



MINISTERIE VAN ARBEID  
WERKGELEGENHEID  
& JEUGDZAKEN

## Arbeid in cijfers

Een trend analyse van de arbeidsstatistieken 2017 -2021

**SURINAME**



Paramaribo, Januari 2023

## Voorwoord

Het is voor het Onderdirectoraat Arbeidsmarkt een genoegen u de publicatie “ Een trend analyse van de arbeidsstatistieken 2017-2021” te presenteren. Middels deze publicatie tracht het onderdirectoraat invulling te geven aan één van haar belangrijke taken , namelijk het verschaffen van betrouwbare arbeidsstatistieken. De afdeling Arbeidsstatistieken was belast met de verzameling, verwerking en analyse van de aan u gepresenteerde arbeidsmarkt informatie.

Een bijzonder woord van dank gaat uit naar de afdeling Arbeidsstatistieken en een ieder die een bijdrage geleverd heeft aan de totstandkoming van deze publicatie.

De Onderdirecteur Arbeidsmarkt,

Drs. Naomi Esajas-Frierson

## Inhoudsopgave

<b>Voorwoord</b> .....	<b>2</b>
<b>Lijst van afkortingen</b> .....	<b>6</b>
<b>Inleiding</b> .....	<b>7</b>
<b>Hoofdstuk 1 De afdeling Arbeidsstatistieken</b> .....	<b>8</b>
1.1 Registraties en plaatsingen.....	8
1.2 Vacatures/openstaande arbeidsplaatsen .....	8
1.3 Werkvergunningen.....	9
1.4 Ontslag .....	9
1.5 De Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO).....	10
1.6 Bedrijfsongevallen .....	10
1.7 Stichting Scholings Instituut voor de Vakbeweging in Suriname (SIVIS).....	10
1.8 Stakingen.....	10
<b>Hoofdstuk 2 Tabellen en grafieken</b> .....	<b>11</b>
<b>Registraties en plaatsingen</b> .....	<b>11</b>
Tabel 2.1 Het aantal geregistreerde werkzoekenden gedurende de periode 2017-2021 .....	11
Grafiek 2.1 Het aantal geregistreerde werkzoekenden gedurende de periode 2017-2021 .....	11
Tabel 2.2 Het aantal geregistreerde werkzoekenden naar het meest voorkomende opleidingsniveau gedurende de periode 2017-2021 .....	12
Tabel 2.3 Het aantal geregistreerde werkzoekenden naar leeftijdsklasse gedurende de periode 2017-2021 .....	12
Tabel 2.4 Het aantal geregistreerde werkzoekenden naar beroepsgroep gedurende de periode 2017-2021 .....	13
Grafiek 2.2 Het aantal geregistreerde werkzoekenden naar de twee meest voorkomende beroepsgroepen gedurende de periode 2017-2021 .....	14
Tabel 2.5 Het aantal geplaatste werkzoekenden gedurende de periode 2017-2021.....	14
Grafiek 2.3 Het aantal geplaatste werkzoekenden gedurende de periode 2017-2021.....	14
Tabel 2.6 Het aantal geplaatste werkzoekenden naar het meest voorkomende opleidingsniveau gedurende de periode 2017-2021 .....	15
Tabel 2.7 Het aantal geplaatste werkzoekenden naar de meest voorkomende economische sector gedurende periode 2017-2021.....	16
Tabel 2.8 Het aantal geplaatste werkzoekenden naar leeftijdsklasse gedurende de periode 2017-2021 .....	16
Tabel 2.9 Het aantal geplaatste werkzoekenden naar de meest voorkomende beroepsgroep gedurende de periode 2017-2021 .....	17
<b>Vacatures/openstaande arbeidsplaatsen</b> .....	<b>18</b>
Tabel 2.10 Het aantal geregistreerde openstaande arbeidsplaatsen gedurende de periode 2017-2021 .....	18
Grafiek 2.4 Het aantal geregistreerde openstaande arbeidsplaatsen gedurende de periode 2017-2021 .....	18

