

MAART EDITIE

2026

BIZA MAGAZINE

BIZA IN BEWEGING: SAMEN MAKEN WE HET BETER.

DIENSTBAARHEID ALS LEVENSHOUDING

Directeur Mohamad Nasier Eskak MSc MPA
over zijn rol bij BiZa

DIRECTORAAT BURGERZAKEN

*Uw weg naar duidelijke
informatie en snelle
dienstverleningen*

MI WROKO MI LIBI

*Bethsaida Kwadjani :
Onmisbaar werk, onmisbare kracht*

RELIGIEUZE AANGELEGENHEDEN

*Geloof dat verbindt,
respect dat samenbrengt*

BOODSCHAP MINISTER M.BEE

Beste lezers,

Als Minister van Binnenlandse Zaken wil ik u ter gelegenheid van Pasen een korte Paasboodschap doen toekomen. Deze bijzondere periode staat symbool voor hoop, vernieuwing en nieuw leven, omdat de herinnering dat de Messias voor de mensheid aan het kruis is gestorven, de kans op vergeving steeds weer nieuw leven inboezemt. Voor velen heeft Pasen daarom de diepe betekenis van geloof, opstanding en de kracht om na moeilijke momenten opnieuw te beginnen.

Deze periode is van grote waarde voor ons als samenleving, omdat Pasen ons eraan herinnert, dat we - ondanks uitdagingen - altijd de mogelijkheid hebben om te groeien, te herstellen en elkaar te versterken. De Paastijd zou voor iedereen een aanmoediging moeten zijn, om meer begrip te tonen, om te vergeven waar nodig, zodat met hernieuwde energie samengewerkt kan worden aan een betere toekomst voor elkeen in dit prachtig land.

In ons land, rijk aan diversiteit en het toonbeeld van verbondenheid, kunnen wij de ongeschreven waarden van Pasen toepassen door elkaar te ondersteunen en bruggen te bouwen tussen de verschillende gemeenschappen.

Juist in deze tijd is het belangrijk om stil te staan bij wat ons verbindt, teneinde actief bij te dragen aan vredelievendheid en respect, waardoor we -als natie- onze diversiteit op waardige wijze kunnen uitdragen op het wereldtoneel.

Ik hoop dat deze dagen u de gelegenheid geven om te reflecteren en tijd door te brengen met uw dierbaren, waardoor u met een open hart de gemeenschap om u heen kan omarmen en ondersteunen.

Ik wens u allen een gezegend Pasen toe.

Met vriendelijke Paasgroet,



Marinus Bee
Minister van Binnenlandse Zaken



INHOUDSOPGAVE

IN GESPREK MET.....	04
BIZA VOGELVLUCHT	06
ALGEMEEN SECRETARIAAT VERKIEZINGEN	07
DIRECTORAAT BURGERZAKEN	09
RELIGIEUZE AANGELEGENHEDEN	12
MI WROKO- MI LIBI	13
BIZA IN DE SPOTLIGHT	15



IN GESPREK MET....

Wie het kantoor van Mohamad Nasier Eskak binnenstapt, merkt het meteen: de deur staat open. Letterlijk en figuurlijk. Sinds 2020 is hij directeur bij het Ministerie van Binnenlandse Zaken (BiZa) en inmiddels bevindt hij zich in zijn tweede termijn. Voor Eskak is leiderschap geen kwestie van afstand, maar van nabijheid.

Mohamad Nasier Eskak MSc MPA

Eskak is geboren en getogen in Suriname, in het district Paramaribo, ressort Welgelegen. Zijn wortels liggen diep in de Surinaamse samenleving – een realiteit die hij dagelijks meeneemt in zijn werk. Tegenwoordig woont hij in Hannaslust, maar zijn verbondenheid met mens en land is onveranderd sterk.

Vader, echtgenoot en mens

Naast directeur is Mohamad Nasier Eskak vooral familieman. Hij is gehuwd en vader van vier kinderen: twee jongens en twee meisjes, zijn grote trots. Zijn dagen zijn lang; het grootste deel van zijn tijd brengt hij door op kantoor. Wanneer hij 's avonds rond zeven of acht uur thuiskomt, is dat moment heilig. “Als ik thuis ben, ben ik geen directeur meer. Dan ben ik vader.”

