

NOVEMBER 2024

44E EDITIE

NIEUWSBRIEF

Ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken



ILO EN AWJ EVALUEREN VOORTGANG OP GROENE TRANSITIE



NA 20 JAAR WEER
SAO-VAKOPLEIDINGEN
IN ALBINA



RAAD VOOR COÖPERATIEWEZEN
OPNIEUW BEMENST



MINISTERIE VAN ARBEID
WERKGELEGENHEID
& JEUGDZAKEN

NOVEMBER 2024 | 44E EDITIE

COLOFON

Deze Nieuwsbrief AWJ is een mediaproduct van het ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) en wordt onder eigen beheer geproduceerd door de Communicatie Unit. Het blad wordt maandelijks uitgegeven, met ingang van januari 2021. Alle overige edities zijn terug te vinden op onze website:
<https://gov.sr/ministeries/ministerie-van-arbeid-werkgelegenheid-en-jeugdzaken/nieuwsbrief/>

Redactie:

Rosina Bijlhout
Imro Smith

Vormgeving:

Lucretia Sontoidjojo – Setrodipo

Aan deze nieuwsbrief hebben meegewerkt :

Alysa Vieira
Sergio Doelasan
Jeanette Danti
Theodora Koulen
Ivanildo Bhagwandien



: communicatie.awj@gmail.com



: Ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken



: <https://gov.sr/ministeries/ministerie-van-arbeid-werkgelegenheid-en-jeugdzaken/>



MINISTERIE VAN ARBEID
WERKGELEGENHEID
& JEUGDZAKEN



INHOUDSOPGAVE

Ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken

04

Redactioneel

06

AWJ en IDB organiseren workshop
for Skills Development Through
Sectoral Tables

08

Uit de archieven van Arbeid
Geschreven door: Imro Smith

12

Drie 'Wroko Foe Mek Moni'
vaktrainingen aangevangen in
Onverwacht

14

Rubriek: Arbeidsstandaarden en de
Wrokoman
Geschreven door: mr. Glenn Piroe

16

Medewerkers Arbeidsmarkt
getraind in 'Presenteren met
passie'

17

Na 20 jaar weer
SAO-vakopleidingen in Albina

18

Rubriek: Prognose en trends
van onze arbeidsmarkt
Geschreven door: drs. Naomi
Esajas-Friperon

20

Wroko Foe Mek Moni laat
niemand achter

22

Rubriek : Toekomstbouwers
Geschreven door Emelia
Sanwikarta

24

Statement Nationaal Jeugd
Instituut i.v.m. 35 jaar Viering
Internationaal Kinderrechtendag

25

Statement Jeugdraad Suriname
in verband met de Internationale
Dag van de Kinderrechten

26

Statement CARICOM en SDG
Jeugdambassadeurs
van Suriname in verband met 35
jaar Viering Internationaal
Kinderrechtendag

27

ILO en AWJ evalueren
voortgang op groene transitie

29

Raad voor Coöperatiewezenen
opnieuw bemenst

30

SAO start viertal vaktrainingen
voor medewerkers Argos Suriname

31

Rubriek: De harde werker door de
bril van Lucretia

34

Suriname op Global Ministerial
Conference on Violence Against
Children



REDACTIONEEL

Rosina Bijlhout

Hoofd Voorlichting AWJ

Een kijk op groene transitie, werkgelegenheid en sociale rechtvaardigheid

Het bericht over een evaluatie van de groene transitie in relatie tot werkgelegenheid heeft mijn aandacht deze maand getrokken. De groene transitie kan ingewikkeld lijken voor de gemiddelde burger, omdat het vaak gepresenteerd wordt in technische termen. Veel mensen zien niet meteen hoe de groene transitie invloed heeft op hun dagelijkse leven, banen of woonsituatie. De voordelen van de groene transitie, zoals minder CO₂-uitstoot, voelen voor veel mensen niet direct tastbaar of urgent. Door het praktisch en dicht bij uw belevingswereld te houden, probeer ik in dit stuk het onderwerp begrijpelijker voor u te maken.



Wat is groene transitie?

De groene transitie betekent dat we ons land schoner en duurzamer maken, bijvoorbeeld door over te stappen op energie van de zon en wind, en minder afval te produceren. Om dat te doen, zijn er mensen nodig die kunnen helpen. Denk bijvoorbeeld aan het installeren van zonnepanelen, het bedenken van manieren om oude spullen opnieuw te gebruiken, of werken in bedrijven die nieuwe,

milieuvriendelijke producten maken. Al deze banen helpen niet alleen het milieu, maar geven mensen ook een kans om iets nuttigs te doen en een inkomen te verdienen. Neem als voorbeeld iemand die zonnepanelen installeert op huizen, zodat huishoudens minder elektriciteit hoeven te betalen. Deze arbeidskrachten zullen door de groene transitie steeds meer gevraagd worden. Of denk aan iemand die in een fabriek werkt waar oude plastic flessen worden omgezet in nieuwe producten, zoals tassen of meubels. Dat soort werk helpt om afval te verminderen én creëert banen.



REDACTIONEEL

Rosina Bijlhout

Hoofd Voorlichting AWJ

Sociale rechtvaardigheid

De groene transitie opent de deur naar veel nieuwe banen, omdat er mensen nodig zijn om duurzame technologieën te ontwikkelen, te implementeren en te onderhouden. Terwijl de overstap naar een duurzamere economie gericht is op het beschermen van het milieu, moet deze transitie ook eerlijk en inclusief zijn, zodat niemand wordt achtergelaten. Dit betekent dat de voordelen en lasten van de groene transitie gelijkmatig worden verdeeld en dat kwetsbare groepen niet onevenredig worden getroffen.

De groene transitie en sociale rechtvaardigheid zijn dus nauw met elkaar verbonden. De groene transitie kan niet alleen een oplossing zijn voor milieuproblemen, maar ook een kans om een eerlijkere en inclusievere samenleving op te bouwen. Als groene technologieën, zoals elektrische auto's, alleen toegankelijk zijn voor rijkere mensen, kan dit de kloof tussen arm en rijk vergroten. Werknemers in fossiele sectoren kunnen werkloos worden als er geen begeleiding is naar nieuwe, duurzame banen. En als mensen het gevoel hebben dat de lasten van de transitie oneerlijk verdeeld zijn, kan dit leiden tot protesten en tegenstand tegen duurzaamheidsmaatregelen.

De rol van het ministerie

Het ministerie van AWJ speelt een cruciale rol in het voorbereiden van de beroepsbevolking op de groene transitie. Dit omvat het creëren van een ondersteunend beleid, investeren in vakscholing en het bevorderen van een inclusieve arbeidsmarkt die rekening houdt met de veranderingen die nodig zijn voor een duurzame economie. Het ministerie moet zorgen voor omscholingsprogramma's om mensen te helpen overstappen naar duurzame sectoren. Laagopgeleiden, jongeren en werklozen moeten via specifieke programma's worden begeleid naar banen in de groene economie. Ik hoop dat ik hiermee het onderwerp van de groene transitie in relatie tot werkgelegenheid begrijpelijker voor u heb gemaakt.



AWJ EN IDB ORGANISEREN WORKSHOP FOR SKILLS DEVELOPMENT THROUGH SECTORAL TABLES

Vanuit het ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) wordt voortdurend gewerkt aan het bevorderen van Decent Work en skills ontwikkeling om de vaardigheden van deelnemers op het arbeidsveld te verbeteren. Dat gaf minister Steven Mac Andrew aan tijdens de 'Workshop for Skills Development Through Sectoral Tables', die op donderdag 7 november 2024 door het ministerie in samenwerking met de Inter-American Development Bank (IDB) werd gehouden, als onderdeel van het project 'Labor Market Alignment with New Industries' (Afstemming van de arbeidsmarkt op nieuwe sectoren).

De workshop, die plaatsvond in Torarica met diverse stakeholders, zal de arbeidsbehoeften voor starters posities in geselecteerde sectoren zoals ICT, dienstensector en toerisme binnen Suriname onderzoeken om de ontwikkeling van kosteloze trainingsprogramma's, afgestemd op de arbeidsbehoeften van bedrijven, te vergemakkelijken. Deze opleidingen zullen in het eerste kwartaal van 2025 plaatsvinden en leiden tot 500 arbeidsplaatsen bij bedrijven in de geselecteerde sectoren. De workshop werd geleid door Upskills, een internationaal adviesbureau gespecialiseerd in strategische training en inzetbaarheid.

Minister Mac Andrew spoorde de deelnemers aan om specifiek aan te geven welke vaardigheden nodig zijn binnen de bedrijven, zodat er verder kan worden gewerkt aan de ontwikkeling van diverse opleidingsprogramma's, die groei kunnen realiseren in diverse sectoren en bijdragen aan de verdere ontwikkeling van Suriname. De minister benadrukte de behoefte aan personeel in de horeca- en toerismesector. Als positieve ontwikkeling daarbij noemde hij het opleiden van 120 Surinaamse staatsburgers door het Suriname Hospitality and Tourism Training Centre (SHTTC) voor beroepen in de horeca en toerisme, maar hij onderstreepte ook de noodzaak van ICT en de landbouwsector.

