

NIEUWSBRIEF

Ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken



ARBEIDSMARKT WORDT AFGESTEMD OP NIEUWE SECTOREN

**MEER AANDACHT
VOOR VEILIGHEID,
GEZONDHEID EN
WELZIJN OP DE
WERKPLEK**

**JEUGDPROBLEMATIEK
VERGT
GEÏNTEGREERDE EN
GECOÖRDINEERDE
AANPAK**



COLOFON

Deze Nieuwsbrief AWJ is een mediaproduct van het ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) en wordt onder eigen beheer geproduceerd door de Communicatie Unit. Het blad wordt maandelijks uitgegeven, met ingang van januari 2021. Alle overige edities zijn terug te vinden op onze website: <https://gov.sr/ministeries/ministerie-van-arbeid-werkgelegenheid-en-jeugdzaken/nieuwsbrief/>

Redactie:

Imro Smith (Beleidsadviseur/ Coördinator Communicatie Unit)
Rosina Bijlhout (Medewerker Journalistiek)
Clinton Tilborg (Medewerker Journalistiek)


Vormgeving:

Lucretia Sontoidjojo - Setrodipo (Technisch medewerker)

Aan deze nieuwsbrief hebben meegewerkt :

Alysa Vieira (Technisch medewerker)
Sergio Doelasan (Medewerker Journalistiek)
Jeanette Danti (Logistiek medewerker)
Theodora Koulen (Technisch medewerker)

 : communicatie.awj@gmail.com

 : Ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken

 : <https://gov.sr/ministeries/ministerie-van-arbeid-werkgelegenheid-en-jeugdzaken/>

 : Communicatie Unit
 Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken
 Mr. Eduard Brumastraat 52
 Paramaribo



Inhoudsopgave

	PAGINA
Redactioneel	4
Recht op vrijheid van vakvereniging is een fundamenteel recht	5
Greenheart Suriname op bezoek bij minister AWJ	6
Resultaten CAO-onderzoek 2022 gepresenteerd	7
Kinderen van Coronie bewust gemaakt over kinderrechten	8
Commissie veiligheid gezondheid en welzijn op de werkplek geïnstalleerd	9
AWJ en IDB lanceren project "Labor Market Alignment with new industries"	10
AWJ lanceert project "Labor Market Alignment with new industries"	11
Rubriek: Toekomstbouwers Door: Emelia Sanwikarta	13
Eerste openbare vergadering van Jeugdraad Suriname verdaagd	15
Jongerencongres: AWJ wijst op groene transitie op arbeidsmarkt	16
Jongeren mogen aanvragen doen voor financiering kleine projecten	18
Ken je jeugdraadsleden	19
AWJ en vaste commissie DNA brengen werkbezoek aan Staatsolie	20
Rubriek: Arbeidsstandaarden en de wrokoman Door: Mr. Glenn Piroe	22
Jeugdproblematiek vergt geïntegreerde en gecoördineerde aanpak	24
Rubriek: Prognose en trends van onze arbeidsmarkt Door: drs. Naomi Esajas-Frierson	25
AWJ zal doelgroepen van ISOS faciliteren in werkgelegenheidsprojecten	26
Rubriek: De harde werker door de bril van Lucretia Mitesh Bhaggoe laat zich in zijn werk leiden door passie en gedrevenheid	28
SAO start vaktrainingen te Sophia's lust	30
Rubriek: Ondernemerschap gaat vooral om kansen grijpen Door: Simone Haridat	31
Gunstige ontwikkelingen en goede vooruitzichten voor SAO	33

REDACTIONEEL: ONDERWIJS SLEUTEL VOOR ONTWIKKELING VAN ONZE JEUGD



Imro Smith

Coördinator Communicatie Unit

Het drama van de afgelopen jaren van slechte schoolprestaties zet zich helaas voort. Ook dit jaar zijn de resultaten bedroevend slecht. De uitslag van het eindexamen van de VOJ-scholen in Coronie hebben dit jaar zelfs een dieptepunt bereikt. LBO Tata Colin school heeft 0% geslaagden. Van de 8 leerlingen zijn er 5 afgewezen en 3 hebben een herkansing, terwijl onderwijs de manier is om ervoor te zorgen dat de jeugd zichzelf kan ontwikkelen om later geen hulp nodig te hebben van anderen. Onderwijs is een essentiële bouwsteen voor de toekomst van de jeugd en van de samenleving, waar dan ook ter wereld.

De vraag is, wat zit er achter de slechte schoolprestaties en wat voor Impact kan dat hebben op onze jeugd en onze samenleving? De oorzaken kunnen verschillend zijn, daarom is het zaak dat de oorzaken worden geïdentificeerd, waardoor gewerkt kan worden aan geschikte oplossingen. Wij mogen ons serieus zorgen maken, omdat onderwijs de basis vormt voor de ontwikkeling van elk mens en voor volwaardige participatie aan de maatschappij. Er kunnen verschillende variabelen zijn die van invloed kunnen zijn op de slechte schoolprestaties.

Het kan te wijten zijn aan persoonlijke determinanten bij het kind of aan de invloed van de gezinsomgeving of aan academische determinanten. In het laatste geval moet gekeken worden naar het onderwijssysteem en de wijze waarop leerkrachten aan kennisoverdracht doen. Vast en zeker is, dat door één of meer van deze oorzaken de schooljeugd al enkele jaren het gemiddelde leerniveau niet haalt, wat op lange termijn kan leiden tot een immense jeugdproblematiek met verschillende sociale vraagstukken in de maatschappij. Nu al zien wij een stijgende lijn in agressief gedrag en geweld, criminaliteit, tienerzwangerschappen, vroegtijdige schoolverlaters, kindermishandeling en mentale problemen. Wetenschappers zullen uitmaken of er een causaal verband bestaat tussen de slechte schoolresultaten van de afgelopen jaren en de steeds groter wordende jeugdproblematiek waarmee wij als samenleving mee geconfronteerd raken.

Tegen deze achtergrond is het initiatief van het ministerie van AWJ prijzenswaardig om met verschillende ministers die verantwoordelijk zijn voor de implementatie van bepaalde aspecten van het jeugdbeleid, overleg te plegen om inzichten uit te wisselen welke moeten resulteren in het stroomlijnen van het jeugdbeleid op basis van een geïntegreerde aanpak en coördinatie. Hierbij kwamen key issues, zoals het ernstig verval van normen en waarden, maar ook de negatieve sociale impact van de economische situatie van het land op jongeren aan de orde. De ministers en overige participanten waren het allemaal eens over de noodzaak van een geïntegreerde aanpak van het jeugdbeleid.

coördinatie van het jeugdbeleid is onontbeerlijk, omdat het nu gefragmenteerd plaatsvindt. Diverse ministeries zijn nu verantwoordelijk voor bepaalde aspecten. Coördinatie is dus noodzakelijk, zodat programma's en activiteiten, die nu nog versnipperd worden uitgevoerd door de overheid, een beter rendement, in onder andere het onderwijs, kunnen opleveren. Coördinatie is ook noodzakelijk, zodat er geen onnodige duplicatie plaatsvindt van activiteiten, vooral nu in een situatie van schaarse middelen. Coördinatie moet ertoe leiden dat de uitdagingen waarvoor jongeren staan gezamenlijk worden aangepakt op holistische wijze. Hierdoor kan sneller worden gereageerd en worden ingespeeld op ontwikkelingen en uitdagingen de jongeren rakende, zodat waar nodig correctief opgetreden kan worden, middels gerichte programma's. De coördinatie van het jeugdbeleid moet uiteindelijk resulteren in het voorkomen, dat jongeren ontsporen en in ongunstige sociaal-maatschappelijke omstandigheden komen te verkeren. In de maand maart dit jaar, had het ministerie al een bijeenkomst georganiseerd met verschillende ministeries, waarbij werd gepoogd beleidsprogramma's en activiteiten gericht op de jeugd over het jaar 2023 op elkaar af te stemmen.

Ik wens u veel leesplezier toe en hoop dat er inspiratie bij u opkomt om uw bijdrage te leveren aan de opbouw van ons land.



RECHT OP VRIJHEID VAN VAKVERENIGING IS EEN FUNDAMENTEEL RECHT

Minister Steven Mac Andrew van AWJ heeft op dinsdag 1 augustus 2023 de voorzitter van de Moederbond, Errol Snijders, ontvangen voor een onderhoud, waarbij de vakbondsleider aandacht vroeg voor de verplichtingen van de werkgever in het kader van de Wet Vrijheid van Vakvereniging. Aanleiding van het gesprek was dat de vakbondsman geconfronteerd is geraakt met een geval, waarbij een bedrijf mogelijk het recht op vrijheid van vakvereniging schendt en dus de wet overtreedt. Werkgevers zijn volgens deze wet verplicht het recht op vakvereniging te respecteren en eveneens verplicht te onderhandelen met de vakvereniging. Voorts zijn werkgevers verplicht zodanige faciliteiten te verlenen aan de vakvereniging en haar bestuursleden, zodat deze hun vakbondswerk efficiënt kunnen uitvoeren binnen het bedrijf.

De minister, die verantwoordelijk is voor de bewaking van arbeidsstandaarden, gaf de vakbondsleider aan, dat hij de bevindingen van de deskundigen van het ministerie zal afwachten alvorens nadere stappen te bepalen. De deskundigen van het ministerie zullen deze week met de vakbondsleider praten om de case te analyseren. De bewindsman heeft bij deze gelegenheid benadrukt dat de vrijheid van vakvereniging door de internationale wereldgemeenschap is erkend als een fundamenteel recht. Ook de Grondwet verplicht ons volgens hem om fundamentele rechten en vrijheden van de mens te eerbiedigen en te waarborgen, inclusief het recht op vrijheid van vakvereniging.



Minister Steven Mac Andrew in gesprek met de voorzitter van de Moederbond, Errol Snijders en vakbondsleider Otmar Biswane.



GREENHEART SURINAME OP BEZOEK BIJ MINISTER AWJ

Op verzoek van de directie van Greenheart Suriname, heeft minister Steven Mac Andrew van AWJ, de Overseas Operations Director van het bedrijf, de heer Danny Lai, ontvangen voor een onderhoud. Dit gebeurde op dinsdag 1 augustus 2023. Middels een presentatie gaf het bedrijf de minister en zijn team inzicht in de activiteiten, inclusief plannen en uitdagingen. Greenheart Suriname NV is een houtkap- en bosbouwbedrijf dat zich richt op de exploitatie en verwerking van hout in Suriname. Het bedrijf opereert voornamelijk in het West-Suriname gebied en zijn activiteiten variëren van bosexploitatie tot houtverwerking. Het personeel bestaat voor 98% uit Surinamers, inclusief bewoners van de dorpen uit de omliggende gebieden. Het bedrijf informeerde de bewindsman over specifieke trainingen, waarbij Surinamers wordt klaargestoomd om werk te vinden bij het bedrijf of carrière stappen te maken. Volgens de Greenheart-directeur zit het bedrijf verlegen om arbeidskrachten.

