

OKTOBER - NOVEMBER 2025 | 53E EDITIE

# NIEUWSBRIEF

DIRECTORAAT WELZIEN EN ARBEID  
MINISTERIE VAN VOLKSGEZONDHEID WELZIEN EN ARBEID

**SPWE NEEMT  
GERENOVEERD PAND IN  
GEBRUIK VOOR KLEINE  
ONDERNEMERS**

27

**LANCERING VAN HET  
PROJECT LERI FU WROKO**

33

**DIRECTORAAT WELZIEN  
EN ARBEID OPENT  
DEPENDANCE IN PARA**

35



**BEZOEK MINISTER-PRESIDENT  
VAN NEDERLAND AAN SAO**

# COLOFON

Deze Nieuwsbrief AWJ is een mediaproduct van het directoraat Welzijn en Arbeid van het Ministerie van Volksgezondheid Welzijn en Arbeid en wordt onder eigen beheer en wordt onder eigen beheer geproduceerd door de Communicatie Unit. Alle overige edities zijn terug te vinden op onze website: <https://gov.sr/ministeries/ministerie-van-arbeid-werkgelegenheid-en-jeugdzaken/nieuwsbrief/>

## Redactie:

Rosina Bijlhout  
Imro Smith

## Vormgeving:

Lucretia Sontoidjojo - Setrodipo

## Aan deze nieuwsbrief hebben meegewerkt :


Alysa Vieira  
Jeanette Danti  
Theodora Koulen

 : [communicatie.awj@gmail.com](mailto:communicatie.awj@gmail.com)

 : Directoraat Welzijn en Arbeid

 : <https://gov.sr/ministeries/ministerie-van-arbeid-werkgelegenheid-en-jeugdzaken/>

 : Lalla Rookhweg #25

 : 463-543



# INHOUDSOPGAVE



Directoraat Welzijn en Arbeid  
Ministerie van Volksgezondheid Welzijn en Arbeid

05

Personeel Welzijn en Arbeid zet onderminister Jadnanansing in het zonnetje

06

Geslaagde Cook-out van Directoraat Welzijn en Arbeid ter gelegenheid van 50 jaar Srefidensi

07

Jadnanansing geeft startsein voor nieuw SAO-trainingsjaar 2025-2026

09

Eerste groep SAO-GAWASA-deelnemers gecertificeerd volgens het Micro Credential-systeem

11

VWA en PAHO wisselden van gedachten over samenwerking op het gebied van welzijn en arbeid

13

Rubriek : Prognose en trends van onze arbeidsmarkt geschreven door: drs. Naomi Esajas-Frierson

16

VWA en VSB zetten koers uit voor samenwerking in deze regeerperiode

17

VWA in gesprek met leiding Rosebel Gold Mines

18

VWA bespreekt voortgang arbeidsmarktproject met IDB

20

Rubriek: De harde werker door de bril van Lucretia





# INHOUDSOPGAVE



Directoraat Welzijn en Arbeid  
Ministerie van Volksgezondheid Welzijn en Arbeid

22

SAO onthult naambord pleintje met historisch miniatuurhuis

25

SAO-themadag benadrukt belang van mentale gezondheid bij jongeren

27

SPWE opent gerenoveerd pand aan de Sinaasappelstraat voor kleine ondernemers

29

Vierentwintig cursisten behalen certificaat Verpleeghulp

30

Voorlichtingssessies op O.S. Hockey School ter gelegenheid Internationale Dag voor de Rechten van het Kind

31

Bezoek minister-president van Nederland aan SAO op Srefidensidag

33

Ministerie van VWA lanceert project "Leri Fu Feni Wroko" voor 425 werkzoekenden

35

VWA opent dependance in Para en reikt starterskits uit aan deelnemers Wroko Foe Mek Moni

37

Jubilarissen en gepensioneerden



# PERSONEEL WELZIJN EN ARBEID ZET ONDERMINISTER JADNANANSING IN HET ZONNETJE

De directie, staf en het personeel van het directoraat Welzijn en Arbeid hebben op woensdag 12 november 2025 onderminister dr. Raj Jadnanansing in het zonnetje gezet ter gelegenheid van zijn jaardag. Het personeel was in groten getale aanwezig om hem persoonlijk te feliciteren. Tijdens de bijeenkomst spraken verschillende directieleden hun waardering uit voor zijn inzet, visie en warme wijze van leidinggeven

aan het directoraat.

De felicitaties gingen gepaard met cadeautjes en goede wensen. De bewindsman werd een voorspoedig nieuw levensjaar toegewenst, gevuld met gezondheid, kracht en wijsheid. De foto's geven een impressie van deze bijzondere en feestelijke gelegenheid.



# GESLAAGDE COOK-OUT VAN DIRECTORAAT WELZIJN EN ARBEID TER GELEGENHEID VAN 50 JAAR SREFIDENSI

Het directoraat Welzijn en Arbeid heeft op vrijdag 21 november 2025 met succes een feestelijke cook-out georganiseerd op het eigen terrein aan de Lalla Rookhweg 25. Deze activiteit werd gehouden in het kader van de viering van 50 jaar Srefidensi, een mijlpaal die nationaal stilstaat bij de onafhankelijkheid en de ontwikkeling van de Republiek Suriname.

De cook-out bracht medewerkers van de verschillende afdelingen van het ministerie samen in een ontspannen en verbindende sfeer. In de geest van saamhorigheid, culturele trots en nationale eenheid werd stilgestaan bij de betekenis van Srefidensi en

de gezamenlijke inzet voor de verdere opbouw van ons land.

De deelnemers en het personeel genoten van een gevarieerd culinair aanbod, muziek en gezellig samenzijn, waarbij ruimte was voor onderlinge verbondenheid en saamhorigheid. De activiteit droeg bij aan het versterken van de teamgeest en het bevorderen van een positieve werksfeer.

De organisatie van de cook-out spreekt de hoop uit dat dergelijke initiatieven zullen blijven bijdragen aan een hecht en gemotiveerd personeel.



Een impressie van de cook-out

# JADNANANSING GEEFT STARTSEIN VOOR NIEUW SAO-TRAININGSJAAR 2025-2026

De onderminister van Volksgezondheid, Welzijn en Arbeid (VWA), dr. Raj Jadnanansing, heeft op woensdag 1 oktober het nieuwe trainingsjaar 2025-2026 van de Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO) officieel geopend. In totaal zijn 220 cursisten van start gegaan met de opleidingen Koeltechniek, Elektrohuisinstallatie, GaWaSa (Gas, Water en Sanitatie), Textiele Werkvormen, Auto Body Repair, Verpleegassistent, Bouw en Lichte Constructie Lassen.

De onderminister benadrukte bij deze gelegenheid dat de cursisten een bewuste en moedige keuze hebben gemaakt door na

het afhaken of verlaten van het reguliere onderwijs alsnog te investeren in hun toekomst via een vakopleiding bij de SAO. Volgens hem getuigt deze stap van doorzettingsvermogen en eigen verantwoordelijkheid. Hij gaf aan dat de SAO niet alleen vaktechnische vaardigheden aanbiedt in onder meer zorg, techniek en ondernemerschap, maar ook bijdraagt aan de persoonlijke ontwikkeling van de deelnemers. Daarbij gaat het om basiswaarden zoals discipline, servicegerichtheid, communicatie en stressbestendigheid – essentiële elementen om succesvol te functioneren op de arbeidsmarkt.



Onderminister VWA, dr. Raj Jadnanansing, heeft op woensdag 1 oktober officieel het nieuwe trainingsjaar 2025-2026 van de Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO) geopend.

# JADNANANSING GEEFT STARTSEIN VOOR NIEUW SAO-TRAININGSJAAR 2025-2026

Jadnanansing benadrukte dat Suriname zich voorbereidt op nieuwe economische kansen, waaronder de gas- en olie-industrie, en dat goed opgeleide vakmensen daarvoor hard nodig zijn. De onderminister sprak zijn waardering uit voor de keuze van de deelnemers om niet thuis te blijven zitten, maar actief te investeren in hun toekomst. Hij wenste hen kracht en doorzettingsvermogen toe om de opleiding succesvol af te ronden. Tot slot verklaarde hij het nieuwe vakschooljaar officieel geopend.

In haar toespraak benadrukte SAO-directeur Joyce Lapar het maatschappelijke belang van het opleidingsaanbod. Veel cursisten zijn volgens haar voortijdig uit het regulier onderwijs gestapt en krijgen bij de SAO een tweede kans om zich te kwalificeren voor de arbeidsmarkt. Wie dit traject aangaat, toont volgens haar de wil om te werken aan een beter toekomst- en loopbaanperspectief. Zij onderstreepte dat vakvaardigheden alleen niet voldoende zijn voor duurzame participatie aan de samenleving. Basic life

skills spelen volgens haar een cruciale rol – zoals discipline, op tijd komen, regels naleven, schoon en veilig werken, en kunnen luisteren en communiceren. Lapar sprak haar dank uit aan het ministerie van VWA voor de subsidie die de vaktrainingen voor vroegtijdige schoolverlaters toegankelijk maakt. Dankzij de subsidie betalen de cursisten volgens haar slechts SRD 200 per cursus, en SRD 750 voor de opleiding Verpleegassistent.

Namens de raad van bestuur van de SAO en de vakbond sprak Ronald Hooghart de cursisten bemoedigend toe. Hij riep hen op om het beste uit zichzelf te halen en de geboden kansen ten volle te benutten. Daarbij benadrukte hij dat vakopleidingen een cruciale rol spelen in de ontwikkeling van het land. Volgens Hooghart is het van groot belang dat de overheid sterker blijft investeren in beroepsonderwijs, aangezien de toekomstige groei van Suriname vooral ligt in productie en vakmanschap.



