

NIEUWSBRIEF

Ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken



NIEUWE NATIONALE LOONRAAD

NATIONALE DECENT
WORK COMMISSIE
GETRAIND DOOR ILO



VERGROTING
DIGITALE
GELETTERDHEID
ONDER JONGEREN



COLOFON

Deze Nieuwsbrief AWJ is een mediaproduct van het ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) en wordt onder eigen beheer geproduceerd door de Communicatie Unit. Het blad wordt maandelijks uitgegeven, met ingang van januari 2021. Alle overige edities zijn terug te vinden op onze website: <https://gov.sr/ministeries/ministerie-van-arbeid-werkgelegenheid-en-jeugdzaken/nieuwsbrief/>

Redactie:

Imro Smith (Beleidsadviseur/ Coördinator Communicatie Unit)
Rosina Bijlhout (Medewerker Journalistiek)
Clinton Tilborg (Medewerker Journalistiek)

Vormgeving:

Lucretia Sontoidjojo - Setrodipo (Technisch medewerker)

Aan deze nieuwsbrief hebben meegewerkt :

Alysa Vieira (Technisch medewerker)
Sergio Doelasan (Medewerker Journalistiek)
Jeanette Danti (Logistiek medewerker)
Theodora Koulen (Technisch medewerker)

 : communicatie.awj@gmail.com

 : Ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken

 : <https://gov.sr/ministeries/ministerie-van-arbeid-werkgelegenheid-en-jeugdzaken/>

 : Communicatie Unit
Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken
Mr. Eduard Brumastraat 52
Paramaribo



Inhoudsopgave

Redactioneel	4
AWJ geeft voorlichting arbeidswetgeving in Commewijne	5
Minister Mac Andrew ontvangt ambassadeur VS voor beleefdheidsbezoek	7
AWJ vergroot digitale geletterdheid onder jongeren in Nickerie	8
Minister Mac Andrew vraagt om brede consultatie bij installatie Nationale Loonraad	9
SAO speelt in op behoefte Oil & Gassector aan specifieke lastechniek	10
AWJ focust op suïcidepreventie onder jongeren met installatie van commissie	11
Aspirant-arbeidsinspecteurs krijgen inzicht in veiligheidsaspecten asbestsanering, stoom- en dampstoestellen en zandstrale	12
AWJ waardeert inspanningen stichting Stop Geweld tegen Vrouwenvoor mentale gezonde jongeren	14
Rubriek: Arbeidsstandaarden en de Wrokoman Door: mr. Glenn Piroe Thema: ILO investeert in Decent Work Commissie Suriname	15
Suriname profiteert van training Decent Work ILO op Trinidad and Tobago	18
Rubriek: Prognose en trends van onze arbeidsmarkt Door: drs. Naomi Esajas-Friperson Armoede en armoedegrenzen deel 3	20
Minister Mac Andrew en USAID bespreken mogelijke samenwerkingsgebieden	21
Rubriek: De harde werker door de bril van Lucretia: Shelley Soetosenojo, fungerend hoofd Plan Unit	22
SAO levert 12 getrainde vrouwen af aan Commewijne in Textiele werkvormen	24
Door Simone Haridat Rubriek: Ondernemerschap gaat vooral om kansen grijpen Thema: Overlevingskills van Joshua Morroy	25
WWF informeert AWJ over Sustainable Forest Livelihoods Project	27
RUBRIEK: Kinderen van ambtenaren met uitzonderlijke prestatie: Elvyenne Kartosari	28
Nationale Decent Work Commissie versterkt door training ILO	30
Bekendmakin: Kandidaat Jeugdraad Suriname	32



**Imro Smith**

Coordinator Communicatie Unit

Redactioneel

Raad van Ministers of de Regeringsraad. Belangrijk is dat de Loonraad zo breed mogelijke groepen consulteert, zodat rekening kan worden gehouden met de diverse standpunten en visies van relevante actoren, waardoor er ook meer draagvlak kan ontstaan bij het doen van advies aan de minister. De consultatie moet breder zijn dan de gebruikelijke sociale partners, waardoor groepen zich niet uitgesloten voelen.

Wij hebben ook gezien dat de Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO) ready is om een leidende rol in te nemen in het verzorgen van gekwalificeerde lastrainingen voor onder andere de Oil & Gassector. Hiertoe heeft de stichting twee van haar lasinstructeurs laten upgraden door het internationaal erkend Nederlands Instituut voor Lastechniek (NIL) dat zich toelegt op Handvaardigheidsopleidingen (HVO). De lastechniek waarmee deze docenten nu zijn toegerust wordt in het buitenland vooral gebruikt door haar veelzijdigheid en snelheid. Deze techniek wordt vooral toegepast op de offshore-industrie, tanks en leidingen en kan goed van pas komen in onze eigen oil and gassector. Met deze ontwikkeling speelt de SAO in op de vraag en behoefte vanuit de oil and gassector door menskracht klaar te stomen.

Wij hebben ook gezien dat het ministerie is voortgegaan met het kosteloos aanbieden van de training Computervaardigheden aan schoolgaande tienermoeders en vroege schoolverlaters. Dit project is tot nu een succes. De geleerde computervaardigheden vergroten de digitale geletterdheid onder jongeren, waardoor ze in staat zullen zijn om mee te kunnen doen aan de digitale samenleving waarin wij leven. De computervaardigheden zijn onontbeerlijk voor de doelgroep om zich staande te kunnen houden zowel op school als in de samenleving en om zichzelf verder te ontwikkelen.

Opvallend in de maand april was ook de training van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) die de leden van de Nationale Decent Work Commissie van Suriname hebben gevolgd op Trinidad and Tobago. Het doel van deze training was om de leden de nodige inzichten te verschaffen ter implementatie, monitoring en evaluatie van het derde Decent Work Country Programma voor Suriname. De verwachting is dat de verkregen inzichten zullen bijdragen aan het vlotter uitvoeren van het programma.

Ik wens u veel leesplezier toe en hoop dat er inspiratie bij u opkomt om uw bijdrage te leveren aan de opbouw van ons land.

Een terugblik op voorbijgegangene zaken in de maand april 2023, laat zien dat het ministerie van AWJ een aanvang heeft gemaakt met het geven van voorlichting over de arbeidswetgeving aan onder andere bestuursambtenaren van het commissariaat van de verschillende districten. Het belang van het hebben van basiskennis over arbeidswetten door bestuursambtenaren is niet te onderschatten, want het zijn deze ambtenaren die in hun district dagelijks in het veld zijn en overtredingen van de arbeidswetgeving constateren. De basiskennis kan daarbij goed te pas komen, door alvast een voorlopige diagnose vast te stellen van de overtreding of van het probleem, waardoor zowel werkgevers als werknemers gericht verwezen kunnen worden naar de Arbeidsinspectie. Deze aanpak kan op termijn uiteindelijk resulteren in een betere naleving van de arbeidswetgeving.

Wij hebben ook gehad de installatie van de Nationale Loonraad voor een nieuwe zittingsperiode. De Loonraad is belast met het adviseren van de minister omtrent vaststelling van het minimumloon. Het advies is volgens de wet bindend voor de minister, maar voor het uiteindelijk vaststellen en afkondigen van het algemeen minimumloon heeft de minister echter de goedkeuring nodig van de



MINISTERIE VAN ARBEID
WERKGELEGENHEID
& JEUGDZAKEN

AWJ geeft voorlichting arbeidswetgeving in Commewijne



Minister Steven Mac Andrew spreekt de bestuursambtenaren en werkgevers van het district Commewijne toe aan het begin van de voorlichtingssessie over de arbeidswetgeving.

Het ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ), heeft op vrijdag 31 maart 2023 in het district Commewijne voorlichting gegeven over de arbeidswetgeving. De doelgroep betreft bestuursambtenaren van het commissariaat en ondernemers van het district. Deze waren voor de voorlichtingssessie in redelijke mate opgekomen. De voorlichting werd gegeven door juristen van het onderdirectoraat Juridische en Internationale Zaken onder leiding van de onderdirecteur Glenn Piroe. De DC van Commewijne, Mohamedsafiek Radjab, verwelkomde de delegatie van het ministerie en benadrukte het belang van kennis bij de bestuursambtenaren over de regels betreffende arbeid. Hij ziet graag dat ook in zijn district werkgevers en werknemers zich houden aan de arbeidswetgeving. Hij adviseerde zijn bestuursambtenaren en de aanwezige ondernemers en werkgevers om gebruik te maken van de aanwezigheid van de juristen van AWJ, om interactief te participeren en vragen te stellen.

De opening van de voorlichtingssessie werd verricht door minister Steven Mac Andrew. Hij gaf in zijn statement onder meer aan dat Decent Work over het gehele grondgebied van Suriname van toepassing is. Hij wees de aanwezigen erop dat 'arbeidsrechten' een van de 4 pilaren is waarop Decent Work rust. De bewindsman benadrukte ook het belang van de overige drie pilaren van Decent Work namelijk: sociale dialoog, sociale bescherming en de creatie van productieve en fatsoenlijke banen. Hij gaf aan dat het ministerie arbeidswetten helpt maken en vernieuwen, maar dat ook voorlichting landelijk wordt gegeven over arbeidswetten, waardoor de samenleving de werking van de wetten beter kan begrijpen.

AWJ geeft voorlichting arbeidswetgeving in Commewijne

Na de minister ging onderdirecteur Piroe kort in op het belang van basiskennis over de arbeidswetgeving die bestuursambtenaren moeten hebben. Het zijn volgens hem deze ambtenaren die dagelijks in het veld zijn en inbreuken op de arbeidswetgeving kunnen constateren. Daarvoor is enige basiskennis van belang. Hij gaf ook aan dat de bestuursambtenaren geconstateerde inbreuken kunnen doorgeven aan het ministerie. Ook wees hij de ambtenaren op het belang om in interactie te zijn met de lokale ondernemers en van hun te vernemen wat hun zorgpunten zijn. Dit kan volgens Piroe resulteren in naleving van de arbeidswetgeving door zowel werkgevers als werknemers. Ook kan dit leiden tot een verdere verscherping van de arbeidswetgeving.

De inhoudelijke voorlichting bestond uit drie delen die steeds gepaard gingen met een vragen- en discussieronde. De onderwerpen die aan de orde kwamen waren onder andere: de arbeidsovereenkomst, de werk- en rusttijden, overwerk, boeteregelingen en andere sancties, het concurrentiebeding en regelingen bij nevenbetrekkingen,

de ontslagregels, vakantie, de ongevallenregeling, pensioen, de ziektekostenregeling, het zwangerschaps- en bevallingsverlof, minimumloon, vreemdelingen op de arbeidsmarkt, uitzendkrachten, veiligheid, gezondheid en welzijn, discriminatie en geweld en seksuele intimidatie op de werkplek.

