

APRIL EDITIE

2026

# BIZA MAGAZINE

BIZA IN BEWEGING: SAMEN MAKEN WE HET BETER.

## EEN VERBINDENDE KRACHT BINNEN HET BUREAU VAN DE MINISTER

Directeur Bureau van de Minister :  
Ravin Soerdjbalie

## DIRECTORAAT BURGERZAKEN

*Uw weg naar duidelijke  
informatie en snelle  
dienstverleningen*

## MI WROKO MI LIBI

*Ivana Betterson:  
"ICT is niet alleen technologie, maar een  
middel tot vooruitgang"*

## NATIONAAL ARCHIEF SURINAME

*bewaker van surinaams  
cultureel-historisch  
erfgoed*



*April 2026*

---

## **BOODSCHAP MINISTER M.BEE**

**Beste lezers,**

Op deze Dag van de Arbeid sta ik met trots en waardering stil bij de inzet van iedere werkende in ons land. Achter elke taak, groot of klein, schuilt een verhaal van doorzettingsvermogen, verantwoordelijkheid en toewijding.

Arbeid is meer dan alleen werk. Het is bouwen aan jezelf, aan je gezin en aan onze samenleving. Het is de kracht die ons land vooruitbrengt, dag na dag.

Binnen het Ministerie van Binnenlandse Zaken zie ik van dichtbij hoe mensen zich met hart en ziel inzetten voor het functioneren van onze democratie en de dienstverlening aan onze burgers. Diezelfde kracht zie ik overal terug in Suriname — in elke sector, in elke gemeenschap.

Juist in tijden van uitdagingen is het belangrijk dat wij blijven geloven in groei, samenwerking en vooruitgang. Samen kunnen wij bouwen aan een toekomst waarin kansen eerlijk verdeeld zijn en waarin werk waardigheid en zekerheid biedt.

Laat deze dag ons eraan herinneren dat elke bijdrage telt en dat wij samen sterker staan. Blijf geloven, blijf groeien en blijf bouwen aan uzelf en aan ons land.

Ik wens u een inspirerende en betekenisvolle Dag van de Arbeid toe.

**Met vriendelijke groet,**



**Marinus Bee**  
**Minister van Binnenlandse Zaken**



# INHOUDSOPGAVE

<b>IN GESPREK MET.....</b>	<b>04</b>
<b>BIZA VOGELVLUCHT</b>	<b>06</b>
<b>PERSONEELSBEHEER</b>	<b>07</b>
<b>DIRECTORAAT BURGERZAKEN</b>	<b>09</b>
<b>NATIONAAL ARCHIEF SURINAME</b>	<b>12</b>
<b>MI WROKO- MI LIBI</b>	<b>13</b>
<b>BIZA IN DE SPOTLIGHT</b>	<b>15</b>



# IN GESPREK MET....

## Ravin Soerdjbalie

Soerdjbalie groeide op aan de Ephraimzegenweg en vertrok op jonge leeftijd naar Europa voor zijn verdere studie. Zijn ontwikkeling zette hij voort in de Verenigde Staten, waar hij werk en studiecombineerde.

In 1992 keerde hij terug naar Suriname, waar hij eerst zijn eigen onderneming opbouwde. Pas op latere leeftijd maakte hij de overstap naar de overheid, gedreven door de wens om zijn kennis en ervaring in te zetten voor de publieke sector.

In zijn huidige functie als directeur van het Bureau van de BiZa-minister, staat het ondersteunen van de minister centraal. Hij draagt bij aan het voorbereiden en uitvoeren van beleidsplannen en speelt een actieve rol in het coördineren van werkzaamheden binnen het ministerie.

Zijn werkdagen beginnen vroeg en kenmerken zich door een intensieve afwisseling van overleg, communicatie en het aansturen van processen

Binnen het Ministerie van Binnenlandse Zaken (Min BiZa) vervult Ravin Soerdjbalie als directeur van het Bureau van de Minister een essentiële rol in het ondersteunen van zowel beleid als besluitvorming. Met een brede internationale achtergrond en jarenlange ervaring in leidinggevende functies, zet hij zich dagelijks in om processen binnen het ministerie soepel en doelgericht te laten verlopen.