Onderminister VWA, dr. Raj Jadnanansing, heeft op woensdag 1 oktober officieel het nieuwe trainingsjaar 2025-2026 van de Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO) geopend.



## EERSTE GROEP SAO-GAWASA-DEELNEMERS GECERTIFICEERD VOLGENS HET MICRO CREDENTIAL-SYSTEEM

De afdeling GAWASA is geüpgraded en op woensdag 1 oktober 2025 vond de symbolische overhandiging plaats van HENCO-materialen door de heer Kaliar van Shaiké's Group aan de Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO). Tegelijkertijd werd een samenwerkingsovereenkomst ondertekend tussen de SAO en Shaiké's Group. Ook mochten vijf geslaagden hun GAWASA-certificaat volgens het Micro Credential-systeem in ontvangst nemen. De onderminister van Volksgezondheid, Welzijn en Arbeid (VWA), dr. Raj Jadnanansing, was bij deze gelegenheid aanwezig.

Aan de training namen vier medewerkers van Shaiké's Group deel en één medewerker van D. Lala Waterinstallatie en Techniek. De deelnemers kregen zowel theorie- als praktijklessen en legden een examen af. Daarbij maakten zij ook kennis met het werken met HENCO-materiaal, een modern leidingsysteem dat veel gebruikt wordt in de

installatietechniek, vooral voor sanitaire en verwarmingsinstallaties. Het doel is dat de deelnemers in de nabije toekomst als erkend installateur aan de slag kunnen. De training werd uitgevoerd volgens het Micro-Credential-concept, waarbij deelnemers in een kort en doelgericht leertraject specifieke kennis en vaardigheden opdoen die direct aansluiten bij de behoeften van de arbeidsmarkt.

Bij de uitreiking van de vijf GAWASA-certificaten lichtte SAO-directeur Joyce Lapar toe hoe belangrijk het Micro-Credential-systeem is voor de Surinaamse arbeidsmarkt. Deze verkorte vorm van certificering is sterk gericht op praktische toetsing: deelnemers worden beoordeeld op wat zij daadwerkelijk kunnen, niet alleen op theorie. Dankzij een donatie van de directie van het genoemde bedrijf konden HENCO-materialen worden ingezet, inclusief aanvullend instructiemateriaal dat in bruikleen werd verstrekt. Ook werd de



De eerste geslaagden binnen het GAWASA-traject volgens het Micro Credential-systeem mochten hun SAO-certificaat in ontvangst nemen. Verder op de foto: onderminister VWA Raj Jadnanansing en directeur SAO, Joyce Lapar.

## EERSTE GROEP SAO-GAWASA-DEELNEMERS GECERTIFICEERD VOLGENS HET MICRO CREDENTIAL-SYSTEEM

praktijkruimte van de SAO voorzien van nieuwe ledverlichting om de werkomstandigheden te verbeteren.

Lapar sprak haar waardering uit voor deze concrete samenwerking tussen de vakschool en het bedrijfsleven. Naast de materiële ondersteuning ontving de SAO ook een donatie van 3.000 euro van het bedrijf aan gebruiksmateriaal, wat de trainingskwaliteit verder heeft versterkt. Volgens haar is dit een krachtig voorbeeld van local content: bedrijven investeren in de opleiding van toekomstige vakmensen, die op hun beurt voldoen aan de eisen van de markt.

Hoewel moderne materialen worden ingezet, blijft er volgens Lapar ook ruimte voor traditionele ambachtelijke vaardigheden. Veel bestaande installaties in woningen vereisen nog steeds herstelwerk met oude materieel, en vakmensen moeten beide systemen beheersen. SAO ziet het dan ook als haar taak om mensen op te leiden die

beschikken over zowel moderne technieken als klassiek vakmanschap.

Onderminister Jadnanansing sprak zijn waardering uit voor de inzet van SAO bij de toepassing van het Micro-Credential-systeem. Volgens hem vormt deze certificering een waardevol kwaliteitskeurmerk dat duidelijk maakt dat deelnemers niet alleen theorie beheersen, maar aantoonbaar vakbekwaam zijn op de werkvloer. Hij feliciteerde de SAO met het succes van de training en prees de vijf deelnemers die nu officieel gecertificeerd zijn. Daarnaast sprak hij zijn dank uit aan het donerende bedrijf voor de waardevolle bijdrage aan de upgradering van de praktijkfaciliteiten van de SAO, en uitte hij de hoop dat meer bedrijven dit voorbeeld zullen volgen. Aansluitend vond de ondertekening plaats van de samenwerkingsovereenkomst tussen de directie van de SAO en de directie van Shaiké's Group.



De eerste geslaagden binnen het GAWASA-traject volgens het Micro Credential-systeem mochten hun SAO-certificaat in ontvangst nemen. Verder op de foto: onderminister VWA Raj Jadnanansing en directeur SAO, Joyce Lapar.



## VWA EN PAHO WISSELDEN VAN GEDACHTEN OVER SAMENWERKING OP HET GEBIED VAN WELZIJN EN ARBEID

Onderminister van Volksgezondheid, Welzijn en Arbeid (VWA), dr. Raj Jadnanansing, ontving op donderdag 9 oktober 2025 de vertegenwoordiger van de Pan American Health Organization/World Health Organization (PAHO/WHO) in Suriname, de heer Yafflo Ouattara, voor een beleefdheidsbezoek. Tijdens dit gesprek stond de verkenning van samenwerkingsmogelijkheden tussen het ministerie en de PAHO centraal, met bijzondere aandacht voor het beleidsgebied Welzijn.

Beide partijen benadrukten het belang van deze dialoog, aangezien de PAHO momenteel werkt aan de formulering van een nieuwe strategie voor de komende vijf jaar, terwijl het ministerie bezig is met het ontwikkelen van een overkoepelend nationaal welzijnsbeleid en het aanscherpen van bestaand beleid. Het overleg bood gelegenheid om de noden en wensen van het

ministerie te delen en na te gaan op welke wijze de PAHO technische assistentie kan verlenen.

De PAHO onderstreepte dat welzijn op de werkvloer een essentieel onderdeel vormt van de algemene volksgezondheid en gaf aan bereid te zijn om nauw samen te werken met het ministerie ter bevordering van veilige en gezonde arbeidsomstandigheden. Tijdens het overleg werden sectoren geïdentificeerd, zoals de mijnbouw en de olie- en gasector, waar de gezondheid en het welzijn van werknemers zwaar worden belast. Daarbij werd het belang van specifieke trainingen voor arbeidsinspecteurs benadrukt om het toezicht in deze sectoren te versterken. Ook werd gesproken over samenwerking bij het ontwikkelen van kennis en maatregelen rond de gevolgen van klimaatverandering voor werkenden.



VWA-onderminister dr. Jadnanansing, bijgestaan door zijn directie, en de vertegenwoordiger van de PAHO/WHO in Suriname, de heer Yafflo Ouattara PAHO wisselden van gedachten over samenwerking op het gebied van welzijn en arbeid.



## VWA EN PAHO WISSELDEN VAN GEDACHTEN OVER SAMENWERKING OP HET GEBIED VAN WELZIJN EN ARBEID



VWA-onderminister dr. Jadnanansing, bijgestaan door zijn directie, en de vertegenwoordiger van de PAHO/WHO in Suriname, de heer Yafflo Ouattara PAHO wisselden van gedachten over samenwerking op het gebied van welzijn en arbeid.

Verder werd stilgestaan bij de rol van de PAHO bij de ontwikkeling van beleid en wetgeving die werknemers beschermt tegen gezondheids- en veiligheidsrisico's. Het gaat hierbij onder andere om richtlijnen voor veilige werkomstandigheden en het terugdringen van blootstelling aan schadelijke stoffen.

Naast arbeidsgerelateerde thema's kwam ook het vraagstuk van mentale gezondheid aan de orde. De PAHO ondersteunt reeds initiatieven voor suicidepreventie en verbetering van de toegang tot geestelijke gezondheidszorg en gaf aan bereid te zijn aanvullende ondersteuning te bieden, onder meer bij de aanpak van huiselijk geweld, dat

vaak een onderliggende oorzaak vormt van psychische problemen.

Tot slot werd voorgesteld om op korte termijn een multistakeholder-meeting te organiseren, onder leiding van de onderminister, om gezamenlijk een roadmap voor verdere samenwerking te ontwikkelen. Bij deze bespreking werd de onderminister bijgestaan door de directie van het directoraat Welzijn en Arbeid. Aan het einde van de ontmoeting overhandigde de onderminister het boekwerk "The System of Labour Administration in Suriname" aan de PAHO-vertegenwoordiger, zodat deze zich kan verdiepen in de arbeidsadministratie en arbeidswetgeving van ons land.

