

NIEUWSBRIEF

Ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken



PROJECT 'LABOR MARKET ALIGNMENT WITH NEW INDUSTRIES' VORDERT GESTAAG



MINISTERIE VAN ARBEID
WERKGELEGENHEID
& JEUGDZAKEN



AWJ KOMT MET 'GPS JEUGD' APPLICATIE TER ONDERSTEUNING VAN HET JEUGDBELEID



GECOÖRDINEERD JEUGDBELEID NEEMT STEEDS MEER CONCRETERE VORMEN AAN

COLOFON

Deze Nieuwsbrief AWJ is een mediaproduct van het ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) en wordt onder eigen beheer geproduceerd door de Communicatie Unit. Het blad wordt maandelijks uitgegeven, met ingang van januari 2021. Alle overige edities zijn terug te vinden op onze website: <https://gov.sr/ministeries/ministerie-van-arbeid-werkgelegenheid-en-jeugdzaken/nieuwsbrief/>

Redactie:


Rosina Bijlhout
Imro Smith


Vormgeving:


Lucretia Sontoidjojo - Setrodipo

Aan deze nieuwsbrief hebben meegewerkt :

Alysa Vieira
Sergio Doelasan
Jeanette Danti
Theodora Koulen

 : communicatie.awj@gmail.com

 : Ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken

 : <https://gov.sr/ministeries/ministerie-van-arbeid-werkgelegenheid-en-jeugdzaken/>



MINISTERIE VAN ARBEID
WERKGELEGENHEID
& JEUGDZAKEN

INHOUDSOPGAVE

Ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken

05 Redactioneel

07 Inspanning Jeugdraadslid Saramacca voor renovatie bibliotheek Mulo Mathoora

08 UNDP helpt Kennedyschool in samenwerking met SPWE aan moestuin met overdekte kassen

09 Uit de archieven van Arbeid Door Imro Smith

11 Succesvolle food handlers training voor micro-ondernemer met beperking

12 Minister Mac Andrew bezoekt Nickerie voor uitvoering 'Wroko Foe Mek Moni'

14 Rubriek: Arbeidsstandaarden en de Wrokoman Door: mr. Glenn Piroe

16 Jeugd Raadsleden motiveren Paraanse jongeren tot bevorderen persoonlijke groei en ontwikkeling

17 Project 'Labor Market Alignment with New Industries' vordert gestaag

19 Rubriek: Prognose en trends van onze arbeidsmarkt Door: drs. Naomi Esajas-Frierson

21 Capaciteit 13 medewerkers onderdirectoraat Arbeidsmarkt versterkt

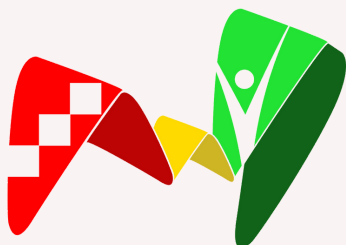
23 Bestuur Kennedy Stichting zoekt ingang via minister Mac Andrew voor oplossing pijnpunten

24 Door Simone Haridat Rubriek: Ondernemerschap gaat vooral om kansen grijpen

26 Advies nieuw algemeen minimumuurloon overhandigd aan minister Mac Andrew

27 Minister Mac Andrew ontmoet Ambassadeurs van Maleisië en Nederland

29 Rubriek : Toekomstbouwers Geschreven door Emelia Sanwikarta



MINISTERIE VAN ARBEID
WERKGELEGENHEID
& JEUGDZAKEN

INHOUDSOPGAVE

Ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken

31

Minister Mac Andrew installeert Shivaro Martodihardjo als Jeugdraadslid van Commewijne

32

JRS houdt landelijke consultaties vooruitlopend op Nationaal Jeugd Congres

33

'Wroko Foe Mek Moni' levert tweede groep geslaagde cursisten af in Coronie

34

SIVIS en FNV brengen werkbezoek aan Arbeidsinspectie

35

Rubriek: De harde werker door de bril van Lucretia

37

Werkgroep "Brede Welzijn voor personen met een Beperking" wenst duurzame samenwerking met AWJ

38

Minister Mac Andrew ontvangt evaluatieverslagen over werking drie arbeidswetten

40

Bestuur SNTA maakt kennis met minister Mac Andrew

41

AWJ komt met 'GPS Jeugd' applicatie ter ondersteuning van het jeugdbeleid

42

AWJ brengt computertraining naar Coronie voor empowerment jongeren

44

Stakeholders valideren Nationale Sociale Beschermingsstrategie Suriname

45

NJI en JRS staan achter wetsontwerp Kinderombudspersoon

46

Jeugdraad creëert bewustwording over klimaatverandering in Commewijne

47

Formalisering ondernemingen in houtsector en ecotoerisme

48

Kick-off in Commewijne van reeks van symposia gericht op jeugdontwikkeling

49

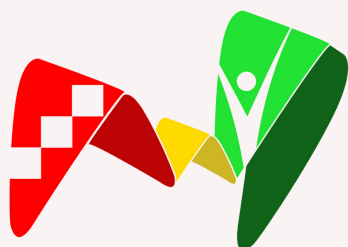
Eigendomsoverdracht pand Babylon aan AWJ een feit

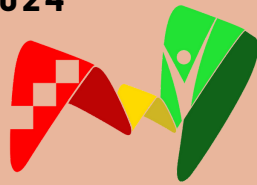
50

Gecoördineerd jeugdbeleid neemt steeds meer concretere vormen aan

51

Nieuwe ILO-directeur voor de regio brengt beleefdheidsbezoek aan AWJ





REDACTIONEEL

Rosina Bijlhout

Waarnemend hoofd Communicatie Unit



AWJ helpt ook bouwen aan duurzame ontwikkeling

In deze editie van onze nieuwsbrief vindt u informatie over activiteiten van het ministerie van AWJ over de maanden februari en maart 2024. Door onvoorziene omstandigheden hebben wij de nieuwsbrief in februari niet kunnen uitgeven en maken we dus een inhaalslag. Vanaf deze editie brengen wij u ook een nieuwe rubriek genaamd 'Uit de archieven van AWJ' geschreven door Imro Smith. Deze rubriek reflecteert op historische gebeurtenissen, met de bedoeling dat de lezer beter kan begrijpen hoe ze van invloed zijn op het heden en de verbinding tussen beide te versterken.

Deze keer zal ik mij in het redactioneelstuk focussen op de activiteiten van het ministerie in relatie tot duurzame ontwikkeling. Duurzame ontwikkeling kan enerzijds helpen armoede te bestrijden en anderzijds sociale gelijkheid te verbeteren. De nodige investeringen daartoe zijn van groot belang, rekening houdende met gelijke toegang tot beschikbare kansen en middelen voor iedereen. Met onvermoeide ijver zet het ministerie zich in om duurzame persoonlijke en menselijke ontwikkeling te helpen

bewerkstelligen waar dan ook in Suriname, bijvoorbeeld middels het project 'Labor Market Alignment with New Industries' (Afstemming van de arbeidsmarkt op nieuwe sectoren), welke het ministerie uitvoert in samenwerking met the Inter- American Development Bank (IDB). Het project is gericht op beroepsgerichte trainingen voor burgers en moet resulteren in persoonlijke en professionele ontwikkeling. De focus ligt op de landbouwsector, eco-toerisme en de dienstensector, met de nadruk op informatietechnologie.



REDACTIONEEL

Rosina Bijlhout

Waarnemend hoofd Communicatie Unit

Hiertoe wordt een Roadmap for Training for Employment (TFE) ontwikkeld en wordt een 'Skills and Employment Survey' uitgevoerd. Middels dit project wordt duurzame ontwikkeling betracht door gelijke toegang te bewerkstelligen tot beschikbare kansen voor de gemeenschap.

Een ander activiteit van het ministerie is de launch van de applicatie 'Gids Positie verbetering voor de Surinaamse Jeugd' (GPS Jeugd). Deze investering is gericht op jeugdontwikkeling. Het betreft in deze een digitale gids, waarbij nuttige informatie snel te vinden zal zijn over de diverse mogelijkheden op het gebied van educatie, vrijetijdsbesteding, bescherming, gezondheid en vorming. De informatie die zal worden beschikbaargesteld zal vooral jongeren wegwijs maken in jeugdactiviteiten, educatieve activiteiten en dienstverlening. De applicatie wordt gebouwd door Datasur in opdracht van het ministerie en wordt mogelijk binnen zes weken gelanceerd.

Op 18 maart 2024 heeft AWJ zijn 3e beleidscoördinatie meeting georganiseerd met de verschillende ministeries en overheidsinstanties, die mede verantwoordelijk zijn voor het jeugdbeleid, om te komen tot concrete acties voor een geïntegreerde aanpak van het jeugdbeleid. Deze move is een belangrijke stap naar duurzame ontwikkeling voor de jeugd, want de issues die landelijk betrekking hebben op de jeugd kunnen hierdoor effectiever worden aangepakt. De coördinatie van het overheidsbeleid moet resulteren in beter met elkaar samen te werken, schaarse middelen te bundelen en overlappings en duplicaties te vermijden. Dit is wederom het bewijs naar duurzaamheid. Vermeldenswaard is de overlegstructuren die in het leven zijn geroepen die zich zullen richten op de geïdentificeerde jeugdissues. Deze werkwijze zal landelijk worden gehandhaaft en vergt een all hands on deck benadering voor de zo gewenste duurzame ontwikkeling met het oog op armoedebestrijding en sociale gelijkheid.



INSPANNING JEUGDRAADSLID SARAMACCA VOOR RENOVATIE BIBLIOTHEEK MULO MATHOORA

Ashish Kalisingh, Jeugdraadslid van Saramacca heeft in de laatste week van januari 2024 middels financiering uit het NJI Jongeren Fonds van het Nationaal Jeugd Instituut (NJI), succes geboekt met de uitvoering van het project "Bouw voor de toekomst: renovatie van de Mulo Mathoora bibliotheek". Een inspanning die volgens Kalisingh is gericht op het versterken van de fysieke structuur van de bibliotheek, maar ook op het creëren van een stimulerende omgeving die het leren en lezen bevordert. Het project is uitgevoerd in samenwerking met de leiding van de school en mag worden gezien als een stap voorwaarts naar onderwijsverbetering in Saramacca.

In aanwezigheid van Hakiem Lalmahomed, waarnemend onderdirecteur van het NJI, en Mitchel Wongsodikromo, beleidsmedewerker op het NJI, werden enkele spullen zoals cementborden, schroeven en verf overgedragen aan de leiding van de school. Lalmahomed is blij dat de Jeugdraadsleden zich inzetten voor ontwikkeling van jongeren in de verschillende districten. Zij krijgen daarom de nodige ondersteuning vanuit het NJI. Ovetuigd dat de vernieuwde bibliotheek een positieve impact zal hebben op de educatie van de studenten van Mulo Mathoora, is Kalisingh voornemens om zich in te zetten voor nog meer ontwikkeling op educatief vlak voor jongeren in Saramacca. Hij heeft dank uitgesproken naar de leiding van Mulo Mathoora en het NJI die de nodige ondersteuning hebben geboden.



In het midden: Ashish Kalisingh (Jeugdraadslid van Saramacca) en Hakiem Lalmahomed (waarnemend onderdirecteur NJI) bij de overhandiging van de spullen aan de leiding van Mulo Mathoora.



UNDP HELPT KENNEDYSCHOOL IN SAMENWERKING MET SPWE AAN MOESTUIN MET OVERDEKTE KASSEN



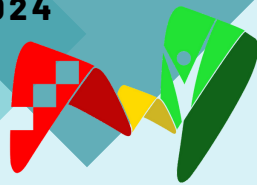
Directeur Kennedyschool,
Renate Wartes-Venloo poseert bij de in aanbouw zijnde moestuin.

De Stichting Productieve Werk Eenheden (SPWE), die zich inzet om micro-ondernemerschap onder mensen met een beperking te bevorderen, heeft zich in samenwerking met de United Nations Development Programme (UNDP), ingezet voor de bouw van een goede moestuin op de Kennedyschool ten behoeve van leerlingen met een gehoorbeperking op de school. Deze ontwikkeling is onderdeel van het UNDP project "Werkgelegenheid en micro-ondernemerschap voor mensen met een beperking". Voor de bouw van de moestuin heeft de SPWE in samenwerking met de Kennedyschool een project ingediend bij de

UNDP die dit project heeft ondersteund en de bouw van de moestuin vordert gestaag. Dit is bevorderend voor de school die beschikt over een richting Horeca die het concept hanteert van eigen groenten en fruit telen bestemd voor het voorbereiden van gerechten.

De SPWE zet zich steeds in om personen met een beperking te stimuleren om de nodige kennis en ervaring op te doen, zich verder te ontwikkelen en te ondernemen. Dit project moet ook gezien worden in het licht van de uitvoering van de taken van de Alliantie voor Decent Work voor Personen met een Beperking, welke als doel heeft het bevorderen van ondernemerschap onder deze groep. Hierdoor wordt gewerkt aan het bevorderen van menswaardig werk voor mensen met een beperking. Gezien de Kennedy stichting ook voorstander is van het biologisch telen voor eigen consumptie, is het nodige besproken met de SPWE waarna uiteindelijk de UNDP bereid is gevonden om de moestuin aan te leggen met overdekte kassen. Vanwege weersomstandigheden die belemmerend kunnen zijn voor enerzijds de planten en anderzijds de kinderen met een beperking was het noodzakelijk de moestuin met overdekte kassen aan te leggen.

De directie van SPWE is blij met de vorderingen binnen dit project en kijkt reeds uit naar het moment van de oplevering. De directeur van de Kennedyschool, Renate Wartes-Venloo, is blij met deze ontwikkeling. Zij liet weten dat de school reeds over een moestuin beschikte. Echter vanwege een omgevallen schutting is die vernield en kon er enige tijd niet worden geplant. Zij heeft aangegeven dat de kinderen al vanaf 3 jaar worden gestimuleerd om zelf te planten in de moestuin en zij hebben er plezier in. Er is een hele goede samenwerking met de SPWE die net als de Kennedyschool beseft dat de moestuin nodig is om voedselveiligheid te garanderen voor de groep personen met een beperking aldaar.



UIT DE ARCHIEVEN VAN ARBEID

Door Imro Smith



Imro Smith

Imro Smith, is onderzoeker naar de geschiedenis van werk en arbeid in Suriname. Zijn bevindingen kunnen worden gebruikt om een dieper begrip te krijgen van de sociale, economische en politieke krachten die de geschiedenis van werk en arbeid in ons land hebben gevormd. Deze kennis kan van belang zijn voor bestuurders, beleidsmakers, politici, vakbeweging, werkgevers, werknemers, studenten, etc. Verschillende onderzoeken van hem zijn reeds in boekvorm en overige publicaties uitgegeven.