Mac Andrew ging in op de genoemde uitdagingen van het bedrijf, in het bijzonder het niet kunnen vinden van arbeidskrachten, aangezien personen niet in het bos werkzaam willen zijn. Greenheart werd geïnformeerd over plannen van het ministerie met betrekking tot het trainen van personen in diverse districten en over een specifiek project gericht op training van kader voor nieuwe sectoren. De minister gaf aan ingenomen te zijn met het streven van het bedrijf om eindproducten te gaan vervaardigen voor de export. De bewindsman gelooft erin dat het verder in de keten ontplooiën van activiteiten voor meer toegevoegde waarde zal zorgen en ook meer werkgelegenheid zal bieden. Hij benadrukte in zijn betoog ook het belang van het respecteren van de Surinaamse arbeidswetgeving en het zorgdragen voor goede arbeidsomstandigheden.



Vlnr: Danny Lai (Overseas Operations Director Greenheart), Jean Moerawi (fungerend hoofd Afdeling Vergunningen Intermediair/AWJ), minister Steven Mac Andrew, Amrita Bhagwat (HR manager Greenheart), Wedika Hanoeman (Forestry Operations Manager Greenheart), Wihthey Lodik (hoofd Bureau Wetgeving AWJ), Shoblinadebie Chotkan-Somai (hoofd van de afdeling Arbeidsmarktontwikkeling AWJ) en Rowan Noredjo (Inspecteur-generaal Arbeidsinspectie).



RESULTATEN CAO-ONDERZOEK 2022 GEPRESENTEERD

Het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) heeft een cao onderzoek uitgevoerd onder cao-bedrijven die in het jaar 2022 geregistreerd stonden bij AWJ.

Het onderzoek heeft onder meer duidelijkheid verschaft in de werkgelegenheidssituatie, de toegekende procentuele loonsverhogingen, alsook inzicht verschaft in het minimumloon, het maximumloon en het gemiddeld loon, welke worden uitbetaald door cao-bedrijven in het bedoelde jaar. De onderzoekspopulatie bestond uit 73 cao-bedrijven in geheel Suriname. Hierbij is gebruik gemaakt van het cao-bedrijvenbestand van de afdeling CAO-Registratie van het ministerie van AWJ. Het onderzoek is uitgevoerd door de afdeling Arbeidsstatistiek van het ministerie.

Uit het onderzoek is gebleken dat grotendeels van de bedrijven, dat heeft geparticipeerd aan het onderzoek, een loonsverhoging heeft toegekend aan hun personeel in de orde van 20 tot 34 procent in het jaar 2022. Er waren 3 bedrijven die een loonsverhoging van 65 procent hebben toegekend aan hun personeel. Uit het onderzoek blijkt dat het minimumloon bij de cao-bedrijven hoger was dan het wettelijk vastgestelde algemeen minimumloon van dat jaar. Een ander interessant gegeven is dat ongeveer 15 duizend personen werken bij de cao-bedrijven, maar dat niet alle personeelsleden behoren tot het cao-personeel. Ongeveer 21 procent blijkt geen lid te zijn van de vakbond dat binnen het bedrijf opereert. Van de 11500 werknemers waarop de cao van toepassing is, behoort bijna 55 procent tot het mannelijk geslacht, terwijl ongeveer 45 procent tot het vrouwelijk geslacht behoort. De meeste werknemers waarop een cao van toepassing is, zijn werkzaam in de sector "Financiële en verzekeringsactiviteiten" (18%), gevolgd door de sector "Gezondheids- en sociaal-maatschappelijke dienstverlening" (17,7%). Het merendeel van de 'Niet cao-leden' zit in de sector "Verwerking/producteren/vervaardigen" (30,2%).

De directie van de cao-bedrijven bestaat over het algemeen uit meer mannen dan vrouwen. De verhouding is ongeveer 60 om 40 procent, behalve in de sectoren "Educatie (onderwijs)" en "Gezondheids- en sociaal-maatschappelijke dienstverlening", waar vrouwen de overhand hebben in de directie, onder stafleden en onder het gewoon personeel. Ook in de sector "Financiële en verzekeringsactiviteiten" werken onder de stafleden en het gewoon personeel meer vrouwen dan mannen.

Het verzamelen van de gegevens is over het algemeen goed verlopen. Het responspercentage is iets meer dan 80 procent. De resultaten van dit onderzoek kunnen nuttig worden gebruikt door beleidsmakers, werkgevers en vakbonden, bij het maken van beleid over arbeidsverhoudingen of bij de ontwikkeling van nieuwe collectieve arbeidsovereenkomsten. De onderzoeksresultaten zijn op woensdag 2 augustus 2023 gepresenteerd aan de minister en staf van het ministerie. Minister Steven Mac Andrew benadrukte tijdens de presentatie dat werkgevers verplicht zijn om cao's te registreren, omdat slechts door registratie, cao's rechtsgeldigheid krijgen.



Minister Steven Mac Andrew neemt het onderzoeksrapport "CAO-onderzoek 2022" in ontvangst



KINDEREN VAN CORONIE BEWUST GEMAAKT OVER KINDERRECHTEN

In het kader van het Kinderenrechtenproject heeft het ministerie van AWJ op een spelenderwijze kinderen en leerkrachten in het district Coronie bewust gemaakt over de universele rechten van het kind. Dit geschiedde op vrijdag 4 augustus 2023 in het Multifunctioneel Centrum te Totness. De kinderen hebben onder andere geleerd dat 'onderwijs genieten' een recht is dat niemand hen mag onthouden. Voorts dat zij bescherming dienen te genieten van hun ouders, leerkrachten en de overheid tegen mishandeling en geweld. Aan de leerkrachten is er inzicht verschaft in hoe het kind te begrijpen in zijn belevingswereld en om van daaruit het kind te begeleiden om ten volle te genieten van hun rechten als kind. De opkomst van zowel kinderen als leerkrachten was goed te noemen.

Bij deze gelegenheid heeft minister Steven Mac Andrew van AWJ de aanwezigen, in het bijzonder de kinderen, toegesproken en benadrukte het belang van de universele rechten van het kind voor het Surinaamse kind. De bewindsman benadrukte voorts dat rechten van kinderen en andere jongeren cruciaal zijn en derhalve een speciale plaats hebben in het beleid van het ministerie. In dit kader verwees Mac Andrew naar het concept van Youth POWER en het Jeugdprofiel, welke voor het ministerie de fundamenten van haar beleid zijn. Kinderen zijn volgens hem afhankelijk van volwassenen wat ze kwetsbaar kan maken, daarom moeten ze weten wat hun rechten zijn en hoe en waar zij hulp kunnen zoeken als hun rechten worden geschonden. Hij hield hen voor dat Coronie, Sercheenio Moeljakarta, als vertegenwoordiger heeft in de Jeugdraad Suriname, bij wie zij terecht kunnen om eventuele issues die betrekking hebben op kinderen, onder zijn aandacht te brengen. Het jeugdraadslid dient vervolgens de aangekaarte problemen te bespreken in de Jeugdraad Suriname, zodat mogelijke voorstellen voor wat betreft duurzame oplossingen vervolgens tijdens overleg met het ministerie naar voren gebracht kunnen worden. De bewindsman riep de aanwezige jongeren op om de opgedane kennis over de rechten van het kind te delen met andere jongeren, maar ook volwassenen.

Sandhia Soekhoe-Hanoeman, vertegenwoordiger van UNICEF in Suriname vindt het belangrijk dat kinderen hun rechten kennen, waardoor zij een punt kunnen maken als volwassenen hun rechten negeren. Myra Cruden, districtssecretaris van Coronie, heeft naast de rechten van het kind, ook aandacht gevraagd voor de plichten van het kind. Met de rechten corresponderen volgens haar ook de plichten van het kind om iets te doen of iets na te laten. Volgens haar zijn de plichten even belangrijk als de rechten om op te groeien tot een volwaardige en succesvolle burger.

De uitvoering van het project 'Kinderrechten' van het ministerie van AWJ geschiedt in samenwerking met UNICEF en richt zich op de bewustwording van de naleving van het verdrag van de Universele Verklaring van de Rechten van het Kind, ook wel het Kinderrechtenverdrag genoemd. Suriname heeft dit verdrag ondertekend en is daarom verplicht erop toe te zien dat de rechten van kinderen worden nageleefd en beschermd. Middels dit project vraagt het ministerie in verschillende districten aandacht voor kinderrechten van het Surinaams kind. Dit project wordt getrokken door het onderdirectoraat Jeugdcentra van het ministerie.



Minister Steven Mac Andrew van AWJ omringt door kinderen van Coronie die hebben deelgenomen aan het project 'Kinderrechten'



COMMISSIE VEILIGHEID GEZONDHEID EN WELZIJN OP DE WERKPLEK GEÏNSTALLEERD

Minister Steven Mac Andrew van AWJ heeft op maandag 7 augustus 2023 de Commissie Veiligheid Gezondheid en Welzijn op de Werkplek geïnstalleerd voor de duur van 2 jaren. De vorige week had de bewindsman de installatie nog aangekondigd in de Nationale Assemblée. Het doel van de installatie van de Commissie is om te geraken tot aanscherping van het beleid op deze gebieden, maar ook om invulling te geven aan de veiligheidsconventies, namelijk het Verdrag inzake Veiligheid en Gezondheid op het Werk, 1981 (No. 155) en het Verdrag inzake Bevordering van Veiligheid en Gezondheid op het Werk, 2006 (No. 187), welke door de International Labour Conference (ILC) in 2022 zijn verheven tot fundamentele conventies. Als lidland van de International Labour Organisation (ILO) dient Suriname alle fundamentele conventies te implementeren, ook al zijn ze niet geratificeerd. Suriname moet dus ook het fundamentele recht op een veilige en gezonde werkomgeving respecteren en bevorderen, ongeacht of het de relevante conventies heeft geratificeerd.

Mac Andrew gaf bij de installatie aan, dat hij bewust deskundigen met verschillende achtergronden heeft opgenomen in de commissie met de bedoeling dat zij elkaar aanvullen om snel progressie te maken op het vlak van veiligheid, gezondheid en welzijn op de werkplek.

Hij vroeg de commissie speciale aandacht voor de mentale gezondheid van werknemers om veel voorkomende klachten zoals stress, depressie en spanningen op de werkvloer weg te werken. De focus moet volgens hem niet slechts gericht zijn op de private sector, maar ook op de publieke sector. De bewindsman is zich ervan bewust dat het werk van de commissie een zware wissel zal trekken op de leden van de commissie, omdat het gaat om een multidisciplinair gebied met een breed scala aan issues die te maken hebben met arbeid. Hij is ervan overtuigd dat zij het zullen aankunnen gezien hun deskundigheid en gedrevenheid.

Suriname heeft volgens de bewindsman de twee fundamentele conventies nog niet geratificeerd, maar ons land is, vanwege de verheffing van deze conventies, gehouden als lidland van de ILO om deze twee ILO-instrumenten te respecteren en te bevorderen. De voorzitter van de commissie is de heer Jan van Charante. In de commissie zitten verder: John Courtar (AWJ), Sandhija Ramsamoedj (AWJ), Imro Wehl (RAVAKSUR), Saskia Bleau-Bhagwandien namens (ministerie van Volksgezondheid), Raj Jadnanansingh (externe deskundige), en Junior Bharratt (Secretaris/AWJ)



De commissie Veiligheid Gezondheid en Welzijn op het werk: Junior Bharratt (Secretaris/AWJ), Raj Jadnanansingh (externe deskundige), minister Steven Mac Andrew, Jan van Charante (voorzitter), Sandhija Ramsamoedj (AWJ), Imro Wehl (RAVAKSUR).