# Rubriek:

## PROGNOSE EN TRENDS VAN ONZE ARBEIDSMARKT DOOR: DRS. NAOMI ESAJAS-FRIPERSON

Met deze maandelijkse rubriek geeft arbeidsmarktkenner, Naomi Esajas- Friperson, de lezer inzichten in trends op de arbeidsmarkt en voorspelt daarbij hoe de trends zich zullen ontwikkelen. Haar beschouwing en zienswijze kunnen heel nuttig zijn voor werkgevers, bedrijven, werkzoekenden en alle andere spelers en personen die zich begeven op de arbeidsmarkt. Esajas-Friperson, heeft haar doctorale studie Public Administration aan de Anton de Kom Universiteit van Suriname (ADEK) afgerond. Zij heeft ook MO-A Spaansopleiding gedaan aan het Instituut voor de Opleiding van Leraren (I.O.L). Zij is werkzaam geweest op de afdeling Arbeidsmarktontwikkeling. Hierna heeft zij leidinggegeven aan de afdeling Arbeidsstatistieken. Op het ministerie is bekend dat zij de functionaris is geweest die de trekker is van alle coördinerende activiteiten m.b.t. de opzet van een Arbeidsmarkt Informatie Systeem in Suriname (AMIS). Sedert 2020 dient zij in de functie van onderdirecteur van Arbeidsmarkt. Kortom: zij heeft degelijk kennis over de Surinaamse arbeidsmarkt.



*Drs. Naomi Esajas-Friperson*

## INTERNATIONALE DAG VAN DE STATISTIEK EN BELANG VAN STATISTIEKEN NADER BELICHT

In 2010 werd de Internationale Dag Van De Statistiek (ook wel Wereld Statistiekdag genoemd) geïntroduceerd door de Verenigde Naties. Wereld Statistiekdag wordt elk jaar op 20 oktober gevierd. Het is een dag waarop de rol van statistiek in de samenleving wordt benadrukt.

### **In Suriname:**

In Suriname wordt naast Wereld Statistiek Dag ook Caribbean Statistics Day gevierd, op of rond 15 oktober (meldt het Algemeen Bureau voor de Statistiek). In Suriname is het Algemeen Bureau voor de Statistiek (ABS) de

# Rubriek:

## PROGNOSE EN TRENDS VAN ONZE ARBEIDSMARKT DOOR: DRS. NAOMI ESAJAS-FRIPERSON



### INTERNATIONALE DAG VAN DE STATISTIEK EN BELANG VAN STATISTIEKEN NADER BELICHT

stichting die verantwoordelijk is voor de verzameling, bewerking en publicatie van officiële statistieken op sociaal, demografisch en economisch gebied voor Suriname. Het ABS werd opgericht in 1947, is sinds 2003 semi-autonoom en rapporteert aan een bestuur met vertegenwoordigers uit de overheid, het bedrijfsleven en andere maatschappelijke organisaties.

Het onderdirectoraat Arbeidsmarkt is reeds geruime tijd bezig met het verzamelen, verwerken, analyseren en beschikbaar stellen van arbeidsmarktstatistieken, omdat het haar verantwoordelijkheid is om inzicht in en kennis over de arbeidsmarkt in ons land te verschaffen.

#### **Belang arbeidsstatistieken.**

In de wereld van onderzoek is statistiek een fundamenteel hulpmiddel dat niet alleen begrip biedt, maar ook richting geeft aan om gefundeerde beslissingen te nemen, voorspellingen te doen en conclusies te trekken op basis van feitelijke informatie. Statistiek houdt zich bezig met het verzamelen, uitleggen en presenteren van betrouwbare gegevens. Meestal wordt maar

een deel van de groep, de steekproef, onderzocht. De verzamelde gegevens heten data.

Met behulp van data en statistiek kan objectief naar cijfers worden gekeken en beslissingen genomen worden op basis van feitelijke gegevens, waardoor ze veel minder vatbaar zijn voor fouten. Dit stelt in staat om advies te geven en interventies te ontwikkelen op basis van echte data en daadwerkelijke behoeften.

De noodzaak van statistieken kan niet worden overschat. Kortom, statistiek is een belangrijk onderdeel van wetenschap en onderzoek dat onze kennis, besluitvorming en de ontwikkeling van interventies ondersteunt en verbetert.

Arbeidsstatistieken zijn belangrijk omdat ze inzicht geven in de toestand van de arbeidsmarkt. Ze helpen bij het identificeren van trends, het analyseren van werkloosheidscijfers, het beoordelen van de impact van economische veranderingen en het formuleren van beleid om de werkgelegenheid te bevorderen.



# Rubriek:

## PROGNOSE EN TRENDS VAN ONZE ARBEIDSMARKT DOOR: DRS. NAOMI ESAJAS-FRIPERSON



### INTERNATIONALE DAG VAN DE STATISTIEK EN BELANG VAN STATISTIEKEN NADER BELICHT

Hier zijn enkele specifieke redenen waarom arbeidsstatistieken belangrijk zijn:

- **Inzicht in de arbeidsmarkt:** Arbeidsstatistieken, zoals werkloosheidscijfers, deeltijdwerk, langdurige werkloosheid en de verdeling van banen over sectoren, geven een overzicht van de huidige situatie op de arbeidsmarkt.
- **Economische planning:** Overheden en bedrijven gebruiken arbeidsstatistieken om economische planning te maken en te beslissen over investeringen, trainingen en beleidsmaatregelen.
- **Sociale planning:** Arbeidsstatistieken kunnen gebruikt worden om de sociale behoeften van de bevolking in kaart te brengen.
- **Beleidsvorming:** Op basis van arbeidsstatistieken kunnen overheden gerichte beleidsmaatregelen nemen, zoals het stimuleren van werkgelegenheid in bepaalde sectoren of het bieden van ondersteuning aan werkzoekenden.
- **Vergelijkingen:** Arbeidsstatistieken maken het mogelijk om de situatie op de arbeidsmarkt te vergelijken met eerdere periodes en met andere regio's, waardoor trends en ontwikkelingen duidelijker worden.
- **Onderzoek:** Arbeidsstatistieken vormen de basis voor wetenschappelijk onderzoek naar de arbeidsmarkt, wat kan leiden tot nieuwe inzichten en oplossingen voor uitdagingen op de arbeidsmarkt.
- **Werkgelegenheid en economische groei:** Arbeidsstatistieken zijn cruciaal voor het monitoren van de werkgelegenheid en de economische groei, wat weer bijdraagt aan het welzijn van de samenleving.
- **Arbeidsmarktdiagnose:** Door arbeidsstatistieken te analyseren, kunnen tekorten of overschotten op de arbeidsmarkt worden geïdentificeerd, waardoor gerichte maatregelen kunnen worden genomen om de arbeidsmarkt in evenwicht te brengen.
- **Individueel inzicht:** Arbeidsstatistieken kunnen ook nuttig zijn voor individuen om zich te oriënteren op de arbeidsmarkt en hun eigen kansen te beoordelen.

Kortom, arbeidsstatistieken zijn een onmisbaar instrument voor het begrijpen, plannen en sturen van de arbeidsmarkt en de economie als geheel. Statistiek hoeft niet intimiderend te zijn. Het is als het vertellen van een verhaal met gegevens. Er wordt gebruik gemaakt van grafieken en visualisaties om resultaten duidelijk te presenteren, waardoor het hele proces niet alleen begrijpelijk maar ook boeiend wordt.

# VWA EN VSB ZETTEN KOERS UIT VOOR SAMENWERKING IN DEZE REGEERPERIODE

De onderminister van Volksgezondheid, Welzijn en Arbeid (VWA), dr. Raj Jadnanansing, heeft in de afgelopen week een delegatie van de Vereniging Surinaams Bedrijfsleven (VSB) onder leiding van de voorzitter Rekha Bissumbhar ontvangen voor een kennismakingsgesprek. Tijdens deze ontmoeting wisselden beide partijen van gedachten over de samenwerking in deze regeerperiode en over lopende aangelegenheden in tripartiet verband.

De VSB vroeg bijzondere aandacht voor onderwerpen waarbij de inzichten vanuit het bedrijfsleven tot nu toe onvoldoende tot hun recht zijn gekomen. Daarbij werden onder meer genoemd:

- de Wet Arbeidsbescherming Gezin, in het bijzonder de uitvoering van het ouderschapsverlof door het Fonds Voorzieningen Ouderschapsverlof;
- de Wet Centrum voor Innovatie en Productiviteit (CIP), met betrekking tot de plek van het instituut binnen het staatsbestel en de inrichting van het bestuur;
- de Arbeidsomstandighedenwet (Arbowet), die nog de status heeft van ontwerpwet, waarbij volgens de VSB onvoldoende rekening wordt gehouden met de positie van kleine en startende ondernemingen.

Daarnaast kwamen andere belangrijke vraagstukken aan bod, waaronder: de financiering van het sociaalzekerheidsstelsel;

- de toenemende informaliteit, die een bedreiging vormt voor bedrijven in de formele sector;
- de rol van de Arbeidsinspectie bij het toezicht op de naleving van de arbeidswetgeving, in het bijzonder in de informele sector;
- de duur van de aanvraagprocedure voor werkvergunningen;
- de aansluiting van de door de SAO getrainde arbeidskrachten op de behoeften van het bedrijfsleven;
- en afstemming tussen beroepsgericht onderwijs en vakonderwijs om de efficiëntie op de arbeidsmarkt te vergroten.

De onderminister en de VSB kwamen overeen om afzonderlijke vervolgsessies te organiseren waarin de aangedragen aandachtspunten verder zullen worden uitgewerkt, met het doel om tot gezamenlijke inzichten en praktische oplossingen te komen. De onderminister werd bij dit gesprek bijgestaan door de directie van het directoraat Welzijn en Arbeid.



Onderminister dr. Raj Jadnanansing (VWA), samen met de directie van het directoraat Welzijn en Arbeid, ontvangt de delegatie van de VSB onder leiding van voorzitter Rekha Bissumbhar.



