zoals de Hindoestanen en Javanen. Deze wetgeving was van kracht tot 16 juni 2003 [1]. Na deze datum werd de huwelijkswetgeving in Suriname geüniformeerd, maar de historische registers blijven van onschatbare waarde voor het vaststellen van afstamming, identiteit en burgerlijke staat.

Het hoofddoel van de afdeling is het beheren, bewaren en controleren van deze unieke documenten. Dit omvat niet alleen huwelijksregisters, maar ook verstotings- en wettigingsregisters, evenals de Aziatische NV-registers (Naamsverandering). De afdeling draagt zorg voor de nauwkeurige administratieve verwerking van deze authentieke documenten, wat essentieel is voor de rechtszekerheid van de burgers.

Kernactiviteiten en Dienstverlening

De dagelijkse werkzaamheden van de afdeling Religieuze Huwelijken zijn divers en essentieel voor zowel het publiek als voor ambtelijke doeleinden. De afdeling fungeert als een brug tussen het verleden en de hedendaagse administratieve behoeften.

Taakomschrijving	Doelgroep/Doel
Opmaken van Huwelijks- en Verstotingsakten	Voor publieke en ambtelijke doeleinden
Huwelijksakten voor Jubilarissen	Speciaal voor echtparen die 50,60,70 of 75 jaar getrouwd zijn
Verbeteringskantmeldingen	Het aanbrengen van correcties in de huwelijks- en verstotingsregisters
NV-verklaringen (naamsveranderingen)	Ten behoeve van het bijwerken en eventueel verbeteren van akten
Betalingsbewijzen voor Huwelijksambtenaren	Administratieve afhandeling van declaraties voor Religieuze Huwelijksambtenaren
PIO- inlichtingenstaten	Noodzakelijk voor het aanvragen van een OCI- card bij de Indiase ambassade

Directoraat Burgerzaken (DBZ)

UW WEG NAAR DUIDELIJKE INFORMATIE EN SNELLE DIENSTVERLENING

Procedures en Wachttijden: Wat U Moet Weten

Voor burgers die diensten van de afdeling nodig hebben, is het belangrijk om te weten welke documenten vereist zijn en hoelang de procedures duren. De afdeling streeft naar een efficiënte afhandeling, waarbij zorgvuldigheid voorop staat.

Duplicaat Huwelijks- en Verstotingsbewijzen

Het aanvragen van een duplicaat verloopt via de verschillende Bureaus voor Burgerzaken en wordt ingediend bij loket 11. De wachttijd bedraagt doorgaans drie werkdagen. Aanvragers dienen hun familieboek, het originele huwelijksbewijs en een geldige ID-kaart te overleggen.

NV-verklaringen

Deze verklaringen, die betrekking hebben op naamsveranderingen binnen de Aziatische registers, worden uitsluitend voor ambtelijke doeleinden verstrekt. Afhankelijk van de complexiteit van het benodigde onderzoek, varieert de wachttijd van één tot twee werkdagen. Benodigde documenten zijn het familieboek en de persoonskaart.

Declaraties voor Religieuze Huwelijksambtenaren

Aan het begin van elk nieuw jaar dienen Religieuze Huwelijksambtenaren hun documenten in voor de opmaak van een betalingsstaat.

De afdeling Religieuze Huwelijken bereidt deze staat voor en stuurt deze door naar de afdeling Comptabele en Financiële Zaken, waarna de directeur van het Directoraat Burgerzaken zijn akkoord geeft. Hiervoor zijn onder andere de originele huwelijksambtenaar-badge, huwelijksbewijzen van het afgelopen jaar en een bankrekeningnummer vereist.

Huwelijksjubilea: Een Bijzondere Erkenning

Een van de meer feestelijke taken van de afdeling is het voorbereiden van huwelijksbewijzen voor echtparen die 50, 60 of 70 jaar getrouwd zijn. Deze bewijzen worden tussen juli en oktober opgemaakt. Interessant is dat deze documenten niet direct aan de jubilarissen worden overhandigd. Ze volgen een protocollaire route via de afdeling Documentaire Informatie Voorziening (DIV) naar instanties zoals de Districtscommissaris, het Kabinet van de President en de Minister van Binnenlandse Zaken voor verdere feestelijke afhandeling.

