

N Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken nieuwsbrief



**MAART
2023**

Verkiezing voor nieuwe Jeugdraad Suriname op 1 juni 2023



Nationale Commissie Decent Work geïnstalleerd voor vlotte uitvoering derde DWCP

Minister Steven Mac Andrew heeft op woensdag 13 maart 2023 de eerste Nationale Commissie Inclusieve Arbeidsmarkt geïnstalleerd voor de duur van twee jaren onder voorzitterschap van de rechtsgeleerde Mohnie Babullal.

Suriname heeft een nieuw jeugdinspraakorgaan. De Jeugdraad Suriname (JRS) is in de plaats gekomen van het Nationaal Jeugdparlement (NJP). De Raad is het wettelijke inspraakorgaan van de Surinaamse jongeren op bestuurlijk niveau. De launch voor de verkiezing van de Jeugdraad Suriname heeft plaatsgevonden op donderdag 30 maart 2023 in het Lalla Rookh gebouw onder belangstelling van verschillende genodigden waaronder de minister van AWJ die verantwoordelijk is voor het jeugdbeleid, het DNA-lid Joan Wielzen, en de jeugdambassadeurs. Het bijzondere van de komende verkiezing is dat de stemming landelijk online zal worden gehouden. Het zal de eerste keer zijn dat in ons land en in de regio een landelijke verkiezing digitaal zal worden gehouden.



COLOFON

Deze Nieuwsbrief AWJ is een mediaproduct van het ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) en wordt onder eigen beheer geproduceerd door de Communicatie Unit. Het blad wordt maandelijks uitgegeven, met ingang van januari 2021. Alle overige edities zijn terug te vinden op onze website: <https://gov.sr/ministeries/ministerie-van-arbeid-werkgelegenheid-en-jeugdzaken/nieuwsbrief/>

Redactie:

Imro Smith (Beleidsadviseur/ Coördinator Communicatie Unit)
Rosina Bijlhout (Medewerker Journalistiek)
Clinton Tilborg (Medewerker Journalistiek)

Vormgeving:

Lucretia Sontoidjojo - Setrodipo (Technisch medewerker)

Aan deze nieuwsbrief hebben meegewerkt :

Alysa Vieira (Technisch medewerker)
Sergio Doelasan (Medewerker Journalistiek)
Jeanette Danti (Logistiek medewerker)
Theodora Koulen (Technisch medewerker)

 : communicatie.awj@gmail.com

 : Ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken

 : <https://gov.sr/ministeries/ministerie-van-arbeid-werkgelegenheid-en-jeugdzaken/>

 : Communicatie Unit
Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken
Mr. Eduard Brumastraat 52
Paramaribo



Inhoudsopgave

	PAGINA
Redactioneel	4
Verkiezing voor nieuwe Jeugdraad Suriname op 1 juni 2023	5
AWJ presenteert onderzoeksresultaten over obstakels bij het opzetten micro- en kleine ondernemingen door vrouwen	7
SAO heeft nieuwe Raad van Bestuur	9
Armoedegrens vastgesteld op SRD 5.428,- voor een volwassene	10
AWJ pleit voor arbeidsparagraaf in herziene mijnbouwwetgeving	11
CARICOM-Jeugdvertegenwoordigers worden klaargestoomd voor uitvoering jeugd actieplan	12
Rubriek: Arbeidsstandaarden en de Wrokoman Door: mr. Glenn Piroe	13
Stroomlijnen SAO en SPWE voor meer armslag	15
Algemeen Minimumloon wordt gefaseerd uitgevoerd	16
SAO-certificaatuitreiking Textiele Werkvormen voor gevorderden in teken van vrouwendag	17
Cook-out ter gelegenheid 76 jaar Arbeidsinspectie	19
Bemiddelingsraad weer compleet	20
Nationale Commissie Decent Work geïnstalleerd voor vlotte uitvoering derde DWCP	21
Rubriek: Prognose en trends van onze arbeidsmarkt Door: drs. Naomi Esajas-Frierson	22
AWJ zet stappen naar coördinatie van versnipperd Jeugdbeleid vanuit de overheid	23
Project computervaardigheden van AWJ in Commewijne afgerond	25
Rubriek: De harde werker door de bril van Lucretia	26
Tienerouders van Latour en omgeving verwerven inzichten in opvoedingsvaardigheden	29
Grote groep vaktechnische krachten afgeleverd door SAO	30
Jongeren Nickerie grijpen aanbod AWJ aan om computervaardigheden te leren	32
Minister Mac Andrew en VSW bespreken knelpunten	33
Eerste Nationale Commissie Inclusieve Arbeidsmarkt geïnstalleerd	34
Door Simone Haridat Rubriek: Ondernemerschap gaat vooral om kansen grijpen	35
'Ontslagwet 2018' wordt geëvalueerd	37
Schoolgaande tienermoeders in Paramaribo-Centrum krijgen inzicht in opvoedingsvaardigheden	38
AWJ houdt sessie arbeidswetgeving voor C-47	39
Evenwichtige uitvoering derde Decent Work Country Programme vereist	40
Bronzen medaille voor Juridisch medewerker AWJ, Junior Bharratt, bij International Law Moot Competition 2023	42
Arbeidsinspectie informeert medici en gezondheidswerkers op hiv-symposium over Wet Gelijke Behandeling Arbeid	44
Arbeidsinspectie op Regionale Workshop voor Caribische SQP Staten	45
SAO huldigt acht jubilarissen voor trouwe dienst	47

Redactioneel



Imro Smith

Coordinator Communicatie Unit

Als ik terugblik op voorbijgegangene zaken in de maand maart 2023, kom ik tot de conclusie dat de launch van de verkiezing van de Jeugdraad Suriname de voornaamste activiteit is geweest van het ministerie. De verkiezing komt eraan na 6 jaren, maar dan wel voor een nieuw jeugdinspraakorgaan.

De Jeugdraad Suriname (JRS) is in de plaats gekomen van het Nationaal Jeugdparlement en is het wettelijke inspraakorgaan van de Surinaamse jongeren op bestuurlijk niveau. Het Jeugdparlement is vanaf 2021 inactief. De Laatste verkiezing van het jeugdparlement is gehouden in 2017. Door de uitbraak van de Covid-19 pandemie heeft de verkiezing van het Nationaal Jeugdparlement in 2020 geen voortgang gevonden. Vanaf die periode is het Jeugdparlement inactief. De minister van AWJ heeft die gelegenheid te baat genomen om het Jeugdparlement te doen evalueren door een werkgroep in het leven te roepen, met de bedoeling de kosten die gepaard gaan met de fysieke verkiezingen te verlagen en ter rebranding van het jeugdinspraakorgaan. De transformatie moet vooral leiden tot meer dan ooit betrokkenheid van alle jongeren door de Jeugdraad Suriname.

Bij de evaluatie is de noodzaak gebleken om het imago en de aspiraties van het "Jeugdparlement" realistisch te houden door alvast een naamswijziging te overwegen.

Op 11 augustus 2022 is op een meeting met de jongeren gekozen voor de naam "Jeugdraad Suriname". De werkgroep heeft toen geadviseerd om in het vervolg digitale verkiezingen te organiseren die kostenbesparend zijn, maar vooral beter toegankelijk zijn voor de doelgroep.

Bij verschillende openbare gelegenheden is door de minister van AWJ het belang van jongerenparticipatie benadrukt. De inbreng van jongeren wordt als een noodzaak gezien bij de uitvoering van het jeugdbeleid, daarom is het proces mede ingezet om het Jeugdparlement te transformeren naar een jeugdraad. Het ministerie heeft de afgelopen maanden onvermoeid met de doelgroep van gedachten gewisseld over hoe op een effectieve wijze de jongerenparticipatie kan geschieden, waardoor het uiteindelijk ten goede kan komen aan het welzijn van alle jongeren in ons land en niet slechts voor een groep die op de voorgrond treedt. Partijpolitiek zal met de transformatie van het Nationaal Jeugdparlement naar de Jeugdraad Suriname uitgesloten worden bij jongerenparticipatie.

Op het vlak van arbeid heb ik gezien dat de Nationale Commissie Inclusieve Arbeidsmarkt voor de eerste keer is bemenst. Deze commissie vloeit voort uit de Wet Gelijke behandeling die in oktober 2022 is aangenomen door de Nationale Assemblée. De taken van de commissie komen in grote lijnen neer op het doen van adviezen aan de minister ter bevordering van gelijke behandeling van werkzoekenden en werknemers. Het is van eminent belang dat er een wet in het leven is geroepen die de garantie biedt dat iedereen het gevoel moet hebben erbij te horen en mee te mogen doen, waardoor elke werkzoekende alsook elke werknemer een eerlijke kans kan maken op respectievelijk de arbeidsmarkt en op de werkvloer. De redactie kijkt daarom uit naar de vorderingen van deze commissie.

Wat mij ook is opgevallen is dat er een extra dimensie wordt gegeven aan voorlichting over arbeidswetten vanuit het ministerie. Afgezien van de arbeidstips op sociale- en massamedia en de vragen in de honderden die via Messenger binnen komen en ook worden beantwoord, heeft de redactie gemerkt dat de voorlichting over de wetten nu ook directer wordt gebracht naar specifieke doelgroepen toe. Het ministerie is begonnen met interactieve sessies voor verschillende doelgroepen zoals de vakbeweging, werkgevers en het lokaal bestuur. Daarvoor zal het ministerie ook verschillende districten bezoeken om met de lokale stakeholders te praten over de arbeidswetgeving en ook over Decent Work. Het doel van dit alles is om de kennis en bewustwording over de arbeidswetgeving te vergroten bij belanghebbenden.

Ik wens u veel leesplezier toe en hoop ik dat er inspiratie bij u opkomt om uw bijdrage te leveren aan de opbouw van ons land.



Verkiezing voor nieuwe Jeugdraad Suriname op 1 juni 2023

Suriname heeft een nieuw jeugdinspraakorgaan. De Jeugdraad Suriname (JRS) is in de plaats gekomen van het Nationaal Jeugdparlement (NJP). De Raad is het wettelijke inspraakorgaan van de Surinaamse jongeren op bestuurlijk niveau. De launch voor de verkiezing van de Jeugdraad Suriname heeft plaatsgevonden op donderdag 30 maart 2023 in het Lalla Rookh gebouw onder belangstelling van verschillende genodigden waaronder de minister van AWJ die verantwoordelijk is voor het jeugdbeleid, het DNA-lid Joan Wielzen, en de jeugdambassadeurs. Het bijzondere van de komende verkiezing is dat de stemming landelijk online zal worden gehouden. Het zal de eerste keer zijn dat in ons land en in de regio een landelijke verkiezing digitaal zal worden gehouden. De launch geschiedde door minister Mac Andrew door de website van de Jeugdraad Suriname in gebruik te nemen en de verkiezingsjingle te laten horen. Hieraan voorafgaand sprak hij de aanwezigen toe.

In zijn toespraak heeft de bewindsman benadrukt dat het ministerie enorm veel werk heeft verzet om te komen tot de launch van de verkiezing, waarbij ook jongeren zijn

gehoord en hebben aangegeven achter de transformatie te staan van het Nationaal Jeugdparlement naar de Jeugdraad Suriname. De minister heeft onderstreept dat de overgang naar een nieuw inspraakorgaan een weloverwogen beslissing is geweest. Hij heeft verklaard dat het bij de transformatie niet slechts gaat om een naamsverandering omwille van rebranding van het jeugdinspraakorgaan. De voornaamste overweging om het proces van de transformatie in te zetten is volgens hem dat de gekozen jeugdvertegenwoordigers daadwerkelijk in contact treden met jongeren over het gehele land, waardoor op een effectieve wijze de jongerenparticipatie kan geschieden, wat uiteindelijk ten goede moet komen aan het welzijn van alle jongeren in ons land en niet slechts voor een groep die op de voorgrond treedt. De gekozen leden van de raad zullen volgens hem daarom werkgebieden en ressorten toegewezen krijgen, waarbij zij daadwerkelijk in het veld zullen moeten gaan om input van de doelgroep te krijgen. De minister benadrukt dat het hierbij moet gaan om een wederzijdse informatiestroom, want ook de gekozen leden zullen de jongeren regelmatig moeten informeren over de verrichtingen van de raad.



Minister Mac Andrew bij de launch van de verkiezing voor de Jeugdraad Suriname. Middels een klik werd de website van de Jeugdraad Suriname in gebruik genomen.





Verkiezing voor nieuwe Jeugdraad Suriname op 1 juni 2023

Mac Andrew kon niet voldoende benadrukken hoe belangrijk het is dat de Jeugdraad zich inzet voor betrokkenheid van de doelgroep. Het kan volgens hem niet anders als de Raad op de hoogte wilt zijn van de noden van jongeren. Alleen door deze werkwijze zal volgens hem jongerenparticipatie in ons land pas echt goed tot haar recht komen. Dit staat voor hem als een paal boven water. Hij heeft verzekerd dat het ministerie hierover zal waken en dat het Jeugdinstituut (NJI) een vinger aan de pols zal houden. Deze transformatie dient volgens de bewindsman ook partijpolitieke inmenging binnen de raad uit te sluiten. Nu de launch heeft plaatsgevonden, kijkt hij uit naar 1 juni 2023, de dag waarop de onlineverkiezing zal plaatsvinden. De verkiezing ziet hij als een noodzakelijk middel om invulling te kunnen geven aan inspraak en betrokkenheid van de doelgroep bij het verduurzamen van het nationaal jeugdbeleid.

De waarnemend directeur van het Nationaal Jeugdinstituut, Mitesh Bhaggoe, heeft middels een PowerPointpresentatie uitleggegeven over: de redenen van de transformatie; de stemming middels een digitale verkiezing; de kandidaatstelling en de vereisten; de stemgerechtigden; de zittingsduur; de zetelverdeling en het logo van de Jeugdraad. Uit de presentatie blijkt dat de Raad zal bestaan uit 29 zetels. De kandidaten mogen niet jonger zijn dan 16 jaar en niet ouder dan 22 jaar en zij worden voor 3 jaar gekozen. De kandidaten met de meeste stemmen per district hebben zitting in de Jeugdraad. Jongeren tussen 12 en 25 jaar mogen hun stem uitbrengen. De kandidaatstelling is ingepland voor 27 april 2023, terwijl de verkiezing is vastgesteld op 1 juni 2023 van 07:00 uur vm tot 18.00 uur nm.



De waarnemend directeur van het Nationaal Jeugdinstituut, Mitesh Bhaggoe, die middels een PowerPointpresentatie een uiteenzetting gaf over de kandidaatstelling en de komende verkiezing voor de Jeugdraad Suriname.



AWJ presenteert onderzoeksresultaten over obstakels bij het opzetten micro- en kleine ondernemingen door vrouwen.

Geen of geringe toegang tot kredietfaciliteiten om een micro-onderneming op te zetten, blijkt de grootste bottleneck te zijn voor de geïnterviewde vrouwen die hebben meegedaan aan een onderzoek van het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ). Dit is de voornaamste bevinding van het onderzoek naar de obstakels bij het opzetten van micro- en kleine ondernemingen door vrouwen. Het Hoofd van de afdeling Arbeidsmarktontwikkeling, Shoblinadebie Chotkan-Somai, presenteerde samen met Xuxarra Hardajal, beleidsmedewerker op voornoemde afdeling, op donderdag 2 maart 2023 de onderzoeksresultaten aan onder andere vrouwenorganisaties, vertegenwoordigers van kredietinstellingen en trainingsinstituten die zich focussen op ondernemerschap. Het onderzoek was noodzakelijk om gericht beleid te kunnen maken ter bevordering van duurzaam ondernemerschap onder alle Surinamers, maar vooral onder vrouwen.