Tabel 2.11 Het aantal geregistreerde openstaande arbeidsplaatsen naar de meest voorkomende economische sector gedurende de periode 2017-2021.....	19
Tabel 2.12 Het aantal geregistreerde openstaande arbeidsplaatsen naar het meest voorkomende opleidingsniveau gedurende de periode 2017-2021.....	20
Tabel 2.13 Het aantal geregistreerde openstaande arbeidsplaatsen naar de meest voorkomende beroepsgroep gedurende de periode 2017-2021 .....	20
<b>Werkvergunningen .....</b>	<b>21</b>
Tabel 2.14 Het aantal werkvergunningaanvragen naar resultaat gedurende de periode 2017-2021.....	21
Grafiek 2.5 Het aantal aangevraagde en verleende werkvergunningen gedurende de periode 2017-2021 .....	21
Tabel 2.15 Het aantal aangevraagde en verleende werkvergunningen naar de meest voorkomende nationaliteit gedurende periode 2017-2021.....	22
Tabel 2.16 Het aantal aangevraagde en verleende werkvergunningen naar leeftijdsklasse gedurende periode 2017-2021 .....	22
Tabel 2.17 Het aantal aangevraagde en verleende werkvergunningen naar beroepsgroep gedurende periode 2017-2021 .....	23
Grafiek 2.6 Het aantal aangevraagde werkvergunningen naar de meest voorkomende beroepsgroep gedurende periode 2017-2021.....	23
Grafiek 2.7 Het aantal verleende werkvergunningen naar de meest voorkomende beroepsgroep gedurende periode 2017-2021.....	24
Tabel 2.18 De twee meest voorkomende gastarbeiders naar beroepsgroep gedurende de periode 2017-2021 .....	25
Tabel 2.19 Het aangevraagde en verleende werkvergunningen naar economische sector gedurende periode 2017-2021 .....	26
Grafiek 2.8 Het aantal aangevraagde werkvergunningen naar de meest voorkomende economische sector gedurende de periode 2017-2021 .....	27
Grafiek 2.9 Het aantal verleende werkvergunningen naar de meest voorkomende economische sector gedurende de periode 2017-2021 .....	27
Tabel 2.20 De twee meest voorkomende gastarbeiders naar economische sector gedurende de periode 2017-2021 .....	29
<b>Ontslag .....</b>	<b>31</b>
Tabel 2.21 Het aantal bedrijven en personen betrokken bij ontslagaanvragen naar resultaat gedurende de periode 2017-2021 .....	31
Grafiek 2.10 Het aantal bedrijven en personen betrokken bij ontslagaanvragen gedurende de periode 2017-2021 .....	31
Tabel 2.22 Het aantal bedrijven betrokken bij de ontslagaanvragen naar economische sector gedurende de periode 2017-2021 .....	32
Tabel 2.23 Het aantal betrokken personen bij ontslagaanvragen naar reden van de aanvraag gedurende de periode 2017-2021 .....	33

