

NIEUWSBRIEF

Ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken



**ONTWIKKELING
ROUTEKAART VOOR
TRAINING GERICHT OP
WERKGELEGENHEID IN
AFRONDEnde FASE**



**JONGEREN MET
GEOORBEPERKING
WORDEN GETRAIND IN
COMPUTERVAARDIGHEDEN**



COLOFON

Deze Nieuwsbrief AWJ is een mediaproduct van het ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) en wordt onder eigen beheer geproduceerd door de Communicatie Unit. Het blad wordt maandelijks uitgegeven, met ingang van januari 2021. Alle overige edities zijn terug te vinden op onze website: <https://gov.sr/ministeries/ministerie-van-arbeid-werkgelegenheid-en-jeugdzaken/nieuwsbrief/>

Redactie:


Rosina Bijlhout

Vormgeving:


Lucretia Sontoidjojo - Setrodipo

Aan deze nieuwsbrief hebben meegewerkt :

**Alysa Vieira
Sergio Doelasan
Jeanette Danti
Theodora Koulen**

 : communicatie.awj@gmail.com

 : Ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken

 : <https://gov.sr/ministeries/ministerie-van-arbeid-werkgelegenheid-en-jeugdzaken/>

 : Communicatie Unit
Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken
Mr. Eduard Brumastraat 52
Paramaribo



INHOUDSOPGAVE

Ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken

- 05 Redactioneel
- 07 SIVIS en FNV lopen vooruit op verbetering van de arbeidsomstandigheden in Suriname
- 09 AWJ en Juspol werken samen aan resocialisatie en re-integratie van personen in detentie
- 10 Minister Steven Mac Andrew heeft onderhoud met USAID
- 11 Noodzaak Local Content beleid en wetgeving benadrukt tijdens bezoek minister AWJ aan Pansa Machine Shop
- 12 Rubriek: Arbeidsstandaarden en de Wrokoman
Door: mr. Glenn Piroe
- 14 Minister Mac Andrew neemt full scholarship voor studie in het Koninkrijk Thailand in ontvangst
- 15 Achttien vrouwen uit Moengo en omgeving ontvangen SAO certificaat Textiele Werkvormen
- 16 Ontwikkeling Routekaart voor training gericht op werkgelegenheid in afrondende fase
- 17 AWJ en OWC werken samen in het kader van de her-, om- en bijscholing van de beroepsbevolking
- 18 Onderzoeksrapport mogelijke misstanden Jeugdraad Suriname overhandigd aan minister Mac Andrew
- 20 Country Sales manager KLM voor kennismaking bij minister AWJ
- 21 Rubriek: Prognose en trends van onze arbeidsmarkt
Door: drs. Naomi Esajas-Frierson
- 23 Commissie Evaluatie Ontslagwet 2018 in laatste fase
- 25 'Wroko Foe Mek Moni' biedt 88 personen van Geyersvlijt en omliggende wijken de mogelijkheid om een vaktraining te volgen
- 27 Rubriek: De harde werker door de bril van Lucretia
- 29 Jongeren met gehoorbeperking worden getraind in computervaardigheden
- 30 Aandacht voor personen met complexe meervoudige beperkingen Internationale dag Rechten van het Kind
- 31 Gewezen voorzitter Bemiddelingsraad voor Geheel Suriname gedecoreerd
- 32 Door Simone Haridat
Rubriek: Ondernemerschap gaat vooral om kansen grijpen

INHOUDSOPGAVE

Ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken

35

Donatie Staatsolie aan SAO voor internationaal gecertificeerde en gediplomeerde lastraining

37

ILO verschaft tools ter verscherping arbeidsstandaarden Suriname

39

AWJ stoomt 29 COVID-19 werkzoekenden klaar voor de arbeidsmarkt

40

Rubriek : Toekomstbouwers
Geschreven door Emelia Sanwikarta

42

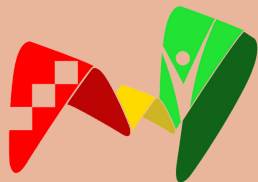
Jeugdraadsleden stimuleren ontwikkeling van jongeren in Sipaliwini

43

Jeugdzaken versterkt capaciteit medewerkers voor succesvol uitvoeren jeugdbeleid

44

Jason Menso bij de Regional Child Labour Initiative van de ILO



REDACTIONEEL

Rosina Bijlhout

Verantwoordelijke Communicatie Unit

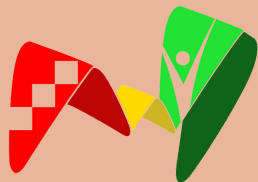
Ondernemerschap is de ruggengraat van de economie

Skillsontwikkeling van de beroepsbevolking door middel van gedegen training en opleiding is nodig om kader klaar te stomen voor de arbeidsmarkt en om ervoor te zorgen dat aanbod van arbeidskrachten voldoet aan de verwachtingen en eisen van de arbeidsmarkt met name de particuliere sector. Volgens de taakstelling van het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ), is het stimuleren van klein-ondernemerschap een van de manieren om in te spelen op de vraag naar arbeid.



Vanuit het ministerie wordt steeds het nodige voorbereid om via de werkmarmen zoals de Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO), de Stichting Productieve Werkeenheden (SPWE), maar ook de Suriname Hospitality and Tourism Training Center (SHTTC), vaktrainingen aan te bieden aan burgers. Vooral jongeren die de potentie hebben om zich te ontwikkelen tot succesvolle werknemers of micro- ondernemers. Het landelijk project "Wroko Foe Mek Moni",

dat door de SAO wordt uitgevoerd, wordt nu al gekenmerkt als een project dat personen in Suriname stimuleert om vakkennis verder te ontwikkelen en na te denken over ondernemerschap. Op 27 november 2023 hebben 88 personen afkomstig uit de wijken Geyersvliet, Clevia, Blauwgrond, Rainville en Texas, in Paramaribo een aanvang gemaakt met het volgen van de vaktrainingen Electro Huisinstallatie, Basis Koeltechniek, Gawasa, Textiele werkvormen, Lassen



REDACTIONEEL

Rosina Bijlhout

Verantwoordelijke Communicatie Unit

module 1 en Computer Hardware. Deze trainingen worden gratis aangeboden en zullen in diverse wijken in Paramaribo en andere districten worden aangedaan om landelijk een groot aantal vakbekwame burgers aan te leveren voor de Surinaamse arbeidsmarkt.

Minister Steven Mac Andrew benadrukt vaak het belang van Decent Work en ondernemerschap voor Suriname.

Wanneer hij praat over Decent Work wijst hij ook op de SDG motto "leave no one behind." Het is daarom goed dat steeds meer wordt geïnvesteerd in de doelgroep personen met een beperking, die ook de talenten hebben om te ondernemen. Zo is de SPWE dit jaar actief bezig geweest om micro-ondernemerschap te stimuleren onder personen met een beperking.

Voorts heeft het directoraat Jeugdzaken recent

een ICT-training verzorgd aan jongeren met een gehoorbeperking om hun zelfredzaamheid te vergroten, waarbij zij de opgedane kennis kunnen toepassen in hun verdere loopbaan. Het is zeer te waarderen dat de nodige maatregelen zijn getroffen om de doelgroep uiterst te kunnen faciliteren. De trainingsduur is aangepast en gedurende de hele training is een tolk ingezet die de vertaling van de instructies heeft gedaan. Ook personen met een beperking hebben de potentie om zich te ontwikkelen tot succesvolle ondernemers. Willen wij een betere economie in Suriname, dan moeten wij durven te investeren in ondernemerschap. Zaken zoals voldoende doorzettingsvermogen, creativiteit, durf om risico's te nemen, inzicht en betrouwbaarheid en geloof in het kunnen, mogen niet ontbreken.

Growth

Business



SIVIS EN FNV LOPEN VOORUIT OP VERBETERING VAN DE ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN IN SURINAME

De ontwerpwet houdende bepalingen ter verbetering van de arbeidsomstandigheden, Arbeidsomstandighedenwet 2019 (Arbowet) ligt reeds geruime tijd bij De Nationale Assemblée (DNA), voor behandeling. Vanuit het Scholings Instituut voor de Vakbeweging in Suriname (SIVIS), is nagedacht over de noodzaak van deze wet die van grote betekenis kan zijn in het streven van Suriname om de Sustainable Development Goals (SDG's) oftewel Duurzame Ontwikkelingsdoelen van de Verenigde Naties (VN) te realiseren. In dit kader heeft SIVIS, in samenwerking met de Federatie Nederlandse Vakbeweging (FNV) een aanvang gemaakt met het verzorgen van een train the trainers training aan belanghebbenden, over arbeidsomstandigheden en de gezamenlijke verantwoordelijkheid van zowel de werkgever als werknemer voor veiligheid, gezondheid en goede werkomstandigheden. De Training die gestart is op 1 november 2023 bestaat uit 4 fysieke momenten in Suriname en loopt tot 2025.

Minister Steven Mac Andrew heeft bij de opening van de training aangegeven dat goede arbeidsomstandigheden van groot belang zijn als wij daadwerkelijk Decent Work willen realiseren in Suriname. Hij heeft een duidelijk standpunt dat er moet worden gelet op zowel de belangen van de werkgever als de werknemer en beschouwt goede arbeidsomstandigheden als het hart van Decent Work, dat zich uiteindelijk op de werkplek manifesteert. De minister heeft de nadruk gelegd op het belang van arbeidsveiligheid en vindt dat arbeidsomstandigheden gerespecteerd moeten worden. Volgens de bewindsman moet de Arbeidsomstandighedenwet die sinds 2019 bij DNA ligt voor behandeling, de veiligheidswet van 1947 vervangen, omdat die niet meer voldoet aan de veiligheidseisen van deze tijd en internationale arbeidsstandaarden. De bewindsman kijkt uit naar de behandeling van een aantal arbeidswetten waaronder de Arbeidsomstandighedenwet en meent dat vakbonden een wezenlijke bijdrage kunnen leveren om de doelen van Decent Work (fatsoenlijk werk) in Suriname te bereiken. Het initiatief van SIVIS om in samenwerking met FNV deze training te verzorgen juicht hij toe.



Vlnr: Wim Dekkers (voorzitter arbonetwerk arbeidsomstandigheden FNV), Ruud Antonius (voorzitter Netwerk Wereldburgers FNV), Steven Mac Andrew (minister AWJ) en Victor Jones (directeur SIVIS).



SIVIS EN FNV LOPEN VOORUIT OP VERBETERING VAN DE ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN IN SURINAME

Victor Jones, directeur van SIVIS, heeft aangegeven dat de training is bedoeld om het bewustwordingsproces met betrekking tot veiligheid en veilig werken goed op gang te brengen en heeft nadruk gelegd op de noodzaak van de Arbeidsomstandighedenwet voor Suriname. Hij is voorstander van discussies over effectief vakbondswerk, verbeterde Arbeidsomstandigheden en wetgeving op dit vlak. Wordt de Arbowet uiteindelijk behandeld in DNA en aangenomen, staan er derhalve ingrijpende veranderingen op het gebied van veilig werken op stapel. Kennis, samenwerking en begeleiding zijn nodig om het beoogde resultaat te bereiken en uiteindelijk te komen tot nul ongevallen. Binnen de samenwerking met FNV heeft SIVIS een project goedgekeurd gekregen, om haar capaciteit te versterken middels een train the trainers programma voor het aanbieden van trainingen op het gebied van occupational safety and health. Binnen diverse bedrijven zullen veiligheidsfunctionarissen worden aangesteld die risicovolle situaties in kaart zullen brengen om waar nodig aan zowel werkgevers als werknemers advies uit te brengen voor het treffen van veiligheidsmaatregelen zodat zaken niet uitmonden in gevaarlijke incidenten.

Ruud Antonius en Wim Dekkers zijn ingegaan op het werk van de FNV en de meerwaarde van deze training. Zo werd aangegeven dat het FNV opkomt voor zwakkeren, inclusiviteit en tegen discriminatie op de werkvloer is. Ook wordt er onder andere gewerkt aan verbetering van de arbeidspositie van werknemers, bevorderen van diversiteitsbeleid en armoedebestrijding. Bij de cursus over arbeidsomstandigheden staat vooral de werknemer centraal, gezien personeel in werkplaatsen vaak bloot staan aan slechte omstandigheden en te maken hebben met problemen die vaak zolang duren terwijl de oplossing vaak bij de werknemer ligt. Dekkers is van mening dat als er sprake is van gedegen dialoog, de Arbowet de basiswet is met handvaten om situaties te verbeteren. Op 31 oktober was de delegatie van de FNV bestaande uit Ruud Antonius, Wim Dekkers, Rachida El Hamdaoui, samen met Jones, voor kennismaking bij minister Mac Andrew. Jones heeft aangegeven dat de voorbereidingen voor de trainingen reeds voor de uitbraak van de COVID-19 pandemie werden getroffen en is zijn personeel, het FNV en alle betrokkenen dankbaar voor de samenwerking en het geduld naar deze training.