Het onderzoek is uitgevoerd in Paramaribo en Wanica onder het thema 'Het opzetten van micro- en kleine ondernemingen door vrouwen, een onderzoek naar de (financiële) obstakels bij het opzetten van een micro- en kleine onderneming'. De Onderdirecteur Arbeidsmarkt, Naomi Esajas-Friperson, die voorafgaande aan de presentatie de aanwezigen toesprak, stelde dat dit onderzoek voortvloeit uit het genderactieplan en het ook gelinkt is aan het arbeidsmarktbeleid. Een van de speerpunten van het arbeidsmarktbeleid is volgens haar het bevorderen van werkgelegenheid onder vrouwen. Zij ziet dit onderzoek als een aanzet hiertoe, waarbij vooral de toegang tot kredietfaciliteiten verbeterd kan worden. Het ministerie acht het volgens haar belangrijk dat het ondernemerschap onder vrouwen zich even goed ontwikkelt als onder mannen.



Naomi Esajas-Friperson, onderdirecteur Arbeidsmarkt/AWJ neemt het document 'Het opzetten van micro- en kleine ondernemingen door vrouwen, een onderzoek naar de (financiële) obstakels bij het opzetten van een micro- en kleine onderneming' in ontvangst uit handen van Shoblinadebie Chotkan-Somai, hoofd van de afdeling Arbeidsmarktontwikkeling/AWJ.





AWJ presenteert onderzoeksresultaten over obstakels bij het opzetten micro- en kleine ondernemingen door vrouwen.

Als een van de grootste redenen voor de geringe toegang tot de kredietfaciliteiten voor vrouwen, bleek het hebben van onvoldoende informatie over kredietfaciliteiten. Een ander obstakel uit de presentatie bleek te zijn het ontbreken van onvoldoende middelen (gebouw, geld, enz.) voor het opzetten van een onderneming. Uit statistieken van het Algemeen Bureau voor de Statistiek is voorts gebleken hoe vrouwen verre weg in de minderheid zijn ten opzichte van mannen op het vlak van ondernemerschap. Zo is in het jaar 2018 bijna 5500 ondernemers en bijna 18000 kleine zelfstandigen geregistreerd. Uit deze aantallen bleek dat slechts 25 procent (25%) vrouw was.

In een 23 pagina's tellend document worden de resultaten van het onderzoek middels tabellen weergegeven. Een algemene conclusie welke getrokken kan worden is dat het opzetten van een micro- of kleine onderneming door vrouwen heel moeizaam kan verlopen. Het onderzoek is uitgevoerd onder vrouwenorganisaties, trainingsinstituten, financiële instellingen, de overheid en uiteraard vrouwen.

Het merendeel (93%) van de vrouwen die betrokken was bij dit onderzoek, is reeds ondernemer of is doende een onderneming op te zetten. De onderzoekers zijn tevreden met de response op de onderzoeksvragen. De resultaten van het onderzoek verschaffen nu aan stakeholders, duidelijkheid over daar waar de schoen wringt bij het opzetten van een micro- of kleine onderneming. Hierdoor kan er gericht worden gewerkt aan de verbetering en/of vergemakkelijking van de toegang tot financiële diensten.

In het onderzoeksrapport wordt onder andere aanbevolen om kredietfaciliteiten door kredietverleners op te zetten voor de doelgroep. De voorlichting en informatieverstopping naar de samenleving toe, in het bijzonder naar de vrouwen, over de mogelijkheden tot kredietfaciliteiten en de voorwaarden waaraan ze moeten voldoen zal aangepakt moeten worden. Voorts wordt in het rapport in het belang van de doelgroep gepleit voor samenwerking van relevante stakeholders, waaronder de ministeries van AWJ en EZOITI, Stichting Productieve Werk Eenheden (SPWE) en overige trainingsinstituten, banken, en vrouwenorganisaties.



Het onderzoeksrapport: Het opzetten van een micro- of kleine onderneming door vrouwen.



SAO heeft nieuwe Raad van Bestuur

Minister Steven Mac Andrew van AWJ heeft op vrijdag 3 maart de nieuwe Raad van Bestuur van de Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO) onder voorzitterschap van de onderdirecteur Arbeidsmarkt/AWJ, Naomi Esajas-Frierson, geïnstalleerd voor een periode van 2 jaren. Bij deze gelegenheid heeft de bewindsman het bestuur veel kracht en wijsheid toegewenst om de SAO tot grotere hoogtes te brengen. De minister ziet graag dat de stichting haar vleugels uitslaat naar alle districten toe, waardoor vooral jongeren en vrouwen in verafgelegen gebieden zodoende in de gelegenheid worden gesteld om in hun vertrouwde omgeving een vak te leren. Met de opgedane kennis en bijgebrachte competenties, is Mac Andrew ervan verzekerd dat deze groepen hun brood zullen weten te verdienen, hetzij als werknemer, hetzij als zelfstandige.

De minister benadrukte dat de SAO een belangrijk beleidsinstrument van het ministerie is, in zowel het streven naar werkgelegenheid voor de beroepsbevolking als het streven naar het sociaal en economisch weerbaar maken van kansarme en risicojongeren.

In de raad hebben verder zitting: Madhoeri Moenesar (Jeugdzaken/AWJ), Dimitri Lemmert (VSB), Ronald Hooghart (Bond SAO), Wartiem Moehamad-Kartosoewito (RAVAKSUR), Izaak Hill (ministerie van Onderwijs Wetenschap en Cultuur en als notulist aan de Raad toegevoegd) Shoblinadebie Chotkan- Somai (Arbeidsmarkt/AWJ).



Installatie nieuwe Raad van Bestuur SAO. Vlnr: Izaak Hill (ministerie Onderwijs/ lid), Dimitri Lemmert (VSB/lid), Wartiem Moehamad-Kartosoewito (RAVAKSUR/lid), Madhoeri Moenesar (Jeugdzaken AWJ/lid), minister Steven Mac Andrew, Naomi Esajas-Frierson (onderdirecteur Arbeidsmarkt AWJ/ voorzitter), Joyce Lapar (directeur SAO), Shoblinadebie Chotkan- Somai (Arbeidsmarkt AWJ/lid), Rosina Bijlhout (geen lid/ Communicatie Unit AWJ).



Armoedegrens vastgesteld op SRD 5.428,- voor een volwassene

De Regering heeft in haar vergadering van 1 maart 2023 besloten om de armoedegrens per december 2022 vast te stellen op SRD 5.428,- voor een volwassene. Hiermee heeft de regering het voorstel met betrekking tot actualisering van de armoedegrens van de multidisciplinaire werkgroep Armoedegrensbepaling goedgekeurd. De werkgroep heeft het nodige onderzoek verricht en is op basis van haar bevindingen gekomen op het bedrag van SRD. 5.428,- voor 1 volwassene per december 2022. Naar aanleiding hiervan had het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) het voorstel gedaan aan de regering om op basis de bevinding van de werkgroep, officieel de armoedegrens vast te stellen per volwassene.

Het vaststellen van een armoedegrens is een noodzakelijke voorwaarde voor de regering bij de uitvoering van beleidsprogramma's, vooral programma's gericht op duurzame bestrijding van armoede in ons land.

Hiertoe is de behoefte aan concrete informatie over de armoede situatie in ons land een must. Het bestrijden van armoede wordt door de overheid middels een integrale aanpak benaderd, waarbij meerdere ministeries een rol te vervullen hebben. Tegen deze achtergrond achtte het ministerie het nodig om een multidisciplinaire werkgroep armoedegrensbepaling in het leven te roepen in juli 2021 met de specifieke taak om de armoedegrens vast te stellen. Gezien het belang van deze werkgroep, heeft de regering in de vergadering van 1 maart 2023 daarom eveneens besloten de zittingstermijn van deze werkgroep te verlengen met een periode van 2 jaren. De werkgroep heeft mandaat om relevante ontwikkelingen te monitoren en maandelijks de armoedegrens vast te stellen en desgewenst de minister van AWJ, de Raad van Ministers en/of Regeringsraad gevraagd en ongevraagd te informeren over relevante vraagstukken.

MINISTERIE VAN ARBEID
WERKGELEGENHEID
& JEUGDZAKEN

SRD 5.428,-

Armoedegrens



AWJ pleit voor arbeidsparaagraaf in herziene mijnbouwwetgeving

De directie van het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid en Jeugdzaken (AWJ) heeft op donderdag 2 maart 2023 haar inzichten met betrekking tot arbeidsvraagstukken in relatie tot herziening van de mijnbouwwetgeving gedeeld met de consultant, de heer Abderramán El-Hachem. Hij is door het ministerie van Natuurlijke Hulpbronnen aangetrokken om de mijnbouwwetgeving in ons land te herzien. De consultant achtte het nodig om AWJ te consulteren met betrekking tot vooral veiligheid, gezondheid en welzijn van werknemers binnen de sector mijnbouw.

Alhoewel de bestaande arbeidswetgeving in redelijke mate bescherming biedt aan alle werknemers in ons land, waaronder de werknemers die werkzaam zijn bij multinationals die opereren in de mijnbouwsector, heeft AWJ deze gelegenheid aangegrepen om te pleiten voor een specifieke paragraaf in de herziene mijnbouwwetgeving, over regels om de gezondheid en veiligheid van werknemers te bevorderen. Voorts werd aandacht gevraagd voor gelijke behandeling, waarbij onder andere buitenlandse en Surinaamse werknemers binnen de sector bij gelijkwaardig werk een gelijkwaardige beloning krijgen. Ook ziet het ministerie graag

dat in de herziene mijnbouwwetgeving, kinder- en jeugdarbeid binnen de sector expliciet worden verboden. Een andere punt dat het ministerie graag verwerkt ziet in de wetgeving is dat in de bedrijfsvergunningvoorwaarden nadrukkelijk wordt opgenomen dat de vergunninghouder zich moet houden aan de arbeidswetgeving en dat de Arbeidsinspectie te alle tijden toegang wordt verschaft tot alle bedrijfsruimten om controle te kunnen uitvoeren. Dit zal de overheid in staat stellen om effectief te kunnen optreden tegen wetovertreders. De consultant heeft aangegeven dat de inzichten van het ministerie van grote waarde zijn bij de voorbereiding ter verbetering van de mijnbouwwetgeving.

De consultant was met enkele collega's die deel uitmaken van een team van consultants, dat adviesdiensten verleent aan het ministerie van Natuurlijke Hulpbronnen. De directie van het ministerie die het gesprek voerde met de consultant en zijn team, bestond uit: directeur, Jimmy Belfor; de Inspecteur- Generaal van de Arbeidsinspectie, Rowan Noredjo; onderdirecteur Juridische en Internationale Zaken, Glenn Piroe; en Brian Creebsburg, hoofd Dienst der Arbeidsbemiddeling.



Vlnr: Rowan Noredjo (Inspecteur-generaal Arbeidsinspectie), Brian Creebsburg (hoofd Dienst der Arbeidsbemiddeling), Glenn Piroe (onderdirecteur Juridische en Internationale zaken), Jimmy Belfor (directeur AWJ). Rechts van de tafel de consultant, Abderramán El-Hachem met zijn team.



CARICOM-Jeugdvertegenwoordigers worden klaargestoomd voor uitvoering jeugd actieplan

Het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) werkt middels gerichte trainingen aan het versterken van kennis en vaardigheden van zowel de CARICOM-Jeugdambassadeurs (CYA's) als CARICOM-Jeugdofficiers (CYO's). Deze trainingen moeten de jeugdvertegenwoordigers in staat stellen om op een effectieve manier invulling te kunnen te geven aan hun taken. Een van hun taken is uitvoering geven aan het CARICOM Youth Ambassadors Program for Suriname (CYAPS) en het actualiseren en implementeren van het CARICOM Youth Development Action Plan (CYDAP). In het kader van deze capaciteitsopbouw hebben de jeugdvertegenwoordigers op zaterdag 4 maart 2023 de eerste training in een serie van een zestal trainingen afgerond.

De bedoelde training had als thema "From Planning to Actuality". Het leerdoel was hoe doelen te stellen en hoe de strategische planning wordt bepaald om koers te zetten naar de uiteindelijke implementatie van programma's. Het project van de trainingen ter capaciteitsopbouw van deze speciale doelgroep wordt uitgevoerd door het onderdirectoraat Nationaal Jeugdinstituut (NJI) van het ministerie. De interim-directeur van dit Instituut, Mitesh Bhaggoe, zei bij deze gelegenheid aan de jeugdvertegenwoordigers dat hij verwacht dat ze met de toegeruste kennis, in de praktijk zullen demonstreren dat ze het eerste leerdoel beheersen door aan de slag te gaan. Hij heeft verzekerd dat het ministerie zich zal blijven richten op versterking en verbetering van de capaciteit van deze groep met de bedoeling dat ze excelleren in het vertegenwoordigen van de Surinaamse jeugd binnen de CARICOM.



Een impressie van de training aan de CARICOM-jeugdvertegenwoordigers. Op de voorgrond: Mitesh Bhaggoe (interim-directeur Nationaal Jeugd Instituut/ AWJ), en de CARICOM-Jeugdambassadeurs Fay King en Matai Zamuël. Op de achtergrond de CARICOM-Jeugdofficiers.

Rubriek: Arbeidsstandaarden en de Wrokoman Door: mr. Glenn Piroe



Mr. Glenn Piroe

Deze rubriek is een poging om de arbeidsstandaarden en de wrokoman daarin te brengen in een nationaal en internationaal perspectief. Daarmee wordt gepoogd een bijdrage te leveren aan het publieke debat over het bevorderen van de arbeidsstandaarden. De arbeidsstandaarden moeten bijdragen aan economische groei en meer en betere banen die voldoen aan de beginselen van decent work, die garantie geven voor gelijke rechten voor mannen en vrouwen op de werkvloer, en die extreme armoede uitbannen onder loontrekkers.

De schrijver van deze rubriek is Glenn Piroe. Hij is afgestudeerd aan de Anton De Kom Universiteit van Suriname in 1999 en studeerde Algemeen Surinaamsrecht. Hij is al 25 jaar werkzaam op het ministerie van Arbeid en is thans onderdirecteur Juridische en Internationale Zaken (JIZ). Ook is hij onder andere plaatsvervangend voorzitter van de Ontslagcommissie en van het Arbeidsadviescollege en was hij fungerend hoofd van

de Arbeidsinspectie. Piroe heeft enkele arbeidsgerelateerde boeken in zowel het Nederlands als Engels op zijn naam staan, zoals: 'System of Labour Administration in Suriname' (2022), 'Internationale Normen inzake Vakverenigingsvrijheid en fundamentele arbeidsstandaarden' (2011), 'Gids Arbeidswetgeving Suriname' (2011-2022) en 'Modernisering Arbeidswetgeving Suriname' (2018). Verder is hij voorzitter geweest van een aantal wetgevingscommissies, ingezet door verschillende ministers van Arbeid. Hij doceerde ook Arbeidsstandaarden en Internationaal arbeidsstandaarden op de Anton De Kom Universiteit van Suriname en verzorgt Internationaal Arbeidsstandaarden op het Scholingsinstituut voor de Vakbeweging in Suriname.

Mechanisme vaststelling minimumloon relatief nieuw

Door de minister van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken is enige tijd terug de Commissie Evaluatie Wet Minimumloonwet ingevoerd. Deze commissie, waarvan ik het voorrecht heb die te mogen voorzitten, vloeit voort uit de evaluatiebepaling van de wet van 2019 die regelmatige evaluaties verplicht stelt. De invoering van een minimumloon heeft lange tijd, hoog of laag, op de politieke agenda gestaan, maar het werd echt concreet voor zover ik terug kan gaan, in de periode 2000-2010. In die periode zijn er door een ingestelde commissie studies gedaan en werd er ook gedaan aan bewustwording en tripartiete besluitvorming. Het geheel leidde niet echt tot de invoering van een minimumloon in Suriname.

De eerste concepten, waaraan ook ondergetekende een bijdrage mocht leveren, werden in de periode ervoor er erna opgesteld op het Onderdirectoraat Juridische en Internationale Zaken. Op gegeven moment werd de Wet Minimum Uurloon in 2014 eindelijk in Suriname aangenomen onder minister van Arbeid Michael Miskin. In deze wet was er ingaande 2015 een minimumuurloon opgenomen voor de jaren 2015, 2016 en 2017. In 2018 werd de basis gelegd voor de nieuwe Wet Minimumloon die in 2019 zou worden goedgekeurd en die de wet van 2014 zou vervangen. In maart 2019 werd nog op basis van de voorzieningen van deze wet middels staatsbesluit het minimumuurloon vastgesteld op SRD 8,40.



