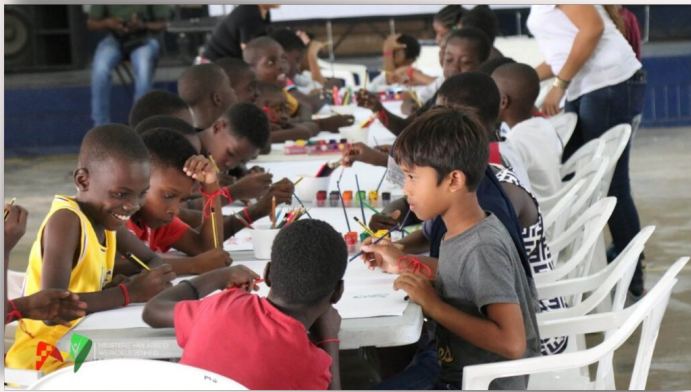


N Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken nieuwsbrief



FEBRUARI 2023

Derde Decent Work Country Programme ondertekend



AWJ aangevangen in 2023 met empowerment naar jongeren toe om levensdoelen te behalen

Het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) heeft voor dit jaar een aanvang gemaakt met het empoweren van vroegtijdige schoolverlaters, schoolgaande tienermoeders en jongeren met een beperking. Dit doet het ministerie middels trainingen en begeleiding.

De regering van Suriname, in de persoon van minister Steven Mac Andrew, heeft op vrijdag 10 februari 2023 het derde Decent Work Country Programme voor Suriname (DWCP SU III) voor de periode 2023-2026 ondertekend in Royal Torarica. Behalve het Ministerie van Arbeid Werkgelegenheid en Jeugdzaken werd dit programma mede-ondertekend door de sociale partners, namelijk de Vereniging Surinaams Bedrijfsleven (VSB) en de vakbeweging, vertegenwoordigd in RAVAKSUR. Ook de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) ondertekende het programma. Suriname is thans het eerste land in de regio, welke een Derde Decent Work Country Programma ten uitvoer zal brengen.



COLOFON

Deze Nieuwsbrief AWJ is een mediaproduct van het ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) en wordt onder eigen beheer geproduceerd door de Communicatie Unit. Het blad wordt maandelijks uitgegeven, met ingang van januari 2021. Alle overige edities zijn terug te vinden op onze website: <https://gov.sr/ministeries/ministerie-van-arbeid-werkgelegenheid-en-jeugdzaken/nieuwsbrief/>

Redactie:

Imro Smith (Beleidsadviseur/ Coördinator Communicatie Unit)
Rosina Bijlhout (Medewerker Journalistiek)
Clinton Tilborg (Medewerker Journalistiek)

Vormgeving:

Lucretia Sontoidjojo - Setrodipo (Technisch medewerker)

Aan deze nieuwsbrief hebben meegewerkt :

Alysa Vieira (Technisch medewerker)
Sergio Doelasan (Medewerker Journalistiek)
Jeanette Danti (Logistiek medewerker)
Theodora Koulen (Technisch medewerker)

 : communicatie.awj@gmail.com

 : Ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken

 : <https://gov.sr/ministeries/ministerie-van-arbeid-werkgelegenheid-en-jeugdzaken/>

 : Communicatie Unit
Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken
Mr. Eduard Brumastraat 52
Paramaribo



Inhoudsopgave

PAGINA

Redactioneel	4
AWJ aangevangen in 2023 met empowerment naar jongeren toe om levensdoelen te behalen	5
AWJ maakt kinderen van Para bewust van kinderrechten	6
AWJ geeft publicatie uit: 'Een trendanalyse arbeidsstatistieken 2017 -2021'	7
Landelijke computertrainingen voor jongeren gestart in Moengo	9
Rubriek: Arbeidsstandaarden en de Wrokoman Door: mr. Glenn Piroe	10
AWJ en Inter-American Commission on Human Rights identificeren samenwerkingsgebieden	12
AWJ zet project Kinderrechten voort in Wanica	13
Derde Decent Work Country Programme ondertekend	14
Grote waarde wordt gehecht aan Social Protection Expenditure Review	16
Deuren bureau FVO opengesteld voor publiek	17
Rubriek: Prognose en trends van onze arbeidsmarkt Door: drs. Naomi Esajas-Frierson	18
Scholieren Latour bespreken 'Vechten en Pesten' ter bescherming van hun kinderrechten	19
Loonraad doet minister AWJ advies voor nieuw algemeen minimumloon tussen SRD 35,00 - SRD 38,50	20
Implementatie Algemeen Minimumloon aangehouden voor consultaties met bedrijfsleven	21
Rubriek: De harde werker door de bril van Lucretia	22
SAO levert 44 vaktechnische krachten af aan Commewijne	24
Minister Mac Andrew ontvangt IMF-vertegenwoordiger voor beleefdheidsbezoek	25
SPWE gaat samenwerking aan met Bureau Gemeenschapsprojecten gericht op micro-ondernemers met een beperking	26
ILO doet over 3 maanden finaal rapport over Social Protection Expenditure Review	27
RUBRIEK: Kinderen van ambtenaren met uitzonderlijke prestatie (s)	28
Jongeren in Moengo hebben nu computervaardigheden onder de knie	30
Nickerie focust op bescherming van Jongeren bij Kinderrechtenproject	31
Door Simone Haridat Rubriek: Ondernemerschap gaat vooral om kansen grijpen	32
AWJ ontwikkelt computervaardigheden van jongeren in Commewijne	34
Installatie CARICOM Youth Officers Corps Suriname	35
Kick-off trainingen capaciteitsversterking CARICOM Youth Ambassadors en Jeugdofficiers	36
Mac Andrew zoekt naar oplossingen voor uitbetaling salarissen personeel Regionaal Ziekenhuis Wanica	37



Imro Smith

Coordinator Communicatie Unit

Redactioneel

De sociale dialoog is een van de vier pijlers van Decent Work en een integraal onderdeel van dit programma. Sociale dialoog is in alle activiteiten in het kader van dit programma geïntegreerd als een instrument om de DWCP-doelstellingen te bereiken en de agenda voor Waardig Werk te bevorderen. Het programma vestigt mede aandacht op achtergestelde groepen, zodat het DWCP inclusieve sociale en economische ontwikkeling bevordert. In de praktijk betekent dit dat we verder moeten gaan, dan slechts initiatieven die gericht zijn op een specifieke groep. Er moet ervoor worden gezorgd dat alle DWCP-activiteiten, maatregelen bevatten die kansen creëren voor alle segmenten van de samenleving.

Het derde DWCP heeft ook als doel, fatsoenlijk werk te bevorderen door de overgang van de informele naar de formele economie. Overgang naar de formele economie vereist een geïntegreerde strategie om meerdere en diverse belemmeringen voor formalisering aan te pakken en tegelijkertijd te zorgen voor adequate bescherming van kwetsbare werknemers in informeel werk. Het derde DWCP kan aan deze transitie bijdragen door het scheppen van fatsoenlijke banen in de formele economie. Hierdoor kunnen de grondrechten van werknemers in de informele economie ook beter worden beschermd. De toegang tot sociale bescherming zal hierdoor worden vergroot.

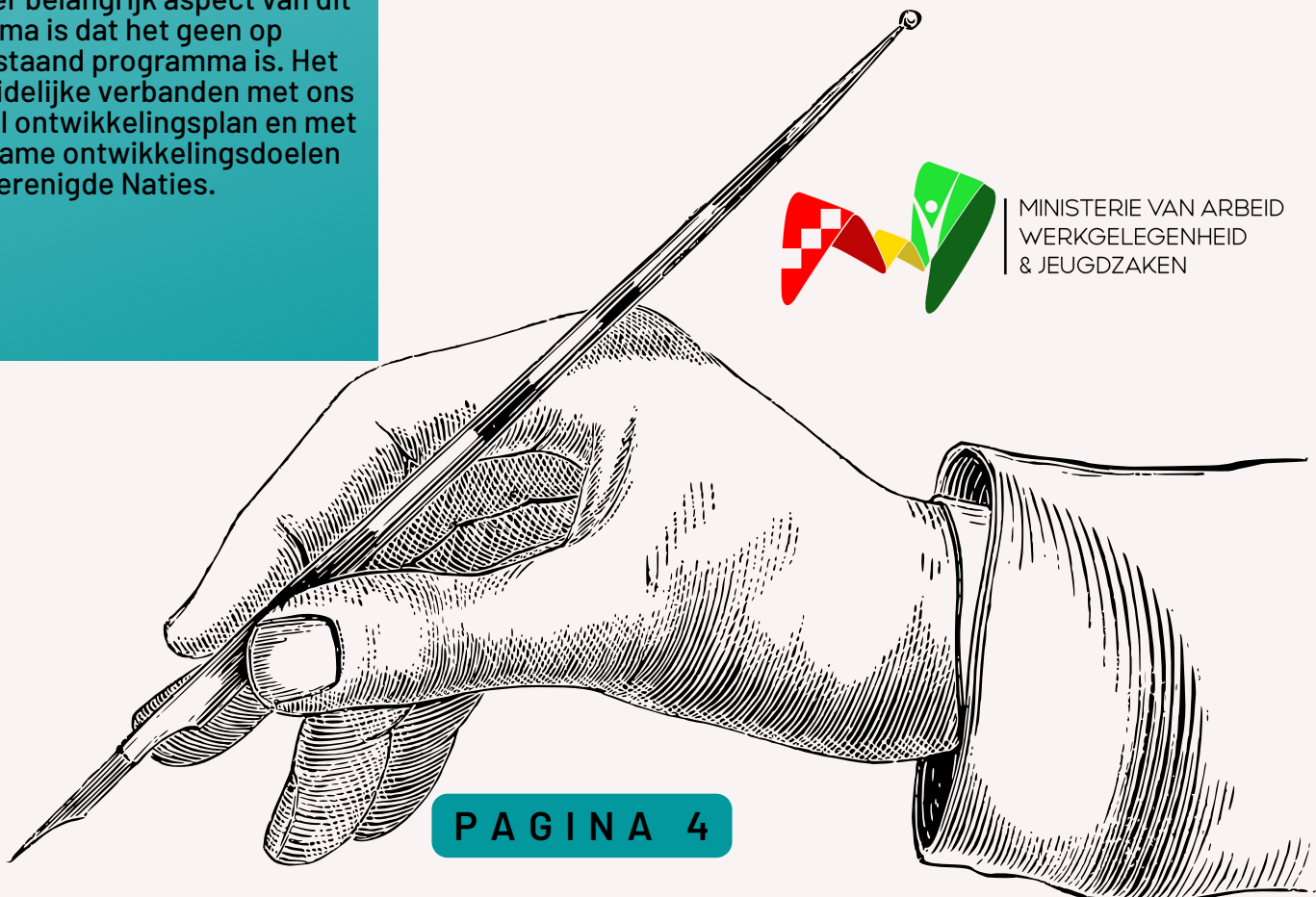
Ik wens u veel leesplezier toe en hoop dat er inspiratie bij u opkomt om uw bijdrage te leveren aan de opbouw van ons land.

Als ik terugblik op voorbijgegangene zaken in de maand februari, kom ik tot de conclusie dat de ondertekening van het derde Decent Work Country Programme (DWCP SU III) de voornaamste activiteit was van het ministerie.

Met de inbreng van het bedrijfsleven en de vakbeweging, de technische ondersteuning van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), en de facilitering en monitoring van het ministerie van AWJ, heeft dit programma nauwgezet een reeks prioriteiten uiteengezet op basis van een duidelijk tripartiete managementbenadering, wat inhoudt dat alle partijen gelijk eigenaar zijn van het DWCP en duidelijke rollen en verantwoordelijkheden hebben. Een ander belangrijk aspect van dit programma is dat het geen op zichzelf staand programma is. Het heeft duidelijke verbanden met ons nationaal ontwikkelingsplan en met de duurzame ontwikkelingsdoelen van de Verenigde Naties.



MINISTERIE VAN ARBEID
WERKGELEGENHEID
& JEUGDZAKEN





AWJ aangevangen in 2023 met empowerment naar jongeren toe om levensdoelen te behalen

Het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) heeft voor dit jaar een aanvang gemaakt met het empoweren van vroegtijdige schoolverlaters, schoolgaande tienermoeders en jongeren met een beperking. Dit doet het ministerie middels trainingen en begeleiding. Zo is op vrijdag 3 februari 2023 te Kwatta het startsein gegeven door minister Steven Mac Andrew voor een drietal trainingen voor 75 jongeren in manicure, pedicure en in het knippen van haren voor heren. De trainingen zullen afzonderlijk worden verzorgd. Dit project wordt getrokken door het onderdirectoraat Nationale Jongeren Aangelegenheden van het ministerie.

