



MINISTERIE VAN ARBEID
WERKGELEGENHEID
& JEUGDZAKEN

DECEMBER 2023 | 34E EDITIE

Nieuwsbrief

MINISTERIE VAN ARBEID WERKGELEGENHEID & JEUGDZAKEN



OPENDEURBELEID MAC ANDREW
VERGROOT BETROKKENHEID
JONGEREN ORGANISATIES BIJ BELEID



DELEGATIE AWJ DOOR DNA
GEÏNFORMEERD OVER BELANG
TOETREDING TOT HAAGSE
KINDERBESCHERMENDE
VERDRAGEN

BREDE CONSULTATIE
GEWENST VOOR UITBRENGEN
ADVIES NIEUW ALGEMEEN
MINIMUMUURLON



COLOFON

Deze Nieuwsbrief AWJ is een mediaproduct van het ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) en wordt onder eigen beheer geproduceerd door de Communicatie Unit. Het blad wordt maandelijks uitgegeven, met ingang van januari 2021. Alle overige edities zijn terug te vinden op onze website:
<https://gov.sr/ministeries/ministerie-van-arbeid-werkgelegenheid-en-jeugdzaken/nieuwsbrief/>

Redactie:

Rosina Bijlhout

Vormgeving:


Lucretia Sontoidjojo - Setrodipo


Aan deze nieuwsbrief hebben meegewerkt :

Alysa Vieira
 Sergio Doelasan
 Jeanette Danti
 Theodora Koulen

 : communicatie.awj@gmail.com

 : Ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken

 : <https://gov.sr/ministeries/ministerie-van-arbeid-werkgelegenheid-en-jeugdzaken/>

 : Communicatie Unit
 Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken
 Mr. Eduard Brumastraat 52
 Paramaribo





INHOUDSOPGAVE



Ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken

05 Redactioneel

07 Vorderingen binnen project
'Labor Market Alignment with
New Industries'

08 Rapport evaluatie statuten
SAO en SPWE overhandigd
aan minister Mac Andrew

10 Rubriek: Arbeidsstandaarden en
de Wrokoman
Door: mr. Glenn Piroe

12 Opendeurbeleid Mac Andrew
vergroot betrokkenheid jongeren
organisaties bij beleid

13 Jeugdraad Suriname houdt
succesvolle vergadering

14 Jeugdraad Suriname volgt
succesvolle
communicatietraining

15 Rubriek: Prognose en trends
van onze arbeidsmarkt
Door: drs. Naomi Esajas-Friperon

18 Delegatie AWJ door DNA
geïnformeerd over belang
toetreding tot Haagse
Kinderbeschermende Verdragen

19 Staat koopt pand
Babylon ten behoeve van AWJ

20 Brede consultatie gewenst
voor uitbrengen advies nieuw
algemeen minimumuurloon





INHOUDSOPGAVE



Ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken

21

Door Simone Haridat
Rubriek: Ondernemerschap gaat vooral om kansen grijpen

23

Zeventien jongeren met gehoorbeperking ronden ICT training succesvol af

24

Minister Mac Andrew heeft oor voor noodkreet Stichting SuDoBe

25

Instituut First Lady schenkt schoolpakketten aan NJI ten behoeve van Jongeren

26

Rubriek: De harde werker door de bril van Lucretia

28

Jeugdraadsleden stimuleren milieubewustzijn in Brokopondo

29

SAO huldigt jubilarissen en gepensioneerden voor trouwe dienst

30

Rubriek : Toekomstbouwers
Geschreven door Emelia Sanwikarta

31

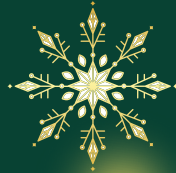
Operationalisatie CIP stap dichterbij met aanstelling van eerste directeur

32

NJA waardeert handreiking aan schoolgaande tienermoeders

33

Jason Menso bij de Regional Child Labour Initiative van de ILo





REDACTIONEEL

Rosina Bijlhout

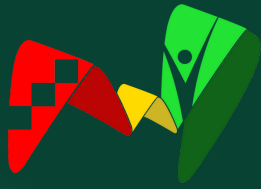
Verantwoordelijke Communicatie Unit

Partnerschappen van groot belang voor duurzame ontwikkeling

Wanneer op het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) gesproken wordt over duurzame ontwikkeling, dan weet ik dat minister Steven Mac Andrew het vaak heeft over het ondernemen van acties in partnerschappen. Partnerschappen om samen te werken aan issues, die bijvoorbeeld te maken hebben met Arbeid en Jeugdzaken, maar ook waar andere zaken komen kijken, zoals bijvoorbeeld onderwijs, armoedebestrijding en kinderarbeid. Issues, die beleidsmatig niet alleen aanpak behoeven

vanuit AWJ, maar ook raakvlakken hebben met beleidsgebieden van andere ministeries, jongeren- en maatschappelijke organisaties. Ik noem als voorbeeld kinderrechten, dat niet alleen vanuit het oogpunt van AWJ moet worden bekeken, maar ook de input van andere ministeries/ organisaties behoeft en dus een gezamenlijke aanpak vergt. Het is daarom goed te onderstrepen dat bij de Ontwerpwet houdende goedkeuring van de toetreding

van de Republiek Suriname tot de 4 (vier) Haagse Kinderbeschermende Verdragen, DNA verschillende actoren heeft gehoord. Een AWJ-delegatie bracht in dit kader een bezoek aan DNA om zodoende een bijdrage te leveren aan de gezamenlijke inzet van verschillende instanties en actoren om kindbescherming in Suriname te versterken en naar een hoger plan te tillen. Deze ontwikkeling benadrukt niet alleen de toewijding van Suriname aan internationale normen voor kindbescherming, maar onderstreept zeker het belang van partnerschappen



REDACTIONNEEL

Rosina Bijlhout

Verantwoordelijke Communicatie Unit

tussen overheidsinstanties en maatschappelijke organisaties. Minister Steven Mac Andrew heeft in het kader van de voortzetting van zijn opendeurbeleid in december wederom een ontmoeting gehad met een jongerenorganisatie genaamd Social Army. Een jongerenorganisatie die eveneens in partnerschap optrekt met andere organisaties en ondernemende jongeren en vooral sociale projecten in de samenleving uitvoert. Bij deze gelegenheid heeft de jonge ondernemer Xergio Caffeeen presentatie gehouden voor de minister over het opzetten van een online gids om dienstverleners en potentiële klanten in contact te brengen met elkaar. Ik kan u zeggen dat de minister het een gedurfde stap vindt en een heel goed voornemen. Omdat het idee raakvlakken heeft met Arbeid en zaken aangaande Arbeid, vond de minister het goed dat dit plan ook wordt gepresenteerd aan de constructiesector, andere sectoren van het bedrijfsleven, maar ook andere ministeries en stakeholders. Hij twijfelt er niet aan dat partnerschap nodig is om economische activiteiten te stimuleren om te komen tot duurzame ontwikkeling,

en tenslotte te komen tot een evenwicht tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt. Een ontmoeting tussen de Nationale Loonraad en minister Mac Andrew heeft deze maand ook plaatsgevonden waarbij de stand van zaken voor wat betreft het vaststellen van een nieuw algemeen minimumuurloon aan de minister zijn gepresenteerd. Het is een issue dat tegenwoordig gespreksonderwerp is bij vele particuliere werknemers in Suriname, maar ook de vakbeweging. Mac Andrew benadrukte dat een brede consultatie over het vast te stellen minimumuurloon zeer gewenst is, zodat wanneer de Loonraad advies uitbrengt, de regering direct een besluit kan nemen. Ook daar is partnerschap en vooral goede communicatie van groot belang. Want wanneer jongeren opstaan en zeggen dat er onder hen ideeën leven om uit te kijken naar een balans tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt, dan is het tijd dat de handen van alle stakeholders ineen wordt geslagen en er eindelijk in partnerschappen wordt opgetrokken om een balans te brengen tussen vraag en arbeid op de arbeidsmarkt. Er is werk aan de winkel.



VORDERINGEN BINNEN PROJECT 'LABOR MARKET ALIGNMENT WITH NEW INDUSTRIES'

Minister Steven Mac Andrew heeft op 1 december 2023 een ontmoeting gehad met een delegatie van de Inter- American Development Bank (IDB) onder leiding van Adriana La Valley, Country Representative IDB. Dit bezoek was in het kader van het project 'Labor Market Alignment with New Industries' (Afstemming van de arbeidsmarkt op nieuwe sectoren), welke het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) uitvoert met een lening van de IDB. De eerste activiteit binnen dit project betreft het ontwikkelen van een Roadmap voor een Training For Employment (TFE) systeem. Dit is een systeem dat bedoeld is om door middel van gerichte beroepsopleidingen en trainingen bij te dragen aan de persoonlijke en professionele ontwikkeling van burgers, zodat ze grotere kansen maken op het vinden van een job. De focus ligt op trainingen binnen de landbouwsector, eco-toerisme en dienstensector, met een nadruk op informatietechnologie.

Minister Steven Mac Andrew heeft zich laten informeren over de vorderingen en uitdagingen voor wat betreft de implementatie van het project, maar ook de plannen voor 2024. Hij is voorstander van de ontwikkeling van de beroepsbevolking middels gedegen trainingen en opleidingen. Vandaar dat ook de werkmensen van het ministerie, met name de Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO), de Stichting Productieve Werkeenheden (SPWE) en de stichting Suriname Hospitality and Tourism Training Centre (SHTTC), waar nodig een bijdrage zullen leveren middels specifieke vaktraining. De minister vindt het belangrijk dat personen binnen de samenleving de ruimte krijgen om zich vanaf de basis te scholen tot het hoogste niveau. Net als de IDB ziet hij ook goede ontwikkelingskansen binnen de ICT en Toerisme sector. Vooral in de districten waar micro-ondernemerschap steeds toeneemt. Mac Andrew heeft zijn waardering uitgesproken over de ondersteuning van de IDB die een goede

partner is en de nodige ondersteuning biedt bij het streven van de Surinaamse overheid om duurzame ontwikkeling te realiseren. Ook de samenwerking met andere ministeries juicht de bewindsman toe.

