

NIEUWSBRIEF

Ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken



MINISTERIE VAN ARBEID
WERKGELEGENHEID
& JEUGDZAKEN

Armoedegrens

SRD 7.337,-

PER 31 DECEMBER 2024

**ARMOEDEGRENS VASTGESTELD OP SRD 7.337,- VOOR ÉÉN
VOLWASSENE/ 1-PERSOONSHUISHOUDEN**



**MULTIDISCIPLINAIRE
WERKGROEPEN PRESENTEREN
AANBEVELINGEN AANPAK
JONGERENPROBLEMATIEK**

**AWJ EN SOZAVO BUNDELEN
KRACHTEN OM ONTVANGERS VAN
SOCIALE STEUN NAAR WERK TE
BEGELEIDEN**



MINISTERIE VAN ARBEID
WERKGELEGENHEID
& JEUGDZAKEN

COLOFON

Deze Nieuwsbrief AWJ is een mediaproduct van het ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) en wordt onder eigen beheer geproduceerd door de Communicatie Unit. Het blad wordt maandelijks uitgegeven, met ingang van januari 2021. Alle overige edities zijn terug te vinden op onze website:

<https://gov.sr/ministeries/ministerie-van-arbeid-werkgelegenheid-en-jeugdzaken/nieuwsbrief/>

Redactie:

Rosina Bijlhout
Imro Smith

Vormgeving:

Lucretia Sontoidjojo - Setrodipo

Aan deze nieuwsbrief hebben meegewerkt :

Alysa Vieira
Sergio Doelasan
Jeanette Danti
Theodora Koulen
Ivanildo Bhagwandien

 : communicatie.awj@gmail.com

 : Ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken

 : <https://gov.sr/ministeries/ministerie-van-arbeid-werkgelegenheid-en-jeugdzaken/>

 : Lalla Rookhweg #25

 : 463-543

INHOUDSOPGAVE

Ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken

04 Redactioneel

06 Nieuw jeugdraadslid van Marowijne geïnstalleerd

07 Verdere institutionalisering van de Loonraad gewenst

08 Project 'Sociaal Agogische Vorming in Buurten' van start in Commewijne

10 Uit de archieven van Arbeid Geschreven door: Imro Smith

13 Verduidelijking over armoedegrensbepaling

17 Multidisciplinaire Werkgroepen presenteren aanbevelingen aanpak jongerenproblematiek

19 Arbeidsinspectie voert verhoogde inspecties uit in Nickerie

20 Arbeidsinspectie voert verhoogde inspecties uit in Nickerie

21 ILO organiseert een "MyGreenEnterprise Training of Trainers"

22 Werkgevers verplicht tot 16 weken zwangerschaps- en bevallingsverlof

23 Armoedegrens vastgesteld op SRD 7.337,- voor één volwassene/ 1-persoonshuishouden

24 Cursisten SAO versterken vakmanschap in erfgoedbehoud

26 Rubriek: Arbeidsstandaarden en de Wrokomani Geschreven door: mr. Glenn Piroe

28 Tuinbouwtraining biedt kansen voor kanszoekende jongeren in Commewijne

30 Project "Labour Market Alignment with New Industries" levert 121 krachten af voor de toerismesector

32 Rubriek: Prognose en trends van onze arbeidsmarkt Geschreven door: drs. Naomi Esajas-Frierson

34 AWJ en SoZaVo bundelen krachten om ontvangers van sociale steun naar werk te begeleiden



INHOUDSOPGAVE

Ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken

36

SAO eert gepensioneerden voor bijdrage aan de samenleving

38

Column: Jeugdparticipatie op bestuurlijk niveau. Geschreven door Hakiem Lalmahomed

40

Bloementeelt kan kanszoekende jongeren in Paramaribo zelfredzaam maken

42

Jeugdraad weer compleet na installatie van Gayen Maes

43

SAO erkent inzet instructeurs in het bieden van nieuwe kansen aan jongeren

44

SAO erkent inzet instructeurs in het bieden van nieuwe kansen aan jongeren

46

Veelbelovende resultaten hovenierstraining in Coronie

47

Elf SAO-cursisten ronden lastraining succesvol af

48

Cursisten SAO Auto Body Repair op educatieve dagtocht naar spuitinrichting Lo Tam Loi

50

Rubriek : Toekomstbouwers
Geschreven door Emelia Sanwikarta

52

AWJ zet symposium over jeugdontwikkeling voort in Para

54

Update: Hovenierstraining in Nickerie in volle bloei

55

Arbeidsinspectie krijgt schenking voor verbetering werkzaamheden

56

Workshop gehouden gericht op de transformatie van de Werkgroep Armoedegrensbepaling

57

Nationale Loonraad overhandigd advies nieuw algemeen minimumuurloon aan minister Mac Andrew

58

Rubriek: De harde werker door de bril van Lucretia

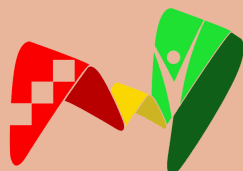
60

Eenentwintig personen in Wanica doorlopen hovenierscursus met succes

61

SAO traint personeel Telesur en Diakonessenhuis in printplaat reparatie





REDACTIONEEL

Rosina Bijlhout

Hoofd Voorlichting AWJ

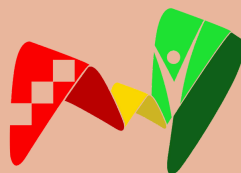
Nieuwe perspectieven in de landbouw-, tuinbouw- en toerismesector

Vaak staan we er als gemeenschap niet bij stil dat de economie van Suriname veel kansen biedt voor ondernemerschap. Kanszoekende burgers, waaronder jongeren, hebben de potentie om te ondernemen, maar benutten deze vaak onvoldoende. Het ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) is voortdurend bezig kansen te creëren voor de samenleving om de ondernemingsgeest aan te wakkeren en te stimuleren. Dit gebeurt onder andere door het aanbieden van diverse vaktrainingen die deuren openen naar zelfredzaamheid en duurzaam ondernemerschap.



De hovenierscursus is goed aangeslagen bij de samenleving. Dit project beoogt gekwalificeerd kader af te leveren voor de tuin- en landbouwsector, een sector die een waardevolle bijdrage kan leveren aan de productie van gezond voedsel voor de samenleving. Naast theoretische, praktische en technische kennisoverdracht worden zelfredzaamheid en ondernemerschap gestimuleerd. Naast planten en plantenverzorging wordt ook aandacht besteed aan bloementeel. De impact hiervan is groot, bijvoorbeeld bij het verbeteren van het stadsimago en toeristische accommodaties, wat direct een positief effect kan hebben op het toerisme.

In het kader van het project Labour Market Alignment with New Industries (Afstemming van de arbeidsmarkt op nieuwe sectoren) zijn ongeveer 125 personen getraind door de Stichting Suriname Hospitality Training and Tourism Centre (SHTTC). De trainingen richtten zich onder andere op toerismebewustwording, tour operating, customer care en marketing. Dit project biedt Surinamers de mogelijkheid om zich op te leiden voor een carrière in diverse sectoren, met een focus op toerisme, ICT (met name dienstverlening) en landbouw.



REDACTIONEEL

Rosina Bijlhout

Hoofd Voorlichting AWJ

Het is geen toeval dat de bovengenoemde projecten zich richten op de landbouw-, tuinbouw- en toerismesector. Wanneer politici steeds vaker spreken over Suriname als voedselschuur van de regio, is het van belang dat er meer wordt geïnvesteerd in het opleiden van personen die op verantwoorde en milieuvriendelijke wijze kunnen presteren. Er zijn diverse manieren om duurzaam en gezond voedsel te produceren voor zowel de lokale als de internationale markt.

Het klimaat mag tegenwoordig geen belemmering meer vormen, gezien innovatieve technieken zoals hydroponics (het kweken van planten op water in plaats van in aarde) en aquaponics (een systeem waarbij visafval wordt omgezet in meststoffen die planten voeden in hydrocultuursystemen). Op deze manier worden groenten en vis op een duurzame wijze geteeld. Dit zijn waardevolle alternatieven die de landbouw-, tuinbouw- en toerismesector in Suriname ten goede komen. Er is werk aan de winkel!





NIEUW JEUGDRAADSLID VAN MAROWIJNE GEÏNSTALLEERD

Xavier Dewassie is op donderdag 30 januari 2024 door minister Steven Mac Andrew van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) geïnstalleerd als lid van de Jeugdraad Suriname (JRS). Dewassie zal de resterende zittingsperiode van de JRS uitzitten en is nu een van de twee vertegenwoordigers van het district Marowijne in de Jeugdraad. Het nieuwe lid komt in de plaats van Soesando Pepe, die enkele weken geleden om persoonlijke redenen zijn lidmaatschap heeft beëindigd. Dewassie neemt zijn plek in door middel van opschuiving. Bij de installatie waren aanwezig: het jeugdraadslid van Sipaliwini, Jonathan Vrede, de directeur van het Nationaal Jeugdinstituut (NJI), Mitesh Bhagoe, en de secretaris van de Jeugdraad Suriname, Nishita Bharos.

Minister Mac Andrew heeft voorafgaand aan de installatie het nieuwste lid van de Nationale Jeugdraad verwelkomd en gewezen op de belangrijke verantwoordelijkheid die deze functie met zich meebrengt. Dewassie werd aangespoord om de stem van de jongeren in Marowijne te laten horen. De bewindsman benadrukte dat de jeugd de toekomst vormt en dat het essentieel is dat hun behoeften en

ideeën worden meegenomen in besluitvormingsprocessen. Het spreken namens de jongeren van het district is volgens hem een verantwoordelijkheid waarbij luisteren en betrokkenheid van groot belang zijn. Daarom werd het Jeugdraadslid aangemoedigd om structureel in dialoog te gaan met jongeren uit het district, zodat zij zich gehoord en vertegenwoordigd voelen.

Mac Andrew riep het nieuwbakken lid op om projecten te initiëren die kunnen bijdragen aan het verbeteren van het welzijn van zijn leeftijdsgenoten in het district. Hiertoe mag hij een beroep doen op het Jongerenfonds, met een beschikbaar budget van SRD 15.000 per project. Voor meer impact en effectiviteit adviseerde de bewindsman het lid om projecten te initiëren in samenwerking en in overleg met de andere JRS-vertegenwoordiger van het district.

De Jeugdraad moet nog worden aangevuld met een nieuw lid uit Paramaribo, ter vervanging van Rajeev Goerdin, de ex-voorzitter van de JRS. Binnenkort zal de Jeugdraad overgaan tot de verkiezing van een nieuwe voorzitter en plaatsvervangend ondervoorzitter, functies die al enkele weken vacant zijn.



Vlnr: Jonathan Vrede (JRS-lid Sipaliwini), Minister Steven Mac Andrew, Xavier Dewassie (nieuw geïnstalleerde JRS-lid Marowijne), Mitesh Bhagoe (directeur NJI), Nishita Bharos (secretaris JRS).



VERDERE INSTITUTIONALISERING VAN DE LOONRAAD GEWENST

Tijdens een werkoverleg op donderdag 30 januari 2025 tussen minister Steven Mac Andrew van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) en de Nationale Loonraad onder leiding van Wonnie Boedhoe hebben partijen van gedachten gewisseld over de voortgang van de werkzaamheden van de raad. Hierbij kwamen onder andere aan de orde de instelling alsook institutionalisering van de raad conform de wet van 19 maart 2024 houdende wijziging van de Wet Minimumloon.

Minister Mac Andrew gaf aan, dat naar verwachting in februari de nieuwe raad geïnstalleerd zal worden volgens de gewijzigde bepalingen in de Wet Minimumloon. Zo zal de raad voortaan voor een periode van zes jaar worden geïnstalleerd in plaats van twee jaar. De voordrachten van leden worden gedaan door respectievelijk de overheid, de vakbeweging en het bedrijfsleven. Ook zijn de taken van de raad uitgebreid, waardoor deze als een instituut zal opereren. Hiertoe wordt de raad ondersteund door een secretariaat met zowel administratieve als technische krachten. Volgens de bewindsman zijn het benodigde staatsbesluit en het raadsvoorstel voor de instelling en institutionalisering van de raad reeds in de

maak. De raad heeft intussen een document voorbereid voor de institutionalisering, dat binnen twee weken in een volgend werkoverleg breedvoerig zal worden bediscussieerd.

In het kader van de institutionalisering pleit de raad voor synergie tussen de taken van de Nationale Loonraad en de Multidisciplinaire Werkgroep Armoedegrensbepaling om gezamenlijke doelstellingen te bereiken. Hierbij gaat het voornamelijk om gegevensuitwisseling. De Werkgroep Armoedegrensbepaling verzamelt en analyseert data over de kosten van levensonderhoud en de armoedegrens. Deze informatie is cruciaal voor de Nationale Loonraad bij het adviseren over een realistisch en sociaal verantwoord minimumloon. De Loonraad gebruikt de armoedegrens als referentiepunt bij het vaststellen van het minimumloon, zodat het beter aansluit bij de werkelijke kosten van levensonderhoud. Door samen te werken, kunnen beide organen beter onderbouwde en samenhangende adviezen geven aan de regering, wat kan leiden tot een effectiever sociaal-economisch beleid. De gewenste synergie moet volgens de raad leiden tot onderlinge afstemming van taken en informatie om een eerlijk minimumloon en een effectief armoedebeleid te bevorderen.



Het werkoverleg tussen de Nationale Loonraad, onder leiding van Wonnie Boedhoe, en minister Steven Mac Andrew van AWJ.



PROJECT 'SOCIAAL AGOGISCHE VORMING IN BUURTEN' VAN START IN COMMIEWIJNE

Het Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) heeft op vrijdag 31 januari 2025 het project 'Sociaal Agogische Vorming in Buurten, doorstart Buurtcentra' gelanceerd in het district Commewijne. De lancering vond plaats op de O.S. Nieuw Amsterdam en markeert het begin van een acht (8) maanden durend naschools begeleidings- en vormingstraject voor de jeugd van het district.

Dit initiatief vloeit voort uit het eerder gehouden symposium voor jeugdontwikkeling in Commewijne. Tijdens het symposium werden de uitdagingen waarmee jongeren in het district te maken hebben in kaart gebracht. Het ministerie besloot daarop dit project te starten, waarbij jongeren van 4 tot 21 jaar drie middagen per week kunnen deelnemen aan activiteiten gericht op hun algehele groei en ontwikkeling. Het project wordt uitgevoerd door het Onderdirectoraat Jeugdcentra van het ministerie, in samenwerking met de Vereniging Jongeren van Commewijne en de vrouwenorganisaties Nyun Foto Sisa en de stichting Uma Fu Ellen.

Voor het ministerie betekent samenwerking met lokale partners dat het gebruikmaakt van de kennis en netwerken van organisaties en individuen die al actief zijn in het district. Deze samenwerking vergroot de betrokkenheid, omdat gemeenschappen zich meer gehoord en gewaardeerd voelen, wat leidt tot een grotere bereidheid om dit initiatief te ondersteunen. Bovendien stimuleert dit eigenaarschap van het project binnen de gemeenschap, wat bijdraagt aan duurzame en blijvende resultaten voor de jongeren in het district.

Bij deze gelegenheid benadrukte de minister van AWJ, Steven Mac Andrew, het belang van educatieve naschoolse activiteiten. Volgens de bewindsman biedt het project jongeren de mogelijkheid om in de middag op een eenvoudige, prettige en sportieve wijze educatief bezig te zijn, waarbij ze niet alleen iets kunnen bijleren, maar ook op een verantwoorde manier kunnen ontspannen. Hij stelde dat jongeren met veel uitdagingen worden geconfronteerd en dat het daarom cruciaal is hen de juiste vorming te bieden, zodat zij zich kunnen ontwikkelen tot



Een Indruk van de lancering van het project 'Sociaal Agogische Vorming in Buurten, doorstart Buurtcentra' in het district Commewijne.



PROJECT 'SOCIAAL AGOGISCHE VORMING IN BUURTEN' VAN START IN COMMIEWIJNE

waardevolle burgers van Commewijne. Jongeren vormen de toekomst, maar om hen in staat te stellen die rol te vervullen, is het volgens de minister noodzakelijk nu actie te ondernemen en hen goed voor te bereiden op een succesvolle toekomst. Volgens de bewindsman biedt dit project een alternatief, aangezien jongeren zonder zinvolle bezigheden na school gemakkelijk in de verkeerde kringen kunnen belanden. Ledigheid is immers des duivels oorkussen.

Volgens de directeur van Jeugdzaken, Genti Mangroe, onderstreept het ministerie met de lancering van dit project in Commewijne het belang van structurele begeleiding en ontwikkeling van de jeugd in het district. Onderdirecteur van Jeugdcentra, Meryl Maes, die direct verantwoordelijk is voor de uitvoering van dit project, wees op de voordelen ervan. Volgens haar krijgen jongeren middels de aangeboden naschoolse activiteiten de mogelijkheid om hun talenten te ontdekken en vaardigheden te ontwikkelen die hen kunnen helpen in de

toekomst. Een vertegenwoordiger van het commissariaat in Commewijne, die de jongeren eveneens toesprak, benadrukte het belang van dit project voor het district. Volgens de vertegenwoordiger kunnen de jongeren van het district uitgroeien tot sterke, zelfstandige en verantwoordelijke burgers van hun gemeenschap als zij extra ondersteuning krijgen bij naschoolse vorming zoals dit project.

Dit project 'Sociaal Agogische Vorming' zal worden uitgevoerd op drie locaties in het district: O.S. 1 Meerzorg, O.S. Lust en Rust en O.S. Nieuw Amsterdam. Bij deze lancering hebben de centrumcoördinatoren hun materialen overhandigd gekregen van minister Mac Andrew. Het betrof sport- en schoonmaakspullen. Behalve de jeugd waren ook ouders en de schoolinspecteur van het district, mevrouw Samuel, aanwezig. Afgelopen december is dit project al van start gegaan in het district Coronie. Er volgen nog meerdere districten.