De P.I.O.-Inlichtingenstaat: Een Brug naar India

Een bijzondere en veelgevraagde dienst is de afgifte van de P.I.O.-Inlichtingenstaat (Person of Indian Origin). Dit document is van groot belang voor Surinamers van Hindoestaanse afkomst die hun banden met India willen formaliseren.

Directoraat Burgerzaken (DBZ)

UW WEG NAAR DUIDELIJKE INFORMATIE EN SNELLE DIENSTVERLENING

De P.I.O.-Inlichtingenstaat is een officiële verklaring die de verwantschap vastlegt tussen de aanvrager en een Indiase (voor)ouder die als immigrant naar Suriname is gekomen. Iedereen die tot en met de vierde graad verwant is aan een dergelijke voorouder, komt in aanmerking voor deze verklaring.

Met dit document kan men bij de Indiase Ambassade een O.C.I.-card (Overseas Citizen of India) aanvragen. Hoewel de term P.I.O.-card in het verleden werd gebruikt en inmiddels door de Indiase overheid is vervangen door de O.C.I.-card, blijft de inlichtingenstaat de cruciale eerste stap [1]. Een O.C.I.-card biedt aanzienlijke voordelen, waaronder visumvrije toegang tot India en diverse andere preferenties in het land van herkomst. De aanvraag voor een P.I.O.-verklaring duurt drie werkdagen en vereist een kopie van het paspoort, het familieboekje en een ID-kaart. Voor personen die buiten Suriname zijn geboren, is een geboorteakte met apostillestempel vereist.

Conclusie

De afdeling Religieuze Huwelijken van het Directoraat Burgerzaken is veel meer dan een administratief loket. Het is de hoeder van een belangrijk deel van de Surinaamse geschiedenis. Door het zorgvuldig beheren van de Aziatische registers en het verstrekken van essentiële documenten zoals de P.I.O.-Inlichtingenstaat, speelt de afdeling een onmisbare rol in het leven van vele Surinamers. Het waarborgt niet alleen hun juridische status in het heden, maar eert ook hun historische wortels.



Religieuze Aangelegenheden

GELOOF DAT VERBINDT, RESPECT DAT SAMENBRENGT



IED UL-Adha Mubarak !

Met diepe vreugde en oprechte toewijding hebben wij gezamenlijk IED UL-Adha, het Offerfeest gevierd. Deze gezegende dagen herinneren ons aan het sterke geloof en de gehoorzaamheid van Profeet Ibrahim (vrede zij met hem), die bereid was een groot offer te brengen uit liefde voor Allah. Zijn verhaal blijft een inspirerende les in vertrouwen, geduld en overgave.

De Spirituele Betekenis van IED UL-Adha

IED UL-Adha is meer dan alleen een feest; het is een periode van intense spirituele reflectie en zelfevaluatie. Het moedigt ons aan om na te denken over onze eigen offers, niet alleen in materiële zin, maar ook in termen van tijd, moeite en persoonlijke verlangens ten behoeve van een hoger doel. Het herinnert ons aan het belang van taqwa (godsvrucht) en het streven naar nabijheid tot onze Schepper. Het is te hopen, dat deze IED ons heeft mogen inspireren om onze intenties te zuiveren en onze daden te verrichten met oprechtheid en devotie.

De Kracht van Gemeenschap en Verbinding

Dit feest is ook een krachtige herinnering aan de waarde van gemeenschap en de banden die ons verenigen. Het is een tijd waarin families samenkomen, vrienden elkaar bezoeken en burens hun vreugde delen. Laten we deze gelegenheid aangrijpen om onze relaties te versterken, bruggen te bouwen en een sfeer van liefde en harmonie te creëren binnen onze gemeenschap. De glimlach van een kind, de omhelzing van een ouder en de gedeelde maaltijd zijn allemaal uitingen van de zegeningen van IED.