Yyannú Cruz-Aguayo, Team Leader voor het project vanuit de IDB, kijkt positief tegen de progressie die binnen dit project wordt geboekt. Zij is van mening dat vooral personen in de districten de nodige scholing en bijscholing kunnen krijgen om landbouw en eco-toerisme naar grotere hoogte te tillen. SHTTC kan volgens haar daarbij een grote bijdrage leveren. Ook Naomi Esajas-Friperson, de onderdirecteur Arbeidsmarkt op het ministerie is blij met de vorderingen van dit project. Des te meer daar het onderdirectoraat Arbeidsmarkt fungeert als de directe counterpart bij de uitvoering van dit project. De IDB-missie bestond uit: Adriana La Valley (Country Representative IDB), Yyannú Cruz-Aguayo (Team Leader IDB), Cynthia Hobbs (Co-Team Leader/ Education Specialist IDB), Patricia Alvarez (Project Management consultant IDB), Felicia Hewitt (Operations Analyst), Melissa Chin (Labor Market Consultant IDB). Aanwezig tijdens deze ontmoeting was ook Adeniyi Oyeleye, Programme Manager van de Project Executing Unit.



Vlnr: Wim Dekkers (voorzitter arbonetwerk arbeidsomstandigheden FNV), Ruud Antonius (voorzitter Netwerk Wereldburgers FNV), Steven Mac Andrew (minister AWJ) en Victor Jones (directeur SIVIS).



RAPPORT EVALUATIE STATUTEN SAO EN SPWE OVERHANDIGD AAN MINISTER MAC ANDREW

De commissie Evaluatie Statuten SAO en SPWE onder leiding van Naomi Esajas-Frierson, voorzitter van de Raden bij de Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO) en de Stichting Productieve Werk Eenheden (SPWE), heeft het eindverslag van de evaluatie overhandigd aan minister Steven Mac Andrew van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ). De evaluatie was noodzakelijk in het streven van het ministerie naar meer efficiëntie en effectiviteit van zijn werkarmen, aangezien zij gedeeltelijke uitvoerders zijn van het werkgelegenheids- en arbeidsmarktbeleid. Tegen deze achtergrond heeft minister Mac Andrew in maart 2023 een commissie geïnstalleerd om de statuten van de (SAO) en de (SPWE) te evalueren. De evaluatie heeft geresulteerd in advies voor aanpassing van de statuten om beter te kunnen inspelen op de uitvoering van het nieuw arbeidsmarktbeleid. Op 6 december 2023 heeft de commissie het eindverslag overhandigd aan de minister. Voorafgaand aan de overhandiging zijn de concepten gewijzigde statuten gepresenteerd aan de minister.

Na een grondige evaluatie is de commissie tot de conclusie gekomen dat de statuten van beide stichtingen aan aanpassing toe zijn. Er zijn consultaties gehouden met interne en externe stakeholders.

Belangrijke zaken die zijn toegevoegd in de statuten van de stichtingen betreffen het

fungeren als instrument bij de bestrijding van armoede en werkloosheid en het geven van advies en begeleiding. De aanpassing van de statuten betreft in grote lijnen de synchronisatie van de statuten van de stichtingen met aanpassingen naar huidige situaties. Daarbij werden genoemd: opleidingen, trainingen en samenwerkingsverbanden op nationaal en internationaal niveau met internationale organisaties. Maar ook zaken die de stichtingen, directie, staf en personeel intern raken. Er zijn belangrijke discussiepunten in het rapport opgenomen die meer betrekking hebben op interne aangelegenheden binnen de stichtingen. Uiteindelijk is aan de minister gepresenteerd, een evaluatie rapport, concept gewijzigde statuten en een routekaart om te komen tot de daadwerkelijke implementatie van de aangepaste statuten.

Minister Steven Mac Andrew vindt het noodzakelijk dat de Statuten van de SAO en SPWE worden aangescherpt voor verdere efficiëntie en effectiviteit binnen deze werkarmen, die zich veelal richten op vaktrainingen en ondernemerschap. Hij heeft de commissie bedankt voor het goede werk dat zij heeft verzet. Mac Andrew heeft ter plekke zijn visie gegeven over interne zaken die aan verandering toe zijn bij de stichtingen. Het rapport zal hij grondig bestuderen waarna partijen kunnen overgaan tot daadwerkelijke aanpassing van de statuten.



De aanwezige Commissie Evaluatie Statuten SAO en SPWE onder leiding van Naomi Esajas-Frierson overhandigt het eindverslag aan minister Steven Mac Andrew. De aanwezige leden vlnr: Sharon Haft (lid BPVV/SAO), Etienne Etman (fungerend Directeur SPWE), Steven Mac Andrew (minister AWJ), Naomi Esajas-Frierson (Voorzitter Raden SAO en SPWE), Kayleigh Lioe-A-Wan (Juridische Zaken AWJ), Maureen Samuels (Hoofdbeleidsmedewerker AWJ), Joyce Lapar (Directeur SAO).



RAPPORT EVALUATIE STATUTEN SAO EN SPWE OVERHANDIGD AAN MINISTER MAC ANDREW

Minister Steven Mac Andrew van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) heeft een delegatie van de Rekenkamer van Suriname onder leiding van Shaan Binda, Voorzitter van de Rekenkamer, op 6 december 2023 ontvangen voor een beleefdheidsbezoek. Bij deze gelegenheid heeft de Rekenkamer een korte presentatie voor de minister gehouden over de wettelijke grondslag van de Rekenkamer, de organisatie, haar onafhankelijkheid alsook de verschillende onderzoeken, die worden gedaan door de Rekenkamer ter controle van de overheid.

Minister Steven Mac Andrew was ingenomen met het bezoek van de Rekenkamer, welke hij betitelde als een zeer belangrijk orgaan. Hij merkte op dat de Rekenkamer van Suriname weinig in de publiciteit verschijnt, waardoor volgens de minister de samenleving onvoldoende op de hoogte is van het functioneren van de Rekenkamer. Mac Andrew gaf aan, dat de Rekenkamer te allen tijde net als de Centrale

Landsaccountantsdienst (CLAD) welkom is op het ministerie, ingeval zij onderzoek wenst te doen. De bewindsman benadrukte, dat in 2024 getracht zal worden om de afdeling Interne Controle te versterken, maar gaf aan, dat het wel een uitdaging is om gekwalificeerd personeel voor deze afdeling te vinden.

De Rekenkamer is gestoeld op de Grondwet van 1987, WET van 6 september 2019, houdende regels inzake de instelling en de organisatie van de Rekenkamer van Suriname, en de Comptabiliteitswet 2019. De voornaamste werkzaamheden van de Rekenkamer betreft onderzoeken naar doelmatigheid, rechtmatigheid en registratie van staatsleningen alsook controle geldbeheer van de gehele overheid. Binda heeft aangegeven dat de Rekenkamer de onafhankelijke externe controleur van de staat is en jaarlijks moet rapporteren aan De Nationale Assemblée. Hij heeft benadrukt dat onafhankelijkheid hoog in het vaandel staat bij de Rekenkamer.



De delegatie van de Rekenkamer met minister Mac Andrew op de foto. Vlnr: Natasha Vredeberg, Nelson Chen Pouw Joe, Oswald Walker, Minister Steven Mac Andrew, Shaan Binda (voorzitter), Rahul Makdoembaks, Rubia Imamdi en Ashwin Orié (onderdirecteur Ondersteunende Diensten AWJ).



RUBRIEK: ARBEIDSSTANDAARDEN EN DE WROKOMAN DOOR: MR. GLENN PIROE



Mr. Glenn Piroe

Deze rubriek is een poging om de arbeidsstandaarden en de wrokoman daarin te brengen in een nationaal en internationaal perspectief. Daarmee wordt gepoogd een bijdrage te leveren aan het publieke debat over het bevorderen van de arbeidsstandaarden. De arbeidsstandaarden moeten bijdragen aan economische groei en meer en betere banen die voldoen aan de beginselen van decent work, die garantie geven voor gelijke rechten voor mannen en vrouwen op de werkvloer, en die extreme armoede uitbannen onder loontrekkers.

De schrijver van deze rubriek is Glenn Piroe. Hij is afgestudeerd aan de Anton De Kom Universiteit van Suriname in 1999 en studeerde Algemeen Surinaamsrecht. Hij is al 25 jaar werkzaam op het ministerie van Arbeid en is thans onderdirecteur Juridische en Internationale Zaken (JIZ). Ook is hij onder andere plaatsvervangend voorzitter van de Ontslagcommissie en van het Arbeidsadviescollege en was hij fungerend hoofd van

de Arbeidsinspectie. Piroe heeft enkele arbeidsgerelateerde boeken in zowel het Nederlands als Engels op zijn naam staan, zoals: 'System of Labour Administration in Suriname' (2022), 'Internationale Normen inzake Vakverenigingsvrijheid en fundamentele arbeidsstandaarden' (2011), 'Gids Arbeidswetgeving Suriname' (2011-2022) en 'Modernisering Arbeidswetgeving Suriname' (2018). Verder is hij voorzitter geweest van een aantal wetgevingscommissies, ingezet door verschillende ministers van Arbeid. Hij doceerde ook Arbeidsstandaarden en Internationaal arbeidsstandaarden op de Anton De Kom Universiteit van Suriname en verzorgt Internationaal Arbeidsstandaarden op het Scholingsinstituut voor de Vakbeweging in Suriname.

AANSCHERPING REGELS UITZENDKRACHTEN IN ZICHT

In DNA zijn aanpassingen van de wet voorgesteld om de rechtspositie van de uitzendkrachten te verbeteren. De bedoeling is om nu ook enkele verplichtingen voor de uitzendbureaus in te voeren. De Wet Ter Beschikking Stellen Arbeidskrachten door Intermediairs (WTBAI) is de wetgeving die de regels omvat waaraan intermediairs oftewel uitzendbureaus in hun functioneren gebonden zijn. Met intermediair wordt bedoeld het uitzendbureau zoals algemeen bekend en verder hierna te gebruiken. Daarmee werd in 2018 een juridisch kader geschapen voor betreffende bureaus die arbeidskrachten ter beschikking stellen,

terwijl de mogelijkheid voor de overheid wordt gecreëerd om toezicht te houden vanuit haar taak, toezicht te houden op de wettelijke bepalingen inzake arbeidsbemiddeling en de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt, indien nodig, verder te reguleren. Een belangrijk novum in de wet is dat het uitzendbureau vergunningsplichtig werd. Die vergunning wordt verleend door of namens de directeur van Arbeid.

De wet introduceert een aantal verplichtingen voor uitzendbureaus zoals het informeren van de uitzendkracht over beroepskwalificaties



AANSCHERPING REGELS UITZENDKRACHTEN IN ZICHT

en arbeidsomstandigheden, non-discriminatie, bescherming van persoonsgegevens en verschaffen van arbeidsovereenkomst aan uitzendkracht binnen 2 dagen. Ook betreffen de verplichtingen het niet uitzenden naar een gevaarlijke inlener en het in acht nemen van gelijk loon voor gelijkwaardig werk. Voor de inlener zijn er zeer summiere verplichtingen die niet expliciet in de WTBAI zijn meegenomen zoals het geven van instructies in het kader van de goede orde en met betrekking tot verrichten van arbeid, het zorgen voor een veilige werkomgeving en gereedschappen en het in acht nemen van goed werkgeverschap. De inlener is immers de materiële werkgever, omdat de formele werkgever het recht op instructies te geven aan de uitzendkracht overdraagt op inlener.

De WTBAI geeft aan dat uitzendarbeid tijdelijke arbeid is die wordt uitgevoerd door een uitzendkracht, voor rekening van een intermediair, bij een derde, de inlener, anders dan krachtens een met deze gesloten arbeidsovereenkomst, in diens onderneming. Een belangrijke bepaling in de nieuwe wet is de beperking van de duur van de terbeschikkingstelling. Volgens artikel 10 is het een intermediair verboden dezelfde uitzendkracht voor langer dan een tijdvak van 2 jaren aaneensluitend aan dezelfde inlener ter beschikking te stellen. Deze bepaling is gericht op het tegengaan van substitutie van arbeid in rechtstreekse dienstbetrekking door uitzendarbeid, een trend die in toenemende mate waar te nemen was. Als uitgangspunt geldt het incidenteel en tijdelijk karakter van terbeschikkingstellingen. Beoogd wordt tevens om bij een behoefte tot structurele tewerkstelling bij de inlenende onderneming, laatstgenoemde te bewegen de arbeidskracht in vaste dienst te nemen. In de memorie van toelichting werd geanticipeerd op een mogelijke omzetting van de uitzendovereenkomst voor bepaalde

tijd in een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd via het Nieuw Burgerlijk Wetboek na een aantal weken of verlengingen van de uitzending, welk artikel in het ontwerp reeds is geschrappt.

Uitzendarbeid is tijdelijke arbeid en dat betekent dat het niet aangewend kan worden om permanente functies met de inzet van uitzendkrachten in te vullen. De minister belast met arbeidsaangelegenheden illustreerde middels een bekendmaking het beleid van het arbeidsdepartement met betrekking tot het beoordelen van het voorkomen van tijdelijke arbeid:

- bij tijdelijke afwezigheid van een vaste werknemer gedurende de duur van diens afwezigheid;
- gedurende de duur van de opschorting van een arbeidsovereenkomst, behalve in geval van een collectief arbeidsconflict;
- bij beëindiging van een arbeidsovereenkomst in afwachting van de daadwerkelijke indiensttreding van de vaste werknemer die de werknemer moet vervangen wiens arbeidsovereenkomst is beëindigd;
- bij toevallige vermeerdering van het werk;
- bij aanvang van nieuw werk;
- bij spoedeisend werk dat onmiddellijk moet worden uitgevoerd om dreigende ongevallen te voorkomen, om reddingsmaatregelen te organiseren of tekortkomingen van het materieel aan de installaties of aan de bedrijfsgebouwen die gevaar voor de werknemers kunnen opleveren, te herstellen.

De hoop is dat binnen korte tijd de voorstellen worden goedgekeurd zodat de rechtspositie van de uitzendkrachten verder kan worden verbeterd.



OPENDEURBELEID MAC ANDREW VERGROOT BETROKKENHEID JONGEREN ORGANISATIES BIJ BELEID



Vlnr: Mitch Matroos (voorzitter Social Army), Xergio Caffé (ondernemer), Steven Mac Andrew (Minister AWJ), Genti Mangroe (directeur Jeugdzaken) en Mitesh Bhaggoe (directeur NJI).

Minister Steven Mac Andrew heeft in het kader van de voortzetting van zijn opendeurbeleid op 11 december 2023 een ontmoeting gehad met Mitch Matroos, voorzitter van Social Army, een Surinaamse stichting die bestaat uit jongeren die sociale projecten in de samenleving uitvoeren, en Xergio Caffé, ondernemer die in partnerschap optrekt met Social Army. Bij deze gelegenheid heeft Caffé een presentatie gehouden voor de minister, de directeur van Jeugdzaken Genti Mangroe en de directeur van het Nationaal Jeugd Instituut (NJI) Mitesh Bhaggoe. De presentatie betrof plannen voor het opzetten van een online gids om dienstverleners en potentiële klanten op deze wijze in contact te brengen met elkaar.

Minister Steven Mac Andrew heeft na de presentatie het belang benadrukt van dialoog,

participatie en samenwerking gericht op het behalen van concrete resultaten en doelen, welke de ontwikkeling van jongeren en Suriname ten goede kan komen. Het idee van Caffé ziet hij als een positieve stap in een poging om vraag en aanbod voor wat betreft dienstverlening bij elkaar te brengen, vooral daar klanten dienstverleners dicht bij hun in de buurt kunnen benaderen. De minister stelde voor om de plannen ook te presenteren aan de constructiesector, andere sectoren van het bedrijfsleven, maar ook andere ministeries en stakeholders. Hij is van mening dat partnerschap nodig is om economische activiteiten te stimuleren. Zowel Mangroe als Bhaggoe kijken positief naar het gepresenteerde en vinden dat het concept nader bekeken en besproken kan worden om na te gaan wat partijen voor elkaar kunnen betekenen voor wederzijds succes.



JEUGDRAAD SURINAME HOUDT SUCCESVOLLE VERGADERING

De Jeugdraad Suriname (JR,) onder voorzitterschap van Rajeev Goerdin, heeft op 8 december 2023 wederom een vergadering gehouden en wel in de conferentiezaal van het ministerie van Openbare Werken. Tijdens deze vergadering werden belangrijke onderwerpen besproken, die een positieve invloed kunnen hebben op jeugdparticipatie en bewustwording in Suriname. Een van de voornaamste agendapunten betrof een sessie Projectplanning, waarbij inzichten hieromtrent door de voorzitter zijn gedeeld met de overige Raadsleden. Er werd ondermeer een toelichting gegeven hoe bij het NJI Jongeren Fonds een aanvraag kan worden ingediend voor projecten ter bevordering van jeugdparticipatie en bewustwording in Suriname. De bijeenkomst was een goede gelegenheid voor de Raadsleden om hun ideeën met elkaar te delen, alsook de mogelijkheid om potentiële gezamenlijke projecten te exploreren.

Daarnaast werden enkele reeds ingediende projecten besproken van de Raadsleden Ashish Kalisingh en Brondon Wazirali. De Raad benadrukte dat alle projecten de beoogde impact moeten hebben. Het Raadslid Jonathan Vrede gaf eveneens een verslag over een project, welke hij samen met

het Raadslid Magavia Jeroe en met ondersteuning van het NJI heeft uitgevoerd. Het project richtte zich op het motiveren van VOJ-studenten in Atjoni en jongeren in Sipaliwini om onderwijs te blijven volgen en of zichzelf te blijven ontwikkelen, zodat zij zich kunnen klaarstomen om als ondernemers aan de slag te gaan.

Het bemensen van de vaste commissies van de JRS kwam tijdens de vergadering ook aan de orde. Hoewel er nog geen definitieve besluiten zijn genomen over de bemensing, werden enkele commissies al benoemd namelijk: Onderwijs en Gezondheid; Nationale en Internationale Betrekkingen; Sociaal Welzijn, Kinderarbeid, Jeugdwerkgelegenheid en Ondernemerschap; Jeugddelinquentie en Sport; en Rurale Jeugd. Opmerkelijk was de grote interesse van leden voor de commissie Nationale en Internationale Betrekkingen. De voorzitter benadrukte tenslotte het belang van de jaarplanning voor 2024 en moedigde alle leden aan om hun inbreng te geven bij het opstellen daarvan. De hoop werd uitgesproken dat in het komend jaar, maar ook de rest van de zittingsperiode, de participatie en samenwerking optimaal mag zijn. De jaarafsluiting van JRS zal gezamenlijk met het NJI plaatsvinden.



Een momentopname tijdens de vergadering van de Jeugdraad Suriname in de Conferentiezaal van het ministerie van Openbare Werken.



JEUGDRAAD SURINAME VOLGT SUCCESVOLLE COMMUNICATIETRAINING

De Jeugdraad Suriname (JR,) onder voorzitterschap van Rajeev Goerdin, heeft op 8 december 2023 wederom een vergadering gehouden en wel in de conferentiezaal van het ministerie van Openbare Werken. Tijdens deze vergadering werden belangrijke onderwerpen besproken, die een positieve invloed kunnen hebben op jeugdparticipatie en bewustwording in Suriname. Een van de voornaamste agendapunten betrof een sessie Projectplanning, waarbij inzichten hieromtrent door de voorzitter zijn gedeeld met de overige Raadsleden. Er werd ondermeer een toelichting gegeven hoe bij het NJI Jongeren Fonds een aanvraag kan worden ingediend voor projecten ter bevordering van jeugdparticipatie en bewustwording in Suriname. De bijeenkomst was een goede gelegenheid voor de Raadsleden om hun ideeën met elkaar te delen, alsook de mogelijkheid om potentiële gezamenlijke projecten te exploreren.