AWJ EN JUSPOL WERKEN SAMEN AAN RESOCIALISATIE EN RE-INTEGRATIE VAN PERSONEN IN DETENTIE

Minister Kenneth Amoksi van Justitie en Politie en minister Steven Mac Andrew van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken hebben een Memorandum of Understanding (MOU) ondertekend om middels het verzorgen van vakscholing en ondernemerschapstraining gedetineerden handvaten te bieden om na hun detentie aan de slag te kunnen, hetzij als werknemer, hetzij als micro-ondernemer. Het gaat om een project van het ministerie van Justitie en Politie (Juspol) in samenwerking met het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ). De ondertekening van de MOU heeft plaatsgevonden op 1 november 2023 op Juspol.

Minister Kenneth Amoksi gaf aan blij te zijn met deze samenwerking, zodat personen, vooral jongeren, die een tweede kans verdienen in de maatschappij, een vak kunnen leren. Minister Mac Andrew heeft benadrukt dat personen soms door bepaalde omstandigheden belanden in een ongunstige situatie en derhalve een kans verdienen om na hun detentie hun leven weer vorm te geven. Zowel minister Mac Andrew als minister Amoksi gaven aan te beseffen, dat tijdens het sollicitatie proces een strafblad vaak een struikelblok vormt om aan een baan te komen.

Dit is een van de redenen waarom zij vaktrainingen zien als de beste manier waarop deze personen geholpen kunnen worden. Minister Mac Andrew heeft te kennen gegeven dat de toevoeging van de Stichting Productieve Werkeenheden (SPWE) en de Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO), beide werkarmen van AWJ, daarom noodzakelijk is bij dit project. De SPWE kan volgens Mac Andrew deze doelgroep het nodige bijbrengen om aan de slag te kunnen als micro-ondernemer met de opgedane kennis en vaardigheden van de vaktrainingen. Als grootste vaktrainingsinstituut binnen de overheid zal de SAO de doelgroep de nodige vakkennis en kunde bijbrengen.

Minister Amoksi riep partijen op om voortvarend te handelen, zodat de trainingen snel van start kunnen gaan. Dit project zal bijdragen aan de resocialisatie en re-integratie van gedetineerden in de maatschappij. De MOU is getekend in bijzijn van: Joyce Pané-Alfaisi (Hoofd Korps Penitentiaire Ambtenaren (KPA)), Seeta Nabi (Opper Penitentiair Ambtenaar, tevens trekker is van dit project), Shamora Troenopawiro (Staf medewerker Juspol), alsook Naomi Esajas-Frierson (Onderdirecteur Arbeidsmarkt op AWJ en Voorzitter van de Raad van Bestuur bij de SAO alsook Voorzitter Raad van Toezicht van de SPWE), Joyce Lapar (Directeur SAO) en Etienne Etman (Directeur van SPWE).



Ministerie Steven Mac Andrew van AWJ en minister Kenneth Amoksi van Juspol bij de ondertekening van de MOU.



MINISTER STEVEN MAC ANDREW HEEFT ONDERHOUD MET USAID

Minister Steven Mac Andrew van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) heeft op donderdag 2 november 2023 de Amerikaanse ambassadeur Robert Faucher en de heer Mervyn Farroe, Regional Representative van de United States Agency for International Development / Eastern and Southern Caribbean (USAID/ESC) ontvangen voor een onderhoud in het kader van een bezoek, welke laatstgenoemde bracht aan ons land. De Regional Representative was hierbij vergezeld van mevrouw Stephanie Mikulasek, Director, Program and Strategy Office. Bij deze gelegenheid hebben partijen wederzijds afgetast hoe met elkaar samen te werken om onder andere het welzijn van vooral jongeren in Suriname te verbeteren.

Minister Mac Andrew heeft de delegatie in grote lijnen geïnformeerd over recente ontwikkelingen binnen het jeugdbeleid, zoals het ontwikkelingsconcept Youth POWER met het daar bijbehorende Jeugdprofiel, waarop het jeugdbeleid thans is gestoeld. Ook is de delegatie geïnformeerd geworden over de ontwikkelingen binnen de Jeugdraad Suriname. De delegatie werd ook geïnformeerd over de vaktrainingen, welke in het kader van het project "Wroko Foe Mek Moni" landelijk zullen worden aangeboden. Ook de bevordering van Decent Work, werkgelegenheid en klein ondernemerschap kwamen ter sprake, alsook ontwikkelingen

binnen het Onderdirectoraat Arbeidsmarkt, met name de implementatie van het project 'Labor Market Alignment With New Industries'. Het sociaal en economisch weerbaar maken van kansarme- en risicjongeren is een wederzijds aandachtspunt voor welzijnsverbetering van jongeren.

De delegatie heeft minister Mac Andrew geïnformeerd over de activiteiten van de USAID/ESC, die in samenwerking met de overheid zullen worden uitgevoerd. De USAID/ESC zit in samenwerking met de Caribbean Community (CARICOM), in de uitvoering van het project 'Regional Development Coöperation Strategy (RDCS) 2020-2025'. Een project waarmee de organisatie het bevorderen van welvaart binnen de regio voorstaat. Daarbij worden vooral kwetsbare groepen ondersteund om in economisch opzicht te groeien. Zij juichen de inspanningen van het ministerie vooral gericht op risicjongeren toe. De USAID/ESC is voornemens op 26 en 27 november 2023 een Youth Council Meeting te houden in Suriname. Het betreft een project dat de organisatie in juni 2022 is gestart binnen de CARICOM. De organisatie voert veel jeugdprojecten uit binnen het Caribisch gebied en staat voor een goede samenwerking met de Surinaamse overheid in dit opzicht.



Vlnr: Minister Steven Mac Andrew, Amerikaanse ambassadeur Robert Faucher, Mervyn Farroe (Regional Representative bij the United States Agency for International Development Eastern and Southern Caribbean USAID), Stephanie Mikulasek (Director Program and Strategy Office Eastern and Southern Caribbean USAID).



NOODZAAK LOCAL CONTENT BELEID EN WETGEVING BENADRUKT TIJDENS BEZOEK MINISTER AWJ AAN PANSA MACHINE SHOP

Minister Steven Mac Andrew van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken heeft op vrijdag 3 november een bezoek gebracht aan de Pansa Machine Shop aan de Martin Luther Kingweg in het district Para, vergezeld van een delegatie van AWJ. De delegatie werd ontvangen door de Chief Executive Officer (CEO) van de Pansa Group of Companies, Maurino Pansa, die de delegatie middels een presentatie heeft geïnformeerd over het ontstaan van het bedrijf en de ontwikkeling tot heden. Ook is een uiteenzetting gegeven van de trainingsactiviteiten, die ontplooid worden in de gebieden waar het bedrijf actief is op basis van haar corporate social responsibility beleid. De CEO benadrukte dat de Pansa Group of Companies een honderd procent Surinaams bedrijf is die vanuit haar visie, missie, kernwaarden en businessmodel een maatschappelijke verantwoordelijkheid heeft om in samenwerking met de overheid en de lokale gemeenschappen een bijdrage te leveren aan de ontwikkeling van Suriname. Volgens de CEO is de Pansa Group of Companies tot veel in staat is, maar zijn Local Content beleid en wetgeving en eerlijke concurrentie noodzakelijk om lokale ondernemers in staat te stellen om te overleven en verder te groeien.

Minister Mac Andrew was onder de indruk van de ontwikkeling binnen de Pansa Group en benadrukte de noodzaak van ondernemerschap voor de creatie van werkgelegenheid en het belang van de trainingsactiviteiten, waaronder het leerwerktraject van het bedrijf, voor de ontwikkeling van de medewerkers en trainees. De AWJ delegatie kreeg na de presentatie een rondleiding door de Machine Shop en werd geïnformeerd over de capaciteit van de Machine Shop om ondernemers te helpen bij het opzetten van productiebedrijven. Ook de interesse tot mogelijke samenwerking op het gebied van vakscholing is kenbaar gemaakt, zodat gezamenlijk vakscholing in Suriname naar grotere hoogte getild kan worden. De CEO van de Pansa Group of Companies gelooft in de kracht van Surinamers en is ervan overtuigd, dat Suriname een goede ontwikkeling kan doormaken op vele gebieden als er maar samengewerkt wordt.



Voorop de foto: Maurino Pansa (CEO van de Pansa Group of Companies) en Steven Mac Andrew (Minister AWJ), met op de achtergrond enkele directie en stafleden van AWJ.



RUBRIEK: ARBEIDSSTANDAARDEN EN DE WROKOMAN DOOR: MR. GLENN PIROE



Mr. Glenn Piroe

Deze rubriek is een poging om de arbeidsstandaarden en de wrokoman daarin te brengen in een nationaal en internationaal perspectief. Daarmee wordt gepoogd een bijdrage te leveren aan het publieke debat over het bevorderen van de arbeidsstandaarden. De arbeidsstandaarden moeten bijdragen aan economische groei en meer en betere banen die voldoen aan de beginselen van decent work, die garantie geven voor gelijke rechten voor mannen en vrouwen op de werkvloer, en die extreme armoede uitbannen onder loontrekkers.

De schrijver van deze rubriek is Glenn Piroe. Hij is afgestudeerd aan de Anton De Kom Universiteit van Suriname in 1999 en studeerde Algemeen Surinaamsrecht. Hij is al 25 jaar werkzaam op het ministerie van Arbeid en is thans onderdirecteur Juridische en Internationale Zaken (JIZ). Ook is hij onder andere plaatsvervangend voorzitter van de Ontslagcommissie en van het Arbeidsadviescollege en was hij fungerend hoofd van

de Arbeidsinspectie. Piroe heeft enkele arbeidsgerelateerde boeken in zowel het Nederlands als Engels op zijn naam staan, zoals: 'System of Labour Administration in Suriname' (2022), 'Internationale Normen inzake Vakverenigingsvrijheid en fundamentele arbeidsstandaarden' (2011), 'Gids Arbeidswetgeving Suriname' (2011-2022) en 'Modernisering Arbeidswetgeving Suriname' (2018). Verder is hij voorzitter geweest van een aantal wetgevingscommissies, ingezet door verschillende ministers van Arbeid. Hij doceerde ook Arbeidsstandaarden en Internationaal arbeidsstandaarden op de Anton De Kom Universiteit van Suriname en verzorgt Internationaal Arbeidsstandaarden op het Scholingsinstituut voor de Vakbeweging in Suriname.

MEER TRANSPARANTIE IN HET ONTSLAGRECHT

De ontslagwetgeving in Suriname wordt geacht het meest dubieuze stuk wetgeving te zijn in de Surinaamse arbeidswetgeving. De enige andere wet die in de buurt van de Ontslagwet 2018 komt als omstreden is de nieuw aangenomen 'Wet Arbeidsbescherming Gezin'. Teneinde de Ontslagwet 2018, dus de overheidsbemoediging in de civiele aangelegenheid van het in dienst nemen van personeel en het in dienst treden van bedrijven, te voorzien van meer draagvlak heeft de wet geboden om meer transparantie te verschaffen omtrent de wijze waarop de ontslaginstellingen oordelen over de ontslagzaken die aan hun worden voorgelegd.

Meer concreet houdt dit in dat de wet gebiedt dat de minister belast met arbeidszaken richtlijnen in de vorm van ontslagbeoordelingscriteria doet formuleren voor de hierboven twee bedoelde ontslaginstellingen: de Ontslagcommissie en Arbeidsinspectie. De Ontslagcommissie oordeelt over de eenzijdige opzegging van de dienstbetrekking door de werkgever waarvoor een ontslagvergunning is vereist.

Daartoe dienen werkgevers een aanvraag in te verkrijgen van de ontslagvergunning. Deze opzeggingen vinden plaats met inachtneming van een opzegtermijn.



NOODZAKELIJKE SOCIALE ZEKERHEID IN SURINAME VERDIENT EEN BOOST

Het andere ontslaginstituut is de Arbeidsinspectie die over de ontslagen op staande voet oordeelt. Er is door de Minister van Arbeid in 1996 een instructie gegeven aan de Ontslagcommissie teneinde individuele en collectieve ontslagaanvragen te beoordelen. Deze instructies waren heel summierlijk geformuleerd en hadden niet de intentie om het inhoudelijke van de ontslagpraktijk transparant te maken. Intussen, toen de Ontslagwet 2018 werd aangenomen ter vervanging van de Wet Ontslagvergunning, kwam het staatsbesluit waarop deze instructie per beschikking was gegeven ingetrokken. Daardoor kwam aan het formeel bestaan van ook deze beschikking een einde, echter was de toepassing van de instructies in de beschikking bestendig gebruik geworden waaronder het nog steeds kon worden gebruikt.