Mechanisme vaststelling minimumloon relatief nieuw

Het vaststellen van dit tarief was een hele rompslomp omdat uiteindelijk aan de Sociaal-Economische Raad (SER) moest worden gevraagd om te adviseren met het advies van de arbeidsminister. De SER wordt nergens in de wet specifiek genoemd, maar die is in het algemeen toch bevoegd is over soortgelijke aangelegenheden zich uit te laten. Wat betreft het Arbeidsadviescollege die als adviesorgaan in de oude wet van 2014 werd genoemd, was het duidelijk dat dit lager adviesorgaan niet comfortabel was met de taak aan hem toebedeeld. Concreet stond in de wet van 2014 vermeld dat het AAC mede tot taak had de arbeidsminister op verzoek of uit eigen beweging te adviseren inzake aangelegenheden de uitvoering van de Wet Minimum Uurloon rakende. Uiteindelijk bracht de SER een advies uit met betrekking tot de hoogte van het minimumuurloon dat exact gelijk was aan het voorstel van het ministerie c.q. de Commissie Wet Minimum Uurloon die in 2018 door Minister Soewarto Moestadja was benoemd. De Commissie Wet Minimum Uurloon, die ingesteld was door de minister had als taak evaluatie en eventuele aanpassing van de Wet Minimum Uurloon. Deze commissie kwam na hoorsessies tot de conclusie dat het wenselijk dat er een duidelijk 'minimum wage fixing machinery' in de wet moest worden opgenomen gestoeld op de beginselen opgenomen in ILO Verdrag No. 131 en ILO Aanbeveling No. 135 en waarover het Comité van Experts zich heeft uitgesproken. De Wet Minimumloon werd in 2019 aangenomen. De grootste verworvenheid van deze wet was de instelling van een Nationale Loonraad (NLR) met zeer ruime taken die veel meer inhouden dan slechts het vaststellen van een tarief voor een minimumloon. Het aanvankelijke voorstel van het ministerie om te komen tot een permanent instituut dat zich ook zou toeleggen op veel research en metingen, zodat 'evidence based' uiteindelijk het minimumloonbeleid en een minimumloon kon worden vastgesteld, kwam uiteindelijk verzwakt uit DNA. De NLR werd een instituut dat permanent zou zijn maar het zou om het ene jaar in functie zijn voor een heel

kalenderjaar, terwijl aan de aanvankelijke ruime taken niets werd gewijzigd. Intussen hebben we de NLR, een tripartiet orgaan, in werking en is Suriname ook – in het kader van het afgelopen Decent Work Country Program II – in het proces om ILO Verdrag No. 131 te ratificeren. Deze ratificatie zal ertoe leiden dat het systeem van Suriname door de toezichhoudende instituten van de ILO op basis van internationale standaarden kan worden beoordeeld. Door de ratificatie zal Suriname intensiever technisch kunnen worden begeleid en kunnen we dus technische assistentie vragen om ons systeem aan te scherpen. Dat alles zal ertoe leiden dat wij op den duur met meer harmonie en rust kunnen komen tot een vaststelling van het minimumloon, wellicht omdat dan de processen in het vastgestelde mechanisme zullen zijn aangescherpt. Maar vooruitlopend op de ratificatie is er een bepaling in de wet die regelmatige evaluatie voorschrijft. Eind vorig jaar is door de minister de Commissie Evaluatie Wet Minimumloon ingesteld. Deze commissie zal na consultaties haar bevindingen presenteren aan de minister. Wellicht dat er onder de aanbevelingen ook punten voorkomen die neerkomen op aanpassing van het systeem. De minimumloonwetgeving voorziet wel in een behoefte in een land waar de lonen aan de lage kant liggen. Suriname heeft ook regelmatig te kampen met een zwakker wordende munt en prijsverhogingen van basisgoederen. Aan de andere kant zitten we ook met bedrijven die met verhoogde productiekosten zitten en zou de arbeidsproductiviteit in Suriname ook laag zijn. Het is daarom geen gemakkelijke taak om een minimumloon vast te stellen. De NLR zal door ervaring wijzer worden en zijn systemen kunnen aanscherpen. Op termijn zullen we ook met technische assistentie van de ILO – mede in het kader van het derde Decent Work Programma – wel kunnen komen tot een minimumloonsysteem dat aan onze wensen voldoet. Daarvoor zal het tot stand komen een meer holistische benadering van minimumloon noodzakelijk zijn.

Stroomlijnen SAO en SPWE voor meer armslag

Minister Steven Mac Andrew van Arbeid Werkgelegenheid en Jeugdzaken (AWJ), heeft op maandag 6 maart 2023 een evaluatiecommissie geïnstalleerd gericht op de efficiëntie en effectiviteit van zowel de Stichting Arbeidsmobilisatie & Ontwikkeling (SAO) als de Stichting Productieve Werk Eenheden (SPWE). Beide stichtingen zijn werkarmen van het ministerie die een wezenlijke bijdrage leveren aan het werkgelegenheidsbeleid en zodoende een steunpunt vormen voor de bestrijding van armoede onder de beroepsbevolking. Voorts worden deze instituten ingezet in het streven van het ministerie om onder andere kansarme- en risicojongeren in zowel sociaal als economisch opzicht weerbaar te maken. Voor het vergroten van de doelmatigheid en doelgerichtheid van beide werkarmen, zullen de statuten worden geëvalueerd en onder de loep worden genomen door de commissie.

Bij deze gelegenheid zei minister Steven Mac Andrew dat de evaluatie van de statuten van beide stichtingen gezien moet worden in het streven om beide werkarmen tot grotere

hoogtes te brengen, gezien hun sleutelrol die ze vervullen bij de uitvoering van het beleid van het ministerie. Hiertoe zullen volgens hem de statuten moeten worden herzien, waarbij ook de rechtspositie van het personeel in beschouwing moet worden genomen. Het is volgens hem alleszins gerechtvaardigd dat vanuit een juridisch, beleidsmatig en organisatorisch standpunt de evaluatie plaatsvindt. Hij heeft de commissie ingesteld voor een periode van 5 maanden.

De commissie is onder voorzitterschap van Naomi Esajas – Frierson die onderdirecteur Arbeidsmarkt is op het ministerie, tevens is ze voorzitter van beide raden bij de twee stichtingen. Voorts zitten in de commissie: Etienne Etman (directeur SPWE), Joyce Lapar (directeur SAO), Maureen Samuels, Jean Moerawi, Whitley Lodik en Kayleigh Cramer – Lioe-Awan, allen staffunctionarissen op het ministerie .



Installatie Commissie Evaluatie SAO en SPWE



Algemeen Minimumloon wordt gefaseerd uitgevoerd

MINISTERIE VAN ARBEID
WERKGELEGENHEID
& JEUGDZAKEN

**Algemeen
Minimumloon**

**SRD 30,-
per uur**

PER 1 MAART 2023

De ministeriele beschikking over de vaststelling van een nieuw algemeen minimumloon is uitgebracht en is te vinden op de website van het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ). Volgens de beschikking zal het algemeen minimumloon gefaseerd worden uitgevoerd over de periode 01 maart 2023 tot 31 december 2023. Voor de periode van 30 maart tot 30 juni 2023 is het algemeen minimumloon vastgesteld op SRD 30,- per uur, terwijl voor de periode 01 juli 2023 tot 31 december 2023 het algemeen minimumloon per uur is vastgesteld op SRD 35,-. Het maandelijkse minimumloon zal afhankelijk zijn van het aantal werkuren op dag-, week- en maandbasis. Iedere werkgever is verplicht om aan zijn werknemer tenminste het Algemeen Minimumloon te betalen.

De Nationale Loonraad (NLR) had op 31 januari 2023 advies uitgebracht aan de minister van AWJ voor het vaststellen van een nieuw algemeen minimumloon dat moest liggen in de range van SRD 35 en SRD 38,50 per uur. Het advies is volgens de wet bindend voor de minister, maar voor het uiteindelijk vaststellen en afkondigen van het nieuw algemeen minimumloon heeft de minister de goedkeuring nodig van de Regeringsraad. De regering is dus ten alle tijde gerechtigd om een ander minimum uurloon vast te stellen. Dit is eerder gebeurd in 2022 toen geopteerd werd voor een hoger minimum uurloon dan was geadviseerd door de Nationale Loonraad.

Nu de hoogte van het algemeen minimumloon officieel is vastgesteld wenst het ministerie van AWJ, werkgevers erop te wijzen dat per 1 maart 2023 ze tenminste het algemeen minimumloon dienen te betalen aan hun werknemer.

SAO-certificaatuitreiking Textiele Werkvormen voor gevorderden in teken van vrouwendag

Het ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) heeft op 8 maart 2023 de Internationale Dag van de Vrouw aangegrepen om in samenwerking met het Bureau Gemeenschapsprojecten een krachtige boodschap te geven naar de samenleving toe. Hiertoe werd president Chandrikapersad Santokhi uitgenodigd om als keynote spreker op te treden bij het uitreiken van certificaten aan 16 vrouwen die de training 'Textiele Werkvormen Advance' van de SAO met succes hebben afgerond. Het ministerie heeft hiermee een statement willen maken dat erop neerkomt dat vrouwen ook zelf stappen moeten zetten als ze gelijke kansen willen. Deze boodschap kwam overeen met het VN-internationale thema "Embrace Equity" in verband met deze dag.

In zijn spreekbeurt heeft de president gewezen op de kracht en de drijfveer van de Surinaamse vrouw om zelfvoorzienend te zijn en zich economisch weerbaar te maken. De geslaagde vrouwen die een vak hebben geleerd om aan de slag te kunnen gaan, demonstreren volgens hem weer eens dat de vrouw stappen zet om niet achter te blijven. De opgedane kennis en vaardigheden over textiele werkvormen zullen volgens het staatshoofd de vrouwen in staat stellen om kleding te verwerken en daarmee hun brood mee te verdienen. De president gaf aan, dat hij komt uit een gezin, waar zijn moeder kleermaakster was. Het vak is volgens hem dus al heel lang oud, maar het blijft een beroep dat nog steeds loont. Hij heeft de vrouwen daarom aangespoord om serieus de mogelijkheid te bekijken een eigen onderneming te beginnen in het vak.



President Chandrikapersad Santokhi reikt het SAO-certificaat 'Textiel Werkvormen Advance' aan Aloina Negestie, een van de 16 geslaagde vrouwen. Het pakje waarin ze is gestoken is door haar zelf vervaardigd tijdens de training.

SAO-certificaatuitreiking Textiele Werkvormen voor gevorderden in teken van vrouwendag

Minister Steven Mac Andrew van AWJ die de geslaagde vrouwen eveneens toesprak zei dat het geleerde vak als een aanzet gezien moet worden tot succes in hun leven, want ze kunnen met de opgedane kennis en vaardigheden nu werk aannemen om de kost te verdienen. Ook hij heeft de vrouwen aangemoedigd niet bang te zijn om te investeren in een onderneming, maar onbevreesd ervoor te gaan waardoor ingespeeld kan worden op de grote vraag vanuit de bevolking naar kleding. Als ondernemer kunnen de vrouwen volgens hem meer profijt trekken. Hij complimenteerde de geslaagden die allen gestoken waren in prachtige identieke kleding die ze zelfs hebben vervaardigd. Voor de minister was dat niet slechts het bewijs van hun kundigheid, maar ook van hun wilskracht en doorzettingsvermogen. De bewindsman heeft benadrukt dat het ministerie zich zal blijven inzetten om de SAO naar een hoger niveau te tillen zodat nog meer kansarme jongeren en vrouwen de gelegenheid krijgen om een vak te leren waarmee ze een beroep kunnen uitoefenen.

Naomi Esajas-Friperson, voorzitter van de Raad van Bestuur bij de SAO en Joyce Lapar, directeur van de SAO, zijn in hun spreekbeurt ingegaan op de rol die SAO vervult met haar trainingen in het streven naar zelfredzaamheid onder jongeren en vrouwen. Beide dames hebben hun tevredenheid geuit over het feit dat 100% van de deelnemers is geslaagd. De geslaagden kunnen volgens hen behalve kledingstukken vervaardigen, ook lakens en kussenslopen maken. De vrouwen werden aangespoord om de uitdaging van ondernemerschap aan te gaan. De advance training heeft 2 maanden geduurd. Hiervoor hebben de vrouwen 3 maanden deelgenomen aan de basistraining. Deze trainingen zijn tot stand gekomen dankzij de financiële bijdrage van het Bureau Gemeenschapsprojecten van het ministerie van Financiën en Planning, waardoor de cursisten slechts met een deel van het cursusgeld konden inkomen. Een bijzonderheid was dat alle geslaagden een gloednieuwe naaimachine als incentief hebben gekregen met de bedoeling dat ze daadwerkelijk gaan ondernemen. De geslaagden waren dolgelukkig en blij ermee.



Vlnr: Steven Mac Andrew (minister van AWJ), President Chandrikapersad Santokhi, Naomi Esajas-Friperson (voorzitter van de Raad van Bestuur bij de SAO) en Joyce Lapar, directeur van de SAO.



Cook-out ter gelegenheid 76 jaar Arbeidsinspectie

In verband met het 76-jarig bestaan van de Arbeidsinspectie hebben de aspirant-inspecteurs het initiatief genomen om uit eigen zak een cook-out te organiseren voor het personeel van het directoraat Arbeidsinspectie. Dit gebeurde op vrijdag 10 maart 2023 op het terrein van de Arbeidsinspectie aan de Gemenelandsweg. De cook-out had geen fundraising karakter zoals dat meestal het geval is in ons land, integendeel waren de verschillende klaargemaakte gerechten en snacks vrij voor consumptie voor alle aanwezigen. De aspirant-arbeidsinspecteurs hebben hiermee een statement willen maken naar alle werkenden toe, dat koken voor elkaar op het werk de saamhorigheid en solidariteit onder collega's verhoogt in tijden wanneer de situatie ietwat precair is.

Minister Steven Mac Andrew en enkele directieleden van het ministerie van AWJ, hebben persoonlijk hun felicitaties uitgebracht aan de inspecteur-generaal van de Arbeidsinspectie, Rowan Noredjo, en zijn personeel. De bewindsman waardeert het initiatief van de aspirant-inspecteurs ten zeerste om middels een cook-out de onderlinge eendrachtigheid en verbondenheid onder collega's te demonstreren. Hij hoopt dat deze drijfveer haar positieve impact zal hebben op de uitvoering van de voornaamste taak van de Arbeidsinspectie, namelijk het toezien op de naleving van de arbeidswetgeving.

Hij herinnerde de inspecteurs erop dat de Arbeidsinspectie een vooraanstaande positie inneemt in het streven van de regering naar decent work voor alle werkenden in ons land. De minister heeft de directie, staf en het personeel van de jarige Arbeidsinspectie verzekerd dat hij zich zal blijven inzetten om het directoraat toe te rusten met de benodigde werkattributen en materieel om de controlewerkzaamheden landelijk te kunnen uitvoeren. Over de cook-out zelf, was zijn conclusie dat het lekkere eten dat hij van de verschillende 'koks' mocht proeven, veel zegt over de kookkunst van de aspirant-inspecteurs. Inspecteur-generaal, Noredjo, motiveerde zijn personeel om de gedemonstreerde teamspirit te behouden en zelfs te vergroten. Hij wil de talenten, drijfveren en energie van zijn personeel volledig benutten en omzetten in successen voor de Arbeidsinspectie.