Daarnaast werden enkele reeds ingediende projecten besproken van de Raadsleden Ashish Kalisingh en Brondon Wazirali. De Raad benadrukte dat alle projecten de beoogde impact moeten hebben. Het Raadslid Jonathan Vrede gaf eveneens een verslag over een project, welke hij samen met het Raadslid Magavia Jeroe en met

ondersteuning van het NJI heeft uitgevoerd. Het project richtte zich op het motiveren van VOJ-studenten in Atjoni en jongeren in Sipaliwini om onderwijs te blijven volgen en of zichzelf te blijven ontwikkelen, zodat zij zich kunnen klaarstomen om als ondernemers aan de slag te gaan.

Het bemensen van de vaste commissies van de JRS kwam tijdens de vergadering ook aan de orde. Hoewel er nog geen definitieve besluiten zijn genomen over de bemensing, werden enkele commissies al benoemd namelijk: Onderwijs en Gezondheid; Nationale en Internationale Betrekkingen; Sociaal Welzijn, Kinderarbeid, Jeugdwerkgelegenheid en Ondernemerschap; Jeugddelinquentie en Sport; en Rurale Jeugd. Opmerkelijk was de grote interesse van leden voor de commissie Nationale en Internationale Betrekkingen.

De voorzitter benadrukte tenslotte het belang van de jaarplanning voor 2024 en moedigde alle leden aan om hun inbreng te geven bij het opstellen daarvan. De hoop werd uitgesproken dat in het komend jaar, maar ook de rest van de zittingsperiode, de participatie en samenwerking optimaal mag zijn. De jaarafsluiting van JRS zal gezamenlijk met het NJI plaatsvinden.



Derde van linksuit: de trainer Emmy Hart met 3 plekken verder Christien Naarden, te midden van de Jeugdraadsleden bij de communicatietraining in de Conferentiezaal van het ministerie van Openbare Werken.



RUBRIEK: PROGNOSE EN TRENDS VAN ONZE ARBEIDSMARKT DOOR: DRS. NAOMI ESAJAS-FRIPERSON

Met deze maandelijkse rubriek geeft arbeidsmarktkenner, Naomi Esajas- Friperson, de lezer inzichten in trends op de arbeidsmarkt en voorspelt daarbij hoe de trends zich zullen ontwikkelen. Haar beschouwing en zienswijze kunnen heel nuttig zijn voor werkgevers, bedrijven, werkzoekenden en alle andere spelers en personen die zich begeven op de arbeidsmarkt. Esajas-Friperson, heeft haar doctorale studie Public Administration aan de Anton de Kom Universiteit van Suriname (ADEK) afgerond. Zij heeft ook MO-A Spaansopleiding gedaan aan het Instituut voor de Opleiding van Leraren (I.O.L). Zij is werkzaam geweest op de afdeling Arbeidsmarktontwikkeling. Hierna heeft zij leidinggegeven aan de afdeling Arbeidsstatistieken. Op het ministerie is bekend dat zij de functionaris is geweest die de trekker is van alle coördinerende activiteiten m.b.t. de opzet van een Arbeidsmarkt Informatie Systeem in Suriname (AMIS). Sedert 2020 dient zij in de functie van onderdirecteur van Arbeidsmarkt. Kortom: zij heeft degelijk kennis over de Surinaamse arbeidsmarkt.



Drs. Naomi Esajas-Friperson

ARBEIDSMARKTINFORMATIESYSTEEM DEEL 2

In deel 1 van de rubriek 'Arbeidsmarktinformatiesysteem', is ingegaan op de cruciale rol van arbeidsmarktinformatiesystemen zoals verwoord door het Planbureau Suriname (2021) met name het sturen en informeren van het arbeidsmarktbeleid. Goed ontwikkelde arbeidsmarktinformatiesystemen kunnen een

gemeenschappelijke basis en bewijs leveren voor overleg over vaardigheidshiaten, vaardigheidstekorten en discrepanties tussen institutionele actoren en besluitvormers op het gebied van onderwijs, training, sociaal beleid en werkgelegenheidsbeleid, belichaamd in de visie van sectorclusters (Planbureau, 2021).



RUBRIEK: PROGNOSE EN TRENDS VAN ONZE ARBEIDSMARKT DOOR: DRS. NAOMI ESAJAS-FRIPERSON



ARBEIDSMARKTINFORMATIESYSTEEM DEEL 2

Gelet het doel welke een arbeidsmarktinformatiesysteem nastreeft, zijn er diverse doelgroepen die hiervan profijt hebben o.a.:

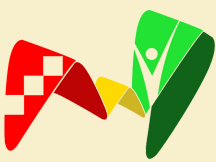
1. De overheid en haar instellingen;
2. Het bedrijfsleven;
3. De vakbeweging;
4. Studenten en studentenorganisaties;
5. Onderwijsinstellingen;
6. Onderzoeksbureau's;
7. Non-profit organisaties.

Een stabiel en functioneel arbeidsmarktinformatiesysteem kan worden bereikt door de volgende strategieën (Midden-lang termijn arbeidsmarktbeleid, 2022):

- Verbetering van het verzamelen en samenstellen van data. Dit houdt niet alleen in dat er wordt gestreefd naar het benutten van nieuwe informatiebronnen (zoals administratieve dossiers en informatiebronnen aan de vraagzijde van werkgevers en interne belastingdiensten) en de middelen die nodig zijn om betere dataverzamelingsinspanningen uit te

voeren wat betreft verslaglegging buiten stedelijke gebieden, en variabelen, maar ook gebruikmakend van bestaande mogelijkheden voor dataverzameling om prioriteit te geven aan bruikbare data en innovatieve manieren om o.a. variabelen te verzamelen.

- Coördinatie en informatie-uitwisseling. Het creëren van een echt LMIS omvat een betere coördinatie en uitwisseling van informatie tussen dataproducerende instellingen en het maken van afspraken over relevante criteria voor het verzamelen, gebruiken en verspreiden van data onder belanghebbenden.
- Betere analyse en afstemming van arbeidsmarktinformatie voor beleid en besluitvorming. Werken aan de modernisering van archieven met digitale data kan zich vertalen in een breder gebruik van arbeidsmarktdata voor besluitvorming door alle belanghebbenden op de arbeidsmarkt. Hieronder valt het mogelijk maken van datatoegang en raadpleging via elektronische middelen, zoals een



RUBRIEK: PROGNOSE EN TRENDS VAN ONZE ARBEIDSMARKT DOOR: DRS. NAOMI ESAJAS-FRIPERSON



ARBEIDSMARKTINFORMATIESYSTEEM DEEL 2

speciale webpagina, waarnaast het werken aan de presentatie van relevante indicatoren, overzichten en analytische samenvattingen die kunnen worden aangepast en gepresenteerd op een manier die gemakkelijk te begrijpen is voor verschillende doelgroepen.

Verder staan er in ons Midden-Lang Termijn Arbeidsmarkt beleid 2022-2025 enkele verbeterpunten aangegeven aangaande het succesvol opereren van dit systeem nl.:

- Een uitgebreide herziening van de statistische hulpmiddelen voor de arbeidsmarkt om de dekking, frequentie, methodologieën en informatiebronnen van dataverzameling te verbeteren;
- Jaarlijkse productie en verspreiding van belangrijke Arbeidsmarktindicatoren en analyses;

- Specifieke rapporten over beroepsgerichte-arbeidsmarkt informatie die een middel worden om de verwachtingen van studenten en werkzoekenden op elkaar af te stemmen.

Wij hopen dat wij met deze twee korte rubrieken inzicht hebben kunnen verschaffen over arbeidsmarkt informatiesystemen, het doel en de rol van deze systemen, de doelgroepen en de verbeterpunten aangaande dit systeem voor Suriname. Het Algemeen Bureau voor de Statistiek en het ministerie van AW&J zijn met andere dataverschaffers reeds actief betrokken bij dit systeem en zullen samen ervoor zorgdragen dit systeem te veredelen.



DELEGATIE AWJ DOOR DNA GEÏNFORMEERD OVER BELANG TOETREDING TOT HAAGSE KINDERBESCHERMENDEVERDRAGEN



De delegatie van AWJ te midden van DNA-leden van de Commissie van Rapporteurs inzake de Ontwerpwet Toetreding van de Republiek Suriname tot de vier Haagse Kinderbeschermende Verdragen, die goedkeuring zoekt bij DNA.

Een delegatie van het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken, bestaande uit vertegenwoordigers van het Nationaal Jeugd Instituut (NJI), het Directoraat Jeugdzaken en het Onderdirectoraat Juridische en Internationale Zaken (JIZ), heeft op 13 december 2023 op uitnodiging van de Commissie van Rapporteurs een bezoek gebracht aan De Nationale Assemblée (DNA) voor een consultatie over de Ontwerpwet houdende goedkeuring van de toetreding van de Republiek Suriname tot de 4 (vier) Haagse Kinderbeschermende Verdragen. Het bezoek aan DNA bracht tot uiting de gezamenlijke

inzet van verschillende instanties en actoren om kindbescherming in Suriname te versterken en naar een hoger plan te tillen. Deze ontwikkeling benadrukt de toewijding van Suriname aan internationale normen voor kindbescherming en onderstreept het belang van samenwerking tussen overheidsinstanties en maatschappelijke organisaties. De delegatie toonde zich verheugd over de ontwikkelingen met betrekking tot de ontwerpwet en de toetreding van Suriname tot de Haagse Kinderbeschermende Verdragen en zal aan DNA schriftelijke feedback doen toekomen.



STAAT KOOPT PAND BABYLON TEN BEHOEVE VAN AWJ

De staat Suriname heeft het eigendomspand aan de Lalla Rookhweg #25 in Paramaribo, dat bekend staat als Babylon gekocht ten behoeve van het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ). Het perceelland waarop het pand is gevestigd is 2555.13 m2 groot. Op 15 december 2023, heeft de juridische levering plaatsgevonden in de vergaderzaal van het ministerie van Financiën en Planning, via Notaris Avinash Matapersad Punwasi, waarbij de ondertekening heeft plaatsgevonden van een kredietovereenkomst tussen de staat en de Trustbank Amanah, een verkoopakte en een hypotheekakte. De feitelijke levering aan de staat Suriname vindt plaats op 26 maart 2024, waarbij de verkoper het pand op die datum vrij van huurders, bijbehorende kosten en risico's zal moeten overdragen.