Tabel 2.24 Het aantal personen betrokken bij ontslagmeldingen naar resultaat gedurende de periode 2017-2021 .....	34
Grafiek 2.11 Het aantal personen betrokken bij ontslagmeldingen gedurende de periode 2017-2021...	34
Tabel 2.25 Het aantal personen betrokken bij ontslagmeldingen naar economische sector gedurende periode 2017-2021 .....	35
Tabel 2.26 Het aantal betrokken werknemers bij ontslagmeldingen naar opgegeven reden gedurende periode 2017-2021 .....	36
<b>De Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO) .....</b>	<b>37</b>
Tabel 2.27 Het aantal gecertificeerden door SAO (dagopleiding) gedurende de periode 2017-2021 ....	37
Grafiek 2.12 Het aantal gecertificeerden door SAO (dagopleiding) gedurende de periode 2017-2021 .	37
Tabel 2.28 Het aantal gecertificeerden door SAO ( dagopleiding) naar vaktraining gedurende de periode 2017-2021 .....	38
Tabel 2.29 Het aantal gecertificeerden door SAO (avondopleiding) gedurende de periode 2017-2021	39
Grafiek 2.13 Het aantal gecertificeerden door SAO (avondopleiding) gedurende de periode 2017-2021 .....	39
Tabel 2.30 Het aantal gecertificeerden door SAO (avonopleiding) naar vaktraining gedurende de periode 2017-2021 .....	40
<b>Bedrijfsongevallen.....</b>	<b>41</b>
Tabel 2.31 Het aantal bedrijfsongevallen gedurende de periode 2017-2021 .....	41
Grafiek 2.14 Het aantal bedrijfsongevallen gedurende de periode 2017-2021 .....	41
Tabel 2.32 Het aantal bedrijfsongevallen naar de ernst van het ongeval gedurende de periode 2017-2021 .....	41
Tabel 2.33 Het aantal bedrijfsongevallen naar economische sector gedurende de periode 2017-2021 ..	42
<b>Stichting Scholings Instituut voor de Vakbeweging in Suriname (SIVIS) .....</b>	<b>43</b>
Tabel 2.34 Het aantal cursisten van de basis opleiding, de midden kader- en hoger kader opleiding bij SIVIS gedurende de periode 2017-2021 .....	43
Grafiek 2.15 Het aantal cursisten van de basis opleiding, de midden kader- en hoger kader opleiding bij SIVIS gedurende de periode 2017-2021 .....	43
<b>Stakingen .....</b>	<b>44</b>
Tabel 2.35 Het aantal bedrijven betrokken bij de stakingen gedurende periode 2017-2021 .....	44
Grafiek 2.16 Het aantal bedrijven betrokken bij de stakingen gedurende periode 2017-2021 .....	44
Tabel 2.36 Het aantal bedrijven en instantie betrokken bij stakingen naar economische sector gedurende de periode 2017-2021 .....	45
<b>Samenvatting .....</b>	<b>46</b>

### Lijst van afkortingen

IOL	= International Labour Organization
GLO	= Gewoon Lager Onderwijs
IMEAO	= Instituut voor Middelbaar Economisch en Administratief onderwijs/ Middelbaar Handelsschool
LBGO	= Lager Beroepsgericht Onderwijs
LTO	= Lager Technisch Onderwijs
MULO	= Meer Uitgebereid Lager Onderwijs
SAO	= Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling
SIVIS	= Stichting Scholings Instituut voor de Vakbeweging in Suriname

### In de tabellen:

a	= aangevraagd
v	= verleend

## Inleiding

Het Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken is reeds geruime tijd bezig met het verzamelen, verwerken, analyseren en beschikbaar stellen van arbeidsmarktinformatie, omdat het haar verantwoordelijkheid is om bijdrage te leveren aan inzicht in en kennis over de arbeidsmarkt in ons land te verschaffen.

Het ter beschikking stellen van arbeidsmarktinformatie over o.a. het bemiddelen voor werkzoekenden, openstaande arbeidsplaatsen, vreemdelingen op de Surinaamse arbeidsmarkt, ontslag en vakscholing, geeft aan dat het Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken het van groot belang acht, niet slechts voor beleidsmakers informatie ter beschikking te stellen, maar ook voor de gemeenschap, waaronder in het bijzonder onderzoeksinstituten, het bedrijfsleven, de vakbeweging, studenten, onderwijsgeevenden, De Nationale Assemblée, internationale organisaties, niet gouvernementele organisaties en de media.

Naast haar reguliere jaarlijkse publicatie “Arbeid in cijfers”, publiceert de afdeling dit jaar “Trend analyse van de arbeidsstatistieken 2017 - 2021” Deze publicatie geeft een analyse en maakt een vergelijking van de arbeidsstatistieken van 2017-2021.

Voor u ligt de publicatie “ Trend analyse van de arbeidsstatistieken 2017 - 2021” welke tot stand is gekomen door middel van input van verschillende afdelingen van het Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken. De Dienst Arbeidsbemiddeling (Directe Bemiddeling en Werkvergunningen Vreemdelingen), en de Ontslagcommissie zijn de grootste data verschaffers.