De nieuwe wet is imperatief wat betreft het formuleren van de richtlijnen en de ontslagcriteria door de arbeidsminister maar ook aangaande het formuleren van een huishoudelijk reglement voor de ontslaginstituten van het ministerie. Er is door de commissie (2017) die de Ontslagwet 2018 heeft voorbereid, en waaraan ik het voorrecht had om als voorzitter een zeer actieve redigerende bijdrage te leveren, een beschikking voorbereid zijnde een poging om beoordelingscriteria te formuleren. Deze 2de versie van de ontwerpbeschikking was een verdere bewerking van de eerste versie van een nieuwe beschikking met richtlijnen die in de periode 2005-2010 was geformuleerd op het onderdirectoraat Juridische en Internationale zaken waaraan voornamelijk ondergetekende had gewerkt. Thans is er dus een 3de versie van de ontwerpbeschikking in ontwikkeling en deze zal in december 2023 worden afgerond.

Deze beschikking zal uiteindelijk deel zijn van de aanbevelingen gedaan door de Commissie Evaluatie Ontslagwet 2018 die in 2023 door de minister van Arbeid Werkgelegenheid en Jeugdzaken werd geïnstalleerd en waaraan ondergetekende weer leiding mocht geven. Intussen is een sessie gehouden op 21 november 2023 met de stakeholders om de uitkomsten van de Commissie met hen te bespreken. De uitkomsten van de Commissie houden in dat de aanbevelingen ter versterking van de ontslag wet- en regelgeving opgenomen zullen worden in de ontwerpbeschikking met richtlijnen en ontslagcriteria. De beschikking die teruggaat naar 2007 zal eindelijk in 2023, na pakweg 16 jaar worden afgerond. Maar vlak voor de afronding heeft Suriname voor de 'final finetuning' de hulp ingeroepen van experts van de ILO. Die zullen via een on site missie en vanuit een afstand uit Geneve, een bilaterale meeting hebben met de Commissie en ook een workshop hebben met de stakeholders. Deze on site missie in Suriname komt voor rekening van de ILO expert Shingo Miyake die gestationeerd is op het ILO-kantoor te Trinidad and Tobago bijgestaan door collega's uit het ILO-kwartier in Geneve, Zwitserland. Er is binnen korte tijd dus meer uitzicht op meer transparantie van de ontslagpraktijk wat een zeer goede ontwikkeling zal zijn in het Surinaams ontslagrecht. Een andere goede ontwikkeling zal zijn de herziening van de 'beroepsmogelijkheid' genoemd in artikel 13 van de Ontslagwet 2018. Het College van Ontslagzaken worden vervangen door een pure beroepscommissie binnen de administratie. Met al deze ontwikkelingen zal niet alleen het ontslagrecht meer zijn gedemocratiseerd, maar zal er een extra rechtsmogelijkheid bijkomen voor de belanghebbende partijen: de werknemers en werkgevers in de private sector.



MINISTER MAC ANDREW NEEMT FULL SCHOLARSHIP VOOR STUDIE IN HET KONINKRIJK THAILAND IN ONTVANGST

Minister Steven Mac Andrew van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) heeft op vrijdag 3 november 2023 een full scholarship voor studie in het Koninkrijk Thailand in ontvangst genomen van de Honorair consul van het Koninkrijk Thailand, Maurino Pansa, die eveneens de Chief Executive Officer (CEO) is van de Pansa Group of Companies. Dit gebeurde tijdens een bezoek van de bewindsman aan de Pansa Machine Shop in het district Para. De Honorair consul deed een beroep op de minister om erop toe te zien dat de scholarship goed wordt benut. De bewindsman vroeg de Honorair consul om namens de Surinaamse regering dank over te brengen aan Maha Vajiralongkorn Bodindradebayavarangkun (Rama X) van het Koninkrijk Thailand voor de full scholarship.

De minister beloofde alles in het werk te stellen om een Surinaamse student in 2024 voor studie te sturen naar Thailand. De Honorair consul heeft aangegeven dat Suriname veel kan leren van Thailand vooral op het gebied van toerisme. Een sector die ook in Suriname naar grotere hoogte moet, aangezien de potentie daartoe aanwezig is. Mac Andrew heeft op maandag 6 november de scholarship overhandigd aan de minister van Onderwijs, Wetenschap en Cultuur.



Minister Steven Mac Andrew van AWJ ontvangt uit handen van Maurino Pansa (Honorair consul van het Koninkrijk Thailand en CEO van de Pansa Group of Companies) een full scholarship voor studie in het Koninkrijk Thailand.



ACHTTTIEN VROUWEN UIT MOENGO EN OMGEVING ONTVANGEN SAO CERTIFICAAT TEXTIELE WERKVORMEN

Achttien (18) vrouwen uit Moengo en omgeving hebben op zaterdag 4 november 2023 een certificaat ontvangen voor het succesvol afronden van de vaktraining Textiele Werkvormen van de Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO). De focus lag op het vervaardigen van (hoes) lakens, kussenslopen en handtassen. De training is georganiseerd door stichting B'Art, Culture & Sport Empowerment in samenwerking met de SAO en het Bureau Gemeenschapsprojecten van het ministerie van Financiën en Planning en is gedurende de afgelopen 3 maanden verzorgd aan een gemengde groep, waaronder ook personen met een beperking.

Minister Steven Mac Andrew, die speciaal voor deze gelegenheid was afgereisd naar Moengo, benadrukte in zijn toespraak het belang van training voor de ontwikkeling van niet alleen de cursisten, maar ook van Moengo, Marowijne en Suriname. De bewindsman gaf aan dat duurzame ontwikkeling investeringen in de burgers van ons land vereist. In dit kader haalde hij aan dat het project Wroko Foe Mek Moni op 21 oktober in Coronie is gelanceerd en dat het project erin voorziet, dat de SAO landelijk kosteloos verschillende vaktrainingen zal aanbieden aan burgers. De inventarisatie van de trainingsbehoefte per district zal geschieden in samenhang met de districtscommissariaten.

Mac Andrew benadrukte dat slechts inzet en moeite worden vereist van zij die in aanmerking komen voor deelname aan de vaktrainingen. Minister Mac Andrew gaf aan ingenomen te zijn met de inzet van de

cursisten in de afgelopen 3 maanden en riep hen op om niet stil te blijven zitten, maar zich verder te scholen in het vak Textiele Werkvormen. Zij kunnen volgens de bewindsman succesvol doorbreken als werknemer of ondernemer. Aansluitend op deze training krijgen de 18 cursisten een ondernemerschapstraining aangeboden, zodat zij ook de nodige kennis kunnen opdoen om als zelfstandige ondernemer aan de slag te gaan. Mac Andrew gaf aan, dat zij desgewenst ook een training kunnen krijgen in coöperatievezen van de Raad van Coöperatievezen (RACO), een werkmarm van AWJ, zodat zij in de toekomst in coöperatief verband gezamenlijk economische activiteiten kunnen ontplooiën als ondernemers.

Behalve de minister hebben ook de districtscommissaris van Marowijne Zuid-West, Olivia Dominie, de onderdirecteur Arbeidsmarkt van AWJ tevens voorzitter Raad van Bestuur SAO, Naomi Esajas-Friperson, Bianca Graskamp van B'Art, Culture & Sport Empowerment, Anisha Tamsiran-Saridjan, onderdirecteur vaktrainingen bij de SAO en Cher Akoi namens het Bureau Gemeenschapsprojecten van het ministerie van Financiën en Planning, de geslaagden toegesproken. Zij hebben allen de cursisten geprezen voor hun inzet en de succesvolle afronding van de vaktraining Textiele Werkvormen. Voorts werden de geslaagden op het hart gedrukt om niet stil te blijven zitten, maar door te gaan met zich te ontwikkelen in textiele werkvormen om tenslotte ook kledingstukken te vervaardigen. Zo kunnen zij uitgroeien tot succesvolle ondernemers binnen de textiele industrie.



Staan in het midden: minister Steven Mac Andrew omringd door de geslaagden en de genodigde sprekers.



ONTWIKKELING ROUTEKAART VOOR TRAINING GERICHT OP WERKGELEGENHEID IN AFRONDENDE FASE

Ontwikkeling Routekaart voor training gericht op werkgelegenheid in afrondende fase
In het kader van het project 'Labor Market Alignment with New Industries' (Afstemming van de arbeidsmarkt op nieuwe industrieën), dat door het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) met financiering van de Inter-American Development Bank (IDB) wordt uitgevoerd, heeft minister Steven Mac Andrew op 6 november 2023 een ontmoeting gehad met de ILO consultants Andrés Cordero en Diego Richard. Zij hebben de minister geïnformeerd over het ontwikkelen van een Roadmap voor een Training For Employment (TFE) systeem, de eerste activiteit binnen het project. Een systeem dat bedoeld is om door middel van gerichte beroepsopleidingen en trainingen Decent Work te bewerkstelligen. Ook moet dit systeem bijdragen aan de persoonlijke en professionele ontwikkeling van werkenden en werkzoekenden. De focus ligt op trainingen binnen de landbouwsector, ecotoerisme en dienstensector, met de nadruk op informatietechnologie (IT). De voorbereidingen voor deze activiteit bevinden zich in de afrondende fase.

Minister Steven Mac Andrew vindt skillsontwikkeling van de beroepsbevolking door middel van hoogwaardige trainingen en opleidingen heel belangrijk om zo arbeidskrachten klaar te stomen voor de arbeidsmarkt. Het is van belang dat het aanbod van arbeidskrachten voldoet aan de verwachtingen en eisen van de particuliere sector. Hij heeft een positieve kijk op de ontwikkelingen rondom het TFE-systeem.

Door de beroepsbevolking op te leiden zodat die in staat zal zijn te voldoen aan de skills die worden gevraagd op de arbeidsmarkt, wordt tevens een boost gegeven aan het arbeidsmarktbeleid. Ook het streven naar "Decent Work" dat bij de uitvoering van dit project hoog in het vaandel staat, zal zichtbaar worden vergroot. Dat partijen bij dit project ook in dialoog treden met het ministerie van Onderwijs Wetenschap en Cultuur, juicht de minister toe. Hij meent dat partnerschap nodig is om de arbeidsmarktdynamiek in Suriname te verbeteren. Hij heeft zijn waardering uitgesproken over de ondersteuning van de IDB en voegde eraan toe dat goede samenwerking zal resulteren in succes. In het kader van deze activiteit zijn er consultaties gehouden met relevante stakeholders om met elkaar van gedachten te wisselen over het TFE systeem binnen het project. Daarbij is essentiële informatie verzameld om diepgaand inzicht te ontwikkelen in de manier waarop het TFE-systeem in Suriname zal moeten werken en kan worden versterkt. Partijen achten een duidelijke routekaart voor de ontwikkeling van het Surinaamse TFE-systeem noodzakelijk. Bij deze bijeenkomst waren ook aanwezig Naomi Esajas-Frierson onderdirecteur Arbeidsmarkt op AWJ en functionarissen werkzaam bij de Project Execution Unit (PEU) van het IDB project te weten Adeniyi Oyeleye (programme manager), Tyren Kentie (financial officer), en Vijay Doerga (procurement officer). Zij hebben allen een positieve kijk op de ontwikkelingen binnen het project.



Vlnr: Vijay Doerga (Procurement officer PEU), Andrés Cordero (ILO consultant), Naomi Esajas-Frierson (onderdirecteur Arbeidsmarkt op AWJ), Steven Mac Andrew (minister AWJ), Diego Richard (ILO consultant), Tyren Kentie (Financial officer PEU) en Oyeleye Adeniyi (Programme manager PEU)



AWJ EN OWC WERKEN SAMEN IN HET KADER VAN DE HER -, OM - EN BIJSCHOLING VAN DE BEROEPSBEVOLKING



Minister Steven Mac Andrew van (AWJ) en minister Henry Ori van (OWC), bij de ondertekening van een MOU, in het kader van de her -, om - en bijscholing van de beroepsbevolking.

De ministers van Arbeid Werkgelegenheid en Jeugdzaken (AWJ) en Onderwijs, Wetenschap en Cultuur (OWC), respectievelijk Steven Mac Andrew en Henry Ori, hebben op maandag 6 november 2023 een memorandum of understanding (MOU) getekend op het Kabinet van de President van de Republiek Suriname, welke AWJ in de gelegenheid zal stellen om op verzoek gebruik te maken van de onderwijsfaciliteiten van OWC in het kader van de her -, om - en bijscholing van de beroepsbevolking.

