

NIEUWSBRIEF

MINISTERIE VAN ARBEID WERKGELEGENHEID & JEUGDZAKEN



AWJ EN ACT TEKENEN SAMENWERKINGSOVEREENKOMST VOOR TRAININGEN IN INHEEMSE EN TRIBALE GEMEENSCHAPPEN



**SURINAME TREEDT TOE TOT
ARBEIDSCENTRUM OIC**



**AWJ INSTALLEERT COMMISSIES TEGEN
KINDERARBEID EN SEKSUEEL MOLEST**



COLOFON

Deze Nieuwsbrief AWJ is een mediaproduct van het ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) en wordt onder eigen beheer geproduceerd door de Communicatie Unit. Het blad wordt maandelijks uitgegeven, met ingang van januari 2021. Alle overige edities zijn terug te vinden op onze website:

<https://gov.sr/ministeries/ministerie-van-arbeid-werkgelegenheid-en-jeugdzaken/nieuwsbrief/>

Redactie:

**Rosina Bijlhout
Imro Smith**

Vormgeving:

Lucretia Sontoidjojo - Setrodipo

Aan deze nieuwsbrief hebben meegewerkt :

**Alysa Vieira
Jeanette Danti
Theodora Koulen
Ivanildo Bhagwandien**



: communicatie.awj@gmail.com



: Ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken



: <https://gov.sr/ministeries/ministerie-van-arbeid-werkgelegenheid-en-jeugdzaken/>



: Lalla Rookhweg #25



: 463-543



INHOUDSOPGAVE

Ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken

04 Redactioneel

06 AWJ installeert commissies tegen kinderarbeid en seksueel molest

08 Uit de archieven van Arbeid
Geschreven door: Imro Smith

11 Verklaring AWJ naar aanleiding van uitlatingen over het ontslagproces

13 SAO versterkt vakmensen:
Certificaten uitgereikt aan werkende cursisten

14 Vaktraining opent deuren voor vrouwen Sunny Point

15 AWJ en ACT tekenen samenwerkingsovereenkomst voor trainingen in Inheemse en Tribale gemeenschappen

17 Rubriek: Arbeidsstandaarden en de Wrokomani
Geschreven door: mr. Glenn Piroe

20 Vooruitblik op 44 jaar SAO:
workshop benadrukt talent, vaardigheden en karakter

21 SAO en Self Reliance starten leertraject voor AutoBody Repair-cursisten

23 Wet Arbeidsbescherming Gezin wordt geëvalueerd

25 Rubriek: Prognose en trends van onze arbeidsmarkt
Door: drs. Naomi Esajas-Frierson

27 SPWE rondt training Basis Ondernemerschap succesvol af

28 Vaklassers gecertificeerd dankzij SAO en Staatsolie Foundation

30 Rubriek : Toekomstbouwers
Geschreven door:Emelia Sanwikarta

32 AWJ geeft toelichting op versnelde procedure werkvergunningen

33 AWJ en SURVAM onderkennen belang verzekering werknemers

35 Wetenschappelijke inzichten gedeeld met AWJ in strijd tegen kinderarbeid

37 Rubriek: De harde werker door de bril van Lucretia

40 Minister Mac Andrew ontvangt Franse delegatie in aanloop naar jongerenuitwisseling

41 Toespraak van de minister van AWJ in verband met het 44-jarig bestaan van SAO

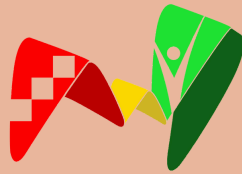
42 Suriname treedt toe tot Arbeidscentrum OIC

43 Ingebruikname geüpgrade SAO-afdeling Assistent Constructiewerker

45 Vrouwen Sunny Point klaar voor eigen onderneming na succesvolle SAO-training

47 Aspirant-arbeidsinspecteurs doen praktijkervaring op bij lokaal water bottling bedrijf in Nickerie

48 Arbeidsinspecteurs versterkt in handhaving Wet Werkvergunning Vreemdelingen



REDACTIONEEL

Rosina Bijlhout

Hoofd Voorlichting AWJ

Samen bouwen aan een sterke economie: investeren in de beroepsbevolking

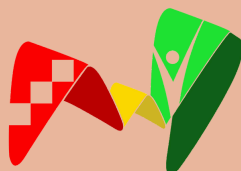
Het ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) is voortdurend in beweging om een wezenlijke bijdrage te leveren aan de ontwikkeling van de beroepsbevolking. Dit gebeurt onder andere via vakscholing, training en coaching, waarmee landelijk wordt bijgedragen aan duurzame economische ontwikkeling.



Samenwerking en kennisuitwisseling zijn essentieel om duurzame resultaten neer te zetten. Dit vormt dan ook de basis voor de recente samenwerkingsovereenkomst tussen AWJ en het Amazon Conservation Team Guianas (ACT-G). Deze overeenkomst beoogt te investeren in de ontwikkeling

van Inheemse en Tribale gemeenschappen in Centraal- en Zuid-Suriname.

Via de trainingsinstituten van het ministerie – met name de Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO) en de Stichting Productieve



REDACTIONEEL

Rosina Bijlhout

Hoofd Voorlichting AWJ

Samen bouwen aan een sterke economie: investeren in de beroepsbevolking

Werkeenheden (SPWE) – zullen beroeps- en vaardigheidstrainingen worden gefaciliteerd. Hiermee wordt gewerkt aan capaciteitsversterking van de gemeenschappen en ondernemers in het achterland, met als doel op termijn zelfredzaamheid en werkgelegenheid te bevorderen, en zo duurzame economische ontwikkeling te realiseren.

In het streven naar een sterke economie is het waardevol om stil te staan bij de kracht van samenwerking en kennisdeling. Het stimuleren van samenwerking in het achterland kan leiden tot duurzame initiatieven die groei mogelijk maken in diverse sectoren. Zowel samenwerking tussen overheid en gemeenschap als tussen lokale actoren onderling is cruciaal voor het behalen van de gewenste resultaten. Wanneer partijen goed op elkaar zijn afgestemd, elkaar ondersteunen en van elkaar leren, kunnen uiteenlopende doelen worden gerealiseerd.

Op die manier kunnen steeds meer projecten worden geïnitieerd, lokale initiatieven ondersteund worden en kan effectief worden gewerkt aan duurzame economische ontwikkeling. Een gemeenschap die openstaat voor kennisdeling is een gemeenschap waar groei en bloei niet zullen ontbreken. Binnen elk samenwerkingsverband speelt kennisoverdracht een sleutelrol. Dit is van groot belang, vooral voor bewoners van het achterland die minder toegang hebben tot moderne technologie. Wanneer deskundigen hun kennis duurzaam overdragen – bijvoorbeeld door ook leden van de gemeenschap te trainen – wordt de impact blijvend. Het is daarom toe te juichen wanneer de werkmensen van het ministerie trainingen verzorgen in het achterland, waarbij de participatie van de bevolking maximaal is en er zelfs vraag ontstaat naar vervolgentrainingen. Dat is het teken van echte vooruitgang.



AWJ INSTALLEERT COMMISSIES TEGEN KINDERARBEID EN SEKSUEEL MOLEST

Minister Steven Mac Andrew van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) heeft op maandag 5 mei 2025 op twee afzonderlijke momenten de Nationale Commissie Uitbanning Kinderarbeid (NCUK) en de interne Commissie Geweld en Seksueel Molest geïnstalleerd.

De NCUK is ingesteld om interdepartementaal beleid te ontwikkelen ter bestrijding van kinderarbeid, met bijzondere aandacht voor het uitbannen van

de zwaarste vormen daarvan in Suriname. In deze commissie participeren vertegenwoordigers van verschillende ministeries die elk verantwoordelijk zijn voor onderdelen van het jeugdbeleid. De leiding is in handen van Whtley Lodik, hoofd Bureau Arbeidswetgeving bij AWJ. De interne Commissie Geweld en Seksueel Molest wordt voorgezeten door jurist Meena Kandhai-Ramai en krijgt als opdracht binnen het ministerie beleid te formuleren en een heldere klachtenprocedure op te zetten.



Minster Mac Andrew en leden van de Nationale Commissie Uitbanning Kinderarbeid (NCUK).
 Vierde van links de nieuwe voorzitter Whtley Lodik.



AWJ INSTALLEERT COMMISSIES TEGEN KINDERARBEID EN SEKSUEEL MOLEST

Bij de installatie van de NCUK benadrukte minister Mac Andrew dat kinderarbeid nog steeds voorkomt in Suriname, inclusief de ernstigste vormen ervan. Hij wees erop dat Suriname de relevante internationale verdragen heeft geratificeerd en zich dus verplicht heeft om actief beleid te voeren om kinderarbeid uit te bannen. Ook bestaat er een Commissie Lichte Arbeid van Kinderen, die zich richt op situaties waarin kinderen bijvoorbeeld lichte werkzaamheden verrichten binnen het gezin. Volgens de minister is het echter van belang om duidelijk onderscheid te maken tussen dergelijke hulp en de ergste vormen van kinderarbeid, die de lichamelijke en mentale ontwikkeling van het kind ernstig kunnen schaden. Hij onderstreepte dat structurele inzet en interdepartementale samenwerking essentieel zijn om de aanpak tegen kinderarbeid effectief voort te zetten.

Bij de installatie van de interne commissie Geweld en Seksueel Molest gaf de minister aan dat de commissie moet onderzoeken hoe deze gevoelige problematiek binnen het ministerie structureel aangepakt kan worden. Hij verwees naar de wet van 2022 over het aanpakken van geweld en seksueel molest op de werkvloer. Hoewel deze wet formeel nog niet geldt voor de publieke sector, had de overheid toegezegd deze ook op het ambtenarenapparaat van toepassing te maken. Die verantwoordelijkheid lag bij het ministerie van Binnenlandse Zaken, maar AWJ heeft volgens Mac Andrew ook een belangrijke rol bij de handhaving en implementatie. Hij vindt daarom dat AWJ intern het goede voorbeeld moet geven. Hij wees op recente klachten in de publieke sector en riep de commissie op om haar taak serieus op te nemen en bij te dragen aan een veilige werkomgeving binnen AWJ.



Interne Commissie Geweld en Seksueel Molest AWJ: Udenia Keerveld, Wihltley Lodik, Minister Steven Mac Andrew, Ravina Parhoehardajal, Meena Kandhai-Ramai (voorzitter).



UIT DE ARCHIEVEN VAN ARBEID

Door Imro Smith



Imro Smith

Imro Smith, is onderzoeker naar de geschiedenis van werk en arbeid in Suriname. Zijn bevindingen kunnen worden gebruikt om een dieper begrip te krijgen van de sociale, economische en politieke krachten die de geschiedenis van werk en arbeid in ons land hebben gevormd. Deze kennis kan van belang zijn voor bestuurders, beleidsmakers, politici, vakbeweging, werkgevers, werknemers, studenten, etc. Verschillende onderzoeken van hem zijn reeds in boekvorm en overige publicaties uitgegeven.

SERGIO DOELASAN: EEN AMBTENAAR VAN BIJZONDERE KLASSE, VEREEUWIGD ALS VOORBEELD VOOR VELEN



Het personeel van het ministerie had zich al sinds twee uur verzameld voor de tussenstop van de rouwstoet op weg naar de begraafplaats te Koewarasan. Voor de ingang was een grote banner geplaatst met Sergio's foto. Het eerbetoon dat hem door collega's werd gegeven, was aangrijpend en oprecht.





UIT DE ARCHIEVEN VAN ARBEID

Door Imro Smith

SERGIO DOELASAN: EEN AMBTENAAR VAN BIJZONDERE KLASSE, VEREEUWIGD ALS VOORBEELD VOOR VELEN

Beste lezers,

Voorlichtingsmedewerker van het ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ), Sergio Doelasan (40 jaar), is op zondag 18 mei 2025 onverwacht overleden. Zijn plotselinge heengaan liet collega's en betrokkenen verbijsterd en verdrietig achter. Sergio was geen ambtenaar in de gebruikelijke zin van het woord – hij was een voorbeeld van wat het ambtelijk apparaat aan toewijding, talent en maatschappelijke impact in huis kan hebben.

Sergio maakte met zijn beeldcommunicatie een blijvende en positieve impact op de voornaamste doelgroepen van het ministerie: de beroepsbevolking en de jeugd. Dankzij zijn vermogen om tekstuele en verbale boodschappen te vertalen naar krachtige, aantrekkelijke en toegankelijke visuals, wist

hij grote groepen te bereiken en bewustwording te vergroten. Via videobeelden, infographics en aansprekende ontwerpen gaf hij vorm aan de wekelijkse arbeidstips en jeugdtips. Op die manier droeg hij bij aan kennis over arbeidsrechten, veilig werken én het weerbaar maken van jongeren tegen negatieve invloeden. Zijn werk was niet alleen functioneel, het was inspirerend. De reikwijdte ervan strekte ver.