Sporten en hengelen zijn liefhebberijen die de laatste tijd noodgedwongen op een lager pitje staan, maar lezen en knutselen bieden nog altijd rust. In de weekenden krijgt het huis aandacht, opruimen, herstellen, bijsturen, waarna de nieuwe werkweek zich alweer aandient.

Van het voetbalveld naar de bestuurskamer

Eskak is altijd een actief persoon geweest. In zijn jongere jaren voetbalde hij competitief voor verschillende teams en maakte hij deel uit van onder andere Botafogo en NGVB Station. Die discipline, teamgeest en volharding vormen nog steeds een belangrijk deel van zijn karakter. “Wat ik van kleins af heb meegekregen is simpel: doe je best en geef nooit op.”

Die levensles zou later van grote betekenis blijken.



Vormende jaren over de grenzen heen

Tussen 1995 en 2002 woonde Eskak zeven jaar in Libië, in Noord-Afrika. Daar studeerde hij islamitische wetenschappen en leerde hij de Arabische taal, waarmee hij zijn universitaire studie afrondde. Het waren jaren van verdieping, discipline en culturele verbreding. Van 2005 tot 2009 vervolgde hij zijn academische pad in Indonesië, waar hij zijn masteropleiding afrondde.

“Dat waren voor mij hele mooie momenten in het leven. Ze hebben me gevormd als mens.”

Leiderschap in dienst van het systeem

Als directeur van Binnenlandse Zaken bevindt Eskak zich op een strategisch kruispunt. BiZa geldt als het moederministerie van de overheid. Hier worden loopbanen, benoemingen en carrières van ambtenaren verwerkt. De directeur is daarmee de hoogste ambtelijke functionaris, de minister de hoogste politieke.

“Technisch gezien moet de directeur garanderen dat de overheid functioneert.”

Zijn taak is zorgen dat administratieve processen correct, tijdig en rechtmatig verlopen. Daarbij ziet hij zichzelf niet als alwetend.

“Niet omdat ik directeur ben, weet ik alles. Ik leer elke dag, ook van ambtenaren.”

Collega's omschrijven hem als rustig, bedachtzaam en serieus wanneer het moet, met ruimte voor een grap op z'n tijd. Rolbewustzijn is voor hem essentieel, elke omgeving vraagt om een andere houding.



De grootste uitdaging: digitalisering

Volgens Eskak vormt de nog grotendeels handmatige werkwijze binnen de overheid een van de grootste knelpunten.

“Zolang we handmatig blijven werken, blijven fouten terugkomen.”

Digitalisering is volgens hem noodzakelijk voor efficiëntie, betere controle en meer transparantie. Processen moeten duidelijk, betrouwbaar en volledig digitaal verlopen.

Oproep aan landsdienaren

Met het oog op toekomstige olie- en gasinkomsten benadrukt Eskak de verantwoordelijkheid van de overheid.

“We wonen in een gezegend land. Dat vraagt om serieus en integer werk.”

Aan jongeren die kiezen voor een loopbaan bij de overheid geeft hij een eenvoudig maar krachtig advies: “Zie je eerste werk als een bouwsteen. Maak die stevig.”

Voor Mohamad Nasier Eskak is dienstbaarheid geen functie, maar een houding die hij elke dag in praktijk kan brengen met het uitdragen van zijn ‘open deur beleid’

De Essentiële Rol van Burgerzaken in Suriname

Het Directoraat Burgerzaken (DBZ) speelt een cruciale rol in het dagelijks leven van elke Surinaamse burger. Deze instantie is de hoeksteen van de nationale administratie, verantwoordelijk voor het beheer van persoonsgegevens en de uitgifte van essentiële documenten. Dit artikel belicht de taken, diensten en de recente ontwikkelingen van deze belangrijke overheidsorganen.

Een belangrijke mijlpaal in deze ontwikkeling vond plaats op 6 maart 2026, met de officiële onthulling van het directoraat Burgerzaken. Dit moment markeert het resultaat van een langdurig traject van institutionele versterking en hervorming. Reeds in 1985 werden de eerste stappen gezet om het CBB te transformeren tot een directoraat. De onthulling in 2026 kan dan ook worden gezien als de bekroning van jarenlange inspanningen en toewijding aan verbetering en professionalisering

Beleid en Beheer

Het Directoraat Burgerzaken (DBZ) is de beleidsbepalende en controlerende entiteit binnen het Surinaamse burgerlijk registratiesysteem. De taken van het DBZ zijn veelomvattend en omvatten onder meer:

- **Beleidsvoorbereiding en advisering:** Het DBZ adviseert over wet- en regelgeving met betrekking tot de Burgerlijke Stand en het Bevolkingsregister.
- **Systeemontwikkeling en automatisering:** Het directoraat is verantwoordelijk voor de inrichting en automatisering van centrale persoonsregistraties, waaronder het kiezers-, ID-kaarten-, paspoorten- en vreemdelingenregister.

