

NIEUWSBRIEF

Ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken



IMPLEMENTATIE SURINAME'S DERDE DWCP IS VOORBEELD VOOR DE REGIO



55 JAAR ARBEID: INZET VOOR WERK, WAARDIGHEID EN WELZIJN!

AWJ BIET JONGEREN IN WANICA, CORONIE EN NICKERIE KANSEN IN TUINBOUW EN LANDBOUW



COLOFON

Deze Nieuwsbrief AWJ is een mediaproduct van het ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) en wordt onder eigen beheer geproduceerd door de Communicatie Unit. Het blad wordt maandelijks uitgegeven, met ingang van januari 2021. Alle overige edities zijn terug te vinden op onze website:

<https://gov.sr/ministeries/ministerie-van-arbeid-werkgelegenheid-en-jeugdzaken/nieuwsbrief/>

Redactie:


**Rosina Bijlhout
Imro Smith**


Vormgeving:


Lucretia Sontoidjojo - Setrodipo

Aan deze nieuwsbrief hebben meegewerkt :

**Alysa Vieira
Sergio Doelasan
Jeanette Danti
Theodora Koulen
Ivanildo Bhagwandien**

 : communicatie.awj@gmail.com

 : Ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken

 : <https://gov.sr/ministeries/ministerie-van-arbeid-werkgelegenheid-en-jeugdzaken/>

 : Lalla Rookhweg #25

 : 463-543

INHOUDSOPGAVE

Ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken

04 Redactioneel

05 Nieuwjaarsboodschap van de Minister aan het Personeel van AWJ

06 Bij jaarafsluiting: SAO mag niet worden geprivatiseerd

08 Arbeidsinspectie Nickerie sluit jaar af met cookout

09 Uit de archieven van Arbeid
Geschreven door: Imro Smith

13 CARICOM- en SDG-
jeugdambassadeurs geïnstalleerd
door de President

15 Bij jaarafsluiting: Bewogen maar
succesvol jaar voor AWJ

17 Kanszoekende jongeren in Wanica
laten zich trainen tot hovenier

19 Rubriek: Arbeidsstandaarden en de
Wrokoman Geschreven door:
mr. Glenn Piroe

21 Inheemse en tribale vrouwen
getraind in Textiele Werkvormen

23 Nickerie heeft twee nieuwe
vertegenwoordigers in Jeugdraad
Suriname

25 Rubriek: Prognose en trends
van onze arbeidsmarkt
Geschreven door: drs. Naomi
Esajas-Friperson

27 AWJ biedt jongeren in Coronie en
Nickerie kansen in tuinbouw en
landbouw

29 AWJ Streeft naar Werkgeluk:
Enthousiaste Medewerkers als
Sleutel tot Succes

30 ILO: Implementatie Suriname's
Derde DWCP als voorbeeld voor de
Regio

32 Column: Jeugdparticipatie op
bestuurlijk niveau. Geschreven
door Hakiem Lalmahomed

34 Caricom Youth Ambassadors en
Korps Youth Officers bundelen
krachten

35 Tussentijdse evaluatie derde
Decent Work Country
Programme uitgevoerd

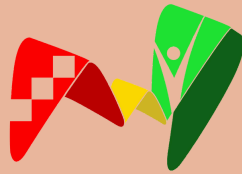
37 Rubriek : Toekomstbouwers
Geschreven door Emelia
Sanwikarta

39 SAO slaat bruggen tussen
talent en werkgelegenheid

41 Rubriek: De harde werker
door de bril van Lucretia

43 Kleine bedrijven in Matta
zetten stap richting
formalisatie

45 SAO versterkt vaktrainingen
met microcredentials:
gericht op vraag arbeidsmarkt



REDACTIONEEL

Rosina Bijlhout

Hoofd Voorlichting AWJ

Samen vooruit in 2025

Beste lezer,

Het nieuwe jaar zijn wij intussen binnengetrepen. Het is een uitgelezen moment om vooruit te kijken naar de mogelijkheden die voor ons liggen. Bij het Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken blijven we ons inzetten voor een toekomst met decent work voor iedereen en voor een samenleving waarin jongeren de kans krijgen om hun volledige potentieel te benutten.

Het afgelopen jaar hebben we belangrijke stappen gezet om decent work te realiseren en om werkgelegenheidskansen te vergroten. Onze initiatieven hebben positieve resultaten laten zien, en we blijven als ministerie investeren in de ontwikkeling van onze beroepsbevolking en jongeren. Zo zullen wij blijven werken aan het bevorderen van duurzame werkgelegenheid die aansluit bij de behoeften van onze economie.



Dit betekent arbeidskrachten blijven klaarstomen voor vooral sectoren met groeipotentieel en voor innovatie en duurzaamheid. Het waarborgen van de rechten van werknemers blijft een prioriteit. De inspanningen om de naleving van arbeidswetten te handhaven en de werkomstandigheden te verbeteren zullen verder ter hand worden genomen. Dit omvat het verder versterken van de Arbeidsinspectie en de samenwerking met sociale partners.

Jongeren zijn de toekomst van ons land, dus zetten wij onze projecten en programma's gericht op deze doelgroep voort om een duurzame toekomst te bouwen waarin jongeren een belangrijke pijler vormen voor de economische groei en sociale cohesie van de samenleving.

Wij willen ook benadrukken hoe belangrijk uw betrokkenheid als lezer is voor het succes van onze gezamenlijke doelen. Of u nu een werkgever, werknemer, jongere of lid van de gemeenschap bent, uw bijdrage maakt een verschil. We nodigen u uit om actief deel te nemen aan onze initiatieven en mee te denken over hoe we onze samenleving sterker en inclusiever kunnen maken. Uw stem, ideeën en samenwerking zijn van onschatbare waarde. Samen kunnen we de uitdagingen van vandaag omzetten in kansen voor morgen. Laten we de handen ineenslaan en 2025 een jaar maken van groei, innovatie en vooruitgang voor iedereen. Wij danken u voor uw voortdurende steun als lezer en kijken uit naar een jaar vol samenwerking en succes.



NIEUWJAARSBOODSCHAP VAN DE MINISTER AAN HET PERSONEEL VAN AWJ



Directie, staf en personeel van AWJ, Vandaag staan wij wederom op het punt om een nieuw jaar te verwelkomen en wel 2025. Een nieuw jaar, waarin wij eensgezind zullen moeten optrekken om onze plannen voor 2025 heel snel tot uitvoering te brengen. Niet alleen met het oog op de verkiezingen van 25 mei, maar meer nog om onszelf in een positie te plaatsen, zodat onze plannen, projecten en programma's ongehinderd uitgevoerd kunnen worden en verdere progressie geboekt kan worden.

Het was in principe heel toepasselijk, dat South South West op onze oudejaarsviering eindigde met het lied "One Love" van Bob Marley, omdat dit lied niet alleen handelt over vele aspecten van ons werk, zoals sociale rechtvaardigheid, inclusie, gelijkheid, maar ook het belang van eenheid, vergeving en samenkomen voor een groter doel benadrukt. Decent Work en Youth POWER zijn onze grote doelen, zo laten we in alles

wat we doen de diepere betekenis van "One Love" meenemen. Vooral daar het jaar ook de nodige uitdagingen met zich zal meebrengen, onder andere in financieel opzicht.

Ik wens u, uw gezin en familie een gezegende en veilige jaarwisseling toe en hoop dat 2025 voor u een voorspoedig, productief en gelukkig jaar zal worden, uiteraard in goede gezondheid. One Love.

Minister van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken,

Steven Mac Andrew



BIJ JAARAFSLUITING: SAO MAG NIET WORDEN GEPRIVATISEERD

De Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO) heeft op maandag 23 december 2024 haar jaarafsluiting gehouden op haar trainingscentrum te Geyersvljijt. Tijdens deze gelegenheid zijn jubilarissen en gepensioneerden geëerd voor hun jarenlange toewijding en inzet. Onder hen bevond zich ook de directeur van de stichting, Joyce Lapar, die werd gehuldigd voor 25 dienstjaren. Minister Steven Mac Andrew van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ), die aanwezig was bij deze plechtigheid, benadrukte in zijn toespraak het belang van de inzet van medewerkers en gepensioneerden voor de ontwikkeling van de SAO en haar missie. De bewindsman gaf aan zeer tevreden te zijn met wat de SAO dit jaar heeft gepresteerd.

Volgens de minister zijn alle voorgenomen trainingsprojecten aan het begin van dit jaar uitgevoerd, ondanks de financiële uitdagingen waarmee de stichting werd en nog steeds wordt geconfronteerd. Zo verwees Mac Andrew naar de vele

vaktrainingen die landelijk, in samenwerking met het Bureau Gemeenschapsprojecten van het ministerie van Financiën, zijn uitgevoerd. Ook noemde de minister de trainingsprojecten die in opdracht van particulieren zijn gerealiseerd en werd melding gemaakt van het landelijke trainingsproject Wroko Fu Mek Moni, dat door de SAO wordt uitgevoerd. Dit project biedt personen gratis vaktrainingen. De minister adviseerde de SAO om het aantal getrainde personen van dit jaar bekend te maken, omdat dit de stichting in staat zal stellen om haar waarde voor de beroepsbevolking te demonstreren. Alle vaktrainingen van de SAO hebben volgens Mac Andrew als doel kwetsbare groepen in de samenleving te voorzien van praktische vaardigheden en kennis. Hierdoor kunnen deze groepen zich beter voorbereiden op uitdagingen in de arbeidsmarkt, hun werk en leven. Deze weerbaarheid kan leiden tot economische onafhankelijkheid, een belangrijke voorwaarde voor het bestrijden van armoede.



De jubilarissen en gepensioneerden van de SAO werden geëerd voor hun jarenlange toewijding en inzet.



BIJ JAARAFSLUITING: SAO MAG NIET WORDEN GEPRIVATISEERD

Tegen deze achtergrond vindt Mac Andrew dat de SAO daarom nooit mag worden geprivatiseerd, omdat de doelstelling van de SAO gericht is op armoedebestrijding. De private sector streeft naar winstbejag, dus een doelstelling van armoedebestrijding past niet goed in dat plaatje. Dat is een taak die alleen door de overheid kan worden vervuld. De bewindsman benadrukte dat het als land essentieel is ervoor te zorgen dat de SAO altijd in de gelegenheid wordt gesteld om haar rol te vervullen, namelijk jongeren en andere personen een vak leren waarmee zij aan de slag kunnen. In dit kader zijn meer projecten als Wroko Foe Mek Moni nodig. Mac Andrew stelde dat hij zich in de resterende maanden van zijn ministerschap zal blijven inzetten voor het belang van de SAO en daarna, in welke hoedanigheid dan ook, zal blijven bijdragen aan het verder ontwikkelen

van de organisatie, omdat het belang van het instituut voor armoedebestrijding erkend wordt.

Bij deze gelegenheid hebben ook de directeur van de SAO, Joyce Lapar, de voorzitter van de Raad van Bestuur van de SAO, Naomi Esajas-Frierson, en Ronald Hooghart, voorzitter van de BPVV, een toespraak gehouden. Zij hebben allen het personeel, de jubilarissen en de gepensioneerden geprezen voor hun goede werk en hebben de successen van de SAO aan hen toegeschreven. Ze benadrukten het belang van gemotiveerd personeel als basisvoorwaarde om de SAO naar grotere hoogtes te tillen. Er werd aangekondigd dat er gewerkt zal worden aan teambuilding en betere waardering voor het personeel.



De directeur van de stichting SAO, Joyce Lapar, werd gehuldigd voor 25 dienstjaren.



ARBEIDSINSPECTIE NICKERIE SLUIT JAAR AF MET COOKOUT

Koken en eten hebben een sterk verbindend effect. Door samen te genieten van koken en lekker eten ontstaat een warme sfeer die moeilijk te evenaren is met andere feestelijke evenementen aan het einde van het jaar. Tegen deze achtergrond heeft de Arbeidsinspectie Regio-1, belast met arbeidsbescherming in Nickerie en Coronie, het jaar 2024 afgesloten met een cookout in plaats van een feest met dans.

Volgens de coördinator van Regio-1, Joel Lynch, biedt de cookout een moment om samen stil te staan bij de behaalde successen van het afgelopen jaar. Daarnaast, zo stelt hij, versterkt de cookout, meer dan andere evenementen, het gevoel van trots en waardering binnen het team. Met het organiseren van deze activiteit wordt volgens hem duidelijk gemaakt dat het harde werk en de inzet van het personeel zeer gewaardeerd worden.



Enkele sfeerbeelden van het team van Arbeidsinspectie Nickerie tijdens de gezellige cookout ter afsluiting van het jaar.



UIT DE ARCHIEVEN VAN ARBEID

Door Imro Smith



Imro Smith

Imro Smith, is onderzoeker naar de geschiedenis van werk en arbeid in Suriname. Zijn bevindingen kunnen worden gebruikt om een dieper begrip te krijgen van de sociale, economische en politieke krachten die de geschiedenis van werk en arbeid in ons land hebben gevormd. Deze kennis kan van belang zijn voor bestuurders, beleidsmakers, politici, vakbeweging, werkgevers, werknemers, studenten, etc. Verschillende onderzoeken van hem zijn reeds in boekvorm en overige publicaties uitgegeven.

55 JAAR ARBEID: INZET VOOR WERK, WAARDIGHEID EN WELZIJN!



De ministers van Arbeid sinds de instelling van het ministerie in 1970 in willekeurige volgorde

Het Ministerie van Arbeid bestaat 55 jaar op 27 januari 2025. Het belang en de betekenis van een Ministerie van Arbeid in een land als Suriname, dat als een ontwikkelingsland wordt beschouwd, zijn groot en veelzijdig.