COÖRDINATIE JEUGDBELEID WAS IN JAREN ZEVENTIG AL GEKOPPELD AAN ARBEID

Tijdens de derde Jeugdbeleidscoördinatie meeting op maandag 18 maart 2024, heeft de directeur van Jeugdzaken, Genti Mangroe, in haar presentatie terloops de aanwezigen geïnformeerd over inspanningen van het ministerie van Arbeid voor een gecoördineerd jeugdbeleid al sedert de jaren zeventig. Ja, het klopt als een bus dat het jeugdbeleid in de jaren zeventig werd gekoppeld aan Arbeid. Arbeid heeft aan de wieg gestaan van het jeugdbeleid in Suriname.

Ik breng u in herinnering dat het Jeugdinstituut, de voorloper van het huidige Nationaal Jeugdinstituut (NJI), door het ministerie van Arbeid en Volkshuisvesting bij staatsbesluit van 12 mei 1976 in het leven is geroepen. Het ministerie bestond toen nauwelijks 6 jaren. Het ministerie had het instituut ingesteld om te komen tot een gecoördineerde beleidsvoering op het gebied van de jeugd. Daarbij werd ook bepaald dat het Jeugdinstituut zal worden bijgestaan door een Interdepartementale Commissie van Deskundigen en de Jeugdraad bestaande uit hoogstens 12 vertegenwoordigers van

particuliere instanties, instellingen en organisaties. Bij de instelling van het Jeugdinstituut hadden 50 organisaties zich geregistreerd, die ieder drie leden afvaardigden naar het eerste verkiezingscongres. Elke organisatie mocht één kandidaat voordragen. Deze mocht niet jonger zijn dan 16 en niet ouder dan 30 jaar. De eerste verkiezingen voor de Jeugdraad werden georganiseerd op zondag 22 mei 1976 in Riverclub.

De kiem voor het Jeugdinstituut werd in februari 1974 gelegd door het bestuur van de Surinaamse Jeugd Gemeenschap (SJG) dat een concept voor het instellen van een jeugdinstituut had overhandigd aan de minister van Arbeid en Volkshuisvesting, Frits Frijmersum. De SJG was in die dagen een van de twee overkoepelende jongerenorganisaties in ons land. De andere overkoepelende jongerenorganisatie was de Surinaamse Nationale Jeugd Assemblee (SNJA). Er bestond vanaf begin jaren zeventig een rivaliteit tussen SNJA en SJG om als wettig erkend overkoepelend jongerenorgaan





UIT DE ARCHIEVEN VAN ARBEID

Door Imro Smith

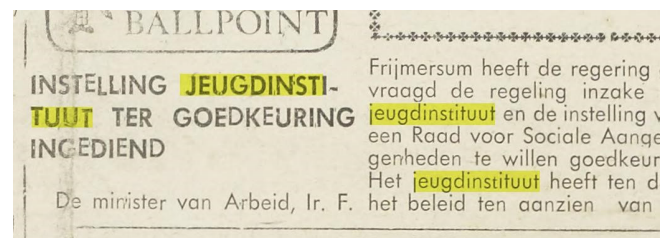
te mogen fungeren. Allerlei verwijten maakten desbetreffende besturen elkaar toentertijd zonder te werken voor de jeugd. Dit was de reden waarom de behoefte is gaan bestaan bij de regering (Kabinet Arron-1 / 1973- 1977) om een centrale en actieve rol te gaan spelen bij het verhogen van het welzijn van jongeren. Hierbij zou de betrokkenheid en actieve deelname van jongeren in besluitvormingsprocessen vanuit de overheid worden gestimuleerd bij activiteiten die invloed hebben op hun leven.

De overwegingen waarom het ministerie van Arbeid het jeugdbeleid en de coördinatie ervan naar zich toetrok, waren maatschappelijke issues van toen die betrekking hadden op jongeren in relatie tot werkgelegenheid, arbeidsmarktkansen, sociale inclusie, integratie van onderwijs en werk. Door het jeugdbeleid te koppelen aan het ministerie van Arbeid werd verwacht dat er synergieën zouden ontstaan tussen onderwijs- en arbeidsmarktbeleid, waardoor betere mogelijkheden zouden ontstaan voor jongeren om hun vaardigheden aan te scherpen en toe te passen in de arbeidsmarkt. Een mogelijke overweging waarom de regering met het concept van de overkoepelende jongerenorganisatie SJG aan de slag ging, zou kunnen zijn dat in die dagen de SJG voor wat betreft politieke overtuiging, meer leunde tegen de Partij Nationalistische Republiek (PNR) die minister Frijmersum van Arbeid had voorgedragen om zitting te nemen in de regering.

De bewindsman op zijn beurt heeft in januari 1975 een raadsvoorstel ter goedkeuring ingediend bij de regering voor de instelling van het Jeugdinstituut alsook de instelling van een Raad voor Sociale Aangelegenheden. Het Jeugdinstituut had volgens het raadsvoorstel ten doel het beleid ten aanzien van de jeugd in grotere mate te coördineren, terwijl de Raad van Sociale Aangelegenheden het beleid met betrekking tot de Jeugdzorg zou coördineren. Het Jeugdinstituut zou ook als centraal orgaan fungeren voor de Jeugdraad. De Raad van Sociale Aangelegenheden bestond uit de ministers

van: Justitie, Sociale zaken, Onderwijs en Volksontwikkeling, Arbeid en Volkshuisvesting en van Volksgezondheid.

Bij het aantreden in 1977 van de nieuwe minister van Arbeid en Volkshuisvesting, Panalall Parmessar (kabinet Arron-2 / 1977 - 1980) ontstonden er nieuwe politieke inzichten met betrekking tot het jeugdbeleid en de coördinatie ervan. Minister Parmessar vond dat het jeugdbeleid en het Jeugdinstituut, niet thuis hoorden bij Arbeid, maar bij het ministerie van Onderwijs. Met ingang van 1 mei 1978 werd het Jeugdinstituut overgeheveld naar het ministerie van Onderwijs en Volksontwikkeling, en wel onder het directoraat Jeugd en Sportzaken. Sedertdien heeft het jeugdbeleid rondgedwaald, totdat het in 2020 weer thuis kwam bij Arbeid en deze keer zelfs preikt op het naambord en op alle officiële bescheiden van het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken.



De Vrije Stem van 7 januari 1975



De Vrije Stem van 25 februari 1974



SUCCESSVOLLE FOOD HANDLERS TRAINING VOOR MICRO-ONDERNEMER MET BEPERKING



Tevreden staat Gerjen Asidan met haar certificaat in de hand te midden van de assistent trainer Shanice Winter (links) en de trainer Susan Lionaar (rechts).

De Stichting Productieve Werk Eenheden (SPWE), heeft met succes een driedaagse food handlers training verzorgd aan Gerjen Asidan, een micro-ondernemer met een visuele beperking die eveneens in aanmerking is gekomen voor incentives zoals een gascomfort, digitale weegschaal en een freezer. Dit gebeuren is onderdeel van het UNDP project: "Werkgelegenheid en micro-ondernemerschap voor mensen met een beperking", dat de SPWE uitvoert in samenwerking met the United Nations Development Programme (UNDP). De food handlers training is verzorgd op 12, 14 en 15 februari onder leiding van Susan Lionaar van OrMiC NV. Op de laatste trainingsdag heeft Asidan haar certificaat ontvangen. Vanuit de leiding van de SPWE wordt alles aangedaan om steeds meer personen met een beperking te stimuleren om te ondernemen.

Asidan is ondanks haar beperking een vooruitstrevende vrouw. Zij heeft voorheen ook een Basis ICT training gevolgd bij de Stichting voor Blinden en Slechtzienden in Suriname en blijft zich verder ontwikkelen. In de periode van de COVID-19 Pandemie in Suriname is zij begonnen met het produceren van marinade en geniet de nodige ondersteuning van haar familie. Als micro-ondernemer met een beperking produceert zij marinade in flessen van 1 liter en 1/3 liter. Zij heeft een pro-actieve instelling en neemt adviezen die zij van overheidswege krijgt ter harte. Dit stelt haar ook in staat om zo min mogelijk belemmeringen te ondervinden in haar business. Voorlopig werkt zij van huisuit maar het is wel haar wens om een betere en eigen productieruimte te hebben. Asidan is de SPWE zeer erkentelijk voor de training die voor haar van meerwaarde is als het gaat om voedselveilig produceren. De SPWE is blij met dit project en blijft zich inzetten om personen met een beperking te stimuleren tot het ondernemen zodat zij steeds meer in staat zullen zijn in eigen levensonderhoud te kunnen voorzien.



MINISTER MAC ANDREW BEZOEKT NICKERIE VOOR UITVOERING 'WROKO FOE MEK MONI'

In het kader van het project "Wroko Foe Mek Moni", dat landelijk door de Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO) wordt uitgevoerd, heeft minister Steven Mac Andrew op 1 februari 2024 zowel in de Penitentiaire Inrichting Hazard in Nickerie, als het Natuurtechnisch Instituut (Natin) aldaar, het startsein gegeven van de vaktrainingen Gawasa, Basis Koeltechniek, Electro-Huisinstallatie, Kapper A en Krachtinstallatie. De vaktrainingen worden kosteloos aangeboden. De participanten werden toegesproken door de minister, Senrita Gobardhan, districtscommissaris van Nickerie alsook vertegenwoordigers van de SAO en AWJ. Eveneens heeft de SAO, die reeds 25 jaar actief bezig is met het verzorgen van verschillende vaktrainingen in Nickerie, op die dag een opo jari viering gehouden in Nickerie.

Minister Mac Andrew is blij met de landelijke uitvoering van dit project en twijfelt niet aan de inzet en motivatie van de participanten in Nickerie die in zijn ogen in staat zijn te gaan voor 100% welslagen van de verschillende vaktrainingen. Hun inzet zal volgens Mac Andrew resulteren in betere kansen als werknemer of micro- ondernemer op de Surinaamse arbeidsmarkt en vooral ook de verdere ontwikkeling binnen hun district ten goede komen. De bewindsman benadrukte dat om duurzame ontwikkeling te realiseren in Nickrie en natuurlijk in het geheel land, investeringen in de ontwikkeling van burgers noodzakelijk is. Het ministerie doet deze investering en verwacht dat de participanten zich landelijk maximaal zullen inzetten.



Een moment waarop minister Mac Andrew zich richtte tot participanten die in het kader van het project 'Wroko Foe Mek Moni', in het district Nickerie diverse vaktrainingen volgen.



MINISTER MAC ANDREW BEZOEKT NICKERIE VOOR UITVOERING 'WROKO FOE MEK MONI'

Hij merkte op dat het werk dat door de SAO wordt verzet direct impact heeft op Surinamers die beseffen dat vakscholing succes met zich meebrengt en kiezen voor gedegen training bij de SAO. De bewindsman is ingenomen met het project "Wroko Foe Mek Moni" dat in Coronie reeds haar eerste vruchten heeft afgeleverd. Hij heeft alle participanten op het hart gedrukt om deze kans met beide handen aan te grijpen en te gaan voor succes.

De districtscommissaris van Nickerie, Senrita Gobardhan, kijkt vol vertrouwen uit naar de inzet en succesvolle afronding van de vaktrainingen in Nickerie. Zij is blij met de gelegenheid geboden aan personen in Nickerie om hun potentie te vergroten middels vakscholing en heeft het werk van de SAO betiteld als waardevol. Naomi Esajas-Friperson, Onderdirecteur Arbeidsmarkt AWJ

tevens voorzitter van de Raad van Bestuur bij de SAO heeft de cursisten gesterkt door aan te geven dat zij niet in zichzelf moeten twifelen omdat zij de potentie hebben zich te ontwikkelen en ook ontwikkeling te brengen in Nickerie. Na succesvolle afronding kijken de participanten zeker aan tegen uitdagende ontwikkelingsmogelijkheden en uiteraard succes. Joyce Lapar, directeur van de SAO heeft zich lovend geuit over de motivatie van de enthousiasme van de participanten die een belangrijke stap hebben gezet om zich te laten scholen om na afronding als vaktechnisch kader hun huidige situatie te doen verbeteren. Zij heeft hen aangemoedigd om zoveel mogelijk alle lessen te volgen en elkaar vooral te motiveren. Zij kijkt uit naar de voortzetting van dit project in andere districten.



Een moment opname bij de start van het project 'Wroko Foe Mek Moni' in Nickerie waar de kick-off werd gedaan van enkele vaktrainingen.



RUBRIEK: ARBEIDSSTANDAARDEN EN DE WROKOMAN DOOR: MR. GLENN PIROE



Mr. Glenn Piroe

Deze rubriek is een poging om de arbeidsstandaarden en de wrokoman daarin te brengen in een nationaal en internationaal perspectief. Daarmee wordt gepoogd een bijdrage te leveren aan het publieke debat over het bevorderen van de arbeidsstandaarden. De arbeidsstandaarden moeten bijdragen aan economische groei en meer en betere banen die voldoen aan de beginselen van decent work, die garantie geven voor gelijke rechten voor mannen en vrouwen op de werkvloer, en die extreme armoede uitbannen onder loontrekkers.

De schrijver van deze rubriek is Glenn Piroe. Hij is afgestudeerd aan de Anton De Kom Universiteit van Suriname in 1999 en studeerde Algemeen Surinaamsrecht. Hij is al 25 jaar werkzaam op het ministerie van Arbeid en is thans onderdirecteur Juridische en Internationale Zaken (JIZ). Ook is hij onder andere plaatsvervangend voorzitter van de Ontslagcommissie en van het Arbeidsadviescollege en was hij fungerend hoofd van

de Arbeidsinspectie. Piroe heeft enkele arbeidsgerelateerde boeken in zowel het Nederlands als Engels op zijn naam staan, zoals: 'System of Labour Administration in Suriname' (2022), 'Internationale Normen inzake Vakverenigingsvrijheid en fundamentele arbeidsstandaarden' (2011), 'Gids Arbeidswetgeving Suriname' (2011-2022) en 'Modernisering Arbeidswetgeving Suriname' (2018). Verder is hij voorzitter geweest van een aantal wetgevingscommissies, ingezet door verschillende ministers van Arbeid. Hij doceerde ook Arbeidsstandaarden en Internationaal arbeidsstandaarden op de Anton De Kom Universiteit van Suriname en verzorgt Internationaal Arbeidsstandaarden op het Scholingsinstituut voor de Vakbeweging in Suriname.