De noodzaak voor het gebruik van onderwijsfaciliteiten van het ministerie van OWC, waaronder leslokalen op verschillende scholen zal in de komende periode toenemen, ondermeer vanwege de uitvoering van het project 'Wroko Foe Mek Moni', dat door de Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO), een werkmarm van AWJ, landelijk wordt

uitgevoerd. Het project voorziet in vaktrainingen voor personen in de leeftijdsgroep 16 tot en met 40 jaar met als doel hen in de gelegenheid te stellen om een vak te leren in het streven naar zelfredzaamheid. Zij zullen na afronding van een vaktraining aan de slag kunnen als werknemer of als micro-ondernemer. Het project 'Wroko Foe Mek Moni' is op zaterdag 21 oktober 2023 gelanceerd in Coronie waar ongeveer 40 personen deel nemen aan de vaktrainingen Textiele Werkvormen en Electro-Huisinstallatie. Bijzonder is dat de trainingen geheel kosteloos worden aangeboden daar de Surinaamse regering een bedrag van SRD 50 miljoen heeft gereserveerd voor dit landelijk trainingsproject. Met de ondertekening van de MOU hebben partijen wederom een belangrijke stap gezet voor wat betreft de ontwikkeling van de beroepsbevolking.



ONDERZOEKSRAPPORT MOGELIJKE MISSTANDEN JEUGDRAAD SURINAME OVERHANDIGD AAN MINISTER MAC ANDREW

Het onderzoek naar mogelijke misstanden sinds de verkiezingen van de Jeugdraad Suriname (JRS), die op 1 juni 2023 hebben plaatsgevonden, heeft uitgewezen dat er geen actieve partijpolitiek is gevoerd door leden van de JRS in de afgelopen periode. Ook is gebleken dat er geen materiële zaken zijn beloofd of aangeboden aan leden van de JRS om hun stemgedrag te beïnvloeden voor het kiezen van zijn leiding. Dit heeft de onderzoekscommissie onder leiding van directeur Jeugdzaken, mevrouw Mr. Genti Mangroe MPA, vandaag kenbaar gemaakt tijdens een persbriefing op het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) waar de overhandiging van het onderzoeksrapport aan minister Steven Mac Andrew heeft plaatsgevonden. De aanleiding voor het onderzoek waren zaken aangehaald door leden van de JRS tijdens het eerste Beleidsoverleg met de minister op 14 oktober 2023, welke nader onderzoek vereiste.

De Onderzoekscommissie heeft na geselecteerde JRS leden gehoord te hebben geconstateerd dat aan de leden geen materiële zaken zijn beloofd of aangeboden. De leden hebben tevens aangegeven geen gesten te hebben ontvangen. Wat de commissie wel heeft kunnen concluderen is dat er reeds voor de verkiezingen van de JRS sprake is van groepsvorming. Deze groepen worden aangestuurd door personen buiten de JRS die een geschiedenis hebben in de Jeugdparticipatie, mogelijk met een politieke achtergrond. De leden hebben aangegeven dat zij van hun begeleiding genieten voor hun functioneren als Jeugdraadslid. Ook is geconstateerd dat vanuit die hoedanigheid stemadvies is gegeven aan leden van de JRS om het stemgedrag en de kandidatuur te beïnvloeden. Ook is bevestigd dat er een informele meeting is geweest bij de residentie van de Vice President van de Republiek Suriname met een deel van de Jeugdraad Suriname, waar hij een korte motivatie speech heeft gehouden, maar ook stemadvies heeft gegeven.



Minister Steven Mac Andrew met de leden van de Onderzoekscommissie: Genti Mangroe (directeur Jeugdzaken AWJ), Vivian Soemodikromo-Redjopawiro (beleidsadviseur AWJ) en Madhoeri Moenesar (OD NJA).



ONDERZOEKSRAPPORT MOGELIJKE MISSTANDEN JEUGDRAAD SURINAME OVERHANDIGD AAN MINISTER MAC ANDREW

Minister Steven Mac Andrew betreurt hetgeen zich heeft voorgedaan gezien het ministerie ernaar streeft politieke en andersoortige inmenging buiten de Jeugdraad te houden. Hij is geen voorstander van externe bemoeienis van personen buiten de Raad, vooral daar dit al geresulteerd heeft in de vorming van twee kampen. Mac Andrew zegt dat het juist de bedoeling was om jongeren conform het ontwikkelde Jeugdprofiel met elkaar leren samen te werken, zodat zij zich konden buigen over issues die de jeugd raken. De minister zal het rapport doornemen en op basis van het advies zullen verdere acties worden ondernomen. Hij heeft duidelijk laten weten dat als leden actieve partijpolitiek prefereren, zij maar liever daarvoor moeten kiezen en andere jongeren, die daadwerkelijk willen werken voor de jeugd, de kans geven om dat te doen. Dit geldt ook voor verantwoordelijken binnen het Nationaal Jeugdinstituut en er zal niet worden toegestaan, dat zaken daar plaatsvinden die niet passen binnen het beleid, zoals door hem uitgestippeld.

Genti Mangroe heeft aangegeven dat de leden van de Jeugdraad niet blij zijn met de minder goede voorvallen maar toch erg gemotiveerd zijn om met de nodige begeleiding en ondersteuning vanuit AWJ, het werk van de Raad voort te zetten en zich richten op issues rakende de Jeugd gedurende hun zittingsperiode van 3 jaren. Vanuit de commissie is geadviseerd om de leden van de Jeugdraad Suriname te attenderen op de eed die zij hebben afgelegd bij hun installatie, zodat zij zonder zich te laten leiden door externe krachten het werk kunnen voortzetten. Dat politieke inmenging binnen het toenmalig Nationaal Jeugd Parlement was een van de redenen waarom jongeren gaarne een nieuwe organisatie voor participatie prefereren, omdat het daadwerkelijk jeugdwerk niet helemaal tot zijn recht kwam. Dit moet verder voorkomen worden, zodat de Raad kan gaan focussen op de issues onder de jeugd.





COUNTRY SALES MANAGER KLM VOOR KENNISMAKING BIJ MINISTER AWJ

Minister Steven Mac Andrew van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) heeft de nieuwe, tevens eerste Surinaamse en vrouwelijke Country Sales Manager voor Suriname & Guyana bij de KLM Royal Dutch Airlines, Nalini Kanhai, op vrijdag 10 november 2023 voor een kennismakingsbezoek ontvangen. Bij deze gelegenheid heeft de minister Mac Andrew haar in grote lijnen geïnformeerd over het beleid van het ministerie, welke gericht is op de bevordering van Decent Work in Suriname. Mac Andrew informeerde de Country Sales Manager ook over de diverse tripartiete organen van het ministerie, met name het Arbeidsadvies College en de Nationale Loonraad Suriname. De minister benadrukte dat het ministerie open staat voor werkgevers en werknemers om waar nodig ondersteuning te bieden.



Nalini Kanhai (Country Sales Manager voor Suriname & Guyana bij de KLM Royal Dutch Airlines) en Steven Mac Andrew (minister AWJ).



RUBRIEK: PROGNOSE EN TRENDS VAN ONZE ARBEIDSMARKT DOOR: DRS. NAOMI ESAJAS-FRIPERSON

Met deze maandelijkse rubriek geeft arbeidsmarktkenner, Naomi Esajas- Friperson, de lezer inzichten in trends op de arbeidsmarkt en voorspelt daarbij hoe de trends zich zullen ontwikkelen. Haar beschouwing en zienswijze kunnen heel nuttig zijn voor werkgevers, bedrijven, werkzoekenden en alle andere spelers en personen die zich begeven op de arbeidsmarkt. Esajas-Friperson, heeft haar doctorale studie Public Administration aan de Anton de Kom Universiteit van Suriname (ADEK) afgerond. Zij heeft ook MO-A Spaansopleiding gedaan aan het Instituut voor de Opleiding van Leraren (I.O.L). Zij is werkzaam geweest op de afdeling Arbeidsmarktontwikkeling. Hierna heeft zij leidinggegeven aan de afdeling Arbeidsstatistieken. Op het ministerie is bekend dat zij de functionaris is geweest die de trekker is van alle coördinerende activiteiten m.b.t. de opzet van een Arbeidsmarkt Informatie Systeem in Suriname (AMIS). Sedert 2020 dient zij in de functie van onderdirecteur van Arbeidsmarkt. Kortom: zij heeft degelijk kennis over de Surinaamse arbeidsmarkt.



Drs. Naomi Esajas-Friperson

ARBEIDSMARKTINFORMATIESYSTEEM DEEL 1

In de editie deel 3 van "het middellang termijn Arbeidsmarktbeleid" zijn wij ingegaan op het verbeteren van arbeidsmarkt informatie door middel van de opzet van een Arbeidsmarkt informatie systeem (AMIS), waarbij is aangehaald de driedelige strategie op basis waarvan dit systeem zal worden opgezet.

Onder informatiesystemen verstaan we systemen die bedoeld zijn om mensen binnen organisaties informatie te verschaffen, zodat zij activiteiten kunnen plannen, uitvoeren en controleren. Arbeidsmarkt informatiesystemen spelen een cruciale rol bij het sturen en informeren van het arbeidsmarktbeleid.



RUBRIEK: PROGNOSE EN TRENDS VAN ONZE ARBEIDSMARKT DOOR: DRS. NAOMI ESAJAS-FRIPERSON

ARBEIDSMARKTINFORMATIESYSTEEM DEEL 1

Arbeidsmarktinformatie als een dienstverlening is ook een integraal onderdeel van dergelijk beleid. Indien goed ontwikkeld en gebruikt, dient arbeidsmarktinformatie als basis voor het bepalen van de doelgroep, budgettering en evaluatie van actieve arbeidsmarktinterventies.

Het is van belang dat de verschillende arbeidsmarktstakeholders (in het bijzonder overheid, bedrijfsleven, vakbeweging, potentiële investeerders, opleidingsinstituten, werkzoekenden, werkzame personen, onderzoeksinstituten en studenten) op een doelmatige manier tijdig over betrouwbare informatie kunnen beschikken over verschillende arbeid gerelateerde onderwerpen.

Dit systeem zal toegang bieden tot kwalitatieve en kwantitatieve arbeidsmarkt gerelateerde data. Het belangrijkste doel van de opzet en implementatie van het AMIS is het verzamelen, analyseren en verspreiden van arbeidsmarktinformatie voor beleidsmakers en andere belanghebbenden waaronder bedrijven en instellingen, zodat er hierover beleid gevoerd kan worden.

Enkele doelen waarop dit systeem o.a. gericht is, zijn:

- Het bieden van inzicht in de landelijke vraag en aanbod naar beroepsopleiding en training;
- Het bieden van snelle toegang tot vacatures voor werkzoekenden. Zo ook moeten werkgevers heel snel toegang hebben tot sollicitanten;
- Het inzichtelijk maken van alle mogelijke werkingen binnen de arbeidsmarkt;
- Mensen helpen bij het ontwikkelen van een functieprofiel en vaardigheden voor het zoeken en solliciteren naar een baan.
- Vanwege de veelheid aan informatie zal in de volgende editie verder op dit thema worden ingegaan.



COMMISSIE EVALUATIE ONTSLAGWET 2018 IN LAATSTE FASE

De Commissie Evaluatie Ontslagwet 2018 heeft op dinsdag 20 november 2023 een validatiesessie gehouden in Torarica voor stakeholders van de overheid alsook de vakbeweging, het bedrijfsleven en maatschappelijke organisaties. Dit, ter bespreking van een breed gedragen advies van de stakeholders om te komen tot verbetering van de werking van de Ontslagwet 2018.

Minister Steven Mac Andrew gaf bij de opening van de validatiesessie aan, dat de kwestie van ontslag, met name de noodzaak om een vergunning aan te vragen, de gemoederen reeds 40 jaren bezig houdt, namelijk sinds de introductie van Decreet E-39 in 1983. De reden hiervoor is, aldus de bewindsman, het feit, dat ontslag een gevoelige issue is, omdat het ingrijpende

gevolgen kan hebben voor zowel de werknemer als de werkgever. Mac Andrew benadrukte, dat het Decreet -39 en de Wet Ontslagvergunning desalniettemin gezorgd hebben voor een verrijking en modernisering van de arbeidswetgeving. De minister benadrukte voorts dat ontwikkelingen op de arbeidsmarkt soms een evaluatie van wetten noodzaken en in dit kader is ook de Ontslagwet 2018 geëvalueerd. Minister Mac Andrew twijfelde er niet aan, dat de sessie zou bijdragen aan nog meer inzichten hoe het ontslaggebeuren beter te structureren en om waar nodig wijzigingen aan te brengen. Hij drukte de stakeholders op het hart om met hun kennis en ervaring, de nodige input te geven zodat de commissie die kan meenemen om uiteindelijk gedegen advies uit te brengen over de werking van de Ontslagwet 2018.



Een momentopname tijdens de validatiesessie van de commissie 'Evaluatie Ontslagwet 2018' in Torarica. Zittend rondom de voorste tafel: minister Steven Mac Andrew met enkele leden van de Commissie Evaluatie Ontslagwet 2018.



