

# NIEUWSBRIEF

Ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken



## LEDEN VAN DE JEUGDRAAD SURINAME GEKOZEN

**ARBEIDSINSPECTIE  
VERSTERKT MET 24  
ARBEIDSINSPECTEURS**



**SURINAME  
PARTICIPEERDE AAN  
DE INTERNATIONALE  
ARBEIDSCONFERENTIE**



# COLOFON

Deze Nieuwsbrief AWJ is een mediaproduct van het ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) en wordt onder eigen beheer geproduceerd door de Communicatie Unit. Het blad wordt maandelijks uitgegeven, met ingang van januari 2021. Alle overige edities zijn terug te vinden op onze website: <https://gov.sr/ministeries/ministerie-van-arbeid-werkgelegenheid-en-jeugdzaken/nieuwsbrief/>

## Redactie:

**Imro Smith** (Beleidsadviseur/ Coördinator Communicatie Unit)  
**Rosina Bijlhout** (Medewerker Journalistiek)  
**Clinton Tilborg** (Medewerker Journalistiek)

## Vormgeving:

**Lucretia Sontoidjojo - Setrodipo** (Technisch medewerker)

## Aan deze nieuwsbrief hebben meegewerkt :

**Alysa Vieira** (Technisch medewerker)  
**Sergio Doelasan** (Medewerker Journalistiek)  
**Jeanette Danti** (Logistiek medewerker)  
**Theodora Koulen** (Technisch medewerker)

 : [communicatie.awj@gmail.com](mailto:communicatie.awj@gmail.com)

 : Ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken

 : <https://gov.sr/ministeries/ministerie-van-arbeid-werkgelegenheid-en-jeugdzaken/>

 : Communicatie Unit  
 Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken  
 Mr. Eduard Brumastraat 52  
 Paramaribo



# Inhoudsopgave

	PAGINA
Redactioneel	4
Uitslag verkiezing Jeugdraad Suriname bindend verklaard	5
Voorlopige uitslag online-verkiezing Jeugdraad Suriname	7
Startsein landelijke online-verkiezing Jeugdraad Suriname op Ewald P. Meyer Lyceum	8
Nieuwe voorzitter Raad van Toezicht CIP geïnstalleerd	9
Suriname streeft naar groene banen	10
AWJ en stichting uit Amsterdam hebben intenties tot samenwerking gericht op de jeugd	11
Arbeidsinspectie na 13 jaar versterkt met 24 arbeidsinspecteurs	12
Suriname op 111e Internationale Arbeidsconferentie	14
Minister Mac Andrew spreekt Internationale Arbeidsconferentie in Genève toe	16
12 juni World Day Against Child Labour Social Justice for All. End Child Labour	17
Rubriek: Arbeidsstandaarden en de Wrokoman Door: mr. Glenn Piroe Vruchtbare ILC met concrete nationale output	18
AWJ komt jongeren in Saramacca tegenwoord met training computervaardigheden	20
AWJ werkt aan inclusiviteit op de arbeidsmarkt	21
Rubriek: Prognose en trends van onze arbeidsmarkt Door: drs. Naomi Esajas-Frierson Armoede en armoedegrenzen deel 5 (laatste deel)	23
Ontwerp 'Arbeidsgeschillenwet 2020' zal worden aangescherpt door voortschrijdende inzichten	25
Rubriek: De harde werker door de bril van Lucretia:Emelia Sanwikarta	26
Statuten SAO en SPWE worden aangescherpt ter efficiëntie en effectiviteit	27
Installatie nieuwe Raad van Toezicht SPWE	30
Door Simone Haridat Rubriek: Ondernemerschap gaat vooral om kansen grijpen Finance for non financial	31
'Alliantie voor Decent Work voor Personen met een Beperking' weer zichtbaar voor doelgroep	32
Tijdperk Nationaal Jeugd Parlement officieel afgesloten	34
SAO levert verpleegassistenten module-1 af en neemt geüpgraded didactische keukens in gebruik	36
AWJ biedt jongeren perspectieven om de kost te verdienen in branche Beauty and Wellness	38



**Imro Smith**

Coordinator Communicatie Unit

# Redactioneel

Slecht tegen ons verlies kunnen, is een wereldwijd fenomeen en heet 'loss aversion', oftewel verliesaversie. Eind jaren zeventig ontdekten psychologen Amos Tversky en Daniel Kahneman dat de pijn van het verliezen altijd groter is dan de vreugde van het winnen. Dat veroorzaakt een bepaald gedrag bij de mens, wat wij ook hebben meegemaakt bij deze verkiezing. Enkele kandidaten hebben meteen na de uitslag, verdenkingen en beschuldigingen geuit naar personen toe en zelfs naar de verkiezingscommissie, die neerkwamen op een oneerlijke verkiezing en vals spelen, nadat bekend werd dat zij het niet hadden gehaald.

Als jongeren alleen nog maar mee willen doen, wanneer zij zeker weten te zullen winnen en daardoor teleurstelling en verlies uitsluiten, is dat een slechte houding voor groei. Niet willen verliezen is geen slechte eigenschap, maar kan lastig worden als jongeren niet goed weten hoe ermee om te gaan en zich daarbij ongecontroleerd uiten. Terecht dat het ministerie een beroep op ouders en leerkrachten heeft gedaan om hun kroost en pupillen te begeleiden bij het omgaan met teleurstellingen en verlies in het leven. Boos zijn omdat je hebt verloren, is een normaal gevoel, maar neem je tijd om in alle rust het verlies te verwerken. Boos is begrijpelijk, maar is geen vrijbrief om je op een onacceptabele manier te gedragen of krenkende uitlatingen te doen naar anderen toe. Het beste is: accepteer je verlies.

Wat ook bijzonder was in de maand juni 2023 is de versterking van de Arbeidsinspectie met 24 junior-arbeidsinspecteurs. Het bijzondere hieraan is dat na 13 jaren weer een groep van arbeidsinspecteurs is afgeleverd aan de Arbeidsinspectie. Alle aspirant-arbeidsinspecteurs, die hebben deelgenomen aan de negen (9) maanden durende opleiding tot junior-arbeidsinspecteur, hebben deze opleiding met succes afgerond. Hiermee is het jarenlange afgeslankte korps van arbeidsinspecteurs weer enigszins op peil gekomen, hoewel nog niet op de gewenste sterkte om landelijk toe te zien op de naleving van de arbeidswetgeving. Als trainer/docent Communicatie op deze opleiding kom ik tot de conclusie dat deze groep over een bijzondere groepsdynamiek beschikt die de leiding van de Arbeidsinspectie zou moeten benutten om de inspectiewerkzaamheden te verbeteren. Deze groepsdynamiek die ik heb mogen ervaren, kan een doorslaggevende factor zijn voor de Arbeidsinspectie en het kan de motor zijn van het succes. Deze groep is te herkennen aan een open en gezellige sfeer, goede onderlinge samenwerking, en een sterk gevoel van verbondenheid. Dit is de reden waarom zij uit eigen beweging de werkomgeving schoonhouden en voor elkaar koken om de groepscohesie te behouden. Ik bedank deze nieuwe groep van juniorarbeidsinspecteurs die mij heeft uitgeroepen tot een van de twee beste docenten op deze opleiding.

Ik wens u veel leesplezier toe en hoop dat er inspiratie bij u opkomt om uw bijdrage te leveren aan de opbouw van ons land.

Wij hebben in de maand juni 2023 de verkiezing gehad van de Jeugdraad Suriname (JRS) die in de plaats is gekomen van het Nationaal Jongeren Parlement (NJP). Voor het eerst hebben wij in het land een landelijke verkiezing gehad die online heeft plaatsgevonden. Uit de 62 kandidaten zijn er 29 jongeren uit alle districten gekozen die op zaterdag 8 juli 2023 zullen worden geïnstalleerd.

Deze verkiezing heeft een vlot verloop gehad. Er hebben geen onregelmatigheden plaatsgevonden. De verantwoordelijkheid voor het elektronisch stemmen was uitbesteed aan een onafhankelijk ICT-bedrijf. Om de betrouwbaarheid en de beveiliging van het online stemmen te garanderen is de ISO-certificering van het bedoeld bedrijf op het vlak van informatiebeveiliging, leidend geweest voor het ministerie bij het aantrekken van het bedoeld bedrijf. Het bedrijf was niet ondergeschikt of onderworpen aan de Verkiezingscommissie, evenmin aan het ministerie. Hiermee heeft het ministerie ongewenste inmenging in de informatiebeveiliging bij het proces van het elektronisch stemmen kunnen uitsluiten. Manipulatie in het systeem was dus uitgesloten.

Deze verkiezing heeft ons geleerd dat ook onder jongeren er slechte verliezers zijn. Laten we eerlijk zijn, niemand vindt het leuk om te verliezen. Ik win ook liever tijdens een spelletje. Maar hoe komt het toch dat we verliezen zo ontzettend erg vinden?



# UITSLAG VERKIEZING JEUGDRAAD SURINAME BINDEND VERKLAARD

De Verkiezingscommissie heeft in haar vergadering van donderdag 8 juni 2023, overeenkomstig het 'Besluit Verkiezingen Leden Jeugdraad Suriname' (S.B. 2023 no. 75), de verkiezing van de Jeugdraad bindend verklaard. De verkiezing die landelijk online geschiedde, heeft plaatsgevonden op 01 juni 2023. De officiële uitslag verschilt niet met de tentatieve uitslag die op de avond van de verkiezing werd bekendgemaakt door de commissie. Intussen hebben alle 29 gekozen leden schriftelijk bewilligd om toegelaten te worden als lid tot de Jeugdraad. De verkiezingscommissie treft nu voorbereidingen om de gekozen leden te installeren op zaterdag 8 juli 2023.

De Verkiezingscommissie is in haar vergadering na grondige evaluatie tot de bevinding gekomen dat er geen onregelmatigheden hebben plaatsgevonden bij het online stemmen. Voor het elektronisch stemmen was verantwoordelijk het gerenommeerd ICT-bedrijf, Datasur, dat een goede naam heeft op het gebied van informatiebeveiliging en betrouwbaarheid. Het bedrijf is ISO 22301 en ISO 27001 gecertificeerd, wat neerkomt op het voldoen aan de wereldwijd erkende norm op het vlak van informatiebeveiliging, die beschrijft hoe procesmatig met het beveiligen van informatie wordt omgegaan met als doel om de vertrouwelijkheid, beschikbaarheid en integriteit van informatie zeker te stellen.

## VERKIEZINGSUITSLAG JEUGDRAAD SURINAME 1 JUNI 2023



• Conversie: 21%

### STEMGEDRAG



**7.495 hebben 20.780 stemmen uitgebracht!**

- Ongeveer 6% van de stemgerechtigden hebben hun stem uitgebracht
- Uitzonderlijke districten: Coronie 44%, Nickerie 23%, Commewijne 14% en Para 9%

## DETAILS VERKIEZING

- Stemmen via [www.jeugdraad.sr](http://www.jeugdraad.sr)
- Stemmen kon van 07.00 AM – 18.00 PM op 1 juni 2023
- Verkiezing online en landelijk
- Helpdesk: 116 verzoeken binnengekomen en behandeld

## BEREIK VAN DE STEMGERECHTIGDEN

- 4 SMSjes over 4 dagen naar 420.000 Telesur nummers
- Facebook & Instagram: 130.291 mensen bereikt, waarvan 21.676 de pagina hebben bezocht
- Website: Totaal aantal bezoekers 35.000+
- Aantal uitgebrachte stemmen: 7.495



## GEKOZEN JEUGDRAADSLIEDEN

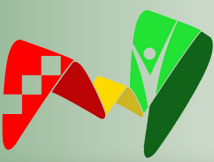
PARAMARIBO	WANICA	SIPALIWINI
Panka Ilaisa Xavier Clarissa 985	Amautan Gracelynn Palti Mercia 733	Vrede Jonathan Jeno 253
Hooghart Jelani 905	Olan Achive mursal 406	Jeroe Magavio 163
Alfajole Azanie kaunda kwarntle 886	Pinas Jeremiah Dawied 372	
Rier Shemar 858	Heijns Sakinah Roëna 350	<b>MAROWIJNE</b>
Wiebers Ceejay amaru gill 799		Engeso Derfynio Syllio 119
Lindveld Refaja Cherelle Carolien 758	<b>NICKERIE</b>	Pepe Soesando Saleniko 102
Bottse Abigail Rotricia 673	Aianredjo Xemiya Loyanie 640	
Samson Gjorgie 556	Ghirrao Bhemkaran 637	<b>COMMIEWIJNE</b>
Goerdin Rajeev Joshua Sarveesh 502	Wong-A-Loi Danilo Tjoenfoek 596	Wazirali Brandon 476
		Jawahir Isha Resmie 430

SARAMACCA	PARA
Kalisingh Ashish 82	Kwadjanie Georgy Rochè. Bialang 484
Amatmohamed Thiara 57	Pikientio Magali Ravella 209

BROKOPONDO	CORONIE
Olan Riquella Chemea 68	Moeljakarta Sercheenio Sergio 212
Baabo Sjombatis Nojabe 31	







Leden van de Verkiezingscommissie onder voorzitterschap van Mitesh Bhaggoe op de voorgrond.