Tijdens de rouwdienst sprak collega Imro Smith namens de afdeling Voorlichting en gaf aan dat Sergio eigenlijk de Surinaamse vlag op zijn kist verdiende als eerbetoon aan zijn uitzonderlijke inzet voor land en volk. Bij het ontbreken daarvan vroeg hij het publiek om een langdurige staande ovatie, wat werd ingewilligd met luid applaus door de vele aanwezigen. Ook minister Steven Mac Andrew prees Sergio's onmiskenbare bijdrage aan het ministerie en de samenleving.



Imro Smith sprak namens het personeel de aanwezigen toe op de rouwdienst. Op de achtergrond het voorlichtingsteam van het ministerie: Lucretia Sontoidjojo – Setrodipo, Alysa Vieira, Ivanildo Bhagwandien, Evelyn Danti, Theodora Koulen en Rosina Bijlhout.





UIT DE ARCHIEVEN VAN ARBEID

Door Imro Smith

SERGIO DOELASAN: EEN AMBTENAAR VAN BIJZONDERE KLASSE, VEREEUWIGD ALS VOORBEELD VOOR VELEN

De uitvaart vond plaats op dinsdag 20 mei te Koewarasan. Rond drie uur 's middags maakte de rouwstoet een symbolische tussenstop bij het ministerie aan de Lalla Rookhweg, waar het personeel zich al sinds twee uur had verzameld. Voor de ingang was een grote banner geplaatst met Sergio's foto, waarop collega's hun persoonlijke boodschappen en condoleances achterlieten. Het eerbetoon dat hem door collega's werd gegeven, was aangrijpend en oprecht.

Sergio was een vakman met een scherp oog voor beeld en detail. Hij blonk uit in fotografie, videoproductie, montage, editing en grafisch ontwerp. Zijn professionele standaard tilde de communicatie van het ministerie zichtbaar naar een hoger niveau. Wat hem extra bijzonder maakte, was zijn loyaliteit en werkethiek. Ook buiten

kantooruren, in het weekend of laat op de avond, stond hij altijd klaar om content te plaatsen op de digitale platforms van het ministerie.

Zijn bijdrage ging verder dan alleen zijn werk. Sergio bracht ook warmte, humor en teamgeest op de werkvloer. In stressvolle momenten wist hij collega's met een kwinkslag te ontspannen en de sfeer te verlichten.

Met dit verslag wordt Sergio Doelasan opgenomen in de annalen van het ministerie – niet alleen als een toegewijde werker, maar ook als een inspirerend voorbeeld voor andere ambtenaren. Zijn nalatenschap is een herinnering aan wat het ambtenaarschap in zijn hoogste vorm kan zijn: dienstbaar, bekwaam en menselijk.



Op de eerste werkdag meteen na het overlijden van Sergio Doelasan hebben de collega's een kaars aangemaakt op zijn bureau en zijn foto geplaatst. De brandende kaars symboliseerde het leven van Sergio — het licht dat hij bracht in de werkomgeving. Het was de eerste manier voor de collega's om eer te betonen aan wie Sergio was, als mens en collega. De combinatie van een foto en de brandende kaars maakte de afwezigheid van hem als collega zichtbaar, maar bracht tegelijkertijd ook zijn symbolische aanwezigheid tot uitdrukking, net alsof Sergio nog even bij hen was. Vlnr: Theodora Koulen, Imro Smith, Lucretia Sontoidjojo – Setrodipo, Alysa Vieira, Evelyn Danti, Ivanildo Bhagwandien en Rosina Bijlhout.



VERKLARING AWJ NAAR AANLEIDING VAN UITLATINGEN OVER HET ONTSLAGPROCES

STATEMENT AWJ:

Over ontslagproces en werkwijze Ontslagcommissie



Naar aanleiding van recente uitlatingen in de media over het Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken (AWJ) – met name over de wijze waarop ontslagaanvragen worden behandeld – acht het ministerie het van belang de samenleving goed te informeren over de geldende wet- en regelgeving. De behandeling van ontslagaanvragen vindt plaats binnen het kader van de Ontslagwet 2018 en volgt een vastgestelde procedure, die berust op zorgvuldigheid, hoor en wederhoor, en toetsing aan objectieve criteria. Ter voorkoming van misverstanden en om feitelijke onjuistheden recht te zetten, geeft het ministerie hieronder een toelichting op de werkwijze van de Ontslagcommissie en de bredere context van het ontslagproces.

- **Taak en werkwijze van de Ontslagcommissie**
De Ontslagcommissie is ingesteld ter uitvoering van de Ontslagwetgeving, in het bijzonder de Ontslagwet 2018. Zij is belast met het in ontvangst nemen en behandelen van aanvragen voor ontslagvergunningen, en neemt namens de minister besluiten over deze aanvragen. De genomen besluiten worden vervolgens medegedeeld aan de betrokken partijen.
- **Normen van behoorlijk bestuur**
- De Ontslagcommissie is als overheidsinstantie gebonden aan de algemene beginselen van behoorlijk bestuur. Dit houdt onder meer in dat bij iedere aanvraag beide partijen –





VERKLARING AWJ NAAR AANLEIDING VAN UITLATINGEN OVER HET ONTSLAGPROCES

werkgever en werknemer – worden gehoord en de gelegenheid krijgen om hun standpunt toe te lichten. De commissie verricht steeds een zorgvuldig onderzoek en motiveert haar besluiten op basis van alle relevante feiten, omstandigheden en verklaringen van betrokken partijen, inclusief eventuele vakbonden.

- **Behandeltermijn volgens de wet**
Volgens de Ontslagwet 2018 is de Ontslagcommissie wettelijk verplicht binnen uiterlijk 30 dagen na ontvangst van de aanvraag een besluit te nemen. De werkgever is daardoor vanaf het moment van indiening op de hoogte van de uiterste beslistermijn. Een aparte mededeling hierover door de commissie is dan ook niet vereist.
- **Bevoegdheden bij ontslag**
Het beëindigen van een dienstverband is een recht van de werkgever. De Ontslagcommissie verleent uitsluitend toestemming via een ontslagvergunning; zij beëindigt de dienstbetrekking niet zelf. Het bezit van een ontslagvergunning houdt dus niet automatisch in dat ontslag volgt. De werkgever beslist of hij van de vergunning gebruik maakt, en dit dient te gebeuren binnen acht weken na dagtekening van de vergunning.
- **Arbeidsverhoudingen en verantwoordelijkheid**
Duurzame werkgelegenheid is nauw verbonden met de kwaliteit van de arbeidsverhoudingen binnen bedrijven.

Het bevorderen van harmonieuze arbeidsrelaties is primair de verantwoordelijkheid van werkgevers en werknemers (en hun organisaties). De taak van de overheid is het scheppen van een regulerend kader waarin deze verhoudingen tot bloei kunnen komen. Het ministerie is van mening dat de Staat hieraan op adequate wijze heeft bijgedragen.

- **Arbeidsinspectie en diplomatieke betrekkingen**

Tot slot benadrukt het ministerie dat het Directoraat Arbeidsinspectie geen inspecties kan uitvoeren op het terrein van ambassades in ons land, waaronder de Ambassade van de Verenigde Staten van Amerika. Dit vanwege de bepalingen van het Verdrag van Wenen, dat onder meer diplomatieke immuniteit en de onschendbaarheid van ambassades waarborgt.

Het Ministerie hecht groot belang aan transparantie, rechtszekerheid en een correcte uitvoering van de geldende wet- en regelgeving. De bescherming van zowel werkgevers- als werknemersbelangen binnen het ontslagproces vereist een zorgvuldig en evenwichtig afwegingskader, zoals vastgelegd in de Ontslagwet 2018. Het ministerie vertrouwt erop hiermee voldoende duidelijkheid te hebben gegeven over de werkwijze van de Ontslagcommissie en roept alle betrokkenen op om op constructieve wijze bij te dragen aan gezonde arbeidsverhoudingen in ons land.



SAO VERSTERKT VAKMENSEN: CERTIFICATEN UITGEREIKT AAN WERKENDE CURSISTEN

De Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO) heeft op dinsdag 6 mei 2025 een grote groep cursisten van de vakopleidingen Koeltechniek en GAWASA gecertificeerd. De cursisten volgden de avondopleiding, een traject dat met name populair is onder werkenden die zich naast hun baan verder willen ontwikkelen.

Minister Steven Mac Andrew van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) wees op het belang van vakscholing voor mensen die reeds werkzaam zijn op de arbeidsmarkt. Het aanleren of bijspijkeren van vakkennis stelt hen in staat om verder te groeien binnen hun loopbaan. De bewindsman complimenteerde de cursisten met hun investering in eigen ontwikkeling en feliciteerde hen met het succesvol afronden van hun opleiding. Hij erkende dat het combineren van werk en studie veel inzet vraagt en sprak zijn waardering uit voor hun doorzettingsvermogen. Mac Andrew riep de afgestudeerden op om als ware SAO-ambassadeurs te fungeren en in de praktijk altijd kwaliteit en veiligheid centraal te stellen. Aan de deelnemers van de GAWASA-opleiding benadrukte hij dat het SAO-

certificaat een vereiste is voor installateurs die werkzaam willen zijn bij de Surinaamse Waterleiding Maatschappij (SWM).

Ook Naomi Esajas-Friperson, voorzitter van de Raad van Toezicht van SAO, en Joyce Lapar, directeur van SAO, spraken tijdens de uitreikingsceremonie. Esajas-Friperson benadrukte de noodzaak van permanente scholing in een wereld die voortdurend verandert. Lapar onderstreepte het belang van kwalitatieve vaktrainingen als fundament voor een sterke en dynamische arbeidsmarkt.

De vakopleidingen Koeltechniek en GAWASA bieden deelnemers de mogelijkheid om praktische en direct inzetbare vaardigheden op te doen die essentieel zijn in sectoren met een toenemende vraag naar technische vakbekwaamheid. Deze trainingen vergroten niet alleen de kansen op de arbeidsmarkt, maar dragen ook bij aan inkomenszekerheid, professionele groei en maatschappelijke waardering. Voor werkenden vormt de avondopleiding bovendien een flexibele route naar carrièreverbetering zonder hun huidige baan op te geven.



Certificaten voor werkende cursisten van SAO-avondopleidingen Koeltechniek en GAWASA



VAKTRAINING OPENT DEUREN VOOR VROUWEN SUNNY POINT

De Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO) heeft in samenwerking met het Kabinet van de Vice-President de vorige week de vaktraining Textiele Werkvormen gelanceerd op Sunny Point. Aan deze training, die volledig wordt gefinancierd uit het beleidsprogramma Duurzame Ontwikkeling en Armoedebestrijding van het Kabinet van de Vice-President, neemt een grote groep vrouwen uit de directe omgeving deel.

Minister Steven Mac Andrew van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) sprak zijn waardering uit voor het initiatief van de buurtbewoners, die zelf hebben gevraagd om deze training. De bewindsman benadrukte dat de deelnemers een unieke kans krijgen om vakkennis op te doen via het beste vakscholingsinstituut van Suriname, de SAO. Hij moedigde de cursisten aan om deze kans met beide handen aan te grijpen en wees erop dat zij alleen hun tijd en inzet hoeven te investeren, aangezien de overige

voorzieningen al zijn getroffen door de SAO en het Kabinet van de Vice-President.

Naast de minister kwamen ook Joyce Lapar, directeur van de SAO, Mitchell Pai, directeur Beleidsuitvoering, Monitoring en Evaluatie op het Kabinet van de Vice-President, en Ronald Hooghart, vertegenwoordiger van de Raad van Toezicht van SAO aan het woord. Alle sprekers riepen de deelnemers op om met open geest en motivatie aan de training deel te nemen, zodat zij deze succesvol kunnen afronden.

De training biedt de deelnemers niet alleen de kans om praktische vaardigheden te ontwikkelen in het werken met textiele technieken, maar draagt ook bij aan hun economische zelfstandigheid. Met deze kennis kunnen zij na afloop zelfstandig producten vervaardigen, verkopen of zelfs kleinschalige ondernemingen starten. Dit vergroot hun kansen op de arbeidsmarkt én versterkt ook hun rol binnen het huishouden en de gemeenschap.



Deelnemers van Sunnypoint aan de SAO-vaktraining Textiele Werkvormen



AWJ EN ACT TEKENEN SAMENWERKINGSOVEREENKOMST VOOR TRAININGEN IN INHEEMSE EN TRIBALE GEMEENSCHAPPEN

Op het Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken (AWJ) vond op donderdag 8 mei 2025 de ondertekening plaats van een samenwerkingsovereenkomst tussen het ministerie en Amazon Conservation Team Guianas (ACT-G). De overeenkomst werd ondertekend door minister Steven Mac Andrew van AWJ en de Regional Director van ACT-G, Minu Parahoe.

De samenwerking heeft als doel:

- Het faciliteren van beroeps- en vaardigheidstrainingen voor Inheemse en Tribale gemeenschappen via instituten zoals de Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO) en de Stichting Productieve Werkeenheden (SPWE).
- Het ondersteunen van ondernemerschapstrainingen en coaching voor leden van de gemeenschappen, in lijn met het beleid van het ministerie om zelfredzaamheid en werkgelegenheid te bevorderen.

- Het versterken van de capaciteit van ondernemers, lokale leiders en rangers in Centraal- en Zuid-Suriname door middel van trainingen in financiële administratie, projectmanagement en bedrijfskunde.
- Het stimuleren van kennisuitwisseling en samenwerking op het gebied van duurzame economische ontwikkeling.