Minister Steven Mac Andrew is blij met deze ontwikkeling en kijkt reikhalzend uit naar de intrek van AWJ in het aangekochte pand dat hij reeds betiteld als het huis van Decent Work, om het beleid van het ministerie verder tot uitvoer te brengen. Minister Raghoebarsing is blij dat AWJ over 3 maanden definitief zal beschikken over een

eigen pand. Hij meent dat de overheid meer dan tevoren behoefte heeft aan goede eigendomspanden. Met de aankoop van dit pand heeft de overheid wederom een stap gezet naar een goede werkomgeving en goede werkruimtes voor ambtenaren. Raghoebarsing heeft de minister van AWJ die hij ervaart als een bewindsman die goed op de hoogte is van de portefeuille die hij beheert, succes toegewenst met deze ontwikkeling. Aan allen die hieraan een bijdrage hebben geleverd heeft hij zijn dank uitgesproken.

De koop en verkoop vond plaats in tegenwoordigheid van minister Stanley Raghoebarsing van Financiën en Planning, minister Dinotha Vorswijk van Grondbeleid en Bosbeheer (GBB) en haar diskundigen, minister Steven Mac Andrew van AWJ, alsook vertegenwoordigers van de Trustbank Amanah en de verkoper van het pand. De ministers van Financiën en Planning en GBB hebben namens de staat Suriname de overeenkomsten getekend. De missieve met goedkeuring dateert van 17 september 2023 en is getekend door de President van de Republiek Suriname Chandrikapersad Santokhi.



Vlnr: Stanley Raghoebarsing (minister van Financiën en Planning), Dinotha Vorswijk (minister van GBB) en Steven Mac Andrew (minister van AWJ) bij de koop van het Babylon gebouw ten behoeve van AWJ.



BREDE CONSULTATIE GEWENST VOOR UITBRENGEN ADVIES NIEUW ALGEMEEN MINIMUMUURLOON

Minister Steven Mac Andrew van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) heeft op maandag 18 december 2023 een ontmoeting gehad met de Nationale Loonraad (NLR) om te praten over de stand van zaken voor wat betreft het vaststellen van een nieuw algemeen minimumuurloon. De bewindsman kreeg tijdens de meeting een uitgebreide presentatie van de voorzitter van de NLR, Wonnie Boedhoe, over het gevolgd

traject. Mac Andrew benadrukte na de presentatie, dat een brede consultatie over het vast te stellen minimumuurloon zeer gewenst is, zodat wanneer de Loonraad advies uitbrengt, de regering direct een besluit kan nemen. De streefdatum voor de ingang van een nieuw algemeen minimumuurloon is 1 februari 2024. Het huidige algemeen minimumloon is vastgesteld op SRD 35, – per uur.



Aan het hoofd van de tafel: minister Steven Mac Andrew in dialoog met leden van de Nationale Loonraad.



DOOR SIMONE HARIDAT

RUBRIEK: ONDERNEMERSCHAP GAAT VOORAL OM KANSEN GRIJPEN



Geschreven door: Simone Haridat

Deze maandelijkse rubriek is bedoeld ter stimulering van het klein ondernemerschap in ons land. Zo wenst het ministerie een bijdrage te leveren aan het scheppen van werkgelegenheid voor personen die een ondernemingsgeest hebben. Door zowel trainingen als begeleiding door de Stichting Productieve Werk Eenheden (SPWE) wordt de ondernemingsgeest van personen geprikkeld waardoor ze als zelfstandigen de kost te kunnen winnen. De schrijver van deze rubriek is Simone Haridat. Zij is werkzaam bij de SPWE, in de functie van projectcoördinator. Zij is medeverantwoordelijk voor het uitvoeren van de projecten "From grassroot to entrepreneurship and Retraining of workers and unemployed and "Micro entrepreneurship from people with disabilities".

MAILBOXMANAGEMENT

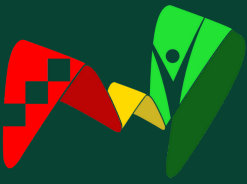
In de hedendaagse zakenwereld is E-mailen niet weg te denken. Het E-mailen is een snelle en efficiënte manier om vooral internationaal met anderen te communiceren.

Tegenwoordig spreekt men ook van emailmarketing waarbij je jouw publiek op een directe manier kan bereiken. In dit rubriek zal ik ingaan op mail inbox en hoe deze te ordenen om vooral irritaties of teleurstellingen van interne en externe klanten te voorkomen.

- De afkorting "CC" staat voor "Carbon Copy". Het is een kopie van de verzonden e-mail naar een ander contactpersoon dan de hoofdgeadresseerde. Het is voor de hoofdgeadresseerde zichtbaar wanneer iemand een CC krijgt.

- De afkorting "BCC" staat voor "Blind Carbon Copy. Dit is vrijwel hetzelfde als een "CC" alleen door het woord "Blind" kan de geadresseerde niet zien dat er kopie naar een ander e-mailadres gestuurd wordt.

Aan de hoeveelheid e-mails lijkt soms geen einde te komen. Je wilt de tijd die je aan e-mails kwijt bent zoveel mogelijk beperken. Maar hoe organiseer je efficiënt je inbox, zie je belangrijke berichten niet over het hoofd én houd je hierdoor tijd over?



DOOR SIMONE HARIDAT

RUBRIEK: ONDERNEMERSCHAP GAAT VOORAL OM KANSEN GRIJPEN

MAILBOXMANAGEMENT

Om je mailbox efficiënt te managen, is het belangrijk dat je overzicht en regelmaat creëert

Plan een moment in om "De Grote Schoonmaak" te doen. Het kost je misschien wat tijd, maar het resultaat is een minder overvolle en een georganiseerde inbox en dat vind je vast plezierig. Verwijder alle mailtjes die er al lang staan en/of die informatie bevatten die je niet meer nodig hebt. Heb je deze mailtjes het afgelopen jaar nog nodig gehad en heb je deze informatie nog nodig? Stel jezelf deze vragen, verplaats "onbelangrijke" mails naar de prullenbak en leeg deze wanneer je denkt dat dit kan.

Krijg je veel e-mail van je zakelijke Facebook of LinkedIn of andere organisaties die je liever niet in je inbox hebt? Vaak staat onderaan in de mail een link dat je notificaties uit kunt schakelen. Schrijf je ook uit voor alle nieuwsbrieven die je nooit leest.

Tip: Tegenwoordig hebben de e-mail programma's de opties om een "vlag" in kleur bij het e-mail te plaatsen die belangrijk is. Je kan een rode vlag gebruiken voor e-mails die je heel erg belangrijk vindt en dus om actie vraagt. Maar je kan een groene vlag gebruiken voor afspraken of belangrijke mail ter bewaring etc. Maak daarnaast mappen waarin informatie te vinden is, die je vaker gebruikt. Dit zorgt voor overzicht én efficiëntie.

Vakantie

Heb jij vakantie gevierd, een weekend met familie of ben je ziek? Je hebt een "overload" aan mailtjes ontvangen en ook nog boze mailtjes die gaan over dat je niet binnen een bepaalde tijd gereageerd hebt, zorg ervoor dat je "automaticsche antwoord" aanzet tijdens je afwezigheid. Geef aan in welke periode je niet beschikbaar bent. (bijvoorbeeld: "Vanaf 15 december tot 5 januari ben ik moeilijk bereikbaar. Vanaf 5 januari kunt u antwoord verwachten") en vermeld wanneer de mailtjes wel/niet worden doorgestuurd en afgehandeld door een collega. Vergeet niet om de automatische-antwoordfunctie uit te schakelen wanneer je weer aanwezig bent.

Onnodig e-mail gebruiken

E-mail hoeft niet altijd het juiste medium te zijn. E-mail kan erg tijdrovend zijn en kun je makkelijker de informatie face-to-face bespreken. Dit kost minder tijd en zo voorkom je talloze mailtjes. Het is bovendien raadzaam om voor tijdgevoelige zaken iemand eerder te bellen of direct aan te spreken.





ZEVENTIEN JONGEREN MET GEHOORBEPERKING RONDEN ICT TRAINING SUCCESVOL AF

Het onderdirectoraat Nationale Jongeren Aangelegenheden (NJA) van het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid en Jeugdzaken (AWJ) heeft op maandag 18 december 2023 aan 17 jongeren van de Kennedy School met een gehoorbeperking een certificaat uitgereikt voor het met succes afronden van een computertraining. De jongeren zijn getraind in de onderdelen Microsoft Windows, Word, Excel en PowerPoint. De training is aan deze doelgroep verzorgd met als doel hun zelfredzaamheid te vergroten door hen de nodige computervaardigheden bij te brengen, welke zij kunnen toepassen op velerlei gebieden in het dagelijks leven. De computer training die vier weken heeft geduurd is verzorgd door Jamaata Education Center en heeft 4 best geslaagden opgeleverd. Zij hebben van Jamaata Education Center een waardebon van SRD 800 ontvangen voor het volgen van nog een ICT-training naar keus. De certificaatuitreiking heeft plaatsgevonden op de Kennedyschool.

Genti Mangroe, directeur Jeugdzaken, is van mening dat ook deze groep kansen moet krijgen om verschillende vaardigheden te ontwikkelen die hen in staat zullen stellen om zelfredzaam en zelfvoorzienend te zijn. Het verzoek van de Kennedy Stichting om ook deze groep jongeren te trainen in ICT skills is daarom ook ingewilligd, gezien deze skills ook van belang kunnen zijn voor hun intrede op de arbeidsmarkt. Om deze groep jongeren te faciliteren zijn de nodige maatregelen getroffen. De trainingsduur is aangepast en er is een tolk ingezet die de vertaling van de

instructies deed. De jongeren hebben geleerd en ervaren dat hun beperking geen obstakel hoeft te zijn voor het succesvol doorlopen van een ICT training. Het succesvol afronden van deze training heeft ook hun zelfvertrouwen opgekrikt. Met in gedachten het SDG motto "leave no one behind", doet het succesvol verloop van dit project Madhoeri Moenesar, onderdirecteur NJA enorm goed. De training komt volgens haar goed van pas voor de jongeren, aangezien het gebruik van ICT niet meer weg te denken is in de maatschappij van vandaag.