Biza

IN VOGELVLUCHT



- **Nationaliteiten en documentafgifte:** De vaststelling van nationaliteiten en de afgifte van officiële documenten zoals paspoorten, reisdocumenten en identiteitskaarten vallen onder de verantwoordelijkheid van het DBZ.
- **Verwerking rechterlijke uitspraken:** Het directoraat zorgt voor de correcte verwerking van rechterlijke uitspraken binnen de registraties.
- **Coördinatie en toezicht:** Het DBZ coördineert werkzaamheden in de districten en houdt toezicht op de bureaus voor burgerzaken.
- **Overige taken:** Dit omvat ook voorstellen inzake straatnaamgeving, huisnummering en het beheer van personele en financiële aangelegenheden.

ONTWIKKELING VAN HET Centraal Bureau voor Burgerzaken (CBB)

1957

Oprichting CBB

Papieren administratie voor burgerlijke stand en bevolningsregistratie



1985

Eerste stap naar directoraat

Begin van traject richting directoraat.



Jaren 1990-2000

Modernising

Vorbereiding op digitalisering.



Jaren 2000-2015

Digitalisering & Automatisering

Verbeterde registratie en automatisering.



Jaren 2015-2025

Burgerinformaticcentra

Landelijk netwerk van BvB's.



6 Maart
2026

Onthulling Directoraat Burgerzaken

Een moderne en gedigitaliseerde organisatie.



*Al Tisa Hathi
En We Go Dera!*

Algemeen Secretariaat Verkiezingen

DE SPIL NAAR SURINAAMSE VERKIEZINGEN

De Verkiezingscyclus

Het verkiezingsproces verloopt in drie belangrijke fasen:

1. Post-electorale fase

Na de verkiezingen ligt de focus op evaluatie en verbetering.

Belangrijke activiteiten zijn:

- Evaluaties met verkiezingsactoren zoals OKB, CHS, districtscommissarissen en politieke organisaties
- Analyse van rapporten van o.a. Organisatie van Amerikaanse Staten en Caricom
- Inventarisatie en opslag van verkiezingsmateriaal
- Onderzoek naar ongeldige stembiljetten
- Voorbereiding en verbetering van trainingen voor verkiezingspersoneel

2. Pre-electorale fase

In deze fase worden alle randvoorwaarden gecreëerd voor een vlot verloop van de verkiezingen:

- Structureel overleg met stakeholders
- Samenstelling van werkgroepen en commissies
- Opstellen van begrotingen en financiële planning
- Voorbereiding van logistieke en organisatorische processen

3. Electorale fase

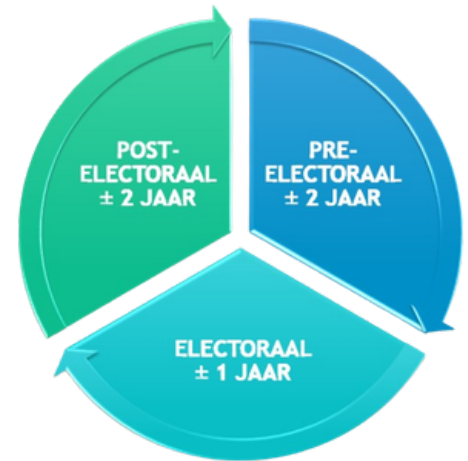
Dit is de uitvoeringsfase volgens de verkiezingskalender. De belangrijkste activiteiten zijn:

- Ter inzage legging van kiezerslijsten
- Registratie van politieke organisaties
- Kandidaatstelling
- Distributie van oproepingskaarten
- De dag van stemming

Tijdens deze fase werken verschillende actoren intensief samen, waaronder districtscommissarissen, werkgroepen, ICT-teams, veiligheidsdiensten en toezichtorganen.