Sport en spel dragen bij aan een gezonde en evenwichtige ontwikkeling van kinderen en vormen een essentieel onderdeel van hun opvoeding.



UIT DE ARCHIEVEN VAN ARBEID

Door Imro Smith



Imro Smith

Imro Smith, is onderzoeker naar de geschiedenis van werk en arbeid in Suriname. Zijn bevindingen kunnen worden gebruikt om een dieper begrip te krijgen van de sociale, economische en politieke krachten die de geschiedenis van werk en arbeid in ons land hebben gevormd. Deze kennis kan van belang zijn voor bestuurders, beleidsmakers, politici, vakbeweging, werkgevers, werknemers, studenten, etc. Verschillende onderzoeken van hem zijn reeds in boekvorm en overige publicaties uitgegeven.

VAN WERKVERSCHAFFING EN SOCIALE STEUN NAAR VAARDIGHEDEN

Ontevredenheid bij Dienst Aanvullende Werkgelegenheid

Reeds verschillende malen is in de publiciteit gebracht dat er ontevredenheid heerst bij de arbeiders werkzaam bij de Dienst Aanvullende Werkgelegenheid van het ministerie van Arbeid. Aanleiding hiertoe is de weigering zijdens het ministerie om ook aan deze arbeiders vakantiegelden uit te betalen. Hierover hadden wij een gesprek met de heer D. Middellin die ook voor deze arbeiders een loonsverhoging te bewerkstelligen. Het waren andere instanties die hiervoor zorg droegen. Thans is het de minister van Binnenlandse Zaken die deze arbeiders keihard heeft verstoeten (hij wilde liever geen diskrimineren zeggen) en afgezonderd van een werkgemeenschap in overheidsoffice. Het moet deze beten dat zij geen Zaken het kaf van de Republiek Suriname zijn en nergens recht van bestaan hebben. De arbeiders zijn ervan overtuigd dat zij wel aanspraak maken op een vakantietoelage. Na twee jaren in het genot geweest te zijn van deze toelage, wordt het hun zonder meer onthouden.

Zij vragen zich af waarom zij wel kiezers mogen zijn terwijl zij bijzondere aandacht gevraagd van de ministers van Financiën, Arbeid c.q. de regering medewerking te verlenen en het daarheen te willen leiden dat een oplossing wordt gevonden in deze situatie.

MAAKTE ZWALUWBOCHT

De Vrije Stem van 13 april 1977 over werklozen die deelnamen aan het werkloosheidsbestrijdingsprogramma van het ministerie van Arbeid, "Aanvullende Werkgelegenheid", en opkwamen voor betere arbeidsvoorwaarden, omdat zij van mening waren dat zij de facto overheidswerkers waren. Merkwaardig genoeg hadden velen van hen niet eens een vaste werkplek en zaten zij thuis. Het programma hield werkverschaffing in dat tijdelijk werk zou moeten bieden aan werklozen, zonder een direct economisch doel, maar met als primair doel het bestrijden van werkloosheid en armoede in ons land.





UIT DE ARCHIEVEN VAN ARBEID

Door Imro Smith

Lezers, in dit stuk behandel ik de evolutie van het werkgelegenheidsbeleid in Suriname naar aanleiding van het bericht dat het ministerie van Arbeid (AWJ) en het ministerie van Sociale Zaken (SoZaVo) gaan samenwerken om ontvangers van sociale steun op weg te helpen naar werk, zodat zij niet langer afhankelijk hoeven te zijn van overheidssteun. Sociale steun is bedoeld als een tijdelijk vangnet, niet als een permanente oplossing voor personen die gezond zijn en in staat zijn om de handen uit de mouwen te steken.

Aanvullende Werkgelegenheid

Het eerste werkloosheidsbestrijdingsproject van het ministerie van Arbeid was de Aanvullende Werkgelegenheid (AW), die de vorm had van werkverschaffing. Er was zelfs een Dienst Aanvullende Werkgelegenheid op het ministerie, die zich dagelijks bezighield met de uitvoering van dit zogenaamde werkloosheidsbestrijdingsprogramma. Dit project dateert uit de jaren zestig, toen het werkgelegenheidsbeleid nog was ondergebracht bij het ministerie van Sociale Zaken. De Aanvullende Werkgelegenheid speelde een belangrijke rol in de jaren zestig, zeventig en tachtig door tijdelijke werkgelegenheid te bieden aan moeilijk plaatsbare werkzoekenden, wat vaak resulteerde in vaste overheidsaanstellingen. Tegenwoordig ligt de nadruk op gerichte vaardighedenontwikkeling en de stimulering van ondernemerschap onder werkzoekenden, met als doel werkgelegenheid in de private sector te bevorderen.

De Aanvullende Werkgelegenheid was een overheidsinitiatief gericht op het bieden van

tijdelijke werkgelegenheid aan personen die niet binnen de reguliere arbeidsmarkt terechtkonden. Dit programma voorzag in banen, vaak binnen de publieke sector, voor werkzoekenden die elders moeilijk aan werk kwamen. Een kenmerkend aspect was dat deelnemers na verloop van tijd vaak een vaste aanstelling kregen binnen de overheid. Dit leidde tot een uitbreiding van het ambtenarenapparaat, zonder directe koppeling aan productiviteitsverhoging of economische groei.

De ervaring was dat er tijdelijk een dienstverband met werklozen – zoals werkzoekenden toen werden genoemd – werd aangegaan, zonder dat er voldoende werkgelegenheid was of dat zij een vaste werkplek hadden. Bij beëindiging van de tijdelijke overeenkomst werd de dienstbetrekking steeds weer voortgezet, omdat de sociale nood van de werklozen over het algemeen groot was. Voor de doorsnee werkloze was dat vrijwel altijd voldoende grond voor verlenging van het dienstverband. Hierdoor kreeg het programma al snel het karakter van een vorm van sociale steun. Het was vanuit politiek en sociaal oogpunt bijzonder moeilijk deze sociale nood te negeren, en politici en functionarissen zwichtten voor de verzoeken van de AW'ers – zoals de deelnemers aan dit programma werden genoemd – voor verlenging van de dienstbetrekking. Het was jarenlang gebruikelijk om personen in het kader van de Aanvullende Werkgelegenheid in het overheidsapparaat te werk te stellen. Zo kon men op eenvoudige wijze het besluit van Personeelstop omzeilen en toch personen in overheidsdienst opnemen. Via deze achterdeur zijn duizenden personen in overheidsdienst gekomen.





UIT DE ARCHIEVEN VAN ARBEID

Door Imro Smith

SPWE

In een latere aanpak probeerde het ministerie productieve projecten te initiëren binnen de Stichting Productieve Werk Eenheden (SPWE), die op een bepaald moment zelfvoorzienend en verzelfstandigd hadden moeten worden. Echter, deze eenheden zijn nooit winstgevend geworden en er is feitelijk geen vooruitgang geboekt op het gebied van verzelfstandiging. In 1986 werden alle personen die in het kader van AW te werk waren gesteld binnen de werk eenheden van de SPWE tot ambtenaar benoemd. Het bij elkaar brengen van willekeurige personen in een werkeenheid – in feite als loontrekkers – bleek een onvoldoende doordachte uitvoering van de doelstellingen van de SPWE. Er was sprake van een kunstmatige situatie die weinig perspectief bood op de overgang van een werkeenheid naar een klein zelfstandig bedrijf, dat zich qua bedrijfsvoering los had moeten maken van de SPWE. In de praktijk functioneerden de werkeenheden jarenlang als zwaar gesubsidieerde mini-staatsbedrijven, die een zware last vormden op de overheidsbegroting. De opname van het gehele bestand van AW'ers binnen de SPWE als ambtenaren markeerde het falen van deze aanpak.

Kortom, het oude werkloosheidsbestrijdingsprogramma

Aanvullende Werkgelegenheid kwam neer op: Tijdelijke werkverschaffing zonder een structureel economisch doel; het creëren van banen zonder directe productiviteits- of groeimogelijkheden; deelnemers die uiteindelijk in overheidsdienst terechtkwamen, ongeacht of er een werkelijke behoefte was aan hun inzet; een grotere overheidsbureaucratie en loonlasten zonder een daadwerkelijke bijdrage aan economische groei.

Verschuiving werkgelegenheidsbeleid

De verschuiving van werkverschaffing naar skillsontwikkeling in de loop der jaren was noodzakelijk, omdat de overheid niet langer als 'vangnet' kan dienen voor werkzoekenden. De beperkte overheidsmiddelen en de noodzaak om de private sector te versterken, maken het cruciaal dat werkgelegenheidsprojecten bijdragen aan economische groei en innovatie. Bijvoorbeeld, initiatieven zoals: het werkgelegenheidsproject Wroko Foe Mek Moni, het werkgelegenheidsproject Labor Market Alignment with New Industries (Afstemming van de arbeidsmarkt op nieuwe sectoren), het project hovenierstraining voor kanszoekende jongeren, de vaktrainingen van de SAO en SHTTC, en trainingen ter stimulering van klein ondernemerschap door de SPWE, passen in deze nieuwe benadering.



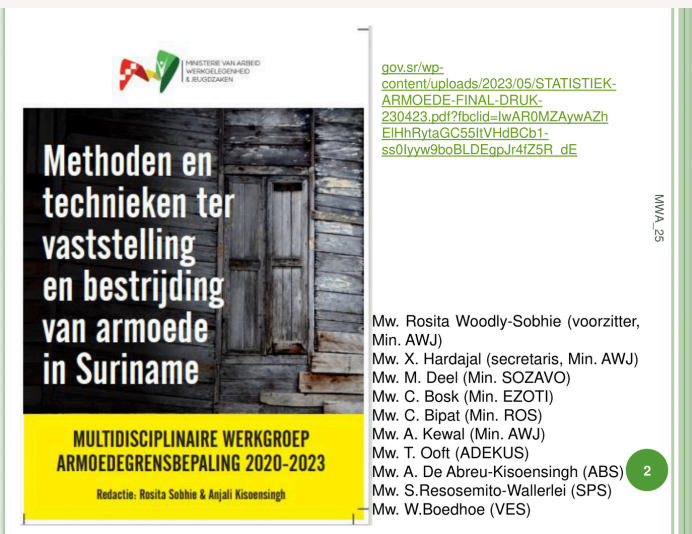
VERDUIDELIJKING OVER ARMOEDEGRENSBEPALING

Minister Steven Mac Andrew en de Multidisciplinaire Werkgroep Armoedegrensbepaling onder leiding van de wetenschapper Rosita Woodley-Sobhie, hebben op maandag 10 februari 2025 in de vergaderzaal van het ministerie een persbriefing gehouden naar aanleiding van de vele vragen en opmerkingen op sociale media over de recentelijk door de regering vastgestelde armoedegrens van SRD 7.337,- voor een volwassene/ éénpersoonshuishouden.

In de samenleving en op sociale media waren veel vragen en zorgen gerezen over de

vaststelling van de armoedegrens. We begrijpen dat dit onderwerp velen raakt, omdat het direct te maken heeft met de dagelijkse realiteit van huishoudens in ons land. We waarderen de betrokkenheid van de samenleving en nemen de feedback serieus. Het ministerie vindt het belangrijk om open en transparant te communiceren over hoe de armoedegrens wordt bepaald, welke gegevens en methodieken daarbij worden gebruikt, en hoe de armoedegrens zich verhoudt tot de koopkracht van onze burgers. Met deze briefing heeft het ministerie hier duidelijkheid over kunnen verschaffen.

Hierbij delen wij de PowerPoint-presentatie die de verduidelijking biedt.



gov.sr/wp-content/uploads/2023/05/STATISTIEK-ARMOEDE-FINAL-DRUK-230423.pdf?fbclid=IwAR0MZAwAZhEIHHRYtaGC55ltVHdBCb1-ss0lyvw9boBLDEqpJr4fZ5R_dE

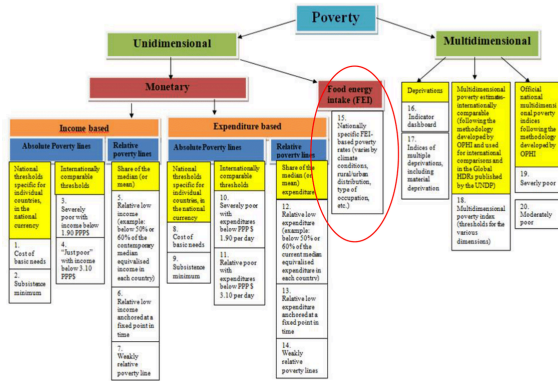
Mw. Rosita Woodly-Sobhie (voorzitter, Min. AWJ)
Mw. X. Hardajal (secretaris, Min. AWJ)
Mw. M. Deel (Min. SOZAVO)
Mw. C. Bosk (Min. EZOTI)
Mw. C. Bipat (Min. ROS)
Mw. A. Kewal (Min. AWJ)
Mw. T. Ooft (ADEKUS)
Mw. A. De Abreu-Kisoensingh (ABS)
Mw. S. Resosemito-Wallerlei (SPS)
Mw. W. Boedhoe (VES)







VERDUIDELIJKING OVER ARMOEDEGRENSBEPALING



MWA_25

5

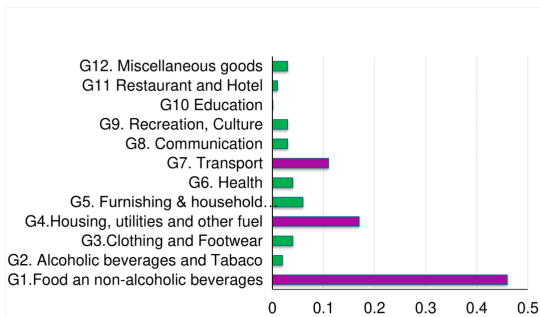
METHODOLOGISCHE KEUZEN VOOR SURINAME

- Er is gekozen voor een Basic Need benadering: van een basisvoedselpakket (BVP) gebaseerd op de Food-Energy_Intake-methode (FEI)
- FEI uitgangspunt: noodzakelijke aantal kCal (2000-2400 kcal) in het dagelijks voedingspakket (van verschillende voedingsitems) van elke volwassene.
- Vervolgens voedselpakket getransformeerd naar een basispakket met ook niet-voedingsitems
- Huishoudbudgetonderzoeken van ABS.

MWA_25

6

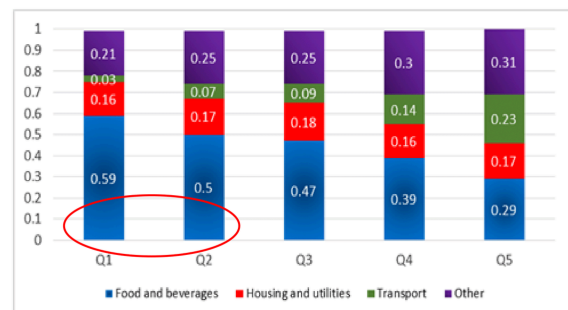
EXPENDITURES CLASSIFIED IN 12 COICOP CAT.



MWA_25

7

CONS. UITGAVEN NAAR HOOFDGROEPEN PER KWINTIEL



MWA_25

8

TABEL 3: GROEPEN EN ENERGIEBIJDRAGE

Voedselcategorie / groep	Energiebijdrage
Granen	30%
Knolgewassen	15%
Peulvruchten	10%
Groenten	4%
Fruit	6%
Dierlijk voedsel	15%
Suikers en Stropen	10%
Vetten en Oliën	10%
Totaal	100%

MWA_25

De gebruikte programmatuur is zodanig ingesteld dat het op een mechanische manier een optimale combinatie van voedingswaren samenstelt die tegelijk het goedkoopste alternatief is en ook nog de maximaal benodigde energie per voedsel categorie levert

BASISVOEDSELPAKKET OP DAGBASIS

Basisvoedselpakket (dec. 2014)	
Semisuper Rijst	Tomaten Ketchup
Blom	Boullanger
Eibamie	Bacoven
Puntbrood (waterbrood)	Watermeloen
Aardappel	Sinaasappel
Cassave	Wit Wittie
Bananen	Lever en Niertjes
Witte Suiker	Tomaten Sarden
Bruine bonen	Bakkelaauw (Surinaamse)
Gele erwten	Sausijsjes
Pindakaas	Kippenbout
Uien	Centrale Melk
Knoflook	Soya Olie
Klaroen	Margarine
Pompoen	

De verdeling van het aantal items wordt desgewensd aangepast om een bepaald resultaat af te dwingen die de realiteit beter benadert. In eerste instantie zat er bijvoorbeeld zoutvlees (met been) in het pakket, terwijl knoflook en gele erwten en kippenbouts ontbraken.

MWA_25

10





VERDUIDELIJKING OVER ARMOEDEGRENSBEPALING

WAARDE VOEDSELPAKKET

BVP* (pypm)	Survey.periode	Dec. 2014	Dec. 2015	Mei 2016
2400 Kcal	337	364	391	557
2200 Kcal	309	333	359	510

Naar WAARDE BASISPAKKET In SRD per 1-pers.huish/ volwassene, per maand

TOTP* (pypm)	Survey periode	Dec. 2014	Dec. 2015	Dec 2016
2400 Kcal	562	607	652	928
2200 Kcal	515	555	598	850

Suriname Nieuw (SRD per maand)					
V \ K	0	1	2	3	4
1	850	1198.5	1504.5	1785	2040
2	1343	1632	1895.5	2150.5	2380
3	1751	2014.5	2252.5	2482	2703
4	2125	2354.5	2584	2796.5	3000.5

11

VK	Suriname Nieuw					
	0	1	2	3	4	
1	1.00	1.41	1.77	2.10	2.40	
2	1.58	1.92	2.23	2.53	2.80	
3	2.06	2.37	2.65	2.92	3.18	
4	2.50	2.77	3.04	3.29	3.53	

VK	Nieuwe OECD-schaal					
	0	1	2	3	4	
1	1.00	1.30	1.60	1.90	2.20	
2	1.50	1.80	2.10	2.40	2.70	
3	2.00	2.30	2.60	2.90	3.20	
4	2.50	2.80	3.10	3.40	3.70	

MMA_25

$$F(A,K) = (A + p \cdot K)^q$$

$$\text{Suriname Oud: } F(A,K) = (A + 0.69 \cdot K)^{0.845}$$

$$\text{Suriname Nieuw: } F(A,K) = (A + 0.69 \cdot K)^{0.66}$$

A staat voor volwassenen (adults) en K voor kinderen (kids).