Minister Mac Andrew sprak vóór de ondertekening zijn waardering uit voor ACT-G, dat het initiatief heeft genomen om samen te werken op het gebied van training en coaching. Hij benadrukte dat AWJ geen moment heeft gearzeld om in te gaan op het verzoek, aangezien het ministerie en zijn werkmensen landelijk opereren. Daarbij gaf de bewindsman aan dat dit niet altijd eenvoudig is, en dat samenwerking met organisaties die over ervaring en middelen beschikken, een win-winsituatie creëert. Mac Andrew stelde tevreden te zijn dat de overeenkomst zich richt op de ontwikkeling van Inheemse en Tribale volken, die – geheel in lijn met het



Ondertekening van een samenwerkingsovereenkomst tussen minister Steven Mac Andrew van AWJ en de Regional Director, Minu Parahoe, van Amazon Conservation Team Guianas (ACT-G).





AWJ EN ACT TEKENEN SAMENWERKINGSOVEREENKOMST VOOR TRAININGEN IN INHEEMSE EN TRIBALE GEMEENSCHAPPEN

motto van de Duurzame Ontwikkelingsdoelen – niet achtergelaten mogen worden. Hij sprak de hoop uit dat de samenwerking dit jaar al concrete resultaten oplevert.

Regional Director Parahoe sprak van een overeenkomst die op het juiste moment komt, aangezien ACT-G de komende jaren specifieke doelen moet behalen in het kader van een groot project gericht op het stimuleren van ondernemerschap onder Inheemse en Tribale volken. Parahoe onderstreepte dat de samenwerking met AWJ cruciaal is voor het realiseren van deze doelen en sprak de hoop uit via AWJ ook andere relevante actoren te kunnen bereiken.

Ook kwamen Naomi Esajas-Friperson – voorzitter van de Raden van Toezicht van zowel SPWE als SAO en tevens onderdirecteur Arbeidsmarkt bij AWJ – en Aarthi Dhanradj, Legal Advisor van ACT-G, aan het woord. Friperson gaf aan dat Inheemse en Tribale volken tot de prioritaire

doelgroepen behoren binnen het arbeidsmarktbeleid van het ministerie. Deze samenwerking biedt volgens haar een concrete invulling van dat beleid. Ze benadrukte haar vertrouwen dat zowel SPWE als SAO kwalitatief kunnen bijdragen aan de uitvoering van de overeenkomst. Ook zij onderstreepte het principe dat niemand in Suriname achtergelaten mag worden. De Legal Advisor sprak haar steun uit voor de overeenkomst en ziet uit naar een spoedige implementatie en een vruchtbare samenwerking met AWJ.

Nut voor de doelgroep

Deze samenwerking stelt Inheemse en Tribale gemeenschappen in staat om via gerichte trainingen en coaching praktische vaardigheden en ondernemerschapskennis op te doen. Dit vergroot hun kansen op de arbeidsmarkt en stimuleert duurzame economische ontwikkeling in de regio's waar zij wonen. Bovendien draagt het bij aan zelfredzaamheid en versterkt het de positie van lokale gemeenschappen binnen de nationale economie.



RUBRIEK: ARBEIDSSTANDAARDEN EN DE WROKOMAN

DOOR: MR. GLENN PIROE



Mr. Glenn Piroe

Deze rubriek is een poging om de arbeidsstandaarden en de wrokoman daarin te brengen in een nationaal en internationaal perspectief. Daarmee wordt gepoogd een bijdrage te leveren aan het publieke debat over het bevorderen van de arbeidsstandaarden. De arbeidsstandaarden moeten bijdragen aan economische groei en meer en betere banen die voldoen aan de beginselen van decent work, die garantie geven voor gelijke rechten voor mannen en vrouwen op de werkvloer, en die extreme armoede uitbannen onder loontrekkers.

De schrijver van deze rubriek is Glenn Piroe. Hij is afgestudeerd aan de Anton De Kom Universiteit van Suriname in 1999 en studeerde Algemeen Surinaamsrecht. Hij is al 25 jaar werkzaam op het ministerie van Arbeid en is thans onderdirecteur Juridische en Internationale Zaken (JIZ). Ook is hij onder andere plaatsvervangend voorzitter van de Ontslagcommissie en van het Arbeidsadviescollege en was hij fungerend hoofd van

de Arbeidsinspectie. Piroe heeft enkele arbeidsgerelateerde boeken in zowel het Nederlands als Engels op zijn naam staan, zoals: 'System of Labour Administration in Suriname' (2022), 'Internationale Normen inzake Vakverenigingsvrijheid en fundamentele arbeidsstandaarden' (2011), 'Gids Arbeidswetgeving Suriname' (2011-2022) en 'Modernisering Arbeidswetgeving Suriname' (2018). Verder is hij voorzitter geweest van een aantal wetgevingscommissies, ingezet door verschillende ministers van Arbeid. Hij doceerde ook Arbeidsstandaarden en Internationaal arbeidsstandaarden op de Anton De Kom Universiteit van Suriname en verzorgt Internationaal Arbeidsstandaarden op het Scholingsinstituut voor de Vakbeweging in Suriname.

NIEUW BW TREEDT IN

Het nieuwe Burgerlijk Wetboek (NBW) is op 1 mei 2025 in werking getreden, na een goedkeuring waarbij geen woord is gerept over het gedeelte dat betrekking heeft op de arbeidsovereenkomst. Het ministerie van Arbeid is in de afgelopen periode niet meer betrokken geweest bij de totstandkoming van het NBW en de flankerende wetgeving die impact heeft op onderdelen van de arbeidswetgeving. Het NBW is verdeeld over 8 Boeken. Deze nieuwe wetgeving zal implicaties hebben voor de rechten van werknemers en werkgevers.

Eerder was Boek 3 Titel 7A van het BW besteed aan de rechten en plichten voortvloeiende uit de arbeidsovereenkomst. Nu is dat gedaan in Boek 7 Titel 10, maar er zijn ook veel verwijzingen naar Boek 3 en Boek 6. Dit is bekend als de nieuwe gelaagde structuur van het NBW. Verder zijn met de "Aanpassingswet nieuw Burgerlijk Wetboek" (SB 2024 no. 168) een aantal arbeidswetten gewijzigd. De grootste wijzigingen hebben plaatsgevonden in de Ontslagwet 2018, de Wet omzetting Arbeidsovereenkomst Bepaalde Tijd in Arbeidsovereenkomst



NIEUW BW TREEDT IN

Onbepaalde Tijd en de Wet Arbeidsbescherming Gezin. Een aantal bepalingen uit deze 3 wetten is geschrapt, omdat deze bepalingen letterlijk overgenomen zijn in Boek 7 Titel 10 NBW. Het gaat om bepalingen waarvoor als inspiratie heeft gediend, artikelen uit het aanvankelijk concept van het NBW.

In deze wetten zijn de strafbepalingen nog blijven staan, maar zijn ze gewijzigd. In de strafbepalingen wordt niet meer verwezen naar de geschrapte bepalingen uit de wet, maar hun copie in het BW. Dat betekent dat arbeidsinspecteurs bij het aanbevelen van boetes en het opmaken van hun procesverbaal moeten verwijzen naar de artikelen uit het NBW en niet meer naar de bepalingen uit die wet. Met deze wijzigingen zijn de bepalingen uit het NBW 'onderdeel' geworden van de strafbepalingen in deze 3 wetten, althans wordt er naar het NBW verwezen. Dit is een belangrijke novum in de geschiedenis van het arbeidsrecht.

Straf op bepalingen van civielrechtelijke aard kwam in de koloniale tijd voor, bekend als de beruchte poenale sanctie. Dit lijkt op een herleving van de omgekeerde poenale sanctie echter met minder ingrijpende straffen dan in de tijd van de contractarbeid in Suriname. De straffen zijn namelijk niet meer gericht op de economische zwakke partij, maar op de werkgever. Hechtenis komt nog voor maar het is vrijwel nooit toegepast. Verder is in een aantal wetten de verwijzing naar artikel 1613a (waarin de arbeidsovereenkomst werd gedefinieerd) vervangen met art. 7:610.

Het NBW is een copie van het Nederlands Burgerlijk Wetboek, maar de versie van ca 25 jaar terug. In het Nederlands BW zijn daarna nog interessante wijzigingen doorgevoerd maar die zijn in Suriname niet meer verwerkt in het NBW. Als voorbeelden kunnen worden genoemd heel relevante regelingen als die van de beëindigingsovereenkomst, de transitievergoeding, de aanzeggingsplicht bij eindiging van een arbeidsovereenkomst van rechtswege, de wederindiensttredingsvoorwaarden (wanneer een bedrijf na inkrimping of sluiting, weer opstart), strengere regeling van het concurrentiebeding, een regeling van het non-concurrentiebeding, de opzegging met instemming (zonder ontslagvergunning of rechterlijke ontbinding) en de bedenplicht van de werknemer bij een beëindigingsovereenkomst.

Belangwekkend is de invoering van de regulering van het eenzijdige wijzigingsbeding. Een ommissie is dat in het NBW geen regeling meer voorkomt over goed werkgever- en werknemerschap (bedoeld als art. 7:611). De bedoeling was kennelijk om een gecombineerde en vereenvoudigde art. 7:611 in te voeren die zowel het goed werkgeverschap als het goed werknemerschap zou inhouden. Dit artikel komt niet voor in de teksten, maar is wel toegelicht. Het meest opmerkelijk blijft een naar mijn oordeel niet geslaagde poging om de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd met een uitdrukkelijke einddatum voortaan aan het einde van rechtswege te laten eindigen. Die poging heeft gefaald omdat het refereert aan Surinaamse rechtspraak uit





NIEUW BW TREEDT IN

2007, terwijl de wetgever daarna in 2018 in de onwenselijkheid van het van rechtswege beeindigen van arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd, duidelijkheid heeft gebracht door uitdrukkelijk te bepalen dat alleen de eerste arbeidsovereenkomst van rechtswege eindigt aan het einde. De bepalingen van de beeindiging van de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd en met name haar opzegging in het NBW zijn namelijk ook gelijklopend aan die van voor 2007.

Opvallend is ook een aanpassing gebracht in de opzegtermijnen onder andere van de werkgever in acht te nemen tegenover de werknemer. In het oude BW werd gekeken naar twee meetlatten: die van de betaaltermijn en die van de termijn verbonden aan het aantal dienstjaren. De termijn met de langste duur werd dan toegepast en alzo ontstond voor de maandloner een vloer van een maand. Nu is een meetlat geelimineerd, namelijk die van de betaaltermijn en is het mogelijk om de tijd besteed bij de Ontslagcommissie van de opzegtermijn af te trekken. Bij het aftrekken geldt een minimum van 1 maand, net als bijvoorbeeld in Nederland en Sint Maarten. Het verschil zit hem echter hierin dat de opzegtermijnen in deze 2 landen een minimum van 1 maand kennen en in

Suriname is dat 1 week. In Suriname is het dan daarom de vraag of het minimaal toelaatbaar restant na aftrek als een algemeen minimum moet gelden voor de opzegtermijn waarop werknemers aanspraak maken.

De complexiteit is ontstaan omdat het Surinaams recht maar voor de helft naar de overkant is gestoken en zodoende wat dit betreft tussen wal en schip is beland. Een aantal zaken zal nog in rechtszaken nader door de rechter worden vastgesteld. Ik hoop van harte dat vooral wat betreft de beeindiging van de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd, de rechter niet kiest voor haar uitspraak van 2007 gedaan in een periode van een rechtvacuum maar voor de codificatie door de wetgever in 2018.

Suriname is in 1975 staatkundig onafhankelijk geworden maar, gaat dezelfde weg op als Caribische jurisdicties die nog onderdeel zijn van het Nederlandse koninkrijk. De verkrijging van de staatkundige soevereiniteit is niet gevolgd door een volgroeide Surinaamse identiteit, wat ons belet om onze eigen wetgeving soeverein te kunnen ontwerpen. Het duidt zeker op een heersende schrijnende armoede in het juridisch bedrijf in Suriname, zonder zicht op herstel op korte termijn.



VOORUITBLIK OP 44 JAAR SAO: WORKSHOP BENADRUKT TALENT, VAARDIGHEDEN EN KARAKTER

De Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO) heeft in aanloop naar haar 44-jarig bestaan onlangs een succesvolle workshop georganiseerd, getiteld "Talent opent deuren, vaardigheden en karakter zorgen ervoor dat ze open blijven." De workshop werd verzorgd door Margo Burgos-Kramp. De SAO bestaat op 20 mei 2025 44 jaar.

SAO, een werkmarm van het ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ), heeft zich in de afgelopen decennia gepositioneerd als een toonaangevend instituut dat gekwalificeerd vaktechnisch kader levert voor de Surinaamse arbeidsmarkt. De stichting blijft continu werken aan de uitbreiding van haar trainingsaanbod, afgestemd op de praktijk.