## VWA IN GESPREK MET LEIDING ROSEBEL GOLD MINES

De onderminister van Volksgezondheid, Welzijn en Arbeid (VWA), dr. Raj Jadnanansing, verantwoordelijk voor het directoraat Welzijn en Arbeid, heeft op dinsdag 14 oktober 2025 een kennismakingsgesprek gevoerd met een vertegenwoordiging van de leiding van Rosebel Gold Mines N.V., een dochteronderneming van het Chinese bedrijf Zijin Mining.

Een maand eerder had de onderminister reeds een ontmoeting met de vakbond die binnen het bedrijf opereert. Daarbij vroeg de bond aandacht voor diverse punten die verband houden met de arbeidsomstandigheden bij Rosebel Gold Mines.

Tijdens het gesprek met de bedrijfsleiding gingen de onderminister en zijn directie onder meer in op de 12-urige werktijden, de veiligheid en gezondheid van werknemers, de communicatie met de vakbond en de inzet van buitenlandse werknemers ten koste van lokale arbeidskrachten. Het bedrijf is erop gewezen dat vreemdelingen enkel arbeid mogen verrichten met een geldige werkvergunning, afgegeven door het ministerie. Tevens werd het belang benadrukt van een goed functionerende

monitoringscommissie binnen het bedrijf, waarin werkgever, bond en ministerie zijn vertegenwoordigd, om afspraken op het gebied van arbeid te bewaken. Deze commissie is echter al geruime tijd inactief.

Vanuit de directie van het directoraat Welzijn en Arbeid is daarbij informatie verstrekt over de Surinaamse arbeidswetgeving en de geldende procedures. Afgesproken is dat het bedrijf administratieve verzuimen zo spoedig mogelijk in orde zal maken. Daarnaast zal de Arbeidsinspectie op regelmatige basis inspectiebezoeken afleggen om toezicht te houden op de naleving van de wet en om het bedrijf te begeleiden bij de toepassing van de arbeidswetgeving. Ook zal de monitoringscommissie nieuw leven worden ingeblazen, zodat werkgever, vakbond en overheid gezamenlijk de vinger aan de pols kunnen houden. Het gesprek verliep in een constructieve sfeer en legde de basis voor verdere samenwerking tussen het ministerie, de vakbond en de bedrijfsleiding.

Namens Rosebel Gold Mines N.V. waren aanwezig: de heer Daniel Wu (Human Resources Director), de heer Jerry Zhu (Manager People and Culture) en mevrouw Angela de Abreu (Deputy Human Resources Manager).



VWA-Onderminister dr. Jadnanansing en zijn directie in gesprek met de leiding van Rosebel Gold Mines NV

## VWA BESPREEKT VOORTGANG ARBEIDSMARKTPROJECT MET IDB

De onderminister van Volksgezondheid, Welzijn en Arbeid (VWA), dr. Raj Jadnanansing, ontving woensdag 15 oktober 2025 een missie van de Inter-Amerikaanse Ontwikkelingsbank (IDB) onder leiding van mevrouw Margarita Hernandez, Chief of Operations. De ontmoeting stond in het teken van de voortgang van het project Labor Market Alignment with New Industries (Afstemming van de arbeidsmarkt op nieuwe sectoren), dat in augustus 2023 door het ministerie werd gelanceerd en wordt gefinancierd via een lening van de IDB.

Het project richt zich op het versterken van de arbeidsmarkt en moet onder meer resulteren in een betere toegang van zowel werkzoekenden als bedrijven met vacatures tot de afdeling Directe Bemiddeling. Dit houdt in dat werkzoekenden sneller en laagdrempeliger gebruik kunnen maken van begeleiding, vacatures en trainingen, terwijl

bedrijven eenvoudiger hun vacatures kunnen aanmelden en in contact komen met geschikte kandidaten. Op deze manier wordt de verbinding tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt versterkt en bijgedragen aan een betere bemiddeling naar werk. Een belangrijk onderdeel van het project is de inrichting van de begane grond van het hoofdkantoor aan de Lalla Rookhweg, waar de Dienst Arbeidsbemiddeling als een modern bureau wordt gevestigd.

Tijdens het gesprek werd aangegeven dat het streven is om uiterlijk medio volgend jaar deze vernieuwde dienst officieel in gebruik te nemen. De aanbestedingsprocedure voor de fysieke inrichting heeft volgens de IDB langere tijd in beslag genomen vanwege de vele procedures en interne afstemming door zowel de IDB als de Surinaamse overheid. Inmiddels zijn de voorbereidende werkzaamheden in een stroomversnelling



Onderminister VWA, dr. Raj Jadnanansing, bijgestaan door zijn directie, in gesprek met de IDB-missie onder leiding van mevrouw Margarita Hernandez, Chief of Operations, over de voortgang van het project Labor Market Alignment with New Industries

## VWA BESPREEKT VOORTGANG ARBEIDSMARKTPROJECT MET IDB



De directie van Welzijn en Arbeid tijdens het gesprek met de IDB-missie

geraakt, waardoor de realisatie van een moderne en toegankelijke Dienst Arbeidsbemiddeling dichterbij komt.

Het project Labor Market Alignment with New Industries heeft ook tot doel de bevordering van werkgelegenheid door delen van de beroepsbevolking landelijk te trainen. Het ontwikkelen van vaardigheden omvat hoogwaardige trainingen die aansluiten bij de vraag naar arbeidskrachten met kwalificaties die aansluiten op de vraag op de arbeidsmarkt. Daarbij ligt de focus op de sectoren Toerisme, Landbouw en ICT sector met als focusgebied de dienstensector. Het versterken van vaardigheden binnen deze sectoren draagt bij aan de economische en

sociale vooruitgang van de deelnemers en uiteindelijk van het land. Dit onderdeel van het project verloopt volgens de IDB voorspoedig. Inmiddels zijn al diverse personen getraind en opgeleid, en binnenkort zullen ook andere groepen de gelegenheid krijgen een training of opleiding in één van deze sectoren te volgen.

Het onderdirectoraat Arbeidsmarkt, onder leiding van Naomi Esajas-Friperson, fungeert als directe counterpart bij de uitvoering van dit project. De onderminister, die verantwoordelijk is voor het directoraat Welzijn en Arbeid, werd bij dit gesprek bijgestaan door de directie van dit directoraat.



# Rubriek:

## DE HARDE WERKER DOOR DE BRIL VAN LUCRETIA

*Voor het kunnen uitvoeren van het voorgenomen beleid van het ministerie zijn er uiteraard personen nodig met bijzondere kwaliteiten en eigenschappen. Maandelijks zal voor u opzoek worden gegaan naar gedreven en opvallende ambtenaren op het ministerie met de bedoeling deze aan u te presenteren.*

*De schrijver van deze rubriek is Lucretia Setrodipo, communicatiewerker op het ministerie met een speciaal nieuwsgierig oog voor kwaliteiten van collega's op het ministerie.*



Geschreven door: Lucretia Setrodipo

## HET BODEWERK: EEN WAARDEVOLLE FUNCTIE, OOK VOOR VROUWEN



Bianca Standar (bode afdeling  
Algemene Zaken)



Het idee dat het bodewerk minderwaardig zou zijn, is een hardnekkig misverstand. In werkelijkheid is de bode een onmisbare schakel binnen het ministerie. Zonder bodes zouden veel dagelijkse processen niet soepel verlopen. Respect en aanzien komen

niet alleen voort uit functietitels, maar uit toewijding, vakmanschap en de manier waarop iemand zijn of haar werk verricht en dat is het geval met collega, Bianca Standar, interne bode en werkzaam op de afdeling Algemene Zaken van het directoraat.



# Rubriek:

## DE HARDE WERKER DOOR DE BRIL VAN LUCRETIA



Bianca is een vrouw die haar eigen pad bewandelt met overtuiging en een warm hart. Al van jongs af aan vond ze plezier in zingen, gamen en naar de film gaan – hobby's waarin ze haar creativiteit en ontspanning kwijt kan. Maar ook in haar professionele leven weet Bianca precies waar ze thuishoort. Haar droombaan? Die doet ze al.

In 2021 trad Bianca in dienst bij het ministerie dat toen nog heette Arbeid Werkgelegenheid en Jeugdzaken (AWJ). Kort daarna werd zij uitgeleend aan Wan Okasie Zorgvervoer. Van 2021 tot en met december 2024 werkte ze daar als begeleidster, waar ze dagelijks haar zorgzame kant inzette en cliënten met aandacht en toewijding ondersteunde. Deze periode bood haar waardevolle ervaringen en vormde een stevige basis voor haar verdere ontwikkeling.

In januari 2025 keerde Bianca terug naar het ministerie, waar zij haar loopbaan voortzette als bode bij het Directoraat Welzijn en Arbeid. Een functie waarin ze volledig tot haar recht komt. Elke dag zorgt zij ervoor dat interne post en belangrijke documenten zorgvuldig en tijdig op de juiste plek terechtkomen. Ze is als bode een onmisbare schakel in de interne communicatie en logistiek van de organisatie.

De afdeling waar ze werkt, speelt een cruciale rol binnen het ministerie: hier worden alle interne poststukken en officiële documenten gesorteerd, verwerkt en

verspreid. Dankzij Bianca's bijdrage en toewijding verloopt dit proces betrouwbaar en efficiënt.

De samenwerking met haar collega's ervaart Bianca als goed, maar ze blijft realistisch. Er is altijd ruimte voor verbetering, vooral op het gebied van communicatie – iets waar ze zelf graag aan bijdraagt.