12

Prijsindexcijfers / Index Numbers & Inflation / Inflation (% changes): Paramaribo & Wanica, Nickerie, Saramacca & Coren / and Para (Huidige / Current Index- HBO / HBS 2013/2014): Basisperiode / Base period Apr - Jun 2016

Period(e)	Hoofdgroepen / Major Groups (Divisions)												Total	t,t-12	Gem/Gem
	1	2	3	4	5	6	7	8	9/10	11	12				
Jan '23	72.1	328.1	336.7	470.8	668.4	281.8	631.7	570.1	586.2	746.4	581.0	599.8	3.7	55.6	52.2
Feb	78.6	212.0	339.1	471.2	677.8	283.0	710.0	581.6	599.9	757.6	603.2	613.0	3.2	57.9	52.2
Mrt	78.0	763.8	358.6	471.7	685.7	289.1	742.9	613.9	631.4	800.4	623.2	632.9	3.2	59.6	52.3
Apr	836.3	834.2	371.9	479.1	703.9	293.8	815.1	614.2	662.6	830.8	653.4	668.9	5.7	65.4	53.1
Mei	867.9	842.7	382.4	483.3	734.7	295.2	812.2	614.2	693.2	848.4	674.9	685.2	2.4	65.0	53.9
Jun	895.1	865.1	385.9	494.5	740.5	295.3	837.1	614.2	696.5	856.5	684.0	700.8	3.3	54.6	53.9
Jul	905.9	871.2	395.8	541.4	742.5	295.9	870.0	614.2	699.6	892.2	704.7	721.6	4.0	56.6	54.5
Aug	915.9	873.5	404.2	554.2	744.8	296.0	922.4	614.2	713.9	918.5	707.1	735.9	4.0	53.5	55.5
Sept	926.6	873.8	408.1	576.0	750.1	296.1	933.6	614.2	707.2	945.7	711.6	746.7	1.5	50.8	56.0
Okt	942.7	873.7	409.2	588.5	753.2	305.1	910.4	614.3	702.7	975.7	724.6	753.9	1.0	42.9	55.1
Nov	959.7	869.1	408.0	601.5	753.8	316.4	874.1	614.4	699.8	982.6	731.0	758.5	4.6	38.7	53.8
Dec	958.0	863.7	410.1	616.2	755.7	316.4	842.1	633.9	709.5	1011.9	738.0	759.3	0.1	32.6	51.6
Jan '24	942.1	888.4	410.2	628.8	757.1	321.5	885.2	656.7	713.3	1025.4	752.5	765.9	0.9	29.0	49.0
Feb	936.7	889.1	410.7	643.4	749.9	322.3	892.6	656.7	713.4	1039.7	759.6	768.8	0.4	25.4	46.0
Mrt	932.9	894.0	411.8	791.1	748.1	322.4	895.6	657.4	716.6	1044.7	765.7	802.7	4.4	26.8	43.1
April	937.8	892.4	411.9	803.4	749.4	324.5	904.5	657.4	715.4	1050.3	769.3	808.7	0.7	20.9	39.5
Mei	942.7	891.8	413.3	838.8	748.8	324.5	859.0	657.4	715.2	1056.6	769.4	812.8	0.5	18.6	35.8
Jun	944.9	902.8	414.1	853.3	746.6	324.5	838.5	657.4	714.1	1072.5	769.1	814.4	0.2	16.2	32.6
Jul	952.3	899.6	416.4	839.4	745.8	354.3	834.3	657.4	714.2	1073.3	778.3	815.7	0.1	13.0	29.1
Aug	949.7	902.0	417.1	862.3	744.5	354.4	834.2	618.8	714.4	1074.0	774.5	817.7	0.3	11.1	25.8
Sept	941.1	902.6	416.8	903.7	738.9	354.5	837.0	619.2	714.4	1076.6	776.2	824.8	0.9	10.5	22.7
Okt	947.1	902.0	426.9	902.9	739.4	354.7	863.8	622.2	717.2	1080.7	770.6	829.9	0.6	10.1	20.2
Nov	954.2	911.4	437.3	874.1	737.9	354.7	904.6	622.7	725.3	1083.4	774.6	831.6	0.2	9.6	17.9
* Dec	950.3	895.9	440.7	890.1	739.1	354.7	909.5	626.7	726.0	1084.0	786.1	836.0	0.5	10.1	16.2

MMA_25

13

ARMOEDEGRENZEN DEC 2019/2020

December 2019					
volw/kind	0	1	2	3	4
1	1,248	1,766	2,212	2,617	2,992
2	1,972	2,399	2,790	3,153	3,496
3	2,578	2,955	3,309	3,644	3,965
4	3,116	3,462	3,790	4,104	4,407

MMA_25

December 2020					
volw/kind	0	1	2	3	4
1	2,081	2,946	3,691	4,367	4,991
2	3,290	4,002	4,654	5,260	5,832
3	4,302	4,930	5,520	6,080	6,614
4	5,199	5,775	6,323	6,847	7,352

14

ARMOEDEGRENZEN DEC 2021/JUNI 2022

Dec 2021* SRD					
Volw/kind	0	1	2	3	4
1	3,365	4,762	5,966	7,059	8,069
2	5,318	6,469	7,523	8,503	9,427
3	6,953	7,969	8,924	9,828	10,692
4	8,403	9,336	10,221	11,068	11,884

MMA_25

DEC2022*					
Volw/kind	0	1	2	3	4
1	5428	7683	9625	11388	13017
2	8580	10437	12138	13718	15209
3	11218	12857	14397	15857	17249
4	13558	15062	16490	17857	19173

5

ACTUELE ARMOEDEGRENZEN DEC 2023/2024

Dec 23					
volw/kind	0	1	2	3	4
1	7,396	10,468	13,114	15,517	17,737
2	11,691	14,221	16,538	18,692	20,723
3	15,285	17,518	19,616	21,605	23,503
4	18,473	20,522	22,469	24,330	26,125

MMA_25

dec 24					
volw/kind	0	1	2	3	4
1	7,337	10,384	13,009	15,392	17,594
2	11,597	14,107	16,405	18,541	20,557
3	15,163	17,377	19,459	21,432	23,314
4	18,324	20,358	22,288	24,135	25,915

6

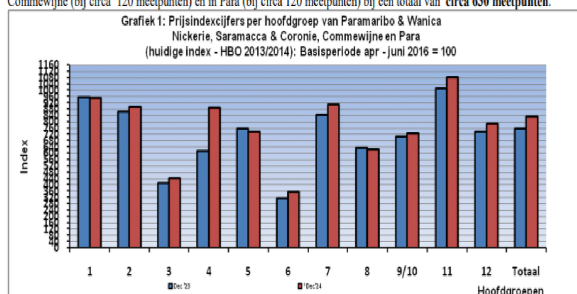




VERDUIDELIJKING OVER ARMOEDEGRENSBEPALING

De consumentenprijsindex (CPI) is een maat voor de gemiddelde verandering in de prijs van een naar kwaliteit en kwantiteit vast pakket aan goederen en diensten bestemd voor consumptieve doeleinden. De CPI wordt vaak "index voor de kosten van levensonderhoud" (COL) genoemd, maar dat is niet geheel juist aangezien in een COL substituties onder meer als gevolg van veranderingen in relatieve prijzen en in smaak WEL en in CPI NIET worden meegenomen.

Er zitten 316 items in Suriname's CPI pakket en prijsopnames worden verricht in Paramaribo & Wanica (bij circa 170 meetpunten), Nickerie inclusief Wageningen (bij circa 115 meetpunten), Coronie & Saramacca (bij circa 105 meetpunten), Commewijne (bij circa 120 meetpunten) en in Para (bij circa 120 meetpunten) bij een totaal van circa 630 meetpunten.



MMA_25

17

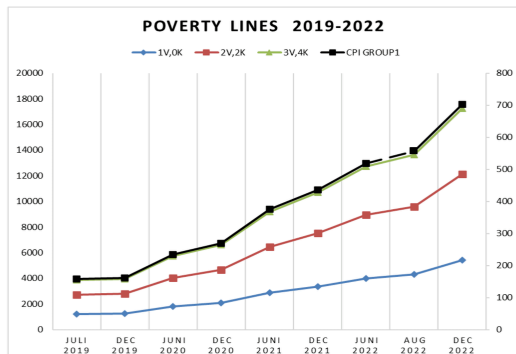
ACTUELE ARMOEDEGRENZEN DEC 2016-2024

CPI GROUP1	110	162	270	436	703	958	950
HH (V, K)	Dec-16	DEC -19	DEC -20	DEC-21	Dec-22	Dec-23	Dec-24
1V,0K	850	1,248	2,081	3,365	5,428	7,396	7,337
2V,2K	1,896	2,790	4,654	7,523	12,138	16,538	16,405
3V,4K	2,703	3,965	6,614	10,692	17,249	23,503	23,314
4V,4K	3,001	4,407	7,352	11,884	19,173	26,125	25,915

MMA_25

18

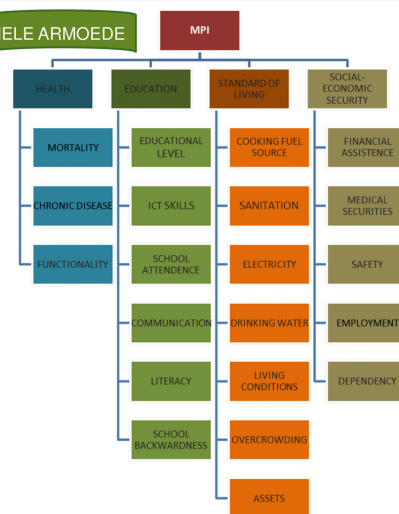
ARMOEDE GRENZEN NAAR GROOTTE EN SAMENSTELLING HUISHOUDEN OVER 2019-2022



MMA_25

19

MULTIDIMENSIONELE ARMOEDE



MMA_25

20



MULTIDISCIPLINAIRE WERKGROEPEN PRESENTEREN AANBEVELINGEN AANPAK JONGERENPROBLEMATIEK

De zeven (7) multidisciplinaire werkgroepen, die drie maanden geleden in het leven waren geroepen om voorstellen te doen voor een multidisciplinaire benadering van de jongerenproblematiek, hebben op vrijdag 31 januari 2025 hun aanbevelingen gepresenteerd. Dit gebeurde in de vergaderzaal van Cenasu aan de Samuel Kafiluddistraat, in aanwezigheid van de ministers die de doelgroep 'jeugd' in hun portefeuille hebben.

Hoewel meerdere ministeries zich met jeugd bezighouden, neemt het ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) een centrale positie en coördinerende rol in binnen het jeugdbeleid van de regering. Tegen deze achtergrond zijn de zeven multidisciplinaire werkgroepen in oktober vorig jaar door het ministerie geïnstalleerd. Het ministerie streeft hiermee naar het voorkomen van versnippering van beleid en het waarborgen van een samenhangende aanpak. Omdat jongerenproblematiek vaak meerdere maatschappelijke domeinen raakt, is een integrale aanpak nodig waarbij verschillende ministeries en instanties samenwerken.

De afzonderlijke conclusies en aanbevelingen die de werkgroepen middels PowerPoint hebben gepresenteerd, bevestigen niet alleen de noodzaak van een multidisciplinaire aanpak van de jongerenproblematiek, maar benadrukken dat deze aanpak zelfs een noodzaak is. Tijdens de presentaties werd duidelijk dat jongeren worden geconfronteerd met uiteenlopende uitdagingen, zoals armoede, onderwijsachterstanden, geweld, werkloosheid, criminaliteit en mentale gezondheidsproblemen. Deze vraagstukken zijn onderling verweven, en een eenzijdige aanpak door slechts één sector of ministerie is onvoldoende om duurzame oplossingen te bieden.

De zeven werkgroepen die hun aanbevelingen hebben gepresenteerd, waren: Werkgroep Reductie Vroege Schoolverlaters; Werkgroep Terugdringen Criminaliteit en Geweld onder Jongeren; Werkgroep Voorkomen van Kindermisbruik, Mishandeling en Verwaarlozing; Werkgroep Terugdringen Tienerzwangerschappen; Werkgroep Bevordering Fysieke Gezondheid van Jongeren; Werkgroep Mentale



Indrukken van de bijeenkomst waarbij zeven multidisciplinaire werkgroepen hun aanbevelingen hebben gepresenteerd aan de ministers die 'jeugd' in hun portefeuille hebben, voor de aanpak van de jongerenproblematiek.





MULTIDISCIPLINAIRE WERKGROEPEN PRESENTEREN AANBEVELINGEN AANPAK JONGERENPROBLEMATIEK



Indrukken van de bijeenkomst waarbij zeven multidisciplinaire werkgroepen hun aanbevelingen hebben gepresenteerd aan de ministers die 'jeugd' in hun portefeuille hebben, voor de aanpak van de jongerenproblematiek.

Gezondheid van Jongeren; Werkgroep Opzet Landelijke Multifunctionele Safe Spaces. De werkgroepen bestonden uit deskundigen van diverse ministeries, de Presidentiële Werkgroep Wijken in Ontwikkeling en de Stichting Lobi Health Center.

De gepresenteerde aanbevelingen richtten zich vooral op de specifieke onderwerpen waarvoor de groepen verantwoordelijk waren. Tijdens de presentaties werden ook de uitdagingen genoemd waarmee de overheid geconfronteerd wordt voor het effectief voeren van beleid. Tegelijkertijd werden strategieën gepresenteerd voor succesvolle implementatie van de aanbevelingen en actieplannen. De presentaties omvatten actiepunten, voorgestelde beleidsmaatregelen, oplossingen, interventies en suggesties voor een integrale aanpak en samenwerking tussen ministeries. Het is de bedoeling dat de gepresenteerde aanbevelingen worden verwerkt in een eindrapport, waarna ze daadwerkelijk omgezet zullen worden in beleid en actie.

Tijdens de presentaties toonden de aanwezige ministers zich tevreden over de bevindingen. Ze droegen actief bij aan de discussies door waardevolle input te leveren, waarmee ze de werkgroepen voorzagen van nuttige inzichten en aandachtspunten. Zo stelde minister Henry Ori van Onderwijs, Wetenschap en Cultuur voor om binnen twee weken een presentatie te houden over de voornaamste aanbevelingen voor de President en de Regeringsraad, om draagvlak te verwerven en de benodigde financiële middelen vrij te krijgen. Hij benadrukte dat de aanbevelingen vertaald moeten worden in concrete projecten die binnen afzienbare tijd aan de regering kunnen worden aangeboden voor implementatie.

Minister Steven Mac Andrew van AWJ onderstreepte aan het einde van de meeting het belang van samenwerking en een gecoördineerd, geïntegreerd jeugdbeleid voor een gezamenlijke aanpak van de jeugdproblematiek in ons land.

AWJ werkt al geruime tijd aan het bevorderen van beleidscoördinatie door bijeenkomsten te organiseren met de verschillende ministeries en overheidsinstanties die mede verantwoordelijk zijn voor het jeugdbeleid. Het ministerie beoogt hiermee concrete acties voor een geïntegreerde aanpak van het beleid, waardoor ministeries beter met elkaar kunnen samenwerken, schaarse middelen kunnen bundelen, overlappings en duplicaties kunnen vermijden, en gecoördineerd activiteiten kunnen uitvoeren voor maximale impact en effectiviteit.



ARBEIDSINSPECTIE VOERT VERHOOGDE INSPECTIES UIT IN NICKERIE

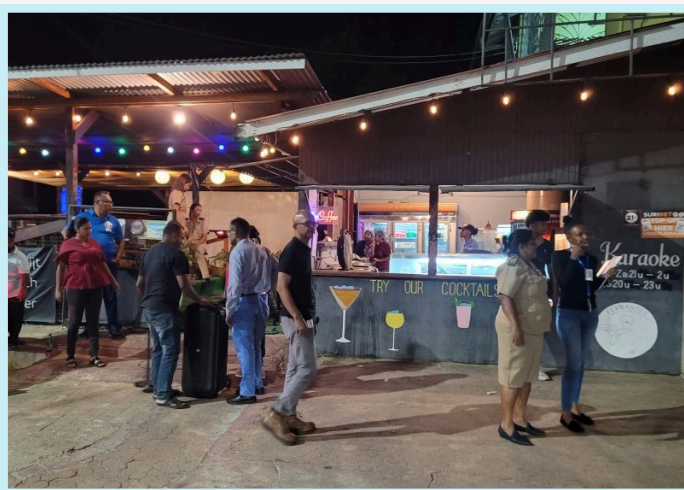
In het kader van de landelijke controlewerkzaamheden van de Arbeidsinspectie is op vrijdag 31 januari in Nickerie een speciale operatie uitgevoerd naar aanleiding van binnengekomen klachten uit de Nickeriaanse gemeenschap. De operatie, die in samenwerking met de Milieu- en Gezondheidsdienst (MGD) van het Districtscommissariaat van Nickerie en het Korps Politie Suriname (KPS) is uitgevoerd, richtte zich op eet- en drinkgelegenheden, supermarkten en de tewerkstelling van vreemdelingen in het district. Tijdens deze inspecties zijn ongeveer 30 bedrijven en kleine ondernemingen bezocht.