Minister Steven Mac Andrew van AWJ benadrukte tijdens de bijeenkomst het belang van gekwalificeerde vakscholing voor duurzame ontwikkeling in Suriname. Hij gaf aan dat investeren in menselijk kapitaal essentieel is voor vooruitgang op diverse niveaus. De bewindsman prees de SAO als het beste vakscholingsinstituut van het land, dat landelijk bijdraagt aan talentontwikkeling binnen uiteenlopende vakgebieden. Mac Andrew benoemde empathie en teamvorming als belangrijke pijlers voor het realiseren van tastbare resultaten en het

voortbestaan van het instituut. Hij sprak zijn waardering uit voor de inzet van SAO en haar team in het streven naar structurele verbetering van de positie van de beroepsbevolking.

Ook Naomi Esajas-Frierson, voorzitter van de Raad van Toezicht van SAO, Joyce Lapar, directeur van SAO, en Ronald Hooghart, voorzitter van de Bond van Personeel voor Vakopleidingen (BPVV), spraken hun waardering uit voor de groei en prestaties van de SAO. Zij benadrukten het belang van duurzame vakscholing in alle districten. Lapar wees op het belang van zelfreflectie als fundament voor persoonlijke en institutionele ontwikkeling. Zij stelde dat zelfreflectie bijdraagt aan karaktervorming, sterkere sociale vaardigheden en overtuigingskracht, die op hun beurt de weg vrijmaken voor verdere vooruitgang. De directeur sprak haar dank uit aan het ministerie en alle betrokkenen bij de voortdurende successen van de SAO.

De workshop benadrukt dat niet alleen talent, maar ook sociale vaardigheden en persoonlijke ontwikkeling essentieel zijn om kansen te benutten. Door te investeren in karaktervorming en samenwerking, groeit niet alleen de individuele deelnemer, maar ook de organisatie als geheel.



Een impressie van de onlangs gehouden SAO-workshop in aanloop naar het 44-jarig bestaan op 20 mei 2025.



SAO EN SELF RELIANCE STARTEN LEERTRAJECT VOOR AUTOBODY REPAIR-CURSISTEN

De Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO) en Reliance Service en Repair N.V. hebben op vrijdag 9 mei 2025 een samenwerkingsovereenkomst ondertekend voor de uitvoering van een leertraject voor cursisten van de afdeling AutoBody Repair. Reliance Service en Repair is een dochteronderneming van verzekeringsmaatschappij Self Reliance en richt zich specifiek op herstelwerkzaamheden aan voertuigen die bij deze maatschappij zijn verzekerd. Het bedrijf beschikt over moderne apparatuur en maakt gebruik van geavanceerde technologieën. Na afloop van het traject is het de bedoeling dat de twee best presterende cursisten in dienst treden bij het bedrijf.

In dit traject doen de cursisten drie dagen per week praktijkervaring op binnen het bedrijf (on-the-job training) en worden zij twee dagen per week bijgeschoold bij SAO. Deze aanpak heeft meerdere voordelen: het verkleint de kloof tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt, verhoogt de kwaliteit van de vaktraining doordat cursisten werken met moderne apparatuur die bij SAO ontbreekt,

en verlaagt de opleidingskosten voor SAO doordat er minder materiaal hoeft te worden aangeschaft.

Het traject vangt aan met zes cursisten. Na zes maanden zal een nieuwe groep van zes deelnemen. Op deze manier wil SAO ook bijdragen aan het terugdringen van het personeelstekort in de sector.

Minister Steven Mac Andrew van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) was aanwezig bij de ondertekening. In zijn toespraak benadrukte de bewindsman het belang van deze samenwerking als een unieke kans voor SAO om vakbekwame krachten op te leiden. Door het werken met moderne technologie binnen het bedrijf zullen de cursisten hun vaardigheden verder ontwikkelen en waardevolle praktijkervaring opdoen. De minister onderstreepte dat competentiegericht onderwijs, zoals dat van SAO, alleen effectief kan zijn wanneer het ondersteund wordt door professionele praktijkomgevingen. Mac Andrew riep het bedrijfsleven op om verantwoordelijkheid te nemen en actief samen te werken met de SAO. Volgens de minister is deze



Ondertekenmoment van de samenwerkingsovereenkomst tussen de hoofddirecteur van Self Reliance, Robert Kasanradja, en directeur van SAO, Joyce Lapar, voor de uitvoering van een leertraject voor cursisten van de afdeling AutoBody Repair.



SAO EN SELF RELIANCE STARTEN LEERTRAJECT VOOR AUTOBODY REPAIR-CURSISTEN

samenwerking een voorbeeld voor andere bedrijven en sectoren, en biedt het een solide basis voor de verdere ontwikkeling van technisch vakonderwijs in Suriname. De verwachting is dat deze samenwerking aanzienlijke voordelen zal opleveren voor zowel de cursisten als het betrokken bedrijf, en dat dit model navolging zal krijgen in andere beroepsrichtingen.

Volgens SAO-directeur Joyce Lapar markeert deze samenwerking een belangrijke mijlpaal: het is de eerste keer dat SAO een leerwerkproject officieel bekrachtigt met een ondertekende overeenkomst met een bedrijf. Ze benadrukt dat Reliance Service en Repair het goede voorbeeld geeft door niet alleen te wachten op afgestudeerde krachten, maar actief te investeren in het leerproces van jongeren door kennis, middelen en tijd beschikbaar te stellen. Dit partnerschap stelt SAO in staat om ondanks beperkte middelen toch kwalitatief goed onderwijs te blijven bieden, doordat minder materiaal hoeft te worden aangeschaft. In dit traject zullen volgens haar plaatwerkers, spuiters en afwerkers worden opgeleid.

De voorzitter van de Raad van Toezicht van SAO, Naomi Esajas-Frierson, sprak haar trots uit over deze belangrijke stap in de ontwikkeling van praktijkgericht leren binnen de organisatie. Het structureel betrekken van het bedrijfsleven bij het leerproces van cursisten markeert volgens haar een bijzonder moment in de geschiedenis van SAO. De hoofddirecteur van Self Reliance, Robert Kasanrawi, benadrukte dat de samenwerking goed past binnen het beleid van het bedrijf, dat sterk inzet op de ontwikkeling van human capital, educatie en maatschappelijk verantwoord ondernemen. Door jongeren de kans te geven om binnen de organisatie praktijkervaring op te doen en vakgerichte competenties aan te leren, levert Self Reliance niet alleen een bijdrage aan hun toekomst, maar ook aan de kwaliteitsverbetering binnen de sector van schadeherstel aan gemotoriseerde voertuigen. De samenwerking is gericht op wederzijds leren en het stimuleren van ondernemerschap, waarbij ook aandacht wordt besteed aan werkethiek en professionele houding op de werkvloer.



Ook de cursisten van de afdeling AutoBody Repair waren aanwezig bij de ondertekening van de samenwerkingsovereenkomst.



WET ARBEIDSBESCHERMING GEZIN WORDT GEËVALUEERD

Minister Steven Mac Andrew van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) heeft op maandag 12 mei 2025 de Commissie Evaluatie Wet Arbeidsbescherming Gezin geïnstalleerd. Hiermee geeft de minister invulling aan de wettelijke verplichting om de werking van deze wet periodiek te evalueren.

De Wet Arbeidsbescherming Gezin bevat de bepaling dat zij om de drie jaar geëvalueerd moet worden. Dit creëert tegelijkertijd een richtlijn en een standaard voor de beoordeling van haar effectiviteit. Het doel van de evaluatie is om – indien nodig – wettelijke aanpassingen of correcties aan te brengen, of praktische maatregelen te treffen ter verbetering van de uitvoering. Het evaluatierapport dat de commissie moet

produceren dient uiterlijk binnen zes maanden afgerond te zijn. Vervolgens zal het worden besproken met de vakbeweging en het bedrijfsleven, die de belanghebbenden zijn bij deze wetgeving. Het rapport zal ook ter kennisname worden aangeboden aan De Nationale Assemblée (DNA).

De commissie zal zich richten op de werking van de wet, het functioneren van het Fonds Voorzieningen Ouderschapsverlof (FVO), en zal consultaties houden met diverse belanghebbenden. Op basis hiervan zal een advies aan de minister worden uitgebracht over eventuele aanscherping van de wet. De commissie staat onder voorzitterschap van Glenn Piroe, onderdirecteur Juridische en Internationale Zaken (JIZ) op het ministerie.



Minister Steven Mac Andrew samen met leden van de Commissie belast met de evaluatie van de Wet Arbeidsbescherming Gezin.



WET ARBEIDSBESCHERMING GEZIN WORDT GEËVALUEERD

Minister Mac Andrew sprak bij deze gelegenheid zijn tevredenheid uit over het functioneren van het FVO, maar gaf aan uit te kijken naar verdere verbeteringen. Volgens de minister zijn reeds werknemers van meer dan 500 bedrijven geregistreerd bij het FVO, dat zorg draagt voor doorbetaling van loon tijdens zwangerschaps-, bevallings- en vaderschapsverlof. De minister benadrukte het belang van het identificeren van verbeterpunten in de wet en de uitvoering ervan, om de verdere operationalisatie van het fonds te bevorderen. Mac Andrew riep de commissie op voortvarend te werk te gaan, zodat duurzame resultaten bereikt kunnen worden. De bewindsman sprak tevens zijn volle vertrouwen uit in de voorzitter van de commissie, die mede aan de basis stond van de totstandkoming van de wet.

De Commissie Evaluatie Wet Arbeidsbescherming Gezin bestaat verder uit de leden Whtley Lodik, Udenia Keerveld en Denise Verbond namens het ministerie van AWJ; Kamlesh Ganesh namens de Vereniging Surinaams Bedrijfsleven (VSB); en Marijke Mangal namens het FVO. Ravina Barhoe (AWJ) is benoemd tot secretaris. Op een later moment zal ook een vertegenwoordiger van de Raad van Vakcentrales in Suriname (RAVAKSUR) worden toegevoegd aan de commissie. Zowel de voorzitter als de commissieleden hebben de minister bedankt voor het in hen gestelde vertrouwen en toegezegd zich ten volle in te zetten voor een succesvolle evaluatie.



Minister Mac Andrew en de voorzitter van de Commissie Evaluatie Wet Arbeidsbescherming Gezin, Glenn Piroe.



RUBRIEK: PROGNOSE EN TRENDS VAN ONZE ARBEIDSMARKT DOOR: DRS. NAOMI ESAJAS-FRIPERSON

Met deze maandelijkse rubriek geeft arbeidsmarktkenner, Naomi Esajas- Friperson, de lezer inzichten in trends op de arbeidsmarkt en voorspelt daarbij hoe de trends zich zullen ontwikkelen. Haar beschouwing en zienswijze kunnen heel nuttig zijn voor werkgevers, bedrijven, werkzoekenden en alle andere spelers en personen die zich begeven op de arbeidsmarkt. Esajas-Friperson, heeft haar doctorale studie Public Administration aan de Anton de Kom Universiteit van Suriname (ADEK) afgerond. Zij heeft ook MO-A Spaansopleiding gedaan aan het Instituut voor de Opleiding van Leraren (I.O.L). Zij is werkzaam geweest op de afdeling Arbeidsmarktontwikkeling. Hierna heeft zij leidinggegeven aan de afdeling Arbeidsstatistieken. Op het ministerie is bekend dat zij de functionaris is geweest die de trekker is van alle coördinerende activiteiten m.b.t. de opzet van een Arbeidsmarkt Informatie Systeem in Suriname (AMIS). Sedert 2020 dient zij in de functie van onderdirecteur van Arbeidsmarkt. Kortom: zij heeft degelijk kennis over de Surinaamse arbeidsmarkt.



Drs. Naomi Esajas-Friperson

WERKWIJZE VAN RACO

In de vorige twee rubrieken zijn we ingegaan op de RACO als beleidsinstrument voor Coöperatief Ondernemen in Suriname en de bijdrage van de RACO aan de arbeidsmarkt. In deze rubriek gaan we in op de werkwijze en de operationele aanpak van de RACO. De RACO ondersteunt coöperaties in diverse

stadia van ontwikkeling. In dit deel wordt ingegaan op de werkwijze van de RACO bij het oprichten en begeleiden van coöperaties – sociaal-economische organisaties waarin mensen zich vrijwillig verenigen om gezamenlijke doelen te realiseren die individueel moeilijk haalbaar zijn.





RUBRIEK: PROGNOSE EN TRENDS VAN ONZE ARBEIDSMARKT DOOR: DRS. NAOMI ESAJAS-FRIPERSON

WERKWIJZE VAN RACO

Coöperaties kunnen uiteenlopende activiteiten omvatten, zoals gezamenlijke productie, de inkoop van productiemiddelen en het organiseren van arbeid. Door het bundelen van krachten dragen zij bij aan duurzame economische ontwikkeling, versterking van ondernemerschap en het creëren van werkgelegenheid.

Oprichtingsproces coöperatie

Het oprichten van een coöperatie begint met het vaststellen van de gemeenschappelijke behoefte die de coöperatie zal vervullen. Een eerste stap is het in kaart brengen van de meningen van belanghebbenden en het inwinnen van advies bij de RACO of andere relevante instanties.