Natuurlijk kent haar werk ook uitdagingen. Tijdens piekmomenten kan de druk hoog oplopen, en dat vraagt om flexibiliteit en doorzettingsvermogen. Maar Bianca laat zich niet zomaar uit het veld slaan. Ze heeft geleerd om rust te bewaren, prioriteiten te stellen en met toewijding verder te gaan, zelfs wanneer het tempo omhoogschiet. Toch wegen de hoogtepunten zwaarder dan de moeilijke momenten. Het vertrouwen dat ze door de jaren heen heeft opgebouwd, en de extra verantwoordelijkheden die ze heeft gekregen, geven haar enorme voldoening. Ze ziet dagelijks hoe haar inzet het verschil maakt – een gevoel dat haar motiveert om elke dag opnieuw haar best te doen.

Bianca is een voorbeeld van doorzettingsvermogen en positiviteit. Haar eigen motivatieboodschap vat het mooi samen: "Blijf in jezelf geloven. Elke dag is een kans om te groeien en dichterbij je doelen te komen."

En met haar persoonlijke levensmotto sluit ze af, even krachtig als toepasselijk: "Geef nooit op, elke stap brengt je vooruit."

# SAO ONTHULT NAAMBORD PLEINTJE MET HISTORISCH MINIATUURHUIS



Op het terrein van SAO te Geyersvlijt vond de feestelijke ingebruikname plaats van een historische Surinaamse volkswoning in miniatuurvorm, evenals de onthulling van het naambord van het pleintje waarop het huis staat door VWA-onderminister dr. Raj Jadnanansing: "SAO Oso Tori Oso Pleintje".

Op het terrein van de Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO) te Geyersvlijt vond op vrijdag 17 oktober 2025 de feestelijke ingebruikname plaats van een historische Surinaamse volkswoning in miniatuurvorm, evenals de onthulling van het naambord van het pleintje waarop het miniatuurhuis staat: "SAO Oso Tori Oso Pleintje" met als thema "Kennis bouwt en cultuur verbindt."

Het houten miniatuurhuis, gebouwd naar het voorbeeld van de woning aan de Mahonylaan 44, is vervaardigd door cursisten van de afdelingen Bouw, Machinale houtbewerking, Gawasa en Lassen. Het project maakt deel uit van het leertraject van de SAO. Het resultaat is een prachtig voorbeeld van Surinaams gebouwd erfgoed, dat in de 19e en 20e eeuw het straatbeeld domineerde en nog steeds in Paramaribo herkenbaar aanwezig is.

Het project Oso Tori Oso, waarmee de SAO vorig jaar van start ging, werd uitgevoerd in samenwerking met onder andere de Nederlandse stichting Under the Blue Surface (UBS) en met financiële steun van de Nederlandse Ambassade. Het miniatuurhuis reisde eerder als tentoonstelling langs diverse locaties in de stad en trok daarbij veel belangstelling. De opgedane kennis biedt de cursisten nieuwe kansen, onder meer in de erfgoedsector, waar zij kunnen bijdragen aan restauratie en onderhoud van monumentale gebouwen.

Voor deze bijzondere gelegenheid werden de senioren uit de buurt door de SAO uitgenodigd. Zij kregen de kans hun jongere jaren opnieuw te beleven bij het zien van het vertrouwde type woning. De Lions Club Parwani ondersteunde bij deze gelegenheid door pakketten uit te reiken aan de senioren.

# SAO ONTHULT NAAMBORD PLEINTJE MET HISTORISCH MINIATUURHUIS

SAO-directeur Joyce Lapar benadrukte het belang van de betrokkenheid van de buurt. Volgens haar hebben de senioren de SAO altijd een riem onder het hart gestoken, en daarom greep zij deze gelegenheid aan om deze groep extra aandacht te geven.

Zij sprak tevens haar waardering uit voor de steun van de Nederlandse Ambassade, die niet alleen cultuurbehoud bevordert, maar ook bijdraagt aan het leertraject van de cursisten. De SAO kijkt vooruit naar verdere samenwerking met de ambassade, onder meer voor de bouw van het miniatuurhuis van Anton de Kom. Daarnaast zal het SAO Oso Tori Oso Pleintje beschikbaar worden gesteld voor bijeenkomsten van seniorenburgers tegen een vergoeding, waarmee de SAO extra inkomsten kan genereren.

Onderminister van Volksgezondheid, Welzijn en Arbeid, dr. Raj Jadnanansing, gaf aan dat het miniatuurhuis voor hem een emotionele waarde heeft. Hij benadrukte dat het plekje uitnodigt om samen te komen, gedachten uit te wisselen en met elkaar in gesprek te gaan. Hoewel het gaat om een klein symbolisch huis, vertegenwoordigt het volgens hem een groot deel van het Surinaamse erfgoed dat gekoesterd moet worden. Daarbij sprak hij zijn waardering uit voor de inzet van de SAO-cursisten, die met dit leerproject niet alleen hun technische vaardigheden hebben ontwikkeld, maar ook hebben bijgedragen aan cultuurbehoud. De onderminister sprak tevens de wens uit dat er in de toekomst meer van dit soort miniatuurhuisjes gebouwd zullen worden, onder meer met het oog op toerisme.



Op het terrein van SAO te Geyersvljijt vond de feestelijke ingebruikname plaats van een historische Surinaamse volkswoning in miniatuurvorm, evenals de onthulling van het naambord van het pleintje waarop het huis staat door VWA-onderminister dr. Raj Jadnanansing: "SAO Oso Tori Oso Pleintje".

# SAO ONTHULT NAAMBORD PLEINTJE MET HISTORISCH MINIATUURHUIS



Op het terrein van SAO te Geyersvljht vond de feestelijke ingebruikname plaats van een historische Surinaamse volkswoning in miniatuurvorm, evenals de onthulling van het naambord van het pleintje waarop het huis staat door VWA-onderminister dr. Raj Jadnanansing: "SAO Oso Tori Oso Pleintje".

Voorzitter van de Raad van Bestuur van SAO, Naomi Esajas-Frierson, noemde het project een heuglijk feit en benadrukte dat het aantoont dat de SAO "out of the box" durft te denken. Volgens haar biedt het initiatief de cursisten waardevolle kansen op de arbeidsmarkt, in het bijzonder op het gebied van behoud van gebouwd erfgoed.

Namens de Nederlandse Ambassade benadrukte mevrouw Witteveen de trots van de ambassade om dit project te hebben mogen ondersteunen. Volgens haar is het een mooi voorbeeld van hoe Nederlandse en Surinaamse makers elkaar door interactie en samenwerking kunnen versterken. Door de betrokkenheid van de SAO-cursisten wordt bovendien een nieuwe doelgroep bewust gemaakt van de waarde van cultureel erfgoed en de arbeidskansen die deze sector biedt. Zij sprak de hoop uit dat het miniatuurhuis ook in de toekomst een plek zal zijn waar studenten technische vaardigheden kunnen leren en delen.

## SAO-THEMADAG BENADRUKT BELANG VAN MENTALE GEZONDHEID BIJ JONGEREN

De onderminister van Volksgezondheid, Welzijn en Arbeid (VWA), dr. Raj Jadnanansing, heeft de cursisten van de Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO) toegesproken tijdens een themadag op woensdag 22 oktober 2025, met als titel "Emoties verdienen aandacht en geen verdoving". De activiteit werd georganiseerd in het kader van de Mental Health Week, die eerder deze maand werd herdacht.

In zijn toespraak benadrukte de onderminister het belang van zelfbewustzijn en emotionele veerkracht bij jongeren die zich voorbereiden op hun toekomst in de arbeidsmarkt. Hij wees erop dat de cursisten aan de beste vakschool van het land worden opgeleid en dat zij de kans hebben om iets waardevols van hun leven te maken. Volgens hem is succes in het leven onlosmakelijk verbonden met het vermogen om met emoties om te gaan. Het begrijpen van de eigen emoties helpt jongeren ook beter de

gevoelens van anderen te begrijpen, wat bijdraagt aan meer harmonie in hun omgang met anderen.

De onderminister ging verder in op het risico van het onderdrukken van emoties. Hij waarschuwde dat het vermijden of verdoven van gevoelens door middel van middelengebruik, zoals drugs, alcohol of gokken, geen oplossing biedt voor persoonlijke problemen. Het lichaam reageert volgens hem op innerlijke zwaktes, en het negeren van emoties kan leiden tot ongezonde situaties. Hij benadrukte dat ware kracht ligt in het leren oplossen van problemen. Emoties kunnen bijdragen aan succes, mits men er op een gezonde manier mee omgaat. Wanneer dat niet gebeurt, kunnen emoties juist negatieve gevolgen hebben. Jadnanansing gaf aan dat het leven vol uitdagingen zit, maar dat elke overwonnen hindernis bijdraagt aan persoonlijke groei en veerkracht.



Onderminister VWA, Jadnanansing, sprak de cursisten toe.



# SAO-THEMADAG BENADRUKT BELANG VAN MENTALE GEZONDHEID BIJ JONGEREN



impresie van de SAO-themadag met als titel "Emoties verdienen aandacht en geen verdoving".

SAO-directeur Joyce Lapar legde in haar bijdrage de nadruk op de relatie tussen mentale gezondheid en respect. Zij wees erop dat de themadag een belangrijke aanzet vormt om cursisten de ruimte te bieden om openlijk te praten over de uitdagingen waarmee zij dagelijks te maken hebben. Volgens haar draagt een gezonde geest bij aan het vermogen om anderen te helpen, en is het afronden van de vaktraining een belangrijke stap op weg naar persoonlijke groei. Respect helpt volgens haar om beter met emoties om te gaan en draagt bij aan een gezonde leer- en werkomgeving. Lapar benadrukte dat het volgen van een vaktraining, het behouden van balans en het creëren van een prettige leeromgeving bijdragen aan het versterken van het menselijk welzijn.