Liefdadigheid en Mededogen

Centraal in de geest van IED UL-Adha staat het principe van liefdadigheid en mededogen. Het offeren van dieren (Qurbani) is een daad van aanbidding die niet alleen de behoeftigen voedt, maar ook onze empathie en solidariteit met hen vergroot. Laten we degenen die het minder goed hebben niet vergeten en onze zegeningen delen met de armen, de kwetsbaren en degenen die lijden. Moge onze vrijgevigheid een bron van troost en hoop zijn voor velen.

Wij bidden dat Allah zal onze gebeden, offers en goede daden accepteert. Moge Hij ons allen zegenen met een overvloed aan gezondheid, voorspoed, vrede en geluk. Moge de geest van Adha ons leiden naar een leven van rechtvaardigheid, vriendelijkheid en onbaatzuchtigheid, en onze gemeenschap verenigen in geloof en broederschap.

Mi wroko—Mi libi

Jaleesha Sarmo



In deze editie van het BIZA Magazine, Mi Wroko, Mi Libi, kijken we dieper in het leven en het werk van Jaleesha Z.W. Sarmo, een toegewijde en gedreven medewerker binnen het secretariaat van de minister. Geboren op 19 januari 2000 te Paramaribo en woonachtig aan de Kwattaweg, staat zij bekend als een verantwoordelijke kracht die zich voortdurend wil blijven ontwikkelen.

Jaleesha groeide op in het district Wanica, aan de Welgedacht A-weg. Haar jeugd werd gekenmerkt door zorgeloze momenten, spelend op het erf met buurtkinderen en zwemlessen die zij volgde dankzij haar moeder. Toch kende haar leven ook een ingrijpende gebeurtenis: op jonge leeftijd verloor zij haar vader. Deze ervaring heeft haar diep gevormd en haar al vroeg geleerd om sterk en zelfstandig in het leven te staan.

Haar moeder speelde hierin een cruciale rol. Met onvoorwaardelijke steun en begeleiding heeft zij Jaleesha geholpen om door te zetten en het beste uit zichzelf te halen. Tot op de dag van vandaag beschouwt zij haar moeder als haar grootste inspiratiebron.

Gedreven door een sterk verantwoordelijkheidsgevoel en de wil om te groeien, besloot Jaleesha naast haar werk een opleiding te volgen. Haar motivatie haalt zij niet alleen uit haar functie, maar ook uit muziek, positieve teksten en haar eigen doorzettingsvermogen. Dagelijks stimuleert zij zichzelf om vooruit te blijven gaan, ongeacht de uitdagingen die op haar pad komen.

De keuze voor het Ministerie van Binnenlandse Zaken was voor haar een bewuste stap. Zij werd aangetrokken door de mogelijkheid om een bijdrage te leveren aan de samenleving. Het ministerie speelt immers een essentiële rol in het bestuur en de dienstverlening richting burgers. Voor Jaleesha betekende dit niet alleen een kans om werkervaring op te doen, maar ook om zich verder te ontwikkelen binnen een professionele en groeiende organisatie.

“Door te blijven doorzetten, structuur aan te brengen en jezelf te blijven ontwikkelen, wordt elke uitdaging werkbaar.”

— Jaleesha Sarmo —

Mi wroko—Mi libi

Jaleesha Sarmo

Binnen het secretariaat van de minister vervult zij een veelzijdige rol. Zij is verantwoordelijk voor het ontvangen en registreren van post, het aannemen van telefonische gesprekken en het verwerken van documenten en stukken. Burgers en collega's weten het secretariaat te vinden voor het indienen van verzoeken, het verkrijgen van informatie en het leggen van contact met de minister. Daarnaast draagt zij bij aan de coördinatie van afspraken en zorgt zij voor een correcte en efficiënte afhandeling van communicatie.

Haar werkdagen zijn dynamisch en vragen om flexibiliteit. De dag begint doorgaans met het doornemen van e-mails en correspondentie, waarbij urgente zaken direct prioriteit krijgen. Vervolgens ondersteunt zij bij het plannen en voorbereiden van afspraken en zorgt zij ervoor dat documenten op de juiste plek terechtkomen. Gedurende de dag behandelt zij vragen van zowel collega's als externe contacten, terwijl zij ook inspeelt op onverwachte, ad-hoc situaties.