## Hoofdstuk 1 De afdeling Arbeidsstatistieken

De afdeling arbeidsstatistieken is opgezet met het doel zorg te dragen voor de verzameling, verwerking en analyseren van de arbeidsmarktdata, alsook uitbrengen van publicaties. Voor de samenstelling van de statistieken krijgt de bovengenoemde afdeling regelmatig op maand- kwartaal- en jaarbasis cijfers/data van andere afdelingen, instanties en werkarmen.

Hieronder ziet u een overzicht van de afdelingen, instanties en werkarmen van wie zij de cijfers/data ontvangt.

### *1.1 Registraties en plaatsingen*

Van overheidswege is de Dienst Arbeidsbemiddeling van het **Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken** m.n. de afdeling Directe Bemiddeling belast met de openbare arbeidsbemiddeling. Het doel van de Dienst Arbeidsbemiddeling is het ontplooiën van activiteiten gericht op het direct ter hand nemen van de werkloosheid.

Bij de afdeling Directe Bemiddeling staat het bemiddelen, tussen mensen die werk zoeken en aanbieders van werk, centraal. De consultants assisteren werkgevers op hun zoektocht naar gekwalificeerde en gemotiveerde arbeidskrachten en assisteren werkzoekenden bij het vinden van een passende baan.

Dagelijks worden er op de afdeling Directe Bemiddeling werkzoekenden geregistreerd, verwezen en geplaatst. Doordat er vacatures geplaatst worden door werkgevers, kunnen de werkzoekenden aan een geschikte baan komen.

Opmerking:

De afdeling Directe Bemiddeling registreert niet alleen werklozen, maar ook personen die al werkzaam zijn en op zoek zijn naar een andere baan.

Volgens het Algemeen Bureau voor de Statistiek zijn werklozen:

Personen in de economische actieve leeftijdsgroep ( 15-64 jaar), die niet werkzaam zijn en proberen om in dienst van een ander of zelfstandig tot economische activiteit te komen.

### *1.2 Vacatures/openstaande arbeidsplaatsen*

Bij de Directe Bemiddeling worden er eveneens werkadvertenties geplaatst door bedrijven. Deze werkadvertenties geven aan hoeveel openstaande arbeidsplaatsen ter beschikking gesteld zijn, waardoor werkzoekenden die geregistreerd zijn door de afdeling , aan een geschikte baan kunnen komen.

Een arbeidsplaats (wordt ook baanopening of vacature genoemd) is een plaats waar arbeid kan worden verricht door één werkzame persoon. De te verrichten arbeid kan soms in brokstukken worden verdeeld over meerdere personen. Arbeidsplaatsen geven een beeld van de totale werkgelegenheid in de verschillende sectoren in een land.



### *1.3 Werkvergunningen*

Elke werkgever die een arbeidskracht met een andere nationaliteit dan de Surinaamse (een vreemdeling/gastarbeider) in dienst wil nemen, dient in het bezit te zijn van een geldige werkvergunning. Het aanvragen van een werkvergunning is een verantwoordelijkheid van de werkgever. De vreemdeling ondersteunt de aanvraag, door deze mede te ondertekenen. De aanvraag voor een werkvergunning wordt gedaan bij afdeling Werkvergunning Vreemdelingen. Deze afdeling valt eveneens onder de Dienst Arbeidsbemiddeling. De aanvraag geschiedt middels het indienen van een volledig ingevuld en ondertekend werkvergunningaanvraagformulier en andere vereiste documenten.

**Gastarbeiders** zijn mensen die tijdelijk naar een ander land komen om daar arbeid te verrichten. De beweegredenen zijn vrijwel altijd economisch: er is te weinig werk in het thuisland of er is een tekort aan arbeiders in het gastland.

Tijdelijk houdt in dat het de bedoeling is terug te keren naar het land van herkomst. Als dat niet het geval is, is er sprake van immigratie en wordt de gastarbeider een immigrant.

### *1.4 Ontslag*

Van ontslag is er sprake, wanneer een werkgever vanwege bepaalde reden(en), de arbeidsrelatie met een werknemer beëindigd.

