

# NIEUWSBRIEF

Ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken



**MINIMUMUURLOON  
VASTGESTELD OP  
SRD 35 PER UUR**

**SARAMACCA SPANT DE  
KROON BIJ AFSLUITING  
COMPUTERTRAININGEN  
VOOR JONGEREN**



# COLOFON

Deze Nieuwsbrief AWJ is een mediaproduct van het ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) en wordt onder eigen beheer geproduceerd door de Communicatie Unit. Het blad wordt maandelijks uitgegeven, met ingang van januari 2021. Alle overige edities zijn terug te vinden op onze website: <https://gov.sr/ministeries/ministerie-van-arbeid-werkgelegenheid-en-jeugdzaken/nieuwsbrief/>

## Redactie:


**Imro Smith** (Beleidsadviseur/ Coördinator Communicatie Unit)  
**Rosina Bijlhout** (Medewerker Journalistiek)  
**Clinton Tilborg** (Medewerker Journalistiek)


## Vormgeving:


**Lucretia Sontoidjojo - Setrodipo** (Technisch medewerker)

## Aan deze nieuwsbrief hebben meegewerkt :

**Alysa Vieira** (Technisch medewerker)  
**Sergio Doelasan** (Medewerker Journalistiek)  
**Jeanette Danti** (Logistiek medewerker)  
**Theodora Koulen** (Technisch medewerker)

 : [communicatie.awj@gmail.com](mailto:communicatie.awj@gmail.com)

 : Ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken

 : <https://gov.sr/ministeries/ministerie-van-arbeid-werkgelegenheid-en-jeugdzaken/>

 : Communicatie Unit  
 Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken  
 Mr. Eduard Brumastraat 52  
 Paramaribo



# Inhoudsopgave

## P A G I N A

Redactioneel	4
Wederom overhandiging starterspakketten aan ondernemers met een beperking	5
AWJ ondersteunt jongereninformatiebeurs	7
Minister Mac Andrew legt nadruk belang jongereninformatiebeurs voor de doelgroep	8
NJI aanwezig bij jongereninformatiebeurs	9
Arbeidsinspecteurs Nickerie doen inzichten in klantvriendelijke approach	10
Capaciteitsversterking personeel Jeugdzaken voor succesvol uitvoeren jeugd beleid	11
Saramacca spant de kroon bij afsluiting Computertrainingen voor jongeren	12
Algemeen minimumloon per 1 juli 2023 vastgesteld op SRD 35, - per uur	14
Jeugdraad Suriname een feit door installatie gekozen leden	15
Werkgevers en werknemers verbreden inzichten in arbeidswetgeving	17
Rubriek: Arbeidsstandaarden en de Wrokoman Door: mr. Glenn Piroe Ministerie start landelijke focus arbeidswetgeving	18
AWJ geeft voorlichtingssessie arbeidswetgeving aan bestuursambtenaren commissariaat Wanica Zuid-Oost	21
Brokopondo krijgt voorlichting over arbeidswetgeving en kinderarbeid	22
Effectieve armoedebestrijding vergt onderzoek en partnerschappen	24
Rubriek: Prognose en trends van onze arbeidsmarkt Door: drs. Naomi Esajas-Friperson Suriname middellange termijn arbeidsmarktbeleid 2022-2025 (Deel1)	26
Newmont doet verslag over HR aangelegenheden aan minister Mac Andrew	27
Rubriek: De harde werker door de bril van Lucretia: Joël Lynch	28
SPWE maakt micro-ondernemers met een beperking economisch weerbaar	30
Rubriek : Toekomstbouwers	32
AWJ streeft naar gelijke kansen en inclusiviteit op de arbeidsmarkt	33
AWJ focust op preventie tienerzwangerschappen en soa's bij jongeren	35
RUBRIEK: Kinderen van ambtenaren met uitzonderlijke prestatie: Rekyan	36
Keti-koti is jaarlijkse klederdrachtshow op AWJ	37
Jubilarissen en gepensioneerden	38
Traject gestart om jeugdraadsleden te trainen, begeleiden en te coachen tot competente leiders	39
Landelijke aanpak van AWJ en SAO benadrukt bij opening cursus op Moengo	41
SAO zal project Wroko Foe Mek Moni uitvoeren	42



# REDACTIONEEL: VERSNIPPERING VOORKOMEN BIJ JEUGDBELEID



**Imro Smith**

Coördinator Communicatie Unit

Wij hebben in de maand juli 2023 de installatie gehad van de Jeugdraad Suriname. Bij die gelegenheid heeft de president de pas geïnstalleerde jeugdraadsleden toegesproken. Ik hoorde de president in zijn toespraak aankondigen dat hij een eigen jongerenunit zal opzetten op zijn kabinet om van daaruit het jeugdbeleid te coördineren, omdat het jeugdbeleid hoge prioriteit zou hebben op zijn agenda. Dit terwijl er al een heel ministerie is dat jeugdbeleid in zijn portefeuille heeft. Ik vraag mij af of wij niet moeten gaan voor versterking van wat er al bestaat ter voorkoming van verspilling en versnippering, door het in het leven roepen van een nog nieuw orgaan dat het zelfde zal doen.

Als ik de verrichtingen en de ontwikkelingen op het vlak van het jeugdbeleid, sedert het aantreden van deze regering in beschouwing neem, kom ik tot de conclusie dat het AWJ is gelukt om het jongerenbeleid op de rails te zetten, ondanks het heel wat voeten in de aarde heeft gevegd. Het beleid gericht op de jeugd dat is ontwikkeld door het ministerie, is gericht op jongeren voor geheel Suriname. Het beleid is gebaseerd op het concept 'Youth POWER'.

Dit concept bestaat uit vijf pilaren waarop het jeugdbeleid rust, namelijk: Participatie; Ontwikkeling; Weerbaarheid; Economische activiteiten en Rechten. Met de installatie van de Jeugdraad is er een grote stap gezet ter realisatie van de pijler 'Participatie'. De beginletters van deze kernwoorden vormen het acroniem 'POWER'. Afgezien van het concept Youth POWER, heeft het ministerie ook een Jeugdprofiel ontwikkeld dat als richtsnoer dient voor zowel jongeren als stakeholders die zich richten op de doelgroep. Het Jeugdprofiel bevat een aantal richtlijnen met de bedoeling om jongeren op het goede spoor te houden. Richtlijnen waaronder: het volgen van onderwijs; vaderlandsliefde hebben; respect hebben voor iedereen; niet discrimineren; niet pesten, creatief, proactief en assertief zijn. Zowel het concept Youth POWER als het Jeugdprofiel, is tot stand gekomen na beraadslagingen met de doelgroep en stakeholders die zich richten op de doelgroep.

Om verspilling en versnippering van geld, kennis, kunde, ervaring, expertise en energie te voorkomen heeft het ministerie in maart dit jaar grote stappen gezet naar de centrale coördinatie van het jeugdbeleid, door met de verschillende ministeries die verantwoordelijk zijn voor de implementatie van bepaalde aspecten van het jeugdbeleid, afspraken te maken over voorbereiding en uitvoering ter voorkoming dat er langs elkaar heen wordt gewerkt. Bij deze gelegenheid hebben de vertegenwoordigers van de verschillende ministeries hun beleidsprogramma's en activiteiten gericht op de jeugd, gepresenteerd met de bedoeling dat deze op elkaar worden afgestemd. Om een integraal en gecoördineerd jeugdbeleid uit te voeren heeft het ministerie van AWJ de contouren aangegeven waarbinnen beleidsprogramma's dienen te worden geïmplementeerd. Bij deze gelegenheid zijn de overige ministeries ook bekend gemaakt met het CARICOM Youth Development Actieplan (CYDAP). Dit plan dient als leidraad voor de ontwikkeling van de jeugd in de Caribische regio en waarop onze jeugdbeleid dient aan te sluiten. De rol die wij als portfoliohouder voor Youth binnen de CARICOM moeten spelen is uiteengezet voor de verschillende ministeries met het doel eendrachtig op te treden. Het ministerie dat verantwoordelijk is voor de jeugd is dus behoorlijk op dreef. Wat naar mijns inziens nu moet gebeuren is het versterken van de uitvoeringscapaciteit voor een vlotte implementatie van het jeugdbeleid. Elk nieuw orgaan dat in het leven zal worden geroepen, kan neerkomen op verspilling en versnippering, wat niet goed zal zijn voor de doelgroep, namelijk de jongeren.

In vrijwel alle artikelen, ingezonden stukken, talkshows, partijprogramma's waarin de ontwikkeling van Suriname centraal staat, wordt gemeld dat 'de instituten versterkt moeten worden'. Politici, wetenschappers, deskundigen van diverse achtergronden, allen vinden dat versterking nodig is. Of het nou gaat om de magistratuur, de nationale veiligheid, de financiële markt, onderwijs, de gezondheidszorg, corruptiebestrijding of jeugdbeleid, steeds weer wordt vermeld dat de gewenste ontwikkeling pas op gang kan komen als 'de instituten worden versterkt'. Tegen deze achtergrond hoop ik dat het extra geld en de extra energie die er zijn voor het opzetten van een nieuw orgaan, goed worden benut door die te kanaliseren naar de bestaande instituten die verantwoordelijk zijn voor het jeugdbeleid.



## WEDEROM OVERHANDIGING STARTERSPAKKETTEN AAN ONDERNEMERS MET EEN BEPERKING

Dat micro-ondernemers met een beperking een prioriteitsgroep vormen binnen het beleid van het ministerie van AWJ, is op vrijdag 30 juni 2023 weer eens gebleken. Op deze dag vond op het ministerie de overhandiging plaats van starterspakketten in het kader van het project 'Ondersteuning zelfredzaamheid onder mensen met een beperking'. Het project behelst het trainen, begeleiden en aanreiken van een starterspakket aan 5 micro-ondernemers, die allen leven met een beperking. Het project wordt uitgevoerd door de Stichting Productieve Werk Eenheden (SPWE) met financiële ondersteuning van het Bureau voor Gemeenschapsprojecten (BGP) van het ministerie van Financiën en Planning. Het project is een follow-up van het Basic Need Trust Fund (BNTF)-9 project: "Micro-ondernemerschap voor mensen met een beperking", dat vorig jaar succesvol is afgewerkt door de SPWE. De vijf personen die nu participeren in het huidige project waren uit de boot gevallen bij de uitvoering van het BNTF-9 project door omstandigheden. Minister Steven Mac Andrew en medewerkers van het Bureau Gemeenschapsprojecten overhandigden elk symbolisch een starterspakket aan twee van de ondernemers met een visuele beperking. De overige drie

ondernemers komen ook in aanmerking voor een starterspakket.

Minister Steven Mac Andrew was ingenomen met de overhandiging van de starterspakketten, omdat training en begeleiding volgens hem noodzakelijk zijn voor de doelgroep, maar niet voldoende zijn voor hen om daadwerkelijk aan de slag te kunnen gaan. De Alliantie voor Decent Work voor Personen met een Beperking heeft zich volgens hem altijd gericht op het aanreiken van starterspakketten aan de doelgroep, zodat participanten daadwerkelijk aan de slag konden gaan als ondernemer. De bewindsman was blij dat deze methode ook is opgepakt door het Bureau Gemeenschapsprojecten. De bewindsman was ook ingenomen met het feit, dat in het project ook meerdere personen participeren, die in het binnenland hun activiteiten ontplooiën, omdat dit helemaal in lijn is met het streven van AWJ om landelijk te opereren. Volgens de minister zal de doelgroep ook geholpen moeten worden met het zoeken naar mogelijkheden voor afzet, zodat hun zelfredzaamheid verder vergroot kan worden.



Vlnr: Rakish Soekhai (BGP), Maureen Samuels (secretarissen Raad van Toezicht SPWE), Cher Akog (BGP), Steven Mac Andrew (Minister AWJ), Etienne Etman (directeur SPWE), Renate Wartes (voorzitter van de Alliantie voor Decent Work voor Personen met een Beperking), Simone Haridat (projectcoördinator SPWE), Jaswant Doekharan (programme-manager van het Bureau Gemeenschapsprojecten (BGP) van het ministerie van Financiën en Planning). Zittend: Reginald Josavath en Johanna Ajeki (beiden visueel beperkt).

## WEDEROM OVERHANDIGING STARTERSPAKKETTEN AAN ONDERNEMERS MET EEN BEPERKING

Renate Wartes, voorzitter van de Alliantie voor Decent Work voor Personen met een Beperking was blij, dat personen die eerder niet in de selectie waren gevallen bij de uitvoering van het BNTF-9 project, nu wel aan de beurt zijn om getraind en begeleid te worden tot micro-ondernemer. Zij moedigde de ondernemers aan om vol te houden en ervoor te gaan. Jaswant Doekharan, programme-manager van het Bureau Gemeenschapsprojecten, zei dat de doelgroep een bijzondere plek wordt toegekend bij het beoordelen van projectaanvragen door zijn bureau. Het besluit om het verzoek van de SPWE in te willigen was volgens hem snel gemaakt, omdat hij ervan is overtuigd dat met een duwtje in de rug zowel de ondernemerszin als ondernemingsgeest waarover deze groep beschikt, tot ontwikkeling kan worden gebracht. Hij deelde mee dat afgezien van dit project, zijn bureau meerdere projecten ondersteunt die gericht zijn op zelfredzaamheid van personen met een beperking. Simone Haridat, projectcoördinator bij de SPWE die dit project trekt, heeft de ondernemers op het hart gedrukt om wilskracht te tonen en te volharden in hetgeen waarmee zij zijn begonnen.