Volgens Jaleesha ligt de kracht van haar functie in het creëren van structuur en overzicht. Door communicatie en informatie tijdig en correct te verwerken, draagt zij bij aan een efficiënte werkstroom. Dit stelt de minister in staat zich te focussen op beleidsmatige en strategische taken.

Toch brengt haar functie ook uitdagingen met zich mee. Het gelijktijdig binnenkomen van meerdere taken en verzoeken vraagt om scherpe prioriteitsstelling en een goed gevoel voor organisatie. Flexibiliteit en snel schakelen zijn daarbij essentieel. Jaleesha gaat hiermee om door overzicht te behouden, gestructureerd te plannen en zich aan te passen aan urgente situaties.

Om haar werk goed uit te voeren, zijn sterke organisatorische vaardigheden onmisbaar. Daarnaast benadrukt zij het belang van discretie en vertrouwelijkheid, gezien de aard van de informatie waarmee gewerkt wordt. Ook communicatieve vaardigheden en nauwkeurigheid spelen een grote rol in haar dagelijkse werkzaamheden.



Mi wroko—Mi libi

Jaleesha Sarmo

Wanneer zij vooruitkijkt naar de toekomst, ziet Jaleesha zichzelf over vijf jaar als een ervaren en betrouwbare kracht binnen de organisatie. Zij ambieert een rol met meer verantwoordelijkheden en wil actief bijdragen aan het verbeteren van werkprocessen.

In dat kader pleit zij ook voor verdere digitalisering binnen het ministerie. Volgens haar kan een centraal systeem voor documentbeheer en agendaplanning bijdragen aan een efficiëntere werkwijze. Daarnaast ziet zij kansen in het standaardiseren van processen, zoals correspondentie en verslaglegging, om meer uniformiteit en professionaliteit te waarborgen.

Tot slot deelt Jaleesha een duidelijke boodschap met haar collega's en lezers: blij investeren in uzelf. Persoonlijke en professionele ontwikkeling zijn essentieel om mee te groeien met veranderingen. Goede samenwerking, respect en open communicatie vormen de basis voor een positieve werksfeer. Met een goede planning, duidelijke prioriteiten en onderlinge ondersteuning kan het werk als team niet alleen efficiënter, maar ook prettiger worden uitgevoerd.



01

Minister Bee zet BiZa-moeders in het zonnetje

In aanloop naar Moederdag heeft minister Marinus Bee enkele moeders binnen het Ministerie van Binnenlandse Zaken verrast met een bloemetje. Met dit gebaar sprak hij zijn waardering uit voor de inzet, kracht en toewijding van moeders, zowel op de werkvloer als binnen hun gezin. De minister benadrukte dat moeders een onmisbare rol vervullen in de samenleving en iedere dag erkenning verdienen voor hun waardevolle bijdrage.

02

Minister Bee tijdens Bestuurskunde week ‘Geen opbouw zonder geschoolde Surinamers’

BiZa-Minister Marinus Bee heeft op vrijdag 17 april 2026, bij de afsluiting van de Bestuurskunde Week aan de Anton de Kom Universiteit een inspirerende toespraak gehouden, waarbij hij studenten opriep zich in te zetten voor integriteitsverandering. De infoweek, die op 13 april van start ging en eindigde op 17 april had als thema “Van grondstoffen naar duurzame ontwikkeling: beleidskeuzes voor de volgende generatie”.

03

Nationaal Archief Suriname organiseert filmdag voor seniorenburgers

Het Nationaal Archief Suriname (NAS) heeft op dinsdag 21 april 2026 een bijzondere filmtentoonstelling georganiseerd voor de seniorenburgers van Huize Ashiana.