VERRASSESENDE UITKOMST WIJZIGING WETGEVING UITZENDKRACHTEN

Er zijn binnen een periode van een week 2 arbeidswetten gewijzigd in DNA. Eerst werd de wet betreffende uitzendbureaus gewijzigd. Daarna werden ook wijzigingen aangebracht in de Wet Minimumloon. Die week heeft ons geleerd dat wanneer wetgeving eenmaal op de tafel ligt in DNA, het gewoon alle kanten kan opgaan. Het is gebleken dat het een zeer riskante zaak is om wetgeving te wijzigen in DNA. Dat bleek bijvoorbeeld bij de wijzigingen in de Wet ter Beschikking Stellen Uitzendkrachten door Intermediairs.

Daar was in het begin alleen voorgesteld om de boetebedragen aan te passen en ook verplichtingen in te voeren voor inleners. Dat zijn de bedrijven die gebruik maken van uitzendkrachten en deze inlenen van uitzendbureaus. Op den duur zijn bij de behandeling van de wet onderwerpen aan de orde gekomen die niet voor wijziging of aanpassing waren opgebracht. Een van de wijzigingen is dat er geen gelijke beloning hoeft te worden toegepast. Eerder was het bijvoorbeeld zo dat een kassier die bij een



VERRASSENDE UITKOMST WIJZIGING WETGEVING UITZENDKRACHTEN

instelling werkt en eentje die naast haar hetzelfde werk doet, hetzelfde loon en andere voorzieningen moesten krijgen. Nu is dat niet meer het geval, de beloning mag 70% zijn of meer. Vanuit het ministerie is op alle momenten benadrukt dat deze aanpassing instrijd gaat zijn met gelijkheidsverdragen en ook de grondwet. Uiteindelijk is in DNA het laatste woord aan DNA-leden, dat was een pijnlijke gewaarwording in het parlement. Het effect dat deze ongelijkheidsbepaling in de praktijk zal hebben en met name hoe de vakbeweging ertegenover zal staan, zal later wel blijken. Het was in elk geval geen voldaan gevoel na aanneming van deze wetswijziging waar de rechtspositie van uitzendkrachten een paar stappen terug heeft gemaakt. De uitzendkrachten hebben in Suriname geen stem omdat ze niet zijn verenigd. De verenigde vakbeweging komt niet actief op voor deze kwetsbare groep. De versoepeling van de regeling voor uitzendbedrijven kan erin resulteren dat het aantal uitzendkrachten in Suriname stijgt. Dat zal ook betekenen dat minder mensen in directe dienst zullen gaan, sneller zullen afhaken en dat men langer moet wachten om in een directe dienstbetrekking te komen. Dat komt omdat uitzendkrachten langer in dezelfde dienstbetrekking uitzendkracht mogen zijn. De maximumtermijn van 2 jaren is gegaan naar 3 jaren. Uitzendarbeid is nu duidelijk geen uitzendarbeid en in principe is er een tegenstrijdigheid in de wet zelf. Dit alles betekent ook dat de rechtspositie van de vakbonden in de grote bedrijven kan worden uitgehold, als er een verschuiving naar meer uitzendarbeid zich voordoet. Dat betekent

ook dat de cao's die niet gelden voor uitzendkrachten en alleen voor mensen in directe dienst, aan kracht en belang zullen inboeten. De vraag is nu hoe de rechtspositie van de uitzendkrachten toch kan worden verbeterd naar het niveau van de internationale standaarden van gelijke behandeling. Een optie is dat de vakbonden, indien ze zich in deze zaak betrokken voelen, in hun cao's opnemen dat de voorzieningen die aan de leden zullen worden betaald, ook dienen te worden betaald aan de niet-leden en ook de uitzendkrachten. Dat zou dan een derdenbeding heten waarbij de geprivilegieerden zijn het uitzendbureau en de uitzendkracht. In de cao zou dan concreet moeten staan dat de werkgever aan partners waar arbeidskrachten worden ingeleend, dezelfde tarieven betaalt als aan de personen in directe dienst volgens cao. Dit derdenbeding zou wellicht een novum kunnen zijn in de collectieve arbeidsrecht. Een meer drastische middel zou kunnen zijn dat een partij zoals Ravaksur of een vakcentrale de ongelijkheidsbepaling in de wet, in strijd laat verklaren met de grondwet en fundamentele ILO-verdragen die ook aangemerkt worden als mensenrechtenverdragen. Volgens de Wet Constitutioneel Hof zouden dan die bepalingen geen rechtskracht meer hebben oftewel komen te vervallen. Een derde optie, maar dan wel voor een langere termijn, zou kunnen zijn dat de wet weer wordt gewijzigd van ongelijkheid naar gelijkheid. Dat zal dan waarschijnlijk eerder gebeuren als de Committee van Experts van de ILO opmerkingen gaat maken en zal aanbevelen om de ongelijkheidsbepaling weer te corrigeren. Die kans is wel aanwezig.



JEUGDRAADSLEDEN MOTIVEREN PARAANSE JONGEREN TOT BEVORDEREN PERSOONLIJKE GROEI EN ONTWIKKELING

Georgy Kwadjanie en Magali Pikientio, Jeugd Raadsleden van het district Para, hebben op 19 januari 2024, in samenwerking met de gerenommeerde motivator, Johannes Wong Loi Sing, een inspirerende motivatiesessie gehouden voor leerlingen van de 4e klas te Mulo Onverwacht in het district Para. De activiteit is georganiseerd met als doel de studenten aan te moedigen om hun best te doen, het beste uit zichzelf te halen en het schooljaar succesvol te doorlopen. Het bevorderen van persoonlijke groei en het bereiken van succes in het leven, was het hoofdthema van de activiteit. In totaal hebben 30 leerlingen deelgenomen aan deze activiteit.

De Jeugd Raadsleden zijn van mening dat empowerment van de jeugd en het doorbreken van negatieve denkpatronen, van eminent belang zijn voor jongeren en hun ontwikkeling. Zij vinden dat jongeren hun problemen bespreekbaar moeten maken en

zich steeds bewust moeten zijn van goede mentale welzijn. Ook moeten zij geloven dat zij succes zullen bereiken. Pikientio meent dat jongeren moeten stoppen met het voeden van negatieve gedachten in welke vorm dan ook en positief moeten werken naar succes. De Jeugd Raadsleden zijn blij met de ondersteuning vanuit het Nationaal Jeugd Instituut (NJI), bij het uitvoeren van verschillende projecten.

Wong Loi Sing richtte zich op essentiële aspecten zoals lichaam, intellect, sociaal, gevoelens en geest. Aspecten die volgens hem in harmonie moeten zijn om een succesvol leven te leiden en als het ware de bouwstenen voor een gebalanceerd en succesvol bestaan vormen. De jongeren zijn tevreden met deze activiteit en kijken positief uit naar het succesvol afronden van het schooljaar.



Hurkend op de voorgrond Georgy Kwadjanie, van linksuit de 2e op de voorste rij Magali Pikientio, bij de motivatiesessie te Mulo Onverwacht.



PROJECT 'LABOR MARKET ALIGNMENT WITH NEW INDUSTRIES' VORDERT GESTAAG

De vorderingen binnen het project 'Labor Market Alignment with New Industries' (Afstemming van de arbeidsmarkt op nieuwe sectoren), welke het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) uitvoert in samenwerking met the Inter-American Development Bank (IDB), waren op 20 februari 2024 gesprekspunten tijdens een ontmoeting tussen minister Steven Mac Andrew, Adriana La Valley, IDB Country Representative en Yyannú Cruz-Aguayo, Team Leader IDB. Ook de onderdirecteur Arbeidsmarkt op AWJ, Naomi Esajas-Friperson, was aanwezig. Het project is veelal gericht op beroepsgerichte training voor burgers met de focus op persoonlijke en professionele ontwikkeling in de landbouwsector, eco-toerisme en de dienstensector, met nadruk op

informatietechnologie. In dit kader worden samenwerkingsovereenkomsten met andere ministeries bekeken. Daarnaast wordt een 'Skills and Employment Survey' uitgevoerd. Het project vordert gestaag en met een goed uitgestippeld plan kijken partijen positief vooruit.

Minister Steven Mac Andrew is hoopvol gestemd over de vorderingen die tot dusver zijn geboekt. Volgens hem zal Suriname middels dit project nog meer vooruitgang boeken richting duurzame ontwikkeling. Het ontwikkelen van een Roadmap for Training For Employment (TFE) welke gestaag vordert, is volgens de minister van belang om te komen tot meer beroepsgerichte trainingen voor de beroepsbevolking. Hij twijfelt er niet



Rechts van de tafel: Steven Mac Andrew (minister AWJ). Van linksuit: Rosina Bijlhout (Voorlichting AWJ), Naomi Esajas-Friperson (onderdirecteur Arbeidsmarkt AWJ), Adriana La Valley (Country Representative IDB) en Yyannú Cruz-Aguayo (Team Leader IDB).



PROJECT 'LABOR MARKET ALIGNMENT WITH NEW INDUSTRIES' VORDERT GESTAAG

aan dat de Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO), de Stichting Productieve Werkeenheden (SPWE) en de stichting Suriname Hospitality and Tourism Training Centre (SHTTC), als werkarmen van AWJ een enorme bijdrage kunnen leveren als het gaat om gerichte beroepstraining. Vandaar dat zij ook worden betrokken bij dit project. Mac Andrew lichtte de IDB in over het landelijk trainingsproject 'Wroko Foe Mek Moni', dat thans in 5 districten wordt uitgevoerd door de SAO, middels het kosteloos aanbieden van verschillende vakopleidingen. De minister vindt dat personen binnen de samenleving landelijk de ruimte moeten krijgen om zich vanaf de basis te scholen tot het hoogste niveau. Net als de IDB is de bewindsman van mening dat met een goed uitgezet plan en een hechte samenwerking tussen alle betrokkenen de gewenste resultaten zullen worden bereikt met een goede basis voor verdere ontwikkeling.

La Valley heeft aangegeven dat er progressie wordt geboekt door de lancering van de eerste activiteit binnen dit project namelijk het ontwikkelen van een Roadmap for Training for Employment (TFE) welke eerder door de minister genoemd is, evenals de uitvoering van een 'Skills and Employment Survey'. Zij vindt het belangrijk dat vooral in het achterland personen de nodige scholing kunnen krijgen om zich te focussen op landbouw en eco-toerisme. Zowel La Valley als Cruz-Aguayo, juichen een hechte samenwerking tussen partijen toe zodat de gestelde doelen binnen uitgezette tijd worden bereikt. Het onderdirectoraat Arbeidsmarkt fungeert als de directe counterpart bij de uitvoering van dit project. Reden genoeg voor de onderdirecteur Arbeidsmarkt op het ministerie, Naomi Esajas-Friperon, om de nodige invloed aan te wenden om de samenwerking tussen partijen naar grotere hoogten te brengen.



Minister Mac Andrew in dialoog met ILO- functionarissen over de vorderingen van het project 'Labor Market Alignment with New Industries'.



RUBRIEK: PROGNOSE EN TRENDS VAN ONZE ARBEIDSMARKT DOOR: DRS. NAOMI ESAJAS-FRIPERSON

Met deze maandelijkse rubriek geeft arbeidsmarktkenner, Naomi Esajas- Friperson, de lezer inzichten in trends op de arbeidsmarkt en voorspelt daarbij hoe de trends zich zullen ontwikkelen. Haar beschouwing en zienswijze kunnen heel nuttig zijn voor werkgevers, bedrijven, werkzoekenden en alle andere spelers en personen die zich begeven op de arbeidsmarkt. Esajas-Friperson, heeft haar doctorale studie Public Administration aan de Anton de Kom Universiteit van Suriname (ADEK) afgerond. Zij heeft ook MO-A Spaansopleiding gedaan aan het Instituut voor de Opleiding van Leraren (I.O.L). Zij is werkzaam geweest op de afdeling Arbeidsmarktontwikkeling. Hierna heeft zij leidinggegeven aan de afdeling Arbeidsstatistieken. Op het ministerie is bekend dat zij de functionaris is geweest die de trekker is van alle coördinerende activiteiten m.b.t. de opzet van een Arbeidsmarkt Informatie Systeem in Suriname (AMIS). Sedert 2020 dient zij in de functie van onderdirecteur van Arbeidsmarkt. Kortom: zij heeft degelijk kennis over de Surinaamse arbeidsmarkt.



Drs. Naomi Esajas-Friperson

WAT IS GENDERGELIJKHEID EN DE EMPOWERMENT VAN VROUWEN? (DEEL 2)

Gendergelijkheid verwijst naar gelijke rechten, verantwoordelijkheden en kansen van vrouwen en mannen, en meisjes en jongens. Waar genderongelijkheid bestaat, zijn het doorgaans vrouwen die benadeeld worden als het gaat om toegang tot sociale hulpbronnen (bijvoorbeeld onderwijs en opleiding) en economische middelen

(bijvoorbeeld financiële leningen en subsidies) en besluitvorming. Daarom is een cruciaal aspect van het bevorderen van gendergelijkheid de empowerment van vrouwen, met de nadruk op het identificeren en herstellen van gebrek aan evenwicht in macht en het geven van meer autonomie aan vrouwen om hun eigen leven te beheren.



RUBRIEK: PROGNOSE EN TRENDS VAN ONZE ARBEIDSMARKT DOOR: DRS. NAOMI ESAJAS-FRIPERSON

WAT IS GENDERGELIJKHEID EN DE EMPOWERMENT VAN VROUWEN? (DEEL 2)

Gendergelijkheid:

- is een mensenrecht
- is het een duurzame ontwikkelingsdoelstelling op zichzelf (SDG 5)
- is het een voorwaarde voor het bereiken van alle andere SDGs
- is onmisbaar voor een duurzame, mensgerichte ontwikkeling
- gaat vrouwen en mannen aan

Menselijke veiligheid richt zich op mensen en probeert de vitale kern van alle mensenlevens te beschermen op manieren die de menselijke vrijheden en menselijke vervulling vergroten. De drie basiselementen van menselijke veiligheid zijn vrijheid van angst, vrijheid van ontbering en vrijheid om in waardigheid te leven.