AWJ EN IDB LANCEREN PROJECT "LABOR MARKET ALIGNMENT WITH NEW INDUSTRIES"

Na een hele tijd van voorbereiding wordt het project 'Labor Market Alignment With New Industries' (Afstemming van de arbeidsmarkt op nieuwe sectoren) op donderdag 10 augustus 2023 gelanceerd. Met dit project beoogt het ministerie van AWJ, met financiële ondersteuning van de Inter-American Development Bank (IDB), om werkzoekenden vaardigheden aan te leren die zijn afgestemd op de behoeften van de productieve sector. Ook moet dit project resulteren in het vergroten van de toegang van werkzoekenden tot arbeidsmarkt bemiddelingsdiensten door arbeidsmarkt informatie over werk en werving toegankelijk te maken voor hen. Dit project is een van de projecten in ons land waarachter de IDB staat ter ondersteuning van Suriname bij het voortbouwen op zijn sterke punten om duurzame groei en ontwikkeling te bereiken. Vooruitlopend op de officiële lancering van het project, heeft er op maandag 7 augustus 2023, een onderhoud plaatsgevonden tussen minister Steven Mac Andrew en de IDB over het project uitvoeringsplan oftewel de uit te voeren strategie om het project succesvol te implementeren. Bij deze gelegenheid waren ook aanwezig de medewerkers van de Program Implementation Unit (PIU) en de onderdirecteur Arbeidsmarkt, Naomi Esajas-Frierson.



De bespreking tussen het ministerie van AWJ en de IDB over het project uitvoeringsplan in het kader van het project "Labor Market Alignment with New Industries".

Mac Andrew heeft zijn waardering uitgesproken over de ondersteuning van de IDB. Volgens hem heeft Suriname met de ondersteuning van de IDB vooruitgang geboekt in de inspanningen ter realisatie van de duurzame ontwikkelingsdoelen. Hij noemde in dit verband het streven naar "Decent Work" voor iedereen in ons land. Ook bij de uitvoering van dit project zal het ministerie volgens hem Decent Work hoog in het vaandel hebben staan. Het project zal volgens hem ook lokale mensen in de gelegenheid stellen om op internationaal niveau opgeleid te worden voor de Surinaamse arbeidsmarkt. Hierdoor kan het wegtrekken van hoog opgeleide personen enigszins worden opgevangen, waardoor een daling van productiviteit en welvaartverlies kan worden tegengegaan. De minister benadrukte dat het ministerie haar volledige medewerking zal verlenen aan de IDB om ervoor te zorgen dat het project een vlotte uitvoering zal hebben. Hij voegde eraan toe dat de beoogde doelen alleen kunnen worden bereikt door middel van samenwerking en kijkt hij reikhalzend uit naar de resultaten van het project.

De IDB wil met dit project vaardigheidsgaps en industriebehoeften identificeren om toekomstgerichte voorspellingen te doen met het doel dat het onderwijs hierop zal inspelen. Voorts wilt de IDB inclusiviteit op de arbeidsmarkt bevorderen en braindrain tegengaan. Ook het bevorderen van gendergelijkheid op de arbeidsmarkt geniet hun aandacht. De geïdentificeerde sectoren zijn: Ecotoerisme, Landbouw en de dienstensector, waaronder I.C.T. De IDB werd vertegenwoordigd door Yyannu Cruz-Aguayo, Economist IDB, Patricia Alvarez Domec, Senior Consultant IDB en Gisele Braun, Economist IDB.



AWJ LANCEERT PROJECT 'LABOR MARKET ALIGNMENT WITH NEW INDUSTRIES



Minister Steven Mac Andrew samen met de vertegenwoordiging van de IDB, de staf van het Project Implementation Unit (PIU), en de trekker van het project, Naomi Esajas-Friperon (onderdirecteur Arbeidsmarkt/AWJ).

Het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ), heeft het project 'Labor Market Alignment with New Industries' (Afstemming van de arbeidsmarkt op nieuwe sectoren) gelanceerd op donderdag 10 augustus 2023. Met dit project beoogt het ministerie, met financiële ondersteuning van de Inter-American Development Bank (IDB), om werkzoekenden vaardigheden aan te leren die zijn afgestemd op de behoeften van de productieve sector. Ook moet dit project resulteren in het vergroten van de toegang van werkzoekenden tot arbeidsmarkt bemiddelingsdiensten door arbeidsmarkt informatie over werk en werving toegankelijk te maken voor hen. Suriname en de IDB hebben op 11 november 2022 een vijfjarige leningsovereenkomst van USD 10 miljoen getekend voor de uitvoering van dit project.

Minister Steven Mac Andrew heeft bij deze gelegenheid aangegeven dat het project naadloos aansluit op de Decent Work Agenda van de Internationale Arbeidsorganisatie en op het Duurzame Ontwikkelingsdoel 8 van de Verenigde Naties, namelijk 'Inclusieve en duurzame economische groei, werkgelegenheid en fatsoenlijk werk voor iedereen'. Het bevorderen van werkgelegenheid is volgens hem een van de pijlers van Decent Work en dus ook van het arbeidsmarktbeleid van het ministerie dat daarop is gebaseerd. Dit project zal volgens de bewindsman een boost geven aan het arbeidsmarktbeleid, door de beroepsbevolking te trainen en op te leiden. Tot het ontwikkelen van skills behoren volgens hem ook internationale hoogwaardige trainingen en opleidingen,



AWJ LANCEERT PROJECT 'LABOR MARKET ALIGNMENT WITH NEW INDUSTRIES

waardoor ingespeeld kan worden op de vraag op de arbeidsmarkt naar arbeidskrachten met hoge kwalificaties. Hierdoor kan het wegtrekken van hoog opgeleide personen enigszins worden opgevangen, waardoor een daling van productiviteit en welvaartverlies kan worden tegengegaan. De geïdentificeerde sectoren zijn volgens de minister Ecotoerisme, Landbouw en de Dienstensector, waaronder I.C.T. Empowerment van de beroepsbevolking zal volgens hem resulteren in economische en sociale vooruitgang van het land. Hij prees de samenwerking met de IDB, die hij een waardevolle financiële en technische partner noemde.

Cleide da Silva, Financial Management Specialist van de IDB, is ervan overtuigd dat dit project een positieve impact zal hebben op de beroepsbevolking die in staat zal zijn te

voldoen aan de skills die worden gevraagd op de arbeidsmarkt. Volgens de IDB-functionaris zullen zowel de private als de publieke sector profiteren van het goed getrainde en opgeleide aanbod aan arbeidskrachten. Dit project werkt dus in het voordeel van enerzijds werkzoekenden en anderzijds van werkgevers die verlegen zitten om arbeidskrachten met specifieke vaardigheden. Afgezien van de stimulering van werkgelegenheid, verwacht de IDB dat dit project een prikkel zal zijn tot inclusiviteit en gendergelijkheid op de arbeidsmarkt. Vooral het elimineren van genderbarrières ter bevordering van de deelname van vrouwen aan nieuwe productiesectoren verdient aandacht volgens de IDB-functionaris. De IDB vindt dat dit project in lijn is met het streven van de instelling om ontwikkelingslanden bij te staan bij het voortbouwen op sterke punten om duurzame groei en ontwikkeling te bereiken.



Genti Mangroe (directeur Jeugdzaken), Steven Mac Andrew en Naomi Esajas - Friperson (onderdirecteur Arbeidsmarkt).



Rubriek : Toekomstbouwers

MET DEZE RUBRIEK WENST HET DIRECTORAAT JEUGDZAKEN ZICH TE RICHTEN OP RISICOGJONGEREN MET DE BEDOELING DEZE DOELGROEP INZICHTEN TE VERSCHAFFEN IN HUN POGING EEN VOLWAARDIGE PLEK TE VINDEN IN DE MAATSCHAPPIJ. DE SCHRIJVER VAN DEZE RUBRIEK IS EMELIA SANWIKARTA, DE HOOFDVERANTWOORDELIJKE VAN HET PROJECT SCHOLIEREN MOEDERS VAN HET MINISTERIE VAN AWJ.



Geschreven door Emelia Sanwikarta

Wat doet het onderdirectoraat Nationale Jongeren Aangelegenheden?

Het Onderdirectoraat Nationale Jongeren Aangelegenheden (ODNJA) van het Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken heeft als voornaamste doel om het maatschappelijk functioneren van de jeugd in het algemeen en in het bijzonder de jeugd behorende tot de risicogroepen binnen de Surinaamse samenleving te verbeteren. Onder risicogroepen wordt onder andere verstaan jeugdigen die vroegtijdig de school hebben verlaten, schoolgaande tienermoeders, jongeren die dreigen te ontsporen, jongeren die in aanraking zijn gekomen met justitie en kansarme jongeren. In dit kader wil ze voor de nodige begeleiding van de doelgroep zorgdragen.

Doelstelling

Het Onderdirectoraat Nationale Jongeren Aangelegenheden (N.J.A.) stelt zich ten doel om de gesignaleerde vraagstukken systematisch tot een structurele oplossing te brengen, waardoor jonge mensen

onbelemmerd- in volle zelfontplooiing- een voorhoede rol kunnen vervullen in de totale Surinaamse vooruitgang, steeds in staat de eenmaal gestelde doelen te helpen realiseren.

Subdoelen van het Onderdirectoraat N.J.A

A.Het bevorderen van positieve gerichtheden als: ondernemingszin, dadendrang, gemeenschapszin, zelfwerkzaamheid, doorzettingsvermogen, zelfvertrouwen, kritische zin en discipline.

B.Het bevorderen van het arbeidsvermogen van de jonge Surinamer, ongeacht sekse.

C.Het bevorderen van de optimale participatie in de realisering van gemeenschappelijke doeleinden, nationale eenheid, nationale trots en nationale identiteit.

Om de gestelde doelen te halen zijn er momenteel twee afdelingen bij het Onderdirectoraat Nationale Jongeren Aangelegenheden ondergebracht:

1. Jeugd Informatie en Vorming
2. Coöperatieve Jongeren Projecten (Onder deze afdeling resideert het Project Schoolgaande Moeders)

Jeugd Informatie en Vorming

De afdeling Jeugd Informatie en Vorming reikt informatie aan jongeren, ouders/verzorgers en instellingen, waardoor jongeren in staat worden gesteld optimaal te participeren binnen het maatschappelijk leven.

De afdeling is voornemens om met vertegenwoordigers van de belangenorganisaties van jongeren in overleg te treden, om na te gaan wat de specifieke behoefte is aan informatie voor jongeren.



Rubriek : Toekomstbouwers

MET DEZE RUBRIEK WENST HET DIRECTORAAT JEUGDZAKEN ZICH TE RICHTEN OP RISICOJONGEREN MET DE BEDOELING DEZE DOELGROEP INZICHTEN TE VERSCHAFFEN IN HUN POGING EEN VOLWAARDIGE PLEK TE VINDEN IN DE MAATSCHAPPIJ. DE SCHRIJVER VAN DEZE RUBRIEK IS EMELIA SANWIKARTA, DE HOOFDVERANTWOORDELIJKE VAN HET PROJECT SCHOLIEREN MOEDERS VAN HET MINISTERIE VAN AWJ.