Het ministerie fungeert als een cruciale pijler in het bevorderen van sociale rechtvaardigheid, economische groei en de bescherming van de rechten van werknemers.





UIT DE ARCHIEVEN VAN ARBEID

Door Imro Smith

Relevantie van het ministerie

Het 55-jarig bestaan is een mijlpaal. De relevantie van het ministerie is significant, omdat het direct invloed uitoefent op sociaal-economische ontwikkelingen die essentieel zijn voor het welzijn van burgers. Zo speelt het ministerie een sleutelrol in het opstellen, moderniseren en handhaven van de arbeidswetgeving. Dit beschermt zowel werknemers als werkgevers, bevordert eerlijke arbeidsvoorwaarden en helpt arbeidsconflicten te voorkomen. Door arbeidsconflicten te beheersen en sociale ongelijkheid te verminderen, draagt het ministerie bij aan maatschappelijke harmonie. Het ministerie fungeert daarnaast als brug tussen de sociale partners (werkgevers, werknemersorganisaties en de overheid), wat cruciaal is voor goede arbeidsverhoudingen en een stabiele arbeidsmarkt.

Door beleid en programma's te ontwikkelen die werkgelegenheid bevorderen, zoals het gratis trainen van kwetsbare groepen in beroepsgerichte vakken en ondernemerschap, stimuleert het ministerie zelfredzaamheid. Dit leidt tot economische groei, maatschappelijke stabiliteit en armoedebestrijding. Een beter gereguleerde arbeidsmarkt stelt het ministerie in staat arbeidsomstandigheden en sociale zekerheden te verbeteren, wat direct bijdraagt aan het welzijn van werknemers met hun gezinnen.

Werkgelegenheidsprogramma's verlagen de werkloosheid en bevorderen de economische zelfredzaamheid van kwetsbare en kanszoekende groepen.

Het 11e jubileum van het ministerie valt samen met het verkiezingsjaar (2025), dus zal een nieuwe regering het beheerovernemen

van het ministerie. Ongeacht welke regering, politieke partij of minister na de verkiezingen het beheer van het ministerie krijgt, is het van cruciaal belang dat het ministerie de ruimte, middelen en steun krijgt om zijn essentiële rol in de samenleving te blijven vervullen. Het ministerie staat immers aan de basis van sociale stabiliteit, economische vooruitgang en de empowerment van onze burgers. Alleen door het ministerie in staat te stellen zijn missie voort te zetten, kunnen we verder bouwen aan een inclusieve, rechtvaardige en duurzame toekomst met Decent Work voor iedereen.

Vrije arbeid

Het ministerie werd op 27 januari 1970 officieel ingesteld, maar het arbeidsbestel in Suriname dateert al uit de periode rondom de afschaffing van de slavernij. Met de afschaffing van de slavernij in 1863 werd het zogenaamde tijdperk van de vrije arbeid ingeluid. Arbeid als productiemiddel bleef echter ook na de afschaffing van de slavernij noodzakelijk voor de kolonistator om Suriname te blijven exploiteren.

De exploitatie van de kolonie Suriname was de absolute drijfveer van de kolonistator. Hiervoor werd de 'vrije arbeid' gemobiliseerd. Het einde van het slaventijdperk betekende echter niet dat uitbuiting van werkenden tot het verleden behoorde. Met de afschaffing van de slavernij, gevolgd door het tien jaar durende Staatstoezicht, ontstond een nieuwe situatie in de productieverhoudingen. Dit maakte de weg vrij voor de introductie van Aziatische arbeiders die werden ingezet voor de plantage-economie. Contractarbeiders uit India en Indonesië moesten voor een bepaalde periode dwangarbeid verrichten op de plantages, op basis van opgelegde tegenprestaties.





UIT DE ARCHIEVEN VAN ARBEID

Door Imro Smith

Sociale weerbaarheid

In de jaren dertig bleek dat de werkende klasse haar horizon aanzienlijk had verruimd. Er was sprake van politieke mondigheid, en arbeiders kwamen op voor betere arbeidsomstandigheden. De vakbeweging was zich al bewust van het feit dat het werkelijke juk van de slavernij nog moest worden afgeschud. Er werd onbievreesd geprotesteerd, ondanks de harde hand waarmee de kolonisator regeerde. De werkende klasse was zich ook bewust van de betekenis van de Internationale Dag van de Arbeid.

Op 1 mei 1932 vond de eerste herdenking van deze dag plaats in Suriname door de vakbeweging. Het was een drukte van jewelste. Hierna groeide de ontevredenheid verder. Partijen stonden op gespannen voet met elkaar, waardoor de kolonisator overging tot het instellen van specifieke instituten om arbeidsrust te garanderen.

In 1946 werd de Bemiddelingsraad voor Geheel Suriname (BR) opgericht om dreigende conflicten op het arbeidersfront vreedzaam op te lossen. Ook werd in 1947 de Arbeidsinspectie ingesteld om werknemers te beschermen. Deze instituten vielen onder het Ministerie van Sociale Zaken, omdat er nog geen apart Ministerie van Arbeidsaangelegenheden bestond. De wettelijke basis voor deze instituten werd gelegd in de Arbeidsgeschillenwet (1946) en de Veiligheidswet van 1947. Hiermee werd een aanzet gegeven tot de ontwikkeling van de Surinaamse arbeidswetgeving. Deze ontwikkelingen vloeiden voort uit het interne

zelfbestuur dat de kolonie Suriname als overzeese gebied van het Koninkrijk der Nederlanden kreeg in de jaren veertig.

Instelling Arbeid

Vanaf 1970 werd arbeid echter een aparte aangelegenheid met de instelling van het Ministerie van Arbeid, maar al op 5 maart 1969 trad de eerste minister van Arbeid, August Biswamitre, aan als minister van Arbeid en Sociale Zaken in het zakenkabinet onder leiding van Arthur May. Dit kabinet is ontstaan na de grote vakbondsactie van 1969, die heeft geleid tot de val van het kabinet-Pengel. De vakbeweging eiste meer inspraak, wat resulteerde in de benoeming van drie van de zeven ministers uit de vakbeweging (vakbondsministers) in het Zakenkabinet, namelijk de heren Willy Cairo als minister van Handel en Industrie, Hein Eersel als minister van Onderwijs en Volksontwikkeling, en August Biswamitre als minister van Arbeid en Sociale Zaken.

Na de verkiezingen van november 1969 werd een kabinet gevormd door de VHP, SRI, PSV, PPP en PNP. De informateur was VHP-voorzitter Jaggernath Lachmon, die Jule Sedney van de PNP aanwees als premier en besloot het ministerie van Arbeid en Sociale Zaken te splitsen in twee afzonderlijke ministeries. Het nieuwe ministerie van Arbeid en Volkshuisvesting werd toegewezen aan de PNP, die besloot minister Biswamitre aan te houden als minister van Arbeid. Het nieuwe kabinet trad aan op 20 november 1969, maar de formalisatie van de nieuwe ministeries, waaronder Arbeid, vond plaats op 27 januari 1970.



55 JAAR ARBEID!

27.01.1970 - 27.01.2025





UIT DE ARCHIEVEN VAN ARBEID

Door Imro Smith

Hoogtepunten afgelopen 55 jaar

- Toetreding tot de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO):** Dit geschiedde op 15 maart 1976. Deze stap betekende een versterking van de betrokkenheid van het land bij internationale arbeidsnormen en de bevordering van decent work. Sinds de toetreding heeft Suriname actief deelgenomen aan diverse ILO-programma's, waaronder het Decent Work Country Programme (DWCP).
- Modernisering van de arbeidswetgeving:** In 2008 is het ministerie formeel gestart met de uitvoering van het project Modernisering Arbeidswetgeving, maar pas in 2014 werd de eerste nieuwe arbeidswet verwelkomd: de Wet Minimum Uurloon 2014. De modernisering omvatte het in lijn brengen van de bestaande arbeidswetten met internationale en regionale arbeidsstandaarden en het ontwikkelen van nieuwe wetgeving. Hierbij is rekening gehouden met de behoeften van de vakbeweging, het bedrijfsleven en de overheid. Vanaf 2016 kwam de modernisering van de arbeidswetgeving in een stroomversnelling terecht. Het eerste Decent Work Country Programme Suriname (2014-2016) leverde hieraan een grote bijdrage, aangezien het project Modernisering Arbeidswetgeving als prioriteit werd opgenomen. Ook andere belangrijke wetten werden ontwikkeld, zoals de Wet Arbeidsbescherming Gezin (2019), die doorbetaald ouderschapsverlof regelt.

De doorbetaling van het loon tijdens het ouderschapsverlof wordt verzorgd door het Fonds Voorzieningen Ouderschapsverlof, dat speciaal hiervoor is ingesteld. Andere wetten die in dit verband genoemd kunnen worden, zijn de Wet Ter Beschikking Stellen Arbeidskrachten door Intermediairs (2016), die een einde maakte aan de uitbuiting van uitzendkrachten, en de Wet Omzetting Arbeidsovereenkomst Bepaalde Tijd in Onbepaalde Tijd (2018), die contractarbeid aan banden legde. Voorts de Wet Kinderen en Jeugdige Personen (2018), die de minimumleeftijd voor werk heeft verhoogd van 14 naar 16 jaar.

- Decent Work Country Programme voor Suriname (DWCP):** Het ministerie heeft drie DWCP's geïnitieerd, en wel in 2014, 2019 en 2023. Het is een strategisch programma van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) dat landen ondersteunt bij het bevorderen van decent work voor hun burgers. Het programma is erop gericht landen te helpen bij het implementeren van arbeidsnormen, het verbeteren van de werkgelegenheid, en het versterken van de sociale bescherming en arbeidsrechten.
- Introductie van het snelrecht bij arbeidsovertredingen:** Dit geschiedde in 2013. Deze maatregel was bedoeld om de effectiviteit van de arbeidswetgeving te verhogen door overtredingen sneller te sanctioneren, wat bijdraagt aan een betere bescherming van de rechten van werknemers in Suriname.



55 JAAR ARBEID!

27.01.1970 - 27.01.2025





CARICOM- EN SDG-JEUGDAMBASSADEURS GEÏNSTALLEERD DOOR DE PRESIDENT



De installatie van de CARICOM- en SDG-jeugdambassadeurs met hun jeugdofficieren door President Chandrikapersad Santokhi, in aanwezigheid van de minister van AWJ, Steven Mac Andrew.

De CARICOM- en SDG-jeugdambassadeurs zijn samen met hun jeugdofficieren op maandag 23 december 2024 geïnstalleerd door de President van de Republiek Suriname, Chandrikapersad Santokhi, in aanwezigheid van de minister van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken, Steven Mac Andrew, op het Kabinet van de president.

Het gaat om Richard Pinas en Arantxa Swedo, die zijn geïnstalleerd als Caribbean Community (CARICOM) Jeugdambassadeurs van Suriname, terwijl Amrish Lalsa en Drusilla Binker zijn geïnstalleerd als de nieuwe Sustainable Development Goals (SDG) Jeugdambassadeurs van Suriname. Deze jongeren werden eerder dit jaar als winnaars verkozen bij een speciale verkiezing voor deze functies, gehouden door de leden van de Jeugdraad Suriname (JRS). De ambassadeurs zullen voor een periode van twee jaar dienen en worden voorbereid op hun taken door middel van diverse trainingen. Zowel de CARICOM- als de SDG-jeugdambassadeurs worden ondersteund door jeugdofficieren, ook wel 'Youth Officers' genoemd. Deze jeugdofficieren werden bij deze gelegenheid eveneens geïnstalleerd door de president. Ze spelen samen met de jeugdambassadeurs een cruciale rol in het bevorderen en realiseren van de doelen van zowel de CARICOM als SDG's binnen de Surinaamse gemeenschap.

Bij deze gelegenheid heeft de president zijn verwachtingen van zowel de jeugdambassadeurs als de Youth Officers kenbaar gemaakt. Volgens hem hebben de jeugdambassadeurs een belangrijke rol in het vertegenwoordigen en activeren van jongeren om bij te dragen aan maatschappelijke en duurzame ontwikkeling. Hij verwacht daarom een proactieve rol van deze jongerenleiders, die behalve een voorbeeld moeten zijn voor de Surinaamse jongeren, ook richting moeten geven in discussies over maatschappelijke aangelegenheden die een impact kunnen hebben op het leven en de toekomst van jongeren, zowel in ons land als in de regio. Hij wees de jongeren op de uitdagingen waarvoor Suriname en de regio staan. De president noemde in dit verband de gevolgen van klimaatverandering, die vooral impact kunnen hebben op komende generaties. De President vindt daarom dat jongeren harder hun stem moeten laten horen voor sensibilisering en actie tegen de gevolgen van klimaatverandering, zoals overstromingen en verlies van biodiversiteit. De ambassadeurs moeten volgens hem jongeren actief betrekken bij milieubescherming en het verhogen van bewustzijn over milieuproblemen en duurzaamheid. "Als wij niets doen en de jongeren passief blijven, zullen wij moeten instaan voor de gevolgen wanneer Paramaribo in 2050 onder water zal lopen."