Het concept van menselijke veiligheid kan ook worden begrepen aan de hand van de zeven dimensies en de gemeenschappelijke bedreigingen hiervoor:

- Economische veiligheid – werkloosheid, dakloosheid, inflatie
- Voedselzekerheid – beperkte toegang tot voedsel als gevolg van tekorten

- Gezondheidsveiligheid – ontoereikende toegang tot gezondheidsdiensten
- Milieu veiligheid – vervuiling van bodem, lucht en water
- Persoonlijke veiligheid – oorlog, partnergeweld, kindermisbruik
- Veiligheid van de gemeenschap – etnische en religieuze spanningen
- Politieke veiligheid – schendingen van de mensenrechten

Gendergelijkheid, de empowerment van vrouwen en menselijke veiligheid zijn met elkaar verbonden. De empowerment van vrouwen is een cruciaal aspect bij het bereiken van gendergelijkheid. Als gendergelijkheid niet volledig wordt verwezenlijkt en de ongelijkheid tussen mannen en vrouwen, jongens en meisjes blijft bestaan, gaan belangrijke kansen die bijdragen aan de menselijke veiligheid verloren. De uitsluiting van vrouwen van de arbeidsmarkt leidt bijvoorbeeld tot lagere gezinsinkomens, wat op zijn beurt een bedreiging vormt voor de economische zekerheid, de voedselzekerheid en misschien ook de gezondheidszorg van de vrouw en haar gezin.



CAPACITEIT 13 MEDEWERKERS ONDERDIRECTORAAT ARBEIDSMARKT VERSTERKT

Dertien (13) medewerkers van het onderdirectoraat Arbeidsmarkt van het ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ), hebben de training 'Sociale vaardigheden en werkhethiek' met succes afgerond. Deze training is verzorgd in het kader van verdere capaciteitsversterking van het personeel, om de taken en verantwoordelijkheden op het werk steeds doelgericht en zelfverzekerd te kunnen uitvoeren. De training is verzorgd onder auspiciën van de Stichting Productieve Werk Eenheden (SPWE) en de certificaatuitreiking heeft plaatsgevonden op 21 februari 2024 bij de SPWE. Minister Steven Mac Andrew had de eer om na een motiverende toespraak enkele certificaten uit te reiken.

Minister Steven Mac Andrew heeft aangegeven dat deze training een van de eerste trainingen is die hij gevolgd heeft toen hij zijn intrede deed op de arbeidsmarkt als werknemer bij de Surinaamsche Waterleiding Maatschappij. Vanwege zijn ervaring met deze training acht hij het volgen van deze training nodig voor het personeel, omdat het hun onderlinge samenwerking en de

communicatie met de samenleving zal bevorderen. Vooral de communicatie met werkgevers en werkzoekenden die dagelijks bij hen aankloppen. Mac Andrew is zich ervan bewust dat het personeel nog meer specifieke vaktraining behoeft. Vanuit het ministerie zal voortdurend worden gekeken naar mogelijkheden om verschillende vaktechnische trainingen op verschillende niveau's beschikbaar te stellen voor het totaal personeel. De minister gaf verder aan dat vaktrainingen ook worden aangeboden aan de samenleving vanuit verschillende werkarmen van het ministerie. Hij noemde daarbij de Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO), die naast het aanbieden van reguliere vaktrainingen bezig is met de uitvoering van het landelijk trainingsproject 'Wroko Foe Mek Moni', middels het kosteloos aanbieden van verschillende vakopleidingen aan de samenleving. De bewindsman gaf ten slotte aan, dat de ILO stelt, dat het vinden van een job de eerste stap uit armoede is, maar dat in zijn optiek een stap eerder noodzakelijk is om te geraken uit armoede, namelijk het trainen van personen, zodat ze de arbeidsmarkt succesvol kunnen betreden als werknemer of zelfstandige micro-ondernemer.



Zittend van links naar rechts: Naomi Esajas-Friperson (onderdirecteur Arbeidsmarkt), Steven Mac Andrew (minister AWJ), Etienne Etman (directeur SPWE). Uiterst links: Karen Perotie (consulent/trainingscoördinator SPWE). Rechts voorop: Sanjay Debipersad (trainer). Rechts achterop: Naushad Ketwaru (trainingscoördinator SPWE), en de geslaagde personeelsleden van het onderdirectoraat Arbeidsmarkt van AWJ.



CAPACITEIT 13 MEDEWERKERS ONDERDIRECTORAAT ARBEIDSMARKT VERSTERKT

Naomi Esajas-Frierson, onderdirecteur Arbeidsmarkt, heeft met tevredenheid haar personeel toegesproken. Tegen de achtergrond van het uit te voeren beleid binnen het ministerie en vanuit onderdirectoraat Arbeidsmarkt, heeft Esajas-Frierson aangegeven dat er wordt gewerkt aan het trainen van personen zodat zij succesvol kunnen zijn op de arbeidsmarkt. Destemmeer vindt zij het noodzakelijk dat ook haar personeel de nodige training, scholing en bijscholing kan genieten om te blijven groeien. Zij hoopt van harte dat de tools die zij hebben meegekregen zullen zorgen voor progressie op het werk maar ook de onderlinge samenwerking zal versterken.

Volgens Esajas zal het niet bij deze training blijven. Aan haar personeel heeft zij succes toegewenst. Ook de directeur van de SPWE, Etienne Etman, heeft de geslaagden op het hart gedrukt om de opgedane kennis toe te passen in hun dagelijks werk en hun beroep met passie uit te oefenen. Karen Peroti, consulent op de afdeling trainingen bij de SPWE, tevens coördinator bij deze training blikte tevreden terug op de participatie en de motivatie van de geslaagden. De activiteit werd afgesloten middels evaluatie met de trainer Sanjay Debipersad, die eveneens de participanten heeft bemoedigd om de opgedane kennis toe te passen en te gaan voor succes.



Tirlotma Marhe- Kewal krijgt haar certificaat overhandigd door Naomi Esajas-Frierson, onderdirecteur Arbeidsmarkt.



Rivieira Sanmoengin krijgt haar certificaat overhandigd door Etienne Etman, directeur SPWE.



BESTUUR KENNEDY STICHTING ZOEKT INGANG VIA MINISTER MAC ANDREW VOOR OPLOSSING PIJNPUNTEN

De hedendaagse uitdagingen binnen de Kennedy Stichting voor doven en slechthorende kinderen in Suriname zijn van dien aard, dat de Stichting met moeite de deuren kan openhouden voor haar doelgroep. Dat blijkt uit een onderhoud tussen minister Steven Mac Andrew en het bestuur van de Kennedy Stichting. Bewust van het feit dat het bestuur ingang probeert te vinden om via de minister aandacht te vragen van de overheid voor haar pijn punten, heeft Mac Andrew, die een opendeurbeleid voert en in dat kader ook in dialoog treedt met maatschappelijke organisaties, aangegeven dat hij binnen de regering met name collega ministers aandacht zal vragen voor de pijnpunten van de Kennedy Stichting om tot een duurzame oplossing te geraken. Het onderhoud heeft plaatsgevonden op 22 februari 2024.

Minister Mac Andrew gaf te kennen dat de noodkreet van het bestuur duidelijk bij hem is aangekomen. Hij is de Kennedy Stichting erkentelijk dat zij zich inzet voor de doelgroep doven en slechthorende kinderen in Suriname. De bewindsman is van mening dat de Kennedy Stichting die er al 77 jaar staat en gedegen onderwijs, opvang en jeugdzorg biedt aan haar doelgroep, moet voortgaan

met het goede werk. Hij is van mening dat vanuit de overheid beleidsmatig de nodige aandacht moet worden besteed aan het voortbestaan van de Kennedy Stichting. De problemen die het bestuur heeft aangekaart zijn veelal terug te voeren op een structureel tekort aan financiële middelen waarmee de Kennedy Stichting te kampen heeft. Hij gelooft in een duurzame oplossing voor de pijnpunten van de Kennedy Stichting. Sluiting van de Kennedy Stichting zal achteruitgang in het leerproces van de doelgroep met zich meebrengen. Vooral voor zij die uit het binnenland komen en in het internaat aldaar wonen. Joyce Lapar, Renée Abrahams en Lea Welzijn-Overeem waren de aanwezige bestuursleden van de Kennedy Stichting.

Vermeld kan worden, dat op maandag 4 maart het Bestuur van de Kennedy Stichting een vervolggesprek had op het Ministerie van Financiën en Planning met minister Steven Mac Andrew, minister Stanley Raghoebarsing van Financiën en Planning en Felicia Berggraaf, vertegenwoordiger van de minister van Sociale Zaken en Volkshuisvesting (SoZaVo). Aanwezig bij het onderhoud waren ook directieleden en adviseurs van het Ministerie van Financiën en Planning.



Links: bestuursleden van de Kennedy Stichting, Joyce Lapar, Kenneth Abrahams en Lea Welzijn-Overeem. Rechts: minister Steven Mac Andrew.



DOOR SIMONE HARIDAT

RUBRIEK: ONDERNEMERSCHAP GAAT VOORAL OM KANSSEN GRIJPEN



Geschreven door: Simone Haridat

Deze maandelijkse rubriek is bedoeld ter stimulering van het klein ondernemerschap in ons land. Zo wenst het ministerie een bijdrage te leveren aan het scheppen van werkgelegenheid voor personen die een ondernemingsgeest hebben. Door zowel trainingen als begeleiding door de Stichting Productieve Werk Eenheden (SPWE) wordt de ondernemingsgeest van personen geprikkeld waardoor ze als zelfstandigen de kost te kunnen winnen. De schrijver van deze rubriek is Simone Haridat. Zij is werkzaam bij de SPWE, in de functie van projectcoördinator. Zij is medeverantwoordelijk voor het uitvoeren van de projecten "From grassroot to entrepreneurship and Retraining of workers and unemployed and "Micro entrepreneurship from people with disabilities".

CONFLICTMANAGEMENT

Tegenstrijdige belangen zijn vaak de oorzaak van een conflict tussen mensen. Er ontstaat een krachtenveld waarin elke partij het conflict probeert te beïnvloeden. Conflicthantering is de manier waarop men het spanningsveld probeert te sturen. Elke conflicthanteringsstijl is effectief in bepaalde situaties. Aanpassen kan als stijl zeer bruikbaar zijn als er krediet moet worden opgebouwd en als het resultaat er eigenlijk niet zoveel toe doet. Een conflict vermijden kan beter zijn wanneer de tegenpartij sterker is.

Er zijn verschillende conflicthanteringsstijlen. In dit artikel behandel ik samenwerken "twee mensen werken aan de oplossing"

Samenwerken is een goede strategie als je leren tot doel hebt of een band wilt kweken. Het kan alleen als ook de ander ervoor open staat: is de andere partij bezig met vechten, vermijden of aanpassen, dan zal deze strategie niet werken. Een manier om weer tot samenwerking te komen, is het voeren van een conflicthanteringsgesprek.



DOOR SIMONE HARIDAT RUBRIEK: ONDERNEMERSCHAP GAAT VOORAL OM KANSEN GRIJPEN

CONFLICTMANAGEMENT

Bijvoorbeeld er zijn vaak misverstanden en irritaties met je baas vanwege de stijl van leidinggeven. Je krijgt niet de ruimte om jouw taken af te ronden of jouw ideeën met betrekking tot personeelszorg uit te werken met als gevolg dat je daardoor je werk de laatste tijd niet meer leuk vindt. Op een gegeven moment merkt de leidinggevende aan jouw gedrag dat je kortaangebonden bent en nodigt je uit voor een gesprek. Eerst ga je hierover met haar in discussie over het probleem. Maar verbazingwekkend blijkt de leidinggevende hier erg open voor te staan.

Er wordt geluisterd naar je verhaal en vice versa. Aan het eind van het gesprek vraagt de leidinggevende aan jou om haar middels dialoog van feedback te voorzien. Maar dan verwacht de leidinggevende dat jij je weer openstelt. Jij gaat akkoord en geeft de leidinggevende de daaropvolgende maanden steeds positieve en negatieve feedback op de wijze van leidinggeven. Deze methode kost veel tijd, maar je leert veel van elkaar en er ontstaat hierdoor een band.

CONFLICT

CONTINUED

RESOLVED



ADVIES NIEUW ALGEMEEN MINIMUMUURLOON OVERHANDIGD AAN MINISTER MAC ANDREW



Links: minister Steven Mac Andrew die het advies van de Nationale Loonraad in ontvangst nam uit handen van de waarnemend voorzitter, Dayanand Dwarka.

De Nationale Loonraad (NLR) heeft op donderdag 22 februari 2024, het advies voor de vaststelling van een nieuw minimumuurloon overhandigd aan minister Steven Mac Andrew van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ). Het advies is volgens de wet bindend voor de minister, maar voor de uiteindelijke vaststelling en afkondiging is de goedkeuring nodig van de Regeringsraad, welke in tegenstelling tot de minister niet gehouden is om het advies van de NLR over te nemen. Het ministerie zal volgens de bewindsman nu de nodige stappen ondernemen om een Raadsvoorstel te formuleren en deze voor te leggen aan de Regeringsraad.

De minister gaf aan, dat het goed was, dat de NLR diverse stakeholders heeft geconsulteerd om te geraken tot een breed gedragen advies en sprak zijn waardering uit voor het verzette werk en de vele inspanningen van de NLR. Minister Mac Andrew informeerde de NLR, dat de Regeringsraad tijdens haar vergadering van 21 februari 2024 de armoedegrens per 31 december 2023 op basis van het advies van de Commissie Armoedegrensbepaling heeft vastgesteld op SRD 7.396,00 voor een volwassene. De bewindsman benadrukte nogmaals, dat de vaststelling van het minimumuurloon slechts betekent, dat voor minder dan dit bedrag geen arbeid verricht mag worden in Suriname conform de wet en dat werkgevers en werknemers te allen tijde vrij zijn om een hoger uurloon overeen te komen.



MINISTER MAC ANDREW ONTMOET AMBASSADEURS VAN MALEISIË EN NEDERLAND

Minister Steven Mac Andrew van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) heeft in de laatste week van februari 2024 aparte ontmoetingen gehad met de Ambassadeurs van respectievelijk Maleisië, Gloria Tiwet en de ambassadeur van Nederland, Walter Oostelbos. Bij deze gelegenheid heeft de minister de ambassadeurs in grote lijnen geïnformeerd over het beleid van het ministerie en projecten die worden uitgevoerd. De ambassadeurs hebben veelal interesse getoond in het arbeidsmarktbeleid en het jeugdbeleid met name de ontwikkelingskansen voor jongeren in Suriname. Ambassadeur Oostelbos werd vergezeld door zijn collega Bianca Hettinga, terwijl Tiwet aanwezig was met haar personal assistent Fariq Baharuzai.