Volgens klachten uit de gemeenschap zou de veiligheid van werknemers in de horecasector in het district ernstig tekortschieten. Daarnaast waren er zorgen over het grote aantal vreemdelingen dat zonder de benodigde vergunningen werkzaam zou zijn in Nickerie. Deze signalen zijn door de Arbeidsinspectie serieus genomen.

Bij de controlewerkzaamheden zijn inderdaad vreemdelingen aangetroffen. In bepaalde gevallen bleek dat werkgevers niet beschikten over een geldige werkvergunning

voor hun werknemers. Overtredende werkgevers zijn erop gewezen dat zij zich moeten houden aan de Wet Werkvergunning Vreemdelingen en dat het niet is toegestaan om vreemdelingen zonder een werkvergunning in dienst te nemen. Daarnaast werd vastgesteld dat de arbeidsomstandigheden waaronder bepaalde vreemdelingen werken niet voldeden aan de minimale wettelijke eisen zoals vastgelegd in de arbeidswetgeving. Dit betekent dat sommige bedrijven de wettelijke bepalingen met betrekking tot arbeid niet naleven, wat kan leiden tot uitbuiting en onveilige werkomstandigheden.

Het ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) benadrukt dat niet alleen lokale werknemers, maar ook arbeidsmigranten bescherming genieten. Dit houdt in dat zij recht hebben op een beloning die niet in strijd mag zijn met de Wet Minimumloon. Voorts zijn de maximale werkuren per dag en week ook van toepassing op hen en maken ze aanspraak op gelijke arbeidsomstandigheden zonder discriminatie op basis van afkomst, geslacht of nationaliteit.



Indrukken van controle werkzaamheden van de Arbeidsinspectie in Nickerie in samenwerking met de Milieu- en Gezondheidsdienst (MGD) van het Districtscommissariaat van Nickerie en de Buurtmanager van het district





ARBEIDSINSPECTIE VOERT VERHOOGDE INSPECTIES UIT IN NICKERIE

Ten aanzien van de controles bij eet- en drinkgelegenheden werden ernstige veiligheidsrisico's vastgesteld, wat in sommige gevallen leidde tot de opmaak van processen-verbaal en in één geval tot de onmiddellijke sluiting van een bedrijf. De sluiting werd noodzakelijk geacht vanwege de extreem onveilige werkomstandigheden. Zo werkten werknemers onder gevaarlijke omstandigheden, zoals het bereiden van gebakjes terwijl zij in vuil water stonden en gebruik maakten van elektronische apparaten zonder voldoende bescherming tegen elektrische schokken. De keuken, met een oppervlakte van slechts 1 m², was slecht geventileerd, en essentiële veiligheidsvoorzieningen zoals een vluchtroute, degelijke brandblusapparaten en een EHBO-kit ontbraken volledig. Bovendien waren zekeringkasten en stopcontacten onbeschermd en blootgesteld, wat de risico's voor zowel werknemers als klanten vergrootte. Gezien de directe gevaren voor de veiligheid en volksgezondheid was de sluiting van dit bedrijf onvermijdelijk.

Tijdens de inspectiewerkzaamheden werden bedrijven ook aangespoord om hun administratieve documenten, zoals de arbeidslijst, het arbeidsregister, het ongevallenregister en het vakantieregister, op orde te brengen. Deze documenten zijn verplicht voor de werkgever om in zijn bedrijf te hebben en belangrijk voor de Arbeidsinspectie bij controlewerkzaamheden omdat ze cruciale informatie bevatten over de naleving van de arbeidswetgeving en Veiligheidsvoorschriften.

Bepaalde werkgevers zijn uitgenodigd voor verdere begeleiding op kantoor om naleving van de wetgeving te waarborgen en hen te ondersteunen bij het verbeteren van de arbeidsomstandigheden. De Arbeidsinspectie benadrukt het belang van naleving van de arbeidswetten en veiligheidsvoorschriften om het welzijn, de veiligheid en gezondheid van werknemers te waarborgen. De Arbeidsinspectie Nickerie is te bereiken aan de Landingstraat no 1 telephone 210813



Indruk van controle werkzaamheden van de Arbeidsinspectie in Nickerie in samenwerking met de Milieu- en Gezondheidsdienst (MGD) van het Districtscommissariaat van Nickerie en de Buurtmanager van het district



ILO ORGANISEERT EEN "MY GREEN ENTERPRISE TRAINING OF TRAINERS"



Deelnemers aan de My Green Enterprise Training of trainers.

In het kader van de uitvoering van het Derde Decent Work Country Programme (DWCP SU III) is op maandag 03 februari 2025 een training van trainers van start gegaan in de MyGreenEnterprise methodologie van de International Labour Organization (ILO). De training is georganiseerd geworden door de ILO. Het doel van deze training is om het aantal My GreenEnterprise-trainers in Suriname te vergroten, zodat ondernemers geholpen kunnen worden bij het opzetten van nieuwe groene bedrijven of het vergroenen van hun bestaande bedrijven. De MyGreenEnterprise training van trainers bestaat uit twee modules, namelijk : 1 – Starting My Green Enterprise, welke de nodige tools biedt om een groen bedrijfsidee om te zetten in een levensvatbaar bedrijfsplan; en 2 – Greening My Enterprise, die de tools biedt om een bedrijfsvergroeningsplan te ontwerpen, inclusief de introductie van schonere productietechnieken en het promoten van groene goederen en diensten.

Minister Steven Mac Andrew van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken (AWJ), die de opening van de MyGreenEnterprise train the trainer workshop verrichtte, benadrukte, dat de training op een goed moment komt, omdat het duidelijk is, dat climate change een negatieve impact heeft op Suriname en daardoor ook op micro-, kleine – en middelgrote bedrijven. Als voorbeeld haalde Mac Andrew de lage stand van het water in het stuwmeer aan, welke een energiecrisis

tot gevolg kan hebben. De minister benadrukte dat vergroening van bedrijven niet alleen nodig is als gevolg van climate change, maar dat bedrijven ook hun processen moeten verduurzamen, zodat ze minder impact hebben op het milieu. Mac Andrew noemde zuivering van afvalwater voor hergebruik als voorbeeld.

De bewindsman benadrukte voorts, dat de trainees een unieke kans hebben om zich de twee modules van MyGreenEnterprise eigen te maken, namelijk het starten van een groen bedrijf en het vergroenen van een bestaand bedrijf, onder toezicht van een master trainer. Mac Andrew gaf tenslotte aan, dat bekeken moet worden hoe de trainees na afronding van de training ingezet kunnen worden, zodat ze daadwerkelijk het geleerde kunnen toepassen door startende ondernemers te helpen met een groen bedrijf en/of ondernemers te helpen hun bedrijf te vergroenen.

Behalve de minister kwamen ook de ILO National Project Coordinator, Shoblina Chotkan-Somai, en de vertegenwoordiger van de Nationale Decent Work Commissie, tevens vertegenwoordiger van de VSB, Kamlesh Ganesh aan het woord, die beiden bij het belang van de training onderstreepten. De training werd verzorgd door María José Terán, gecertificeerde Master Trainer van het MyGreenEnterprise-programma.



WERKGEVERS VERPLICHT TOT 16 WEKEN ZWANGERSCHAPS- EN BEVALLINGSVERLOF



De samenleving wordt via Arbeidstips opnieuw geïnformeerd over de wettelijke regelingen met betrekking tot ouderschapsverlof.

Het ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) heeft de afgelopen maanden meerdere klachten ontvangen over werkgevers en bedrijven in zowel de particuliere als de parastatale sector die zich niet houden aan de wettelijk vastgestelde duur van het zwangerschaps- en bevallingsverlof. Het ministerie benadrukt dat het zwangerschaps- en bevallingsverlof 16 weken bedraagt en dat het toekennen van een kortere periode een ernstige schending is van de Wet Arbeidsbescherming Gezin.

Volgens binnengekomen klachten beroepen sommige werkgevers zich op interne regelingen, zoals cao's of reglementen, die niet in lijn zijn met de wet. Daarnaast veronderstellen sommige werkgevers ten onrechte dat zij niet gebonden zijn aan de wettelijke voorschriften zolang zij niet zijn geregistreerd bij het Fonds Voorzieningen Ouderschapsverlof (FVO). Het ministerie wijst erop dat deze aannames onjuist zijn en dat alle werkgevers verplicht zijn zich aan de wet te houden. De overgangperiode van drie jaar, waarin werkgevers hun interne

regelingen konden aanpassen aan de Wet Arbeidsbescherming Gezin die in 2019 werd afgekondigd, is sinds 2022 verstreken. Werkgevers dienen daarom de zwangerschaps- en bevallingsverlofregeling volledig conform de wet te implementeren. Dit geldt ook voor het vaderschapsverlof, dat een duur heeft van 8 dagen. Registratie bij het FVO is eveneens verplicht gesteld volgens de wet. Afgezien van werkgevers worden vakbonden ook op hun plicht gewezen om erop toe te zien dat het personeel dat zij vertegenwoordigen geen onrecht wordt aangedaan.

Het ministerie benadrukt voorts dat zwangerschaps- en bevallingsverlof alsook vaderschapsverlof volledig betaald verlof is. Het FVO is verantwoordelijk voor de doorbetaling van het loon tijdens dit verlof. Hiervoor geldt een verplichte bijdrage van 1% van het brutoloon van de werknemer. Deze bijdrage wordt als volgt verdeeld: maximaal 50% door de werknemer en minimaal 50% door de werkgever. Werkgevers zijn verplicht om bij elke loonbetaling de werknemersbijdrage in te houden en zowel de werknemers- als werkgeversbijdrage af te dragen aan het FVO. Daarnaast dienen zij hun werknemers bij elke loonbetaling een bewijs te verschaffen dat de bijdrage is voldaan.

Het ministerie roept werkgevers en bedrijven met nadruk op om zich te houden aan de wettelijke voorschriften en wijst erop dat de Arbeidsinspectie strikt zal toezien op naleving. De Communicatie Unit van het ministerie zal werkgevers en werknemers de komende periode via de 'Arbeidstips' opnieuw informeren over de wettelijke bepalingen met betrekking tot ouderschapsverlof. Indien werkgevers hierna alsnog minder ouderschapsverlof toekennen dan de 16 weken voor vrouwen en 8 dagen voor mannen, zal de conclusie zijn dat zij bewust in strijd handelen met de Wet Arbeidsbescherming Gezin, en hiertegen zal streng worden opgetreden.



ARMOEDEGRENS VASTGESTELD OP SRD 7.337,- VOOR ÉÉN VOLWASSENE/ 1-PERSOONSHUISHOUDEN

De regering heeft in haar vergadering van 5 februari 2025 besloten om de armoedegrens per 31 december 2024 vast te stellen op SRD 7.337,- voor één volwassene/ 1-persoonshuishouden. Hiermee heeft de regering het voorstel met betrekking tot actualisering van de armoedegrens van de multidisciplinaire werkgroep Armoedegrensbepaling goedgekeurd. De werkgroep heeft het nodige onderzoek

verricht en is op basis van haar bevindingen gekomen op het bedrag van SRD. 7.337,- voor één volwassene/ 1-persoonshuishouden per 31 december 2024. Naar aanleiding hiervan had het Ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) het voorstel gedaan aan de regering om op basis van de bevinding van de werkgroep, officieel de armoedegrens vast te stellen per volwassene/ 1-persoonshuishouden.


 MINISTERIE VAN ARBEID
 WERKGELEGENHEID
 & JEUGDZAKEN

Armoedegrens

SRD 7.337,-

PER 31 DECEMBER 2024





CURSISTEN SAO VERSTERKEN VAKMANSCHAP IN ERFGOEDBEHOUD



SAO-cursisten, waaronder een dame, van de Bouwafdeling en Machinale Houtbewerking zijn gestart met het versterken van hun vakmanschap in erfgoedbehoud. Dit gebeurde in aanwezigheid van onder andere minister Mac Andrew en de Nederlandse ambassadeur Oostelbos.

De Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO) heeft op maandag 10 februari 2025 het startsein gegeven voor het project Oso Tori Oso, gericht op het behoud van het Surinaams cultureel erfgoed, met name de kleine traditionele houten volkswoningen, die in de 19de en 20ste eeuw het straatbeeld domineerden. Dit project biedt cursisten van de Bouwafdeling en Machinale Houtbewerking de kans om in een leertraject van enkele maanden traditioneel vakmanschap te leren en toe te passen in de erfgoedsector, waarmee zij tevens hun positie op de arbeidsmarkt versterken. De opgedane kennis opent deuren naar werk in de erfgoedsector, waar zij kunnen bijdragen aan de restauratie en het onderhoud van gebouwd erfgoed.

Het project Oso Tori Oso wordt uitgevoerd in samenwerking met de Nederlandse stichting Under the Blue Surface (UBS). Als tastbaar symbool van dit verleden zullen de cursisten

van de SAO in dit leertraject een mobiel houten miniatuur huis bouwen, geïnspireerd op de historische houten volkswoningen die nog steeds in Paramaribo te zien zijn. Dit huis zal dienen als reizende tentoonstelling op verschillende locaties in de stad.

Naks zal in dit partnerschap zorg dragen voor verhalen en herinneringen over het gedeelde historische verleden van Suriname en Nederland, vooral gericht op de traditionele houten volkswoningen. Bezoekers zullen worden aangemoedigd om verhalen over hun voorouders en erfgoed te verzamelen en te delen.

Instructeurs van de SAO en UBS zullen de cursisten begeleiden bij het aanleren van vaardigheden die niet alleen waardevol zijn voor restauratieprojecten, maar ook breder toepasbaar zijn in de bouw- en houtbewerkingssector. Met dit project bewijst SAO opnieuw haar rol als



CURSISTEN SAO VERSTERKEN VAKMANSCHAP IN ERFGOEDBEHOUD

opleidingsinstituut dat jonge vakmensen voorbereidt op een dynamische arbeidsmarkt. Door erfgoedbehoud te koppelen aan vakonderwijs en werkgelegenheid, krijgen cursisten niet alleen een waardevolle praktijkervaring, maar ook een sterkere uitgangspositie in hun toekomstige carrière. De Nederlandse Ambassade heeft dit project ondersteund met een donatie, die is gebruikt voor de aanschaf van materiaal en machines voor de Bouwafdeling en Machinale Houtbewerking, welke ingezet zullen worden voor de opleiding van de cursisten in het kader van dit project. Ook partner UBS deed de nodige schenkingen aan de SAO.

Bij de start van dit project werden de cursisten toegesproken door de minister van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken, Steven Mac Andrew, de ambassadeur van Nederland, Walter Oostelbos, Robbert van der Horst van de Nederlandse stichting

Under the Blue Surface, de directeur van SAO, Joyce Lapar, en de voorzitter van de Raad van Bestuur van de SAO, Naomi Esajas-Friperson. Alle sprekers hebben benadrukt dat dit project, naast de vaardigheden die de jongeren zullen opdoen, tegelijkertijd hun waardering voor gebouwd erfgoed zal versterken, juist in een tijd waarin de maatschappelijke waardering voor erfgoed in Suriname afneemt.

Minister Mac Andrew ziet het project als out-of-the-box denken. Dit, omdat het neerkomt op een vernieuwende aanpak, die vakscholing, de arbeidsmarkt en de groeimogelijkheden van de SAO met elkaar verbindt, terwijl het tegelijkertijd het behoud van erfgoed stimuleert. Volgens de bewindsman biedt dit project cursisten de kans om vaardigheden te ontwikkelen die deuren openen in de erfgoedsector, waarbij zij kunnen laten zien dat vakmanschap en erfgoedbehoud ook hand in hand kunnen gaan.



Minister Mac Andrew en de voorzitter van de raad van bestuur van de SAO, Naomi Esajas-Friperson, sloegen de cursisten gade op de eerste trainingsdag

RUBRIEK: ARBEIDSSTANDAARDEN EN DE WROKOMAN

DOOR: MR. GLENN PIROE



Mr. Glenn Piroe

Deze rubriek is een poging om de arbeidsstandaarden en de wrokoman daarin te brengen in een nationaal en internationaal perspectief. Daarmee wordt gepoogd een bijdrage te leveren aan het publieke debat over het bevorderen van de arbeidsstandaarden. De arbeidsstandaarden moeten bijdragen aan economische groei en meer en betere banen die voldoen aan de beginselen van decent work, die garantie geven voor gelijke rechten voor mannen en vrouwen op de werkvloer, en die extreme armoede uitbannen onder loontrekkers.

De schrijver van deze rubriek is Glenn Piroe. Hij is afgestudeerd aan de Anton De Kom Universiteit van Suriname in 1999 en studeerde Algemeen Surinaamsrecht. Hij is al 25 jaar werkzaam op het ministerie van Arbeid en is thans onderdirecteur Juridische en Internationale Zaken (JIZ). Ook is hij onder andere plaatsvervangend voorzitter van de Ontslagcommissie en van het Arbeidsadviescollege en was hij fungerend hoofd van

de Arbeidsinspectie. Piroe heeft enkele arbeidsgerelateerde boeken in zowel het Nederlands als Engels op zijn naam staan, zoals: 'System of Labour Administration in Suriname' (2022), 'Internationale Normen inzake Vakverenigingsvrijheid en fundamentele arbeidsstandaarden' (2011), 'Gids Arbeidswetgeving Suriname' (2011-2022) en 'Modernisering Arbeidswetgeving Suriname' (2018). Verder is hij voorzitter geweest van een aantal wetgevingscommissies, ingezet door verschillende ministers van Arbeid. Hij doceerde ook Arbeidsstandaarden en Internationaal arbeidsstandaarden op de Anton De Kom Universiteit van Suriname en verzorgt Internationaal Arbeidsstandaarden op het Scholingsinstituut voor de Vakbeweging in Suriname.