De Verkiezingscommissie heeft op donderdag 1 juni 2023 om 20.00 uur in de vergaderzaal van het Ministerie van Financiën en Planning de voorlopige resultaten van de online-verkiezing van de Jeugdraad Suriname bekend gemaakt. De landelijke online-verkiezing heeft plaatsgevonden op donderdag 1 juni 2023. Tweeënzestig kandidaten mochten meedingen naar een van de 29 plekken in de Jeugdraad Suriname.

Deze raad is het wettelijke inspraakorgaan van de Surinaamse jongeren op bestuurlijk niveau. De gekozen jongeren zullen over een maand worden geïnstalleerd voor een periode van 3 jaar. De Jeugdraadverkiezing is een historisch moment voor Suriname, omdat het de eerste keer is dat een landelijke verkiezing in Suriname digitaal heeft plaatsgevonden. De voorlopige uitslag werd live uitgezonden door het ministerie van AWJ op zijn FB-page. Hieronder treft u de voorlopige uitslag aan:

**KLIK HIER** →

**VERKIEZINGSUITSLAG  
JRS 2023**

**DE UITSLAG VAN DE ONLINE VERKIEZINGEN VAN DE JEUGDRAAD  
SURINAME. HIERBIJ DE LINKS VAN DE LIVE UITZENDINGEN:**



**KLIK HIER**



**KLIK HIER**



## STARTSEIN LANDELIJKE ONLINE-VERKIEZING JEUGDRAAD SURINAME OP EWALD P. MEYER LYCEUM

Het startsein van de landelijke online-verkiezing van de Jeugdraad Suriname die op donderdag 1 juni 2023 zal plaatsvinden geschiedt op het Ewald P. Meyer Lyceum aan de Mr. Eduard J. Brumastraat door een statement van de minister van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken, Steven Mac Andrew. Het startsein zal aldaar om precies 7 uur vm. worden gegeven.

Landelijk zullen alle jongeren tussen 12 en 25 jaar in de gelegenheid zijn om hun stem via hun mobiel/computer uit te brengen op de kandidaten die zich verkiesbaar hebben gesteld voor de Jeugdraad. De stemming start om 7 uur vm. en duurt tot 18.00 uur. Tweeënzestig (62) kandidaten dingen mee naar een van de 29 plekken in de Jeugdraad Suriname. De uitslag van de verkiezing wordt op de dag van de verkiezing om 20.00 uur bekend gemaakt door de verkiezingscommissie. De stemmers kunnen slechts stemmen op de kandidaten van hun

district. Als eerst dienen zij de website van de Jeugdraad Suriname te bezoeken op [www.jeugdraad.sr](http://www.jeugdraad.sr), waarna zij op de website van de jeugdraad Suriname hun ID-nummer en geboortedatum moeten invoeren om toegang te hebben tot het stemportaal. Jongeren die nog geen ID-kaart hebben kunnen hun id-nummer achterhalen uit hun familieboek of paspoort of een uittreksel van het bevolkingsregister. De stemmer moet wel een emailadres hebben, want voor de beveiliging zal er een inlogcode worden gemaild naar de stemmer. Deze inlogcode moet worden ingevuld, waarna de stemmer in de gelegenheid wordt gesteld om zijn/haar stem uit te brengen. De stemmer mag zijn/haar stem uitbrengen op maximaal het aantal zetels per district, dus heeft een district bijvoorbeeld 3 zetels, dan mag de stemmer op maximaal 3 kandidaten stemmen. De kandidaten met de meeste stemmen zullen zitting nemen in de jeugdraad Suriname.



Het startsein van de verkiezing van de Jeugdraad Suriname is op het Ewald P. Meyer Lyceum gegeven door minister Steven Mac Andrew





## NIEUWE VOORZITTER RAAD VAN TOEZICHT CIP GEÏNSTALLEERD

Minister Steven Mac Andrew heeft op woensdag 31 mei 2023, Susan Bansropansingh geïnstalleerd als de nieuwe voorzitter van de Raad van Toezicht van het Centrum voor Innovatie en Productiviteit (CIP). Bansropansingh is door het ministerie van Economische Zaken, Ondernemerschap en Technologische Innovatie (EZOTI), voorgedragen voor deze functie die vacant was. De vorige voorzitter, Aroen Jadoenathmisier, die eveneens vertegenwoordiger was van EZOTI is niet meer verbonden aan het ministerie, waardoor de functie kwam open te vallen. Het voorzitterschap wordt bij toerbeurt door het ministerie van AWJ en EZOTI ingevuld. In deze zittingsperiode is het voorzitterschap aan EZOTI toegewezen. Het CIP heeft als doel het bevorderen van de productiviteit en innovatie, zowel bij de publieke als private sector, om te geraken tot een verhoogde productie, economische groei, verbeterde concurrentiepositie en een gezonde beroepsbevolking voor Suriname.

Bij deze gelegenheid heeft minister Mac Andrew de nieuwe voorzitter bijgepraat over de stand van zaken met betrekking tot het opstarten van het CIP. De minister informeerde haar over de inspanningen van het ministerie om technische assistentie verleend te krijgen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) voor het opstarten van het centrum en voor het ontwikkelen van een raamwerk voor ons land voor het toepassen van een methodologie met betrekking tot productiviteitsmetingen. De bedoeling is dat de ILO hiertoe twee internationale experts voor enkele maanden ter beschikking zal stellen van ons land, maar indien het niet lukt om deze technische ondersteuning te krijgen, dan mag volgens hem de raad niet bij de pakken gaan neerzitten. De raad dient in dat geval alternatieve internationale bronnen te zoeken voor de benodigde technische ondersteuning aan het centrum. De bewindsman informeerde de nieuwe voorzitter voorts dat het centrum bezig is personeel aan te trekken om van start te gaan met de werkzaamheden. Hij ziet graag een snelle operationalisering van het CIP. Hij kijkt daarom reikhalzend uit naar de inzet van de nieuwe voorzitter en de raad om de gestelde doelen te realiseren.



Minister Steven Mac Andrew en Susan Bansropansingh, de nieuwe voorzitter van de Raad van Toezicht van het Centrum voor Innovatie en Productiviteit (CIP).



## SURINAME STREEFT NAAR GROENE BANEN

In het derde Decent Work Country Programme (DWCP SU III) dat in uitvoering is wordt er mede aandacht besteed aan de bevordering van groene jobs in relatie tot duurzame ontwikkeling. In het bedoeld programma is opgenomen: het stimuleren van ecologische en gediversifieerde economische groei, alsook duurzame ondernemingen met het doel het aanbod van waardig werk te vergroten. Zo wordt er gestreefd naar 'groene sectoren' en het vergroten van de toepassing op waardeketen in de productie. Dit moet resulteren in een overgang naar een meer gediversifieerde en veerkrachtige economie van ons land die nieuwe 'groene banen' ondersteunt.

Om een raamwerk hiertoe te ontwikkelen krijgt het ministerie van AWJ technische assistentie van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). In dit verband ontving minister Steven Mac Andrew op woensdag 31 mei 2023, de heer John Blik, ILO Specialist Enterprise Cooperatives and Rural Development, waarmee hij van gedachten heeft gewisseld over de aanpak. De bewindsman zei bij deze gelegenheid dat een belangrijke rol is weggelegd voor bedrijven in ons land in het streven naar groene banen. Hiertoe zullen volgens hem bedrijven allereerst hun productiviteit en concurrentievermogen moet verbeteren om te komen tot duurzame bedrijfsontwikkeling. Middels infosessies en trainingen kan deze doelgroep volgens hem worden bewust gemaakt over de noodzaak van het duurzaam

ondernemen. De bewindsman ziet voorts graag vereenvoudiging van ingewikkelde procedures voor het tot stand brengen van waardeketen in de productie. Groene banen kunnen volgens hem ook een bijdrage leveren aan de wereldwijde inspanningen in het tegen gaan van klimaatverandering en milieuvuiling. Hij maakte deze insteek tegen de achtergrond van het feit dat Suriname bijzonder kwetsbaar is voor de effecten van klimaatverandering en dus alle belang bij heeft om als land zijn steentje bij te dragen.

De ILO-specialist, Blik, heeft aangegeven dat de technische assistentie van de ILO erop zal neerkomen dat er alvast een inventarisatie zal plaatsvinden gericht op potentiële groene sectoren met groeimogelijkheden. Van daaruit zal later dit jaar een uitgebreide analyse worden gemaakt over de geïdentificeerde mogelijkheden en potenties. Afgezien van de rol die het bedrijfslevens hierin te spelen heeft, zal volgens hem ook aandacht moeten worden besteed aan bijscholing van menskracht en de samenwerking in coöperatiefverband. De groene sectoren moeten uiteindelijk resulteren in groene banen voor ons land. Bij deze bespreking waren ook aanwezig, Glenn Piroe, onderdirecteur Juridische en Internationale Zaken/AWJ, tevens voorzitter van de Nationale Decent Work Commissie en Jason Menso, fungerend hoofd Internationale Zaken op het ministerie.



Vlnr: Jason Menso (fungerend hoofd Internationale Zaken), Glenn Piroe (Onderdirecteur Juridische en Internationale Zaken, tevens voorzitter van de Nationale Decent Work Commissie), Steven Mac Andrew (minister AWJ), John Blik, ILO Specialist Enterprise Cooperatives and Rural Development.



## AWJ EN STICHTING UIT AMSTERDAM HEBBEN INTENTIES TOT SAMENWERKING GERICHT OP DE JEUGD

In het kader van zijn opendeurbeleid heeft minister Steven Mac Andrew van AWJ op donderdag 1 juni 2023, mevrouw Clea Conijnenberg van de Nederlandse stichting CREA Community Coaching, ontvangen voor een bezoek waarbij van gedachten is gewisseld over jeugdwerk en het met elkaar samenwerken. Conijnenberg is eigenaar en voorzitter van haar stichting. Zij heeft een Surinaamse achtergrond. In Amsterdam werkt zij al jarenlang succesvol aan buurtontwikkeling, waarbij zij middels gerichte trainingen en coaching het welzijn bevordert van met name gezinnen met een Surinaamse achtergrond die in Amsterdam/Nederland wonen. Zij heeft naar haar zeggen intussen ook een aanvang gemaakt met het aanwenden van haar expertise en ervaring voor het bevorderen van het welzijn van de groep van de risicjongeren in ons land.

Aangezien hij gelooft in dialoog, samenwerking en participatie als fundament voor het streven naar welzijn voor iedereen in ons land, heeft de bewindsman met plezier Conijnenberg ontvangen. Hij heeft tijdens het onderhoud laten blijken, ingenomen te zijn met het werk dat de stichting verzet in zowel Amsterdam als in Suriname. Hij heeft haar een uiteenzetting gegeven over het jeugdbeleid en de beleidsacties die hieruit intussen zijn voortgevloeid, gericht op de groep van kansarme- en risicjongeren.

Zo wordt de doelgroep middels trainingen en voorlichtingssessies begeleid om op een volwaardige wijze deel te kunnen nemen aan de maatschappij. Dit komt erop neer dat jongeren in de eerste plaats worden gestimuleerd om hun school af te maken. Als vroegtijdige schoolverlaters niet meer willen of kunnen om de school af te ronden, worden zij klaargestoomd voor de arbeidsmarkt of worden zij aangespoord om als micro-ondernemer zelfvoorzienend te worden.

Minister Mac Andrew is ervan bewust dat alle hens aan dek moeten zijn om de doelgroep zover te krijgen dat volwaardig kan worden geparticipeerd in de maatschappij. Tegen deze achtergrond staat hij open voor dialoog en samenwerking met iedereen en alle organisaties. Alleen al het delen van inzichten en ervaringen met elkaar kan volgens hem al betekenen dat het zwaar werk, lichter gemaakt kan worden. Hij zal daarom intern nagaan hoe invulling gegeven kan worden aan de intenties van beide partijen om met elkaar samen te werken. Bij deze ontmoeting waren ook aanwezig: de directeur van Jeugdzaken, Genti Mangroe en de onderdirecteur Nationale Jongeren Aangelegenheden, Madhoeri Moesesar.



Vlnr: Genti Mangroe (directeur Jeugdzaken); minister AWJ, Steven Mac Andrew; Clea Conijnenberg (voorzitter Crea Community Coaching); Madhoeri Moesesar (onderdirecteur NJA)



## ARBEIDSINSPECTIE NA 13 JAAR VERSTERKT MET 24 ARBEIDSINSPECTEURS

Alle vierentwintig (24) aspirant-arbeidsinspecteurs, die hebben deelgenomen aan de negen (9) maanden durende opleiding tot junior-arbeidsinspecteur, hebben deze opleiding met succes afgerond. Op vrijdag, 2 juni 2023, mochten zij op feestelijke wijze hun diploma in ontvangst nemen. Hiermee is het jarenlange afgeslankte korps van arbeidsinspecteurs weer enigszins op peil gekomen, hoewel nog niet op de gewenste sterkte om landelijk toe te zien op de naleving van de arbeidswetgeving. Bij deze gelegenheid hebben verschillende sprekers de geslaagden toegesproken.

Minister Steven Mac Andrew legde in zijn toespraak de nadruk op het belang van de rol van de Arbeidsinspectie in de samenleving en het garanderen van Decent Work. Het ministerie zet zich volgens hem onvermoeid in om arbeidswetten te maken, gericht op een zekere maatschappelijke ordening, met name in de relatie tussen werkgever en werknemer, maar ook wat betreft sociale protectie. Deze inspanning zou volgens hem een vergeefse poging zijn geweest als de wetten niet zouden worden nageleefd. Tegen deze achtergrond vindt hij de rol van de Arbeidsinspectie, die toezicht dient te houden op de naleving van de wetten, onmisbaar in het streven naar Decent Work voor alle werkenden in ons land.

Toen hij in 2022 aantrad als minister stond het aanvangen van deze opleiding hoog op zijn prioriteitenlijst, temeer daar de Arbeidsinspectie al 13 jaar geen aanwas meer kreeg van arbeidsinspecteurs, omdat de opleiding maar niet kon aanvangen. De opleiding is een basisvoorwaarde voor het benoemen van arbeidsinspecteurs. Hij deelde zijn gehoor mee dat de volgende opleiding tot junior-arbeidsinspecteur nu al in voorbereiding is, terwijl de groep van geslaagden spoedig een aanvang zal mogen maken met de opleiding tot Buitengewoon Agent van Politie (BAVP) om meer armslag te krijgen bij de controlewerkzaamheden in bedrijven. De bewindsman heeft beloofd dat middels trainingen de arbeidsinspecteurs steeds toegerust zullen worden met de nodige kennis om te kunnen inspelen op ontwikkelingen en uitdagingen op het vlak van arbeidsverhoudingen, arbeidsbescherming, veiligheid alsook gezondheid op de werkvloer. In dit kader memoreerde de bewindsman het feit, dat de groep tijdens haar trainingstraject ook een internationale training betreffende kinderarbeid heeft kunnen volgen.



De geslaagde aspirant-arbeidsinspecteurs tot senior-arbeidsinspecteurs, samen met de docenten van de opleiding en in het midden minister, Steven Mac Andrew.





## ARBEIDSINSPECTIE NA 13 JAAR VERSTERKT MET 24 ARBEIDSINSPECTEURS

De inspecteur-generaal van de Arbeidsinspectie, Rowan Noredjo, heeft in zijn spreekbeurt de moeilijke omstandigheden genoemd waaronder de Arbeidsinspectie al jaren functioneert, terwijl de samenleving hooggespannen verwachtingen heeft over het inspectieapparaat. Bij zijn aantreden als hoofd van de Arbeidsinspectie vijf jaren geleden, heeft hij uitdagingen van wanhoop aangetroffen. Deze heeft hij intussen kunnen omzetten tot uitdagingen van hoop. Zijn aanpak vanaf toen is gericht op transformatie van de Arbeidsinspectie tot een modern inspectie apparaat, waarbij constante vorming van de arbeidsinspecteurs een belangrijk onderdeel van is. Hij vertelde dat de situatie voor de aspirant-inspecteurs die jaren hebben gewacht op de opleiding, op een bepaald moment uitzichtloos voor hen werd en zij geen hoop meer hadden dat de opleiding nog zou starten. Met de inzet van de huidige minister kon de opleiding volgens hem vorig jaar augustus van start gaan.

John Blik, ILO Specialist Enterprise Cooperatives and Rural Development, die in het kader van de uitvoering het derde Decent

Work Country Programme voor Suriname in ons land vertoefde, was ook aanwezig. Vanuit het perspectief van de Internationale Arbeidsorganisatie wees hij de pas geslaagde arbeidsinspecteurs op hun rol en verantwoordelijkheid die zij hebben bij de naleving van arbeidswetten en internationale arbeidsconventies.

### Best geslaagden

De best geslaagde aspirant-arbeidsinspecteur zijn, **Roqieb Karta** (136 punten) en **Bharat Dwarka** (136 punten), beiden zijn van Nickerie en hebben elk een totaal van 136 punten gehaald. De overige best geslaagden in volgorde zijn: **Purl Zinhagel** (135 punten), **Effeny Dahan** (135 punten), **Kimberley Pawiroedjo** (134 punten), **Anita Nandpersad** (134 punten), **Gene Tay** (133 punten), en **Grace Kamit** (130 punten).

### Beste docenten

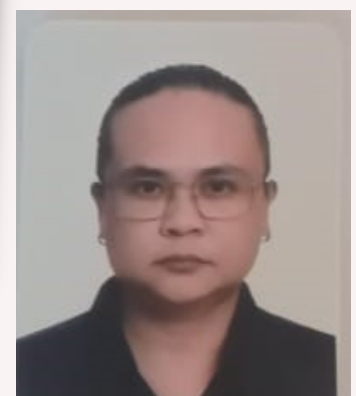
De geslaagden hebben **Imro Smith** (vak Communicatie) en **Inez Zorgvliet** (vak Nederlands) uitgeroepen tot de beste docenten van deze opleiding.



Vlnr: Merlien Andriaans-Nelson (Regionaal Hoofd Arbeidsinspectie) en 6 van de 8 best geslaagden: Anita Nandpersad (134 punten), Pearl Zinhagel (135 punten), Karta Roqieb (Arbeidsinspectie Nickerie/136 punten), Grace Kamit (130 punten), Effeny Dahan (135 punten), Gene Tay (133 punten).



Bharat Dwarka  
(Arbeidsinspectie Nickerie/ Geslaagd met 136 punten)



Kimberley Pawiroedjo  
Geslaagd met 134 punten



## SURINAME OP 111E INTERNATIONALE ARBEIDSCONFERENTIE

Suriname participeert van 05 – 16 juni aan de 111e Internationale Arbeidsconferentie (ILC) van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) te Genève, Zwitserland. Op deze conferentie zullen belangrijke onderwerpen worden besproken zoals: 'sociaal rechtvaardige klimaattransitie'; 'standaarden voor on the job training'; arbeidsbescherming; het nakomen van de statutaire verplichtingen als lid van de ILO en de uitvoering in de praktijk van arbeidsverdragen. Met betrekking tot de statutaire verplichtingen zoals het rapporteren aan het Committee of Experts van de ILO heeft Suriname een goed trackrecord net als overige landen in de regio zoals Trinidad and Tobago, Jamaica en Montserrat.

Suriname is in het kader van de uitvoering van het Parijs Akkoord en andere internationale milieuafspraken, bezig met mitigatie- en

adaptatiemaatregelen. Deze transitie van de economie naar 'meer groen' zal gepaard moeten gaan met sociale rechtvaardigheid, waardoor werkers met hun gezinnen alsook ondernemers daar ook voordeel van hebben en geen slachtoffer van worden. Het ministerie van AWJ heeft een structuur in overweging die beleid moet maken waarbij zowel met de milieutransitie als met de belangen van werknemers en bedrijven rekening zal worden gehouden. Van belang is ook de verwachte totstandkoming van een internationale standaard over 'apprenticeship' wat in Suriname bekend is als 'on the job training' en in het 'Decent Work Country Programme Suriname 2023-2026' als 'werk-gebaseerd leren' wordt aangegeven. Suriname zal op basis van de inzichten opgedaan tijdens de ILC wettelijke en administratieve maatregelen voorstellen om gestructureerde stages in te voeren in ons land.



Glenn Piroe, onderdirecteur Juridische en Internationale Zaken/ AWJ (links) en Jerrel Mac-Intosh, vertegenwoordiger RAVAKSUR (rechts), participeren namens Suriname aan de 111de ILC





## SURINAME OP 111E INTERNATIONALE ARBEIDSCONFERENTIE

Met betrekking tot sociale rechtvaardigheid is er tijdens de ILC, aandacht gevraagd voor verschillende contracten en werkafspraken die worden gemaakt en die een negatief impact hebben op de positie van werkende mensen met hun gezinnen. Ook is het onderwerp 'informele sector' op de agenda. De ILO heeft recent de 'aanbeveling No. 204' aangenomen die gaat over het transformeren van de informele naar de formele sector. Ook hier zal het ministerie van AWJ na de ILC, maatregelen voorstellen om een nationaal beleid voor de transitie naar formalisatie te helpen formuleren en uit te voeren. Ook het belang van flexibele werktijden wordt aangehaald. In Suriname ligt al geruime tijd daarvoor een wet in DNA die nog behandeld moet worden. Met betrekking tot de implementatie van verdragen staan er gelukkig geen Caribische landen op de lijst van de 24 landen die zich plenair moeten verantwoorden. De ILC zal nationale maatregelen opleveren die zullen zorgen voor verbetering in Suriname.

Suriname zal in de marges van de vergaderingen ten minste 3 meetings hebben. Daarvan zijn 2 met ILO-experts van het hoofdkantoor van de ILO op het gebied van Sociaal Rechtvaardige Klimaattransitie en met betrekking tot het opstarten van het Centrum voor Innovatie en Productiviteit. Verder is er een onderhoud ingepland met de vertegenwoordigers van het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid en Sociale Zekerheid van Argentinië, met de bedoeling de samenwerking tussen beide ministeries uit te diepen, het een en ander binnen het kader van de bestaande diplomatieke banden tussen beiden landen. Aan de ILC nemen deel: Glenn Piroe, onderdirecteur Juridische en Internationale Zaken op het ministerie van AWJ, en Jerrel Mac-Intosh, vertegenwoordiger van AVVS De Moederbond/ RAVAKSUR). Minister Steven Mac Andrew van AWJ zal op 10 juni 2023 zich ook toevoegen bij de Surinaamse delegatie en op woensdag 13 juni zal hij de plenaire vergadering toespreken.



▶ 111<sup>e</sup> Conférence  
internationale du Travail

#CIT2023



## MINISTER MAC ANDREW SPREEKT INTERNATIONALE ARBEIDSCONFERENTIE IN GENÈVE TOE



Minister Steven Mac Andrew van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken spreekt de 111de Internationale Arbeidsconferentie in Genève, Zwitserland, toe op dinsdag 13 juni 2023.

Minister Steven Mac Andrew van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken, heeft het belang van sociale rechtvaardigheid en Decent Work benadrukt op de 111de Internationale Arbeidsconferentie (ILC) in Genève, Zwitserland. Deze conferentie van de Internationale Arbeidsorganisatie is op 5 juni begonnen en duurt tot 16 juni 2023. De ILC kan worden beschouwd als het wereldparlement van de Arbeid. Suriname is ook aanwezig op deze conferentie met een kleine delegatie onder leiding van minister Mac Andrew. Op dinsdag 13 juni 2023 mocht de bewindsman de conferentie namens Suriname toespreken.

Mac Andrew gaf in zijn spreekbeurt aan dat de regering ervan is overtuigd dat Decent Work absoluut noodzakelijk is voor het bevorderen van sociale rechtvaardigheid in Suriname.

Hij gaf aan dat universele en duurzame vrede alleen kan worden gegarandeerd als deze is gebaseerd op sociale rechtvaardigheid. De minister deelde zijn gehoor mee dat het derde ILO Decent Work Country Programma Suriname (DWCP SU III) dat wordt uitgevoerd over de periode 2023-2026, het belangrijkste middel is om decent work voor iedereen in het land te stimuleren en om sociale rechtvaardigheid in Suriname te bereiken. Het derde DWCP heeft, volgens hem, daarom een sterke focus op werkgelegenheid, inzetbaarheid, rechtvaardige transitie, gelijke kansen en sociale dialoog. Voorts legt het programma, volgens hem, de nadruk op kwetsbare groepen en de overgang van de informele naar de formele sector. Decent Work is gebaseerd op 4 pilaren: creatie van banen, arbeidsrechten, sociale bescherming en sociale dialoog.





## 12 JUNI WORLD DAY AGAINST CHILD LABOUR SOCIAL JUSTICE FOR ALL. END CHILD LABOUR

De Internationale Dag tegen Kinderarbeid werd op 12 juni 2002 uitgeroepen om voortdurend de aandacht te vestigen op het probleem van kinderarbeid en om onze strategieën om kinderarbeid uit te bannen te herzien en opnieuw te bekijken. Van het jaar herdenken we deze dag voor de 22ste keer met als frappant karakter het cijfer 2 (vanaf 2002 en tevens de 22ste keer). Een kind wordt geboren uit 2 ouders die er alles aan moeten doen om te voorkomen dat hun kind zal belanden in kinderarbeid. In de wereld leven 1.2 miljard kinderen in armoede en zijn er momenteel bijna 200 miljoen kinderen betrokken in kinderarbeid. Daarnaast constateert de ILO dat jaarlijks 22.000 kinderen sterven door hun werkzaamheden en genieten meer dan 20 miljoen jongens, alsook 20 miljoen meisjes, niet van basisonderwijs.

Op 10 februari 2023 is het 3e Decent Work Landenprogramma voor Suriname getekend en zijn er proactieve strategieën voor de preventie van kinderarbeid opgenomen voor het duurzaam uitbannen van kinderarbeid. Eén van deze strategieën is onderwijs, gezien dit de sleutel is voor de ontwikkeling van het kind. Daarnaast vermindert het zitten in de schoolbanken de kans dat een desbetreffend kind beland in kinderarbeid. In Suriname zullen wij ons blijven inspannen tegen kinderarbeid en tegen alle vormen daarvan. Momenteel wordt er een evaluatie gemaakt van het Besluit Gevaarlijke Arbeid van 2010 en zal het aangevuld worden met diverse werkzaamheden die niet geschikt zijn voor kinderen onder de 18 jaar. Ook wordt nu een lijst van lichte arbeid voorbereid. Vervolgens zal er vanuit de Nationale Commissie Uitbanning Kinderarbeid (NCUK), alsook het ministerie van Arbeid, meer informatie verstrekt worden t.a.v. kinderarbeid en hoe deze het best aangepakt kan worden.

Kinderarbeid is een zaak die vele ministeries betreft. Om die samenwerking een goede structuur te geven, zal het ministerie bij staatsbesluit een doorverwijssysteem voorstellen. Dit staatsbesluit is al opgesteld. Ook zal de Nationale Commissie Uitbanning Kinderarbeid een reach-out activiteit hebben in de maand juni naar ouders en verzorgers

toe die kinderen hebben die arbeid verrichten. Verder is aan het ministerie van Sociale Zaken en Volkshuisvesting het voorstel gedaan om de commissie die in artikel 16 van de Wet Arbeid Kinderen en Jeugdige Personen is genoemd, in te stellen. Deze commissie betreft de begeleiding en ondersteuning van kinderen betrokken in kinderarbeid en de huishoudens waartoe ze behoren.

Ziet u gevallen van kinderarbeid, dan rust op u de plicht om dit te rapporteren bij de Arbeidsinspectie op het nummer 472279 Paramaribo en 02108123 Nickerie. Kinderen die arbeid verrichten mogen bellen op het nummer 437535 of 8662901 van de Maatschappelijke Dienst van het Ministerie van Sociale Zaken en Volkshuisvesting voor begeleiding. Let's Stand against Child Labour TOGETHER!





## RUBRIEK: ARBEIDSSTANDAARDEN EN DE WROKOMAN DOOR: MR. GLENN PIROE



Mr. Glenn Piroe

*Deze rubriek is een poging om de arbeidsstandaarden en de wrokoman daarin te brengen in een nationaal en internationaal perspectief. Daarmee wordt gepoogd een bijdrage te leveren aan het publieke debat over het bevorderen van de arbeidsstandaarden. De arbeidsstandaarden moeten bijdragen aan economische groei en meer en betere banen die voldoen aan de beginselen van decent work, die garantie geven voor gelijke rechten voor mannen en vrouwen op de werkvloer, en die extreme armoede uitbannen onder loontrekkers.*

*De schrijver van deze rubriek is Glenn Piroe. Hij is afgestudeerd aan de Anton De Kom Universiteit van Suriname in 1999 en studeerde Algemeen Surinaamsrecht. Hij is al 25 jaar werkzaam op het ministerie van Arbeid en is thans onderdirecteur Juridische en Internationale Zaken (JIZ). Ook is hij onder andere plaatsvervangend voorzitter van de Ontslagcommissie en van het Arbeidsadviescollege en was hij fungerend hoofd van*

*de Arbeidsinspectie. Piroe heeft enkele arbeidsgerelateerde boeken in zowel het Nederlands als Engels op zijn naam staan, zoals: 'System of Labour Administration in Suriname' (2022), 'Internationale Normen inzake Vakverenigingsvrijheid en fundamentele arbeidsstandaarden' (2011), 'Gids Arbeidswetgeving Suriname' (2011-2022) en 'Modernisering Arbeidswetgeving Suriname' (2018). Verder is hij voorzitter geweest van een aantal wetgevingscommissies, ingezet door verschillende ministers van Arbeid. Hij doceerde ook Arbeidsstandaarden en Internationaal arbeidsstandaarden op de Anton De Kom Universiteit van Suriname en verzorgt Internationaal Arbeidsstandaarden op het Scholingsinstituut voor de Vakbeweging in Suriname.*

## VRUCHTBARE ILC MET CONCRETE NATIONALE OUTPUT

Vanaf 5 tot en met 16 juni is met een brede participatie van meer dan zes duizend geregistreerden de 111de Internationale Arbeidsconferentie (ILC) gehouden. Ondergetekende had het voorrecht deel uit te maken van de gesaneerde delegatie van Suriname. Deze ILC was de eerste onder de in 2022 gekozen nieuwe Directeur-Generaal Gilbert Houngbo. Hij is de eerste DG met een Afrikaanse oorsprong. Deze DG legde zwaar de nadruk op het doel waarvoor de ILO ooit in 1919, als onderdeel van de vredesonderhandelingen na de Eerste Wereldoorlog, in het leven is geroepen, namelijk de sociale rechtvaardigheid.

De agenda van de 111de ILC had vele raakvlakken met het derde Decent Work Country Program van Suriname die van 2023-2026 loopt. De uitkomsten van de 111de ILC zullen merkbare verschillen opleveren in de Surinaamse samenleving en op de Surinaamse arbeidsmarkt. Als eerste was er op de agenda het onderdeel van Just Transition. Just Transition kan vertaald worden als Sociaal Verantwoorde Milieutransitie. Op meerdere fronten zijn in het VN-systeem debatten gaande over just transition. Dit onderwerp was ook aan de orde in Guyana bij de voorbereidingsmeeting van de ILC. Het komt in het kort erop neer dat alle



## VRUCHTBARE ILC MET CONCRETE NATIONALE OUTPUT

landen, terwijl ze uitvoering geven aan het Parijse klimaatakkoord, dus hun economie transformeren naar meer duurzaam en groen en minder vervuiling, men tegelijk aandacht blijft houden op creatie van nieuwe banen met nieuwe skills, de groene banen. De kans lijkt er dik in dat vanuit AWJ de aanzet zal worden gegeven voor de Nationale Just Transition Commissie die een breed gedragen Nationaal Just Transition Beleid zal formuleren. Daarbij zullen de conclusies van de 111de ILC als leidraad dienen. Bij het onderwerp van Social Justice (sociale rechtvaardigheid) dat zwaar door de nieuwe DG werd benadrukt, kwam zeer regelmatig het thema van de formalisering aan de orde. De ILO heeft recent middels ILO Aanbeveling No. 204 richtlijnen aangegeven aan de lidlanden hoe te komen aan een transformatie van de informaliteit naar formaliteit. Dit onderwerp is een crosscutting onderwerp in het derde Decent Work Country Programma Suriname. Suriname heeft geen beleid op het gebied van de formalisering en o.a. werknemers en hun gezinnen zijn daar het slachtoffer van. De kans is zeer groot dat AWJ ook hier in het kader van het Decent Work Programma, de aanzet zal geven voor de formulering, voor het eerst, van een Nationaal Beleid tot Formalisatie van de Economie. Alle betrokken partijen hebben daar baat bij.

De meest belangrijke taak van de ILO is het aannemen van verdragen en aanbevelingen door de ILC. Dit jaar is Aanbeveling No. 207 aangenomen die gaat over 'kwalitatief hoogwaardige on the job training' (Quality Apprenticeships). In Suriname is het concept van on the job training niet onbekend, maar er bestonden geen kwaliteitsstandaarden daarover. Nu is er een internationale standaard en moeten die overgenomen worden in een op te zetten structuur in Suriname van on the job training. Zeer waarschijnlijk zal een uitkomst van de 111de ILC voor Suriname zijn dat wetgeving wordt gemaakt waarin de kwaliteitsstandaarden van niet alleen on the job training maar ook vakscholing aan de orde zal komen. Het zal veel voordelen opleveren voor degenen die gevormd worden in the on the job training, in het Decent Work Programma genoemd als 'work-based learning', maar ook voor werkgevers die zullen kunnen putten uit een grotere pool van gecertificeerde werkkrachten. Suriname heeft sinds 2016 het

tot een goede gewoonte gemaakt om in de marges van de ILC gesprekken te voeren met experts van de ILO. Zo is er met betrekking tot Just Transition en het operationaliseren van het Centrum voor Innovatie en Productiviteit een gesprek geweest met Dragan Radic, Hoofd van de SME afdeling van ILO en met Kees van Ree, voormalig ILO-expert en adviseur bij de ILO. Deze laatste zal projecten met betrekking tot groene banen in Suriname uitvoeren in het kader van het Decent Work Country Programma Suriname. Ook is een informeel gesprek gevoerd met ILO-expert Virginia Losada die eerder gewerkt heeft in Suriname aan het rapport Enabling Environment for Sustainable Enterprises in verband met het tweede Decent Work Country Programma. Dit rapport zal in het derde programma worden geüpdatet. De Surinaamse delegatie had ook een meeting met een deel van de Argentijnse delegatie om de samenwerking tussen de 2 arbeidsministeries voor te bereiden. Deze samenwerking zal in de nabije toekomst worden ondertekend.

In de vaste commissie die de naleving van statutaire verdragsverplichtingen bekijkt, bleek weer eens dat Suriname tot de weinige Caribische landen behoort dat zijn zaken op orde heeft. Suriname heeft geen rapportageachterstanden in tegenstelling tot de meeste Caribische landen. Tussen de landen die zich moesten verantwoorden voor naleving van ILO-verdragen, bevonden zich gen Caribische landen, met uitzondering van Sint Maarten waarvoor uiteindelijk Nederland verantwoordelijk is.

Gezegd mag worden dat de voorbije ILC weer concrete resultaten voor Suriname zal opleveren. Suriname heeft als een van de More Developed Country's van Caricom de verantwoordelijkheid om te zorgen voor een adequate, en op zijn minst statutair minimale, afvaardiging naar de ILC. Deze conferentie, de hoogste op het gebied van arbeid, kan heel veel nuttige beleidsresultaten opleveren die het ministerie van AWJ overstijgen. In de komende periode zullen er preventief acties worden ondernomen om voor de komende sessies te waarborgen dat adequate delegaties aan de ILC deelnemen, met de nadruk op de meest essentiële taak van de ILO: de normerende functie (het aannemen van conventies en aanbevelingen).



## AWJ KOMT JONGEREN IN SARAMACCA TEGEMOET MET TRAINING COMPUTERVAARDIGHEDEN

Het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) heeft op maandag 19 juni 2023 de computertrainingen voor tienermoeders, vroege schoolverlaters en kansarme jongeren voortgezet. Het district Saramacca was voor deze keer aan de beurt. De start van deze training vond plaats in de vergaderzaal van het Commissariaat in Groningen, waar de geselecteerde jongeren enthousiast het startsignaal aan het afwachten waren. Zoals gebruikelijk bij de aanvang van deze trainingen werden de jongeren een hart onder de riem gestoken door verschillende sprekers om de training tot een goed eind te brengen.

Minister Steven Mac Andrew liet tijdens zijn toespraak blijken blij te zijn om te zien dat Saramacca deze aangeboden kans voor menselijke ontwikkeling heeft aangegrepen. Hij was ingenomen met zowel de jongeren die zich hebben aangemeld voor de training als de burgermoeder die de zaal van het commissariaat kosteloos ter beschikking heeft gesteld voor de lessen. Hij kon het belang van de menselijke waarde in het digitale tijdperk waarin wij leven niet voldoende benadrukken. Specifieke competenties in het digitaal tijdperk, waaronder computervaardigheden, zullen volgens hem jongeren in staat stellen om tot bloei te komen in zowel het onderwijsproces als in het werkproces, welke steeds meer aan het digitaliseren is. Hij verwacht daarom dat de participanten deze gratis aangeboden training ten volle zullen benutten.

De directeur van Jeugdzaken, Genti Mangroe, benadrukte de functionaliteit van computervaardigheden bij jongeren. Met die vaardigheden zullen zij in staat zijn om afstandsonderwijs te volgen. Volgens haar is dat reeds bewezen tijdens de Covid-19-pandemie, die ondermeer de directe aanleiding was voor deze training, omdat jongeren genoodzaakt waren afstandsonderwijs te volgen. Alhoewel de pandemie achter de rug is, is deze training volgens haar nog steeds nuttig, omdat jongeren dienen te beschikken over computervaardigheden om te kunnen inspelen op de digitale ambities van bedrijven op de arbeidsmarkt. Volgens haar is het landelijk aanleren van deze vaardigheden van belang, temeer daar de statistieken uitwijzen

dat minder dan 50% van onze bevolking kan omgaan met de computer en met basale softwareprogramma's. Sherin Bansi-Durga, burgermoeder van Saramacca, was verheugd over de training in haar district. Het toerusten van districtsjongeren met kennis, zal het voor deze groep mogelijk maken om mee te kunnen doen aan de maatschappij en om zodoende een bijdrage te kunnen leveren aan de ontwikkeling van het eigen district. Zij heeft de jongeren op het hart gedrukt om deze aangeboden kans maximaal te benutten.

Madhoeri Moenesar, die onderdirecteur is van het onderdirectoraat Nationale Jongeren Aangelegenheden en die direct verantwoordelijk is voor de uitvoering van dit project, heeft de doelstelling van het project benadrukt voor de aanwezigen. Deze training is volgens haar een boost voor vroegtijdige schoolverlaters en jonge schoolgaande moeders om de school voort te zetten en zelfs af te ronden, waardoor zij later op een waardige wijze kunnen participeren in de maatschappij.

De training wordt verzorgd door Jamaata Education Center, onder leiding van Jennifer Landveld-Amaata. Zij heeft in haar toespraak de focus gelegd op de inhoud van de training en op het belang van participatie aan de training. De jongeren zullen volgens haar getraind worden in: Windows, Word, Excel en PowerPoint. De training duurt 2 weken. Het ministerie bekostigt de training, waardoor de training gratis is voor de participanten.



Een deel van de jongeren van Saramacca dat participeert in de training Computervaardigheden, aangeboden door het Ministerie van AWJ.



## AWJ WERKT AAN INCLUSIVITEIT OP DE ARBEIDSMARKT



Voorzitter Nationale Commissie Inclusieve Arbeidsmarkt,  
Mr. Mohnie Babulall

Beste lezer,

De Wet Gelijke Behandeling Arbeid is een belangrijke mijlpaal op het gebied van arbeidsrechten en non-discriminatie in Suriname. Met deze wet streeft de Staat Suriname naar gelijke behandeling op de arbeidsmarkt en het uitbannen van discriminatie op basis van onder andere geslacht, etniciteit, nationaliteit, religie, leeftijd, alsook mensen met een beperking. Deze wet is in het leven geroepen ter naleving

van ILO conventie no. 100 (Equal Remuneration for Men and Women Workers for Work of Equal Value) en ILO conventie no. 111 (Equality in Treatment in Employment and Occupation).

Enkele belangrijke bepalingen van de wet hebben betrekking op:

- **Non-discriminatie:** De wet verbiedt directe en indirecte discriminatie bij werving, selectie, aanstelling, promotie, arbeidsvoorwaarden en ontslag. Werkgevers mogen geen onderscheid maken op basis van de genoemde kenmerken. Het regelgevend kader daartoe is met deze wetsbepalingen nader aangescherpt, in aansluiting op de globale grondwettelijke bescherming.
- **Redelijke aanpassingen:** Werkgevers zijn verplicht redelijke aanpassingen te treffen voor werknemers met een beperking, zodat zij in staat zijn hun werk naar behoren uit te voeren. Hierbij kan onder andere gedacht worden aan fysieke aanpassingen en aanpassingen in werktijden.
- **Positieve acties:** Werkgevers kunnen positieve acties ondernemen om gelijke kansen te bevorderen. Dit kan bijvoorbeeld inhouden dat zij specifieke maatregelen nemen om ondervertegenwoordigde groepen te stimuleren om te solliciteren en te worden aangenomen.
- **Klachtenprocedure:** De wet geeft aan dat er een klachtenprocedure moet zijn voor personen die menen slachtoffer te zijn van discriminatie op de werkvloer. Er zal een speciale commissie ingesteld moeten worden bij het bedrijven boven 30 mensen, zoniet kunnen deze klachten gedeponereerd worden bij de Arbeidsinspectie. De regeling als van toepassing biedt flexibiliteit, op basis van de unieke kenmerken van organisaties, enige autonomie, maar een basisuitgangspunt.



## AWJ WERKT AAN INCLUSIVITEIT OP DE ARBEIDSMARKT

De Nationale Commissie Inclusieve Arbeidsmarkt, bestaand uit zeven (7) leden, is geïnstalleerd op 13 maart 2023 en speelt een centrale rol bij het bevorderen van inclusie op de arbeidsmarkt en het toezicht houden op de naleving van de Wet Gelijke Behandeling Arbeid. De commissie zal onder andere adviezen uitbrengen aan de minister van AWJ ter bevordering van gelijke behandeling van werkzoekenden en werknemers. Verder zijn enkele van de overige taken van de commissie:

- het monitoren van de werking van de wetgeving en het uitgevoerde beleid;
- het monitoren van de positie en rechtstoestand van kwetsbare groepen op de arbeidsmarkt zoals vrouwen, jongeren, mensen met een beperking, leden van de inheemse en tribale volkeren uit rurale gebieden, werknemers met een chronische aandoening, personen met een beperking, vreemdelingen en niet-georganiseerde werknemers, in navolging van het bewustzijn over mensenrechten in de context van het arbeidsproces;
- het monitoren van de naleving van ILO en andere gelijkheidsverdragen die betrekking hebben op arbeid;

- het houden van consultaties met werkgevers, werknemers en maatschappelijke groepen alsmede met het lokaal bestuur en de inheemse en tribale volken;
- het ontwerpen van richtlijnen voor de uitvoering van het beginsel van gelijk loon voor gelijkwaardig werk inclusief de werking van objectieve functiewaarderingen en het instellen van beroepenclassificaties;

De thans benoemde commissie is de eerste samenstelling onder deze regelgeving en aanvaardt dankbaar de uitdaging om gezamenlijk, te structureren, omlijnen en tot uitvoering te brengen, wat de Wet aan richting tot ontwikkeling aangeeft. Met deze werkwijze beoogt de commissie gestalte te geven aan de taken en doelstelling van de Wet en de beginselen daaraan ten grondslag liggend.

Bedankt voor uw interesse in de nieuwsbrief van de Nationale Commissie Inclusieve Arbeidsmarkt. Samen werken we aan een inclusieve samenleving waarin iedereen gelijke kansen heeft op arbeid.

Voorzitter Nationale Commissie Inclusieve Arbeidsmarkt,  
Mr. Mohnie Babulall



Installatie van de eerste Nationale Commissie Inclusieve Arbeidsmarkt op 13 maart 2023. Vlnr: Jason Menso, Merliën Adriaans-Nelson, Shandhya Ramdas (secretaris), Minister Steven Mac Andrew (AWJ), Mohnie Babulall (voorzitter), Monique Vanenburg, Shobhina Chotkan-Somai.



## Rubriek: Prognose en trends van onze arbeidsmarkt Door: drs. Naomi Esajas-Friperson



Drs. Naomi Esajas-Friperson

Met deze maandelijkse rubriek geeft arbeidsmarktkenner, Naomi Esajas-Friperson, de lezer inzicht in trends op de arbeidsmarkt en voorspelt daarbij hoe de trends zich zullen ontwikkelen. Haar beschouwing en zienswijze kunnen heel nuttig zijn voor werkgevers, bedrijven, werkzoekenden en alle andere spelers en personen die zich begeven op de arbeidsmarkt. Esajas-Friperson, heeft haar doctorale studie Public Administration aan de Anton de Kom Universiteit van Suriname (ADEK) afgerond. Zij heeft ook MO-A Spaansopleiding gedaan aan het Instituut voor de Opleiding van Leraren (I.O.L.). Zij is werkzaam geweest op de afdeling Arbeidsmarktontwikkeling. Hierna heeft zij leidinggegeven aan de afdeling Arbeidsstatistiek. Op het ministerie is bekend dat zij de functionaris is geweest die de trekker is van alle coördinerende activiteiten m.b.t. de opzet van een Arbeidsmarkt Informatie Systeem in Suriname (AMIS). Sedert 2020 dient zij in de functie van onderdirecteur van Arbeidsmarkt. Kortom: zij heeft degelijk kennis over de Surinaamse arbeidsmarkt.

# ARMOEDE EN ARMOEDEGRENZEN DEEL 5 (LAATSTE DEEL)

*Zoals eerder aangegeven zou vanwege de veelheid aan informatie mbt armoede en armoedegrenzen een reeks van artikelen geschreven worden. Dit artikel is de laatste in deze reeks en zal afgesloten worden met uitleg van de berekening van de basic needs benadering. Voor het volledig rapport verwijst ik u naar de link:*

[https://drive.google.com/file/d/1NZjH\\_S4WWc4iYGy5gyroIu\\_RngERdirT/view](https://drive.google.com/file/d/1NZjH_S4WWc4iYGy5gyroIu_RngERdirT/view)

Voor het berekenen van de armoedegrenzen heeft deze werkgroep gebruik gemaakt van verschillende databestanden z.a. Census, Huishoudbudgetonderzoek (HBO) en MICS 2018. Deze databestanden leverden landelijke informatie op over de samenstelling van huishoudens, de leefomstandigheden van vrouwen, mannen en kinderen, demografische kenmerken, het inkomen, de beroepsstatus, gezondheids- en onderwijsstatus. De analyse is gebaseerd op het niveau van het huishouden, wat betekent dat we veronderstellen dat de goederen die een lid van het huishouden bezit, ten goede komen aan alle leden van het huishouden.

De Armoedecommissie heeft ervoor gekozen om een aangepaste basic needs benadering te hanteren die goed aansluit bij

wat gangbaar is in de regio. Middels een internationaal geldige programma wordt een basisvoedselpakket van ongeveer 26 voedingsitems voor Suriname samengesteld, die tegelijk het goedkoopste alternatief is en ook nog de maximaal benodigde energie per voedselcategorie levert. Het basisvoedselpakket wordt vervolgens in een geldswaarde (SRD) uitgedrukt gebaseerd op de prijzen van de goederen op dat moment. Uiteraard is het beschikken over voeding essentieel voor het bepalen van armoedegrenzen, maar onvoldoende. Een huishouden heeft naast voeding ook andere basisgoederen zoals schoeisel en kleding nodig. Het vastgestelde voedselpakket wordt dus verruimd met een aantal niet-voedingsitems om het totale basisbehoeftepakket samen te stellen. Gekozen is voor een totaal basispakket bestaande uit 60% voedingsitems en 40% niet-voedingsitems. Dit vastgestelde basispakket omgezet in SRD wordt de armoedegrens voor een huishouden met 1 volwassene. Voor een huishouden bestaande uit meer dan 1 volwassene wordt de armoedegrens afhankelijk van de samenstelling en grootte van een huishouden berekend. Bv. een tweede volwassene persoon in een huishouden heeft niet hetzelfde basispakket nodig als de eerste,





# Rubriek: Prognose en trends van onze arbeidsmarkt Door: drs. Naomi Esajas-Friperon

## ARMOEDE EN ARMOEDEGRENZEN DEEL 5



MINISTERIE VAN ARBEID  
WERKGELEGENHEID  
& JEUGDZAKEN

### Methoden en technieken ter vaststelling en bestrijding van armoede in Suriname

#### MULTIDISCIPLINAIRE WERKGROEP ARMOEDEGRENSEBEPALING 2020-2023

Redactie: Rosita Sobhie & Anjali Kisoensingh

omdat ze bepaalde goederen delen en de behoeftes van een volwassene verschilt met dat van een kind. Er wordt dus op basis van een factor (equivalentie factor) bepaald wat de armoedegrens is voor een tweede, derde en vierde persoon en van een kind (maximaal tot 4 kinderen). Armoedegrenzen voor huishouden tot een maximum van 4 volwassenen en 4 kinderen wordt in een tabel weergegeven.

Vanwege het gebrek aan recente data is de armoedegrens berekend op basis van databestanden van ongeveer 10 jaren. De armoedegrens wordt dan steeds bijgewerkt met de inflatiecijfers. Inflatie is een belangrijke indicator die de verandering in de prijs van een vastgesteld pakket van goederen en diensten die wordt besteed voor consumptieve doeleinden aangeeft.

De Armoedecommissie zal de grenzen 2 keer per jaar (in juni en december van het jaar) vast stellen en dan steeds gedurende het jaar als zodanig vast te houden.

De laatste vastgestelde armoedegrens dateert van december 2022 en bedraagt SRD.5.428,00 voor 1 volwassen persoon.

De artikelen over Armoede en Armoedegrenzen, zijn tot stand gekomen met medewerking van de voorzitter van de Multi disciplinaire werkgroep Armoedegrensbepaling, Mw. drs. Shoblinadebie Chotkan-Somai





## ONTWERP 'ARBEIDSGESCHILLENWET 2020' ZAL WORDEN AANGESCHERPT DOOR VOORTSCHRIJDENDE INZICHTEN

In een onderhoud tussen minister Steven Mac Andrew en de Bemiddelingsraad voor Geheel Suriname (BR) op dinsdag 20 juni 2023 is er hoofdzakelijk gesproken over de Arbeidsgeschillenwet van 1946, waaraan de BR thans haar mandaat ontleent en over de ingediende ontwerpwet bij DNA, houdende nadere wijzigingen Arbeidsgeschillenwet 2020. Het Ministerie beoogt met de herziening van de wet een basis te leggen voor een systeem van arbeidsgeschillenpreventie, zodat reeds in een vroeg stadium signalen van een groeiend conflict tussen werkgevers en hun personeel of met de vakbond herkend kunnen worden, waardoor proactief kan worden gereageerd door de BR. De raad is intussen gehoord door de commissie van Rapporteurs van DNA over de herziening van de wet en is tot de conclusie gekomen dat er nog ruimte is om de ontwerpwet aan te scherpen op basis van haar inzichten en ervaringen, alvorens DNA tot behandeling overgaat. De minister is ontvankelijk voor de voortschrijdende inzichten van de BR en heeft besloten binnen een week een commissie te installeren met leden van de BR en juristen van het ministerie om zich te buigen over de verdere aanscherping van de wet, vooral in relatie tot arbeidsgeschillenpreventie en effectieve beslechting van arbeidsgeschillen.

In het belang van de gewenste harmonieuze arbeidsverhoudingen in ons land en de garantie voor een constante productiviteit van de Surinaamse economie, is minister Mac Andrew vastberaden de verouderde wet van 1946 te herzien. De herziening dient volgens hem te resulteren in een goed functionerend en effectief systeem van arbeidsgeschillenpreventie en beslechting van arbeidsgeschillen. Hierdoor kan voorkomen worden dat er zich in het land situaties voordoen van een verontrustende toename van arbeidsconflicten, welke een negatieve impact kunnen hebben op de ontwikkeling van ons land in het algemeen en de economie in het bijzonder.

Behalve de ontwerpwet bespraken partijen ook andere issues de BR rakende, zoals de operationele ondersteuning door het ministerie op diverse gebieden. Voorts kreeg de minister ook het verslag van de BR over het jaar 2022 overhandigd door de Voorzitter van de BR.



Minister Steven Mac Andrew in gesprek met de Bemiddelingsraad voor Geheel Suriname (BR), onder leiding van Ferdinand Welzijn.



## Rubriek:

### DE HARDE WERKER DOOR DE BRIL VAN LUCRETIA

*Voor het kunnen uitvoeren van het voorgenomen beleid van het ministerie zijn er uiteraard personen nodig met bijzondere kwaliteiten en eigenschappen. Maandelijks zal voor u opzoek worden gegaan naar gedreven en opvallende ambtenaren op het ministerie met de bedoeling deze aan u te presenteren.*

*De schrijver van deze rubriek is Lucretia Setrodipo, communicatiewerker op het ministerie met een speciaal nieuwsgierig oog voor kwaliteiten van collega's op het ministerie.*



Geschreven door: Lucretia Setrodipo

## VAN TIENERMOEDER TOT STUWENDE KRACHT ACHTER PROJECT SCHOLIEREN MOEDERS

Emelia Sanwikarta, in mijn ogen een bijzondere ambtenaar op het ministerie, staat dit keer centraal in mijn rubriek. Haar betrokkenheid bij het Project Scholieren Moeders van het ministerie en haar toewijding aan tienermoeders, hebben mijn nieuwsgierigheid gewekt in de drijvende kracht achter deze vrouw. Als er iemand doorzettingsvermogen en ambities heeft, is zij het wel. En zo veerkrachtig als zij is, heeft ze ook een missie: het supporten van tienermoeders.

Zelfs werd Emilia, moeder in haar vroege tienerjaren, in een periode toen zij nog onzeker en onwetend was in het leven als kind. Zij weet daarom wat het is om het stigma te dragen als tienermoeder en te dealen met de vooroordelen die mensen in jouw omgeving hebben over tienerzwangerschap en tienermoeder. Zij ging door een zware tijd toen zij als tiener in verwachting raakte en als tienermoeder geconfronteerd raakte met de realiteit van een volwassene. Een tijd waar alles haar door het hoofd schoot, over de gedachte van hoe verder met haar leven, over abortus plegen of voor het kiezen van het kind, over de kosten van opvoeding, over voortzetting van haar school en over haar eigen toekomst in de maatschappij. De uitdagingen en obstakels waarmee zij geconfronteerd raakte in de jaren als tienermeisje, hebben haar vandaag de dag gemaakt tot een veerkrachtige persoonlijkheid. Zij heeft zichzelf



Emelia Sanwikarta,  
hoofdverantwoordelijke project Scholieren Moeders



# Rubriek:

## DE HARDE WERKER DOOR DE BRIL VAN LUCRETIA

gewaardeerd en geaccepteerd vanaf het moment als tienermoeder en het uiteindelijk resultaat is dat zij nu een goed zelfbeeld heeft over zichzelf wat zich manifesteert in haar overbeschermende rol als moeder, effectief functioneren op het ministerie en harmonieuze samenwerking met collega's en met vooral de doelgroep van tienermoeders.

Volgens Emelia zijn risicjongeren een belangrijke doelgroep waarop het ministerie zich richt. Hiertoe behoren ook schoolgaande moeders. Middels training en begeleiding wenst het ministerie vroegtijdige schoolverlaters, schoolgaande tienermoeders, jongeren met een beperking en kansarme jongeren te empoweren. Hiermee creëert het ministerie bewustwording bij de doelgroep en stimuleert voortzetting van scholing van de tienermoeder na de bevalling, want onderwijs is volgens haar de sleutel tot persoonlijke ontwikkeling en om iets te worden in de maatschappij. Op jonge leeftijd moeder worden, terwijl je nog op school zit, gaat niet in jouw koude kleren zitten. Schoolgaande moeders en jonge vaders dragen al jong een grote verantwoordelijkheid. Ze moeten taken verrichten en beslissingen nemen die voor de meeste leeftijdsgenoten nog ver weg zijn. Steun van hun omgeving en van andere steunbronnen is volgens haar cruciaal. Tegen deze achtergrond verklaart zij haar geestdriftige betrokkenheid bij de begeleiding van schoolgaande jonge moeders.

Ze geeft vol passie betekenis aan haar werk door jonge moeders, middels begeleiding en

training een duwtje in de rug geven en hun omgeving te laten zien dat vertrouwen, steun en liefde, een jonge moeder veel verder brengt dan het slingeren van commentaar en verwijtingen naar hen toe. Haar persoonlijke ervaring die zij heeft opgedaan als tienermoeder stelt haar in staat om de doelgroep met zorg en liefde te begeleiden, omdat ze uit eigen ervaring weet dat tienermoeders smachten naar de nodige begeleiding en ondersteuning. Emelia ziet de begeleiding en psychosociale hulpverlening aan scholierenmoeders als essentieel om hen bewust te maken van hun verantwoordelijkheid als moeder ter voorkoming dat ze opnieuw op jonge leeftijd zwanger worden, en om hen te stimuleren door te gaan op school. De begeleiding houdt volgens haar ook in, inzichten verschaffen in opvoedingsvaardigheden omdat deze vaardigheden bij tienermoeders van grote betekenis kunnen zijn bij het proces van ouderschap in relatie tot de opvoeding van het kind. Het project Scholieren Moeders is volgens haar tot nu toe een succes en zij heeft er alle vertrouwen in dat de tienermoeders die door het ministerie worden begeleid, uiteindelijk als waardige burgers zullen functioneren in de maatschappij.

Op 1 april 2015 begon Emelia haar loopbaan op het ministerie als telefoniste bij het onderdirectoraat Nationale Jongeren Aangelegenheden (NJA). Twee jaren daarna werd zij reeds bevorderd tot administratief medewerker, en sedert 2021 is zij aangesteld als hoofdverantwoordelijke van het Project Scholieren Moeders van het ministerie. Het project valt onder de verantwoordelijkheid van het onderdirectoraat Nationale Jongeren Aangelegenheden. Emelia heeft twee teamleden die onder haar werken en wel, Xanseviera Amattaram en Ruth Filemon, die het beide uitstekend doen en op wie ze kan rekenen.

Het lijkt er niet op, maar Emelia is intussen moeder van 4 kinderen. Zij vindt het buitengewoon belangrijk om een voorbeeld te zijn voor haar kinderen, temeer daar zij alleenstaande is. Ze leert haar kinderen om doelen te stellen en ervoor te gaan. Doelen



## Rubriek:

# DE HARDE WERKER DOOR DE BRIL VAN LUCRETIA

geven volgens haar een bestemming. Doelen stellen én bereiken beschouwt zij als een essentieel onderdeel van de levensreis van een persoon. Het geeft je een gerichte bestemming en zingeving, vindt zij. Haar overtuiging in vastberadenheid, blijkt uit het feit dat zij de Voorgezette Algemene Ambtenaren Opleiding (VAAO) met succes heeft afgerond in het jaar 2019, waarna zij een aanvang heeft gemaakt met een hbo-studie aan het FHR Institute for Higher Education (FHR), waar ze momenteel in het tweede jaar zit. De studie verloopt goed. Voor wat haar persoonlijk leven betreft, zegt zij dat ze van lekker eten houdt, uiteraard met mate, want ze let op haar lichaam en lijn. Ik moet toegeven dat ondanks zij een moeder van 4 kinderen is, zij nog een prima uiterlijk heeft. Verder houdt zij van lezen. Ze schijnt ook een natuurliefhebber te zijn en heeft zij een passie voor mooie planten, zoals kamerplanten,

orchideeën en rozen. Haar droom om ooit een eigen plantenonderneming te starten, zal ze zeker verwezenlijken, zei ze vol overtuiging.

Door haar eigen levenservaring heeft zij een bepaalde filosofische overtuiging die zij bij dit interview heeft willen benadrukken. Zo vindt zij het belangrijk om vooral stil te staan bij behaalde successen in het leven en bij de mooie dingen waar wij als mens dankbaar voor kunnen zijn. Door successen te vieren, zal volgens haar het zelfvertrouwen groeien en persoonlijke groei tot stand komen. Haar boodschap is daarom: stel je steeds optimistisch op en het succes zal binnen handbereik zijn. Op de vraag over haar liefdesleven, blijkt dat ze ook nog diplomaat is. In reactie op deze vraag zei ze in zijn algemeenheid dat liefde een essentieel aspect is van het menselijk leven. Echte liefde kan volgens haar gedijen, zelfs onder minder prettige omstandigheden waar mensen troost bij elkaar zoeken.



Emelia Sanwikarta met enkele enthousiaste jonge moeders bij de afronding van een succesvol trainings- en begeleidingstraject.



## STATUTEN SAO EN SPWE WORDEN AANGESCHERPT TER EFFICIËNTIE EN EFFECTIVITEIT

Minister Steven Mac Andrew van AWJ streeft naar efficiëntie en effectiviteit van de werkarmen van het ministerie om beter te kunnen inspelen op de uitvoering van het nieuw arbeidsmarktbeleid van het ministerie. Tegen deze achtergrond heeft hij in maart 2023 een commissie geïnstalleerd om de statuten van zowel de Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO) als de Stichting Productieve Werk Eenheden (SPWE) onder de loep te nemen. De bedoelde commissie heeft op donderdag 22 juni 2023 een tussentijdsverslag aan hem aangeboden.

In het verslag is vervat de gepleegde inspanning van de commissie tot nog toe, namelijk de theoretische en administratieve voorbereidingen, die getroffen moesten worden om te kunnen overgaan tot hearings met zowel interne als externe stakeholders, welke op 26 juni aanvangen.

Voor de commissie staat nu al vast dat de statuten aangepast zullen moeten worden om te kunnen inspelen op huidige ontwikkelingen en uitdagingen op de arbeidsmarkt, maar ook voor wat betreft mogelijkheden voor de stichtingen om zich maximaal te kunnen ontplooiën. In dit verband wordt er ook gekeken naar aspecten met betrekking tot de human resources binnen de organisaties, opdat iedereen op een goede plek zit waardoor medewerkers gemotiveerd hun schouders onder het werk kunnen zetten. De minister is ingenomen met het voorbereidend werk van de commissie onder leiding van de onderdirecteur Arbeidsmarkt, Naomi Esajas-Frierson. Aangezien de zittingsperiode van de commissie ten einde komt, terwijl het werk nog niet af is, overweegt de bewindsman de zittingsperiode van de commissie te verlengen met nog twee maanden.



De commissie Evaluatie Statuten SAO en SPWE onder leiding van Naomi Esajas-Frierson overhandigt minister Steven Mac Andrew een tussentijdsverslag over de stand van zaken.

## INSTALLATIE NIEUWE RAAD VAN TOEZICHT SPWE

Minister Steven Mac Andrew van Arbeid Werkgelegenheid en Jeugdzaken (AWJ), heeft op donderdag 22 juni 2023 de nieuwe Raad van Toezicht van de Stichting Productieve Werk Eenheden (SPWE) geïnstalleerd onder voorzitterschap van de onderdirecteur Arbeidsmarkt, Naomi Esajas-Frierson. De SPWE is een werkmom van het ministerie ter stimulering van het micro ondernemerschap, middels gerichte trainingen en begeleiding. De Raad moet toezien dat de directie van de SPWE uitvoering geeft aan het beleid volgens de taakstelling en statuten van de stichting.

Tegen de achtergrond van de economische situatie in het land heeft de minister de leden van de Raad op het hart gedrukt om meer dan ooit erop toe te zien dat de SPWE zich extra kwijt van haar taak door personen zelfredzaam te maken. Dit kan volgens hem een boost geven aan onze economie, maar ook van betekenis zijn bij de bestrijding van armoede in ons land. De minister complimenteerde in dit kader de SPWE met het werk dat in de afgelopen jaren is verricht om de zelfredzaamheid van mensen met een beperking te vergroten middels stimulatie van micro-ondernemerschap.

Hij rekt erop dat de SPWE de handreiking zal blijven doen naar deze groep toe. SPWE moet volgens hem de samenleving meer informeren over haar trainingspakket en begeleiding, waardoor een bredere laag uit de beroepsbevolking gebruik kan maken van haar dienstverlening.

De onderdirecteur Arbeidsmarkt op het Ministerie, Naomi Esajas-Frierson, is opnieuw als voorzitter benoemd van de Raad van Toezicht. Zij is de minister zeer erkentelijk voor het vertrouwen gesteld in haar en haar team. Zij heeft verzekerd dat met dezelfde geestdrift en ijver als van de vorige raad, de nieuwe raad ook aan de slag zal gaan. Afgezien van het bevorderen van micro-ondernemerschap onder verschillende groepen uit de samenleving, is haar streven ook gericht op het zelfvoorzienend maken van de stichting, waardoor deze zichzelf kan bedruipen. De raad heeft een zittingsperiode van 3 jaren. In de nieuwe raad zitten voorts: Ixon Sanamin (Ministerie van Economische Zaken, Ondernemerschap en Technologische Innovatie), Sharmila Dwarka (Stichting Planbureau Suriname), Robby Holband (VSB), Dayanand Dwarka (Vakbeweging) en Maureen Samuels (AWJ) is toegevoegd als de secretaris van de Raad.



Minister Steven Mac Andrew, en de leden van de nieuwe Raad van Toezicht van de Stichting Productieve Werk Eenheden (SPWE).



## DOOR SIMONE HARIDAT RUBRIEK: ONDERNEMERSCHAP GAAT VOORAL OM KANSEN GRIJPEN



Geschreven door: Simone Haridat

*Deze maandelijkse rubriek is bedoeld ter stimulering van het klein ondernemerschap in ons land. Zo wenst het ministerie een bijdrage te leveren aan het scheppen van werkgelegenheid voor personen die een ondernemingsgeest hebben. Door zowel trainingen als begeleiding door de Stichting Productieve Werk Eenheden (SPWE) wordt de ondernemingsgeest van personen geprikkeld waardoor ze als zelfstandigen de kost te kunnen winnen. De schrijver van deze rubriek is Simone Haridat. Zij is werkzaam bij de SPWE, in de functie van projectcoördinator. Zij is medeverantwoordelijk voor het uitvoeren van de projecten "From grassroot to entrepreneurship and Retraining of workers and unemployed and "Micro entrepreneurship from people with disabilities".*

# FINANCE FOR NON FINANCIAL

Financiën kent veel invalshoeken. Allereerst is er de eis dat de financiën op een correcte wijze moeten worden bijgehouden. Dat is het hoofddoel van de financiële administratie. Meestal valt dat buiten jouw gezichtsveld als leidinggevende, tenzij je direct verantwoordelijk bent voor die administratie. In het laatste geval moet je over een grondige kennis van financiën beschikken.

In een onderneming is deze afdeling niet te onderschatten. In feite zou je altijd iemand moeten belasten met het financiële administratie. Deze persoon heeft de leiding en zal ook de financiële verantwoording moet

afleggen over de afdeling, dan is het zaak dat je zeker de hoofdlijnen begrijpt. Het begrip van de Engelse termen en hun betekenis kennen is dan van belang. In deze rubriek zullen we gaandeweg de begrippen behandelen for non financials. Leer wat voor jou van toepassing is: misschien worden niet alle Engelse begrippen gehanteerd in jouw organisatie. Doe zelf de controle: vraag aan je collega's of leidinggevende wat van jou wordt verwacht.

**In deze rubriek zal ik het begrip winst en verliesrekening belichten**

**Winst- en verliesrekening  
(resultatenrekening)**



## DOOR SIMONE HARIDAT

# RUBRIEK: ONDERNEMERSCHAP GAAT VOORAL OM KANSEN GRIJPEN

Een winst- en verliesrekening is een overzicht van alle opbrengsten en kosten van jouw onderneming gedurende het afgelopen jaar. Als je de kosten van de omzet aftrekt, kom je uit op de winst of het verlies. Met een winst- en verliesrekening maak je inzichtelijk hoe jouw bedrijf in een bepaalde periode draait. Zo'n rekening heet ook wel resultatenrekening, exploitatiebegroting of exploitatierekening. De winst- en verliesrekening vormt samen met de balans de jaarrekening.

Je stelt een winst- en verliesrekening op door alle opbrengsten van een boekjaar bij elkaar op te tellen. Vervolgens verminder je deze opbrengsten met alle kosten die je voor je bedrijf hebt gemaakt.

Wat kan je met een winst- en verliesrekening doen?

Met de cijfers uit jouw winst- en verliesrekening kunt u jouw bedrijf bijsturen. Aan de hand van deze cijfers kan er gekeken worden naar besparingen, inkoopvoordelen en prijsberekeningen.

Ben je op zoek naar financiering, is jouw winst- en verliesrekening dan heel belangrijk. Financierders kunnen uit de winst- en verliesrekening waardevolle bedrijfsinformatie halen. Dat doen ze met rekenformules (kengetallen). Deze kengetallen heeft de financierder nodig om te weten als jouw bedrijf gezond is. Om dat te beoordelen kijkt de financierder naar de omzet- en inkoopgegevens van jouw bedrijf. Met een winst- en verliesrekening krijg je financiële inzicht van jouw bedrijf.

## Een voorbeeld van een Winst en verliesrekening 2023

<b>Omzet (aantal verkochte producten):</b>	
<b>Omzet sportfietsen</b>	<b>1000</b>
<b>Omzet kinderfietsen</b>	<b>2000</b>
<b>Omzet reparaties</b>	<b>7000</b>
<b>Total omzet</b>	<b>10,000</b>
<b>Inkoopwaarde v/d omzet</b>	<b>5000</b>
<b>Brutowinst</b>	<b>5000</b>
<b>Bedrijfskosten:</b>	
<b>huurkosten</b>	<b>1300</b>
<b>energiekosten</b>	<b>400</b>
<b>personeelskosten</b>	<b>600</b>
<b>verkoopkosten</b>	<b>500</b>
<b>overige kosten</b>	<b>100</b>
<b>Totale kosten</b>	<b>2900</b>
<b>Bedrijfsresultaat</b>	<b>2100</b>





## 'ALLIANTIE VOOR DECENT WORK VOOR PERSONEN MET EEN BEPERKING' WEER ZICHTBAAR VOOR DOELGROEP

Minister Steven Mac Andrew van AWJ heeft op donderdag 22 juni 2023 een onderhoud gehad met een vertegenwoordiging van de 'Alliantie voor Decent Work voor Personen met een Beperking' onder leiding van Renate Wartes om te praten over het meer zichtbaar maken van de Alliantie voor de doelgroep. Mac Andrew, die aan de wieg heeft gestaan van de Alliantie, benadrukte, dat de focus moet blijven op het aspect van Decent Work, namelijk het vinden van werk voor de doelgroep of de stimulering van micro-ondernemerschap. De bewindsman benadrukte voorts, dat de doelgroep een speciale plek inneemt binnen het beleid van het ministerie en als prioriteitsgroep is aangeduid in het middenlang arbeidsmarktbeleid. Mac Andrew memoreerde het feit, dat de Alliantie ook betrokken is geweest bij het tot stand brengen van het derde Decent Work Country Programme (DWCP SU III 2023-2026) dat nu in uitvoering is.

De bewindsman maakte duidelijk, dat het ministerie van AWJ de Alliantie dan ook zal blijven ondersteunen bij het vinden van werkplekken of het aanreiken van mogelijkheden tot micro-ondernemerschap voor de doelgroep. Hij heeft toegezegd dat het ministerie een functionaris beschikbaar zal stellen om de activiteiten van de Alliantie te ondersteunen. Ook zal hij de diverse werkarmen van het ministerie aansporen om

speciale programma's uit te voeren voor de doelgroep. Hij verwelkomt de ontwikkeling in de samenleving, waarbij meerdere organisaties zich willen toeleggen op het verbeteren van het welzijn van de groep van personen met een beperking.

De voorzitter van de Alliantie gaf aan ingenomen te zijn met de toezeggingen van de minister, zodat gezamenlijk de uitdagingen, waarvoor de organisatie nu staat, aangepakt kunnen worden. Het vinden van werk voor personen met een beperking, betitelt zij als een grote uitdaging. Delen uit de doelgroep hebben, volgens haar, bewezen over de potentie en de wilskracht te beschikken om zich te ontwikkelen tot micro-ondernemer, waardoor zij voor hun levensonderhoud niet volledig meer afhankelijk zijn van naasten. Zij pleit voor een follow-up van het succesvol uitgevoerd BNTF-project 'Ondernemerschap onder mensen met een beperking'. Het doel van dit project was om mensen met een beperking de nodige skills aan te brengen om een onderneming te kunnen starten, wat ook het geval is geweest in bepaalde gevallen. In het kader van dit project werd aan de deelnemers een starterspakket aangeboden met de bedoeling direct aan de slag te kunnen gaan als zelfstandige.

De Alliantie werd in 2018 op initiatief van de Vereniging Surinaams Bedrijfsleven (VSB) en UNDP in samenwerking met andere overheids- en particuliere organisaties in het leven geroepen met als doel, het welzijn van 'personen met een beperking' te bevorderen door zelfredzaamheid onder hen te stimuleren. De organisatie krijgt ook de nodige financiële steun vanuit de UNDP. Bij de oprichting van de Alliantie was de huidige minister, Directeur van de VSB. Bij het gesprek waren ook aanwezig: Naomi Esajas-Friperson, onderdirecteur Arbeidsmarkt/AWJ; Etienne Etman, directeur Stichting Productie Werk Eenheden en Ruben Martoredjo, Programmamedewerker bij United Nations Development Programme UNDP.



Minister Steven Mac Andrew van AWJ in gesprek met Renate Wartes, voorzitter van de Alliantie voor Decent Work voor Personen met een Beperking en Ruben Martoredjo, programmamedewerker bij the United Nations Development Programme (UNDP).



## TIJDPERK NATIONAAL JEUGD PARLEMENT OFFICIEEL AFGESLOTEN

Minister Steven Mac Andrew, de directie van Jeugdzaken en het Nationaal Jeugd Instituut hebben tijdens een afsluitingsbijeenkomst op zaterdag 24 juni 2023 de laatste Jeugd Parlementariërs bedankt voor hun bijdrage aan en inzet voor het welzijn van de Surinaamse jeugd. De afsluitingsbijeenkomst vond plaats in verband met de overgang van het Nationaal Jeugd Parlement (NJP) naar de Jeugdraad Suriname (JRS), waarvoor er op 1 juni j.l. verkiezingen hebben plaatsgevonden. De Jeugdraad Suriname wordt op 8 juli formeel geïnstalleerd. De zittingsperiode van het laatste Nationaal Jeugd Parlement was van 6 mei 2017 tot 6 mei 2020. Door de COVID-19 pandemie waren er in 2020 geen verkiezingen gehouden voor een nieuwe jeugdvertegenwoordiging. Dit betekende dat het Nationaal Jeugd Parlement vanaf mei 2020 demissionair was. Het tijdperk van het Jeugdparlement is na 5 termijnen zaterdag jl. dus officieel afgesloten.

Minister Mac Andrew heeft de Jeugd Parlementariërs bedankt voor de basis die zij hebben gelegd voor jongeren participatie in ons land. Hij zegt ervan bewust te zijn dat het Nationaal Jeugd Parlement onder moeilijke omstandigheden zich heeft gekweten van haar taak. De bewindsman heeft de voormalige NJP-leden op het hart gedrukt om zich te blijven inzetten voor het welzijn van de jeugd in ons land, ongeacht of ze nog behoren tot de groep van jongeren, omdat het jeugdwerk heeft geresulteerd in hun vorming en waardevolle ervaringen.

De wijze van inhoud geven aan jeugdingspraak wenst de minister met de nieuwe Jeugdraad te verbeteren, met de bedoeling dat ontwikkelingen en uitdagingen die betrekking of invloed kunnen hebben op de jeugd direct met de jongeren worden besproken overal in ons land. Hiervoor moet volgens hem een tweerichtings informatiestroom op gang komen voor de wederzijdse deling van inzichten en input. Met de verwachte output op basis van de verbeterde jongereninspraak zal volgens hem gericht jeugdbeleid kunnen worden ontwikkeld en uitgevoerd.



Vlnr: Meryl Maes (onderdirecteur Jeugdcentra), Sersinio Adaba (lid NJP), Janita Moektimisier Shradhanjali (lid NJP), Hakiem Mohamed (lid NJP), Genti Mangroe (directeur Jeugdzaken), Dinesh Parag (ondervoorzitter NJP), Mitesh Bhaggoe (waarnemend directeur Nationaal Jeugd Instituut), Minister Steven Mac Andrew (AWJ), Samir Gobind (lid NJP), Kelvin Koniki (voorzitter NJP), Sharisma Sardjoe (lid NJP), Shasharel Pansa (lid NJP), Mudji Amadkalan (lid NJP), Dorothy Terlaan (lid NJP). De gewezen jeugd parlementariërs hebben een oorkonde in ontvangst mogen nemen.





## TIJDPERK NATIONAAL JEUGD PARLEMENT OFFICIEEL AFGESLOTEN



Ex-leden van het Nationaal Jeugd Parlement, minister AWJ, directie Jeugdzaken en Nationaal Jeugd Instituut en de leden van de Verkiezingscommissie Jeugdraad Suriname

De nieuwe leden van de jeugdraad zullen volgens hem continu worden begeleid, zodat ze hun werk als jeugdvertegenwoordiger goed kunnen uitvoeren, waardoor het vertrouwen van jongeren in jeugd participatie terug gewonnen kan worden. De minister benadrukte, dat de gang naar de JRS dus niet slechts een kwestie van rebranding is, maar een andere wijze is van het bevorderen van jongeren participatie. De minister gaf ook aan, dat Suriname door het houden van verkiezingen voor jeugdvertegenwoordigers altijd een best practice was in het Caribisch gebied en dat deze traditie normaal voortgezet zal worden in de toekomst.

Ook de directeur van Jeugdzaken, Genti Mangroe, en de waarnemend directeur van het Nationaal Jeugd Instituut, Mitesh Bhaggoe, hebben zich lovend uitgelaten over de bijdrage van de voormalige jeugd parlementariërs. Beide functionarissen deden eveneens een beroep op de voormalige leden van het Nationaal Jeugd Parlement om betrokken te blijven bij het jeugdwerk en waar nodig hun ervaring en inzichten te delen met de nieuwe leden van de Jeugdraad.

betrokken te blijven bij het jeugdwerk en waar nodig hun ervaring en inzichten te delen met de nieuwe leden van de Jeugdraad.

De laatste Voorzitter van het Nationaal Jeugd Parlement, Kelvin Koniki, bedankte het ministerie voor de ondersteuning en begeleiding en uitte zijn dankbaarheid voor de continuering van de participatie van jongeren op bestuurlijk niveau, ongeacht de vorm. De voormalige Voorzitter sprak de hoop uit, dat de leden van de Jeugdraad Suriname continu professionele begeleiding en gerichte trainingen zullen krijgen om hun werk als jongerenvertegenwoordigers goed te kunnen uitvoeren. Hij hoopt dat het ministerie een luisterend oor zal hebben voor persoonlijke issues van de nieuwe leden en begrip zal hebben voor groeipijnen waarmee de Jeugdraad geconfronteerd zal raken volgens hem. Koniki riep de aanstaande Jeugdraadsleden op om vanaf het begin te werken aan groepscohesie en groepsdynamiek om successen te behalen.



## SAO LEVERT VERPLEEGASSISTENTEN MODULE-1 AF EN NEEMT GEÛPGRADED DIDACTISCHE KEUKEN IN GEBRUIK

Suriname heeft 39 verpleegassistenten op het niveau van module 1 erbij. Deze hebben, na met succes de 6 maanden durende cursus bij de Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO) te hebben afgerond, hun certificaat op vrijdag 23 juni 2023 in ontvangst mogen nemen. De cursus die bedoeld was voor kansarme jongeren, is tot stand gekomen met financiële ondersteuning van het Bureau Gemeenschapsprojecten (BGP) van het ministerie van Financiën en Planning dat 90% van de financiële middelen beschikbaar heeft gesteld, waardoor de cursisten slechts met een deel van het cursusgeld hoefden in te komen. Met het ontvangen certificaat zijn de geslaagden in staat in de thuiszorg te werken als werknemer of als micro-ondernemer. Bij de module-1 van de cursus Verpleegassistent is de focus gericht op: cliënten ondersteunen in de huishouding, helpen bij de persoonlijke verzorging zoals wassen en aankleden en lichte maaltijd aan hen verzorgen. Bij deze gelegenheid zijn de geslaagden toegesproken door verschillende sprekers.

Joyce Lapar, directeur van de SAO heeft in haar spreekbeurt benadrukt dat het behaalde certificaat niet de mogelijkheid biedt om in het ziekenhuis te gaan werken. Daarvoor zullen de geslaagden de module 2 van de training, die in de maand oktober van start gaat, moeten volgen en afronden. Het behaalde certificaat biedt de groep de mogelijkheid om te gaan werken in bijvoorbeeld een bejaardentehuis of thuis bij ouderen. Volgens de directeur hoeft dat niet per se als werknemer, want met de opgedane kennis zijn de geslaagden in staat om als zelfstandige hun diensten aan te bieden aan cliënten. Ze heeft aangegeven dat van de 70 cursisten, 31 hebben afgehaakt om verschillende sociale problemen. Dit is de reden geweest waarom aan de bekende motivatiespreker, kapitein Maniesingh Shyam van het Nationaal Leger, is gevraagd om de cursisten toe te spreken. Hij heeft hen met veel flair kunnen overtuigen dat zij over de potentie en talenten beschikken om succesvol te kunnen zijn in het leven en dat zij daarom moeten volhouden in hetgeen waarmee zij zijn begonnen.



De geslaagde verpleegassistenten op het niveau van module-1, tezamen met de trainers, directie en bestuur van de SAO alsook het team van het Bureau Gemeenschapsprojecten.





## SAO LEVERT VERPLEEGASSISTENTEN MODULE-1 AF EN NEEMT GEÛPGRADED DIDACTISCHE KEUKEN IN GEBRUIK

Voor de SAO-directeur is het grote aantal afhakers een eye-opener om in het vervolg na te gaan hoe een helpende hand kan worden geboden aan cursisten om de training waarmee zij begonnen zijn af te ronden. Ze pleit voor een oplossing op basis van een integrale benadering van problemen die neerkomen op geen oppas voor kinderen en geen busgeld hebben. Als er geen oplossing gevonden wordt voor deze sociale problemen, vreest zij dat deze groep van geslaagden in oktober geen aanvang zal kunnen maken met de module-2 van deze cursus.

Bij deze gelegenheid is er ook een didactische keuken opgeleverd die hoort bij deze cursus. Het kookgerei en het keukengerei zijn volledig vervangen. Volgens Lapar is dit tot stand gekomen dankzij het aangaan van partnerschappen, doelend op de financiële ondersteuning van het Bureau Gemeenschapsprojecten (BGP) dat ook heeft gezorgd voor de keukenuitrusting die al heel lang aan vervanging toe was. In deze keuken leren de cursisten maaltijden bereiden.

De voorzitter van de Raad van Bestuur bij de SAO, tevens onderdirecteur Arbeidsmarkt op het ministerie van AWJ, Naomi Esajas-Frierson, heeft aangegeven dat het opleveren van de verpleegassistenten door de SAO, volledig past in het streven van het ministerie om werkgelegenheid te bevorderen. Het scholen, omscholen en bijscholen van personen in beroepsgerichte vakken, is volgens haar bedoeld om personen in staat te stellen hun brood te verdienen, hetzij als werknemer, hetzij als micro-ondernemer. Ze heeft de geslaagden opgeroepen om zich ook te laten begeleiden door de Stichting Productieve Werk Eenheden (SPWE) om de overlevingskansen te vergroten als startende micro-ondernemer. Alle sprekers, waaronder, Jaswant Doekharan, projectmanager van het Bureau Gemeenschapsprojecten, hebben de geslaagden moed ingesproken om niet op te geven, maar wilskracht te tonen om zelfvoorzienend te worden en zelfregie te nemen in hun eigen leven.



Oplevering/ingebruikname van de geüpgradedidactische keuken van de SAO.

De keuken wordt gebruikt voor de cursus Verpleegassistenten. Op de foto: Joyce Lapar (directeur SAO) en Jaswant Doekharan (projectmanager BGP).



## AWJ BIEDT JONGEREN PERSPECTIEVEN OM DE KOST TE VERDIENEN IN BRANCHE BEAUTY AND WELLNESS

Negenendertig (39) jongeren hebben hun certificaat op maandag 26 juni 2023 mogen ontvangen voor de trainingen: Manicure, Pedicure en Haarknippen. Het gaat om 8 personen voor haarknippen (barbiërs), 18 personen voor pedicure en 13 personen voor manicure. De trainingen zijn gratis aangeboden door het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) aan de groep van vroegtijdige schoolverlaters en jonge schoolgaande moeders. Deze trainingen zijn verzorgd door Shine Institute in opdracht van het ministerie. Hiermee tracht het ministerie de doelgroep te empoweren om hen in staat te stellen hun weg te vinden in de maatschappij. Bij de certificaatuitreiking hebben de sprekers de jongeren aangespoord om het niet hierbij te laten, maar acties te ondernemen om met de opgedane kennis en vaardigheden beter van te worden.

De directeur van Jeugdzaken, Genti Mangroe, heeft in haar spreekbeurt laten blijken blij te zijn dat de geslaagden tot het einde hebben volgehouden, want ze weet uit ervaring dat het geen vanzelfsprekendheid is om af te ronden waarmee men is begonnen. De groep die zich had aangemeld voor deze trainingen, was volgens haar groter dan de 39 geslaagden. Met de gratis aangeboden trainingen, beoogt AWJ de doelgroep een vak te leren om de kost te kunnen verdienen. Zij vindt dat zo een kans die op een dienblad wordt aangereikt, voor personen die het niet kunnen betalen, met beide handen aangegrepen zou moeten worden om tot het bittere eind door te gaan. Zij is daarom ingenomen met het feit dat de geslaagden hebben laten blijken dat ze de aangeboden kans hebben gewaardeerd en benut.

De geslaagden kunnen volgens haar nu aan de slag, hetzij als werknemer, hetzij als micro-ondernemer in de branche 'beauty and wellness'. Afgezien van hun opgedane vaardigheden en kennis, dienen zij volgens haar ook te werken aan hun beroepshouding om succesvol te kunnen zijn. Zij wees hen in dit verband op het belang van klantvriendelijkheid en het streven naar kwaliteit om de klandizie te vergroten.

De onderdirecteur Jeugd Aangelegenheden op het ministerie, Madhoeri Moenesar, die direct verantwoordelijk is voor de uitvoering van dit project, heeft de geslaagden gewezen op de potentie en mogelijkheden in de branche 'beauty and wellness'. Volgens haar floreert deze branche en biedt daarom mogelijkheden aan de geslaagden om een dik belegde boterham te verdienen. Hoe graag zij dat ook hoopt, bleef zij realistisch door een beroep te doen op de geslaagden om niet al te hard van start te gaan, maar zich geleidelijk aan te ontplooiën tot professionals in deze branche. Daarbij is volgens haar, verdere scholing in het vak een noodzakelijke voorwaarde. Alle sprekers, waaronder de vertegenwoordiger van het Shine Instituut, hebben de geslaagden veel succes toegewenst met hun aanstaande beroep of economische bezigheid in de branche, waarmee zij de kost kunnen verdienen. De geslaagden hebben hun enthousiasme getoond bij deze gelegenheid, door te vertellen wat ze van plan zijn te doen met de opgedane kennis en vaardigheden. Zo vertelde een van hen dat hij spoedig een barbershop zal beginnen en als blijk van waardering, de minister van AWJ als eerste zal uitnodigen voor een haarknipbehandeling.



Madhoeri Moenesar (onderdirecteur Nationale Jongeren Aangelegenheden) en Genti Mangroe (directeur Jeugdzaken).  
Op de achtergrond een deel van de geslaagden.