Daarna wordt een bijeenkomst georganiseerd met potentiële leden om het initiatief te bespreken, de interesse te peilen en samenwerkingsmogelijkheden te verkennen. Wanneer er voldoende draagvlak is, wordt de haalbaarheid van de coöperatie verder onderzocht.

In samenwerking met de RACO wordt nagegaan of er voldoende economische behoefte bestaat, of er genoeg leden en kapitaal beschikbaar zijn, en of het mogelijk is een geschikte bedrijfsleider aan te stellen.

De bevindingen van dit onderzoek worden vastgelegd in een verslag dat met de betrokkenen wordt besproken tijdens een volgende vergadering.

Indien uit de analyse blijkt dat aan de voorwaarden is voldaan, kan besloten worden tot de oprichting van de coöperatie. Vervolgens worden de statuten opgesteld, een voorlopig bestuur gekozen en wordt de rechtspersoonlijkheid aangevraagd. Na officiële oprichting kan de eerste Algemene Ledenvergadering plaatsvinden, waarmee de coöperatie formeel van start gaat.

Oproep tot registratie

Ter afsluiting van deze driedelige rubriek roept de Raad voor het Coöperatiewezen alle bestaande en nieuw opgerichte coöperaties op om zich te registreren bij de RACO, ressorterend onder het Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken. Ook de organisaties die in het proces zijn tot oprichten van een coöperatie worden opgeroepen zich te registreren. Dit stelt de Raad in staat een actueel overzicht bij te houden van actieve en inactieve coöperaties in Suriname en gericht beleid te ontwikkelen ter ondersteuning van het coöperatiewezen. Registratie is mogelijk via het e-mailadres: **racoawj2024@gmail.com**.



SPWE ROND'T TRAINING BASIS ONDERNEMERSCHAP SUCCESVOL AF

De Stichting Productieve Werk Eenheden (SPWE) heeft op vrijdag 9 mei 2025 de reguliere training Basis Ondernemerschap succesvol afgerond met de uitreiking van certificaten aan jonge, ambitieuze deelnemers. Deze training is onderdeel van de inspanningen van het Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) om ondernemerschap onder jongeren te stimuleren en hun economische zelfstandigheid te versterken.

De twee weken durende training bood een solide basis in twee essentiële modules: Ondernemerschapontwikkeling en Kostprijsberekening. Via interactieve groepsopdrachten en individuele oefeningen zijn de deelnemers intensief begeleid in het ontwikkelen van competenties die nodig zijn om een onderneming succesvol op te starten en duurzaam te beheren. Bij de afsluiting presenteerden de deelnemers hun eigen ondernemersprofiel, waarmee zij aantoonde klaar te zijn voor de volgende stap als zelfstandige ondernemers.

De deelnemers toonden zich tevreden over de inhoud, opzet en begeleiding van de

training. Nancy Riedewald, trainer, reikte de certificaten uit en moedigde de startende ondernemers aan om vol te houden, door te zetten en te geloven in hun eigen kracht. Ook Naushad Ketwaru, trainingscoördinator bij SPWE, en Karen Perotie, consulent/trainingscoördinator bij de SPWE, spraken hun tevredenheid uit over het verloop van het traject en de groei die de deelnemers hebben doorgemaakt.

Het belang van deze training kan niet worden onderschat: voor beginnende ondernemers is het van cruciaal belang om inzicht te hebben in hun eigen ondernemersprofiel, de kostprijs van hun producten of diensten, en de strategieën die nodig zijn om duurzaam te opereren in een concurrerende markt. Door jonge mensen op dit vlak te versterken, wordt niet alleen hun persoonlijke toekomstperspectief verbeterd, maar ook bijgedragen aan bredere economische ontwikkeling en werkgelegenheid. De SPWE en het ministerie blijven zich inzetten voor het ontwikkelen van menselijk kapitaal en het stimuleren van ondernemerschap als motor voor duurzame groei.



Trots poseren de deelnemers na het succesvol afronden van de SPWE-training Basis Ondernemerschap.



VAKLASSERS GECERTIFICEERD DANKZIJ SAO EN STAATSOLIE FOUNDATION

Zeven cursisten hebben de vaktraining Lassen Module-2 van de Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO) met goed gevolg afgerond. Op woensdag 14 mei 2025 mochten zij hun welverdiend certificaat in ontvangst nemen. Eerder dit jaar hadden zij reeds Lassen Module-1 met succes doorlopen. Opmerkelijk is dat één deelnemer beide modules succesvol wist af te ronden binnen de eerste opleidingsperiode, wat getuigt van een hoge mate van motivatie onder de cursisten.

De volledige bekostiging van zowel Module-1 als Module-2 werd mogelijk gemaakt door de Staatsolie Foundation van Staatsolie Maatschappij Suriname N.V. Als extra stimulans ontvingen de geslaagden bij de certificaatuitreiking ook een pakket met persoonlijke beschermingsmiddelen, eveneens gefinancierd door de Staatsolie Foundation. Deze ondersteuning vormt een waardevolle bijdrage aan de ontwikkeling van vakbekwame arbeidskrachten in Suriname. Enkele van de deelnemers zijn reeds actief als lasser en voeren onder meer zelfstandig klussen uit. De SAO zal zich inspannen om de overige deelnemers te plaatsen bij bedrijven die zich eerder bij haar hebben aangemeld met een behoefte aan vakbekwame lasser.

Bij de certificaatuitreiking sprak minister Steven Mac Andrew van Arbeid,

Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) zijn waardering uit voor de inspanning van de deelnemers, die volgens hem hebben bewezen in zichzelf te investeren door de training succesvol af te ronden. Mac Andrew benadrukte het belang van praktijkgerichte beroepsopleidingen en was ingenomen met het feit dat het project ook voorziet in beschermingsmiddelen voor de cursisten. In het bijzonder bedankte de bewindsman de Staatsolie Foundation voor de samenwerking met de SAO, en wees hij op het belang van betrokkenheid van het bedrijfsleven bij beroepsgerichte trainingen. De overheid kan dit volgens hem niet alleen en heeft partners nodig, zoals de Staatsolie Foundation, die hierin hun verantwoordelijkheid nemen.

Volgens Mac Andrew hebben de deelnemers met het succesvol afronden van Lassen Module-2 hun vakkennis versterkt – een belangrijke bouwsteen voor nationale ontwikkeling, die vooral wordt gedragen door vakbekwame mensen die initiatief tonen en werk willen verzetten, in plaats van te wachten op een baan bij de overheid. Tot slot sprak de bewindsman zijn dank uit aan de directie en instructeurs van de SAO en gaf hij aan dat met elke certificaatuitreiking de vakschool haar missie waarmaakt: het opleiden van vakmensen die een waardevolle bijdrage kunnen leveren aan de verdere ontwikkeling van de samenleving.



Op de achtergrond tonen de geslaagde deelnemers van de vaktraining Lassen Module-2 trots hun certificaat



VAKLASSERS GECERTIFICEERD DANKZIJ SAO EN STAATSOLIE FOUNDATION

Namens de Staatsolie Foundation sprak projectleider Latota Baarh haar trots en voldoening uit over het bereiken van deze mijlpaal. Volgens Baarh vormt dit traject niet alleen een training, maar een gerichte investering in de toekomst van de deelnemers, in vakmanschap en in de bredere ontwikkeling van Suriname. De projectleider benadrukte dat lassen een ambacht is dat letterlijk en figuurlijk bruggen bouwt. Met de verworven vaardigheden wordt verwacht dat de deelnemers actief aan de slag gaan en stappen zetten richting economische zelfstandigheid. De Staatsolie Foundation is volgens Baarh bewust een partnerschap aangegaan met de SAO, vanuit de overtuiging dat versterking van het beroepsonderwijs, het creëren van kansen

en het bevorderen van duurzame ontwikkeling essentieel zijn voor de vooruitgang van de samenleving.

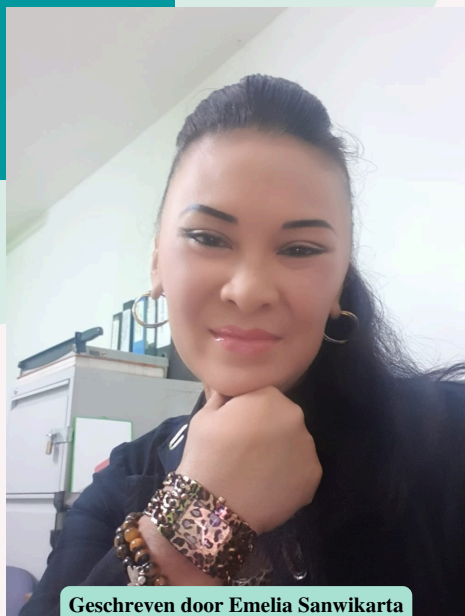
Joyce Lapar, directeur van de SAO, Madhoeri Moenesar, vertegenwoordiger van de Raad van Bestuur, en Ronald Hooghart, vertegenwoordiger van de vakbond bij de vakschool, riepen de geslaagde deelnemers op om hun verworven kennis en vaardigheden actief in te zetten. Zij benadrukten het belang van praktische toepassing van het geleerde in de beroepspraktijk en moedigden de geslaagden aan om kansen op de arbeidsmarkt te benutten en daarmee bij te dragen aan hun persoonlijke groei en de ontwikkeling van het land.



Links op de voorgrond is de staf van de SAO zichtbaar, met op de achtergrond de gecertificeerde vaklassers en hun familieleden.



Rubriek : Toekomstbouwers



Geschreven door Emelia Sanwikarta



MET DEZE RUBRIEK WENST HET DIRECTORAAT JEUGDZAKEN ZICH TE RICHTEN OP RISICOJONGEREN MET DE BEDOELING DEZE DOELGROEP INZICHTEN TE VERSCHAFFEN IN HUN POGING EEN VOLWAARDIGE PLEK TE VINDEN IN DE MAATSCHAPPIJ.

DE SCHRIJVER VAN DEZE RUBRIEK IS EMELIA SANWIKARTA, DE HOOFDVERANTWOORDELIJKE VAN HET PROJECT SCHOLIEREN MOEDERS VAN HET MINISTERIE VAN AWJ.



AANGELEERDE SKILLS GEVEN JONGEREN HOUVAST

In de stille straten van Brokopondo, de drukke markten van Paramaribo en de vergeten paden van Coronie is er iets opmerkelijks aan de gang. Geen protest, geen rumoer, maar een stille kracht die zich langzaam verspreidt: jongeren die hun leven weer inhoudt geven, met een schaar, een tuinschap, een toetsenbord of een binddoek.

Ze waren afgeschreven. Te jong, te kwetsbaar, te moeilijk. Tienermoeders, schoolgaande tienermoeders, jongens en meisjes die de school vroeg verlieten. De sociaal zwakkeren, jongeren met een beperking. Allen behoren tot een speciale doelgroep. Niemand die hen écht iets durfde toe te vertrouwen, tot het Onderdirectoraat Jongeren Aangelegenheden (ODNJA) besloot het anders te doen.

Het ODNJA biedt landelijk en doelgericht praktijkgerichte trainingen aan voor jongeren met verhoogd risico. Niet geconcentreerd in de stad, maar verspreid over alle districten, omdat talent overal woont, ook waar niemand kijkt.

Van onzichtbaar naar onmisbaar

Ze leerden meer dan een ambacht. Ze leerden opstaan. Dankzij trainingen in basiskappen, manicure, pedicure, ICT (Microsoft Word, Excel, PowerPoint), hovenieren, maar ook in opvoedingsvaardigheden, motivatiesessies en het binden van fostering-angisa's, ontdekten deze jongeren niet alleen een vak, maar zichzelf.

In Paramaribo oefende een jonge tienermoeder geconcentreerd het vouwen van een angisa, terwijl ze haar vriendin uitlegt hoe deze traditionele cultuuruiting niet alleen erfgoed levend houdt, maar ook kan worden omgezet in een creatieve bron van inkomsten.

Een ICT-deelnemer en student uit Marowijne die vroeger worstelde met computers, maakt nu moeiteloos professionele verslagen en presentaties als opdracht voor de school. En in Wanica is een voormalig schoolverlater uitgegroeid tot dé lokale pedicure, met een klantenbestand dat alleen maar blijft groeien.

Rubriek : Toekomstbouwers

Geen project: een beweging.

Deze trainingen zijn geen losstaand initiatief. Ze vormen een systeemverandering. Een antwoord op generaties van gemiste kansen. Elke les, elke sessie, elke coach heeft bijgedragen aan wat er nu ontstaat: een generatie die zichzelf redt en optrekt aan elkaar.

Met trots kondigt ODNJA aan dat er nog meer trainingen op komst zijn, afgestemd op de realiteit van jongeren. Want de missie is duidelijk: geen enkele jongere mag verloren gaan. Niet in Paramaribo, niet in Marowijne, evenmin in Sipaliwini. "Leave no one behind", dit behoort tot één van de SDG's die ODNJA nastreeft.

Er broeit iets in Suriname. Iets groots. En het komt opvallend genoeg van jongeren die velen al vergeten waren.