CARICOM- EN SDG-JEUGDAMBASSADEURS GEÏNSTALLEERD DOOR DE PRESIDENT



De President heeft de CARICOM- en SDG-jeugdambassadeurs officieel geïnstalleerd

Er zijn volgens de president ook maatschappelijke uitdagingen en ontwikkelingen die zij als jongeren moeten aansteken. Hij noemde in dit verband het vernieuwen van het onderwijs, de sociale gevolgen van olie- en gaswinning, en het stimuleren van agrarische productie en toerisme. Jongeren zullen volgens hem de aanzet moeten geven voor het diversifiëren van ons onderwijssysteem. Petrochemie is al als nieuwe opleiding geïntroduceerd, waar hij blij mee is. Er moeten volgens hem meer technische studierichtingen worden ontwikkeld, zoals een studierichting gericht op Carbon Credit, die zich richt op het begrijpen, beheren en ontwikkelen van mechanismen om koolstofemissies te reduceren of te compenseren via het handelssysteem van koolstofkredieten.

Hij ziet het belang hiervan in tegen de achtergrond dat Suriname een leidende rol vervult in de wereld als een van de negen landen die carbon-negatief is. Dit moeten wij als land benutten, vindt hij.

Hij vindt dat de focus van de hogere onderwijsinstellingen momenteel te veel ligt op de administratieve, organisatorische en bestuursrechtelijke sfeer. Het onderwijs moet daarom worden omgebogen naar meer technische opleidingen. De president wees ook op de sociale en milieu-impact die de gevaren van olie- en gaswinning met zich kunnen meebrengen. In Guyana zijn, volgens hem, zowel de overheid als de private sector verzwakt omdat er een uitholling van kader en sterkere sectoren heeft plaatsgevonden. Dit zijn volgens hem vraagstukken waarbij de jongeren richting moeten geven aan de discussies hieromtrent. Hij riep tot slot de nieuwbakken jeugdambassadeurs en Youth Officers op om met vastberadenheid, integriteit en passie aan de slag te gaan.

Minister Mac Andrew gaf in zijn toespraak onder andere aan dat er een overlap is tussen de taken en activiteiten van de ambassadeurs, maar vindt dat de focus nu gescheiden moet worden gehouden. Door deze overlap aan te pakken, kunnen volgens hem beide groepen ambassadeurs hun impact versterken en ervoor zorgen dat jongeren op zowel nationaal als regionaal niveau effectief bijdragen aan duurzame ontwikkeling en aan de specifieke doelen van jongeren binnen de CARICOM. Hij rekent erop dat er een goede wisselwerking en samenwerking zal zijn met de jeugdambassadeurs, en dat zij eenduidige visies ontwikkelen over thema's en kwesties, zodat de boodschap naar hun doelgroep toe niet verschillend zal zijn en geen verwarring zal veroorzaken onder jongeren. Hij deed een beroep op hen om zich te gedragen als voorbeeldfiguren, waardoor jongeren geloof krijgen in jongerenparticipatie.



BIJ JAARAFSLUITING: BEWOGEN MAAR SUCCESVOL JAAR VOOR AWJ

Minister Steven Mac Andrew heeft tijdens de jaarafsluiting van het ministerie op vrijdag 27 december het bijna afgelopen jaar 2024 een bewogen jaar genoemd. Het jaar is desondanks, dankzij samenwerking, gezamenlijke inzet en toewijding, volgens de minister toch een succesvol jaar geworden. Mac Andrew blikte terug op de vele projecten en acties die het ministerie heeft uitgevoerd.

Een van de hoogtepunten die de minister noemde, was de aankoop van een eigen kantoorpand. Sinds 2013 was het ministerie afhankelijk van huurpanden om kantoor te houden. Ook de voortzetting van de modernisering van de arbeidswetgeving noemde Mac Andrew een succes. In dit kader werd verwezen naar de aanpassing van de wet Minimumloon. De minister gaf aan, dat niet alle concept wetten behandeld zijn geworden door DNA en dat in een geval de behandeling anders uitpakte, dan gepland.

Wat betreft werkgelegenheid gaf Mac Andrew aan dat de implementatie van het arbeidsmarktbeleid naar tevredenheid verloopt. De bewindsman verwees ook naar de resultaten van de Employment and Skills Survey, die inzicht heeft gegeven in trends, ontwikkelingen en uitdagingen op de arbeidsmarkt. De geïdentificeerde uitdagingen zijn volgens Mac Andrew niet eenvoudig op te lossen, maar het ministerie zal strategieën blijven ontwikkelen om deze het hoofd te bieden. Ook over de Arbeidsinspectie sprak de minister zijn tevredenheid uit, maar merkte op dat er in 2025 nog veel werk te doen is, aangezien er nog steeds veel overtredingen van de arbeidswetgeving voorkomen. Deze overtredingen zijn niet bevorderlijk voor het streven naar Decent Work voor alle werkenden.



Enkele indrukken van de oudejaarsviering van het Ministerie van AWJ



BIJ JAARAFSLUITING: BEWOGEN MAAR SUCCESVOL JAAR VOOR AWJ

De bewindsman sprak ook zijn tevredenheid uit over de werkzaamheden van de werkmensen van het ministerie. Hij prees het project Wroko Fu Mek Moni, uitgevoerd door de Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO), waarbij honderden personen landelijk de gelegenheid hebben gehad om kosteloos een vak te leren. Mac Andrew sprak eveneens zijn waardering uit voor de Stichting Productieve Werk Eenheden (SPWE) en verwees naar onder andere het Basic Needs Trust Fund (BNTF)-10 project, waarbij SPWE marktventers heeft getraind in ondernemerschapontwikkeling. Ook noemde de minister het trainen van vrouwen in Matta in ondernemerschap met de bedoeling hen zelfredzaam te maken een succes.

Wat betreft het jeugdbeleid wees de minister op de vooruitgang die is geboekt voor wat betreft jongereninspraak en -participatie. Mac Andrew verwees ondermeer naar de landelijke consultaties van de Jongerenraad Suriname, die zodoende in contact blijft met leeftijdsgenoten en de doelgroep. Daarnaast werd de instelling van zeven multidisciplinaire werkgroepen voor een landelijke aanpak van de jeugdproblematiek aangekaart door de minister. Deze aanpak is volgens de

bewindsman noodzakelijk, omdat de jeugdproblematiek meerdere beleidsterreinen raakt en een holistische en geïntegreerde benadering vereist. De samenwerking tussen ministeries in werkgroepsverband ziet de minister als cruciaal voor een gecoördineerde en effectieve aanpak van het jeugdwerk door de overheid.

Mac Andrew noemde ook de recente lancering van het project Sociaal Agogische Vorming in Coronie, waarbij jongeren van 4 tot 21 jaar drie middagen per week gedurende acht maanden kunnen deelnemen aan activiteiten gericht op hun groei en ontwikkeling. In 2025 zal dit project ook worden uitgevoerd in de overige districten. Hiermee laat het ministerie volgens de bewindsman zien dat opnieuw een belangrijke stap wordt gezet in het versterken van de jeugd in de districten en het bevorderen van gelijkwaardige kansen voor alle jongeren in Suriname.

Na de toespraak van de minister vierde het personeel uitbundig de jaarafsluiting op de tonen van South South West. Omdat de band veelzijdig is, kon het personeel, naast kaseko, ook dansen op potjo potjo, chutney en inheemse muziek, wat door iedereen zeer werd gewaardeerd.



Enkele indrukken van de oudejaarsviering van het Ministerie van AWJ



KANSZOEKENDE JONGEREN IN WANICA LATEN ZICH TRAINEN TOT HOVENIER

Het ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) heeft dinsdagmiddag, 14 januari 2025, het startsein gegeven voor een zes weken durende hovenierscursus (tuin- en landbouwkunst) voor 25 kanszoekende jongeren in het district Wanica. Hiermee speelt het ministerie in op de ambitie en het potentieel van de jongeren in het district die op zoek zijn naar betere mogelijkheden.

Met de vaardigheden die de deelnemers zullen aanleren, zoals het aanleggen en onderhouden van tuinen en het verbouwen en telen van gewassen, kunnen ze aan de slag als loontrekker, freelancer of zelfstandige. Dit zal hun financiële onafhankelijkheid bevorderen. De cursus is praktijkgericht en zal daarom worden verzorgd in een landbouwbedrijf, Green Grow Garden, gevestigd in het Rahemalproject in het district, onder begeleiding van deskundigen van het bedrijf Firdaus Master Gardener. Afgezien van het feit dat de cursus gratis wordt aangeboden, heeft het ministerie ook gezorgd voor een starterspakket voor de deelnemers,

bestaande uit laarzen, handschoenen en gereedschap. Het onderdirectoraat Jongeren Aangelegenheden (NJA) van het ministerie is belast met de coördinatie van dit project. Deze hovenierscursus is de eerste in een reeks cursussen die in vijf districten zullen worden uitgevoerd. Deze week nog zullen de districten Coronie en Nickerie worden aangedaan.

Bij de aanvang van de cursus heeft minister Steven Mac Andrew het belang van deze cursus en andere vaktrainingen, die het ministerie gratis aanbiedt aan kanszoekenden en anderen uit de beroepsbevolking, benadrukt. Volgens de minister bieden deze trainingen praktische vaardigheden die mensen kunnen helpen om economische zelfstandigheid en zelfredzaamheid te bereiken. Mac Andrew noemde in dit verband het project Wroko Fu Mek Moni, dat landelijk wordt uitgevoerd en waarbij reguliere beroepsgerichte vakken worden aangeboden. Intussen zijn honderden jongeren getraind, waarvan velen hun brood verdienen met de kennis en vaardigheden die ze hebben opgedaan.



Vijfentwintig (25) kanszoekende jongeren in het district Wanica hebben een aanvang gemaakt met de Hovenierscursus aangeboden door het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken.



KANSZOEKENDE JONGEREN IN WANICA LATEN ZICH TRAINEN TOT HOVENIER

De bewindsman haalde ook het project Labour market alignment with new industries aan, waarbij SHTTC momenteel de tweede groep van meer dan 120 Surinamers traint, die in de HORECA sector aan de slag kunnen gaan.

Het ministerie richt zich volgens de bewindsman nu ook op niet-traditionele beroepsgerichte vakken, zoals de hovenierscursus, om de arbeidsmarkt te diversifiëren, waardoor werkzoekenden minder afhankelijk zijn van bepaalde sectoren. Mac Andrew benadrukte de potentie in de landbouw en van voedselproductie, die beter benut moet worden vanwege de vruchtbare grond in het land, maar ook de kansen. De minister gaf aan, dat CARICOM staatshoofden het 25 by 25 initiatief implementeren, waarbij de regio ernaar streeft om voedsel importen van buiten de regio met 25 procent te laten afnemen, hetgeen de behoefte aan voedsel geproduceerd in CARICOM zal laten toenemen. Deze ontwikkeling ziet de bewindsman als een kans voor Suriname. Mac Andrew riep de deelnemers daarom op om de

kansen die landbouw en voedselproductie bieden maximaal te benutten en benadrukte de noodzaak om als een eerste stap de cursus met succes af te ronden.

Genti Mangroe, directeur van Jeugdzaken, heeft aangegeven dat deze cursus mede bedoeld is als aansporing voor jongeren om niet uitsluitend te focussen op traditionele beroepen, zoals kantoorbanen, in een tijd waarin de economie voortdurend verandert en kantoorbanen niet altijd bestand zijn tegen de moderne arbeidsmarkt. Volgens haar is Suriname gezegend met een overvloed aan vruchtbare grond, wat jongeren een unieke kans biedt om, afgezien van het streven naar inkomsten uit voedselproductie, ook bij te dragen aan de welvaart van onze gemeenschap.

Het landbouwbedrijf Green Grow Garden, heeft bekendgemaakt werkgelegenheid aan te bieden aan de deelnemers die meteen aan de slag willen. Er waren meerdere sprekers die de deelnemers hebben toegesproken. Allen hebben hen aangemoedigd om zich maximaal in te zetten.



Minister Steven Mac Andrew en directeur Jeugdzaken, Genti Mangroe, krijgen een toelichting over de productie bij het landbouwbedrijf Green Grow Garden, waar de hovenierstraining wordt verzorgd.



RUBRIEK: ARBEIDSSTANDAARDEN EN DE WROKOMAN

DOOR: MR. GLENN PIROE



Mr. Glenn Piroe

Deze rubriek is een poging om de arbeidsstandaarden en de wrokoman daarin te brengen in een nationaal en internationaal perspectief. Daarmee wordt gepoogd een bijdrage te leveren aan het publieke debat over het bevorderen van de arbeidsstandaarden. De arbeidsstandaarden moeten bijdragen aan economische groei en meer en betere banen die voldoen aan de beginselen van decent work, die garantie geven voor gelijke rechten voor mannen en vrouwen op de werkvloer, en die extreme armoede uitbannen onder loontrekkers.

De schrijver van deze rubriek is Glenn Piroe. Hij is afgestudeerd aan de Anton De Kom Universiteit van Suriname in 1999 en studeerde Algemeen Surinaamsrecht. Hij is al 25 jaar werkzaam op het ministerie van Arbeid en is thans onderdirecteur Juridische en Internationale Zaken (JIZ). Ook is hij onder andere plaatsvervangend voorzitter van de Ontslagcommissie en van het Arbeidsadviescollege en was hij fungerend hoofd van

de Arbeidsinspectie. Piroe heeft enkele arbeidsgerelateerde boeken in zowel het Nederlands als Engels op zijn naam staan, zoals: 'System of Labour Administration in Suriname' (2022), 'Internationale Normen inzake Vakverenigingsvrijheid en fundamentele arbeidsstandaarden' (2011), 'Gids Arbeidswetgeving Suriname' (2011-2022) en 'Modernisering Arbeidswetgeving Suriname' (2018). Verder is hij voorzitter geweest van een aantal wetgevingscommissies, ingezet door verschillende ministers van Arbeid. Hij doceerde ook Arbeidsstandaarden en Internationaal arbeidsstandaarden op de Anton De Kom Universiteit van Suriname en verzorgt Internationaal Arbeidsstandaarden op het Scholingsinstituut voor de Vakbeweging in Suriname.