Ook de directeur van de Kennedyschool, Renate Wartes is dankbaar dat het ministerie deze training heeft aangeboden aan de jongeren. Voor haar is dit een mijlpaal en een historisch moment in de geschiedenis van de Kennedyschool. Aan alle geslaagden heeft zij succes toegewenst, in het bijzonder de bestgeslaagden Goedlieb Atfaira, Liang Quiena, Wongobe Lucia en Kartosari Emeliciënne die een vervolg training zullen doorlopen. Jennifer Landveld, directeur van Jamaata Education Center heeft met een goed gevoel en trots de jongeren moed ingesproken om de opgedane kennis verder te ontwikkelen. Ook bestuursleden van de Kennedy Stichting, Joyce Lapar, Claudine Gajadien, Lea Welzijn, moeder van de Kennedy Stichting, Jeanette Adel, en Astrid Wittenberg die gedurende de training en de bijeenkomst in gebaretaal heeft gecommuniceerd met de jongeren, zijn blij met deze historische training.



De geslaagden in beeld te midden van directie en staf van het directoraat Jeugdzaken en de Kennedyschool, bestuursleden van de Kennedy Stichting, de tolk en de trainers.



MINISTER MAC ANDREW HEEFT OOR VOOR NOODKREET STICHTING SUDOBE

Minister Steven Mac Andrew heeft op woensdag 20 december 2023 een ontmoeting gehad met Rosita Etnel en Kenneth Williams van de Stichting Surinaamse Doven Belangen (Stichting SuDoBe). Bij deze ontmoeting is de aandacht gevraagd van de minister voor de noden van personen met een gehoorbeperking en de uitdagingen, die deze doelgroep ondervindt om de arbeidsmarkt te betreden. Etnel heeft een dringend beroep gedaan op de minister om zijn invloed aan te wenden, zodat personen met een gehoorbeperking, in het bijzonder zij die reeds uit het onderwijsproces zijn, ook een kans maken op de arbeidsmarkt. Er is vanuit SuDoBe geconstateerd dat er weerstand bestaat bij werkgevers, met name voor wat betreft de communicatie, terwijl dat niet zo hoeft te zijn. Vooral vrouwen binnen de doelgroep ervaren moeilijkheden om aan een baan te komen.

Minister Mac Andrew heeft zich ontvankelijk getoond voor de noodkreet van de stichting. Hij gaf aan te hopen, dat werkgevers zich niet laten leiden door verkeerde percepties en op basis van hun corporate social responsibility beleid ook mensen uit de doelgroep een baan bieden. Mac Andrew benadrukte dat een ieder, dus ook mensen met een gehoorbeperking, recht hebben op Decent Work. De bewindsman gaf aan, dat het ministerie zich inzet voor personen met een beperking middels het aanbieden van vaktrainingen en het stimuleren tot ondernemerschap. Via het directoraat

Jeugdzaken is recent nog een ICT-training verzorgd aan jongeren met een gehoorbeperking om hun zelfredzaamheid te vergroten en de opgedane kennis toe te kunnen passen op velerlei gebieden. De SAO heeft in het kader van Wroko Foe Mek Moni ook plannen om nog andere trainingen te verzorgen, terwijl de Stichting Productieve Werkeenheden (SPWE) actief bezig is geweest om micro-ondernemerschap te promoten onder personen met een beperking. Mac Andrew benadrukte het belang van de Alliantie voor Decent Work voor Personen met een Beperking en adviseerde de delegatie van SuDoBe om de issue ook met de Alliantie te bespreken. De bewindsman benadrukte, dat het ministerie en de Alliantie veel kunnen doen, maar dat uiteindelijk de private sector moet inkomen met het aanbieden van banen aan de doelgroep.

Etnel maakte van de gelegenheid gebruik om de minister te informeren over het project, gesponsord door Staatsolie Maatschappij Suriname, waarbij 8 personen met een gehoorbeperking reeds 4 jaren werkzaamheden verrichten op het Natuur Technisch Instituut (NATIN) als schoonmaaksters en tuinman. De minister benadrukte het belang van dergelijke projecten en kijkt uit naar de continuering van dit geslaagd project. Mac Andrew sprak de hoop uit, dat het succes van dit project een motivatie zal zijn voor andere instanties en bedrijven om de doelgroep ook te helpen aan een baan.



Van rechtsuit: Steven Mac Andrew (minister AWJ), Rosita Etnel (voorzitter SuDoBe) en Kenneth Williams (secretaris SuDoBe).



INSTITUUT FIRST LADY SCHENKT SCHOOLPAKKETTEN AAN NJI TEN BEHOEVE VAN JONGEREN

Door het Instituut van de First Lady van de Republiek Suriname, Melissa Santokhi-Seenacherry, zijn ongeveer 500 schoolpakketten geschonken aan het Nationaal Jeugd Instituut (NJI), bestemd voor kansarme Schoolgaande jongeren in alle districten. Deze pakketten worden via leden van de Jeugdraad Suriname (JRS), jongeren die nauw betrokken zijn bij het Caricom Youth Ambassadors Programma (CYAP) en het Sustainable Development Goals Youth Ambassadors Programma (SDGYAP), overhandigd aan jongeren in alle districten. De eerste pakketten zijn verstrekt in Sipaliwini en Commewijne vanaf oktober 2023. Via het Jeugdraadslid van het district Sipaliwini, Jonathan Vrede, hebben hulpbehoevende jongeren in Sipaliwini en wel in de dorpen Pamboko, Abenaston, Kaaiapaati, Jawjaw en Nieuw Aurora, hebben daarbij een schoolpakket ontvangen.

Mitesh Bhaggoe, directeur NJI, is blij dat jongeren een steentje kunnen bijdragen om ervoor te zorgen dat andere hulpbehoevende

jongeren kunnen worden geholpen aan materiaal ten behoeve van hun onderwijsproces. Deze handreiking zal hen eveneens stimuleren om hun best te doen op school. Bhaggoe is blij dat het NJI daarbij een bijdrage kan leveren. Ook Jonathan Vrede is ingenomen met dit project dat volgens hem een goed steentje bijdraagt aan de noden van schoolgaande jongeren in Sipaliwini. Via het CYAP zijn eveneens 50 schoolpakketten overhandigd aan jongeren woonachtig aan de rechteroever van Commewijne. Nafia Lalmahomed, Youth Officer van het CYAP, is enorm blij met dit project daar jongeren ervoor kunnen zorgen dat andere hulpbehoevende jongeren kunnen worden geholpen aan schoolspullen. Ook voor het Jeugdraadslid Brandon Wazirali die samen met Nafia Lalmahomed een steentje heeft bijgedragen aan de distributie van de pakketten aan jongeren in Commewijne, was deze gebeurtenis een moment van voldoening en empowerment. Zij wensen dat jongeren ongeacht moeilijke omstandigheden zich blijven inzetten voor groei en ontwikkeling.



Enkele jongeren die via het NJI in samenwerking met leden van de JRS, SDGYAP en de CYAP, in aanmerking zijn gekomen voor een schoolpakket.



Rubriek: DE HARDE WERKER DOOR DE BRIL VAN LUCRETIA

Voor het kunnen uitvoeren van het voorgenomen beleid van het ministerie zijn er uiteraard personen nodig met bijzondere kwaliteiten en eigenschappen. Maandelijks zal voor u opzoek worden gegaan naar gedreven en opvallende ambtenaren op het ministerie met de bedoeling deze aan u te presenteren.

De schrijver van deze rubriek is Lucretia Setrodipo, communicatiewerker op het ministerie met een speciaal nieuwsgierig oog voor kwaliteiten van collega's op het ministerie.



Geschreven door: Lucretia Setrodipo

BISESSER KAWITA: EEN TOVENAAR VAN AMBITIE EN TOEWIJDING BIJ HET MINISTERIE VAN ARBEID WERKGELEGENHEID EN JEUGDZAKEN



Mw. mr. Bisesser Kawita
(Project en Plan Ontwikkelaar)

In een wereld waar de wandelgangen van het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken bruisen van activiteiten en de lucht doordrenkt is van professionaliteit, daar is Kawita Bisesser. Haar naam klinkt door de wandelgangen als een symbool van vastberadenheid en toewijding, en haar verhaal begint op een dag in maart 2015.

De Ministeriële Plan Unit (MPU) adviseert niet alleen over het harmoniseren van het ministerieel beleid en de planning betreft het Ontwikkelingsplan en de Jaarplannen, maar versterkt ook de minister en de directeuren door alle benodigde informatie te verstrekken met betrekking tot beleidsformulering, planformulering, uitvoering en monitoring-evaluatie. Als onderdeel van het nationale Planapparaat voorziet de MPU het Stichting Planbureau Suriname van monitoring- en evaluatierapporten, onder toezicht van de departementsdirecteur die het ministerie vertegenwoordigt in de Plan Coördinatie Commissie.





Rubriek:

DE HARDE WERKER DOOR DE BRIL VAN LUCRETIA

Bisesser kwam het ministerie binnen als een aspirant-juridische medewerker, vol ambitie en een ontembare dorst naar kennis. Ze begon haar reis op het Onderdirectoraat Juridische en Internationale Zaken (JIZ), waar de ingewikkelde wereld van cao-registraties haar eerste stappen in de bureaucratische wereld markeerden.

In 2017 werd ze benoemd tot Fungerend hoofd van de afdeling Vergunningen Intermediairs. Een nieuwe verantwoordelijkheid die haar vaardigheden op de proef stelden, maar ze ontwikkelde zich snel en werd in 2020 officieel het hoofd van de afdeling. Zij ervoer niet alleen een stap hoger op de carrière ladder. Haar betrokkenheid bij verschillende commissies nam steeds toe en haar veelzijdigheid werd steeds zichtbaarder. Zo werd zij lid van de Commissie Modernisering Werknemersregistratiewet (2018-2019); Voorzitter van de Commissie Voorbereiding Publicatie Bundel Arbeidswetgeving Suriname (2019-2020); lid van de Nationale Raad Huiselijk Geweld (2019-2021); secretaris van de Commissie Public Relations Arbeidswetgeving (2019); plaatsvervangend secretaris van het Arbeids Advies College (2020-2021); lid van de Commissie Evaluatie Ontslagwet 2018 (2023); secretaris van de Ontslagcommissie (2021 tot heden). Bisesser is niet alleen een juridisch brein, maar ook een leidende kracht in de Commissie Modernisering Werknemersregistratiewet, de Commissie Voorbereiding Publicatie Bundel Arbeidswetgeving Suriname en andere belangrijke commissies.