Zijn inspiratie haalt hij uit verschillende bronnen. Lezen biedt hem nieuwe inzichten en perspectieven, terwijl zijn omgeving –met name de natuur en positieve relaties– bijdraagt aan zijn motivatie. Daarnaast speelt spiritualiteit een belangrijke rol in zijn leven; bidden en mediteren helpen hem de juiste balans en focus te behouden.

Binnen zijn werkomgeving staat hij bekend als een motiverende en betrokken leidinggevende. Hij stimuleert collega's om het beste uit zichzelf te halen en hecht veel waarde aan samenwerking en onderlinge ondersteuning. Deze benadering komt ook terug in zijn boodschap aan ambtenaren: werk met toewijding, wees eerlijk en oprecht en ondersteun elkaar waar nodig, ongeacht de afdeling.

Naast zijn professionele verantwoordelijkheden maakt hij bewust tijd vrij voor sociale betrokkenheid. Als jurist biedt hij ondersteuning en advies aan mensen die dat nodig hebben. Ook zijn gezin vormt een belangrijk ankerpunt, waarin hij rust en balans vindt naast zijn drukke werkzaamheden.

**“Integriteit, discipline en samenwerking vormen voor mij de basis om samen het verschil te maken.”**

**– Ravin Soerdjbalie**



De uitdagingen binnen zijn functie liggen vooral in het effectief oplossen van vraagstukken en het nemen van weloverwogen beslissingen samen met de minister. Dit vraagt om inzet, verantwoordelijkheid en een continue focus op het algemeen belang.

Tot slot benadrukt Soerdjbalie het belang van integriteit, discipline en samenwerking binnen het ministerie. Hij moedigt ambtenaren aan om hard te werken, eerlijk en oprecht te zijn en elkaar te ondersteunen waar nodig, ook buiten de eigen afdeling. Volgens hem ligt de kracht van een goed functionerende organisatie in gezamenlijke inzet, wederzijds respect en de bereidwilligheid om elkaar te versterken.

Met zijn toegewijde ervaring en mensgerichte aanpak blijft Ravin Soerdjbalie een belangrijke schakel binnen het ministerie.

## Het Geheugen van de Overheid:

### De Bibliotheek en DIV van BiZa Suriname

Binnen het Ministerie van Binnenlandse Zaken (Min BiZa) in Suriname speelt de Afdeling Documentaire Informatie en Verzorging (DIV) een cruciale rol als kloppend hart van de informatiehuishouding. Deze afdeling is de beheerder van het institutionele geheugen van de overheid, verantwoordelijk voor het zorgvuldig archiveren alsook toegankelijk maken van alle inkomende en uitgaande documentatie. Het is de plek waar de geschiedenis van het bestuur wordt vastgelegd en waar informatie wordt ontsloten die essentieel is voor een transparante en verantwoorde bedrijfsvoering.

Behalve de afdeling DIV beschikt het Nationaal Archief Suriname (NAS), welke onder de vleugels van BiZa valt, over een eigen interne bibliotheek. Deze gespecialiseerde collectie is een onmisbare bron voor onderzoekers en geïnteresseerden die zich willen verdiepen in het rijke archiefmateriaal van Suriname. Hoewel de boeken niet worden uitgeleend, staat de studiezaal open voor iedereen die de geschiedenis wil raadplegen en bestuderen.

**“Goede informatievoorziening is de stille kracht achter een goed functionerende overheid.”**

# BiZa

## IN VOGELVLUCHT



De missie van zowel de DIV als de NAS-bibliotheek sluit naadloos aan bij de overkoepelende visie van BiZa: het leveren van een centrale dienstverlenende rol voor een effectief en efficiënt functionerende publieke sector. In een tijd van toenemende digitalisering werken deze afdelingen voortdurend aan de professionalisering van hun processen en medewerkers, om zo de informatievoorziening van de Surinaamse overheid toekomstbestendig te maken. Ze zijnde stillekrachten die ervoor zorgen dat kennis behouden blijft en toegankelijk is voor de generaties van vandaag en morgen.

# Personeelsbeheer

## DE RUGGENGRAAT VAN DE SURINAAMSE OVERHEID



De eedaflegging is een verplichte handeling op basis van artikel 37 van de Personeelswet. Hierin is vastgelegd dat iedere ambtenaar in dienst van de overheid de ambtseed of belofte moet afleggen. Met deze eed verbindt de ambtenaar zich aan de inhoud ervan en verklaart hij of zij de werkzaamheden eerlijk, zorgvuldig en naar eer en geweten uit te voeren.