Afdeling Coöperatieve Jongeren Projecten

De afdeling Coöperatieve Jongeren Projecten biedt vroege schoolverlaters (de zogenaamde drop-outs) en kansarme jongeren door middel van vaktrainingen de mogelijkheid om verbetering te brengen in hun economische situatie.

De leeftijdscategorie is 16 – 30 jaar.

Deze doelgroep komt moeilijk aan een redelijk betaalde baan vanwege hun afgebroken studie. Zij belanden gemakkelijk op het negatieve pad waaronder criminele handelingen, drugs, prostitutie enzovoorts. De afdeling heeft voor deze groep gekozen, omdat er gemerkt is dat zij er behoefte aan hebben. Het is niet bevorderlijk voor de samenleving om zoveel mensen te hebben zonder een zekere toekomst. De aangeboden vaktrainingen zijn bedoeld om dit probleem enigszins te verhelpen.

Duurzaamheid van de vaktrainingen

De afdeling C.J.P. beoogt met haar projecten een directe invloed te hebben op de sociale omstandigheden van de jongeren die middels een vaktraining trachten een beter bestaan voor zichzelf te creëren. Nadat zo een jongere een training heeft gevolgd kan hij of zij direct worden opgenomen op de arbeidsmarkt, of kunnen zij iets voor zichzelf beginnen (eigen onderneming). Bij het volgen van de vaktrainingen worden de jongeren voorzien van de basisvaardigheden van de desbetreffende training.

De hiergenoemde doelgroep kan zich registreren via de onderstaande link of scannen via de QR-code

<https://forms.gle/rd9otSgreuoyWdyJ8>



Project Schoolgaande Moeders

Het Project Schoolgaande Moeders (PSM) dat valt onder de afdeling Coöperatieve Jongeren Projecten, heeft als voornaamste doel het maatschappelijk functioneren van schoolgaande tienermoeders binnen de surinaamse samenleving te verbeteren. In dat kader wil zij voor de nodige begeleiding zorgen voor deze jonge moeders met als oogpunt voornamelijk:

- Het behalen van tenminste een V.O.J.-diploma
- Het nemen van verantwoordelijkheid voor hun moederschap
- Zo lang als mogelijk uitstellen van een volgende zwangerschap
- Zelfvoorzienend worden

Ter realisering van bovengenoemde doelen voorziet PSM in zowel individuele als groepsbegeleiding. De groepsactiviteiten zijn o.a.: motivatiesessies, voorlichtings- en opvoedingsvaardigheidssessies, capaciteitsversterkende trainingen, vaktrainingen.

Deze hebben ook als doelstelling het economisch- en emotioneel weerbaar maken van schoolgaande tienermoeders. Het Project Schoolgaande Moeders is bestemd voor jonge moeders, die weer naar school willen of al deel uitmaken van het onderwijs op VOJ-niveau.

Voor registratie kunnen zij terecht bij het Project Schoolgaande Moeders aan de Prins Hendrikstraat 26-28, Paramaribo Suriname



EERSTE OPENBARE VERGADERING VAN JEUGDRAAD SURINAME VERDAAGD

De Jeugdraad Suriname (JRS) heeft zijn eerste openbare vergadering gehouden op zaterdag 12 augustus 2023 in de Congresshal. Op deze vergadering zouden leden zich verkiesbaar mogen stellen voor de functies van voorzitter en ondervoorzitters. Ook zou er een verkiezingscommissie worden benoemd. Dit heeft niet plaatsgevonden, omdat de Jeugdraad Suriname zijn orde reglement nog niet heeft goedgekeurd. De Fungerende Voorzitter, Ceejay Wiebers, verdaagde derhalve de vergadering naar een nog nader te bepalen datum. Wiebers trad op als Fungerende Voorzitter, omdat hij het oudste jeugdraadslid is in leeftijd.

Tijdens de vergadering was er ook een discussie over de betrokkenheid van de Jeugdraad Suriname bij het Nationaal Jongerencongres dat door de jongerenorganisatie I-Speak is georganiseerd in samenwerking met het ministerie van AWJ, het Nationaal Jeugd Instituut en diverse organisaties van de Verenigde Naties. Deze discussie heeft zelfs geleid tot het indienen van een motie. Kennelijk door een gebrek aan informatie over de organisatie van het congres gingen de indieners van de motie ervan uit, dat het bedoeld congres een aangelegenheid was van de Jeugdraad Suriname, terwijl zij niet waren betrokken bij de voorbereiding. Het Nationaal Jongerencongres dat bestemd was voor alle jongeren in ons land is gehouden meteen na de eerste openbare vergadering van de Jeugdraad.

Minister Steven Mac Andrew van AWJ, die de eerste openbare vergadering gadesloeg vanuit de tribune, verschaftte in zijn toespraak op het Nationaal Jongerencongres duidelijkheid over de organisatie van het congres, dat een initiatief was van de jongerenorganisatie I-Speak in samenwerking met het ministerie van AWJ, het Nationaal Jeugd Instituut, alsook door de Verenigde Naties en UNICEF. Hij gaf ook aan dat het ministerie dit initiatief zal blijven ondersteunen omdat het een forum is voor jongeren van Suriname om hun stem te laten horen over maatschappelijke onderwerpen. De Jeugdraad Suriname zal in de toekomst wel haar eigen congres organiseren, maar ook een actievere rol spelen bij de voorbereiding van andere congressen. Over het 'orde reglement' heeft de minister de instructie gegeven aan de leiding van het Nationaal Jeugd Instituut om alle onduidelijkheden te bespreken met de leden van de Jeugdraad Suriname en het in een huishoudelijke vergadering te adopteren. Afgezien van de ondersteuning die gegeven zal worden aan de uitvoering van de taken van de Jeugdraad, zal het ministerie de jeugdraadsliden blijven trainen en begeleiden om een goede job te doen voor de doelgroep die zij vertegenwoordigen.



Een momentopname tijdens de eerste openbare vergadering van de Jeugdraad Suriname



JONGERENCONGRES: AWJ WIJST OP GROENE TRANSITIE OP ARBEIDSMARKT

In verband met de Internationale Dag van de Jeugd heeft de jongerenorganisatie I-Speak op 12 augustus in de Congresshal een Nationaal Jongerencongres gehouden. Dit geschiedde in samenwerking met het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ), het Nationaal Jeugd Instituut (NJI), UNICEF en overige organisaties van de Verenigde Naties. Het congres was bedoeld om jongeren aan te sporen om zich in te zetten voor het realiseren van de Duurzame Ontwikkelingsdoelen, met een specifieke focus op People, Planet and Prosperity. Tegen deze achtergrond is er van gedachten gewisseld over onderwerpen zoals klimaatverandering in relatie tot de jeugd, milieuvervuiling door plasticmateriaal, jeugdwelzijn en mentale gezondheid en bevordering van gelijkheid onder jongeren. De participanten waren leden van de Jeugdraad Suriname en andere jongeren verbonden aan verschillende jongerenorganisaties in ons land.

Aan het begin van het congres hebben enkele sprekers het woord gevoerd. Minister Steven Mac Andrew van AWJ heeft bij deze gelegenheid het belang van Duurzame Ontwikkelingsdoel-17 benadrukt. Dit ontwikkelingsdoel pleit voor bevordering van partnerschappen wereldwijd voor duurzame ontwikkeling. Volgens hem moeten er partnerschappen worden gevormd om het welzijn van de Surinaamse jongeren te verbeteren en om kansen voor hen te creëren voor volwaardige participatie aan de maatschappij. Jongeren participatie houdt volgens hem in dat er platforms geschapen moeten worden, zodat de jeugd haar stem kan laten horen over ontwikkelingen en uitdagingen die op hen van invloed kunnen zijn. Daarom omarmt hij het jaarlijkse jongerencongres dat mag blijven rekenen op de ondersteuning van het ministerie. Hij ziet graag dat de Jeugdraad vanaf het komend jaar ook actief wordt betrokken bij de voorbereiding van dit congres.



Een momentopname tijdens het Nationaal Jeugdcongres 2023 waarbij jongeren van gedachten hebben gewisseld over verschillende maatschappelijke onderwerpen.



JONGERENCONGRES: AWJ WIJST OP GROENE TRANSITIE OP ARBEIDSMARKT

Gelet op het thema van Internationale Dag van de Jeugd, namelijk "Green Skills for Youth: Towards a Sustainable World" ging Mac Andrew kort in op activiteiten die door het ministerie worden ontplooid. De bewindsman verschaftte het congres informatie over het project 'Labor Market Alignment with New Industries' (Afstemming van de arbeidsmarkt op nieuwe sectoren), dat onlangs is gelanceerd. Dit project zal volgens hem jongeren in de gelegenheid stellen om green skills te ontwikkelen, waardoor zij kunnen meegaan met de noodzakelijke groene transitie op de arbeidsmarkt, namelijk de overgang naar meer groene jobs voor duurzaamheid. Ook bij de uitvoering van het derde Decent work Country Programme voor Suriname is de focus volgens hem gelegd op het ontwikkelen van groene vaardigheden en green jobs voor onder andere jongeren. De gewenste duurzame ontwikkeling voor Suriname is volgens de bewindsman afhankelijk van jongeren die nu al een belangrijke rol zullen moeten spelen bij duurzaamheidsvraagstukken.

Nicolas Pron, UNICEF-vertegenwoordiger voor Guyana en Suriname, vindt het noodzakelijk dat jongeren zich uitlaten over

de uitdagingen met betrekking tot klimaatverandering voor toekomstige generaties. Hij is blij dat Suriname beschikt over een Jeugdraad die de doelgroep kan betrekken bij de voorbereiding en ontwikkeling van beleid voor een duurzame toekomst. Meredith Kelibi-Misiedjan, voorzitter van de jongerenorganisatie I-speak, was blij met de opkomst van de jongeren om hun licht te laten schijnen over de onderwerpen op agenda, ter verrijking van de maatschappelijke discussies. Mitesh Bhaggoe, waarnemend directeur van het Nationaal Jeugd Instituut, heeft beloofd dat zijn instituut alles in het werk zal stellen om jongeren in de gelegenheid te stellen invloed te kunnen uitoefenen op maatschappelijke vraagstukken middels inspraak en participatie. Joanna Kazana-Wisniowiecki, resident coördinator of the United Nations in Suriname heeft virtueel de jongeren bemoedigd om actief te participeren aan de discussies, waardoor zij nu al invloed kunnen uitoefenen op ontwikkelingen die in de toekomst een impact kunnen hebben op hun leven. Van dit evenement zal een verslag worden opgemaakt dat zal worden overhandigd aan de president van de Republiek Suriname.



Mitesh Bhaggoe (directeur NJI), Genti Mangroe (directeur Jeugdzaken), minister Steven Mac Andrew, Nicolas Pron (UNICEF - vertegenwoordiger voor Guyana en Suriname), Hakiem Lalmahomed (onderdirecteur NJI), Kishan Ramsukul (DNA-lid).