De echte verrassing kwam in 2021 toen Bisesser de kans kreeg om deel uit te maken van de Ontslagcommissie. Een droom die ze koesterde sinds haar eerste dag op het ministerie. Het was voor haar het bewijs van

haar groei binnen het ministerie, hetgeen waarvoor zij heel hard heeft gewerkt. Terwijl ze groeide tot Plan en Project Ontwikkelaar, ontdekte Bisesser de kunst van het adviseren en faciliteren van beleidsafdelingen. Ze werd de architect van programma's en projecten. Haar dagen gevuld met het toetsen van plannen inzake het Ontwikkelingsplan en het formuleren van adviezen die de beleidsgebieden van het ministerie moeten versterken.

Bisesser ervaart de werkdagen als intens, maar haar vrije tijd onthult de persoon achter de ambtenaar. Haar liefde voor donkere chocolade, verfijnde cocktails en momenten van pure ontspanning geven een glimp van de persoon die schuilt achter de professionele façade. In de samenwerking met collega's toont Bisesser haar ware kracht. De samenwerking is niet alleen prettig en flexibel, maar ook doordrenkt met een slim begrip van professionaliteit. Zaken worden niet alleen aangepakt, maar ook met flair en samenhang afgehandeld. Maar in elk verhaal zijn er moeilijke momenten. Bisesser deelt momenten van neergang en verlies. Zo memoreert zij dat twee collega's deze wereld hebben verlaten, waarbij de echo van hun afwezigheid een blijvende indruk achterlaat. Ondanks de uitdagingen zijn er hoogtepunten die de reis van Bisesser definiëren. Haar dankbaarheid aan de Directeur van Arbeid, dhr. mr. Jimmy Belfor, en haar collega mw. mr. Meena Kandhai- Ramai, getuigt van erkenning, groei en mentorship.

Gevoel van "toewijding, klantvriendelijkheid, eerlijkheid en openheid om problemen te bespreken" raadt zij collega ambtenaren aan. Haar levensmotto, geleend van Lord Krishna, weerklinkt als een echo: "Je hebt het recht om je acties uit te voeren, maar je hebt geen recht op de vruchten van je acties." Dit alles terwijl ze nog steeds actief is binnen het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken.



JEUGDRAADSLEDEN STIMULEREN MILIEUBEWUSTZIJN IN BROKOPONDO

De Jeugd Raadsleden van het district Sipaliwini, Jonathan Vrede en Magavio Jeroe, hebben in de maanden november en december schoonmaakacties uitgevoerd te Pokigron en in de nabije omgeving van de zandbank te Atjoni. Door deze handeling stimuleren zij het milieubewustzijn binnen het district. Dit is gebeurd in samenwerking met de districtscommissaris van Sipaliwini, Ndepe Dingé Frits, Chinese winkeliers en de jongeren van de plaatselijke omgeving. De activiteiten hebben jongeren, leerkrachten en buurtbewoners bij elkaar gebracht om gezamenlijk opruimingen te doen in hun

nabije omgeving en woongebied. De jeugdraadsleden hebben aangegeven deze activiteiten regelmatig te zullen organiseren om de betrokkenheid van de gemeenschap te vergroten en milieubewustzijn te stimuleren en te vergroten. De Jeugdraadsleden zijn van mening dat geld niet altijd een issue moet zijn om zaken gedaan te krijgen die de plaatselijke gemeenschap ten goede komen. Zij zijn blij met de samenwerking en de bijdrage van elkeen bij deze ondernomen acties. Gezien de motivatie en wilskracht binnen de gemeenschap zullen ook andere gebieden worden aangedaan.



Een momentopname tijdens de schoonmaak acties in het district Sipaliwini.



SAO HULDIGT JUBILARISSEN EN GEPENSIONEERDEN VOOR TROUWE DIENST

De Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO) heeft op vrijdag 22 december 2023 tijdens haar kerstviering, 17 jubilarissen gehuldigd voor hun trouwe dienst, waarbij 4 van hen in aanmerking zijn gekomen voor een gouden speld. Ook zijn een aantal gepensioneerden als blijk van waardering in de bloemetjes gezet. Daarnaast hebben 2 lasinstructeurs hun recent behaalde lasdiploma in ontvangst mogen nemen. De jubilarissen met trouwe dienstjaren variëren van 10 tot 35 dienstjaren. Als blijk van waardering en dankbaarheid, hebben zij een welverdiende gratificatie ontvangen en zijn toegesproken door de minister van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ), Steven Mac Andrew, de voorzitter Raad van Bestuur SAO, Naomi Esajas-Frierson en de directeur van SAO, Joyce Lapar.

Minister Steven Mac Andrew benadrukte dat de jarenlange inzet van de jubilarissen en gepensioneerden van SAO enorm werd gewaardeerd, omdat zij een bijdrage hebben geleverd en leveren aan het behalen van de doelstellingen van SAO. Mac Andrew benadrukte, dat de SAO vaak genoeg een laatste kans biedt aan personen, die een vak willen leren om de arbeidsmarkt te betreden en dat de jubilarissen zich hebben beijverd om dit een realiteit voor hun te maken. Voorts hebben zij, aldus de bewindsman, bijgedragen aan de goede naam, welke SAO heeft. Mac Andrew deed uit de doeken, dat dankzij de goede naam van SAO, middelen zijn gekregen om het project "Wroko Foe Mek Moni" landelijk uit te voeren. De minister erkende de logistieke uitdaging, dat dit project met zich meebrengt, maar gaf aan ervan overtuigd te zijn, dat het project succesvol uitgevoerd zal

worden door de nodige inzet van iedereen binnen de SAO. Aan allen heeft hij een succesvol nieuwjaar toegewenst.

De voorzitter Raad van Bestuur SAO, Naomi Esajas-Frierson, prees de bijdrage van zowel de jubilarissen, de gepensioneerden als ook het overig staf en personeel van de SAO, die als werkmarm van AWJ alles in het werk stelt om gedegen vaktrainingen aan te bieden aan de samenleving, in het bijzonder jongeren. Hun inzet is van grote waarde bij de ontwikkelingen binnen de SAO die steeds naar grotere hoogten groeit. Ook aan de lasdocenten heeft zij succes toegewenst in hun verdere loopbaan. Aan allen die op welke wijze dan ook een bijdrage hebben geleverd en blijven leveren tot het succes van deze SAO heeft zij dank uitgesproken. De directeur van de SAO, Joyce Lapar, zei in haar toespraak dat de SAO een inhaalslag heeft gemaakt om alle jubilarissen vanaf 2021 te huldigen. Ook de huldiging aan de gepensioneerden doet haar enorm goed. Zij is eveneens tevreden met de overhandiging van de lasdiploma's aan de instructeurs Stuart Kartowinangoen en Maikel Redjodikromo die steeds progressie boeken binnen de SAO en een motivatie zijn voor anderen die zich willen verdiepen in het laswerk. Lapar noemde deze dag een bijzonder moment voor de SAO en het ministerie die zich blijven inzetten om steeds meer vaktechnisch kader klaar te stomen voor de Arbeidsmarkt. Zij meent dat het werk van de gepensioneerden zal worden voortgezet en heeft de wens uitgesproken dat allen verbonden aan de SAO zich positief zullen blijven inzetten voor nog meer welvaart binnen de Stichting.



Een fotomoment bij de SAO kerstviering waarbij 17 jubilarissen zijn gehuldigd.

Rubriek : Toekomstbouwers



Geschreven door Emelia Sanwikarta

“

MET DEZE RUBRIEK WENST HET DIRECTORAAT JEUGDZAKEN ZICH TE RICHTEN OP RISICOJONGEREN MET DE BEDOELING DEZE DOELGROEP INZICHTEN TE VERSCHAFFEN IN HUN POGING EEN VOLWAARDIGE PLEK TE VINDEN IN DE MAATSCHAPPIJ.

DE SCHRIJVER VAN DEZE RUBRIEK IS EMELIA SANWIKARTA, DE HOOFDVERANTWOORDELIJKE VAN HET PROJECT SCHOLIEREN MOEDERS VAN HET MINISTERIE VAN AWJ.

”

EEN RECAPITULATIE VAN HET ONDERDIRECTORAAT NATIONALE JONGEREN AANGELEGENHEDEN

Het Onderdirectoraat Nationale Jongeren Aangelegenheden (ODNJA) residerend onder het Directoraat Jeugdzaken van het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken, heeft als doelstelling het adequate en structurele begeleiding van risico jongeren. Deze zijn onder andere: vroege schoolverlaters, schoolgaande tienermoeders/tienermoeders, jongeren met een beperking en kansarme jongeren. Ook creëert NJA mogelijkheden voor versterking van de maatschappelijke positie, capaciteitsversterking en emotionele weerbaarheid van de hier genoemde doelgroep.

De primaire focus bij de uitvoering van programma's en projecten van dit Onderdirectoraat is gericht op de doelgroep van 14 jaar tot en met 30 jaar.

Het eerste project dat ODNJA heeft uitgevoerd is de landelijke motivatie sessie die online is uitgevoerd voor de schoolgaande tienermoeders en vroege schoolverlaters. Daaropvolgend is het ODNJA gestart met een computertraining voor schoolgaande tienermoeders. Deze heeft het ODNJA in samenwerking met Jamaata Education Center georganiseerd.

Het ODNJA heeft het project computertraining in 7 districten ten uitvoer gebracht. Recentelijk hebben de jongeren met een auditieve beperking de computertraining mogen volgen. Hieraan hebben 17 jongeren met een auditieve beperking deelgenomen. Ook hebben de vroege

schoolverlaters, jongeren met een beperking en schoolgaande tienermoeders, in totaal 75, manicure, pedicure en herenkapperstraining mogen volgen. Deze is in samenwerking met Shine Institute uitgevoerd.