De voorzitter van de Raad van Bestuur van

SAO, Naomi Esajas-Friperson, sprak haar waardering uit voor het initiatief en benadrukte dat de themadag een waardevol leermoment vormt voor de cursisten. Zij riep hen op om de gedeelde inzichten toe te passen in hun persoonlijke ontwikkeling en onderstreepte dat elk probleem, hoe groot ook, oplosbaar is wanneer men bereid is verantwoordelijkheid te nemen voor eigen groei en keuzes.

Tijdens de themadag werd een motivatiesessie verzorgd door kapitein Shyam Mannisingh van het Nationaal Leger. Aan de hand van praktijkvoorbeelden maakte hij duidelijk dat vooruitgang en verbetering in het leven beginnen bij het individu zelf. De bijeenkomst bood de cursisten waardevolle inzichten in het belang van mentale gezondheid en het herkennen van eigen emoties als sleutel tot persoonlijke ontwikkeling.



# SPWE OPENT GERENOVEERD PAND AAN DE SINAASAPPELSTRAAT VOOR KLEINE ONDERNEMERS



De officiële opening van het gerenoveerde pand aan de Sinaasappelstraat dat als dependance diende en opnieuw zal dienen van de SPWE. De plechtigheid werd verricht door de onderminister van VWA, dr. Raj Jadnanansing, met de onthulling van het naambord en een gedenkplaat.

De officiële opening van het gerenoveerde pand aan de Sinaasappelstraat nr. 5, dat als dependance diende en opnieuw zal dienen van de Stichting Productieve Werk Eenheden (SPWE), vond plaats op vrijdag 24 oktober 2025. De plechtigheid werd verricht door de onderminister van Volksgezondheid, Welzijn en Arbeid (VWA), dr. Raj Jadnanansing, met de onthulling van het naambord en een gedenkplaat.

De vernieuwde locatie krijgt een veelzijdige bestemming en biedt ruimte aan startende ondernemers die geen bedrijfsruimte kunnen huren tegen commerciële tarieven, waaronder ook ondernemers met een beperking. Zij kunnen hier tegen een sociaal huurtarief een unit huren. Daarnaast wordt de afdeling Begeleiding en Onderzoek van de SPWE in het gebouw gehuisvest, waardoor coaching, begeleiding en toezicht op de micro-ondernemingen gewaarborgd blijven. Het pand beschikt tevens over een multifunctionele ruimte die speciaal is ingericht voor het verzorgen van trainingen.

Bij deze gelegenheid sprak de onderminister zijn dank uit aan het Basic Needs Trust Fund (BNTF), de Caribbean Development Bank voor het beschikbaar stellen van een grant, het ministerie van Financiën en Planning, en alle andere partners en personen die zich hebben ingespannen voor de renovatie van het pand dat jarenlang in verval verkeerde. Hij benadrukte dat deze realisatie past binnen het streven van de regering om kwetsbare groepen en kansarmen in de samenleving de mogelijkheid te bieden hun levensomstandigheden en loopbaan te verbeteren. De ingebruikname van het gebouw is volgens hem het resultaat van veel inzet en doorzettingsvermogen, en hij sprak de wens uit dat de gebruikers hiervan daadwerkelijk de vruchten zullen plukken.

De directeur van de Stichting Productieve Werk Eenheden (SPWE), Etienne Etman, gaf aan dat de opening niet alleen staat voor de herstart van een fysieke locatie, maar ook voor een hernieuwde belofte aan de beroepsbevolking. Het gebouw symboliseert volgens hem de inzet van de stichting om kansen te creëren, talent voor ondernemerschap te ontdekken en ondernemingszin actief te stimuleren.



# SPWE OPENT GERENOVEERD PAND AAN DE SINAASAPPELSTRAAT VOOR KLEINE ONDERNEMERS

Etman benadrukte dat micro-ondernemerschap de stille kracht van de economie vormt en dat kleine ondernemers een plek verdienen waar zij gezien, gehoord en ondersteund worden. Het gebouw van de SPWE aan de Sinaasappelstraat moet die inspirerende plek worden waar ideeën worden geboren, ontwikkeld en tot realiteit gebracht.

Program Manager van het Basic Needs Trust Fund (BNTF), Jaswant Doekharan, benadrukte het belang van klein ondernemerschap en gaf aan dat de SPWE daarom ondersteuning ontvangt, met name voor programma's die zich richten op ondernemers met een beperking. Voor de renovatie van het gebouw werd een bedrag van SRD 5,3 miljoen besteed uit een bijdrage van de Caribbean Development Bank. De overheid leverde een eigen bijdrage van 5 procent, wat neerkomt op SRD 260.000. BNTF heeft volgens hem in de afgelopen jaren verschillende projecten van de SPWE ondersteund, waaronder trainingen en begeleiding van kleine ondernemers. Doekharan pleitte tevens voor de verzelfstandiging van de SPWE die een

werkarm is van het ministerie van VWA, zodat de organisatie eigen inkomsten kan genereren en het onderhoud van haar faciliteiten zelfstandig kan bekostigen. De voorzitter van de Raad van Toezicht van de SPWE, Naomi Esajas-Frierson, wees erop dat de vernieuwing van het pand een concreet voorbeeld is van inclusie, aangezien het gebouw toegankelijk is voor personen met een beperking. Daarmee wordt invulling gegeven aan het duurzame ontwikkelingsprincipe leave no one behind. Met de heringebruikname van deze dependance verwacht zij dat startende ondernemers beter in beeld zullen komen en de gelegenheid krijgen hun potentieel verder te ontwikkelen.

Projectcoördinator van de SPWE, Simone Haridat, benoemde enkele uitdagingen waarmee de SPWE te maken heeft gehad, waaronder het ontbreken van een onderhoudsplan in het verleden. Volgens haar wordt gewerkt aan de ontwikkeling van een verdienmodel, zodat de SPWE zelf inkomsten kan genereren voor het onderhoud van het gebouw. Hiervoor zal volgens haar een aanpassing van de statuten nodig zijn.



# VIERENTWINTIG CURSISTEN BEHALEN CERTIFICAAT VERPLEEGHULP

Vierentwintig cursisten van de training Verpleeghulp Module 1: Huishoudelijke Zorg, verzorgd door de Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO), hebben op vrijdag 31 oktober 2025 hun certificaat in ontvangst mogen nemen.

De training vormt de eerste stap binnen het traject tot zorgassistent en richt zich op het aanleren van basisvaardigheden die nodig zijn om cliënten in zorginstellingen of in de thuiszorg te ondersteunen bij het schoon en leefbaar houden van hun omgeving. Deze opleiding is vooral waardevol voor vroegtijdige schoolverlaters die willen instromen in de zorgsector zonder direct een verpleegkundige opleiding te volgen.

Tijdens de uitreiking werden de geslaagden toegesproken door de onderminister van Volksgezondheid, Welzijn en Arbeid (VWA), dr. Raj Jadnanansing, en de directeur van SAO, Joyce Lapar. Onderminister Jadnanansing benadrukte het belang van deze eerste stap in de zorgloopbaan. Het afronden van de training betekent volgens hem een belangrijke verandering voor de deelnemers, die zich zullen inzetten om cliënten in de zorg te ondersteunen. Dit beroep vereist een specifieke attitude, houding en persoonlijkheid, aangezien de zorgverlener vaak het eerste aanspreekpunt is voor mensen die hulp nodig hebben en intensief met hen in contact staat.

De onderminister wees erop dat de gezondheidszorg in Suriname onder druk staat, mede doordat een groep goed opgeleide zorgprofessionals ervoor kiest om in het buitenland te werken. Tegen die achtergrond beschouwde hij het voltooien van deze training als een waardevolle stap met een positieve impact op zowel het leven van de cursisten als op dat van cliënten in zorginstellingen, die de zorg hard nodig hebben. Hij spoorde de deelnemers aan om hun ontwikkeling voort te zetten met module-2.

De directeur van SAO, Joyce Lapar, benadrukte in haar toespraak dat de mens altijd centraal moet staan in het werk van de zorgverlener. Huishoudelijke zorg draait volgens haar om het bieden van ondersteuning die cliënten comfort en vertrouwen geeft, en vraagt om stiptheid en verantwoordelijkheidsbesef: zorgverleners moeten op tijd aanwezig zijn, omdat cliënten op hun inzet rekenen. Zij gaf verder aan dat het curriculum van de training bijzondere nadruk legt op ethiek, veiligheidsleer en basic life skills. Volgens Lapar is er bij de deelnemers nog verdere ontwikkeling nodig op het gebied van de juiste beroepshouding. In de volgende module zal SAO hier extra aandacht aan besteden, omdat de organisatie blijft investeren in kwaliteitsverbetering. De training draagt bij aan de versterking van de zorgsector en aan werkgelegenheid.



Vierentwintig cursisten van de SAO-training Verpleeghulp Module 1: Huishoudelijke Zorg hebben hun certificaat in ontvangst mogen nemen uit handen van onder meer de onderminister van Volksgezondheid, Welzijn en Arbeid (VWA), dr. Raj Jadnanansing.