De minister gaf een uiteenzetting over de vorderingen die het ministerie boekt om jongeren, vooral risico-jongeren zelfredzaam te maken. Hij benadrukte de rol van de werkmensen van het ministerie die middels gedegen trainingen en vakscholing werken aan het sociaal-economisch weerbaar maken van personen, waaronder jongeren, die worden klaargestoomd voor de Surinaamse arbeidsmarkt. De bewindsman informeerde de ambassadeurs over ontwikkelingen binnen het arbeidsmarktgebeuren. Hij gaf een toelichting van het project 'Labour Market Alignment with New Industries' dat zich richt op beroepsgerichte training voor burgers in de landbouwsector, eco-toerisme en de dienstensector. Op de vraag van de Nederlandse ambassadeur over de aanpak van kinderarbeid gaf de minister aan dat er tal van stappen worden ondernomen om kinderarbeid te elimineren in Suriname.



Minister Steven Mac Andrew en Gloria Tiwet (ambassadeur van Maleisië).



MINISTER MAC ANDREW ONTMOET AMBASSADEURS VAN MALEISIË EN NEDERLAND

Tijdens het gesprek met de ambassadeur van Maleisië kwam naar voren dat het vaak een uitdaging is om personen met de juiste kwalificaties te vinden voor bepaalde beroepen. Tiwet heeft aangegeven dat Maleisië veel investeert in het klaarstomen van kader en zich richt op economische groei en verdere ontwikkeling van diverse industrieën. De mogelijkheden om steeds meer Surinaams kader op te leiden voor opkomende sectoren zullen naderhand bekeken worden. Vooral het opleiden van jongeren, die de potentie bezitten om zich

dusdanig te scholen, dat zij een wezenlijke bijdrage kunnen leveren aan hedendaagse- en toekomstige ontwikkelingen in Suriname. Vanwege de expertise op het gebied van olie- en gas kan een goede samenwerking tot stand worden gebracht om kennis en ervaring te delen, gezien Maleisië over een gevestigde oliemaatschappij, Petronas beschikt en niet onder doet als het gaat om het opleiden van personen voor de olie- en gasector. Partijen waren blij met de ontmoeting en zullen uitkijken naar mogelijke samenwerking.



De ambassadeur van Nederland, Walter Oostelbos, en minister Steven Mac Andrew.

Rubriek : Toekomstbouwers



Geschreven door Emelia Sanwikarta



MET DEZE RUBRIEK WENST HET DIRECTORAAT JEUGDZAKEN ZICH TE RICHTEN OP RISICOJONGEREN MET DE BEDOELING DEZE DOELGROEP INZICHTEN TE VERSCHAFFEN IN HUN POGING EEN VOLWAARDIGE PLEK TE VINDEN IN DE MAATSCHAPPIJ.

DE SCHRIJVER VAN DEZE RUBRIEK IS EMELIA SANWIKARTA, DE HOOFDVERANTWOORDELIJKE VAN HET PROJECT SCHOLIEREN MOEDERS VAN HET MINISTERIE VAN AWJ.



MEER KANSEN IN DE TOEKOMST MET HET ONDERDIRECTORAAT NATIONALE JONGEREN AANGELEGENHEDEN

Het Onderdirectoraat Nationale Jongeren Aangelegenheden (ODNJA) residerend onder het Directoraat Jeugdzaken van het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid en Jeugdzaken (AWJ), heeft als doelstellingen adequate en structurele begeleiding van risico jongeren (vroeg schoolverlaters, schoolgaande tienermoeders/tienermoeders, jongeren met een beperking en kansarme jongeren). Ook creëert NJA-mogelijkheden voor versterking van de maatschappelijke positie, capaciteitsversterking en emotionele weerbaarheid van de hier genoemde doelgroep.

Het ODNJA raakt vaak geconfronteerd met ongemotiveerde jongeren. Het betreft jongeren die de school vroegtijdig hebben verlaten onder andere vanwege zwangerschap, economische situaties in het land en onveilige thuissituaties. In dit geval kunnen we zeggen dat de jongeren bij demotivatie geen drijfveer hebben om de school af te maken en aan zelfontplooiing te werken. Hierdoor vervallen zij gemakkelijk in delinquent gedrag, waaronder criminele handelingen, drugshandel en- gebruik, prostitutie (op jonge leeftijd) enzovoort.

Rubriek : Toekomstbouwers

Het ODNJA heeft het voornemen om dit jaar wederom een motivatiesessie te organiseren voor de hiergenoemde doelgroep om een bijdrage te leveren aan het terugdringen van vroege schooluitval. Motivatie is nodig om de doelgroep aan te moedigen tot het beginnen en afmaken van hun studie en ook hoe om te gaan met de economische – en thuissituatie.

Met deze motivatiesessie zal ODNJA ook haar aandacht richten op de jongeren die vanwege slechte sociale – economische achtergrond de school niet meer kunnen bezoeken, geen werk kunnen vinden, onzeker zijn en/of vanwege zwangerschap gedemotiveerd zijn geraakt.

Jong moederschap kan leiden tot motivatieproblemen, zoals: niet weten hoe om te gaan met hun moederschap, onzekerheid over de toekomst, leerproblemen vanwege verzuim, geringe leerprestatie of faalangst.

Middels de motivatiesessie wil het ODNJA realiseren dat de doelgroep:

- De waarde van studeren ken
- Zelfdiscipline ontwikkelt
- Doelen leert stellen en gefocust blijft daarop

Enkele voornaamste verwachte resultaten na deze sessie zijn:

- Zichzelf te kunnen motiveren om te studeren
- Voldoende zelfdiscipline hebben
- Hoge cijfers scoren
- Weten waarvoor en waarom je iets doet
- Bereid zijn om te veranderen en te werken aan verbetering
- Een boost geven aan je zelfvertrouwen

Het Onderdirectoraat Nationale Jongeren Aangelegenheden heeft hieronder enkele tips die jongeren kunnen meenemen in hun dagelijkse leven.

1. Benut de kracht van positieve zelfpraatjes en goedkeuringen om negatieve gedachten te veranderen en zelfvertrouwen op te bouwen. (Zelfbevestiging)
2. Stimuleer optimistisch denken door te focussen op oplossingen in plaats van op problemen en ontwikkel een "Ik kan het doen" houding bij tegenslag. (Optimistisch denken)
3. Omring jezelf met positieve invloeden, ondersteunende relaties en inspirerende inhoud. (Jezelf omgeven met positiviteit)
4. Stel heldere, haalbare doelen en beeld succes in, gebruik de kracht van intentie en focus om positieve resultaten te halen. (Doelstelling en visualisatie)
5. Omarm een opbouwende denkwijze, zie uitdagingen als kansen voor leren en ontwikkelen en vier vooruitgang en inspanning boven perfectie. (Groei mindset)

De boven genoemde doelgroep kan zich registreren via de link van het ministerie, scannen via een QR-code of persoonlijk langslopen bij de afdeling Coöperatieve Jongeren Projecten. De doelgroep moet tussen de 14 en 30 jaar oud zijn.

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScxZisI_8w51UzYbJeOd5XXf9gVxaMSjnhccNFOEZUiLJ8CNw/viewform





MINISTER MAC ANDREW INSTALLEERT SHIVARO MARTODIHARDJO ALS JEUGDRAADSLID VAN COMMEWIJNE

Minister Steven Mac Andrew heeft op 27 februari 2024 Shivaro Martodihardjo geïnstalleerd als Jeugdraadslid van Commewijne. Het district Commewijne heeft 2 plaatsen in de Jeugdraad Suriname (JRS). De installatie van Martodihardjo, die bij de online-verkiezingen van de JRS op 1 juni 2023 als derde eindigde in Commewijne, was noodzakelijk vanwege de opengevallen plek, welke eerst ingevuld werd door Isha Jawahir. De installatie heeft plaatsgevonden op het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ). Met de installatie van Martodihardjo is de JRS landelijk weer volledig vertegenwoordigd.

Minister Steven Mac Andrew vindt het prijzenswaardig dat Martodihardjo zich heeft opengesteld om een bijdrage te leveren aan het jeugdwerk in Suriname in het algemeen en Commewijne in het bijzonder. De bewindsman verwacht de nodige ondersteuning van het nieuwe Jeugdraadslid vanuit het Nationaal Jeugd Instituut (NJI).

Hij twijfelt er niet aan dat ook de Jeugdraadsliden hem de nodige ondersteuning zullen geven. De bewindsman beseft dat de jeugd in Suriname voor vele uitdagingen staat, vandaar dat de JRS vorig jaar in het leven is geroepen om jongerenparticipatie te bevorderen en ervoor te zorgen dat de jeugd ook een stem heeft voor wat betreft de bepaling van het jeugdbeleid in Suriname. De bewindsman heeft Martodihardjo succes toegewenst en kijkt uit naar verdere samenwerking met de JRS met het oog op een verbeterd jeugdbeleid.

De installatie van Martodihardjo heeft plaatsgevonden in tegenwoordigheid van onder andere zijn ouders, de directeur van Jeugdzaken, Genti Mangroe, de directeur van het NJI, Mitesh Bhaggoe, de waarnemend onderdirecteur NJI, Hakiem Lalmahomed, alsook de voorzitter van de JRS Rajeev Goerdin en de secretaris Nishita Bharos. Paramaribo, 7 maart 2024



Vlnr: Shivaro Martodihardjo (Jeugdraadslid van Commewijne), Genti Mangroe (directeur Jeugdzaken), Steven Mac Andrew (minister AWJ).



JRS HOUDT LANDELIJKE CONSULTATIES VOORUITLOPEND OP NATIONAAL JEUGD CONGRES

De Jeugdraad Suriname (JRS) zal vanaf maart 2024, landelijke consultaties houden met jongeren in de leeftijdsklasse 15 tot en met 30 jaar. Daarbij zullen jeugd gerelateerde vraagstukken, waaronder het jeugdbeleid op districtsniveau, worden besproken. Voorts zal voeling worden gehouden van de issues, die leven onder jongeren. De consultaties zijn gepland tot eind juni 2024 en worden ondermeer gehouden ter voorbereiding van het Nationaal Jeugd Congres later dit jaar. De consultaties worden gehouden onder auspiciën van de districtscommissarissen en het Nationaal Jeugdinstituut (NJI). Volgens de onderdirecteur van het NJI, Hakiem Lalmahomed, zijn de consultaties niet alleen verplicht, maar ook noodzakelijk om na te gaan hoe het jeugdbeleid op districtsniveau wordt uitgevoerd. Deze consultaties zullen volgens hem moeten resulteren in bijstelling of aanscherping van het jeugdbeleid.

Behalve de voorbereiding op de consultaties zijn verschillende leden van de JRS ook actief bezig in hun district met het uitvoeren van

van jongerenparticipatie. De projecten worden uitgevoerd met financiële middelen uit het Jongerenfonds van NJI. De activiteiten worden uitgevoerd met de overtuiging, dat ze zullen bijdragen aan de fysieke-, mentale-, emotionele-, en de sociale- weerbaarheid van de doelgroep. Enkele van deze activiteiten waren onder andere schoonmaakacties, motivatie sessies en sportdagen in Sipaliwini, die werden getrokken door de JRS leden Magavio Jeroe en Jonathan Vrede. Het lid Ashish Kalisingh van Saramacca heeft zonnepanelen geschonken aan een sportveld te Groningen voor de nodige verlichting van het sportveld. Ook geven de leden van de JRS hun inzichten op maatschappelijke vraagstukken, zoals de toetreding van Suriname tot belangrijke internationale Haagse Kinderbeschermende Verdragen. In dit verband is de raad gehoord door de Commissie van Rapporteurs van De Nationale Assemblée.



Een consultatie moment van de JRS in de vergaderzaal van het ministerie van Openbare Werken.



'WROKO FOE MEK MONI' LEVERT TWEEDE GROEP GESLAAGDE CURSISTEN AF IN CORONIE

In het district Coronie heeft de uitreiking van certificaten plaatsgevonden van de vaktraining Electro-huisinstallatie aan 14 personen. Dit geschiedde op vrijdag 1 maart 2024. Het betreft de tweede groep van geslaagden in dit district in het kader van het landelijk trainingsproject 'Wroko Foe Mek Moni'. Het gaat om 9 mannen en 5 vrouwen. Het project wordt uitgevoerd door de Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO) en de trainingen worden kosteloos aangeboden aan personen in de leeftijdsgroep 16 - 40 jaar. Op dezelfde dag van de certificaatuitreiking zijn de vaktrainingen: Lassen, GaWaSa en Algemene Dagelijkse Levensverrichtingen in de zorg (ADL) van start gegaan in het district.

Minister Steven Mac Andrew, die speciaal voor deze activiteit naar Coronie was afgereisd, was blij dat de trainees de kans hebben aangegrepen en benut om kosteloos de training te volgen als voorbereiding op de arbeidsmarkt. Hij verwacht dat ze met de opgedane kennis aan de slag gaan, hetzij als werknemer, hetzij als kleine zelfstandige. Ook spoorde hij de geslaagden aan om zich verder te ontwikkelen in het vak, waardoor ze een betere plek kunnen bemachtigen op de arbeidsmarkt. De cursisten van de drie trainingen die op die dag zijn aangevangen, riep hij op om wilskracht te tonen en te volharden tot het

eind om de training met succes af te ronden. Met betrekking tot de training ADL hoopt hij dat de zorg van bejaarden in het district wordt verbeterd afgezien van het feit dat tegelijkertijd hiermee werkgelegenheid wordt gecreëerd. Met de uitgevoerde trainingen en nog uit te voeren trainingen voorzien AWJ en de SAO in de behoefte van de bewoners van het district. De keuze van de trainingen heeft plaatsgevonden in overleg met hen. Tot slot feliciteerde de bewindsman de 14 geslaagden en riep hen op om als waarachtige SAO ambassadeurs hun bijdrage te leveren op de arbeidsmarkt met inachtneming van de nodige veiligheid.

Naast de bewindsman hebben Esther Wielzen (DNA lid van Coronie), Ophilia Wongsodjiwo (vertegenwoordiger van de districtscommissaris van Coronie), Naomi Esajas-Frierson (voorzitter van de Raad van Toezicht van SAO) en Joyce Lapar (directeur van de SAO), zich vol enthousiasme gericht tot de geslaagden en de trainees van de trainingen die op die dag zijn aangevangen. Alle sprekers hebben het belang van vaktrainingen benadrukt in relatie tot kansen op de arbeidsmarkt en zijn trots op de geslaagden die de unieke kans hebben benut om in hun district de training met succes te doorlopen. Zij hebben de geslaagden op het hart gedrukt om de opgedane kennis verder te ontwikkelen.



Minister Steven Mac Andrew te midden van alle genodigden en de geslaagde cursisten.