Minister Mac Andrew heeft de goed opgekomen jongeren toegesproken. Hij heeft ze erop gewezen dat de training hen in de gelegenheid zal stellen kennis en vaardigheden op te doen, waarmee zij hun ambities kunnen vervullen om betekenisvol werk te vinden of te ondernemen. Hij heeft ze opgeroepen om zich te blijven ontwikkelen, waardoor ze een bijdrage kunnen leveren aan het verwezenlijken van de duurzame ontwikkelingsdoelen, waaronder het bestrijden van armoede. Met deze training is volgens hem gedemonstreerd dat het ministerie wederom kansen biedt aan

jongeren om hen te supporten in zelfredzaamheid. Het feit dat ook jongeren met een beperking zijn opgenomen in de training is volgens de bewindsman het bewijs dat iedereen gelijke behandeling en kansen krijgt van het ministerie en dat niemand zal worden achtergelaten in het streven naar een beter leven voor iedereen. Hij is ervan overtuigd dat deze trainingen een domino-effect zullen hebben op andere jongeren die zich ook zullen aanmelden. Het gaf de garantie dat het ministerie zich zal blijven inzetten voor jongeren.

De directeur van Jeugdzaken, Genti Mangroe, die ook aan het woord kwam heeft de jongeren opgeroepen deze kans met beide armen aan te grijpen. Ze heeft benadrukt dat dit project een goede gelegenheid is voor de doelgroep om zich te scholen en zich te laten ontwikkelen voor betere kansen in het leven. Madhoeri Moenesar, onderdirecteur Nationale Jongeren Aangelegenheden, die direct verantwoordelijk is voor het project heeft de jongeren bemoedigd om alles op alles te zetten en elkaar te motiveren om de training tot een goed eind te brengen. De trainingen worden verzorgd door Shine Institute onderleiding van Sierodjni Kalicharan. Aan elke training zullen 25 jongeren deelnemen en de duur per training is gesteld op 6 weken.



Vlnr: Madhoeri Moenesar (onderdirecteur Nationale Jongeren Aangelegenheden), Mitesh Bhaggoe (onderdirecteur Nationaal Jeugdinstituut), Minister Steven Mac Andrew en Genti Mangroe (directeur Jeugdzaken).



AWJ maakt kinderen van Para bewust van kinderrechten

Het project 'Kinderrechten' van het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) is op zaterdag 4 februari 2023 voortgezet in het district Para. Onder de leus 'Kraka Para Baka' mochten de goed opgekomen kinderen van het district hun creatieve expressie in relatie tot de rechten van het kind tot uiting brengen. Middels zang, dans, voordracht, toneel en kunst hebben de kinderen aandacht gevraagd voor onder andere: het recht op onderwijs, het recht op vrijetijd, spel en recreatie, het recht op mening van het kind en op andere kinderrechten. Bij deze gelegenheid heeft minister Steven Mac Andrew, die verantwoordelijk is voor het jeugdbeleid, de kinderen toegesproken.

De minister heeft tijdens zijn toespraak aangegeven waarom het belangrijk is dat er altijd rekening moet worden gehouden met kinderen en hun rechten als kind. Hij vindt dat kinderen worden blootgesteld aan verschillende negatieve tendensen in de maatschappij die van invloed kunnen zijn op hun ontwikkeling. Tegen deze achtergrond is het volgens hem van belang dat kinderen worden voorgelicht over hun rechten, waardoor ze weten wat mag en wat niet. Vooral het recht op onderwijs is volgens hem onontbeerlijk voor de ontwikkeling van het kind. Tegelijkertijd wees hij ouders, verzorgers en leerkrachten op hun verantwoordelijkheid om het kind te helpen om zijn rechten te beleven, door begeleiding en bescherming te bieden. De bewindsman vroeg aan de aanwezige kinderen om hetgeen ze geleerd hebben over de rechten van het

kind, verder te delen met hun ouders en met vrienden. Tot slot heeft Mac Andrew een woord van dank uitgebracht aan UNICEF voor de ondersteuning, zodat dit project kan worden uitgevoerd. Voorts bedankte hij het onderdirectoraat Jeugdcentra van het ministerie dat belast is met de directe uitvoering van dit project.

Sandhia Soekhoe-Hanoeman, vertegenwoordiger van UNICEF in Suriname die ook aan het woord kwam, vindt het geweldig dat bij de uitvoering van dit project er wordt geluisterd naar de mening van het kind en dat het kind alle ruimte wordt geboden om over zijn rechten vragen te stellen en daarover in discussie te gaan. Lidia Kago, districtssecretaris van Para heeft namens de burgermoeder aangegeven na te zullen gaan hoe ervoor kan worden gezorgd dat de kinderen in het district ook echt gebruik kunnen maken van hun rechten. AWJ is in samenwerking met UNICEF gestart met de bewustwordingscampagne over naleving van het verdrag van de Universele Verklaring van de Rechten van het Kind, ook wel het Kinderrechtenverdrag genoemd. Suriname heeft dit verdrag ondertekend en is daarom verplicht erop toe te zien dat de rechten van kinderen worden beschermd. Middels het project 'Kinderrechten' zal het ministerie in de verschillende districten kinderen bewust maken van hun rechten. De kick-off van dit project heeft op vrijdag 27 januari 2023 plaatsgevonden middels een mini-informatiebeurs op het terrein van Peperpot Nutuur Park in het district Commewijne.



De goed opgekomen kinderen van het district Para hebben hun creatieve expressie in relatie tot de rechten van het kind tot uiting gebracht.

AWJ geeft publicatie uit: 'Een trendanalyse arbeidsstatistieken 2017 -2021'

Het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken heeft een publicatie uitgegeven over arbeidsstatistieken getiteld 'Een trendanalyse van de arbeidsstatistieken 2017-2021'. De bijna 50 pagina's tellende publicatie verschaft inzicht in trends en ontwikkelingen die betrekking hebben op de verzamelde arbeidsstatistieken over de periode 2017-2021. Zo zijn er statistieken te vinden over ontslagen, stakingen, bedrijfsongevallen, aantal aangevraagde en verstrekte werkvergunningen, geregistreerde werkzoekenden en aantal geplaatste werkzoekenden, geregistreerde vacatures, en aantal getrainde personen door de werkarmen van het ministerie.

De publicatie stelt de lezer in de gelegenheid om vergelijkingen te maken tussen de verschillende jaren. Bijvoorbeeld is bij de registratie van de werkzoekenden een dalende trend te constateren van 70,0 % in 2021 ten opzichte van het jaar 2017.

Dezelfde trend is ook te bespeuren bij de plaatsing van werkzoekenden die zelfs aanduidt op een enorme daling van 90,0% in 2021 ten opzichte van 2017. Bij de geregistreerde vacatures zien wij een tegenovergestelde ontwikkeling waarbij in 2021 een enorme stijging van 427,4% wordt waargenomen ten opzichte van het jaar 2020. De ontslagmeldingen geven gedurende de verwerkte periode in de publicatie een dalende trend aan, want in 2017 zijn 427 ontslaanmeldingen geregistreerd, terwijl in 2021 dat bijna 150 meldingen minder waren. Voor wat betreft aanvragen voor ontslagvergunning valt uit de publicatie te destilleren dat in het jaar 2021 ongeveer 72 % van de aanvragen niet is verleend door de Ontslagcommissie, terwijl aan 23,1% wel ontslagvergunning is verleend en bijna 5% van de aanvragen naderhand werd ingetrokken.



Het moment van aanbidding van de publicatie. Vlnr: Maureen Samuels (hoofdbeleidsmedewerker Arbeidsmarktontwikkeling), Javier Samidin (medewerker Arbeidsstatistieken), minister Steven Mac Andrew, Tirlotma Marhe-Kewal (wnd hoofd Arbeidsstatistieken), Debra Wirjosentono en Shaneeza Nasroe (medewerkers Arbeidsstatistieken), Leanda Gravenstijn (hoofdbeleidsmedewerker Arbeidsbemiddeling) en Naomi Esajas-Frierson (onderdirecteur Arbeidsmarkt).





AWJ geeft publicatie uit: 'Een trendanalyse arbeidsstatistieken 2017 -2021'

Met betrekking tot bedrijfsongevallen is er een daling te merken gedurende de laatste 2 jaren. In 2017 waren nog 780 werknemers betrokken bij bedrijfsongevallen, maar in 2021 was het aantal bedrijfsongevallen al met meer dan de helft afgenomen. Voor wat betreft het aantal aangevraagde en verleende werkvergunningen gedurende de periode 2017-2021, is opgevallen dat er een duidelijk dalende trend is waar te nemen. Zo waren de aanvragen voor een werkvergunning in 2021 gedaald met 55,0 % ten opzichte van het jaar 2017. Interessant is ook te lezen uit de publicatie dat een groot deel van de werkvergunningen is aangevraagd voor vreemdelingen uit landen zoals: China, Filipijnen, Guyana en Haïti. Uit de cijfers van de stakingen blijkt dat in 2019 de meeste stakingen hebben plaatsgevonden, maar dat in 2021 slechts 10 bedrijven betrokken waren bij de stakingen. In vergelijking met 2019 is dit een daling in stakingen van 84,1%.

De mogelijke oorzaken over de dalende trends in de tabellen en grafieken die zijn opgenomen, kan volgens de publicatie onder andere hebben gelegen aan de impact en gevolgen van de Covid-19 pandemie. Als voorbeeld wordt genoemd de avondklok en de total lockdowns tijdens de Covid 19 pandemie, waardoor trainingsinstituten van het ministerie genoodzaakt waren hun trainingen

en cursussen tijdelijk te onderbreken. Het directe gevolg was dat in de jaren 2020 en 2021 aanzienlijk minder personen zijn afgeleverd aan de arbeidsmarkt. Minister Steven Mac Andrew mocht op maandag 6 februari 2023 als eerst de publicatie in ontvangst nemen uit handen van Tirlotma Marhe-Kewal, waarnemend hoofd Arbeidsstatistieken. De bewindsman legde bij deze gelegenheid de nadruk op het belang van arbeidsstatistieken voor aanscherping van het beleid.

De publicatie is geproduceerd door de afdeling Arbeidsstatistieken van het onderdirectoraat Arbeidsmarkt van het ministerie. Door deze publicatie verschaft het ministerie betrouwbare arbeidsstatistieken aan de samenleving. Vooral beleidsmakers, onderzoeksinstituten, het bedrijfsleven, de vakbeweging, studenten, onderwijsgeevenden, leden van De Nationale Assemblée, internationale organisaties, niet gouvernementele organisaties en de media, kunnen goed gebruik maken van deze publicatie. De publicatie is te vinden op de website en op de Facebookpage van het ministerie. Afgezien van deze publicatie, geeft het ministerie Jaarlijks uit publicaties "Arbeid in cijfers" die ook te vinden zijn op de website van het ministerie.

Arbeid in cijfers Een trend analyse van de arbeidsstatistieken 2017 -2021



Klik hier



Landelijke computertrainingen voor jongeren gestart in Moengo

Het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) heeft een aanvang gemaakt met een project dat behelst computertrainingen in de districten voor schoolgaande tienermoeders en vroege schoolverlaters. De kick-off van deze trainingen voor de districten heeft op maandag 6 februari 2023 plaatsgevonden in Moengo/ Marowijne. Dit project is een voortzetting van 2021 waarbij de computertrainingen in Paramaribo en Wanica werden gegeven. Nu zijn de districten aan de beurt. De groep die deelneemt aan de eerste training bestaat uit 25 enthousiaste jongeren die zich allen focussen op het streven naar hun eigen levensdoelen. Deze doelen komen voor de vroege schoolverlaters neer op het hervatten van het onderwijsproces, terwijl de schoolgaande moeders alles op alles wensen te zetten om de school af te ronden, ondanks de dagelijkse uitdagingen die zij het hoofd moeten bieden. Zelfredzaamheid behoort ook tot een van de levensdoelen onder de jongeren.

De directeur van Jeugdzaken, Genti Mangroe, deed de kick-off in het district Marowijne en middels een motiverende speech probeerde zij de deelnemers een hart onder de riem te steken. De computertrainingen zijn volgens haar bedoeld om jongeren bekend te maken met meer dan basale computervaardigheden. Zo moet deze training hen in de gelegenheid stellen om schoolopdrachten uit te voeren en om eventueel online-onderwijs te volgen. Deze trainingen moeten volgens haar uiteindelijk de deur openzetten voor de districtsjongeren om iets te bereiken in de maatschappij. Hiertoe is computerkennis volgens haar onontbeerlijk.

Het onderdirectoraat Nationale Jongeren Aangelegenheden (NJA) van het ministerie is direct verantwoordelijk voor de uitvoering van dit project. De onderdirecteur, Madhoeri Moenesar, greep de gelegenheid aan om het belang te benadrukken van de taken van het onderdirectoraat in relatie tot het trainen en begeleiden van de doelgroep bij het nastreven naar de levensdoelen van jongeren. Ze verzekerde de aanwezigen dat in het belang van de doelgroep, haar onderdirectoraat flink aan de weg zal blijven timmeren. De onderdirecteur van het Nationaal Jeugdinstuut (NJI), Mitesh Bhaggoe, die ook aan het woord kwam, maakte een verband tussen het succes van het project en de inzet van de participanten. Volgens hem kan het project slechts een succes worden als de jongeren zich daadwerkelijk inzetten om de training tot een goed eind te brengen en de kennis te gebruiken voor verdere zelfontplooiing.