In de Surinaamse arbeidswetgeving wordt het onderscheid gemaakt tussen o.a. ontslag middels opzegging en ontslag middels dringende redenen.

#### **Ontslagaanvragen**

Voor ontslag middels opzegging is er een ontslagvergunning vereist welke wordt verstrekt door de Ontslagcommissie welke zetelt op het Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken. De vergunning kan worden aangevraagd op basis van o.a. een verstoorde werkrelatie, langdurige ziekte, overtreding van bedrijfsregels, het niet kunnen leveren van de gewenste prestaties, geschonden vertrouwen en /of economische problemen van het bedrijf.

De Ontslagcommissie is wettelijk verplicht:

- de bij een aanvraag betrokken partijen aan te horen;
- de aanvraag te toetsen aan de vastgestelde criteria;
- binnen een termijn van 30 dagen, na datum van binnenkomst van de aanvraag, een gemotiveerd besluit nemen.

#### **Ontslagmeldingen**

Een werknemer kan op staande voet (wegens dringende redenen) worden ontslagen. Het Burgerlijk Wetboek geeft een aantal gronden voor ontslag op staande voet, waaronder diefstal, dronkenschap en mishandeling van de werkgever.

Van het ontslag op staande voet moet binnen 4 dagen (inclusief het weekeinde) melding worden gedaan bij het Hoofd der Arbeidsinspectie. Verder moet ook gelijk (onverwijld) aan de werknemer worden medegedeeld dat hij is ontslagen. De Arbeidsinspectie geeft binnen 14 dagen een beslissing van bezwaar of geen bezwaar, na partijen te hebben gehoord. Het komt ook voor dat de ontslagmeldingen worden ingetrokken door de werkgever. Verder zijn er ook momenten waar de Arbeidsinspectie wegens bijzondere omstandigheden geen oordeel kan vellen.

### *1.5 De Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO)*

De Stichting Arbeidsmobilisatie & Ontwikkeling (SAO) is een vakopleidingsinstituut en tevens een werkmarm van het Ministerie van Arbeid Werkgelegenheid en Jeugdzaken. Zij heeft als doel: het trainen, scholen, her-, om- en bijscholen van werkzoekenden, jonge schoolverlaters en werkenden ten behoeve van de arbeidsmarkt.

De SAO biedt trainingen gericht op de vraag vanuit de arbeidsmarkt, waardoor de gecertificeerden zich economisch weerbaar kunnen maken.

### *1.6 Bedrijfsongevallen*

Bescherming van werknemers behoort tot één van de hoofdtaken van het Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken. Van een bedrijfsongeval is er sprake wanneer een werknemer in verband met de dienstbetrekking een ongeval overkomt, welke de dood, een persoonlijk letsel of ziekte als gevolg heeft (ongevallen op weg van huis naar het werk en visa versa worden ook als zodanig beschouwd). De bedrijfsongevallen worden geregistreerd door de directie Arbeidsinspectie.

### *1.7 Stichting Scholings Instituut voor de Vakbeweging in Suriname (SIVIS)*

Dit scholingsinstituut streeft er naar vakbondseducatie en kenniswerving toegankelijk te maken voor alle Surinamers, in het bijzonder de werknemers en draagt als kernwaarden Samenwerking, Innovatie, Vastberaden, Integer en Service.

De reguliere vakbondsopleidingen van het scholingsinstituut zijn ontworpen om de werkende mens in het algemeen, en leden van de vakbeweging in het bijzonder, kennis en inzicht te verschaffen over de organisatie, de taak en de rol van de vakbeweging in het sociaal-economisch gebeuren, zowel nationaal, regionaal en internationaal, waardoor zij gemotiveerd worden om individueel en collectief een positieve bijdrage te leveren tot een dynamische ontwikkeling van vakbeweging en maatschappij. Deze opleidingen worden regelmatig bijgesteld. Voorts worden er ook trainingen op maat verzorgd.

### *1.8 Stakingen*

Een staking is een tijdelijke werkonderbreking die wordt uitgevoerd door één of meer groepen werknemers met het oog op het handhaven of weerstaan van eisen of het uiten van grieven of het ondersteunen van andere werknemers in hun eisen of grieven.