JONGEREN MOGEN AANVRAGEN DOEN VOOR FINANCIERING KLEINE PROJECTEN



Wvd onderdirecteur NJI, Hakiem Lalmahomed

Op het Nationaal Jongerencongres dat op zaterdag 12 augustus 2023 is gehouden in de Congresshal, heeft de waarnemend onderdirecteur van het Nationaal Jongeren Instituut (NJI), Hakiem Lalmahomed, belangrijke mededelingen gedaan over de financiering van projecten. Zo maakte hij bekend dat jongeren en jongerenorganisaties mogen aankloppen bij het NJI voor de financiering van gemeenschapsprojecten. Hij hield de jongeren voor dat zij samen met jongeren van hun district gemeenschapsprojecten kunnen beginnen en uitvoeren in hun districten. Hiervoor is volgens hem een jongerenfonds in het leven geroepen door het NJI met de bedoeling financiële middelen te genereren ten behoeve van districtsprojecten gericht op jongeren. Voor goedkeuring van de financiële middelen uit het fonds zal volgens hem een overtuigend projectvoorstel moeten worden ingediend door de jongeren. Daarbij zal aan gekoppeld moeten zijn een minutieuze begroting. Hij had het over aanvragen tot een bedrag van SRD 10.000,- Hiernaast zal het NJI zorgen voor de nodige begeleiding vanaf start van het project tot de oplevering.



KEN JE JEUGDRAADSLEDEN



MAGALI RAVELLA PIKIENTIO

JEUGDRAADSLID
PARA



SJOMBATIS NOJABE BAABO

JEUGDRAADSLID
BROKOPONDO



THIARA AMATMOHAMED

JEUGDRAADSLID
SARAMACCA



ASHISH KALISINGH

JEUGDRAADSLID
SARAMACCA



**RAJEEV JOSHUA SARVEESH
GOERDIN**

JEUGDRAADSLID
PARAMARIBO



**GEORGY ROCHÉ BIALANG
KWADJANIE**

JEUGDRAADSLID
PARA



**CEEJAY AMARU GILL
WIEBERS**

JEUGDRAADSLID
PARAMARIBO



**XEMILYA LOYANIE
ASANREDJO**

JEUGDRAADSLID
NICKERIE



**SERCHEENIO SERGIO
MOELJAKARTA**

JEUGDRAADSLID
CORONIE



JEREMIAH DAVIED PINAS

JEUGDRAADSLID
WANICA



ACHIVE MURSAL OLAN

JEUGDRAADSLID
WANICA



SAKINAH ROËNA HEIJNS

JEUGDRAADSLID
WANICA



**GRACELYNN PALTI MERCIA
AMAUTAN**

JEUGDRAADSLID
WANICA



MAGAVIO JEROE

JEUGDRAADSLID
SIPALIWINI



**ILAISA XAVIERA CLARISSA
PANKA**

JEUGDRAADSLID
PARAMARIBO



**REFAJA CHERELLE CAROLIEN
LINDVELD**

JEUGDRAADSLID
PARAMARIBO



JELANI HOOGHART

JEUGDRAADSLID
PARAMARIBO



SOESANDO SALENKO PEPE

JEUGDRAADSLID
MAROWIJNE



DERFYNIO SYLLIO ENGÉSO

JEUGDRAADSLID
MAROWIJNE



ISHA RESMIE JAWAHIR

JEUGDRAADSLID
COMMEWIJNE



RIQUELLA CHEMEA OLAN

JEUGDRAADSLID
BROKOPONDO



BRANDON WAZIRALI

JEUGDRAADSLID
COMMEWIJNE



**ABIGAIL ROTRICIA
BOTTSE**

JEUGDRAADSLID
PARAMARIBO



**ALFAISIE AZANIE KAUNDA
KWARITTE**

JEUGDRAADSLID
PARAMARIBO



**DANILO TJOENFOEK
WONG-A-LOI**

JEUGDRAADSLID
NICKERIE



**BHIEMKARAN VITESH
GHIRRAO**

JEUGDRAADSLID
NICKERIE



GIORGIE SAMSON

JEUGDRAADSLID
PARAMARIBO



JONATHAN JENO VREDE

JEUGDRAADSLID
SIPALIWINI



RIER SHEAMAR

JEUGDRAADSLID
PARAMARIBO





AWJ EN VASTE COMMISSIE DNA BRENGEN WERKBEZOEK AAN STAATSOE

De Minister van Arbeid Werkgelegenheid en Jeugdzaken (AWJ) heeft vrijdag 11 augustus 2023 vergezeld van de Vaste Commissie Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken van de Nationale Assemblée een werkbezoek gebracht aan Staatsolie Maatschappij Suriname N.V. De bewindsman was zijdens het ministerie ondermeer vergezeld door de Inspecteur-Generaal van de Arbeidsinspectie, Rowan Noredjo. Het werkbezoek bestond uit het aandoen van Staatsolie Raffinaderij Tout Lui Faut en Staatsolie Sarah Maria Operations. Op de locaties werd de gezamenlijke delegatie van zowel het ministerie als DNA ontvangen door de respectievelijk de Managing Director, Anand Jagesar, en Director Upstream, Rekha Bissumbar.

Op beide locaties heeft minister Mac Andrew kort een toelichting gegeven op het bezoek. Het ministerie is volgens hem enkele jaren

geleden begonnen met de modernisering van de arbeidswetgeving en hoewel dit proces nog gaande is, is het volgens hem belangrijk dat zowel de uitvoerende macht als de wetgevende macht zich in de praktijk oriënteren. Tegen deze achtergrond vindt hij het van fundamenteel belang dat de uitvoerende macht en wetgevende macht gezamenlijk de impact van wetgeving nagaan door het brengen van werkbezoeken aan bedrijven. Deze gezamenlijke bezoeken bieden volgens hem beide machten een unieke kans om zich te oriënteren in de actuele arbeidsomstandigheden en in de naleving van arbeidswetten. Over Staatsolie als werkgever sprak hij veel lof uit. Hij stelde het bedrijf als voorbeeld voor werkgevers in ons land, want het bedrijf biedt volgens hem progressieve en goede arbeidsvoorwaarden, terwijl de arbeidsomstandigheden van uitstekend niveau zijn.



Gezamenlijk werkbezoek van een delegatie van het ministerie van AWJ onder leiding van minister Steven Mac Andrew en de vaste DNA-commissie AWJ onder leiding van Harriët Ramdien, aan Staatsolie Maatschappij Suriname N.V



AWJ EN VASTE COMMISSIE DNA BRENGEN WERKBEZOEK AAN STAATSOLIE

Volgens Mac Andrew kan vooral op het vlak van OHS het bedrijf als model worden gesteld voor andere bedrijven. Onlangs had hij in DNA nog de nadruk gelegd op Veiligheid, Gezondheid en Welzijn voor alle werkenden. Intussen heeft hij een commissie geïnstalleerd voor twee jaren om te geraken tot aanscherping van het beleid op deze gebieden, maar ook om invulling te geven aan de veiligheidsconventies, namelijk het Verdrag inzake Veiligheid en Gezondheid op het Werk, 1981 (No. 155) en het Verdrag inzake Bevordering van Veiligheid en Gezondheid op het Werk, 2006 (No. 187), welke door de International Labour Conference (ILC) in 2022 zijn verheven tot fundamentele conventies. In dit verband dient volgens hem specifieke wetgeving noodzakelijk te zijn en waarvoor hij de medewerking en ondersteuning van DNA nodig zal hebben.

De directie van Staatsolie heeft uitleg gegeven over de arbeidsverhoudingen, arbeidsomstandigheden en veiligheidsmaatregelen binnen het bedrijf. Deze zijn volgens de directie goed te noemen wat komt door het sterke partnerschap tussen de directie en de vakbond als de vertegenwoordiger van het personeel. Ook is er inzicht verschaft in de diverse productieprocessen bij de verwerking van ruwe olie tot eindproducten en het daarbij toegepaste OHS-beleid. Het feit dat het bedrijf in staat is een aanzienlijke bijdrage te leveren aan de Surinaamse economie, komt volgens de directie, omdat het bedrijf voldoet aan de arbeidsstandaarden, waardoor het personeel gemotiveerd en in alle rust kan werken aan de productie. In de komende vijf jaar zal het bedrijf met zijn activiteiten in de offshore-sector, werkgelegenheid bieden aan vele lokale bewoners.



Marc Sedjo (arbeidsinspecteur), Rowan Noredjo (Inspecteur - generaal Arbeidsinspectie), Jean Moerawi (hoofd Vergunningen Intermediair), minister Steven Mac Andrew.



RUBRIEK: ARBEIDSSTANDAARDEN EN DE WROKOMAN DOOR: MR. GLENN PIROE



Mr. Glenn Piroe

Deze rubriek is een poging om de arbeidsstandaarden en de wrokoman daarin te brengen in een nationaal en internationaal perspectief. Daarmee wordt gepoogd een bijdrage te leveren aan het publieke debat over het bevorderen van de arbeidsstandaarden. De arbeidsstandaarden moeten bijdragen aan economische groei en meer en betere banen die voldoen aan de beginselen van decent work, die garantie geven voor gelijke rechten voor mannen en vrouwen op de werkvloer, en die extreme armoede uitbannen onder loontrekkers.

De schrijver van deze rubriek is Glenn Piroe. Hij is afgestudeerd aan de Anton De Kom Universiteit van Suriname in 1999 en studeerde Algemeen Surinaamsrecht. Hij is al 25 jaar werkzaam op het ministerie van Arbeid en is thans onderdirecteur Juridische en Internationale Zaken (JIZ). Ook is hij onder andere plaatsvervangend voorzitter van de Ontslagcommissie en van het Arbeidsadviescollege en was hij fungerend hoofd van

de Arbeidsinspectie. Piroe heeft enkele arbeidsgerelateerde boeken in zowel het Nederlands als Engels op zijn naam staan, zoals: 'System of Labour Administration in Suriname' (2022), 'Internationale Normen inzake Vakverenigingsvrijheid en fundamentele arbeidsstandaarden' (2011), 'Gids Arbeidswetgeving Suriname' (2011-2022) en 'Modernisering Arbeidswetgeving Suriname' (2018). Verder is hij voorzitter geweest van een aantal wetgevingscommissies, ingezet door verschillende ministers van Arbeid. Hij doceerde ook Arbeidsstandaarden en Internationaal arbeidsstandaarden op de Anton De Kom Universiteit van Suriname en verzorgt Internationaal Arbeidsstandaarden op het Scholingsinstituut voor de Vakbeweging in Suriname.

BOETEVERHOGINGEN MAKEN PREVENTIEVE MAATREGELEN NIET OVERBODIG

In DNA is een aantal wetswijzigingen goedgekeurd waarbij de boetes voor overtredingen van die wetten zijn aangepast. Het gaat om de Arbeidswet, de Vakantiewet, de Ongevallenregeling, de Arbeidsgeschillenwet en de Veiligheidswet. De wijziging houdt in de eerste plaats in dat de strafdreiging op de overtredingen opgenomen in deze wet hoger is geworden. Daarbij is rekening gehouden met de boeteregeling op overtredingen zoals vastgesteld bij de wijziging van het Wetboek van Strafrecht in 2015. De bedoeling van deze wijziging is om een preventief effect van de verhoogde strafdreiging te doen uitgaan.