COMMISSIE EVALUATIE ONTSLAGWET 2018 IN LAATSTE FASE

In een korte inleiding gaf de voorzitter van de commissie, Glenn Piroe, onderdirecteur Juridische en Internationale Zaken (JIZ), aan welke weg de commissie heeft bewandeld om uiteindelijk te komen tot aanbevelingen. In een eerder stadium heeft de commissie reeds een interne studie gedaan van wet- en regelgeving, verdragen, regionale wetgeving en collectieve arbeidsovereenkomsten (cao's) alsook een consultatieronde gehouden met belangrijke stakeholders. Tot deze stakeholders behoorden vakbeweging, bedrijfsleven, leden van maatschappelijke organisaties zoals de Lesbian, gay, bisexual, trans and gender diverse, intersex and queer (LGBTIQ-community), Nationale Vrouwenbeweging, Interreligieuze Raad in Suriname (IRIS), Vereniging van Inheemse Dorpshoofden in Suriname (VIDS) en docenten Arbeidsrecht van de Anton de Kom Universiteit van Suriname. De commissie hecht grote waarde aan de bijdrage van de stakeholders om te komen tot verbetering van de werking van de Ontslagwet 2018.

De commissievoorzitter legde uit dat zij in december 2023, in het uiterste geval met een uitloop naar de volgende maand, een beschikking met criteria voor de beoordeling

van ontslagzaken, een staatsbesluit met nadere regelingen gebaseerd op de Ontslagwet 2018, een huishoudelijk reglement en een beleidsnotitie zal aanbieden aan de minister. In een inhoudelijke inleiding ging Wihley Lodik, lid van de commissie en Hoofd Wetgeving van het ministerie, in op de mogelijke punten die in de nieuwe beschikking en staatsbesluit zullen worden opgenomen met betrekking tot het ontslagproces. Daarna ging commissielid Meena Kandhai-Ramai in op zaken die betrekking hebben op de beoordeling van ontslagzaken die in de beschikking en het staatsbesluit zullen worden opgenomen. Na de inleidingen is er zeer intensief gedebatteerd met de stakeholders. De nadere regeling van de Ontslagwet heeft betrekking op de bevoegdheid van de Ontslagcommissie die ontslagvergunning verleent bij eenzijdige opzegging met een opzegtermijn en die van het Juridisch Bureau van de Arbeidsinspectie die de ontslagen op staande voet beoordeelt. De commissie heeft nog enige werk te verzetten en zal na afronding van de beschikking van het staatsbesluit, en de beschikking, op een gepaste wijze weer in dialoog gaan met de stakeholders die de input hebben gegeven.





'WROKO FOE MEK MONI' BIEDT 88 PERSONEN VAN GEYERSVLIJT EN OMLIGGENDE WIJKEN DE MOGELIJKHEID OM EEN VAKTRAINING TE VOLGEN

In het kader van het landelijk project "Wroko Foe Mek Moni", dat door de Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO) wordt uitgevoerd, hebben 88 personen op 27 november jongstleden een aanvang gemaakt met het volgen van de vaktrainingen Electro Huisinstallatie, Basis Koeltechniek, Gawasa, Textiele werkvormen, Lassen module 1 en Computer Hardware. De personen zijn afkomstig uit de wijken Geversvlijt, Clevia, Blauwgrond, Rainville & Texas. De vaktrainingen worden kosteloos aangeboden en hebben een duur van 4 maanden, met uitzondering van de training Computer Hardware, die 3 maanden duurt. Ook andere wijken in Paramaribo en de diverse districten zullen worden aangedaan.

Minister Steven Mac Andrew was ingenomen met het aantal deelnemers en heeft hen opgeroepen om zich 100% in te zetten, zodat zij allen de trainingen met succes kunnen afronden. Hij ging er vanuit, dat zij bewust gekozen hebben om bij de SAO een vak te leren, zodat zij zich verder kunnen ontwikkelen en daardoor betere kansen hebben om als werknemer of micro-ondernemer aan de slag te gaan. Minister Mac Andrew ging ervan uit, dat dit trainingstraject 88 vakbekwame burgers zal opleveren. Daarvoor is de volle inzet van alle participanten nodig. De bewindsman gaf aan, dat om duurzame ontwikkeling in Suriname te realiseren, investeringen in de ontwikkeling van burgers noodzakelijk zijn. Vandaar dat "Wroko Foe Mek Moni", dat in oktober gelanceerd is in het district Coronie ook uitgevoerd zal worden in de andere districten.



De cursisten in beeld bij de opening van de vaktrainingen: Electro Huisinstallatie, Basis Koeltechniek, Gawasa, Textiele werkvormen, Lassen module 1 en Computer Hardware, In het kader van het landelijk project 'Wroko Foe Mek Moni' in Paramaribo noord.



'WROKO FOE MEK MONI' BIEDT 88 PERSONEN VAN GEYERSVLIJT EN OMLIGGENDE WIJKEN DE MOGELIJKHEID OM EEN VAKTRAINING TE VOLGEN

Naomi Esajas-Frierson, Onderdirecteur Arbeidsmarkt op AWJ tevens Voorzitter van de Raad van Bestuur bij de SAO sprak over de ontwikkelingsmogelijkheden, die de participanten te wachten staan na het succesvol afronden van hun vaktraining. Het ministerie investeert in burgers en verwacht, dat zij zich inzetten om niet alleen een bijdrage te leveren aan hun eigen ontwikkeling, maar ook dat van Suriname. Joyce Lapar, directeur van de SAO heeft benadrukt, dat de participanten na het afronden van de vaktrainingen hun huidige situatie kunnen verbeteren wegens verscheidene mogelijkheden op de arbeidsmarkt. Zij heeft hen aangemoedigd

om zoveel mogelijk alle lessen te volgen. Lapar verwacht de nodige inzet, discipline en participatie van de cursisten. Lapar heeft de cursisten op het hart gedrukt, om deze unieke gelegenheid goed te gebruiken en de trainingen met succes af te ronden.

De uitvoer van het landelijk project 'Wroko Foe Mek Moni' is vastgesteld op 18 maanden. De trainingen die onder andere verzorgd zullen worden zijn: Autobody repair, Lassen module-1, Automontage, Textiele werkvormen, Gawasa, Verpleegassistent, Webdevelopment, Micro shading, Kapperstraining-A, Manicure en Pedicure.





Rubriek:

DE HARDE WERKER DOOR DE BRIL VAN LUCRETIA

Voor het kunnen uitvoeren van het voorgenomen beleid van het ministerie zijn er uiteraard personen nodig met bijzondere kwaliteiten en eigenschappen. Maandelijks zal voor u opzoek worden gegaan naar gedreven en opvallende ambtenaren op het ministerie met de bedoeling deze aan u te presenteren.

De schrijver van deze rubriek is Lucretia Setrodipo, communicatiewerker op het ministerie met een speciaal nieuwsgierig oog voor kwaliteiten van collega's op het ministerie.



Geschreven door: Lucretia Setrodipo

EEN LEVENSREIS VAN 60 JAREN: DE INSPIRERENDE REIS VAN REMY NAUSHAD ALI KETWARU

In het hart van Suriname, waar de zon altijd schijnt en de kleuren van het leven zich vermengen tot een prachtig palet, viert een opmerkelijke man zijn 60e verjaardag. Op 18 november 2023 markeerde een bijzondere mijlpaal in het leven van Remy Naushad Ali Ketwaru. Een naam die resonantie heeft in de gangen van de Surinaamse overheid, blikt hij terug op een rijke reis van zes decennia gevuld met hoogte- en dieptepunten.

Remy, gehuwd en vader van drie dochters, heeft zijn leven gewijd aan de dienstbaarheid aan de gemeenschap. Als toegewijde ambtenaar heeft hij 40 jaar van zijn leven gegeven aan de overheid. Zijn reis begon op zijn 20ste. Sinds 1998 heeft hij een cruciale rol vervuld als consulent op de afdeling "trainingen" van de SPWE binnen het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid en Jeugdzaken.



Happy Birthday

Remy Naushad Ali
(Consulent op de afdeling "trainingen" van de SPWE)



Rubriek:

De harde werker door de bril van Lucretia

Naast zijn toewijding aan de gemeenschap houdt hij van vliegtuigen spotten, vissen, en volleyballen. Deze passies weven zich door zijn levensverhaal, waar ze fungeren als bron van vreugde en balans te midden van zijn drukke carrière.

Zijn droombaan, hoewel niet volledig gerealiseerd, blijft onderdeel van zijn reis. Remy droomde ervan te werken op een luchthaven of een ambassade, om zo in contact te zijn met mensen over de hele wereld. Hoewel deze droom niet werkelijkheid werd, werden zijn positieve instelling, werklust en leergierigheid en drijvende krachten achter zijn inzet voor de overheid.

Zijn passie voor het bijbrengen van kennis en vaardigheden aan kleine ondernemers vormt nog steeds de kern van zijn missie. Als drijvende kracht achter praktische en doelgerichte trainingen heeft Remy bijgedragen aan de groei en ontwikkeling van vele ondernemers. Zijn reis nam een bijzondere wending toen hij in het jaar 2000 de kans kreeg om gedurende twee maanden in India te studeren over klein ondernemerschap. Deze ervaring bracht hem de inspiratie om

vervolgens een bouwvallig SPWE-gebouw om te zetten in werkunits, waarmee hij kleine ondernemers een duwtje in de rug gaf.

Hoogtepunten markeren zijn pad, waaronder een studiebezoek aan Trinidad en de trotse certificaatuitreiking in Nickerie, waar de SPWE haar stempel verder verspreidde. Maar de reis van Remy is niet zonder uitdagingen geweest. Het vertrek van de voormalige directeur en het verlies van dierbare collega's. Remy benadrukt de prettige, maar productieve samenwerking met zijn collega's, in het bijzonder Karen Perotie en Anne Fare. Samen hebben ze tientallen jaren samengewerkt en delen ze het hart op de juiste plek voor de SPWE, die ze hebben zien groeien dankzij hard werken.

Remy deelt graag een waardevolle tip met zijn collega's en medeburgers: "Blijf niet op een afdeling als de werksfeer onaangenaam is. Blijf studeren. Werk aan het vergroten van jouw netwerk, omdat nieuwe contacten waardevol kunnen zijn voor je loopbaan en zorg ervoor dat je prettig werkt. Laten we samen toosten op de 60 prachtige jaren van Remy Naushad Ali Ketwaru en kijken naar de vele avonturen die nog voor hen liggen."





JONGEREN MET GEHOORBEPERKING WORDEN GETRAIND IN COMPUTERVAARDIGHEDEN



Vierde van rechtsuit: Genti Mangroe (directeur Jeugdzaken) met naast haar, Madhoeri Moenesar (onderdirecteur Nationaal Jongeren Aangelegenheden). Uiterst links: Renate Wartes (directeur Kennedy School), met directieleden van Jeugdzaken, Jamaata Education Center en Jamaa en een deel van de cursisten van de training Computervaardigheden.

Het onderdirectoraat Nationale Jongeren Aangelegenheden (NJA) van het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid en Jeugdzaken (AWJ) heeft op 20 november 2023 op de Internationale Dag van de Rechten van het Kind in samenwerking met Jamaata Education Center het startsein gegeven van een computertraining voor 20 jongeren van de Kennedy School met een gehoorbeperving. Deze training wordt verzorgd met als doel de zelfredzaamheid van deze kwetsbare groep jongeren te vergroten door hen de nodige computervaardigheden bij te brengen, die zij kunnen toepassen op velerlei gebieden in het dagelijks leven. De training is op verzoek van de Kennedy School georganiseerd door het onderdirectoraat NJA en Jamaata Education Center.

De directeur van Jeugdzaken, Genti Mangroe, heeft deze gelegenheid te baat genomen om de jongeren op het hart te drukken deze kans goed te benutten door met volle aandacht de instructies te volgen en de training met succes af te ronden. Alhoewel de trainingsmethode en duur aangepast moest worden voor deze doelgroep, vond zij het zeker belangrijk om ook voor deze groep de training te doen verzorgen.

Gelet op de vele ontwikkelingen op het gebied van informatie- en communicatie technologie (ICT) vindt zij de computertraining ook belangrijk voor deze jongeren. Volgens Madhoeri Moenesar, onderdirecteur NJA, zijn computervaardigheden niet meer weg te denken uit het onderwijs. Evenmin op de arbeidsmarkt. De training komt volgens haar goed van pas voor het uitvoeren van digitale schoolopdrachten. Deze training is ook indachtig het SDG motto opgezet, namelijk "leave no one behind". De directeur Kennedy School, Renate Wartes, was dankbaar dat het ministerie deze training heeft aangeboden aan de kinderen van de Kennedy School. Jennifer Landveld, directeur van Jamaata Education Center, heeft aangegeven dat het een bijzonder moment is om deze doelgroep de nodige computervaardigheden bij te brengen. Gedurende de opening is in gebarentaal gecommuniceerd met de participanten en dat zal ook het geval zijn gedurende de training. De sprekers hebben allen de jongeren aangespoord om zich in te zetten ten behoeve van hun persoonlijke groei en ontwikkeling.