De ambtseed begint doorgaans met de woorden: “Ik zweer” of “Ik beloof”, waarmee de ambtenaar zich committeert aan rechtvaardig handelen, gelijke behandeling van burgers en het vermijden van willekeur. Dit betekent dat dienstverlening vanuit de overheid altijd objectief, zorgvuldig en zonder enige vorm van selectiviteit dient te geschieden, zowel richting collega-ambtenaren als naar de samenleving toe.

De eedaflegging onderstreept het belang van een juiste houding en integriteit van de ambtenaar als vertegenwoordiger van de overheid. Het vormt de basis voor professioneel en betrouwbaar handelen binnen het openbaar bestuur.

Historisch gezien hebben eedafleggingen altijd plaatsgevonden, waarbij de laatste vóór deze regeerperiode in 2013 werd gehouden. Gedurende het zittende regeringsmandaat vond de eerste eedaflegging plaats in december 2025, gevolgd door een tweede in april 2026. Tijdens deze twee momenten hebben in totaal 1.018 ambtenaren de eed of belofte afgelegd. Deze ambtenaren zijn tewerkgesteld op verschillende ministeries, waaronder Binnenlandse Zaken, Onderwijs, Volksgezondheid, Justitie en Politie, Openbare Werken, Economische Zaken en de olie- en gasector.

Momenteel dienen nog ongeveer 8.000 ambtenaren de eed af te leggen. De verschillende ministeries ontvangen hiervoor registratiebrieven, zodat ambtenaren, waar het om gaat, zich kunnen aanmelden. Het proces wordt overheidsbreed uitgevoerd, waardoor alle ministeries gefaseerd aan bod komen.

Van iedere ambtenaar wordt verwacht dat hij of zij elke zaak - zonder aanzien des persoons- met dezelfde zorgvuldigheid, voortvarendheid, eerlijkheid en rechtvaardigheid behandelt. Het toepassen van willekeur of selectiviteit is daarbij niet toegestaan. Ambtenaren die zich nog niet hebben geregistreerd, worden opgeroepen dit bij de eerstvolgende gelegenheid te doen, aangezien de eedaflegging een wettelijke verplichting is op grond van de Personeelswet.

# Directoraat Burgerzaken (DBZ)

## UW WEG NAAR DUIDELIJKE INFORMATIE EN SNELLE DIENSTVERLENING

### Een cruciale schakel in Suriname's bevolkingsadministratie

De afdeling Vreemdelingen Registratie (VR) speelt een sleutelrol in het zorgvuldig bijhouden van gegevens van personen die niet de Surinaamse nationaliteit bezitten, maar wel legaal in het land verblijven. Het gaat om zowel tijdelijke als permanente verblijfsvergunninghouders, evenals personen met een PSA-document (Persoon van Surinaamse Afkomst).

### Taken van de afdeling

- Registratie van vreemdelingen: Iedere vreemdeling met een geldige verblijfsvergunning wordt officieel geregistreerd. Het paspoort en de vergunning krijgen de vereiste stempels en aantekeningen.
- Registratie van PSA-houders: Personen met een geldig PSA-document, die zich in Suriname willen vestigen, worden eveneens ingeschreven. Hun paspoort wordt afgestempeld en voorzien van de nodige notities.
- Aanleggen van persoonskaarten: Van elke geregistreerde wordt een persoonskaart gemaakt en opgenomen in een geautomatiseerd bestand.
- Kaartenbakken en archivering: Persoonskaarten worden alfabetisch en lexicografisch opgeborgen in speciaal daarvoor bestemde kaartenbakken.
- Bijhouden van wijzigingen: Veranderingen in woonplaats, burgerlijke staat of andere persoonlijke gegevens worden zorgvuldig bijgewerkt.
- Verlengingen en nieuwe documenten: Bij verlenging van verblijfsvergunningen, het verkrijgen van permanente status of een nieuw paspoort worden zowel de persoonskaart als het digitale bestand aangepast.
- Nationaliteitswijzigingen: Wanneer een vreemdeling Surinamer wordt, krachtens de Wet op de Nationaliteit en het Ingezetenschap, wordt dit eveneens verwerkt.