Zowel Mac Andrew als Adriana La Valley, de vertegenwoordiger van de IDB in Suriname, beschouwen dit project als een noodzaak, omdat er met de huidige en verwachte ontwikkelingen in Suriname een grote behoefte is aan diverse specifieke vaardigheden. Dit kwam volgens de bewindsman duidelijk naar voren bij een in 2024 gehouden skills assessment van het ministerie, waarbij er gesprekken met de particuliere sector zijn gevoerd.



Een impressie van de AWJ/ IDB 'Workshop for Skills Development Through Sectoral Tables'.





UITBETALING VAKANTIEJOBBERS AWJ IN VOLLE GANG

Het ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) is bezig met de uitbetaling van duizend (1000) vakantiejobbers, die hebben deelgenomen aan het Vakantiewerkgelegenheidsproject.

Het ministerie startte in Commewijne en heeft ook de vakantiejobbers in Coronie en Marowijne reeds uitbetaald. De vakantiejobbers die nog niet hebben ontvangen zullen spoedig over hun vergoeding beschikken.



Een impressie van de uitbetaling van de vakantiejobbers te Marowijne



Een impressie van de uitbetaling van de vakantiejobbers te Coronie



Een impressie van de uitbetaling van de vakantiejobbers te Nickerie





MINISTERIE VAN ARBEID
WERKGELEGENHEID
& JEUGDZAKEN

UIT DE ARCHIEVEN VAN ARBEID

Door Imro Smith



Imro Smith

Imro Smith, is onderzoeker naar de geschiedenis van werk en arbeid in Suriname. Zijn bevindingen kunnen worden gebruikt om een dieper begrip te krijgen van de sociale, economische en politieke krachten die de geschiedenis van werk en arbeid in ons land hebben gevormd. Deze kennis kan van belang zijn voor bestuurders, beleidsmakers, politici, vakbeweging, werkgevers, werknemers, studenten, etc. Verschillende onderzoeken van hem zijn reeds in boekvorm en overige publicaties uitgegeven.

TRADITIE VAN JAARAFSLUITING IN RELATIE TOT WAARDERING VOOR INZET WERKNEMERS



Op de foto links: het afschieten van de pagarra door het ministerie van Arbeid (2001) als kick-off voor het oudejaarsfeest op het hoofdkantoor aan de Wagenwegstraat 22, met dansen op de tonen van een muziekformatie. Op de foto rechts: de eerste oudejaarsviering van het ministerie in 1983. Duidelijk te zien op de foto zijn Urmie Braumuller met de handen omhoog (secretaresse van de directeur) en Imro Bottenblijd met bril op (arbeidsinspecteur).



UIT DE ARCHIEVEN VAN ARBEID

Door Imro Smith

De traditie om medewerkers aan het eind van het jaar extra in het zonnetje te zetten is sterk verankerd in veel bedrijven, werkplaatsen, instellingen en ministeries, en heeft zijn oorsprong in zowel sociale als economische factoren. Deze praktijk komt voort uit de behoefte om waardering te tonen voor de inzet en toewijding van medewerkers en om het jaar gezamenlijk en positief af te sluiten.

In Suriname heeft deze traditie wortels in de slavernijperiode en de periode van contractarbeid. In die tijd was landbouw de primaire economische activiteit op de plantages en in dorpen, en de voornaamste bron van voedsel en werkgelegenheid. Mensen leefden in gemeenschappen, en een groot deel van hen was bezig met het bewerken van land. De oudejaarsfeesten in deze gemeenschappen dateren uit die tijd en waren bedoeld om een succesvol oogstjaar af te sluiten. Dit idee om aan het einde van het jaar gezamenlijk te vieren en waardering te tonen voor het harde werk werd na de periode van contractarbeid voortgezet. Toen fabrieken, werkplaatsen, bedrijven en kantoren werden opgezet, begonnen deze hun werknemers aan het einde van het jaar te belonen als dank voor hun inzet en toewijding. Tijdens de militaire periode in de jaren tachtig in Suriname maakte deze traditie ook haar intrede op ministeries.

Bedrijfsleven

Vandaag de dag zien we dat veel bedrijven aan het einde van het jaar oudejaarsvieringen organiseren, kerstpakketten, waardebonnen en/of bonussen geven aan hun werknemers als blijk van waardering. Een veelvoorkomende manier waarop medewerkers in het zonnetje worden gezet, is het verstrekken van kerstpakketten. Dit komt vaak neer op een verzameling voedingsmiddelen. De laatste tijd worden echter in plaats van kerstpakketten waardebonnen verstrekt, zodat werknemers zelf kunnen bepalen wat ze aanschaffen. Ook de eindejaarsbonus is populair bij bedrijven. Vooral in bedrijven die op basis van resultaten werken, is een eindejaarsbonus een gebruikelijke manier om medewerkers extra te belonen. Bij bepaalde bedrijven is de bonus zelfs vastgelegd in het reglement of de cao.

Wat haast niet meer weg te denken is, zijn de oudejaarsvieringen, waarbij een borrel, diner en feest met dansen op de tonen van een muziekformatie niet ontbreken. Dit biedt medewerkers de kans om in een informele sfeer samen te komen en de successen van het bijna afgelopen jaar te vieren. In veel bedrijven is het extra aandacht geven aan medewerkers aan het einde van het jaar een vaste gewoonte geworden. Deze traditie





UIT DE ARCHIEVEN VAN ARBEID

Door Imro Smith

zorgt ervoor dat medewerkers zich gewaardeerd voelen, wat bijdraagt aan hun tevredenheid en loyaliteit. Het einde van het jaar is daarom een effectief moment om medewerkers te bedanken en de basis te leggen voor een productief nieuw jaar. De redenen voor de focus op het einde van het jaar zijn divers. Zo vinden bepaalde werkgevers dat het een moment is van reflectie, omdat het einde van het jaar uitnodigt tot terugblikken op behaalde resultaten en successen. Het is een natuurlijke afsluiting van een periode. Een andere overweging is teambuilding en verbondenheid.

Door samen het jaar af te sluiten en successen te vieren, wordt de teamgeest versterkt. Dit schept een gevoel van verbondenheid, wat belangrijk is voor de werksfeer. Ook wordt dit moment van het jaar gezien als een soort voorbereiding op het nieuwe jaar. Als je jouw medewerkers met een goed gevoel het nieuwe jaar in wilt laten gaan, vergroot je de kans dat ze gemotiveerd en met frisse energie verdergaan. Dit versterkt de productiviteit en inzet.

Huldiging

Een activiteit die aan het einde van het jaar ook zeker genoemd kan worden, is de huldiging van medewerkers met jarenlange dienstbetrekkingen. Het huldigen van jubilarissen en gepensioneerden is een manier om hun langdurige inzet en bijdrage te erkennen. Dit versterkt de band tussen het personeel en de organisatie. Het is een gelegenheid om terug te kijken op behaalde successen en lessen van de afgelopen jaren en tegelijkertijd vooruit te kijken naar de toekomst en nieuwe doelen te stellen. Dit soort ceremonies zijn belangrijk om een gevoel van traditie en eenheid te behouden, wat bijdraagt aan een positieve bedrijfscultuur. Het huldigen van jubilarissen en het vieren van de jaarafsluiting helpen om de prestaties van het personeel te belonen en de onderlinge relaties te versterken, wat de productiviteit en tevredenheid zeker kan bevorderen.



Foto links: de huldiging van jubilarissen en gepensioneerden van het ministerie van Arbeid in 1981 door minister Henk Illes (eerste van links op de tweede rij). Op de foto rechts: de huldiging van jubilarissen en gepensioneerden van het ministerie in 1994 door minister Jack Kross (achter het spreekgestoelte).





UIT DE ARCHIEVEN VAN ARBEID

Door Imro Smith

Overheid

Door een financiële crisis bij de overheid sinds 2015 hebben grote delen van de overheid geen jubilarissen en gepensioneerden meer kunnen huldigen, laat staan voedselpakketten verstrekken en/of oudejaarsvieringen houden. Het ministerie van Arbeid bijvoorbeeld heeft sinds 2016 geen jubilarissen en gepensioneerden meer kunnen huldigen, en de laatste twee oudejaarsvieringen op het ministerie waren in 2018 en 2022. Het kan erg lastig zijn voor ministeries, overheidsinstellingen en hun medewerkers als er aan het einde van het jaar geen middelen beschikbaar zijn om waardering te tonen, omdat dit mogelijke gevolgen kan hebben voor de motivatie en betrokkenheid van ambtenaren.

In tijden van beperkte financiële middelen zijn er zeker creatieve manieren waarop de overheid toch waardering kan uiten, zoals symbolische erkenning geven, waarbij een persoonlijke boodschap of een certificaat van waardering van een leidinggevende voor medewerkers een klein maar waardevol

gebaar kan zijn. Een andere manier is publieke erkenning, waarbij medewerkers in het zonnetje worden gezet door successen of specifieke bijdragen te benoemen in bijvoorbeeld een nieuwsbrief of op de website van de overheid. Het ministerie van AWJ belicht bijvoorbeeld maandelijks een medewerker van het ministerie positief in zijn nieuwsbrief. Een andere mogelijkheid is een extra vrije dag toekennen als financieel belonen niet mogelijk is of de financiële middelen niet toereikend zijn om een huldiging te organiseren. Het organiseren van een bescheiden bijeenkomst behoort ook tot de opties die beschikbaar zijn. Op zo'n bijeenkomst kunnen leidinggevenden de prestaties van hun personeel benadrukken en hen bedanken. Deze benaderingen kosten de overheid weinig tot geen geld, maar kunnen toch bijdragen aan een positief gevoel en medewerkers het idee geven dat hun werk wordt gezien en gewaardeerd, zelfs in moeilijke financiële tijden. De huldiging van ambtenaren is een vaste traditie die in stand gehouden moet worden, want het draagt bij aan een positieve bedrijfscultuur en aan de voorbeeldfunctie en reputatie van de overheid als werkgever.