De landelijke computertrainingen worden in opdracht van het ministerie verzorgd door Jamaata Education Center. De directeur van dit trainingsinstituut, Jennifer Landveld-Amaata, heeft bij deze gelegenheid de aanwezigen inzicht verschaft in de inhoud van de training die het volledige Microsoftpakket behelst. Zo zullen de jongeren getraind worden in het gebruik van de softwareprogramma's zoals: Windows, Word, Excel en PowerPoint. De training duurt 2 weken, waarbij de jongeren van maandag tot vrijdag les volgen. Het project is voor de deelnemende jongeren geheel kosteloos, omdat het ministerie inkomt met de financiële middelen.



Jongeren van Moengo tijdens de kick-off van de landelijke computertraining voor scholierenmoeders en vroege schoolverlaters.

Rubriek: Arbeidsstandaarden en de Wrokoman Door: mr. Glenn Piroe



Mr. Glenn Piroe

Deze rubriek is een poging om de arbeidsstandaarden en de wrokoman daarin te brengen in een nationaal en internationaal perspectief. Daarmee wordt gepoogd een bijdrage te leveren aan het publieke debat over het bevorderen van de arbeidsstandaarden. De arbeidsstandaarden moeten bijdragen aan economische groei en meer en betere banen die voldoen aan de beginselen van decent work, die garantie geven voor gelijke rechten voor mannen en vrouwen op de werkvloer, en die extreme armoede uitbannen onder loontrekkers.

De schrijver van deze rubriek is Glenn Piroe. Hij is afgestudeerd aan de Anton De Kom Universiteit van Suriname in 1999 en studeerde Algemeen Surinaamsrecht. Hij is al 25 jaar werkzaam op het ministerie van Arbeid en is thans onderdirecteur Juridische en Internationale Zaken (JIZ). Ook is hij onder andere plaatsvervangend voorzitter van de Ontslagcommissie en van het Arbeidsadviescollege en was hij fungerend hoofd van

de Arbeidsinspectie. Piroe heeft enkele arbeidsgerelateerde boeken in zowel het Nederlands als Engels op zijn naam staan, zoals: 'System of Labour Administration in Suriname' (2022), 'Internationale Normen inzake Vakverenigingsvrijheid en fundamentele arbeidsstandaarden' (2011), 'Gids Arbeidswetgeving Suriname' (2011-2022) en 'Modernisering Arbeidswetgeving Suriname' (2018). Verder is hij voorzitter geweest van een aantal wetgevingscommissies, ingezet door verschillende ministers van Arbeid. Hij doceerde ook Arbeidsstandaarden en Internationaal arbeidsstandaarden op de Anton De Kom Universiteit van Suriname en verzorgt Internationaal Arbeidsstandaarden op het Scholingsinstituut voor de Vakbeweging in Suriname.

Arbeid heeft significant bijgedragen aan gender rights

Over enkele dagen zal wereldwijd en ook in Suriname de Internationale Dag van de Vrouw worden herdacht. Op deze dag wordt dan meer dan normaal stilgestaan bij de rechten van de vrouw, de vorderingen die er op dat stuk zijn geboekt en de uitdagingen die nog op onze weg liggen in een nationaal context. In Suriname is het publieke debat, door onwetendheid en het gebrek aan gewinning met vooruitgang in Suriname, bij de baanbrekende ontwikkeling in de jaren '80 gepaard gaande met het opheffen van de handelingsonbekwaamheid van de vrouw. Echter is het aan ons als ministerie om de vorderingen die internationaal niet onopgemerkt zijn gebleven, van de laatste jaren vooral op het gebied van de wet- en regelgeving, te blijven memoreren totdat het gemeengoed is geworden.

Het besef met betrekking tot de 'gender mainstreaming' bestaat er al decennia op het ministerie van Arbeid. Dat is in het kort het mede in overweging nemen van de impact van alle maatregelen, ook wetgevende, op de positie van vrouwen in Suriname. Op het gebied van de wetgeving zijn er door het ministerie van Arbeid zeer fundamentele stappen ondernemen om de positie van de vrouw op de Arbeidsmarkt te verbeteren. In deze bijdrage belicht ik een paar concrete maatregelen. Het begon allemaal met de internationale commitering van Suriname aan een aantal fundamentele ILO-verdragen die sinds de ILO-Verklaring van 1999 als fundamentele mensenrechten gelden.



Arbeid heeft significant bijgedragen aan gender rights

Het betrof de ratificatie van Suriname in januari 2017 van de Equal Remuneration Convention, 1951 (No. 100) (betreffende gelijke beloning) en de Discrimination (Employment and Occupation) Convention, 1958 (No. 111) (betreffende gelijke behandeling op de arbeidsmarkt in het algemeen). De ratificatie van deze verdragen versnelde het doorvoeren van uitvoeringsmaatregelen waaronder wetgeving. Zo werd eerst in 2019 de Wet Arbeidsbescherming Moederschap (SB 2019 no.) aangenomen die verband houdt met ILO Verdrag No. 111 en concreet ook geïnspireerd is door de Maternity Protection Convention 2000, (No. 183). Deze wet geeft uitvoering aan bepalingen betreffende het recht op betaald zwangerschapsverlof en regelt het betaald zwangerschaps- en bevallingsverlof voor de private sector. Suriname behoorde bij de aanneming tot de 3-4 landen die nog geen 'universele' zwangerschapsregeling voor vrouwen had. Interessant aan deze wet is dat het een bindende instructie inhoudt ook aan de Minister van Binnenlandse Zaken om de wet- en regelgeving van de landsdienaren (d.i. het Vrijstellingsbesluit (SB 1990 no. zoals gewijzigd bij SB 2003 no.) te wijzigen en te brengen naar het niveau van de wet van 2019. Dat zal onder andere betekenen dat de vrijstelling van dienst vanwege zwangerschap en vanwege bevalling waarin in voornoemde staatsbesluiten is voorzien, o.a. opgetrokken zal worden van 12 weken (de traditionele '6 weken voor - 6 weken na) naar 16 weken en dat het aanspreken of aanwenden van normaal verlof of 'verlof buiten bezwaar van den lande' bij een bevalling later dan de vermoedelijke datum van bevalling, tot het verleden zullen gaan behoren. Recent zijn het Fonds Voorzieningen Ouderschapsverlof (FVO) en Bureau FVO geoperationaliseerd waardoor universeel betaald zwangerschapsverlof voor vrouwen dichterbij de realiteit is gekomen.

In 2022 werd de wetgeving ter versterking van de positie van de werkende vrouwen verder versterkt. Ter uitvoering van ILO Verdrag No. 100 en subsidiair ook ILO Verdrag No. 111 werd in 2022 de Wet Gelijke Behandeling Arbeid (SB 2022 no.) aangenomen en afgekondigd.

Deze wet voorziet in maatregelen op de werkvloer ter voorkoming en het elimineren van discriminatie onder andere op grond van sexe (dus de discriminatie van vrouwen of mannen). De Wet Gelijke Behandeling Arbeid voorziet in preventiemaatregelen vanuit een Nationale Commissie Inclusieve Arbeidsmarkt, een geschreven bedrijfspolicy, een klachtenmechanisme en een systeem van 'objectieve functiewaardering' in bedrijven om betalingsdiscriminatie op basis van o.a. geslacht te voorkomen. Simultaan werd in 2022 ook aangenomen de Wet Geweld en Seksuele Intimidatie Arbeid, die gebaseerd is op ILO Verdrag No. 111 en meer concreet op de ILO Violence and Sexual Harassment Convention 2019, (No. 190). Deze wet regelt het thema van seksuele intimidatie dat al meer dan 20 jaar als een hete aardappel 'ownership' uitgewisseld werd tussen ngo's en de overheid. Door het gegroeide besef rond de 'double discussion' procedure die in 2018 en 2019 plaatsvond, maar waarvan de voorbereiding reeds eerder was begonnen, was de strekking van de wet niet alleen gericht op intimidatie en seksuele intimidatie, zoals het Nieuw Burgerlijk Wetboek, maar ook op geweld die vele vormen kent. Het is wereldwijd zo dat vrouwen procentueel veel meer het slachtoffer worden van seksuele intimidatie dan mannen. Vandaar dat de aanneming van de wet ook als een overwinning door de vrouwelijke werknemers zijn ervaren. Verder heeft het ministerie in de in 2022 tripartiet voorbereide en aangenomen Mid-Term Labour Market Policy, in samenwerking met de ILO, arbeidsmarktinterventiemaatregelen die de positie van specifieke groepen waaronder vrouwen moeten versterken. Bij de herdenking van Internationale Dag van de Vrouw op 08 maart 2023 kan gezegd worden dat het ministerie van AWJ veel maatregelen van structurele aard heeft genomen op de positie van de werkende vrouwen op de arbeidsmarkt te versterken. Binnen afzienbare tijd zal een uitspraak moeten worden gedaan over de impact van de wettelijke en de andere maatregelen op de positie van de vrouw in de praktijk. Dat zal afhangen van de handhaving, de toewijding van het uitvoerend hoger kader van het departement en de efficiëntie van het flankerend beleid.



AWJ en Inter-American Commission on Human Rights identificeren samenwerkingsgebieden

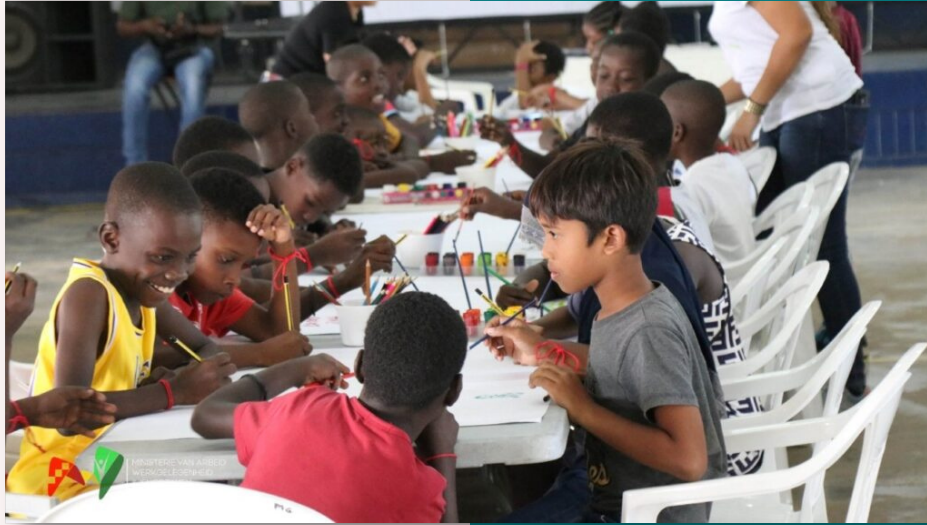
De directeur van Jeugdzaken, Genti Mangroe, heeft op maandag 6 februari 2023 een delegatie van de Inter-American Commission on Human Rights (IACHR), onder leiding van Stuardo Ralon Edgar Orellana, ontvangen voor een beleefdheidsbezoek. De directeur heeft de delegatie inzicht verschaft in het jeugdbeleid en in de verschillende overheidsactoren die iets in de pap te brokken hebben als het gaat om aangelegenheden de jeugd betreffende. Bij deze gelegenheid is van gedachten gewisseld over hoe met elkaar samen te werken in het belang van de Surinaamse jeugd. De IACHR schijnt bereid te zijn technische assistentie te verlenen in de vorm van trainingen en voor de introductie van een digitaal casemanagementsysteem.

Mangroe is ingenomen met de aangeboden assistentie. Er wordt een vervolgesprek gepland waarbij ook aanwezig zullen zijn verschillende overheidsactoren die de jeugd als doelgroep hebben. De IACHR-delegatie vertoeft in ons land voor het verzorgen van trainingen aan functionarissen van belangrijke instanties en instituten op verzoek van het Ministerie van Justitie en Politie. Van deze gelegenheid maakt de delegatie gebruik om haar voelhoorns uit te steken met betrekking tot mensenrechten van de verschillende groepen in ons land, waaronder jongeren. Zodoende is Jeugdzaken in het vizier gekomen van IACHR.



Directeur van Jeugdzaken, Genti Mangroe, ontvangt een delegatie van de Inter-American Commission on Human Rights (IACHR).

AWJ zet project Kinderrechten voort in Wanica



Kinderen van het district Wanica hebben zich op een creatieve manier uitgelaten over de naleving van kinderrechten.

Het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid en Jeugdzaken (AWJ) heeft het project 'Kinderrechten' op zaterdag 11 februari 2023 voortgezet. Deze keer was Lelydorp, in het district Wanica, aan de beurt. Middels tekeningen hebben de goed opgekomen kinderen hun gevoelens en hun emoties over de beleving van hun rechten als kind op een creatieve en prachtige wijze geuit. Hierna hebben zij middels een mini expo hun tekeningen tentoongesteld aan de aanwezigen, waarbij het tekentalent, maar meer nog het creatief denken van de kinderen over hun rechten opviel.