De inleidingen werden verzorgd door: Withley Lodik (Hoofd Arbeidswetgeving), Jason Menso (Fgd. Hoofd Internationale Zaken), Jean Moerawi (Fgd. Hoofd Afdeling Vergunningen Intermediairs), Anisha Babolall, Nishita Bharos en Junior Bharatt. Na de 3 inleidingen volgden er heel interactieve discussie- en vraagronden, hetgeen een indicatie is dat er lokaal en landelijk behoefte is aan zulke voorlichtingssessies. Het ministerie heeft de afgelopen jaren veel nieuwe arbeidswetgeving helpen tot stand brengen waarvan de uitvoering bij het ministerie ligt. Het ministerie ontvangt graag verzoeken van belanghebbenden die de behoefte hebben aan voorlichting over de arbeidswetgeving.



Vlnr: Anisha Babulall (juridisch medewerker AWJ), Withley Lodik (Hoofd Arbeidswetgeving), Glenn Piroe (Onderdirecteur Juridische en Internationale Zaken), Jason Menso (Fgd. Hoofd Internationale Zaken), Jean Moerawi (Fgd. Hoofd Afdeling Vergunningen Intermediairs), Junior Bharatt (Juridisch medewerker AWJ) en Kayleigh Cramer-Lioe-Awan (Fungerend hoofd CAO registratie)



Minister Mac Andrew ontvangt ambassadeur VS voor beleefdheidsbezoek

Minister Steven Mac Andrew van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ), heeft de nieuwe ambassadeur van de Verenigde Staten van Amerika, Robert Faucher, op dinsdag 4 april 2023 voor een beleefdheidsbezoek ontvangen. De bewindsman heeft bij deze gelegenheid de ambassadeur in grote lijnen geïnformeerd over het beleid van het ministerie. De ambassadeur heeft hierbij vooral interesse getoond in het jeugdbeleid en de situatie van jongeren in Suriname.

De minister informeerde hem omstandig over de reeds genomen stappen en nog te ondernemen stappen tegen kinderarbeid en de vorderingen die het ministerie boekt om zowel risico- als kansarme jongeren zelfredzaam te maken, nadat de ambassadeur specifieke vragen stelde over zowel

kinderarbeid in het achterland als de rol van de Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO) en de Stichting Productieve Werk Eenheden (SPWE) in relatie tot het werkgelegenheidsbeleid enerzijds en anderzijds het beleid om risico- en kansarme jongeren in sociaaleconomisch opzicht weerbaar te maken.

De ambassadeur wilt samen met the United States Agency for International Development (USAID) de mogelijkheden bekijken om ondersteuning te geven aan het jeugdbeleid, verdere skills ontwikkeling en aan de verhoging van de mentale weerbaarheid van de doelgroep. Hiertoe zal de mogelijkheid bekeken worden om een meeting te schedulen met de Directeur van USAID, die Suriname binnenkort zal aandoen.



Minister Steven Mac Andrew en de ambassadeur van de Verenigde Staten van Amerika, Robert Faucher.



AWJ vergroot digitale geletterdheid onder jongeren in Nickerie

Bijna 30 jongeren in Nickerie, waaronder 9 heren en 19 dames, hebben de training computervaardigheden van het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) succesvol afgerond en hebben hun certificaat in ontvangst mogen nemen. Het ministerie heeft de training kosteloos aangeboden aan de jongeren in het kader van het project Computervaardigheden voor schoolgaande tienermoeders en vroege schoolverlaters in de districten. De geleerde computervaardigheden vergroten de digitale geletterdheid onder de jongeren, waardoor ze in staat zullen zijn om mee te kunnen doen aan de digitale samenleving waarin wij leven. De computervaardigheden zijn onontbeerlijk voor de doelgroep om zich staande te kunnen houden zowel op school als in de samenleving en om zichzelf verder te ontwikkelen. De jongeren die hiervan bewust zijn hebben daarom deze kans met beide handen aangegrepen.

De directeur van Jeugdzaken, Genti Mangroe, heeft de geslaagde jongeren bij deze gelegenheid toegesproken. Ze liet blijken onder de indruk te zijn van de buitengewone prestatie van enkele van de jongeren, doelend op de twee best geslaagden die met 10 als gemiddeld cijfer zijn geslaagd voor de onderdelen: Word, Excel en PowerPoint. Deze buitengewone prestatie kwam niet helemaal onverwacht bij haar over, want volgens haar staat Nickerie bekend om het behalen van hoge slagingspercentages in het onderwijs. De deelnemers aan deze training hebben volgens haar hiermee de trend voortgezet. Dit project draagt volgens Mangroe bij aan het vergroten van de digitale geletterdheid onder jongeren in ons land. Uit statistieken over digitale geletterdheid blijkt volgens haar dat meer dan 50% van zowel mannen als vrouwen in ons land niet over de basale computervaardigheden beschikt. Van dit aantal zijn vrouwen het minst digitaal geletterd volgens de statistieken. Tegen deze achtergrond vindt ze het uitstekend dat de jongeren deze kans hebben aangegrepen om computervaardigheden onder de knie te krijgen. Het ministerie zal volgens haar er alles aan doen om jongeren een duwtje in de rug te blijven geven.

De directeur wees erop dat met de training in Nickerie, de 4e groep jongeren in het land, in korte tijd is getraind in computervaardigheden door het ministerie.

Het onderdirectoraat Nationale Jongeren Aangelegenheden (NJA) van het ministerie is direct verantwoordelijk voor de uitvoering van dit project. Daarom heeft de NJA-onderdirecteur, Madhoeri Moenesar, deze gelegenheid te baat genomen om ook van haar kant de jongeren moed in te spreken om het niet te laten bij het behalen van dit certificaat, maar om zich verder te ontwikkelen door alvast de school met succes af te ronden. De burgermoeder van Nickerie, Senrita Gobardhan, heeft te kennen gegeven trots te zijn op de jongeren van haar district, doelend op de geleverde buitengewone prestatie van enkele van de jongeren. Zij bedankte het ministerie voor zijn landelijke inspanningen om jongeren op het goede spoor te houden, waardoor zij op een volwaardige wijze kunnen meedoen aan de maatschappij. Gobardhan heeft de jongeren aangemoedigd om te blijven leren en zich in te zetten voor de ontwikkeling van het district. De directeur van Jamaata Education Center, Jennifer Landveld-Amaata, die de trainingen in opdracht van het ministerie verzorgt, heeft de wilskracht van de groep besproken. Zo heeft volgens haar een van de deelnemers de training doorlopen, zonder dat de bedoelde deelnemer de Nederlandse taal machtig is.



Jongeren van Nickerie die met succes de training computervaardigheden van het Ministerie van AWJ hebben afgerond. Op de foto te zien: de directeur van Jeugdzaken, Genti Mangroe, onderdirecteur Nationaal Jongeren Aangelegenheden, Madhoeri Moenesar, Jennifer Landveld, directeur van Jamaata Education Center en de burgermoeder, Senrita Gobardhan.

Minister Mac Andrew vraagt om brede consultatie bij installatie Nationale Loonraad

Minister Steven Mac Andrew van AWJ heeft op woensdag 5 april 2023 de Nationale Loonraad voor een nieuwe zittingsperiode geïnstalleerd onder voorzitterschap van Wonnie Boedhoe die sedert april 2021 leidinggeeft aan dit orgaan. De Loonraad is belast met het adviseren van de minister omtrent vaststelling van het minimumloon. Het advies is volgens de wet bindend voor de minister, maar voor het uiteindelijk vaststellen en afkondigen van het algemeen minimumloon heeft de minister echter de goedkeuring nodig van de Raad van Ministers of de Regeringsraad.

Minister Mac Andrew verwees in een kort betoog voor de installatie naar ILO-conventie 131, Minimum Wage Fixing Convention en gaf aan, dat die als leidraad heeft gediend voor de instelling van de Nationale Loonraad, omdat deze conventie vraagt dat lidlanden een mechanisme voor de vaststelling van het minimumloon in leven roepen. Mac Andrew gaf voorts aan, dat de conventie niet alleen vraagt om gelijke participatie van representatieve organisaties van werkgevers en werknemers, maar ook om uitgebreide consultaties om te komen tot de vaststelling van een minimumloon. Conventie 131 geeft volgens hem ook aan dat er gezocht moet worden naar een balans tussen de behoeften van werknemers en de economische omstandigheden van het land. De minister wees ook op de richtlijn uit deze conventie, dat er niet afgeweken mag worden van het minimumloon.

Minister Mac Andrew riep de Nationale Loonraad op om inderdaad breed te consulteren, conform de richtlijnen van de conventie 131, zodat bij het uiteindelijk advies rekening kan worden gehouden met de diverse standpunten en visie van relevante actoren, waardoor er ook meer draagvlak kan ontstaan. Hij benadrukte, dat consultatie breder moet zijn dan de eigen belangengroep en de gebruikelijke sociale partners. Mac Andrew benadrukte eveneens, dat in het advies van de Nationale Loonraad was meegenomen, dat er een assessment zou worden gedaan over de impact van btw. Hij vroeg de Nationale Loonraad om zich hierover te buigen. Over het besluit om Wonnie Boedhoe opnieuw te benoemen tot voorzitter, zei hij dat dit snel was genomen, gezien het goede- en vele werk dat zij als voorzitter tot nog toe heeft verricht. Boedhoe bedankte de bewindsman voor het vertrouwen in haar en de leden gesteld en zegde toe zich te zullen buigen over de kwestie van het draagvlak bij het doen van advies aan de minister, maar ook over de impact van de macro-economische omstandigheden op het minimumloon.

In de Nationale Loonraad zitten verder: Shoblinadebie Chotkan-Somai (AWJ), Shirley Relyveld (VSB), Petty Mahabirsingh (VSB), Dinesh Dinai (RAVAKSUR), Dayanand Dwarka (RAVAKSUR), Lilian Menke-Tangali (Planbureau), en Tirlotma Marhe-Kewal (AWJ) die als secretaris is toegevoegd.



Nationale Loonraad vlnr: Shirley Relyveld (VSB), Tirlotma Marhe-Kewal (secretaris/ AWJ), Lilian Menke-Tangali (Planbureau), minister Steven Mac Andrew, Wonnie Boedhoe (voorzitter), Dinesh Dinai (RAVAKSUR), Petty Mahabirsingh (VSB), Shoblinadebie Chotkan-Somai (AWJ), Dayanand Dwarka (RAVAKSUR).



SAO speelt in op behoefte Oil & Gassector aan specifieke lastechniek

De Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO) streeft om een leidende rol in te nemen in het verzorgen van gekwalificeerde lastrainingen voor onder andere de Oil & Gassector. Hiertoe heeft de stichting twee van haar lasinstructeurs laten upgraden door het internationaal erkend Nederlands Instituut voor Lastechniek (NIL) dat zich toelegt op Handvaardigheidsopleidingen (HVO). De instructeurs hebben hun bijscholing in lastechniek met succes afgerond en zijn nu bevoegd om zelf lastrainingen te verzorgen voor de SAO op basis van de NIL/HVO-standaarden en hebben nu de status van lasdocenten. Dit is aanleiding geweest voor minister Steven Mac Andrew om op donderdag 6 april 2023 de directie en de twee lasinstructeurs van de SAO te ontvangen om waardering naar hen toe uit te spreken.

Het gaat om de lasinstructeurs, Maikel Redjodikromo, die het lasniveau 3 heeft behaald en Stuart Kartowinangoen, die het lasniveau 4 heeft behaald van NIL en nu zelf les mogen geven respectievelijk op niveau 2 en niveau 3. De lastechniek waarmee deze docenten nu zijn toegerust wordt in het buitenland vooral gebruikt door haar veelzijdigheid en snelheid. Deze techniek wordt vooral toegepast op de offshore-industrie, tanks en leidingen en kan goed van pas komen in onze eigen oil and gassector. De NIL-HVO-standaarden bestaan uit verschillende lasniveaus, die zich in het leerproces uitkristalliseren in lasopleidingen van niveau 1 t/m 4. Met deze ontwikkeling speelt de SAO in op de vraag en behoefte

vanuit de oil and gassector door menskracht klaar te stomen die in staat zal zijn te voldoen aan hoge kwaliteitseisen bij de lassector.

Minister Mac Andrew zei bij deze gelegenheid dat door het upgraden van de eigen instructeurs de SAO goed inspeelt op de steeds veranderende vraag en behoefte van de arbeidsmarkt, doelend op de nieuwe sectoren zoals de oil and gassector waar internationaal gecertificeerde bedrijven opereren die op zoek zijn naar lokaal menskracht van een speciaal kaliber. Volgens hem is daar een rol weggelegd voor de SAO om te voorzien in die behoefte, wat met het upgraden van de instructeurs ook het geval is op het vlak van lassen. Hij prees de SAO voor het inspelen op de arbeidsmarkthervormingen als gevolg van de technologische ontwikkelingen wereldwijd en internationale standaarden waaraan zowel bedrijven als arbeidskrachten zich moeten houden. Door de nieuwe trends op de arbeidsmarkt zullen volgens hem slechts arbeidskrachten die voldoen aan het geschikte profiel aan bod komen. Tegen deze achtergrond vindt hij het belangrijk dat de doelgroep waar de SAO en het ministerie op mikken, deze mogelijkheid aangrijpt om zich te laten trainen en opleiden, waardoor ingespeeld kan worden op de behoefte van de oil & gassector die onder andere gekwalificeerde lassers nodig heeft. Hij feliciteerde de docenten met het behalen van hun internationaal erkende diploma in de lastechniek en heeft hij de verwachting uitgesproken dat zij de opgedane kennis op een bevattelijke wijze zullen overdragen aan zowel de cursisten als aan hun collegae instructeurs.

Zowel het bestuur als de directie van de SAO heeft de minister te kennen gegeven ready te zijn om een aanvang te maken met de lastrainingen en lasopleidingen volgens de internationaal erkende NIL-HVO-standaarden. Herman Soe-Agnie, consultant in logistieke en technische zaken, tevens controleur van Onderwijs, Bemiddeling en Uitzendservice /Welding Inspection Services (OBU/WIS), die ook aanwezig was bij deze gelegenheid, besprak het aspect van kennisoverdracht waarbij hij de docenten volledig kundig vindt om les te geven.



Het moment waarop minister Steven Mac Andrew waardering uitsprak naar de twee lasinstructeurs van de SAO. Verder op de foto: Naomi Esajas-Friperson, voorzitter Raad van Bestuur SAO; Joyce Lapar, directeur SAO; Anisha Tamsiran-Saridjan, onderdirecteur SAO; Maikel Redjodikromo, lasinstructeur SAO; Stuart Kartowinangoen, lasinstructeur SAO; Mark Samuels, onderdirecteur Administratieve Diensten SAO; Herman Soe-Agnie, consultant in logistieke en technische zaken.

AWJ focust op suïcidepreventie onder jongeren met installatie van commissie

Minister Steven Mac Andrew van Arbeid Werkgelegenheid en Jeugdzaken (AWJ) heeft op vrijdag 14 april 2023 de Commissie Suïcide Preventie en Psychosociale begeleiding geïnstalleerd voor een periode van 1 jaar onder voorzitterschap van de directeur van Jeugdzaken, Genti Mangro. Dit is de tweede keer dat deze commissie wordt geïnstalleerd die suïcidepreventie ter hand moet nemen met het doel het aantal suïcides en pogingen tot suïcides onder jongeren te verminderen of zelfs te voorkomen. Het vraagstuk van suïcide onder jongeren staat hoog op de agenda bij het ministerie, aangezien bij een recent onderzoek naar suïcidaal gedrag onder jongeren tussen 16 en 25, het ministerie geconfronteerd raakte met zeer verontruste resultaten die vragen om snelle actie van alle stakeholders die zijn opgenomen in de commissie.

Minister Mac Andrew zei bij deze gelegenheid dat het vraagstuk van zelfdoding een nationaal vraagstuk is en daarom is het volgens hem van belang om dit vraagstuk integraal te benaderen alsook aan te pakken. Hij kon niet voldoende het belang van deze commissie benadrukken, gezien de vele meldingen op sociale media van zelfmoordgevallen, waaronder jongeren die de hand aan zichzelf slaan. De installatie van de commissie is volgens hem een follow-up van het onderzoek naar suïcidaal gedrag van jongeren tussen 16 en 25 jaar.

Met de resultaten van het bedoeld onderzoek is volgens de bewindsman inzicht gekregen in het vraagstuk, waardoor de commissie nu gerichte acties kan ondernemen naar de doelgroep toe. Hij zal de verrichtingen van de commissie op de voet volgen met het oog op de verwachte snelle acties ter voorkoming dat nog meer jongeren onnodig een einde maken aan hun leven. Mac Andrew heeft alle vertrouwen in dat door de meerzijdige samenstelling van de commissie, de integrale aanpak beter tot zijn recht zal komen. De minister was ingenomen met het feit, dat UNICEF de toezegging deed om het werk van de commissie te ondersteunen. De voorzitter van de commissie, Mangro, bedankte de minister voor het vertrouwen in haar en de leden gesteld en heeft hem verzekerd zich te zullen inzetten om zelfdoding onder jongeren in ons land te minimaliseren en zelfs te voorkomen.

In de Commissie zitten verder: Madhoeri Moenesar (AWJ), Saskia Volkers (Ministerie van Justitie en Politie), Bruce Sariredjo (Ministerie van Sociale Zaken en Volkshuisvesting), Josephine Doerasim-Wongsodikromo (Ministerie van Onderwijs, Wetenschap en Cultuur), Savora Omanette (Ministerie van Volksgezondheid), Sandhia Soekhoe-Hanoeman (United Nations Children's Fund), Vivian Redjopawiro (AWJ) die als secretaris is toegevoegd.



Vlnr: Saskia Volkers (JusPol), Sandhia Soekhoe-Hanoeman (UNICEF), Genti Mangro (voorzitter/AWJ), Minister Steven Mac Andrew, Savora Omanette (Volksgezondheid), Josephine Doerasim-Wongsodikromo (Ministerie Onderwijs), Vivian Redjopawiro (secretaris/AWJ), Madhoeri Moenesar (AWJ).



Aspirant-arbeidsinspecteurs krijgen inzicht in veiligheidsaspecten asbestsanering, stoom- en damptoestellen en zandstralen

De aspirant-arbeidsinspecteurs die sedert augustus vorig jaar in opleiding zijn tot junior arbeidsinspecteurs, zijn nu in de fase waarbij zij praktijkervaring opdoen in veiligheidsaspecten op het vlak van asbestsanering, stoom- en damptoestellen, en zandstralen. In dit verband hebben ze in de eerste week van april 2023 veldbezoeken gebracht aan: de N.V. Melkcentrale waar zij zich konden oriënteren op de controle en keuring van stoom- en damptoestellen, de Surinaamse Dok en Scheepsbouw Maatschappij N.V (SDSM) waar zij werden gewezen op de veiligheidsaspecten bij het zandstralen van schepen en boten en een woonpand te Mariënburg waar ze mochten gadeslaan hoe een aannemingsbedrijf overging tot asbestontmanteling.

In Mariënburg werd de asbestsanering uitgevoerd door bouwbedrijf "de Ster" onder het toezien van de Arbeidsinspectie. Het doel van deze fysieke oriëntatie was om kennis te dragen over de rol van de Arbeidsinspectie op het vlak van asbestsanering. Bij de sanering konden de aspiranten waarnemen hoe het eraan toegaat. Er werd gelet op de manier van saneren en verwijderen van asbestdakbedekking, daaraan gekoppeld de controle op naleving van de Veiligheidsvoorschriften. Bij de Melkcentrale N.V mochten de arbeidsinspecteurs zich oriënteren op de stoom- en damptoestellen aldaar. Tijdens de oriëntatie hebben de aspiranten inzicht kunnen krijgen in hoe de controle plaatsvindt en waarop er gelet moet



Aspirant-arbeidsinspecteurs worden bekendgemaakt met asbestsanering. Asbestontmanteling of asbestsanering moet worden gemeld bij de Arbeidsinspectie die streng daarop controleert.





Aspirant-arbeidsinspecteurs krijgen inzicht in veiligheidsaspecten asbestsanering, stoom- en damptoeestellen en zandstralen

worden. Ook werden zij ingeleid in het proces van keuring van de toestellen. Bij SDSM werden ze gewezen op hoe controle uitgevoerd moet worden bij het zandstralen ter voorkoming dat werknemers zich blootstellen aan Pneumoconiose die een longaandoening is die door de inhalatie van stof wordt veroorzaakt. De groep bestond uit 24 aspiranten, waarvan enkele hun werkzaamheden in Nickerie uitvoeren. Deze opkomende generatie van arbeidsinspecteurs is een veel belovende groep in het streven naar stipte en stringente naleving van de arbeidswetgeving door zowel werkgevers als werknemers in het geheel land.

Asbestverwijdering is aan strenge regels gebonden. Zo moet voor verwijdering een asbestinventarisatie worden gedaan door een gecertificeerd bedrijf. Alle stappen in het proces mogen alleen door daarvoor gecertificeerde bedrijven worden uitgevoerd. Een willekeurige bouwondernemer mag absoluut niet aan de slag om de verwijderingsklus uit te voeren. Dit is verboden. Afgezien hiervan kunnen arbeiders zichzelf hiermee in gevaar brengen.

Asbestverwijdering moet daarom worden gemeld bij de Arbeidsinspectie die streng hierop controleert. Ten aanzien van de controle op stoom- en damptoeestellen in bedrijven, let de Arbeidsinspectie op installatie, onderhoud en gebruik van deze toestellen. Bij een verkeerde installatie of bij verkeerd gebruik of bij slecht onderhoud van stoom- en damptoeestellen in ondernemingen kunnen deze toestellen levensgevaarlijk zijn voor het personeel en overige personen in de directe omgeving. Dit is de reden waarom deze toestellen aan strenge regels zijn onderworpen. Afgezien van strenge regels, zijn deze toestellen ook aan periodieke keuring en regelmatige controle van de Arbeidsinspectie onderworpen.

Ten aanzien van zandstralen moet de Arbeidsinspectie erop toe zien dat het volgens de Veiligheidsvoorschriften geschiedt. Zandstralen wordt toegepast bij het behandelen en schoonmaken van verschillende oppervlakten. Hierbij wordt een combinatie van zand en lucht onder hogedruk op het te behandelen of schoon te maken oppervlak gestraald, waarbij stofdeeltjes vrijkomen die zeer gevaarlijk zijn voor de gezondheid.



Aspirant-arbeidsinspecteurs krijgen inzicht in de controle en keuring van stoom- en damptoeestellen.



De aspirant-arbeidsinspecteurs bij de Surinaamse Dok en Scheepsbouw Maatschappij N.V (SDSM) waar zij werden gewezen op de veiligheidsaspecten bij het zandstralen van schepen en boten.



AWJ waardeert inspanningen stichting Stop Geweld tegen Vrouwen voor mentale gezonde jongeren

Minister Steven Mac Andrew heeft in het kader van zijn opendeurbeleid, op verzoek van de stichting Stop Geweld tegen Vrouwen, een afvaardiging van haar bestuur ontvangen onder leiding van Margo Bean op maandag 17 april 2023. Uit de uiteenzetting van het bestuur blijkt dat een groot deel van de doelgroep waarop deze stichting zich richt, uit jongeren bestaat. Tegen deze achtergrond heeft de stichting het nodig gevonden op audiëntie te gaan bij de minister die direct verantwoordelijk is voor het jeugdbeleid.

De stichting houdt zich vooral bezig met de begeleiding van vrouwen en jongeren in verschillende woonwijken. Bij de begeleiding is volgens de stichting de focus met name gericht op het werken aan mentale gezonde burgers, omdat mentale gezondheid leidt tot mensen die een goede kwaliteit van leven ervaren en in maatschappelijk opzicht een zinvolle bijdrage kunnen leveren. Het bestuur ziet graag dat het ministerie de activiteiten van de stichting in financieel opzicht en in natura ondersteunt.

Na de uiteenzetting van het bestuur heeft de bewindsman de stichting gecompimenteerd voor het werk dat wordt verzet, vooral dat deel van het werk dat direct betrekking heeft op de groep van risicojongeren die immers vanuit het ministerie speciale aandacht krijgt. Deze groep moet volgens hem bewust worden gemaakt van haar mentale gezondheid, omdat jongeren moeten leren en weten hoe om te kunnen gaan met tegenslagen en stresssituaties. De begeleiding op het vlak van mentale gezondheid, kan volgens de bewindsman voorkomen dat risicojongeren verder afglijden naar de afgrond en uit wanhoop zichzelf of andere van het leven beroven. Hij beschouwt de stichting als een partner in het streven naar het vormen en begeleiden van risicojongeren die een tweede kans verdienen in de maatschappij. Hij zal daarom intern nagaan hoe een bijdrage te leveren aan het werk van de stichting. Minister Mac Andrew is zeer te spreken over het feit dat het maatschappelijk middenveld zijn schouders mede zet onder het vele werk dat zich richt op risicojongeren.



Vlnr: Karina Berghout (Stichting Stop geweld tegen Vrouwen), minister Steven Mac Andrew, Wilgo Koster (STIBULA) en Margo Bean (directeur Stichting Stop geweld tegen Vrouwen).

Rubriek: Arbeidsstandaarden en de Wrokoman Door: mr. Glenn Piroe



Mr. Glenn Piroe

Deze rubriek is een poging om de arbeidsstandaarden en de wrokoman daarin te brengen in een nationaal en internationaal perspectief. Daarmee wordt gepoogd een bijdrage te leveren aan het publieke debat over het bevorderen van de arbeidsstandaarden. De arbeidsstandaarden moeten bijdragen aan economische groei en meer en betere banen die voldoen aan de beginselen van decent work, die garantie geven voor gelijke rechten voor mannen en vrouwen op de werkvloer, en die extreme armoede uitbannen onder loontrekkers.

De schrijver van deze rubriek is Glenn Piroe. Hij is afgestudeerd aan de Anton De Kom Universiteit van Suriname in 1999 en studeerde Algemeen Surinaamsrecht. Hij is al 25 jaar werkzaam op het ministerie van Arbeid en is thans onderdirecteur Juridische en Internationale Zaken (JIZ). Ook is hij onder andere plaatsvervangend voorzitter van de Ontslagcommissie en van het Arbeidsadviescollege en was hij fungerend hoofd van

de Arbeidsinspectie. Piroe heeft enkele arbeidsgerelateerde boeken in zowel het Nederlands als Engels op zijn naam staan, zoals: 'System of Labour Administration in Suriname' (2022), 'Internationale Normen inzake Vakverenigingsvrijheid en fundamentele arbeidsstandaarden' (2011), 'Gids Arbeidswetgeving Suriname' (2011-2022) en 'Modernisering Arbeidswetgeving Suriname' (2018). Verder is hij voorzitter geweest van een aantal wetgevingscommissies, ingezet door verschillende ministers van Arbeid. Hij doceerde ook Arbeidsstandaarden en Internationaal arbeidsstandaarden op de Anton De Kom Universiteit van Suriname en verzorgt Internationaal Arbeidsstandaarden op het Scholingsinstituut voor de Vakbeweging in Suriname.

ILO investeert in Decent Work Commissie Suriname

De Nationale Commissie Decent Work was op uitnodiging van het ILO Decent Work Team and Office for the Caribbean Countries op een training van een week op het plaatselijke ILO-kantoor te Port of Spain, Trinidad. De training had als doel om de complete commissie, bestaande uit 11 personen, kennis bij te brengen over de principes van 'monitoring en oversight' in het kader van het Decent Work Programma Suriname III (2023-2026) (DWCP DU III). Ook is op de training aan de participanten kennis bijgebracht over de 3 prioriteiten van het programma.

Deze prioriteiten zijn verder uitgewerkt in outcomes en indicatoren. De hele training, die ook wat reis- en verblijfskosten betreft, die bekostigd is door de ILO, is een enorme investering in het Decent Work Team van Suriname. Deze investering kan opgevat worden als een teken van vertrouwen op het pad welke door Suriname is en wordt bewandeld om Decent Work ingang te doen vinden in Suriname. Dit trainingsprogramma is uniek in de Caribbean en is Suriname het eerste land dat zo een training heeft ontvangen.

ILO investeert in Decent Work Commissie Suriname

Decent Work is een doel van de ILO, waarbij nagestreefd wordt dat werknemers en hun gezinnen werken onder bepaalde rechten en waarborgen, dat ze inspraak hebben en sociale bescherming. Uiteraard moeten er ook banen worden gecreëerd en die moeten goede banen zijn en dient daarvoor met name het micro- klein en middelgroot ondernemerschap te worden bevorderd. Al deze zaken zijn opgenomen in het Decent Work Country Programma III van Suriname. Het doel is dat werknemers hun rechten en die van hun gezinnen beter tot hun recht komen. Er zijn heel veel maatregelen op het gebied van het sterker maken van de zelfstandigen en de bedrijven, maar ook het upgraden van de mensen die werken en werk zoeken. Verder moeten werknemers met hun problemen op de werkplek, als die er zijn, ergens terecht kunnen, voor oplossingen. Voor kinderen, zwangere vrouwen, zieken, arbeidsongeschikten en gepensioneerden moeten er goede regelingen komen, ook in geval van bedrijfsongevallen en beroepsziekten. Waar nodig moet er eerder preventie plaatsvinden.

Suriname heeft eerder Decent Work landenprogramma's uitgevoerd sinds 2014 en de meeste progressie is geboekt op het gebied van de arbeidswetgeving en de interventies op de arbeidsmarkt. Recent is ook het arbeidsmarktbeleid aangescherpt door lancering van de Mid-term Labour Market Policy. Dit beleid is erop gericht op degenen die studeren en leren, de personen die werk zoeken en degenen die een bedrijfje willen starten een duw in de juiste richting te geven. Het Decent Work programma van Suriname zal bij uitvoering leiden tot heel veel vooruitgang, zowel voor werkenden als voor zelfstandigen en ondernemers. Het mooie in het programma is dat er concrete zaken zijn waaraan vooruitgang moet worden gemeten. Een voorbeeld daarvan is: het aantal mensen dat via het ministerie geholpen is aan een baan in de formele sector. Het team dat op Trinidad and Tobago een week lang is getraind is nu in staat om het programma in de diepte te volgen. Vooruitgang zal direct zichtbaar worden, maar ook stilstand of stagnatie.



De leden van de Nationale Decent Work Commissie Suriname met ILO-functionarissen (vlnr): Merlien Adriaans-Nelson, Lesley-Ann Nelson (ILO), Kamlesh Ganesh, Roy Haverkamp, Jean Moerawi, Naomi Esajas-Friperson, Charlene Soerodimedjo, Claudette Etnel, Joann Keenswijk-Fung Aloï, Whitley Lodik, Jason Menso, Glenn Piroe, Lars Johansen (ILO) en Ingerlynn Caines (ILO).

ILO investeert in Decent Work Commissie Suriname

Het team is getraind in het hanteren van een 'tool box' om het programma op verschillende niveaus te volgen en te sturen. Een van de hoofdinzichten van de training was dat monitoren niet alleen betekent dat nagegaan wordt of de maatregelen zijn uitgevoerd, maar ook wat de beoogde effecten en resultaten waren en of die zijn gehaald. Suriname is het enige land in de Caribbean met een derde Decent Work Programma. De ILO ziet ook het nut van deze programma's voor Suriname, waar dus de nadruk ligt op het programmatisch werken en plannen van de hulp vanuit de ILO. Suriname hecht in het nationaal beleid veel waarde aan de samenwerking vanuit de ILO die een VN-agentschap is.

Het 3de Decent Work Country Programma van Suriname zou als een regionaal voorbeeld worden gezien hoe de ILO op programmatische basis ontwikkelingshulp kan verlenen aan lidlanden. Het derde programma van Suriname is bedoeld om effect te sorteren op het veld. Het is gelinkt aan het meerjaren ontwikkelingsprogramma van Suriname, de VN-hulp aan Suriname en de Sustainable Development Goals 2030. De uitdaging is nu aan de Nationale Decent Work Commissie Suriname om zich waar te maken. In elk geval heeft de ILO zich van haar beste zijde laten zien en de tools vanuit haar kant maximaal aan de groep aangereikt. Voor nu ligt de bal op de helft van de commissie. Na de training is de commissie beter en optimaal in staat om iets goeds met die bal te doen; wordt vervolgd.



Glenn Piroe tijdens de training.



Suriname profiteert van training Decent Work ILO op Trinidad and Tobago

De Nationale Decent Work Commissie van Suriname is van 15 april tot en met 21 april 2023 gast van de International Labour Organization (ILO) voor een training en workshop op Trinidad and Tobago. De training is in het kader van het derde Decent Work Country Programma Suriname. Dit programma is bedoeld om het leven van de werkende mensen en hun gezinnen te verbeteren, zodat ze welvaart en welzijn kunnen ervaren door hun arbeid. Ook is het programma bedoeld om het ondernemen in Suriname aangenamer te maken waardoor ondernemers stabiele bedrijven kunnen draaien. Daardoor ontstaan meer fatsoenlijke banen. De commissie bestaat uit vertegenwoordigers van het bedrijfsleven, de vakbeweging en de overheid. Het doel van deze workshop is om de leden van de commissie up to date te krijgen met de nodige instrumenten ter implementatie, monitoring en evaluatie van het Decent Work Programma. De workshop is een aanbieding van de ILO, en wordt gehouden op de ILO Caribbean office te Port of Spain.

De commissie is o.a. verantwoordelijk om ervoor te zorgen dat er in Suriname maatregelen worden getroffen die gezamenlijk verandering teweeg brengen voor de werkende mensen en hun gezinnen en bij de ondernemers. De commissie moet ook nagaan welke vorderingen en veranderingen er in Suriname daadwerkelijk ontstaan. De ILO zal de commissie daarbij de nodige tools en assistentie bieden. Op de dagen 2 tot en met 5 van de workshop zal er worden ingezoomd op het resultatenkader van het Decent Work Programma. Dit zal regelmatige monitoring van de verwachte resultaten mogelijk maken. Het kader bestaat uit vier pijlers: werkgelegenheid, sociale bescherming, arbeidsrechten en sociale dialoog. De werkgelegenheidspijler van het resultatenkader richt zich op het bevorderen van gelijke kansen op de arbeidsmarkt, het creëren van werkgelegenheid en het bevorderen van productief en waardig werk. Dit wordt bereikt door het bevorderen van economische groei, het creëren van banen en het verbeteren van de productiviteit.



Leden van de Nationale Decent Work Commissie van Suriname onder voorzitterschap van Glenn Piroe participeerden in een workshop op Trinidad and Tobago. Op de foto is ook te zien de Director of the ILO Decent Work Team and Office for the Caribbean, de heer Dennis Zulu, en enkel leden van zijn team.



Suriname profiteert van training Decent Work ILO op Trinidad and Tobago

De sociale beschermingspijler richt zich op het waarborgen van sociale bescherming voor werknemers en hun gezinnen. Dit omvat ziekteverzekering, pensioen, werkloosheidsuitkeringen en andere sociale voorzieningen. De arbeidsrechtenpijler heeft als doel om de arbeidsrechten te bevorderen en te beschermen. Dit omvat het recht op vrijheid van vereniging en het recht op collectieve onderhandelingen, het bestrijden van kinderarbeid, gedwongen arbeid en discriminatie op de werkvloer. De sociale dialoogpijler richt zich op het bevorderen van een constructieve dialoog tussen werkgevers, werknemers en de overheid. Dit is van belang voor het creëren van een gezonde en productieve werkomgeving en het bevorderen van sociaal overleg tussen de betrokken partijen. Dit kan resulteren in meer collectief overleg (meer CAO's) en het creëren van een veilige en gezonde werkomgeving. Daarnaast zal er ook aandacht worden besteed aan de bevordering van gelijke kansen en non-discriminatie op de arbeidsmarkt.

Naast de bevordering van ondernemerschap is een ander belangrijk onderdeel van het programma, bevordering van de productiviteit op de arbeidsmarkt. Dit zal leiden tot sterkere bedrijven in Suriname, maar ook voor een betere beloning en voorzieningen voor werknemers en hun gezinnen. Hierbij wordt gestreefd naar het creëren van decent jobs, het stimuleren van investeringen en het bevorderen van innovatie. Dit draagt bij aan economische groei en welvaart. Tot slot richt het derde Decent Work Programma zich op het beschermen van werknemersrechten. Hierbij wordt aandacht besteed aan zaken als arbeidsvoorwaarden, veiligheid en gezondheid op het werk, en het voorkomen van gedwongen arbeid en kinderarbeid.

De workshop zal zeker een waardevolle bijdrage leveren aan het werk van de Nationale Commissie Decent Work. De verwachting is dat de bijdrage van de leden van de commissie aan de implementatie van het programma, beter tot haar recht zal komen na de opgedane kennis. De training te Port of Spain wordt geheel verzorgd en gefinancierd door de ILO, een belangrijke ontwikkelingspartner van ons land.



Leden van de Nationale Decent Work Commissie van Suriname participeerden aan tafel op Trinidad and Tobago.



Rubriek: Prognose en trends van onze arbeidsmarkt Door: drs. Naomi Esajas-Frierson



Drs. Naomi Esajas-Frierson

Met deze maandelijkse rubriek geeft arbeidsmarktkenner, Naomi Esajas-Frierson, de lezer inzichten in trends op de arbeidsmarkt en voorspelt daarbij hoe de trends zich zullen ontwikkelen. Haar beschouwing en zienswijze kunnen heel nuttig zijn voor werkgevers, bedrijven, werkzoekenden en alle andere spelers en personen die zich begeven op de arbeidsmarkt. Esajas-Frierson, heeft haar doctorale studie Public Administration aan de Anton de Kom Universiteit van Suriname (ADEK) afgerond. Zij heeft ook MO-A Spaansopleiding gedaan aan het Instituut voor de Opleiding van Leraren (I.O.L.). Zij is werkzaam geweest op de afdeling Arbeidsmarktontwikkeling. Hierna heeft zij leidinggegeven aan de afdeling Arbeidsstatistiek. Op het ministerie is bekend dat zij de functionaris is geweest die de trekker is van alle coördinerende activiteiten m.b.t. de opzet van een Arbeidsmarkt Informatie Systeem in Suriname (AMIS). Sedert 2020 dient zij in de functie van onderdirecteur van Arbeidsmarkt. Kortom: zij heeft degelijk kennis over de Surinaamse arbeidsmarkt.

Armoede en armoedegrenzen deel 3

Voor de komende edities van de AWJ-nieuwsbrief zal ik u als lezer inzicht verschaffen in het onderwerp 'Armoede en armoedegrenzen'. Gezien haar kennis over het onderwerp, heb ik een beroep gedaan op de voorzitter van de Multidisciplinaire werkgroep Armoedegrensbepaling, drs. Shoblinadebie Chotkan-Somai, om het artikel in deze editie en de komende artikelen over het onderwerp in de volgende edities van de nieuwsbrief, voor haar rekening te nemen, waarvoor ik haar dank zeg.

Suriname heeft de laatste decennia veelvuldig te maken met economische crises die voor de nodige uitdagingen hebben gezorgd, en in principe nog steeds zorgen op sociaal-economisch vlak. De in 2020 aangetreden Regering Santhoki-Brunswijk heeft armoedebestrijding ook op haar agenda staan. Zij streeft bij haar vele hervormings- en crisis beheersingsmaatregelen om het bestaansminimum bereikbaar te houden voor de minderdraagkrachtigen en sociaal-economisch kwetsbare gezinnen. Hiermee streeft zij naar het realiseren van haar sociale doelstellingen en het verminderen van verdere verarming van de bevolking. In dit kader bleek de noodzaak voor het instellen van een Multidisciplinaire Werkgroep Armoedegrensbepaling (nader te noemen Armoedecommissie), die op 8 juli 2021 door het ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken (AWJ) is ingesteld.

Het doel van deze werkgroep was:

1. het bestuderen van de armoedeproblematiek in Suriname en
2. het vaststellen van naar Surinaamse omstandigheden geldende en passende benaderingen en technieken voor armoedemetingen;
3. Het vaststellen

Door het vaststellen van Surinaams-georiënteerde meettechnieken zal niet alleen inzicht verkregen worden in de omvang en ernst van armoede in Suriname, maar is het tevens mogelijk de arme huishoudens nader te bestuderen op hun karakteristieken, patronen en factoren die deze ongunstige situatie in de hand werken. Met de bevindingen van de Armoedecommissie zullen empirische beleidsmaatregelen worden ontwikkeld, om zodoende op een sociaal verantwoorde manier de samenleving in het algemeen, en de minderdraagkrachtigen en kwetsbaren in het bijzonder, een handreiking te blijven bieden. Zo zullen de Ministeries van AWJ en Sociale Zaken en Volkshuisvesting (SOZAVO), beter instaat zijn om op een efficiënte en effectieve manier invulling te geven aan haar sociale-economische beleidsprogramma's.

(vanwege de veelheid aan informatie mbt armoede en armoedegrenzen zal een reeks van artikelen geschreven worden in de komende maanden)



Minister Mac Andrew en USAID bespreken mogelijke samenwerkingsgebieden

Minister Steven Mac Andrew en de ambassadeur van de Verenigde Staten van Amerika, Robert Faucher, hebben op donderdag 20 april 2023 voor de tweede keer binnen tweewekentijd een ontmoeting met elkaar gehad. Deze keer vergezelde de ambassadeur, mevrouw Asara Walter, plaatsvervangend regionaal vertegenwoordiger van the United States Agency for International Development (USAID), die een bezoek heeft gebracht aan ons land. De ambassadeur had bij zijn eerder bezoek reeds toegezegd dat hij USAID zou interesseren om ondersteuning te geven aan het jeugdbeleid van ons land. Naast het jeugdbeleid ging Mac Andrew als minister ad interim van Ruimtelijke Ordening en Milieu ook in op mogelijke samenwerking op gebied van milieu.

USAID heeft het voornemen een kantoor te openen in ons land. Deze organisatie is een onafhankelijk agentschap van de Amerikaanse federale overheid dat primair verantwoordelijk is voor het beheer van civiele buitenlandse hulp en ontwikkelingshulp. USAID is een van de grootste officiële hulporganisaties ter wereld. Deze organisatie ondersteunt middels programma's lage-inkomenslanden op verschillende gebieden, waaronder programma's die zich richten op het welzijn van jongeren en het bestrijden van armoede.



Vlnr: Brian Doherty (Ambassade van de Verenigde Staten van Amerika in Suriname), Robert Faucher (Ambassadeur van de Verenigde Staten van Amerika in Suriname), Steven Mac Andrew (minister AWJ), Sara Walter (Plaatsvervangend regionaal vertegenwoordiger van USAID), Ria Jharap (USAID Project Development Specialist).



Rubriek:

DE HARDE WERKER DOOR DE BRIL VAN LUCRETIA

Voor het kunnen uitvoeren van het voorgenomen beleid van het ministerie zijn er uiteraard personen nodig met bijzondere kwaliteiten en eigenschappen. Maandelijks zal voor u opzoek worden gegaan naar gedreven en opvallende ambtenaren op het ministerie met de bedoeling deze aan u te presenteren.

De schrijver van deze rubriek is Lucretia Setrodipo, communicatiewerker op het ministerie met een speciaal nieuwsgierig oog voor kwaliteiten van collega's op het ministerie.



Geschreven door: Lucretia Setrodipo

SHELLEY SOETOSENOJO, DE STERKE VROUW ACHTER DE PLAN UNIT

Deze keer belicht ik Shelley Soetosenojo die ondanks haar intelligentie, deskundigheid en haar belangrijke functie die ze vervult op het ministerie, eenvoudig en ingetogen bij mij overkomt. Aan het begin dacht ik dat het te maken had met haar Chinese afkomst, maar dat was gezichtsbedrog. Zij mag misschien veel lijken op een persoon uit het Chinese deel van onze samenleving, maar haar karaktertrekken gaan veel verder dan dat.

Shelley is zoals zij is. Zij is de bescheidenheid zelve. Ooit eens zei mijn afdelingshoofd, Imro Smith, over Shelley het volgende tegen mij toen hij een brief van haar in zijn hand hield: "zij is zo eenvoudig dat ze het niet nodig vindt om haar academische titels die ze mag voeren te vermelden bij het ondertekenen van haar brieven"

Shelley heeft de master of science studie in Sustainable Management of Natural Resources gedaan en mag de titel voeren van MSc achter haar naam. Ze dient thans in de functie van fungerend hoofd van de Plan Unit. Zij begon haar loopbaan in 2004 als beleidsmedewerker op de toenmalige Milieusectie van het ministerie. Toen heette het ministerie Arbeid Technologische Ontwikkeling en Milieu (ATM). Na een transformatie van de Milieusectie tot het directoraat Milieu werd zij in 2011 aangesteld als onderdirecteur Beleidsmonitoring op het

ministerie. In 2015 werd ATM omgedoopt tot het ministerie van Arbeid, waarna Shelley werd tewerkgesteld op het Bureau van de Minister van Arbeid. Zij heeft daar eerst haar krachten gegeven als beleidsadviseur, waarna zij werd aangesteld als hoofd van het Bureau van de Minister. In die hoedanigheid heeft zij een wezenlijke bijdrage geleverd bij de totstandkoming van de Plan Unit.



Shelley Soetosenojo, fungerend hoofd Plan Unit/AWJ.





Rubriek:

DE HARDE WERKER DOOR DE BRIL VAN LUCRETIA

Vanaf 2019 tot heden dient zij in de huidige functie van fungerend hoofd van de Plan Unit. Shelley streeft altijd naar een correcte en positieve houding die ook te merken is in de samenwerking en interactie met haar personeel en collega's. Onder haar leiding wordt vanuit de Plan Unit assistentie verleend aan de minister en beleidsafdelingen bij de planning en monitoring van de beleidsactiviteiten van het ministerie. Ook het opmaken van het Jaarplan, Jaarverslag, de maandelijkse monitoringsrapportages, en opmaak van begrotingen, behoren tot de werkzaamheden van de Plan Unit.

Shelley heeft altijd gedroomd over een werkplek waar zij haar talenten kan inzetten

en die zij verder kan ontwikkelen en uiteraard ook een voldoening kan krijgen als het gaat om de waardering en het loon. Werken op het ministerie ervaart zij als prettig en leerrijk, maar op sommige momenten vindt zij het heel uitdagend. Shelley is van mening dat met een goede planning, een goede start kan worden gemaakt wat het succes kan betekenen voor elke stap die je onderneemt. "Just do it", zegt zij met een uitstraling van boordevol energie en positiviteit. Afgezien van het werk, duikt Shelley graag in boeken om niet alleen haar kennis te vergroten, maar ook omdat het ontspanning met zich meebrengt. Daarnaast vindt zij het fijn om af en toe te gaan stappen met vrienden of familie. Op het 'prive domein' ervaart zij voldoende liefde en geluk die haar een tevreden en zinvol leven verschaffen.



Het personeel van de Plan Unit: vlnr: Anya Pawirodikromo - monitoring & evaluatie specialist, Kawita Bisesser - project ontwikkelaar, Shelley Soetosenojo - fungerend hoofd Plan Unit en Samantha Sadijo - project uitvoering maar is niet te zien op de foto.



SAO levert 12 getrainde vrouwen af aan Commewijne in Textiele werkvormen

In Commewijne hebben 12 enthousiaste cursisten de training Advance Textiele Werkvormen van de Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO) met succes afgerond. Ze mochten op donderdag 20 april 2023 hun certificaat in ontvangst nemen en hebben deze gelegenheid te baat genomen om te demonstreren wat ze kunnen, door in zelf gemaakte kleding te verschijnen bij de uitreiking van de certificaten. De kleding viel op en de dames kregen veel complimenten van de aanwezigen. Met de opgedane kennis en vaardigheden kunnen de geslaagden aan de slag als getrainde krachten die in staat zijn kwalitatief hoogstaande kledingstukken te vervaardigen. Deze training is net als de basistraining, bekostigd uit middelen van het project Gemeenschapsprojecten van het ministerie van Financiën en Planning. De vrouwen hebben op de advance training die 2 maanden heeft geduurd, leren vervaardigen: een blouse met couponaden en sjaalkraag, een pantalon en een hoelaken met slopen. De vrouwen hadden eerder bij de afronding van de basistraining elk gratis een naaimachine ontvangen die nu goed te pas komt als werktuig voor het vervaardigen van kledingstukken die ze aan de man kunnen brengen als micro-ondernemer. De advance training vond plaats op verzoek van de dames.

Bij de certificaatuitreiking hebben verschillende sprekers de vrouwen toegesproken, waaronder minister Steven Mac Andrew van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ). Hij wees de geslaagden erop dat de economische crisis in het land van iedereen vergt om actief bij te dragen aan zijn of haar eigen leven en zelfvoorzienend te zijn. Tegen deze achtergrond riep hij de geslaagden op om de opgedane kennis volledig te benutten, waardoor zij hun brood mee kunnen verdienen. Tenminste verwacht hij dat de opgedane kennis en vaardigheden te eigen bate worden aangewend, waardoor de dames geen kleding en beddengoed meer hoeven te kopen voor zichzelf en hun gezin. Hij kent deze groep dames sinds de basistraining en sedertdien is het hem opgevallen dat deze groep leergierig is en over wilskracht bezit. Hij adviseerde hen om niet te schromen deze eigenschappen eveneens in te zetten voor een onderlinge

samenwerking in coöperatief verband ter efficiëntie en effectiviteit van hun gezamenlijke economische activiteiten.

De overige sprekers hebben de geslaagden eveneens aangespoord om vanaf dit moment aan te pakken en te ondernemen. Joyce Laper, directeur van de SAO, bleek tevreden te zijn met de inzet en de prestatie van de dames die tot modinettes zijn getraind. Zij verwacht dat zij zich verder zullen verdiepen in het vak om beter uit de voeten te kunnen. Izaak Hill, die namens de Raad van Bestuur van de SAO sprak, heeft de geslaagden erop gewezen dat het behaalde certificaat het bewijs is dat zij een bepaalde marktwaarde bezitten die zij moeten benutten. Naresh Doedhnat, districtssecretaris van Commewijne, ziet de dames ook succes hebben als werknemer of als micro-ondernemer als zij dezelfde inzet en wilskracht aan de dag leggen. Roy Mohan, DNA-lid van Commewijne, adviseerde de geslaagden met elkaar een joint venture aan te gaan om in aanmerking te komen voor veel en grote opdrachten zoals het vervaardigen van schooluniform en uniform voor bedrijven. Allen hebben hun waardering en erkentelijkheid uitgesproken naar SAO, AWJ en het Bureau Gemeenschapsprojecten van het ministerie van Financiën en Planning voor de inspanningen om personen zelfvoorzienend te maken.



De geslaagden van de training Advance Textiele Werkvormen, gekleed in zelfgemaakte uniform. Zittend vlnr: Roy Mohan (DNA-lid van Commewijne), Naresh Doedhnat (districtssecretaris van Commewijne), Steven Mac Andrew (minister AWJ), Joyce Laper (directeur SAO), Izaak Hill (Raad van Bestuur van de SAO). Verder op de foto: Jaswant Doekharan (projectmanager bij het Bureau Gemeenschapsprojecten van het ministerie van Financiën en Planning), Ashok Algoe (coördinator trainingen SAO), Anisjah Tamsiran- Saridjan (onderdirecteur Vaktrainingen SAO), Mark Samuels (waarnemend Onderdirecteur Administratieve Diensten SAO), Lalita Gangadien (instructrice).



Door Simone Haridat Rubriek: Ondernemerschap gaat vooral om kansen grijpen



Geschreven door: Simone Haridat



Deze maandelijkse rubriek is bedoeld ter stimulering van het klein ondernemerschap in ons land. Zo wenst het ministerie een bijdrage te leveren aan het scheppen van werkgelegenheid voor personen die een ondernemingsgeest hebben. Door zowel trainingen als begeleiding door de Stichting Productieve Werk Eenheden (SPWE) wordt de ondernemingsgeest van personen geprikkeld waardoor ze als zelfstandigen de kost te kunnen winnen. De schrijver van deze rubriek is Simone Haridat. Zij is werkzaam bij de SPWE, in de functie van projectcoördinator. Zij is medeverantwoordelijk voor het uitvoeren van de projecten "From grassroot to entrepreneurship and Retraining of workers and unemployed and "Micro entrepreneurship from people with disabilities".

DE OVERLEVINGSSKILLS VAN JOSHUA MORROY ALS MICRO-ONDERNEMER

Joshua Morroy is een micro-ondernemer als GAWASA-installateur. Met deze activiteit verdient hij de kost. Als gevolg van de economische situatie in het land krijgt hij steeds minder opdrachten om uit te voeren, wat dus betekent dat zijn inkomsten verminderen. Ondernemen is een uitdaging en brengt vaak onzekerheid met zich mee. Een echte ondernemer weet dat er geen zekerheid is en dat er altijd obstakels en veranderingen zullen opduiken. Dit is positief, want elk obstakel zorgt ervoor dat je flexibel moet blijven, dat je oplossingsgericht moet denken om hier actief op te reageren. Dit is de ondernemersgeest. Wanneer je die niet bezit had je allang opgegeven. Waar een niet-ondernemer opgeeft bij een uitdaging, vindt de goede ondernemer motivatie in de uitdaging zelf. Door hun creatieve manier van denken zijn de oplossingen vaak dichterbij. Daarbij zijn ondernemers echte doorzetters.



Micro-ondernemer Joshua Morroy

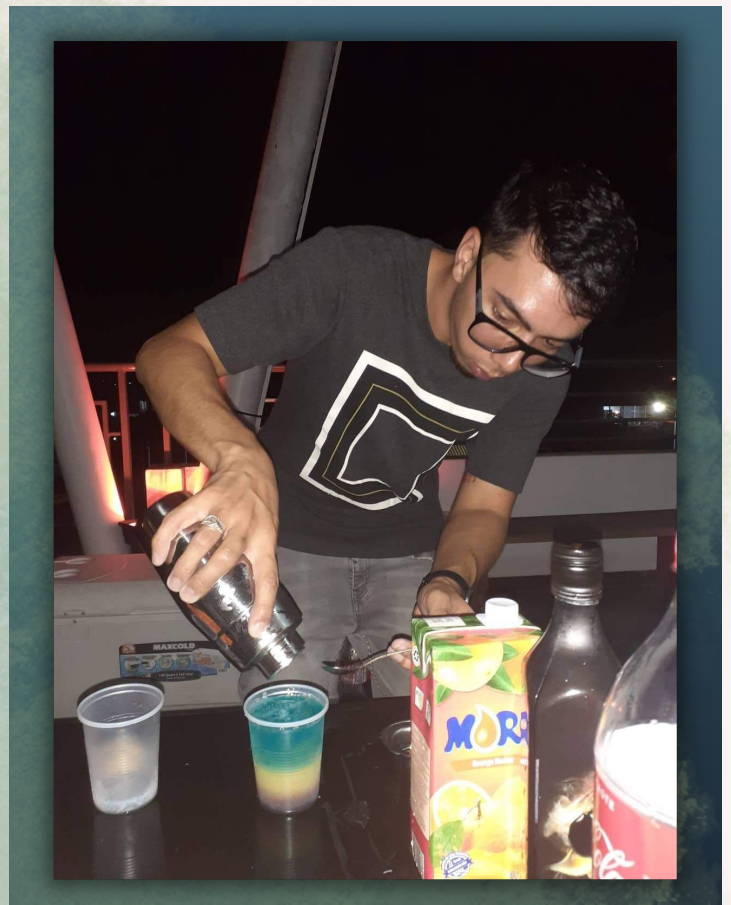
Door Simone Haridat Rubriek: Ondernemerschap gaat vooral om kansen grijpen

Voor de micro-ondernemer zoals Morroy is het moeilijk om in te schatten hoe lang het zal duren, voordat de koopkracht van de samenleving zich zal herstellen of de inflatie zal zijn teruggedrongen of de koers zal zijn beteugeld, om weer opdrachten te krijgen om zijn brood mee te kunnen verdienen. Door de economische situatie in het land krijgt hij voorlopig geen opdrachten van klanten.

Morroy is niet bij de pakken gaan neerzitten. Hij heeft uitgekeken naar mogelijkheden om zijn inkomsten tenminste constant te houden, dus heeft zich voorlopig als freelancer aangemeld bij een consultancy bedrijf, waar hij de mogelijkheid heeft benut om zich verder te ontwikkelen en te verdiepen in: Corporate Management, Time Management en Coaching. Hij heeft bij de leiding van het bedoeld consultancy bedrijf getoond dat hij de geschikte Flex'r is voor projecten die hem worden geboden. Flex'r is de benaming voor de young professionals bij het bedoeld

bedrijf. Zo heeft hij ongeveer in twee maandentijd een project geleid waarin hij structuur heeft gebracht in de voorraadbeheer van een distributiebedrijf, daarnaast heeft hij de afdeling Herbs and spices van het consultancy bedrijf nieuw leven ingeblazen met zijn vernuftige en verrassende aanpak van Baking & Selling days met als Topic Cocktails & Cup Cakes.

Morroy is door de Stichting Productieve Werk Eenheden (SPWE) aangewezen als de ambassadeur van micro-ondernemers in ons land, vanwege zijn proactieve houding en behulpzaamheid naar de andere grassroot ondernemers toe en door zijn overlevingskills als micro-ondernemer. Zijn boodschap: "be part of the solutions, not part of the Problem. Be positive en bekijk hoe jij een verandering kan brengen aan je eigen situatie, laat de schommelingen rondom je heen geen onderdeel zijn van hoe jij omgaat met jezelf".



Micro-ondernemer Joshua Morroy

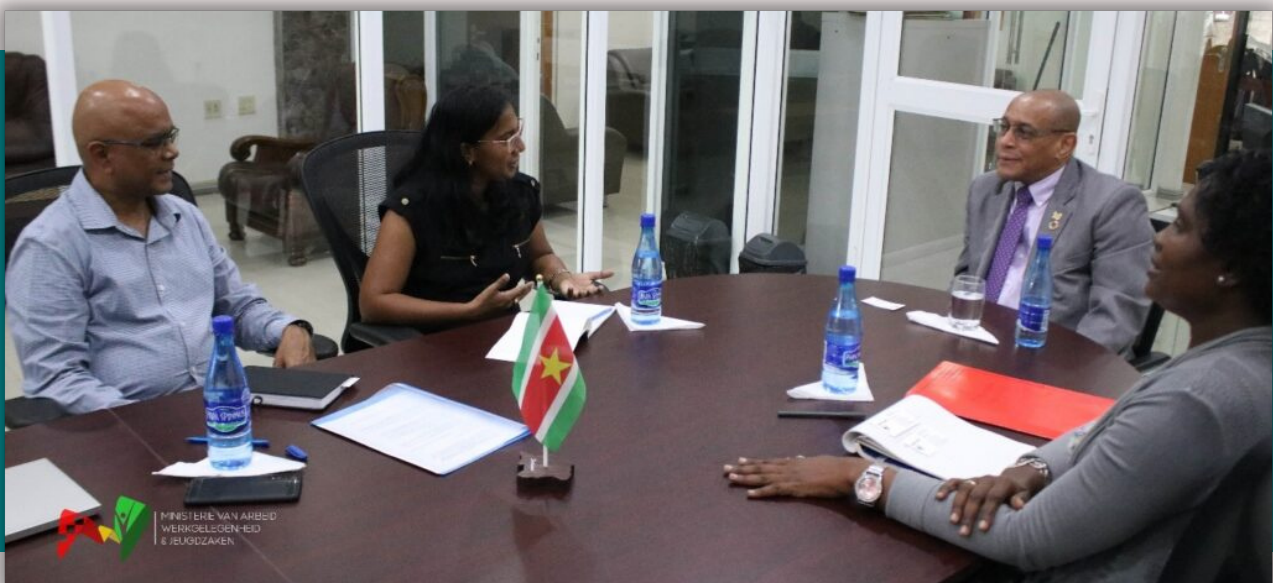
WWF informeert AWJ over Sustainable Forest Livelihoods Project

In het streven van het ministerie van AWJ om Decent Work in geheel Suriname te bewerkstelligen, zodat personen waar zij zich ook mogen bevinden in ons land in hun levensonderhoud kunnen voorzien, verwelkomt minister Steven Mac Andrew alle initiatieven die dit doel of soortgelijke doelen nastreven. In dit kader heeft de minister op dinsdag 25 april 2023 de directeur voor Suriname and Guianas World Wildlife Fund (WWF), David Singh en de Landscape coördinator, Anna Mohase, ontvangen om geïnformeerd te worden over het project "Sustainable Forest Livelihoods for Communities of Guyana and Suriname," welke WWF Guianas zal uitvoeren. De algemene doelstelling van het project is het behoud van gezonde bossen en natuurlijke hulpbronnen, waarbij wordt gestreefd naar het versterken van duurzame lokale gemeenschapontwikkeling in bosgemeenschappen en het verbeteren van duurzame mogelijkheden voor levensonderhoud in die gemeenschappen.

De minister en de onderdirecteur Arbeidsmarkt, Naomi Esajas-Frierson, hebben WWF Guianas geïnformeerd over het midden-lang arbeidsmarktbeleid, welke vorig jaar is geadopteerd, waarin er ondermeer een focus is op inheemse - en tribale volken. Eveneens is aangegeven dat erop zeer korte termijn een Commissie Ondernemerschap en

Werkgelegenheid Binnenland vanuit het ministerie zal worden geïnstalleerd, die een plan van aanpak zal moeten uitwerken om Decent Work ook ingang te doen vinden in het binnenland. Ook het bevorderen van "green jobs," zoals vervat in het Derde Decent Work Country Programma kwam tijdens het onderhoud ter sprake. De bewindsman en de Onderdirecteur Arbeidsmarkt gingen ook in op de mogelijkheid om lokale gemeenschappen vaardigheden aan te leren, welke hun een grotere kans bieden op de arbeidsmarkt. Hierbij kwam naar voren, dat de werkarmen van het ministerie, namelijk SAO, SPWE, SHTTC en RACO, reguliere (vak)trainingen kunnen verzorgen, maar ook trainingen op maat kunnen ontwikkelen en verzorgen.

Minister Mac Andrew heeft blijk gegeven ontvankelijk te zijn voor samenwerking in het kader van de uitvoering van het WWF-project en ziet met name een rol hierin weggelegd voor de verschillende werkarmen van het ministerie. De bewindsman ziet ook graag, dat WWF zal participeren in de meetings van de te installeren Commissie en acht een uitwisseling van informatie op diverse gebieden, zoals "green jobs" dringend noodzakelijk. Mac Andrew bedankte zowel Singh als Mohase voor de bereidwilligheid om informatie over het project te delen, alsook voor het zeer constructief onderhoud.



Vlnr: de directeur voor Suriname and Guianas World Wildlife Fund (WWF), David Singh; de Landscape coördinator WWF, Anna Mohase; minister Steven Mac Andrew en Naomi Esajas-Frierson, onderdirecteur Arbeidsmarkt.

RUBRIEK:

Kinderen van ambtenaren met uitzonderlijke prestatie (s)

Door Theodora Koulen

Voorbeeldige Kinderen van AWJ-ers

In deze maandelijkse rubriek belichten wij succesvolle kinderen van ambtenaren die werkzaam zijn op het ministerie. Het gros van onze ambtenaren zet zich met onvermoeide ijver in voor de werkzaamheden die dagelijks verricht moeten worden, zelfs na werktijd worden werkzaamheden meegenomen naar huis om af te ronden. Dit ondanks het fysieke, sociale en psychologische klimaat waarin wordt gewerkt bij de overheid over het algemeen niet geweldig is. Hoe moeilijk onze collega's het ook hebben, trachten ze dagelijks om hun kinderen met een positieve instelling het leven tegemoet laten gaan en voor velen verloopt dit gelukkig tot hun tevredenheid. Met deze rubriek demonstren wij hoe succesvol onze ambtenaren zijn als ouder, verzorger en opvoeder en stellen wij in hun kinderen als voorbeeld voor de jeugd.



Geschreven door: Theodora Koulen

Elvyenne Kertosari:

“Mijn hoge aspiraties zijn mijn drijfveer”

De 19-jarige Elvyenne Kertosari is dochter van onze beeldschone en opvallende collega op het ministerie, Emelia Sanwikarta, die moeder is van 4 kinderen. Moeder Emelia is al 12 jaren werkzaam op het onderdirectoraat Nationale Jongeren Aangelegenheden (NJA) van het ministerie van AWJ. Zij is verantwoordelijk voor het project Scholierenmoeders. Middels dit project wenst het ministerie mogelijkheden te creëren voor deze groep om de school af te maken en/of om verder te laten studeren. Ook wenst het ministerie de kansen voor hen op de arbeidsmarkt te vergroten door training en begeleiding.

Dochter, Elvyenne, is trots op haar moeder die scholierenmoeders de helpende hand biedt, want het is volgens haar een groep die al heel

vroeg voor vele uitdagingen komt te staan in het leven. Begeleiding van deze groep kan volgens haar zeker resulteren in betere kansen voor de jonge moeders in de maatschappij. Elvyenne is het derde kind van haar moeder. Zij heeft nog twee zussen en een jongere broer. Zij zit in klasse 4 op het havo-3 aan de Leysweg en doet het naar eigen zeggen matig op school, niettemin is zij vasthoudend om het middelbaar onderwijs af te ronden, waarna ze kan aanvangen met een hbo of universitaire opleiding. Zij blijkt in mijn ogen een sterke motivatie te hebben die haar aanzet tot acties, zij laat zich leiden door toekomstdromen, ambities en plannen die zij heeft. Het is een mooi meisje dat klein en een beetje tenger eruitziet, maar grote doelen nastreeft. Doelen die zij niet slechts voor zichzelf wil verwezenlijken, maar ook in zekere zin voor Suriname.



Emelia Sanwikarta (moeder) en Elvyenne Kertosari (dochter)



RUBRIEK:

**Kinderen van ambtenaren
met uitzonderlijke prestatie (s)**



Elvyenne Kertosari:

“Mijn hoge aspiraties zijn mijn drijfveer”

Emelia Sanwikarta en dochter Emeliciënne Kertosari

Het streefde mijn oren om te horen hoe een jong meisje haar hoge aspiraties met veel enthousiasme kon beschrijven op basis van morele waarden die zij voorstaat. Haar hoofd is boordevol van beroepen die zij later zou willen uitoefenen. Zo wil zij jurist worden om een rechtvaardige samenleving na te streven en wil ze daarnaast ook psycholoog worden om te werken aan de mentale gezondheid van de samenleving, waardoor minder personen de hand aan zichzelf slaan. Ook wil zij nagelstyliste worden om zodoende een bijdrage te leveren aan de verzorging van vrouwen, waardoor de schoonheid van de Surinaamse vrouw beter tot haar recht komt, verwijzend naar haar moeder die ook aanwezig was bij het gesprek en op en top eruitziet. Zij wil zich vooral richten op de verzorging van nagels en eyelash. Een eigen studio hiervoor hebben is ook een toekomstdroom.

Elvyenne wil in de toekomst ook een bijdrage leveren aan het verbeteren van het welzijn van de groep van doven en slechthorenden in ons land. Zij wil de stem worden van deze groep, want is zij van mening dat mensen die zelf geen beperking hebben, zich niet kunnen voorstellen hoe het is om met een beperking te leven. Zij verklapte dat een oudere zus, Emeliciënne Kertosari, (22 jaar) haar studie heeft afgerond aan de Kennedyschool. Zij vertelde dat haar zus is geboren met een gehoorbeperking en uit zich middels gebarentaal. Door de drang om met haar zus te communiceren over alles en maar wat en zelfs over haar diepste gevoelens, heeft zij zich verdiept in de gebarentaal die zij nu machtig is. Haar zus is alles voor haar en zij zal altijd klaarstaan voor haar.

Met de kennis over de gebarentaal denkt zij een brugfunctie te vervullen tussen de groep met een gehoorbeperking en de groep zonder deze beperking. Over de gebarentaal zei zij dat het een mooie taal is. Het is volgens haar een natuurlijke taal met een eigen woordenschat die beantwoordt aan de communicatiebehoefte van de groep. Over haar bedoelde zus zei zij trots dat zij goed overweg kan met haar beperking. Zij is ambtenaar bij het Centraal Bureau voor Burgerzaken op de afdeling Paspoorten waar zij een goede job doet. Volgens Elvyenne is het levensmotto van haar zus Emeliciënne: “Laat je niet ontmoedigen door jouw beperking, maar ga ervoor! Ontwikkel en investeer in jezelf” Wat zij vandaag de dag heeft bereikt, is volgens Elvyenne vooral te danken aan moeder Emelia, een vrouw met een ijzeren wilskracht en stootkracht die van wanten weet wanneer zij jongeren moet pushen.

De benjamin in het gezin is volgens haar Emelio (17 jaar) die op het NATIN zit en Procestechniek doet, wat te maken heeft met het verwerken van een grondstof tot een eindproduct. En dat kan volgens haar echt van alles zijn. Van voedingsmiddelen en diervoeding tot plastic en chemicaliën. Elvyenne is een ‘huismuis’, een huistype dat niet van uitgaan houdt. Zij heeft geen vrienden naar eigen zeggen en in haar vrijetijd leest zij graag boeken. Zij zegt dol te zijn op Chinese gerechten.



Nationale Decent Work Commissie versterkt door training ILO

De Nationale Decent Work Commissie van Suriname was van 15 april tot en met 21 april 2023 te gast bij de International Labour Organization (ILO) voor een workshop in Trinidad and Tobago.

Het doel van deze workshop was om de leden van de commissie up-to-date te krijgen met de nodige instrumenten ter implementatie, monitoring en evaluatie van het derde Decent Work Country Programma (DWCP 3).

Het DWCP 3 omvat een analyse van de arbeidsmarkt in Suriname om de belangrijkste uitdagingen en kansen te identificeren en om te bepalen welke sectoren het meest geschikt zijn voor interventies ter bevordering van de werkgelegenheid. Het programma richt zich ook op de capaciteitsopbouw van lokale instellingen, organisaties en werknemers om de implementatie en monitoring van de interventies te ondersteunen en om ervoor te zorgen dat de voordelen op de lange termijn worden behaald. Dit programma ontwikkelt maatregelen om de arbeidsomstandigheden te verbeteren en de werkgelegenheid in deze sectoren te bevorderen. Daarnaast is er ook een focus op samenwerking met verschillende belanghebbenden, waaronder de overheid, werkgevers- en werknemersorganisaties en andere relevante organisaties, om ervoor te zorgen dat de interventies worden geïmplementeerd in overeenstemming met de behoeften van de samenleving en de lokale realiteit.

Goede monitoring en een goed evaluatiesysteem om de voortgang van de interventies te meten en om te bepalen of de gestelde doelen worden bereikt, zijn daarom cruciaal voor dit programma. Dit zorgt voor een feedbackmechanisme waarmee eventuele problemen kunnen worden geïdentificeerd en aangepakt. Gedurende de intensieve en interactieve training en (GP) workshop werden verschillende technische aspecten besproken, zoals de indicatoren uit het resultaat kader van het Decent Work Programma. Het kader bestaat uit vier pijlers: werkgelegenheid, sociale bescherming, arbeidsrechten en sociale dialoog. De pijler werkgelegenheid richt zich op het bevorderen van gelijke kansen op de arbeidsmarkt, het creëren van werkgelegenheid en het bevorderen van productief en waardig werk. De pijler sociale bescherming richt zich op het waarborgen van sociale bescherming voor werknemers en hun gezinnen, terwijl de pijler arbeidsrechten gericht is op het bevorderen en beschermen van arbeidsrechten. De pijler sociale dialoog richt zich op het bevorderen van een constructieve dialoog tussen werkgevers, werknemers en de overheid. Naast deze pijlers werd er ook aandacht besteed aan de bevordering van gelijke kansen en non-discriminatie op de arbeidsmarkt en het bevorderen van de productiviteit op de arbeidsmarkt. Hierbij werd gestreefd naar het creëren van waardig werk, het stimuleren van investeringen en het bevorderen van innovatie.



Participanten aan de training van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) op Trinidad and Tobago.





Nationale Decent Work Commissie versterkt door training ILO

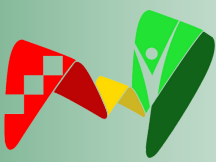
De workshop heeft zeker een waardevolle bijdrage geleverd aan het werk van de Nationale Commissie Decent Work. De leden van de commissie hebben geleerd hoe zij het derde Decent Work Country Programma kunnen implementeren, monitoren en evalueren en welke instrumenten zij hiervoor kunnen gebruiken. Met deze kennis zullen zij ervoor zorgen dat er in Suriname aandacht wordt besteed aan maatregelen die gezamenlijk verandering teweegbrengen voor werknemers en werkgevers en hun gezinnen (ondernemers zijn ook werkende mensen).

De ILO zal de commissie daarbij de nodige ondersteuning blijven bieden gedurende het gehele programma (GP).

De workshop is aangeboden door de International Labour Organization (ILO) en werd gehouden ten kantore van ILO Caribbean te Port of Spain. De workshop, die een week duurde, was volledig gefinancierd voor de Surinaamse commissie (tripartiet-plus) van 11 personen door de ILO en was enig in haar soort in de Caribbean.



Leden van de Nationale Decent Work Commissie van Suriname participeerden op een training op Trinidad and Tobago.



KANDIDAAT JEUGDRAAD SURINAME

BEKENDMAKING



GEEF JE OP!

KANDIDAAT JEUGDRAAD SURINAME

DATUM: 5 MEI 2023

- Ben je ingezetene?
- Ben je minimaal 16 en maximaal 22 jaar?
- Woon je in Suriname?
- Bezit je de Surinaamse nationaliteit?
- Heb je aantoonbare ervaring met jeugd werk?
- Ben je van onbesproken gedrag?
- Ben je flexibel en stressbestendig?
- Ben je politiek neutraal?
- Heb je goede contactuele eigenschappen?

MELD JE Z.S.M. AAN.



Wat heb je nodig?:

1. Verklaring van de kandidaatstelling.
2. Een uittreksel uit het bevolkingsregister.
3. Een nationaliteitsverklaring.
4. Eén recente pasfoto
5. Copie ID kaart (of aanvraag formulier)..
6. Aanbevelingsbrief van een jeugdorganisatie.
7. Motivatiebrief.
8. Verklaring van goed gedrag (of aanvraag formulier).



Je kunt de bestanden digitaal uploaden via www.jeugdraad.sr



Voor assistentie bij het uploaden kun je terecht bij het districtcommissariaat waar jij staat ingeschreven.



TIJD
08:00u - 15:00u



Mr. Eduard J.
Brumastraat 52



+597 475241



Jeugdraad.sr

N Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken nieuwsbrief



MINISTERIE VAN ARBEID
WERKGELEGENHEID
& JEUGDZAKEN

APRIL 2023

AWJ geeft voorlichting arbeidswetgeving in Commewijne

Minister Steven Mac Andrew van AWJ heeft op woensdag 5 april 2023 de Nationale Loonraad voor een nieuwe zittingsperiode geïnstalleerd onder voorzitterschap van Wonnie Boedhoe die sedert april 2021 leidinggeeft aan dit orgaan. De Loonraad is belast met het adviseren van de minister omtrent vaststelling van het minimumloon. Het advies is volgens de wet bindend voor de minister, maar voor het uiteindelijk vaststellen en afkondigen van het algemeen minimumloon heeft de minister echter de goedkeuring nodig van de Raad van Ministers of de Regeringsraad.



AWJ vergroot digitale geletterdheid onder jongeren in Nickerie

Bijna 30 jongeren in Nickerie, waaronder 9 heren en 19 dames, hebben de training computervaardigheden van het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) succesvol afgerond en hebben hun certificaat in ontvangst mogen nemen. Het ministerie heeft de training kosteloos aangeboden aan de jongeren in het kader van het project Computervaardigheden voor schoolgaande tienermoeders en vroege schoolverlaters in de districten.