Foto links: de huldiging van jubilarissen en gepensioneerden van het ministerie van Arbeid in 2002 door minister Clifford Marica. Foto rechts: Clerita Jacott en de onderdirecteur Ondersteunende Diensten (ODOD), Erick Feller, tijdens het dansen op het oudejaarsfeest van het ministerie in 2004.



DRIE 'WROKO FOE MEK MONI' VAKTRAININGEN AANGEVANGEN IN ONVERWACHT

In het kader van het landelijke trainingsproject "Wroko Foe Mek Moni" zijn op maandag 11 november 2024 de vaktrainingen Algemene Dagelijkse Levensverrichtingen (ADL), Elektro-Huisinstallatie en Kapper A gelanceerd te Onverwacht in het district Para. Aan de vaktrainingen, die drie maanden duren, nemen ongeveer 50 personen deel. De trainingen worden verzorgd door de Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO), die belast is met de uitvoering van dit trainingsproject.

Minister Steven Mac Andrew, die de trainingen officieel opende, benadrukte dat Wroko Foe Mek Moni is opgezet om mensen in het hele land de kans te geven kosteloos een vak te leren. De bewindsman benadrukte verder dat alle benodigde materialen onder het project aan de cursisten worden verstrekt, waardoor zij niets uit eigen zak hoeven te betalen. Hij riep de cursisten op om gebruik te maken van deze unieke gelegenheid om in hun eigen district een vak te leren. De minister moedigde hen aan om de nodige discipline te tonen en zich volledig in te zetten door alle lessen te volgen en niet te verzuimen, aangezien de vaktrainingen hen goede kansen kunnen bieden om te groeien op de arbeidsmarkt en hun zelfredzaamheid te vergroten.

De voorzitter van de Raad van Bestuur van de SAO, tevens onderdirecteur Arbeidsmarkt bij AWJ, Naomi Esajas-Frierson, en de directeur van de SAO, Joyce Lapar, riepen de cursisten op om zich ten volle in te zetten, omdat waardevolle kennis en vaardigheden kunnen worden opgedaan die direct toepasbaar zijn op de arbeidsmarkt of in het dagelijks leven. Een goede inzet helpt volgens hen bij het optimaal benutten van deze leerervaring. Joyce Lapar bedankte de trekkers in Onverwacht voor hun inspanningen om binnen twee weken de cursisten te mobiliseren voor deelname. Marijke Lont, directeur van het verpleeghuis Para Relax Club aan de Meursweg, werd bedankt voor het beschikbaar stellen van ruimte aan de ADL-cursisten, waar zij hun vaardigheden kunnen verbeteren.

Onder het project Wroko Foe Mek Moni zijn in het district Para op drie plaatsen vaktrainingen aangeboden: eerder dit jaar in La Vigilantia, drie weken geleden in Witsanti, en nu in Onverwacht. Het project wordt deze week voortgezet in Marowijne. Hierna zullen Sipaliwini en Commewijne nog worden aangedaan om een landelijke dekking te realiseren.



Een momentopname van de start van de vaktrainingen Algemene Dagelijkse Levensverrichtingen (ADL), Elektro-Huisinstallatie en Kapper A in het kader van het landelijke trainingsproject 'Wroko Foe Mek Moni'.





AWJ STAAT ACHTER OPLEIDING REGISTER CONTROLLER VOOR SURINAME

Minister Steven Mac Andrew van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken (AWJ) heeft op donderdag 14 november 2024 bezoek ontvangen van een vertegenwoordiging van de Interfaculty for Graduate Studies and Research (IGSR) van de Anton de Kom Universiteit van Suriname (AdeKUS), de Erasmus School of Accounting & Assurance (ESAA) en de Vereniging van Register Controllers (VRC). Samen bereiden zij een opleiding tot Register Controller (RC) in Suriname voor.

Register Controllers dragen bij aan goed financieel management in bedrijven, wat indirect kan leiden tot betere arbeidsomstandigheden, meer werkgelegenheid en economische groei. Voor de overheid kan dit bijdragen aan het versterken van financiële deskundigheid, wat belangrijk is voor een efficiënte uitvoering van beleid en het beheer van middelen. Specifiek voor het ministerie van AWJ kunnen Register Controllers helpen bij het financieel monitoren en evalueren van beleidsprojecten die gepaard gaan met aanzienlijke financiële middelen.

Tegen deze achtergrond sprak de bewindsman tijdens deze gelegenheid zijn tevredenheid uit over het initiatief van IGSR/AdeKUS om de opleiding aan te bieden. Hij benadrukte de noodzaak van deze opleiding voor Suriname, niet alleen voor het bedrijfsleven, maar ook voor de overheid, waar financiële discipline essentieel is. In dit verband verwees hij naar het laatste rapport van de Rekenkamer van Suriname, waarin werd gewezen op de noodzaak om Register Controllers binnen de overheid te versterken.

De voorzitter van de VRC, Frans Post, gaf aan dat het initiatief wordt ondersteund door de VRC. Hij voorziet dat de versterking van deze beroepsgroep een grote impact kan hebben op goed bestuur, economische stabiliteit en duurzame ontwikkeling in zowel de private als de publieke sector.

De opleiding zal in nauwe samenwerking met ESAA worden uitgevoerd. Ook Arno Geurtsen, opleidingscoördinator van de ESAA/Erasmus Universiteit Rotterdam (EUR), kijkt positief uit naar de ontwikkelingen die de opleiding met zich zal meebrengen voor Suriname. Momenteel wordt gewerkt aan de beroepsmatige accreditatie.



Vlnr: Arno Geurtsen (ESAA/EUR), minister Mac Andrew, Frans Post, (voorzitter VRC), Arie den Hertog (VRC), Rosita Woodly-Sobhie (opleidingscoördinator IGSR).



RUBRIEK: ARBEIDSSTANDAARDEN EN DE WROKOMAN DOOR: MR. GLENN PIROE



Mr. Glenn Piroe

Deze rubriek is een poging om de arbeidsstandaarden en de wrokoman daarin te brengen in een nationaal en internationaal perspectief. Daarmee wordt gepoogd een bijdrage te leveren aan het publieke debat over het bevorderen van de arbeidsstandaarden. De arbeidsstandaarden moeten bijdragen aan economische groei en meer en betere banen die voldoen aan de beginselen van decent work, die garantie geven voor gelijke rechten voor mannen en vrouwen op de werkvloer, en die extreme armoede uitbannen onder loontrekkers.

De schrijver van deze rubriek is Glenn Piroe. Hij is afgestudeerd aan de Anton De Kom Universiteit van Suriname in 1999 en studeerde Algemeen Surinaamsrecht. Hij is al 25 jaar werkzaam op het ministerie van Arbeid en is thans onderdirecteur Juridische en Internationale Zaken (JIZ). Ook is hij onder andere plaatsvervangend voorzitter van de Ontslagcommissie en van het Arbeidsadviescollege en was hij fungerend hoofd van de Arbeidsinspectie.

Piroe heeft enkele arbeidsgerelateerde boeken in zowel het Nederlands als Engels op zijn naam staan, zoals: 'System of Labour Administration in Suriname' (2022), 'Internationale Normen inzake Vakverenigingsvrijheid en fundamentele arbeidsstandaarden' (2011), 'Gids Arbeidswetgeving Suriname' (2011-2022) en 'Modernisering Arbeidswetgeving Suriname' (2018). Verder is hij voorzitter geweest van een aantal wetgevingscommissies, ingezet door verschillende ministers van Arbeid. Hij doceerde ook Arbeidsstandaarden en Internationaal arbeidsstandaarden op de Anton De Kom Universiteit van Suriname en verzorgt Internationaal Arbeidsstandaarden op het Scholingsinstituut voor de Vakbeweging in Suriname.

ONDERWEG NAAR BESCHERMING TEGEN GENDERGERELATEERD GEWELD

Elk jaar, van 25 november tot 10 december, viert de wereld de 16 Dagen van Activisme Tegen Gendergerelateerd Geweld. Deze campagne heeft als doel het bewustzijn te vergroten en actie te mobiliseren om een einde te maken aan alle vormen van geweld tegen vrouwen en meisjes. De dag van 25 november markeert de Internationale Dag voor de Uitbanning van Geweld tegen Vrouwen, terwijl 10 december de Dag van de Mensenrechten is, waarop in 1948 de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens werd aangenomen.

In 2008 lanceerde de secretaris-generaal van de Verenigde Naties de campagne UNITE by 2030 to End Violence against Women, die parallel loopt aan de 16 Dagen van Activisme. Deze campagne streeft naar een mondiaal platform dat de noodzaak van gendergelijkheid en het uitbannen van geweld tegen vrouwen benadrukt, zowel thuis als op de werkplek. Het thema voor 2024 is: Tijd om nu te handelen. Dit jaar richt de UNITE-campagne zich op de alarmerende toename van geweld tegen vrouwen onder



ONDERWEG NAAR BESCHERMING TEGEN GENDERGERELATEERD GEWELD

het motto: "Elke 11 minuten wordt één vrouw gedood" en "UNITE om geweld tegen vrouwen te beëindigen".