SIVIS EN FNV BRENGEN WERKBEZOEK AAN ARBEIDSINSPECTIE

De directeur van het Scholingsinstituut voor de Vakbeweging in Suriname (SIVIS), Victor Jones, en een delegatie van de Federatie Nederlandse Vakbonden (FNV), bestaande uit de heren Harry Balgobind, Wim Dekkers en Edwin Rustenberg, hebben zich op dinsdag 5 maart 2024 georiënteerd op het directoraat Arbeidsinspectie. Het bezoek is afgelegd in verband met het 'Train the Trainers Samenwerkings Project', dat wordt uitgevoerd door SIVIS en FNV. De training is gericht op verbeterde arbeidsomstandigheden, waarbij zowel werkgevers als werknemers verantwoordelijkheid nemen en delen voor veiligheid, gezondheid en goede werkomstandigheden. Het idee is dat door samen te werken en verantwoordelijkheid te nemen, Decent Work effectiever gerealiseerd kan worden op de werkvloer.

Ook arbeidsinspecteurs nemen deel aan deze training met de bedoeling dat zij kunnen helpen om het concept van 'gezamenlijke verantwoordelijkheid' ingang te doen vinden bij bedrijven en organisaties.

Merlien Nelson, Regionaal hoofd bij Arbeidsinspectie, heeft bij deze gelegenheid de delegatie geïnformeerd over de werkzaamheden, die landelijk worden uitgevoerd door de Arbeidsinspectie. Ook heeft ze de uitdagingen besproken die gepaard gaan met het toezicht op de naleving van de arbeidswetgeving. De 'Train the Trainers' training bestaat uit 4 fysieke leermomenten in de periode 2023 tot en met 2025. Ook Maureen Samuels, Leonel Kartopawiro en Peter Lamsberg, allen van de Arbeidsinspectie waren aanwezig tijdens het bezoek.



Een fotomoment van het werkbezoek van SIVIS en FNV aan de Arbeidsinspectie.



Rubriek:

DE HARDE WERKER DOOR DE BRIL VAN LUCRETIA

Voor het kunnen uitvoeren van het voorgenomen beleid van het ministerie zijn er uiteraard personen nodig met bijzondere kwaliteiten en eigenschappen. Maandelijks zal voor u opzoek worden gegaan naar gedreven en opvallende ambtenaren op het ministerie met de bedoeling deze aan u te presenteren.

De schrijver van deze rubriek is Lucretia Setrodipo, communicatiewerker op het ministerie met een speciaal nieuwsgierig oog voor kwaliteiten van collega's op het ministerie.



Geschreven door: Lucretia Setrodipo

DE VEELZIJDIGE KRACHT ACHTER ARBEIDSWETGEVING: HET INSPIRERENDE VERHAAL VAN MW. W. C. J. LODIK LL.M (HOOFD BUREAU WETGEVING)

Het is fascinerend om over Wihthey Lodik te schrijven. Als je haar ziet zou je er nauwelijks aan denken dat zij het hoofd is van de afdeling waar ze werkt. Het is bewonderenswaardig hoe ze met haar kennis en kunde op het gebied van arbeidswetgeving, en haar rol als hoofd Bureau Wetgeving met zoveel vaardigheid haar taak vervult. Wihthey heeft bijna zeven jaar lang haar expertise ingezet als jurist op het ministerie, waarbij ze een cruciale rol speelde in de totstandkoming van belangrijke arbeidswetten. Haar passie voor arbeidswetgeving en haar vermogen om wetgevingsproducten voor te bereiden, advies te geven en informatiesessies te houden, maken haar een onmisbare kracht binnen het ministerie. Haar samenwerking met collega's wordt gekenmerkt door wederzijds respect en constante kennisuitwisseling. Naast haar indrukwekkende carrière is Lodik ook een gepassioneerde lezer. Zij geniet van gezellig samenzijn met familie en vrienden, en gaat graag uit eten. Haar veelzijdige interesses geven een glimp van haar leven buiten haar werk op het ministerie en tonen haar evenwicht tussen werk en ontspanning.



Mw. W. C. J. Lodik LL.M
(hoofd Bureau Wetgeving)



Rubriek: De harde werker door de bril van Lucretia

Lodik begon haar loopbaan op het ministerie in 2017 als aspirant Juridische medewerker. Na het behalen van haar Masters of Laws diploma werd ze benoemd tot senior juridisch medewerker, vanwaar zij opklom tot Hoofd Bureau Wetgeving. Vanaf september 2020 werd ze aangesteld als landsadvocaat, waarbij ze belast werd met rechtszaken die tegen het ministerie werden aangespannen op grond van besluiten van de Minister c.q. het Hoofd van de Arbeidsinspectie inzake ontslagmeldingen. Daarnaast vertegenwoordigt Whtley het ministerie in verschillende commissies, zowel binnen als buiten het ministerie. Haar indrukwekkende loopbaan getuigt van haar vastberadenheid en haar vermogen om te excelleren in verschillende functies binnen het ministerie.

De aanneming van de Wet Arbeidsbescherming Gezin ervaart zij als een van de

hoogtepunten in haar loopbaan op het ministerie gezien zij een voorvechter is van gelijke rechten en toegang voor de vrouw op de arbeidsmarkt. Met de aanneming van deze wet behoort Suriname niet langer tot de korte lijst van landen die geen betaald zwangerschaps- en bevallingsverlof hebben. Voorts beoogt deze wet de positie van de vrouw en gelijke toegang van de vrouw op de Surinaamse arbeidsmarkt te versterken. Whtley's betrokkenheid bij de totstandkoming van deze wet getuigt van inzet voor gelijke arbeidsrechten en het vermogen om positieve veranderingen teweeg te brengen binnen de samenleving.

Met het citaat "Blijf niet staren naar de gehele trap, zet gewoon de eerste stap", tracht zij steeds personen en collega's te motiveren om zich in te zetten voor zowel persoonlijke groei als de toekomst van Suriname.



Op de foto staan: derde van links Whtley Lodik en leden van de Commissie Evaluatie Ontslagwet 2018.





WERKGROEP “BREDE WELZIJN VOOR PERSONEN MET EEN BEPERKING” WENST DUURZAME SAMENWERKING MET AWJ

Minister Steven Mac Andrew heeft op vrijdag 8 maart een delegatie van de presidentiële werkgroep “Brede Welzijn voor personen met een Beperking” onder voorzitterschap van Harold Pultoo ontvangen op het ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken (AWJ). Pultoo informeerde de minister omslachtig over de activiteiten van de werkgroep. Deze werkgroep houdt zich ondermeer bezig met het ontwikkelen van activiteiten gericht op personen met een beperking. In dit kader brengt de werkgroep bezoeken aan verschillende ministeries, die kunnen ondersteunen bij het welslagen van haar gestelde doelen. De werkgroep wenst met ondersteuning van het ministerie de doelgroep klaar te stomen voor de arbeidsmarkt middels vaktrainingen. Ook ziet de werkgroep graag dat middels een onderwijs- en banen beurs de doelgroep inzicht wordt verschaft in de mogelijkheden op de arbeidsmarkt, specifiek gericht op personen met een beperking. Tijdens het onderhoud is ook aandacht gevraagd van de minister voor de rechtspositie van personeel, welke momenteel in dienst is van de verschillende sociale instellingen.

Mac Andrew gaf aan, dat de doelgroep ‘personen met een beperking’ een van de prioriteitengroepen is van AWJ. Deze groep is als zodanig geïdentificeerd geworden in het Middellang Arbeidsmarktbeleid, welke in 2022 is geadopteerd. Ook in het Derde Decent Work Country Programma, dat in 2023 met de sociale partners en de International Labour Organisation (ILO) is ondertekend, neemt deze groep een bijzondere plek in. Hij benadrukte de actieve participatie van AWJ en haar werkarmen in de Alliantie voor Decent Work voor Personen met een Beperking. Mac Andrew noemde in dit verband het aanbieden van vaktrainingen door de Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO) en het trainen, ondersteunen en begeleiden van micro-ondernemers door de Stichting Productieve Werkeenheden (SPWE). De bewindsman heeft de werkgroep voorgesteld om specifieke trainingen te identificeren en personen uit de doelgroep te selecteren die deze trainingen willen volgen. Hij zegde toe dat de werkgroep kan rekenen op de nodige ondersteuning en samenwerking van het ministerie en zijn werkarmen. De werkgroep zal de bewindsman spoedig het nodige doen toekomen.



Minister Steven Mac Andrew te midden van de presidentiële werkgroep “Brede Welzijn voor personen met een Beperking”.



MINISTER MAC ANDREW ONTVANGT EVALUATIEVERSLAGEN OVER WERKING DRIE ARBEIDSWETTEN

Minister Steven Mac Andrew van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) heeft op maandag 4 maart 2024 op afzonderlijke momenten drie eindrapporten van verschillende commissies in ontvangst mogen nemen. Het gaat in deze om respectievelijk de Commissie Evaluatie Wet Minimumloon, de Commissie Gevaarlijke en Lichte Arbeid Kinderen en Jeugdigen en de Commissie Evaluatie Ontslagwet 2018. Deze drie commissies waren tripartiet ingesteld en werden voorgezeten door de rechtsgeleerde Glenn Piroe, onderdirecteur Juridische en Internationale Zaken op het ministerie. De eindrapporten behelzen adviezen en aanbevelingen aan de minister ter aanscherping en/of bijstelling van de betrokken wetten. Deze kwamen in het bijzonder neer op wijziging/ bijstelling van staatsbesluiten en beschikkingen die zijn voortgekomen uit deze wetten.

Ten aanzien van de 'Ontslagwet 2018' is de voornaamste aanbeveling om de ontslagprocedure transparant en voorspelbaar te maken voor alle betrokken partijen. Hiertoe is een concept-beschikking gepresenteerd aan de minister, waarin richtlijnen zijn opgenomen ter beoordeling van ontslagzaken door de Ontslagcommissie en het Juridisch Bureau van de Arbeidsinspectie voor een vlotte en duidelijke beoordeling van ontslagaanvragen en

ontslagmeldingen. Voorts is er een staatsbesluit voorbereid ter wijziging van het Ontslagbesluit 2021. De rode draad van dit staatsbesluit is om in de ontslagpraktijk meer rechtszekerheid te brengen met betrekking tot de beoordeling van zowel ontslagaanvragen als ontslagmeldingen.

Ten aanzien van de 'Wet Minimumloon 2019' is gebleken dat de onlangs goedgekeurde initiatiefwet ter wijziging van deze wet, het gras voor de voeten heeft weggemaaid voor de commissie 'Evaluatie Wet Minimumloon'. Bepaalde aanbevelingen van de commissie zijn achterhaald door de gewijzigde wet. Toch is er een belangrijke aanbeveling gedaan door de commissie die betrekking heeft op het functioneren van de Nationale Loonraad. Voor meer slagkracht van de Raad wordt de minister geadviseerd om standaarden vast te leggen voor interne overleg c.q. onderhandelingsprocedures binnen de raad die een breder draagvlak moeten creëren bij de sociale partners. Ook dienen de aanbevelingen om garanties in te bouwen met betrekking tot de besluitvorming binnen de Raad, welke zal beantwoorden aan de aspiraties van voornamelijk de werkgevers en de werknemers. Hierdoor zal het proces na advisering smooth verlopen. Deze aanbeveling sluit volgens de minister en de commissievoorzitter, Piroe, goed aan op de onlangs goedgekeurde initiatiefwet ter



Minister Steven Mac Andrew van AWJ heeft op maandag 4 maart 2024 op afzonderlijke momenten drie eindrapporten van verschillende commissies in ontvangst mogen nemen. Het gaat in deze om respectievelijk de commissie 'Evaluatie Wet Minimumloon', de commissie 'Evaluatie Ontslagwet 2018' en de commissie 'Gevaarlijke en Lichte Arbeid Kinderen en Jeugdigen' (zie foto). Deze drie commissies waren tripartiet ingesteld en werden voorgezeten door de rechtsgeleerde Glenn Piroe, onderdirecteur Juridische en Internationale Zaken op het ministerie..





MINISTER MAC ANDREW ONTVANGT EVALUATIEVERSLAGEN OVER WERKING DRIE ARBEIDSWETTEN

wijziging van de Wet Minimumloon 2019. Zo is nu in de wet opgenomen dat voor een beter functioneren van de Loonraad, deze zal worden ondersteund door een secretariaat. Ook zal de Loonraad telkens voor zes jaar worden ingesteld. Een andere belangrijke wijziging in de gewijzigde wet is, dat het advies dat de Loonraad uitbrengt aan de minister over het minimumuurloon, niet meer bindend is voor de minister. De minister zal in het vervolg op basis van het advies een voorstel doen aan de Raad van Ministers ter goedkeuring.

Met betrekking tot de 'Wet Arbeid Kinderen en Jeugdige Personen' heeft de commissie een concept-staatsbesluit voorgesteld, inhoudende de lijst van vormen van lichte arbeid voor kinderen die de leeftijd van 13 jaar reeds hebben bereikt, zoals de Wet Arbeid Kinderen en Jeugdige Personen voorschrijft. Voor wat betreft de gevaarlijke vormen van arbeid, die verboden zijn voor kinderen en jeugdige personen, wordt onder andere aanbevolen dat het Besluit Gevaarlijke Arbeid wordt aangevuld middels een concept-staatsbesluit. Een andere aanbeveling is dat de Arbeidsinspectie, ingevolge het Besluit Gevaarlijk Arbeid regelmatig verslag uitbrengt aan de minister over de toepassing van de

lijst van gevaarlijke arbeid in het veld, op basis waarvan evaluatie kan plaatsvinden. Met de rapportage van de Arbeidsinspectie kan beter worden ingespeeld op het aanscherpen van de wetgeving. Deze Commissie heeft ook aan de minister voorgelegd, in samenwerking met andere entiteiten binnen het ministerie, een concept-staatsbesluit om de samenwerking middels het 'doorverwijssysteem' tussen de verschillende instituten te formaliseren die betrokken zijn bij de aanpak van kinderarbeid. Voorts is ook aan de minister aangeboden een concept-beschikking om de sociaal-maatschappelijke begeleiding van kinderen die betrokken zijn bij kinderarbeid vanuit de regering te formaliseren, zoals verplicht gesteld in de bovengenoemde wet.

De eindverslagen zijn tot standgekomen na consultaties met de sociale partners, maatschappelijke organisaties en de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Minister Mac Andrew is ingenomen met de drie eindverslagen en zal nu het proces inzetten om de aanbevelingen en voorstellen ten uitvoer te brengen, waardoor de bovengenoemde wetten een betere effectieve werking in de praktijk zullen hebben.