SURINAME ZAL PROFITEREN VAN RATIFICATIE VERDRAG SOCIALE ZEKERHEID

Suriname heeft in december 2024 de webpagina's van de ILO gehaald met de ratificatie van een verdrag over de sociale zekerheid. Suriname werd met de ratificatie van ILO Conventie No. 102 het tweede Caribisch land dat dit verdrag heeft geratificeerd. Barbados was het eerste Caricom-land dat dit deed. Ratificeren van een verdrag betekent dat de Staat Suriname bereid is om de regelingen in het verdrag uit te voeren. Daarvoor is het noodzakelijk dat een beleid wordt gemaakt door de regering dat maatregelen inhoudt die voelbaar het leven van de burgers en hun gezinnen verbetert.

Soms is het ook noodzakelijk dat er nieuwe wetgeving wordt gemaakt of dat bestaande wetgeving wordt aangepast aan de nieuwe internationale standaarden. Het zich binden aan een ILO-verdrag door een land wordt 'ratificatie' genoemd. De Surinaamse ratificatie heeft te maken met de uitvoering van het Decent Work Country Program in Suriname. Wij zijn momenteel bezig onze derde Decent Work Country Programma uit te voeren.



SURINAME ZAL PROFITEREN VAN RATIFICATIE VERDRAG SOCIALE ZEKERHEID

Een missie van de ILO die in de week van 20 januari 2025 in Suriname was, heeft zich lovend uitgesproken over de uitvoering van het Decent Work Country Programma door Suriname. Wij zouden als land volgens deze ILO-missie, die geleid wordt door de directeur Yoni Musabayana van het ILO-kantoor voor de Caribbean in Port of Spain, een voorbeeld zijn voor de Caribbean. Dat betekent dat Suriname goed bezig is om de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen uit te voeren, zeker wanneer het gaat om Doelstelling No. 8: Economische Groei en Decent Work. Decent Work is een internationaal doel waaraan de landen zich in de wereld hebben gecommitteerd om 2030 te hebben bereikt.

Het concept van Decent Work houdt in dat werknemers en hun gezinnen er wel bij varen door het werk en het inkomen die uit arbeid voortvloeien. Sociale zekerheid is een van de aspecten van Decent Work. Sociale zekerheid heeft te maken met de opvangmogelijkheden die er voor burgers moeten zijn in de situaties waarin ze niet kunnen werken. Deze situaties hebben te maken met minderjarigheid, ziekte, bedrijfsongevallen of beroepsziekten, invaliditeit, zwangerschap en bevalling, ouderdom en werkloosheid. Suriname heeft regelingen voor alle situaties die zijn genoemd, maar niet allemaal zijn ze gebaseerd op de wet. Bovendien is het Surinaams systeem zodanig dat alles los van elkaar staat. Zo zijn er verschillende fondsen en verzekeringen. Van de werknemers worden er ook verschillende premies ingehouden om verzekeringen te betalen of te storten in fondsen. Al deze systemen moeten met elkaar samenwerken zodat ze sterker worden. Het gevolg van deze samenwerking zal zijn bijvoorbeeld dat de uitkeringen die gedaan worden wanneer iemand een bedrijfsongeval heeft gehad, op een goed niveau zullen zijn. We denken ook aan goede uitkeringen op niveau wanneer het gaat om pensioen.

Het Verdrag inzake sociale zekerheid (minimumnormen), 1952 (nr. 102), is het belangrijkste van alle verdragen inzake sociale zekerheid van de ILO, aangezien het het enige internationale instrument is, gebaseerd op fundamentele beginselen van sociale zekerheid, dat wereldwijd overeengekomen minimumnormen voor iedereen vastlegt. Er zijn 9 takken van de sociale zekerheid:

- medische zorg;
- ziekte-uitkering;
- werkloosheidsuitkering;
- ouderdomsuitkering;
- arbeidsongevallenuitkering;
- gezinsbijslag;
- zwangerschapsuitkering;
- invaliditeitsuitkering; en
- nabestaandenuitkering (weduwen- en wezenpensioen).

De principes die zijn verankerd in Verdrag nr. 102 zijn:

- garantie op vaste uitkeringen;
- deelname van werkgevers en werknemers aan het beheer van de regelingen;
- algemene verantwoordelijkheid van de Staat voor het behoorlijk verstrekken van de uitkeringen en het goede beheer van de instellingen;
- collectieve financiering van de uitkeringen via verzekeringspremies of belastingen.

Suriname heeft nu het ILO-verdrag geratificeerd en zal meer technische assistentie van de ILO kunnen krijgen om haar uitkeringen op niveau te krijgen. Met behulp van de ILO zijn er vorige jaar studies over zoals sociale zekerheid uitgevoerd en is er een strategie bedacht om onze uitkeringen te versterken (de National Social Protection Strategy). Suriname is goed op weg dus om de sociale zekerheid in het land op een hoger niveau te brengen.



INHEEMSE EN TRIBALE VROUWEN GETRAIND IN TEXTIELE WERKVORMEN



Zeventien inheemse en tribale vrouwen uit verschillende dorpen hebben hun certificaat van de SAO in ontvangst mogen nemen na het succesvol afronden van de vaktraining Textiele Werkvormen.

Zeventien inheemse en tribale vrouwen uit verschillende dorpen hebben op woensdag 15 januari 2024 hun certificaat van de Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO) in ontvangst mogen nemen na het succesvol afronden van de vaktraining Textiele Werkvormen. Tijdens de ceremonie verschenen de vrouwen trots in zelfgemaakte kleding.

De training is geïnitieerd door de Vereniging van Inheemse Dorpshoofden in Suriname (VIDS) en de stichting KAMPOS (Samenwerkingsverband van de in Suriname woonachtige marronstammen: Kwinti, Aluku, Matawai, Paramaccaners, Okanisi en Saramaccaners), terwijl UNDP in Suriname en de New Zealand High Commission Fund for the Caribbean hebben gezorgd voor de financiering.

Minister Steven Mac Andrew van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ), die bij deze gelegenheid de inheemse en tribale vrouwen toesprak, zei bij het zien van hun zelfgemaakte outfits dat ze niet slechts een vak hebben geleerd, maar ook hebben laten zien hoe vaardigheden in textiele vormen kunnen worden omgezet in prachtige creaties. De vrouwen hebben volgens de

minister laten zien dat doorzettingsvermogen en samenwerking kunnen leiden tot succes, ondanks de uitdagingen die ze tegenkwamen. Mac Andrew beschouwt hen, behalve als een voorbeeld voor velen, ook als de nieuwe ambassadeurs van de SAO, welke betiteld werd als het beste vakonderwijsinstituut in Suriname. De bewindsman riep de vrouwen op om dit ook uit te dragen in hun dorpen, zodat anderen geïnspireerd raken om ook een vak te leren.



De deelnemers in hun zelfgemaakte kleding.



INHEEMSE EN TRIBALE VROUWEN GETRAIND IN TEXTIELE WERKVORMEN

Het ministerie richt zich volgens Mac Andrew op de ontwikkeling van alle Surinamers, in elk deel van ons prachtig land, aangezien Suriname meer is dan alleen Paramaribo. Tegen deze achtergrond doet het ministerie volgens de bewindsman altijd zijn uiterste best om de beroepsbevolking van de kust tot diep in het binnenland in de gelegenheid te stellen een vak te leren om zelfredzaam te worden. De minister adviseerde de vrouwen om samen te blijven werken voor duurzaam economisch succes. Afgezien hiervan kunnen de opgedane kennis en vaardigheden volgens Mac Andrew ook worden benut voor het maken van kleding voor gezinsleden en familie, waardoor er geen kosten hoeven te worden gemaakt voor de aanschaf van kleding. De VIDS, KAMPOS, UNDP, de New Zealand High Commission Fund for the Caribbean, SAO, de trainer en de deelnemers werden bedankt voor de samenwerking die uiteindelijk heeft geresulteerd in een mooi succes.

De overige sprekers, zoals Izaak Hill van de Raad van Bestuur van de SAO, Ruben Martoredjo, vertegenwoordiger van UNDP, Renathe Simson van KAMPOS en Loreen Jubitana van VIDS, hebben in hun boodschappen niet alleen de prestatie van de vrouwen benadrukt, maar ook hun toekomstige rol in hun gemeenschappen, terwijl ze werden aangemoedigd om door te gaan met hun persoonlijke en professionele ontwikkeling.

Enkele maanden geleden had een andere werkmarm van het ministerie, de Stichting Productieve Werk Eenheden (SPWE), onder het thema "Improving the Socio-economic Situation of Indigenous and Tribal Peoples (ITPs) Women through Skills Training and Micro-Entrepreneurship Development" al een groep inheemse en tribale vrouwen voorzien van essentiële tools om veerkrachtige inkomensbronnen op te bouwen ter bevordering van economische zelfstandigheid.



Links de deelnemers van het vak Textiel Werkvormen, gekleed in zelfgemaakte kleding, en op de voorgrond de directie van de SAO



NICKERIE HEEFT TWEE NIEUWE VERTEGENWOORDIGERS IN JEUGDRAAD SURINAME

Prasant Jaglall en Shantusha Prashad zijn de nieuwe vertegenwoordigers van Nickerie in de Jeugdraad Suriname (JRS). Minister Steven Mac Andrew van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) heeft hen op donderdag 16 januari 2025 geïnstalleerd. Dit vond plaats op het Commissariaat in Nickerie, in aanwezigheid van onder andere de burgermoeder, Senrita Gobardhan, de directeur van Jeugdzaken, Genti Mangroe, en de directeur van het Nationaal Jeugdinstituut (NJI), Mitesh Bhaggoe. De nieuwbakken Jeugdraadsleden zijn aangetreden in de plaats van Xemilya Asanredjo (plaatsvervangend ondervoorzitter van de Jeugdraad) en het lid Danito Wong A Loi, die eerder hun ontslag hebben ingediend om persoonlijke redenen. Omdat deze leden Nickerie vertegenwoordigden, vond er een opschuiving plaats van de kandidaten die in dit district waren gekandideerd.

Bij deze gelegenheid benadrukte minister Mac Andrew het belang van jongerenparticipatie. Om zich goed van hun taak te kwijten als vertegenwoordigers van jongeren in Nickerie, zullen de nieuwe leden volgens de bewindsman frequent in contact moeten blijven met hun leeftijdsgenoten in het district. De Jeugdraadsleden moeten de stem zijn van de Nickeriaanse jongeren en in staat zijn om weer te geven wat daadwerkelijk leeft onder hen. Een bekend probleem in het district is volgens Mac Andrew de mentale gezondheid onder hun leeftijdgenoten. De minister riep ze daarom op om projecten te initiëren die kunnen bijdragen aan het verbeteren van de mentale gezondheid en het algemeen welzijn van jongeren in het district. Hiertoe mogen ze het Jongerenfonds aanspreken voor SRD 15.000 per project.



De nieuwe vertegenwoordigers van Nickerie in de Jeugdraad Suriname (JRS), Prasant Jaglall en Shantusha Prashad.



NICKERIE HEEFT TWEE NIEUWE VERTEGENWOORDIGERS IN JEUGDRAAD SURINAME

Mac Andrew hoopt dat de nieuwe leden hun taak en verantwoordelijkheid beseffen als vertegenwoordigers van jongeren en op een juiste wijze invulling geven aan het instrument van jongerenparticipatie. De bewindsman bedankte hen voor hun bereidheid om hun schouders onder het werk te zetten. Met hun intrede in de JRS is de vertegenwoordiging van Nickerie in de raad weer compleet. Ze zullen het resterende anderhalf jaar van de zittingsperiode van de raad uitzitten.

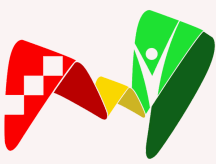
Burgermoeder Gobardhan heeft de nieuwbakken leden opgeroepen om de jongeren te betrekken bij ontwikkelingen en uitdagingen in het district om zodoende hun bijdrage te leveren. Afgezien van het bevorderen van de mentale gezondheid onder de doelgroep, ziet zij ook graag dat de

jongeren bewust worden gemaakt over het milieu en het schoonhouden van het district. Voorts ziet zij graag dat de groep wordt betrokken bij het planten van 125 duizend bomen in het district in het kader van het project 'Planting One Million Trees in 5 Years' van het directoraat Openbaar Groen en Afvalbeheer van het ministerie van Openbare Werken.

De directeur van Jeugdzaken, Mangroe, en de directeur van NJI, Bhaggoe, hebben de nieuwe leden vastberadenheid toegewenst en erop gewezen dat ze zich niet laten ontmoedigen door kritiek, maar gefocust blijven op hun doelen en geloof hebben in de positieve impact die ze door onderlinge samenwerking enerzijds en anderzijds met de burgermoeder kunnen bereiken voor hun leeftijdsgenoten in Nickerie.



Burgermoeder van Nickerie, Senrita Gobardhan, heeft de drie jeugdraadsleden van haar district (links) opgeroepen om de jongeren van Nickerie te betrekken bij de ontwikkelingen en uitdagingen in het district. Rechts: Genti Mangroe (directeur Jeugdzaken), minister Steven Mac Andrew, Mitesh Bhaggoe (directeur Nationaal Jeugdinstituut).