Minister Steven Mac Andrew overhandigt aan micro-ondernemer, Johanna Ajeki, die een visuele beperking heeft, het starterspakket.



Micro-ondernemer, Reginald Josavath, (met een visueel beperking) ontvangt een starterspakket.



## AWJ ONDERSTEUNT JONGERENINFORMATIEBEURS

De Jongereninformatiebeurs die deze maand in het NIS is gehouden, is door het ministerie van AWJ ondersteund. De Stichting Jongeren Welzijn is belast met de organisatie. Op maandag 3 juli 2023 heeft er een onderhoud plaatsgehad tussen de organisatie, onder leiding van Rita Harlequin-Graauw, en minister Steven Mac Andrew van AWJ, bijgestaan door de directie van Jeugdzaken en het Nationaal Jeugd Instituut. Gezien het informatief en educatief karakter van de beurs voor zowel jongeren als hun ouders en verzorgers, heeft het ministerie besloten de organisatie tegemoet te komen met financiële ondersteuning. Het ministerie was ook aanwezig op de beurs om jongeren te ontmoeten en die in de gelegenheid te stellen zich te registreren voor trainingen. De beurs werd gehouden op vrijdag 14 juli, zaterdag 15 juli en zondag 16 juli 2023.

De stichting Jongeren Welzijn organiseert jaarlijks vanaf haar oprichting in 1994, al bijkans 30 jaar, de Jongeren Informatiebeurs. Deze beurs is bedoeld om jongeren, al dan niet schoolgaand of werkend, en hun ouders te informeren over onder andere opleidingen, trainingen, ondernemerschap en hulp-/dienstverlening aan de jeugd. Als gevolg van de Covid-19 pandemie organiseert de stichting na ruim 3 jaren weer een jongeren informatiebeurs.

Minister Mac Andrew heeft tijdens het onderhoud zijn tevredenheid uitgesproken over de activiteiten van de stichting, die bijdragen aan het verhogen van het welzijn van jongeren. Hij was zeer te spreken over buurtorganisaties, particuliere stichtingen en ngo's die hun schouders zetten onder het jongerenwerk en het beste voor hebben met onze jeugd. Het verhogen van het welzijn van jongeren verplicht alle stakeholders om de handen in elkaar te slaan, want het ministerie kan het volgens hem niet in zijn eentje bewerkstelligen, hoezeer hij dat ook wil. Tegen deze achtergrond zal hij zich daarom blijven inzetten voor samenwerking en partnerschappen in het belang van de doelgroep. Hij hoopt dat de informatiebeurs zal bijdragen aan het maken van bewuste keuzes door de jongeren voor wat betreft carrièreplanning en persoonlijke ontwikkeling.

Volgens de voorzitter van de stichting, Harlequin-Graauw, zullen aan de beurs meedoen: jonge ondernemers, ngo's en verschillende instanties die zich richten op dienstverlening, begeleiding en hulpverlening aan jongeren. Zij heeft blijk gegeven tevreden te zijn met de toegezegde ondersteuning van het ministerie aan de beurs. Bij het onderhoud waren ook aanwezig: de directeur van Jeugdzaken, Genti Mangroe; de waarnemend directeur van het Nationaal Jeugd Instituut, Mitesh Bhaggoe; de onderdirecteur Jeugdcentra, Merryl Meas en Diana Coutinho, penningmeester van de Stichting Jongeren Welzijn.



Vlnr: Mitesh Bhaggoe (waarnemend directeur NJI), Genti Mangroe (directeur Jeugdzaken), Minister Steven Mac Andrew, Diana Coutinho (penningmeester Stichting Jongeren Welzijn), Rita Harlequin-Graauw (Voorzitter Stichting Jongeren Welzijn) en Merryl Maes (waarnemend onderdirecteur Jeugdcentra)



## MINISTER MAC ANDREW LEGT NADRUK BELANG JONGERENINFORMATIEBEURS VOOR DE DOELGROEP

De Jongereninformatiebeurs voor dit jaar is op vrijdag 14 juli 2023 aangevangen in de Anthony Nesty Sporthal. De beurs duurt tot zondag 16 april 2023. Minister Steven Mac Andrew van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) was een van de sprekers bij de aanvang van de beurs. Hij beschouwt de jaarlijkse jongereninformatiebeurs als een goede gelegenheid voor jongeren die belangrijke informatie over verschillende levensdomeinen, waaronder educatie en werk, tot zich kunnen opnemen. Deze informatievoorziening kan de doelgroep volgens hem in de gelegenheid stellen, keuzes te maken en verantwoordelijkheid te nemen voor het eigen leven.

De Jongereninformatiebeurs is volgens minister Mac Andrew een goede gelegenheid voor volwassenen om bouwstenen aan te dragen voor de doelgroep, waardoor jongeren in staat worden gesteld de regie te nemen over hun eigen leven en zelf leiding en sturing aan te geven. Hij is als minister ervan bewust dat er een informatiegap is onder de doelgroep. Hij heeft echter goede hoop dat deze beurs de informatiekloof over vooral educatie en werk zal overbruggen, omdat het toegang verschaft tot nieuwe informatie, inzichten en ervaringen. Deze beurs is volgens hem niet alleen voor jongeren die universitaire of HBO opleidingen wensen te volgen, maar is ook voor risico- en kansarme jongeren die zich kunnen laten informeren over beroepsgerichte vakken die zij kunnen leren bij de Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO). Het ministerie neemt ook deel aan deze beurs waarbij jongeren zich kunnen laten registreren voor werk, trainingen en begeleiding. De overheid heeft onlangs SRD 50 miljoen gereserveerd voor trainingen van onder andere risico- en kansarme jongeren met de bedoeling hen economisch weerbaar en zelfredzaam te maken.

Hij is de stichting Jongerenwelzijn heel erkentelijk voor het organiseren van de Jongereninformatiebeurs en heeft toegezegd dat het Ministerie zijn bijdrage zal blijven geven aan de organisatie van de komende edities van deze beurs. Hij heeft ook alle organisaties en instellingen die een stand hebben op de beurs bedankt namens de jongeren, voor het opgeven van hun weekend om de doelgroep te voorzien van de broodnodige informatie, welke mogelijk een positieve impact kan hebben op het verdere leven van jongeren. Op de beurs hebben de firstlady, Mellisa Santokhi-Seenarcherry en de voorzitter van de stichting Jongerenwelzijn, Rita Harlequin-Grauw, de aanwezigen ook toegesproken.



Minister Steven Mac Andrew van AWJ sprak de aanwezigen toe bij de opening van de Jongereninformatiebeurs.





# NJI AANWEZIG OP JONGEREN INFORMATIEBEURS

GESCHREVEN DOOR MALIKA POLLARD



De stand van NJI op de Jeuginformatiebeurs

*De Jongeren Informatiebeurs heeft op vrijdag 14 juli tot 16 juli 2023 plaatsgevonden in de Anthony Nesty Sporthal. Waarnemend directeur Mitesh Bhaggoe van het Nationaal Jeugd Instituut (NJI) is tevreden met de opkomst van de jeugd die gebruik maakte van de gelegenheid om zich te laten informeren. De organen: Jeugd Raad Suriname (JRS), de Sustainable Development Goals Ambassadeurs (SDG) en de Caricom Youth Ambassadors Program (CYA) worden door het NJI gefaciliteerd. Het NJI valt onder het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken.*

De jongerenorganen zorgen voor bewustwording onder jongeren en geven invulling aan het jeugdbeleid en de jeugdparticipatie in Suriname. Belangrijke focusgebieden zijn Mentale Gezondheid, Onderwijs, Ondernemerschap, Kinderrechten en Sociaal werk.

Volgens de waarnemend onderdirecteur van het NJI, Hakiem Lalmahomed, is het van eminent belang dat jeugdigen met gelijkheid worden behandeld en dat doormiddel van de informatiebeurs zij worden voorzien van de juiste, uitgebreide en concrete informatie die uiteindelijk kan leiden tot duurzame ontwikkeling in het streven naar een welvarende natie.

## **De Caricom Youth Ambassadors korps**

De booth van de ambassadeurs, Fay King en Matai Samuel, verstrekke informatie over de geschiedenis, werking en doelen van de CARICOM.

“Het belangrijkste wat ik wil dat jongeren meenemen van onze stand is dat ze weten wie we zijn en waar we voor staan. Wij voeren projecten uit om jeugdparticipatie binnen Caricom, binnen Suriname en op internationaal niveau te bevorderen.” aldus Ceejay Wiebers, coördinator van de CYA booth.

## **De Sustainable Development Goals Ambassadors Korps**

De SDG's zijn 17 werelddoelen die verschillende landen in samenwerking met de Verenigde Naties trachten te realiseren. Voorbeelden hiervan zijn klimaatverandering, educatie en gendergelijkheid. Ook in Suriname wordt het landelijk beleid beïnvloed door de SDG's. Het Jongerenorgaan werkt aan de bewustwording van de SDG's en stimuleert jongeren om deze doelen te helpen realiseren.

## **Jeugd Raad Suriname**

Er zijn landelijk 29 leden op 1 juni verkozen en op 8 juli door de minister van AWJ geïnstalleerd. De Jeugdraad is in de plaats gekomen van het voormalig jeugdparlement. De raad is het hoogste jeugdvertegenwoordigingsorgaan van Suriname.



## ARBEIDSINSPECTEURS NICKERIE DOEN INZICHTEN IN KLANTVRIENDELIJKE APPROACH

Vijftien arbeidsinspecteurs van de Arbeidsinspectie in Nickerie hebben op 26, 27 en 28 juni 2023 de training 'Klant oriëntatie en communicatie' gevolgd die werd verzorgd door de Stichting Productieve Werk Eenheden (SPWE). Alhoewel 'klant oriëntatie' over het algemeen wordt toegepast door ondernemers op klanten, hebben de arbeidsinspecteurs als bewakers van de arbeidswetgeving, toch wel inzichten kunnen verkrijgen in houding en gedrag om werkgevers en werknemers te beïnvloeden om open te staan voor voorlichting en mee te werken aan de doelen van Decent Work op de werkvloer.

In principe mogen de arbeidsinspecteurs repressief optreden bij de controle op de naleving van de arbeidswetgeving,

maar de approach van de Arbeidsinspectie is een die meer gericht is op samenwerking met werkgevers en werknemers om samen bouwstenen aan te dragen voor fatsoenlijk arbeid voor iedereen. Hiertoe dient klantvriendelijkheid en klantgerichtheid te worden toegepast. Om de effectiviteit van de training te verhogen en te zorgen voor goede aansluiting op de praktijk, zijn tijdens de training verschillende werksituaties tijdens de controlewerkzaamheden in bedrijven nagebootst. De bedoeling is dat de arbeidsinspecteurs met de nieuwe inzichten meer en meer werkgevers en werknemers zullen voorlichten op een klantvriendelijke manier over hun rechten en plichten. Waar repressief opgetreden zal moeten worden, zal de Arbeidsinspectie uiteraard niet schromen om daartoe over te gaan.



Arbeidsinspecteurs van de dependance Arbeidsinspectie in Nickerie doen inzichten in klantvriendelijkheid op in de relatie naar zowel werkgevers als werknemers.



## CAPACITEITSVERSTERKING PERSONEEL JEUGDZAKEN VOOR SUCCESVOL UITVOEREN JEUGDBELEID

Het succesvol uitvoeren van het jeugdbeleid is afhankelijk van de inzetbaarheid van het beschikbaar personeel op het directoraat Jeugdzaken van het Ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ). Tegen deze achtergrond is het intern personeelsbeleid van het Ministerie gericht op het vergroten van de uitvoeringscapaciteit van het personeel door middel van doelgerichte trainingen. In dit verband is er op maandag 3 juli 2023 een aanvang gemaakt met verschillende trainingen zoals: zakelijke correspondentie, projectschrijven, project management, public speaking en toepassing van microsoftprogramma's in het werkproces. Deze trainingen zijn een follow-up op eerdere trainingen aan het personeel in oktober 2022. De huidige trainingen duren tot 30 augustus 2023. In opdracht van het Ministerie zijn de instituten: Stichting Productieve Werk Eenheden (SPWE), Jamaata Education Center, en Kaabei Consultancy belast met de uitvoering van de trainingen. De kennis, inzichten en vaardigheden die de medewerkers zullen opdoen moeten uiteindelijk resulteren in een betere en effectievere begeleiding van jeugdigen tot gerespecteerde en volwaardige burgers in onze samenleving.