Samenwerking als sleutel tot succes

Het verkiezingsproces in Suriname is een gezamenlijke inspanning van diverse instituten en actoren. Door voortdurende evaluatie, professionalisering en samenwerking wordt gestreefd naar transparante, eerlijke en goed georganiseerde verkiezingen.



Algemeen Secretariaat Verkiezingen

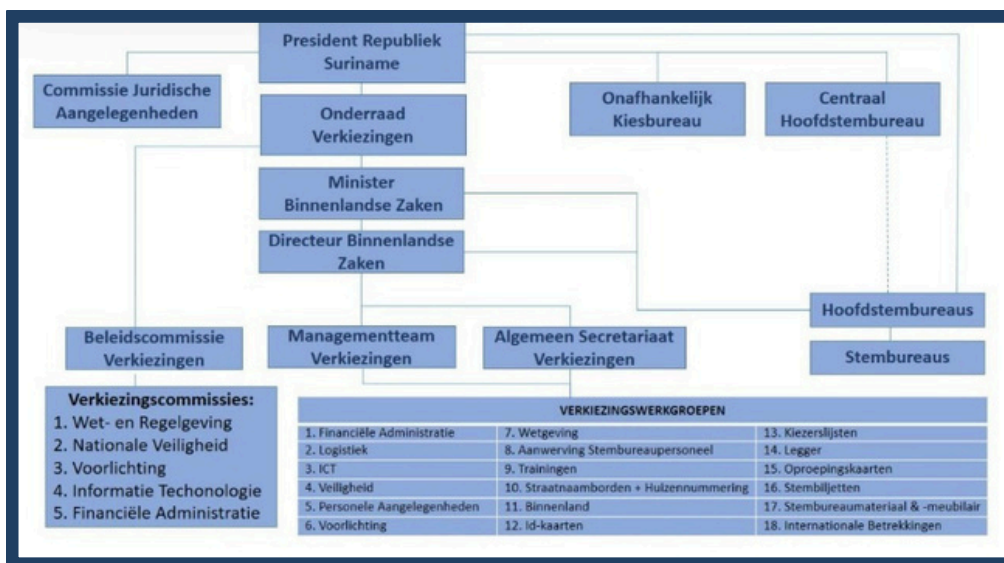
DE SPIL NAAR SURINAAMSE VERKIEZINGEN

Een goed georganiseerd verkiezingsproces is essentieel voor een democratische rechtsstaat. Binnen Ministerie van Binnenlandse Zaken Suriname spelen verschillende verkiezingsorganen een belangrijke rol bij de voorbereiding, uitvoering en controle van verkiezingen.

Verkiezingsorganen

De organisatie van verkiezingen berust op een aantal kerninstituties:

- OKB (Onafhankelijk Kiesbureau):
- Houdt toezicht op het verkiezingsproces, registreert politieke organisaties en verklaart de verkiezingsuitslag bindend.
- CHS (Centraal Hoofdstembureau):
- Verzorgt de registratie van politieke organisaties en stelt de verkiezingsuitslag officieel vast en maakt deze bekend.
- HSB (Hoofdstembureau):
- Is verantwoordelijk voor de kandidaatstelling, geeft instructies aan de stembureaus, en verzorgt de telling en zetelverdeling voor DNA, RR en DR, inclusief eventuele hertellingen.
- SB (Stembureau):
- Bestaat uit 10 leden en is belast met het stemproces en de telling van de stemmen op de dag van de verkiezingen.



Directoraat Burgerzaken (DBZ)

UW WEG NAAR DUIDELIJKE INFORMATIE EN SNELLE DIENSTVERLENING

Afdeling Nationaliteit: Vaststellen en Registreren van de Surinaamse Nationaliteit

De Afdeling Nationaliteit speelt een belangrijke rol binnen het beheer van de persoonsgegevens van burgers. Deze afdeling is belast met het vaststellen en registreren van de nationaliteit van burgers van Suriname, zowel van personen die in Suriname wonen als van Surinamers in het buitenland.

De werkzaamheden worden uitgevoerd op basis van de Wet op de Nationaliteit en het Ingezetenschap (G.B. no. 171 van 24 november 1975, zoals laatstelijk gewijzigd bij S.B.121 van 2014).