AANDACHT VOOR PERSONEN MET COMPLEXE MEERVOUDIGE BEPERKINGEN INTERNATIONALE DAG RECHTEN VAN HET KIND

In het kader van de Internationale dag van de Rechten van het Kind op 20 november 2023 heeft de directeur van Jeugdzaken op het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ), namens minister Steven Mac Andrew, samen met de onderdirecteur Nationaal Jongeren Aangelegenheden (NJA) een bezoek gebracht aan Stichting Betheljada. De stichting heeft op die dag haar 44-jarig bestaan herdacht en heeft in dit kader een opendag gehouden.

De delegatie van AWJ heeft een rondleiding gehad in het tehuis. Zij zijn van mening dat er meer aandacht moet worden besteed aan de rechten van het kind en dat deze rechten gerespecteerd en gewaarborgd moeten worden. Ook als het gaat om kinderen met een beperking. 'Mangroe is blij dat het tehuis zich inzet voor het welzijn van kinderen en jonge volwassenen met een ernstige meervoudige beperking die daar permanent wonen, maar ook dagopvang biedt aan deze doelgroep. Ook Moenesar is blij met de inzet van huize Betheljada voor personen met een meervoudige beperking. De AWJ delegatie vindt, dat het tehuis niet afhankelijk moet zijn

van vrijwillige donateurs en dat vanuit de overheid optimaal aandacht moet worden besteed aan deze doelgroep. Desalnietemin vraagt Mangroe aandacht van de gemeenschap en ouders om deze tehuizen te blijven ondersteunen met financiën en middelen om voor de kinderen te kunnen blijven zorgen.

Kavita Mohan-Jagdat, directeur van Stichting Betheljada, heeft aangegeven dat in het kader van hun 44-jarig bestaan de 24-uurs zorg is uitgebreid van 33 naar 44 pupillen wat betekent dat zij nu 44 vaste bewoners hebben. Zij hebben ongeveer 300 personen op de wachtlijst, die ook in aanmerking willen komen voor 24-uurs zorg. Dit is een van de redenen waarom het tehuis naar mogelijkheden kijkt om haar verblijfs capaciteit te vergroten middels verbouwing. Mohan-Jagdat zegt dat vooral het onderhouden en voeden van deze doelgroep geduld, motivatie en geld kost. Zij is zeer dankbaar voor de ondersteuning van een ieder, die op welke wijze dan ook, de stichting ondersteunt.



Van linksuit : Genti Mangroe (directeur Jeugdzaken), Madhoeri Moenesar (onderdirecteur Nationaal Jongeren Aangelegenheden) Kavita Mohan-Jagdat (directeur Stichting Betheljada) en Marja Themen (beleidsadviseur Betheljada) bij 44 jaar huize Betheljada.



GEWEZEN VOORZITTER BEMIDDELINGSRAAD VOOR GEHEEL SURINAME GEDECOREERD

In het kader van de herdenking van 48 jaar staatkundige onafhankelijkheid van Suriname is de heer Wati Deets, die jarenlang heeft gediend als Voorzitter van de Bemiddelingsraad voor Geheel Suriname, gedecoreerd door de President van de Republiek Suriname, Chandrikapersad Santokhi. Deets, die een aanzienlijke bijdrage heeft geleverd aan verschillende organisaties, is door het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) voorgedragen voor deze erkenning.

Wati Deets is geboren op 20 oktober 1936 en is opgegroeid in de volksbuurt "Poptyidyari-Ladesmastraat-Hogestraat-Timmermanstraat". Na zijn studie op de Graaf von Zinzendorf Muloschool in Suriname te hebben afgerond heeft Deets zijn studieloopbaan voortgezet door M.O. Economie te studeren aan het Instituut Sociale Wetenschappen Den Haag. Hij heeft ook Perswetenschappen gestudeerd aan de Universiteit van Amsterdam. Van februari 1974 tot oktober 1996 heeft hij gediend als directeur van het Blindencentrum.

In november 1974 werd hij voorgedragen door de vakbeweging om deel uit te maken van de Bemiddelingsraad als lid. Vervolgens werd hij in maart 2006 benoemd tot de plaatsvervangend voorzitter van de Bemiddelingsraad. Wati Deets werd in juni 2011 benoemd tot voorzitter van de Bemiddelingsraad. Op 1 april 2022 heeft Deets officieel het voorzitterschap overgedragen en afscheid genomen van de Bemiddelingsraad.

Naast zijn betrokkenheid bij de Bemiddelingsraad heeft Deets ook een rijk verleden in andere organisaties. Zo heeft hij gediend als voorzitter van het Sport- en Vormingscentrum Blauwgrond, lid Nationale Adviesraad Gehandicaptenbeleid, Secretaris-Generaal Surinaamse Atletiek Bond en voorzitter van de Surinaamse Atletiek Bond.

Op 23 november 2006 kreeg Deets ook erkenning voor zijn toewijding en verdiensten door benoemd te worden tot Officier in de Ere Orde van de Palm. Hij is door President Santhoki benoemd tot Commandeur in de Ere orde van de Palm. Zijn levensspreuk wordt vertegenwoordigd door Psalm 23. Het ministerie is Deets erkentelijk voor zijn inzet en bijdrage als individu en als gewezen voorzitter van de Bemiddelingsraad voor Geheel Suriname.



Foto: Randjiv Sandersadlall

Op de foto: door de president van de Republiek Suriname (Chandrikapersad Santokhi) en Wati Deets (gewezen voorzitter van de Bemiddelingsraad voor geheel Suriname).



DOOR SIMONE HARIDAT

RUBRIEK: ONDERNEMERSCHAP GAAT VOORAL OM KANSEN GRIJPEN



Geschreven door: Simone Haridat

Deze maandelijkse rubriek is bedoeld ter stimulering van het klein ondernemerschap in ons land. Zo wenst het ministerie een bijdrage te leveren aan het scheppen van werkgelegenheid voor personen die een ondernemingsgeest hebben. Door zowel trainingen als begeleiding door de Stichting Productieve Werk Eenheden (SPWE) wordt de ondernemingsgeest van personen geprikkeld waardoor ze als zelfstandigen de kost te kunnen winnen. De schrijver van deze rubriek is Simone Haridat. Zij is werkzaam bij de SPWE, in de functie van projectcoördinator. Zij is medeverantwoordelijk voor het uitvoeren van de projecten "From grassroot to entrepreneurship and Retraining of workers and unemployed and "Micro entrepreneurship from people with disabilities".

ONDERHANDELEN

Een onderhandeling is een discussie waarbij twee of meer partijen een overeenkomst proberen te bereiken door middel van voorstellen en tegenvoorstellen (verschillende belangen)

Een onderhandeling is opgedeeld in vijf fasen:

1. **Het voorbereiden:** In de voorbereiding ga je een diagnose stellen. Je stelt jouw standpunten vast en denkt na over de standpunten van de tegenpartij. Je behandelt relevante zaken die nog niet helder zijn. Daar liggen vaak de beste onderhandelingsmogelijkheden.

Hierbij kun je nieuwe kansen ontdekken en kunt eventueel alternatieven bedenken. Op deze wijze kun je optimaler onderhandelen.

2. **Het discussiëren:** Je hebt je goed voorbereid en kan daadwerkelijk overgaan tot het onderhandelingsgesprek. Het is in deze fase juist verstandig om veel vragen te stellen. Het is de bedoeling dat het volkomen helder is wat elke partij wil bereiken en wat elke partij kan bieden.



DOOR SIMONE HARIDAT

RUBRIEK: ONDERNEMERSCHAP GAAT VOORAL OM KANSSEN GRIJPEN

ONDERHANDELEN

Verzamel zoveel mogelijk informatie in deze fase! Wat je niet moet doen is om hard tegen de persoon te zijn of je laten ontmoedigen door harde standpunten.

3. Het doen van voorstellen: Na het aftasten, ga je daadwerkelijk een voorstel doen.. Geef niks weg, zonder er zelf iets voor terug te krijgen! Het gaat hierbij om jouw wensen kenbaar te maken en de andere partij te laten weten wat je wilt. Formuleer jouw voorstellen zo SMART mogelijk.

4. Het loven en bieden: Is een onderhandelingsproces waarbij de partijen elkaar tegemoet komen door middel van het doen van concessies. Het gaat dan vaak om een prijs van een product of dienst. Bij deze techniek biedt de ene partij een bepaalde prijs of voorwaarde, waarna de andere partij een tegenbod doet. Het is een eenvoudige, maar effectieve manier om tot een overeenkomst te komen. Dit proces herhaalt zich totdat beide partijen tevreden zijn met de uitkomst.

Bij vastgelopen onderhandelingen kun je vragen om uitstel, een stap terug te zetten in de procedure en probeer alsnog overeenstemming te bereiken in een nieuwe bespreking over belangen en mogelijke oplossingen.

Het vastleggen: In deze fase is het van belang dat je de overeenkomst gedetailleerd vastlegt zoals definitieve afspraken. Bij kleine interpretatieverschillen ga terug naar de vorige fase van het onderhandelingsproces. Bij ingewikkelde onderhandelingen kost deze laatste fase vaak evenveel tijd als de rest van het onderhandelingsproces.

Bij het uitbrengen van een tegenbod, zal je een afwachtende houding aannemen en overwegen. Zorg er eerst voor dat je meer inzicht hebt in de zone van overeenkomst, bijvoorbeeld door vragen te stellen.

Er zijn ook een aantal riskante technieken die je kunt tegenkomen bij je onderhandelingspartner! Goed dus om ze te herkennen en er passend op te reageren. Enkelen zijn: Salamitechniek; Extreme eisen; Take it or leave it; Dreigen en waarschuwen; Bluffen en overdrijven; Verschil in kennis; Good cop, Bad cop en Emotionele manipulatie.

Ik zal in deze rubriek de salamitechniek belichten

De salamitechniek is een onderhandelingsstrategie waarbij het doel niet in één keer bereikt kan worden.. Naarmate de onderhandelingen vorderen, komt de tegenpartij steeds met kleine verzoekjes. 'Elk verzoek op zich is heel redelijk, maar op het einde blijken al die kleine **toegevingen** toch een groot geheel en heb je aanvaard waar je aanvankelijk weigerachtig tegenover stond.' Omdat het zo geleidelijk gaat, is het lastig om je hiertegen te wapenen.

Er zijn daarentegen technieken die aan het eind van het onderhandelingsproces worden ingezet: De commitment-techniek; Ontkennen van bevoegdheid; Geen goedkeuring; De nibble en De persoonswisseling.



DOOR SIMONE HARIDAT RUBRIEK: ONDERNEMERSCHAP GAAT VOORAL OM KANSEN GRIJPEN

ONDERHANDELEN

In mijn ervaring als projectcoördinator zijn er 2 technieken die ik vaker ben tegengekomen:

De nibble techniek wordt meestal gehanteerd net wanneer je op het punt staat een akkoord te bereiken en een contract te ondertekenen, komt er nog een kleinigheidje bij van de tegenpartij. Vaak is de eis - op zichzelf stand - gering van omvang. De gedachte erachter is dat u de gehele onderhandeling niet laat stuklopen voor zo'n klein verzoek. Het alternatief, namelijk het laten klappen van de onderhandeling, is niet te verkiezen boven het doen van de 'kleine concessie'. Je kunt ervoorzorgdragen dat indien je toegeeft vraag ook iets ervoor terug.

Metacommunicatie is eveneens een model om de communicatie te verduidelijken en te verbeteren als de gesprekken bij het eind van de onderhandelingen vastlopen.

De persoonwisseling heeft als opzet de andere partij uit balans te brengen. Onverwacht wordt deze met een andere dan de 'vertrouwde' onderhandelaar geconfronteerd. Vaak verandert tegelijkertijd de scope van de onderhandeling.

In plaats van de verwachte onderwerpen komt het onderliggende samenwerkingsverband ter sprake. Het doel is de ander te dwingen zich toegeeflijk op te stellen onder dreiging van het verbreken van de relatie. In dit geval zal je moeten waken voor al te snelle reacties en concessies van uw kant. Geef aan dat u verwacht had iemand anders te spreken en dat u zich niet heeft kunnen voorbereiden op de wending die deze afspraak heeft gekregen. Hiermee creëert u voor uzelf tijd en ruimte om opnieuw uw positie en reactie te bepalen.