De strijd tegen geweld tegen vrouwen blijft een voortdurende inzet voor de rechten en waardigheid van iedereen. Onderzoek toont aan dat wereldwijd één op de drie vrouwen te maken krijgt met fysiek of seksueel geweld, meestal gepleegd door een intieme partner. Deze statistieken weerspiegelen de realiteit van vrouwen wier mogelijkheden worden onderdrukt door geweld en discriminatie.

Internationale betrokkenheid: De rol van de ILO

De Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) speelt een cruciale rol bij het vaststellen van mondiale normen ter voorkoming van geweld en intimidatie, inclusief gendergerelateerd geweld. ILO Conventie No. 190 (C190), aangenomen in 2019, is de eerste conventie die wereldwijde normen vastlegt om geweld en intimidatie op de werkvloer uit te bannen. Samen met de begeleidende Aanbeveling nr. 206 biedt het landen een alomvattend kader voor beleid en maatregelen om veilige en fatsoenlijke werkomgevingen te creëren. De conventie roept op tot inclusieve, holistische en gendergevoelige maatregelen om geweld aan te pakken, met aandacht voor de onderliggende oorzaken zoals genderstereotypen, discriminatie en ongelijke machtsverhoudingen.

Nationale vooruitgang: Wetgeving in Suriname

Het Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken heeft belangrijke stappen gezet tegen gendergerelateerd geweld. Op 13 oktober 2022 werden met algemene stemmen twee wetten aangenomen door De Nationale Assemblée (DNA):

- De Wet Geweld en Seksuele Intimidatie Arbeid, gebaseerd op ILO Conventie No. 190.
- De Wet Gelijke Behandeling Arbeid, gericht op gelijke beloning en het tegengaan van discriminatie op de werkvloer.

Deze wetten zijn voorbereid in 2017 na bezorgdheid van vakbonden en maatschappelijke organisaties over geweld en machtsongelijkheid op het werk. Uit klachten bleek dat veel werkende vrouwen in Suriname slachtoffer zijn van fysiek of seksueel geweld op de werkplek. De Wet Geweld en Seksuele Intimidatie Arbeid richt zich op het tegengaan van geweld en pesterijen, met speciale aandacht voor kwetsbare werknemers. De Wet Gelijke Behandeling Arbeid bevordert gelijke kansen en gelijke beloning, ongeacht kenmerken zoals geslacht, ras, religie, seksuele geaardheid, leeftijd of gezondheidsstatus.

Uitdagingen in uitvoering en handhaving

Hoewel Suriname op wetgevend gebied aanzienlijke vooruitgang heeft geboekt en zich internationaal heeft gecommitteerd, blijven uitvoering en handhaving van deze wetten cruciale aandachtspunten. Flankerende regelgeving en codes, gerelateerd aan de twee wetten, moeten nog door het ministerie worden afgerond. De ratificatie van ILO Conventie No. 190 is inmiddels goedgekeurd door de Raad van Ministers en de Staatsraad. Het voorstel ligt nu bij de president, die het ter finale goedkeuring moet aanbieden aan DNA. Suriname heeft zich op wetgevend gebied positief ontwikkeld, maar verdere stappen zijn nodig om deze wetten effectief tot uitvoering te brengen en te handhaven.



MEDEWERKERS ARBEIDSMARKT GETRAIND IN 'PRESENTEREN MET PASSIE'

Zeven (7) medewerkers van het onderdirectoraat Arbeidsmarkt van het ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) zijn getraind in 'Presenteren met passie'. Door het ontwikkelen van deze vaardigheden kunnen zij effectiever bijdragen aan de doelen van het onderdirectoraat en de impact van hun werk vergroten.

De focus van de vierdaagse training lag op de onderdelen communicatie en gedrag, presentatie voorbereiding en effectief presenteren. Op woensdag 12 november 2024 werd de training afgesloten met diverse presentaties van de deelnemers, waarna zij een certificaat ontvingen als bewijs, dat zij de vaardigheden onder de knie hadden. De training werd gratis aangeboden door onderzoeks- en adviesbureau DOOR Advisory, dat een goede samenwerking heeft met het ministerie.

Naomi Esajas-Friperson, onderdirecteur Arbeidsmarkt, gaf bij de afsluiting van de training aan onder de indruk te zijn van de verschillende presentaties en ging in op het belang van goede presentatievaardigheden. Volgens de onderdirecteur draagt dit bij aan een professionele uitstraling van het onderdirectoraat en laat het zien dat de organisatie competent en betrokken is bij haar taak om arbeidsmarktbeleid effectief te communiceren. 'Presenteren met passie' helpt volgens haar bij het enthousiasmeren en overtuigen van anderen, wat cruciaal is bij het uitvoeren van nieuwe initiatieven of beleidsplannen, waar medewerking van externe partners nodig is. Esajas-Friperson wenste de ambtenaren succes toe bij de toepassing van deze vaardigheden in de praktijk en bedankte DOOR Advisory voor dit gebaar, welke zij beschouwt als een erkenning van de goede samenwerking. De trainers en de deelnemers kijken terug op een succesvolle training.



De ambtenaren van het onderdirectoraat Arbeidsmarkt (AWJ) tonen trots hun certificaat als bewijs dat zij nu goede presentatievaardigheden beheersen.



NA 20 JAAR WEER SAO-VAKOPLEIDINGEN IN ALBINA

In het kader van het landelijke project Wroko Foe Mek Moni zijn op 15 augustus 2024 vier vakopleidingen van start gegaan in Albina, verzorgd door de Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO). Het betreft de opleidingen Textiele Werkvormen, Lichte Constructie Lassen, Elektro-Huisinstallatie en Barber/Kapper Vaardigheden. De cursussen duren drie maanden en zijn geheel kosteloos. Het is voor het eerst in 20 jaar dat er weer vaktrainingen van de SAO in Albina worden aangeboden.

Deze trainingen zijn het resultaat van een gesprek dat minister Steven Mac Andrew van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken (AWJ) in oktober 2024 voerde met de Presidentiële Werkgroep Albina in Ontwikkeling. Tijdens dit overleg verzocht de werkgroep om verschillende vaktrainingen voor de bewoners van het grensstadje. Op basis van een behoeftenonderzoek in Albina werden gezamenlijk een aantal vaktrainingen geselecteerd.

Minister Mac Andrew, die aanwezig was bij de start van de trainingen, wees op het belang van deze opleidingen die zich richten op het aanleren van specifieke, praktische vaardigheden die direct toepasbaar zijn in een beroep. Hij benadrukte dat dit de deelnemers snel inzetbaar maakt op de arbeidsmarkt. De keuze om de trainingen in Albina te organiseren, biedt de bewoners een unieke kans om in hun eigen woonomgeving een vak te leren.

Volgens de minister maakt het aanbieden van vaktrainingen in de woonomgeving het eenvoudiger voor mensen om deel te nemen, vooral voor degenen met beperkte mobiliteit. Bovendien kunnen de trainingen in de buurt beter worden afgestemd op de specifieke behoeften van de lokale gemeenschap en arbeidsmarkt, waardoor de kans op directe werkgelegenheid toeneemt.

Mac Andrew onderstreepte dat de overheid door initiatieven zoals Wroko Foe Mek Moni laat zien dat geen enkel district of woonomgeving wordt vergeten. Het doel van het project is immers om landelijk vakopleidingen aan te bieden, inclusief in Albina. Hij benadrukte verder het belang van actieve participatie van de participanten. Hun aanwezigheid en inzet zijn volgens hem essentieel voor hun succes.

De minister, die de opleidingen officieel opende, bedankte de Presidentiële Werkgroep Albina in Ontwikkeling en de SAO voor hun snelle organisatie van deze vakopleidingen binnen drie weken. Ook de voorzitter van de werkgroep, Arnold Boekoeroe, SAO-directeur Joyce Lapar en de voorzitter van de Raad van Bestuur van de SAO, Naomi Friperson-Esajas, riepen de cursisten op om de opleidingen met succes af te ronden door zich volledig in te zetten.



Een indruk van de aanwezigen en deelnemers bij de start van de vaktrainingen van de SAO in Albina.

RUBRIEK: PROGNOSE EN TRENDS VAN ONZE ARBEIDSMARKT DOOR: DRS. NAOMI ESAJAS-FRIPERSON

Met deze maandelijkse rubriek geeft arbeidsmarktkenner, Naomi Esajas- Friperson, de lezer inzichten in trends op de arbeidsmarkt en voorspelt daarbij hoe de trends zich zullen ontwikkelen. Haar beschouwing en zienswijze kunnen heel nuttig zijn voor werkgevers, bedrijven, werkzoekenden en alle andere spelers en personen die zich begeven op de arbeidsmarkt. Esajas-Friperson, heeft haar doctorale studie Public Administration aan de Anton de Kom Universiteit van Suriname (ADEK) afgerond. Zij heeft ook MO-A Spaansopleiding gedaan aan het Instituut voor de Opleiding van Leraren (I.O.L). Zij is werkzaam geweest op de afdeling Arbeidsmarktontwikkeling. Hierna heeft zij leidinggegeven aan de afdeling Arbeidsstatistieken. Op het ministerie is bekend dat zij de functionaris is geweest die de trekker is van alle coördinerende activiteiten m.b.t. de opzet van een Arbeidsmarkt Informatie Systeem in Suriname (AMIS). Sedert 2020 dient zij in de functie van onderdirecteur van Arbeidsmarkt. Kortom: zij heeft degelijk kennis over de Surinaamse arbeidsmarkt.