Tips voor jongeren die willen groeien:

- Durf te leren: Elke nieuwe vaardigheid brengt je een stap dichterbij zelfstandigheid. Wees niet bang om fouten te maken.
- Wees trots op je groei: Kleine successen zijn de bouwstenen van grote dromen. Vier ze!
- Netwerk met anderen: Samen kom je verder. Zoek steun bij medecursisten, familie of mentoren.
- Blijf gezond: Zorg goed voor jezelf, zowel fysiek als mentaal, zodat je energiek en gefocust blijft.

- Blijf nieuwsgierig: De wereld verandert snel. Blijf jezelf ontwikkelen en zoek altijd nieuwe kansen.

Ben je geïnteresseerd en wil je je registreren? Dat kan!

Ben je tussen de 14 en 30 jaar en wil je deelnemen aan deze unieke cursussen/trainingen? Neem dan contact op met het Onderdirectoraat Nationale Jongeren Aangelegenheden voor registratie.

Het aanmeldproces is eenvoudig en kan op de volgende manieren:

Scannen via een QR-code hieronder of persoonlijk langslopen bij de afdeling Coöperatieve Jongeren Projecten aan de Prinshendrikstraat 26-28 te Paramaribo

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScxZisL_8w51UzYbJe0d5XXf9gVxaMSjnhccNF0EZUiLJ8CNw/viewform



Blijf deze rubriek volgen voor updates over de aankomende cursussen en inspirerende verhalen van deelnemers.



AWJ GEEFT TOELICHTING OP VERSNELDE PROCEDURE WERKVERGUNNINGEN

Minister Steven Mac Andrew heeft in het kader van zijn opendeurbeleid advocaat Humphrey Shurman en staffunctionarissen van het kantoor Schurman Advocaten ontvangen. Het overleg, dat plaatsvond op donderdag 15 mei 2025, betrof onduidelijkheden, die het kantoor Schurman Advocaten had voor wat betreft de aanvraag van werkvergunningen voor vreemdelingen ten behoeve van de olie- en gassector. Het kantoor vertegenwoordigt enkele buitenlandse bedrijven die vanaf eind juli gefaseerd 600 vakdeskundigen willen inzetten op een boorplatform in Suriname.

De minister, bijgestaan door zijn staf, heeft tijdens het gesprek de aangehaalde onduidelijkheden kunnen verhelderen. De bewindsman benadrukte dat sinds oktober vorig jaar een versoepelde procedure van kracht is voor het aanvragen van een kortverblijf visa, werk- en verblijfsvergunningen. De aanvragen gebeuren digitaal door de werkgever of gemachtigde en een One Stop Unit (OSU) is opgezet, waardoor medewerkers van BIBIS, AWJ en Justitie & Politie de aanvragen gelijktijdig in behandeling kunnen nemen. Hierdoor weten werkgevers voor vertrek van

hun werknemers als deze in aanmerking komen voor een visum, machtiging tot kort verblijf en een werkvergunning.

De versnelde aanpak is ingesteld vanwege de toenemende vraag naar buitenlandse expertise in de olie- en gassector en aanverwante branches, maar ook andere sectoren. Zodra het ministerie van AWJ zijn deel van de digitale aanvraag heeft goedgekeurd en de vreemdeling is voorzien van een Machtiging tot Kort Verblijf (MKV), kan deze direct bij aankomst werken. De fysieke indiening van documenten op de afdeling Werkvergunning Vreemdelingen na aankomst door de werkgever of gemachtigde blijft verplicht, zodat de Directeur Arbeid conform de wettelijke bepalingen de daadwerkelijke werkvergunning kan verschaffen.

Tijdens het gesprek kwamen ook arbeidsrechtelijke issues aan de orde, die de buitenlandse bedrijven graag opgehelderd zagen. Minister Mac Andrew verzekerde de heer Schurman en zijn delegatie, dat het ministerie te allen tijde open staat voor vervolgesprekken, indien deze nodig mochten blijken, vooral gelet op het belang van de ontwikkelingen in de sector.



Minister Mac Andrew en zijn staf hebben overleg gevoerd met advocaat Humphrey Shurman en staffunctionarissen van het kantoor Schurman Advocaten, dat als gemachtigde optreedt voor bedrijven die buitenlandse arbeidskrachten zullen inzetten in de olie- en gassector.



AWJ EN SURVAM ONDERKENNEN BELANG VERZEKERING WERKNEMERS

Minister Steven Mac Andrew van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) heeft op donderdag 15 mei 2025 het bestuur van de Surinaamse Vereniging van Assurantie Maatschappijen (SURVAM) aangehoord inzake knelpunten met betrekking tot de uitvoering van de Surinaamse Ongevallenregeling (SOR).

Werkgevers in Suriname zijn op grond van deze regeling verplicht hun werknemers te verzekeren tegen bedrijfsongevallen. Deze verzekering moet dekking bieden bij arbeidsongevallen die leiden tot letsel,

arbeidsongeschiktheid of overlijden tijdens of als gevolg van het werk. Verzekeraars bieden bedrijfsongevallenverzekeringen aan die voldoen aan de eisen van de SOR. Volgens SURVAM dienen de verzekering en de bijbehorende uitkeringen te worden gebaseerd op een correct vastgesteld dagloon van de werknemer, dat als grondslag dient voor de berekening van uitkeringen bij tijdelijke arbeidsongeschiktheid, blijvende invaliditeit en overlijden. Daarom pleit zij ervoor dat de ingangsdatum van het minimumloon samenvalt met het kalenderjaar, dat tevens de start markeert van het nieuwe SOR-jaar.



Minister Mac Andrew trad in overleg met leden van de Surinaamse Vereniging van Assurantie Maatschappijen (SURVAM) over de uitvoering van de Surinaamse Ongevallen Regeling (SOR), in aanwezigheid van deskundigen van het ministerie.



AWJ EN SURVAM ONDERKENNEN BELANG VERZEKERING WERKNEMERS

Minister Mac Andrew gaf aan zich ervan bewust te zijn dat bij de verzekeringsmaatschappijen de verzekering per januari ingaat, terwijl de aanpassing van het minimumloon per 1 april plaatsvindt. De bewindsman benadrukte dat voor de berekening van het minimumloon de CPI per 31 december van belang is, maar dat deze pas tegen eind januari gepubliceerd wordt, waarna de Nationale Loonraad aan de slag kan gaan. De bewindsman gaf aan dat het ministerie en zijn deskundigen openstaan voor dialoog en samenwerking om tot oplossingen te komen, ook voor wat betreft het aspect van naleving van de wet door alle werkgevers. Mac Andrew onderstreepte dat duurzame samenwerking noodzakelijk is om op basis van gedeelde inzichten continu te werken aan de aanscherping van beleid en

wetgeving op dit vlak, maar ook aan capaciteitsversterking van de Arbeidsinspectie als toezichthoudend orgaan.

SURVAM gaf aan open te staan voor een duurzame samenwerking met het ministerie op diverse gebieden en zal hiertoe haar visie, inclusief voorstellen formuleren en deze doen toekomen aan de minister. Beide partijen benadrukten dat Decent Work ook vereist, dat werknemers adequaat verzekerd zijn tegen ongevallen. Namens SURVAM waren aanwezig: Robert Kasanawi, Petty Mahabiersingh, Manoj Parsan en Rayen Soeltaansingh, terwijl de minister werd bijgestaan door deskundigen op het ministerie.



Minister Mac Andrew trad in overleg met leden van de Surinaamse Vereniging van Assurantie Maatschappijen (SURVAM) over de uitvoering van de Surinaamse Ongevallen Regeling (SOR), in aanwezigheid van deskundigen van het ministerie.



WETENSCHAPPELIJKE INZICHTEN GEDEELD MET AWJ IN STRIJD TEGEN KINDERARBEID

Minister Steven Mac Andrew heeft op donderdag 15 mei 2025, in het kader van zijn opendeurbeleid, de wetenschapper en sociaal psycholoog mevrouw Ayfara Herbonnet ontvangen voor een kennismakingsgesprek. Herbonnet had zelf het initiatief genomen om haar kennis en inzichten over kinderarbeid met het ministerie te delen. In 2018 verrichtte zij een wetenschappelijk onderzoek naar de attitude van moeders ten aanzien van kinderarbeid. Een belangrijke bevinding uit haar studie is dat moeders zich weliswaar bewust zijn van de schadelijke gevolgen van kinderarbeid, maar vanwege economische overwegingen toch vaak weggijken.

Omdat moeders volgens haar een sleutelrol vervullen in de bescherming van kinderen tegen kinderarbeid, acht zij het van groot belang dat haar onderzoek, hoewel uitgevoerd in 2018, alsnog wordt gedeeld met het ministerie. Zij ziet dit als een bijdrage aan de inspanningen van het ministerie om kinderarbeid te minimaliseren en uiteindelijk uit te bannen. De directe aanleiding voor het verzoek tot het gesprek was een recent persbericht van het ministerie over de installatie van de Nationale Commissie Uitbanning Kinderarbeid.

Minister Mac Andrew benadrukte dat kinderen ongestoord van hun kinderjaren



V.l.n.r.: minister Steven Mac Andrew, Ayfara Herbonnet (sociaal psycholoog en wetenschapper), Whtley Lodik, voorzitter Nationale Commissie Uitbanning Kinderarbeid.



WETENSCHAPPELIJKE INZICHTEN GEDEELD MET AWJ IN STRIJD TEGEN KINDERARBEID

moeten genieten en niet opgezadeld moeten worden met arbeid. De minister wees in dit kader op de verplichtingen van het Kinderrechtenverdrag. Mac Andrew benadrukte dat het ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) diverse initiatieven onderneemt om kinderarbeid in Suriname terug te dringen, maar dat deze inspanningen alleen succesvol zullen zijn wanneer zij gedragen worden door de samenleving. Zonder brede maatschappelijke betrokkenheid zullen de beoogde resultaten uitblijven.

Mac Andrew gaf verder aan het bijzonder te waarderen wanneer groepen of leden van de samenleving, zoals mevrouw Herbonnet, zich

betrokken tonen en hun kennis, ervaringen en inzichten delen over hoe kinderarbeid effectief kan worden bestreden. De bewindsman benadrukte voorts de cruciale rol die ouders vervullen in het beschermen van kinderen, en hoe hun houding en bewustzijn bepalend kunnen zijn in de strijd tegen kinderarbeid.

Herbonnet overhandigde de minister het rapport over haar onderzoek en gaf aan, dat het ministerie in voorkomende gevallen een beroep op haar mag doen. Bij het onderhoud was ook aanwezig de voorzitter van de Nationale Commissie Uitbanning Kinderarbeid (NCUK), Whtley Lodik.



Minister Mac Andrew heeft de wetenschapper en sociaal psycholoog mevrouw Ayfara Herbonnet ontvangen voor een kennismakingsgesprek.



Rubriek:

DE HARDE WERKER DOOR DE BRIL VAN LUCRETIA

Voor het kunnen uitvoeren van het voorgenomen beleid van het ministerie zijn er uiteraard personen nodig met bijzondere kwaliteiten en eigenschappen. Maandelijks zal voor u opzoek worden gegaan naar gedreven en opvallende ambtenaren op het ministerie met de bedoeling deze aan u te presenteren.

De schrijver van deze rubriek is Lucretia Setrodipo, communicatiewerker op het ministerie met een speciaal nieuwsgierig oog voor kwaliteiten van collega's op het ministerie.



Geschreven door: Lucretia Setrodipo

25 JAAR TOEWIJDING: EEN PORTRET VAN JERNEY KARSELAN



Jerney Karselan - Senior Medewerker Personeelsadministratie

Op het eerste gezicht straalt Jerney Karselan iets zakelijks uit. Haar houding is kordaat, haar blik doelgericht. Ze komt over als iemand die weet wat ze doet – strak georganiseerd, zonder veel poespas. Voor

iemand die haar alleen van de gang kent, lijkt ze wellicht die serieuze collega die de boel netjes houdt en niet snel afwijkt van het script. Maar wie de kans krijgt om echt met haar te werken, ontdekt al snel iets verrassends: Jerney is juist het tegenovergestelde van afstandelijk. Ze is warm, benaderbaar, en bovenal: echt.

Haar loopbaan bij het ministerie begon al vroeg. Op haar negentiende werd ze als jongste ambtenaar aangenomen, een mijlpaal die haar meteen op de kaart zette. Ze startte op de afdeling Algemene Zaken, waar ze snel opviel door haar inzet en betrouwbaarheid. Ze werd gevraagd om ook op andere plekken bij te springen: van de centrale tot het secretariaat van onderdirecteuren en later bij directeuren als dhr. Karg en dhr. Anthonius. Die veelzijdigheid heeft haar gevormd tot de allround kracht die ze vandaag de dag is.



Rubriek: De harde werker door de bril van Lucretia

25 JAAR TOEWIJDING: EEN PORTRET VAN JERNEY KARSELAN

In 2011 maakte ze de overstap naar de afdeling Personeelszorg. Daar vond ze een plek waar haar menselijke kant echt tot bloei kwam. Ze hielp uitstapjes organiseren, maakte met zorg persoonlijke verjaardagskaartjes, en bezocht zieke collega's om hen een hart onder de riem te steken. Die warmte en betrokkenheid bleken precies datgene wat haar onderscheidt – ze zorgt niet alleen voor dossiers, maar ook voor de mensen daarachter.