Bij de aanvang van de training heeft de directeur van Jeugdzaken, Genti Mangroe, het personeel toegesproken. In haar toespraak heeft zij de focus gelegd op het belang van de trainingen voor zowel de persoonlijke ontwikkeling van de medewerkers als voor de uitvoering van het jeugdbeleid. Voor de medewerkers zijn deze trainingen, volgens haar, wederom een kans om zich als individu te ontplooiën en als team te groeien. Voorts beoogt zij met de capaciteitsversterking, een verhoogde motivatie van de personeelsleden zodat zij multi-inzetbaar kunnen zijn. Ook verwacht zij een grotere betrokkenheid van haar team om de taken waarvoor het verantwoordelijk is, gemotiveerd en doelgericht uit te voeren. Bij de aanvang van de trainingen hebben de medewerkers blijk gegeven enthousiast te zijn om nieuwe inzichten te verwerven en die toe te passen in het werkproces.



Een deel van het personeel van het directoraat Jeugdzaken tijdens een van de trainingen ter capaciteitsversterking voor effectief uitvoering van het jeugdbeleid



## SARAMACCA SPANT DE KROON BIJ AFSLUITING COMPUTERTRAININGEN VOOR JONGEREN

De laatste groep jongeren die zich heeft laten trainen in het kader van de training Computervaardigheden, aangeboden door het Ministerie van AWJ, vormt de ultieme bekroning op het project Computervaardigheden voor schoolgaande jonge moeders, vroege schoolverlaters en kansarme jongeren. Het eerste traject van dit project is op woensdag 5 juli 2023 in het district Saramacca afgesloten met de uitreiking van certificaten aan 31 jongeren. Het betreft de grootste groep geslaagden die is voortgekomen uit dit project. Ook is als bijzonderheid opgetekend dat het de eerste keer is geweest dat een groep is getraind, zonder dat er uitvallers waren. Een andere bijzonderheid was dat 6 van de 31 jongeren het predicaat toegekend kregen van 'best geslaagden'. De kick-off van deze computertrainingen voor de districten, heeft in februari 2023 plaatsgevonden in Marowijne en volgens planning was Saramacca de laatste stopplaats. Dit project was een voortzetting van 2021 waarbij de computertrainingen in Paramaribo en Wanica werden gegeven. Niet alle districten zijn nog aan de beurt gekomen, daarom zal er spoedig een aanvang worden gemaakt met een vervolgtraject. Dit project heeft honderden jongeren perspectieven geboden op een goede toekomst in de maatschappij.

Bij de certificaatuitreiking hebben enkele sprekers, waaronder de directeur van Jeugdzaken, Genti Mangroe, het woord gevoerd. Niemand zo blij als haar met het resultaat van de training in Saramacca, stelde deze groep als voorbeeld voor andere jongeren. Deze groep heeft volgens haar groepsdynamiek, samenwerken en doelgericht handelen gedemonstreerd. De houding die de groep aan de dag heeft gelegd is voor haar een goed teken dat navolging verdient. Mangroe nam deze gelegenheid te baat om het project te evalueren. Volgens haar is dit project als een pilot begonnen, maar heeft intussen bewezen een instrument te zijn voor persoonlijke ontwikkeling van onder andere districtsjongeren en heeft het bijgedragen aan het aanscherpen van hun manier van denken over hun toekomstige rol in hun district en in de maatschappij. Zij hoopt dat meer 'spelers' zullen inspelen op de behoefte van districtsjongeren aan scholing, training en begeleiding. Het Ministerie van AWJ zal in elk geval doorgaan met het trainen en begeleiden van deze doelgroep in onder andere de districten. Tegen deze achtergrond kondigde zij aan, dat de overige districten die nog niet zijn aangedaan, in het vervolgtraject aan de beurt komen. Ze sluit niet uit dat in de reeds bezochte districten, opnieuw een ronde van trainingen komen, afhankelijk van de behoefte en de beschikbare middelen.



Vlnr: Madhoeri Moenesar (onderdirecteur Nationaal Jongeren Aangelegenheden), Sherin Bansi-Durga (burgermoeder van Saramacca) en Genti Mangroe (directeur Jeugdzaken). Op de achtergrond: een deel van de geslaagden van de training Computervaardigheden.





## SARAMACCA SPANT DE KROON BIJ AFSLUITING COMPUTERTRAININGEN VOOR JONGEREN

Madhoeri Moenesar, onderdirecteur Nationaal Jeugd Aangelegenheden (NJA), en de directeur van Jamaata Education Center, Jennifer Landveld-Amaata, hebben tijdens hun spreekbeurt het belang van computervaardigheden in het digitaal tijdperk waarin wij leven geaccentueerd. Voorts hebben zij de jongeren aangespoord om in zichzelf te investeren voor verdere persoonlijke ontwikkeling en persoonlijke groei. Het onderdirectoraat NJA is verantwoordelijk geweest voor de uitvoering van dit project, terwijl Jamaata Education Centre in opdracht van het Ministerie belast was met het verzorgen van de trainingen. Voor de participanten was de training gratis. Landveld-Amaata heeft bij deze gelegenheid een schriftelijk evaluatieverslag overhandigd aan directeur Mangroe, met daarin vervat haar bevindingen over de trainingen in de districten Marowijne, Commewijne, Nickerie,

Para en Saramacca. Zij heeft ook aanbevelingen gedaan voor maximale participatie van de aanmelders. Zowel de directeur Jeugdzaken als de directeur van Jamaata Education Centre, hebben hun tevredenheid uitgesproken over de samenwerking en tegelijkertijd de intentie uitgesproken ter voortzetting van de samenwerking in het belang van de doelgroep.

Sherin Bansi-Durga, burgermoeder van Saramacca, heeft haar tevredenheid uitgesproken zowel over de prachtige prestatie van haar jongeren als over de inspanning van het Ministerie om districtsjongeren mee te nemen in zijn trainings- en begeleidingstraject. Zij zal de geslaagden in de gaten houden met de bedoeling hen aan te sturen daadwerkelijk nuttig gebruik te maken van de opgedane kennis en vaardigheden.



De jongeren van Saramacca die mee hebben gedaan aan de computertraining. Op de foto ook te zien de directie van Jeugdzaken en de burgermoeder van het district.



## ALGEMEEN MINIMUMLOON PER 1 JULI 2023 VASTGESTELD OP SRD 35, - PER UUR



MINISTERIE VAN ARBEID  
WERKGELEGENHEID  
& JEUGDZAKEN

SRD 35,-  
per uur

Algemeen  
Minimumloon

PER 1 JULI 2023

Het algemeen minimumloon is vanaf 1 juli 2023 vastgesteld op SRD 35, - per uur. Dit besluit is vastgelegd in een beschikking van het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken van 1 maart 2023, houdende vaststelling van een nieuw algemeen minimumloon (SB 2023 no. 43).

Volgens de beschikking zou het algemeen minimumloon gefaseerd worden uitgevoerd over de periode 01 maart 2023 tot 31 december 2023. Voor de periode van 30 maart tot 30 juni 2023 was het algemeen minimumloon vastgesteld op SRD 30, - per uur, terwijl voor de periode 01 juli 2023 tot en met 31 december 2023 het algemeen minimumloon per uur is vastgesteld op SRD 35, - Het maandelijkse minimumloon zal afhankelijk zijn van het aantal werkuren op dag-, week- en maandbasis.

Het ministerie wenst werkgevers erop te wijzen dat per 1 juli 2023 zij tenminste het algemeen minimumloon van SRD 35, - dienen te betalen aan werknemers in de laagste categorie loonschalen. Bij de uitbetaling van overwerkvergoeding dient tenminste het geldende algemeen minimumloon als uitgangspunt te worden gehanteerd. De werknemer, die constateert dat de werkgever nalaat hem/haar tenminste het algemeen minimumloon te betalen, dient dit onmiddellijk te melden bij de Arbeidsinspectie. Werkgevers die niet ten minste het algemeen minimumloon betalen aan hun werknemer, maken zich schuldig aan een overtreding. De bedoelde ministeriële beschikking over de vaststelling van een nieuw algemeen minimumloon is te vinden op de FB-page en de website van het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ).



## JEUGDRAAD SURINAME EEN FEIT DOOR INSTALLATIE GEKOZEN LEDEN



President Chandrikapersad Santokhi en minister Steven Mac Andrew met de geïnstalleerde leden van de Jeugdraad Suriname.

De leden: Azanie Alfaisie, Thiara Amatmohamed, Gracelynn Amautan, Xemilya Asanredjo, Sjombatis Baabo, Abigail Bottse, Derfynio Engeso, Ghirrao Bhiemkaran, Rajeev Goerdin, Sakinah Heijns, Jelani Hooghart, Isha Jawahir, Magavia Jeroe, Ashish Kalisingh, Georgy Kwadjanie, Refaja Lindveld, Sercheenio Moeljakarta, Achive Olan, Riquella Olan, Ilaisa Panka, Soesando Pepe, Mangali Pikientio, Jeremiah Pinas, Shemar Rier, Gijorgie Samson, Jonathan Vrede, Brndon Wazirali, Ceejay Wiebers, Danilo Wong-A-Loi.

Suriname heeft een nieuw jongereninspraakorgaan op bestuurlijk niveau, want op zaterdag 8 juli 2023 vond in de Congresshal de installatie plaats van de gekozen 29 leden van de Jeugdraad Suriname (JRS). Deze raad is in de plaats gekomen van het Nationaal Jeugdparlement (NJP) dat is opgehouden te bestaan. De geïnstalleerde leden hebben de meeste stemmen behaald bij de landelijke digitale verkiezing die op 1 juni 2023 is gehouden. De zittingsperiode van de JRS is 3 jaar. Bij de installatie waren onder andere aanwezig: de president, de minister van AWJ, DNA-leden, topfunctionarissen en topambtenaren van verschillende organen en ministeries, en familieleden van de geïnstalleerde jeugd raadsleden.

Suriname is portfoliohouder van het Jeugd beleid binnen de Caricom. Vanuit die invalshoek heeft President, Chandrikapersad Santokhi, de raadsleden toegesproken en hun gewezen op hun rol en verantwoordelijkheid met betrekking tot ontwikkelingen en uitdagingen die betrekking hebben op zowel Suriname als op onze regio. Suriname heeft volgens hem in Caricomverband een leidende rol te spelen op het vlak van: sport, gender, cultuur, stimulering van industrieën, afgezien

van de verhoging van het welzijn van jongeren in de regio. Hij vindt dat deze beleidsgebieden vooral jongeren regarderen, daarom verwacht hij een proactieve houding van de leden van jongerenraad, die zich volgens hem ook moeten gaan bemoeien met klimaatsverandering en de gevolgen daarvan voor hen en toekomstige generaties. Afgezien van de inspanningen van de ouderen, moeten jongeren volgens hem het heft in eigen handen nemen voor hun toekomst, omdat de leefbaarheid van de aarde wereldwijd onder zware druk is komen te staan, door de manier waarop de mens ermee omgaat. Hij wees hen op de stijging van de zeespiegel en de negatieve effecten daarvan voor de landen van de regio, waaronder Suriname, die allen laaggelegen kustgebieden hebben. Volgens de president is het onvermijdelijk dat wij in de regio geconfronteerd zullen raken met de gevolgen van klimaatsverandering, daarom heeft hij de jongeren opgeroepen verantwoordelijkheid te nemen voor hun eigen toekomst, die afhankelijk zal zijn van de leefbaarheid van de aarde. Het is volgens hem de hoogste tijd dat jongeren het roer in handen nemen om op te komen voor bescherming van de aarde.





## JEUGDRAAD SURINAME EEN FEIT DOOR INSTALLATIE GEKOZEN LEDEN

Minister Steven Mac Andrew van AWJ die verantwoordelijk is voor het jeugdbeleid in ons land, heeft in zijn spreekbeurt het belang van jongerenparticipatie benadrukt bij de voorbereiding en voor een effectieve uitvoering van het jeugdbeleid. Participatie is volgens hem een van de pijlers van het fundament van het jeugdbeleid. Middels jeugdparticipatie wenst het ministerie volgens hem inzicht te krijgen in wat er leeft onder jongeren en welke oplossingsmodaliteiten zij voorstellen. Dat jongeren leven met verschillende issues en uitdagingen, is voor hem een vaststaand feit. Een effectieve aanpak van deze issues en uitdagingen kan volgens hem alleen wanneer de doelgroep wordt gehoord en wordt betrokken. Hij noemde in dit verband het geweld onder jongeren en schoolgevechten die de spuigaten uitlopen. Als voorbeeld haalde hij aan de zinloze moord op een scholier de afgelopen week. Participatie moet volgens hem onder andere resulteren in het weerbaar maken van jongeren, waardoor zij meer op een verantwoorde wijze kunnen omgaan met uitdagingen die op hen afkomen. Met het in leven roepen van de Jeugd Raad, zal volgens hem jongerenparticipatie worden getild naar een hoger niveau, waarbij de leden op gezette tijden in overleg dienen te gaan met jongeren van hun district om van hen te vernemen waar de schoen precies wringt. Ook dient de beoogde jongerenparticipatie ervoor te zorgen dat jongeren in het land uit de eerste hand, dus van hun raadsleden, zullen moeten vernemen welke beleidsmaatregelen voorbereid en genomen zullen worden ter oplossing van issues. Als voorbeeld van de verwachte jongerenparticipatie noemde hij de landelijke trainingen die binnenkort door de Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO) verzorgd zullen worden met de bedoeling om risico- en kansarme jongeren economisch weerbaar te maken. Hiervoor is er een bedrag van SRD 50 miljoen gereserveerd door de regering. De leden zullen volgens hem in het veld moeten gaan om de doelgroep te identificeren en van hen te vernemen welk beroepsgerichte vak zij graag zouden willen leren.