### Documenten die moeten worden overlegd

Voor een correcte registratie zijn originele documenten vereist, uitsluitend in de Nederlandse taal:

- Geldig paspoort
- Verblijfsvergunning (tijdelijk of permanent) of PSA-document
- Geboorteakte (met apostille/legalisatie indien buiten Suriname geboren)
- Recent uittreksel van de burgerlijke staat (met apostille/legalisatie indien buiten Suriname)
- Bewijs van uitschrijving uit het land van herkomst (indien van toepassing)
- Documenten betreffende voogdij voor minderjarige kinderen onder voogdij

### Apostille en legalisatie

- Documenten uit landen die lid zijn van het Apostilleverdrag, moeten voorzien zijn van een apostillestempel.
- Documenten uit landen die geen lid zijn, moeten gelegaliseerd worden.

### Conclusie

De afdeling Vreemdelingen Registratie waarborgt dat alle vreemdelingen en PSA-houders, die zich in Suriname vestigen, correct en volledig worden opgenomen in de bevolkingsadministratie. Dit proces draagt bij aan transparantie, rechtszekerheid en een goed functionerende samenleving.

# Nationaal Archief Suriname

## BEWAKER VAN SURINAAMS CULTUREEL-HISTORISCH ERFGOED

### Surinaamse geboorteakten vóór en dóór het publiek online gezet!

Het eerste deel van de database van de Burgerlijke Stand van Suriname staat nu online op de website van het Nationaal Archief Suriname (NAS). Het gaat om geboorteangiften die in Paramaribo zijn gedaan tussen 1828 en 1921. Hiermee wordt het veel eenvoudiger voor mensen met Surinaamse voorouders om hun familiegeschiedenis uit te pluizen.

De online publicatie was mogelijk dankzij de samenwerking tussen de Historische Database Suriname en de Cariben (HDSC), het Nationaal Archief Suriname en de inzet van honderden vrijwilligers die samen ruim 63.000 geboorteakten hebben ingevoerd in een database.

De medewerkers van het Nas zijn sedert 2020 gestart met het ontsluiten van het schaduwarchief van de Burgerlijke stand Suriname (210 meters lang strekkend archief). Hierna zijn de verschillende akten gerestaureerd en gedigitaliseerd. Vermeldenswaard is dat de eerste scans van de geboorteakten zijn vervaardigd vanuit de microfilmrollen. Dit is gedaan met medewerking van het Nationaal Archief Nederland.

Veel mensen kijken uit naar dit moment, want tot nu toe verloopt voorouderonderzoek op een moeizame manier. De bronnen verkeren meestal in slechte materiële staat en zijn dus minder toegankelijk voor het publiek.

Sinds 2017 werkt de HDSC aan de online publicatie van bevolkingsarchieven van Suriname en de voormalige Nederlandse Antillen.

In 2018/2019 werden de Surinaamse slavenregisters al online gepubliceerd. Met de Burgerlijke Stand wordt het mogelijk om de levens van veel meer Surinaamse inwoners na de slavernijperiode te onderzoeken. Wat inhoudt dat ook Surinamers met voorouders die als contractarbeiders uit India, Indonesië of China kwamen, meer te weten kunnen komen over hun familiegeschiedenis.

### Vrijwilligers gezocht voor het invoeren van de burgerlijke stand Suriname!

Sinds september 2021 werken honderden vrijwilligers aan het invoeren van de Surinaamse burgerlijke stand. Maar de invoer is een grote klus en we zijn daarom dringend op zoek naar meer mensen die mee willen doen. Iedereen die mee wil doen wordt van harte uitgenodigd om zich aan te melden bij de medewerkers van het Nationaal Archief Suriname.

Want de geboorteakten uit Paramaribo zijn slechts het begin: in de komende tijd zullen er nog veel meer akten van de Burgerlijke Stand worden toegevoegd, zoals de overlijdens- en huwelijksakten.

### Samenwerking

De HDSC is een samenwerking aangegaan tussen de Nationale Archieven van Suriname en Nederland, de Radboud Universiteit Nijmegen en de Anton de Kom Universiteit van Suriname. Publicatie van de Burgerlijke Stand is mede mogelijk gemaakt door de Gerda Henkel Stiftung en het Platform Digitale Infrastructuur Social Sciences and Humanities (PDI-SSH).