Drs. Naomi Esajas-Friperson

ARBEIDSMARKT ANALYSE EN PROGNOSE 2024 (DEEL 1) SECTOREN DIE POTENTIE HEBBEN TOT BANENCREATIE

De Regering van Suriname benadrukt dat duurzame werkgelegenheid van eminent belang is voor de economische ontwikkeling en groei van Suriname. Niet alleen de groei van de economie, maar ook de participatie van allen die daartoe geschikt zijn, wordt centraal gesteld.

Werkgelegenheidsbevordering is voor de Surinaamse overheid één van de focusgebieden van het arbeidsmarktbeleid, die verder bestaat uit werkloosheidsbestrijding, sociale zekerheid en arbeidsbescherming. Naar aanleiding hiervan is er een arbeidsmarkt analyse en prognose gedaan, waarin in is nagegaan of er potentie is tot banengroei en in welke sectoren.



RUBRIEK: PROGNOSE EN TRENDS VAN ONZE ARBEIDSMARKT DOOR: DRS. NAOMI ESAJAS-FRIPERSON



ARBEIDSMARKT ANALYSE EN PROGNOSE 2024 (DEEL 1) SECTOREN DIE POTENTIE HEBBEN TOT BANENCREATIE

De resultaten van dit onderzoek zijn gebaseerd op secundaire data, namelijk de:

1. De interne dataset van het vacature-onderzoek 2022;
2. De skills assessment in verschillende sectoren;
3. De reguliere arbeidsstatistieken;
4. De externe dataset van ABS publicaties (huishoudens 2015-2019 en census 2012);
5. Het Ontwikkelingsplan van Stichting Planbureau Suriname (SPS).

Verder is er ook literatuurstudie gedaan, waarbij gebruik is gemaakt van internet artikelen, krantenartikelen, afstudeer thesis, VSB nieuwslin, Suriname mid-term labour market policy 2022-2025, Suriname Decent Work Country Programme (DWCP) 3, en de IDB-project "labor market alignment with new industrie. In de secundaire analyse worden uit de verkregen gegevens nader geanalyseerd met als doel een dieper inzicht te creëren en de uitslagen op verbanden te onderzoeken. Het onderzoek is kwalitatief van aard, waarbij er eerst deskresearch is gedaan in de sectoren waar sprake is van werkgelegenheid. Verder zijn er aan de hand van de analyses en de prognoses bevindingen gedaan en vooruitzichten gesteld.

Ter bevordering van de werkgelegenheid in Suriname heeft het ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken werkarmen

ingesteld. Om de Surinaamse arbeidsmarkt te voorzien van voldoende geschoolde krachten worden er vakopleidingen en beroepstrainingen verzorgd door de Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO), de Stichting Suriname Hospitality and Tourism Training Center (SHTTC) en Stichting Productieve Werk Eenheden (SPWE) om invulling te helpen geven aan de invulling van openstaande arbeidsplaatsen.

Een globaal beeld werpend op de data is de algemene conclusie dat de ontwikkeling per sector fluctuerend is. Volgens de prognoses zullen de totale arbeidsplaatsen in de periode 2020 - 2025 toenemen. Uit de consultaties en onderzoeken (vacature onderzoek 2022 en skills assesment 2022/2023) is gebleken dat de meeste sectoren voldoende werkgelegenheid verschaffen. Enkele van deze sectoren zijn: Toerisme, Hout, Informatie- en communicatietechnologieën (ICT) en Constructie.

De sectoren die volgens het MOP de potentie hebben tot banencreatie zijn: Offshore Olie en Gas, Micro, klein en middelgroot ondernemerschap (MKMO), Informatie- en communicatietechnologieën (ICT), Toerisme, Bosbouw, Agrarische sector, Visserij sector. In deel 2 van deze rubriek wordt ingegaan op de conclusies en aanbevelingen voortvloeiend uit deze prognose.





WROKO FOE MEK MONI LAAT NIEMAND ACHTER

Het trainingsproject Wroko Foe Mek Moni toont steeds duidelijker aan dat het in staat is mensen, ongeacht hun achtergrond of beperkingen, succesvol te betrekken bij vakopleidingen die bijdragen aan hun ontwikkeling en zelfredzaamheid. Dit werd bevestigd op maandag 18 november 2024, toen 12 dove en slechthorende jongeren uit een groep van 60 deelnemers van start gingen met drie vakopleidingen. Het gaat om de opleidingen elektro-huisinstallatie, lassen en kapper/barbervvaardigheden. Deze trainingen, die drie maanden duren, worden verzorgd bij het trainingscentrum van de Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO) aan de Gravenberchstraat in Paramaribo.

Bij de start van deze opleidingen benadrukte minister Steven Mac Andrew van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) dat alle mensen, ongeacht hun fysieke, mentale

of sociale beperkingen, de kans moeten krijgen om deel te nemen aan de vaktrainingen die in het kader van het project Wroko Foe Mek Moni gratis worden aangeboden aan de beroepsbevolking. Hij sprak zijn vreugde uit over de aanmelding van de groep dove en slechthorende jongeren, die gemotiveerd zijn om een vak te leren. Volgens de minister worden personen met een beperking nadrukkelijk betrokken bij dit project, zodat zij dezelfde kansen krijgen om vaardigheden te ontwikkelen en hun werkmogelijkheden te vergroten als anderen. Deze benadering sluit aan bij de duurzame ontwikkelingsdoelen van de Verenigde Naties, waarbij niemand wordt achtergelaten en juist inclusiviteit en gelijke toegang tot de arbeidsmarkt worden nagestreefd. De minister moedigde deze groep aan zich in te zetten voor het leren van een vak, waarmee zij obstakels zoals uitsluiting en barrières op de arbeidsmarkt kunnen overwinnen.



Twaalf dove en slechthorende jongeren maken deel uit van de grote groep van 60 deelnemers die in Paramaribo van start zijn gegaan met drie vakopleidingen in het kader van het project Wroko Foe Mek Moni.





WROKO FOE MEK MONI LAAT NIEMAND ACHTER

Mac Andrew richtte zich ook tot de overige deelnemers en benadrukte het belang van vakopleidingen. Hij noemde deze een cruciaal middel voor het bevorderen van zelfredzaamheid, omdat ze praktische kennis en vaardigheden bieden die nodig zijn om economische onafhankelijkheid te bereiken. Hij stelde dat goede vaklieden altijd nodig zullen zijn en riep de deelnemers op om zich ten volle in te zetten om de kennis en vaardigheden van hun gekozen vak eigen te maken. De minister onderstreepte bovendien dat de vakopleidingen kosteloos worden aangeboden, en riep de deelnemers op deze unieke kans optimaal te benutten. Hiermee kunnen zij sterker en zelfstandiger staan in de competitieve wereld van vandaag.

Joyce Lapar, directeur van de SAO, wees erop dat de trainingen in een relatief korte periode zijn georganiseerd. De grote

belangstelling toont volgens haar aan dat Wroko Foe Mek Moni duidelijk voorziet in een behoefte. Zij gaf aan dat de groep dove en slechthorende jongeren niet apart wordt getraind, maar samen met de andere deelnemers aan de vakopleidingen. Dit impliceert dat de trainingen inclusief zijn opgezet, zodat alle deelnemers, ongeacht hun beperkingen, dezelfde lessen volgen in een gezamenlijke setting. Dimitri Lemmert, vertegenwoordiger van het bestuur van de SAO, adviseerde de deelnemers om na afronding van de training gezamenlijk economische activiteiten te ontplooiën, omdat samenwerking tussen hen een krachtig middel is om hun marktwaarde en marktpositie te vergroten. Binnen het kader van dit project worden momenteel ook diverse vakopleidingen aangeboden in Witsanti, Onverwacht, Rahimal-project, Magenta en Albina.



Twaalf dove en slechthorende jongeren maken deel uit van de grote groep van 60 deelnemers die in Paramaribo van start zijn gegaan met drie vakopleidingen in het kader van het project Wroko Foe Mek Moni.



Rubriek : Toekomstbouwers



Geschreven door Emelia Sanwikarta

“

MET DEZE RUBRIEK WENST HET DIRECTORAAT JEUGDZAKEN ZICH TE RICHTEN OP RISICOJONGEREN MET DE BEDOELING DEZE DOELGROEP INZICHTEN TE VERSCHAFFEN IN HUN POGING EEN VOLWAARDIGE PLEK TE VINDEN IN DE MAATSCHAPPIJ.

DE SCHRIJVER VAN DEZE RUBRIEK IS EMELIA SANWIKARTA, DE HOOFDVERANTWOORDELIJKE VAN HET PROJECT SCHOLIEREN MOEDERS VAN HET MINISTERIE VAN AWJ.

”

SCHOOLGAANDE TIENERMOEDERS, BLIJF STERK!

Het leven als schoolgaande tienermoeder is allesbehalve gemakkelijk. Elke dag ben je bezig met keuzes en verantwoordelijkheden waar leeftijdsgenoten vaak nog niet eens aan denken. Je combineert school, moederschap, persoonlijke groei en je eigen dromen – en dat vraagt kracht, doorzettingsvermogen en liefde voor jezelf en je kind. Het kan soms overweldigend zijn, maar weet dat jouw inzet en doorzettingsvermogen een wereld van verschil maken, voor zowel jou als je kind.