De Minister van Arbeid Werkgelegenheid en Jeugdzaken brak in zijn spreekbeurt een lans voor kinderen door een ieder op te roepen om de rechten van kinderen te respecteren en te waarborgen. In dit kader wees hij op de bijzonder belangrijke rol van ouders en leerkrachten. De minister wees ook op enkele rechten van kinderen. Het recht op onderwijs noemde de minister een van de voornaamste rechten van het kind, temeer daar onderwijs de basis vormt voor het begrijpen van kinderrechten. Het onderwijs moet volgens hem de kinderen in staat stellen kennis, waarden en vaardigheden te verwerven die ze nodig hebben om van hun rechten te genieten. Hij vroeg ook aandacht voor het recht van ontspanning en fysieke activiteiten, die afgestemd zijn op de leeftijd van de kinderen. Beide rechten vind de minister zeer belangrijk voor de ontplooiing van kinderen.

De minister riep de aanwezige kinderen op om de opgedane kennis over kinderrechten te delen met hun broers en/of zussen, vrienden, buurt- en schoolgenoten, maar ook met hun ouders.

Cathy Veux, adjunct-districtssecretaris van Wanica Zuid-Oost, heeft namens de districtscommissaris, de ouders opgeroepen om meer tijd te maken voor hun kinderen, door ze te begeleiden naar de verschillende centra in het district waar kinderen kunnen sporten en ontspannen. Sporten zal volgens haar de conditie van de kinderen verbeteren en het kan ook overgewicht tegengaan. Aan het begin van deze activiteit is ook aandacht besteed aan beweging. Zo hebben de kinderen en overige aanwezigen warming up oefeningen gedaan voor een actieve participatie, wat ook het geval was.

Het project 'Kinderrechten' geschiedt in samenwerking met UNICEF en richt zich op de bewustwording van de naleving van het verdrag van de Universele Verklaring van de Rechten van het Kind, ook wel het Kinderrechtenverdrag genoemd. Suriname heeft dit verdrag ondertekend en is daarom verplicht erop toe te zien dat de rechten van kinderen worden nageleefd en beschermd. Middels dit project zal het ministerie in verschillende districten aandacht vragen voor kinderrechten van het Surinaams kind.

Derde Decent Work Country Programme ondertekend

De regering van Suriname, in de persoon van minister Steven Mac Andrew, heeft op vrijdag 10 februari 2023 het derde Decent Work Country Programme voor Suriname (DWCP SU III) voor de periode 2023-2026 ondertekend in Royal Torarica. Behalve het Ministerie van Arbeid Werkgelegenheid en Jeugdzaken werd dit programma mede-ondertekend door de sociale partners, namelijk de Vereniging Surinaams Bedrijfsleven (VSB) en de vakbeweging, vertegenwoordigd in RAVAKSUR. Ook de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) ondertekende het programma. Suriname is thans het eerste land in de regio, welke een Derde Decent Work Country Programme ten uitvoer zal brengen.

Minister Mac Andrew gaf in zijn spreekbeurt aan, dat de ondertekening van het derde programma, als een historische gebeurtenis mag worden beschouwd. Niet alleen omdat Suriname nu als enigste land in de regio een Derde Decent Work Country Programme heeft, maar meer nog, omdat het programma in zeer kort tijdsbestek, namelijk 4 maanden, is ontwikkeld en is gevalideerd door de sociale partners en andere stakeholders.

Het derde DWCP is volgens de bewindsman ook beter afgestemd op de Sustainable Development Goals, welke vooral gefocust zijn op het beëindigen van extreme armoede, ongelijkheid, onrecht en de gevolgen van klimaatverandering. Hij noemde in dit verband in het bijzonder SDG-8, welke zich richt op Decent Work en economische groei, omdat het Ministerie van AWJ hiervoor verantwoordelijkheid draagt. Mac Andrew vindt dat de gewenste economische groei voor ons land niet los gezien mag worden van klimaatverandering en de gevolgen daarvan. Tegen deze achtergrond ziet hij het als een absolute noodzaak om steeds meer groene banen te stimuleren in ons land. Het programma zal volgens hem inclusieve sociale- en economische ontwikkeling op gang brengen onder alle groepen in de samenleving en in alle delen van het land, inbegrepen het binnenland. Hij bedankte zowel de ILO als de sociale partners voor hun inzet en coöperatieve opstelling bij de voorbereiding van het programma, waardoor nu een vlotte uitvoering gegeven kan worden aan het derde DWCP.



Vlnr: de ondertekenaars van het (DWCP SU III). Claudette Etnel (vakcentrale C-47), Michael Miskin (Centrale van Landsdienaren Organisaties CLO), Armand Zunder (Progressieve Werknemers Organisatie PWO), Sherida Mormon (Vereniging Surinaams Bedrijfsleven VSB), Minister Steven Mac Andrew (AWJ), Johansen Lars (International Labour Organization ILO), Roy Haverkamp (Federatie van Agrariërs en Landbouwers FAL), Sonny Chotkan (Organisatie van Samenwerkende Autonome Vakbonden OSAV) en Imrick Edam (Moederbond).



Derde Decent Work Country Programme ondertekend

De overige sprekers waren Lars Johansen, Deputy Director of the ILO Decent Work Team and Office for the Caribbean; een vertegenwoordiger van de United Nations; Sherida Morman, Directeur van de VSB en Armand Zunder, vertegenwoordiger van RAVAKSUR. Allen benadrukten het belang van dit programma voor ons land vanuit hun eigen perspectief en invalshoek. Afgezien van het feit dat ze dit programma zien als een boost voor verdere realisering van Decent Work en sociale bescherming voor iedereen in Suriname, wezen ze ook op de positieve uitwerking die dit programma in sociaal- en economisch opzicht zal hebben op het achterland van Suriname. Aan het einde van het formeel gedeelte werd het programma inhoudelijk uiteengezet door Glenn Piroe, onderdirecteur Juridische en Internationale Zaken AWJ die tevens de voorzitter is van de Monitoringscommissie DWCP SU II. In deze hoedanigheid kreeg hij bij deze gelegenheid het ondertekend document van het derde DWCP overhandigd van de minister.

In het programma wordt de aandacht onder andere gevestigd op ondersteuning van achtergestelde en kwetsbare groepen, waaronder het binnenland. Voorts zal het programma, in het streven naar het bevorderen van Decent Work voor iedereen, de overgang van de informele naar de formele economie bevorderen. Overgang naar de formele economie is noodzakelijk voor adequate bescherming van kwetsbare werknemers in informeel werk. Ook zal het programma sociaal dialoog bevorderen. Sociaal dialoog is een van de vier pijlers van Decent Work en een integraal onderdeel van dit DWCP.



Vlnr: Sherida Morman (Vereniging Surinaams Bedrijfsleven VSB), Minister Steven Mac Andrew (AWJ), Johansen Lars (International Labour Organization ILO), Roy Haverkamp (Federatie van Agrariërs en Landbouwers FAL).

Grote waarde wordt gehecht aan Social Protection Expenditure Review

In het kader van de Social Protection Expenditure Review, welke de International Labour Organization (ILO) uitvoert in opdracht van het Ministerie van Arbeid Werkgelegenheid en Jeugdzaken (AWJ) heeft minister Steven Mac Andrew op maandag 13 februari 2023 een onderhoud gehad met Arthur van Meerendonk, consultant, die namens de ILO de review uitvoert. In dit verband zal de consultant op 14 en 16 februari een tweedaagse stakeholdersessie houden met verschillende belanghebbenden. Bij het gesprek heeft hij de bewindsman geïnformeerd over de stand van zaken van de review en over de bedoeling van de tweedaagse stakeholdersessie.

Minister Mac Andrew heeft aangegeven grote waarde te hechten aan de Social Protection Expenditure Review, omdat het de regering in staat zal stellen om beslissingen te nemen om het sociaal zekerheidsstelsel effectiever en efficiënter te maken. Hij is ervan bewust dat een goede vastlegging van het huidige systeem, inclusief kosten, een noodzakelijke voorwaarde is om te komen tot goede en realistische conclusies en aanbevelingen. De input van alle stakeholders hiertoe op de tweedaagse stakeholdersessie vindt hij daarom uitermate belangrijk. De bewindsman sprak de hoop uit, dat de consultant in staat zal zijn om data gaps te dichten tijdens dit bezoek, zodat snel verdere progressie geboekt kan worden.

Het streven van de consultant is om binnen 2 maanden een concept rapport te presenteren over de Social Protection Expenditure Review. Het doel van de consultant is vooral om ontbrekende informatie en data betreffende de diverse sociale beschermingsregelingen in Suriname te verkrijgen ter afronding van het rapport. Behalve de heer Arthur van Meerendonk, zal ook de nieuwe Specialist, Social Protection and Occupational Safety and Health van het ILO Decent Work Team and Office for the Caribbean, mevrouw Joana Borges, deze week in Suriname vertoeven en tijdens de stakeholdersessie een presentatie houden over sociale bescherming.

De consultant was in juli 2022 reeds in ons land voor een sessie, welke vooral gefocust was op voorzieningen, die de staat verschaft of moet verschaffen, namelijk pensioenen, ziektekosten- en zorgverzekeringen, ongevallen- en beroepsziekteverzekeringen, zwangerschapsverlofvoorzieningen en andere sociale uitkeringen en tegemoetkomingen. Bij het in kaart brengen van de verschillende vormen van sociale protectie in Suriname is toen gebleken hoe omvangrijk, versnipperd, verdeeld, verspreid en divers het sociaal zekerheidsstelsel in Suriname is.



Vlnr: minister Steven Mac Andrew, Glenn Piroe (Onderdirecteur Juridische en Internationale Zaken/AWJ) Arthur van Meerendonk (ILO-consultant) en Jason Menso (fungerend hoofd Internationale Zaken AWJ).



Deuren bureau FVO opengesteld voor publiek

Het Fonds Voorzieningen Ouderschapsverlof (FVO) heeft op dinsdag 14 februari 2023 zijn bureau opengesteld voor het publiek. Het bureau is gevestigd in het gebouw van het SIVIS aan de Arabistraat te Geyersvljijt. Minister Steven Mac Andrew van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ), heeft middels een toespraak het bureau voor geopend verklaard. In zijn toespraak heeft hij gewezen op het onrecht dat werkende vrouwen in de private sector decennialang is aangedaan door bepaalde werkgevers bij zwangerschap, namelijk het sturen met ontslag, omdat die werkgevers geen loon wilden doorbetalen tijdens zwangerschapsverlof. In bepaalde gevallen gaven dergelijke werkgevers aan, dat ze het geld nodig hadden om iemand anders in dienst te nemen, al dan niet tijdelijk. Vrouwen konden in een dergelijke situatie niet onbezorgd door het proces van zwangerschap gaan, omdat ze in bepaalde gevallen zowel hun loon als baan verloren.

De 'Wet Arbeidsbescherming Gezin' die in 2019 in werking is getreden en waaruit het FVO voortvloeit, was volgens de minister daarom een bittere noodzaak om vrouwen te verzekeren van zwangerschapsverlof en loon. Door onvoorziene omstandigheden, waaronder de COVID-19 pandemie, heeft het

bijna 4 jaren geduurd na de inwerkingtreding van de wet om de deuren van het Bureau FVO open te gooien voor het publiek. De bewindsman heeft een beroep gedaan op zowel werkgevers als werknemers om zich te houden aan hun bijdrageplicht die onontbeerlijk is voor de financiering van het doorbetaald ouderschapsverlof, welke volgens de bewindsman is gebaseerd op het solidariteitsprincipe en welke wereldwijd wordt toegepast bij sociale verzekeringen van deze aard.

De manager van het Bureau FVO, Marijke Mangal, heeft bij deze gelegenheid alle werkgevers en bedrijven opgeroepen om hun werknemers te registreren bij het FVO, zodat zij aanspraak kunnen maken op voorzieningen met betrekking tot het ouderschapsverlof. De registratieperiode is volgens haar verlengd tot 31 maart 2023 en het kan online geschieden. Per 1 april wil het FVO overgaan tot innen van de verplichte bijdrage. Werkgevers en bedrijven die zich na de aangegeven registratieperiode gaan registreren, zullen volgens haar de afdrachten met terugwerkende kracht vanaf 1 april 2023 dienen te voldoen. Bovendien maken ze zich schuldig aan een overtreding als ze nalaten hun werknemers te registreren.



Minister Steven Mac Andrew en de manager van het Bureau FVO, Marijke Mangal bij de openstelling van het bureau FVO, ondergebracht in een deel van het gebouw van het SIVIS te Geyersvljijt. Op de achtergrond de voorzitter van het bestuur FVO, Meena Kandhai- Ramai

Rubriek: Prognose en trends van onze arbeidsmarkt Door: drs. Naomi Esajas-Friperson



Drs. Naomi Esajas-Friperson

Met deze maandelijkse rubriek geeft arbeidsmarktkenner, Naomi Esajas-Friperson, de lezer inzichten in trends op de arbeidsmarkt en voorspelt daarbij hoe de trends zich zullen ontwikkelen. Haar beschouwing en zienswijze kunnen heel nuttig zijn voor werkgevers, bedrijven, werkzoekenden en alle andere spelers en personen die zich begeven op de arbeidsmarkt. Esajas-Friperson, heeft haar doctorale studie Public Administration aan de Anton de Kom Universiteit van Suriname (ADEK) afgerond. Ze heeft ook MO-A Spaansopleiding gedaan aan het Instituut voor de Opleiding van Leraren (I.O.L.). Ze is werkzaam geweest op de afdeling Arbeidsmarktontwikkeling. Hierna heeft ze leidinggegeven aan de afdeling Arbeidsstatistiek. Op het ministerie is bekend dat ze de functionaris is geweest die de trekker is van alle coördinerende activiteiten m.b.t. de opzet van een Arbeidsmarkt Informatie Systeem in Suriname (AMIS). Sedert 2020 dient ze in de functie van onderdirecteur van Arbeidsmarkt. Kortom: ze heeft degelijk kennis over de Surinaamse arbeidsmarkt.