Tijdens de tentoonstelling werd de historische film “Uma fu Sranang” uit 1978 vertoond, wat erin resulteerde, dat dierbare herinneringen kwamen bovendrijven. Het NAS gaf aan, dat dit initiatief geen op zichzelf staande gebeurtenis zal zijn, maar dat er reeds diverse projecten op stapel staan. Zo zullen er gesprekken met senioren worden gevoerd, om hun verhalen vast te leggen, met als doel het rijke Surinaams cultureel erfgoed te cultiveren en te delen

BiZa

IN DE SPOTLIGHT

De maand op een rij

04

Minister Bee ontvangt Ambassadeur van Het Koninkrijk der Nederlanden

Op dinsdag 21 april 2026 bracht de Ambassadeur van het Koninkrijk der Nederlanden, Walter Oostelbos, een beleefdheidsbezoek op het Ministerie van Binnenlandse Zaken. Tijdens het onderhoud zijn onderwerpen besproken, waaronder parkeergelegenheid aan de rand van de stad, openbaar vervoer, toerisme, afslanken van het overheidsapparaat, functiewaarderingssysteem en het Makandra project.2.



BiZa

IN DE SPOTLIGHT

De maand op een rij

06

Overhandiging finale document klachtenmechanisme aan de minister van Binnenlandse Zaken

Minister Marinus Bee van Binnenlandse Zaken heeft op donderdag 30 april het finale document voor het klachtenmechanisme, gericht op de aanpak van geweld, seksuele intimidatie en discriminatie op de werkvloer, ontvangen.

07

Kustwacht Suriname trapt jaarlijkse Beroependag af op M.G.J.Poolschool

De Kustwacht van Suriname is op donderdag 30 april 2026 gestart met haar participatie aan de landelijke beroependagen voor het schooljaar 2025 – 2026, op de M.G.J.Poolschool.

Tijdens deze eerste editie van de beroependag van het lopende jaar stond interactie centraal. Vertegenwoordigers van de Kustwacht gaven de leerlingen middels demonstraties en presentaties een uniek kijkje achter de schermen. Hierbij werd niet alleen ingegaan op de bewaking van de Surinaamse territoriale wateren en de exclusieve economische zone (EEZ), maar ook op de rol van de Kustwacht bij opsporing, reddingsoperaties (Search and Rescue) en milieubescherming.

05

BiZa neemt deel aan Telesur wandel- en snelloop

Op vrijdag 1 mei 2026 liet een bescheiden delegatie van het Ministerie van Binnenlandse Zaken zich van haar sportieve kant zien, tijdens de 33ste editie van de Telesur wandel- en snelloop. Dit initiatief voor het meedoen aan de wandelloop is ontstaan vanuit een visie om het gevoel van teambuilding onder de BiZa-medewerkers buiten de kantooruren te bevorderen. Minister Marinus Bee gaf aan dat teambuilding van groot belang is, omdat het altijd goed is, om ook op een andere manier met elkaar bezig te zijn, dan alleen in zakelijke sfeer.



08

BiZa evalueert verkiezingsproces met stembureauvoorzitters voor 2030

Op zaterdag 16 mei 2026 organiseerde het Ministerie van Binnenlandse Zaken een evaluatiebijeenkomst met stembureauvoorzitters uit Paramaribo. Dit is de eerste keer dat voorzitters direct worden betrokken bij de post-electorale analyse.

09

Transparantie en integriteit centraal tijdens BiZa-seminar

Het Ministerie van Binnenlandse Zaken (Min BiZa) coördineerde op dinsdag 12 mei in het NAS-gebouw een anticorruptieseminar voor directeuren, onderdirecteuren, afdelingshoofden en leidinggevenden binnen het ministerie.

Moederdag

Photo Collage 2026



Colofon

BiZa Magazine

BiZa in Beweging: Samen maken we het beter.

Uitgave van

Communicatie Unit

Coördinator

Stephano Doel

Eindredactie

Sjovellie Amoksi

Grafische Vormgeving

Cheryl Kasanpawiro

Bijdrage van

Micha-ira Bisphan

Wiraisha Doerga

Regina Haakmat

Meliza Illes

Renuka Jaggoe

Fotografie

Yasmin Sastrodihardjo

Virginio Tajib

Stefano Tull

Drukwerk / verspreiding

Extern gedistribueerd: Digitaal

Contact

E-mail: cubinnenlandsezaken@gmail.com

Tel: +597 473141/ 473235/ 473291/ 421170

Frequentie

Dit blad verschijnt elke maand.