Hoe houd je jezelf sterk?

- **Blijf je dromen najagen.** Jij hebt grote dromen en doelen, en die blijven binnen handbereik, ook al lijkt het soms moeilijk. School is een stap in de richting van de toekomst die je voor jezelf en je kind wenst. Je diploma kan deuren openen naar werk, stabiliteit en kansen, waardoor je meer mogelijkheden hebt om

jouw kind het beste te bieden. Blijf jezelf eraan herinneren waarom je deze weg bent ingeslagen.

- **Wees trots op elke stap die je zet.** Elke dag dat je opstaat, zorgt voor je kind en toch ook naar school gaat, is een overwinning op zich. Misschien voelt het alsof het niet genoeg is, of dat je nog ver weg bent van je einddoel, maar het tegenovergestelde is waar. Elke kleine stap brengt je dichterbij waar je wilt zijn. Wees trots op jezelf, ook op de dagen die zwaar aanvoelen. Je doet het geweldig!
- **Omring jezelf met positieve mensen.** Zoek steun bij mensen die in jou geloven en je helpen bij uitdagingen. Of het nu familie, vrienden, andere jonge moeders, leraren of begeleiders zijn – je hoeft het niet alleen te doen. Soms is een luisterend oor of een paar bemoedigende woorden al genoeg om door te zetten op moeilijke dagen.





Rubriek : Toekomstbouwers



- **Gun jezelf ook rust.** Vergeet niet om goed voor jezelf te zorgen. Het combineren van school en moederschap vraagt veel energie, en het is oké om af en toe een pauze te nemen. Neem de tijd om even op te laden – een moment voor jezelf kan wonderen doen. Wanneer je goed voor jezelf zorgt, heb je meer energie om voor je kind en je studie te blijven gaan.
- **Zie jezelf als een voorbeeld.** Jij bent een voorbeeld van doorzettingsvermogen en kracht. Je laat zien dat ondanks tegenslagen, er altijd een manier is om verder te gaan en te groeien. Jouw kind ziet een moeder die niet opgeeft en zichzelf blijft ontwikkelen. Dit is een krachtig voorbeeld dat je kind zal inspireren.
- **Blijf geloven in je toekomst.** Wat je nu doet, vormt een stevige basis voor een toekomst met meer mogelijkheden. Ja, het is moeilijk en soms eenzaam, maar weet dat elk uur dat je in school steekt, een investering is die zich zal terugbetalen. De toekomst die jij bouwt, is er een waarin jij en je kind een sterke positie hebben.

Onthoud dat motivatie niet altijd vanzelfsprekend is. Er zullen dagen zijn waarop je minder energie hebt, en dat is oké. Door je te focussen op kleine overwinningen, hulp te vragen en goed voor jezelf te zorgen, kun je op koers blijven naar jouw doelen. Het is jouw moed, liefde en doorzettingsvermogen die ervoor zorgen dat je je doelen gaat bereiken. Dus blijf volhouden, blijf dromen en geef jezelf erkenning voor de weg die je aflegt. Jij verdient succes en geluk – en je bent dichterbij dan je misschien denkt. Blijf in

jezelf geloven – je bent al zo ver gekomen, en met de juiste mindset kun je alles bereiken wat je wilt.

Project Schoolgaande Tienermoeders (PSM)

Het Project Schoolgaande Tienermoeders (PSM) van het ministerie van AWJ biedt meer dan alleen educatieve ondersteuning. Het biedt ook emotionele en praktische hulp aan jonge moeders die vaak met extra uitdagingen te maken hebben. Door hen de kans te geven om hun opleiding voort te zetten, helpt PSM niet alleen bij de persoonlijke ontwikkeling van de moeders, maar draagt het ook bij aan hun economische zelfstandigheid en toekomstperspectieven. Het project versterkt hun positie en geeft hen de mogelijkheid om een betere toekomst op te bouwen voor zichzelf en hun kinderen. Het project heeft als doel jonge moeders de kans te geven om hun onderwijs te vervolgen, hun zelfredzaamheid te vergroten en een stabiele, succesvolle toekomst voor zichzelf en hun gezin op te bouwen.

Ben je tienermoeder? Dan kun je je registreren voor begeleiding via de link van het ministerie, een QR-code scannen of persoonlijk langskomen bij de afdeling Coöperatieve Jongerenprojecten. Je moet minimaal 14 jaar oud zijn en mag niet ouder zijn dan 30 jaar.



<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScxZisI8w51UzYbJcOd5XXf9gVxaMSjnhccNFOEZUiLJ8CNw/viewform?pli=1>



STATEMENT NATIONAAL JEUGD INSTITUUT I.V.M. 35 JAAR VIERING INTERNATIONAAL KINDERRECHTENDAG

Vandaag, op 20 november 2024, vieren we 35 jaar sinds de wereld de Verklaring van de Rechten van het Kind omarmde. Deze historische mijlpaal herinnert ons eraan dat elk kind recht heeft op bescherming, onderwijs, gezondheid en participatie in besluitvorming die hun toekomst bepaalt.

Het Nationaal Jeugd Instituut benadrukt dat jeugdparticipatie niet alleen een recht is, maar een essentiële bouwsteen voor duurzame ontwikkeling en sociale rechtvaardigheid. Het actief betrekken van jongeren bij besluitvormingsprocessen zorgt ervoor dat hun perspectieven gehoord worden, en hun creatieve oplossingen bijdragen aan een betere samenleving.

In Suriname vervullen de Jeugdraad Suriname, de CARICOM Jeugdbassadeurs, en de SDG Jeugdbassadeurs een voortrekkersrol in het bevorderen van jeugdparticipatie. Zij vertegenwoordigen niet alleen de stem van de jeugd, maar werken ook als bruggenbouwers tussen beleidsmakers en jonge burgers. Dankzij hun inzet zien we steeds meer jongeren betrokken raken bij beleid en projecten die gericht zijn op hun eigen welzijn en de toekomst van ons land.

Een belangrijke mijlpaal die we vandaag willen vieren, is de behandeling van de wet inzake het instellen van een Kinderombudspersoon in Suriname. Deze wet, die momenteel in behandeling is, markeert een cruciaal moment in de bescherming van kinderrechten. Met de instelling van een Kinderombudspersoon wordt een onafhankelijk instituut gecreëerd dat waakt over de naleving van de rechten van het kind en als klankbord dient voor kinderen en jongeren. Dit toont aan dat Suriname niet alleen zijn internationale verplichtingen serieus neemt, maar ook een stap zet naar een toekomst waarin kinderen en jongeren een sterke stem hebben in hun eigen ontwikkeling.

Als Nationaal Jeugd Instituut zullen wij ons blijven inzetten voor de versterking van jeugdparticipatie in beleid en besluitvorming. Samen met onze partners bouwen we aan een Suriname waarin kinderrechten niet alleen gevierd, maar ook gegarandeerd worden.

Laten we deze dag aangrijpen om te reflecteren op onze verantwoordelijkheid jegens kinderen en jongeren, en samen te werken aan een rechtvaardige en inclusieve samenleving waarin zij volop kunnen groeien en bloeien.





STATEMENT JEUGDRAAD SURINAME IN VERBAND MET DE INTERNATIONALE DAG VAN DE KINDERRECHTEN

Op de Internationale Dag van de Kinderrechten staan we stil bij het belang van het waarborgen van de rechten van elk kind in Suriname. Deze rechten zijn fundamenteel en universeel. Ze bieden kinderen niet alleen bescherming, maar ook kansen om zich volledig te ontwikkelen.

In Suriname moeten we ons blijven inzetten om deze rechten te realiseren. Geen kind mag worden achtergesteld of onrechtvaardig worden behandeld. Als Jeugdraad pleiten wij voor meer bewustwording. Kinderen moeten weten wat hun rechten zijn, maar ook ouders, scholen en beleidsmakers dragen verantwoordelijkheid voor de bewustwording en handhaving hiervan. Bewustwording begint bij educatie en dialoog.

Kinderen hebben recht op een veilige en zorgzame omgeving. Dit is essentieel voor hun ideale ontwikkeling. Bescherm kinderen tegen mishandeling, uitbuiting en discriminatie. Investeer in hun welzijn door te zorgen voor goed onderwijs, toegang tot gezondheidszorg en mentale ondersteuning.

Laten we niet vergeten dat de stem van kinderen telt. Zij hebben het recht om gehoord te worden in beslissingen die hun leven beïnvloeden. Als samenleving moeten we luisteren naar hun ideeën, zorgen en dromen.

Vandaag roepen wij iedereen in Suriname op om samen te werken aan een toekomst waarin kinderrechten niet alleen erkend worden, maar ook daadwerkelijk nageleefd. Alleen dan kunnen we garanderen dat elk kind in Suriname opgroeit in een veilige, rechtvaardige en hoopvolle natie.





STATEMENT CARICOM EN SDG JEUGDAMBASSADEURS VAN SURINAME IN VERBAND MET 35 JAAR VIERING INTERNATIONAAL KINDERRECHTENDAG

Vandaag 20 november 2024 markeren wij een bijzondere mijlpaal: 35 jaar sinds de wereld samenkwam om het Kinderrechtenverdrag te bekrachtigen. Dit verdrag is een baken van hoop en een krachtig symbool van onze gezamenlijke inzet om de rechten van elk kind te beschermen en te bevorderen.