Een ander manier is om vragen te stellen en exploreren waar je behoeften en prioriteiten liggen. Als men jou om een inhoudelijke reactie vraagt, kan je aangeven dat je de relatie en inhoud van de overeenkomst belangrijk vindt en daarom tijd nodig heeft om met passend inhoudelijk voorstel te komen





DONATIE STAATSOLIE AAN SAO VOOR INTERNATIONAAL GECERTIFICEERDE EN GEDIPLOMEERDE LASTRAINING

De Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO) heeft in samenwerking met de Stichting Staatsolie Foundation de lancering gedaan van een lasproject voor internationaal gecertificeerde en gediplomeerde lastrainingen, waarbij 16 cursisten, bestaande uit 2 groepen van 8, kosteloos een internationaal gecertificeerde en gediplomeerde lastraining bij de SAO kunnen volgen. De SAO heeft hiertoe samen haar partner the Welding Inspection Services (WIS/OBU) in april 2023 een projectvoorstel ingediend bij de Staatsolie NV. Deze training betreft fase 1 van het project, welke beleidsmatig past in het kader van armoedebestrijding. De samenwerking tussen de SAO en Stichting Staatsolie Foundation werd op 8 augustus 2023 beklonken door de goedkeuring van dit project voor een bedrag van USD 26.919. Het project is gelanceerd op 14 november 2023 op de gerenoveerde lasafdeling van de SAO.

Minister Steven Mac Andrew heeft bij de opening de 16 geselecteerde jongeren op het hart gedrukt om deze kans volop te benutten. Hij heeft hen opgeroepen om discipline en inzet aan de dag te leggen, omdat deze training voor hen mogelijkheden zal bieden om aan de slag te gaan als werknemer of als micro- ondernemer. Zij kunnen zich eveneens verder laten scholen op hun vakgebied. Mac Andrew vindt partnerschap belangrijk om duurzame ontwikkeling te bewerkstelligen en waardeert het initiatief van de SAO en haar partners. De bijdrage die partijen leveren om mee te helpen aan de ontwikkelingen binnen Suriname met name de Arbeidsmarkt zijn volgens de minister van onschatbare waarde.

Dit initiatief sluit volgens Mac Andrew aan op het streven van het ministerie om duurzame ontwikkeling te helpen bevorderen door zoveel als mogelijk te investeren in burgers van Suriname, vooral jongeren, overal in het land. De bewindsman verduidelijkte dit door te benadrukken dat in het district Coronie sinds 2008, dus langer dan 15 jaar geen vaktrainingen waren verzorgd. Reden genoeg voor het ministerie om in oktober 2023 het project 'Wroko Foe Mek Moni' in dit district te lanceren, waardoor burgers uit dit district thans kosteloos worden getraind in Textiele Werkvormen, Electro-Huisinstallatie en GAWASA.

Naomi Esajas-Friperson, onderdirecteur Arbeidsmarkt AWJ tevens voorzitter Raad van Bestuur SAO, is trots op de SAO als het grootste vaktrainingsinstituut binnen de Surinaamse overheid. Zij merkte op dat de SAO steeds haar doelen verwezenlijkt door steeds meer personen te kwalificeren in vaktrainingen die voldoen aan de vraag van de Surinaamse arbeidsmarkt. Lapar heeft de cursisten op het hart gedrukt om discipline aan de dag te leggen en de training met succes af te ronden. Lapar heeft aangegeven dat in het kader van de upgradering van de lasafdeling, de SAO zelf een bedrag van SRD 300.000 uit eigen kas heeft geïnvesteerd. Staatsolie heeft tevens ondersteund middels een veiligheids survey, waardoor gewerkt is aan de veiligheid binnen de lasafdeling. In de samenwerking met (WIS/OBU) worden tevens 2 medewerkers getraind tot assistent instructeur. Aan een ieder die een bijdrage heeft geleverd tot het succes van deze training heeft zij dank uitgesproken.



STICHTING
ARBEIDSMOBILISATIE EN ONTWIKKELING





DONATIE STAATSOLIE AAN SAO VOOR INTERNATIONAAL GECERTIFICEERDE EN GEDIPLOMEERDE LASTRAINING

Aziez Mohamedhosein, manager Projects & Engineering Support Staatsolie NV, beschouwt fase 1 niet als het einde van dit project. Hij ziet de SAO zich in de toekomst ontwikkelen tot een centrum voor multidisciplinaire, gecertificeerde, internationale vakopleidingen voor individuen en bedrijven binnen en buiten Suriname. Hij stelt dat Surinamers de potentie hebben om zich te ontwikkelen tot gecertificeerde lassers. Met de ontwikkelingen in diverse sectoren waaronder olie en gas kan de SAO een bijdrage leveren tot het opleiden van kader. Hij heeft nadruk gelegd op de discipline die aan de dag gelegd moet worden tot het gewenste succes van de cursisten.

Ook Rinaldo Carles, Operational Executive Suriname bij de CCC Group, heeft aangegeven dat deze ontwikkeling kans biedt aan jongtalent om hun vaardigheden te ontwikkelen voor een veel belovende toekomst in de lasindustrie. Ronald Hooghart, voorzitter van het bestuur van de Bond van het Personeel voor Vakopleidingen (BPVV) bij de SAO, kijkt uit naar meer ondersteuning van de overheid om SAO te helpen komen tot het lasinstituut in Suriname. Hij vindt dat vooral jongeren steeds meer de kans moeten krijgen om gekwalificeerde vakopleidingen te volgen, omdat zij potentie bezitten om te zorgen voor de productie in Suriname.



Rechts: Steven Mac Andrew (minister AWJ), Ronald Hooghart (voorzitter BPVV SAO), Naomi Esajas-Frierson (onderdirecteur Arbeidsmarkt AWJ/ voorzitter Raad van Bestuur SAO). Links: Aziez Mohamedhosein (manager Projects & Engineering Support Staatsolie NV), Joyce Lapar (directeur SAO) en Rinaldo Carles (Operational Executive Suriname CCC Group).



ILO VERSCHAFT TOOLS TER VERSCHERPING ARBEIDSSTANDAARDEN SURINAME



Een groepsfoto bij het seminar over de ILO-verdragen inzake Arbeid. Op de voorste rij in het midden: de heren: Glenn Piroe (onderdirecteur Juridische en Internationale Zaken AWJ) en Shingo Miyake (ILO- specialist op het gebied van arbeidsrecht en ILO- conventies).

In het kader van de uitvoering van het Decent Work Country Programme Suriname (DWCP) III (2023-2026) heeft het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) op 30 november 2023 in samenwerking met the International Labour Organization (ILO) een Seminar gehouden gericht op internationale arbeidsnormen en het Surinaamse arbeidsrecht. Tijdens het seminar heeft Shingo Miyake, Specialist, Labour Law and International Labour Standards van het ILO Decent Work Team & Office for the Caribbean, presentaties gehouden en tools verschaft ter verbetering en upgrading van de arbeidsstandaarden in Suriname. Aan het seminar hebben vertegenwoordigers van het ministerie, de vakbeweging, het bedrijfsleven en leden van enkele commissies binnen AWJ deelgenomen. De activiteit heeft plaatsgevonden op het Scholings Instituut voor de Vakbeweging in Suriname (SIVIS).

Het seminar werd geopend door minister Steven Mac Andrew van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ), die de noodzaak van de implementatie van de activiteiten, welke zijn opgenomen in het derde DWCP voor Suriname, benadrukte, zodat Decent Work verder gerealiseerd kan worden in Suriname. Hij benadrukte voorts, dat het beleid van het ministerie verankerd is op het concept van Decent Work en dat het ministerie actief werkt om alle vier pilaren van het concept, namelijk sociale dialoog, sociale protectie, creatieve werkgelegenheid en arbeidsstandaarden en wetten, verder ingang te doen vinden in Suriname. De minister gaf aan dat dit seminar belangrijk is, zeker als het gaat om de ratificaties van de ILO conventies en aanpassing van de Surinaamse arbeidswetgeving op basis hiervan.





ILO VERSCHAFT TOOLS TER VERSCHERPING ARBEIDSSTANDAARDEN SURINAME

Na de minister ging de ILO-expert in op de internationale regels met betrekking tot minimumloon, ontslag, gelijke behandeling, geweld en seksuele intimidatie. De presentatie met betrekking tot ILO Verdrag No. 131 betreffende minimumloon was bedoeld om het proces, om te komen tot een minimumloon in Suriname te versterken. Suriname nam in 2019 de Wet Minimumloon aan. De sessie met betrekking tot ILO Verdrag No. 158 betreffende ontslag had als focus het versterken van het ontslagproces in Suriname. Het ontslagsysteem is in Suriname in hoofdlijnen geregeld in de Ontslagwet 2018. De ILO Specialist werd tijdens de presentatie over een nog in te voeren lijst van lichte en zware kinderarbeid in Suriname bijgestaan door ILO-functionaris Resel Melville, die op het ILO-kantoor de focal point is voor kinderarbeid. Belangrijk tijdens deze presentatie was dat Suriname de beschikking kreeg over een voorbeeldlijst van lichte arbeid, die door kinderen onder bepaalde

voorwaarden kan worden verricht. Deze lijst wordt ook door Trinidad, Jamaica en Canada gebruikt of de voorbereidingen daartoe zijn gaande. De lijst van lichte arbeid en van gevaarlijke arbeid moeten worden samengesteld en aangenomen volgens de Wet Arbeid Kinderen en Jeugdige Personen

De missie van de ILO Specialist was gericht op het verhogen van de bewustwording in Suriname over de ILO-verdragen inzake arbeid. Miyake heeft ook bilaterale meetings met de leden van de Commissie Evaluatie Ontslagwet 2018, de Commissie Evaluatie Wet Minimumloon, de Nationale Loonraad, de Commissie Gevaarlijke en Lichte Arbeid en de Commissie Inclusieve Arbeidsmarkt gehouden. De commissieleden zullen met de inzichten die zijn opgedaan tijdens het seminar en de bilaterale meetings hun werk afronden om te komen tot een beter ontslag-, anti discriminatie- en minimumloonsysteem. Ook zal een lijst van lichte arbeid en zware arbeid worden aangeboden aan de minister.





AWJ STOOMT 29 COVID-19 WERKZOEKENDEN KLAAR VOOR DE ARBEIDSMARKT

In het kader van het project “Om- her- en bijscholing van werkzoekenden die tijdens Covid-19 pandemie hun baan verloren hebben”, heeft de Stichting Productieve Werk Eenheden (SPWE), op 27 november 2023 aan 29 cursisten die in de periode 15 september tot en met 14 november 2023, de training “Basis Ondernemerschap” met succes hebben afgerond, een certificaat uitgereikt. Deze training is hen gratis aangeboden door het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken(AWJ), ten behoeve van de Dienst der Arbeidsbemiddeling die begeleiding zal bieden aan zij die meteen aan de slag willen, door bemiddeling voor een geschikte baan in de particuliere sector. Ook degene die willen gaan ondernemen zullen door de SPWE worden begeleid. De certificaatuitreiking heeft plaatsgevonden in de trainingszaal van het Scholings Instituut voor de Vakbeweging in Suriname (SIVIS).

Naomi Esajas-Friperson, onderdirecteur Arbeidsmarkt AWJ tevens voorzitter Raad van Toezicht SPWE, is blij dat de cursisten die tijdens de COVID-19 pandemie noodgedwongen waren zich terug te trekken uit de arbeidsmarkt de kans hebben aangegrepen om extra skills te ontwikkelen, zodat zij hun her-intrede kunnen doen op de arbeidsmarkt als werknemer of zelfstandige ondernemer.

Zij vindt het belangrijk dat zij de nodige discipline aan de dag leggen om steeds meer succes te boeken. Voor zij die direct aan de slag willen als werknemer zal vanuit het ministerie met name de Dienst der Arbeidsbemiddeling, de nodige inspanning worden verricht voor een geschikte baan binnen de particuliere sector. Esajas-Friperson twijfelt er niet aan dat het ministerie de juiste handreiking heeft gedaan om de baanbehoevenden te helpen aan de wederopbouw van hun carrière. Brian Creepsburg, hoofd Dienst der Arbeidsbemiddeling is het volkomen eens met Esajas-Friperson, dat de geslaagden met de nieuwe vaardigheden ook hun persoonlijke ontwikkeling verder kunnen optrekken.

Etiënne Etman, directeur SPWE heeft de geslaagden meegegeven om de nodige discipline, zelfvertrouwen, durf en doorzetting aan de dag te leggen om succesvol door te breken op de arbeidsmarkt. Gezien zij de motor zijn achter hun succes mogen zij volgens Etman nu vastberaden aan de slag als werknemer of micro-ondernemer. De geslaagden werden ook bemoedigd door Naushad Ketwaru, trainingscoördinator SPWE en Radha Thakoerdin, die namens de trainers een bemoedigend woord heeft gericht tot de geslaagden. Shanu Raghoenath mocht namens de geslaagden een woord van dank uitgebracht naar het ministerie en de SPWE voor deze waardevolle training.



Een groepsfoto van de aanwezigen bij de SPWE certificaatuitreiking van de training “Basis Ondernemerschap” aan COVID-19 baanbehoevenden.

Rubriek : Toekomstbouwers



Geschreven door Emelia Sanwikarta



MET DEZE RUBRIEK WENST HET DIRECTORAAT JEUGDZAKEN ZICH TE RICHTEN OP RISICOJONGEREN MET DE BEDOELING DEZE DOELGROEP INZICHTEN TE VERSCHAFFEN IN HUN POGING EEN VOLWAARDIGE PLEK TE VINDEN IN DE MAATSCHAPPIJ.

DE SCHRIJVER VAN DEZE RUBRIEK IS EMELIA SANWIKARTA, DE HOOFDVERANTWOORDELIJKE VAN HET PROJECT SCHOLIEREN MOEDERS VAN HET MINISTERIE VAN AWJ.



EEN REIS NAAR SUCCES MET HET MINISTERIE VAN ARBEID WERKGELEGENHEID & JEUGDZAKEN

Ook in Suriname zijn er ook jongeren met beperkingen, bijvoorbeeld een lichamelijke of een geestelijke beperking. Sommigen hebben meervoudige beperkingen en kunnen niet ingezet worden in het arbeidsproces. Er zijn ook jongeren met een gehoorbeperking. Zij krijgen weinig toekomstperspectieven aangeboden en het werken loont niet altijd vanwege hun beperking. Het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid en Jeugdzaken (AWJ) ziet deze doelgroep graag stralen, door hen trainingen aan te bieden naar behoefte.

Het Onderdirectoraat Nationale Jongeren Aangelegenheden (ODNJA) dat valt onder het directoraat Jeugdzaken van het ministerie van AWJ, wilt onderdeel uitmaken van het hebben van een acceptabele jeugd en een opstap naar zelfstandigheid en zelfredzaamheid voor deze doelgroep. In samenwerking met Shine Instituut is er een project Basis herenkapperstraining uitgevoerd voor vroege schoolverlaters. Shivaro Christiaan die een lichte lichamelijke beperking heeft, is deelgenoot geweest van deze training.

De 20-jarige Shivaro die woonachtig is te Bernarddorp in het district Para, heeft de Mytyschool niet kunnen afronden vanwege de afstand. Ondanks zijn beperking zit Shivaro in een rolstoelbasketbal groep "MI KAN DU". Hij is door zijn rolstoel basketbaltrainer voorgedragen om de kappers training te volgen. Shivaro heeft onlangs de Basis kapperstraining afgerond en wenst te starten met een kleine kapperszaak. Hij is zijn trainer en het ministerie dankbaar dat hij mocht deelnemen aan de training. Zijn ervaringen tijdens de kapperstraining en zijn toekomstplannen maakte hij bekend aan de directie van het NJA. Zo heeft hij aangegeven dat de training leerrijk was en hij zich graag verder wil verdiepen in het vak. De leerstof is goed overgedragen met alle geduld van de trainers. Shivaro kijkt uit naar een vervolgtraining om zich te kunnen optrekken tot een hoger niveau. Hij zal alles in het werk stellen om ook een professionele kapperszaak te runnen."

Rubriek : Toekomstbouwers



Shivaro Christiaan

Shivaro zijn boodschap aan alle jongeren: "Geloof en investeer in jezelf. Doe wat je leuk vindt op een positieve manier".

Het Onderdirectoraat Nationale Jongeren Aangelegenheden heeft hieronder enkele tips die jongeren kunnen meenemen in hun dagelijkse leven.

- **Geloof in jezelf:** de eerste stap naar succes is geloven in jezelf en je vaardigheden.
- **Onderneem acties:** succes vereist actie, dus neem elke dag kleine stapjes naar je doelen.
- **Leer van falen:** falen is geen tegenslag, maar een kans om te leren en te groeien.

- Wees volhardend: succes vergt vaak doorzettingsvermogen, ook bij obstakels
- Focus op oplossingen: in plaats van te klagen over problemen, focus je op het vinden van oplossingen.

De boven genoemde doelgroep kan zich registreren via de link van het ministerie, scannen via een QR-code of persoonlijk langslopen bij de afdeling Coöperatieve Jongeren Projecten. De doelgroep die zich mag aanmelden bij het ministerie moet tussen de 14 en 30 jaar oud zijn.

<https://forms.gle/rd9otSgreuoyWdyJ8>





JEUGDRAADSLEDEN STIMULEREN ONTWIKKELING VAN JONGEREN IN SIPALIWINI

De Jeugdraadsleden van het district Sipaliwini, Jonathan Vrede en Magavio Jeroe, hebben op 29 november 2023 in samenwerking met the Practitioner for Communication Coaching & Counselling institute (PCCC- Institute) een educatieve dag georganiseerd te Atjoni in het district Sipaliwini voor jongeren, waaronder studenten van VOJ Atjoni en de GLO School van Pokigron. Het thema van deze activiteit was 'Business Knowledge and Motivation' en het doel was om studenten te voorzien van kennis en tools over ondernemerschap met het oog op het helpen verbeteren van de achtergestelde positie van het binnenland. Ook is er op die dag een jongerenorganisatie in Sipaliwini gepresenteerd onder voorzitterschap van Jonathan Vrede. De organisatie genaamd 'Stichting Jongeren van Sipaliwini' heeft als doel om projecten ten behoeve van de jongeren van Sipaliwini te schrijven en uit te voeren om zo een bijdrage te leveren aan de opbouw van hun district.

Mitesh Bhaggoe vertegenwoordigde de minister van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken op deze activiteit. Ook de voorzitter van Jeugdraad Suriname, Rajiv Goerdin, was aanwezig bij deze activiteit. Bhaggoe is blij met het initiatief van de Jeugdraadsleden en heeft de aanwezige jongeren gemotiveerd om onderwijs te zien als een belangrijke stap in het proces om succesvolle ondernemers te worden. Geen enkele droom is klein, zolang er maar hard en met passie gewerkt wordt om de doelen te bereiken. Hij heeft namens de minister de jongeren opgeroepen om zoveel mogelijk te participeren en samen te werken om zo een bijdrage te leveren aan de ontwikkeling van

hun omgeving. Bhaggoe heeft 'Stichting Jongeren van Sipaliwini' gepresenteerd aan het publiek aldaar en heeft de jongeren heel veel succes toegewenst met dit prachtig initiatief.

Er zijn tijdens de activiteit verschillende onderwerpen behandeld zoals: Wie ben ik? Daarbij kwamen aan de orde de talenten en interessegebieden van jongeren en het belang van ondernemen. Dit thema werd verzorgd door Elvira Waterberg van het PCCC-Institute. Het onderwerp 'Niet opgeven' werd behandeld door Neghesty Wijngaarde, ondernemster van Neghesty fashion en trainee, die haar ervaring als succesvolle ondernemster met de jongeren heeft gedeeld. De motivator Mervina Mahes, heeft gesproken over talentenontwikkeling en de groei van een studerende jeugdige tot een hardwerkende volwassene. Hij ging ook in op het belang van ondernemen. Johnnycia Arrias, trainee/brand ambassador van PCCC-Institute, heeft ondernemerschap en de aspecten die daarvoor nodig zijn behandeld. Ook Kitty Donner, observator en coach van het institute heeft gesproken over verschillende studierichtingen, studeren en ondernemen.

De jongeren waren zichtbaar enthousiast en blij met deze activiteit. Het evenement is succesvol verlopen, waarbij jongeren bewustwording is bijgebracht over ondernemerschap en verschillende studie mogelijkheden. De organisatoren zijn zich ervan bewust dat jongeren steeds meer motivatie, bewustwording en ondersteuning behoeven om hun doelen na te streven.



Een fotomoment met de aanwezigen op de educatieve dag van Jeugdraadsleden te Atjoni in het district Sipaliwini.



JEUGDZAKEN VERSTERKT CAPACITEIT MEDEWERKERS VOOR SUCCESVOL UITVOEREN JEUGDBELEID

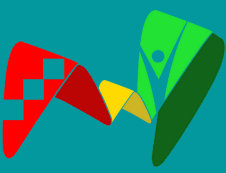
Tien medewerkers van het directoraat Jeugdzaken van het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) hebben op 30 november 2023 een certificaat in ontvangst mogen nemen voor het met succes afronden van de trainingen Project Schrijven en Project Management. Deze trainingen zijn onderdeel van het capaciteitsversterkingsprogramma, dat wordt uitgevoerd door het directoraat Jeugdzaken ten behoeve van haar personeel. De trainingen zijn verzorgd in de periode 12 oktober tot en met 28 november 2023 door de Stichting Productieve Werkeenheden (SPWE), een werkmarm van het ministerie van AWJ. De uitreiking van de certificaten heeft plaatsgevonden bij de SPWE.

De directeur van Jeugdzaken, Genti Mangroe, blikte tevreden terug op de prestaties van haar personeel. Zij vond het belangrijk, dat zij goede projecten kunnen schrijven en

eveneens goed kunnen managen. Dit is van eminent belang, omdat het directoraat voornamelijk middels projecten en programma's uitvoering geeft aan het beleid. Vooral leidinggevenden en coördinatoren moeten volgens Mangroe goede projecten kunnen schrijven en managen. De opgedane kennis moet het directoraat in staat stellen om de gestelde doelen te behalen voor wat betreft de doelgroep, namelijk kinderen en jongeren van 0 -30 jaar. De training Project Schrijven en Project Management heeft geresulteerd in elf projecten, die ook daadwerkelijk uitgevoerd zullen worden. Mangroe bedankte de SPWE en de trainer Lilian Wiebers voor de goede samenwerking. Zowel Mangroe als de directeur van de SPWE, Etienne Etman, zijn ervan overtuigd dat de medewerkers kwalitatief goede trainingen hebben gevolgd en kijken uit naar hun progressie op het werk.



Vanuit links voorin de derde: Genti Mangroe (directeur Jeugdzaken) tezamen met directieleden van Jeugdzaken, directieleden van de SPWE, trainers en de geslaagde personeelsleden van het Directoraat Jeugdzaken.



JASON MENSU BIJ DE REGIONAL CHILD LABOUR INITIATIVE VAN DE ILO

Jason Menso, fungerend hoofd Internationale Zaken op AWJ en secretaris van de Nationale Commissie Uitbanning Kinderarbeid, heeft als Child Labour Focal Point deelgenomen aan het **Regional Child Labour Initiative** van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) in Lima, Peru, van 24 t/m 27 oktober. Deze bijeenkomst markeerde de 9e jaarlijkse ontmoeting van Child Labour Focal Points, waar toegewijde professionals, beleidsmakers en belanghebbenden uit de regio samenkwamen om kinderarbeid aan te pakken. Het ILO Regional Initiative on Child Labour heeft een cruciale rol gespeeld in de inspanningen om kinderarbeid te bestrijden en de rechten en het welzijn van kinderen op de werkplek te bevorderen.

Een van de doelen van de Nationale Commissie Uitbanning Kinderarbeid (NCUK) is het opstellen van een nationaal actieplan voor de uitbanning van kinderarbeid en het coördineren en monitoren van de implementatie daarvan. De 9e jaarlijkse bijeenkomst van de Child Labour Focal Points bood de heer Menso een waardevol platform om inzichten, strategieën en goede praktijken te leren, welke versnelling kunnen brengen in de gezamenlijke inspanningen om dit doel te bereiken.

Als onderdeel van de Nationale Decent Work Commissie was dit seminar van belang voor de uitvoering van uitkomst 3.1.1 van het 3e Decent Work Country Programma, waarbij de nadruk wordt gelegd op het opstellen van een stappenplan ter aanpak van kinderarbeid. Het ontwikkelde concept van het 'versneld actieplan' tegen kinderarbeid voor de periode 2023-2025 omvat vijf focuspunten:

- aanpassing van het besluit van de Nationale Commissie Uitbanning Kinderarbeid
- wetgeving inzake het doorverwijssysteem
- versterking van de Arbeidsinspectie
- verhoging van de leerplichtige leeftijd van 12 jaar naar 16 jaar
- instelling van een commissie voor onderzoek naar sociaal welzijn

Menso spreekt de hoop uit dat de deelname aan en opgedane kennis uit de conferentie bijdragen aan



Jason Menso
Secretaris Nationale Commissie Uitbanning Kinderarbeid

het behalen van SDG 8, met specifieke aandacht voor SDG target 8.7, gericht op het uitbannen van de ergste vormen van kinderarbeid. Ondanks een dalende trend zijn er momenteel nog 8 miljoen kinderen in Latijns-Amerika en het Caribisch gebied die betrokken zijn bij kinderarbeid. Menso meent dat we als samenleving gezamenlijk al het mogelijke moeten doen om dit cijfer verder terug te dringen.

Mocht u kinderarbeid waarnemen, is het aan te moedigen om contact op te nemen met de Arbeidsinspectie op de nummers 470614 of 472279. Let's End Child Labour Together.