RUBRIEK: PROGNOSE EN TRENDS VAN ONZE ARBEIDSMARKT DOOR: DRS. NAOMI ESAJAS-FRIPERSON

Met deze maandelijkse rubriek geeft arbeidsmarktkenner, Naomi Esajas- Friperson, de lezer inzichten in trends op de arbeidsmarkt en voorspelt daarbij hoe de trends zich zullen ontwikkelen. Haar beschouwing en zienswijze kunnen heel nuttig zijn voor werkgevers, bedrijven, werkzoekenden en alle andere spelers en personen die zich begeven op de arbeidsmarkt. Esajas-Friperson, heeft haar doctorale studie Public Administration aan de Anton de Kom Universiteit van Suriname (ADEK) afgerond. Zij heeft ook MO-A Spaansopleiding gedaan aan het Instituut voor de Opleiding van Leraren (I.O.L). Zij is werkzaam geweest op de afdeling Arbeidsmarktontwikkeling. Hierna heeft zij leidinggegeven aan de afdeling Arbeidsstatistieken. Op het ministerie is bekend dat zij de functionaris is geweest die de trekker is van alle coördinerende activiteiten m.b.t. de opzet van een Arbeidsmarkt Informatie Systeem in Suriname (AMIS). Sedert 2020 dient zij in de functie van onderdirecteur van Arbeidsmarkt. Kortom: zij heeft degelijk kennis over de Surinaamse arbeidsmarkt.



Drs. Naomi Esajas-Friperson

ARBEIDSBEMIDDELING: EEN CRUCIAAL ARBEIDSMARKTINSTRUMENT DL.1

Deze rubriek wordt opgedeeld in meerdere delen waarbij zal worden ingegaan op de rol van de Dienst der Arbeidsbemiddeling specifiek maar ook het bemiddelingswezen als arbeidsmarkt instrument, de uitdagingen waar zij mee te maken heeft en de relatie met internationale organisaties zoals de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).

De Dienst der Arbeidsbemiddeling in Suriname speelt een cruciale rol in het functioneren van de Surinaamse arbeidsmarkt. Als overheidsinstantie is zij belast met het bemiddelen tussen werkgevers en werkzoekenden, met als doel het verminderen van werkloosheid en het bevorderen van een goede match tussen





RUBRIEK: PROGNOSE EN TRENDS VAN ONZE ARBEIDSMARKT DOOR: DRS. NAOMI ESAJAS-FRIPERSON

ARBEIDSBEMIDDELING: EEN CRUCIAAL ARBEIDSMARKTINSTRUMENT DL.1

vraag en aanbod op de arbeidsmarkt. Het bemiddelen, ofwel het actief verbinden van werkgevers en werkzoekenden, is een cruciaal instrument op de arbeidsmarkt. Het speelt een sleutelrol in het efficiënt matchen van vraag en aanbod, waardoor zowel werkgevers als werkzoekenden gebaat zijn.

Conform de Conventie 88 van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) is de essentiële taak van de publieke arbeidsbemiddelingsdienst om de waarborging van mogelijkheden tot toetreding van de arbeidsmarkt mogelijk te maken, dit in mogelijke samenwerking met andere private bemiddelingsbureaus.

Vormen van bemiddeling

Het arbeidsbemiddelingspectrum behelst ook private bemiddelingsbureaus. Echter

zullen wij ons in deze rubriek meer richten op de publieke dienst welke wordt uitgevoerd door de afdeling Directe Bemiddeling.

De verschillende vormen van bemiddeling zijn:

- **Publieke bemiddeling:** Uitgevoerd door overheidsinstanties, zoals de Dienst der Arbeidsbemiddeling. Deze vorm van bemiddeling is vaak gericht op het helpen van werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt.
- **Private bemiddeling:** Uitgevoerd door commerciële bemiddelingsbureaus. Deze bureaus richten zich vaak op specifieke doelgroepen of sectoren.
- **Online bemiddeling:** Het gebruik van online platforms en jobboards om werkgevers en werkzoekenden met elkaar in contact te brengen.



AWJ BIEDT JONGEREN IN CORONIE EN NICKERIE KANSEN IN TUINBOUW EN LANDBOUW

Het ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) heeft op donderdag 16 januari 2025, op afzonderlijke momenten, het startsein gegeven voor de hovenierscursus (tuin- en landbouwkunst) in zowel Coronie als Nickerie. De afzonderlijke trainingen bieden 25 kanszoekende jongeren in elk district de mogelijkheid om in zes weken een breed scala aan kennis en vaardigheden op te doen over de basisprincipes van landbouw en tuinbouw. De training wordt hen gratis aangeboden, en bovendien hebben ze een starterspakket gekregen, bestaande uit laarzen, handschoenen en gereedschap, om te gebruiken tijdens de training en daarna om hun brood mee te verdienen. Het onderdirectoraat Jongeren Aangelegenheden (NJA) van het ministerie is belast met de coördinatie van dit project, terwijl deskundigen van het bedrijf Firdaus Master Gardener verantwoordelijk zijn voor het verzorgen van de training.

Afgezien van het feit dat deze training zelfredzaamheid stimuleert onder kanszoekende jongeren, is het ook bedoeld om jongeren in de landbouwdistricten Coronie en Nickerie te stimuleren om een toekomst op te bouwen in de agrarische sector. Deze districten beschikken al over een rijke landbouwtraditie, veelbelovende potentie en de benodigde infrastructuur. Echter, de continuïteit van deze sector wordt bedreigd door vergrijzing en de toenemende trend onder jongeren om werk te zoeken in

minder arbeidsintensieve sectoren. De training beoogt deze trend te keren door hen te motiveren en de nodige vaardigheden aan te reiken om de landbouw- en tuinbouwsector in hun district nieuw leven in te blazen.

In beide districten heeft minister Steven Mac Andrew de deelnemers aangemoedigd om deze kans voor het opdoen van de vaardigheden en kennis, die ze nodig hebben om een duurzame en bloeiende toekomst op te bouwen in de agrarische sector, met beide handen aan te grijpen. De sector staat volgens de bewindsman onder druk door vergrijzing, uitdagingen zoals klimaatverandering en afnemende interesse onder jongeren. Het stimuleren van duurzame praktijken en jong talent is volgens de bewindsman cruciaal om de sector veerkrachtig en toekomstbestendig te maken. Landbouw zorgt voor voedselzekerheid en economische groei, maar zit verlegen om arbeidskrachten. De sector heeft menskracht nodig, daarom biedt het ministerie volgens Mac Andrew deze training aan in verschillende districten. De minister beschouwt deze training als het planten van een zaadje, waarvan de vruchten zullen bijdragen aan een bloeiende toekomst voor de landbouwsector en benadrukte wederom, dat duurzame ontwikkeling slechts gerealiseerd kan worden door investeringen in de ontwikkeling van de mens.



Deelnemers in Coronie aan de hovenierscursus van het ministerie van AWJ



AWJ BIEDT JONGEREN IN CORONIE EN NICKERIE KANSEN IN TUINBOUW EN LANDBOUW

Volgens Mac Andrew kan Suriname zich niet permitteren om nu of in de toekomst fruit en landbouwproducten voor onze voedselvoorziening uit het buitenland te moeten importeren, omdat er geen interesse is bij onze beroepsbevolking om langer in deze sector te werken. Het gebrek aan inzet en interesse in de landbouw kan volgens de minister de voedselzekerheid en economische bijdrage van de landbouw sector in gevaar brengen, wat negatieve gevolgen zal hebben voor de samenleving als geheel. Tegen deze achtergrond zal het ministerie blijven investeren in de ontwikkeling van de beroepsbevolking, ongeacht waar in het land zij zich bevinden.

In Coronie heeft het Jeugdraadslid Serginio Moeljakarta aangegeven dat het ministerie met deze training de spijker op de kop slaat, omdat het inspeelt op een belangrijke behoefte en uitdaging in het district. Coronie heeft volgens Moeljakarta de potentie om uit

te groeien tot het grootste landbouwdistrict van ons land, mits de jongeren van het district de kennis en vaardigheden worden bijgebracht en de randvoorwaarden om actief in de sector bezig te zijn voor hen worden gecreëerd. Volgens het Jeugdraadslid moet Coronie zich richten op landbouw om welvarend te worden. In Nickerie hebben de burgermoeder Senrita Gobardhan en de voorzitter van de Coöperatie van Groentenverbouwers van de Van Pettenpolder (KGVP), William Waidoe, gewezen op uitdagingen in de landbouw en tuinbouw die vragen om gerichte interventies en ondersteuning om de sector in Nickerie te versterken en toekomstbestendig te maken. Zo is er een tekort aan educatieve en trainingsmogelijkheden om boeren en jongeren de nodige vaardigheden en kennis bij te brengen voor duurzame landbouwpraktijken. Daarom prezen zij het initiatief van het ministerie om de hovenierscursus in het district te verzorgen.



Deelnemers in Nickerie aan de hovenierscursus van het ministerie van AWJ



AWJ STREEFT NAAR WERKGELUK: ENTHOUSIASTE MEDEWERKERS ALS SLEUTEL TOT SUCCES

Het ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) is het jaar begonnen met een workshop voor de directie van het ministerie en de directie van werkarmen, met de bedoeling om ook in 2025 de gestelde doelen te behalen, ondanks de uitdagingen, waarmee het ministerie en de werkarmen ongetwijfeld geconfronteerd zullen worden. De workshop had als thema 'Werkgeluk in relatie met het halen van organisatiedoelen' en werd op vrijdag 17 januari 2025 gehouden. Met zo'n workshop aan het begin van het jaar wenst het ministerie een solide basis te leggen voor het succesvol realiseren van de resterende beleidsdoelen in deze regeerperiode.

De workshop, die gericht was op zowel de theoretische als praktische aspecten van werkgeluk en organisatiedoelen, heeft de functionarissen van het ministerie en werkarmen uitgerust met de nodige ingrediënten om een werkplek te creëren waar zij en hun medewerkers kunnen floreren. Dit zou uiteindelijk moeten leiden tot betere resultaten voor het ministerie dit jaar, ondanks de uitdagingen. Het ministerie heeft een sterk geloof dat krachtige en enthousiaste medewerkers uitdagingen kunnen overwinnen met beperkte middelen. De workshop werd kosteloos verzorgd door Florine Biekman van het trainingsbureau Jetro.



De minister en directie van AWJ en directie van werkarmen die hebben deelgenomen aan de workshop 'Werkgeluk in relatie met het halen van organisatiedoelen'



ILO: IMPLEMENTATIE SURINAME'S DERDE DWCP ALS VOORBEELD VOOR DE REGIO



Missie van het Decent Work Team and Office for the Caribbean van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Vlnr: Vera Guseva (Specialist – Workers' Activities), Jason Menso (hoofd Internationale Zaken AWJ), Ingerlyn Caines-Francis (Senior Programme Officer), Joni Musabayana, (Director), minister Steven Mac Andrew, John Blik (Specialist – Sustainable Enterprise Development and Job Creation), Shoblina Chotkan-Somai (National Project Coordinator –Suriname), Lesley Ann Nelson (Programme Assistant).

Een technische missie van het Decent Work Team and Office for the Caribbean van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), onder leiding van de directeur de heer Joni Musabayana, verblijft van 20 tot 25 januari 2025 in Suriname. Het voornaamste doel van dit bezoek is om de voortgang van het derde Decent Work Country Programme Suriname 2023-2026 (DWCP SU III) te evalueren en de verdere koers te bepalen. De missie heeft op maandag 20 januari 2025 een beleefdheidsbezoek gebracht aan minister Steven Mac Andrew van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ).

Op basis van de ontvangen rapportages kwam de missie tot de bevinding dat de implementatie van het DWCP vlot verloopt, waarvoor het ministerie en de inzet van de minister werden gecompimenteerd. Ook sprak de ILO-directeur lovend over de sterke commitment die het ministerie en de Nationale Decent Work Commissie tot dusver hebben getoond. Suriname onderscheidt zich in de regio door als eerste land een derde DWCP uit te voeren. Het programma

wordt in samenwerking met de sociale partners en andere belanghebbenden uitgevoerd. Ons land loopt voorop met de implementatie van dit programma en boekt goede prestaties in vergelijking met andere landen in de regio. De voortgang en effectiviteit van Suriname's inspanningen ter realisatie van Decent Work werden geprezen door de ILO-directeur.

De ILO-topman ziet graag dat andere landen in de regio een voorbeeld nemen aan Suriname en ook hetzelfde werktempo en commitment etaleren, waardoor de regio sneller decent work voor iedereen kan realiseren. Hij was benieuwd naar de motivatie achter de hoge mate van bereidheid en vastberadenheid van Suriname om zich in te zetten voor de realisatie van het programma. Minister Mac Andrew gaf aan dat de hoge mate van toewijding te danken is aan het feit dat het land reeds ervaringen heeft opgedaan met het uitvoeren van twee Decent Work-programma's en dat gebruik wordt gemaakt van de ervaring van personen die vanaf het begin erbij waren, zoals de



ILO: IMPLEMENTATIE SURINAME'S DERDE DWCP ALS VOORBEELD VOOR DE REGIO

voorzitter van de Nationale Decent Work Commissie, Glenn Piroe, die ook leiding heeft gegeven aan de twee vorige Commissies.

Voorts zitten volgens de minister in de Nationale Decent Work Commissie sleutelfunctionarissen die direct hun invloed kunnen uitoefenen op beleidsvorming en -implementatie. Een andere positieve factor is de benoeming van een ILO-Nationale Projectcoördinator in ons land, waardoor de uitvoering van het programma in samenspraak met de Nationale Decent Work Commissie gemakkelijker kan worden bevorderd. Ook de monitoring en implementatie training die de leden van de commissie in 2023 op Trinidad and Tobago hebben gevolgd, heeft volgens Mac Andrew bijgedragen aan de tot nog toe succesvolle implementatie van het derde programma.

Een ander pluspunt is volgens de minister de ondersteuning die wordt geboden door de regering. Zo maakte hij bekend dat de Raad van Ministers (RvM) onlangs heeft besloten dat Suriname zich mag aansluiten bij de Global Coalition for Social Justice, die wordt geleid door de ILO en als missie heeft het bevorderen van multilaterale samenwerking, waardoor de Duurzame Ontwikkelingsdoelen (SDG's) versneld kunnen worden uitgevoerd, met een focus op sociale rechtvaardigheid. Voorts noemde Mac Andrew de recente

ratificatie van vier belangrijke ILO-conventies door de regering, wat een belangrijke stap is naar de realisatie van het DWCP en de versterking van arbeidsstandaarden in Suriname. De RvM heeft ook haar goedkeuring gegeven aan de instelling van de commissie met betrekking tot Just Transition en de commissie voor de formalisatie van de informele economie. Deze commissies die belangrijk zijn voor de verdere uitvoering van het DWCP worden binnen twee weken geïnstalleerd.

De ILO is enigszins bezorgd over de continuïteit en de geconstateerde toewijding bij de implementatie van het derde DWCP na de wisseling van de macht als gevolg van de komende algemene vrije en geheime verkiezingen in ons land. Mac Andrew verzekerde dat, ongeacht welke regering zal aantreden, Decent Work niet meer weg te denken is. Er kunnen zich nuanceverschillen voordoen bij de verdere voortgang van Decent Work, maar de basis van het beleid zal volgens hem gestoeld blijven op Decent Work. De bewindsman verwacht ook niet veel verschuivingen of vervangingen van functionarissen, aangezien het ministerie niet gepolitiseerd is en meer werkt op basis van technische expertise en objectiviteit in plaats van politieke voorkeuren.



De technische missie van de ILO, onder leiding van de ILO-directeur, de heer Joni Musabayana (links), verbleef van 20 tot 25 januari 2025 in Suriname voor evaluatie van het derde DWCP.



COLUMN: JEUGDPARTICIPATIE OP BESTUURLIJK NIVEAU

Het bevorderen van jeugdparticipatie vereist een inclusieve en ondersteunende omgeving waarin jongeren worden aangemoedigd om hun stem te laten horen en waar hun bijdragen serieus worden genomen. Met deze maandelijkse column wenst Hakiem Lalmahomed u als lezer te informeren over de stappen die worden gemaakt hiertoe. De schrijver is werkzaam als waarnemend onderdirecteur bij het Nationaal Jeugd Instituut (NJI), dat verantwoordelijk is voor het faciliteren van jeugdparticipatie op bestuurlijk niveau en de productiviteit en de efficiëntie daarvan te bevorderen. Lalmahomed is gewezen Jeugdparlementariër en actief betrokken bij activiteiten van nationale en internationale organisaties.



Geschreven door Hakiem Lalmahomed

AANNAME WET INSTELLING KINDEROMBUDSPERSOON IS MIJLPAAL

Suriname heeft een belangrijke stap voorwaarts gezet met de goedkeuring van de Wet op de instelling van een Kinderombudspersoon. Met 41 stemmen vóór heeft De Nationale Assemblée op 28 november 2024 unaniem ingestemd met deze wet. Deze wet stelt niet alleen een toezichthoudende functie in, maar biedt ook een krachtige stem aan kinderen in onze samenleving. Namens het Nationaal Jeugd Instituut feliciteer ik de gehele Surinaamse natie met deze historische prestatie. De instelling van een Kinderombudspersoon is een mijlpaal in ons streven naar rechtvaardigheid en gelijkheid voor kinderen. Het is een eer om deel uit te maken van de geschiedenis die we vandaag schrijven.

Waakhond

De Kinderombudspersoon zal als onafhankelijke waakhond functioneren en belast zijn met het controleren van de naleving van kinderrechten binnen onze samenleving. De bevoegdheid om klachten te ontvangen, te onderzoeken en advies te geven aan zowel publieke als private instanties, creëert een unieke en broodnodige structuur van verantwoordelijkheid. Dit instituut zal dienen als een veilige haven waar kinderen en hun vertegenwoordigers terecht kunnen met zorgen over schendingen van hun rechten. Met de goedkeuring van deze wet zetten we een belangrijke stap richting de implementatie van de rechten die vastgelegd





COLUMN: JEUGDPARTICIPATIE OP BESTUURLIJK NIVEAU

zijn in het Internationaal Verdrag inzake de Rechten van het Kind (IVRK), dat dit jaar 35 jaar bestaat. Dit verdrag, dat sinds 1993 door Suriname is geratificeerd, benadrukt het belang van bescherming, participatie en ontwikkeling van kinderen. De Kinderombudspersoon vormt een cruciaal instrument om deze principes in de praktijk te brengen.

Wet

Deze wet is het resultaat van jarenlang hard werken door vele deskundigen en instanties. De Commissie van Rapporteurs, onder leiding van mevrouw Harriet Ramdien, verdient lof voor haar rol in de vlotte parlementaire behandeling. Daarnaast wil ik de leden van de Presidentiële Werkgroep Kinderombudsinstituut Suriname (KOS) speciaal bedanken voor hun toewijding aan dit project. Als lid van deze werkgroep, samen met mijn gewaardeerde collega's – mevrouw Malinie Kaersenhout (voorzitter), mevrouw Gwendolyn Sno-Mooikoedoe, mevrouw Geeta Nanden-Harpal, de heer Raoul Dankoor, mevrouw Genti Mangroe en mevrouw Gwendolyn Molly-Jonathas – ben ik trots op de inspanningen die hebben geleid tot dit resultaat. Ook de bijdragen van experts zoals de heer Fayaaz Sharman, mevrouw Maya Manohar, de heer Bruce Sariredjo, de heer Varun Matabsing en mevrouw Meriam Foe-Aman mogen niet onopgemerkt blijven.

Nut

Het Surinaamse kind is de toekomst van ons land. Toch worden kinderrechten nog te vaak geschonden, vaak zonder dat hier verantwoording voor wordt afgelegd. De Kinderombudspersoon zal niet alleen toezicht houden, maar ook een platform bieden om systematische problemen aan te kaarten en structurele veranderingen te bewerkstelligen. Daarnaast versterkt de Kinderombudspersoon het bewustzijn over kinderrechten in onze samenleving. Veel kinderen en volwassenen zijn zich niet

volledig bewust van wat kinderrechten inhouden en hoe deze rechten kunnen worden beschermd. Door actief voorlichting te geven en op te treden tegen schendingen, zal dit instituut een katalysator zijn voor een rechtvaardigere samenleving waarin elk kind zich veilig en gewaardeerd voelt.

Nieuwe start

Dit jaar vieren we 35 jaar Kinderrechtenverdrag – een herinnering aan de universele belofte die de wereld aan kinderen heeft gedaan. De instelling van de Kinderombudspersoon is een bewijs van Suriname's inzet om deze belofte na te komen. Het is een startpunt voor de verdere versterking van onze systemen en wetten, zodat ze écht dienstbaar zijn aan de belangen van kinderen.

Dit is echter geen eindpunt. De goedkeuring van deze wet vraagt om verdere inspanningen: de selectie van een competente Kinderombudspersoon, de opzet van een sterk functionerend Kinderombudsinstituut en de financiële en maatschappelijke steun om deze instantie succesvol te maken. Hier ligt onze verantwoordelijkheid als beleidsmakers, opvoeders en betrokken burgers. Samen vooruit

Als onderdirecteur van het Nationaal Jeugd Instituut en lid van de werkgroep geloof ik dat deze stap een golf van positieve verandering teweeg zal brengen. Het is onze plicht om deze verandering te ondersteunen en te versterken. Onze kinderen verdienen een toekomst waarin hun rechten niet alleen op papier staan, maar ook daadwerkelijk worden nageleefd en beschermd. Met de instelling van de Kinderombudspersoon laat Suriname zien dat het kind niet slechts een onderwerp is in beleidsdiscussies, maar een prioriteit in onze acties. Laten we deze mijlpaal vieren, maar vooral blijven werken aan een samenleving waarin elk kind zich gehoord, beschermd en geliefd voelt.



CARICOM YOUTH AMBASSADORS EN KORPS YOUTH OFFICERS BUNDELEN KRACHTEN

De Caricom Youth Ambassadors van Suriname, Arantxa Swedo en Richard Pinas, en het Korps van Caricom Youth Officers hebben op woensdag 17 januari 2025 in een constructieve en inspirerende bijeenkomst op het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken besloten hun krachten te bundelen.

De bijeenkomst stond in het teken van samenwerking, visieontwikkeling en de actieve betrokkenheid van de eerste plaatsvervaarders. Tijdens de vergadering werd uitgebreid gesproken over de rol van het Korps als strategische adviesraad en de waardevolle inbreng van de eerste plaatsvervaarders. Beide Caricom Youth Ambassadors benadrukten dat inclusiviteit en teamwork cruciaal zijn voor het bereiken van hun gedeelde doelen. Onder deze doelen vallen onder andere het versterken van jongerenparticipatie, het bevorderen van mentale gezondheid en het stimuleren van inclusiviteit in de regio. De bijeenkomst markeert een belangrijk moment in de missie van de Caricom Youth Ambassadors om

jongeren in Suriname en de regio te empoweren en actief te betrekken bij regionale besluitvorming.

Youth Ambassador Swedo vindt dat de samenwerking met het Korps en de eerste plaatsvervaarders een grote stap is in de richting van het daadwerkelijk geven van een stem aan jongeren. Ze kijkt ernaar uit om gezamenlijk impactvolle projecten te realiseren die een verschil maken voor jongeren in Suriname en de regio. Youth Ambassador Pinas riep het Korps op om gezamenlijk de krachten te bundelen, zodat als team grootschalige veranderingen teweeggebracht kunnen worden. Hij vindt hierbij de betrokkenheid van het Korps en de eerste plaatsvervaarders essentieel. Beide Caricom Youth Ambassadors roepen de gemeenschap op om samen te werken en de kracht van jongeren in Suriname te blijven ondersteunen.

Voor meer informatie kunnen jongeren mailen naar:
caricomyouthambassadorsuriname@gmail.com



Zittend v.l.n.r.: Hakiem Lalmahomed (onderdirecteur NJI), Arantxa Swedo (Caricom Youth Ambassador) en Richard Pinas (Caricom Youth Ambassador). Staand: De Caricom Youth Officers en tweede van links, NJI-beleidsmedewerker Mitchel Wongsodikromo.



TUSSENTIJDSE EVALUATIE DERDE DECENT WORK COUNTRY PROGRAMME UITGEVOERD

De technische missie van het Decent Work Team and Office for the Caribbean van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) heeft op donderdag 23 januari 2025 een tussentijdse evaluatie uitgevoerd van de implementatie van het derde Decent Work Country Programme Suriname 2023-2026 (DWCP SU III). De evaluatie vond plaats tijdens een workshop met de voorzitter en leden van de Nationale Decent Work Commissie onder leiding van Glenn Piroe. De bijeenkomst werd geopend met toespraken van de directeur van de ILO, de heer Joni Musabayana, en de minister van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ), Steven Mac Andrew. De ILO-directeur prees Suriname wederom om zijn inzet en voortrekkersrol in de regio. Hij benadrukte

dat Suriname momenteel toonaangevend is op het gebied van de implementatie van het DWCP en complimenteerde zowel de minister als de voorzitter van de Nationale Decent Work Commissie voor hun leiderschap. Hij moedigde de commissie aan om deze evaluatie te benutten als een moment van reflectie en te kijken naar mogelijkheden om de uitvoering in de resterende looptijd verder te verbeteren.

Minister Mac Andrew onderstreepte het belang van het behalen van de gestelde doelen tegen 2026. Volgens de minister biedt de tussentijdse evaluatie niet alleen de kans om de voortgang te toetsen aan de oorspronkelijke doelen, maar ook om eventuele knelpunten en inefficiënties aan



De technische missie van het Decent Work Team and Office for the Caribbean van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) heeft een tussentijdse evaluatie uitgevoerd van de implementatie van het derde Decent Work Country Programme Suriname 2023-2026 (DWCP SU III) in de ballroom van Marriott.



TUSSENTIJDSE EVALUATIE DERDE DECENT WORK COUNTRY PROGRAMME UITGEVOERD

te pakken. Hij noemde de evaluatie cruciaal om de impact en effectiviteit van het programma in de resterende periode te waarborgen.

De evaluatie richtte zich op drie prioritaire gebieden van het derde DWCP:

- **Banen, productiviteit en duurzame groei:** Het stimuleren van milieuvriendelijke en gediversifieerde economische groei om het aanbod van Decent Work jobs te vergroten.
- **Levensonderhoud, menselijk kapitaal en een geschoolde beroepsbevolking:** Het ontwikkelen van vaardigheden, verbeteren van de dienst Arbeidsbemiddeling en het opzetten van een samenhangend sociaal beschermingssysteem.

- **Arbeidsmarktbestuur en arbeidsrechten:** Het versterken van arbeidsmarktinstellingen en -wetgeving om Decent Work jobs en fundamentele arbeidsrechten te waarborgen.