ODNJA heeft ook twee opvoedingsvaardigheidssessies ten uitvoer gebracht. Deze zijn door drie deskundigen (een verloskundige, een consultant en een maatschappelijke werker) verzorgd. Aan deze sessies hebben schoolgaande tienermoeders en hun partners deelgenomen. Voorlichtingssessies voor de bovengenoemde jongeren is dit jaar ook gerealiseerd in samenwerking met Stichting Lobi.

Recapitulerend mag geconcludeerd worden dat er een grote behoefte is aan meer voorlichting en trainingen. De sessies en de trainingen hebben een belangrijke bijdrage geleverd aan de risico jongeren. De jongeren zijn versterkt in zelfstandigheid, zelfredzaamheid en zelfverzekerdheid.

ODNJA zal continueren met het verzorgen van trainingen. Door middel van een gedegen training aan de risico jongeren, is de strijd al half gewonnen.

Vervolgens bedankt ODNJA de instanties, deskundigen en de donateurs voor de goede samenwerking. Tevens richt zij een speciale dankwoord aan de jongeren voor hun welwillendheid en het vertrouwen gesteld in het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken.



OPERATIONALISATIE CIP STAP DICHTERBIJ MET AANSTELLING VAN EERSTE DIRECTEUR

Op het ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken (AWJ) heeft op 28 december de ondertekening van de arbeidsovereenkomst met de eerste directeur van het Centrum voor Innovatie en Productiviteit (CIP) plaatsgevonden. Manish Rambhadjan is de eerste directeur van het CIP geworden. Minister Mac Andrew, die de arbeidsovereenkomst ondertekende met de directeur, sprak van een belangrijke stap in het proces van de operationalisatie van het CIP. Het CIP heeft als doel het bevorderen van de productiviteit en innovatie binnen zowel de private als de publieke sector zodat hierdoor ondermeer een verhoogde productiviteit en verbeterde concurrentiepositie tot stand gebracht kan worden.

Minister Mac Andrew ziet de operationalisering van het CIP als een dringende noodzaak om te komen tot gedegen productiviteitsmetingen en

verbeterde productiviteit in Suriname. Hij gaf een korte toelichting over de inspanningen van het ministerie om de nodige technische assistentie verleend te krijgen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), vooral voor wat betreft de methodiek voor productiviteitsmetingen. Mac Andrew twijfelt niet aan de kwaliteiten van de kersverse CIP directeur en heeft hem aangemoedigd om met zijn kennis en ervaring zich uiterst in te zetten om invulling te geven aan de doelstellingen van het CIP. Mac Andrew ziet graag een snelle operationalisering van het CIP en kijkt vol vertrouwen uit naar de inzet van Rambhadjan, die mag rekenen op zijn ondersteuning. Rambhadjan heeft de minister bedankt voor het vertrouwen in hem gesteld. Hij heeft aangegeven dat hij zich ten volle zal inzetten om samen met alle betrokkenen te werken naar een goed geoperationaliseerde CIP.



Rechts: Steven Mac Andrew (minister AWJ) en Manish Rambhadjan (directeur CIP).



NJA WAARDEERT HANDREIKING AAN SCHOOLGAANDE TIENERMOEDERS



Op de foto de blijde schoolgaande tienermoeders met hun voedselpakket en de tevreden donateurs.

Schoolgaande tienermoeders, die via het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ), en wel via het onderdirectoraat Nationale Jongeren Aangelegenheden (NJA) worden begeleid, hebben op donderdag 28 december 2023 een voedselpakket ontvangen als gift voor de komende feestdagen. De middelen zijn gedoneerd door welwillenden uit Nederland. Dit gebaar naar de jonge moeders heeft plaatsgevonden in goede samenwerking met het NJA. Stichting Brighter Futures en Stichting De Echte Vrijheid zijn in samenwerking met Stichting Hoop voor Morgen, de motor geweest achter dit gebeuren. Initieel was het de bedoeling om een workshop te organiseren voor de doelgroep met daaraan gekoppeld een ondersteuningspakket, maar vanwege externe oponthoud kon deze geen voortgang vinden in 2023.

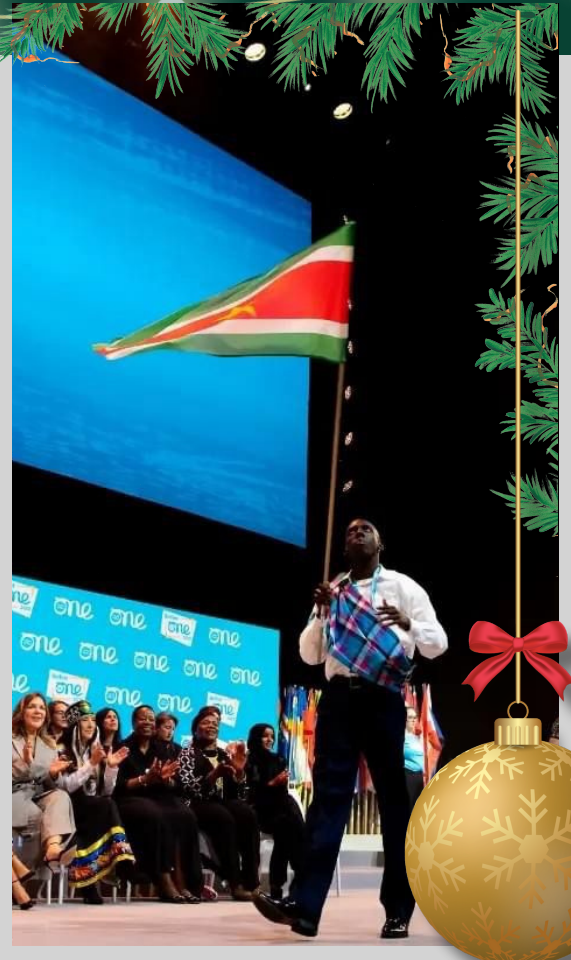
De schoolgaande tienermoeders vormen een belangrijke doelgroep waarop NJA zich richt. Zij krijgen de nodige trainingen en begeleiding, waardoor bewustwording bij hen wordt gecreëerd om hun onderwijsproces te blijven voortzetten en hun moederschap op een verantwoordelijke manier te dragen. Madhoeri Moenesar, onderdirecteur NJA, is blij met dit gebaar en vindt het goed dat tienermoeders zich blijven melden bij NJA om zich te registreren voor de nodige ondersteuning, trainingen en begeleiding. Dit is van belang voor hun verdere ontwikkeling. De donateurs zijn tevreden, dat zij de schoolgaande tienermoeders hebben blijgemaakt. Ellen Banel die de oprichter is van zowel Stichting Brighter Futures als Stichting De Echte Vrijheid, heeft aangegeven dat het organiseren van enkele workshops voor deze doelgroep een voornemen is van de donateurs voor het komend jaar, om de jonge moeders te empoweren en te bemoedigen om zelfverzekerd te stappen in moederschap.



KENNISVERGARING EN INCLUSIEVE BENADERING VAN DE SDG'S AT THE ONE YOUNG WORLD CONFERENTIE IN BELFAST

Jason Menso, fungerend hoofd Internationale Zaken op het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid en Jeugdzaken (AWJ), heeft het ministerie vertegenwoordigd in de SDG Landencommissie, op de One Young World Conferentie in Belfast, Noord-Ierland, van 2 tot en met 5 oktober 2023. Tijdens dit evenement heeft Menso de eer gehad om de Suriname vlag te laten schitteren. Een traditie voortgezet door zijn voorganger Hakiem Lalmohamed, thans waarnemend onderdirecteur van het Nationaal Jeugd Instituut (NJI) die AWJ in 2022 heeft vertegenwoordigd op deze conferentie. One Young World, gestart in 2009, brengt inspirerende en hardwerkende jongeren van over de hele wereld samen en stimuleert hen om een positieve bijdrage te leveren aan hun gemeenschap. Jaarlijks organiseert de organisatie een seminar waar de meest gepassioneerde jongeren van verschillende landen samenkomen met andere activisten. Tijdens het One Young World seminar zijn er sessies gehouden over Empowering Equality & Inclusion in the Workplace, Educating for Gender Equality & Combatting Sexual Harassment, en Inclusive Development & Social Inclusion. Als lid van de Nationale Commissie Inclusieve Arbeidsmarkt en secretaris van de Nationale Decent Work Commissie dragen deze sessies bij aan kennisvergaring op het gebied van SDG 5, 8 en 10. Het inclusieve karakter van deze summit heeft jonge leiders uit alle hoeken van de wereld samengebracht om ervaringen en best practices te delen, wat heeft geleid tot een inclusieve benadering van de SDG's. Het One Young World seminar fungeert als een krachtig platform dat deelnemers mobiliseert om bij te dragen aan de realisatie van de Duurzame Ontwikkelingsdoelen door middel van kennisdeling, samenwerking en concrete acties.

Als vervolgotraject zal de Menso, in samenwerking met de vertegenwoordiger van 2022, Hakiem Lalmohammed, een sessie organiseren in januari 2024 waarbij mogelijk ook President van de Republiek Suriname Chandrikapersad Santokhi zal worden uitgenodigd met het oog op een duurzame samenwerking tussen One Young World Suriname. Hoewel de organisatie



Jason Menso
Secretaris Nationale Commissie Uitbanning Kinderarbeid

momenteel één volledig gefinancierde kans per jaar aan Suriname biedt, is de wens uitgesproken dat de staat Suriname jaarlijks ook één jong persoon tussen de 18 en 30 jaar zal selecteren om deel te nemen aan dit seminar, gezien de vele voordelen voor jongeren in Suriname.

De One Young World "Leading Americas Scholarship" start op 1 januari 2024 en eindigt op 30 april 2024. Aan jongeren in de leeftijdsklasse 18 en ±30 jaar zal de mogelijkheid worden geboden tot volledig gefinancierde deelname aan the One Young World 2024 in Montreal, Canada.