Ten tweede is middels de wijzigingen ook mogelijk gemaakt, waar het daaraan ontbrak, om per werknemer een straf te kunnen opleggen. In het verleden kwam het voor dat de Arbeidsinspectie aanschouwde hoe over grote groepen werknemers overtredingen werden begaan, maar bedrijven ervan af kwamen met een relatief lage boete. De maximale boete die bijvoorbeeld betaald moest worden door grote bedrijven met 50 werknemers wanneer geen enkele werknemer was verzekerd voor ongevallen (SOR), was even groot als in kleine bedrijven met 4 werknemers. Nu is geïntroduceerd 1 overtreding per 1 werknemer en vindt bij de strafoplegging accumulatie plaats.



BOETEVERHOGINGEN MAKEN PREVENTIEVE MAATREGELEN NIET OVERBODIG

Dat werd als een onevenwichtigheid ervaren. Er ging geen slagkracht uit van deze relatief lage dreiging. De wetgeving is dus nu strakker aangetrokken, maar bij de naleving van wetgeving draait het in de eerste plaats niet om straffen. In de eerste plaats dient het te gaan om preventie van de overtredingen. De preventie dient plaats te vinden middels goede voorlichting. Dan dient het niet alleen te gaan om uitzendingen op radio en tv en het uitdelen van folders. Het gaat om partnerschappen die aangegaan moeten worden met bedrijven- en brancheorganisaties en met andere handhavende en bestuursdiensten zoals de Economische Controledienst, de DC's. Het ministerie is al begonnen om het besef over arbeidswetgeving landelijk ingang te doen vinden bij verschillende organen die op het veld en in verschillende branches actief zijn.

Het ministerie moet vooral met de werkgevers via de brancheorganisaties in dialoog gaan en regelmatig informatie- en awareness-sessies te houden. Dat gebeurt nog te weinig. Er moet voor de preventie meer interne beïnvloeding in de brancheorganisaties plaatsvinden. Daarvoor is op maat gesneden voorlichting en dialoog met de brancheorganisaties nodig. En daarom is de sectorale benadering van belang. We denken dan bijvoorbeeld aan sectoren als de bouw, bosbouw, landbouw, mijnbouw en visserij. De sectoren zijn georganiseerd in brancheorganisaties en/of zijn ze geografisch gegroepeerd. Tot nu toe zijn deze bedrijven niet apart op maat benaderd. Het ministerie heeft in de afgelopen periode in een aantal districten al voorlichting gegeven. Daarbij is duidelijk geworden dat niet op alle districtscommissariaten het besef bestaat over arbeidswetgeving. Bestuursambtenaren in de verre districten zullen meer in contact zijn met bedrijven dan arbeidsinspecteurs.

Het meenemen van de arbeidswetgeving in hun werk, zeker in de grote lijnen, zal een preventieve werking hebben. Gezegd moet worden dat het ministerie nu de capaciteit heeft opgebouwd om snel de arbeidswetgeving aan te scherpen. Wat er nu dus moet gebeuren is intensief dialoog met stakeholders om het besef te vergroten. Daarna zal de Arbeidsinspectie haar controlewerkzaamheden moeten uitvoeren. Bovenal zal de Arbeidsinspectie transparantie moeten verschaffen over hetgeen men tijdens de inspecties heeft gezien en over de trends die ze heeft kunnen waarnemen. Daarbij moet, met inachtneming van de privacy en imagoschade van bedrijven, zeker ook informatie worden verschaft in welke orde door werkzaamheden van de Arbeidsinspecties boetes zijn opgelegd. Bij de wijziging van het Wetboek van Strafrecht in 2015 zijn zes categorieën gehanteerd. De eerste categorie betreft een maximale boete van SRD 3.500,- per overtreding, bij de tweede categorie maximaal SRD 10.000,-, de derde categorie SRD 25.000, de vierde categorie SRD 50.000,-, de vijfde categorie SRD 100.000,- en de zesde categorie SRD 1.000.000,-. De boetes die nu in de arbeidswetgeving voorkomen variëren van de 1ste tot en met de 4de categorie. Bij overtredingen kunnen nu forse maximale boetes worden voorgesteld en zal het dan aan o.a. de rechter liggen om daarbij matigend op te treden. De impact van de verhogingen zal op den duur moeten worden geëvalueerd. Het wijzigingsvoorstel van de wet betreffende de uitzendbureaus (Wet Ter Beschikking Ter Beschikking Stellen Arbeidskrachten door Intermediairs) betrof naast de verhoging van de boete, ook de introductie van verplichtingen en consequenties voor de intermediairs. Deze wijziging zal nog op een later tijdstip worden behandeld, omdat het meer uitgebreid van aard is.



JEUGDPROBLEMATIEK VERGT GEÏNTEGREERDE EN GECOÖRDINEERDE AANPAK

Het ministerie van AWJ heeft het initiatief genomen om de ministers, die verantwoordelijk zijn voor de implementatie van bepaalde aspecten van het jeugdbeleid, uit te nodigen voor overleg op vrijdag 18 augustus 2023. De bedoeling van de meeting was om inzichten uit te wisselen welke moeten resulteren in het stroomlijnen van het jeugdbeleid op basis van een geïntegreerde aanpak en coördinatie. De aanleiding voor dit initiatief was de steeds groter wordende jeugdproblematiek, waarbij de grafieken een stijgende lijn vertonen in agressief gedrag en geweld, criminaliteit, tienerzwangerschappen, slechte schoolprestaties, vroegtijdige schoolverlaters, kindermishandeling en mentale problemen. Minister Steven Mac Andrew, die als gastheer optrad, sprak van een eerste coördinatie meeting en benadrukte de noodzaak om vaker op dit niveau bijeen te komen om beleid te bespreken voor een betere coördinatie, maar ook om te geraken tot geïntegreerd jeugdbeleid.

Mac Andrew heeft zijn collega's middels een presentatie het door AWJ ontwikkelde concept van Youth POWER en Jeugdprofiel voorgehouden, welke vorig jaar gevalideerd zijn geworden door jongeren- en

gemeenschapsorganisatie. POWER is een acroniem, welke staat voor Participatie, Ontwikkeling, Weerbaarheid, Economische activiteiten en Rechten. De bewindsman hield zijn collega's ook voor hoe en waar hun respectievelijke ministeries pasten in het concept van Youth POWER. Mac Andrew heeft ook aandacht gevraagd voor specifieke issues, zoals het optrekken van de leeftijdsgrens van de leerplicht, de aanpak van mentale gezondheid van jongeren, maar ook kindermisbruik en mishandeling.

Na de presentatie gingen de ministers en overige participanten in op het gepresenteerde concept van Youth POWER en Jeugdprofiel, het beleid en ontwikkelingen op hun respectievelijke ministeries, maar ook uitdagingen waarmee zij geconfronteerd worden. Hierbij kwamen key issues, zoals het ernstig verval van normen en waarden, maar ook de negatieve sociale impact van de economische situatie van het land op jongeren aan de orde. De ministers en overige participanten waren het allemaal eens over de noodzaak van een geïntegreerde aanpak van het jeugdbeleid. Er komt op kort termijn een follow-up meeting ter verdere bespreking van aangedragen oplossingen, maar ook om het jeugdbeleid verder te stroomlijnen.



Een impressie van de coördinatie-meeting met verschillende ministers en vertegenwoordigers van ministeries over een geïntegreerde aanpak van het jeugdbeleid en de jeugdproblematiek.



Rubriek: Prognose en trends van onze arbeidsmarkt Door: drs. Naomi Esajas-Friperson



Drs. Naomi Esajas-Friperson

Met deze maandelijkse rubriek geeft arbeidsmarktkenner, Naomi Esajas-Friperson, de lezer inzichten in trends op de arbeidsmarkt en voorspelt daarbij hoe de trends zich zullen ontwikkelen. Haar beschouwing en zienswijze kunnen heel nuttig zijn voor werkgevers, bedrijven, werkzoekenden en alle andere spelers en personen die zich begeven op de arbeidsmarkt. Esajas-Friperson, heeft haar doctorale studie Public Administration aan de Anton de Kom Universiteit van Suriname (ADEK) afgerond. Zij heeft ook MO-A Spaansopleiding gedaan aan het Instituut voor de Opleiding van Leraren (I.O.L.). Zij is werkzaam geweest op de afdeling Arbeidsmarktontwikkeling. Hierna heeft zij leidinggegeven aan de afdeling Arbeidsstatistiek. Op het ministerie is bekend dat zij de functionaris is geweest die de trekker is van alle coördinerende activiteiten m.b.t. de opzet van een Arbeidsmarkt Informatie Systeem in Suriname (AMIS). Sedert 2020 dient zij in de functie van onderdirecteur van Arbeidsmarkt. Kortom: zij heeft degelijk kennis over de Surinaamse arbeidsmarkt.

HET "SURINAME MIDDELLANGE TERMIJN ARBEIDSMARKT BELEID 2022-2025" (DEEL 2)

In de vorige rubriek zijn wij met het eerste deel ingegaan op de tot standkoming en het doel van dit Arbeidsmarktbeleid. Er is veel informatie die aan de samenleving gepresenteerd zal worden in de komende periode. In deze editie gaan wij in op de gebieden, waarop het arbeidsmarktbeleid zich in de komende periode zal richten.

Het middellange termijn Arbeidsmarkt beleid zal zich dan ook concentreren op 4 gebieden t.w.:

1. De afstemming onderwijsaanbod en arbeidsvraag, waarbij een herzien onderwijsaanbod wordt verwacht dat zorgt voor afstemming van vaardigheden, ontwikkeling van de beroepsbevolking en gelijke toegang tot onderwijskansen;
2. Het verbeteren van arbeidsmarktinformatie, waarbij een beter functionerend Arbeidsmarktinformatie-systeem (AMIS) verwacht wordt;
3. Het zorgen voor afstemming van vraag naar en aanbod van arbeid, waarbij een vereenvoudigde afstemming van vraag en aanbod wordt verwacht en
4. De stroomlijning van activerings- en sociale zekerheidsprogramma's, waarbij herontwerpen van activeringsmaatregelen voor uitkeringsgerechtigden en toekomstige zelfstandigen worden verwacht

Een herzien onderwijsaanbod dat zorgt voor de afstemming van vaardigheden, ontwikkeling van de beroepsbevolking en gelijke toegang tot onderwijskansen, vloeit

voort uit de noodzaak om de ontwikkeling van vaardigheden relevant te maken voor de behoeften van de sector en te zorgen voor gelijke toegang. Het bereiken van een dergelijk resultaat zal bijdragen aan de verwezenlijking van de prioriteit die in de Nationale Ontwikkelingsplannen (2017-2021 en 2022-2026) tot uitdrukking is gebracht met betrekking tot de diversificatie van de economie, met bijzondere nadruk op het ontwikkelen van de nodige vaardigheden om nationaal menselijk kapitaal door te laten vloeien "om toekomstige economische kansen die zullen worden geboden door nieuwe sectoren te ontwikkelen en ervan te profiteren". Het zal ook helpen om te werken aan de diversificatie van het onderwijsaanbod en tegelijkertijd gezinnen en studenten informatie te geven over loopbaanplanning. De bedoeling is om een belangrijke tekortkoming in het huidige onderwijslandschap aan te pakken namelijk het onvoldoende aanbod van programma's voor leren op de werkvloer. Het doel is het ontwerpen en implementeren van een gemeenschappelijk en systematisch kader voor leren op de werkvloer in Suriname, ingebed in het postsecundair onderwijsstelsel ten behoeve van studenten en pas afgestudeerden. Dit zal helpen om de afstand tussen theoretisch onderwijs en werk in de praktijk te overbruggen en in het algemeen de inzetbaarheid van toekomstige afgestudeerden te bevorderen (vanwege de veelheid aan informatie zal een reeks van artikelen geschreven worden in de komende maanden)