De Jongerenraad valt onder de directe verantwoordelijkheid van het Nationaal Jeugd Instituut (NJI). De waarnemend directeur van dit instituut, Mitesh Bhaggoe, die tevens de voorzitter is van de Verkiezingscommissie, heeft bij deze gelegenheid een toelichting gegeven op de transformatie van het jeugdparlement naar de Jeugd Raad en op de online-verkiezing. De transformatie was volgens hem noodzakelijk om het imago van het jongereninspraakorgaan te verbeteren, terwijl de online verkiezing 90% goedkoper is uitgevallen dan de fysieke verkiezingen van voorheen.

### **De JRS leden:**

#### **Paramaribo:**

Azanie Alfaisie, Jelani Hooghart, Shemar Rier, Refaja Lindveld, Gijorgie Samson, Ceejay Wiebers, Abigail Bottse en Rajeev Goerdin, Jeremiah Pinas

#### **Wanica:**

Gracelynn Amautan, Achive Olan, Sakinah Heijns en Jerimiah Pinas

#### **Nickerie:**

Xemilya Asanredjo, Ghirrao Bhiemkaran en Danilo Wong-A-Loi

#### **Sipaliwini:**

Jonathan Vrede en Magavia Jeroe

#### **Marowijne:**

Derfynio Engeso en Soesando Pepe

#### **Commewijne:**

Brandon Wazirali en Isha Jawahir

#### **Saramacca:**

Ashish Kalisingh en Thiara Amatmohamed

#### **Brokopondo:**

Riquella Olan en Sjombatis Baabo

#### **Para:**

Georgy Kwadjanie en Mangali Pikientio

#### **Coronie:**

Sercheenio Moeljakarta en Ilaisa Panka





## WERKGEVERS EN WERKNEMERS VERBREDEN INZICHTEN IN ARBEIDSWETGEVING

Het Scholings Instituut voor de Vakbeweging in Suriname (SIVIS), heeft op donderdag 6 juli 2023 de 'Basiscursus Rechten en Plichten Werkgevers en Werknemers' afgerond. Deze cursus is verzorgd door juristen van het ministerie van AWJ met de bedoeling dat Decent Work meer en meer ingang vindt op de werkvloer. Aan de cursus hebben 30 personen deelgenomen die betrokken zijn bij het vakbondswerk of werkgever zijn of functionarissen zijn die verantwoordelijk zijn voor HRM in bedrijven en bij NGO's. Op de training hebben de participanten inzicht gekregen in het toepassen van arbeidswetten in de dagelijkse praktijk. Voorts hebben zij inzicht gekregen in rechten en plichten van zowel werkgevers als werknemers en in de werking en reikwijdte van de wetten. Er is vooral aandacht besteed aan de nieuwe arbeidswetten die sedert 2017 zijn aangenomen. De training is aangevangen op 6 juni 2023 en is verzorgd op 7 afzonderlijke middagen. Aan 23 cursisten is op 6 juni een certificaat uitgereikt, terwijl 7 cursisten na een inhaalsessie hun certificaat mogen ontvangen.

Tijdens de training is ook van gedachten gewisseld over de naleving van de arbeidswetten in de praktijk. Daarbij hebben zowel de docenten alsook de participanten verschillende praktijksituaties besproken. Het waren wederzijdse leermomenten, waarbij telkens is uitgegaan van wat de wet voorschrijft. Op de eerste trainingsdag is de focus gelegd op de arbeidsovereenkomst die de basis vormt voor een dienstbetrekking tussen werkgever en werknemer. Het belang van zo'n overeenkomst is toegelicht en onder welke voorwaarden het aangegaan dient te worden. Voorts is aangegeven welke partij verantwoordelijk is voor het op papier vaststellen van de overeenkomst en uiteraard zijn de rechten en plichten, die voortvloeien uit zo'n overeenkomst, van zowel werkgever als werknemer breedvoerig besproken.



Zittend vlnr: Jean Moerawi (docent); Glenn Piroe (hoofddocent/onderdirecteur Juridische en Internationale Zaken/AWJ); Victor Jones (directeur SIVIS); Wihley Lodik (docent); Sidney Alleyne (docent). Op de achtergrond de deelnemers van de 'Basiscursus Rechten en Plichten Werkgevers en Werknemers'.





## WERKGEVERS EN WERKNEMERS VERBREDEN INZICHTEN IN ARBEIDSWETGEVING

Op de overige trainingdagen zijn praktijksituaties getoetst aan de verschillende arbeidswetten, waaronder de Wet Omzetting Arbeidsovereenkomst voor Bepaalde Tijd in Arbeidsovereenkomst voor Onbepaalde Tijd; de Arbeidswet; de Wet Arbeidsinspectie; de Wet Minimumloon; de Wet Surinaamse Ongevallenregeling, de Vakantiewet, de Ontslagwet, de Wet Vrijheid van Vakverenigingen en de Wet Arbeidsbemiddeling. Er bleek tijdens de discussies ook belangstelling te zijn bij de participanten voor de Wet Gelijke Behandeling Arbeid en de Wet Geweld en Seksuele Intimidatie Arbeid. Deze wetten streven na: gelijke behandeling tussen mannelijke en vrouwelijke werknemers met de focus op gelijke beloning voor gelijkwaardig werk, en het voorkomen van discriminatie en grensoverschrijdend gedrag op de werkvloer.

Bij de afsluiting van de training heeft de hoofddocent, de rechtsgeleerde Glenn Piroe, de verwachting uitgesproken dat deze training zal resulteren in betere naleving van de arbeidswetgeving door zowel werkgevers als werknemers. Hij zei dat de training niet alleen meer inzicht heeft verschaft in het toepassen van de arbeidswetgeving door de participanten, maar ook het ministerie van AWJ heeft via de docenten, meer inzichten gekregen in praktijksituaties die zijn aangehaald. De verkregen inzichten zullen volgens hem worden benut om de verschillende arbeidswetten aan te scherpen. Victor Jones, directeur van SIVIS, heeft aangegeven dat de belangstelling voor deze cursus zo groot is, dat binnenkort twee nieuwe groepen volgen. Hij is zeer tevreden met de participatie en het enthousiasme van de participanten die volgens hem al naar een vervolg cursus over de arbeidswetgeving uitkijken.



Glenn Piroe (hoofddocent/onderdirecteur Juridische en Internationale Zaken/AWJ) tijdens een presentatie.



## RUBRIEK: ARBEIDSSTANDAARDEN EN DE WROKOMAN DOOR: MR. GLENN PIROE



Mr. Glenn Piroe

*Deze rubriek is een poging om de arbeidsstandaarden en de wrokoman daarin te brengen in een nationaal en internationaal perspectief. Daarmee wordt gepoogd een bijdrage te leveren aan het publieke debat over het bevorderen van de arbeidsstandaarden. De arbeidsstandaarden moeten bijdragen aan economische groei en meer en betere banen die voldoen aan de beginselen van decent work, die garantie geven voor gelijke rechten voor mannen en vrouwen op de werkvloer, en die extreme armoede uitbannen onder loontrekkers.*

*De schrijver van deze rubriek is Glenn Piroe. Hij is afgestudeerd aan de Anton De Kom Universiteit van Suriname in 1999 en studeerde Algemeen Surinaamsrecht. Hij is al 25 jaar werkzaam op het ministerie van Arbeid en is thans onderdirecteur Juridische en Internationale Zaken (JIZ). Ook is hij onder andere plaatsvervangend voorzitter van de Ontslagcommissie en van het Arbeidsadviescollege en was hij fungerend hoofd van*

*de Arbeidsinspectie. Piroe heeft enkele arbeidsgerelateerde boeken in zowel het Nederlands als Engels op zijn naam staan, zoals: 'System of Labour Administration in Suriname' (2022), 'Internationale Normen inzake Vakverenigingsvrijheid en fundamentele arbeidsstandaarden' (2011), 'Gids Arbeidswetgeving Suriname' (2011-2022) en 'Modernisering Arbeidswetgeving Suriname' (2018). Verder is hij voorzitter geweest van een aantal wetgevingscommissies, ingezet door verschillende ministers van Arbeid. Hij doceerde ook Arbeidsstandaarden en Internationaal arbeidsstandaarden op de Anton De Kom Universiteit van Suriname en verzorgt Internationaal Arbeidsstandaarden op het Scholingsinstituut voor de Vakbeweging in Suriname.*

## MINISTERIE START LANDELIJKE FOCUS ARBEIDSWETGEVING

Het ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken heeft sinds 2016 een heel ambities programma uitgewerkt ter modernisering van de arbeidswetgeving in Suriname. De daadwerkelijke uitvoering van het moderniseringstraject is volledig begeleid door functionarissen van het ministerie, waarin ondergetekende het voorrecht had een voorname rol te spelen als voorzitter van ten minste 13 wetgevingscommissies. Een groot deel van de voorstellen is reeds verheven tot wetgeving die in werking is. Een deel van de wetgeving is nog aanhangig in De Nationale Assemblee. De enorme toename van de activiteit op het gebied van de wetgeving heeft geleid tot een noodzaak om

directe belanghebbenden te trainen en te informeren. Het Scholingsinstituut voor de Vakbeweging in Suriname is in juli 2023 gestart met een programma om een basiscursus arbeidsrecht aan te bieden aan geïnteresseerden met name de afdelingen van bedrijven die belast zijn met de toepassing van de Surinaamse arbeidswetgeving. De behoefte voor deze training blijkt heel groot te zijn. Het ministerie van AWJ heeft als tweede fase van het traject van modernisering van de arbeidswetgeving, voorlichtings- en dialoogsessies gestart met een meer landelijk karakter. Daarbij ligt de focus op de districten iets verder van Paramaribo en met name op de



## MINISTERIE START LANDELIJKE FOCUS ARBEIDSWETGEVING

bestuursambtenaren en de lokale bedrijven die in deze gebieden. De focus ligt ook op het kader van de vakbeweging met name van de vakcentrales. Zo is dit jaar een eerste zeer geslaagde sessie gehouden voor kaderleden van de vakcentrale C-47. Daarna is een eveneens geslaagde sessie gehouden, de eerste in haar soort in zeker 25 jaar, in het district Commewijne met medewerking van de dc aldaar. Daarna volgden de dc's van Wanica Zuid-West, Wanica Noord-Oost en Brokopondo. De verzorgers van deze sessie waren de juristen verbonden aan het Onderdirectoraat Juridische en Internationale Zaken. De algemene indruk bij deze sessies is dat nagenoeg in al de districten er op de districtscommissariaten een besef bestaat over het belang van de arbeidswetgeving. Ik zeg 'nagenoeg' omdat er bij sommigen dit besef moet groeien. Bestuursambtenaren zijn een belangrijke schakel in de naleving van de arbeidswetgeving.

Alhoewel hun primaire focus niet ligt op de zorg voor de actieve naleving van de arbeidswetgeving, zoals de veiligheidswetgeving, zijn sommige bestuursambtenaren als 'buitengewone agenten van politie' bevoegd met de opsporing van in de arbeidswetgeving strafbaar gestelde feiten. Waar wij naar toe moeten is dat de bewustwording en de kennis bij de bestuursambtenaren groeit op het gebied van de arbeidswetgeving. Daardoor zullen zij in staat zijn om vermeende gevallen van overtredingen van de arbeidswetgeving te identificeren en deze door te geven aan de Arbeidsinspectie. De missies naar de districten hebben een uiteindelijk doel en dat betreft partnerschappen die aangaan moeten worden tussen het ministerie met name de Arbeidsinspectie en de bestuursdienst in de verschillende districten. In een memorandum of understanding kan een doorverwijssysteem en 'structuur worden overeengekomen. Daarvoor kan het model van Justitie en Politie worden gebruikt dat bij beschikking is ingevoerd in 2014 voor mensenhandel en mensensmokkel. Volgens deze beschikking moeten arbeidsinspecteurs via een binnen die dienst afgesproken communicatiestructuur, suspecte gevallen van mensenhandel en mensensmokkel doorgeven aan de Trafficking in Persons Unit

van het Korps Politie Suriname, via de e-mail en telefonisch, en wel binnen een bepaalde tijdslimiet namelijk 35 minuten. Zo een structuur kan met alle bestuursdiensten in alle districten worden overeengekomen. Bestuursambtenaren moeten echter steeds overtuigd zijn van de meerwaarde en het nut van hun inspanningen op dit gebied. Daarom is het van belang om in die structuur ook reguliere overlegmomenten in te voeren waarbij de Arbeidsinspectie verslag doet van de wijze waarop de door de bestuursambtenaren doorgegeven vermeende overtredingen van de arbeidswetgeving is afgehandeld. Een heel belangrijke aanbeveling die uit de sessies met de 4 dc's is voortgevloeid, is dat er een korte listing zal worden gemaakt van eenvoudig verifieerbare en te identificeren gevallen van overtreding van de arbeidswetgeving. Deze shortlist kan op de bestuursdiensten worden gebruikt om de Arbeidsinspectie te assisteren bij het toezicht op de naleving van de arbeidswetgeving, zonder dat daarbij inbreuk wordt gemaakt op de exclusieve en niet-exclusieve taken en bevoegdheden van de Arbeidsinspectie en de arbeidsinspecteurs. Dit kan onderdeel van een memorandum of understanding en als deel van het doorverwijssysteem. Niet onbelangrijk is hier om te vermelden dat partnerschappen met andere diensten die handhavende en controletaken hebben ook een doel is in het Decent Work Country Programma III 2023-2026. In Brokopondo is afgesproken dat zo een systeem zal worden ontwikkeld. Ten slotte is het waard te benadrukken dat steeds naar voren is gekomen dat in de districten een noodzaak is voor eventueel op maat gesneden sessies met de bedrijven die in de districten voorkomen. Veelal zal dit een sectorale benadering hebben omdat bepaalde zeer interessante sectoren als mijnbouw, bosbouw, visserij, landbouw en nijverheid dominant in de verschillende districten aanwezig zijn. Deze sectorale benadering zal als uiteindelijk effect hebben dat er een goed inzicht in en beïnvloedingsmogelijkheid bij deze sectoren ontstaat. Zodoende zal het ministerie in staat zijn om sectoren op basis van hun uitdagingen te begeleiden. Tegelijk zal hiermee ook de shift plaatsvinden van de traditionele 'policing' naar de meer moderne 'partnering'.



## AWJ GEEFT VOORLICHTINGSSESSIE ARBEIDSWETGEVING AAN BESTUURSAMBTENAREN COMMISSARIAAT WANICA ZUID-OOST

Het Ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) heeft op woensdag 12 juli 2023, in samenwerking met het commissariaat Wanica Zuid-Oost een voorlichtingssessie gehouden over de arbeidswetgeving. Tijdens de sessie waren onder andere aanwezig bestuursambtenaren van het commissariaat, districtsraadsleden (DR's) en ressortraadsleden (RR's) van het district Wanica. De sessie was ook bedoeld voor ondernemers en werkgevers in het district, maar die waren afwezig.

Aan het begin van deze gelegenheid heeft het hoofd van het Bureau Wetgeving op het ministerie, Wihley Lodik, aangegeven dat in de afgelopen jaren tal van nieuwe arbeidswetten in werking zijn getreden en bestaande arbeidswetten zijn vernieuwd. Tegen deze achtergrond is het ministerie volgens haar aangevraagd om landelijk voorlichting te geven over deze wetten aan gerichte doelgroepen, in het bijzonder werkgevers en werknemers met de bedoeling dat Decent Work meer en meer ingang vindt op de werkvloer. De bestuursambtenaren en de gekozen volksvertegenwoordigers op ressort- en districtsniveau vormen volgens haar ook een doelgroep om te worden voorgelicht, omdat zij dagelijks in het veld zijn en als eerste geconfronteerd kunnen raken met overtredingen van de arbeidswetgeving in hun district. In dergelijke gevallen kan volgens haar kennis over de arbeidswetgeving helpen bij de beoordeling van overtredingen die gerapporteerd kunnen worden aan de Arbeidsinspectie.

De participanten hebben veel gehad aan de sessie en ze denken dat ze nu sneller arbeidsovertredingen kunnen herkennen, waardoor gerichte informatie aan de Arbeidsinspectie kan worden doorgegeven. De participanten hebben tijdens de sessie hun ervaringen gedeeld over wat ze tegenkomen in het veld op het vlak van arbeid. Zo raken zij geconfronteerd met klachten over vooral lonen die niet eens het niveau hebben van het wettelijk vastgesteld algemeen minimumloon. Volgens hen maken vooral de winkeliers zich hieraan schuldig. De aangehoorde ervaringen en klachten zullen onder de aandacht worden gebracht van de Arbeidsinspectie die op haar beurt op onderzoek zal uitgaan. Aan het commissariaat is na de sessie, enkele exemplaren verstrekt van de twee gidsen over de arbeidswetgeving in Suriname, twee bundels van de arbeidswetgeving en een aantal folders over de verschillende arbeidswetten. De bedoeling is dat de bestuursambtenaren deze inlezen om thuis te raken in de materie.

De inleiders van de sessie waren de juristen: Wihley Lodik, hoofd Bureau Wetgeving; Jean Moerawi, fungerend hoofd afdeling Vergunningen Intermediairs; Kayleigh Cramer-Lioe-Awan fungerend hoofd CAO en Raviena Barhoe, Juridisch medewerker op het Bureau Wetgeving. De eerstvolgende voorlichtingssessie zal plaatsvinden op maandag 17 juli 2023 bij het commissariaat Wanica Noord-West.



AWJ geeft voorlichtingssessie over de arbeidswetgeving aan bestuursambtenaren van het commissariaat Wanica Zuid-Oost

## BROKOPONDO KRIJGT VOORLICHTING OVER ARBEIDSWETGEVING EN KINDERARBEID

Het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) heeft in het kader van zijn voorlichtingssessies over de arbeidswetgeving in verschillende districten op donderdag 20 juli 2023 het district Brokopondo aangedaan. Tijdens deze gelegenheid is er ook voorlichting gegeven over kinderarbeid en de gevolgen daarvan voor het kind en de ouders. Het district Brokopondo staat bekend als een district met veel economische bedrijvigheid die helaas gepaard gaat met klachten over arbeidsovertredingen en kinderen die vooral in de kleinschalige goudwinning arbeid verrichten. De groep waarop het ministerie zich met de voorlichtingssessie voornamelijk op focuste, waren de bestuursambtenaren, omdat die als eerst in het veld geconfronteerd raken met misstanden en overtredingen op het vak van arbeid.

Met enige kennis over de arbeidswetgeving zullen zij in staat zijn arbeidsovertredingen te herkennen en deze terstond door te spelen aan de Arbeidsinspectie die in actie kan komen. Behalve de bestuursambtenaren, waren op de sessie ook aanwezig enkele werkgevers, en een vertegenwoordiging van het traditioneel gezag, alsook de plaatselijke vrouwenbeweging.

Minister Steven Mac Andrew was speciaal voor deze gelegenheid afgereisd naar Brokopondo om met zijn aanwezigheid een statement te maken over het belang, dat hij hecht aan de rurale gebieden en het binnenland. In zijn toespraak gaf de bewindsman derhalve aan, dat het ministerie uitgaat van een landelijke benadering bij de voorbereiding en uitvoering van zowel het jeugd- als arbeidsbeleid.



Een deel van de aanwezigen op de voorlichtingssessie van het Ministerie van AWJ over de arbeidswetgeving en over kinderarbeid. Op de voorgrond: minister Steven Mac Andrew en districtscommissaris van Brokopondo, Ludwig Mendelzoon.

## BROKOPONDO KRIJGT VOORLICHTING OVER ARBEIDSWETGEVING EN KINDERARBEID

Enkele maanden geleden heeft hij nog de commissie Bevordering en Ontwikkeling van Ondernemerschap Binnenland in het leven geroepen, welke zich richt op de bevordering van ondernemerschap in het binnenland en daarmee direct ook op de creatie van werkgelegenheid. Brokopondo is al enige tijd op de radar van het ministerie. Zo heeft het ministerie vorig jaar samen met een delegatie van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) een werkbezoek gebracht aan het district om zich te oriënteren op Decent Work uitdagingen in het district. De bewindsman was blij dat genodigden acte de présence hadden gegeven en sprak hij de hoop uit dat de voorlichting een boost zal geven aan hen om assertiever te reageren op eventuele misstanden en overtredingen op het vlak van arbeid.

De participanten hebben goed gebruik gemaakt van deze gelegenheid om hun ervaringen over wat zij zien en meemaken in de dagelijkse praktijk, te delen met de deskundigen van het ministerie. Vanuit deze

praktijksituaties is de arbeidswetgeving aan hun uitgelegd. Ze hebben aan het eind van de sessie te kennen gegeven dat met de verkregen inzichten, zij alerter en waakzamer zullen zijn op overtredingen van de arbeidswetgeving en op kinderarbeid, waarna zij dat kunnen doorspelen aan de Arbeidsinspectie. De aangehoorde klachten zullen onder de aandacht worden gebracht van de Arbeidsinspectie die op haar beurt op onderzoek zal uitgaan. Aan het commissariaat is na de sessie, enkele exemplaren verstrekt van de twee gidsen over de arbeidswetgeving in Suriname, bundels van de arbeidswetgeving en een aantal folders over de verschillende arbeidswetten. De bedoeling is dat de bestuursambtenaren deze inlezen om nog meer thuis te raken in de materie. De voorlichtingssessies zijn verzorgd door de juristen van het onderdirectoraat Juridische en Internationale Zaken (JIZ) en deskundigen van de Nationale Commissie Kinderarbeid (NCUK).



Onderdirecteur Juridische en Internationale Zaken, Glenn Piroe, aan het woord.

## EFFECTIEVE ARMOEDEBESTRIJDING VERGT ONDERZOEK EN PARTNERSCHAPPEN

Een effectieve aanpak van het armoedevraagstuk in Suriname dient gebaseerd te zijn op wetenschappelijk onderzoek en de te ondernemen acties dienen in partnerschap te geschieden. Dit was de boodschap van minister Steven Mac Andrew van AWJ tijdens zijn interventies op het seminar "Strengthening Poverty Research, a Key to Policy" op dinsdag 11 juli 2023 in het Lalla Rookhgebouw. Het seminar is georganiseerd door de Interfaculteit for Graduate Students & Research (IGSR) van de Anton de Kom Universiteit van Suriname in samenwerking met het Ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) en het Kinderfonds van de Verenigde Naties (UNICEF). Het seminar is gehouden met de bedoeling om wetenschappelijke onderzoeksinitiatieven en resultaten met betrekking tot armoede in ons land te delen met de participanten, uiteraard met de hoop, dat dit uiteindelijk resulteert in het maken van beleidskeuzes op basis van onderzoeksresultaten.

Om tegen 2030 de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen te bereiken, is volgens minister Mac Andrew, gerichte beleidsontwikkeling vereist die gestoeld moet zijn op bevindingen en aanbevelingen van uitgevoerde wetenschappelijk onderzoeken in Suriname. Alleen op deze manier kan volgens hem de grondslag worden gelegd voor het effectief terugdringen van armoede. De minister benadrukte dat armoede zich kan uiten in diverse vormen en niet alleen financieel van aard is. Volgens hem moeten dus strategieën worden uitgestippeld, die zowel oog hebben voor het economische alsook het sociale, zoals onderwijs, gezondheid, sociale bescherming en werkgelegenheid. Hij verwees, afgezien van doelstelling 1 die het uitroeien van armoede betreft, naar doelstelling 17, die het aangaan van partnerschappen stimuleert. Volgens de minister is het aangaan van partnerschappen met stakeholders een noodzakelijke voorwaarde om eensgezind armoede aan te pakken in ons land, omdat de overheid het alleen niet zal kunnen.



Minister Steven Mac Andrew van AWJ tijdens zijn toespraak op het seminar "Strengthening Poverty Research, A Key to Policy" van het IGSR in partnerschap met AWJ en UNICEF.





## EFFECTIEVE ARMOEDEBESTRIJDING VERGT ONDERZOEK EN PARTNERSCHAPPEN

Minister Mac Andrew wees zijn gehoor op het belang van het bestrijden van armoede, aangezien armoede volgens hem een ingrijpende impact kan hebben op het leven van mensen. Hij was daarom ingenomen, dat de focus ook gelegd is geworden op armoede onder kinderen, omdat volgens hem kinderen die in armoede leven op allerlei gebieden er slechter van af zijn dan niet arme kinderen. Armoede kan leiden tot een negatief zelfbeeld en mentale problemen onder jongeren, die volgens hem zich manifesteren in isolatie en gedragsproblemen. Tegen deze achtergrond motiveerde hij waarom het bestrijden van armoede voor hem de voornaamste drijfveer is bij het ontwikkelen van beleid zowel op het vlak van arbeid als op het vlak van jeugd. Hij noemde in dit verband ook prioriteitsgroepen, die bijzondere aandacht krijgen vanuit het beleid.

Deze groepen, die genoemd worden in het middellang arbeidsmarktbeleid zijn vrouwen, personen met een beperking, inheemse en tribale volken en jongeren. Voor wat betreft jongeren zal de focus blijven op tienermoeders, vroege schoolverlaters en jongeren die in aanraking zijn gekomen met de justitie. Hij stelde dat al deze groepen getraind en begeleid zullen worden, zodat zij economisch weerbaar en zelfredzaam kunnen worden.

De werkgroep Armoedegrensbepaling is volgens hem niet meer weg te denken in de strijd tegen armoede in ons land. Gezien het belang van deze werkgroep wil hij dat deze getransformeerd wordt naar een vastere en permanente structuur, waardoor onderzoek naar armoede systematisch en structureel kan plaatsvinden.



Minister Steven Mac Andrew overhandigt rapporten aan UNICEF-vertegenwoordiger Javier Cordoba.



## Rubriek: Prognose en trends van onze arbeidsmarkt Door: drs. Naomi Esajas-Friperson



**Drs. Naomi Esajas-Friperson**

Met deze maandelijkse rubriek geeft arbeidsmarktkenner, Naomi Esajas-Friperson, de lezer inzicht in trends op de arbeidsmarkt en voorspelt daarbij hoe de trends zich zullen ontwikkelen. Haar beschouwing en zienswijze kunnen heel nuttig zijn voor werkgevers, bedrijven, werkzoekenden en alle andere spelers en personen die zich begeven op de arbeidsmarkt. Esajas-Friperson, heeft haar doctorale studie Public Administration aan de Anton de Kom Universiteit van Suriname (ADEK) afgerond. Zij heeft ook MO-A Spaansopleiding gedaan aan het Instituut voor de Opleiding van Leraren (I.O.L.). Zij is werkzaam geweest op de afdeling Arbeidsmarktontwikkeling. Hierna heeft zij leidinggegeven aan de afdeling Arbeidsstatistiek. Op het ministerie is bekend dat zij de functionaris is geweest die de trekker is van alle coördinerende activiteiten m.b.t. de opzet van een Arbeidsmarkt Informatie Systeem in Suriname (AMIS). Sedert 2020 dient zij in de functie van onderdirecteur van Arbeidsmarkt. Kortom: zij heeft degelijk kennis over de Surinaamse arbeidsmarkt.

## SURINAME MIDDELLANGE TERMIJN ARBEIDSMARKTBELEID 2022-2025 (DEEL 1)

Het Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken is gemandateerd om het arbeidsbeleid te ontwikkelen en uit te voeren. Daarom heeft het ministerie middels de inspanningen van de commissie "vaststelling van een lang termijn arbeidsmarktbeleid" en de technische assistentie van de ILO het beleidsdocument "Suriname Mid Term Labour Market Policy 2022-2025" tot stand gebracht. Dit document is gebaseerd op het "Decent Work Concept", welke onderdeel is van de "Sustainable Development Goals 2030". Daarnaast is het ook gebaseerd op de sectoren die de komende jaren in de lift zullen zijn en is ook gekoppeld aan de onderwijsvernieuwingen (het aanbod van arbeid) en de public sector reform.

Dit beleidsdocument geeft een beeld van de Surinaamse arbeidsmarkt, waaronder de toestand van het arbeidsmarktbeleid en interventies. Daarnaast wordt er een activiteitenmatrix gepresenteerd, waarin de prioriteiten van het Middellange termijn arbeidsmarktbeleid, relevante interventies en een geschikt monitoring- en evaluatiekader worden geschetst.

De Surinaamse middellange termijn arbeidsmarktbeleid heeft als doel om tegen 2025 de prestaties van de arbeidsmarkt te verbeteren en bij te dragen aan het creëren van fatsoenlijke banen voor Surinaamse burgers. Een dergelijke verbetering zal gericht zijn op zowel de kwantiteit als de kwaliteit van banen die van invloed zijn op het aantal mensen dat productief werkt en ook op hun werkomstandigheden. Het gaat hierbij om mensen als:

- ▶ jongeren en studenten;
- ▶ mensen met een beperking;
- ▶ mensen die ontmoedigd zijn om de arbeidsmarkt te betreden;

- ▶ mensen die in landelijke gebieden en in het binnenland wonen;
- ▶ vrouwen;
- ▶ werkende armen;
- ▶ delen van de ambtenarij;
- ▶ langdurig werklozen, laagopgeleiden; en
- ▶ werknemers in informeel dienstverband.

Om de kans te vergroten dat het arbeidsmarktbeleid op middellange termijn voor Suriname de gewenste positieve resultaten oplevert, moeten interventies aan de aanbodzijde die gericht zijn op het vergroten van de verwerving van vaardigheden inspelen op trends op de arbeidsmarkt, zodat eventuele investeringen in menselijk kapitaal duidelijke rendement kunnen opleveren. Dergelijke interventies aan de aanbodzijde moeten worden geleid door een analyse van de potentiële vraag naar arbeid.

De onderwijssystemen moeten volledig worden betrokken bij een toekomstgericht perspectief om curricula en educatieve inhoud te ontwikkelen in lijn met de huidige ontwikkelingen in het Surinaamse bedrijfsleven. Dit vraagt op zijn beurt om een nauw partnerschap en nauwe samenwerking tussen schoolbesturen, overheden en brancheorganisaties en particuliere werkgevers om niet alleen een voortdurende dialoog over onderwijs, training en werk te onderhouden, maar ook om gezamenlijk de resultaten en kwaliteit van onderwijsprogramma's en de werkgelegenheidstrends en werkelijke werkgelegenheidsresultaten voor pas afgestudeerden van het hoger secundair en hoger onderwijs te beoordelen.  
(wordt vervolgd)



## NEWMONT DOET VERSLAG OVER HR AANGELEGENHEDEN AAN MINISTER MAC ANDREW

Een delegatie van Newmont Suriname heeft op maandag 17 juli 2023 een presentatie gehouden voor de Minister van AWJ, Steven Mac Andrew, over Human Resources (HR) aangelegenheden die betrekking hebben op het bedrijf, met name werving, training en loopbaanontwikkeling. Newmont Suriname rapporteert het ministerie jaarlijks hierover op basis van de delfstoffenovereenkomst. De delegatie informeerde de bewindsman ook over andere initiatieven op HR gebied, zoals een apprenticeship programma.

De delegatie maakte van de gelegenheid gebruik om ook haar visie te geven over de ontwerp-wet collectieve rechten van inheemse en tribale volken. De ontmoeting vond plaats in een openhartige sfeer. De delegatie van Newmont Suriname bestond uit Shirley Sowma-Sumter (Sr. Director External Relations) en Andy Kromodihardjo (Human Resources Manager).



Vlnr: Andy Kromodihardjo (Human Resources Manager Newmont Suriname), Shirley Sowma-Sumter (Sr. Director External Relations at Newmont Corporation Suriname) en minister Steven Mac Andrew.



## Rubriek:

### DE HARDE WERKER DOOR DE BRIL VAN LUCRETIA

*Voor het kunnen uitvoeren van het voorgenomen beleid van het ministerie zijn er uiteraard personen nodig met bijzondere kwaliteiten en eigenschappen. Maandelijks zal voor u opzoek worden gegaan naar gedreven en opvallende ambtenaren op het ministerie met de bedoeling deze aan u te presenteren.*

*De schrijver van deze rubriek is Lucretia Setrodipo, communicatiewerker op het ministerie met een speciaal nieuwsgierig oog voor kwaliteiten van collega's op het ministerie.*



Geschreven door: Lucretia Setrodipo

## JOËL LYNCH, COÖRDINATOR ARBEIDSINSPECTIE NICKERIE, STREEFT STEEDS ERNAAR OM DE BESTE TE ZIJN OP ZIJN VAKGEBIED

Joël Lynch is de Coördinator van de Arbeidsinspectie in Nickerie (Regio 1: Nickerie en Coronie). Ik ken Lynch niet persoonlijk, maar ik heb van hem gehoord. Zoals de informatie mij heeft bereikt is hij een ambtenaar van doorgroeien en carrière maken. Hij streeft steeds ernaar om de beste te zijn op zijn vakgebied. Dit streven heeft gemaakt dat hij vandaag de dag is doorgegroeiwd naar een leidinggevende functie binnen de Arbeidsinspectie. Kortom: hij is naar zeggen van anderen, een ambtenaar die de lat voor zichzelf hoog heeft gelegd.

Hij is pas veertien jaar verbonden aan het ministerie. Hij begon zijn carrière op het ministerie op 1 oktober 2009 als aspirant-arbeidsinspecteur. Na het voltooien van de basisopleiding werd hij bevorderd tot junior-arbeidsinspecteur. Hierna werd hij door het ministerie aangewezen om namens de Arbeidsinspectie zijn bijdrage te leveren aan de activiteiten in het kader van de ordening van de goudsector in ons land. De regering Bouterse/Ameerali had de verbetering en modernisering van de goudsector als een van haar prioriteiten gesteld.



Joël Lynch,  
coördinator Arbeidsinspectie Nickerie (Nickerie, Coronie)

## DE HARDE WERKER DOOR DE BRIL VAN LUCRETIA

Hiervoor is in 2011 de Commissie Ordening Goudsector (OGS) in het leven geroepen. Deze commissie viel direct onder het Kabinet van de Vice-President. De commissie bestond uit een beleidsteam, een Raad van adviseurs en een managementteam. De instanties die betrokken waren bij de OGS waren: de Politie, het Leger, de Belastingdienst, het Bureau Openbare Gezondheidszorg, Centrale Inlichtingen en Veiligheidsdienst, Ministerie van Arbeid en de Geologische en Mijnbouwkundige Dienst. Lynch heeft een jaar zijn krachten hieraan gegeven, toen hij weer maximaal werd ingezet voor het reguliere werk als arbeidsinspecteur.

Door zijn toewijding werd hem in 2019 de gelegenheid geboden om leiding te geven aan de Arbeidsinspectie in Nickerie. Hij begon als waarnemend coördinator, maar sedert 2021 is hij officieel benoemd in de functie. Het gaat om de functie coördinator Arbeidsinspectie Regio 1. Als coördinator heeft hij de verantwoordelijkheid om de districten Nickerie en Coronie te coördineren. Hij heeft een team van arbeidsinspecteurs onder zijn hoede, dat toezicht houdt op de naleving van arbeidswetten en -voorschriften. Lynch ziet erop toe dat zijn inspecteurs het werk naar behoren uitvoeren, conform de wet op de Arbeidsinspectie. Hij zegt dat de samenwerking met zijn collega's uitstekend is. Hij ziet zichzelf als een manager die zich openstelt naar zijn medewerkers toe. Ook heeft hij een luisterend oor voor hen. Hij waardeert de inbreng van zijn collega's enorm, gezien de arbeidsomstandigheden waaronder zij moeten werken. Het gebrek aan werkmaterieel en middelen hebben volgens hem een negatieve impact op de bewaking van de arbeidswetgeving in de districten Nickerie en Coronie. Om Decent Work ingang te doen vinden op de werkvloer in deze districten, ziet hij graag verbetering van de werksituatie. Hij haaste zich door te stellen dat ondanks het gebrek aan middelen, hij en zijn team elke dag weer het beste doen voortzetten om te blijven toezien op de naleving van de arbeidswetgeving.

Afgezien van het werk, geniet Lynch van kamperen, jagen, koken en naar muziek luisteren. Dit laat zien dat hij een gebalanceerde benadering heeft van werk en ontspanning, wat zowel het werk als het privéleven ten goede komt. Zijn boodschap aan de overige ambtenaren van het ministerie is: "doe jouw werk naar behoren en blijf je voortdurend ontwikkelen. Als het werk geen uitdaging meer biedt, zoek dan naar nieuwe uitdagingen en mogelijkheden om verder te kunnen groeien. Zijn favoriete quote die hem motiveert is: "Our prime purpose in this life is to help others. And if you can't help them, at least don't hurt them".



Joël Lynch,  
coördinator Arbeidsinspectie Nickerie (Nickerie, Coronie)



## SPWE MAAKT MICRO-ONDERNEMERS MET EEN BEPERKING ECONOMISCH WEERBAAR

Twee visueel beperkte micro-ondernemers zijn door gerichte training en begeleiding van de Stichting Productieve Werk Eenheden (SPWE) nu in staat om op een professionele wijze hun bedrijf verder te runnen. Het betreft in deze, de mannelijke ondernemer Reginaldo Josafath en de vrouwelijke ondernemer Johanna Ajeki. De trainingen zijn onderdeel van het project 'Ondersteuning zelfredzaamheid onder mensen met een beperking', dat de SPWE uitvoert in samenwerking met het Bureau voor Gemeenschapsprojecten (BGP) van het ministerie van Financiën en Planning. Vanuit het ministerie van AWJ wordt alles in het werk gesteld om personen met een beperking, economisch weerbaar te maken. Als werkmaterie van het ministerie, levert de SPWE een bijdrage hiertoe door deze doelgroep een steun in de rug te geven, zodat zij op een duurzame manier kunnen ondernemen. Beide ondernemers mochten hun certificaat op maandag 10 juli 2023 in ontvangst nemen.

Josafath heeft een borduurtraining gevolgd, terwijl Ajeki getraind is in voedselveiligheid. Het vervaardigen van borduurwerken door Josafath wordt voor hem een extra economische activiteit als ondernemer, want hij verkoopt al chips en ijsjes. Nu hij borduren heeft geleerd, zal hij ook patronen en logo's vervaardigen en aan de man brengen. Hij heeft ook geleerd hoe hij de borduurmachine die hij eerder als starterspakket heeft gekregen van de SPWE, moet gebruiken en onderhouden. De training en begeleiding hebben hem ook een boost gegeven om de kwaliteit van zijn bestaande producten, namelijk chips en ijsjes, verder te verbeteren.



Reginaldo Josafath en jongere zus Cinthia Josafath bij de certificatuitlevering.



## SPWE MAAKT MICRO-ONDERNEMERS MET EEN BEPERKING ECONOMISCH WEERBAAR

De andere visueel beperkte ondernemer, Ajeki, is nu bekend met het proces van de verwerking van voedsel tot eindproduct, met in achtneming van voedselveiligheid en hygiëne. De opgedane kennis was noodzakelijk voor verbetering van haar bestaande product, namelijk marinade. Dat zij de potentie heeft om uit te groeien tot een succesvolle ondernemer met een groot klantenbestand, blijkt uit de vele bestellingen voor verschillende gerechten die zij ook tijdens de training kreeg. Voor Ajeki is de voedselveiligheidstraining aangepast aan haar visuele beperking, daarom is de training tot aan huis verzorgd.