SAMENHANGEND BELEID OM INFORMALITEIT TE REDUCEREN OP KOMST

In het Decent Work Country Program van Suriname is het tegengaan van informaliteit een crosscutting issue. Dat betekent dat bij elke maatregel die wordt getroffen, bijvoorbeeld gericht op het ondersteunen van bedrijven, direct nagegaan moet worden wat in dat kader gedaan kan worden om de bedrijven in de formele sfeer te brengen en te houden. De informele sfeer betekent dat bedrijven geen belasting afdragen, de sociale verzekeringen voor werknemers niet sluiten en ook de arbeidsregels uit de arbeidswetgeving niet naleven. Bedrijven benaderen de overheid dan ook niet om hulp

omdat de eerste stap zou zijn om formeel te gaan. Internationaal zijn er al standaarden aangenomen die Suriname kan gebruiken om beleid te formuleren om gefaseerd over te gaan naar minder informaliteit in de economie.

Wereldwijd zijn ruim 6 van de 10 werknemers actief in de informele economie. Ruim 4 van de 5 bedrijven zijn in de wereld informeel. In tegenstelling tot de oude prognoses is de informaliteit in de loop van de tijd niet afgenomen en neemt deze in veel landen zelfs toe. Informele economieën worden



SAMENHANGEND BELEID OM INFORMALITEIT TE REDUCEREN OP KOMST

doorgaans gekenmerkt door een hoge mate van armoede en ernstige tekorten aan fatsoenlijk werk (Decent Work). Zonder formalisering zullen fatsoenlijk werk voor iedereen en gelijkheid in de samenleving een illusie blijven.

In 2015 heeft de ILO de transitieaanbeveling van de informele naar de formele economie aangenomen. De aanbeveling is een krachtig instrument om vooruitgang te boeken in de richting van de verwezenlijking van de SDGs. De afgelopen jaren heeft een groeiend aantal landen over de hele wereld strategieën en beleid ontwikkeld om de overgang naar formaliteit te vergemakkelijken. De sociale partners ontwikkelen ook hun betrekkingen met werknemers en ondernemingen in de informele economie.

Het formaliseren van de economie is een complex en langdurig proces dat vaak vereist dat interventies op het gebied van wet- en regelgeving worden gecombineerd met interventies die gericht zijn op het bevorderen van de productiviteit en het vermogen om welvaart te genereren. Voor een deel van de beroepsbevolking is het realiseren van fatsoenlijk werk de eerste stap in de richting van een geleidelijke formalisering op de langere termijn. De aanzienlijke vermindering van de informaliteit in sommige landen illustreert dat het bereiken van resultaten grotendeels mogelijk is.

Zo heeft in februari 2025 de African Regional Labour Administration Centre (ARLAC) voor Afrikaanse ministers die verantwoordelijk zijn voor arbeid een symposium op hoog niveau gehouden over innovatieve manieren om informaliteit aan te pakken en over te gaan naar meer formaliteit en fatsoenlijk werk. Ruim 18 lidstaten deden aan dit symposium mee.

Soortgelijke activiteiten zijn ook noodzakelijk in onze regio die te kampen heeft met omvangrijke informaliteit in hun economieën. Onder de factoren die armoede beïnvloeden valt informaliteit. Hoewel informeel werk voor veel informele werknemers een alternatief is voor de werkloosheid, hebben deze werkers de neiging minder te verdienen dan formele werknemers en ze hebben geen dekking door de bescherming van wet- en regelgeving. Ze hebben ook geen recht op sociale zekerheidsuitkeringen zoals pensioenen, waardoor ze kwetsbaarder worden.

Onze Mid-Term Labour Market Policy, het arbeidsmarktbeleid zoals recent geformuleerd, vermeldt dat in Suriname zoals ook in andere landen, armoede en informaliteit elkaar wederzijds versterken. Dat betekent dat informaliteit leidt tot armoede en dit dan op zijn beurt weer informaliteit bevordert. Zo ontstaat de facto een vicieuze cirkel. Schattingen wijzen op hoge niveaus van informaliteit in Suriname, waarbij 25 procent van de totale beroepsbevolking in de private sector informeel werkzaam zou zijn.

In het kader van het Decent Work Country Programme zal het ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken voor het eerst in de afgelopen 30 jaar met participatie van de relevante stakeholders, een breed gedragen beleid uitstippelen om informaliteit in Suriname tegen te gaan. Er is in Suriname al met de hulp van de ILO een studie gedaan omtrent de factoren die ondernemers hinderen om formeel te gaan. Dit rapport is een hulpmiddel voor de commissie om te komen tot een samenhangend beleid. Het formuleren van het beleid zal uiteindelijk moeten leiden tot maatregelen waar zowel de bedrijven als de werknemers voordeel aan zullen hebben.



TUINBOUWTRAINING BIEDT KANSEN VOOR KANSZOEKENDE JONGEREN IN COMMIEWIJNE

Het ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) heeft op maandagmiddag 10 februari 2025 het startsein gegeven voor de hovenierscursus (tuin- en landbouw) in Zorgvliet, Commewijne. Dit district is het vierde district, na Wanica, Coronie en Nickerie, dat deze training aangeboden krijgt.

Deze zes weken durende training biedt 29 kanszoekende jongeren de mogelijkheid om de basisprincipes van landbouw en tuinbouw te leren. De cursus wordt gratis aangeboden en deelnemers ontvangen een starterspakket met laarzen, handschoenen en gereedschap. Het onderdirectoraat Jongeren Aangelegenheden (NJA) coördineert het project, met deskundigen van Firdaus Master Gardener die de training verzorgen. Hiervoor wordt gebruik gemaakt van een tuinderij in Zorgvliet.

Afgezien van het feit dat deze training zelfredzaamheid stimuleert, is het ook bedoeld om jongeren aan te moedigen een toekomst op te bouwen in de agrarische sector. Commewijne beschikt over een rijke landbouwtraditie, maar de continuïteit van deze sector wordt bedreigd door de toenemende trend onder jongeren om werk te zoeken in minder arbeidsintensieve sectoren. De training heeft als doel deze trend te keren door jongeren de nodige vaardigheden aan te reiken, zodat zij de landbouw- en tuinbouwsector in hun district nieuwe impulsen kunnen geven.

Minister Steven Mac Andrew zei bij deze gelegenheid dat de kracht van deze training ligt in de praktische opzet. Zorgvliet leent zich goed voor deze training vanwege de vele kleine tuinderijen daar. Volgens de bewindsman biedt deze training de



De 29 deelnemers aan de hovenierscursus (tuin- en landbouw) in Zorgvliet, Commewijne, krijgen met deze training de kans om een toekomst op te bouwen in de agrarische sector.





TUINBOUWTRAINING BIEDT KANSEN VOOR KANSZOEKENDE JONGEREN IN COMMEWIJNE

deelnemers niet alleen de kans om essentiële vaardigheden te leren, maar ook om deze ten eigen bate aan te wenden na afronding van de hoveniers training. Mac Andrew ziet de training als een stimulans om de tuinbouw- en landbouwsector in Commewijne verder te versterken, zodat deze kan bijdragen aan de voedselzekerheid in Suriname. De bewindsman riep de goed opgekomen deelnemers op om geen lesdag te missen en vol te houden tot het eind. Mac Andrew deed daarnaast een beroep op hen om zowel tijdens als na de training de veiligheidsinstructies ten alle tijde in acht te nemen.

De directeur van Jeugdzaken, Genti Mangroe, wees de deelnemers erop dat zij zich gelukkig mogen prijzen, aangezien door de beperkte financiële middelen niet alle districten in aanmerking komen voor deze door het ministerie gefinancierde gratis

training. Slechts vijf districten krijgen volgens Mangroe in deze ronde deze kans. De directeur hoopt daarom dat de groep zich bewust is van deze kans en deze optimaal benut. Mangroe moedigde hen aan zich niet te laten ontmoedigen door de zon of andere weersomstandigheden, evenmin door de handenarbeid die verricht moet worden. Volgens de directeur kan landbouw, door het toepassen van technologie, minder arbeidsintensief zijn, terwijl de productie veel groter kan zijn.

De onderdirecteur, Madoeri Moenesar, die direct verantwoordelijk is voor de uitvoering van dit project, heeft op basis van het waargenomen enthousiasme van de deelnemers alle vertrouwen dat ze aan het eind van de rit in staat zullen zijn om hun eigen tuin op te zetten, die kan dienen als hun bestaansmiddel. Dat zal voor haar het succes van deze training betekenen.



REDMI NOTE 13 | ARV

02/10/2025 17:04

De MC op deze activiteit was Emelia Sanwikarta van het project Scholieren moeders.



REDMI NOTE 13 | ARV

02/10/2025 17:09

Onderdirecteur NJA, Madhoeri Moenesar aan het woord.



PROJECT “LABOUR MARKET ALIGNMENT WITH NEW INDUSTRIES” LEVERT 121 KRACHTEN AF VOOR DE TOERISMESECTOR

In het kader van het project “Labour Market Alignment with New Industries” (Afstemming van de arbeidsmarkt op nieuwe sectoren) hebben 121 cursisten van de Stichting Suriname Hospitality Training and Tourism Centre (SHTTC) op maandag 10 februari 2025 hun certificaat in ontvangst mogen nemen uit handen van minister Steven Mac Andrew van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ). Deze cursisten namen in de periode van december 2024 tot en met februari 2025 deel aan diverse horecatrainingen, namelijk: Tour Operating, Customer Care, Brood & Banket Niveau 1, Klantenservice, Marketing en Toerismebewustwording, Housekeeping, Front Office en Keukenassistent.

Het project “Labour Market Alignment with New Industries” wordt gefinancierd door een lening van de Inter-American Development Bank (IADB) en richt zich voornamelijk op de sectoren toerisme, ICT en met name dienstverlening, en landbouw. Het doel is om

Surinamers op te leiden voor een carrière in deze sectoren. De trainingen, net als andere projecten van het ministerie van AWJ, zoals “Wroko Foe Mek Moni” en de hovenierstrainingen, werden geheel kosteloos aangeboden. Hierdoor hadden de deelnemers geen financiële barrière om zich klaar te stomen voor de arbeidsmarkt. Het Onderdirectoraat Arbeidsmarkt van het ministerie is direct verantwoordelijk voor de uitvoering van dit project.

Minister Mac Andrew, die de cursisten toesprak, complimenteerde hen met het behaalde resultaat. Hij benadrukte dat dit aantoonde dat zij de unieke kans om een training te volgen met beide handen hebben aangegrepen. Tegelijkertijd geeft de grote belangstelling voor de trainingen aan dat er in Suriname een grote behoefte bestaat aan dergelijke projecten. De bewindsman riep de cursisten op om zich te blijven scholen en te investeren in hun persoonlijke ontwikkeling.



Enkele van de trotse deelnemers die met succes trainingen in toerisme hebben afgerond.



PROJECT

"LABOUR MARKET ALIGNMENT WITH NEW INDUSTRIES" LEVERT 121 KRACHTEN AF VOOR DE TOERISMESECTOR

Mac Andrew gaf aan blij te zijn dat sommige cursisten inmiddels al een baan hebben gevonden, onder andere bij SHTTC zelf, aangezien het uiteindelijke doel is om gekwalificeerde medewerkers af te leveren aan de arbeidsmarkt. Ook sprak hij zijn waardering uit voor de ondersteuning door de industrie, omdat deze samenwerking de trainingen nog praktischer heeft gemaakt. Ten slotte wenste de minister de geslaagde cursisten veel succes in hun verdere carrière.

Naast de minister kwamen ook de waarnemend directeur van SHTTC, Nazara Kranenburg, de voorzitter van het bestuur van SHTTC, Usha Balesar, Oyeleye Adeniyi, programmamanager van de Project Implementation Unit, en de vertegenwoordiger van de Inter-American Development Bank (IADB), Steven Collins, aan het woord. Alle sprekers uitten hun tevredenheid over de behaalde resultaten en onderstreepten het belang van dit project. De waarnemend directeur van SHTTC gaf aan dat 270 personen zich hadden aangemeld, waarvan 156 voldeden aan de gestelde eisen. Uit deze 156 kandidaten werd vervolgens een selectie gemaakt.



Enkele van de trotse deelnemers die met succes trainingen in toerisme hebben afgerond.



RUBRIEK: PROGNOSE EN TRENDS VAN ONZE ARBEIDSMARKT DOOR: DRS. NAOMI ESAJAS-FRIPERSON

Met deze maandelijkse rubriek geeft arbeidsmarktkenner, Naomi Esajas- Friperson, de lezer inzichten in trends op de arbeidsmarkt en voorspelt daarbij hoe de trends zich zullen ontwikkelen. Haar beschouwing en zienswijze kunnen heel nuttig zijn voor werkgevers, bedrijven, werkzoekenden en alle andere spelers en personen die zich begeven op de arbeidsmarkt. Esajas-Friperson, heeft haar doctorale studie Public Administration aan de Anton de Kom Universiteit van Suriname (ADEK) afgerond. Zij heeft ook MO-A Spaansopleiding gedaan aan het Instituut voor de Opleiding van Leraren (I.O.L). Zij is werkzaam geweest op de afdeling Arbeidsmarktontwikkeling. Hierna heeft zij leidinggegeven aan de afdeling Arbeidsstatistieken. Op het ministerie is bekend dat zij de functionaris is geweest die de trekker is van alle coördinerende activiteiten m.b.t. de opzet van een Arbeidsmarkt Informatie Systeem in Suriname (AMIS). Sedert 2020 dient zij in de functie van onderdirecteur van Arbeidsmarkt. Kortom: zij heeft degelijk kennis over de Surinaamse arbeidsmarkt.



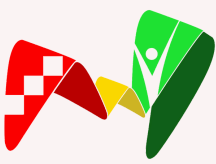
Drs. Naomi Esajas-Friperson

DE ROL VAN DE DIENST DER ARBEIDSBEMIDDELING ALS ARBEIDSMARKT INSTRUMENT DL.2

In het 1e deel van de rubriek is ingegaan op de cruciale rol die de arbeidsbemiddeling inneemt in het functioneren van de Surinaamse Arbeidsmarkt. Verder is ook de link gelegd met de Internationale

Arbeidsorganisatie(ILO) m.b.t. de conventie 088. De rubriek wordt vervolgd met informatie over de Dienst der Arbeidsbemiddeling als instrument en de rol van de dienst in grote lijnen.





RUBRIEK: PROGNOSE EN TRENDS VAN ONZE ARBEIDSMARKT DOOR: DRS. NAOMI ESAJAS-FRIPERSON

DE ROL VAN DE DIENST DER ARBEIDSBEMIDDELING ALS ARBEIDSMARKT INSTRUMENT DL.2

Arbeidsmarktinstrument

De afdeling Directe Bemiddeling is meer dan alleen een tussenpersoon. Het is een belangrijk instrument voor het uitvoeren van het actief arbeidsmarktbeleid welke ervoor moet zorgdragen dat:

- *Werkloosheid vermindert:* Door werkzoekenden snel te koppelen aan passende vacatures.
- *Vacatures sneller worden ingevuld:* Door een groot aanbod van gekwalificeerde kandidaten te hebben.
- *De economie wordt gestimuleerd:* Door ervoor te zorgen dat bedrijven de juiste mensen op de juiste plaats hebben.
- *Maatschappelijke problemen aangepakt kunnen worden:* Door bijvoorbeeld langdurig werklozen te begeleiden naar werk.

Rol

De Dienst der Arbeidsbemiddeling heeft verschillende taken en verantwoordelijkheden, waaronder:

Bemiddeling: Het actief zoeken naar geschikte kandidaten voor vacatures bij bedrijven en het doorverwijzen van werkzoekenden naar passende vacatures.

Arbeidsmarkt informatie: Het verzamelen en analyseren van gegevens over de arbeidsmarkt, zoals vacatures en beroepsprofielen.

Beroepsbegeleiding: Het bieden van advies en ondersteuning aan werkzoekenden bij het maken van beroepskeuzes.

Informeren van werkzoekenden en werkgevers: Het informeren en adviseren van werkzoekenden en werkgevers m.b.t. om plaatsingen te bewerkstelligen.

Hieronder treft u nadere informatie omtrent de afdeling Directe Bemiddeling:

Klik

Registratie werkgevers via de hieronder te vinden link:

<https://forms.gle/Bw73XWFcLgjQP3ZX8>

Klik

Registratie werkzoekenden via de hieronder te vinden link:

<https://forms.gle/f3vk4i57Xrmh9YWB9>

Adres: Lallarookhweg 25 te Paramaribo en de dependance aan de Landingstraat 1 te Nickerie.

Bij vragen of onduidelijkheden kunt u mailen naar: arbeidsbemiddelingsur@gmail.com of bellen op de volgende nummers: 8815676/8815616 (Paramaribo) en 0210813 (Nickerie).



AWJ EN SOZAVO BUNDELEN KRACHTEN OM ONTVANGERS VAN SOCIALE STEUN NAAR WERK TE BEGELEIDEN



Minister Steven Mac Andrew (AWJ) en minister Ines Pane (SoZaVo)
gaan samenwerken om ontvangers van sociale steun op weg te helpen naar werk.

Het ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) en het ministerie van Sociale Zaken en Volkshuisvesting (SoZaVo) gaan samenwerken om ontvangers van sociale steun op weg te helpen naar werk, zodat zij niet langer afhankelijk hoeven te zijn van overheidssteun. Hiertoe hebben de ministers van beide ministeries, Steven Mac Andrew (AWJ) en Ines Pane (SoZaVo), op dinsdag 11 februari 2025 een Memorandum of Understanding (MoU) ondertekend op het ministerie van AWJ.

Met deze samenwerking willen beide ministeries de arbeidsmarktpositie van sociale steunbegunstigden versterken en hun begeleiden naar economische zelfstandigheid. Dit initiatief biedt niet alleen voordelen voor de betrokkenen, maar draagt ook bij aan een effectiever arbeidsmarktbeleid. Een grotere en beter opgeleide beroepsbevolking versterkt de arbeidsmarkt. Werk biedt stabiliteit en kansen op een beter leven, wat bijdraagt aan armoedevermindering en een sterkere economie.