Armoede en armoedegrenzen deel 1

Voor de komende edities van de AWJ-nieuwsbrief zal ik u als lezer inzicht verschaffen in het onderwerp 'Armoede en armoedegrenzen'. Gezien haar kennis over het onderwerp, heb ik een beroep gedaan op de voorzitter van de Multidisciplinaire werkgroep Armoedegrensbepaling, drs. Shoblinadebie Chotkan-Somai, om het artikel in deze editie en de komende artikelen over het onderwerp in de volgende edities van de nieuwsbrief, voor haar rekening te nemen, waarvoor ik haar dank zeg.

In het beleid van opeenvolgende Surinaamse Regeringen heeft sociaal beleid, sociale ontwikkeling, maar vooral armoedebestrijding een centrale plaats ingenomen. Deze doelstelling wordt afgeleid uit een bepaling in artikel 6 lid d van in de Grondwet van de Republiek Suriname met name:

“de sociale doelstellingen van de Staat gericht zijn op onder andere een rechtvaardige verdeling van het Nationaal Inkomen, gericht op een rechtsvaardige spreiding van welzijn en welvaart over alle lagen van de bevolking”.

Armoede is een zeer ingewikkeld vraagstuk die op verschillende manieren gedefinieerd en op vele manieren benaderd kan worden.

Armoede kan worden gemerkt aan een gebrek aan inkomen en/of bezit om een basispakket van voedingsmiddelen en andere goederen en diensten te verwerven, die nodig zijn om een menswaardig bestaan te leiden.

Middels het vaststellen van een armoedegrens, wordt het mogelijk om op grond van bekende feiten en een uitgewerkte methode aan te geven hoeveel personen of huishoudens van de bevolking arm zijn. Het hanteren van dit instrument m.n. een armoedegrens, wordt het eveneens mogelijk schattingen te doen aangaande de hoeveelheid aan investeringen die nodig zijn om de inkomens van de armen op te trekken naar de armoedegrens, een niveau waarbij zij niet meer arm zullen zijn.

Bovendien worden bij deze benadering ook de kenmerken van de armen en de oorzaken van armoede geanalyseerd, waardoor effectieve en efficiënte armoedebestrijdingsprogramma's ontwikkeld kunnen worden. De armoedegrens is in het algemeen een startpunt voor het sociaaleconomisch beleid, een vertrekpunt dat gebruikt kan worden om (lange termijn) economische of sociale doelstellingen te bepalen en om maatregelen op verschillende gebieden voor relevante doelgroepen te onderscheiden. Zo kan het succes van het beleid getoetst worden op de vraag of het volk er beter op geworden is. Het gaat bij dit laatste zowel om groepen onder als boven de armoedegrens, waarbij deze grens een referentiepunt kan zijn voor beleid van zowel publieke als private sector instituten en programma's.

(vanwege de veelheid aan informatie mbt armoede en armoedegrenzen zal een reeks van artikelen geschreven worden in de komende edities van de Nieuwsbrief)



Scholieren Latour bespreken 'Vechten en Pesten' ter bescherming van hun kinderrechten

Het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) heeft het project 'Kinderrechten' op woensdag 15 februari 2023 voortgezet te Latour bij Stibula. Het thema dit keer was vooral gericht op vechten en pesten. De goed opgekomen voj-scholieren van de buurt zijn middels rollenspel geïnformeerd over dit thema in relatie tot kinderrechten. Voorts heeft de Politie deze gelegenheid te baat genomen om de toenemende geweldsdelicten onder scholieren onder de aandacht te brengen van de aanwezige jongeren en ze te wijzen op de gevolgen.

Minister Steven Mac Andrew was aanwezig om de jongeren toe te spreken en te inspireren hun best te doen op school. Afgezien van zijn oproep dat volwassenen op een correcte manier met kinderen omgaan, vroeg hij ook de scholieren om respectvol om te gaan met medescholieren, maar ook met hun broers, zussen, overige familieleden en buurtgenoten. Hiermee reageerde hij op vele filmpjes die te zien zijn op sociale media, waarbij scholieren elkaar pesten en op de vuist gaan en in bepaalde gevallen elkaar zelfs hebben verwond. Andere jongeren pesten op diverse manieren, inclusief op sociale media, kan volgens hem leiden tot isolatie, depressie en in het ergste geval zelfs tot suicide. Hij vindt daarom dat jongeren moeten stoppen met pesten, omdat het ook voor hun onvoorziene gevolgen kan meebrengen. De minister heeft de scholieren ook gevraagd om sterk in hun schoenen te blijven staan en niet toe te geven aan 'peer pressure,' waardoor ze minder vatbaar zullen zijn voor negatieve invloeden van leeftijdgenoten.

Tot slot heeft Mac Andrew ze opgeroepen niet tegenover elkaar te staan, maar om meer respect en tolerantie voor elkaar te hebben en te werken aan sterke vriendschapsrelaties onderling.

Coördinator van Stibula, Wilgo Koster, heeft in zijn spreekbeurt de jongeren aangemoedigd om te genieten van hun kinderjaren, zonder zorgen, vrees, en angst. Hij heeft de aanwezige ouders en leerkrachten gevraagd om in het kader van suicidepreventie meer dan ooit een luisterend oor te hebben voor hun kinderen ter voorkoming dat ze depressief raken en als gevolg daarvan prikkelbaar reageren op hun omgeving. Ook het vechten en pesten moeten volgens de Coördinator kordaat aangepakt worden en hij wees de aanwezige jongeren op mogelijke consequenties. Koster heeft verzekerd dat Stibula zich zal blijven inzetten voor de jongeren van de buurt door hen op te vangen, te vormen en te begeleiden tot volwaardige burgers in onze samenleving. Het project 'Kinderrechten' van het ministerie van AWJ, geschiedt in samenwerking met UNICEF en richt zich op de bewustwording van de naleving van het verdrag van de Universele Verklaring van de Rechten van het Kind, ook wel het Kinderrechtenverdrag genoemd. Suriname heeft dit verdrag ondertekend en is daarom verplicht erop toe te zien dat de rechten van kinderen worden nageleefd en beschermd. Middels dit project zal het ministerie in verschillende districten aandacht vragen voor kinderrechten van het Surinaams kind.



Goed opgekomen scholieren van Latour die een rollenspel aan het uitvoeren zijn.



Loonraad doet minister AWJ advies voor nieuw Algemeen Minimumloon tussen SRD 35,00 – SRD 38,50



De Nationale Loonraad heeft zijn advies uitgebracht aan de minister van AWJ voor een nieuw Algemeen Minimumloon

De Nationale Loonraad (NLR) heeft op woensdag 1 februari 2023 advies uitgebracht aan minister Steven Mac Andrew van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken voor vaststelling van een nieuw algemeen minimumloon dat per 1 februari 2023 zal moeten ingaan. Het advies komt neer op een bedrag tussen SRD 35 en SRD 38,50 per uur. Dit advies is voor de minister bindend, maar voor het vaststellen en afkondigen van het nieuw algemeen minimumloon heeft de minister de goedkeuring nodig van de Raad van Ministers (RvM).

Aangezien het nieuw algemeen minimumloon per 1 februari zal moeten ingaan, heeft de minister de Loonraad te kennen gegeven het advies zo gauw mogelijk onder de aandacht te

brenge van de RvM die de bevoegdheid heeft om naar zijn inzichten het advies aan te passen als voorwaarden voor de goedkeuring. Het is niet vanzelfsprekend dat de RvM akkoord dient te gaan met het advies van de Loonraad.

Het advies van de Loonraad is tot stand gekomen na overleg met stakeholders, waarbij zowel sociale als economische indicatoren in gelijke mate in acht worden genomen. Zodra de minister de goedkeuring krijgt van de Raad van Ministers, zal hij het nieuwe algemeen minimumloon bij beschikking vaststellen en bekendmaken. Het huidige algemeen minimumloon is vanaf 1 juni 2022 vastgesteld op SRD. 20,00.



Implementatie Algemeen Minimumloon aangehouden voor consultaties met bedrijfsleven

De implementatie van het besluit van de Regeringsraad, genomen op 8 februari 2023, om het Algemeen Minimumloon vast te stellen op SRD 38,50 per uur is even aangehouden, omdat de minister van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken vanaf afgelopen week in consultatie is met diverse organisaties van/en actoren uit het bedrijfsleven om hun visie voor wat betreft het vastgesteld Algemeen Minimumloon aan te horen. Een cluster van ministers heeft afgelopen zaterdag ook een onderhoud gehad met diverse organisaties van het bedrijfsleven over deze issue, maar ook over andere pijnpunten.

De minister van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken zal op woensdag 22 februari 2023, zijn bevindingen, vastgelegd in een Raadsvoorstel presenteren aan de Regeringsraad ter besluitvorming.

Hierna zal onmiddellijk tot implementatie worden overgegaan door het opmaken van een beschikking om vervolgens over te gaan tot publicatie in het Staatsblad.

Algemeen Minimumloon



Rubriek:

DE HARDE WERKER DOOR DE BRIL VAN LUCRETIA

Voor het kunnen uitvoeren van het voorgenomen beleid van het ministerie zijn er uiteraard personen nodig met bijzondere kwaliteiten en eigenschappen. Maandelijks zal voor u opzoek worden gegaan naar gedreven en opvallende ambtenaren op het ministerie met de bedoeling deze aan u te presenteren.

De schrijver van deze rubriek is Lucretia Setrodipo, communicatiewerker op het ministerie met een speciaal nieuwsgierig oog voor kwaliteiten van collega's op het ministerie.



LUCRETIA SETRODIPO

Jean Moerawi, een jonge vrouw met hoge aspiraties

In deze editie is het de beurt aan een andere voorbeeldige ambtenaar die ik zal beschrijven. Ik ga de schijnwerpers richten op Jean Moerawi, fungerend hoofd van de afdeling Vergunningen Intermediairs (AVI). Toen ik Jean voor het eerst ontmoette op het ministerie, dacht ik wie is dit 15-jarig meisje en wat doet ze op het ministerie. Jean is mooi, slank en klein van postuur en lijkt daarom veel jonger dan haar eigenlijke leeftijd. Ze is natuurlijk ouder en is zelfs moeder van en geweldige zoon. Al bij het eerste gesprek met haar, merkte ik dat ze heel slim is en ik dus te maken had met een intelligente persoon met een voor mij opvallende drang naar iets hogers.

Ze is pas 6 jaren in dienst van het ministerie, maar nu al heeft ze een staat van dienst om U tegen te zeggen.

Ze is begonnen als junior juridisch medewerker op de afdeling Vergunningen intermediairs (AVI) en sinds augustus 2021 is ze het fungerend hoofd van de afdeling AVI. Zij heeft in verschillende commissies gezeten als secretaris en als lid, te weten: de Commissie Modernisering Arbeidsgeschillenwet, de Monitoringscommissie DWCP-SU II, de commissie Modernisering Ongevallenregeling, de commissie Public Relations Arbeidswetgeving, de commissie Bundel arbeidswetgeving en thans is zij als plaatsvervangend lid in het Arbeidsadviescollege (AAC). Buiten het ministerie neemt zij ook zitting als lid in de Werkgroep Communicatie en Overleg (Taskforce PSR) van het Ministerie van Binnenlandse Zaken.



Jean Moerawi, fungerend hoofd van de afdeling AVI





Rubriek:

DE HARDE WERKER DOOR DE BRIL VAN LUCRETIA

Daarnaast heeft zij verschillende presentaties en inleidingen mogen geven voor verschillende stakeholders namens het ministerie, zowel binnen als buiten het ministerie. Jean heeft hoge aspiraties. Ze is vast van plan carrière te maken door bewust en stapsgewijs te werken aan haar loopbaan en om uiteindelijk te excelleren op het ministerie. Met de opgedane kennis en ervaring is zij ervan verzekerd dat ze elke uitdaging zal kunnen aangaan. Ze ziet zich later in de functie van beleidsadviseur op het ministerie. Mocht ze in de toekomst uitkijken naar en baan buiten het ministerie, dan zal het volgens haar een job zijn op het vlak van HRM.

Over AVI, vertelde ze mij dat deze afdeling zich bezighoudt met het in behandeling nemen van vergunningsaanvragen voor uitzendbureaus en arbeidsbemiddelingsbureaus. Daarnaast worden er ook adviezen gegeven aan stakeholders en andere betrokken actoren. Jean verricht ook ondersteunende werkzaamheden op het onderdirectoraat Juridische- en Internationale Zaken. De samenwerking met haar collega's ervaart Jean als positief. Zij staat altijd klaar voor andere collega's, en biedt hen waar nodig een helpende hand.