Belangrijkste taken van de afdeling

Naast het vaststellen en registreren van de nationaliteit verricht de afdeling verschillende andere belangrijke werkzaamheden, waaronder:

- Het bijhouden en onderhouden van het nationaliteitenbestand
- Het opschonen en actualiseren van het Centraal Bevolkings Administratiebestand (CBA)
- Het opschonen van het kiezersbestand
- Het verstrekken van gedetailleerde nationaliteitsverklaringen
- Het verstrekken van informatie aan verschillende overheidsinstanties, waaronder het ministerie van Justitie en Politie, Defensie en Buitenlandse Zaken, Internationale Handel en Samenwerking.

Met deze werkzaamheden draagt de afdeling bij aan een correcte en actuele registratie van persoonsgegevens, wat van groot belang is voor administratieve processen en nationale dienstverlening.

Aanmelden voor diensten bij de Afdeling Nationaliteit

Wanneer burgers gebruik willen maken van de diensten van de afdeling, is het belangrijk dat zij de juiste documenten meenemen.

Voor opname, heropname of wijziging in het CBA-bestand

Bij een aanvraag dient u de volgende documenten mee te nemen:

- **Familieboek**
- **Geboorteakte (indien geboren in het buitenland)**
- **Bewijs van burgerlijke staat**
- **Identiteitskaart**
- **Paspoort**



Directoraat Burgerzaken (DBZ)

UW WEG NAAR DUIDELIJKE INFORMATIE EN SNELLE DIENSTVERLENING

Bij inschrijving van vreemdelingen

Voor vreemdelingen die zich willen laten registreren zijn de volgende documenten vereist:

- Geldig Paspoort
- Geldige verblijfsvergunning
- Verklaring van inschrijving van het Bureau voor Burgerzaken (BvB)

Bij aanvraag van een gedetailleerde nationaliteitsverklaring

Voor het aanvragen van een gedetailleerde verklaring van nationaliteit zijn nodig:

- Paspoort
- Geboorteakte (indien geboren in het buitenland)
- Familieboek

Indien de Surinaamse nationaliteit is verkregen door naturalisatie

Personen die de Surinaamse nationaliteit via naturalisatie hebben verkregen, dienen de volgende documenten te overleggen:

- Naturalisatiebewijs (bijvoorbeeld Staatsblad, Optieverklaring artikel 12 of artikel 5, of een resolutie)
- Paspoort of een ander geldig identificatiebewijs
- Geboorteakte met officiële vertaling

Belangrijke aandachtspunten

Bij het indienen van documenten is het belangrijk rekening te houden met de volgende zaken:

- Geboorteakten uit het buitenland moeten voorzien zijn van een apostillestempel of legalisatie.
- Vreemdelingen dienen altijd een geldig paspoort te kunnen overleggen.
- Documenten die niet in het Nederlands zijn opgesteld, moeten worden vertaald door een beëdigde tolk of vertaler in Suriname.

De Afdeling Nationaliteit levert hiermee een essentiële bijdrage aan het correct vastleggen van nationaliteitsgegevens en ondersteunt daarmee zowel burgers als overheidsinstanties in administratieve en juridische processen.

Religieuze Aangelegenheden

GELOOF DAT VERBINDT, RESPECT DAT SAMENBRENGT



In Suriname breekt een bijzondere periode aan. Terwijl christenen zich voorbereiden op Pasen en stilstaan bij de opstanding van Jezus Christus – een krachtig symbool van hoop, nieuw leven en vergeving – begint voor moslims de heilige maand Ramadan. Een periode van vasten, bezinning en spirituele verdieping, waarin zelfdiscipline en verbondenheid centraal staan.

Op het eerste gezicht lijken deze momenten verschillend. De één viert, de ander vast. De één herdenkt een opstanding, de ander richt zich op innerlijke zuivering. Maar wie verder kijkt, ziet dat de kern van beide periodes dichter bij elkaar ligt dan gedacht.

In de Surinaamse samenleving komt dat mooi tot uiting. In buurten, op werkplekken en binnen families is er ruimte voor beide belevingen. Er is begrip voor wie vast, en respect voor wie viert. Mensen feliciteren elkaar, houden rekening met elkaars gewoonten en tonen oprechte interesse in elkaars tradities. Het is geen opgelegde regel, maar een manier van samenleven die diep geworteld is in de samenleving.

Juist daarin ligt de kracht van Suriname: verschillen worden niet als afstand gezien, maar als verrijking. Pasen en Ramadan bestaan naast elkaar, en versterken zelfs het gevoel van verbondenheid binnen de gemeenschap.