## Mi wroko—Mi libi

Ivana Betterson



In de maand april, waarin wereldwijd aandacht wordt besteed aan 'Girls in ICT', spraken wij met Ivana Betterson, werkzaam bij het Ministerie van Binnenlandse Zaken (Min BiZa). Binnen haar functie houdt zij zich bezig met beleidscoördinatie, ICT, communicatie en het verbeteren van interne overheidsprocessen. Haar werk speelt een belangrijke rol in het versterken van de efficiëntie en transparantie binnen de overheid.

Ivana omschrijft zichzelf als iemand die sterk gericht is op groei en ontwikkeling, zowel professioneel als persoonlijk. "Buiten mijn functie ben ik iemand die graag bouwt aan ontwikkeling, vooral op het gebied van digitale vaardigheden, communicatie en persoonlijke groei.

"Ik geloof dat kennis toegankelijk moet zijn voor iedereen," vertelt zij. Daarom zet zij zich ook in voor trainingen, bewustwordingsinitiatieven en projecten die mensen helpen zelfstandiger en digitaal vaardiger te worden.

Opgegroeid in Paramaribo, Kwatta, werd haar interesse naar ICT al op jonge leeftijd aangewakkerd. "Als kind was ik altijd nieuwsgierig. Ik stelde mezelf vaak de vraag: hoe werkt iets precies? En dan ging ik dat ook echt uitzoeken," vertelt ze. Één van haar eerste wezenlijke vraagstukken betrof de wijze waarop een website tot stand wordt gebracht. Dit moment markeerde de aanvang van haar interesse in de informatietechnologie. "Van daaruit ben ik stap voor stap verder gaan onderzoeken en leren."

Haar achtergrond heeft haar volgens eigen zeggen gevormd tot iemand die doorzet, kansen ziet en zichzelf blijft ontwikkelen. "Ik ben opgegroeid met het besef dat je niet hoeft te wachten op perfecte omstandigheden om vooruitgang te boeken. Als je nieuwsgierig blijft, blijft leren en verantwoordelijkheid neemt, kun je heel ver komen.", een instelling die ze elke dag in haar werkzaamheden probeert te implementeren.

**"ICT is niet alleen technologie, maar een middel tot vooruitgang"**

~ Ivana Betterson ~

## Mi wroko—Mi libi

Ivana Betterson

In haar huidige functie binnen het ministerie werkt Ivana aan het ondersteunen van bestuurlijke processen en het verbeteren van informatie- en werkstromen. Ze houdt zich bezig met het structureren van gegevens, het bewaken van processen en het ondersteunen van besluitvorming. Achter de schermen is ze in feite een onzichtbaar motor, die directe impact heeft op hoe de overheid functioneert en hoe burgers dienstverlening ervaren.

Volgens haar is het belangrijk dat informatie op de juiste manier wordt beheerd, waardoor processen ook beter op elkaar kunnen aansluiten. “Wanneer systemen en communicatie beter georganiseerd zijn, wordt het werk niet alleen efficiënter, maar ook betrouwbaarder en transparanter.”

Voor Ivana betekent ‘Girls in ICT’ vooral bewustwording, die het creëren van kansen voor meisjes en jonge vrouwen kan stimuleren. “ICT is niet alleen technisch. Het is een vakgebied waarin creativiteit, analyse, communicatie en leiderschap samenkomen. Het is belangrijk dat meisjes al vroeg zien dat technologie ook van en voor hen is.”

