

MINISTERIE VAN ARBEID, WERKGELEGENHEID EN JEUGDZAKEN

Secretariaat Ontslagcommissie (Onderdirectoraat Juridische en Internationale Zaken)

AANVRAAGFORMULIER ONTSLAGVERGUNNING (Artikel 8 lid 2 Ontslagbesluit 2021)

In te vullen door Ontslagcommissie	
Registratienummer: OC	Oproeping op:
Datum van binnenkomst:	Werkgever om:
	Werknemer om: Bond om:

Deel A: Bedrijfsgegevens

In te vullen door de werkgever

I. BEDRIJFSGEGEVENS

1. Naam van het bedrijf (handelsnaam invullen):

.....
.....

2. Volledig adres:

.....
.....

3. Naam en telefoonnummer van de contactpersoon die het gesprek zal voeren met de Ontslagcommissie

.....Telefoon:

4. Aard van de werkzaamheden van het bedrijf:

.....
.....

5. Aantal werknemers in het bedrijf op het moment van de aanvraag:

Mannen:.....

Vrouwen:

Totaal:

II. REDEN VOOR ONTSLAG

6. Reden(en) voor beëindiging van de dienstbetrekking(en):

.....

.....

.....

***** Toelichting in bijlage toevoegen.**

6. Aantal werknemers waarop de aanvraag betrekking heeft:

.....

7. Bestaat er binnen het bedrijf een vakvereniging?

Ja ☐ Indien Ja: Naam van de vakvereniging
.....

Nee ☐ Adres van de vakvereniging
.....

Naam contactpersoon en telefoonnummer
.....

8. Is deze vereniging in kennis gesteld van voornoemd aanvraag tot ontheffing ontslagverbod?

Ja ☐ Zo ja, hoe?

Nee ☐

N.B. CAO of Arbeidsreglement bijsluiten!

9. Indien er geen vakvereniging bestaat in het bedrijf, zijn de werknemers van het bedrijf in kennis gesteld van de voorgenomen ontslagen:

Ja ☐

Nee ☐

10. Zo ja, hoe is dit gebeurd?

.....

.....

III. IN GEVAL VAN INKRIMPING:

Indien deze aanvraag verband houdt met een voorgenomen inkrimping van het werknemersbestand, dan ook de resterende vragen beantwoorden.

12. Indien er sprake is van daling in de bedrijfsresultaten, wanneer is deze begonnen:

.....
.....

13. Doet deze daling van bedrijfsresultaten zich voor met betrekking tot:

- a. één ☐
- b. meerdere ☐
- c. alle producten van de onderneming ☐

14. Wat is de oorzaak van de daling in bedrijfsresultaten:

.....
.....

15. Is dit reeds kenbaar gemaakt aan:

- 1. De overheid ☐
- 2. De werknemers ☐
- 3. Anderen nl.: ☐

16. Is de inkrimping van het personeelsbestand de enige oplossing die voorhanden ligt om de huidige moeilijkheden op te vangen:

Ja ☐

Nee ☐

17. Zo nee, welke andere oplossingen kunnen worden overwogen?

.....
.....

Aldus naar waarheid opgemaakt.

.....

(Plaats)

(Datum)

*****Naam werkgever (s.v.p. in blokletters):**

.....

Authentieke handtekening:

Deel B: Werknemersgegevens

MINISTERIE VAN ARBEID, WERKGELEGENHEID EN JEUGDZAKEN

Secretariaat Ontslagcommissie
(Onderdirectoraat Juridische en Internationale Zaken)

AANVRAAGFORMULIER ONTSLAGVERGUNNING

	Naam	Voor- letters	Gesl.	Adres	Telefoon	Geb. datum	Datum van Indiensttreding	Functie	Opleiding	Loon	Nationaliteit

Datum:

Authentieke handtekening werkgever: