

NIEUWSBRIEF

Ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken



METHODEN EN TECHNIEKEN TER BESTRIJDING VAN ARMOEDE

62 JONGEREN STELLEN ZICH VERKIESBAAR VOOR JEUGDRAAD

BEVORDERING ONDERNEMERSCHAP EN WERKGELEGENHEID IN BINNENLAND



COLOFON

Deze Nieuwsbrief AWJ is een mediaproduct van het ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) en wordt onder eigen beheer geproduceerd door de Communicatie Unit. Het blad wordt maandelijks uitgegeven, met ingang van januari 2021. Alle overige edities zijn terug te vinden op onze website: <https://gov.sr/ministeries/ministerie-van-arbeid-werkgelegenheid-en-jeugdzaken/nieuwsbrief/>

Redactie:

Imro Smith (Beleidsadviseur/ Coördinator Communicatie Unit)
Rosina Bijlhout (Medewerker Journalistiek)
Clinton Tilborg (Medewerker Journalistiek)

Vormgeving:

Lucretia Sontoidjojo - Setrodipo (Technisch medewerker)

Aan deze nieuwsbrief hebben meegewerkt :

Alysa Vieira (Technisch medewerker)
Sergio Doelasan (Medewerker Journalistiek)
Jeanette Danti (Logistiek medewerker)
Theodora Koulen (Technisch medewerker)

 : communicatie.awj@gmail.com

 : Ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken

 : <https://gov.sr/ministeries/ministerie-van-arbeid-werkgelegenheid-en-jeugdzaken/>

 : Communicatie Unit
 Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken
 Mr. Eduard Brumastraat 52
 Paramaribo



Inhoudsopgave

	P A G I N A
Redactioneel	4
Computervaardigheden voor jongeren Para om kans op succes te vergroten	5
Verkiezing Jeugdraad Suriname stap dichterbij	6
Online kandidaatstelling Jeugdraad Suriname vlot verlopen	7
AWJ presenteert methoden en technieken om armoede in ons land bij de hoorns te vatten	8
AWJ installeert Commissie ter bevordering ondernemerschap en werkgelegenheid binnenland	10
Wanica profiteert van aangeboden AWJ/SAO-training Textiele Werkvormen	11
Nickerie grijpt kans aan om bijna gratis trainingen van SAO te volgen	12
Ook jongeren van Para laten zich onderrichten in computervaardigheden	14
Rubriek: Arbeidsstandaarden en de Wrokoman Door: mr. Glenn Piroe Koppeling tussen mitigatie en adaptatie en arbeid	15
AWJ-kinderrechtenprogramma succesvol afgewikkeld	17
AWJ en I-Speak streven naar actieve jeugdparticipatie in Suriname	19
Rubriek: Prognose en trends van onze arbeidsmarkt Door: drs. Naomi Esajas-Friperson Armoede en armoedegrenzen deel 4	20
Minister Mac Andrew ontvangt onderzoeksresultaten over obstakels voor vrouwelijke ondernemers	21
Rubriek: De harde werker door de bril van Lucretia: Ivanildo Bhagwandien Chauffeur	22
Bij installatie Commissie VPP legt minister Mac Andrew nadruk op waarborging recht Bekwame Burger	24
Door Simone Haridat Rubriek: Ondernemerschap gaat vooral om kansen grijpen Thema: Ray Rambali, micro-ondernemer, ondanks zijn visuele beperking.	26
Instelling Monitoringscommissie 'Suriname Mid- Term Labour Market Policy 2022 - 2025'	28
RUBRIEK: Kinderen van ambtenaren met uitzonderlijke prestatie: Jiya Ramjatan	29
Bij 42 jaar SAO krijgt Auto Body SPUITKAMER een facelift	31
Minister Mac Andrew ontmoet kandidaten verkiezing Jeugdraad Suriname	32
Arbeidsinspectie houdt eigen werkomgeving schoon	33
Elektronisch stemmen verkiezing Jeugdraad Suriname volledig betrouwbaar	34
Toespraak President i.v.m. Dag van de Arbeid	36

**Imro Smith**

Coordinator Communicatie Unit

Redactioneel

Onderschat u de potentie van deze mensen niet. Ondernemerschap is een belangrijke randvoorwaarde voor het verdienvermogen van dorpsgemeenschappen en voor economische opleving in woongebieden van de indianen en marrons. Het is te hopen dat de binnenlandbewoners er van bewust zijn dat lokale makers, ambachtslieden en kleine zelfstandigen veel geld kunnen verdienen wat direct een positieve impact kan hebben op het economisch leven in de dorpen. Arbeidsplaatsen kunnen hierdoor ontstaan en dorpelingen zullen in staat zijn beter woningen met sanitaire voorzieningen te bouwen. De overheid zal faciliteren, maar uiteindelijk zullen de binnenlandbewoners het zelf moeten doen.

In totaal hebben landelijk 62 jongeren, waarvan 35 jongens en 27 meisjes, zich kandidaat gesteld voor de verkiezing van de Jeugdraad Suriname. Uit alle tien districten is ten minste het minimale aantal van aanmeldingen bereikt. Jongeren vanaf 16 jaar en niet ouder dan 22 jaar konden zich digitaal aanmelden en zich verkiesbaar stellen voor de Jeugdraad. Hiermee is Suriname een stap dichterbij de realisatie van een nieuwe wijze van jeugdinspraak op bestuurlijk niveau. Inspraak moet daadwerkelijke inspraak zijn, waarbij de doelgroep in het gehele land moet worden betrokken door de gekozen leden van de raad, in het bijzonder bij het voorbereiden, vormen en uitvoeren van jeugdbeleid. Het is belangrijk dat het ministerie dat verantwoordelijk is voor het jeugdbeleid, duidelijke afspraken maakt met de gekozen leden van de raad over het kader waarin de inspraak zal geschieden. Zo kan teleurstelling of frustraties of het verwijt van schijnparticipatie worden vermeden. Daarnaast is het belangrijk te beseffen dat de strategie van inspraak een veronderstelling in zich draagt die uitsluitend kan werken als mensen mondig en assertief zijn en hun mening kunnen geven. Het beeld dat de samenleving nog heeft over het jeugdparlement en de ervaringen met jeugdinspraak in het verleden, moet weggewerkt worden door de implementatie van een vorm van nieuwe jeugdinspraak.

Het project 'Kinderrechten' is met succes afgewikkeld. Met dit project hebben kinderen en jeugdigen voorlichting gekregen over hun rechten. Kinderen zijn afhankelijk van volwassenen en dat maakt hen kwetsbaar. Zo kunnen kinderen zichzelf nog niet goed verdedigen of beschermen. Daardoor zijn ze kwetsbaarder voor mishandeling of uitbuiting. Omdat kinderen nog in ontwikkeling zijn en daarbij afhankelijk zijn van de liefde, zorg en aandacht van volwassenen is het goed dat er kinderrechten zijn, en dat die rechten vooral bekend zijn bij de doelgroep. Kinderrechten zijn minimumeisen waaraan voldaan dient te worden in de omgang met kinderen.

Ik wens u veel leesplezier toe en hoop dat er inspiratie bij u opkomt om uw bijdrage te leveren aan de opbouw van ons land.

Een terugblik op voorbijgegangene zaken in de maand mei 2023, laat zien dat ons land eindelijk methoden en technieken naar Surinaamse omstandigheden heeft ontwikkeld om de armoede in ons land te kunnen meten. Door de ontwikkelde meettechnieken, kan nu inzicht worden verkregen in de werkelijke omvang en ernst van de armoede in ons land. In het vervolg hoeft er dus geen nattevingerwerk meer gedaan te worden dat nergens op is gebaseerd. De overheid kan nu gericht bepalen welke personen en gezinnen daadwerkelijk in aanmerking dienen te komen voor sociale ondersteuning en begeleiding.

Het bevorderen van ondernemerschap en werkgelegenheid zal meer dan ooit aandacht krijgen van het ministerie, want er is een commissie ingesteld die zich specifiek zal richten hierop. Het bevorderen van productie en werkgelegenheid in het binnenland past volledig binnen het streven van het derde Decent Work Country Programme voor Suriname dat nu in uitvoering is. Afgezien hiervan demonstreert het ministerie hiermee dat het arbeidsmarktbeleid niet slechts gericht is op Paramaribo en de randdistricten, maar zeker ook op dorpsgemeenschappen in het binnenland. Het beleid kan zich nu richten op het prikkelen van de ondernemerszin en ondernemersgeest onder binnenlandsbewoners.



COMPUTERVAARDIGHEDEN VOOR JONGEREN IN PARA OM KANS OP SUCCES TE VERGROTEN

Het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid en Jeugdzaken (AWJ), heeft zijn landelijke computertrainingen op dinsdag 2 mei 2023 voor vroege schoolverlaters en scholierenmoeders voortgezet. De karavaan deed deze keer het district Para aan. De kick-off van deze trainingen vond plaats in de vergaderzaal van het Commissariaat waar de geselecteerde jongeren zich hadden verzameld om hun enthousiasme te tonen voor de aangeboden kans. Bij deze gelegenheid zijn de jongeren toegesproken door verschillende sprekers, waaronder de directeur van Jeugdzaken, Genti Mangroe.

De directeur heeft in haar spreekbeurt het belang van computervaardigheden benadrukt voor jongeren tegen de achtergrond van de digitalisering van processen die steeds meer de overhand neemt. Personen die een gebrek hebben aan computervaardigheden, zullen zich volgens haar moeilijk kunnen aanpassen aan de snelle digitale informatietechnologie die zowel binnen het onderwijsproces als op de werkvloer wordt toegepast. Volgens Mangroe is het daarom belangrijk dat districtsjongeren deze computertraining met beide handen aangrijpen. Dit vanwege het feit dat deze mogelijkheid niet voor de hand ligt voor districtsjongeren. Zij zouden daarvoor naar Paramaribo moeten afreizen. Nu wordt de training hen aangeboden in het district waar zij woonachtig zijn. Zij vindt dat deze training de kans op succes moet vergroten voor de jongeren van Para. Het beschikken over computervaardigheden is een belangrijke voorwaarde volgens haar.

Het onderdirectoraat Nationale Jongeren Aangelegenheden (NJA) van het ministerie is direct verantwoordelijk voor de uitvoering van dit project. De onderdirecteur NJA,

Madhoeri Moenesar, heeft in haar spreekbeurt de jongeren gewezen op het belang van doorzetting en volharding om persoonlijke doelen te kunnen bereiken in het leven. Daarom heeft zij de jongeren aangemoedigd om vol te houden op deze training om zodoende de eindstreep te halen. De training duurt slechts twee weken, dus mag het volgens haar geen issue zijn om het uit te houden. De training is kosteloos voor de doelgroep, wat volgens haar een extra prikkel zou moeten zijn voor de jongeren om de geboden gelegenheid maximaal te benutten. Zij heeft voor deze insteek gekozen, omdat enkele jongeren die zich bij de vooraanmelding hadden opgegeven, het hebben laten afweten op de eerste dag.

De coördinator voor Para van het onderdirectoraat Jeugdcentra, Elvis Babel, sprak de participanten van het district ook toe en gaf aan dat dit een mooie kans is voor de jongeren van het district. Hij gaf de jongeren mee, dat zij aan meer educatieve activiteiten moeten deelnemen. In het bijzonder op de jongemannen in het district deed hij een beroep om mee te doen aan de educatieve activiteiten.

De landelijke computertrainingen worden in opdracht van het ministerie verzorgd door Jamaata Education Center. De directeur van dit trainingsinstituut, Jennifer Landveld-Amaata, heeft in haar toespraak de focus gelegd op de inhoud van de training en op de verwachte participatie van de deelnemers. Zij heeft de jongeren bemoedigd om niet af te haken. Succes komt als men doorzet. De jongeren zullen volgens haar getraind worden in: Windows, Word, Excel en Powerpoint.



Een deel van de jongeren van Para tijdens het startsein van de computertraining van AWJ in het district.

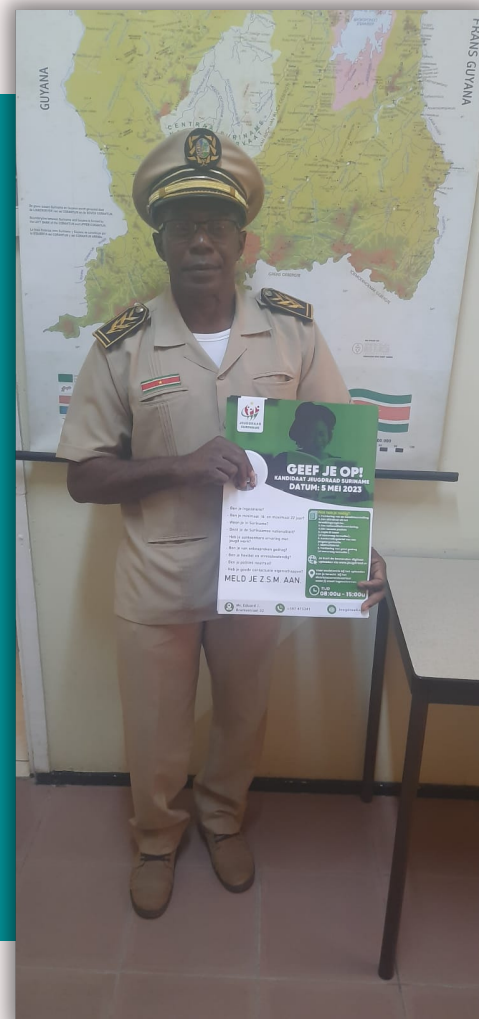


VERKIEZING JEUGDRAAD SURINAME STAP DICHTERBIJ

Op vrijdag 05 mei 2023 vindt de online kandidaatstelling voor de verkiezing van de Jeugdraad Suriname (JRS) plaats. Alle jeugdigen die voor 1 juni 2023 niet jonger zijn dan 16 jaar en niet ouder dan 22 jaar mogen zich verkiesbaar stellen tot lid van de Jeugdraad. De verkiezing is vastgesteld op 1 juni 2023. De kandidaten kunnen voor 3 jaar worden gekozen. De kandidaten met de meeste stemmen per district zullen zitting hebben in de JRS. Jongeren tussen 12 en 25 jaar mogen hun stem uitbrengen. Het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) roept aan de vooravond van de kandidaatstelling jongeren in het geheel land op om gebruik te maken van hun recht op inspraak op bestuurlijk niveau door zich op te geven als kandidaat. De Jeugdraad Suriname is het wettelijk inspraakorgaan van de Surinaamse jongeren en is in de plaats gekomen van het Nationaal Jeugdparlement. Het Jeugdparlement is vanaf 2021 inactief. De laatste verkiezing van het jeugdparlement is gehouden in 2017. Het zal de eerste keer zijn dat in ons land en in de regio een landelijke verkiezing met daaraan vooraf de kandidaatstelling, digitaal zal worden gehouden. De JRS heeft 29 zetels die bemenst moeten worden.

De kandidaatstelling zal online geschieden op vrijdag 5 mei 2023 van 8 uur vm. tot 3 uur nm. op www.jeugdraad.sr De kandidaten dienen woonachtig te zijn in Suriname en moeten de Surinaamse nationaliteit bezitten. Voorts moeten de kandidaten van onbesproken gedrag zijn, zij moeten kunnen aantonen dat zij ervaring hebben met jeugdwerk, ook moeten zij goede contactuele eigenschappen hebben, zij moeten flexibel zijn en niet gebukt gaan onder stress. De kandidaten moeten vooral politiek neutraal zijn. De kandidaat mag dus aangesloten zijn bij een politieke partij, maar mag niet politiek handelen dat vooral het belang van de partij op het oog heeft, dus partijpolitiek bedrijven is niet toegestaan.

Voor de kandidaatstelling hebben de jongeren enkele belangrijke documenten nodig die zij digitaal moeten uploaden. Deze zijn: een nationaliteitsverklaring, een uittreksel uit het bevolkingsregister, een kopie van de ID-kaart of een aanvraagformulier daarvoor, een verklaring van goed gedrag of een aanvraagformulier daarvoor, en een motivatiebrief alsook een aanbevelingsbrief van een jeugdorganisatie of maatschappelijke organisatie. Jongeren die om welke reden dan ook assistentie nodig hebben op de dag van de kandidaatstelling, bijvoorbeeld omdat zij niet beschikken over internet, kunnen zich voor assistentie wenden tot het districtscommissariaat van het district waar zij staan ingeschreven.



Op de verschillende districtscommissariaten zijn voorbereidingen getroffen voor het verlenen van assistentie aan jongeren die zich kandidaat wensen te stellen voor de verkiezing van de Jeugdraad Suriname, maar geen toegang hebben tot internet.



ONLINE KANDIDAATSTELLING JEUGDRAAD SURINAME VLOT VERLOPEN

De Verkiezingscommissie Jeugdraad Suriname heeft op zaterdag 6 mei 2023 een aanvang gemaakt met de screening van de kandidaatstelling voor de Jeugdraad Suriname (JRS) die op vrijdag 5 mei jl. heeft plaatsgevonden. In totaal hebben landelijk 62 jongeren, waarvan 35 heren en 27 dames, zich kandidaat gesteld voor de Jeugdraad. Uit alle tien districten is ten minste het minimale aantal van aanmeldingen bereikt. Jongeren vanaf 16 jaar en niet ouder dan 22 jaar konden zich digitaal aanmelden en zich verkiesbaar stellen voor de JRS. De verkiezing van het jeugdorgaan zal online geschieden om de efficiëntie en effectiviteit te vergroten. Dit heeft er ook voor gezorgd dat de online kandidaatstelling veilig, vlot en voorspoedig is verlopen.

“Het uitgangspunt was om een vlotte, duurzame, en milieuvriendelijke kandidaatstelling te organiseren, met een minimaal papiergebruik, minimale logistieke kosten en transparantie in het volledig traject”, zegt Mitesh Bhaggoe, voorzitter van de verkiezingscommissie. De jongeren konden zich vanaf acht uur in de ochtend tot en laat in de middag online kandidaat stellen via de website van de JRS.

In de afgelopen periode zijn via diverse promotiekanalen jongeren opgeroepen om zich kandidaat te stellen. Posters, radiocommercials, tv-commercials, sms-marketing naar alle telefoonnummers via Telesur, posters op scholen, Whatsapp mailings, direct mailings en via de online social media platformen. De online platformen via social media en de JRS-website (jeugdraad.sr) zorgden ervoor dat de oproep meer dan 50.000 jongeren heeft bereikt. De verkiezing zal op 1 juni 2023 plaatsvinden en de aspirant-kandidaten zullen meedingen naar een van de 29 plekken in de Jeugdraad Suriname. De kandidaten met de meeste stemmen per district zullen zitting hebben in de JRS en worden voor drie jaren gekozen.

De kandidaten worden op donderdag 11 mei online bekend gemaakt via de JRS website en de facebookpagina. Hierna zullen zij zich presenteren aan de samenleving. Tijdens de online verkiezingen op 1 juni a.s. kunnen jongeren vanaf 12 jaar hun stem uitbrengen op de kandidaten. Vervolgens wordt de uitslag van deze onlineverkiezingen dezelfde dag bekend gemaakt.

Schema kandidaatstellingen

Districten	Aanmeldingen	Zetels
Paramaribo	24	9
Wanica	9	4
Nickerie	7	3
Commewijne	5	2
Coronie	3	1
Para	3	2
Saramacca	2	2
Marowijne	4	2
Brokopondo	2	2
Sipaliwini	3	2
Totaal	62	29



De leden van de Verkiezingscommissie Jeugdraad Suriname: Mitesh Bhaggoe, voorzitter (AWJ); Imro Smith, ondervoorzitter (AWJ); Maverick Kromosoeto, lid (AWJ); Vishaal Oedit, lid (BiZa); Bharat Jagroep, lid (AWJ); Whitley Lodik, lid (AWJ); Samaidy Akima, lid (ROS); Aashiti Sital, lid (ROS); Xiomara Wittenberg, lid (Datasur); Angela van der Kooye, lid (A+ Business Partner); Vivian Redjopawiro, secretaris (AWJ).

AWJ PRESENTEERT METHODEN EN TECHNIEKEN OM ARMOEDE IN ONS LAND BIJ DE HOORNS TE VATTEN

Het kunnen meten van de armoede in ons land is nu een feit. Hiertoe heeft het Ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) methoden en technieken laten ontwikkelen gericht op Surinaamse omstandigheden, door de Interdepartementale Multidisciplinaire Werkgroep Armoedegrensbepaling die wordt aangestuurd door het ministerie. Door de ontwikkelde meettechnieken, kan nu inzicht worden verkregen in de werkelijke omvang en ernst van de armoede in ons land. Tegelijkertijd zal de overheid in staat zijn om minderdraagkrachtigen tegemoet te komen met gepaste steun. De launch van het rapport in boekvorm waarin de methoden en technieken zijn vervat heeft op vrijdag 5 mei 2023 plaatsgevonden in het IGSR-gebouw. Staatsolie Maatschappij Suriname N.V. heeft de publicatie van het boekwerk gefinancierd.

De methoden en technieken werden gepresenteerd door de wetenschappers Rosita Woodley-Sobhie en Anjali de Abreu- Kisoensingh die beide leden zijn van de werkgroep Armoedegrensbepaling.

Uit de presentatie is gebleken dat bij het ontwikkelen van een nationaal raamwerk voor het benaderen en meten van de armoede in ons land, de wetenschappers gebruik hebben gemaakt van beproefde internationale armoedebenaderingen. Zo hebben zij calculatietechnieken en procedures toegepast op beschikbare onderzoeksdata over de leefomstandigheden van Surinamers vanaf 2012 om tot bevindingen te komen over de armoede in ons land. Uit de presentatie is gebleken dat onder andere de volgende onderzoeksdata in beschouwing zijn genomen: het Huishoudbudgetonderzoek 2013/2014 van het Algemeen Bureau van de Statistiek, het Multiple Indicator Cluster Survey (MICS) van 2018, en de Census uitgevoerd in 2012. Op basis hiervan zijn zij tot bevindingen gekomen over de omvang en de ernst van de armoede in ons land. Deze bevindingen zijn terug te vinden in het rapport dat op de website van het ministerie is te vinden.

Link: <https://gov.sr/wp-content/uploads/2023/05/STATISTIEK-ARMOEDE-FINAL-DRUK-230423.pdf>



Presentatie van het Rapport “Methoden en technieken ter vaststelling en bestrijding van armoede in Suriname.
Vlnr: Minister Steven Mac Andrew (AWJ), minister Uraiqt Ramsaran (SoZaVo), Steven Alfaisi (vertegenwoordiger van Staatsolie/donor), voorzitter van de werkgroep Armoedegrensbepaling, Shoblina Chotkan-Somai.



AWJ PRESENTEERT METHODEN EN TECHNIKEN OM ARMOEDE IN ONS LAND BIJ DE HOORNS TE VATTEN

Door de veelzijdigheid van het armoedevraagstuk in ons land, hebben de twee wetenschappers gekozen voor een tweeledige benadering. Zij noemden zowel de Inkomens-/ Basic Needs benadering als de multidimensionele benadering. Bij de Inkomens- en Basic Needs benadering wordt het inkomen gemeten om vast te stellen of het voldoende is om een vooraf bepaald basispakket van goederen en diensten te dekken, terwijl bij de multidimensionele benadering ook educatie, gezondheid en sociale participatie dienen te worden gemeten om vast te stellen als de persoon arm is. De multidimensionele benadering geeft volgens de deskundigen een meer realistische weerspiegeling van de omvang en aard van de armoede.

Minister Steven Mac Andrew bedankte bij deze gelegenheid de Werkgroep Armoedegrensbepaling voor de ontwikkelde methoden en technieken die volgens hem een noodzakelijke voorwaarde zijn voor het bestrijden van armoede in ons land. Met deze resultaten zal de overheid volgens hem beter in staat zijn om armoede in Suriname te meten en te identificeren, wat dringend noodzakelijk is, omdat je anders moet uitgaan van natte vingerwerk. De overheid zal nu gericht kunnen bepalen welke personen en gezinnen in aanmerking kunnen komen voor sociale ondersteuning en begeleiding. Hij zal ervoor zorgen dat de ontwikkelde methoden en technieken ook hun ingang vinden bij de andere actoren zoals de vakbeweging, het bedrijfsleven en ngo's,

waardoor gezamenlijk de strijd kan worden aangegaan tegen armoede in ons land. De werkgroep Armoedegrensbepaling is volgens hem niet meer weg te denken in de strijd tegen armoede in ons land. Tegen deze achtergrond heeft de regering volgens hem de zittingsperiode van de werkgroep verlengd tot 2024. Gezien het belang van deze werkgroep is bij hem het idee nu gaan leven om deze werkgroep te transformeren naar een vastere en permanente structuur, waardoor onderzoek tegen armoede, systematisch en structureel kan plaatsvinden.

De voorzitter van de werkgroep Armoedegrensbepaling, Shoblina Chotkan-Somai, heeft deze gelegenheid aangegrepen om de verrichtingen van de werkgroep de revue te passeren. Zo noemde ze onder andere: het definiëren van armoede en overige relevante begrippen die betrekking hebben op de Surinaamse situatie en karakteristieken, waarna deze konden worden toegepast in het onderzoek. Voorts het adviseren van de regering bij het vaststellen van de armoedegrenzen in december 2021 en december 2022, waardoor de overheid een houvast had om sociaal beleid te ontwikkelen. Nu de werkgroep naast de methoden en technieken ook de armoedesituatie op basis van verschillende kenmerken en een roadmap heeft gepresenteerd aan de overheid ter aanpak van armoede in ons land, hoopt zij spoedig op gerichte en gepaste beleidsmaatregelen vanuit de regering.



De methoden en technieken werden gepresenteerd door de wetenschappers, Rosita Woodley-Sobhie en Anjali de Abreu- Kisoensingh die beide leden zijn van de werkgroep Armoedegrensbepaling.



AWJ INSTALLEERT COMMISSIE TER BEVORDERING ONDERNEMERSCHAP EN WERKGELEGENHEID BINNENLAND

Minister Steven Mac Andrew van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) heeft de commissie Bevordering en Ontwikkeling van Ondernemerschap op maandag 8 mei 2023 geïnstalleerd. Deze commissie zal zich richten op de bevordering van ondernemerschap in het binnenland en daarmee direct ook op de creatie van werkgelegenheid. De commissie is samengesteld uit verschillende stakeholders en heeft als doel om een plan, programma, te ontwikkelen ter stimulering van ondernemerschap en werkgelegenheid in het binnenland.

Bij de installatie zei de minister dat het een mijlpaal is voor Suriname nu er een commissie in het leven is geroepen die zich specifiek zal focussen op het bevorderen van ondernemerschap en werkgelegenheid in het binnenland. De commissie zal volgens hem de nodige ondersteuning krijgen van het directoraat Arbeidsmarkt van het ministerie dat de expertise en ervaring heeft met betrekking tot het ontwikkelen van werkgelegenheidsprogramma's. De commissie is in eerste instantie ingesteld voor een periode van 5 maanden. Volgens de bewindsman zal de commissie na de voorbereiding van een programma, ook worden belast met de implementatie en monitoring van de uitvoering van het programma. In dit stadium zullen ook de werkmensen van het ministerie, zoals de Stichting Arbeidsmobilisatie & Ontwikkeling (SAO), de Stichting Productieve Werkeenheden (SPWE) en de Raad voor Coöperatie wezen (RACO) toegevoegd worden aan de commissie om te helpen met de implementatie. Deze werkmensen zijn in staat de mensen in het binnenland de nodige vaardigheden aan te leren of bij te schaven om als werknemer of als micro-ondernemer aan de slag te gaan.

Minister Mac Andrew benadrukte dat het bevorderen van productie en werkgelegenheid in het binnenland volledig past binnen het doel van het Decent Work Country Programme voor Suriname.

Volgens de bewindsman moet Decent Work landelijk een feit worden. De installatie van de commissie past volgens hem ook in het streven naar meer inclusiviteit op de arbeidsmarkt. Hij kijkt uit naar een werkprogramma van de commissie gericht op korte-, middellange- en lange termijn activiteiten gericht op ondernemerschap en werkgelegenheid, zodat ook het binnenland een bijdrage kan leveren aan de verhoging van de productie in ons land en daarmee ook aan een stabiele economie.

De commissie wordt geleid door Shoblina Chotkan-Somai (AWJ), Troenopawiro-Sasmani Maridy (AWJ), René Artiest en Lazo George (Associatie van Binnenlandse Industriëlen), Muriel Fernandes en Naomi Jubitane (Vereniging van Inheemse Dorpschoude in Suriname), Paul Abiteng en Jermain Komis (Vereniging van Binnenlandse Houtproducten), Rudolf Pavion (Ministerie Economische Zaken, Ondernemerschap & Technische Innovatie), Sharon Grootfaam (Ministerie Regionale Ontwikkeling & Sport), Meridith Kelibi-Misiedjan (Stichting voor Bosbeheer en Bostoezicht), Eva Kadosoe (Ministerie Grondbeleid en Bosbeheer), Sandhya Ramdas (secretaris/ AWJ).



Minister Steven Mac Andrew tijdens de installatie van de de commissie Bevordering en Ontwikkeling van micro-ondernemerschap Binnenland.



WANICA PROFITEERT VAN AANGEBODEN AWJ/SAO-TRAINING TEXTIELE WERKVORMEN



Minister Steven Mac Andrew met de geslaagden van de advance Textiele Werkvormen in Leiding-8, Wanica

De Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO) en het Bureau Gemeenschapsprojecten van het ministerie van Financiën en Planning hebben in de afgelopen maanden op succesvolle wijze een aantal projecten in diverse districten geïmplementeerd, welke hebben voorzien in de behoefte aan vakscholing onder de bewoners van die districten, in het bijzonder jongeren en vrouwen. Zo hebben op maandag 8 mei 2023 acht (8) cursisten, waaronder een jonge heer, te Leiding-8, in Wanica hun certificaat in ontvangst mogen nemen voor het met succes afronden van de training Textiele Werkvormen voor Gevorderden. De basistraining hadden zij al eerder succesvol afgerond, ook in het kader van een project van het Bureau Gemeenschapsprojecten.

Minister Steven Mac Andrew van AWJ, die de geslaagde cursisten kort toesprak, benadrukte in zijn betoog het belang van menselijke ontwikkeling voor de verdere ontwikkeling van ons land. De bewindsman benadrukte ook, dat onderwijs een belangrijke component is van menselijke ontwikkeling en dat vakscholing in dit kader een belangrijke plaats inneemt in het beleid van het ministerie. Mac Andrew gaf de cursisten aan, dat ze een vak aangeleerd hebben gekregen van het beste vakscholingsinstituut in Suriname, SAO, en in dit kader moedigde hij hen aan om de aangeleerde kennis en vaardigheden ten volle te benutten, zodat ze als waardige ambassadeurs van SAO kunnen fungeren.

De bewindsman benadrukte ook, dat het leren van het vak textiele werkvormen diverse mogelijkheden opent voor de geslaagde cursisten, inclusief het minder hoeven te uitgeven aan beddengoed en kleren van hun gezin, omdat zij die zelf nu weten te maken.

Bholanath Narain, de burgervader van Wanica Noord-West, bedankte het ministerie, de SAO en het Bureau Gemeenschapsprojecten voor de trainingen die volgens hem een boost geven aan de zelfontwikkeling van districtsbezoekers. Hij is ervan overtuigd dat de opgedane kennis en aangeleerde vaardigheden zullen resulteren in een zelfvoorzienend leven voor de geslaagden. Hij verwacht van hen dat zij nu zullen inspelen op de vraag naar kleding op maat in het district. Naomi Esajas-Friperson, voorzitter van de Raad van Bestuur bij de SAO en Anisha Tamsiran-Saridjan, onderdirecteur SAO, zijn in hun toespraak ingegaan op de specifieke vaardigheden die zijn ontwikkeld bij de cursisten. Zo kunnen de geslaagden volgens hen behalve kledingstukken vervaardigen, ook lakens en kussenslopen maken. Zij hebben de geslaagden aangespoord om de uitdaging van ondernemerschap aan te gaan. De advance training heeft 2 maanden geduurd. Met de inbreng van het Bureau Gemeenschapsprojecten hebben de cursisten slechts moeten inkomen met een klein deel van het cursusgeld. De geslaagden waren dolblij met hun certificaat en kijken uit naar meer trainingen voor hun persoonlijke ontwikkeling.



NICKERIE GRIJPT KANS AAN OM BIJNA GRATIS TRAININGEN VAN SAO TE VOLGEN

Bijkans 85 personen, waaronder een aantal jongeren, in Nickerie hebben zich aangemeld voor trainingen van de SAO die in hun district zullen worden verzorgd. Het gaat om de vaktrainingen: Basis Koeltechniek, Lassen Nivea 1, Electro-Huisinstallatie en Verpleegassistent. Deze trainingen, worden bijna helemaal gratis aangeboden aan de doelgroep. Dit omdat het Bureau Gemeenschapsprojecten (BGP) van het ministerie van Financiën en Planning instaat voor een groot deel van de kosten die gepaard gaan met deze trainingen. Het startsein van de trainingen werd gegeven op vrijdagmiddag 12 mei 2023 in het district onder grote belangstelling van de cursisten en overige aanwezigen. Vanuit Paramaribo was een delegatie onder leiding van de minister van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken, Steven Mac Andrew, afgereisd naar Nickerie om de cursisten aan te moedigen.

Mac Andrew zei in zijn toespraak dat hij hoopvol is gestemd dat de groep de eindstreep zal halen, omdat het een bewuste keus is geweest van de cursisten die zich ongedwongen hebben opgegeven om een vak te leren. Het is voor hem een gunstig voorteken dat de jongeren de trainingen met beide handen hebben aangegrepen. Voor de training Verpleegassistent die een jaar zal duren is de bijdrage van de cursisten volgens hem slechts SRD 1000,- terwijl de cursisten van de overige 3 maanden durende vaktrainingen niets hoeven te betalen. Zij moeten wel zorgen voor hun eigen veiligheidsschoenen. De bewindsman is ervan verzekerd dat de participanten deze dag zullen herinneren als een ommekeer in hun leven, wanneer zal blijken dat zij met de opgedane kennis en ervaring hun brood mee zullen verdienen, hetzij als werknemer, hetzij als micro-ondernemer.



De cursisten die worden toegesproken. Vlnr: Joyce Lapar (directeur SAO); Stephen Madsaleh (DNA-lid van Nickerie); Senrita Gobardhan (DC van Nickerie); Steven Mac Andrew (minister AWJ); Naomi Esajas-Frierson (voorzitter Raad van Bestuur SAO); Jaswant Doekharan (projectmanager bij het Bureau Gemeenschapsprojecten van het ministerie van Financiën en Planning).





NICKERIE GRIJPT KANS AAN OM BIJNA GRATIS TRAININGEN VAN SAO TE VOLGEN

Mac Andrew deed een beroep op hen om de kennis en vaardigheden die zullen worden opgedaan ten dienste te stellen van de gemeenschap in Nickerie, omdat het district ook behoefte heeft aan getrainde verpleegassistenten en technische krachten. De kwaliteit van de trainingen van de SAO is volgens hem hoog en voldoet aan de nodige standaarden. Hij is erg tevreden met de rol die de SAO speelt in de samenleving om personen middels het bijbrengen van kennis en vaardigheden zelfvoorzienend te maken. Zijn dank aan het Bureau Gemeenschapsprojecten (BGP) voor de nodige ondersteuning van de vakscholingsprojecten is niet uitgebleven. De minister heeft benadrukt dat Suriname verder ontwikkeld kan worden, door steeds meer te investeren in de ontwikkeling van burgers, vooral jongeren.

Joyce Lapar, directeur van de SAO, gaf aan dat de SAO voor het eerst lastrainingen in Nickerie zal verzorgen, terwijl de cursus Verpleegassistent na 10 jaar weer verzorgd zal worden in het district.

Lapar vindt het belangrijk dat de cursisten na de training met hun kennis en vaardigheden hun bijdrage leveren aan de verdere ontwikkeling van Nickerie. Naomi Esajas-Frierson, voorzitter van de Raad van Bestuur bij de SAO, heeft de cursisten gewezen op een scala van mogelijkheden na de training om als zelfstandige of als arbeidskracht aan de slag te gaan. Afgezien van de persoonlijke ontwikkeling waartoe de trainingen zullen resulteren, ziet zij daarmee ook gepaard gaan meer economische bedrijvigheid in het district wat de werkgelegenheid ten goede kan komen. De burgermoeder van Nickerie, Senrita Gobardhan, is blij dat het ministerie ook kansen aanbiedt aan de jongeren van haar district. Zij heeft de jongeren opgeroepen de aangeboden kansen maximaal te benutten. Het DNA-lid, Stephen Madsaleh, van Nickerie en de Project Coördinator BGP van het ministerie van Financiën en Planning, Jaswant Doekharan, hebben de cursisten aangespoord om zich in te zetten de eindstreep te halen, waardoor Nickerie kan beschikken over getrainde krachten die kunnen inspelen op karweien en reparaties in en om het huis en ook in de zorg.





OOK JONGEREN VAN PARA LATEN ZICH ONDERRICHTEN IN COMPUTERVAARDIGHEDEN

Het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ), heeft aan 20 jongeren van het district Para de gelegenheid geboden om zich in 2 wekentijd te laten onderrichten in computervaardigheden. Dat was niet voor niets, want op vrijdag 12 mei 2023 mochten deze jongeren hun certificaat in ontvangst nemen. De training is gratis aan hen aangeboden door het ministerie in het kader van het project Computervaardigheden t.b.v. vroege schoolverlaters en scholierenmoeders. In dit verband verzorgt Jamaata Education Center de training in opdracht van het ministerie. Deze training heeft drie best geslaagden opgeleverd die voor alle onderdelen een 10 hebben behaald. Bij deze gelegenheid zijn de geslaagden toegesproken door enkele personen, waaronder de directeur van Jeugdzaken, Genti Mangroe.

Mangroe, heeft in haar spreekbeurt benadrukt dat het mede de taak is van het ministerie om zich in te zetten voor de vorming van jongeren. Het beschikken over computervaardigheden is volgens haar een noodzakelijkheid in een samenleving waar digitalisering zowel in het onderwijs als in het werkproces steeds meer de overhand neemt. Dat er drie best geslaagden zijn, die voor alle onderdelen het maximaal aan punten hebben behaald, is voor haar een bevestiging dat intelligentie, talent en potentie onder jongeren van Para aanwezig zijn om door te breken in de maatschappij. Zij heeft hen als voorbeeld gesteld voor jongeren in het district. Tegelijkertijd heeft Mangroe een beroep gedaan op de best geslaagden om ook aan overdracht van kennis te doen aan jongeren in hun directe omgeving.

Zij hoopt verder dat de groep intact gehouden wordt voor de andere activiteiten die opkomst zijn en dat zij hun leeftijdsgenoten kunnen motiveren om te participeren.

Madhoeri Moenesar, onderdirecteur Nationale Jeugd Aangelegenheden (NJA), die direct verantwoordelijk is voor de uitvoering van dit project, heeft het belang benadrukt van het beschikken over computervaardigheden. De wereld wordt volgens haar steeds digitaal en jongeren moeten daarop anticiperen om niet achter te blijven. Om in te kunnen spelen op de invloed van technologie op mens en maatschappij, dienen de geslaagden volgens haar het niet hierbij te laten, maar zich verder te ontwikkelen in ICT. De directeur van Jamaata Education Center, Jennifer Landveld-Amaata, die verantwoordelijk was voor de inhoud van de training, heeft haar tevredenheid geuit over de inzet en coöperatieve houding van de participanten. Dit heeft volgens haar vooral geresulteerd in het succes. Zij is ervan overtuigd dat de opgedane kennis en vaardigheden de groep een boost zal geven om haar weg verder te zoeken in de maatschappij. De training behelsde de softwareprogramma's: Windows, Word, Excel en PowerPoint. De best geslaagden zijn: Talicia Takhoerdien, Danitcia Vyent en Giovanna Dumfries. Het ministerie komt in verschillende woongebieden jongeren tegemoet met deze training. Hiermee biedt het ministerie de doelgroep kansen aan die uiteindelijk moeten leiden tot volwaardige participatie van jongeren in de maatschappij.



De geslaagden van de computertraining van AWJ in het district Para met hun certificaat in de hand. In het midden staan Madhoeri Moenesar (onderdirecteur NJA) en Genti Mangroe (directeur Jeugdzaken). Rechtsachter, Jennifer Landveld-Amaata (directeur van Jamaata Education Center).



RUBRIEK: ARBEIDSSTANDAARDEN EN DE WROKOMAN DOOR: MR. GLENN PIROE



Mr. Glenn Piroe

Deze rubriek is een poging om de arbeidsstandaarden en de wrokoman daarin te brengen in een nationaal en internationaal perspectief. Daarmee wordt gepoogd een bijdrage te leveren aan het publieke debat over het bevorderen van de arbeidsstandaarden. De arbeidsstandaarden moeten bijdragen aan economische groei en meer en betere banen die voldoen aan de beginselen van decent work, die garantie geven voor gelijke rechten voor mannen en vrouwen op de werkvloer, en die extreme armoede uitbannen onder loontrekkers.

De schrijver van deze rubriek is Glenn Piroe. Hij is afgestudeerd aan de Anton De Kom Universiteit van Suriname in 1999 en studeerde Algemeen Surinaamsrecht. Hij is al 25 jaar werkzaam op het ministerie van Arbeid en is thans onderdirecteur Juridische en Internationale Zaken (JIZ). Ook is hij onder andere plaatsvervangend voorzitter van de Ontslagcommissie en van het Arbeidsadviescollege en was hij fungerend hoofd van

de Arbeidsinspectie. Piroe heeft enkele arbeidsgerelateerde boeken in zowel het Nederlands als Engels op zijn naam staan, zoals: 'System of Labour Administration in Suriname' (2022), 'Internationale Normen inzake Vakverenigingsvrijheid en fundamentele arbeidsstandaarden' (2011), 'Gids Arbeidswetgeving Suriname' (2011-2022) en 'Modernisering Arbeidswetgeving Suriname' (2018). Verder is hij voorzitter geweest van een aantal wetgevingscommissies, ingezet door verschillende ministers van Arbeid. Hij doceerde ook Arbeidsstandaarden en Internationaal arbeidsstandaarden op de Anton De Kom Universiteit van Suriname en verzorgt Internationaal Arbeidsstandaarden op het Scholingsinstituut voor de Vakbeweging in Suriname.

KOPPELING TUSSEN MITIGATIE EN ADAPTATIE EN ARBEID

Na een periode van onderbreking vanwege Covid-19 is weer de 12de ILO Caribische Labour Ministers Meeting (CLMM) gehouden met als gastheer Guyana van 23-25 mei 2023. Aan deze Caribische Meeting participeerden de Minister van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken en ondergetekende. De laatste meeting was gehouden in mei 2019 te Barbados. De minister had bij de verschillende thema's interventies en gaf hij een uiteenzetting van de belangrijke beleidsmaatregelen van het ministerie. Aan het eind van de meetings wordt altijd een verklaring aangenomen waarin de

voornaamste thema's, zorgpunten, kansen en bedreigingen van de Caribische regio worden opgenomen. Doorgaans is er dan 2 jaar heel weinig overleg over de verklaring, totdat de landen elkaar weer zien op een Caribische meeting van ministers, met dan weer andere thema's. Daarom is door de ministers op hun gesloten meeting besloten om een meer hechte samenwerking aan te gaan. In een gesloten meeting van de technische experts die met de ministers waren afgereisd is onder leiding van gastheer Guyana gevraagd naar bijdragen van de lidlanden met betrekking tot deze technische samenwerking.



KOPPELING TUSSEN MITIGATIE EN ADAPTATIE EN ARBEID

Namens Suriname is door ondergetekende het voorstel aan de collega's gedaan om een structuur in te stellen waardoor directieleden en technische experts die op de ministeries van Arbeid werkzaam zijn op het beleidsbepalende niveau, met elkaar regelmatig in contact zijn. Bij deze meetings die bepaalde thema's moeten hebben, kunnen landen aangeven welke interessante zaken op hun ministeries gaande zijn. Op basis van deze informatie kunnen landen aan elkaar verzoeken doen voor information sharing en eventueel technische assistentie. Dit voorstel van Suriname is breed ondersteund en is de afspraak gemaakt dat Guyana de zaak verder coördineert. Door ondergetekende wordt deze afspraak als een van de meest belangrijke van de 12de CLMM aangemerkt. Van Surinaamse zijde zal erop worden toegezien dat deze afspraak niet verwatert en dat deze regelmatige overlegstructuur eindelijk vorm krijgt. Suriname kan op vele gebieden adviezen en assistentie geven aan Caribische landen en omgekeerd kunnen wij ook op sommige beleidsgebieden hulp gebruiken.

Op de 12de CLMM is een aantal thema's aangehaald waarlangs de internationale samenwerking op mondiaal en regionaal niveau zal plaatsvinden. Deze thema's hebben te maken met de grote bedreigingen in de wereld en ook voor Suriname. Een van de hoofdthema's was Just Transition: dat is een manier van het aanpassen van de economieën en samenlevingen aan de klimaatdoelen van de Parijs Agreement dat het ook voordelen oplevert voor werkgelegenheid en de economie. Dit betekent dat overheidsmaatregelen van klimaatadaptatie en -mitigatie en vergroening van de economie, 'green jobs' en decent work moeten genereren. Klimaatmaatregelen worden meestal geïsoleerd opgesteld door ministeries van milieu en worden hooguit hulpbronnen-gerelateerde ministeries geconsulteerd. In het geval van Suriname is ondergetekende van mening dat zulks ook het geval is. Onder de Parijs Agreement moet Suriname rapportages doen over klimaatadaptatie en -mitigatie maar het concept van Just Transition is daarin niet te zien. Er bestaan ook geen coördinatiestructuren met betrekking de transformatie van de economie

waarin de ministeries van ROM, EZ, TCT, ROS en Financiën zitten. Het Surinaamse Decent Work Country Program III is het enige document in Suriname onder begeleiding van een VN-agentschap (ILO) die concrete maatregelen omvat die betrekking heeft op Just Transition. Een van de nationale uitkomsten van de 12de CLMM zal zeer waarschijnlijk zijn dat er een structuur wordt ingesteld in Suriname, naast de Nationale Commissie Decent Work, om het concept van Just Transition in Suriname vorm te helpen geven. Deze structuur kan bijvoorbeeld heten: Commissie Just Transition. Het doel van deze commissie zal dan zijn het integreren van de klimaatmaatregelen van Suriname onder de Parijs Agreement met het sociaal-economische beleid onder andere het werkgelegenheidsbeleid.

Een ander onderwerp dat aan de orde was en waar Suriname veel beter bij de les is, is 'Social Justice'. Sociale Rechtvaardigheid houdt ook Just Transition in. Sociale rechtvaardigheid voor duurzame wereldvrede is sinds de oprichting van de ILO in 1919 het doel van de organisatie waar we sinds 1976 lid van zijn. Sociale rechtvaardigheid is gebaseerd op 4 dimensies:

1. universele rechten van de mens en capaciteit;
2. gelijke toegang tot werkgelegenheid en productieactiviteiten
3. eerlijke verdeling van inkomsten;
4. just transition.

De nieuwe directeur-generaal van de ILO, Gilbert Hounbo, wil de landen, bedrijven en vakbonden van de wereld oproepen tot een Global Coalition for Social Justice en Suriname zal deze coalitie ondersteunen omdat het past in onze aspiraties als natie. Ook labour migration werd op deze meeting besproken waarbij brain drain aan de ene kant en tekorten aan skills aan de andere kant werden besproken en ook de bedreigingen voor werkers bij migratie. Een ander onderwerp waren de onderwerpen bij de aankomende International Labour Conference in Geneve. De 12de CLMM zal concrete resultaten hebben voor Suriname op het nationale niveau en zal het nu wel een hechtere samenwerking opleveren. Daar kunnen wij profijt van hebben en kunnen we ons ook kwijten van onze ethische plicht om Caribische landen bij te staan waar nodig en mogelijk.



AWJ-KINDERRECHTENPROGRAMMA SUCCESVOL AFGEWIKKELD

Het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ), heeft het project 'Kinderrechten' op zaterdag 13 mei 2023 succesvol afgesloten in het district Marowijne, nadat verschillende districten in de afgelopen maanden zijn aangedaan. Dit project hield in: de samenleving, in het bijzonder kinderen en jeugdigen, bekend te maken met het 'Internationaal verdrag over de Rechten van het Kind'. Het project werd gefinancierd door United Nations International Childrens Fund (UNICEF).

Kinderen zijn afhankelijk van volwassenen en dat maakt hen kwetsbaar. Zo kunnen kinderen zichzelf nog niet goed verdedigen of beschermen. Daardoor zijn ze kwetsbaarder voor mishandeling of uitbuiting.

Omdat kinderen nog in ontwikkeling zijn en daarbij afhankelijk zijn van de liefde, zorg en aandacht van volwassenen is het goed dat er kinderrechten zijn. Deze kinderrechten zijn minimum eisen waaraan voldaan dient te worden in de omgang met kinderen. Suriname heeft dit verdrag ondertekend en is daarom verplicht erop toe te zien dat de rechten van kinderen worden nageleefd en beschermd. Door middel van voorlichtingssessies, rollenspel, creatieve expressie, en expo's, heeft het ministerie met succes de doelgroep bekend gemaakt met haar rechten. De kick-off van dit project vond plaats in januari 2023 middels een mini-informatiebeurs op het terrein van Peperpot Natuur Park in het district Commewijne. Dit project werd getrokken door het onderdirectoraat Jeugdcentra.



Kinderen van Moengo pleiten voor bescherming tegen kindermishandeling in het kader van het project "Kinderrechten" van het ministerie van AWJ.



AWJ-KINDERRECHTENPROGRAMMA SUCCESVOL AFGEWIKKELD

Bij de afsluitingsactiviteit in Moengo is de focus gelegd op hygiëne, de gevolgen van alcohol & drugsgebruik onder jongeren alsook kindermishandeling. De goed opgekomen kinderen onder begeleiding van hun leerkrachten, hebben op speelse en luchtige wijze gepleit voor hun rechten en aandacht gevraagd voor dringende issues waarmee zij dealen. In de voorlichtingssessie hebben zij informatie gekregen van het Bureau voor Openbare Gezondheidszorg (BOG), de Nationale Antidrugsraad (NAR) en het onderdirectoraat Jeugdcentra over de onderwerpen die op de agenda stonden.

Genti Mangroe, directeur Jeugd zaken, heeft bij deze gelegenheid aangegeven dat het project als succesvol beschouwd mag worden. Er is informatie overgedragen over de rechten van het kind. De kinderen hebben landelijk actief geparticipeerd en hebben middels creatieve expressie hun gevoelens tot uiting kunnen brengen. Dit project had volgens haar twee kanten. Afgezien van het feit dat de doelgroep werd bekend gemaakt met haar rechten, heeft het ministerie bij deze gelegenheden op zijn beurt inzicht gekregen in issues en uitdagingen waarmee de jeugd te kampen heeft.

Hierdoor kan het ministerie volgens Mangroe gericht actie ondernemen in het belang voor de jeugd. Zij verwacht dat het project zal resulteren in betere bescherming van kinderen tegen geweld, misbruik en onrecht. De directeur heeft haar dank uitgebracht aan UNICEF en andere actoren die hebben bijgedragen tot het succes van dit project.

Sandhya Soekhoe-Hanoeman, vertegenwoordiger van UNICEF in Suriname, benadrukte dat UNICEF wereldwijd samenwerkt met regeringen in het belang van het kind en voor het waarborgen van kinderrechten. Dat doet UNICEF ook in Suriname. Zij heeft toegezegd dat het ministerie kan blijven rekenen op UNICEF voor wat betreft programma's die tot doel hebben waarborging van de kinderrechten. Buurtmanager van Moengo, Clerence Sedoc, hoopt dat dit project zal leiden tot bewustwording over de rechten van het kind in Moengo en dat bedreigingen voor de ontwikkeling van de jeugd zullen verminderen door actief bezig te zijn met de vorming van de jeugd.



Onderdirecteur Jeugdcentra van het ministerie van AWJ, Meryl Maes, informeert de kinderen over hun rechten middels een spelletje.



AWJ EN I-SPEAK STREVEN NAAR ACTIEVE JEUGDPARTICIPATIE IN SURINAME

Minister Steven Mac Andrew van AWJ heeft op dinsdag 16 mei 2023 een afvaardiging van het bestuur van de jongerenorganisatie I-Speak ontvangen voor kennismaking. De organisatie bevordert middels onder andere jeugdparticipatie zelfstandigheid onder jongeren. Aan de minister en de directie van Jeugdzaken werd middels een presentatie inzicht verschaft in hun activiteiten. Uit de presentatie is gebleken dat in de maand augustus de organisatie een jeugdcongres zal organiseren in verband met de Internationale Dag van de Jeugd op 12 augustus 2023. Aan de minister werd gevraagd dat het ministerie zijn ondersteuning geeft aan dit congres. De minister heeft na de presentatie zijn tevredenheid uitgesproken over de toegewijde vlijt en geestdrift van de organisatie in het streven naar jeugdparticipatie.

Het streven van I-Speak komt volgens de bewindsman overeen met het streven van het ministerie naar jongerenparticipatie. Hij maakt zich als minister sterk voor jeugdinspraak waarbij jongeren zelf aangeven wat de issues en uitdagingen zijn in hun streven naar volwaardige participatie in de maatschappij. Dit kan volgens hem resulteren in het aanscherpen van het jeugdbeleid. Tegen deze achtergrond noemde hij het nieuwe inspraakorgaan op bestuurlijk niveau, de Jeugdraad Suriname, dat in het leven is geroepen voor jongeren in het geheel land. De gekozen jeugdvertegenwoordigers zullen volgens Mac Andrew daadwerkelijk in contact moeten treden met jongeren over het gehele land, waardoor op een effectieve wijze de jongerenparticipatie kan geschieden, wat uiteindelijk ten goede moet komen aan het welzijn van alle jongeren in ons land. De gekozen leden van de raad zullen volgens hem daarom werkgebieden en ressorten toegewezen krijgen. Daarbij zullen zij daadwerkelijk in het veld moeten gaan om input van de doelgroep te krijgen. De minister benadrukt dat het hierbij zal gaan om een wederzijdse informatiestroom, want ook de gekozen leden zullen de jongeren regelmatig moeten informeren over de verrichtingen van de raad. De verkiezing van de Jeugdraad Suriname vindt plaats op 1 juni 2023. Landelijk dingen 62 jongeren mee naar een van de 29 plekken in deze raad.

Volgens de minister vereist Jeugdparticipatie ook goede samenwerking en regelmatige dialoog met jongerenorganisaties en overige stakeholders. Hiertoe zijn jeugdcongressen een goed forum om met elkaar van gedachten te wisselen vindt hij. Hij is daarom ontvankelijk voor samenwerkingsverbanden met alle stakeholders die dit doel nastreven. Voor het aankomend jongerencongres van I-Speak zal hij de leden van de Jeugdraad en de CARICOM-Jeugdambassadeurs met hun jeugdkorpsen mobiliseren aanwezig te zijn om met hun leeftijdgenoten in dialoog te treden. Binnen het ministerie zal worden nagegaan hoe een bijdrage kan worden geleverd aan het bedoeld congres en overige activiteiten van I-Speak. Jeugdinspraak is volgens Mac Andrew een voorwaarde voor het behalen van de doelen die worden nagestreefd met het Jeugdprofiel en het concept Youth POWER.

Volgens Meredith Kelibi-Misiedjan, voorzitter van I-Speak, wenst haar organisatie met het congres een forum te bieden aan jongeren om met elkaar van gedachten te wisselen over aangelegenheden die betrekking hebben op de jeugd. De gedachtewisseling op het congres moet volgens haar uiteindelijk resulteren in concrete en werkbare voorstellen die in de vorm van een beleidsdocument aan de minister van AWJ zal worden aangeboden met de bedoeling het jeugdbeleid aan te scherpen. Bij de bespreking waren ook aanwezig: Genti Mangroe, directeur Jeugdzaken, Mitesh Bhaggoe, interim-directeur Nationale Jeugd Aangelegenheden (NJA) en Petra Lagadeau, penningmeester van I-speak.



Vlnr: Genti Mangroe (directeur Jeugdzaken), Petra Lagadeau (penningmeester I-speak), Steven Mac Andrew (minister AWJ), Meredith Kelibi-Misiedjan (voorzitter I-Speak), Mitesh Bhaggoe (interim-directeur NJA).



Rubriek:

Prognose en trends van onze arbeidsmarkt

Door: drs. Naomi Esajas-Friperson



Drs. Naomi Esajas-Friperson

Met deze maandelijkse rubriek geeft arbeidsmarktkenner, Naomi Esajas-Friperson, de lezer inzichten in trends op de arbeidsmarkt en voorspelt daarbij hoe de trends zich zullen ontwikkelen. Haar beschouwing en zienswijze kunnen heel nuttig zijn voor werkgevers, bedrijven, werkzoekenden en alle andere spelers en personen die zich begeven op de arbeidsmarkt. Esajas-Friperson, heeft haar doctorale studie Public Administration aan de Anton de Kom Universiteit van Suriname (ADEK) afgerond. Zij heeft ook MO-A Spaansopleiding gedaan aan het Instituut voor de Opleiding van Leraren (I.O.L.). Zij is werkzaam geweest op de afdeling Arbeidsmarktontwikkeling. Hierna heeft zij leidinggegeven aan de afdeling Arbeidsstatistiek. Op het ministerie is bekend dat zij de functionaris is geweest die de trekker is van alle coördinerende activiteiten m.b.t. de opzet van een Arbeidsmarkt Informatie Systeem in Suriname (AMIS). Sedert 2020 dient zij in de functie van onderdirecteur van Arbeidsmarkt. Kortom: zij heeft degelijk kennis over de Surinaamse arbeidsmarkt.

ARMOEDE EN ARMOEDEGRENZEN DEEL 4

Voor deze en de komende editie van de AWJ-nieuwsbrief zal ik u als lezer nog inzicht verschaffen in het onderwerp 'Armoede en armoedegrenzen'. Gezien haar kennis over het onderwerp, heb ik een beroep gedaan op de voorzitter van de Multidisciplinaire werkgroep Armoedegrensbepaling, drs. Shoblinadebie Chotkan-Somai, om het artikel in deze editie en de komende artikelen over het onderwerp in de volgende edities van de nieuwsbrief, voor haar rekening te nemen, waarvoor ik haar dank zeg. Bij de volgende editie sluiten wij dit onderwerp af.

Ter onderbouwing van globale sociale ontwikkelings- en armoedebestrijdingprogramma's en de monitoring en evaluatie daarvan zijn er internationale armoedegrenzen ontwikkeld. Veelal zijn deze "normen" echter een referentie voor internationaal vergelijkbare statistieken dan een absolute leidraad voor nationaal of regionaal beleid. Het valideren van een nationale armoedegrens blijft dan ook een noodzakelijke voorwaarde voor het ontwikkelen van empirisch onderbouwd sociaal beleid dat relevant is in de lokale context. Nationaal was er geen consensus over de te hanteren maatstaven om te komen tot de vaststelling van een armoedegrens toe nog geen officiële armoedegrens. Dit gemis is een voornaam obstakel voor het ontwikkelen van een empirisch onderbouwd beleid op het gebied van armoedebestrijding en sociale bescherming. Daarom is het van belang technische deskundigheid in te zetten voor het formuleren van een nationale definitie van armoede in Suriname, alsook het vaststellen en valideren van een aanvaardbare armoedebepaling en meetmethode op nationaal niveau.

Het doel van de samenstelling van de multidisciplinaire Werkgroep Armoedegrensbepaling is om te komen tot verantwoorde en breed gedragen armoedebepalingen en calculaties. De Armoedecommissie heeft aan de hand van de actuele situatie en de beschikbare data, de bevindingen van een in 2017 uitgebracht voorlopig rapport over armoedemethoden en technieken aangepast en/of overgenomen en nieuwe onderdelen in haar rapport toegevoegd.

Vanwege de veelzijdigheid van het armoedevraagstuk in Suriname is een gecombineerde benadering gehanteerd, waarbij zowel de basic needs benadering (ééndimensionale) alsook de multidimensionale benadering (met zowel monetaire als niet-monetaire dimensies) zijn beschouwd. In het eerste geval ligt het accent vooral op de materiële levensstandaard van mensen: de hoeveelheid materiële goederen en diensten die mensen nodig hebben om te kunnen overleven. Hoewel de focus vroeger meer gebaseerd was op de hoeveelheid middelen die men nodig had om zich van de nodige voeding te voorzien, is deze norm door de steeds toenemende welvaart in de wereld verruimd door het incorporeren van niet-voedingselementen zoals het beschikken over onderdak, kleding, schoeisel en gezondheidszorg. In veel studies wordt de materiële levensstandaard gemeten door het inkomen- of het consumptieniveau van een persoon en/of een huishouden.

Dit artikel (deel 4) is het voorlaatste artikel over het onderwerp. Bij de volgende editie (deel 5) sluiten wij dit onderwerp af.



MINISTER MAC ANDREW ONTVANGT ONDERZOEKSRESULTATEN OVER OBSTAKELS VOOR VROUWELIJKE ONDERNEMERS

Minister Steven Mac Andrew van AWJ, heeft het rapport over het onderzoek naar de obstakels bij het opzetten van micro- en kleine ondernemingen door vrouwen, op dinsdag 16 mei 2023, officieel in ontvangst mogen nemen uit handen van het hoofd van de afdeling Arbeidsmarktontwikkeling, Shoblinadebie Chotkan-Somai. Het rapport is in de maand maart reeds gepresenteerd aan stakeholders, maar de minister kon bij die gelegenheid er niet aanwezig zijn door andere dringende verplichtingen. De onderzoekers zijn staffunctionarissen van de afdeling Arbeidsmarktontwikkeling van het ministerie. Het onderzoek was noodzakelijk voor het ministerie om gericht beleid te kunnen maken ter bevordering van duurzaam ondernemerschap onder alle Surinamers, maar in het bijzonder onder vrouwen. De overhandiging van het rapport ging gepaard met een presentatie van de bevindingen van het onderzoek.

In een notendop komt de conclusie van het onderzoek erop neer dat er geen of geringe toegang is voor vrouwen tot kredietfaciliteiten om een micro-onderneming op te zetten. Als de grootste oorzaak voor de geringe toegang tot de kredietfaciliteiten voor vrouwen, bleek het hebben van onvoldoende informatie over kredietfaciliteiten. Een ander obstakel bleek te zijn het ontbreken van onvoldoende middelen (gebouw, geld, enz.) voor het opzetten van een onderneming. Uit statistieken van het Algemeen Bureau voor de Statistiek (ABS) is voorts gebleken hoe vrouwen verre weg in de minderheid zijn ten opzichte van mannen op het vlak van ondernemerschap.

Uit de cijfers blijkt dat slechts 25 procent (25%) van de vrouwen in het ondernemerschap is. In het 23 pagina's tellende rapport worden de resultaten van het onderzoek middels tabellen weergegeven. Een algemene conclusie welke getrokken kan worden is dat het opzetten van een micro-onderneming door vrouwen heel moeizaam kan verlopen. Het onderzoek is uitgevoerd onder vrouwenorganisaties, trainingsinstituten, financiële instellingen, de overheid en uiteraard vrouwen. Het merendeel (93%) van de vrouwen die betrokken was bij dit onderzoek, is reeds ondernemer of is doende een onderneming op te zetten. Het onderzoek is uitgevoerd in Paramaribo en Wanica.

Bij deze gelegenheid zei minister Mac Andrew tevreden te zijn met de bevindingen van het onderzoek, omdat de gepresenteerde resultaten duidelijkheid verschaffen over knelpunten en obstakels voor vrouwen bij het opzetten van een micro-onderneming. Hij zal de bevindingen van het onderzoek als leidraad gebruiken om het beleid aan te scherpen, waardoor gericht kan worden gewerkt aan de verbetering en/of vergemakkelijking van de toegang tot financiële diensten voor vrouwen. Hij zal in het belang van de doelgroep zich inzetten voor een betere samenwerking met relevante stakeholders, waaronder banken, en vrouwenorganisaties. Ook zal hij de doelgroep laten informeren en voorlichten over de mogelijkheden aan trainingen en begeleiding die werkarmen van ministerie aanbieden.



Bij de presentatie van de onderzoeksresultaten: vlnr: Maureen Samuels (senior policy advisor arbeidsmarkt), minister Steven Mac Andrew, Genti Mangroe (directeur Jeugdzaken), Shoblinadebie Chotkan-Somai (hoofd Arbeidsmarktontwikkeling), Xuxara Hardajal (beleidsmedewerker Arbeidsmarktontwikkeling) en Sandhya Ramdas (beleidsmedewerker).



Rubriek:

DE HARDE WERKER DOOR DE BRIL VAN LUCRETIA

Voor het kunnen uitvoeren van het voorgenomen beleid van het ministerie zijn er uiteraard personen nodig met bijzondere kwaliteiten en eigenschappen. Maandelijks zal voor u opzoek worden gegaan naar gedreven en opvallende ambtenaren op het ministerie met de bedoeling deze aan u te presenteren.

De schrijver van deze rubriek is Lucretia Setrodipo, communicatiewerker op het ministerie met een speciaal nieuwsgierig oog voor kwaliteiten van collega's op het ministerie.



Geschreven door: Lucretia Setrodipo

IVANILDO BHAGWANDIEN: "ALS CHAUFFEUR BEN IK HET VISITEKAARTJE VAN HET MINISTERIE"

Deze keer belicht ik Ivanildo Bhagwandien, chauffeur op het ministerie. Bij het dagelijkse werk van een chauffeur bij een overheidsdienst komt veel kijken, zoals een goede omgang met collega's en overige passagiers die veilig en op tijd naar hun bestemming gebracht moeten worden. Zorgvuldig omgaan met het dienstvoertuig en met post die via het verkeer besteld moet worden, maken het verschil uit tussen een professionele chauffeur en een chauffeur die nauwelijks betrokken is bij zijn werk. Al deze kwaliteiten zijn door mij waargenomen bij mijn observatie. Hij schijnt bewust te zijn van zijn verantwoordelijkheid als chauffeur. Zo weet hij dat hij niet roekeloos mag rijden, omdat hij het leven van collega's, die hij moet brengen naar hun bestemming, in gevaar kan brengen. Voorts weet hij dat hij zuinig moet omgaan met het dienstvoertuig dat onder zijn beheer is, omdat de overheid het geld niet heeft om op dit moment nieuwe voertuigen aan te schaffen voor de dienst. Naar zijn passagiers toe komt hij klantvriendelijk over door zijn communicatie, houding en uitstraling naar hen toe. Kortom; Bhagwandien is niet zomaar een chauffeur, maar een professionele chauffeur van het ministerie.



Chauffeur, Ivanildo Bhagwandien Chauffeur





Rubriek:

DE HARDE WERKER DOOR DE BRIL VAN LUCRETIA

Zijn antwoord op mijn vraag hoe het komt dat hij zich onderscheidt van de andere chauffeurs op het ministerie, was verbluffend: "Ik kijk door de ogen van mijn passagiers en daarom kan ik hun bedienen zoals zij dat wensen". Klantgerichtheid en betrokkenheid bij het werk als chauffeur staan bij hem centraal. Als chauffeur beschouwt hij zich als het visitekaartje van het ministerie, omdat hij namens het ministerie bij verschillende instanties, bedrijven en personen post moet bestellen. Ook moet hij topfunctionarissen en overige medewerkers van het ministerie met een vriendelijk gezicht rijden naar hun bestemming toe. Hij heeft het naar zijn zin als chauffeur, maar hij wil niet voor zijn heel leven in die functie dienen. Hij studeert daarom verder. Nu volgt hij het middelbaar onderwijs in de avonduren (avond havo) om verder te komen op het ministerie en in een betere functie te dienen.

Bhagwandien is in 2015 in dienst getreden van het ministerie als chauffeur bij de afdeling Algemene Zaken. De samenwerking met zijn collega's chauffeurs ervaart hij prima. Wat hem soms wat hoofdpijn geeft, is de instabiele staat waarin de dienstvoertuigen verkeren. Hij hoopt dat de overheid de dienstvoertuigen een opknapbeurt geeft en de chauffeurs een betere waardering in financieel opzicht toekent. Hij verzekert en benadrukt dat het personeel van het ministerie mag blijven rekenen op de klantvriendelijkheid en de verantwoordelijkheid die hij tot nu toe altijd heeft getaleerd als chauffeur. Zijn hobby's zijn: hengelen en zingen.



Ivanildo Bhagwandien, die op het punt staat te vertrekken met een van de dienstvoertuigen van het ministerie voor het bestellen van post.



BIJ INSTALLATIE COMMISSIE VPP LEGT MINISTER MAC ANDREW NADRUK OP WAARBORGING RECHT BEKWAME BURGER

Minister Steven Mac Andrew heeft op donderdag 18 mei 2023 de interdepartementale commissie Vrij verkeer van Personen (VVP) geïnstalleerd voor een periode van 2 jaar. Deze commissie vloeit voort uit de Wet Bekwame Burgers van de Caraïbische Gemeenschap. Volgens de wet dient deze commissie de minister te adviseren over de aanvraag van staatsburgers van lidlanden van de CARICOM ter verkrijging van de status van Bekwame Burger. De erkenning van de status geschiedt middels een certificaat uitgegeven door de minister van AWJ. Daarmee kan de aanvrager zich vrijelijk bewegen binnen de CARICOM, waaronder Suriname, om te werken en te verblijven.

Bij de installatie heeft de minister de nadruk gelegd op de waarborging van het recht van staatsburgers op de status van Bekwame Burger binnen de Caraïbische Gemeenschap, doelend op het Vrij Verkeer van Personen. Het Vrij Verkeer van Personen is volgens hem een der pilaren van de Caricom Single Market and Economy (CSME), het is een fundamenteel recht van staatsburgers van de Gemeenschap, waaraan Suriname zich als lidland van de CARICOM heeft gecommitteerd.

Tegen deze achtergrond mag volgens de bewindsman Suriname de status van Bekwame Burger niet weigeren aan staatsburgers van de Gemeenschap, voor zover zij volgens het Herziene Verdrag van Chaguaranas aanspraak daarop maken.

Volgens de minister heeft Suriname nog niet alle categorieën van Bekwame Burgers opgenomen in de wet, maar dat mag volgens hem geen belemmering vormen voor de pas geïnstalleerde commissie VVP om positief te adviseren over erkenning van de status van Bekwame Burger, zolang de aanvrager wordt geïdentificeerd als Bekwame Burger. In dit verband noemde hij ook een uitspraak van het Caraïbisch Hof van Justitie (CCJ) die erop neerkomt dat lidlanden verplicht zijn om de status van Bekwame Burger toe te kennen aan staatsburgers van de Gemeenschap, ongeacht of het lidland zijn wetgeving op dit vlak in orde heeft. Het oordeel van het hof gaat volgens de minister zover dat lidlanden gevolg dienen te geven aan besluiten op dit vlak van besluitvormingsorganen van de CARICOM, waaronder de Vergadering van Staatshoofden en ministeriële organen.



Minister Steven Mac Andrew met de leden van de interdepartementale commissie Vrij Verkeer van Personen.



BIJ INSTALLATIE COMMISSIE VPP LEGT MINISTER MAC ANDREW NADRUK OP WAARBORGING RECHT BEKWAME BURGER

De categorieën die Suriname nog moet opnemen in de wet zijn onder meer: huishoudelijk personeel, landbouw arbeiders en beveiligingspersoneel. De overige categorieën zijn reeds opgenomen in de wet. Deze zijn: academici, mediawerkers, sporters, musici, artiesten, leerkrachten en verpleegkundigen. Intussen heeft het ministerie het proces ingezet om de overige categorieën een wettelijke grondslag te geven. Mac Andrew heeft aangegeven dat hij later in deze maand zal participeren in een speciale meeting van de Council for Human and Social Development (COHSOD), welke bijeen geroepen is met de specifieke bedoeling om besluiten te nemen over het Vrij Verkeer van Personen. Hij zal de commissie achteraf informeren over besluiten die met betrekking tot VVP genomen zullen worden op deze meeting.

De commissie wordt geleid door de onderdirecteur Arbeidsmarkt van het ministerie, Naomi Esajas-Frierson. Zij bedankte de minister voor het vertrouwen in haar en de leden gesteld en heeft hem verzekerd te zullen handelen naar de geest van de Wet Bekwame Burgers van de Caraïbische Gemeenschap en het Vrij Verkeer van Personen in relatie tot het streven van integratie binnen de regio door de CSME. In de Commissie zitten verder: Marijke Bhaggoe (ministerie van Economische Zaken, Ondernemerschap en Technologische Innovatie), Daniela Rosario (Ministerie van Onderwijs Wetenschap en Cultuur), Dina Pinas-Westfa (ministerie van Buitenlandse Zaken, International Business en Internationale Samenwerking), Eline Amania (Ministerie van Justitie en Politie), Johan Ooiberg (ministerie van Defensie), Andjeniedevi Autar (Ministerie van Volksgezondheid), Patricia Amatkario (ministerie van Binnenlandse Zaken) en Brian Creeburg (AWJ) die als secretaris is toegevoegd.



De voorzitter van de commissie Vrij Verkeer van Personen, Naomi Esajas-Frierson, neemt haar beschikking uit handen van minister Steven mac Andrew.



DOOR SIMONE HARIDAT RUBRIEK: ONDERNEMERSCHAP GAAT VOORAL OM KANSEN GRIJPEN



Geschreven door: Simone Haridat

Deze maandelijkse rubriek is bedoeld ter stimulering van het klein ondernemerschap in ons land. Zo wenst het ministerie een bijdrage te leveren aan het scheppen van werkgelegenheid voor personen die een ondernemingsgeest hebben. Door zowel trainingen als begeleiding door de Stichting Productieve Werk Eenheden (SPWE) wordt de ondernemingsgeest van personen geprikkeld waardoor ze als zelfstandigen de kost te kunnen winnen. De schrijver van deze rubriek is Simone Haridat. Zij is werkzaam bij de SPWE, in de functie van projectcoördinator. Zij is medeverantwoordelijk voor het uitvoeren van de projecten "From grassroot to entrepreneurship and Retraining of workers and unemployed and "Micro entrepreneurship from people with disabilities".

VISUELE BEPERKING VAN RAY RAMBALI WEERHOUDT HEM NIET TE ONDERNEMEN

Ray Rambali is een startende micro-ondernemer. Het bijzondere hierbij is dat hij een visuele beperking heeft. Deze beperking weerhoudt hem niet om zelfredzaam te zijn. Hij is werkzaam bij het Frank Cameron Instituut als onderhoudsman, daarnaast vlecht hij matten uit kokosbast die hij aan de man brengt. Rambali heeft een sterke ondernemende geest, waardoor hij steeds kansen ziet en nieuwe uitdagingen wenst aan te gaan. Zo heeft hij zich onlangs voorgenomen om tegen betaling personen te masseren als alternatieve geneeswijze tegen spierpijnen. Zijn massage technieken heeft hij geleerd van een training die door de Stichting Wan Okasi is georganiseerd enkele jaren geleden.



Ray Rambali, micro-ondernemer, ondanks zijn visuele beperking.





DOOR SIMONE HARIDAT

RUBRIEK: ONDERNEMERSCHAP GAAT VOORAL OM KANSEN GRIJPEN

Rambali is reeds enkele jaren betrokken in het begeleidingstraject van de Stichting Productieve Werk Eenheden (SPWE). In 2019 kreeg hij van de SPWE een werkruimte ter beschikking om zijn activiteiten te ontplooiën. Deze werkruimte is gevestigd in het filiaal van de SPWE aan de Sinaasappelstraat te Zorg & Hoop. De bedoelde ruimte werd toen voor hem gerenoveerd uit donatie-middelen van de UNDP, maar wegens de Covid-19-pandemie is dit niet afgerond. Hij was toen genoodzaakt om gebruik te maken van zijn woonruimte bij de Esther stichting om alvast kennissen te masseren. Daarnaast masseerde hij ook thuis bij kennissen. Nu de pandemie achter de rug is en hij met meer tools is uitgerust als micro-ondernemer, is hij enthousiast om te starten.

Als geselecteerde voor het BNTF-9 programma: "Micro entrepreneurship for people with disabilities" dat door de SPWE werd uitgevoerd, heeft hij de training Basis-ondernemerschap met succes doorlopen. Hij is bereid geweest om begeleid te worden door de SPWE gericht op het opstarten van zijn onderneming als masseur. Dit heeft intussen geresulteerd dat het opstarten nu in een stroomversnelling is terechtgekomen. Intussen heeft de SPWE uit eigen middelen de werkruimte gerenoveerd en ingericht.

Hij heeft recentelijk een opfriscursus gevolgd in massage technieken om professionele dienstverlening tekunnen aanbieden aan zijn cliënten. In juni 2023 start hij officieel met zijn massagewerkzaamheden in het pand van de SPWE aan de Sinaasappelstraat te Zorg & Hoop.

Van Rambali mag worden gezegd dat zijn visuele beperking geen belemmering vormt voor zijn streven om functioneel en sociaal zelfredzaam te zijn. Hij is zelfstandig, onafhankelijk en een sociaal bewogen persoon. Hij heeft slechts begeleiding nodig bij het lopen, gezien er geen speciale paden zijn voor de mens met een beperking. Naar aanleiding hiervan pleit hij daarom voor aanpassing van infrastructuur aan de behoeften van mensen met een beperking, zoals trottoirs en de toegang tot kantoorruimtes en gebouwen. Rambali is iedereen dankbaar die hem heeft ondersteund om te zijn droom te realiseren. Hij beschouwt elke stap die hij voorwaarts maakt, als een stap naar succes. Zijn boodschap: "Het woord 'crisis' wordt in het Chinees met twee karakters geschreven. Het ene staat voor gevaar, het andere voor mogelijkheden." (John.F. Kennedy). "May your choices reflect your hopes, not your fears (Nelson Mandela).



Ray Rambali, micro-ondernemer, ondanks zijn visuele beperking.



INSTELLING MONITORINGSCOMMISSIE 'SURINAME MID- TERM LABOUR MARKET POLICY 2022 – 2025'

Minister Steven Mac Andrew van AWJ heeft op donderdag 18 mei 2023 de monitoringscommissie genaamd 'Suriname Mid- Term Labour Market Policy 2022 – 2025' geïnstalleerd voor een periode van een jaar. De commissie is in het leven geroepen om een vlotte uitvoering te geven aan de activiteiten in het kader van het programma gericht op het arbeidsmarktbeleid voor middellang termijn. Het bedoeld beleid heeft betrekking op: werkgelegenheid, arbeidsparticipatie, arbeidsinclusie, inzetbaarheid, onderwijs, vakopleiding en ondernemerschap. De doelgroepen waarop wordt gefocust zijn ondermeer: jongeren, vrouwen, plattelandsbewoners, mensen met een handicap en langdurige werklozen. Het arbeidsmarktbeleid voor de middellange termijn is vorig jaar geadopteerd en moet in samenhang met het Derde Decent Work Country Programme voor Suriname (DWCP-SU-III) worden gezien.

Bij de installatie van de commissie zei de minister dat hij het nodig heeft gevonden om een specifieke monitoringscommissie gericht op het arbeidsmarktbeleid in het leven te roepen, omdat bepaalde ontwikkelingen op de arbeidsmarkt dringende aandacht vergen. In bepaalde gevallen gaat het zelfs om sociaal-maatschappelijke vraagstukken,

zoals gokken, die een enorme negatieve invloed hebben op de arbeidsmarkt. Een andere zaak die hem ook is opgevallen is de aanhoudende klacht van werkgevers dat er een tekort is aan arbeidskrachten, terwijl arbeidskrachten op hun beurt herhaaldelijk aangeven dat zij verlegen zitten om werk. Voorts noemde hij arbeidsgeschikte personen die leven van sociale bijstand, terwijl zij in staat zijn arbeid te verrichten om hun brood te kunnen verdienen. Al deze gevallen kunnen volgens Mac Andrew positief worden beïnvloed door een gerichte aanpak en uitvoering van het arbeidsmarktbeleid. Dit kan volgens hem resulteren in een beter functionerende arbeidsmarkt waar de verschillende doelgroepen direct profijt van kunnen trekken. Tegen deze achtergrond kijkt hij reikhalzend uit naar de verrichtingen van deze commissie.

De commissie staat onder leiding van de onderdirecteur Arbeidsmarkt, Naomi Esajas-Friperson. De overig leden zijn: Susabbe Edwards-Verveer (OWC), Amit Chandansingh (EZOTI), Christine Lie Ten (SoZaVo), Henk van Dams (Planbureau), Kamlesh Ganesh (VSB), Jo ann Keenswijk-Fung A Loi (ABS) en Tesora Ooft (IGSR). Maureen Samuels (AWJ) is toegevoegd als secretaris.



Minister Steven Mac Andrew en leden van commissie Monitoringscommissie 'Suriname Mid- Term Labour Market Policy 2022 – 2025'. Links de voorzitter van de commissie, Naomi Esajas-Friperson.

RUBRIEK:

Kinderen van ambtenaren met uitzonderlijke prestatie (s)

Door Theodora Koulen

Voorbeeldige Kinderen van AWJ-ers

In deze maandelijkse rubriek belichten wij succesvolle kinderen van ambtenaren die werkzaam zijn op het ministerie. Het gros van onze ambtenaren zet zich met onvermoeide ijver in voor de werkzaamheden die dagelijks verricht moeten worden, zelfs na werktijd worden werkzaamheden meegenomen naar huis om af te ronden. Dit ondanks het fysieke, sociale en psychologische klimaat waarin wordt gewerkt bij de overheid over het algemeen niet geweldig is. Hoe moeilijk onze collega's het ook hebben, trachten ze dagelijks om hun kinderen met een positieve instelling het leven tegemoet laten gaan en voor velen verloopt dit gelukkig tot hun tevredenheid. Met deze rubriek demonstren wij hoe succesvol onze ambtenaren zijn als ouder, verzorger en opvoeder en stellen wij in hun kinderen als voorbeeld voor de jeugd.



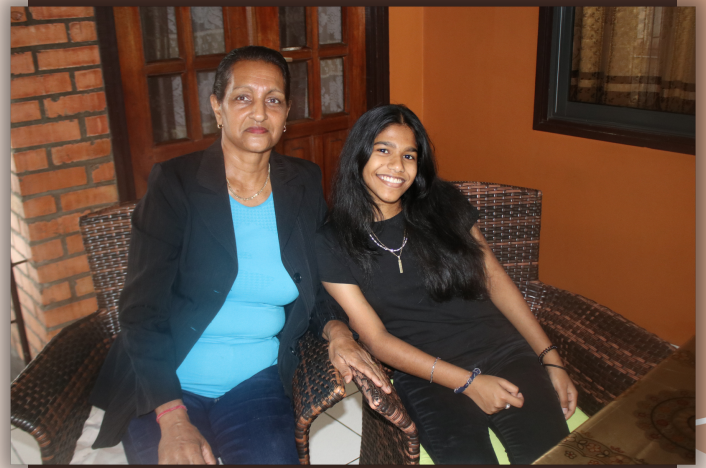
Geschreven door: Theodora Koulen

In het gesprek dat ik had met haar dochter, Jiya, is mij opgevallen dat zij als kind een bijzondere kwaliteit heeft, namelijk al heel vroeg in het leven groot dromen over haar toekomst en ernaar leven. Dromen geven richting in het leven van jongeren, dus ook in het leven van dit kind. Jiya's droom is haar innerlijke kompas. Haar toekomstdroom helpt haar keuzes maken. Ik was dus echt benieuwd naar haar toekomstdroom. Met veel flair wist zij mij toen toegang te verschaffen tot haar toekomstdroom als dokter in een ziekenhuis, waar zij zich bezighoudt met het bevorderen, verbeteren en herstellen van de menselijke gezondheid. Hoe zij door middel van onderzoek diagnoses aan het vaststellen was en zieke mensen aan behandelen was. Bijna tot in details, haar dokterspakje waarin zij gekleed is, haar hoge werktempo om levens te redden, wat een droom van een tienermeisje!!!

Jiya Ramjatan:

“MIJN TOEKOMSTDROOM IS DOKTER WORDEN”

Jiya Ramjatan (14 jaar) is adoptiekind van onze collega op het ministerie, Shanta Ramjatan (53 jaar). Shanta is beleidsmedewerker en tegelijkertijd is zij het waarnemend hoofd van de dependance van het directoraat Jeugdzaken in Commewijne. Ze werkt al 27 jaren in dienst van de overheid, waarvan 7 jaren in Commewijne, het district waarin ze woont. Shanta is afgezien van ambtenaar, ook micro-ondernemer. Buiten kantooruren verleent zij haar diensten aan derden als kapster en schoonheidsspecialiste. Voorts drapeert zij sari's voor personen en doet zij aan sierschrijven. In het district is zij districtsbestuurslid, wat inhoudt dat ze wekelijks bij de burgervader van Commewijne in vergadering zit om haar bijdrage te leveren aan het monitoren van de beleidsactiviteiten in het district. Kortom, zij is een bezige bij, daarenboven is zij moeder van een dochter van 14 jaar en een zoon van 13 jaar.



Shanta Ramjatan, waarnemend hoofd dependance Jeugdzaken Commewijne, met haar dochter Jiya Ramjatan



RUBRIEK:

**Kinderen van ambtenaren
met uitzonderlijke prestatie (s)**



Een tekening gevaardigd door Jiya Ramjatan

Jiya Ramjatan:

“MIJN TOEKOMSTDROOM IS DOKTER WORDEN”

Uit het gesprek met haar is echt gebleken dat zij haar droom wenst te realiseren. Haar droom inspireert haar om het beste van te maken op school. Zij zit thans in de 3e klas van de Sewrajsingschool (mulo) en zij leert goed. Zij behaalt goede cijfers. Immers, zij heeft een intelligente indruk op mij gemaakt tijdens het interview. Haar laagste cijfer dat zij ooit heeft behaald is een 7.9 voor Spaans. Het vak Natuurkunde is haar favoriete vak en zij is er goed in. Natuurkunde is volgens haar een van de vereiste vakken om later toegelaten te worden tot de studie Geneeskunde. De goede cijfers die zij behaalt voor Natuurkunde, versterken bij haar het gevoel dat zij hard op weg is haar toekomstdroom te verwezenlijken. Haar droom om dokter te willen worden is volgens haar ingegeven door de verschillende tv-series op Netflix, waarin is te zien hoe dokters aan het werk gaan om de zieke mens van dienst te zijn. Suriname heeft volgens haar gezonde mensen nodig en daarom wilt zij later als dokter haar bijdrage daartoe leveren.

Als zij dit jaar slaagt voor het toelatingsexamen, wenst zij te bezoeken de Scholen Gemeenschap Tamanredjo (SGT) in haar district. De lagere school die zij heeft doorlopen is de Openbare School-1 te Meerzorg. Afgezien van school en huiswerk, schijnt Jiya een modieus meisje te zijn waaraan zij veel tijd besteedt. Haar kapsel en kleding moesten goed zitten, alvorens ik haar kon interviewen en een foto van haar mocht maken. Ze moest zich een paar keren ervan vergewissen dat ze er prachtig uitzag op de foto, alvorens ik van haar de toestemming kreeg voor publicatie van de foto. Zij is modieus, maar zegt geen uitganstype te zijn. Haar focus is gelegd op school en huiswerk. Haar hobby's zijn: tv-series/Netflix, tekenen, en voetballen met haar jongere broer Aman. Verder helpt ze ook heel graag in

de huishouding. Over haar jongere broer vertelde zij dat hij in de 2e klas van de Sewrajsingschool (mulo) zit. Volgens haar wilt hij later iets doen in de constructiesector. Haar boodschap naar haar leeftijdgenoten luidt als volgt: “Ga voor je droom en laat je niet demotiveren door anderen. Blijft je best doen op school”.

Jiya is meteen na de geboorte afgestaan aan adoptie moeder Shanta die een kind wens had, maar op de normale manier tot op dat moment geen kind kon krijgen, ondanks zij reeds was getrouwd. De biologische moeder van Jiya was een tiener en nog te jong om een baby te verzorgen en op te voeden, dus kon Shanta's kind wens worden gerealiseerd. Vier maanden nadat het gezin werd uitgebreid met Jiya, raakte Shanta alsnog in verwachting van haar zoon Aman. Haar adoptieouders hebben nooit een geheim van gemaakt dat ze geadopteerd is. Jiya benadrukt dat zij alle liefde en zorg heeft gehad van haar adoptieouders, net zoals biologische kinderen dat ervaren. Zij heeft alle begrip dat haar biologische moeder haar heeft afgestaan, want zij kan zich wel indenken hoe moeilijk het is geweest voor haar moeder om als een jong meisje in verwachting te raken en om daarna als jonge moeder de immense verantwoordelijkheid op je te dragen om een baby te verzorgen. Zij denkt dat onder de gegeven omstandigheden van toen, haar biologische moeder het juiste besluit heeft genomen in het belang van haar (Jiya) als kind. Zij koestert daarom ook geen wrok in de richting van haar biologische moeder. Zij heeft contact met haar en zal haar die erkenning en het respect blijven geven. Zij is blij dat haar adoptieouders voor haar waren, toen haar biologische moeder het moeilijk had. Zij maakte van deze gelegenheid gebruik om haar adoptieouders te bedanken voor de liefde en zorg die zij dagelijks weer mag ervaren.



BIJ 42 JAAR SAO KRIJGT AUTO BODY SPUITKAMER EEN FACELIFT

De Stichting Arbeidsmobilisatie & Ontwikkeling (SAO), heeft op vrijdag 19 mei 2023 op een economische verantwoorde wijze haar 42-jarig bestaan herdacht. In plaats van te feesten, heeft de SAO deze gelegenheid aangegrepen om de afdeling Auto Body Repair een facelift te geven die neerkomt op een grondige renovatie en verfbeurt. De plechtige oplevering heeft plaatsgevonden op de jaardag van de SAO in aanwezigheid van het personeel en cursisten. In de afgelopen 42 jaren heeft deze afdeling nauwelijks een onderhoudsbeurt gekregen en was dringend toe aan renovatie. Op deze afdeling leren cursisten de kneepjes van het uitdeuken en herstellen van schade aan de body van een voertuig en het spuiten van een nieuwe laklaag. De afgeleverde krachten vinden hun weg als werknemer naar bestaande spuit en uitdeukbedrijven of beginnen als micro-ondernemer een eigen onderneming.

Bij deze plechtigheid was minister Steven Mac Andrew van AWJ ook aanwezig en hij heeft bij deze gelegenheid een lans gebroken voor de SAO als instrument ter bestrijding van de armoede in ons land. In een fel betoog heeft hij het belang van de vakschool benadrukt. Volgens hem zet de SAO zich, met haar vaktrainingen, al vier decennialang met succes in voor economische zelfredzaamheid en zelfstandigheid van de beroepsbevolking. Hij vindt dat de SAO daarom niet meer is weg te denken uit de samenleving en bij de aanpak van armoedebestrijding in ons land. Tegen deze achtergrond zet hij zich in regeringsverband in om extra financiële middelen voor de SAO vrij te krijgen, met de bedoeling dat de vakschool haar

trainingsactiviteiten kan continueren en zo haar bijdrage verder kan leveren aan menselijke ontwikkeling. Hij ziet het formeel onderwijs en het vakonderwijs als voorwaarden voor de gewenste menselijke ontwikkeling. Voor wat betreft vakonderwijs rekent de beroepsbevolking op de SAO, daarom riep hij directie, staf en personeel van de stichting op om hiervan bewust te zijn en als zodanig te handelen. Hiermee zinspeelde de bewindsman op de financieel-economische situatie in het land en de impact daarvan op het voortbestaan van de SAO. Hij zal zich blijven inzetten als minister dat ook de overige trainingslokalen van de stichting een grondige onderhoudsbeurt krijgen. Hij feliciteerde de SAO-gemeenschap met het initiatief om de afdeling Auto Body Repair een facelift te geven.

Naomi Esajas-Friperson, voorzitter van de Raad van Bestuur van de SAO en Joyce Lapar, directeur SAO, beschouwen de face lift van de "Auto Body Repair" als een mijlpaal, omdat de renovatie en verfbeurt zijn gerealiseerd uit de weinig beschikbare middelen van de stichting. Zij gaven aan dat er een afname van aanmeldingen van cursisten is geconstateerd de afgelopen maanden. Zij denken dat het komt door de economische situatie in het land, waardoor het voor cursisten niet gemakkelijk is om het inschrijfgeld te betalen en de trainingen te bezoeken. Beide vertrouwen erop dat de aanmeldingen spoedig weer vlot zullen verlopen. Zij hebben de cursisten en instructeurs bedankt voor het werk dat is verzet om de spuitkamer op te knappen en het een kwastje te geven. Middels het knippen van een lint door de minister vond de symbolische oplevering plaats.



Minister Steven Mac Andrew staat in aanwezigheid van het personeel van de SAO op het punt de gerenoveerde autobody-spuitkamer in gebruik te nemen middels het knippen van een lint.



MINISTER MAC ANDREW ONTMOET KANDIDATEN VERKIEZING JEUGDRAAD SURINAME



Minister Steven Mac Andrew met de kandidaten van de verkiezing Jeugdraad Suriname

De voorbereidingen naar de verkiezing van de Jeugdraad Suriname verlopen vlot. De kandidaten zijn drukdoende met hun eigen propaganda. Bij het zichzelf profileren worden zij begeleid en bijgestaan door de verkiezingscommissie. Zo is er op zaterdag 20 mei 2023 een video shoot georganiseerd voor de 62 kandidaten te Wakapasi. Zij werden bij deze activiteit aangenaam verrast met een bezoek van de minister van AWJ, Steven Mac Andrew, die ze kort toesprak.

Hij heeft hen veel succes toegewenst met het maken van propaganda. Als boodschap gaf hij zij mee dat ze mogen meedingen naar een van de 29 plekken in de raad, maar dat zij niet met elkaar wedijveren of elkaar als rivaal beschouwen. Ongeacht of zij worden

gekozen, verwacht hij van hen dat zij andere leeftijdgenoten in hun omgeving blijven stimuleren om te werken aan hun eigen ontwikkeling en zodoende aan de vooruitgang van het land. Hij riep de kandidaten op om landelijk op pad te gaan en actief jongeren tussen 12 en 25 jaar te mobiliseren om hun stem uit te brengen op de dag van de verkiezing. De verkiezing van de Jeugdraad is op 1 juni 2023 en zal online geschieden. De informatie over hoe digitaal te stemmen is terug te vinden op de website van de Jeugdraad Suriname op: www.jeugdraad.sr. De kandidaten die uit alle tien districten van Suriname komen, hebben bij deze ontmoeting met de bewindsman hun enthousiasme over de verkiezing en over de Jeugdraad laten blijken.



ARBEIDSINSPECTIE HOUDT EIGEN WERKOMGEVING SCHOON

Medewerkers van het directoraat Arbeidsinspectie hebben het initiatief genomen om hun werkomgeving schoon te maken. Het terrein van de Arbeidsinspectie aan de Gemenelandsweg is ontdaan van onkruid en de werkruimtes zijn opgeruimd en opgeschoond. De ambtenaren hebben gezorgd voor hun eigen voeding en drank en hebben hun eigen gereedschappen meegenomen. Gezien de economische situatie waarin wij als land verkeren, is er een beroep gedaan op het personeel om veel creativiteit en inventiviteit aan de dag te leggen, wat ook gebeurt. De leiding van Arbeidsinspectie stelt het personeel als voorbeeld voor overige ambtenaren.

De inspecteur-generaal, Rowan Noredjo, heeft bij deze gelegenheid dank uitgesproken naar zijn personeel toe. Hij hoopt dat dit initiatief navolging zal verdienen op het ministerie. Noredjo zegt dat hij hiermee teamspirit stimuleert bij zijn personeel en is hij ervan overtuigd dat dit zal resulteren in een perfecte teamprestatie die uiteindelijk een positieve invloed zal hebben op die dienstverlening van de Arbeidsinspectie naar de Surinaamse samenleving toe. De werkpaarden van de Arbeidsinspectie zijn overwegend aspirant-inspecteurs die in de afrondende fase verkeren van de Basis Opleiding tot Junior-arbeidsinspecteur.





ELEKTRONISCH STEMMEN VERKIEZING JEUGDRAAD SURINAME VOLLEDIG BETROUWBAAR

De Verkiezingscommissie van de Jeugdraad Suriname heeft minister Steven Mac Andrew van AWJ op dinsdag 30 mei 2023 geïnformeerd over de stand van zaken met betrekking tot de digitale verkiezing die op donderdag 1 juni 2023 zal plaatsvinden. Uit het verslag blijkt dat verkiezingen tot dusver in kannen en kruiken zijn. De commissie heeft de minister verzekerd dat de samenleving niet bezorgd hoeft te zijn over de betrouwbaarheid van het elektronisch stemmen. Zo is er vanaf het prille begin bij de voorbereiding van de onlineverkiezing beleid ontwikkeld om de betrouwbaarheid van het elektronisch stemmen te verhogen. Tegen deze achtergrond is er uitgekeken naar een ICT-bedrijf dat de betrouwbaarheid van het online stemmen kan waarborgen. Zo is de keus gevallen op Datasur, de enige datacenter in Suriname, die bovendien ISO 27001 en ISO 22301 is gecertificeerd. Deze ISO-certificering komt erop neer dat het bedrijf voldoet aan de internationale standaard op het gebied van informatiebeveiliging.

De website waarop de stemming zal plaatsvinden is gebouwd door Datasur en de hosting van de website gebeurt in Suriname. Er is gekozen voor Datasur's Cloud omgeving omdat de garantie op deze manier geboden wordt om veilig gebruik te kunnen maken van de meest flexibele en veilige cloud computing-mogelijkheden die vandaag de dag beschikbaar zijn. Op de dag van de verkiezing zullen er meerdere verificatie momenten in het proces worden opgenomen die live zullen worden gerapporteerd aan de verkiezingscommissie die direct kan monitoren hoe de stemming verloopt. Manipulatie in het systeem is haast onmogelijk. Er is hiervoor onder andere een user managementsysteem ingericht, waarbij ook een speciaal team volgens vooraf gestelde veiligheidsmaatregelen diverse controlewerkzaamheden kan uitoefenen en bij eventuele ongeregelheden kan inkomen en rapporteren aan de verkiezingscommissie.





ELEKTRONISCH STEMMEN VERKIEZING JEUGDRAAD SURINAME VOLLEDIG BETROUWBAAR

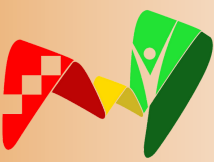
Minister Mac Andrew heeft bij deze gelegenheid aangegeven dat de Jeugdraadverkiezing een historisch moment zal zijn voor Suriname, omdat het de eerste keer zal zijn dat een landelijke verkiezing in Suriname digitaal zal geschieden. De minister heeft onderstreept dat de overgang naar een nieuw inspraakorgaan voor de jongeren een weloverwogen beslissing is geweest. De gekozen jeugdvertegenwoordigers zullen volgens hem daadwerkelijk in contact moeten treden met jongeren over het gehele land, waardoor op een effectieve wijze de jongerenparticipatie kan geschieden, wat uiteindelijk ten goede moet komen aan het welzijn van alle jongeren in ons land. De gekozen leden van de raad zullen volgens hem daarom werkgebieden en ressorten toegewezen krijgen, waarbij zij daadwerkelijk in het veld zullen moeten gaan om input van de doelgroep te krijgen. De gekozen kandidaten zullen volgens de bewindsman zich sterk moeten maken voor nijpende kwesties die betrekking hebben op jongeren in ons land.

Op 1 juni 2023 zullen landelijk ongeveer 135000 jongeren tussen 12 en 25 jaar in de gelegenheid worden gesteld om hun stem via hun mobiel uit te brengen op de kandidaten die zich verkiesbaar hebben gesteld voor de Jeugdraad.

Bij deze gelegenheid kregen de leden van de Verkiezingscommissie hun beschikking uitgereikt van de minister. Door de werkdruk en andere omstandigheden kon dit niet plaatsvinden. De voorzitter van de Verkiezingscommissie is de directeur van het Nationaal Jeugd Instituut, Mitesh Bhaggoe. De overige leden zijn: Imro Smith, ondervoorzitter (AWJ); Maverick Kromosoeto, lid (AWJ); Vishaal Oedit, lid (BiZa); Bharat Jagroep, lid (AWJ); Whitley Lodik, lid (AWJ); Samaidy Akima, lid (ROS); Aashti Sital, lid (ROS); Xiomara Wittenberg, lid (Datur); Angela van der Kooye, lid (A+ Business Partner); Vivian Redjopawiro, secretaris (AWJ).



Verkiezingscommissie Jeugdraad Suriname. Vlnr: Imro Smith (ondervoorzitter/ AWJ), Samaidy Akima, lid (ROS); Vishaal Oedit, lid (BiZa); Aashti Sital, lid (ROS); Mitesh Bhaggoe, (voorzitter/AWJ); minister Steven Mac Andrew; Genti Mangroe (directeur Jeugdzaken); Bharat Jagroep, lid (AWJ); Vivian Redjopawiro, secretaris (AWJ); Maverick Kromosoeto, lid (AWJ);



TOESPRAAK PRESIDENT I.V.M. DAG VAN DE ARBEID



Ter gelegenheid van de Dag van de Arbeid op 1 mei 2023, heeft de president van de Republiek Suriname, de heer Chandrikapersad Santokhi het Surinaams volk toegesproken middels een tv-toespraak. Sedert het aantreden van de regering Santokhi-Brunswijk in 2020 is het de president die jaarlijks bij deze gelegenheid namens de regering het volk toespreekt. U kunt hier de toespraak van de president herlezen.

Dames en heren, lobie brada nanga sisa, famirie mang,

Wij staan wederom, aan de vooravond, van de Dag van de Arbeid, wroko man dey. Bij deze gelegenheid wens ik stil te staan, bij het streven van mijn regering, voor een rechtvaardige samenleving en menselijke waardigheid voor iedereen, in het bijzonder voor werknemers met hun gezinnen. De economische problemen, waarmee wij als land worden geconfronteerd en daarenboven de invloed en impact van de wereldwijde economische crisis, die niet aan ons voorbij gaat, hebben helaas gevolgen, voor iedere burger, in ons geliefd land. De negatieve effecten, uiten zich onder andere in werkloosheid en baanonzekerheid, maar tegelijkertijd, ook in een tekort aan arbeidskrachten, in bepaalde sectoren. Verder, hebben burgers te maken met een afnemende koopkracht, door enerzijds de negatieve koersontwikkeling en anderzijds noodzakelijke overheidsbezuinigingen. De regering is ervan bewust, dat deze ongewenste negatieve effecten, een voedingsbodem vormen, voor een toename van de armoede in het land, waardoor begrijpelijk de onzekerheid groeit, bij vooral de beroepsbevolking.

We kunnen ze zien als problemen of bedreiging of uitdagingen en beproevingen. Deze vormen een extra prikkel voor ons als regering, om te werken aan verbetering van de welvaart van werkenden met hun gezinnen. Het proces van herstel, en op weg naar groei, en duurzame ontwikkeling, loopt gestaag. De fundamenten zijn reeds gelegd en deze regering zal doorgaan op deze weg. Uit de verschillende hearings die ik onlangs heb gehouden met alle lagen van de bevolking om te komen tot ons nationale dialoog is gebleken hoe nijpend de situatie is voor onder andere loontrekkers met hun gezinnen. Met name de kosten van levensonderhoud en de achteruitgang in koopkracht staan hoog op de lijst van de zorgpunten. Wij zullen middels dialoog in de verschillende overlegstructuren zoals de Sociaal Economische Raad, het Tripartiet Overleg, alsook in de verschillende ministerieel clusters, meer aandacht aan deze zorgpunten besteden en gerichte oplossingen zoeken of vinden. Sociale dialoog met zowel de vakbeweging als werkgeversorganisaties bij het streven naar een rechtvaardige samenleving is en blijft een speerpunt van het beleid van deze Regering. In overleg met de sociale partners zullen armoedebestrijding en leefbaarheidsverbetering in de komende maanden de hoogste prioriteit blijven genieten van de Regering. In dit kader is er reeds een pakket van verlichtende maatregelen genomen. Om specifieke maatregelen te nemen en programma's te ontwikkelen gericht op duurzame bestrijding van armoede heeft de regering per maart dit jaar, de armoedegrens geactualiseerd op het niveau van SRD 6000 voor een volwassene. De armoedegrens zal komende dagen worden geactualiseerd worden. Mede uitgaande van dit gegeven is het algemeen minimumloon opgetrokken naar SRD 30,- per uur. En per 01 juli 2023 zal er een algemeen minimumloon van SRD 35,- gelden, per uur. De regering is zich van bewust dat de hoogte van het minimumloon nog niet voldoende is, om uit te komen, maar dit is de hoogte, die onze economie op dit moment kan dragen. Om de koopkracht van loontrekkers verder te versterken is de omzetbelasting dit jaar afgeschaft en loontrekkers met een belastbaar inkomen onder de SRD 7.500, per maand, zijn vrijgesteld van de loonbelasting. Landgenoten, de Regering neemt het verzoek van de vakbeweging in overweging om de belastingvrije grens verder op te trekken. De Regering heeft ook gekeken waar er ingespeeld kan worden, om de noden van de laagste inkomens te verlichten.





TOESPRAAK PRESIDENT I.V.M. DAG VAN DE ARBEID

Als overbruggingsmaatregel is het voorzien van voedselpakketten en basisgoederen onlangs goedgekeurd. Besloten is, dat er landelijk 80.000 voedselpakketten verstrekt zullen worden aan onder andere de groep van loontrekkers met de laagste inkomens. Ik wens te benadrukken, dat het geven van voedselpakketten slechts een tijdelijke overbruggingsmaatregel is. Het moet gezien worden in het kader van een urgente korte termijn aanpak, voor de aanpak van de armoede. Het is de bedoeling dat wij gaan richting een duurzame en structurele aanpak.

Ook SRD 1800,- wordt verstrekt aan onder andere kwetsbare groepen, gezinnen van loontrekkers, die gezamenlijk minder SRD 6000,- per maand verdienen. De regering zal binnen de door het herstelprogramma gestelde grenzen, blijven zorgen voor de nodige financiële verlichting. Ik wens te benadrukken dat die verlichting zich specifiek zal richten op personen, met de laagste inkomens. Afgezien van de specifieke maatregelen ter bestrijding van armoede, mag ik u geruststellen, dat de Regering met veel meer ijver zal voortgaan met het beteugelen van de wisselkoersen en de inflatie. Tegelijkertijd zullen wij prijscontroles opvoeren, waardoor u meer kan kopen. Landgenoten, ten aanzien van het bevorderen van menswaardige omstandigheden, op het werk mag ik u mededelen dat de Regering in de maand februari dit jaar is aangevangen met de implementatie van het derde Decent Work Country Program. Samen met technische assistentie van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), nadat de twee eerdere programma's, succesvol zijn uitgevoerd. Een belangrijk onderdeel van dit programma is bevordering van ondernemerschap, alsook de productiviteit op de arbeidsmarkt. Dit zal leiden tot sterkere bedrijven in Suriname en meer werkgelegenheid, maar zal ook zorgen voor betere beloning en voorzieningen voor werknemers en hun gezinnen. Hierbij wordt gestreefd naar het creëren van decent jobs, het stimuleren van investeringen en het bevorderen van innovatie. Dit zal bijdragen aan economische groei en welvaart en het beschermen van werknemersrechten. Hierbij wordt aandacht besteed aan zaken als het voorkomen van gedwongen arbeid, en kinderarbeid alsook arbeidsvoorwaarden, veiligheid, gezondheid en welzijn. De Regering hecht grote waarde aan de Social Protection Expenditure Review, welke door de Internationale Arbeidsorganisatie wordt

uitgevoerd. In het kader hiervan mag ik u de blijde mededeling doen, dat vanaf morgen, 1 mei 2023 alle werkende vrouwen en mannen in aanmerking komen voor respectievelijk doorbetaald moederschaps- en vaderschapsverlof. Ik feliciteer u met het feit dat het eindelijk zover is, dat wij in Suriname doorbetaald ouderschapsverlof hebben kunnen invoeren. Het werkgelegenheidsbeleid, zal zich in de komende periode richten, op de verbetering van productiviteit, labor skills ontwikkeling en onze concurrentiepositie op internationale markten. Met het oog op de economische omstandigheden waarmee wij worstelen, heeft ons land geen ander keuze dan een participatiesamenleving te stimuleren, waarbij van burgers wordt verwacht zelfredzaam te zijn. In dit verband heeft de regering middelen vrijgemaakt ter versterking van gemeenschapsprojecten, waarbij kansarmen en risicojongeren de gelegenheid krijgen om een vak te leren, om zelfvoorzienend te zijn. Daarbij krijgen de trainees ook een starter kit om daarmee meteen aan de slag te gaan. Intussen hebben honderden personen een vak geleerd via de SAO, en overige trainingscentra van het Ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken, waarmee ze hun brood verdienen. Tevens heeft de regering ter stimulering van werkgelegenheid bevordering van ondernemerschap en de verhoging van de productie. De volgende fondsen in het leven geroepen agrarisch krediet fonds(nova), kmo fonds voor kleine ondernemer en het productie krediet fonds en het fonds technisch bijstand voor de particuliere sector. Dames en heren, samen met de sociale partners zal de regering de basis leggen voor een samenleving, die sociaal rechtvaardig is. Een samenleving die wordt gekenmerkt door dialoog, samenwerking en participatie inclusiviteit en gelijkheid. Als wij het samen doen zullen wij in staat zijn, sociaaleconomische issues en vraagstukken, in een betrekkelijk korte tijd aan te pakken, wat de samenleving, waaronder werknemers en werkgevers, ten goede zal komen. Ik wens u een bezinningsvolle Wrokoman Dey toe.

Moge God u allen zegenen.

Paramaribo 30 april 2023,
De President van de Republiek Suriname,
de heer Chandrikapersad Santhoki