AWJ ZAL DOELGROEPEN VAN ISOS FACILITEREN IN WERKGELEGENHEIDSPROJECTEN

Het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid en Jeugdzaken (AWJ) en het platform “Samenwerking van Organisaties met een Speciale hulpvraag” (ISOS) hebben op vrijdag 25 augustus 2023 kennis gemaakt en initieel van gedachten gewisseld over een mogelijke samenwerking. Het platform is ingesteld door de President en bestaat uit vertegenwoordigers van diverse sociale instellingen, waaronder instellingen die zich richten op mensen met een beperking. Met dit platform beogen zowel de President als de sociale instellingen, een integrale en samenhangende aanpak van sociaal-maatschappelijke uitdagingen waar zij en hun doelgroepen voor staan. Het gaat erom dat er wordt gekeken naar het groter plaatje, waarna er afwegingen kunnen worden gemaakt met betrekking tot steun die de overheid kan bieden aan de doelgroepen waarop de instellingen zich richten. De ISOS zal op kort termijn een presentatie over zijn plannen houden voor het ministerie, zodat concreet kan worden nagegaan waar er samengewerkt kan worden.

Het ministerie heeft echter reeds twee van zijn initiatieven geïdentificeerd die aansluiten op het streven van het platform. Het gaat in deze om de projecten ‘Wroko fu mek moni’ en

het project ‘Labor Market Alignment with New Industries’ oftewel ‘Afstemming van de arbeidsmarkt op nieuwe sectoren’. Er is een toelichting gegeven op deze projecten, waarbij is aangegeven hoe de doelgroep van het platform op deze projecten zou kunnen inspelen. Het project ‘Wroko foe mek moni’ zal op zeer korte termijn worden gelanceerd. Hiervoor is een bedrag van SRD 50 miljoen gereserveerd door de regering. Het doel van dit project is om landelijk, personen in de gelegenheid te stellen om een vak te leren met de bedoeling hen zelfredzaam te maken, hetzij als werknemer, hetzij als micro-ondernemer. Tot in de wijken, districten en in het binnenland zullen trainingen door de Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO) worden verzorgd aan burgers. De focus zal daarbij vooral liggen op kwetsbare groepen zoals jongeren, werklozen, personen met een beperking en dorpsbewoners. Middels gerichte vaktrainingen zal de SAO inspelen op de behoeften van de verschillende doelgroepen. Ook zal dit project reeds werkenden de mogelijkheid bieden om bijgeschoold te worden, waardoor zij hun skills kunnen verbeteren om hun werk te behouden of om nieuwe taken binnen hun bedrijf te verkrijgen.



Leden van het platform “Samenwerking van Organisaties met een Speciale hulpvraag” (ISOS) in gesprek met Steven Mac Andrew en een deel van zijn staf.



AWJ ZAL DOELGROEPEN VAN ISOS FACILITEREN IN WERKGELEGENHEIDSPROJECTEN

In tegenstelling tot het project 'Wroko fu mek moni' is het project 'Labor Market Alignment with New Industries' reeds in uitvoering. Met dit project beoogt het ministerie om werkzoekenden vaardigheden aan te leren die zijn afgestemd op de behoeften van de productieve sector. Ook moet dit project resulteren in het vergroten van de toegang van werkzoekenden tot arbeidsmarktbemiddelingsdiensten door arbeidsmarktinformatie over werk en werving toegankelijk te maken voor hen. Dit project zal het ook mogelijk maken voor de beroepsbevolking om internationale hoogwaardige trainingen en opleidingen te volgen, opdat voldaan kan worden aan de vraag op de arbeidsmarkt naar arbeidskrachten met hoge kwalificaties. Dit project focust op de sectoren: Ecotoerisme, Landbouw en de Dienstensector, waaronder I.C.T.

Het gesprek werd geleid door minister Steven Mac Andrew, die werd bijgestaan door Naomi Esajas -Friperson, onderdirecteur Arbeidsmarkt, en Joyce Lapar, directeur van de SAO. De delegatie van het platform werd geleid door zijn voorzitter, Bianca Amelia-Graskamp. Volgens de minister zal empowerment van de beroepsbevolking niet slechts resulteren in economische weerbaarheid van personen, maar ook in economische en sociale vooruitgang van het land. Het platform is enthousiast met de geboden mogelijkheden en partijen zullen in vervolgesprekken ondermeer afspreken hoe de doelgroepen ingepast kunnen worden in deze projecten.



Leden van het platform “ Samenwerking van Organisaties met een Speciale hupvraag” (ISOS) op bezoek bij het ministerie van AWJ



Rubriek:

DE HARDE WERKER DOOR DE BRIL VAN LUCRETIA

Voor het kunnen uitvoeren van het voorgenomen beleid van het ministerie zijn er uiteraard personen nodig met bijzondere kwaliteiten en eigenschappen. Maandelijks zal voor u opzoek worden gegaan naar gedreven en opvallende ambtenaren op het ministerie met de bedoeling deze aan u te presenteren.

De schrijver van deze rubriek is Lucretia Setrodipo, communicatiewerker op het ministerie met een speciaal nieuwsgierig oog voor kwaliteiten van collega's op het ministerie.



Geschreven door: Lucretia Setrodipo

MITESH BHAGGOE LAAT ZICH IN ZIJN WERK LEIDEN DOOR PASSIE EN GEDREVENHEID

Mitesh Bhaggoe is de waarnemend directeur van het Nationaal Jeugd Instituut (NJI). Deze positie legt een grote verantwoordelijkheid op zijn schouders. Zo moet hij ervoor zorgen dat de pas geïnstalleerde Jeugdraad Suriname (JRS) jongeren van ons land kan inspireren om een bijdrage te leveren aan de ontwikkeling van Suriname door inspraak en participatie. Hij heeft de immense taak om jeugdinspraak in de praktijk om te zetten in hoge betrokkenheid van de Surinaamse jongeren bij maatschappelijke uitdagingen en ontwikkelingen die van invloed kunnen zijn op het leven van jongeren nu en in de toekomst.

Bhaggoe moet ervoor zorgen dat de Jeugdraad op gezette tijden jongeren in het geheel land betreft om hun visie te vernemen over belangrijke topics en die te kanaliseren naar de regering als input bij de besluitvorming. De jeugdinspraak die de regering van de Jeugdraad verwacht is een tweerichtingsverkeer. Hiervoor zal een tweerichtingsinformatiestroom op gang moeten komen voor wederzijdse deling van inzichten en input. Bhaggoe moet ervoor zorgen dat de leden van de Jeugdraad continu worden begeleid, zodat ze hun werk als jeugdvertegenwoordiger goed kunnen uitvoeren, waardoor het vertrouwen van jongeren in jeugdparticipatie terug gewonnen kan worden.



Waarnemend directeur Nationaal Jeugd Instituut (NJI),
Mitesh Bhaggoe



Rubriek:

DE HARDE WERKER DOOR DE BRIL VAN LUCRETIA

Afgezien van de Jeugdraad, is Bhaggoe ook verantwoordelijk voor de Caricom Jeugd Ambassadeurs en Sustainable Development Goals (SDG) Ambassadeurs. De Caricom Jeugdambassadeurs hebben de zware taak het standpunt van de Surinaamse jongeren kenbaar te maken en te bepleiten binnen de CARICOM, maar ook omgekeerd de jeugd in Suriname te informeren over de ontwikkelingen in de Caribische Gemeenschap, terwijl de Sustainable Development Goals (SDG) Ambassadeurs als taak hebben om commitment te verwerven onder de jongeren voor de 17 Ontwikkelingsdoelen van de Verenigde Naties om van de wereld een betere plek te maken voor jongeren in 2030. Voorwaar, geen gemakkelijke taken die Bhaggoe op zich heeft genomen als waarnemend directeur van het NJI.

Hij is in 2009 in dienst getreden bij het NJI. Door zijn inzet en zijn gedrevenheid klom hij geleidelijk aan naar de huidige functie van waarnemend directeur. De doelgroep 'jongeren' waarvoor en metwie hij werkt, ligt hem nauw aan het hart. Dit is de reden waarom hij zich met veel passie inzet voor deze leeftijdsgroep en dat stemt hem tot voldoening. Als hoogtepunten in zijn carrière noemde hij zijn persoonlijke groei naar de functie van waarnemend directeur en het succesvol organiseren van de eerste online verkiezingen voor de Jeugdraad Suriname.

Bhaggoe is 39 jaar oud en is in Nickerie geboren. Hij houdt van sporten zoals tennissen en voetballen. Zijn mastertitel behaalde hij in 2018 in Onderwijs en Onderzoek in Duurzame Ontwikkeling. In 2010 voltooide hij met succes een opleiding aan het Instituut voor de Opleiding van Leraren (I.O.L) en zijn BSc-titel in Bestuurskunde behaalde hij in 2009. Hij voltooide zijn VWO in 2004 aan de VHK Scholengemeenschap in Nickerie. In zijn kinderjaren bezocht hij de St. Theodorusschool en de Bueno Bibaz Muloschool in Nickerie.

Wat zijn priveleven betreft kan gezegd worden dat hij een familieman is. Op sociale media post hij regelmatig foto's van zijn gezin. Daaruit blijkt dat hij leeft voor zijn gezin. Hij praat lovend over zijn vrouw en kinderen. Zijn kinderen, Siya (11 jaar) en Aarav (9 jaar), verhogen zijn levensvreugde. Hij brengt veel quality time door met zijn gezin en de overige familie. In dit verband noemde hij uiteten, feesten, op vakantie gaan naar het buitenland, cruisen, etc.

Zijn boodschap aan collega's is: geniet van het werk, blijf studeren en help elkaar groeien. "Wie het kleine niet eert, is het grote niet waard. Het waarderen van de kleine dingen in het leven, zoals familie, vrienden en collega's, is van onschatbare waarde".



Het gezin Bhaggoe - Jairam:
Mitesh, Siya, Aarav en Esha



SAO START VAKTRAININGEN TE SOPHIA'S LUST

GESCHREVEN DOOR EUDIA LINGER VAN DE SAO

Afgelopen zaterdag 26 is het startsein gegeven van drie SAO vaktrainingen in het multi functioneel centrum van Sophia's Lust. Het gaat om de vaktrainingen Textiele werkvormen, Gawasa en Electro Huisinstallatie die gedurende vier maanden des zaterdag verzorgd zullen worden. Dit project wordt gefinancierd door het kabinet van de Vice president en is een initiatief van Stichting Sophia's Lust en omgeving.

Voor deze vaktrainingen hebben ongeveer 60 mensen zich opgegeven en hun eigen inbreng is SRD 500,- per persoon geweest. In haar toespraak gaf de directrice van SAO, mevrouw Joyce Lapar, de cursisten mee om te letten op hun veiligheid en dat van hun mede cursisten. Verder verwacht zij een goede onderlinge samenwerking tussen hen. De vertegenwoordiger van de Raad van Bestuur SAO, de heer Hill, bemoedigde alle

cursisten aan om de cursus, waarmee ze zijn begonnen, af te ronden, omdat het anders verloren geld en tijd is. Ook benadrukte hij dat door deze trainingen de cursisten meer waarde zullen krijgen binnen de samenleving.

De minister van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken, Steven Mac Andrew, sprak de aanwezigen ook toe en benadrukte, dat de kennis en vaardigheden die aangereikt worden, door middel van de vaktrainingen, een verandering in hun leven kunnen bewerkstelligen. Echter, benadrukte de bewindsman voorts, dat ook veel zal afhangen van de motivatie en inzet van de cursisten in de komende 4 maanden. Ook gaf hij mee dat de cursisten zich kunnen bundelen in een coöperatie na afronding van de trainingen om gezamenlijk te ondernemen. Aan het einde van zijn toespraak deelde de minister mee dat er landelijk in de verschillende buurten ook vaktrainingen verzorgd zullen worden voor jong en oud.



Een deel van de cursisten in de zaal.



DOOR SIMONE HARIDAT RUBRIEK: ONDERNEMERSCHAP GAAT VOORAL OM KANSEN GRIJPEN



Geschreven door: Simone Haridat



Deze maandelijkse rubriek is bedoeld ter stimulering van het klein ondernemerschap in ons land. Zo wenst het ministerie een bijdrage te leveren aan het scheppen van werkgelegenheid voor personen die een ondernemingsgeest hebben. Door zowel trainingen als begeleiding door de Stichting Productieve Werk Eenheden (SPWE) wordt de ondernemingsgeest van personen geprikkeld waardoor ze als zelfstandigen de kost te kunnen winnen. De schrijver van deze rubriek is Simone Haridat. Zij is werkzaam bij de SPWE, in de functie van projectcoördinator. Zij is medeverantwoordelijk voor het uitvoeren van de projecten "From grassroot to entrepreneurship and Retraining of workers and unemployed and "Micro entrepreneurship from people with disabilities".

HET NUT VAN BEVLOGENHEID BIJ ONDERNEMERS

Bevlogenheid is een positieve toestand van opperste voldoening die wordt gekenmerkt door vitaliteit, toewijding en absorptie.

Deze mindset draagt bij aan onze psychische en lichamelijke gezondheid en dus een duurzame inzetbaarheid van je werknemers. Groeimindset is een manier om bevlogenheid te bevorderen omdat een groeimindset samenhangt met een geestdrift voor ontwikkeling en verbetering, plezier in het werk, het aangaan van uitdagingen, open staan voor feedback, extra inspanning leveren voor moeilijke taken, volhouden en herstellen na tegenslag, het zoeken van samenwerking en bereid zijn om te investeren in de eigen ontwikkeling en in die van anderen. De mate van bevlogenheid wordt gekenmerkt door de volgende drie pijlers:

Vitaliteit: het bruisen van energie, zich fit en sterk voelen en lang en onvermoeibaar met werken kunnen doorgaan.

Toewijding: sterke betrokkenheid bij het werk. Het werk is inspirerend en roept gevoelens van trots en enthousiasme op.

Absorptie: op een plezierige wijze helemaal opgaan in het werk, waardoor de tijd stil lijkt te staan en het moeilijk is om zich ervan los te maken.

Organisaties waar de bevlogenheid hoog is zal je hoge rendement halen en kan ook leiden tot minder ziekteverzuim en veiligheidsincidenten



DOOR SIMONE HARIDAT

RUBRIEK: ONDERNEMERSCHAP GAAT VOORAL OM KANSEN GRIJPEN

Het bevorderen van bevlogenheid

Bevlogenheid heeft een positieve invloed op ondernemerschap. Bevlogen ondernemers zijn productiever, pro-actiever en meer betrokken in hun bedrijf. Hierdoor helpen ze het bedrijf verder door te innoveren en creatieve ideeën in te brengen. Daarnaast zorgen ze voor minder ziekteverzuim vanwege een betere algemene gezondheid wat leidt tot minder lichamelijke en psychische klachten

Een gouden combinatie:

Een betrokken medewerker houdt van zijn organisatie en staat achter de doelstellingen van de organisatie, een bevlogen medewerker houdt van zijn werk (en niet per se van zijn organisatie)

Bevlogenheid stelt specifieke eisen aan leiderschapsstijl en organisatievormen. Zelfstandigheid, verantwoordelijkheid, groei en inzet van talent moeten worden bevorderd. Het kennen van je talent is cruciaal als je met plezier aan je bedrijf wilt werken. Want jouw bedrijf kan je op ontzettend veel manieren inrichten. En dus ook op een manier die aansluit bij wie jij bent en wat je goed kunt. Je krijgt energie

wanneer jouw talent zichtbaar wordt in elke activiteit die moeiteloos gaat en die je voldoening geeft. Bevlogenheid is geen constante gemoedstoestand, kan fluctueren op dag of weekbasis. Maar om bevlogenheid te bevorderen is het cultiveren van de groeimindset een effectieve manier.

Wil je als ondernemer het bevlogenheidsprincipe aankweken in je bedrijf is het van belang dat je het volgende toepast:

- Geef bevlogen medewerkers veel aandacht. Dat zal passievere en minder presterende medewerkers op termijn meetrokken.
- Geef bevlogen medewerkers intellectuele uitdagingen.
- Wees voorzichtig met werkdruk en bevlogenheid bij jongeren, bevlogenheid kan snel omslaan in burn-out.
- Besef dat juist oudere werknemers het meest bevlogen en betrokken kunnen zijn.
- Focus meer op bevlogenheid dan op tevredenheid of geluk.

Ook bevlogen mensen zijn moe na een dag werken, maar ze ervaren tevredenheid na het voltooien van hun werk. Bevlogen medewerkers vinden het leuk om een stapje extra te doen, dat geeft vaak energie.

GOOD
ENERGY



GUNSTIGE ONTWIKKELINGEN EN GOEDE VOORUITZICHTEN VOOR SAO

De ontwikkelingen die de Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO) aan het doormaken is en de vooruitzichten op korte- en middellange termijn zijn duidelijk tekenen, dat de stichting niet aan het doodbloeden is. De stichting, welke een centrale plaats inneemt in het arbeidsmarktbeleid van het ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken, heeft zich in de afgelopen vier decennia ontwikkeld tot een leidend trainingsinstituut in ons land, waar het onderwijs ook nog competentiegericht is. Gegroeid door een optimistische instelling en gedreven door een ambitieuze dadendrang ter vergroting van kansen van de beroepsbevolking op de arbeidsmarkt, is de SAO niet meer weg te denken uit onze samenleving. De wapenfeiten over de afgelopen maanden spreken dan ook voor zich.

Om te beginnen met wat in het verschiet ligt: de SAO is aangewezen door de regering om het project "Wroko foe mek moni" uit te voeren. Op zeer korte termijn zal dit project worden gelanceerd, waarvoor een bedrag van SRD 50 miljoen is gereserveerd. In het kader van dit project zal de SAO landelijke groepen uit de beroepsbevolking tot in de wijken, districten en in het binnenland een vak leren met de bedoeling hen zelfredzaam te maken, hetzij als werknemer, hetzij als micro-ondernemer.

De focus zal daarbij liggen op kwetsbare groepen zoals jongeren, werklozen, personen met een beperking en dorpsbewoners. De stichting is volledig equipped om deze trainingen te verzorgen en de verdiensten uit dit project zullen de exploitatie van de SAO ten goede komen. De duur van dit project is vastgesteld op 18 maanden. De trainingen die onder andere verzorgd zullen worden zijn: Autobody repair, Lassen module-1, Automontage, Textiele werkvormen, Gawasa, Verpleegassistent, Webdevelopment, Micro shading, Kapperstraining-A, Manicure en Pedicure. De stichting heeft intussen zowel menskracht als logistieke voorzieningen in gereedheid gebracht om een vlotte uitvoering te geven aan dit project.

In de afgelopen maanden heeft de SAO, samen met het Bureau Gemeenschapsprojecten van het ministerie van Financiën, kunnen aantonen dat ze in verschillende districten, honderden cursisten heeft afgeleverd. Hiermee geeft de SAO invulling aan het werkgelegenheidsbeleid van het ministerie van AWJ en levert tegelijkertijd een bijdrage aan de bestrijding van armoede in ons land. Thans werkt de stichting aan de verbetering van haar infrastructuur en het moderniseren van de curricula. Dit geschiedt als onderdeel in het kader van het project "Labor Market Alignment with New Industries", een project dat samen met de IDB wordt uitgevoerd en waarmee 10 miljoen Amerikaanse dollar gemoeid gaat.





GUNSTIGE ONTWIKKELINGEN EN GOEDE VOORUITZICHTEN VOOR SAO

In de afgelopen maanden heeft de SAO voorts belangrijke vorderingen geboekt. Zo heeft de stichting in de maand april een leidende rol ingenomen in het verzorgen van gekwalificeerde lastrainingen voor onder andere de Oil & Gassector. Hiertoe heeft de stichting haar lasinstructeurs laten upgraden door het internationaal erkend Nederlands Instituut voor Lastechniek (NIL) dat zich toelegt op Handvaardigheidsopleidingen (HVO). Hierdoor kan de SAO lastrainingen verzorgen op basis van de internationale NIL/HVO-standaarden. Ook is in dit kader in samenwerking met haar samenwerkende partner OBU/WIS, die de internationaal erkende trainingen en opleidingen van het NIL coördineert en in Suriname verzorgt, een projectvoorstel ingediend bij de Stichting Staatsolie Foundation. Dit projectvoorstel omvat 3 fasen, waarvan fase 1 is goedgekeurd. Deze fase houdt in dat 2 groepen van 8 cursisten, regulier de vaktrainingen lassen module 1 kosteloos kunnen volgen. Ze zullen voorzien worden van alle PPE's (beschuttingsmiddelen), gefinancierd vanuit het project. De SAO wordt ook versterkt met de handgereedschappen, nieuwe lasmachines en de nodige gassen. De bijdrage vanuit SAO is het upgraden van de lasafdeling en verfraaien van de omgeving daaromheen. Dit traject is al ingezet. Ook zal simultaan met de uitvoering van dit projectvoorstel een veiligheidsplan geproduceerd worden en een directe implementatie daarvan.

In de maand mei heeft de afdeling Auto Body Repair een facelift gekregen die neerkomt op een grondige renovatie en verbeurt wat het volgen van de training veraangenaamd. In de maand juni 2023 heeft de SAO een geüpgraded didactische keuken in gebruik genomen die hoort bij de cursus verpleegassistenten module-1. Het kookgerei en het keukengerei zijn volledig vervangen. En zo kunnen er nog veel meer ontwikkelingen worden genoemd waaruit te destilleren valt dat de SAO in de lift zit. De stichting heeft op basis van de gepresenteerde wapenfeiten een optimistisch geloof in de toekomst en legt de lat steeds hoger.