De Nationale Decent Work Commissie heeft een tripartiete samenstelling met vertegenwoordigers van het ministerie van AWJ, het Algemeen Bureau voor de Statistiek (ABS), de Vereniging Surinaams Bedrijfsleven (VSB) en de Raad van Vakcentrales in Suriname (Ravaksur). De commissie ziet toe op de voortgang van het DWCP en promoot decent work door middel van regelmatige consultaties met stakeholders en jaarlijkse voortgangsrapportages.



Leden van de Nationale Decent Work Commissie: Naomi Esjasas-Friperon (onderdirecteur Arbeidsmarkt AWJ), Kamlesh Ganesh (onderdirecteur VSB), Wihley Lodik (hoofd Wetgeving AWJ), Glenn Piroe (voorzitter Nationale Decent Work Commissie / onderdirecteur Juridische en Internationale Zaken AWJ)

Rubriek : Toekomstbouwers



Geschreven door Emelia Sanwikarta



MET DEZE RUBRIEK WENST HET DIRECTORAAT JEUGDZAKEN ZICH TE RICHTEN OP RISICOJONGEREN MET DE BEDOELING DEZE DOELGROEP INZICHTEN TE VERSCHAFFEN IN HUN POGING EEN VOLWAARDIGE PLEK TE VINDEN IN DE MAATSCHAPPIJ.

DE SCHRIJVER VAN DEZE RUBRIEK IS EMELIA SANWIKARTA, DE HOOFDVERANTWOORDELIJKE VAN HET PROJECT SCHOLIEREN MOEDERS VAN HET MINISTERIE VAN AWJ.



HOVERNIERCURSUS IN WANICA, CORONIE EN NICKERIE SUCCESSVOLLE START VOOR JONGEREN

De lancering van de hoverniercursus markeerde een belangrijke mijlpaal voor jongeren in Suriname: de officiële lancering van de langverwachte hoverniercursus vond plaats in de districten Wanica, Coronie en Nickerie. Dit initiatief is opgezet door het Onderdirectoraat Nationale Jongeren Aangelegenheden (ODNJA), onderleiding van onderdirecteur Madoeri Moenesar, in samenwerking met diverse lokale partners. Het project biedt waardevolle kansen voor jongeren om praktische vaardigheden op te doen in tuinieren, plantenverzorging en duurzame landbouw. De cursus is bedoeld voor jongeren tussen de 16 en 40 jaar, trekt een enthousiaste groep deelnemers die graag meer willen leren over tuinieren, landschapsbeheer en de praktische vaardigheden die daarbij komen kijken.

In **Wanica** registreerden zich 24 cursisten, terwijl **Nickerie** de hoogste aanmeldingen noteerde met 32 deelnemers. In **Coronie** besloten 27 jongeren deel te nemen aan dit veelbelovende programma. De cursus biedt niet alleen praktische kennis en vaardigheden, maar stimuleert ook ondernemerschap en zelfvoorzienendheid onder jongeren.

Doel

De hovenier cursus is ontworpen om jongeren te inspireren en te trainen in de basisprincipes van tuinbouw, groenbeheer en het opstarten van hun eigen groene initiatieven. Naast praktische vaardigheden leren deelnemers ook over duurzaamheidsconcepten, teamwork en ondernemerschap. Dit draagt bij aan het vergroten van de zelfredzaamheid en economische kansen voor jongeren in deze districten.

Tips

Om jongeren te inspireren, delen we enkele tips om actief bij te dragen aan een duurzame en groene toekomst:

- **Begin klein, denk groot:** Start met een kleine tuin thuis of op school. Je hoeft niet veel ruimte te hebben om te beginnen met tuinieren.
- **Leer van de natuur:** Observeer hoe planten groeien en bloeien, en gebruik deze kennis om slimme keuzes te maken in je tuin.

Rubriek : Toekomstbouwers

- Samenwerking is kracht: Werk samen met anderen in je gemeenschap om groene projecten op te starten. Samen bereik je meer.
- Onderzoek en leer: Maak gebruik van beschikbare bronnen, zoals boeken, onlinecursussen en workshops, om meer te leren over groenbeheer.
- Duurzaamheid voorop: Kies voor milieuvriendelijke methoden zoals composteren en waterbesparing in je tuinprojecten.
- Wees nieuwsgierig: Stel vragen en probeer zoveel mogelijk te leren van de trainers en medecursisten.
- Blijf oefenen: Maak gebruik van je vrije tijd om wat je hebt geleerd in praktijk te brengen.
- Denk vooruit: Overweeg hoe je de opgedane kennis kunt inzetten voor een eigen onderneming of bij community-projecten.

Aanmelden

Voor degenen die deze kans nog niet hebben kunnen benutten, is er goed nieuws! De volgende lanceringen zijn gepland in de districten Commewijne en Paramaribo. Jongeren uit deze regio's zullen binnenkort de mogelijkheid hebben om zich aan te melden en deel te nemen aan dit inspirerende initiatief. Na de aanmeldingen volgt er een selectieproces.

Registratie

Ben je tussen de 16 en 40 jaar en wil je deelnemen aan deze unieke cursus? Neem dan contact op met het Onderdirectoraat Nationale Jongeren Aangelegenheden voor registratie. Het aanmeldproces is eenvoudig en kan op de volgende manieren:
Scannen via een QR-code hieronder of persoonlijk langslopen bij de afdeling Coöperatieve Jongeren Projecten aan de prinshendrikstraat 26-28 te Paramaribo

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScxZisL_8w51UzYbJeOd5XXf9gVxaMSjnhccNF0EZUiLJ8CNw/viewform



Dit kan een stap zijn naar een groene toekomst vol mogelijkheden! Wees er snel bij, want de plaatsen zijn beperkt! Blijf deze rubriek volgen voor updates over de aankomende cursussen en inspirerende verhalen van deelnemers. Samen kunnen we werken aan een duurzaam en groenere toekomst voor Suriname.



Deelnemers van de Hovenierscursus in het district Coronie



Deelnemers van de hovenierscursus in het district Nickerie



Deelnemers van de hovenierscursus in het district Wanica



SAO SLAAT BRUGGEN TUSSEN TALENT EN WERKGELEGENHEID

De Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO) bewijst wederom haar waarde als opleidingsinstituut dat niet alleen technische vaardigheden biedt, maar ook bruggen slaat tussen talent en werkgelegenheid. Dit blijkt uit het feit dat vier trainees die de vakken Bouw Niveau 1 en 2, evenals de vakopleiding Schilderen, succesvol hebben afgerond, en vier trainees die het vak Assistent Constructiewerker met succes hebben doorlopen, direct een baan hebben gevonden.

Een van de geslaagden was reeds actief als zelfstandige, maar was zijn vaardigheden komen upgraden en is nu actief bezig met een project in het binnenland. Ze hebben op donderdag 23 januari 2025 uit handen van de minister van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ), Steven Mac Andrew, hun certificaat in ontvangst mogen nemen.

Het bijzondere van deze groep trainees is dat zij tijdens hun training een baan hebben gevonden. Enkelen zijn reeds aangevangen met hun werkzaamheden bij een las- en constructiebedrijf en een scheepsbouwbedrijf, terwijl de overige vier trainees op 1 februari aan de slag gaan bij de technische dienst van een ziekeninrichting. Dit toont volgens de directeur van de SAO, Joyce Lapar, aan dat de arbeidsmarkt de kwaliteit van de SAO-trainees en afgestudeerden erkent en waardeert. De deelnemers van de vakken Bouw Niveau 1 en 2 ontvingen ook een oorkonde als blijk van waardering voor hun extra inzet tijdens de praktijklessen. Zij hebben volgens Lapar naar tevredenheid gangen van bepaalde leslokalen van de SAO bestraat en meegeholpen tijdens de renovatie van de afdeling Gawasa.



Minister Steven Mac Andrew sprak de geslaagde SAO-trainees toe, die dankzij hun training een baan hebben gevonden.



SAO SLAAT BRUGGEN TUSSEN TALENT EN WERKGELEGENHEID

Minister Mac Andrew was verheugd te vernemen dat de geslaagden al tijdens hun training de stap naar de praktijk konden zetten. Volgens de bewindsman is dit het bewijs dat een opleiding bij de SAO niet alleen een investering in kennis en vaardigheden is, maar ook in een duurzame toekomst. Mac Andrew gaf aan dat het ministerie zich zal blijven inzetten om ervoor te zorgen dat de SAO de middelen en ondersteuning krijgt om arbeidskrachten op te leiden die niet alleen klaar zijn voor de arbeidsmarkt, maar ook wezenlijk kunnen bijdragen aan de ontwikkeling van Suriname.

De bewindsman sprak ook zijn dank uit aan de geslaagden voor het benutten van hun opgedane kennis en vaardigheden om de SAO te ondersteunen bij renovatiewerkzaamheden. De brug die de SAO heeft geslagen tussen talent en werkgelegenheid, is volgens Mac Andrew precies wat het ministerie beoogt te bereiken met zijn inspanningen op het

gebied van werkgelegenheidsbevordering. De minister noemde dit een schoolvoorbeeld van het gewenste effect van vaktrainingen.

Mac Andrew kon het belang van vaktechnische kennis voor de ontwikkeling van Suriname en de cruciale rol die de SAO daarbij speelt niet voldoende benadrukken. Tot slot riep de bewindsman de geslaagden op om zich op de werkvloer als waardige ambassadeurs van de SAO te gedragen door hun werk naar behoren te doen, een professionele werkhouding te tonen, te focussen op kwaliteit en veiligheid, en daarmee een voorbeeld te zijn.

Behalve de minister en directeur, werden de gewezen trainees ook toegesproken door Ronald Hooghart, lid van de Raad van Toezicht van de SAO, die eveneens het belang van de SAO en vakopleidingen benadrukte, niet alleen voor de cursisten, maar ook de ontwikkeling van Suriname.



Vier geslaagde cursisten tonen met trots hun certificaat. Allen hebben tijdens hun training een baan gevonden.



Rubriek:

DE HARDE WERKER DOOR DE BRIL VAN LUCRETIA

Voor het kunnen uitvoeren van het voorgenomen beleid van het ministerie zijn er uiteraard personen nodig met bijzondere kwaliteiten en eigenschappen. Maandelijks zal voor u opzoek worden gegaan naar gedreven en opvallende ambtenaren op het ministerie met de bedoeling deze aan u te presenteren.

De schrijver van deze rubriek is Lucretia Setrodipo, communicatiewerker op het ministerie met een speciaal nieuwsgierig oog voor kwaliteiten van collega's op het ministerie.



Geschreven door: Lucretia Setrodipo

URSILA WALLERLEI: EEN INSPIREREND VOORBEELD VAN PROFESSIONALITEIT EN TOEWIJDING



Ursila Dort - Wallerlei
Hoofd secretaresse van de onderdirecteur Arbeidsmarkt

In het begin van dit jaar heb ik een voor mij bijzondere ambtenaar gekozen om te belichten, namelijk Ursila Wallerlei, gehuwd Dort. Waarom ik haar heb gekozen? Nou, dat is simpel. Sinds het ministerie is verhuisd naar de Lalla Rookhweg, zit zij in een kamer naast de mijne. Daardoor zie ik haar elke dag en ben ik getuige van haar strelende persoonlijkheid. Dit heeft mij nieuwsgierig gemaakt naar wie ze eigenlijk is.

Toen we nog in het gebouw aan de Eduard Brumastraat zaten, kwamen wij elkaar niet tegen omdat wij in verschillende panden op hetzelfde terrein zaten. Haar standplaats was destijds in het achterste gebouw, en ik zag haar alleen op afstand wanneer ze op het werk arriveerde of aan het eind van de dag naar huis vertrok.

Ik was blij toen ze instemde met het interview voor dit stuk over haar. Wallerlei kan ik omschrijven als een ambtenaar met een vaste routine van 7 tot 3. Ze lijkt een correcte werkhouding te hebben, focust op deadlines en wat haar ook bijzonder maakt, is haar respectvolle omgang met anderen. Ze komt op mij over als een warme en respectvolle vrouw, een collega die bijdraagt aan een prettige werkomgeving en ervoor zorgt dat anderen zich gewaardeerd voelen. Ze behandelt iedereen met respect; zelfs de veel jongere collega's spreekt ze aan met 'u'.

Wallerlei werkt al 34 jaar bij de overheid, waarvan 22 jaar verbonden aan het ministerie van Arbeid. Hoewel ze het naar haar zin heeft op het ministerie, is dit niet waar haar hart als jong meisje naar verlangde. Ze wilde verloskundige worden en vrouwen helpen bij het brengen van nieuw leven. Ze nam zelfs stappen in die richting. Zo solliciteerde zij bij

Rubriek: De harde werker door de bril van Lucretia

een instelling waar ze werd geselecteerd om de opleiding tot verzorgende te volgen, maar door omstandigheden kon ze deze niet voortzetten.

Haar loopbaan bij de overheid begon in 1991 bij het ministerie van Sociale Zaken en Volkshuisvesting. Twaalf jaar later, op 1 oktober 2003, maakte ze de overstap naar het ministerie van Arbeid. Hier begon ze in de functie van 'junior medewerker werkvergunning' op het onderdirectoraat Arbeidsmarkt. Haar loopbaan op het ministerie was er een van groei en ontwikkeling: van senior medewerker Werkvergunning Vreemdeling (waarvoor ze in 2006 werd benoemd) vertrok zij in 2013 naar de Stichting Productieve Werkeenheden (SPWE). Daar begon ze als medewerker 'begeleiding' en eindigde uiteindelijk op het secretariaat van de directeur van de SPWE.