De overeenkomsten op een rij:

- Beide momenten draaien om geloof en spiritualiteit
- Ze nodigen uit tot bezinning en innerlijke groei
- Waarden als liefde, respect en vergeving staan centraal
- Er is aandacht voor saamhorigheid en het versterken van onderlinge banden
- Beide stimuleren bewust leven en dankbaarheid
- Ze brengen mensen samen, binnen gezinnen en in de samenleving

Zo wordt in deze periode niet alleen Pasen gevierd en Ramadan beleefd, maar wordt vooral zichtbaar waar Suriname voor staat: eenheid in verscheidenheid. Een samenleving waarin ruimte is voor ieders geloof en waarin mensen elkaar vinden in gedeelde waarden.

Want uiteindelijk draait het niet alleen om de verschillen, maar juist om wat ons verbindt. En dat is precies wat Suriname zo bijzonder maakt.

Mi wroko—Mi libi

Bethsaida Kwadjani



In deze editie van het BiZa Magazine, in de rubriek Mi Wroko, Mi Libi, staat het verhaal van Bethsaida Kwadjani centraal. Een collega die met toewijding en een warm hart haar werk elke dag met plezier uitvoert.

Bethsaida Kwadjani, geboren op 24 april 1981, is een lief en mondig persoon met een hart van goud. In haar dagelijks leven woont zij samen met haar vriend en hun kweekje. Zij houdt van rust en gezelligheid en brengt haar vrije tijd graag door met televisie kijken en lezen. Daarnaast heeft zij een grote liefde voor lekker eten en staat zij met plezier in de keuken om heerlijke gerechten te bereiden.

Zij is opgegroeid op Ramgoe Pont Buiten en Kamta (Witboiti) en kijkt terug op een goede jeugd. Deze periode heeft haar gevormd tot de persoon die zij vandaag is.

Als interieurverzorgster is Bethsaida verantwoordelijk voor het schoon en netjes houden van de kantoorruimtes. Zij vindt het belangrijk dat medewerkers hun werkzaamheden kunnen verrichten in een frisse en prettige omgeving. Wat haar werk voor haar bijzonder maakt, is dat zij direct kan bijdragen aan het welzijn van anderen. Een schone en verzorgde ruimte zorgt voor rust en werkplezier.

Wat haar dagelijks motiveert, is het gevoel dat zij iets kan betekenen voor anderen. Een uitdaging in haar werk is dat sommige mensen soms neerkijken op haar functie als schoonmaakster. Toch blijft zij sterk in haar overtuiging dat iedereen met respect behandeld moet worden. In haar ogen is niemand beter dan een ander; we zijn allemaal gelijk.

Voor de toekomst heeft Bethsaida duidelijke doelen. Zij wil graag een opleiding volgen om zichzelf verder te ontwikkelen, door te groeien naar een betere functie en haar inkomen te verbeteren.

Tot slot heeft zij een warme boodschap voor haar collega's: zij draagt hen een warm hart toe en moedigt iedereen aan om het goede werk te blijven doen en elkaar altijd met respect te behandelen.

01

BiZa ontvangt Delegatie Ma' & Da' Awasa Futu Contest 2026

Minister Marinus Bee en onderminister Kelvin Koniki ontvingen op 23 februari de organisatie en deelnemers van de Ma' & Da' Awasa Futu Contest 2026. De jongeren stelden zich voor en deelden hun achtergrond en motivatie. Volgens de organisatie is de contest meer dan een schoonheidswedstrijd en draait het om cultuur, erfgoed en talent. Als blijk van waardering kregen de bewindslieden een pangi. De diverse groep deelnemers benadrukt de culturele rijkdom van Suriname.

BiZa

IN DE SPOTLIGHT

De maand op een rij

04

Biza huldigt 25 voorbeeldvrouwen op Internationale Vrouwendag

Het Ministerie van Binnenlandse Zaken heeft op zondag 8 maart 2026, ter herdenking van Internationale Vrouwendag, 25 voorbeeldvrouwen in het zonnetje gezet met een award en een bloemstuk. De 25 inspirerende voorbeeldvrouwen die op Vrouwendag zijn gehuldigd, hebben zich jarenlang ingezet voor vrouwen, meisjes en de gemeenschap, vaak in stilte en onopgemerkt door gaan. Tijdens deze event stonden gelijke rechten, kansen en waardigheid centraal. Ook werd het belang van economische zelfstandigheid van vrouwen benadrukt. Van Paramaribo tot Sipaliwini dragen vrouwen dagelijks hun gemeenschap met kracht en toewijding.