AWJ EN SOZAVO BUNDELEN KRACHTEN OM ONTVANGERS VAN SOCIALE STEUN NAAR WERK TE BEGELEIDEN

Door deze samenwerking krijgen ontvangers van sociale steun begeleiding naar werk. Zij worden actief ondersteund in hun zoektocht naar een baan, zodat ze minder afhankelijk worden van sociale steun. Daarnaast biedt deze samenwerking hen ontwikkelingsmogelijkheden via trainingen die hun kansen op de arbeidsmarkt vergroten. De overheid streeft ernaar dat deze groep hierdoor maatschappelijk meer betrokken raakt en beter participeert in de samenleving via werk.

Minister Mac Andrew benadrukte het belang van deze samenwerking. Volgens hem is dit initiatief bedoeld om iedereen een eerlijke kans te geven op werk en ontwikkeling. Door mensen actief te begeleiden naar werk, creëren we volgens hem niet alleen meer economische zelfstandigheid, maar versterken we ook onze arbeidsmarkt. Minister Pane voegde toe dat sociale steun bedoeld is als tijdelijk vangnet, niet als een permanente oplossing. Beide ministers zijn

ervan overtuigd dat deze samenwerking mensen zal helpen om weer actief deel te nemen aan het arbeidsproces en hun toekomst in eigen handen te nemen.

Onderdirecteur Arbeidsmarkt op het ministerie van AWJ, Naomi Esajas-Frierson, gaf voorafgaand aan de ondertekening van de MoU een korte toelichting op het voortraject van deze samenwerking. Ze gaf aan dat sinds 2022 de afdeling Directe Bemiddeling geconfronteerd wordt met cliënten van SoZaVo die een bewijs van werkloze status aanvragen. Dit was voor haar aanleiding om gesprekken met SoZaVo te voeren over hoe deze doelgroep beter begeleid kan worden naar werk. Daarnaast past deze ondertekening in het kader van de uitvoering van het geherformuleerd middellang termijn arbeidsmarktbeleid en de commitering van de regering aan het derde Decent Work Country Programme (DWCP SU III). Een belangrijk onderdeel hiervan is het ondersteunen van ontvangers van sociale steun bij hun inspanningen naar werk.



Minister Steven Mac Andrew (AWJ) en minister Ines Pane (SoZaVo) gaan samenwerken om ontvangers van sociale steun op weg te helpen naar werk.



SAO EERT GEPENSIONEERDEN VOOR BIJDRAGE AAN DE SAMENLEVING

De Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO) heeft op dinsdag 11 februari 2025 haar gepensioneerden geëerd met een etentje in een gerenommeerd restaurant. Als blijk van waardering ontvingen de oud-medewerkers een envelop met een financiële bijdrage, als extra dank voor hun inzet bij het verwezenlijken van de missie van SAO: het bieden van een tweede kans aan vroegtijdige schoolverlaters en kwetsbare jongeren.

Voorafgaand aan het diner werden de gepensioneerden toegesproken door de minister van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ), Steven Mac Andrew, de directeur van SAO, Joyce Lapar, de voorzitter van de Raad van Bestuur, Naomi Esajas-Frierson, en de voorzitter van de vakbond, Ronald Hooghart. Alle sprekers spraken met veel lof hun waardering uit voor de inzet en bijdrage van de gepensioneerden aan het vakscholingsinstituut.



SAO eert gepensioneerden voor hun bijdrage aan de samenleving met een etentje en een financiële waardering.



SAO EERT GEPENSIONEERDEN VOOR BIJDRAGE AAN DE SAMENLEVING

Minister Mac Andrew benadrukte dat de bijeenkomst met de gepensioneerden niet alleen was bedoeld om samen te eten, maar vooral om de oud-medewerkers te eren. Volgens de bewindsman heeft de SAO, dankzij hun jarenlange inzet en toewijding, niet alleen vakmensen opgeleid maar ook levens veranderd. Zo werden de gepensioneerden erop gewezen, dat de SAO vanaf 1981 is uitgegroeid tot het beste vakscholingsinstituut dankzij hun motivatie en inzet. Mac Andrew benadrukte dat hierdoor vele vroege schoolverlaters en kanszoekende jongeren, maar ook andere personen, een tweede kans kregen om zich te ontwikkelen en volwaardig deel te nemen aan de maatschappij.

De bewindsman onderstreepte dat SAO, mede dankzij de bijdrage van de gepensioneerden, een onmisbare rol speelt in de samenleving. Volgens hem werken de vakmensen die via het opleidingsinstituut zijn opgeleid nu in diverse sectoren, waardoor zij kunnen bouwen aan hun toekomst en bijdragen aan de economie. Dit nalatenschap van de gepensioneerden leeft voort in het succes van de vakmensen die SAO heeft gevormd en die nu een waardevolle bijdrage leveren aan de maatschappij.



SAO eert gepensioneerden voor hun bijdrage aan de samenleving met een etentje en een financiële waardering.

COLUMN: JEUGDPARTICIPATIE OP BESTUURLIJK NIVEAU

Het bevorderen van jeugdparticipatie vereist een inclusieve en ondersteunende omgeving waarin jongeren worden aangemoedigd om hun stem te laten horen en waar hun bijdragen serieus worden genomen. Met deze maandelijkse column wenst Hakiem Lalmahomed u als lezer te informeren over de stappen die worden gemaakt hiertoe. De schrijver is werkzaam als waarnemend onderdirecteur bij het Nationaal Jeugd Instituut (NJI), dat verantwoordelijk is voor het faciliteren van jeugdparticipatie op bestuurlijk niveau en de productiviteit en de efficiëntie daarvan te bevorderen. Lalmahomed is gewezen Jeugdparlementariër en actief betrokken bij activiteiten van nationale en internationale organisaties.



Geschreven door Hakiem Lalmahomed

STERK VROUWELIJK LEIDERSCHAP IN BESTUURLIJKE BESLUITVORMING

Op 8 maart vieren we Wereldwijd Internationale Vrouwendag. Dit is niet alleen een dag om stil te staan bij de prestaties van vrouwen, maar ook een moment om te reflecteren op de uitdagingen die nog overwonnen moeten worden. In Suriname en de regio zien we steeds meer vrouwen opstaan als leiders binnen bestuurlijke besluitvormingsprocessen. Hun impact is onmiskenbaar en dient als inspiratie voor de volgende generaties.

Vrouwen aan de top

Een van deze sterke vrouwelijke leiders is Karishma Mathoera-Lalmahomed LLB, directeur van Ondernemerschap op het Ministerie van Economische Zaken,

Ondernemerschap en Technologische Innovatie. Zij heeft zich ingezet om het ondernemerschap in Suriname te versterken door diverse fondsen beschikbaar te stellen voor jonge en vrouwelijke ondernemers. Haar aanpak combineert niet alleen financiële ondersteuning, maar ook begeleiding, zodat ondernemers duurzaam kunnen groeien en bloeien.

Ook dr. Carla Bakboord, Cultureel Antropoloog en voorzitter van het Women's Rights Centre, heeft een cruciale rol gespeeld in de versterking van vrouwenrechten. Dankzij haar inspanningen zijn wetten zoals die over huiselijk geweld en het beschermingsbevel tot stand gekomen, waardoor vrouwen beter beschermd worden tegen misbruik.



COLUMN: JEUGDPARTICIPATIE OP BESTUURLIJK NIVEAU

STERK VROUWELIJK LEIDERSCHAP IN BESTUURLIJKE BESLUITVORMING

Binnen de sociaal-maatschappelijke sector heeft Sharda Ganga, voorzitter van Stichting Projekta, zich ingezet voor inclusieve en progressieve initiatieven. Haar werk op het gebied van LGBT-rechten, jongerenparticipatie en politiekadvies draagt bij aan een gelijkwaardige samenleving.

In de nationale politiek spelen vrouwen eveneens een sleutelrol. Harriet Ramdien en Soerjani Karijomenawi-Mingoen, beiden plaatsvervangend vicevoorzitters van De Nationale Assemblée (DNA), bewijzen dat vrouwen een stem hebben in de besluitvorming op het hoogste niveau. Daarnaast is mr. Cheryl Dijksteel MPH MS Bioethics een vooraanstaand DNA-lid dat zich inzet voor gezondheidszorg en ethische beleidsvorming.

Een ander inspirerend voorbeeld is mr. Malinie Kaersenhout, advocaat en voorzitter van de presidentiële werkgroep voor het instellen van een Kinderombudspersoon in Suriname. Haar werk op het gebied van kinderrechten is van onschatbare waarde voor de bescherming van de jongste en meest kwetsbare leden van onze samenleving.

Ook binnen de jeugdvertegenwoordiging toont vrouwelijk leiderschap zich sterk. Gracelynn Amautan, waarnemend voorzitter van de Jeugdraad Suriname, heeft een belangrijke rol in het vertegenwoordigen van de stem van jongeren in het beleid en bestuurlijke besluitvorming.

In de Regio

Op regionaal niveau zijn er ook indrukwekkende vrouwelijke leiders, zoals

H.E. Mia Mottley, premier van Barbados. Zij heeft internationale erkenning gekregen voor haar vooruitstrevend beleid en haar inzet voor klimaatactie. Eveneens is dr. Carla Barnett, de eerste vrouwelijke secretaris-generaal van de Caricom, een voorbeeld van hoe vrouwen in de regio het hoogste bestuurlijke niveau bereiken.

Binnen de academische en medische sector speelt dr. Ameerani Jarbandhan, fysiotherapeut en hoofddocent aan de Anton de Kom Universiteit van Suriname, een cruciale rol. Haar onderzoek en projecten gericht op beroertepatiënten en mensen met cerebrale parese dragen bij aan een gezondere samenleving.

Weg Vooruit

De aanwezigheid van deze sterke vrouwen in bestuurlijke besluitvorming toont aan dat vrouwelijk leiderschap essentieel is voor duurzame ontwikkeling. Toch blijft gendergelijkheid een punt van aandacht. Meer vrouwen moeten de kans krijgen om hun stempel te drukken op beleid en bestuur. Dit vraagt om bewuste investeringen in onderwijs, mentorschap en beleidsmaatregelen die barrières voor vrouwen doorbreken.

Op deze Internationale Vrouwendag moeten we niet alleen de successen vieren, maar ook pleiten voor verdere vooruitgang. Vrouwen brengen diversiteit, nieuwe perspectieven en innovatieve oplossingen in besluitvorming. Laten we blijven werken aan een inclusieve samenleving waarin vrouwelijk leiderschap niet alleen wordt gewaardeerd, maar ook wordt gestimuleerd en gefaciliteerd.



BLOEMENTEELT KAN KANSZOEKENDE JONGEREN IN PARAMARIBO ZELFREDZAAM MAKEN

Het ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) heeft op donderdag 13 februari 2025 het startsein gegeven voor de hovenierscursus in Paramaribo-Noord. Paramaribo is het laatste district in deze ronde, na Wanica, Coronie, Nickerie en Commewijne, dat deze training aangeboden krijgt. De overige districten komen in een andere periode aan de beurt. In Paramaribo ligt de focus vooral op bloementeelt, vanwege de potentie ervan in de stad om bij te dragen aan het stadsimago en toerisme, de handel, export en economie.

Deze zes weken durende training biedt 21 kanszoekende jongeren de mogelijkheid om de basisprincipes van bloemen- en groenteteelt te leren. De cursus wordt gratis aangeboden en deelnemers ontvangen een starterspakket met laarzen, handschoenen en gereedschap. Het onderdirectoraat Jongeren Aangelegenheden (NJA) van het ministerie coördineert het project, terwijl deskundigen van Firdaus Master Gardener de training verzorgen in een tuinderij van een vrijwilliger in de omgeving.

Naast het bevorderen van zelfredzaamheid, heeft de training als doel jongeren in Paramaribo aan te moedigen om een toekomst op te bouwen in de tuinbouw. Paramaribo beschikt over veel onbenutte of slecht gebruikte terreinen, verwaarloosde bermen en percelen die uitstekend geschikt zijn voor stadstuinbouw en groenteteelt. Naast educatie en werkgelegenheid kan deze training bijdragen aan stadsverfraaiing en een groenere uitstraling van de stad, wat aansluit bij de Sustainable Development Goals (SDG's) waaraan Suriname zich heeft gecommitteerd.

De deelnemers werden toegesproken door de minister van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken, Steven Mac Andrew, de directeur van Jeugdzaken, Genti Mangroe, de onderdirecteur Jongeren Aangelegenheden, Madhoeri Moenesar, jeugdraadslid Abigail Botse, projectleider Julio Somedjo en de eigenares van de tuinderij, mevrouw Abas. Alle sprekers benadrukten het belang van tuinbouw in relatie tot persoonlijke ontwikkeling, zelfredzaamheid, werkgelegenheid, ecologische voordelen, stadsverfraaiing, vergroening van de stad en economische groei.



De deelnemers in Paramaribo die gedurende zes weken getraind zullen worden in bloemen- en groenteteelt, met als doel hen aan te moedigen een toekomst op te bouwen in de tuinbouw.



BLOEMENTEELT KAN KANSZOEKENDE JONGEREN IN PARAMARIBO ZELFREDZAAM MAKEN

Minister Mac Andrew wees de deelnemers op de unieke kans die zij hebben gekregen om deze training kosteloos te volgen. Volgens de bewindsman is er veel in hen geïnvesteerd – niet alleen financieel, maar ook in tijd, inzet en middelen om deze training mogelijk te maken. Mac Andrew riep de groep op om die investering waard te maken door zich volledig in te zetten en deze kans met beide handen aan te grijpen. Dit is volgens de bewindsman een stap naar een betere toekomst, die begint met de mate van toewijding waarmee de deelnemers de training volgen. De bewindsman verwacht van hen dat ze laten zien dat de investering van het ministerie in hen gerechtvaardigd is.

Mac Andrew onderstreepte dat bloementeel niet alleen draait om het kweken van bloemen, maar ook om liefde voor het vak. Bloemen symboliseren liefde en brengen vreugde, waardering en verbondenheid naar de mensen. Als voorbeeld noemde hij Valentijnsdag, een moment waarop bloementelers een belangrijke rol spelen, omdat bloemen dan zoveel mensen met elkaar verbinden. Hij benadrukte het belang van passie en toewijding in het werk, omdat dit direct van invloed is op de kwaliteit van de productie en de positieve impact die het heeft op klanten.



Het jeugdraadslid Abigail Botse moedigde de deelnemers aan om de training met succes af te ronden.



De deelnemers in Paramaribo die gedurende zes weken getraind zullen worden in bloemen- en groententeelt, met als doel hen aan te moedigen een toekomst op te bouwen in de tuinbouw.



JEUGDRAAD WEER COMPLEET NA INSTALLATIE VAN GAYEN MAES



Minister Steven Mac Andrew (AWJ) en het pas geïnstalleerde jeugdraadslid Gayen Maes

Gayen Maes uit Paramaribo is op vrijdag 14 februari 2025 door minister Steven Mac Andrew van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) geïnstalleerd als lid van de Jeugdraad Suriname (JRS). Maes zal de resterende zittingsperiode van de JRS uitzitten. Het nieuwe lid is in de plaats gekomen van de ex-voorzitter van de Jeugdraad, Rajeev Goerdin, die een van de vertegenwoordigers was van Paramaribo in de raad. Om persoonlijke redenen had hij enkele weken geleden zijn lidmaatschap en functie als voorzitter beëindigd.

Maes neemt zijn plek in door middel van opschuiving, nadat de kandidaat die op de lijst van Paramaribo zou moeten volgen, heeft bedankt voor de eer. Met zijn installatie is de Jeugdraad weer compleet. Eerder had de minister al twee nieuwe leden uit Nickerie en een lid uit Marowijne geïnstalleerd om opgevacanteerde plekken in de raad in te nemen.

Bij de installatie waren aanwezig: de directeur van het Nationaal Jeugdinstituut (NJI), Mitesh Bhagoe, onderdirecteur NJI, Hakiem Lalmohamed, de secretaris van de Jeugdraad Suriname, Nishita Bharos, en de moeder van het nieuwbakken lid, Meryl Maes.

Minister Mac Andrew heeft voorafgaand aan de installatie het nieuwste lid van de Nationale Jeugdraad verwelkomd en gewezen op de belangrijke verantwoordelijkheid die deze functie met zich meebrengt. Maes werd aangespoord om de stem van de jongeren in de stad te laten horen. Het spreken namens zijn leeftijdsgenoten is volgens de minister een verantwoordelijkheid waarbij luisteren en betrokkenheid van groot belang zijn. Hij rekent op een goede participatie van Maes en gaf hem het advies om het contact met de jongeren die hij vertegenwoordigt niet te verwaarlozen of te verliezen nu hij jeugdraadslid is geworden.

Binnenkort zal de Jeugdraad overgaan tot de verkiezing van een nieuwe voorzitter en plaatsvervangend ondervoorzitter, functies die al enkele weken vacant zijn.



SAO ERKENT INZET INSTRUCTEURS IN HET BIEDEN VAN NIEUWE KANSSEN AAN JONGEREN

De Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO) heeft haar instructeurs en het personeel van ondersteunende diensten op donderdag 13 februari 2025 in het zonnetje gezet met een diner in een bekend restaurant als blijk van waardering voor hun toewijding en bijdrage aan de ontwikkeling van Suriname. Het opleidingsinstituut, dat 24 vaktrainingen biedt, vervult een cruciale rol in het bieden van een tweede kans aan onder andere vroegtijdige schoolverlaters en kwetsbare jongeren, waardoor zij alsnog een vak kunnen leren en een solide basis kunnen leggen voor een succesvolle toekomst.

De SAO richt zich op het versterken van de arbeidsmarkt door middel van praktijkgerichte opleidingen, waarmee vooral jongeren de kans krijgen om volwaardig deel te nemen aan de maatschappij. Dankzij de inspanningen van het personeel zijn vele jongeren in staat gesteld om duurzame werkgelegenheid te vinden en bij te dragen aan de economische ontwikkeling van het land.