Commissie Evaluatie Ontslagwet 2018



BESTUUR SNTA MAAKT KENNIS MET MINISTER MAC ANDREW

Minister Steven Mac Andrew van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) heeft op dinsdag 5 maart 2024 kennis gemaakt met het bestuur van de Suriname National Training Authority (SNTA) en zich laten informeren over de voortgang van zaken. Het bestuur staat onder leiding van Franklin Jabini. Afgezien van uitdagingen op het vlak van exploitatie en menskracht die de aandacht van de minister hebben, is uiteraard gesproken over het verder verloop van de inspanningen van SNTA met betrekking tot bevordering en coördinering van beroepsopleidingen en technische vaardigheden in ons land met het doel de nationale ontwikkeling te ondersteunen.

Minister Mac Andrew benadrukte het belang van een volledig geoperationaliseerde SNTA voor het beroepsgericht – en technisch onderwijs, maar ook vaktrainingen. In dit kader benadrukte Mac Andrew ook het belang van een goedgekeurde kwalificatieraamwerk. De bewindsman benadrukte dat AWJ te allen tijde bereid is om het werk van SNTA te ondersteunen, zoals middels het delen van relevante informatie over de arbeidsmarkt.



Minister Steven Mac Andrew in gesprek met het bestuur van de Suriname National Training Authority (SNTA).



AWJ KOMT MET 'GPS JEUGD' APPLICATIE TER ONDERSTEUNING VAN HET JEUGDBELEID

Het Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) zal binnenkort de applicatie 'Gids Positie verbetering voor de Surinaamse Jeugd' (GPS Jeugd) lanceren. Het gaat om een digitale gids, waarbij nuttige informatie snel te vinden zal zijn. De applicatie zal informatie verschaffen over de diverse mogelijkheden op het vlak van: educatie, vorming, vrijetijdsbesteding, bescherming en gezondheid. De beschikbare informatie moet bijdragen tot het bekend raken met jeugdactiviteiten, scholing, vorming, hulp & dienstverlening. Deze applicatie moet worden gezien in het kader van het streven van het ministerie naar jeugdontwikkeling. De applicatie is gebouwd door Datasur in opdracht van het ministerie.

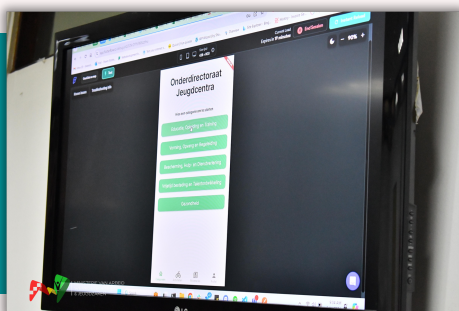
De demo van de digitale gids werd op maandag 11 maart 2024 door Datasur en het onderdirectoraat Jeugdzaken, gegeven aan minister Steven Mac Andrew en de directie van Jeugdzaken. De bewindsman bleek na de presentatie tevreden te zijn met de applicatie. Hij heeft een beroep gedaan op de app-developer om het gebruik van de app zo

eenvoudig, aantrekkelijk en gebruiksvriendelijk te houden. De app kan volgens hem vanwege de beschikbaarheid van allerlei data op een centrale plek een positieve invloed hebben op deelname van jongeren in hun eigen ontwikkelingsproces. De bewindsman benadrukte het efficiënt gebruik van de app door zowel de providers als de doelgroep. Tegen deze achtergrond heeft hij zijn directie gevraagd om erop toe te zien dat zowel particuliere organisaties als overheidsinstanties, de nodige informatie ter beschikking stellen waardoor de app ten volle tot zijn recht kan komen.

Het project is geïnitieerd door het onderdirectoraat Jeugdcentra dat belast is met de coördinatie hiervan. De medewerkers die verantwoordelijk zullen zijn voor het beheer van deze applicatie, zullen de komende week worden getraind door Datasur. De app zal voor gebruikers kosteloos via Google Play (android) en App store (IOS) te downloaden zijn.



Het onderdirectoraat Jeugdcentra en Datasur geven een demo aan de minister en directie van Jeugdzaken, van de applicatie 'GPS Jeugd', de digitale gids ter ondersteuning van Jeugdontwikkeling.





AWJ BRENGT COMPUTERTRAINING NAAR CORONIE VOOR EMPOWERMENT JONGEREN

Het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) heeft op donderdag 21 maart 2024 een aanvang gemaakt met een computertraining in het district Coronie voor een geselecteerde groep van jongeren om hen te empoweren. De aftrap van deze training werd gemarkeerd door bemoedigende toespraken van verschillende sprekers, waaronder minister Steven Mac Andrew. Zo spoorde hij de jongeren aan om zich in te zetten voor het leren van computervaardigheden, waardoor zij zichzelf in staat stellen om te kunnen gedijen in zowel hun persoonlijk als professioneel leven. Het belang van het beschikken over computervaardigheden kon de minister bij deze gelegenheid niet voldoende benadrukken, omdat deze vaardigheden volgens hem onmisbaar zijn geworden in de moderne wereld van vandaag.

Dat de karavaan van het ministerie Coronie voor de zoveelste keer heeft aangedaan, moet volgens de minister gezien worden tegen de achtergrond van de roep van de internationale gemeenschap om niemand achter te laten in het streven naar duurzame ontwikkeling. Ook gaf de bewindsman aan, dat AWJ en zijn werkmensen altijd te vinden zullen zijn om persoonlijke en menselijke ontwikkeling te helpen bewerkstelligen waar dan ook in Suriname. Hij is ervan overtuigd

dat ontwikkeling een drijvende kracht kan zijn voor personen om vooruit te komen, daarom riep hij de jongeren op om deze training met beide handen aan te grijpen voor hun persoonlijke groei. De onderdirecteur van het onderdirectoraat Nationale Jongeren Aangelegenheden (NJA), die de trekker is van dit project, moedigde de jongeren aan door hen te wijzen op het voordeel van het beschikken over computervaardigheden om online studies te kunnen volgen of om remote te werken vanuit het district.

De directeur van Jeugdzaken, Genti Mangroe, wees in haar spreekbeurt op de inspanningen die het ministerie zich heeft moeten getroosten om computertrainingen te laten verzorgen in de districten. Aangezien er geen trainingsinstellingen gevestigd zijn in de districten, moeten trainers met hun equipment vanuit Paramaribo afreizen en verblijven in het district gedurende de hele training. De trainingen worden geheel gratis aangeboden aan de jongeren, omdat het ministerie de kosten vergoed aan Jamaata Education Center, die de trainingen verzorgt in opdracht van het ministerie. Volgens haar heeft dit trainingsinstituut naar tevredenheid reeds zeven computertrainingen verzorgd in verschillende districten. De toegepaste methode van kennisoverdracht vergroot volgens haar de betrokkenheid van de participanten, waardoor ze beter presteren.



Deelnemers aan de computertraining in Coronie, samen met de minister en directie van AWJ en overige genodigden.



AWJ BRENGT COMPUTERTRAINING NAAR CORONIE VOOR EMPOWERMENT JONGEREN

De blijdschap op het gezicht van het DNA-lid van Coronie, Joan Wielzen, was onmiskenbaar tijdens haar toespraak. Volgens haar is het langer dan 20 jaar geleden, dat voor het laatst een computertraining in Coronie werd verzorgd. Zij is blij dat het ministerie Coronie niet is vergeten. Wielzen moedigde de jongeren aan om deze unieke kans ten volle te benutten door een actieve leerhouding aan te nemen. Ook het Jeugdtraadslid van Coronie, Sercheenio Moeljakarta, riep de geselecteerde jongeren op om te volharden tot het einde. De burgervader van het district, Maikel Winter, spoorde de jongeren aan om hun inzet te tonen door hun best te doen en de training met succes af te ronden. Jennifer Landveld-Jamaata, directeur van Jamaata Education Center, die gedurende de training in het district zal vertoeven, heeft zich spontaan beschikbaar gesteld om ook buiten de officiële lestijden de cursisten desgewenst te begeleiden. Gedurende 10 dagen zullen 22 jongeren meedoen aan deze training. Met zulke trainingen wenst het ministerie jongeren te empoweren om hen in staat te stellen hun eigen leven vorm te geven en actieve deelnemers te worden in hun district en in de samenleving.



Het Jeugdtraadslid van Coronie, Sercheenio Moeljakarta, riep de geselecteerde jongeren op om te volharden tot het einde.



De directeur van Jeugdzaken, Genti Mangroe, wees in haar spreekbeurt op de inspanningen die het ministerie zich heeft moeten getroosten om computertrainingen te laten verzorgen in de districten.



Deelnemers aan de computertraining in Coronie.



STAKEHOLDERS VALIDEREN NATIONALE SOCIALE BESCHERMINGSSTRATEGIE SURINAME

Sociale protectie speelt een cruciale rol bij het ondersteunen van personen in de samenleving gedurende hun hele levenscyclus, door hen toegang te bieden tot passende zorg en ondersteuning, ingeval bepaalde situaties zich voordoen. Zo benadrukte minister Steven Mac Andrew van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) het belang van een goed sociaal zekerheidsstelsel voor de Surinaamse samenleving. De bewindsman deed zijn statement bij de opening van de Validatieworkshop over de Nationale Sociale Beschermingsstrategie voor Suriname op donderdag 14 maart 2024, welke is gehouden in de Assuria Event Centre. De workshop is georganiseerd door het ministerie in samenwerking met de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) die technische assistentie verleent bij de ontwikkeling en afronding van de strategie. De bedoeling van de workshop was om de ontwikkelde strategie met betrekking tot sociale protectie voor ons land gevalideerd te krijgen. Dit heeft ook plaatsgevonden.

De sociale beschermingsstrategie is volgens de minister nodig, omdat op basis hiervan de regering de geïdentificeerde verbeterpunten kan aanpakken, zodat deze kunnen bijdragen aan een efficiëntere werking van de gewenste sociale protectie, waardoor ondermeer versnippering en verspreiding kan worden voorkomen.

De herstructurering en hervorming van het stelsel zal volgens hem moeten resulteren in het adequater inspelen op sociale ondersteuning van burgers. Op dit moment is het volgens hem zo dat burgers zich moeten wenden tot verschillende ministeries voor sociale protectie. Hij noemde in dit verband het ministerie van Sociale Zaken en Volkshuisvesting, welke verschillende vormen van sociale steun verstrekt, het ministerie van Binnenlandse Zaken dat verantwoordelijk is voor pensioenen in zowel de publieke als private sector, terwijl het ministerie van AWJ verantwoordelijk is voor betaald ouderschapsverlof voor werkenden.

Minister Mac Andrew bedankte alle stakeholders voor hun input gedurende het traject dat is afgelegd, beginnende met de Social Protection Expenditure Review en nu de strategie. Ook bedankte hij Arthur Van Meerdonk (ILO-consultant) en Joana Borges Henriques (ILO Social Protection Technical Officer) voor het verzetten werk tot nu toe in het kader van dit project. Hij kijkt nu uit naar een vlotte afronding van de strategie op basis van de validatiesessie. De technische assistentie van de ILO is onderdeel van het Decent Work Country Programme voor Suriname 2023-2026, en het ILO's Global Flagship Programme on Building Social Protection Floors for All (SPF Flagship Programme), dat 50 landen wereldwijd ondersteunt. Andere ontwikkelingspartners die het project mede ondersteunen zijn: IDB, IMF en UNICEF.



Een impressie van de Validatieworkshop over de Nationale Sociale Beschermingsstrategie voor Suriname



Minister Mac Andrew bedankte alle stakeholders voor hun input gedurende het traject dat is afgelegd.



NJI EN JRS STAAN ACHTER WETSONTWERP KINDEROMBUDSPERSOON

Het Nationaal Jeugd Instituut (NJI) en de Jeugdraad Suriname (JRS), hebben onlangs hun inzichten gedeeld met de Commissie van Rapporteurs van De Nationale Assemblée (DNA) over de ontwerpwet Kinderombudspersoon. Dit hebben ze gedaan op uitnodiging van DNA. Als deze wet wordt aangenomen zal de overheid kunnen voorzien in het ambt Kinderombudspersoon. Deze persoon zal onafhankelijk en onpartijdig klachten over de bescherming van kinderen in behandeling mogen nemen. Zowel het NJI als de JRS staan volledig achter deze ontwerpwet. Ze beschouwen deze wet als een aanscherping van de waarborging van de rechten van het kind in ons land.

Een kindombudspersoon fungeert als een onafhankelijke stem voor kinderen en jongeren, die zich richt op het beschermen en bevorderen van hun rechten en belangen. Zowel NJI als JRS is ervan overtuigd dat deze wet voorts het welzijn van jongeren in ons land zal bevorderen. Hiermee zal volgens hen meer garantie zijn ingebouwd dat kinderen en jongeren gehoord zullen worden in beslissingen die hen aangaan. Het ministerie van Justitie en Politie zal worden belast met de uitvoering van deze wet als het eenmaal is aangenomen door DNA.



Vertegenwoordigers van NJI en JRS op bezoek bij de Commissie van Rapporteurs van De Nationale Assemblée onder leiding van Harriet Ramdien, om gehoord te worden over de ontwerpwet Kinderombudspersoon.



JEUGDRAAD CREËERT BEWUSTWORDING OVER KLIMAATVERANDERING IN COMMEWIJNE

Jeugd Raadsleden hebben het project "Duurzaam Dromen: Jeugd voor Klimaat Innovatie", succesvol uitgevoerd in Commewijne. Het project was bedoeld om bewustwording onder basisschoolleerlingen in Commewijne te creëren over klimaatverandering. Hiertoe werden educatieve activiteiten ontplooid op scholen. Het project hield in dat er op 8 basisscholen werd voorgelezen uit het boek "Een avontuurlijke reis met de groene ambassadeurs". Dit boek belicht verschillende aspecten en negatieve effecten van klimaatverandering en is beschikbaar gesteld dankzij de inzet van de Local President van the Junior Chamber International (JCI) UNIFY, Becker Kayleigh.

Aan de mediatheken op alle 8 scholen zijn 25 exemplaren van het boek geschonken, zodat de kennis over dit cruciale onderwerp blijvend kan worden verspreid. Ook is aandacht besteed aan the Sustainable Development Goal (SDG)-13, die zich richt op de aanpak van klimaatverandering die door de mens wordt veroorzaakt. Het jeugd Raadslid van commewijne, Shivaro Martodihardjo, was de trekker van dit project dat is uitgevoerd in samenwerking met de Vereniging Jongeren van Commewijne en het Nationaal Jeugdinstuut (NJI) dat financiële middelen beschikbaar heeft gesteld uit het NJI Jongeren Fonds voor realisatie van dit project. Martodihardjo werd ondersteund door collega Jeugd Raadsleden Brandon Wazirali van Commewijne, Jonathan Vrede van Sipaliwini en Ashish Kalisingh van Saramacca.