Door de tijdelijke sluiting van SPWE in 2017 keerde ze terug naar het onderdirectoraat Arbeidsmarkt en ving wederom haar werkzaamheden als senior medewerker Werkvergunning aan. Haar ambitie om hoger op te komen, bleef haar drijven. Na een verzoek om overplaatsing werd ze in 2021 tewerkgesteld op het secretariaat van de onderdirecteur Arbeidsmarkt. In 2022 groeide ze door tot secretaresse, en in september 2023 werd ze zelfs benoemd als hoofdsecretaresse.

Als hoofdsecretaresse draagt ze veel verantwoordelijkheid.

Ze beheert niet alleen de agenda van de onderdirecteur en verzorgt vertrouwelijke correspondentie, maar houdt ook toezicht op een vlotte workflow binnen het secretariaat. Vertrouwelijkheid en geheimhouding staan bij haar hoog in het vaandel. Het secretariaat, vertelt ze, is de steun en toeverlaat van de onderdirecteur. Alle correspondentie en afspraken gaan via deze afdeling, en het werk vereist precisie, structuur en een professionele houding.

Wat opvalt, is haar houding ten opzichte van samenwerking. Ze ervaart deze als prettig en gelooft sterk in respect. "Iedereen heeft zijn eigen persoonlijkheid, maar als we elkaar met respect behandelen, zal samenwerken nooit een probleem zijn. The energy you put in is the energy you get back," zegt ze glimlachend.

Dieptepunten kent ze niet, zegt ze bescheiden. Ze beschouwt moeilijke momenten eerder als levenslessen. "Ik heb eruit geleerd, ben verder gegaan en sterker geworden." Hoogtepunten daarentegen zijn er zeker, zoals haar groei binnen het ministerie.

Haar boodschap voor anderen is even inspirerend als haar eigen verhaal: "Blijf je best doen, doe je werk met liefde, blijf correct, geef respect en behandel een ieder zoals je zelf behandeld wilt worden." En haar favoriete quote, waarmee ze zichzelf altijd bemoedigt? "There is no failure... you either win or learn."





KLEINE BEDRIJVEN IN MATTA ZETTEN STAP RICHTING FORMALISATIE

Kleine ondernemers en informele bedrijven in Matta en omgeving hebben op vrijdag 24 januari 2025 een belangrijke stap gezet richting formalisatie, met als doel te groeien en een stabielere basis te creëren. Zij ontvangen hierbij ondersteuning van het Decent Work Team en Office for the Caribbean van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).

In het kader van het derde Decent Work Country Programme (DWCP SU III 2023-2026) biedt de ILO assistentie aan kleine ondernemers en informele bedrijven in het gehele achterland van Suriname. Deze ondersteuning moet hen in staat stellen zich te formaliseren, zodat zij toegang krijgen tot financiering, bankleningen, overheidstrainingsprogramma's en grants. Hiermee sluit de ILO aan bij het beleidsvoornemen van het ministerie van AWJ om milieuvriendelijke en gediversifieerde economische groei te stimuleren, en tegelijkertijd het aanbod van Decent Work-banen te vergroten.

De aanvang van het formalisatieproces in Matta vond plaats tijdens een goedbezochte

infosessie. Ondernemers werden hierbij geïnformeerd door vertegenwoordigers van de Kamer van Koophandel en Fabrieken (KKF), de Nationale Ontwikkelingsbank (NOB), de Arbeidsinspectie en de Belastingdienst. De bijeenkomst was interactief van opzet, waardoor de aanwezigen actief betrokken waren en de nodige kennis en inzichten op een effectieve manier hebben opgedaan. Het is de bedoeling dat dergelijke infosessies ook in andere dorpen worden georganiseerd.

De ILO koos voor Matta als startpunt vanwege het proactieve leiderschap en de enthousiaste ondernemers in het dorp. Daarnaast faciliteert de ILO in Matta een succesvol ananasproject, uitgevoerd door lokale ondernemers, dat naar tevredenheid van de organisatie goede resultaten oplevert. Een bezoek aan de ananasaanplant maakte ook deel uit van het programma. Voor de aanvang van de infosessie werden de aanwezigen toegesproken door onder andere de ILO-directeur de heer Joni Musabayana, minister van AWJ Steven Mac Andrew en de kapitein van Matta, Wendolyn Sabajo.



De vertegenwoordiger van de Arbeidsinspectie gaf voorlichting over de arbeidswetgeving aan de ondernemers van Matta en omgeving tijdens een aldaar gehouden voorlichtingssessie over formalisatie.



KLEINE BEDRIJVEN IN MATTA ZETTEN STAP RICHTING FORMALISATIE

De ILO-directeur heeft aangegeven dat het stimuleren van duurzaam ondernemerschap in rurale gebieden door zijn organisatie een krachtige manier is om decent work-banen te creëren, de armoedecyclus te doorbreken, een groene economie te bevorderen en gemeenschappen veerkrachtig en zelfvoorzienend te maken. De kapitein van Matta heeft aangegeven dat de ondernemers uit haar dorp bereid zijn tot formalisatie, maar dat dit stapsgewijs moet gebeuren en gepaard moet gaan met het oplossen van de uitdagingen waarmee zij geconfronteerd worden. Zo noemde zij het vraagstuk rondom het grondenrecht, de noodzakelijke asfaltering van de binnenweg van Matta om beschadiging van landbouwproducten tijdens transport te voorkomen, het ontbreken van toegang tot bankleningen en grants, en het tekort aan informatie en begeleiding over ondernemerschap en de afzet van producten.

Minister Mac Andrew legde in zijn toespraak de nadruk op formalisatie, dat hij beschouwt als de eerste belangrijke stap om als ondernemer sterker, zichtbaarder en

succesvoller te worden. Door te formaliseren krijgen ondernemingen volgens hem direct toegang tot leningen en grants, waardoor ze kunnen investeren en groeien. Hij noemde in dit verband het KMO-fonds van de overheid, dat primair bestemd is voor kleine en middelgrote ondernemingen en dat geschikt zou zijn voor de ondernemers van Matta om aan te spreken.

Over het vraagstuk rondom het grondenrecht zei Mac Andrew dat de regering het voornemen heeft om voor de verkiezingen van 25 mei 2025 deze kwestie op te lossen. Hij noemde het grondenrecht een erkend en noodzakelijk recht om te kunnen ondernemen. Het verzoek over de asfaltering van de binnenweg zal hij doorgeleiden naar zijn collega van Openbare Werken. Tot slot benadrukte hij dat het beleid van het ministerie zich landelijk richt en niet slechts in Paramaribo. De SPWE, een werkmarm van het ministerie, heeft volgens hem al eerder vrouwen in het dorp getraind in ondernemerschap en wordt thans de mogelijkheid bekeken om ook de kosteloze trainingen in het kader van het project Wroko Fu Mek Moni naar Matta te brengen.



Een Inheemse groep uit Matta heeft middels muziek en dans haar waardering getoond voor het bezoek van de ILO-missie onder leiding van ILO-directeur de heer Joni Musabayana, minister van AWJ Steven Mac Andrew en de overige gasten uit Paramaribo.

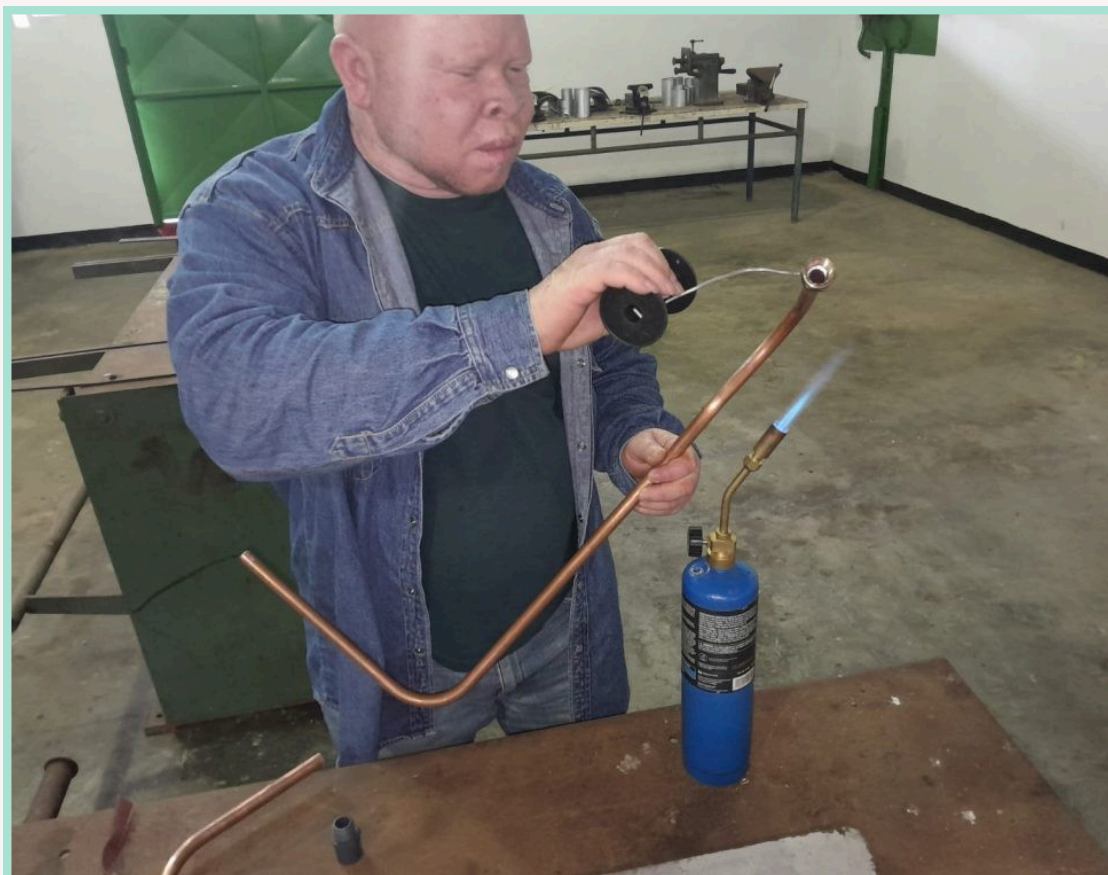


SAO VERSTERKT VAKTRAININGEN MET MICROCREDENTIALS: GERICHT OP VRAAG ARBEIDSMARKT

De Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO) heeft haar vaktrainingen, waaronder GaWaSa (gas, water en sanitair), afgestemd op de behoeften van de arbeidsmarkt. Met de invoering van het concept microcredentials in 2024 biedt de SAO flexibele en praktijkgerichte trainingen waarmee cursisten in korte tijd specifieke vaardigheden ontwikkelen. Dit sluit aan bij de eisen van het bedrijfsleven, zoals die van de SWM, die alleen erkende installateurs hun licentie laat verlengen als zij beschikken over een SAO-certificaat. Inmiddels zijn acht personen succesvol opgeleid volgens het microcredentials-concept, met praktijkgerichte resultaten zoals de succesvolle afronding van het GaWaSa-examen door de cursist Romeo Vorstwijk op maandag 27 januari 2025.

Flexibel en toekomstgericht leren

Het concept microcredentials richt zich op het ontwikkelen van specifieke vaardigheden of kennis binnen een vakgebied, in korte tijd en op een flexibele manier. De trainingen zijn afgestemd op de voorkennis van de cursist, hebben een korte duur (bijvoorbeeld 40 uur voor een GaWaSa-training) en kunnen ook onderdeel uitmaken van langdurige leertrajecten. Dit maakt ze ideaal voor vaklieden die hun kennis willen bijspijkeren of uitbreiden, bijvoorbeeld door in te spelen op nieuwe ontwikkelingen in hun sector.



Met de invoering van het concept microcredentials biedt de SAO flexibele en praktijkgerichte trainingen, waaronder GaWaSa, waarmee cursisten in korte tijd specifieke vaardigheden ontwikkelen.



SAO VERSTERKT VAKTRAININGEN MET MICROCREDENTIALS: GERICHT OP VRAAG ARBEIDSMARKT

Voordelen van microcredentials

Het gebruik van microcredentials biedt belangrijke voordelen:

- **Snelle upskilling:** Nieuwe vaardigheden worden in korte tijd aangeleerd.
- **Toegankelijkheid:** Het flexibele karakter maakt trainingen geschikt voor werkenden.
- **Arbeidsmarktgericht:** De inhoud sluit direct aan op de vraag vanuit het bedrijfsleven.
- **Levenslang leren:** De trainingen ondersteunen het principe van continue ontwikkeling, essentieel in een steeds veranderende wereld.

Praktische resultaten

Het succes van dit concept blijkt uit de resultaten. Acht personen hebben inmiddels een GaWaSa-training afgerond volgens het microcredentials-model. Daarnaast zijn er drie cursisten van de bouwtraining die nu werkzaam zijn bij Shell op Sint-Maarten. Het behalen van het GaWaSa-praktijkexamen door de deelnemer Vorstwijk illustreert eveneens de praktische toepasbaarheid van deze trainingen.

Conclusie

Conclusie
 Met de introductie van microcredentials speelt de SAO in op de vraag naar flexibel en relevant leren. Deze aanpak ondersteunt vaklieden bij het ontwikkelen van vaardigheden die aansluiten bij de eisen van de arbeidsmarkt, terwijl het bedrijfsleven profiteert van beter gekwalificeerde arbeidskrachten.



Met de invoering van het concept microcredentials biedt de SAO flexibele en praktijkgerichte trainingen, waaronder GaWaSa, waarmee cursisten in korte tijd specifieke vaardigheden ontwikkelen.