Aangezien beide ondernemers visueel beperkt zijn mochten van elk, naaste familieleden meedoen aan de training met de bedoeling dat zij bijstand zullen verlenen bij het vervaardigen van de producten en bij het verlenen van diensten. Door de training en begeleiding beheersen beide ondernemers nu ook de basis kwaliteiten van het

ondernemerschap zoals: gedrevenheid, wilskracht, overtuigingskracht en zelfinzicht. Simone Haridat, projectcoördinator bij de SPWE, is tevreden met de progressie die wordt geboekt om personen met een beperking te ondersteunen bij hun streven naar zelfredzaamheid, doormiddel van gerichte training en begeleiding. Hierdoor wordt de doelgroep in staat gesteld om te werken aan de verbetering van de kwaliteit van hun producten en dienstverlening. Dit vormt volgens haar een goede basis voor continuering van hun business. Zij hoopt dat dit voorbeeld, de ondernemingsgeest van andere personen met een beperking kan prikkelen om ook aan de slag te gaan. In het kader van het project 'Ondersteuning zelfredzaamheid onder mensen met een beperking', worden afgezien van deze twee ondernemers, nog 3 andere ondernemers met een beperking getraind en begeleid. Ook die personen krijgen een starterspakket om uit de voeten te kunnen als ondernemer.



Vlnr: Johanna Ajeki, Suzanne Lionaar (trainer) en dochter Biandyne Ajeki bij de certificaatuitreiking.



# Rubriek : Toekomstbouwers

MET DEZE RUBRIEK WENST HET DIRECTORAAT JEUGDZAKEN ZICH TE RICHTEN OP RISICOJONGEREN MET DE BEDOELING DEZE DOELGROEP INZICHTEN TE VERSCHAFFEN IN HUN POGING EEN VOLWAARDIGE PLEK TE VINDEN IN DE MAATSCHAPPIJ. DE SCHRIJVER VAN DEZE RUBRIEK IS EMELIA SANWIKARTA, DE HOOFDVERANTWOORDELIJKE VAN HET PROJECT SCHOLIEREN MOEDERS VAN HET MINISTERIE VAN AWJ.



Geschreven door Emelia Sanwikarta

Het Onderdirectoraat Nationale Jongeren Aangelegenheden residerend onder het Directoraat Jeugdzaken van het Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken heeft als een van haar doelstellingen de adequate en structurele begeleiding van risicjongeren. Deze kunnen zijn: vroege schoolverlaters, schoolgaande tienermoeders/tienermoeders en kansarme jongeren. Ook creëert NJA mogelijkheden voor versterking van de maatschappelijke positie, capaciteitsversterking en emotionele weerbaarheid van de hier genoemde doelgroep.

De afdeling Jeugd Instituut (JI) en afdeling Coöperatieve Jongeren Projecten (CJP) resideert onder het Onderdirectoraat Nationale Jongeren Aangelegenheden. Residerende onder het Onderdirectoraat NJA is ook het Project Schoolgaande Moeders (P.S.M.) die belast is met de begeleiding en psychosociale hulpverlening aan schoolgaande tienermoeders. Hiermee wil zij de doelgroep stimuleren tot:

- Het behalen van tenminste een V.O.J.-diploma;
- Nemen van verantwoordelijkheid voor hun moederschap;
- Zolang als mogelijk uitstellen van een volgende ongeplande zwangerschap.

De primaire focus bij de uitvoering van programma's en projecten van dit Onderdirectoraat is gericht op de doelgroep van 14 jaar tot en met 30 jaar. Het eerste project dat PSM in 2020 heeft uitgevoerd is de motivatie sessie. Deze sessie is vanwege de Covid-pandemie online uitgevoerd. Als een follow-up project na de motivatie sessie is er op 07 februari 2022 een computertraining gestart voor de doelgroep. Deze heeft het Onderdirectoraat Nationale Jongeren Aangelegenheden (ODNJA) in samenwerking met Jamaata Education Centrum georganiseerd en wel voor de districten Paramaribo en Wanica. De training had een duur van 1 (één) maand. De tienermoeders hebben vier modules mogen volgen, waarbij ze computervaardigheden aangereikt kregen. Zij kunnen de opgedane kennis tijdens/na hun studie of in persoonlijk- en gezinsverband toepassen. Heden ten dage is het een vereiste van schoolleiders/docenten dat studieopdrachten z.a. scripties, verslagen of werkstukken getypt/digitaal ingeleverd worden en dit brengt met zich mee dat er eventueel gesurft moet worden naar informatie op het internet. Met de vele ontwikkelingen op het gebied van Informatie – en Communicatietechnologie (ICT) is de computertraining een noodzaak. Ook hun marktwaarde krijgt een boost door een vaardigheid erbij. Inmiddels heeft het onderdirectoraat NJA in samenwerking met Jamaata de computertraining naar 5 (vijf) districten gebracht, te weten: Marowijne, Commewijne, Nickerie, Para, Saramacca. Het was voor de medewerkers niet gemakkelijk om de doelgroep te motiveren om deel te nemen aan de training. De veel genoemde demotiverende factoren waren: geen vervoer, geen oppas voor hun kind. Ook hier hebben de medewerkers van het PSM een helpende hand gereikt en voor oppas gezorgd.

Het Project Schoolgaande Moeders (PSM) van de afdeling Coöperatieve Jongeren Projecten is voornemens om nog een paar vaktrainingen aan te bieden aan de hiergenoemde doelgroep.





## AWJ STREEFT NAAR GELIJKE KANSEN EN INCLUSIVITEIT OP DE ARBEIDSMARKT

De Nationale Commissie Inclusieve Arbeidsmarkt heeft een aanvang gemaakt met de bewustwording over het bevorderen van gelijkheid op de arbeidsmarkt en op de werkvloer. Hiertoe heeft de commissie op donderdag 19 juli 2023 in het gebouw van het SIVIS de eerste consultatiesessie gehouden voor doelgroepen. Voor de kickoff sessie waren vertegenwoordigers van de overheid, werkgevers- en werknemersorganisaties uitgenodigd. Hiermee heeft de commissie de eerste stap gezet om gestalte te geven aan de doelstelling van de Wet Gelijke Behandeling Arbeid die in werking is getreden in november 2022. Met deze wet wordt gestreefd naar gelijke behandeling op zowel de arbeidsmarkt als op de werkvloer. Tevens wordt gestreefd naar het uitbannen van discriminatie op basis van onder andere geslacht, etniciteit, nationaliteit, religie, leeftijd, alsook mensen met een beperking.

Deze wet is in het leven geroepen ter naleving van de ILO-conventie no. 100 (Equal Remuneration for Men and Women Workers for Work of Equal Value) en de ILO conventie no. 111 (Equality in Treatment in Employment and Occupation). De Commissie Inclusieve Arbeid die voortvloeit uit deze wet, moet ervoor zorgen dat de doelstelling van deze wet wordt gerealiseerd.

Bij deze gelegenheid heeft de minister van AWJ, Steven Mac Andrew, de aanwezigen toegesproken. In zijn toespraak heeft hij niet alleen de nadruk gelegd op het belang van inclusiviteit op de arbeidsmarkt, maar ook op de verplichting die rust op Suriname om inclusiviteit in de samenleving te realiseren.



Een deel van de aanwezigen tijdens de consultatiesessie over het bevorderen van gelijkheid op de arbeidsmarkt en op de werkvloer en het stimuleren van inclusiviteit op de arbeidsmarkt.



## AWJ STREEFT NAAR GELIJKE KANSEN EN INCLUSIVITEIT OP DE ARBEIDSMARKT

Zo verwees hij naar de Duurzame Ontwikkelingsdoelen van de Verenigde Naties waaraan Suriname zich in 2015 heeft gecommitteerd, onder het motto 'Niemand achterlaten'. Hij hield vooral de doelstelling-8 aan de aanwezigen voor om hen te overtuigen waarom wij ons dienen in te spannen voor een inclusieve samenleving in relatie tot economische groei. De bedoelde doelstelling komt neer op het bevorderen van inclusieve en duurzame economische groei, volledige en productieve tewerkstelling en waardig werk (Decent Work) voor iedereen. Tegen deze achtergrond is volgens de minister 'inclusiviteit' ingebed in zowel het arbeids- als jeugdbeleid, alsook in alle beleidsprogramma's van het ministerie. Hij noemde in dit verband het derde Decent Work Country Programme voor ons land (DWCP SU III 2023-2026) dat sedert februari dit jaar in uitvoering is en waarbij het bereiken van inclusiviteit op de arbeidsmarkt hoog op de agenda staat. Hij noemde de prioriteitsgroepen: mensen met een beperking en risicjongeren, waarop het beleid zich richt in dit verband. Afgezien van de arbeidsmarkt wordt inclusiviteit volgens de bewindsman ook beleidsmatig nagestreefd bij sociale dialoog, sociale protectie en bij arbeidsstandaarden.

Minister Mac Andrew wees ook op de noodzaak van het in het leven roepen van de commissie Inclusieve Arbeid. Ondanks internationale verdragen en nationale wetgeving is er volgens hem nog steeds geen sprake van gelijkwaardig loon voor gelijkwaardig werk voor vrouwen en andere kwetsbare groepen. De commissie dient volgens hem werkgevers tot de juiste handeling te overhalen. Ook dient de commissie volgens hem in te spelen op uitdagingen en ontwikkelingen op het vlak van inclusiviteit. Hij noemde als voorbeeld de LBG-gemeenschap die langzamerhand erkenning geniet in collectieve arbeidsovereenkomsten. Zo maken volgens hem partners van LBG-ers aanspraak op voorzieningen die voortvloeien uit de dienstbetrekking van hun partner als werknemer. De regering moet volgens hem een eenduidig standpunt innemen hieromtrent, waardoor in navolging van cao's, arbeidsstandaarden ontwikkeld kunnen worden voor ons land. Hij heeft een beroep gedaan op de aanwezigen om inclusiviteit te bevorderen vanuit hun positie. Er zijn ook sessies ingepland voor maatschappelijke organisaties, het lokaal bestuur alsmede de inheemsen en tribale volken.



De voorzitter van de Nationale Commissie Inclusieve Arbeidsmarkt, Mohnie Babulall, aan het woord.



## AWJ FOCUST OP PREVENTIE TIENERZWANGERSCHAPPEN EN SOA'S BIJ JONGEREN

Het ministerie van AWJ en stichting Lobi Health Center hebben op maandag 24 juli 2023 van gedachten gewisseld over verdere samenwerking gericht op jongeren. De gebieden die zijn geïdentificeerd zijn seksuele voorlichting en reproductieve gezondheid onder jongeren. Beide organisaties hebben jongeren als hun doelgroep. Het directoraat Jeugdzaken richt zich op kansarme jongeren en risicjongeren, waaronder tienermoeders en vroege schoolverlaters. Middels training en begeleiding biedt het ministerie hen kansen om de school alsnog af te ronden of om zelfredzaam te worden, hetzij als werknemer, hetzij als micro-ondernemer.

Het ministerie wenst in de komende periode de focus meer en meer te leggen op voorlichting over seksuele en reproductieve gezondheid van jongeren, waardoor tienerzwangerschappen en het oplopen van seksuele overdraagbare aandoeningen (soa), die wederom een stijgende trend vertonen, kunnen worden verminderd. Het ministerie wenst zich in samenwerking met stichting

Lobi te richten op seksuele voorlichting voor jongeren, met als doel hun bewust te maken van de gevolgen van risicovol seksueel gedrag, waarbij de focus zal liggen op het maken van bewuste keuzes, het stimuleren van condoomgebruik en anticonceptie middelen onder seksueel actieve jongeren. Hierdoor hoopt het ministerie de kans op tienerzwangerschappen en soa's te verminderen. Aangezien stichting Lobi decennialang een autoriteit is op het gebied van family planning en anticonceptie, is het ministerie ingegaan op het aanbod van de organisatie om een presentatie te houden over haar activiteiten. Het onderhoud had ten doel om na te gaan hoe de samenwerking verder verdiept kan worden.

Aan de zijde van AWJ voerde de directeur van Jeugdzaken, Genti Mangroe, bijgestaan door de directie van Jeugdzaken en het Nationaal Jeugd Instituut, de bespreking met het management team van stichting Lobi Health Center onder leiding van directeur, Nensy Bandhoe.



Directeur Genti Mangroe van Jeugdzaken, bijgestaan door de directie van Jeugdzaken en het Nationaal Jeugd Instituut, in gesprek met het Management team van stichting Lobi Health Center onder leiding van directeur, Nensy Bandhoe.