De waardering voor het SAO-personeel onderstreept het belang van hun rol in de samenleving. Hun inzet en betrokkenheid maken het mogelijk dat jongeren niet alleen een vak leren, maar ook perspectief krijgen op een stabiele toekomst. Met dit initiatief, dat al voor de derde keer wordt uitgevoerd, benadrukt de SAO haar erkenning van de instructeurs en het personeel, evenals haar voortdurende toewijding aan het bevorderen van vakonderwijs en arbeidsmobilisatie in alle districten van ons land.

Bij deze gelegenheid zijn de instructeurs en ondersteunend personeel toegesproken door de minister van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken, Steven Mac Andrew, de directeur van de SAO, Joyce Lapar, de voorzitter van de raad van bestuur, Naomi Esajas-Frierson, en de voorzitter van de vakbond, Ronald Hooghart. Allen hebben zich lovend uitgelaten over de inzet, toewijding en loyaliteit van de instructeurs en het personeel.



Instructeurs en personeel van ondersteunende diensten van de SAO, die in het zonnetje zijn gezet met een diner in een bekend restaurant als blijk van waardering voor hun toewijding en bijdrage aan de ontwikkeling van Suriname.



SAO ERKENT INZET INSTRUCTEURS IN HET BIEDEN VAN NIEUWE KANSSEN AAN JONGEREN

Minister Mac Andrew stond stil bij de impact die de SAO heeft op de samenleving en de cruciale rol die de instructeurs en het personeel daarbij spelen. De bewindsman onderstreepte het belang van hun werk in het opleiden van kanszoekende burgers in heel het land, zodat zij een vak kunnen leren en een duurzame toekomst kunnen opbouwen. De minister prees het initiatief van de SAO om, naast de reguliere vaktrainingen, ook niet-traditionele opleidingen in het trainingsaanbod op te nemen. Volgens Mac Andrew sluit dit beter aan op de diversiteit van de arbeidsmarkt en biedt het meer personen de kans om economisch zelfredzaam te worden.

Alleen door vaktrainingen aan te bieden die relevant zijn voor de samenleving, kan de SAO volgens de bewindsman haar betekenis en impact behouden. Mac Andrew, die grote waarde hecht aan de ontwikkeling van burgers van Suriname, probeert daarom altijd nauw betrokken te zijn bij de trainingsactiviteiten van de SAO, maar ook andere werkarmen en afdelingen van AWJ. De bewindsman deed een oproep aan het personeel om de naam van de SAO hoog te houden, zowel binnen de regering als in de samenleving, door voort te bouwen op de successen die het instituut heeft geboekt in de afgelopen jaren.



De instructeurs kregen uit handen van onder meer minister Mac Andrew en de voorzitter van de raad van bestuur, Naomi Esajas-Frierson, een oorkonde als blijk van waardering.



VEELBELOVENDE RESULTATEN HOVENIERSTRaining IN CORONIE



Deelnemers aan de hovenierstraining in Coronie die vaardigheden goed oppakken en gestelde doelen behalen.

De hovenierstraining (tuinbouw- en landbouw) in Coronie verloopt vlot en succesvol. De deelnemers tonen motivatie, pakken vaardigheden goed op en behalen de gestelde doelen. Dit blijkt uit een werkbezoek van een delegatie van het ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ), onder leiding van de directeur van Jeugdzaken, Genti Mangroe.

Op zaterdag 15 februari 2025 bezocht de delegatie onder andere een markoesa-aanplant van een deelnemer die zich verder bekwaamt in het vak. De aanplant ziet er veelbelovend uit. Markoesa is een relatief eenvoudig te kweken gewas dat kan bijdragen aan een duurzame landbouwsector in Coronie. De vrucht heeft een hoge marktwaarde, zowel lokaal als voor export, waardoor de teler een stabiele inkomstenbron kan opbouwen.

De hovenierstraining ging op donderdag 16 januari 2025 van start en biedt 25 kanszoekende jongeren uit Coronie de mogelijkheid om in zes weken tijd essentiële

kennis en vaardigheden op te doen over de basisprincipes van tuinbouw en landbouw. Het ministerie financiert de training volledig en heeft de deelnemers een starterspakket verstrekt met laarzen, handschoenen en gereedschap, zodat zij ook na afloop hun vaardigheden kunnen benutten om in hun levensonderhoud te voorzien. De coördinatie van het project ligt bij het onderdirectoraat Nationale Jongeren Aangelegenheden (NJA), terwijl deskundigen van Firdaus Master Gardener verantwoordelijk zijn voor de training.

Naast het bevorderen van zelfredzaamheid onder kanszoekende jongeren in Coronie, heeft de training als doel hen te enthousiasmeren voor een toekomst in de agrarische sector. Coronie kent een rijke landbouwtraditie en veel potentie, maar de sector kampt met een terugloop van jonge arbeidskrachten. Door hen de juiste vaardigheden en motivatie te bieden, wil het ministerie mede bijdragen aan een heropleving van tuin- en landbouw in het district.

De delegatie bezoekt op zondag 16 februari 2025, ook Nickerie, waar een vergelijkbare training plaatsvindt. De delegatie bestaat naast directeur Jeugdzaken Genti Mangroe, uit onderdirecteur Nationale Jongeren Aangelegenheden, Madhoerie Moenesar, en projectteamleden Emelia Sanwikarta en Kenneth Brispat.





ELF SAO-CURSISTEN RONDEN LASTRAINING SUCCESVOL AF



De groep van elf cursisten die de lastraining niveau-1 van de SAO met succes heeft afgerond.

Een groep van elf cursisten heeft de lastraining niveau-1 van de Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO) met succes afgerond. Op maandag 17 februari 2025 ontvingen zij hun certificaat uit handen van ondermeer de minister van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ), Steven Mac Andrew. De training is gefinancierd door de Staatsolie Foundation. De training, gestart in oktober 2023, kende de nodige uitdagingen, maar uiteindelijk haalden 11 cursisten de eindstreep. Een opvallende prestatie is dat één cursist de vaardigheden zo snel onder de knie kreeg dat hij zelfs niveau-2 met succes heeft afgerond. Van de geslaagden krijgen zes cursisten nu de kans om door te stromen naar niveau-2, waarvan de afronding tegen eind maart wordt verwacht. Ook deze vervolstraining wordt bekostigd door de Staatsolie Foundation.

Bij de certificaatuitreiking waren naast de cursisten ook hun ouders en familie aanwezig. Zij werden toegesproken door minister Mac Andrew, SAO-directeur Joyce Lapar, voorzitter van de Raad van Bestuur, Naomi Esajas-Frierson en projectleider van de Staatsolie Foundation Latoya Baarh. De sprekers prezen het doorzettingsvermogen van de cursisten en riepen de groep op om niveau-2 binnen de gestelde tijd af te

ronden. Ook de ouders werden aangemoedigd om hun zonen moreel te ondersteunen.

Minister Mac Andrew benadrukte in zijn toespraak wederom het belang van vakopleidingen voor menselijke ontwikkeling. De bewindsman stelde dat vaktrainingen zoals verzorgd onder dit project niet alleen focussen op het aanleren van specifieke vaardigheden, maar ook bijdragen aan sociale vaardigheden, persoonlijke groei en economische en maatschappelijke participatie van jongeren. De minister gaf aan, dat Suriname een grote achterstand in menselijke ontwikkeling kent, vooral qua onderwijs en training en dat het dus noodzakelijk is om te blijven investeren in de ontwikkeling van burgers van het land, vooral van jongeren. Mac Andrew gaf aan dat jongeren de kennis en vaardigheden om succesvol de arbeidsmarkt te betreden aangeleerd moeten worden en riep daarom zowel de publieke als private sector op om het goede voorbeeld van de Staatsolie Foundation te volgen en te investeren in de jeugd. De bewindsman nodigde tenslotte de gewezen cursisten uit om als waardige SAO ambassadeurs aan de slag te gaan en daarbij ten alle tijde de veiligheid en kwaliteit in acht te nemen.



CURSISTEN SAO AUTO BODY REPAIR OP EDUCATIEVE DAGTOCHT NAAR SPUITINRICHTING LO TAM LOI

De cursisten van de Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO), afdeling Auto Body Repair, hebben onlangs een educatieve dagtocht gemaakt naar spuitinrichting Lo Tam Loi. Dit bedrijfsbezoek vormde een waardevolle aanvulling op hun praktijkgerichte vakopleiding en bood hen de kans om de werkprocessen in een professionele werkomgeving van dichtbij te ervaren.

Beroepsoriëntatie speelt een cruciale rol in de ontwikkeling van de cursisten. Door bedrijven in de sector te bezoeken, krijgen zij inzicht in de dagelijkse praktijk van het vak,

maken zij kennis met de nieuwste technieken en materialen en kunnen zij zich beter voorbereiden op hun toekomstige loopbaan. Dergelijke ervaringen helpen hen om een weloverwogen keuze te maken over hun verdere specialisatie en carrièremogelijkheden.

De opleiding Auto Body Repair richt zich op het herstellen en spuiten van voertuigen die voornamelijk beschadigd zijn door aanrijdingen. Dit vakgebied omvat verschillende technieken, zoals plaatwerkherstel, uitdeuken, schuren, spuiten en afwerken. Het vereist precisie,



Cursisten van de SAO, Auto Body Repair, op educatieve dagtocht bij spuitinrichting Lo Tam Loi





CURSISTEN SAO AUTO BODY REPAIR OP EDUCATIEVE DAGTOCHT NAAR SPUITINRICHTING LO TAM LOI

technische vaardigheden en kennis van moderne materialen.

Na het afronden van de vakopleiding Auto Body Repair kunnen cursisten aan de slag in diverse sectoren binnen de autotechniek en schadeherstel. Zij kunnen werken bij autospuiterijen en autogarages of zelfs een eigen onderneming starten. De vraag naar goed opgeleide vakmensen in deze sector blijft groot, waardoor er uitstekende perspectieven zijn op de arbeidsmarkt.

De SAO biedt met de vaktraining Auto Body Repair een praktijkgerichte opleiding waarmee cursisten direct inzetbaar zijn op de arbeidsmarkt. De training draagt bij aan het vergroten van hun technische vaardigheden, terwijl het ook bijdraagt aan de verdere professionalisering van de sector.

Het bezoek aan Lo Tam Loi gaf de cursisten een waardevolle inkijk in de dagelijkse gang van zaken binnen een professioneel schadeherstelbedrijf, wat hen extra motiveert om hun opleiding met succes af te ronden. Met deze praktijkervaring zijn de cursisten goed voorbereid om een veelbelovende carrière in de autosector tegemoet te gaan.

Ook de andere vakrichtingen maken dagtochten naar bedrijven. Intussen zijn de opleidingen Machinale Houtbewerking, Assistent Constructiewerken en Machinebankwerken aan de beurt geweest. De cursisten van Machinale Houtbewerking hebben een bezoek gebracht aan Ramzon NV, terwijl de cursisten van de twee overige vakrichtingen naar Traverco Truck & Tire Service NV zijn geweest.



Cursisten van de SAO, Auto Body Repair, op educatieve dagtocht bij spuitinrichting Lo Tam Loi

Rubriek : Toekomstbouwers



Geschreven door Emelia Sanwikarta



MET DEZE RUBRIEK WENST HET DIRECTORAAT JEUGDZAKEN ZICH TE RICHTEN OP RISICOJONGEREN MET DE BEDOELING DEZE DOELGROEP INZICHTEN TE VERSCHAFFEN IN HUN POGING EEN VOLWAARDIGE PLEK TE VINDEN IN DE MAATSCHAPPIJ.

DE SCHRIJVER VAN DEZE RUBRIEK IS EMELIA SANWIKARTA, DE HOOFDVERANTWOORDELIJKE VAN HET PROJECT SCHOLIEREN MOEDERS VAN HET MINISTERIE VAN AWJ.



TIENERMOEDERS IN CORONIE GEDREVEN OM HOVENIERSCURSUS TE VOLTOOIEN!

In het district Coronie bloeit niet alleen de natuur, maar ook de ambities van vier jonge tienermoeders die vastberaden zijn om hun toekomst in eigen handen te nemen. Sannige Kartowitono, Charrissa Kartowitono, Juandalyn Ansoe en Abygail Imanuel volgen met veel enthousiasme de hoveniercursus en zijn vastberaden deze met succes af te ronden. De cursus, georganiseerd door het Onderdirectoraat Nationale Jongeren Aangelegenheden, biedt hen waardevolle kennis en praktische vaardigheden op het gebied van landbouw en tuinonderhoud.

Hun ervaringen

Voor Sannigae Kartowitono is de cursus een echte eye - opener. Ze vindt de cursus zo inspirerend dat ze haar kennis verder wil uitbreiden door haar studie in de landbouwsector voort te zetten. Met haar opgedane vaardigheden wil ze niet alleen zichzelf ontwikkelen, maar ook anderen helpen door haar kennis te delen.

Abygail Imanuel groeide op in een landbouwfamilie en heeft altijd interesse gehad in het vak. De cursus helpt haar kennis te verfijnen en nieuwe technieken te leren, zodat ze later haar eigen kostgrondje kan onderhouden en zo haar droom kan realiseren. Voor Abygail Imanuel had de cursus nog een extra betekenis: haar liefde voor planten werd versterkt en ze ontdekte hoe ze met het verbouwen van gewassen een extra zakcentje kan verdienen.

Juandalyn Ansoe en Charrissa Kartowitono waren vooral gefascineerd door de maai-technieken en tuinonderhoud. Met de technieken die ze hebben geleerd, dromen ze ervan een eigen onderneming te starten. Zo kunnen ze niet alleen tuinen onderhouden, maar ook inkomsten genereren en hun financiële onafhankelijkheid opbouwen.

Rubriek : Toekomstbouwers

TIENERMOEDERS IN CORONIE GEDREVEN OM HOVENIERSCURSUS TE VOLTOOIEN!

Meer dan alleen tuinieren

Naast deze praktijkgerichte cursus hebben de dames ook een computertraining gevolgd. De training werd verzorgd door Jamaata Education Center in opdracht van het Onderdirectoraat Nationale Jongeren Aangelegenheden. Met deze extra vaardigheden kunnen ze hun kennis digitaliseren en hun ondernemingsplannen nog professioneler aanpakken.

Certificaatuitreiking

De dames werken hard om hun cursus met succes af te ronden, en de grote beloning komt op 17 maart 2025, wanneer in het district Coronie de officiële certificaatuitreiking zal plaatsvinden. Dit zal niet alleen een erkenning zijn van hun inzet, maar ook een motivatie om hun pas verworven kennis in de praktijk te brengen en hun dromen te realiseren.

Deze hoveniercursus heeft niet alleen deuren geopend voor deze jonge tienermoeders, maar heeft hen ook gemotiveerd om hun toekomst in eigen handen te nemen. Met hun nieuwe kennis en vaardigheden zijn ze klaar om het district Coronie en misschien zelfs heel Suriname te vergroenen!

Met nog ongeveer een maand te gaan, zijn deze jonge moeders vastbesloten om alles uit de cursus te halen en op 17 maart met trots hun certificaat in ontvangst te nemen. Hun doorzettingsvermogen en passie laten zien dat er altijd kansen zijn om te groeien, ongeacht de uitdagingen die het leven met zich meebrengt.

Wil jij ook deelnemen aan een training? Dat kan!

Loop langs of scan de QR-code om je te registreren. Ben je tussen de 16 en 40 jaar en wil je deelnemen aan een unieke training? Neem dan contact op met het Onderdirectoraat Nationale Jongeren Aangelegenheden voor registratie. Het aanmeldproces is eenvoudig en kan op de volgende manieren:

Scannen via een QR-code hieronder of persoonlijk langslopen bij de afdeling Coöperatieve Jongeren Projecten aan de prinshendrikstraat 26-28 te Paramaribo

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScxZisL_8w51UzYbJe0d5XXf9gVxaMSjnhccNFOEZUiLJ8CNw/viewform



Grijp deze kans en werk aan jouw toekomst!



AWJ ZET SYMPOSIUM OVER JEUGDONTWIKKELING VOORT IN PARA

Het ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) heeft op vrijdag 21 februari 2025 het district Para aangedaan en wel in het kader van het landelijk project 'Symposia Jeugdontwikkeling'. De bedoeling van dit project is om middels dialoog met diverse lokale overheidsinstanties, alsook maatschappelijke- en jongerenorganisaties, inzicht te verkrijgen in de kritieke jeugdissues in de diverse districten. Het uiteindelijke doel is om de geïdentificeerde vraagstukken gezamenlijk en gecoördineerd integraal aan te pakken in het district. Het project wordt getrokken door het onderdirectoraat Jeugdcentra dat resideert onder het directoraat Jeugdzaken van AWJ.

Minister Steven Mac Andrew was net als bij eerdere symposia ook bij de activiteit in Para aanwezig. De bewindsman vindt het noodzakelijk dat de nodige aandacht wordt besteed aan jeugdissues, zodat steeds meer vorm kan worden gegeven aan het jeugdbeleid en jongeren worden gesterkt om het juiste pad te blijven bewandelen. Mac Andrew gaf aan dat diverse werkgroepen op nationaal niveau gewerkt hebben aan voorstellen ter verbetering van specifieke issues die de jeugd raken, maar dat het goed is om in de diverse districten na te gaan als er specifieke issues zijn, die dringend oplossing behoeven, zodat hierop ingezoomd kan worden. Mac Andrew informeerde de



Een fotomoment van het symposium over jeugdontwikkeling in Para.