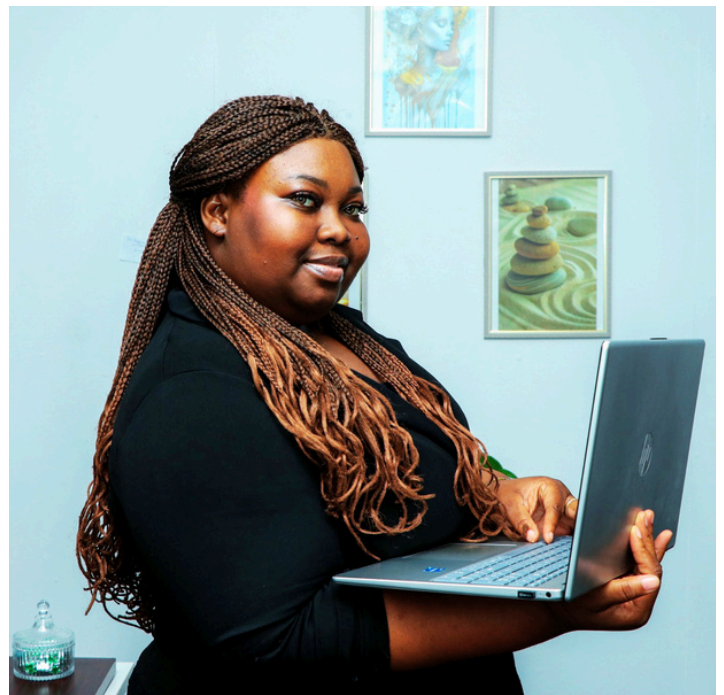
Ze wijst erop dat beeldvorming nog steeds een knelpunt van betekenis vormt. “Veel meisjes denken dat ICT te moeilijk is of dat de materie niet bij hen past. Vaak komt dat doordat ze weinig voorbeeldvrouwen zien in dit vakgebied.”

Daarom vindt ze rolmodellen, mentorship en praktische kennismaking met technologie essentieel.

Aan meisjes en jonge vrouwen die twijfelen over ICT geeft ze een duidelijke boodschap: “Begin gewoon. Je hoeft niet alles te weten om te starten. ICT leer je stap voor stap. Elke vaardigheid die je leert, geeft je meer mogelijkheden en meer zelfvertrouwen.”

Volgens Ivana speelt ICT ook een cruciale rol in de modernisering van de overheid. Geconcludeerd kan worden, dat succes niet afhankelijk is van de invoering van systemen alleen, maar de verbetering van processen en de begeleiding van medewerkers in verandering zijn van eminent belang. Technologie typeert Ivana in deze als een ondersteunend en zeker geen vervangend instrument.

Tot slot deelt zij een krachtige boodschap aan de volgende generatie vrouwen in ICT en binnen de overheid: “Blijf leren en wees niet bang om je kunnen te tonen. Zowel jouw kennis, stem als perspectief kunnen daadwerkelijk het verschil maken.”



01

**Eerste Evaluatie HBO-Opleiding voor Ambtenaren een Feit**

Op dinsdag 17 maart 2026 vond op het Ministerie van Binnenlandse Zaken de eerste evaluatie van de HBO-opleiding voor ambtenaren plaats. Deze bespreking heeft waardevolle inzichten en concrete voorstellen voor verbetering opgeleverd. De evaluatie richtte zich op de kwaliteit, studiehaalbaarheid, het docentenkorps en kwaliteitsborging, met als voornaamste doel een toekomstgerichte aanpak voor duurzame verandering.

# **BiZa**

## **IN DE SPOTLIGHT**

### **De maand op een rij**

04

**Installatie Kustwachtraad van Suriname**

De Kustwachtraad van Suriname is op donderdag 26 maart officieel geïnstalleerd. Een belangrijke stap in de versterking van de maritieme veiligheid. Minister Marinus Bee heeft de Kustwachtraad officieel geïnstalleerd en benadrukte het belang van een actieve en sterke raad. Met deze stap wordt gewerkt aan verdere professionalisering en een betere beveiliging van Suriname's wateren, vooral met het oog op ontwikkelingen in de olie- en gasector. Tot voorzitter van de RvK is benoemd Rudie Roeplal (Kabinet van de President).

02

**Minister Bee ontvangt publicatie 'Stemmen achter de schaduw'**

Minister Marinus Bee en Directeur Nasier Eskak hebben op dinsdag 24 maart 2026 het boek "Stemmen achter de schaduw" in ontvangst genomen van debutant Asha Singh.

De minister sprak zijn waardering uit en benadrukte het belang van lezen en schrijven in Suriname, zodat meer lokale verhalen en ervaringen een breder publiek bereiken.

De bundel bevat 23 verhalen, gebaseerd op persoonlijke ervaringen, met thema's als angst, verwondering en het onverklaarbare, waaronder ook bovennatuurlijke belevingen.