Wat misschien niet veel mensen weten, is dat Jerney ooit droomde van een carrière in de verpleging. Het zat in haar hart om voor mensen te zorgen, om letterlijk en figuurlijk wonden te helen. Helaas bleek het werken in wisselende shifts en het belastende rooster niet te combineren met haar privéleven, waardoor ze die droom moest loslaten. Maar wie haar kent, weet: ze heeft haar zorgzame karakter nooit losgelaten. In plaats van verpleegster werd ze iemand die op een andere manier voor mensen zorgt – via haar werk, haar aandacht, haar humor en haar onuitputtelijke inzet.

Buiten het werk is Jerney iemand die van de kleine dingen in het leven geniet. Ze houdt van koken – met liefde en smaak – het liefst iets lekkers waar iedereen van kan meegenieten. Als het even kan, pakt ze een goed boek erbij om zich te verliezen in een ander verhaal, of kruipt ze gewoon lekker op de bank om even te ontspannen. Want na een drukke dag op kantoor weet ze precies hoe ze moet afschakelen en de balans bewaart tussen werk en rust.

Op de afdeling Personeelszaken – het kloppend hart van het ministerie – draait alles om zorg voor het personeel. Denk aan het beheren van personeelsmutaties zoals aanstellingen, overwerk, ontslag en pensioen. Maar ook aan het opstellen van werkgeversverklaringen, het begeleiden van sollicitatieprocedures en het registreren van ziekteverzuim en verlof. Hier wordt achter de schermen gewerkt aan alles wat medewerkers nodig hebben om goed te kunnen functioneren – en Jerney is daar één van de vaste pijlers in.



Rubriek: De harde werker door de bril van Lucretia

25 JAAR TOEWIJDING: EEN PORTRET VAN JERNEY KARSELAN

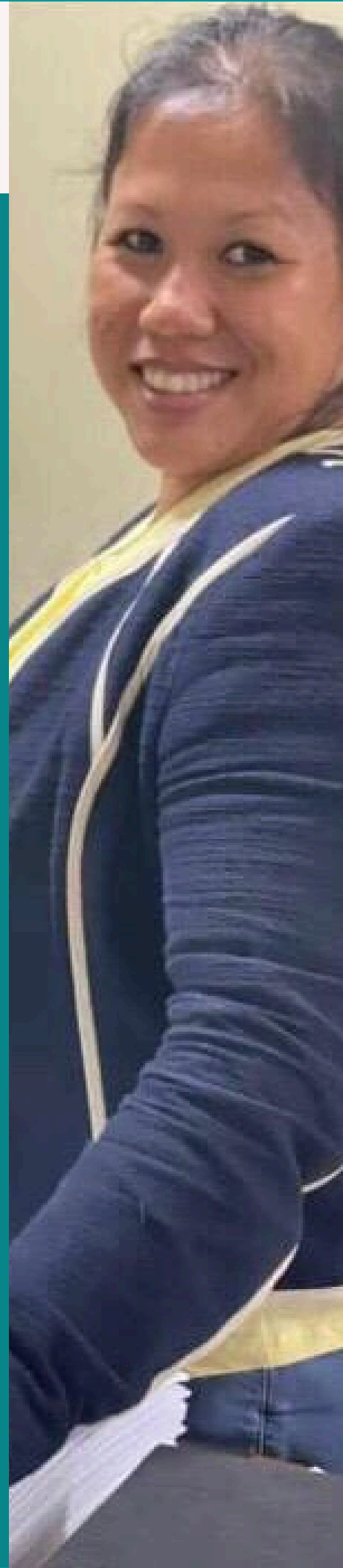
Wie met haar samenwerkt, weet: het gaat soepel, snel en zonder gedoe. Ze is enorm gestructureerd, werkt met overzicht en kalmte, en weet precies wat er nodig is om dingen af te ronden. Ze is zo iemand op wie je kunt bouwen – of het nu gaat om personeelsdossiers, overwerkcontrole of archivering. Niet voor niets hoor je regelmatig op de werkvloer de grap: “Zet het maar op Jerney’s rekening,” – omdat je dan zeker weet dat het goedkomt.

Dat Jerney ondanks alles blijft presteren, is bewonderenswaardig. Ze werkt dagelijks met beperkte middelen – een uitdaging op zich – maar laat zich daardoor niet uit het veld slaan. Integendeel: samen met haar team blijft ze positief en gemotiveerd. “We blijven elkaar aanmoedigen,” zegt ze, “want de vibe moet goed blijven, ook als het lastig is.” Dankzij het stimulerende leiderschap van hun afdelingshoofd, mevrouw Vanessa Belfor, voelt het team als een hechte familie, waarin ieders kracht tot zijn recht komt.

Het is die stille kracht die Jerney zo inspirerend maakt. Ze gelooft dat motivatie van binnenuit moet komen. “Minacht jezelf niet,” zegt ze. “De boost moet van jezelf komen. Geloof dat je het kunt.” Het is geen loze boodschap – het is een weerspiegeling van hoe ze zelf in het leven en in haar werk staat. Zelfs wanneer dromen – zoals haar ambitie om verpleegkundige te worden – niet uitkomen, kiest ze ervoor om op een andere manier te zorgen en te verbinden.

Misschien zegt haar favoriete quote wel alles over wie ze is: “Be humble and never think you are better than anyone else. We all leave this world with nothing cuz even a bad day is just 24 hours.”

Dat is Jerney. Een vrouw die je misschien eerst even moet leren kennen om haar echt te begrijpen, maar die je – als je haar eenmaal kent – nooit meer zult vergeten.



MINISTER MAC ANDREW ONTVANGT FRANSE DELEGATIE IN AANLOOP NAAR JONGERENUITWISSELING

Minister Steven Mac Andrew heeft op donderdag 15 mei 2025 een Franse delegatie ontvangen voor een beleefdheidsbezoek. De delegatie stond onder leiding van mevrouw Ariella Bertrand, die verantwoordelijk is voor de naschoolse vorming van jongeren in Saint-Laurent du Maroni en werd begeleid door de heer Wilgo Koster van Stibula. De Fransen vertoeven voor vier dagen in Suriname in het kader van de voorbereiding van een jongerenuitwisselingsprogramma, welke voor juli gescheduled staat. Circa 40 jongeren uit Frans-Guyana, in de leeftijd van 11 tot 17 jaar, zullen Suriname dan bezoeken.

Het doel van het jongerenuitwisselingsprogramma tussen de twee buurlanden is het bevorderen van samenwerking en culturele verbondenheid tussen jongeren uit beide landen. De deelnemers zullen leren hoe in elk land wordt omgegaan met de jeugdproblematiek die

veelal overeenkomt. Daarnaast is er aandacht voor cultuur, milieu, gewoonten, waarden en de rol van naschoolse begeleiding in de ontwikkeling van jongeren. Via educatieve, sportieve en culturele activiteiten zullen de jongeren streven om van elkaars ervaringen, systemen en perspectieven te leren.

Mac Andrew benadrukte tijdens de ontmoeting zijn geloof in de kracht van uitwisseling als middel om jongeren nieuwe perspectieven te bieden, hen weerbaarder te maken, én te inspireren om actief bij te dragen aan hun gemeenschap – zowel lokaal als internationaal. De minister wenste de delegatie veel succes met de voorbereidingen voor het bezoek. In het verlengde van het programma staat ook een tegenbezoek van Surinaamse jongerenbegeleiders aan Frans-Guyana gepland later dit jaar.



Minister Mac Andrew en de directie Jeugdzaken ontvingen de Franse delegatie onder leiding van Ariella Bertrand (links van de minister), met begeleiding van Wilgo Koster (Stibula).



TOESPRAAK VAN DE MINISTER VAN AWJ IN VERBAND MET HET 44-JARIG BESTAAN VAN SAO

Dames en heren,

Vandaag, 20 mei 2025, viert de Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO) haar 44-jarig bestaan. Als minister van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) acht ik het gepast om stil te staan bij de rol die de SAO de afgelopen decennia heeft gespeeld in onze samenleving – in het bijzonder op het gebied van armoedebestrijding en vaktrainingen.

De SAO is een werkarm van het ministerie, en heeft door de jaren heen haar waarde meer dan bewezen. Duizenden Surinamers zijn via kwalitatieve, competentiegerichte vaktrainingen klaargestoomd voor de arbeidsmarkt. Het bijzondere van deze trainingen is de impact die zij vaak hebben op het leven van de deelnemers. Want bij de SAO vinden cursisten niet alleen een instituut dat technische kennis en vaardigheden bijbrengt, maar ook mensen – instructeurs, directieleden en medewerkers – die oprecht in hun ontwikkeling zijn geïnteresseerd.

Bij een recente certificaat-uitreiking hoorde ik opnieuw een treffend verhaal: een instructeur die persoonlijk een cursist thuis ging ophalen, zodat hij zijn vaktraining kon afronden. Zulke verhalen typeren de SAO. Cursisten ervaren die persoonlijke benadering, die hen niet alleen helpt om de eindstreep te halen, maar hen ook motiveert

om actief aan de slag te gaan met de kennis en vaardigheden die ze hebben opgedaan.

In het boek “Vonk van ambitie” beschrijft de directeur van de SAO, mevrouw Joyce Lapar, diverse succesverhalen van oud-cursisten. Ook ik heb de afgelopen drie jaren verschillende inspirerende verhalen gehoord – verhalen die voortkwamen uit de vele projecten die SAO samen met haar partners heeft uitgevoerd. Een bijzondere mijlpaal was het landelijke project Wroko Foe Mek Moni, dat inmiddels al tastbare successen heeft opgeleverd.

Bij dit 44-jarig jubileum wil ik benadrukken dat ik mij er terdege van bewust ben dat de SAO – net als andere werkarmen van het ministerie – financiële ondersteuning nodig heeft om haar goede werk ongestoord te kunnen voortzetten. Het is duidelijk dat er in Suriname nog een lange weg te gaan is op het gebied van armoedebestrijding en vaktrainingen.

Tot slot wil ik de raad van bestuur, directie, staf, instructeurs, medewerkers en alle cursisten van SAO van harte feliciteren met deze mijlpaal. Moge de SAO ook in de toekomst blijven bijdragen aan de menselijke ontwikkeling in Suriname, met vaktrainingen die niet alleen kennis overdragen, maar ook het hart raken. SAO is niet meer weg te denken uit de Surinaamse maatschappij!

SAO, van harte gefeliciteerd!



De Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO) vierde op 20 mei 2025 haar 44-jarig bestaan.



SURINAME TREEDT TOE TOT ARBEIDSCENTRUM OIC

Suriname zal op korte termijn toetreden tot het Labour Center (Arbeidscentrum) van de Organisatie voor Islamitische Samenwerking (OIC). In februari 2025 ontving Suriname een officiële uitnodiging hiertoe, waarop positief is gereageerd door het Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ).

Het ministerie heeft het Labour Center verzocht de noodzakelijke stappen voor toetreding te delen, zodat deze op korte termijn geformaliseerd kunnen worden. Daarnaast zal het ministerie de toetreding afstemmen met het Ministerie van Buitenlandse Zaken, Internationale Business en Internationale Samenwerking (BIBIS), zodat het proces conform de geldende procedures verloopt.

Vooruitlopend op de formele toetreding zal binnenkort een overleg plaatsvinden tussen minister Steven Mac Andrew van AWJ en de directeur-generaal van het Labour Center, de heer Azar Bayramov. Mac Andrew benadrukt dat Suriname en het Labour Center van de OIC een vrijwel identieke arbeidsagenda hanteren. De toetreding is volgens de bewindsman dan ook een logische stap, die bovendien op korte termijn concrete voordelen kan opleveren.

Het Labour Center van de OIC, gevestigd in Baku, Azerbeidzjan, richt zich op de volgende prioriteiten:

- Decent work (waardig werk);
- Sociale bescherming;
- Veiligheid, gezondheid en welzijn op het werk (VGW);
- Werkgelegenheidsbeleid;
- Arbeidsmarktbeleid;
- Jeugdwerkgelegenheid;
- Arbeidsmigratie;
- Gendergelijkheid en non-discriminatie.

Suriname werkt momenteel aan de uitvoering van het Decent Work Country Programme 2023-2026 (DWCP SU III), waarin al deze thema's centraal staan. In dit kader zijn reeds conceptwetten opgesteld en aangeboden aan De Nationale Assemblée, met betrekking tot sociale bescherming (bedrijfsongevallen en beroepsziekten) en arbeidsomstandigheden. In 2022 werd reeds wetgeving aangenomen ter bevordering van gendergelijkheid en non-discriminatie, al is verdere implementatie noodzakelijk.

Daarnaast bereidt het ministerie een nationaal arbeidsmigratiebeleid voor, afgestemd op het recent vastgestelde algemene migratiebeleid. Ook het arbeidsmarktbeleid is in ontwikkeling en wordt verder uitgewerkt.