## VOORLICHTINGSSESSIES OP O.S. HOCKEY SCHOOL TER GELEGENHEID INTERNATIONALE DAG VOOR DE RECHTEN VAN HET KIND



Leden van de Nationale Commissie Uitbanning Kinderarbeid en leerlingen van de O.S. Hockey School ter gelegenheid van de Internationale Dag voor de Rechten van het Kind

Op 20 november wordt wereldwijd de Internationale Dag voor de Rechten van het Kind gevierd. Een belangrijk kinderrecht is de bescherming tegen kinderarbeid. In dat kader organiseerde de Nationale Commissie

Uitbanning Kinderarbeid twee voorlichtingssessies aan circa 50 leerlingen van de O.S. Hockey School.

Tijdens deze sessies werden jongeren bewust gemaakt van hun rechten, de oorzaken en gevolgen van kinderarbeid, en de rol die zowel de samenleving als de overheid speelt bij het tegengaan van kinderarbeid. De bijeenkomsten waren zowel interactief als informatief en benadrukten het belang van onderwijs en het recht van ieder kind om veilig, gezond en vrij op te groeien, met daarbij volledige bescherming tegen kinderarbeid.

Een belangrijk onderdeel van de sessies was het stimuleren van een open gesprek tussen de leerlingen, waar ze vragen konden stellen en hun eigen ervaringen konden delen. Dit stelde hen in staat om beter te begrijpen hoe kinderarbeid in verschillende contexten voorkomt en wat zij kunnen doen om dit te voorkomen.

Tegen de achtergrond van de Internationale Dag voor de Rechten van het Kind is het essentieel dat deze belangrijke boodschap blijvend wordt doorgegeven aan de nieuwe generatie. De Nationale Commissie Uitbanning Kinderarbeid blijft zich inzetten voor het creëren van een wereld waar alle kinderen hun rechten kunnen uitoefenen zonder de druk van arbeid.

# BEZOEK MINISTER-PRESIDENT VAN NEDERLAND AAN SAO OP SREFIDENSIDAG

De Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO) heeft op Srefidensidag een bijzonder bezoek ontvangen van de minister-president van Nederland, de heer Dick Schoof. Het bezoek stond in het teken van waardering voor het vakmanschap van de cursisten van de SAO bij de bouw van een traditionele Surinaamse volkswoning in miniatuurvorm.

Met dit project hebben de cursisten niet alleen hun kansen vergroot om werk te vinden binnen de sector van het Surinaams gebouwd erfgoed, maar leveren zij tevens een waardevolle bijdrage aan het behoud van monumentale gebouwen in de historische binnenstad van Paramaribo. De minister-president toonde zich ingenomen met de toelichting dat de cursisten beschikken over de specifieke kennis en vaardigheden om als assistenten een bijdrage te leveren aan de restauratie van traditionele houten gebouwen. Juist deze expertise is essentieel, aangezien vele monumentale panden dringend aan restauratie toe zijn.

Het bezoek stond vooral in het teken van een kennismaking met Oso Tori Oso, het houten miniatuurhuis dat werd gebouwd naar het voorbeeld van een traditionele Surinaamse volkswoning aan de Mahonylaan. De realisatie vond plaats door cursisten van de afdelingen Bouw, Machinale Houtbewerking, GaWaSa en Lassen van de SAO. Oso Tori Oso is een doorlopend project van de Nederlandse stichting Under the Blue Surface (UBS) in samenwerking met onder andere SAO en NAKS. Het project bevindt zich op het grensvlak van erfgoed, kunst, theater en architectuur en belicht de unieke Surinaamse bouwwijze en de bijzondere verhalen van de kleine houten volkswoningen die langzaam uit het straatbeeld van Paramaribo verdwijnen. Met een brede groep betrokkenen in Suriname en Nederland wordt het verhaal van deze huizen onderzocht en verbeeld. Het leertraject van de SAO maakte integraal deel uit van dit initiatief.



Impressie van het bezoek van de Minister-President van Nedeland aan SAO.

## BEZOEK MINISTER-PRESIDENT VAN NEDERLAND AAN SAO OP SREFIDENSIDAG

Het project werd uitgevoerd met financiële ondersteuning vanuit het Nederlands Internationaal Cultuurbeleid. Het miniatuurhuis, dat permanent op het terrein van de SAO is gevestigd, vormt een tastbaar voorbeeld van Surinaams gebouwd erfgoed dat in de 19e en 20e eeuw het straatbeeld domineerde en nog steeds herkenbaar aanwezig is in Paramaribo. Eerder reisde het miniatuurhuis als tentoonstelling langs verschillende locaties in de stad, waar het op grote publieke belangstelling kon rekenen.

Onderminister dr. Raj Jadnanansing van Volksgezondheid Welzijn en Arbeid, die de Nederlandse minister-president op het terrein van de SAO ontving, benadrukte het belang van de continuering van samenwerking, gebaseerd op wederzijds voordeel voor zowel de instellingen uit Nederland als de SAO. Hij gaf aan dat deze samenwerking ruimte biedt voor de verdere realisatie van gezamenlijke projecten. Daarnaast sprak hij zijn wens uit voor het opzetten van uitwisselingsprogramma's tussen de SAO en vakinstellingen in

Nederland, gericht op de versterking van kennis en vaardigheden aan beide zijden. Ook gaf hij aan het belangrijk te vinden dat er uitwisseling plaatsvindt tussen Nederlandse en Surinaamse stagiaires, zodat zij van elkaar kunnen leren en hun vakbekwaamheid kunnen vergroten.

SAO-directeur Joyce Lapar blikte terug op eerdere samenwerkingsprojecten met Nederlandse instellingen en gaf aan de ambitie te hebben om binnen het leerproject nog meer miniatuurhuizen te realiseren, waaronder een miniatuur van het voormalige woonhuis van Anton de Kom. Zij hoopt hierbij op ondersteuning van onder meer de Nederlandse ambassade en sprak de wens uit dat de twinningsprojecten tussen Suriname en Nederland nieuw leven worden ingeblazen, zodat de SAO hier opnieuw de vruchten van kan plukken binnen haar opleidingstrajecten. De minister-president gaf tenslotte aan dat de SAO nadrukkelijk zijn aandacht heeft binnen de bilaterale samenwerking tussen Nederland en Suriname.



Indrukken van het bezoek van de minister-president van Nederland, de heer Dick Schoof, aan de Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO). De minister-president werd ontvangen door de onderminister van Volksgezondheid, Welzijn en Arbeid, dr. Raj Jadnanansing, en de directeur van de SAO, Joyce Lapar.

# MINISTERIE VAN VWA LANCEERT PROJECT "LERI FU FENI WROKO" VOOR 425 WERKZOEKENDEN

Het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Arbeid (VWA) heeft op vrijdag 28 november 2025 het project "Leri Fu Feni Wroko" officieel gelanceerd. De lancering vond plaats door middel van de ondertekening van een samenwerkingsovereenkomst met vier trainingsinstituten die beroepsgerichte opleidingen zullen verzorgen voor in totaal 425 werkzoekenden. De geselecteerde instituten zijn: Suriname Hospitality & Tourism Training Centre (SHTTC); Airconditioning, Refrigeration and Ventilation Association Suriname (ARVAS); Procurement Advisory Services (PAS) en Safety and Security Academy Suriname (SSAS).

De aangeboden trainingen zijn gebaseerd op de actuele behoeften van sectoren waar de vraag naar arbeidskrachten het grootst is, waaronder toerisme, dienstverlening en informatie-, communicatie- en technologie (ICT). De deelnemers kunnen zich onder meer laten trainen in de volgende richtingen: Wait Staff in Restaurants and Bars, Commis Kitchen / Assistant Chef, Front Office

Agents, Housekeeping, Customer Experience Officer, Chauffeur / Driver, Security Officer, Technician (HVAC) en Warehouse Employee. De trainingen duren ongeveer zes maanden en zijn kosteloos voor geïnteresseerde werkzoekenden. Aanmelding kan geschieden via de link: [lerifufeniwroko.org](http://lerifufeniwroko.org).

Het project wordt gefinancierd uit de lening van het programma "Labor Market Alignment for New Industries", ondersteund door de Inter-American Development Bank (IDB) en uitgevoerd door het ministerie van VWA. Met dit programma wil de regering concrete stappen zetten om de welvaart van de burgers duurzaam te versterken, door economische diversificatie en de ontwikkeling van nieuwe productieve sectoren te stimuleren.

Uit onderzoek blijkt dat de inzetbaarheid op de Surinaamse arbeidsmarkt wordt belemmerd door twee belangrijke knelpunten: een tekort aan vaardigheden die aansluiten bij de vraag in productieve sectoren en een gebrek aan actuele



Het ministerie van VWA het project "Leri Fu Feni Wroko" officieel gelanceerd. De lancering vond plaats door middel van de ondertekening van een samenwerkingsovereenkomst met vier trainingsinstituten die beroepsgerichte opleidingen zullen verzorgen voor in totaal 425 werkzoekenden. De instituten zijn: Suriname Hospitality & Tourism Training Centre (SHTTC); Airconditioning, Refrigeration and Ventilation Association Suriname (ARVAS); Procurement Advisory Services (PAS) en Safety and Security Academy Suriname (SSAS).