03

**Strengere aanpak voor ambtenaren die structureel afwezig zijn**

Het Ministerie van Binnenlandse Zaken (BiZa) heeft een werkoverleg gehouden met het Directoraat voor Burgerzaken (DBZ), de Militaire Politie en e-Government Suriname. Deze overleg heeft plaats gevonden op donderdag 26 maart 2026. Tijdens de bijeenkomst is er gesproken over aanpak van ambtenaren die niet op het werk verschijnen, omdat ze in het buitenland zijn of ook een baan hebben in de private sector. De betrokken instanties zullen samenwerken aan het beter afstemmen en actualiseren van relevante databestanden en het versterken van controlemechanismen.



# BiZa

## IN DE SPOTLIGHT

### De maand op een rij

06

#### landsdienaren leggen ambtseed af

Het Ministerie van Binnenlandse Zaken (BiZa) heeft op 10 april 2026 750 landsdienaren de mogelijkheid geboden hun ambtseed of belofte af te leggen. Een belangrijke stap richting goed bestuur en een sterkere overheid. Deze eedaflegging, die de tweede is in deze regeerperiode, markeert na 14 jaren een hernieuwde verbintenis van ambtenaren met de samenlevingen de principes van goed bestuur. De minister gaf aan dat er actief gekeken wordt naar de formulering van de eed en naar de optimalisatie van werktijden. Zo wordt de 7-3-regeling onder de loep genomen, om deze beter af te kunnen stemmen op de behoeften van de hedendaagse ambtenaar, in het bijzonder vrouwen met schoolgaande kinderen. Met een totaal van 51.000 ambtenaren in het land, pleit de minister voor een efficiëntere indeling, waarbij prestatie en aanwezigheid leidend zijn voor beloningsstructuren.

05

#### Ministerie van Binnenlandse Zaken betuigt laatste eer aan gewezen president Chandrikapersad Santokhi

Een delegatie van het Ministerie van Binnenlandse Zaken (BiZa) heeft op dinsdag 7 april 2026 medeleven betuigd tijdens de uitvaart van gewezen president Chandrikapersad Santokhi.

Tijdens de plechtigheid werd, met religieuze boodschappen en bijdragen van familie en sprekers, in een respectvolle sfeer stilgestaan bij zijn leven en verdiensten voor de Republiek Suriname.

De BiZa-delegatie heeft tevens haar medeleven overgebracht aan de nabestaanden.



07

#### Opening Bureau voor Burgerzaken Klaaskreek

Het Ministerie van Binnenlandse Zaken (Min BiZa) heeft op 17 april 2026 het Bureau voor Burgerzaken in Klaaskreek (Brokopondo) officieel geopend. Bewoners van Klaaskreek en Marcelkreek kunnen hierdoor dichterbij hun burgerzakenregelen.

Volgens directeur Anastatia Pokiedraagt het bureau bijaan betere en meer toegankelijke dienstverlening in de districten. Ook Mohamad Nasier Eskak benadrukte dat de overheid blijft investeren in dienstverlening, ondanks beperkte middelen. Minister Marinus Bee gaf aan dat hiermee een belangrijke stap is gezet in de decentralisatie van beleid.

Het bureau in Klaaskreek is het vierde dat in deze regeerperiode in gebruik is genomen. Daarnaast worden in de nabije toekomst nog drie locaties afgerond.

## Colofon

### BiZa Magazine

BiZa in Beweging: Samen maken we het beter.

---

**Uitgave van**

Communicatie Unit

**Coördinator**

Stephano Doel

**Eindredactie**

Sjovellie Amoksi

**Grafische Vormgeving**

Cheryl Kasanpawiro

**Bijdrage van**

Micha-ira Bisphan

Wiraisha Doerga

Regina Haakmat

Meliza Illes

Renuka Jaggoe

**Fotografie**

Yasmin Sastrodihardjo

Virginio Tajib

Stefano Tull

**Drukwerk / verspreiding**

Extern gedistribueerd: Digitaal

**Contact**

E-mail: [cubinnenlandsezaken@gmail.com](mailto:cubinnenlandsezaken@gmail.com)

Tel: +597 473141/ 473235/ 473291/ 421170

**Frequentie**

Dit blad verschijnt elk maand.