Haar hobby is experimenteren in de keuken. Koken is niet slechts haar hobby, maar ze heeft veel natuurlijke begaafdheid in het koken. Zij kookt heel graag en vindt het superleuk om voor andere mensen te koken. De geboorte van haar zoon, betekende voor haar het moment dat zij een extra rol heeft bijgekregen, namelijk de rol van moeder. Ook in deze rol excelleert ze. Zonder verder op te in te gaan of om een toelichting te vragen zei Jean dat 'liefde' niet alles is. 'Geluk' moet je hebben volgens haar. "Als je beide hebt ben je gezegend", aldus Jean.

Toen ik haar vroeg of ze dieptenpunten kent in haar leven, zei ze dat ze is geconfronteerd met de dood van een dierbare, namelijk haar zus in de jonge leeftijd van 32 jaar. Dit verlies beschreef ze als één van de ingrijpendste en verdrietigste gebeurtenissen in haar leven. Van het ene op het andere moment was haar zus weg uit haar leven. Dat verlies heeft haar leven voor altijd veranderd. Ze zit nog steeds met gevoelens van verbijstering.

Haar boodschap aan de ambtenaren van het ministerie: "Wees altijd bescheiden in het leven. Vergeet niet van waar je komt en wat heeft geleid tot waar je nu bent. Geef niet op voor de doelen die je wilt bereiken want niets is onmogelijk. Zolang je je blijft inzetten, juiste attitude heb en offers brengt zal je zeker jouw doelen bereiken".



Jean Moerawi, fungerend hoofd van de afdeling AVI.



SAO levert 44 vaktechnische krachten af aan Commewijne

De SAO heeft 44 personen in Commewijne klaargestoomd voor het uitoefenen van een vak waarmee ze hun brood kunnen verdienen, hetzij als werknemer, hetzij als werkgever. Het gaat om personen die de trainingen: Electro Huisinstallatie, Textiele Werkvormen en Gas-, Water- en Sanitaire voorziening (GAWASA), met goed gevolg hebben doorlopen. Alle geslaagden mochten als aanmoediging om hun micro-onderneming te beginnen, een starterspakket in ontvangst nemen. De uitreiking van de certificaten en de starterspakketten vond plaats op dinsdag 14 februari 2023 te Peperpot in het district Commewijne. De trainingen zijn door de SAO verzorgd in het kader van de 'Gemeenschapsprojecten' van het Bureau Gemeenschapsprojecten van het ministerie van Financiën en Planning. Tegelijkertijd is bij deze gelegenheid ook het startsein gegeven door minister Steven Mac Andrew van AWJ voor de training Textiele Werkvormen voor gevorderden.

Bij de certificaatuitreiking heeft Mac Andrew de geslaagden toegesproken en bemoedigd om met de opgedane kennis aan de slag te gaan. Hij heeft de geslaagden gevraagd om in hunzelf te blijven investeren, zodat ze kennis kunnen blijven vergaren over hun vakgebied en specifieke vaardigheden blijven ontwikkelen. Dit is volgens hem nodig voor het beheersen van hun vak, zodat ze kunnen blijven groeien als micro-ondernemers. De minister heeft een speciaal woord van waardering uitgesproken naar twee vrouwen toe die met succes de trainingen GAWASA en Electro Huisinstallatie, welke verder alleen bestond uit heren, hebben afgerond.



Minister Steven Mac Andrew overhandigt een naaimachine aan een van de geslaagden van de training Textiele Werkvormen.

Ook een mannelijke cursist werd geprezen door de bewindsman voor zijn succesvolle deelname aan de training Textiele Werkvormen, die voorts alleen uit vrouwen bestond. Hiermee hebben deze cursisten volgens de bewindsman gedemonstreerd dat mannen en vrouwen gelijk zijn op de arbeidsmarkt en dat er geen specifieke mannelijke of vrouwelijke beroepen bestaan. Afgezien van deze drie cursisten, stelde hij de gehele groep geslaagden als voorbeeld en als motivatie voor andere Surinamers om ook een vak te gaan leren bij de SAO.

Ook een mannelijke cursist werd geprezen door de bewindsman voor zijn succesvolle deelname aan de training Textiele Werkvormen, die voorts alleen uit vrouwen bestond. Hiermee hebben deze cursisten volgens de bewindsman gedemonstreerd dat mannen en vrouwen gelijk zijn op de arbeidsmarkt en dat er geen specifieke mannelijke of vrouwelijke beroepen bestaan. Afgezien van deze drie cursisten, stelde hij de gehele groep geslaagden als voorbeeld en als motivatie voor andere Surinamers om ook een vak te gaan leren bij de SAO.

De overige sprekers waren: Naomi Esajas-Friperson die voorzitter is van de raad van bestuur van de SAO, Joyce Lapar die directeur is van de SAO, de burgervader van Commewijne, Mohamedshafiek Radjab, en het DNA-lid, Roy Mohan. Allen hebben de cursisten moed ingesproken om door te gaan met het zich ontwikkelen in hun vakgebied. Esajas-Friperson heeft de geslaagden van de training Textiele Werkvormen die direct een aanvang maken met de training voor gevorderden, als voorbeeld gesteld voor anderen die twifelen aan hun wilskracht. Lapar beschouwde de certificaatuitreiking aan de 44 personen in Commewijne als een historisch moment, want het zou volgens haar intussen 15 jaren geleden zijn dat de SAO, certificaten had uitgereikt aan cursisten in Commewijne. De burgervader en het DNA-lid, hebben hun tevredenheid geuit over deze trainingen in het district. Ze vertrouwen erop dat de opgedane kennis en vaardigheden uiteindelijk zullen leiden tot micro-ondernemingen in het district die op hun beurt zullen zorgen voor werkgelegenheid en welvaart in Commewijne.

Minister Mac Andrew ontvangt IMF-vertegenwoordiger voor beleefdheidsbezoek

Minister Steven Mac Andrew van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) heeft op donderdag 16 februari 2023 Charles Amo-Yartey, IMF Resident Representative in Suriname, voor een beleefdheidsbezoek ontvangen. De Minister heeft daarbij een breedvoerige uiteenzetting gegeven van het beleid van het Ministerie, welke gestoeld is op de concepten Decent Work en Youth POWER. De Minister benadrukte ook, dat het beleid van het Ministerie thans meer dan ooit gericht is op het bijdragen aan duurzame ontwikkeling in Suriname, waarbij uiteraard de focus is op de relevante duurzame doelen, zoals doel nummer 8 – Decent Work. De bewindsman benadrukte, dat echter ook andere doelen worden meegenomen en dat in het onlangs getekende Decent Work Country Programma ondermeer climate change en de noodzaak voor groene jobs zijn meegenomen.

Mac Andrew ging ook in op de Social Protection Expenditure Review, welke thans ondernomen wordt door het Ministerie en wel middels technische assistentie van de International Labour Organisation. De Social Protection Expenditure Review heeft als voornaamste doel de diverse sociale protectie voorzieningen van de overheid in kaart te brengen. Vorig jaar is al duidelijk geworden, dat de overheid meer dan 40 sociale protectie voorzieningen heeft.



Minister Steven Mac Andrew en Charles Amo-Yartey, Resident Representative van het IMF in Suriname.



SPWE gaat samenwerking aan met Bureau Gemeenschapsprojecten gericht op micro-ondernemers met een beperking

De Stichting Productieve Werkeenheden (SPWE) heeft op woensdag 15 februari 2023 een Memorandum of Understanding ondertekend met het Bureau voor Gemeenschapsprojecten van het ministerie van Financiën en Planning. Het memorandum heeft betrekking op een project dat gericht is op het trainen en begeleiden van personen met een beperking tot micro-ondernemers. Het project heet "Ondersteuning zelfredzaamheid onder mensen met een beperking". Dit project zal het financieel mogelijk maken dat de beoogde doelgroep met een minimale inbreng zich kan laten trainen en begeleiden door de SPWE. Het memorandum is ondertekend door de directeur van de SPWE, Etienne Etman en de programme-manager van het Bureau voor Gemeenschapsprojecten, Jaswant Doekharan.

Voor het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ), vormen personen met een beperking een speciale doelgroep van het beleid. In het kader van het werkgelegenheidsbeleid en daarbij het bevorderen van zelfredzaamheid, doet het ministerie en zijn werkmensen, waaronder de SPWE, er alles aan om voort te gaan met landelijke trainingen en begeleiding van deze doelgroep.

Afgezien van het streven om personen met een beperking zelfredzaam te maken, tracht het ministerie hiermee tegelijkertijd deze groep te halen uit de sociale isolatie. In het kader van het derde Decent Work Country Programma, zal er ook aandacht worden besteed aan de groep personen met een beperking. Het door de SPWE aangaan van de samenwerking met het Bureau voor Gemeenschapsprojecten, gericht op deze doelgroep, moet in dit licht worden gezien.

De SPWE heeft eerder en wel in de periode 2019-2022 het project "micro-ondernemerschap voor mens met een beperking" binnen het BNTF 9 programma succesvol uitgevoerd. Afgezien van de ondernemerschapstrainingen en de begeleiding, hebben bepaalde ondernemers in dit verband een starterspakket gekregen als aanmoediging om daadwerkelijk een aanvang te maken met hun micro-onderneming wat ook is gebeurd. De samenwerking met het Bureau voor Gemeenschapsprojecten, maakt het mogelijk voor de SPWE om voort te gaan met de doelgroep.



Etienne Etman, directeur SPWE en Jaswant Doekharan, programme-manager van het Bureau Gemeenschapsprojecten gaan een samenwerkingsverband aan, gericht op micro-ondernemers met een beperking.



ILO doet over 3 maanden finaal rapport over Social Protection Expenditure Review

In het kader van de Social Protection Expenditure Review, hebben Arthur Van Meerdonk (ILO-consultant) en Joana Borges Henriques (ILO Social Protection Technical Officer), op vrijdag 17 februari 2023, verslag gedaan aan minister Steven Mac Andrew over hun missie aan ons land. Ze hebben in de periode 13 februari tot 17 februari 2023 data verzameld bij verschillende stakeholders die betrokken zijn bij het sociaal zekerheidsstelsel. De verzamelde data dekt volgens de missie nu de gap aan informatie, die ontbrak na de eerste missie in juni vorig jaar aan ons land. Nu alle input binnen is, kunnen ze aan de slag om zowel het finaal rapport als een plan van aanpak af te ronden en te presenteren aan zowel het ministerie van AWJ als de stakeholders. Ze verwachten over 3 maanden zover te zijn.

Minister Steven Mac Andrew heeft aangegeven uit te kijken naar het finaal rapport, waardoor de herstructurering en hervorming van het sociaal zekerheidsstelsel ter hand kan worden genomen. De hervorming zal volgens hem vooral de sociaal zwakkeren meer zekerheid moeten bieden. Ook verwacht hij in de review 'short term benefits' voor bijvoorbeeld werklozen. De bewindsman is ingenomen met het feit dat de diverse sociale protectie voorzieningen van de overheid nu volledig in kaart zijn gebracht. Hieruit is hem gebleken hoe versnipperd, verspreid en verdeeld de verschillende vormen van sociale protectie in Suriname zijn. De Social Protection Expenditure Review wordt op verzoek van de Surinaamse overheid uitgevoerd met technische assistentie van de International Labour Organisation (ILO).



Vlnr: Jason Menso (fungerend hoofd Internationale Zaken AWJ), Glenn Piroe (Onderdirecteur Juridische en Internationale Zaken/AWJ), minister Steven Mac Andrew, Joana Borges Henriques (ILO Social Protection Technical Officer) en Arthur Van Meerdonk (ILO consultant).

RUBRIEK:

Kinderen van ambtenaren met uitzonderlijke prestatie (s)

Door Theodora Koulen

Voorbeeldige Kinderen van AWJ-ers

In deze maandelijkse rubriek belichten wij succesvolle kinderen van ambtenaren die werkzaam zijn op het ministerie. Het gros van onze ambtenaren zet zich met onvermoeide ijver in voor de werkzaamheden die dagelijks verricht moeten worden, zelfs na werktijd worden werkzaamheden meegenomen naar huis om af te ronden. Dit ondanks het fysieke, sociale en psychologische klimaat waarin wordt gewerkt bij de overheid over het algemeen niet geweldig is. Hoe moeilijk onze collega's het ook hebben, trachten ze dagelijks om hun kinderen met een positieve instelling het leven tegemoet laten gaan en voor velen verloopt dit gelukkig tot hun tevredenheid. Met deze rubriek demonstren wij hoe succesvol onze ambtenaren zijn als ouder, verzorger en opvoeder en stellen wij in hun kinderen als voorbeeld voor de jeugd.



Theodora Koulen

Prestaties van een jongen van 12 jaar om u tegen te zeggen. Hij heeft een aantal medailles gewonnen, waaronder 6 gouden, 6 zilveren en 8 bronzen medailles. Zijn hoogtepunt van zijn zwem carrière tot nog toe, was toen hij via de zwemvereniging, Suriname tot tweemaal toe mocht vertegenwoordigen in respectievelijk Frans-Guyana en Aruba. In Aruba behaalde Pharell de 1e plaats op de 50m Freestyle voor de leeftijdsklasse 7-8 jaar. Hij gebruikte deze momenten om middels de kracht van sport, Surinamers trots te maken door alles op alles te geven voor het land. En ja, inderdaad, hij won grandioos van zijn medestanders en won goud voor Suriname.

Pharell Scholsberg, zoon van Vanessa Belfor: "Zoek een goede balans tussen sporten en studie"

Pharell Scholsberg (12 jaar), is zoon van Vanessa Belfor, het waarnemend hoofd PZ/AWJ. Hij is sporter en doet het ook prima op school. Sport en bewegen is voor hem ontzettend belangrijk voor zijn fysieke en mentale gezondheid. Jongeren die sporten zijn over het algemeen gezonder, maar ook hun sociale vaardigheden worden middels sport en spel gestimuleerd. Dat is goed waar te nemen bij Pharell. Hij straalt veel zelfvertrouwen uit.

Pharell is zwemmer en doet nu ook basketbal. Hij is al 7 jaren lid van de bekende zwemvereniging Neptunes en heeft daar meegedaan aan verschillende zwemwedstrijden met buitengewone prestaties.



Moeder Vanessa Belfor en zoon Pharell Scholsberg



RUBRIEK:

Kinderen van ambtenaren met uitzonderlijke prestatie (s)

Pharell Scholsberg, zoon van Vanessa Belfor: "Zoek een goede balans tussen sporten en studie"

Pharell is afgezien van een goede zwemmer, ook een veelbelovende basketballer. Hij is van start gegaan met zijn basketbal carrière bij de vereniging SCVU +/- waar hij ongeveer 6 maanden heeft gespeeld. Het afgelopen seizoen is hij uitgekomen voor de basketbal vereniging Ballers Club Wanica en dat betekende ook zijn debuut in de U14 klasse van de Surinaamse Basketbal Bond. Voor het komend seizoen heeft hij een transfer gemaakt naar de vereniging de Arend. Hij is vast van plan om ook op het vlak van basketbal zijn stempel te drukken. Hij is pas 12, hij heeft de lengte, dus hij heeft nog heel wat voor de boeg en alle ingrediënten zijn er voor hem om furore te maken.

Het beoefenen van sport heeft een positieve ontwikkeling op Pharell. Hij zit nu op de particuliere school, in het eerste jaar van het Ad Fontes Lyceum, (MAVO/VMBO NIVEAU, DE ONDERBOUW). Op glo-niveau heeft hij de Sint Agnesschool doorlopen. Moeder Vanessa zegt bewust voor een particuliere school te hebben gekozen, gezien de sociale projecten die de school uitvoert en de zelfstandigheid die de studenten wordt geleerd vanaf klas 1. Wat ook heeft geleid tot haar besluit is de zekerheid die de school biedt dat haar zoon geen schoolonderbrekingen zal kennen, zoals de overige scholen die kennen door vakbondsacties. Afgezien hiervan vindt ze dat particuliere scholen, beter aansluiten op vervolgstudies in het buitenland. Ze ziet haar zoon later een studie doen in het buitenland.



Medailles die Pharell Scholsberg in de wacht heeft weten te slepen bij zwemwedstrijden.

Volgens Pharell doet hij het prima op school. Op de vraag wat hij later graag zou willen worden in de maatschappij, was zijn directe antwoord "ondernemer in de autohandel", mogelijk ingegeven door zijn vader die reeds in de branche zit. Zijn boodschap naar jongeren toe is "Sporten en studeren gaan samen, dus ga sporten naast studeren, maar zoek een goede balans tussen sporten en studie".



Jongeren in Moengo hebben nu computervaardigheden onder de knie

Drieëntwintig (23) jongeren, waaronder 20 dames en 3 heren, hebben in Moengo, Marowijne, de computertraining van het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) met succes afgerond. De training is kosteloos door het ministerie aangeboden aan de jongeren in het kader van het project Computert rainingen voor schoolgaande tienermoeders en vroege schoolverlaters in de districten. De jongeren zijn getraind in het gebruik van de softwareprogramma's: Windows, Word, Excel en PowerPoint. De certificaatuitreiking vond plaats op woensdag 23 februari 2023 in Moengo. Bij deze gelegenheid zijn de jongeren toegesproken door onder andere de directeur van Jeugdzaken, Genti Mangroe en de onderdirecteur Nationaal Jongeren Aangelegenheden (NJA), Madhoeri Moenesar .

In haar spreekbeurt gaf de directeur blijk van tevredenheid nu weer een groep van jongeren een van de vele aangeboden kansen vanuit het ministerie heeft aangegrepen om specifieke vaardigheden bij zich te ontwikkelen. Ze was extra opgetogen van vreugde nu het gaat om districtsjongeren die zich in twee wekentijd hebben ingezet om computervaardigheden onder de knie te krijgen. Deze vaardigheden zijn volgens Mangroe, afgezien van het gegeven dat ze onmisbaar zijn om schoolopdrachten uit te voeren, van belang voor de jongeren om mee te kunnen doen aan digitale communicatie die steeds meer de overhand krijgt in onze samenleving. Ze heeft de jongeren aangemoedigd om te blijven werken aan hun ontwikkeling door te participeren in overige educatieve activiteiten in het district. De onderdirecteur van NJA, Moenesar, gaf in haar spreekbeurt aan dat de cursisten het niet hierbij moeten laten en goed gebruik

moeten maken van de kansen die hun wordt geboden. Zij benadrukte het belang van computerkennis voor hun ontwikkeling.

De directeur van Jamaata Education Center, Jennifer Landveld-Amaata, vond het een uitdaging om alle participanten zover te krijgen om de eindstreep te halen. Met peptalk en wat extra aandacht aan de personen die wilde afhaken, is het haar gelukt om alle participanten over de streep te trekken. De overige sprekers waren: het hoofd van de Barronschool, mevrouw Ceder, en een vertegenwoordiger van de DC van Marowijne. Beide hebben de jongeren een hart onder de riem gestoken om voort te gaan met het zich ontwikkelen, waardoor ze als volwaardige burgers kunnen participeren in het district en zodoende een bijdrage te leveren aan de ontwikkeling van Marowijne. Een van de jongeren is geslaagd met een gemiddelde score van 9.9 voor alle 3 onderdelen, namelijk: Word, Excel en PowerPoint.

De computertrainingen voor jongeren worden landelijk uitgevoerd. Dit project is een voortzetting van 2021 waarbij de computertrainingen in Paramaribo en Wanica werden gegeven. Nu zijn de districten aan de beurt. Het onderdirectoraat Nationale Jongeren Aangelegenheden (NJA) van het ministerie is direct verantwoordelijk voor de uitvoering van dit project. Moengo kijkt uit naar meer activiteiten vanuit het ministerie naar jongeren toe. Het ministerie zal intern nagaan hoe een prikkel gegeven kan worden aan de jongeren aldaar, met de bedoeling dat ze zelf initiatieven nemen voor meer activiteiten met hun leeftijdsgenoten in hun woonwijk.



De jongeren van Moengo die met succes de training computervaardigheden hebben afgerond. Op de foto is ook te zien de directeur van Jeugdzaken, Genti Mangroe en de onderdirecteur Nationale Jongeren Aangelegenheden, Madhoeri Moenesar.



Nickerie focust op bescherming van Jongeren bij Kinderrechtenproject

De Kinderrechtenkaravaan van het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) was op vrijdag 24 februari 2023 in Nickerie. Onder het thema "Ook ik heb recht op kindbescherming" hebben de kinderen middels presentaties, zang en spel de universele rechten van kinderen uitgedragen.

Minister Steven Mac Andrew was ook deze keer aanwezig en in zijn spreekbeurt benadrukte de minister, dat het wetenschappelijk is aangetoond, dat kinderen die opgroeien met een gevoel van geborgenheid en bescherming, betere prestaties boeken op diverse gebieden dan kinderen die opgroeien met een onveilig gevoel, stress en trauma. Mac Andrew brak daarom wederom een lans voor kinderen in het heel land om onbezorgd te genieten van het kind zijn. De bewindsman wees daarom op de cruciale rol die plichtsdragers hebben om kinderen te kunnen laten genieten van de diverse rechten, die ze hebben. Het groeiproces van het kind vergt volgens hem continue aandacht van de ouders, leerkrachten en de overheid. Dit is volgens de bewindsman een must voor een positief effect op het functioneren van kinderen op school en op hun schoolprestaties. De minister heeft bij deze gelegenheid zijn bezorgdheid geuit over de mentale gezondheid van jongeren in het algemeen en gaf aan, dat dit vraagstuk bijzondere aandacht zal krijgen van het ministerie.

De burgermoeder van Nickerie, Senrita Gobardhan, vindt dat suïcide in haar district, vooral onder jongeren, zorgwekkend is en daarom is ze van mening dat het onderwerp suïcidaliteit in het kader van de bewustwordingscampagne over Kinderrechten, bespreekbaar moet worden gemaakt. Ze pleit voor meer voorlichting en initiatieven vanuit het ministerie ter suïcidepreventie. De kinderen zijn bij deze gelegenheid ook toegesproken door een psycholoog, Simone Goodett, die de kinderen handvatten heeft gegeven hoe om te gaan met stress, depressie, laag zelfbeeld, en sociale angst. Ook de politie heeft van deze gelegenheid gebruik gemaakt om de jongeren voor te lichten over peer pressure en jeugddelicten, maar vooral hoe zij zich niet schuldig moeten maken aan strafbare feiten. De bijeenkomst met de kinderen was succesvol gezien de actieve participatie en het enthousiasme waarmee de kinderen aan het eind naar huis vertrokken, vervuld van de opgedane kennis over kinderrechten.

Het project 'Kinderrechten' van het ministerie van AWJ, geschiedt in samenwerking met UNICEF en richt zich op de bewustwording van de naleving van het verdrag van de Universele Verklaring van de Rechten van het Kind, ook wel het Kinderrechtenverdrag genoemd. Suriname heeft dit verdrag ondertekend en is daarom verplicht erop toe te zien dat de rechten van kinderen worden nageleefd en beschermd. Middels dit project zal het ministerie in verschillende districten, aandacht vragen voor kinderrechten van het Surinaams kind. Dit project wordt getrokken door het onderdirectoraat Jeugdcentra.



Een impressie van de goed opgekomen kinderen in Nickerie met op de foto: de directeur van Jeugdzaken, Genti Mangroe, minister Steven Mac Andrew en de onderdirecteur Nationaal Jeugdinstituut, Mitesh Bhaggoe.



Door Simone Haridat Rubriek: Ondernemerschap gaat vooral om kansen grijpen



Simone Haridat



Deze maandelijkse rubriek is bedoeld ter stimulering van het klein ondernemerschap in ons land. Zo wenst het ministerie een bijdrage te leveren aan het scheppen van werkgelegenheid voor personen die een ondernemingsgeest hebben. Door zowel trainingen als begeleiding door de Stichting Productieve Werk Eenheden (SPWE) wordt de ondernemingsgeest van personen geprikkeld waardoor ze als zelfstandigen de kost te kunnen winnen. De schrijver van deze rubriek is Simone Haridat. Ze is werkzaam bij de SPWE, in de functie van projectcoördinator. Ze is medeverantwoordelijk voor het uitvoeren van de projecten "From grassroots to entrepreneurship and Retraining of workers and unemployed and "Micro entrepreneurship from people with disabilities".

METHODE VAN BEGELEIDING KLEINE ONDERNEMERS DOOR SPWE

Tegen de achtergrond van het streven van het ministerie van AWJ naar zelfredzaamheid van de beroepsbevolking, richt de Stichting Productieve Werkeenheden (SPWE), zich meer dan ooit op het stimuleren van micro-ondernemerschap. Het begeleiden van kleine ondernemers om hun micro-onderneming op te starten, in stand te houden en zelfs uit te bouwen, is niet te onderschatten. De SPWE is hiervan bewust en stopt daarom veel energie in de begeleiding/ coaching van kleine ondernemers. In dit artikel ga ik nader in op hoe deze activiteit in de praktijk verloopt.

Reeds bij het eerste gesprek met de ondernemer worden gegevens verzameld.

De ondernemer beschrijft het probleem en de SPWE stelt één of meerdere oplossingen voor. Er vindt vervolgens een situatie-analyse, zowel intern als extern plaats. De situatie-analyse levert input op voor een SWOT-analyse die een opsomming oplevert van kansen en bedreigingen in de markt en sterktes en zwaktes van de ondernemer. Gezien de kenmerken van het type van ondernemers die begeleiding zoeken bij de SPWE, is het inwinnen van informatie een uitdaging. De relatie tussen de consultant en de ondernemer is primair gebaseerd op wederzijds vertrouwen, oprechtheid en acceptatie, vorm van mentorship om een nuttige en doelgerichte samenwerking te kunnen bewerkstelligen.



Door Simone Haridat

Rubriek: Ondernemerschap gaat vooral om kansen grijpen

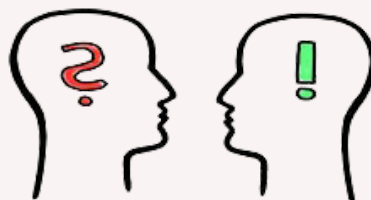
Het begeleidingstraject is tweedelig, bestaande uit een interne- en een externe aanpak. De interne begeleiding richt zich op vraagstukken die de voortgang van de activiteiten of het bedrijfsgebeuren direct raken. De aandacht is dan gericht op de methode die de ondernemer wenst te hanteren, maar indien de begeleider (consulent) merkt dat de aanpak niet juist is, zal deze de ondernemer gefaseerd overbrengen naar een gemodificeerde aanpak in de vorm van coaching. In tegenstelling tot de externe begeleiding wordt er naar alternatieven uitgekeken met betrekking tot de uitdagingen waar de ondernemer geen vat op heeft. Deze alternatieven vinden in samenwerking met andere instanties plaats. Hierbij wordt het netwerk van de ondernemer en van de consulent aangeboord.

De werkmethode van de consulent van de SPWE zal gedurende het begeleidingsproces afhankelijk van de instelling van de ondernemer- kunnen verschuiven van coaching naar mentoring, afhankelijk van de tijdsduur in het begeleidingstraject. De mentor fungeert dan als compagnon. De consulent zal eraan werken om het zelfvertrouwen van de ondernemer te vergroten om ontdekte talenten te managen, dan wel bestaande bekwaamheden te verbeteren.

Coaching is doelgericht waarbij de nadruk gelegd wordt op de ontwikkeling van een specifieke vaardigheid. De ondernemer is er vooral op uit om zijn vaardigheden te verbeteren danwel te beheersen. Deze relatie kent vaak een korte tijdsperiode, maar kan ook echter net zo lang duren als nodig is om het gestelde doel te bereiken. Het komt dus erop neer dat coaching prestatiegericht is, waardoor er geen blauwdruk bestaat voor wat betreft een plan van aanpak.



MOTIVATION



TRAINING



SKILLS

COACHING



SOLUTIONS



SUCCESS



POTENTIAL



AWJ ontwikkelt computervaardigheden van jongeren in Commewijne

Zevenentwintig jongeren in Commewijne hebben op maandag 27 februari 2023 een aanvang mogen maken met de kosteloze computertraining, welke aangeboden is geworden door het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ). De training zal de jongeren computervaardigheden bijbrengen, waardoor de kans op succes in hun leven kan toenemen. Het ministerie is ervan bewust dat computervaardigheden onmisbaar zijn in een economie die veel meer draait om informatietechnologie. Dit is de reden waarom het ministerie de groep van schoolgaande tienermoeders en vroege schoolverlaters tegemoet komt met deze training.

De participanten die blijf gaven van een grote geestdrift en motivatie bij aanvang van de training, werden moed ingesproken door: de directeur van Jeugdzaken, Genti Mangroe; de onderdirecteur van Nationaal Jongeren Aangelegenheden (NJA), Madhoeri Moenesar; de directeur van Jamaata Education Center, Jennifer Landveld-Amaata en de burgervader, Mohamedsafiek Rajab. Mangroe wees de jongeren erop dat deze training een investering is voor het leven, aangezien de samenleving steeds meer digitaal communiceert met elkaar. De benodigde computervaardigheden moeten volgens haar daarom de doelgroep in staat stellen om mee te kunnen doen met de digitale samenleving. Computervaardigheden zijn volgens haar het minimum aan kennis en competenties op ICT-gebied dat nodig is om schoolopdrachten te kunnen uitvoeren en om later mee te kunnen doen in de maatschappij. Moenesar wees in haar toespraak op het belang van computervaardigheden voor de school, zoals het digitaal verzamelen en delen van informatie. Ook kunnen deze competenties volgens haar het mogelijk maken om vanuit het district online-onderwijs te volgen voor de verdere ontwikkeling van de doelgroep. Het beschikken over computervaardigheden zal volgens haar ook de kans vergroten om succesvol te zijn op de arbeidsmarkt. Ook kunnen deze competenties volgens haar het mogelijk maken om vanuit het district online-onderwijs te volgen voor de verdere ontwikkeling van de doelgroep.

Het beschikken over computervaardigheden zal volgens haar ook de kans vergroten om succesvol te zijn op de arbeidsmarkt.

Burgervader, Rajab, heeft de jongeren bemoedigd om deze kans ten volle te benutten, omdat volgens hem de computer niet meer weg te denken is van thuis, op school, op het werk en in de samenleving. Om volwaardig en effectief te kunnen participeren in de samenleving, is het ontwikkelen van computervaardigheden bij jongeren in zijn district volgens hem een must. Hij riep de jongeren van Commewijne op om niet achter te blijven op dit vlak. De Jongeren werden door de trainer, Landveld-Amaata, op het hart gedrukt om zich ten volle in te zetten gedurende de training en steeds te streven naar succes. Tijdens de training zal volgens haar worden nagegaan over welke computervaardigheden de jongeren reeds beschikken, waarna ze verder zullen worden bijgeschoold en begeleid.

De computertrainingen voor jongeren worden landelijk uitgevoerd. Dit project is een voortzetting van 2021 waarbij computertrainingen in Paramaribo en Wanica werden gegeven. Nu zijn de districten aan de beurt. Het onderdirectoraat Nationale Jongeren Aangelegenheden (NJA) van het ministerie is direct verantwoordelijk voor de uitvoering van dit project. De training duurt twee weken en de jongeren worden hoofdzakelijk getraind in het gebruik van de softwareprogramma's: Windows, Word, Excel en PowerPoint.



Jongeren van Commewijne hebben een aanvang gemaakt met de training computervaardigheden van het ministerie van AWJ.



Installatie CARICOM Youth Officers Corps Suriname

Elf jongeren zijn op donderdag 23 februari 2023 door de directeur van Jeugdzaken, Genti Mangroe, geïnstalleerd in de functie van CARICOM-jeugdofficiers, oftewel CARICOM Youths Officers (CYO's) voor Suriname voor een periode tot juni 2024. Dit heeft ze gedaan namens de minister van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken die wegens andere verplichtingen niet aanwezig kon zijn. Deze jongeren zijn voorgedragen door de CARICOM-Jeugdambassadeurs (CYA's) voor Suriname op basis van hun inzet en profilering in het jeugdwerk.

Bij deze gelegenheid werden ze toegesproken door zowel de directeur van Jeugdzaken, Genti Mangroe als Mitesh Bhaggoe, interim-directeur Nationaal Jeugd Instituut. Beide functionarissen benadrukten het belang van communicatie en samenwerking tussen de jeugdofficiers en de jeugdambassadeurs, daar de actualisatie en implementatie van het CARICOM Youth Development Action Plan (CYDAP) de hoogste prioriteit geniet binnen het CARICOM Youth Ambassadors Programme. Het CYDAP is volgens Mangroe een document dat de nieuwbakken jeugdofficiers tot zich moeten nemen met de

bedoeling het te vertalen naar directe acties ter verhoging van het welzijn van de Surinaamse jongeren. Ze deed een beroep op de jeugdambassadeurs om de jeugdofficiers in hun taken te ondersteunen. Sinds de conceptie van het CYDAP is de implementatie daaraan niet goed tot uiting gekomen. En met de herziening van dit document zal het plan tot leven moeten komen door middel van concrete acties met meetbare resultaten. Met deze achtergrond in gedachten, heeft Mangroe de hoop uitgesproken dat de CARICOM-Jeugdambassadeurs met het korps, zich zullen inzetten om andere jongeren te motiveren om ook actief te participeren en te werken aan hun ontwikkeling.

De geïnstalleerde CARICOM-jeugdofficiers zijn: Ceejay Wiebers, Julencia Slamet, Vergey Miles, Nafia Lalmahomed, Jason Saiman, Duncan Pinas, Sanisha Autar, Isabella Finkie, Sunaina Mohan, Regilio Karijoredjo en Arantxa Swedo. Allen zijn personen jonger dan dertig jaar die zich hebben geprofileerd als jeugdleider of jeugdactivist en hebben bewezen betrokken te zijn bij het jeugdwerk.



De jongeren die zijn geïnstalleerd in de functie van CARICOM-jeugdofficiers, oftewel CARICOM Youths Officers (CYO's). Links directeur Jeugdzaken, Genti Mangroe, zittend de CARICOM-Jeugdambassadeurs Fay King en Matai Zamuël, en uiterst rechts, interim-directeur Nationaal Jeugd Instituut, Mitesh Bhaggoe.



Kick-off trainingen capaciteitsversterking CARICOM Youth Ambassadors en Jeugdofficiers

De CARICOM-Jeugdambassadeurs en -Jeugdofficiers hebben op donderdag 23 februari 2023 een aanvang gemaakt met de eerste in een serie van een zestal trainingen ter capaciteitsversterking. Op de eerste training genaamd 'From Planning to Actuality' ging de trainer, Jordi Ronowidjojo van Plotinus, in op de obstakels en verantwoordelijkheden in het identificeren van doelen en doelstellingen, het inplannen van trajecten, het bewijzen en verdedigen van bestaansrecht van initiatieven, het ontwikkelen van beleid, effectieve evaluatie en duidelijke communicatie. De bedoeling van de serie trainingen is dat de jeugdvertegenwoordigers goed worden toegerust met kennis en vaardigheden in het actualiseren en implementeren van het CARICOM Youth Development Action Plan (CYDAP) en van het CARICOM Youth Ambassadors Programme voor Suriname (CYAPS).

De jeugdambassadeurs en de jeugdofficiers werden bij deze gelegenheid toegesproken door de directeur van Jeugdzaken, Genti Mangroe, en de interim-directeur van het Nationaal Jeugdinstuut (NJI), Mitesh Bhaggoe, die de jongeren hebben aangespoord om creatief te zijn bij het ondernemen van acties en activiteiten in het kader van het CYDAP en CYAPS.

Beide functionarissen zijn ervan bewust dat een tekort aan financiële middelen een mogelijke bottleneck kan zijn voor de implementatie van zowel het programma als het plan. Tegen deze achtergrond was de boodschap van Mangroe dat niet alles geld hoeft te kosten. Voor het ondernemen van acties zijn volgens haar vooral wilskracht en toewijding nodig.

Het Ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) acht het belangrijk dat zoveel als mogelijk belangstellende jongeren deelnemen aan het trainingstraject, naast de jeugdigen in het CARICOM Youth Ambassadors Programme Suriname. De training werd ook bijgewoond door de scheidende SDG Youth Ambassadors, Sivern Hammen en Chermain Pansa. De groep heeft de training interessant gevonden, zo boeiend zelfs dat er een vervolgsessie is afgesproken. Op de agenda staat nog een vijftal trainingen gepland voor de doelgroep, elk met steeds een ander onderwerp. Deze trainingen zullen de jongeren in staat moeten stellen hun potentie ten volle te benutten door de opgedane kennis toe te passen in het jeugdwerk.



De CARICOM-Jeugdambassadeurs en -Jeugdofficiers hebben een aanvang gemaakt met de eerste in een serie van een zestal trainingen ter capaciteitsversterking.



Mac Andrew, zoekt naar oplossingen voor uitbetaling salarissen personeel Regionaal Ziekenhuis Wanica

Het personeel van het Regionaal Ziekenhuis Wanica (RZW) heeft over de maand januari 2023 nog geen salaris ontvangen, vanwege het feit, dat het ziekenhuis nog onvoldoende middelen genereert om zelfstandig de lonen te uit te kunnen betalen, waardoor er een beroep gedaan moet worden op de overheid. Een deel van het personeel van het ziekenhuis is daarom vanmiddag, vrijdag 3 februari 2023, onder leiding van de vakbondsman, Imro Edam, getogen naar het ministerie van Arbeid om minister Steven Mac Andrew die waarneemt voor de minister van Volksgezondheid te spreken. De minister heeft de vakbondsman en zijn team ontvangen om te praten over de ontstane situatie, waarbij hij benadrukte het ongenoegen van het personeel volledig te kunnen begrijpen, zeker in de context van het concept Decent Work, maar ook de precaire financiële situatie van de overheid aanstipte. Mac Andrew gaf aan, dat in een meeting op het Ministerie van Financien op donderdag 2 februari is besloten, dat er binnen 3 maanden een congres over de financiering en rationalisatie van de zorg gehouden moet worden, omdat dit vraagstuk cruciaal is voor de garandering van de zorg.

De heer Edam informeerde de minister voorts dat er nog geen bestuur van de Stichting is geïnstalleerd en dat het ziekenhuis ook nog steeds zonder een directeur zit, hetgeen zaken doen met onder andere banken bemoeilijkt. Mac Andrew heeft staande de vergadering enkele telefoontjes gepleegd over de kwestie om te pogen tot een oplossing te geraken. Hierna heeft hij de vakbondsman en zijn team verzekerd dat er wordt gewerkt aan een oplossing van het probleem. Hij verwacht dat maandag a.s. het ziekenhuis over de nodige middelen kan beschikken om tot uitbetaling over te gaan. Hij betreurt het dat door de precaire financiële situatie van het land de administratieve afhandeling van de uitbetaling stagnatie heeft opgelopen, met als gevolg een verlate uitbetaling van de lonen. Hij heeft in het belang van de zorg voor de patiënten in het ziekenhuis, een beroep gedaan op de personeelsleden om de dienstverlening dit weekend niet te onderbreken.



Minister Steven Mac Andrew die waarneemt voor de minister van Volksgezondheid in dialoog met een vertegenwoordiging van het personeel van het Regionaal Ziekenhuis Wanica onder leiding van vakbondsleider Imro Edam.