Een fotomoment op een basisschool in Commewijne met vertegenwoordigers van JNI en JRS in het kader van het project over klimaatsverandering.



FORMALISERING ONDERNEMINGEN IN HOUTSECTOR EN ECOTOERISME

Studies ter bevordering van waardeketens en formalisering van ondernemingen in de hout en ecotoerisme sectoren verlopen vlot. Dit blijkt uit een ontmoeting op maandag 18 maart 2024, die minister Steven Mac Andrew van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) had met John Blik, specialist Enterprise Cooperatives and Rural Development van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).

Bij deze gelegenheid heeft de ILO-specialist de bewindsman geïnformeerd over de vorderingen van studies, die verricht worden in eerdergenoemde sectoren, met name in rurale gebieden in ons land. De focus van de onderzoeken is gericht op het identificeren van waardeketens en mogelijkheden voor het formaliseren van ondernemingen, die momenteel informeel in deze sectoren opereren. De resultaten van deze studies moeten uiteindelijk bijdragen aan duurzame formele ondernemingen, maar ook de ontwikkeling van ecologisch duurzame 'groene' sectoren en het bevorderen van waardeketens. De studies worden uitgevoerd in het kader van het derde Decent Work Country Programme (DWCP SU III), dat in uitvoering is.

De studies bestaan ondermeer uit consultaties met verschillende stakeholders in beide sectoren alsook met dorpsbesturen. Zowel de vakbeweging als het bedrijfsleven is actief betrokken bij deze consultaties. De

onderzoeken moeten incentives identificeren voor het bevorderen van het proces van formalisering van ondernemingen. Hoewel de informele sector een belangrijke rol speelt in veel economieën, worden ondernemers, die hierin opereren, geconfronteerd met verschillende uitdagingen, welke de groei en ontwikkeling van hun onderneming kunnen belemmeren. Tegen deze achtergrond wordt middels de studie nagegaan hoe ondernemingen in de betreffende sectoren de overstap kunnen maken naar de formele sector. Om entrepreneurs, die opereren binnen deze sectoren, in staat te stellen om hun bedrijfsprocessen te optimaliseren, kosten te verlagen, kwaliteit te verbeteren en zich te differentiëren in een competitieve markt, richt een deel van de studie zich op het identificeren van waardeketens.

Minister Mac Andrew is tevreden met de vorderingen van dit project. Hij vroeg de ILO-specialist om in zijn onderzoek ook aandacht te besteden aan factoren, die de formalisering van ondernemingen ontmoedigen en ervoor zorgdragen dat ondernemers kiezen om te opereren in de informele sector. De bewindsman vroeg ook om de nodige aandacht te besteden aan gender issues in de informele sector, aangezien een studie van het ministerie vorig jaar aantoonde, dat vrouwelijke ondernemers moeilijk toegang hebben tot kapitaal. Hij kijkt uit naar de resultaten van de studies.



Minister Steven Mac Andrew van AWJ werd geïnformeerd door John Blik, specialist Enterprise Cooperatives and Rural Development bij de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) over studies die hij uitvoert in de hout en ecotoerisme sectoren die moeten bijdragen aan het bevorderen van waardeketens en de formalisering van ondernemingen die in deze sectoren opereren.



KICK-OFF IN COMMEDIJNE VAN REEKS VAN SYMPOSIA GERICHT OP JEUGDONTWIKKELING

Het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) heeft op vrijdag 22 maart 2024 in het district Commewijne de kick-off gedaan van het project 'Symposia Jeugdontwikkeling'. Het doel van dit landelijk project is om middels dialoog met verschillende lokale overheidsinstanties, jongeren- en maatschappelijke organisaties inzicht te verkrijgen in de jeugdproblematiek en wenselijkheden van de jeugd, om zodoende gezamenlijk te komen tot voorstellen voor actie ten aanzien van de geïdentificeerde vraagstukken per district. Het project wordt getrokken door het onderdirectoraat Jeugdcentra en moet ook leiden tot het identificeren van partners ter bevordering van ontwikkeling van jongeren.

Minister Steven Mac Andrew, die actief heeft meegedaan aan dit symposium, heeft op basis van de gevoerde discussie en geïdentificeerde problematiek aangegeven, dat de uitkomsten van dit symposium goed aansluiten op het onlangs gehouden derde ministerieel overleg voor coördinatie van het jeugdbeleid. Volgens de bewindsman ziet hij de geïdentificeerde issues in Commewijne terug in de prioriteiten, die naar voren zijn gekomen tijdens de coördinatiemeeting jeugdbeleid. Minister Mac Andrew vindt dat een aantal specifieke jeugdisues in Commewijne direct aanpak behoeven, jeugdcriminaliteit waaronder drugsverkoop door jongeren, alcohol- en drugsgebruik onder jongeren, tieners, met name meisjes, die rondhangen in bars en

tienerzwangerschappen. De bewindsman verwacht van de stakeholders in het district een all hands on deck benadering om deze issues met alle beschikbare mensen, organisaties en middelen aan te pakken. Gezamenlijke inspanning en samenwerking beschouwt hij als voorwaarden om de vraagstukken effectief aan te pakken.

De directeur van Jeugdzaken, Genti Mangroe, is zich ervan bewust dat, alhoewel er een algemeen beeld is van de problemen en uitdagingen onder jongeren, de acute issues rakende de jeugd per district kunnen verschillen. Zij vindt het daarom noodzakelijk dat actieve organisaties en personen in het district worden gehoord om de vraagstukken ook nauwkeuriger te kunnen aangeven. Mangroe is ervan overtuigd dat deze aanpak zal leiden tot beter begrip en een meer doelgerichte aanpak van de problemen. Naresh Dudnath, districtssecretaris van Commewijne, en Shivaro Martodihardjo, Jeugdraadslid van Commewijne, hebben in hun toespraak hun tevredenheid uitgesproken over de aandacht, die het ministerie schenkt aan de jeugdproblematiek in het district. Ook zijn er presentaties gehouden over het jeugdbeleid en de rol die het onderdirectoraat vervuld in relatie tot specifieke vraagstukken in het district door de onderdirecteur Jeugdcentra, Meryl Maes, Shanta Ramjatan, die belast is met de leiding van de dependance Jeugdcentra in Commewijne en Nafia Lalmohamed van de Vereniging Jongeren van Commewijne (VJC).



Een fotomoment bij de kick-off in Commewijne van het project 'Symposia Jeugdontwikkeling'.



EIGENDOMSOVERDRACHT PAND BABYLON AAN AWJ EEN FEIT

Het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) beschikt vanaf dinsdag 26 maart 2024, over de sleutels van het pand aan de Lalla Rookhweg 25, dat bekend staat als 'hotel Babylon'. Dit geschiedde middels een symbolische eigendomsoverdracht, waarbij de transportakte door notaris Avinash Punwasi werd overhandigd aan minister Steven Mac Andrew. De juridische overdracht vond al in de maand december 2023 plaats.

Voorafgaand aan de overhandiging bedankte de minister het team van het ministerie, dat langer dan een jaar gewerkt heeft naar het moment van de overdracht toe. Het ministerie heeft volgens hem eindelijk weer eigen huisvesting na de verkoop van het Elisabeth Samson huis. Hoewel de minister sprak van een heuglijk moment, gaf hij ook aan, dat de commotie rondom de aankoop

van het pand als gevolg van de verspreiding van volstrekte onwaarheden, toch enigszins een domper heeft gelegd op dit feit. De bewindsman bedankte ook de notaris en de makelaar, die de aankoop hebben begeleid. Nu hij beschikt over de sleutels van het pand, is de minister vastbesloten dat het personeel zijn intrek neemt in het pand om voort te gaan met het dienen van de belangen van de natie. Volgens de bewindsman heeft het proces van de koop lang geduurd omdat de naleving van comptabele regels tijd vergt.

Het vorige eigendomspand van het ministerie aan de Wagenwegstraat, dat bekend staat als het huis van Elisabeth Samson, moest het ministerie in november 2013 ontruimen, omdat het gebouw dringend aan reparatie toe was. Toen de reparatie uitbleef en het steeds verder in verval raakte, heeft het ministerie het pand van de hand gedaan in 2021.



Het moment waarop de eigendomsakte van het pand 'Babylon' werd overhandigd aan minister Steven Mac Andrew door notaris Avinash Punwasi.



GECOÖRDINEERD JEUGDBELEID NEEMT STEEDS MEER CONCRETERE VORMEN AAN

Het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) heeft op maandag 18 maart 2024 een beleidscoördinatie meeting georganiseerd met de verschillende ministeries en overheidsinstanties, die mede verantwoordelijk zijn voor het jeugdbeleid. Het is de derde keer dat het ministerie een beleidscoördinatiemeeting heeft georganiseerd op ministerieel niveau. De bedoelde meeting is een middel om te geraken tot concrete acties voor een geïntegreerde aanpak van beleid, waardoor ministeries in staat zullen zijn om beter met elkaar samen te werken, schaarse middelen te bundelen, overlappingsen en duplicaties te vermijden en gecoördineerd activiteiten uit te voeren voor maximale impact en effectiviteit.

De meeting werd bezocht door vertegenwoordigers van de verschillende ministeries en de presidentiële werkgroep Wijken in Ontwikkeling. Partijen hebben samenwerkingsgebieden geïdentificeerd, afgezien van het bespreken van dringende issues waarmee kinderen en jongeren te kampen hebben. Zo zal er een overleg in het leven worden geroepen bestaande uit ministers van de zes ministeries die een specifiek onderdeel van het jeugdbeleid in hun portefeuille hebben. Dit overleg zal tweemaandelijks de voortgang van het geïntegreerde jeugdbeleid monitoren en aansturen.

Ook de directeuren van deze ministeries zullen in een maandelijks overleg de voortgang van activiteiten met elkaar bespreken. Voorts is op de meeting het besluit genomen om 7 werkgroepen in het leven te roepen, die zich elk zullen richten op samenhang en coördinatie van een van de geïdentificeerde jeugdissues. De issues die om dringende acties vragen vanuit de overheid zijn: vroegtijdige schoolverlating, verruwing van de jeugdcriminaliteit en zinloos geweld onder jongeren, een toename van seksuele overdraagbare aandoeningen, zorgwekkende toename van tienerzwangerschappen, mentale- als fysieke gezondheid van jongeren die verontrustend is, het fenomeen van kindermishandeling, misbruik en verwaarlozing van kinderen en de noodzaak voor veilige en naschoolse opvang van jongeren in hun directe woonomgeving.

De aanwezige ministers, Steven Mac Andrew van AWJ en Henry Ori van Onderwijs, Wetenschap en Cultuur, hebben het belang benadrukt van de overlegstructuren als middel om samenwerking te bestendigen. Zij zijn ervan verzekerd dat de overlegstructuren een cruciale rol zullen spelen bij het faciliteren van de samenwerking tussen de verschillende ministeries. Op de meeting zijn er presentaties gehouden over het algemeen jeugdbeleid door de directeur van het directoraat Jeugdzaken, Genti Mangroe, en door vertegenwoordigers van de presidentiële werkgroep Wijken in Ontwikkeling.



Een impressie van de beleidscoördinatiemeeting van AWJ met verschillende ministeries die een specifiek onderdeel hebben van het jeugdbeleid in hun portefeuille.



NIEUWE ILO-DIRECTEUR VOOR DE REGIO BRENGT BELEEFDHEIDSBEZOEK AAN AWJ

Minister Steven Mac Andrew heeft op woensdag 27 maart 2024 voor een kennismakingsbezoek ontvangen de heer, Joni Musabayana, die enkele maanden geleden is benoemd tot directeur van het Decent Work Team en Office for the Caribbean van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). De bewindsman heeft de ILO-directeur geïnformeerd over de vlotte uitvoering van het derde Decent Work Country Programme Suriname (DWCP SU III). Ook heeft hij zijn waardering uitgesproken voor de technische ondersteuning en de begeleiding van het Decent Work Team van de ILO in dit verband.

De ILO-directeur was ingenomen met de vorderingen die Suriname maakt bij de uitvoering van het programma in het streven naar sociale rechtvaardigheid, inclusieve economische groei en decent work voor iedereen. Hij was onder de indruk van het hoge tempo van het aantal nieuwe- en herziene arbeidswetten, welke in de afgelopen jaren zijn aangenomen, maar vroeg ook aandacht voor verouderde wetgeving. Minister Mac Andrew benadrukte dat het moderniseren van de arbeidswetgeving een continu proces is gericht op verbetering van arbeidsomstandigheden, het creëren van rechtvaardige omstandigheden en het waarborgen van waardig werk voor iedereen. Tegen deze achtergrond vindt er volgens de bewindsman op gezette tijden een evaluatie plaats van wetten met de bedoeling deze bij

te stellen of aan te scherpen. Hij noemde in dit verband de evaluatie van de Ontslagwet, Wet Minimumloon en de Wet Gevaarlijke en Lichte Arbeid Kinderen en Jeugdigen, waarvan hij de evaluatierapporten onlangs in ontvangst mocht nemen.

Minister Mac Andrew hield de ILO-directeur ook voor, dat de verwachting is dat dit jaar de Wet Arbeidsomstandigheden (Arbowet), die is voorgelegd aan DNA in behandeling zal worden genomen, omdat die van belang is voor het bevorderen van de veiligheid en gezondheid op de werkplek. Tegen deze achtergrond treft ons land volgens hem voorbereidingen om zowel het Verdrag inzake Veiligheid en Gezondheid op het Werk, 1981 (No. 155) als het Verdrag inzake Bevordering van Veiligheid en Gezondheid op het Werk, 2006 (No. 187) te ratificeren. Deze twee fundamentele verdragen, welk elk lidland van de ILO dient te respecteren en na te leven, beschrijven de kernprincipes en rechten op het gebied van veiligheid en gezondheid op het werk. De bewindsman vroeg de ILO om technische assistentie voor wat betreft wetgeving op het gebied van arbeidsmigratie, inclusief het aspect van gender. Een dergelijke wet zal de rechten van migrantenarbeiders moeten beschermen en ervoor moeten zorgen dat zij gelijke toegang hebben tot fatsoenlijke arbeidsomstandigheden. De ILO-directeur was bij het beleefdheidsbezoek vergezeld van zijn staf.



Minister Steven Mac Andrew heeft voor een kennismakingsbezoek ontvangen de heer, Joni Musabayana, (derde van links) de nieuwe directeur van het Decent Work Team en Office for the Caribbean van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).