Op 1 maart 1947 is de 'Dienst der Arbeidsinspectie en Veiligheidswezen' ingesteld. Dit geschiedde middels een Gouvernementsbesluit van 14 oktober 1946. De dienst ressorteerde toen onder het ministerie van Sociale Zaken en Immigratie. Zowel de instelling van de 'Dienst Arbeidsinspectie en Veiligheidswezen' als de instelling van de 'Bemiddelingsraad voor geheel Suriname' (26 september 1946), is het resultaat geweest van sociale dialoog en tripartisme die in Suriname door gouverneur Johannes Brons zijn geïntroduceerd in de jaren veertig.



Een impressie van de cook-out ter gelegenheid van het 76-jarig bestaan van de Arbeidsinspectie.

Bemiddelingsraad weer compleet

De bemensing van de Bemiddelingsraad voor Geheel Suriname (BR) is weer compleet met de installatie van een nieuwe voorzitter en 3 nieuwe leden door president Chandrikapersad Santokhi. De nieuwe voorzitter is de jurist Ferdinand Welzijn en de nieuwe leden zijn: de jurist Nancy Tai A Pin, Harold Pultoo en Glenn Georgetin. Na het vertrek van ondermeer de voorzitter Watti Deets en de waarnemend voorzitter Harold Rusland was het noodzakelijk om de vier openstaande plaatsen opnieuw te bemensen. Volgens de Arbeidsgeschillenwet van 1946 is het de president die bevoegd is de voorzitter en leden van de BR te benoemen en te ontslaan. De voordrachten zijn gedaan door de minister van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ).

Bij deze gelegenheid heeft de president de BR opgeroepen zich te blijven inzetten voor vreedzame beslechting van geschillen over arbeidsaangelegenheden, maar om de economische realiteit in relatie tot looneisen en andere voorwaarden niet uit het oog te verliezen. Hij vroeg om een omzichtige benadering van de raad bij zijn interventie

tussen werkgevers en werknemersvertegenwoordigers ter voorkoming van een inflatoire werking en een scheefgroei voor wat betreft lonen. Minister Steven Mac Andrew die verantwoordelijk is voor arbeidsaangelegenheden, wees in zijn spreekbeurt op het belang van de BR voor het oplossen van arbeidsgeschillen. Tegen deze achtergrond is het ministerie van AWJ niet over één nacht ijs gegaan bij het voordragen van nieuwe leden. Het ministerie heeft zich bij de werving laten leiden door relevante kennis en ervaring op het vlak van beslechting van arbeidsgeschillen. De bewindsman gaf aan, dat hij verwacht, dat de nieuwe voorzitter en leden een kwalitatieve en professionele versterking zullen zijn voor de BR. De nieuwe voorzitter gaf aan dat hij zich zal inzetten om bij arbeidsgeschillen een win-win te creëren voor alle partijen, door vanuit de belangen te denken van zowel werkgever, vakorganisatie en de overheid. De BR kan op verzoek van partijen als scheidsgerecht optreden in arbeidsgeschillen. Partijen zijn dan gebonden zich neer te leggen bij een beslissing van de raad.



De bemensing van de BR is weer compleet met de installatie van de volgende leden: Ferdinand Welzijn (voorzitter), Nancy Tai A Pin (lid), minister Steven Mac Andrew, Harold Pultoo (lid) en Glenn Georgetin (lid).



Nationale Commissie Decent Work geïnstalleerd voor vlotte uitvoering derde DWCP

Minister Steven Mac Andrew heeft op maandag 13 maart 2023 de Nationale Commissie Decent Work onder voorzitterschap van Glenn Piroe geïnstalleerd voor een periode van 2 jaren. Piroe is onderdirecteur Juridische en Internationale Zaken op het ministerie van AWJ en heeft sinds de implementatie van het Eerste Decent Work Country Programma de monitoringscommissie voorgezeten. De Commissie, die een tripartiete samenstelling heeft, zal er niet alleen voor moeten zorgen en erop moeten toezien dat het onlangs ondertekende derde Decent Work Country Programme (DWCP SU III) voor de periode 2023-2026 op een vlotte wijze wordt uitgevoerd, maar moet ook tekortkomingen op het gebied van Decent Work in Suriname, welke niet vervat zijn in DWCP SU III, in kaart brengen en de minister adviseren. Voorts zal zij landelijk Decent Work dienen te bevorderen, regelmatige consultaties houden met alle betrokken stakeholders en zorgen voor het jaarlijks verslag met betrekking tot de voortgang van het programma.

Minister Mac Andrew benadrukte kort voor de installatie het sociaal-economisch belang van het derde DWCP voor Suriname en wees de leden van de Commissie op de belangrijke rol die zij te vervullen hebben.

Mac Andrew benadrukte voorts, dat het beleid van het ministerie verankerd is op het principe van Decent Work en dat het ministerie actief werkt om alle vier pilaren van het concept, namelijk sociale dialoog, sociale protectie, creatieve werkgelegenheid en arbeidsstandaarden en wetten, verder ingang te doen vinden in Suriname. De Commissie moet volgens hem monitoren dat sociale dialoog het fundament blijft vormen bij de uitvoering van dit programma dat zich onder andere richt op het bevorderen van werkgelegenheid onder de beroepsbevolking, sociale bescherming voor werknemers met hun gezinnen, veiligheid en gezondheid voor werkenden, en op de verdere modernisering van de arbeidswetgeving. Hij kijkt uit naar een voorspoedig verloop van het programma dat binnen 3 jaren moet zijn uitgevoerd.

In de commissie zitten verder: Whtley Lodik (JIZ/AWJ), Jean Moerawi (JIZ/AWJ), Merlien Nelson (Arbeidsinspectie/AWJ), Naomi Esajas-Friperson (Arbeidsmarkt/AWJ), Kamlesh Ganesh (VSB), Charlene Soerodimedjo (VSB), Claudette Etnel (RAVAKSUR), Roy Haverkamp (RAVAKSUR), Jo-Ann Keenswijk- Fung-A-Loy (ABS) en Jason Menso (AWJ/toegevoegd als secretaris).



Nationale Commissie Decent Work: Jason Menso, Naomi Esajas-Friperson, Merlien Nelson, Jean Moerawi, minister Steven Mac Andrew, Glenn Piroe (voorzitter), Claudette Etnel, Roy Haverkamp, Jo-Ann Keenswijk- Fung-A-Loy, Kamlesh Ganesh, Charlene Soerodimedjo en Whtley Lodik.



Rubriek: Prognose en trends van onze arbeidsmarkt Door: drs. Naomi Esajas-Friperson



Drs. Naomi Esajas-Friperson

Met deze maandelijkse rubriek geeft arbeidsmarktkenner, Naomi Esajas-Friperson, de lezer inzichten in trends op de arbeidsmarkt en voorspelt daarbij hoe de trends zich zullen ontwikkelen. Haar beschouwing en zienswijze kunnen heel nuttig zijn voor werkgevers, bedrijven, werkzoekenden en alle andere spelers en personen die zich begeven op de arbeidsmarkt. Esajas-Friperson, heeft haar doctorale studie Public Administration aan de Anton de Kom Universiteit van Suriname (ADEK) afgerond. Zij heeft ook MO-A Spaansopleiding gedaan aan het Instituut voor de Opleiding van Leraren (I.O.L.). Zij is werkzaam geweest op de afdeling Arbeidsmarktontwikkeling. Hierna heeft zij leidinggegeven aan de afdeling Arbeidsstatistiek. Op het ministerie is bekend dat zij de functionaris is geweest die de trekker is van alle coördinerende activiteiten m.b.t. de opzet van een Arbeidsmarkt Informatie Systeem in Suriname (AMIS). Sedert 2020 dient zij in de functie van onderdirecteur van Arbeidsmarkt. Kortom: zij heeft degelijk kennis over de Surinaamse arbeidsmarkt.

Armoede en armoedegrenzen deel 2

Voor de komende edities van de AWJ-nieuwsbrief zal ik u als lezer inzicht verschaffen in het onderwerp 'Armoede en armoedegrenzen'. Gezien haar kennis over het onderwerp, heb ik een beroep gedaan op de voorzitter van de Multidisciplinaire werkgroep Armoedegrensbepaling, drs. Shoblinadebie Chotkan-Somai, om het artikel in deze editie en de komende artikelen over het onderwerp in de volgende edities van de nieuwsbrief, voor haar rekening te nemen, waarvoor ik haar dank zeg.

Sociale ontwikkelings- en armoede bestrijdingsprogramma's op internationaal niveau worden onderbouwd door speciaal ontwikkelde internationale armoedegrenzen. Deze internationale armoedegrenzen worden veelal gebruikt om internationaal vergelijkingen te maken.

Suriname heeft eerder geen officiële armoedegrens gehad en hierdoor was het moeilijk om de omvang en intensiteit van armoede in Suriname volgens een algemeen geaccepteerde methode te schatten. Nationaal was er geen overeenstemming bij de relevante actoren over de te hanteren maatstaven om te komen tot de vaststelling van een armoedegrens. Dit gemis is een voornaamste obstakel geweest voor het ontwikkelen van specifiek beleid en programma's op het gebied van armoedebestrijding op basis van gedegen data. Het ontwikkelen en bekrachtigen van een nationale armoedegrens is een noodzakelijke

voorwaarde voor het ontwikkelen van sociaal beleid op basis van betrouwbare en beschikbare data die relevant is in de lokale context.

De heersende economische crisis en de uitvoering van een sociaal vangnet maken de vaststelling van een nationale armoedegrens tot een urgente beleidsmaatregel. Daarom is het van belang geweest om deskundigen (technische) in te zetten voor het formuleren van een nationale definitie van armoede in Suriname en ook voor het vaststellen en bekrachtigen van een aanvaardbare armoedebepaling en meetmethode op nationaal niveau.

Met een armoedegrens voor Suriname kan de grootte en diepte van armoede gemeten worden, dus hoeveel mensen zijn arm en hoe arm zijn ze? Verder is het noodzakelijk om vast te stellen wat de kenmerken zijn van de armen bijvoorbeeld welke districten komen deze arme personen voor, wat is hun huishoud situatie, opleidingsniveau, leeftijd, etnische achtergrond, de oorzaken van de armoede enzovoort. Deze analyse is van doorslaggevend belang voor het ontwikkelen, uitvoeren en monitoren van armoedebestrijdingsprogramma's, omdat ze handvaten geven om relevante groepen en subgroepen te onderscheiden.

(vanwege de veelheid aan informatie mbt armoede en armoedegrenzen zal een reeks van artikelen geschreven worden in de komende maanden)

AWJ zet stappen naar coördinatie van versnipperd Jeugdbeleid vanuit de overheid



Tijdens de bijeenkomst met de verschillende ministeries, vlnr: Meryl Maes (onderdirecteur Jeugdcentra), Mitesh Bhaggoe (interim-directeur Nationaal Jeugd Instituut NJI), Steven Mac Andrew (minister AWJ), Genti Mangroe (directeur van Jeugdzaken).

Het ministerie van AWJ heeft op basis van haar verantwoordelijkheid voor het jeugdbeleid in ons land op dinsdag 14 maart 2023 een bijeenkomst georganiseerd met de verschillende ministeries, die verantwoordelijk zijn voor de implementatie van bepaalde aspecten van het jeugdbeleid. Bij deze gelegenheid hebben de vertegenwoordigers van de ministeries hun beleidsprogramma's en activiteiten gericht op de jeugd over het jaar 2023 gepresenteerd met de bedoeling dat deze op elkaar worden afgestemd. Om een integraal en gecoördineerd jeugdbeleid uit te voeren heeft het ministerie van AWJ de contouren aangegeven waarbinnen beleidsprogramma's dienen te worden geïmplementeerd. Zo noemde het ministerie het 'Jeugdprofiel' en het concept 'Youth POWER' niet slechts als de fundamenteën van het jeugdbeleid, maar als richtsnoer voor de overige ministeries bij de voorbereiding en uitvoering van het beleid. Op de bijeenkomst die goed was bezocht door vertegenwoordigers van de overige ministeries, is de noodzaak van afstemming, stroomlijning en coördinatie gebleken en is daarom besloten om de bijeenkomst in het vervolg halfjaarlijks te houden onder de naam van 'Evaluatie en Planning'.

De aanwezigen zijn aan het begin van de verschillende presentaties toegesproken door minister Steven Mac Andrew, die verantwoordelijk is voor het jeugdbeleid. Mac Andrew benadrukte dat coördinatie van het beleid onontbeerlijk is, omdat het nu gefragmenteerd plaatsvindt, aangezien diverse ministeries verantwoordelijk zijn voor bepaalde aspecten. Coördinatie is dus noodzakelijk, zodat programma's en activiteiten, die nu nog versnipperd worden uitgevoerd door de overheid, een beter rendement kunnen opleveren. De minister benadrukte voorts, dat coördinatie ook noodzakelijk is, zodat er geen onnodige duplicatie plaatsvindt van activiteiten, vooral nu in een situatie van schaarse middelen. Coördinatie aldus de bewindsman moet ertoe leiden dat de uitdagingen waarvoor jongeren staan gezamenlijk worden aangepakt op holistische wijze. Hierdoor kan volgens hem sneller worden gereageerd en worden ingespeeld op ontwikkelingen en uitdagingen de jongeren rakende, zodat er waar nodig correctief opgetreden kan worden middels programma's en activiteiten. De coördinatie van het jeugdbeleid moet volgens hem ook resulteren in het voorkomen, dat jongeren niet ontsporen en in ongunstige sociaal-maatschappelijke omstandigheden komen te verkeren.



AWJ zet stappen naar coördinatie van versnipperd Jeugdbeleid vanuit de overheid

De directeur van Jeugdzaken, Mangroe, vulde de minister aan in haar presentatie over het Jeugdprofiel en het concept 'Youth POWER' door de vertegenwoordigers van de ministeries te wijzen op het belang van het bundelen van de krachten overheidsbreed. Ze ziet deze bundeling als een noodzaak om programma's te harmoniseren en om gezamenlijk te werken aan projecten voor jongeren, waardoor er niet meer langs elkaar heen kan worden gewerkt. Het Jeugdprofiel bevat volgens haar een aantal richtlijnen met de bedoeling om jongeren op het goede spoor te houden. Richtlijnen waaronder: onderwijs volgen; vaderlandsliefde hebben; respect hebben voor iedereen; niet discrimineren; niet pesten, creatief, proactief en assertief zijn. Om de jongeren zover te krijgen om te voldoen aan het jeugdprofiel, zal volgens haar het concept Youth POWER daartoe een bijdrage moeten leveren. Dit concept bestaat volgens haar uit vijf pilaren waar het jeugdbeleid overheidsbreed op moet zijn gericht.

Deze pilaren zijn: Participatie; Ontwikkeling, Weerbaarheid; Economische activiteiten; en Rechten. De beginletters van deze kernwoorden vormen het acroniem 'POWER'.

De bedoeling van deze presentatie was om de verschillende ministeries zover te krijgen dat bij het ontwikkelen van hun deel van het beleid dat gericht is op de jeugd, zowel het jeugdprofiel als het concept 'Youth POWER' als leidraad zal dienen. Mangroe heeft van deze gelegenheid ook gebruik gemaakt om de overige ministeries bekend te maken met het CARICOM Youth Development Actieplan (CYDAP). Dit plan dient als leidraad voor ontwikkeling van de jeugd in de Caribische regio en ons jeugdbeleid moet ook daarop worden afgestemd. Suriname is overigens ook portfoliohouder voor Youth binnen de CARICOM.



Genti Mangroe (de directeur van Jeugdzaken)



Steven Mac Andrew (minister AWJ)



Project computervaardigheden van AWJ in Commewijne afgerond

De twee weken durende training computervaardigheden in Commewijne van het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) is met succes afgerond. De jongeren die de eindstreep hebben behaald hebben nu meer dan de basiscomputervaardigheden onder de knie, waardoor ze goed uit de voeten kunnen met een computer. Het ministerie is ervan bewust dat computervaardigheden onmisbaar zijn in een economie die veel meer draait om informatietechnologie. De certificaatuitreiking vond plaats op woensdag 15 maart 2023 in Commewijne.

Computers zijn niet meer weg te denken in de maatschappij. Iedereen maakt er gebruik van en het kan haast niet worden ontweken om mee te tellen of mee te kunnen doen met de maatschappij. Dit is de reden waarom het ministerie landelijk de groep van schoolgaande tienermoeders en vroege schoolverlaters kosteloos tegemoetkomt met deze training. Voor de training in Commewijne hadden bij aanvang 27 jongeren zich opgegeven, maar er waren enkele uitvallers waardoor 21 jongeren de training met succes hebben afgerond. Vermeldenswaard is dat een jongere met een beperking deel uitmaakte van deze groep. Voorts is aan enkele jeugdigen, die niet direct behoren tot de doelgroep van het project, maar door de opengevallen plaatsen en vanwege hun getoonde belangstelling, de gelegenheid geboden om deze training te volgen die ze met goed gevolg hebben afgerond.

De directeur van Jeugdzaken, Genti Mangroe, was tijdens de certificaatuitreiking blij te

mogen concluderen dat de jongeren deze kans met beide handen hebben aangegrepen. Zij was onder de indruk van de wilskracht van de deelnemer in een rolstoel en de jeugdige invallers die hun weetgierigheid hebben gedemonstreerd op de training. Volgens de directeur zijn computervaardigheden anno 2023 niet meer weg te denken uit het onderwijs, evenmin op de arbeidsmarkt. De opgedane kennis kan daarom volgens haar goed van pas komen bij zowel digitale schoolopdrachten als bij het zoeken naar werk waarbij het bezitten van computervaardigheid doorslaggevend kan zijn voor het in aanmerking komen van een vacature.

Het onderdirectoraat Nationale Jongeren Aangelegenheden (NJA) van het ministerie is direct verantwoordelijk voor de uitvoering van dit project. De onderdirecteur van NJA, Madhoeri Moenesar, heeft tijdens haar spreekbeurt de jongeren aangemoedigd om het niet te laten bij deze training, maar zich verder te ontwikkelen. Jennifer Landveld, directeur van Jamaata Education Center, die belast was met het verzorgen van de training was gecharmeerd met de getoonde geestdrift van de groep. De burgervader van Commewijne, Mohamedsafiek Radjab, heeft bij deze gelegenheid het ministerie geprezen voor de inspanningen om jongeren landelijk kansen te bieden, waardoor ze mee kunnen gaan met ontwikkelingen op het vlak van informatietechnologie. Hij is blij dat het ministerie zijn district hierbij heeft bedacht. Op de training hebben de jongeren onder andere leren werken met de softwareprogramma's: Windows, Word, Excel en PowerPoint.



Jongeren van Commewijne die met succes de training computervaardigheden hebben afgerond. Op de foto ook te zien: de directeur van Jeugdzaken, Genti Mangroe, onderdirecteur Nationaal Jongeren Aangelegenheden, Madhoeri Moenesar en Jennifer Landveld, directeur van Jamaata Education Center.



Rubriek:

DE HARDE WERKER DOOR DE BRIL VAN LUCRETIA

Voor het kunnen uitvoeren van het voorgenomen beleid van het ministerie zijn er uiteraard personen nodig met bijzondere kwaliteiten en eigenschappen. Maandelijks zal voor u opzoek worden gegaan naar gedreven en opvallende ambtenaren op het ministerie met de bedoeling deze aan u te presenteren.

De schrijver van deze rubriek is Lucretia Setrodipo, communicatiewerker op het ministerie met een speciaal nieuwsgierig oog voor kwaliteiten van collega's op het ministerie.



LUCRETIA SETRODIPO

Meryl Maes, een echte kindervriend die over veel stootkracht beschikt

Meryl Maes is sedert vorig jaar de waarnemend onderdirecteur van het onderdirectoraat Jeugdcentra/AWJ. Ik kende haar eigenlijk niet persoonlijk, maar van mijn afdelingshoofd, Imro Smith, vernam ik vorig jaar dat zij in de directievergadering als nieuwste directielid van het ministerie is geïntroduceerd door de minister. Zij lijkt nog jong, maar ik weet niet zeker of zij qua leeftijd ook het jongste directielid is.

De eerste keer dat ik haar persoonlijk zag was op de oudejaarsviering van het ministerie. Gestoken in een strakke spijkerbroek zag ik haar spontaan en gezellig met iedereen praten. Ik stond op een gegeven moment met mijn afdelingshoofd te praten toen zij heel vrolijk en fleurig op ons af stapte 'bewapend' met haar mobiel waarmee zij foto's aan het maken was met en voor haast iedereen. Zo ook maakte zij een foto met Smith. Ik ben van nature nieuwsgierig, dus observeerde ik haar verder tijdens de oudejaarsviering. Ik zag haar vriendelijk lachen naar anderen toe, gezellig praten met collega's en handjes schudden met haast iedereen. Iedereen op het feest was haar vriend kennelijk. Zij is graag in gezelschap en doet mee met anderen. Zo zag ik haar dansen met medewerkers en collega's. Zij lijkt mij 'cool' en makkelijk in de omgang, iemand die co-operatief is en vrienden maakt met iedereen. Kortom: zij heeft een heel prettige indruk op mij gemaakt.

Begin deze maand was ik op de redactie bezig met het bewerken van de tientallen foto's van het Kinderrechtenproject dat wordt uitgevoerd door het ministerie. Ik zag toen Maes op foto's met kinderen. Wat mij opviel op enkele foto's is dat de kinderen bijna letterlijk hingen aan haar lippen. Smith kwam op dat moment erbij en wij keken samen naar de foto's toen hij mij aangaf dat zij de trekker is van het Kinderrechtenproject van het ministerie in samenwerking met UNICEF.



Meryl Maes, waarnemend onderdirecteur Jeugdcentra





Rubriek:

DE HARDE WERKER DOOR DE BRIL VAN LUCRETIA

Zij is een harde werker en zij beschikt over veel stootkracht wist hij mij te verstellen, maar dat zij volgens Smith bescheiden is om op de voorgrond te komen. Toen viel bij mij het kwartje dat zij volledig voldoet aan de kwaliteiten van de ambtenaar waarnaar ik op zoek ben voor deze rubriek. Eerlijk hoor, Smith hoefde zijn overredingskracht niet te gebruiken, want ik had Maes eigenlijk al in het vizier voor mijn rubriek.

Uit het interview dat ik van haar heb afgenomen, kom ik tot de conclusie dat Maes haar droombaan heeft gevonden bij het ministerie. In dit geval heeft de droombaan niet zozeer betrekking op haar functie als directielid, maar meer om het feit dat zij in de positie is om te kunnen werken aan het welzijn van kinderen en jongeren. Maes is haar hele leven al betrokken bij kinder- en jongerenwerk. Van gezellig samen zijn tot begeleiden en corrigeren van de doelgroep. Haar affiniteit met kinderen startte als meisje van 13 jaar toen zij al met het begeleiden van kinderen bezig was bij kinderclubs en de zondagsschool van de kerk.

Maes is in 2006 als parttimer begonnen op het toenmalige ministerie van Sport en Jeugdzaken. Zij ving aan bij het Onderdirectoraat Jeugdcentra en wel op de afdeling Project Voorbereiding en Onderzoek (PVO). Toen was zij nog student aan de Anton de Kom Universiteit. Zij werd betrokken bij het Project Scholieren Moeders (PSM) dat zich bezighoudt met begeleiding van adolescenten moeders. Maes was al in het begin multi inzichtbaar en hielp daarom ook andere afdelingen met jeugd- en gemeenschapsontwikkelingswerk.

Naast het werken met adolescenten en risico jongeren, is zij ook verantwoordelijk geweest voor de coördinatie voor de poot 'jong ondernemerschap' op de jongereninformatiebeurs waarbij informatie over studie, doorstudeermogelijkheden en werkgelegenheid werd verstrekt. Na het afronden van haar bachelor studie heeft zij promotie gemaakt op het werk. Zij werd begeleider van de moeders en coördinator van het PSM en later hoofd van de afdeling PVO. Hierna maakte zij een overstap voor enkele jaren naar het Ministerie van Volksgezondheid om vorig jaar terug te komen op het directoraat Jeugdzaken (ministerie van AWJ), maar dan als waarnemend onderdirecteur Jeugdcentra. Afgezien van het werk op het ministerie is zij ook leerkracht Maatschappijleer verbonden aan het Lyceum 1 waar zij ook bezig is met de doelgroep.

Over het Kinderrechtenproject spreekt zij lof toe aan haar medewerkers. Maes zij dat haar persoonlijke inbreng bij dit project slechts was: het zitten met haar medewerkers om het project voor te bereiden en uit te voeren. Vervolgens moest zij slechts begeleiden en monitoren. Dit is voor mij de bevestiging dat Smith gelijk heeft dat zij bescheiden is. Zij neemt deze gelegenheid te baat om een speciale dank uit te brengen aan haar medewerkers die, ondanks de werkomstandigheden die niet ideaal zijn, buitengewoon goed werk hebben verricht en het project tot een succes hebben gemaakt. Zij noemde in dit verband de afdelingshoofden: Melissa Pinas en Maverick Kromosoeto met hun respectievelijke medewerkers.





Rubriek:

DE HARDE WERKER DOOR DE BRIL VAN LUCRETIA

Haar dank gaat ook uit naar haar medewerkers van de afdeling PVO. Een speciale dank gaat uit naar de richting van de districtsverantwoordelijken: Anchel Lieveld (Nickerie), Elvis Babel (Para) en Shanta Ramjatan (Commewijne). Ook de trekkers bij de verschillende buurtorganisaties, met name de voorzitters van de overkoepelende organisaties, Ivanildo Plein en Wilgo Koster noemde zij in een adem.

Ik was ook nieuwsgierig naar haar privéleven en haar bezigheden buiten het ministerie. Zij vertelde mij dat zij 4 zonen heeft die nog op school zitten en hun vrije tijd goed weten te benutten en te combineren met sportactiviteiten en het doen van toegestaan kinderwerk met een opvoedkundig karakter. In haar vrije tijd begeleidt zij jongeren op het vlak van atletiek. Haar hobby's zijn bewegen en fun maken. Maes kent ook een diepte punt in haar leven. Zij werd een keertje ten onrechte uit haar functie gezet, toen zij belast was met de waarneming van de functie programmamanager Nationaal Immunisatie Programma (NIP), in de periode toen zij op het ministerie van Volksgezondheid werkte.

Een minder leuke kant was ook het feit dat zij 10 jarenlang moest wachten alvorens zij in vaste dienst werd genomen door de overheid. Zij heeft niet echt een hoogtepunt meegemaakt in haar leven, maar zij kent wel vele momenten van satisfactie. In dit verband noemde zij gevallen zoals een bevordering of formalisatie van benoeming van haar personeel, momenten in het veld met kinderen en jongeren en merken dat zij een voldoening hebben, momenten van meningsverschillen die worden uitgepraat, en momenten waarop het algemeen doel belangrijker wordt gemaakt dan persoonlijke geschillen.

Haar boodschap aan de ambtenaren van het ministerie: "Bij de overheid is out of the box werken een must. Natuurlijk binnen de legale context. Werken bij de overheid is een heel leerrijk traject waar je bewust voor moet kiezen! Geef in elk geval nooit op!".
Quote: "Er zijn geen totaal wetenden en geen totaal onwetenden. Van any person kun je iets leren."



Een van de momenten waar Meryl Maes, onderdirecteur Jeugdcentra, bezig is met kinderen in het kader van het Kinderrechtenproject.

WE ARE THE

FUTURE



Tienerouders van Latour en omgeving verwerven inzichten in opvoedingsvaardigheden

Op jonge leeftijd moeder worden terwijl je nog op school zit gaat je niet in de koude kleren zitten. Tienermoeders en jonge vaders dragen al jong een grote verantwoordelijkheid. Ze moeten taken verrichten en beslissingen nemen die voor de meeste leeftijdsgenoten nog ver weg zijn. Steun van hun omgeving en van andere steunbronnen is cruciaal. Tegen deze achtergrond heeft het ministerie van AWJ op zaterdag 18 maart 2023 een sessie 'Opvoedingsvaardigheden' georganiseerd in Stibula te Latour voor schoolgaande tienermoeders. Hiermee heeft het ministerie de verantwoordelijkheid van jonge moeders naar hun kind toe willen benadrukken. Aan de moeders is informatie verstrekt over zwangerschap, verzorging en opvoeding van het kind. Tevens is hun bijgebracht de zorg over voeding en opvoeding, risico's van jong moederschap, technieken van verzorging, de groeicurve, etc.

Bij deze gelegenheid heeft de directeur van Jeugdzaken, Genti Mangroe, het belang benadrukt van deze sessie die de eerste is van een reeks presentaties die gehouden zal worden voor tienermoeders. Deze sessie is volgens haar bedoeld om bewustwording over het zelf opvoeden van het kind onder jonge vrouwen te creëren. Voorts om hen tegelijkertijd de basisvaardigheden en competenties bij te brengen bij het opvoeden van hun kind. Zij was positief verrast met de opkomst van enkele jonge heren bij deze sessie die met hun partner of vriendin aanwezig waren. Volgens haar is dat een signaal dat mannen hun rol en verantwoordelijkheid beter begrijpen en innemen. Ze verwelkomt deze ontwikkeling, omdat de verantwoordelijkheid voor het opvoeden van het kind volgens haar in gelijke mate bij zowel de vader als de moeder moet liggen. De aanwezigheid van zowel moeder als vader is voor Mangroe een bevestiging dat beide ouders de zorg van het kind op zich willen nemen wat gestimuleerd zal worden door het ministerie. Ze is ervan bewust dat de opvoeding van het kind veel tijd kan vergen, desondanks vindt ze dat de tienermoeder een balans dient te vinden tussen moederschap en school, zodat zij alsnog een diploma kan behalen voor betere kansen op een goede baan in de toekomst.

De onderdirecteur van Nationale Jongeren Aangelegenheden (NJA), Madhoeri Moenesar, die direct verantwoordelijk is voor de uitvoering van dit project, heeft kenbaar gemaakt dat het beleid van het ministerie met betrekking tot risicjongeren, zich primair richt op het voorkomen van onder andere tienerzwangerschappen. Het ministerie stimuleert geen tienerzwangerschappen, maar als tienerzwangerschap eenmaal een feit is, kan de tienermoeder rekenen op begeleiding van het ministerie zei ze met nadruk. De sessie is verzorgd door een verloskundige, een consultatie verpleegkundige en een maatschappelijk werker. Het was een interactieve sessie, waarbij er informatie werd verschaft aan de jonge ouders op zwangerschap, verzorging en opvoeding. De ouders hebben van de gelegenheid gretig gebruik gemaakt om vragen te stellen aan de deskundigen. De sessie is gehouden voor de groep schoolgaande tienermoeders die zich bij NJA heeft aangemeld. De aanmeldingen zijn voornamelijk uit Paramaribo Centrum, Paramaribo Zuid en Wanica. Het ministerie zal nagaan of er nog behoefte is om in andere wijken of buurten deze sessies te houden.



Een impressie van een deel van de zaal bij de sessie Opvoedingsvaardigheden voor schoolgaande tienermoeders in Stibula te Latour. Op de voorgrond de directeur van Jeugdzaken, Genti Mangroe.



Grote groep vaktechnische krachten afgeleverd door SAO



De geslaagden van de SAO-training Koeltechniek. Zittend: Naomi Esajas-Friperson, voorzitter raad van bestuur SAO; Joyce Lapor, directeur SAO; minister Steven Mac Andrew; Anisha Tamsiran-Saridjan, onderdirecteur SAO.

Met het afleveren van 63 vaktechnische krachten door de Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO) is er weer een stap voorwaarts gezet ter concretisering van het werkgelegenheidsbeleid van het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid en Jeugdzaken (AWJ). Het beleid stimuleert middels vaktrainingen het verhogen van de employability van werkenden en werkzoekenden, waardoor ze hun baan kunnen behouden, terwijl het de kansen vergroot van personen, die middels het leren van een vak hun brood mee willen verdienen, hetzij als werknemer, hetzij als micro-ondernemer. De certificaatuitreiking heeft plaatsgevonden op maandag 20 maart 2023. De geslaagden zijn van verschillende reguliere avondtrainingen zoals: Basis-Koeltechniek, Lassen Niveau-1, GaWaSa en Elektro Installatie.

Een deel van de groep heeft in opdracht van hun bedrijf de training gevolgd, terwijl het ander deel op eigen initiatief zich heeft aangemeld voor de trainingen. De trainingen zijn aangevangen in september 2022 en hadden elk een duur van 4 maanden.

Minister Steven Mac Andrew was aanwezig bij de certificaatuitreiking om de groep geslaagden niet alleen te feliciteren, maar om ze vooral te wijzen op de vele mogelijkheden die de afgeronde vaktraining aan hen biedt. Zo heeft hij de groep die reeds werkt bemoedigd om de opgedane kennis toe te passen in het werkproces voor een verbeterde arbeidsproductiviteit. De werkzoekenden onder de geslaagden heeft hij opgeroepen om met de opgedane kennis en vaardigheden nu werk te gaan zoeken, terwijl hij de geslaagden met een ondernemerszin of ondernemersgeest heeft aangespoord om



Grote groep vaktechnische krachten afgeleverd door SAO

een micro-onderneming te beginnen nu ze een vak beheersen. De minister wees de geslaagden erop dat ze trots mogen zijn op het certificaat van de SAO en hij verwacht van hen dat ze zich nu zullen gedragen als waarachtige ambassadeurs van de vakschool. Hij sprak waardering uit aan het adres van de SAO die reeds 25 jaren de avondtrainingen verzorgt en al die tijd vaktechnische krachten heeft afgeleverd aan de maatschappij die kwalitatief hoogstaande producten voortbrengen als werknemer of als zelfstandige. Hij is ervan overtuigd dat de geslaagden deze traditie zullen voorzetten door met hun producten de naam van de SAO hoog te houden. Opvallend vond de bewindsman het feit dat een vader en zijn zoon deel hebben genomen aan de training 'Basis Koeltechniek' en deze met succes hebben doorlopen. Hij hoopt dat ze de handen ineem zullen slaan om nu een familiebedrijf te beginnen.

Ook Naomi Esajas-Friperon, voorzitter van de raad van bestuur bij de SAO, en de directeur van de SAO, Joyce Lapar, hebben in hun spreekbeurt hun tevredenheid uitgesproken over de motivatie en het doorzettingsvermogen van de groep. Voorts hebben ze de bedrijven, die hun werknemers op de trainingen hebben geplaatst, bedankt voor het vertrouwen gesteld in de SAO. Ze hebben extra waardering uitgesproken aan het adres van de trainees die uit eigen zak de training hebben betaald en daarmee veel wilskracht hebben getoond. Opgemerkt werd dat om- bij- en herscholen van werkenden de inzetbaarheid vergroot van deze groep wat past binnen het beleid van het ministerie, naast het streven om individuen zelfredzaam te maken. Ook vonden de SAO-toppers het prijzenswaardig dat 4 personen uit het Inheemse dorp Powakka tot de groep van geslaagden behoorden. De geslaagden werden erop gewezen dat de training hun vaktechnische kennis heeft verbreed, maar dat ze zich moeten blijven ontwikkelen om mee te gaan met de ontwikkelingen in hun vak.



Meer dan 60 vaktechnische krachten zijn door de Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO) afgeleverd aan de maatschappij. De geslaagden zijn van verschillende reguliere avondtrainingen zoals: Basis-Koeltechniek, Lassen Niveau-1, GaWaSa en Elektro Installatie.



Jongeren Nickerie grijpen aanbod AWJ aan om computervaardigheden te leren

Het Ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) heeft de training Computervaardigheden ook gebracht naar Nickerie, nadat het eerder de districten Marowijne en Commewijne heeft aangedaan. Een groep van 33 enthousiaste jongeren heeft een aanvang gemaakt op maandag 20 maart 2023 met de training. De training is kosteloos door het ministerie aangeboden in het kader van het project Computertrainingen voor schoolgaande tienermoeders en vroege schoolverlaters. Het project wordt in verschillende districten uitgevoerd door het onderdirectoraat Jongeren Aangelegenheden (NJA). Bij deze gelegenheid zijn de jongeren toegesproken door de directeur van Jeugdzaken, Genti Mangroe; de onderdirecteur NJA, Madhoeri Moenesar; directeur van Jamaata Education Center, Jennifer Landveld-Amaata en de districtstrictrcommissaris van Nickerie, Serita Gobardhan.

De directeur van Jeugdzaken, Mangroe, heeft het belang van het bezitten over computervaardigheden benadrukt. Zij heeft de jongeren erop geattendeerd dat ICT-kennis niet meer is weg te denken uit de digitale samenleving waarin wij nu leven en waarin elk aspect van ons leven sterk wordt beïnvloed door digitalisering, waaronder onze communicatie en sociale contacten, de manier waarop we werken en leren.

Deze training is volgens haar een aanzet om zich verder te ontwikkelen op dit vlak. Voorts kunnen de computervaardigheden volgens haar van cruciaal belang zijn bij het betreden van de arbeidsmarkt om in aanmerking te kunnen komen voor een vacature. Mangroe verwacht dat de jongeren zich ten volle zullen inzetten en elkaar op de twee weken durende training zullen stimuleren en empoweren om de training met succes af te ronden. De onderdirecteur NJA, Moenesar, heeft aangegeven dat jongeren moeten beseffen dat er binnen het onderwijs steeds meer digitaal met elkaar wordt gecommuniceerd. Vooral bij het maken van schoolopdrachten en het houden van presentaties wordt steeds meer gebruik gemaakt van ICT-mogelijkheden. Ook helpen computervaardigheden bij het volgen van online-onderwijs binnen en buiten het district.

De burgermoeder, Gobardhan, heeft haar eigen levenservaring gedeeld met de jongeren met de bedoeling dat ze kracht daaruit putten om niet op te geven in het leven. Ze vertelde dat ze veel heeft moeten trotseren om leerkracht te worden. Maar ze heeft het niet daarbij gelaten. Door haar drang om te werken voor het district heeft ze zich ook in de politiek moeten bewijzen om uiteindelijk burgermoeder te worden. Studeren en doorzetten zullen volgens haar altijd lonen. Tegen deze achtergrond riep ze de doelgroep op om meer dan ooit wilskracht te tonen dwars door elke situatie heen, te beginnen met het succesvol doorlopen van deze training. De directeur van Jamaata Education Center, Landveld-Amaata, heeft de jongeren kunnen enthousiasmeren met wat ze allemaal aan nuttige dingen zullen kunnen doen als ze eenmaal de computervaardigheden onder de knie hebben. De goed opgekomen jongeren hebben blijk gegeven van hun betrokkenheid en van hun volharding om de eindstreep te halen.



De jongeren van Nickerie die een aanvang hebben gemaakt met de training Computervaardigheden. In het midden: Genti Mangroe (directeur Jeugdzaken) met aan haar linkerzijde, Serita Gobardhan (districtstrictrcommissaris van Nickerie) en aan haar rechterzijde, Madhoeri Moenesar, (onderdirecteur NJA), uiterst rechts Jennifer Landveld-Amaata (directeur van Jamaata Education Center).

Minister Mac Andrew en VSW bespreken knelpunten

Minister Steven Mac Andrew heeft op dinsdag 21 maart 2023 een onderhoud gehad met het bestuur van de Vereniging Surinaamse Winkeliers (VSW) op verzoek van de voorzitter, Raymond Hasnoe. Tijdens het onderhoud bracht de VSW een aantal knelpunten naar voren, waarmee de detailhandel zit, waaronder het nieuw algemeen minimum uurloon, de behoefte aan volwaardige arbeidskrachten, de mogelijkheid om werknemers uit het buitenland te betrekken en de impact van stijgende lasten op de bedrijfsvoering. Voor wat betreft het minimum uurloon had de VSW graag gezien, dat zij ook gehoord was geworden, omdat de situatie bij de detailhandel een heel andere is dan bij andere ondernemers, zoals importeurs, verzekeringsbedrijven en banken.

Minister Mac Andrew benadrukte dat het ministerie van AWJ altijd openstaat voor dialoog met relevante actoren, zodat gericht gezocht kan worden naar oplossingen voor knelpunten, maar ook om mogelijke samenwerking te bekijken. Mac Andrew heeft de VSW verzekerd dat de Nationale Loonraad noch de Regeringsraad over een nacht ijs is gegaan bij respectievelijk het doen van advies en bij de vaststelling van het minimumloon. Hij wees de vereniging erop dat het advies van de Loonraad tot stand is gekomen na uitvoerige discussies in de Loonraad, welke tripartiet is samengesteld, en na validatie van

het conceptadvies met de stakeholders, waaronder de meest representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties. Bij de gevoerde discussies zijn volgens de bewindsman zowel sociale als economische indicatoren in gelijke mate in acht genomen.

De minister deed de toezegging dat de VSW ook gehoord zal worden bij de evaluatie van de Wet Minimumloon, welke momenteel gaande is, zodat de vereniging haar zorgpunten naar voren kan brengen. Voorts deed de minister de toezegging, dat er op de Nationale Loonraad, welke binnenkort weer geïnstalleerd zal worden, een beroep zal worden gedaan om adviezen breed te valideren en de VSW ook mee te nemen. Nu de hoogte van het algemeen minimumloon officieel is vastgesteld op SRD 30,- verwacht de bewindsman dat alle werkgevers per 1 maart 2023 tenminste het algemeen minimumloon betalen aan hun werknemer.

Het bestuur van VSW en de minister bespraken ook de andere issues uitvoerig, waarbij de VSW ondermeer het advies kreeg op de impact van stijgende lasten onderbouwd met cijfers te bespreken met zijn collega van Economische Zaken. Het bestuur van de VSW bleek tevreden te zijn met de uiteenzetting van de minister alsook voor het geboden luisterend oor en kijkt uit naar de uitnodiging van de Evaluatiecommissie Minimumloon om gehoord te worden.



Het bestuur van de Vereniging Surinaamse Winkeliers (VSW) bij minister Steven Mac Andrew. Vlnr: Howard Brown, Dew Nanhoë, Raymond Hasnoë (voorzitter VSW) en Derryl Walker.

Eerste Nationale Commissie Inclusieve Arbeidsmarkt geïnstalleerd

Minister Steven Mac Andrew heeft op woensdag 13 maart 2023 de eerste Nationale Commissie Inclusieve Arbeidsmarkt geïnstalleerd voor de duur van twee jaren onder voorzitterschap van de rechtsgeleerde Mohnie Babullal. Deze commissie vloeit voort uit de Wet Gelijke Behandeling, die in oktober 2022 is aangenomen door de Nationale Assemblée. De commissie zal de minister moeten adviseren met betrekking tot de implementatie van de gelijkheidsverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en het meerjarenbeleid alsook het werkplan om gelijke behandeling betreffende arbeid te realiseren. De taken van de commissie komen in grote lijnen neer op het doen van adviezen aan de minister ter bevordering van gelijke behandeling van werkzoekenden en werknemers. De Commissie zal jaarlijks verslag moeten uitbrengen aan de minister over haar verrichtingen en haar bevindingen.

Bij de installatie zei de minister dat in de annalen van het ministerie dit moment zal worden vastgelegd als de eerste keer dat de Nationale Commissie Inclusieve Arbeidsmarkt wordt bemenst na aanneming van de wet. Afgezien hiervan staat deze eerste Nationale Commissie volgens hem voor de uitdaging om pionierswerk te verrichten. Tegen die achtergrond beschouwt hij deze installatie als een historisch moment voor zowel het ministerie als voor de commissieleden. De bewindsman heeft mevrouw Babullal weten te interesseren voor het voorzitterschap, gezien haar deskundigheid, ervaring en inzichten op het vlak van de arbeidswetgeving en het arbeidsrecht.

De keus is ook op haar gevallen volgens Mac Andrew, omdat ze de voorzitter is van het Arbeidsadviescollege (AAC), welke een cruciale rol zal moeten vervullen als uiteindelijk de adviezen van de Nationale Commissie voor de nodige vervolgstappen op de agenda van het college belanden. De bewindsman achtte het belangrijk dat de voorzitter van het AAC ook leiding geeft aan de Nationale Commissie Inclusieve Arbeidsmarkt voor de nodige synergieën. Volgens hem is Babullal in staat om samen met de overige commissieleden baanbrekend werk te verrichten.

Mac Andrew vindt het noodzakelijk dat inclusiviteit wordt gegarandeerd, waardoor elke werkzoekende alsook elke werknemer een eerlijke kans kan maken op respectievelijk de arbeidsmarkt en op de werkvloer. Hij kijkt daarom reikhalzend uit naar de eerste adviezen en voorstellen van de commissie om gericht beleid te kunnen ontwikkelen ter vergroting van de gewenste inclusiviteit op het vlak van arbeid. De voorzitter, Babullal, heeft de minister bedankt voor het vertrouwen in haar en in de leden gesteld en verzekerde de bewindsman dat het vertrouwen niet zal worden beschaamd. In de commissie die uit 7 leden bestaat zitten verder: Shoblina Chotkan-Somai (Arbeidsmarkt/AWJ), Jason Menso (JIZ/AWJ), Merlien Adriaans-Nelson (Arbeidsinspectie/AWJ), Monique Vanenburg (BINI), Dinish Dinai (RAVAKSUR), Reshma Ramkhelawan (VSB) en Shandhya Ramdas (AWJ) die als secretaris is toegevoegd.



Installatie Nationale Commissie Inclusieve Arbeidsmarkt: Jason Menso, Merlien Adriaans-Nelson, Shandhya Ramdas (secretaris), Minister Steven Mac Andrew, Mohnie Babulall (voorzitter), Monique Vanenburg, Shoblina Chotkan-Somai.



Door Simone Haridat Rubriek: Ondernemerschap gaat vooral om kansen grijpen



Simone Haridat



Deze maandelijkse rubriek is bedoeld ter stimulering van het klein ondernemerschap in ons land. Zo wenst het ministerie een bijdrage te leveren aan het scheppen van werkgelegenheid voor personen die een ondernemingsgeest hebben. Door zowel trainingen als begeleiding door de Stichting Productieve Werk Eenheden (SPWE) wordt de ondernemingsgeest van personen geprikkeld waardoor ze als zelfstandigen de kost te kunnen winnen. De schrijver van deze rubriek is Simone Haridat. Zij is werkzaam bij de SPWE, in de functie van projectcoördinator. Zij is medeverantwoordelijk voor het uitvoeren van de projecten "From grassroots to entrepreneurship and Retraining of workers and unemployed and "Micro entrepreneurship from people with disabilities".

ONDERNEMEN VOOR BEGINNERS

Wat is belangrijk om een eigen bedrijf te beginnen? Wat voor keuzes moet u maken? Voor het starten van een eigen bedrijf adviseer ik u contact op te nemen met de Stichting Productieve Werk Eenheden (SPWE). De SPWE richt zich op doelgerichte maar vooral praktische trainingen voor beginnende ondernemers tegen betaalbare tarieven. De trainingen zijn divers (26 trainingen) en hebben een duur van 3 tot 8 dagen, van 3 klokuren per lesdag. In de loop der jaren zijn onze trainingen steeds aangepast en afgestemd op de behoefte van de doelgroep. De vraag naar trainingen online steeg gestadig, vooral in de COVID-periode, waarbij lichamelijk contact zoveel als mogelijk vermeden moest worden. Trainingen bij de SPWE kunnen daarom zowel klassikaal als online (via MS Teams) worden verzorgd. De trainingen zijn ook opgezet volgens het ILO-model van "Learning by doing".

Naast het theoretisch gedeelte komen er ook veel praktijksituaties (van de doelgroep) aan de orde, welke d.m.v. simulaties, rollenspel, presentaties en casusopdrachten uitgebeeld worden.

De trainers zijn gekwalificeerd, ervaren en zijn zelfs na de training bereid de trainees te ondersteunen. Een goede interactie op gang brengen, is voor de trainers vooral van eminent belang. In de afgelopen jaren heeft de Stichting reeds meer dan 10.000 personen (meer dan 750 trainingen) in stad, district en zelfs in het verre binnenland verzorgd waardoor zij een ruime ervaring heeft opgebouwd. Was het aan het begin van de jaren negentig dat de SPWE slechts 2 trainingen verzorgde, nu is het bestand uitgegroeid tot meer dan 26 skill trainingen.



Door Simone Haridat

Rubriek: Ondernemerschap gaat vooral om kansen grijpen

Schriftelijke evaluaties van de trainees hebben uitgewezen dat deze voor tenminste 80% tevreden waren met de inhoud van de training, alsook de overdracht van de trainers en de service van de SPWE. Het team werkt hard om haar gestelde doelstelling te verwezenlijken. Aanmelding of registratie voor een bepaalde soort training kan telefonisch, per mail, via Whatsapp, via de website of persoonlijk geschieden op de afdeling Trainingen. Als een ondernemer de SPWE binnenstapt voor een training, dan volgt er voorafgaand aan de registratie een gesprek waarbij de SPWE-consulent de ondernemer wat meer informatie verschaft hieromtrent. De consulent zal dan tezamen met de ondernemer nagaan als die

betreffende training voldoet aan de behoefte van de trainee. Per slot van rekening gaat het bij de SPWE niet om het verdienen, maar om het gericht en professioneel ondersteunen van de ondernemer en het upgraden van de kennis. De SPWE blijft de ondernemer kritisch begeleiden, zelfs nadat de training is afgesloten. De trainees komen twee weken na de toets weer bijeen met de trainer, voor de schriftelijke eidevaluatie, het bespreken van praktijksituaties en het in ontvangst nemen van het certificaat. De trainee heeft zelfs daarna nog de mogelijkheid om gebruik te maken van de expertise van de trainer, door deze te contacteren als er nog vragen zijn, zolang het maar over het trainingsonderwerp gaat.

Geplande reguliere trainingen voor het jaar 2023.

No.	Trainingen	Aantal lesdagen	Aantal klokuren	Periode	Tarieven in SRD Classicaal / Online
1	Voorraad- en magazijnbeheer	8	24	Maart	1.700,- / 1.100,-
2	Project schrijven	5	15	Mei	1.300,- / 900,-
3	Sociale vaardigheden en beroepshouding	5	15	Juli	1.300,- / 900,-
4	Leidinggeven en Time management	6	18	September	1.400,- / 1.000,-
5	Klantvriendelijkheid (Customer service)	5	15	November	1.300,- / 900,-

'Ontslagwet 2018' wordt geëvalueerd

De Ontslagwet van 2018 zal worden geëvalueerd. Hiertoe is op donderdag 23 maart 2023 de commissie 'Evaluatie Ontslagwet 2018' geïnstalleerd voor een periode van 6 maanden door minister Steven Mac Andrew. Na ongeveer 5 jaren met deze wet te hebben gewerkt is het nu meer dan tijd voor het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) om te weten hoe de wet heeft gefunctioneerd, als er eventuele hiaten zijn geconstateerd en wat de 'pros and cons' zijn vanuit het arbeidsveld. Ook het Ontslagbesluit van 2021 zal onder de loep worden genomen. De uiteindelijke bedoeling van deze evaluatie is om aanpassingen te plegen aan de wet voor zover noodzakelijk om de werking ervan te verbeteren.

De evaluatie van de wet is een verplichting, welke verankerd is in de bedoelde wet en in principe twee jaren na de inwerkingtreding van de wet diende te geschieden. De Covid-19 pandemie zorgde echter voor de nodige stagnatie. De commissie is onder voorzitterschap van de onderdirecteur van het onderdirectoraat Juridische en Internationale Zaken van het ministerie, Glenn Piroe.

Minister Mac Andrew heeft bij de installatie aangegeven dat snelle ontwikkelingen en nieuwe uitdagingen op arbeidsgebied de continue evaluatie en eventuele aanpassingen van bestaande arbeidswetten noodzakelijk zijn. Hij is ervan bewust dat de Ontslagwet voor- en tegenstanders heeft, maar vindt zelf, dat deze wet zekerheid biedt aan zowel werkgevers als werknemers en dat die zekerheid gewaarborgd moet blijven.

Nu de commissie is geïnstalleerd verwacht Mac Andrew de volle inzet van alle leden die met hun kennis en kunde ervoor moeten zorgen dat hij wordt voorzien van gedegen advies ten aanzien van de wet.

Voorzitter Piroe bedankte de minister voor het vertrouwen gesteld in hem en in de commissieleden en gaf aan, dat in goed dialoog en naar beste vermogen, gewerkt zal worden aan de evaluatie van de wet. Volgens de voorzitter zal de commissie direct een aanvang maken met het bestuderen van de wet, inclusief het ontslagbesluit van 2021. Voorts zullen voorbereidingen worden getroffen voor consultaties met onder andere werknemers- en werkgeversvertegenwoordigers. Na de consultatieronde zal een evaluatierapport met conclusies en aanbevelingen worden gepresenteerd aan de minister.

De commissie heeft, zoals standaard is op het ministerie van AWJ, een tripartiete samenstelling met vertegenwoordigers vanuit de overheid, de vakbeweging en het bedrijfsleven. In de commissie zitten verder: Wihltley Lodik (JIZ/AWJ), Jean Morawi (JIZ/AWJ), Kawita Bisesser (Plan Unit/AWJ), Meena Kandhai- Ramai (Hoofd Bureau Minister/AWJ), Merlien Adriaans-Nelson (Arbeidsinspectie/AWJ), Maureen Held (Arbeidsinspectie/AWJ), Malini Ramsundersingh (VSB), Fred Ramsingh (RAVAKSUR) en Nishita Barros (AWJ) is toegevoegd als secretaris.



Commissie Evaluatie Ontslagwet. Vlnr: Glenn Piroe (voorzitter), Merlien Adriaans-Nelson, Meena Kandhai- Ramai, Kawita Bisesser, Minister Steven Mac Andrew, Fred Ramsingh, Malini Ramsundersingh, Wihltley Lodik, Nishita Barros (toegevoegd als secretaris), Maureen Held.



Schoolgaande tienermoeders in Paramaribo-Centrum krijgen inzicht in opvoedingsvaardigheden

Het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) heeft op zaterdag 25 maart 2023 de tweede sessie over opvoedingsvaardigheden voor schoolgaande tienermoeders gehouden. Deze keer was het de beurt aan jonge moeders van Paramaribo-Centrum die in het gebouw van de Kennedystichting voorlichting hebben gekregen over voeding en opvoeding, risico's van jong moederschap, technieken van verzorging en de groeicurve. Het ministerie biedt deze sessies aan schoolgaande tienermoeders in verschillende gebieden omdat het ervan bewust is dat opvoedingsvaardigheden bij tienermoeders van grote betekenis kunnen zijn bij het proces van ouderschap in relatie tot opvoeding van het kind. Middels deze sessies creëert het ministerie ook bewustwording bij de doelgroep en stimuleert verdere scholing van de moeder na de bevalling.

De sessie is verzorgd aan schoolgaande tienermoeders die zich eerder bij het onderdirectoraat Nationale Jongeren Aangelegenheden (NJA) van het ministerie hadden aangemeld na een oproep van het ministerie. De onderdirecteur van NJA, Madhoeri Moenesar, heeft de jonge moeders voor aanvang van de sessie toegesproken. Ze is ervan bewust dat de opvoeding van het kind veel tijd en inspanning vergt, ondanks

dat vindt ze dat de jonge moeders tijd moeten maken voor zichzelf om de school af te maken. Tegen deze achtergrond zal het ministerie volgens haar de helpende hand bieden middels begeleiding. Ze maakte van de gelegenheid gebruik om ook te wijzen op de verantwoordelijkheid van de partners van de jonge moeders bij het opvoeden van het kind, omdat zowel moeder als vader in gelijke mate een rol hebben te vervullen naar het kind toe.

De training is verzorgd door: Whitney Ajambia (maatschappelijk werker), Dijon Doris (consultatie verpleegkundige) en Meena Khoen Khoen (verloskundige). De maatschappelijk werker heeft de moeders de kneepjes bijgebracht van hoe een goed plan van aanpak voor balans kan zorgen tussen opvoeding van het kind en naar school gaan. De consultatieverpleegkundige heeft gewezen op het belang van borstvoeding. Ook heeft ze gewezen op hygiëne bij flesvoeding waaronder het reinigen van de papfles. De verloskundige heeft de jonge moeders voorlichting gegeven over onder andere lichaamsverzorging. Ook heeft zij de moeders aangeraden om voorbehoedsmiddelen te gebruiken ter voorkoming dat zij ongepland weer zwanger raken wat het leven als tiener nog moeilijker kan maken. De jonge moeders vonden de informatie nuttig en hebben blijk gegeven tevreden te zijn met de sessie.



Een impressie van de sessie 'opvoedingsvaardigheden' voor schoolgaande tienermoeders bij de Kennedy Stichting in Paramaribo. In het midden, Madhoeri Moenesar, onderdirecteur NJA.



AWJ houdt sessie arbeidswetgeving voor C-47

Het ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken heeft op 23 maart 2023 voor de Vakcentrale C-47 een sessie gehouden over de arbeidswetgeving in Suriname. Deze sessie werd verzorgd door het onderdirectoraat Juridische en Internationale Zaken dat belast is met onder andere het voorbereiden van nieuwe arbeidswetgeving en wetswijzigingen. De sessie werd bezocht door ca. 35 kaderleden van de vakcentrale, met name bestuursleden van de verschillende vakbonden aangesloten bij de vakcentrale.

Het is het doel van het ministerie om in de komende periode steeds landelijk sessies te houden over de arbeidswetgeving voor verschillende groepen en stakeholders. Het ministerie is van plan om deze interactieve sessies te houden voor verschillende doelgroepen zoals de vakbeweging, werkgevers en het lokaal bestuur. Daarvoor zal het ministerie ook verschillende districten bezoeken om met de lokale stakeholders te praten over de arbeidswetgeving en ook over Decent Work. Het doel van dit alles is om de kennis en bewustwording over arbeidswetgeving te vergroten bij belanghebbenden. Het is namelijk zo dat in de afgelopen periode er een aantal nieuwe arbeidswetten en wetswijzigingen zijn bijgekomen. Ook over deze nieuwe regels is het van belang dat er intensief voorlichting wordt gegeven op verschillende manieren, ook middels interactieve sessies.

De wetgevingssessies die opgedeeld waren in 3 delen, werd voorafgegaan aan een statement van C47-voorzitter Robby Berenstein. Hij benadrukte het belang van wetgeving en de kennis over de nieuwe wetten. Daarna volgde een kort statement van de rechtsgeleerde Glenn Piroe, die onderdirecteur is van Juridische en Internationale Zaken van het ministerie die onder andere inging op verschillende nieuwe wetten die zijn aangenomen en op de taken van bestuursleden van vakbonden in relatie tot de wetten. De 3 inleidingen werden gehouden door juristen: Wihley Lodik (Hoofd Wetgeving), Jason Menso (Fgd. Hoofd Internationale Zaken), Nishita Bharos en Sidney Alleyne. De sessie werd naast voorzitter Robby Berenstein ook bezocht door Dayanand Dwarka en Claudette Etnel, hooggeplaatste functionarissen van C-47.

In de komende periode zal het ministerie verschillende sessies houden voor stakeholders en zal ook thematisch dieper ingegaan worden op specifieke onderdelen van de arbeidswetgeving voor bepaalde doelgroepen. Stakeholders kunnen daartoe ook specifieke verzoeken richten aan het ministerie. Suriname heeft in februari 2023 het derde Decent Work Country Program Suriname ondertekend, waarvan de minister van AWJ, Steven Mac Andrew, medeondertekenaar is. Decent Work is gestoeld op vier pilaren waaronder arbeidsstandaarden oftewel arbeidswetgeving. Deze sessies van het ministerie moeten in dit licht worden gezien.



Een impressie van de sessie van het ministerie van AWJ over de arbeidswetgeving voor kaderleden van de Vakcentrale C-47.



Evenwichtige uitvoering derde Decent Work Country Programme vereist

De Nationale Commissie Decent Work heeft op woensdag 29 maart 2023 in het gebouw van SIVIS een seminar gehouden voor vertegenwoordigers van de overheid, het bedrijfsleven en de vakbeweging. Het doel van dit seminar was om de uitvoering van het derde Decent Work Country Programma (DWCP SU III) met elkaar te bespreken wat ook is gebeurd en waarbij goede afspraken met elkaar zijn gemaakt over de prioriteiten, outputs, outcoms en de vereiste indicatoren. Er zijn verschillende presentaties gehouden door de commissie over de prioriteiten van het programma zoals: het creëren van banen; productiviteit en duurzame groei; bestaanszekerheid van zowel werknemers als ondernemers; menselijk kapitaal en skillsontwikkeling; arbeidsmarktbestuur; en arbeidsrechten.

Minister Steven Mac Andrew heeft aan het begin van het seminar de participanten toegesproken. Hij begon met het accentueren van het belang van het seminar, door te stellen dat Decent Work hoog staat op de agenda van de Surinaamse regering.

De bewindsman heeft deze gelegenheid te baat genomen om een historische uiteenzetting te geven vanaf 1999 toen ons land zich een paar keren heeft gecommitteerd aan Decent Work. Met deze historische uiteenzetting heeft hij willen benadrukken dat wij als land de plicht hebben om te werken aan de vier pilaren van het concept Decent Work die de grondslag vormen voor: sociale dialoog, sociale protectie, creatieve werkgelegenheid en arbeidsstandaarden/arbeidswetgeving. Hij wees de participanten erop dat in 2015 ons land zich opnieuw heeft gecommitteerd aan Decent Work door zich te scharen achter de Duurzame Ontwikkelingsdoelen (SDG's) van de Verenigde Naties, waarbij Decent Work opnieuw wordt benadrukt bij het ontwikkelingsdoel 8 'Eerlijk werk en economische groei'. Ook in de regio zijn er volgens hem verschillende momenten geweest waarbij Suriname zijn zegen heeft gegeven aan Decent Work.



Minister Mac Andrew sprak de participanten van het derde DWCP-seminar toe.



Evenwichtige uitvoering derde Decent Work Country Programme vereist

Minister Mac Andrew bracht de aanwezigen in herinnering dat Suriname in 2015 het eerste DWCP ondertekende met de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en intussen heeft het land twee DWCP's succesvol uitgevoerd. Volgens hem is Suriname, door het aangegane commitment, verplicht om verder gestalte te geven aan de doelen van de SDG's waaronder Decent Work. Hij vertrouwt erop dat de Nationale Commissie Decent Work alle neuzen van de betrokken partijen in dezelfde richting krijgt, waardoor ook het derde DWCP een succes kan worden. Bij de implementatie van het programma pleit hij voor een evenwichtige uitvoering met de bedoeling dat in gelijke mate vorderingen worden geboekt bij de vier pijlers van het programma.

Hij is voorstander van een uitgebalanceerde aanpak ter voorkoming dat de focus slechts komt te liggen op de invulling van een pilaar, waardoor er onnodige issues kunnen ontstaan bij de overige pilaren wat niet goed zal zijn voor een gestaag streven naar decent work voor iedereen in ons land.

De voorzitter van de Nationale Decent Work Commissie, Glenn Piroe, die de participanten ook toesprak riep de betrokken partijen op om zich optimaal in te zetten bij de implementatie van het programma, opdat de verwachte resultaten binnen het afgesproken tijdpad kunnen worden behaald. Hij heeft van de gelegenheid gebruik gemaakt om zijn waardering uit te spreken aan all personen en partijen voor hun bijdrage aan de totstandkoming van het derde DWCP. Ook bij de implementatie van het programma rekent hij op een goede samenwerking met alle stakeholders.



Jean Moerawi, fungerend hoofd van de afdeling AVI.



Seminar over het derde DCWP gehouden voor vertegenwoordigers van de overheid, het bedrijfsleven en de vakbeweging.



De voorzitter van de Nationale Commissie Decent Work, Glenn Piroe.



Bronzen medaille voor Juridisch medewerker AWJ, Junior Bharratt, bij International Law Moot Competition 2023

Onze juridisch medewerker op het onderdirectoraat Juridische en Internationale Zaken (JIZ), Junior Bharratt, heeft als rechtenstudent aan de Anton de Kom Universiteit van Suriname (AdeKUS) op 16 en 17 maart 2023 meegedaan aan de 13e Caribbean Court of Justice (CCJ) International Law Moot Competition 2023. Deze competitie is gehouden op het hoofdkantoor van CCJ op Port of Spain, Trinidad & Tobago. Het betrof een Internationale juridische wedstrijd tussen een aantal universiteiten en law schools van de CARICOM-lidstaten, waaronder Suriname.

Zoals gebruikelijk ging de wedstrijd om een fictieve zaak met mogelijke schendingen van het herziene Verdrag van Chaguaramas. De Studenten hebben mondelinge en schriftelijke argumenten voorgelegd aan een panel van rechters, die de argumenten hebben beoordeeld. Bharratt die nog met twee medestudenten het team van AdeKUS uitmaakte, moest het opnemen tegen het team van Guyana. AdeKUS is bij deze competitie als 3e winnaar uit de bus gekomen en Bharratt ontving samen met zijn teamgenoten een certificaat en een Bronzen medaille van de CCJ.



Bronzen medaille voor Juridisch medewerker AWJ, Junior Bharratt, bij International Law Moot Competition 2023 op Trinidad and Tobago.



Bronzen medaille voor Juridisch medewerker AWJ, Junior Bharratt, bij International Law Moot Competition 2023

Aan deze International Law Moot Competition hebben 7 instituten deelgenomen, waarvan 4 universiteiten en 3 law schools. De casus van 2023 had betrekking op een fictieve kwestie waarbij een advocaat met een dubbele nationaliteit werd geweigerd een advocatenpraktijk op Trinidad & Tobago uit te oefenen. De nationale wetgeving van Trinidad & Tobago biedt slechts aan 'nationals' de mogelijkheid tot uitoefening van de advocatuur. Er is een zaak aanhangig gemaakt tegen Trinidad & Tobago en de AdeKUS-studenten waren in deze case de Defendant (verweerder) en ze kwamen uit tegen de University of Guyana die de Claimant (verzoeker) waren. De Surinaamse studenten bleken zeer bekend te zijn met court etiquettes en ze voelde zich op hun gemak in deze case. Ze hebben hun case succesvol bepleit en hebben gewonnen van Guyana. De rechters waren onder de indruk van het optreden van de Surinaamse studenten als vertegenwoordigers van een niet Engelssprekend land en Civil law. Naar zeggen van de drie rechters van de CCJ, heeft Suriname een geweldige indruk achtergelaten.

Door deze activiteit hebben de studenten van Suriname een breder inzicht gekregen in de rechtspraak van de CCJ, die de bewaker is van het Herziene Verdrag van Chaguaramas. Bharratt heeft met zijn teamgenoten een scala aan vaardigheden ontwikkeld bij het beantwoorden van vragen van de rechters, waarbij gebruik is gemaakt van relevante bronnen, orale presentaties en een goede weergave van juridische en historische feiten. Ook praktische rechtszaal- en advocatuurvaardigheden die van toepassing zijn bij de opbouw van een juridisch betoog hebben de studenten mogen ontwikkelen. Een bagage aan kennis en vaardigheden die Bharratt ten goede zal komen als student aan Universiteit van Suriname, maar zeker ook als juridisch medewerker op het ministerie. Bharat kijkt trots en tevreden terug naar deze mijlpaal in zijn leven en hoop dat dit ook andere jongeren zal motiveren om hun grenzen te verzetten.



Het team van de Anton de Kom Universiteit van Suriname: Junior Bharratt (rechts) met zijn medestudenten Dhieredj Isrie en Abygail Mohammedamin op de 13e Caribbean Court of Justice (CCJ) International Law Moot Competition 2023 op het hoofdkantoor van de CCJ op Port of Spain, Trinidad & Tobago.



Arbeidsinspectie informeert medici en gezondheidswerkers op hiv-symposium over Wet Gelijke Behandeling Arbeid



Maureen Held, hoofd Juridisch Bureau bij de Arbeidsinspectie te midden van medici en gezondheidswerkers die participanten waren op een hiv-symposium. Held heeft een presentatie gehouden over de Wet Gelijke Behandeling Arbeid.

Het hoofd van het Juridisch Bureau bij de Arbeidsinspectie, Maureen Held, heeft op zaterdag 18 maart 2023 in de Royal Ballroom Torarica een presentatie gehouden over de 'Wet Gelijke Behandeling Arbeid' op een hiv-symposium. Het symposium werd georganiseerd door de Stichting Postacademisch Onderwijs Geneeskunde Suriname (SPAOGS) en werd mede mogelijk gemaakt door de Pan American Health Organization (PAHO) en het Ministerie van Volksgezondheid. Het thema van het symposium was: 'Hiv in Suriname: het roer moet om!' Op dit symposium hebben de organisatoren laten zien waarom verandering zo hard nodig is. De doelgroep bestond uit (huis)artsen, RGD-artsen, MZ-artsen, arts-assistenten, zaalartsen, A(N)IOS- en Medisch specialisten, Apothekers, en (hiv)verpleegkundigen.

Held heeft namens de Arbeidsinspectie gesproken over de Wet Gelijke behandeling Arbeid die in november 2022 is aangenomen door de Nationale Assemblée (DNA). Volgens de bedoelde wet mogen personen met hiv niet worden gediscrimineerd, echter is gebleken dat in de praktijk mensen die leven met hiv of lijden aan een chronische ziekte

nog steeds worden gediscrimineerd op de werkvloer of dat het moeilijk voor hen is om aan een baan te komen. Volgens de wet mag er geen onderscheid worden gemaakt op basis van hiv-status bij het aangaan van een arbeidsovereenkomst en dat het de werkgever verboden is om een hiv test te vragen. De medici en gezondheidswerkers op het symposium waren helemaal niet bekend met deze wet, maar waren blij te vernemen dat er reeds regelgeving in ons land is ter bescherming van deze groep patiënten op de werkvloer. Zij hebben nu een houvast om in het vervolg hun hiv-patiënten die problemen ondervinden op de werkvloer te verwijzen naar de Arbeidsinspectie. Naar de reacties en vragen in de zaal, kan worden geconcludeerd dat de participanten de presentatie als leerrijk en interessant hebben ervaren. Zij vonden het jammer dat door gebrek aan tijd ze niet meer vragen konden stellen aan Held. De participanten hebben gevraagd of er meer informatie over deze wet kan worden gegeven op de Facebookpagina en de website van het Ministerie van AWJ. Voor Held was het een voorrecht om een bijdrage te leveren aan dit symposium. Tegen de redactie van onze Nieuwsbrief zei Held dat zij ook heel veel heeft geleerd van de andere sprekers.



Arbeidsinspectie op Regionale Workshop voor Caribische SQP Staten

Drie functionarissen van de Arbeidsinspectie hebben van 28 februari tot en met 03 maart 2023 in Miami/ Verenigde Staten van Amerika, deelgenomen aan een Regionale Workshop voor Caribische SQP Staten over de wet- en regelgevingskader voor de implementatie van internationale waarborgen. Het ging om de functionarissen: Maureen Held (hoofd Juridisch Bureau /Arbeidsinspectie), Dionne Oerajakana (Senior-Veiligheidsinspecteur) en Lionel Kartopawiro (Wvd. Regionaal Hoofd/ Arbeidsinspectie).

Op uitnodiging van het Amerikaanse Ministerie van Energie/National Nuclear Security Administration (DOE/NNSA) was Suriname op de Regionale Workshop voor Caribische SQP Staten. De workshop ging over de wet- en regelgevingskader voor de implementatie van internationale waarborgen en was gebaseerd op de implementatie van nucleaire veiligheidscontrole door middel van het creëren van een wettelijk en regelgevend kader. Elk landendelegatie kreeg in totaal 2 uur de gelegenheid om met een juridisch expert van DOE/ NNSA en de IAEA te praten over de bepalingen inzake vrijwaringsmaatregelen in hun nationale wet- en regelgeving of die opgenomen kunnen worden in hun Kaders.

Tijdens de 1 op 1 gesprekken heeft de delegatie van Suriname het gehad over de verschillende organisaties in Suriname die zich bezighouden met nucleaire veiligheidscontrole en de internationale

verdragen zoals: het Ministerie van AWJ, Ministerie van Bibis en het Ministerie van Defensie. De organisatie wil graag nog onderhandelen met het Ministerie van Bibis over de bewustwording van veiligheid en het rapporteren naar IAEA volgens de IAEA-veiligheidsovereenkomst. Ze hebben voorgesteld dat het Ministerie van AWJ het voortouw neemt, omdat de Arbeidsinspectie reeds bezig is met veiligheidsvoorschriften. Er moet dan een contactpersoon aangewezen worden die verder in contact treedt met de andere stakeholders. De organisatie is bereid om Suriname te helpen bij SQP van 2022 en zou het op prijs stellen als ons land ook zou toetreden tot het Addittional Protocol. Er wordt uitgekeken naar een follow up. Afgezien van de functionarissen van de Arbeidsinspectie, waren op de workshop namens Suriname ook aanwezig, mevrouw Whitney Coulor-Rellum, klinisch fysicus en coördinerend stralingsbeschermingsdeskundige in Suriname en vertegenwoordigers van het Ministerie Bibis en het Ministerie van Defensie. Alle deelnemers op de workshop hadden de mogelijkheid om hun ervaringen en hun perspectieven te delen over het onderwerp. De deelnemende landen waren: Antigua & Barbuda, Bahama's, Barbados, Belize, Dominica, Dominicaanse Republiek, Haïti, Grenada, Guyana, St. Kitts en Nevis, St. Lucia, St. Vincent en Grenadines, Suriname, en Trinidad en Tobago.

**SAFETY
FIRST**





Arbeidsinspectie op Regionale Workshop voor Caribische SQP Staten

De International Atomic Energy Agency (IAEA) werkt aan het vergroten van vrede en welvaart in de wereld en zorg ervoor dat nucleair materiaal niet wordt omgeleid naar kernwapens of andere nucleaire explosieven. Bij de tenuitvoerlegging van waarborgen speelt de IAEA een instrumentele onafhankelijke verificatierol en biedt zij geloofwaardige garanties dat de waarborgen van staten worden nageleefd. De meeste niet- kernwapenstaten in de wereld hebben uitgebreide veiligheidsovereenkomsten gesloten met de IAEA, op grond van het Verdrag inzake de niet-verspreiding van kernwapens. De IAEA en de staten zijn verplicht samen te werken bij de uitvoering van dergelijke overeenkomsten. Effectieve samenwerking toont aan dat een staat zich inzet voor het vreedzame gebruik van kernenergie en bevordert de nationale belangen van de staat door het risico van ongeoorloofd gebruik van nucleair materiaal te verminderen. Ongeveer 90 niet-kernwapens staten ter wereld die partij zijn bij de non-proliferatie van kernwapens hebben zeer beperkte hoeveelheden nucleair materiaal en hebben protocollen gesloten bij hun uitgebreide veiligheid controle overeenkomsten die veel procedures in deel 2 van een alomvattende veiligheid controle overeenkomst in stand houden.

Doelstelling van de workshop:

1. Een overzicht geven van de wettelijke grondslagen voor de implementatie van IAEA-waarborgen in staten die vrijwaringsinstrumenten ten uitvoer leggen;
2. Informatie uitwisselen over goede praktijken voor het opstellen van vrijwaringswetgeving en regelgeving;
3. Herziening, actualisering en opstellen van effectieve waarborgen wet- en regelgeving; en
4. Het vergemakkelijken van het eerste inventarisrapport aan de Internationale Organisatie voor Atoomenergie.



Vlnr: Maureen Held (hoofd Juridisch Bureau /Arbeidsinspectie), Dionne Oerajakana (Senior- Veiligheidsinspecteur) en Lionel Kartopawiro (waarnemend Regionaal Hoofd/Arbeidsinspectie) op de Regionale Workshop voor Caribische SQP Staten in Miami.



SAO huldigt acht jubilarissen voor trouwe dienst

De Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO) heeft op vrijdag 31 maart 2023 acht (8) jubilarissen in het zonnetje gezet in verband met trouwe dienstjaren die variëren van 10 tot 30 dienstjaren. Als blijk van waardering en dankbaarheid, hebben zij een welverdiende gratificatie ontvangen en zijn toegesproken door zowel de directie als Raad van bestuur van de SAO.

De voorzitter van het bestuur, Naomi Esajas-Frierson, wees in haar spreekbeurt op de belangrijke bijdrage van het personeel aan de taakstelling van de SAO die als werkarm van het ministerie van AWJ alles in het werk stelt om gedegen vaktrainingen aan te bieden aan de samenleving, in het bijzonder jongeren. Zij heeft de jubilarissen bedankt voor hun inzet gedurende al de jaren dat zij hun krachten hebben gegeven aan de SAO. Mede dankzij deze groep van jubilarissen zit volgens haar de SAO in de lift naar verdere hoogtes. Zij kon in haar spreekbeurt de bijdrage van het personeel, waaronder de groep van jubilarissen, niet voldoende benadrukken in het streven van de SAO om steeds meer kader op te leiden voor de Surinaamse arbeidsmarkt.

De directeur van de SAO, Joyce Lapar, zei in haar spreekbeurt dat zij zich van bewust is van de bijdrage en inzet van het personeel dat zijn schouders met onvermoeide ijver onder het vele werk van de organisatie zet. De noeste vlijt van het personeel vertaalt zich volgens haar in de gedegen beroepsgerichte vakopleidingen die de cursisten genieten in hun streven naar zelfredzaamheid. Lapar liet blijken trots te zijn op de inzet van het personeel, in het bijzonder de groep van de

jubilarissen. Het personeel is volgens haar ongetwijfeld de motor achter alle goede resultaten die de stichting tot dusver heeft bereikt. "Het moet zo blijven", daarom heeft ze deze gelegenheid te baat genomen om een beroep te doen op het personeel om de groepscohesie te behouden ten gunste van grotere voordelen en successen voor niet alleen de SAO, maar ook voor het personeel dat zeker profijt hieruit kan trekken. Tegen deze achtergrond haalde ze de prestatie aan van twee lasedocenten die onlangs hun diploma voor 'Lassen niveau 3 en 4' hebben behaald, waardoor zij nu bevoegd zijn om ook internationale lastrainingen te verzorgen voor de SAO. Lapar benaderde zelfs de inzet en werklust van het personeel filosofisch, door te stellen dat wijsheid het doel van ware ambitie is, doelend op het streven van het personeel om carrière te maken wat ook de stichting en de cursisten ten goede kan komen.

De overige sprekers van de directie en van de vakbond zijn in hun toespraak ingegaan op de loopbaan van de jubilarissen en hebben elk hun hartgrondige dank uitgebracht aan hen voor hun persoonlijke bijdrage aan de SAO. De jubilarissen zijn: Joyce Haijnes (Hoofd Cursisten Administratie en Begeleiding); Brayen Sweedo, Instructeur Software op de Computer afdeling (30 dienstjaren); Else Setropawiro, Hoofd Archief en Documentatie, (25 dienstjaren), Elaine Soemanta, Directie secretaresse (25 dienstjaren); Pamela Waddell, administratieve kracht op VOC 3 (25 dienstjaren); Milton Spier, Instructeur Koeltechniek (20 dienstjaren); Pearl Cruden, hoofd Interne Controle (15 dienstjaren); Chitrawatie Ramsoekh, medewerker afdeling Repro (10 dienstjaren).



De SAO-jubilarissen vlnr: Joyce Haijnes, Brayen Sweedo, Else Setropawiro, Elaine Soemanta, Pamela Waddell, Milton Spier en Pearl Cruden.