# MINISTERIE VAN VWA LANCEERT PROJECT "LERI FU FENI WROKO" VOOR 425 WERKZOEKENDEN



Het ministerie van VWA het project "Leri Fu Feni Wroko" officieel gelanceerd. De lancering vond plaats door middel van de ondertekening van een samenwerkingsovereenkomst met vier trainingsinstituten die beroepsgerichte opleidingen zullen verzorgen voor in totaal 425 werkzoekenden. De instituten zijn: Suriname Hospitality & Tourism Training Centre (SHTTC); Airconditioning, Refrigeration and Ventilation Association Suriname (ARVAS); Procurement Advisory Services (PAS) en Safety and Security Academy Suriname (SSAS).

arbeidsmarktinformatie, wat een efficiënte matching tussen werkzoekenden en werkgevers bemoeilijkt. Om deze structurele uitdagingen aan te pakken, heeft de staat een leningsovereenkomst van USD 10 miljoen gesloten met de IDB. Hiermee wordt het programma gefinancierd dat werkzoekenden beter voorbereidt op kansen binnen opkomende industrieën.

Tijdens de lancering gaven onderminister van VWA dr. Raj Jadnanansing, Adeniyi Oyeleye (Program Manager van de Project Executing Unit) en Brian Creebsburg van het onderdirectoraat Arbeidsmarkt, een toelichting op het project, het selectieproces van de trainingsinstituten en de aanmeldingsprocedure. De onderminister

benadrukte dat deze trainingen een belangrijke extra kans bieden voor werkzoekenden en riep zijn werkmensen op om bijzondere aandacht te besteden aan begeleiding en nazorg. Volgens hem zijn de trainingen pas werkelijk effectief wanneer uit statistieken blijkt dat deelnemers succesvol zijn doorgestroomd naar werk of als zelfstandige een onderneming zijn gestart.

Namens de trainingsinstituten sprak Nazara Kranenburg, directeur van SHTTC, haar dank uit aan het ministerie en de IDB voor het in hen gestelde vertrouwen. Zij verzekerde dat de trainingen van hoogwaardige kwaliteit zullen zijn en bijdragen aan betere kansen op de arbeidsmarkt.



## VWA OPENT DEPENDANCE IN PARA EN REIKT STARTERSKITS UIT AAN DEELNEMERS WROKO FOE MEK MONI

Het directoraat Welzijn en Arbeid van het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Arbeid (VWA) heeft op vrijdag 28 november 2025 officieel een dependance in gebruik genomen in het district Para. De nieuwe vestiging bevindt zich in het Educatief Centrum Witsanti aan de Armaketoweg te Wit Santi.

Direct na de onthulling van het naambord vond de eerste officiële handeling op de nieuwe locatie plaats: de certificaatuitreiking aan 56 deelnemers die in het laatste kwartaal van 2024 vaktrainingen van de Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO) met succes hebben afgerond. Bij deze gelegenheid ontvingen de geslaagden ook een starterkit, gefinancierd vanuit het project Wroko Foe Mek Moni, waarmee zij nu aan de slag kunnen met hun opgedane kennis en vaardigheden. De opening van de dependance in Para is onderdeel van het beleid van de president en de regering om via decentralisatie de ontwikkeling in alle districten te stimuleren. Para is het eerste district waar Welzijn en Arbeid een dependance opent. De andere districten volgen.

Onderminister van VWA, dr. Raj Jadnanansing, die onder andere de onthulling van het naambord verrichtte, benadrukte dat nu veel meer inwoners van Para, in het bijzonder jongeren, toegang zullen krijgen tot vakgerichte trainingen en ondersteuning bij werkgelegenheid. Hij gaf de coördinator van de dependance, Brian Swedo, de opdracht om in de 13 omliggende dorpen te inventariseren welke specifieke kennis en vaardigheden nog nodig zijn om bewoners aan werk te helpen of om eigen ondernemingen te starten. Ook maakte de onderminister bekend dat er een database van werkzoekenden zal worden opgezet om gerichte werkgelegenheidsprogramma's voor het district te ontwikkelen. Verder zal de dependance een belangrijke rol spelen in bewustwording rondom alcohol- en drugsmisbruik onder jongeren.

Districtscommissaris Patrick Kensenhuis, dependance -coördinator Brian Swedo en de adviseur van zowel de onderminister als de stichting Educatief Centrum Witsanti, Steven Relyveld, benadrukten het belang van deze vestiging. Volgens hen zal decentralisatie bijdragen aan snellere ontwikkeling van Para,



Indrukken van de gelegenheid waarbij het directoraat Welzijn en Arbeid een dependance in gebruik heeft genomen te Wit Santi in het district Para, en waarbij tevens certificaten zijn uitgereikt aan 56 deelnemers uit het district die vaktrainingen van de SAO hebben gevolgd in het kader van het project Wroko Foe Mek Moni.

## VWA OPENT DEPENDANCE IN PARA EN REIKT STARTERSKITS UIT AAN DEELNEMERS WROKO FOE MEK MONI



Indrukken van de gelegenheid waarbij het directoraat Welzijn en Arbeid een dependance in gebruik heeft genomen te Wit Santi in het district Para, en waarbij tevens certificaten zijn uitgereikt aan 56 deelnemers uit het district die vaktrainingen van de SAO hebben gevolgd in het kader van het project Wroko Foe Mek Moni.



vooral in de dorpen. Swedo riep bewoners op om gebruik te maken van de diensten van de dependance. De districtscommissaris vroeg daarbij bijzondere aandacht voor de versterking van de aanwezigheid van de Arbeidsinspectie in het district, gezien het grote aantal bedrijven dat actief is in Para. Releyveld benadrukte dat met de dependance de dienstverlening dichterbij de leefgemeenschappen is gebracht.

Tijdens de ceremonie werden 90 certificaten uitgereikt aan de 56 deelnemers, van wie enkele meerdere trainingen hebben gevolgd. Het ging om de vaktrainingen: Gawasa (Gas, Water en Sanitair); Electro-Huisinstallatie; Textiele Werkvormen; en diverse computertrainingen. Vanwege administratieve procedures liep de uitreiking later dan gepland, maar de deelnemers ontvingen als extra gebaar een starterspakket. Zo kregen deelnemers van Textiele Werkvormen een huishoudnaaimachine en ontvingen de cursisten van Gawasa en Electro-Huisinstallatie basisgereedschap om hun vak meteen te kunnen uitoefenen. Deelnemers van computertrainingen kregen geen

starterspakket, maar wél een gratis internettraining van SAO die januari aanvangt. Opmerkelijk was de deelname van dames aan Gawasa en Electro Huisinstallatie, wat positief werd ontvangen door de sprekers.

Volgens SAO-directeur Joyce Lapar hebben de deelnemers gedurende de training hun kennis onmiddellijk in praktijk gebracht. Zo herstelden de Gawasa-cursisten de toiletgroepen van de LBO-school in Wit Santi, terwijl in Onverwacht cursisten van Electro-Huisinstallatie, lampen en stopcontacten vervingen van een school. Alle sprekers moedigden de geslaagde deelnemers aan om zich verder te blijven ontwikkelen. Zij wezen op de groeiende vraag naar geschoolde en getrainde arbeidskrachten in de olie- en gasector en andere sectoren die door deze ontwikkelingen zullen floreren. Het ministerie van VWA en werkarm SAO zullen, op basis van de behoeften in het district, blijven werken aan het klaarstomen van de districtbewoners, vooral jongeren, voor deze veranderende arbeidsmarkt.

# JUBILARISSSEN EN GEPENSIONEERDEN

De felicitaties gaan uit naar alle ambtenaren die in de tweede helft van dit jaar een ambtsjubileum te vieren hadden. Het gaat om echte doorzetters, want deze personen zijn reeds 25, 30, 35 of zelfs 40 jaren in trouwe overheidsdienst. Ook de personen die hun pensioengerechtigde leeftijd hebben bereikt worden gefeliciteerd en uiteraard wordt hen gegund om volop te genieten van het welverdiende pensioen.



## Gepensioneerden juli – december 2025



No	Naam	Afdeling	Ontslagdatum	Dienstjaren
1	Jarbandhan Samipersad	Departementsleiding	1 augustus 2025	40
2	Barton Derryl	Algemene Zaken	1 september 2025	35
3	Gregor Trefana	Algemene Zaken	1 november 2025	17
4	Jagroep Bharatperkash	Begrotings- en Financiële Zaken	1 november 2025	38
	King Yvonne Margriet	Departementsleiding	1 november 2025	27
	De Rijp Kenneth Henk	Arbeidsinspectie	1 november 2025	40
	Ketwaru Naushad Ali Remi	TBS Directeur	1 december 2025	40



# JUBILARISSSEN EN GEPENSIONEERDEN



## Jubilarissen juli – december 2025



No	Naam	Afdeling	Indienstreding	Dienstjaren
1	Harper Virginia J.	Arbeidsbemiddeling	15 juli 2000	25
2	Barton Derryl M.	Algemene Zaken	1 augustus 1990	35
3	Raghoe-Moenier Nadragatoen	Begrotings- en Financiële Zaken	8 augustus 1990	35
4	Samuels Maureen F.	Arbeidsinspectie	1 september 2000	25
5	Sankersng-Sardjoe Ann	Departementsleiding	1 september 1995	30
6	Hiwat Claudette L.	TBS Directeur	1 september 1995	30
7	De Rijp Kenneth Henk	Arbeidsinspectie	7 oktober 1985	40
8	Mormon-Zoom Agnes J.	Departementsleiding	8 oktober 1990	35
9	Sabiran Karin C.S.	Departementsleiding	1 november 1995	30
10	Nasibdar John M.	Departementsleiding	3 december 1990	35
11	Action Lloyd R.	Documentaire Informatie Verzorging	4 december 1990	35