Als vertegenwoordigers van het CARICOM Youth Ambassador Programme en het SDG Jeugdkorps erkennen wij dat kinderrechten niet alleen een verantwoordelijkheid van overheden zijn, maar een morele plicht voor ieder van ons. Elk kind verdient het om ondermeer op te groeien in een veilige omgeving, met toegang tot onderwijs, gezondheidszorg en kansen om hun volledige potentieel te benutten.

Het waarborgen van deze rechten vraagt om voortdurende samenwerking en actie. Laten wij ons blijven inzetten om de principes van het Kinderrechtenverdrag in praktijk te brengen en zo een toekomst te bouwen waarin kinderen centraal staan in ons beleid en onze gemeenschap.

Samen zetten wij ons in voor een rechtvaardige en inclusieve wereld, want kinderen zijn niet alleen onze toekomst, zij zijn ook onze kracht van vandaag.

Richard Pinas en Arantxa Swedo, Caribbean Community (CARICOM) Jeugdambassadeurs van Suriname. Amrish Lalsa en Drusilla Blinker, Sustainable Development Goals (SDG) Jeugdambassadeurs van Suriname.





ILO EN AWJ EVALUEREN VOORTGANG OP GROENE TRANSITIE

Minister Steven Mac Andrew en John Blik, ILO Enterprise Specialist, hebben de voortgang van het Decent Work Country Programme (DWCP SU III 2023-2026), met name de aandachtsgebieden gericht op ondernemerschap, formalisering en groene transitie, geëvalueerd. Deze aandachtsgebieden worden door de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) beschouwd als belangrijke pijlers voor inclusieve en duurzame economische groei, welke gebaseerd is op waardig werk en sociale rechtvaardigheid.

Uit de bespreking, die plaatsvond op dinsdag 19 november 2024, is gebleken dat Suriname goede vorderingen maakt bij het implementeren van deze pijlers. Bij deze gelegenheid was ook de ILO-nationale projectcoördinator, Shoblina Chotkan-Somai, aanwezig. Tijdens de bespreking is verwezen naar het gefaseerde just transition-proces. Hierbij ligt de nadruk op een rechtvaardige transitie naar een duurzame economie, met speciale aandacht voor het welzijn van werknemers die mogelijk negatief worden beïnvloed door de veranderingen. Het idee achter een rechtvaardige transitie is dat de verschuiving naar een groenere, duurzamere economie niet ten koste mag gaan van werkgelegenheid of sociale gelijkheid.



V.l.n.r.: ILO-nationale projectcoördinator Shoblina Chotkan-Somai, ILO Enterprise Specialist John Blik en minister Steven Mac Andrew.





ILO EN AWJ EVALUEREN VOORTGANG OP GROENE TRANSITIE

In dit kader zijn enkele belangrijke studies uitgevoerd, waaronder:

- Een sector selectie en waardeketenanalyse van ecotoerisme en houtverwerking.
- Een onderzoek naar de barrières en kansen voor micro- en kleine bedrijven om te formaliseren.
- Een assessment van het sociaal beschermingssysteem.
- Een studie naar de vaardigheden die nodig zijn voor groene banen in Suriname.

Daarnaast zijn er diverse trainingen georganiseerd over just transition, formalisering en sociale dialoog.

Deze initiatieven hebben bijgedragen aan de instelling van het Just Transition Committee. Dit committee bevordert samenwerking tussen sociale partners en andere relevante

stakeholders, zoals het Ministerie van Ruimtelijke Ordening en Milieu (ROM). Dit ministerie is verantwoordelijk voor het ontwikkelen van de Surinaamse Green Development Strategy (Groene Ontwikkelingsstrategie).

Het Ministerie van AWJ en de ILO blijven zich inzetten voor de noodzakelijke capaciteitsversterking van de verschillende afdelingen binnen het ministerie om verdere vooruitgang te boeken. Het doel is om beleidskaders te bevorderen die economische groei combineren met milieubescherming en sociale rechtvaardigheid. Het Ministerie van AWJ en de ILO benadrukken dat een rechtvaardige transitie essentieel is om ervoor te zorgen dat werknemers en gemeenschappen niet achterblijven tijdens de overgang naar een groene economie.





RAAD VOOR COÖPERATIEWEZEN OPNIEUW BEMENST

Minister Steven Mac Andrew heeft op donderdag 21 november 2024 de Raad voor Coöperatiewezen (RACO) opnieuw bemenst voor een nieuwe zittingsperiode van drie jaar. De raad is een werkmarm van het ministerie van Arbeid voor de bevordering en begeleiding van coöperaties in alle sectoren. Coöperaties in onze samenleving dragen bij aan werkgelegenheid, duurzame ontwikkeling en sociale rechtvaardigheid. De RACO kan daarom een nationale rol spelen bij de implementatie van deze doelen door het bevorderen van coöperatieve principes.

Bij de installatie van de leden van de RACO noemde de minister coöperaties een krachtig instrument om economische en sociale doelstellingen te bereiken. Zij versterken gemeenschappen en bevorderen inclusieve groei. De overheid zal nu meer dan ooit coöperaties actief moeten stimuleren door middel van gunstige wetgeving, toegang tot financiering en educatie over coöperatieve principes, voordelen en praktijken. Tegen deze achtergrond vindt de minister dat er een belangrijke taak is weggelegd voor de RACO.

Om makkelijker toegang te krijgen tot de doelgroep, zal hij zich sterk maken voor meer synergie binnen de overheid op het gebied van coöperatiewezen. Zo richt het ministerie van Landbouw, Veeteelt en Visserij (LVV) zich eveneens op coöperaties, met name in de landbouwsector. Om overlapping te vermijden en synergie te creëren, zal de minister spoedig in overleg treden met zijn collega.

Claudette Etnel (AWJ) is wederom benoemd tot voorzitter vanwege haar kennis en ervaring op dit gebied. De overige leden van de raad zijn: Xuxarra Hardayal als secretaris (AWJ), Joyce Foort (Krediet Coöperatie de Schakel), Ixon Sanamin (EZOTI), Sharon Karsters (LVV), Christine Karnadi (NH), Bhoelai Shamkisoer (Landbouw Coöperatie Kwatta), de heer Esajas (FAL).



De geïnstalleerde leden van de Raad voor Coöperatiewezen door minister Steven Mac Andrew (midden). Derde van links: Claudette Etnel (voorzitter). Uiterst rechts: onderdirecteur Arbeidsmarkt Naomi Esajas-Friperson.



SAO START VIERTAL VAKTRAININGEN VOOR MEDEWERKERS ARGOS SURINAME

De Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO) is op woensdag 27 november 2024 gestart met het verzorgen van de vaktrainingen GaWaSa, Basis Koeltechniek, Kracht Installatie en Assistent Constructielessen aan medewerkers van het bedrijf Argos Suriname. De trainingen duren 4 maanden en zijn gericht op verdere Capaciteitsversterking van de medewerkers voor progressie en groei binnen hun werk alsook hun persoonlijke ontwikkeling.

Minister Steven Mac Andrew van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) vindt het goed dat bedrijven investeren in hun personeel om hen de mogelijkheid te bieden tot verdere groei en ontwikkeling. Dat de SAO steeds vaker wordt aangetrokken om diverse vaktrainingen te verzorgen aan medewerkers van diverse bedrijven doet de minister enorm goed. Het getuigt volgens hem van

vertrouwen in de SAO welke bekend staat als het vakopleidingsinstituut met een gedegen trainingsaanbod van hoge kwaliteit voor de totale samenleving. De bewindsman heeft de werknemers van Argos aangemoedigd om alles op alles te zetten voor een succesvolle afronding.

De participanten zijn ook toegesproken door de voorzitter van de Raad van Bestuur van de SAO, tevens onderdirecteur Arbeidsmarkt bij AWJ, Naomi Esajas-Frierson, de directeur van de SAO, Joyce Lapar, en de vertegenwoordiger van Argos Suriname, Tariq Soedhoe. Alleen hebben de participanten bemoedigd om deze gouden kans uiterst te benutten en tot een succesvol eind te brengen. De sprekers hebben eveneens een goede samenwerking geprezen. Samenwerking is volgens hen noodzakelijk om te werken aan een beter Suriname.



Een impressie van de start van een viertal SAO vaktrainingen voor medewerkers van Argos Suriname.



Rubriek:

DE HARDE WERKER DOOR DE BRIL VAN LUCRETIA

Voor het kunnen uitvoeren van het voorgenomen beleid van het ministerie zijn er uiteraard personen nodig met bijzondere kwaliteiten en eigenschappen. Maandelijks zal voor u opzoek worden gegaan naar gedreven en opvallende ambtenaren op het ministerie met de bedoeling deze aan u te presenteren.

De schrijver van deze rubriek is Lucretia Setrodipo, communicatiewerker op het ministerie met een speciaal nieuwsgierig oog voor kwaliteiten van collega's op het ministerie.



Geschreven door: Lucretia Setrodipo

REFLECTIE OP EEN JAAR VOL INSPIRERENDE MEDEWERKERS: EEN KERSTSPECIAL

Beste lezers,

In deze speciale editie kijken we terug op de verhalen van de hardwerkende medewerkers van het Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken die we van januari tot en met oktober 2024 hebben belicht. Zij hebben ons laten zien hoe passie, toewijding en doorzettingsvermogen leiden tot indrukwekkende prestaties. Het was een eer om hun unieke bijdragen met jullie te delen en hun verhalen samen te verweven.