# RUBRIEK:

Kinderen van ambtenaren  
met uitzonderlijke prestatie (s)

Door Theodora Koulen

Voorbeeldige Kinderen van AWJ-ers

In deze maandelijkse rubriek belichten wij succesvolle kinderen van ambtenaren die werkzaam zijn op het ministerie. Het gros van onze ambtenaren zet zich met onvermoeide ijver in voor de werkzaamheden die dagelijks verricht moeten worden, zelfs na werktijd worden werkzaamheden meegenomen naar huis om af te ronden. Dit ondanks het fysieke, sociale en psychologische klimaat waarin wordt gewerkt bij de overheid over het algemeen niet geweldig is. Hoe moeilijk onze collega's het ook hebben, trachten ze dagelijks om hun kinderen met een positieve instelling het leven tegemoet laten gaan en voor velen verloopt dit gelukkig tot hun tevredenheid. Met deze rubriek demonstren wij hoe succesvol onze ambtenaren zijn als ouder, verzorger en opvoeder en stellen wij in hun kinderen als voorbeeld voor de jeugd.



Geschreven door: Theodora Koulen

Een bekende uitdrukking is dat een reis van duizend mijl bij een enkele stap begint. Voor ouders is elke stap die het kind zet in zijn leven, een moment van vreugde, zo ook voor vader Rameli. Zijn zoon zit nu in de examenklas van het mulo, B-richting. Hij bezoekt de openbare school La Solitude. Ondanks hij voor de B-richting heeft gekozen, gaat zijn interesse naar bedrijfmanagement. Deze interesse is ingegeven door zijn talent dat bij hem opkomt voor het ondernemen. Hij ziet zichzelf later als ondernemer, iemand die zijn eigen bedrijf zal opzetten en runnen. Reyan verwacht dat hij zal slagen voor het Voortgezet Wetenschappelijk Onderwijs. Zijn streven is om later ten minste de graad van Bachelor te behalen.

## REKYAN, ZOON VAN COLLEGA ROBIN RAMELI, IS EEN VEEL BELOVENDE JONGEN

Rameli Robin is werkzaam op het directoraat Jeugdzaken. Hij werkt reeds 8 jaren op de dependance in Commewijne als Technisch medewerker. Hij heeft een gezin bestaande uit vrouw met 2 kinderen. Zoon Reyan, 17 jaar oud, is het oudste kind waarop ik de focus deze keer in mijn rubriek zal leggen.



Vader Robin Rameli en zoon Reyan



# KETI-KOTI IS JAARLIJKSE KLEDERDRACHTSHOW OP AWJ



Minister Steven Mac Andrew en personeelsleden van het ministerie.

Jaarlijks rondom Keti-Koti groeit het enthousiasme steeds meer om in klederdracht gekleed, rond te lopen. Het is voor het personeel van het Ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) een traditie geworden om in verband met Keti Koti in traditionele klederdracht te verschijnen op het werk. Alle bevolkingsgroepen die op het ministerie werken doen mee aan deze 'klederdrachtshow'.

Prachtige klederdrachten die ons terug brengen in de sfeer van onze voorouders. Te mooi om niet op de gevoelige plaat vast te leggen.



# JUBILARISSEN EN GEPENSIONEERDEN

De felicitaties gaan uit naar alle ambtenaren die in de eerste helft van dit jaar een ambtsjubileum te vieren hadden. Het gaat om echte doorzetters, want deze personen zijn reeds 25, 30, 35 of zelfs 40 jaren in trouwe overheidsdienst. Ook de personen die hun pensioengerechtigde leeftijd hebben bereikt worden gefeliciteerd en uiteraard wordt hen gegund om volop te genieten van het welverdiende pensioen.

## Jubilarissen januari - juli 2023

No	Naam	Afdeling	Indienstreding	Dienstjaren	Jubilea
1	Millerson Mitzy Pearl	TBS Directeur	01-01-1993	30	Paarlemoeren jubileum
2	Rijhiner Denice	Algemene Zaken	16-12-1987	35	Koralen jubileum
3	Toney Aileen Lorette	Arbeidsinspectie	01-02-1988	35	Koralen jubileum
4	Pocornie Helga Ingrid Lilian	Algemene Zaken	01-03-1988	35	Koralen jubileum
5	Wong Lucia Yvonne	Algemene Zaken	01-03-1988	35	Koralen jubileum
6	Marica Clifford Paul	Departementsleiding	03-05-1993	30	Paarlemoeren jubileum
7	Jagroep Bharatperkash	Begroting en Financiële Zaken	18-11-1986	35	Koralen jubileum
8	Ashruf Cindy Sheila	Arbeidsinspectie	03-07-1998	25	Zilveren jubileum

## Gepensioneerden januari - juli 2023

No	Naam	Voornaam	Indienstreding	Dienstjaren
1	Toney	Aileen	01-02-1998	35
2	L'Isle De	Carol M.	01-02-2010	13
3	Olivieira - Edo	Hilda Sirodjanie	11-05-1987	36
4	Grauwde	Muriel Lucia	01-07-1991	32
5	Babel	Elves Eugene	01-06-1987	36



## TRAJECT GESTART OM JEUGDRAADSLEDEN TE TRAINEN, BEGELEIDEN EN TE COACHEN TOT COMPETENTE LEIDERS

Het ministerie van AWJ en het Nationaal Jeugd Instituut (NJI) hebben een aanvang gemaakt met het traject van training, begeleiding en coaching van de jeugdraadsleden tot competente leiders. In dit kader is er een trainingssessie gehouden in het weekend van vrijdag 28 en zaterdag 29 juli 2023. De jongeren hebben inzichten verkregen in vergaderingstechnieken en in communicatieve vaardigheden. Ze hebben middels praktijksituaties de kneepjes geleerd van effectief vergaderen, voor de vuistweg spreken, assertief communiceren, commitment verwerven, werken aan een positief zelfbeeld en zelfvertrouwen ontwikkelen. In het vervolg traject zijn er meer trainingen ingepland.

Directeur Mitesh Bhaggoe van het NJI wees de jeugdraadsleden aan het begin van het trainingsweekend op het belang van de trainingen en begeleiding voor een volwaardige en effectieve jongerenparticipatie. De trainingen moeten volgens hem de leden in staat stellen om commitment te verwerven bij alle jongeren in ons land voor maatschappelijke onderwerpen die van invloed kunnen zijn op de ontwikkeling van jongeren. Hij hield de raadsleden voor dat zij samen met jongeren van hun district gemeenschapsprojecten zullen moeten beginnen en uitvoeren in hun districten. Hiervoor is volgens hem een jongerenfonds in het leven geroepen met de bedoeling financiële middelen te genereren ten behoeve van districtsprojecten gericht op jongeren. Voor goedkeuring van financiële middelen uit het fonds zal volgens hem een overtuigend projectvoorstel moeten worden ingediend door de leden.

Daarbij zal gekoppeld moeten zijn een minutieuze begroting. Bhaggoe heeft de jongeren in zijn toespraak voorbereid op het Jongerencongres dat op zaterdag 12 augustus zal worden gehouden. Bij die gelegenheid zullen de jeugdraadsleden in de gelegenheid worden gesteld om samen met jongeren te brainstormen over belangrijke onderwerpen die betrekking hebben op de doelgroep.

Het trainingsweekend was intensief, maar de jongeren waren aan het eind van de rit, laaiend enthousiast over de verkregen inzichten die volgens hen als handvat dienen om uit te groeien tot succesvolle leiders. Aan het eind van de training mochten zij een certificaat in ontvangst nemen uit handen van de directeur van NJI en van de directeur van Jeugdzaken, Genti Mangroe. Bij deze gelegenheid heeft de directeur de hoop uitgesproken dat de trainingen zullen resulteren in een goed functionerende Jeugdraad voor de komende 3 jaren. Deze trainingen moeten volgens haar de jongeren ook in staat stellen om op een volwaardige en effectieve wijze te participeren in maatschappelijke activiteiten in hun district. Zij noemde als voorbeeld de stuurgroep Suicide Preventie die in het district Nickerie is geïnstalleerd en waarbij de jeugdraadsleden van de districten Coronie en Nickerie zijn betrokken. Ook in de overige districten zullen de jeugdraadsleden volgens haar worden betrokken om hun bijdrage te leveren aan ontwikkelingen en uitdagingen die van invloed kunnen zijn op jongeren in hun district. Zowel zij als de directeur van NJI, was onder de indruk van de getoonde geestdrift waarmee de jeugdraadsleden hebben deelgenomen aan de training.



De leden van de Jeugdraad Suriname. Op de voorgrond: Hakiem Lalmahomed, onderdirecteur NJI; Genti Mangroe, directeur Jeugdzaken; Mitesh Bhaggoe, directeur NJI; Imro Smith, trainer Assertieve Communicatie.

## LANDELIJKE AANPAK VAN AWJ EN SAO BENADRUKT BIJ OPENING CURSUS OP MOENGO

Minister Steven Mac Andrew van AWJ heeft op zaterdag 29 juli 2023 bij de opening van de training Textiele Werkvormen in Moengo wederom benadrukt, dat de focus van het beleid van het ministerie gericht is op een landelijke aanpak. De bewindsman gaf aan, dat het ministerie in diverse districten activiteiten ontplooit en dat in de komende periode trainingen centraal zullen staan. Mac Andrew onthulde, dat het ministerie tezamen met de SAO en het ministerie van Financiën afrondende besprekingen voert over een project van SRD 50 miljoen, welke gericht zal zijn op trainingen in diverse districten en wijken.

De bewindsman verzekerde de vertegenwoordiger van de districtscommissaris, dat het districtsbestuur nauw betrokken zal worden bij de inventarisatie van de trainingsbehoeften van jongeren en volwassenen in het district Marowijne. Deze aanpak zal ook gehanteerd worden in de overige districten. Inspelend op het lied "Dit is de dag", welke gezongen werd voor de aanvang van de toespraken, hield de bewindsman de trainees voor, dat dit inderdaad hun dag was, omdat ze een aanvang maakten met een investering in hun ontwikkeling en toekomst door een vaktraining te volgen, welke hun in staat zal stellen om als werknemer aan de slag te gaan, maar ook als ondernemer. De bewindsman bedankte Stichting B'Art, Culture & Sport Empowerment voor het initiatief en wenste de cursisten veel succes toe met de training Textiele Werkvormen en de training Ondernemerschap, die aansluitend op de training van de SAO zal worden verzorgd door de SPWE.

Andere sprekers tijdens de opening ceremonie waren Mevrouw Bianca Graskamp, Voorzitter Stichting B'Art, Culture & Sport Empowerment; Joyce Lapar, directeur SAO; Naomi Esajas - Frierson, voorzitter van de Raad van Bestuur bij de SAO, mevrouw Anneke Kromopawiro, vertegenwoordiger van de DC en Meliesa Prijor, Field Officer Bureau Gemeenschap Projecten van het Ministerie van Financiën & Planning. Het project wordt uitgevoerd door Stichting B'Art, Culture & Sport Empowerment met financiering van het Bureau Gemeenschapsprojecten, terwijl de SAO en de SPWE de trainingen verzorgen.



Aanvang van de training Textiele Werkvormen in Moengo



Aanvang van de training Textiele Werkvormen in Moengo



## SAO ZAL PROJECT WROKO FOE MEK MONI UITVOEREN

Op zeer korte termijn zal de lancering van het project "Wroko foe mek moni" worden gelanceerd, waarvoor een bedrag van SRD 50 miljoen is gereserveerd door de regering. Het doel van dit project is om landelijk, personen in de gelegenheid te stellen om een vak te leren met de bedoeling hen zelfredzaam te maken, hetzij als werknemer, hetzij als micro-ondernemer. Tot in de wijken, districten en in het binnenland zullen trainingen door de Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO) worden verzorgd aan burgers.

De focus zal daarbij liggen op kwetsbare groepen zoals jongeren, werklozen, personen met een beperking en dorpsbewoners. Middels gerichte vaktrainingen zal de SAO inspelen op de behoeften van de verschillende doelgroepen. Ook zal dit project personen de mogelijkheid bieden om bijgeschoold te worden, waardoor zij hun skills kunnen verbeteren om het huidige werk te behouden of nieuwe taken binnen hun bedrijf te verkrijgen.

Dit project beslaat de volgende duurzame ontwikkelingsdoelen te weten: armoedebestrijding, kwaliteitsonderwijs en fatsoenlijk werk en economische groei. De duur van dit project is vastgesteld op 18 maanden. De trainingen die onder andere verzorgd zullen worden zijn: Autobody repair, Lassen module-1, Automontage, Textiele werkvormen, Gawasa, Verpleegassistent, Webdevelopment, Micro shading, Kapperstraining-A, Manicure en Pedicure, etc.

In de afgelopen periode heeft de SAO samen met het Bureau Gemeenschapsprojecten van het ministerie van Financiën, kunnen aantonen dat ze in verschillende districten cursisten heeft afgeleverd. Hiermee geeft de SAO invulling aan het werkgelegenheidsbeleid van het ministerie van AWJ en levert tegelijkertijd een bijdrage aan de bestrijding van armoede in ons land. Intussen timmert de SAO al 42 jaren aan de weg. Tegen deze achtergrond rekent het ministerie erop dat bestuur, directie, staf, personeel, vakbond en cursisten van de SAO, zich van hun plicht zullen kwijten om de continuïteit van de trainingsactiviteiten te garanderen, zodat kansarme burgers hun kans om een vak te leren niet wordt ontnomen.