02

IOM & BiZa overleggen over migratieonderzoek

BiZa en IOM hebben op 24 februari 2026 overleg gevoerd over samenwerking op het gebied van migratieonderzoek. Tijdens het bezoek van IOM-vertegenwoordigers werd gesproken over de uitvoering van de Displacement Tracking Matrix (DTM) onder migranten in Suriname. De bijeenkomst stond onder leiding van onderminister Kelvin Koniki, samen met het hoofd van de afdeling Migratie en Integratie. Het doel van de samenwerking is betere dataverzameling en meer inzicht in migratiestromen. Dit moet bijdragen aan effectiever migratiebeleid en gerichte beleidsontwikkeling in Suriname.

03

Amerikaanse Ambassade op beleefdheidsbezoek bij het Ministerie van Binnenlandse Zaken

De nieuwe tijdelijke zaakgelastigde van de Amerikaanse ambassade, Paul Watzlavick, bracht op 27 februari een bezoek aan het Ministerie van Binnenlandse Zaken. Tijdens de ontmoeting met minister Marinus Bee en zijn team stond de verdere versterking van de bilaterale relatie tussen Suriname en de Verenigde Staten centraal. Beide partijen benadrukten het belang van respect, samenwerking en dialoog. Het ministerie sprak waardering uit voor het bezoek en kijkt uit naar verdere samenwerking.



BiZa

IN DE SPOTLIGHT

De maand op een rij

06

BiZa neemt deel aan Voorleesdagen

Minister Marinus Bee, Onderminister Kelvin Konikien twee onderdirecteuren van het Ministerie van Binnenlandse Zaken hebben op 6 maart 2026 geparticipeerd tijdens de Voorleesdag op de basisschool. Met deze activiteit werd niet alleen het leesplezier onder kinderen gestimuleerd, maar ook aandacht besteed aan belangrijke maatschappelijke thema's.



05

Onthulling naambord Directoraat Burgerzaken

Een belangrijke mijlpaal werd gemarkeerd op 6 maart 2026 met de onthulling van het naambord van het Directoraat Burgerzaken. Na jaren van inspanning is het CBB officieel verheven tot een directoraat binnen het Ministerie van Binnenlandse Zaken. De onthulling werd verricht door minister Marinus Bee samen met directeur Anastatia Kanape-Pokie en stafleden. Tijdens de ceremonie werd het historische belang van deze ontwikkeling benadrukt. Volgens de minister is dit een gezamenlijke stap richting kwaliteit, professionaliteit en verdere digitalisering.



07

Eerste Evaluatie HBO-Opleiding Ambtenaren van Start

Op 17 maart 2026 vond bij het Ministerie van Binnenlandse Zaken de eerste evaluatie van de HBO-opleiding voor ambtenaren plaats. De evaluatie leverde concrete verbeterpunten op rond kwaliteit, studiehaalbaarheid, docenten en kwaliteitsborging.

Belangrijke aandachtspunten zijn de instroom van studenten, herziening van studiepunten en een duidelijk opleidingsprofiel. In samenwerking met de afdeling Personeelsontwikkeling, onder leiding van onderminister Kelvin Koniki, wordt gewerkt aan een toekomstbestendige en kwalitatief sterke opleiding.

Het ministerie benadrukt hiermee zijn inzet voor professionele ontwikkeling en versterking van het openbaar bestuur.

Colofon

BiZa Magazine

BiZa in Beweging: Samen maken we het beter.

Uitgave van

Communicatie Unit

Coördinator

Stephano Doel

Eindredactie

Sjovellie Amoksi

Grafische Vormgeving

Cheryl Kasanpawiro

Bijdrage van

Micha-ira Bisphan

Wiraisha Doerga

Regina Haakmat

Meliza Illes

Renuka Jaggoe

Fotografie

Yasmin Sastrodihardjo

Virginio Tajib

Stefano Tull

Drukwerk / verspreiding

Extern gedistribueerd: Digitaal

Contact

E-mail: cubinnenlandsezaken@gmail.com

Tel: +597 473141/ 473235/ 473291/ 421170

Frequentie

Dit blad verschijnt elk maand.