Terwijl we ons voorbereiden op de feestdagen, wensen we jullie een warme en vreugdevolle kerst toe. In het nieuwe jaar beloven we meer inspirerende persoonlijkheden in de schijnwerpers te zetten.



Eartha Bedford – Januari 2024

Eartha Bedford, waarnemend coördinator van de Voorbereidend Ongevallen Onderzoeks Commissie (VOOK), heeft met 15 jaar ervaring bij het ministerie een indrukwekkende loopbaan opgebouwd. Als voormalig arbeidsinspecteur en vertegenwoordiger in het COVID-19-project onderscheidt zij zich door haar toewijding aan veiligheid en welzijn op de werkvloer. Haar motto, "So, oppo! Wroko de fu doe!!" weerspiegelt haar vastberadenheid en inspiratie.

Whtley Lodik – Februari/Maart 2024

Whtley Lodik LL.M is hoofd van Bureau Wetgeving en een sleutelfiguur in arbeidswetgeving in Suriname. Sinds 2017 heeft zij zich opgewerkt van juridisch medewerker tot landsadvocaat en hoofd van haar afdeling. Een van haar grootste prestaties is haar bijdrage aan de totstandkoming van de Wet Arbeidsbescherming Gezin, waarmee ze gelijke rechten en betaald zwangerschapsverlof bevorderde. Haar motto, "Blijf niet staren naar de gehele trap, zet gewoon de eerste stap," benadrukt haar passie voor vooruitgang en teamwork.





Rubriek: De harde werker door de bril van Lucretia

REFLECTIE OP EEN JAAR VOL INSPIRERENDE MEDEWERKERS: EEN KERSTSPECIAL



Etienne Etman – April 2024

Als directeur van de Stichting Productieve Werkeenheden (SPWE) zet Etienne Etman zich sinds 2014 in voor het versterken van micro-ondernemers door trainingen en begeleiding te bieden. Met zijn achtergrond in Public Administration en een passie voor leiderschap heeft hij een belangrijke bijdrage geleverd aan economische groei en sociale mobiliteit. In zijn vrije tijd geniet hij van muziek, natuur en ontspanning met boeiende tv-series.

Joyce Lapar – Mei 2024

Joyce Lapar, directeur van de Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO), leidt sinds 2018 de organisatie met succes. Onder haar leiding werden sinds 2016 zo'n 3000 cursisten klaargestoomd voor de arbeidsmarkt. Haar veerkracht en vastberadenheid, zelfs tijdens uitdagingen zoals een arbeidsconflict in 2016, maken haar een inspirerend rolmodel. Joyce's motto, "Sta op, denk breed en ga aan de slag. Elke stap telt!", benadrukt haar visie en gedrevenheid.



Theodora Koulen – Juni 2024

Theodora Koulen, een ervaren medewerker van de afdeling Voorlichting, heeft sinds 2001 talloze journalistieke taken uitgevoerd, waaronder presenteren en schrijven. Als moeder van zes en grootmoeder van negen weet ze haar passie voor werk en gezin in balans te houden. Haar motto, "Love myself and believe in yourself," blijft een inspiratie voor velen. Terwijl ze uitkijkt naar haar pensioen, richt ze zich op haar hobby's en sociaal werk.

Isabel Dipotaroeno – Juli 2024

Isabel Dipotaroeno, werkzaam op het Secretariaat van de Onderdirecteur Ondersteunende Diensten, heeft zich sinds 2015 ontwikkeld tot een veelzijdige en gewaardeerde collega. Naast haar administratieve taken is zij een kleine zelfstandige met dromen om een succesvolle onderneming op te zetten. Isabel beschouwt het moederschap van haar dochter als haar grootste prestatie.





Rubriek: De harde werker door de bril van Lucretia

REFLECTIE OP EEN JAAR VOL INSPIRERENDE MEDEWERKERS: EEN KERSTSPECIAL



Ravina Barhoe – Augustus 2024

Ravina Barhoe, aspirant juridisch medewerker op het Bureau Wetgeving, heeft een passie voor arbeidsrecht. Ze werkt aan wetsvoorstellen en juridische vraagstukken en streeft ernaar de eerste arbeidsrechter van Suriname te worden. Met een afgeronde master in Surinaams Recht is zij vastberaden om rechtvaardigheid op de werkvloer te bevorderen. Haar vrije tijd besteedt ze aan wandelen, reizen en lezen.

Farisha Razab-Sekh – September 2024

Farisha Razab-Sekh, waarnemend hoofd van het Bureau van de Onderdirecteur Ondersteunende Diensten, vervult haar administratieve en organisatorische taken met grote toewijding. Fotografie is haar passie, waarin zij ontspanning en creativiteit vindt. Haar collega's waarderen haar professionaliteit en flexibiliteit.



Juliëtte Karto – Oktober 2024

Juliëtte Karto, hoofd van het Secretariaat van de Directeur, heeft in haar 33-jarige carrière een onuitwisbare indruk achtergelaten. Ze begon in 1991 als arbeidskracht in het werkgelegenheidsprogramma Aanvullende Werkgelegenheid (AW) en groeide door naar leidinggevende functies. Haar zorgzaamheid en toewijding hebben haar tot een geliefde collega gemaakt. Ondanks haar formele pensioen in 2024 blijft zij twee extra jaren actief vanwege haar waardevolle bijdrage.

Dank aan al deze inspirerende medewerkers die ons in 2024 hebben gemotiveerd en geïnspireerd. Op naar een nieuw jaar vol verhalen van doorzettingsvermogen en passie!

Merry Christmas



SURINAME OP GLOBAL MINISTERIAL CONFERENCE ON VIOLENCE AGAINST CHILDREN

Suriname heeft in november 2024 deelgenomen aan de eerste Global Ministerial Conference on Violence Against Children, gehouden in Bogotá, Colombia. Deze conferentie richtte zich op het aanpakken van geweld tegen kinderen wereldwijd. Het evenement werd georganiseerd door de Colombiaanse overheid, met steun van Zweden, UNICEF, de Wereldgezondheidsorganisatie (WHO), en de speciale VN-vertegenwoordiger voor geweld tegen kinderen. Namens Suriname waren aanwezig Genti Mangroe, directeur van Jeugdzaken, en Johanna Lakhisaran, focal point van het ministerie van Volksgezondheid voor Geweld tegen Kinderen.

Het belangrijkste doel van de conferentie was het versnellen van acties om de Duurzame Ontwikkelingsdoelen (SDG's), met name SDG 16.2, te realiseren. Dit doel streeft ernaar om tegen 2030 een einde te maken aan alle vormen van geweld tegen kinderen. De deelnemers bespraken beleidsaanpassingen, het vrijmaken van middelen en het opzetten van systemen die kinderen beschermen in hun thuisomgeving, scholen, gemeenschappen en online. Ook werd de nadruk gelegd op de noodzaak van internationale samenwerking, overheidsverantwoordelijkheid en steun aan slachtoffers van geweld. De conferentie diende tevens als platform om nieuwe toezeggingen te doen en innovatieve strategieën te ontwikkelen voor duurzame oplossingen.



Genti Mangroe, directeur Jeugdzaken, en Johanna Lakhisaran, focal point van het ministerie van Volksgezondheid voor Geweld tegen Kinderen.





SURINAME OP GLOBAL MINISTERIAL CONFERENCE ON VIOLENCE AGAINST CHILDREN

Deze conferentie leidde tot diverse belangrijke resultaten en initiatieven zoals de oprichting van een platform voor overlevenden van geweld. Dit platform biedt ruimte om ervaringen en beste praktijken te delen over het voorkomen van geweld tegen kinderen. Voorts vindt de lancering plaats van een jeugdgeleide wereldwijde beweging. Dit initiatief, het eerste in zijn soort, richt zich op het voorkomen van geweld tegen kinderen en werd geleid door jongeren zelf.

Dit benadrukt het belang van participatie van kinderen in het vormgeven van beleid. Ook is een groep van Vrienden van de Conferentie opgericht, bestaande uit een coalitie van 20 landen en 9 internationale organisaties om de inspanningen voor het beëindigen van geweld tegen kinderen te coördineren en versterken. Een bijzondere prestatie was de erkenning door Guinness World Records als het eerste wereldwijde ministeriële evenement dat specifiek gericht is op geweld tegen kinderen. Overheden werden

aangespoord robuuste beschermingssystemen te implementeren om kinderen te beschermen, zowel online als in contexten van conflict en migratie.

Ministerie AWJ

Het ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken (AWJ) erkent dat geweld tegen kinderen ook in Suriname een urgent probleem is. Daarom is een werkgroep ingesteld om ministers te adviseren over te nemen stappen om geweld tegen kinderen een halt toe te roepen. De werkgroep zal de inzichten en richtlijnen van de conferentie meenemen in haar adviezen. Het ministerie zet zich tevens in voor bewustwording binnen de Surinaamse gemeenschap om geweld tegen kinderen te stoppen. Dit betreft fysieke en mentale vormen van geweld, zoals kindermisbruik, mishandeling, verwaarlozing en pesten. "Bescherm de kinderen en geef hen een gezond en mooi leven!"



Genti Mangroe, directeur Jeugdzaken.