AWJ ZET SYMPOSIUM OVER JEUGDONTWIKKELING VOORT IN PARA



Genti Mangroe, directeur van Jeugdzaken aan het woord tijdens de opening van het symposium.

aanwezigen, dat reeds op diverse gebieden, zoals vakscholing en training, er wordt gewerkt aan de ontwikkeling van jongeren in Para. Het ministerie zal zich daarvoor blijven inzetten. De minister riep de jongeren op om zich te richten op hun ontwikkeling en zich onder geen enkele omstandigheid te begeven op het verkeerde pad. De bewindsman verwacht van alle betrokkenen in het district een all hands on deck benadering om de jeugdproblematiek aan te pakken, zodat jongeren direct of op termijn ook kunnen bijdragen aan duurzame ontwikkeling, niet alleen van hun district, maar ook van Suriname.

Ook Genti Mangroe, directeur van Jeugdzaken, en Lidia Kago, districtssecretaris van Para, kwamen aan het woord tijdens de opening van het symposium. Mangroe legde nadruk op het belang en de betrokkenheid van de jongeren, actieve organisaties en personen om gezamenlijk de aangekaarte problemen in Para het hoofd te bieden. De Jeugdraadsleden uit het district, namelijk Magali Pikientio en Georgy Kwadjanie, informeerden de aanwezigen over een aantal issues de jeugd van Para rakende en riepen de aanwezigen op om gezamenlijk te werken aan deze issues. De Jeugdraadsleden gaven aan, dat ze hun positie nog meer zullen gebruiken om zich in te zetten voor de verbetering van de diverse brandende jeugdisues.



Lidia Kago, districtssecretaris van Para aan het woord tijdens de opening van het symposium.



UPDATE: HOVENIERSTRaining IN NICKERIE IN VOLLE BLOEI

De hovenierstraining in Nickerie boekt zichtbare vooruitgang. Een delegatie van het ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) onder leiding van de directeur Jeugdzaken, Genti Mangroe, bracht op zondag 16 februari 2024 een werkbezoek aan de trainingslocatie, waar deelnemers met veel enthousiasme werken aan hun eigen groene projecten. De deelnemers zetten belangrijke stappen in hun ontwikkeling en bouwen aan een toekomst in de agrarische sector.

De hovenierstraining, die in januari 2025 van start ging, biedt jongeren in Nickerie een kans om in zes weken tijd praktijkervaring op te doen in de tuin- en landbouw en landschapsinrichting. Tijdens het bezoek kon de delegatie met eigen ogen zien hoe de deelnemers hun vaardigheden toepassen. Zo werden jonge plantjes met zorg geplant, tuinen aangelegd op basis van zelfontworpen plattegronden en werden de voorbereidingen getroffen voor het aanleggen van een stevig tuinpad. De passie

en toewijding van de deelnemers waren duidelijk zichtbaar.

De training wordt verzorgd door deskundigen van Firdaus Master Gardener en gecoördineerd door het onderdirectoraat Jongeren Aangelegenheden (NJA) van het ministerie. Naast de technische vaardigheden in tuinbouw en landschapsinrichting, stimuleert de training ook ondernemerschap en zelfredzaamheid onder jongeren. Het ministerie heeft deelnemers voorzien van een starterspakket met laarzen, handschoenen en een werkoverall, zodat ze ook na de training zelfstandig verder kunnen werken.

De delegatie, die verder bestond uit de onderdirecteur NJA, Madhoeri Moenesar, projectteamleden Emelia Sanwikarta en Kenneth Ghoerbien, was onder de indruk van de resultaten en benadrukte het belang van deze training voor de toekomst van de jongeren en de agrarische sector in Nickerie.



Deelnemers aan de hovenierstraining in Nickerie in actie.



ARBEIDSINSPECTIE KRIJGT SCHENKING VOOR VERBETERING WERKZAAMHEDEN

Het directoraat Arbeidsinspectie Regio 1 Nickerie en Coronie heeft onlangs een schenking gehad van zes Galaxy smartphones, die zullen worden gebruikt voor effectiever en efficiënter uitvoeren van de dagelijkse werkzaamheden. De schenking is gedaan door het onderdirectoraat Arbeidsmarkt van het ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ), dat op diverse vlakken nauw samenwerkt met de Arbeidsinspectie.

Merlien Nelson, regionaal hoofd bij de Arbeidsinspectie, alsook Joël Lynch,

coördinator Arbeidsinspectie regio1 in Nickerie, zijn enorm ingenomen met deze schenking en hebben aangegeven dat de schenking het werk van de Arbeidsinspectie zal helpen vergemakkelijken. De smartphones zullen onder andere worden gebruikt voor vastlegging bij inspecties en zijn van grote waarde in het proces van digitalisering van de werkzaamheden, in het bijzonder documenten. Dit is een stap vooruit in het proces van transformatie, dat moet leiden tot een gemoderniseerde Arbeidsinspectie, die continu streeft naar verbetering van de dienstverlening.



Arbeidsinspecteurs Regio 1 Nickerie en Coronie van het directoraat Arbeidsinspectie Regio 1 Nickerie en Coronie tonen dankbaar de nieuwe smartphones.



WORKSHOP OVER TRANSFORMATIE VAN DE WERKGROEP ARMOEDEGRENSBEPALING

De Multi-disciplinaire & interdepartementale Werkgroep Armoedegrens bepaling (MWA) heeft onlangs een workshop gehouden, waarbij van gedachten is gewisseld met functionarissen van diverse ministeries en leden van de MWA, hoe de werkgroep kan worden omgevormd tot een permanent orgaan dat zich richt op onderzoek en het monitoren van armoede in Suriname.

Minister Steven Mac Andrew heeft bij deze gelegenheid benadrukt dat een permanent orgaan een pure noodzaak is, vooral daar Suriname zich gecommitteerd heeft aan de 2030 ontwikkelingsagenda en SDG 1 handelt over geen armoede. Mac Andrew benadrukte eveneens, dat de verdere ontwikkeling van afleiden van de bestrijding van armoede en ongelijkheid. De bewindsman gaf aan, dat de

doelstellingen van een dergelijk orgaan goed geformuleerd moeten worden, zodat ze ook richting kunnen geven aan de institutionalisering van het orgaan. Onafhankelijk onderzoek, inclusief beleidsvoorstellen, maar ook het monitoren van sociale programma's, vooral de effectiviteit, zag Mac Andrew als noodzakelijke taken van een permanent orgaan.

Met de oprichting van een permanent orgaan zal het armoedevraagstuk structureel worden aangepakt. De gewenste institutionalisering zal mogelijkheden scheppen tot benodigde middelen om armoede effectief te bestrijden. Het werk van dit orgaan zal eveneens moeten worden ondersteund door formeel beleid en wetgeving.



Een impressie van de workshop over de institutionalisering van de werkgroep Armoedegrensbepaling.



NATIONALE LOONRAAD OVERHANDIGD ADVIES NIEUW ALGEMEEN MINIMUMUURLOON AAN MINISTER MAC ANDREW

De Nationale Loonraad (NLR) heeft vandaag, 28 februari 2025, het advies voor de vaststelling van een nieuw algemeen minimumuurloon overhandigd aan minister Steven Mac Andrew van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ). De bewindsman zal komende woensdag een Raadsvoorstel voorleggen aan de Regeringsraad voor een besluit omtrent het nieuw minimumuurloon, welke per 1 april 2025 in werking zal treden. Minister Mac Andrew, die een breed gedragen advies

voorstaat, sprak zijn waardering uit voor het werk en de vele inspanningen van de Nationale Loonraad.

Het is belangrijk dat de samenleving weet, dat de vaststelling van het minimumuurloon slechts betekent, dat voor minder dan dit bedrag geen arbeid verricht mag worden in Suriname. Echter zijn werkgevers vrij om een hoger uurloon overeen te komen met hun werknemers.



Minister Steven Mac Andrew nam het advies van de Nationale Loonraad (NLR) in ontvangst uit handen van de voorzitter, Wonne Boedhoe.



Rubriek:

DE HARDE WERKER DOOR DE BRIL VAN LUCRETIA

Voor het kunnen uitvoeren van het voorgenomen beleid van het ministerie zijn er uiteraard personen nodig met bijzondere kwaliteiten en eigenschappen. Maandelijks zal voor u opzoek worden gegaan naar gedreven en opvallende ambtenaren op het ministerie met de bedoeling deze aan u te presenteren.

De schrijver van deze rubriek is Lucretia Setrodipo, communicatiewerker op het ministerie met een speciaal nieuwsgierig oog voor kwaliteiten van collega's op het ministerie.



Geschreven door: Lucretia Setrodipo

HET INSPIRERENDE PAD VAN XUXARRA HARDAJAL



Xuxarra Hardajal
Beleidsmedewerker op de afdeling Arbeidsmarktontwikkeling

Xuxarra Hardajal is in juni 2019 in dienst getreden van het ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken in de functie van beleidsmedewerker op de afdeling Arbeidsmarktontwikkeling. Sinds april 2024 is zij het aanspreekpunt van de afdeling. Xuxarra's ambitie is om door te groeien naar een functie als hoofdbeleidsmedewerker of zelfs afdelingshoofd.

Toen ik Xuxarra voor het eerst ontmoette op het ministerie, maakte ze een serieuze en zakelijke indruk op mij. Ze kwam over als gefocust, professioneel en gedisciplineerd. Pas in de communicatie met haar ontdekte ik dat ze ook optimistisch, spontaan en vriendelijk is. Ze straalt levendigheid, warmte en een positieve instelling uit.

Uit signalen die ik heb opgevangen van haar naaste medewerkers blijkt dat zij iemand is met wie graag wordt samengewerkt. Haar manier van communiceren en werken is doortastend, en ze wordt gezien als een fijne collega. Het is inspirerend om iemand te zien die zo vastbesloten is in haar werk en openstaat voor samenwerking. In haar rol als beleidsmedewerker en aanspreekpunt van de afdeling heeft ze bewezen niet alleen leiderschap te tonen, maar ook een luisterend oor te hebben voor anderen. Ze blijft zichzelf continu verbeteren. In haar streven naar perfectie heeft ze niet alleen haar kennis over beleid verder ontwikkeld, maar ook haar vaardigheden op het gebied van projectmanagement, samenwerking en communicatie verbeterd, wat haar een gewaardeerde kracht maakt op het ministerie.



Rubriek: De harde werker door de bril van Lucretia

HET INSPIRERENDE PAD VAN XUXARRA HARDAJAL

Haar werk is veelzijdig: van het vertegenwoordigen van het ministerie op nationale en internationale bijeenkomsten tot het verzamelen van belangrijke gegevens over arbeidsmarktontwikkelingen. Xuxarra is ook betrokken bij het voorbereiden en uitvoeren van beleidsmaatregelen die gericht zijn op het verbeteren van de arbeidsmarkt. Ze heeft een belangrijke rol gespeeld in de uitvoering van projecten zoals de "Baseline studie naar de trainingsmogelijkheden, de behoefte aan trainingen en de beschikbare fondsen voor vaardigheidsontwikkeling van kwetsbare groepen", Covid-steunregistratie en het "natraject van het project Skills & Employment Survey. Deze projecten waren niet alleen belangrijke mijlpalen in haar carrière, maar ook momenten waarop ze haar leiderschapsvaardigheden verder ontwikkelde.

Hoewel Xuxarra haar werk altijd met de grootste professionaliteit uitvoert, maakt haar manier van werken haar ook benaderbaar voor haar collega's. Ze is altijd bereid om ideeën uit te wisselen en staat open voor samenwerking. Dat maakt haar niet alleen een uitstekende manager, maar ook een fijne collega die een positieve impact heeft op het team. Als persoon hecht ze veel waarde aan respect

en samenwerking en brengt deze waarden in haar dagelijkse werk naar voren.

Voor Xuxarra is haar werk niet alleen een baan, maar een middel om bij te dragen aan het welzijn van de samenleving. Ze gelooft in de kracht van integriteit, respect en de impact die ambtenaren kunnen hebben op de samenleving. Haar boodschap aan collega's is dan ook duidelijk: blijf doen waar je goed in bent, werk met passie en wees trots op de positieve veranderingen die je teweegbrengt.

Xuxarra's ambitie om door te groeien naar een functie als hoofdbeleidsmedewerker of afdelingshoofd wordt gedreven door haar wens meer strategische bijdragen te leveren die een bredere impact hebben op de arbeidsmarkt. Toch blijft ze nuchter over haar ambities en benadrukt ze het belang van balans tussen werk en privéleven. Zoals ze zelf altijd zegt: "Balance is the key." Het vinden van die balans zorgt voor energie, focus en voldoening in beide aspecten van haar leven, wat haar als persoon en professional alleen maar sterker maakt.

Kortom: Xuxarra is een toonbeeld van toewijding, ambitie en professionaliteit. Ze blijft niet alleen groeien in haar vak, maar inspireert ook anderen om hetzelfde te doen.





EENENTWINTIG PERSONEN IN WANICA DOORLOPEN HOVENIERSCURSUS MET SUCCES

Het ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) heeft op dinsdag 25 februari 2025 aan 21 personen in Wanica, veelal jongeren, die de hovenierscursus (tuin- en landbouwkunst) met succes hebben doorlopen, een certificaat uitgereikt. Het ministerie heeft hiermee niet alleen ingespeeld op de ambitie en het potentieel van deze personen, die zich met de opgedane kennis en vaardigheden verder hebben kunnen ontwikkelen, maar ook op de vraag van de arbeidsmarkt naar gekwalificeerde arbeiders voor de tuin- en landbouwsector.

Verzekerd van het feit, dat zowel de theoretische als de praktische vaardigheden die de deelnemers hebben opgedaan ertoe zullen leiden dat zij een carrière kunnen beginnen in de tuin- en landbouwsector, heeft minister Steven Mac Andrew de gewezen cursisten aangespoord om daadwerkelijk met de nodige inzet, motivatie

en doorzettingsvermogen aan de slag te gaan in de sector. Mac Andrew gaf aan blij te zijn, dat twee personen al een baan hadden gevonden als parttimers in de sector. De bewindsman gaf aan ook blij te zijn, dat deze cursus goed is aangeslagen bij de personen, die in meerdere districten worden getraind en dat het duidelijk voor herhaling vatbaar is.

Naast de minister werden de gewezen cursisten ondermeer ook toegesproken door Genti Mangroe, directeur Jeugdzaken, en Astrid Wengo, vertegenwoordiger van de districtscommissaris van Wanica Zuid-Oost. Alle sprekers hebben de focus gelegd op de benutting van de opgedane kennis voor commerciële of privé doeleinden. Een woord van dank ging uit naar het landbouwbedrijf Green Grow Garden, waar de deelnemers onder begeleiding van de deskundigen van het bedrijf Firdaus Master Gardener getraind zijn geworden.



De geslaagde deelnemers van de hovenierscursus van AWJ, dankbaar met hun certificaat in de hand.



SAO TRAIT PERSONEEL TELESUR EN DIAKONESSENHUIS IN PRINTPLAAT REPARATIE



Zeven personeelsleden van Telesur en twee personeelsleden van het Diaconessenhuis die door SAO zijn getraind in printplaatreparatie in de koeltechniek.

De Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO) heeft 7 personeelsleden van Telesur en 2 personeelsleden van het Diaconessenhuis succesvol getraind in printplaatreparatie in de koeltechniek. De afgelopen week hebben deze cursisten hun certificaat in ontvangst mogen nemen, onder meer uit handen van de minister van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ), Steven Mac Andrew. Deze training richtte zich op het opsporen, diagnosticeren en herstellen van defecten in elektronische besturingssystemen van koelinstallaties, zoals airconditioners, koelkasten en industriële koelunits. De training is volledig gefinancierd door zowel Telesur als het Diaconessenhuis.

Het getrainde personeel kan nu storingen sneller oplossen, waardoor apparatuur beter beschermd blijft tegen oververhitting en schade. Met de opgedane kennis en vaardigheden zullen minder externe reparaties nodig zijn voor deze bedrijven,

omdat interne technici nu printplaten van koelinstallaties zelf kunnen herstellen. Dit betekent direct een verhoogde efficiëntie binnen beide organisaties door snellere en interne probleemoplossing. Tegelijkertijd betekent dit ook duurzame inzetbaarheid van medewerkers door nieuwe vaardigheden en technische kennis.

Minister Mac Andrew is verheugd te constateren dat er bedrijven zijn die investeren in hun personeel door hen extra vaardigheden bij te laten leren, waardoor ze duurzaam inzetbaar zijn. Hierdoor zullen werknemers gemotiveerd en productief blijven gedurende hun loopbaan. Medewerkers die door hun werkgever in de gelegenheid worden gesteld om te blijven leren, kunnen zich makkelijker aanpassen aan veranderingen op de werkvloer en in het werkproces. Dit maakt het bedrijf flexibeler in een snel veranderende markt, waardoor het bedrijf beter kan concurreren.



SAO TRAINT PERSONEEL TELESUR EN DIAKONESSENHUIS IN PRINTPLAAT REPARATIE

Mac Andrew vindt het daarom belangrijk dat bedrijven investeren in hun medewerkers, maar ook werknemers moeten volgens de bewindsman de geboden kansen tot verdere ontwikkeling benutten door tijd en moeite te nemen om de trainingen te volgen. Hierdoor kunnen zij hun vaardigheden up-to-date houden en zich blijven ontwikkelen, waardoor ze waardevoller worden op de werkvloer en dus hun werkgever. Alleen door scholing en opleiding zullen Surinamers volgens de bewindsman kunnen groeien als individu. Hetzelfde geldt voor bedrijven en ons land. Hij riep de technici op de naam van

de SAO hoog te houden door kwaliteit te leveren voor hun werkgever en de veiligheid altijd in acht te nemen.

De directeur van de SAO, Joyce Lapar, de voorzitter van de Raad van Bestuur, Naomi Esajas-Frierson, en de vertegenwoordiger van Telesur, de heer Mohan, wezen de technici op de voordelen van het aanleren van extra vaardigheden. Zo zullen zij beter hun werk uitvoeren, problemen sneller oplossen en zelfs de kwaliteit van het werk verbeteren, wat de algehele prestaties van het bedrijf zal verhogen.