Het Arbeidscentrum van de OIC kan een belangrijke ondersteunende rol spelen bij de uitvoering van het DWCP SU III en de daaraan gekoppelde beleidsmaatregelen. Tot slot is het vermeldenswaard dat Suriname sinds 1996 lid is van de Organisatie voor Islamitische Samenwerking (OIC).





INGEBRUIKNAME GEÛPGRADIE SAO-AFDELING ASSISTENT CONSTRUCTIEWERKER

De geüpgrade afdeling Assistent Constructiewerker (ACW) van de Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO) is op maandag 19 mei 2025 officieel in gebruik genomen. Deze mijlpaal viel samen met de viering van het 44-jarig bestaan van de SAO. De werkzaamheden zijn uitgevoerd door cursisten van de ACW-opleiding. De upgradering was noodzakelijk, omdat het hoog tijd was om de afdeling een grondige facelift te geven.

De werkzaamheden werden als groepsopdracht uitgevoerd door cursisten in opleiding, onder begeleiding van hun instructeurs. Dit gebeurde binnen hun reguliere trainings- en werkuren. Als blijk van waardering voor hun deskundige inzet

ontvingen de cursisten bij de oplevering en ingebruikname een oorkonde van de SAO. Het project is volledig gefinancierd uit eigen middelen van de organisatie.

SAO-directeur Joyce Lapar sprak tijdens de gelegenheid haar tevredenheid uit over de behaalde successen van de organisatie. Ze stond stil bij de inzet van haar team, de toewijding van de cursisten en de voortdurende steun van de Raad van Bestuur, die de koers van de SAO blijft ondersteunen. Volgens Lapar streeft de organisatie ernaar om de trainingscapaciteit van de afdeling verder uit te breiden, zodat meer jongeren en werkzoekenden kunnen worden opgeleid.



De cursisten met hun oorkonde te midden van directie, staf en SAO personeel, bij de oplevering van de afdeling Assistent Constructiewerker (ACW).



INGEBRUIKNAME GEÛPGRAD E SAO-AFDELING ASSISTENT CONSTRUCTIEWERKER

Ze bedankte bij deze gelegenheid voorts haar personeel, instructeurs en cursisten voor hun grote inzet. Dat de cursisten zelf de constructiewerkzaamheden hebben uitgevoerd en bij de oplevering konden reflecteren op hun eigen groei, stemde haar trots. Lapar benadrukte het belang van voortdurende kwaliteitsverbetering van de vaktrainingen binnen de SAO en sprak de verwachting uit dat de organisatie verder zal blijven groeien en excelleren.

Ook Naomi Esajas-Frierson, voorzitter van de Raad, en Ronald Hooghart, voorzitter van de Bond van Personeel voor Vakopleidingen (BPVV), namen het woord. Esajas-Frierson pree de voortdurende investeringen in

capaciteit en vaktrainingen. Volgens haar behoudt de SAO op die manier haar positie als het beste vakscholingsinstituut van het land. Hooghart legde in zijn toespraak de nadruk op vakscholing als fundament voor duurzame ontwikkeling in ons land.

De vaktraining Assistent Constructiewerker (ACW) is gericht op het voorbereiden van deelnemers op uitvoerende werkzaamheden in de bouw- en constructiesector. Deze training biedt praktische kennis en vaardigheden die nodig zijn om als beginnend vakman te functioneren op een bouwplaats, onder begeleiding van ervaren vaklieden. De vraag naar deze krachten op de arbeidsmarkt is groot.





VROUWEN SUNNY POINT KLAAR VOOR EIGEN ONDERNEMING NA SUCCESVOLLE SAO-TRAINING

De Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO) heeft op donderdag 22 mei te Sunny Point 19 vrouwen gecertificeerd in textiele werkvormen, in samenwerking met het Kabinet van de Vicepresident. De vaktraining werd verzorgd door SAO op uitdrukkelijk verzoek van de bewoners van Sunny Point en in opdracht van het Kabinet van de Vicepresident, met name het Directoraat Beleidsvoering, Monitoring en Evaluatie.

Minister Steven Mac Andrew van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ), die de geslaagde cursisten toesprak, benadrukte het belang van initiatieven die gericht zijn op de ontwikkeling van mensen, ongeacht hun educatieve of sociale startpositie. Hij gaf aan dat er in de groep mogelijk vrouwen waren

die nooit hadden gedacht een certificaat van een opleidingsinstituut te behalen. Het was volgens hem bijzonder dat deze mijlpaal werd bereikt in de week waarin SAO haar 44-jarig bestaan vierde.

Mac Andrew sprak zijn waardering uit voor de inzet van de cursisten, die wekenlang drie keer per week aan de training deelnamen – soms tot wel 11 uur 's avonds. Hij prees ook de instructrice, mevrouw Gracia Fer-Sabajo, als voorbeeld van de betrokkenheid van SAO-instructeurs bij hun cursisten. De bewindsman bedankte daarnaast het Kabinet van de Vicepresident voor de goede en constructieve samenwerking. Naast de minister kwamen ook Naomi Frierson-Esajas, voorzitter van de Raad van Bestuur



19 vrouwen van Sunny Point zijn gecertificeerd in textiele werkvormen door de SAO. Allen ontvingen een naaimachine zodat zij hun nieuwe vaardigheden direct in de praktijk kunnen toepassen.





VROUWEN SUNNY POINT KLAAR VOOR EIGEN ONDERNEMING NA SUCCESVOLLE SAO-TRAINING

van SAO, Joyce Lapar, directeur van SAO, en Quincy Wielzen, onderdirecteur van het Directoraat Beleidsvoering, Monitoring en Evaluatie, aan het woord. Friperson-Esajas onderstreepte dat het de plicht is van elke regering om te investeren in haar bevolking, maar benadrukte ook dat kansen benut moeten worden. Ze sprak haar tevredenheid uit over het feit dat de vrouwen van Sunny Point deze kans met beide handen hebben aangegrepen en riep hen op de opgedane kennis en vaardigheden verder te benutten.

Directeur Lapar gaf aan dat SAO opnieuw heeft bewezen in staat te zijn om een cursus of project succesvol af te ronden. Toen het Kabinet van de Vicepresident SAO

benaderde, was het enige verzoek van het instituut: een geschikte locatie, zodat er direct gestart kon worden. Ook zij prees instructrice Fer-Sabajo voor haar toewijding, die duidelijk heeft bijgedragen aan het succes van de training.

De onderdirecteur van het Kabinet van de Vice President toonde zich verheugd over het succes van het project en gaf aan dat er met deze training duidelijk in een behoefte is voorzien. Hij vermeldde dat alle cursisten een naaimachine ontvingen, zodat zij hun nieuwe vaardigheden direct in de praktijk kunnen toepassen. Tot verrassing van allen ontving ook de instructrice, Fer-Sabajo, een naaimachine als blijk van waardering voor haar inzet.



19 vrouwen van Sunny Point zijn gecertificeerd in textiele werkvormen door de SAO. Allen ontvingen een naaimachine zodat zij hun nieuwe vaardigheden direct in de praktijk kunnen toepassen.

ASPIRANT-ARBEIDSINSPECTEURS DOEN PRAKTIJKERVARING OP BIJ LOKAAL WATER BOTTLING BEDRIJF IN NICKERIE

In het kader van hun introductie- en praktijktraining hebben tien nieuwe aspirant-arbeidsinspecteurs een bedrijfsbezoek gebracht aan Rainbow Waters, een lokaal water bottling bedrijf in Nickerie. Dit bezoek werd gecoördineerd door de Arbeidsinspectie Regio 1 (Nickerie) en vormt onderdeel van een bredere reeks praktijkoefeningen die bijdragen aan de deskundigheidsbevordering van de toekomstige inspecteurs.

Dergelijke bedrijfsbezoeken versterken niet alleen de praktische vaardigheden van de aspiranten, maar bevorderen ook de samenwerking tussen de Arbeidsinspectie en het bedrijfsleven. Tijdens het bezoek kregen de aspirant-inspecteurs een rondleiding binnen het bedrijf, waarbij zij inzicht kregen in de productieprocessen en de dagelijkse werkomgeving. Onder

begeleiding van ervaren inspecteurs werd vervolgens een simulatie uitgevoerd van inspectiewerkzaamheden. Daarbij lag de nadruk op het beoordelen van de arbeidsomstandigheden, met speciale aandacht voor veiligheid, hygiëne en algemene naleving van de arbeidswetgeving. Het bedrijf kreeg aansluitend gerichte aanbevelingen voor het optimaliseren van de arbeidsveiligheid en gezondheid van het personeel.

De praktijkervaringen die tijdens dit soort bezoeken worden opgedaan, zijn van onschatbare waarde voor de vorming van bekwame arbeidsinspecteurs. Zij spelen immers een cruciale rol in het bevorderen van veilige en gezonde werkomgevingen, wat niet alleen in het belang is van de individuele werknemer, maar ook bijdraagt aan duurzame productiviteit en maatschappelijk verantwoord ondernemen in Suriname.



Aspirant-arbeidsinspecteurs deden praktijkervaring op bij het waterbottelbedrijf Rainbow Waters in Nickerie.



ARBEIDSINSPECTEURS VERSTERKT IN HANDHAVING WET WERKVERGUNNING VREEMDELINGEN

Arbeidsinspecteurs en aspirant-arbeidsinspecteurs zijn op dinsdag 27 mei 2025 getraind in de handhaving van de Wet Werkvergunning Vreemdelingen. Tijdens een interactieve en leerzame bijeenkomst verzorgden deskundigen van het onderdirectoraat Juridische en Internationale Zaken (JIZ) en de afdeling Werkvergunning Vreemdelingen van het ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) presentaties over de werking van de wet, de aanvraagprocedure voor een werkvergunning, en de uitdagingen waarmee de Arbeidsinspectie te maken heeft bij het toezien op de naleving ervan.

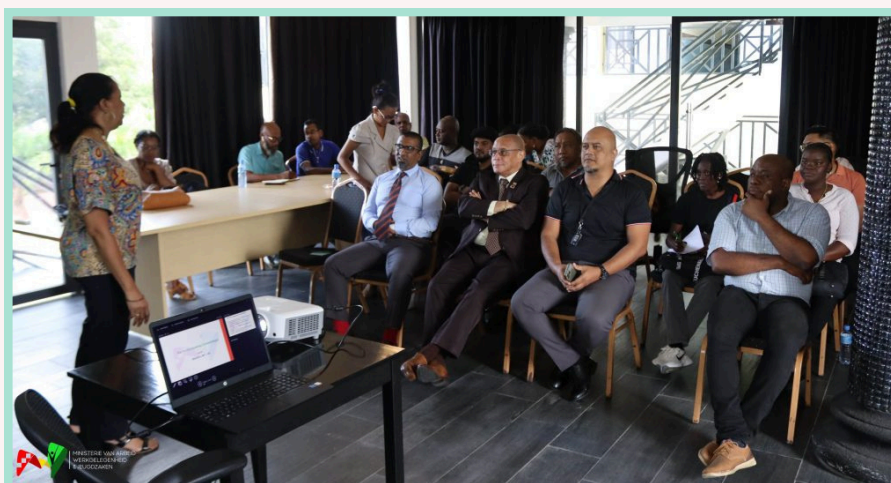
Ook minister Steven Mac Andrew en Inspecteur-Generaal Rowan Noredjo van het directoraat Arbeidsinspectie namen actief deel aan de discussies. Zij gingen in op wettelijke voorschriften en praktijkcasussen uit het werkveld. Op donderdag 30 mei 2025 zal een tweede groep arbeidsinspecteurs deelnemen aan een soortgelijke awareness sessie.

Minister Mac Andrew gaf aan dat de Wet Werkvergunning Vreemdelingen steeds belangrijker wordt, mede door ontwikkelingen in sectoren als olie en gas. De komst van buitenlandse deskundigen is een

realiteit, aldus de bewindsman, en vraagt om een zorgvuldig en beheersbaar arbeidsmarktbeleid. De minister benadrukte dat vreemdelingen slechts arbeid mogen verrichten in Suriname indien zij in het bezit zijn van een geldige werkvergunning. De betrokkenheid van relevante stakeholders en ministeries is noodzakelijk om het migratievraagstuk beter te reguleren en het beleid effectief te implementeren.

Inspecteur-Generaal Rowan Noredjo sprak zijn waardering uit voor deze awareness sessie, in het bijzonder vanwege de actieve participatie van zowel ervaren arbeidsinspecteurs als inspecteurs in opleiding. Volgens hem leveren de sessies een belangrijke bijdrage aan de kennis, het inspectiewerk en de communicatie met werkgevers die vreemdelingen in dienst hebben. Noredjo is tevens tevreden over de samenwerking tussen JIZ, de afdeling Werkvergunning Vreemdelingen en het directoraat Arbeidsinspectie, waarmee het toezicht op de naleving van de Wet Werkvergunning Vreemdelingen wordt versterkt.

Eerder werden reeds awareness sessies verzorgd over de Wet Gelijke Behandeling bij Arbeid en de Wet Geweld en Seksuele Intimidatie op de Werkvloer.



Een impressie tijdens een informatieve sessie over de Wet Werkvergunning Vreemdelingen, verzorgd door JIZ in samenwerking met het Bureau Opleiding en Training van de Arbeidsinspectie.