Meestal betreffen de eisen en/of grieven ontevredenheid over lonen en andere arbeidsvoorwaarden, maar een staking kan ook door werknemers gebruikt worden om aan te geven dat zij het niet eens zijn met het beleid van hun werkgever, hetzij bij particuliere of parastatale bedrijven of de overheid.

Op de afdeling Arbeidsstatistiek worden de stakingen die gepubliceerd worden in de digitale dagbladen van Suriname verzameld en verwerkt.

## Hoofdstuk 2 Tabellen en grafieken

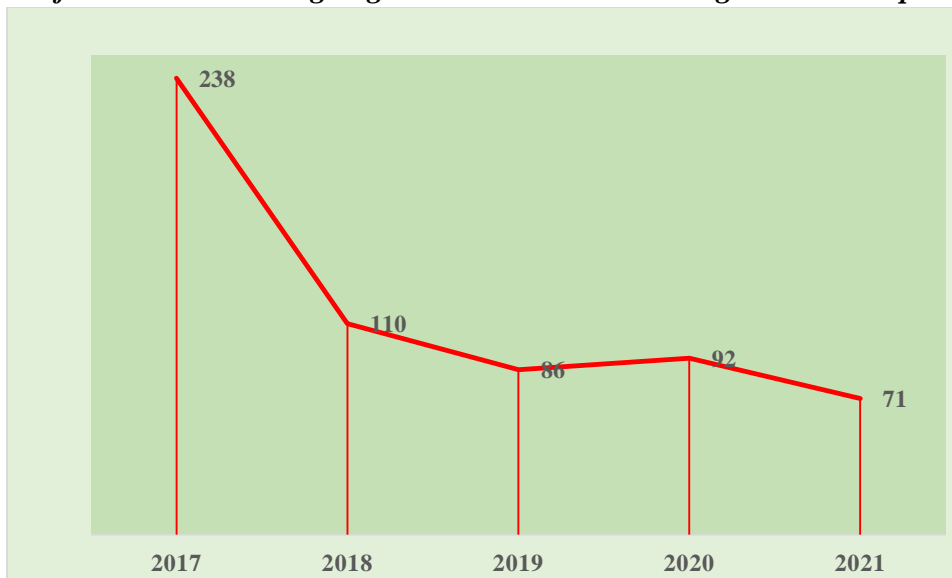
### Registraties en plaatsingen

**Tabel 2.1** Het aantal geregistreerde werkzoekenden gedurende de periode 2017-2021

Jaar	2017	2018	2019	2020	2021
Aantal	238	110	86	92	71

Bron: Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken, Afdeling Arbeidsstatistieken

**Grafiek 2.1** Het aantal geregistreerde werkzoekenden gedurende de periode 2017-2021



Bron: Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken, Afdeling Arbeidsstatistieken

In de tabel en de grafiek hierboven zijn opgenomen het aantal geregistreerde werkzoekenden gedurende de periode 2017-2021. In de jaren 2018 en 2019 zien wij een dalende trend. In het jaar 2020 is er een lichte stijging ten op zichte van 2019. In 2021 is er weer sprake van een daling. Vergeleken met 2017 is het aantal registraties in 2021 met 70% gedaald.

**Tabel 2.2 Het aantal geregistreerde werkzoekenden naar het meest voorkomende opleidingsniveau gedurende de periode 2017-2021**

Opleidingsniveau	Jaar				
	2017	2018	2019	2020	2021
Gewoon Lager Onderwijs	22	13	11	10	2
Lager Beroepsgericht Onderwijs	41	22	11	17	9
Lager Technisch Onderwijs	22	18	18	6	-
Meer Uitgebreid Lager Onderwijs	56	30	25	11	6
Kweekschool	7	-	2	3	2
Hoger Algemeen Voortgezet Onderwijs	22	9	5	8	8
Instituut voor Middelbaar Economisch en Administratief onderwijs/Middelbare Handelsschool	20	1	5	4	10
Vorbereidend Wetenschappelijk Onderwijs	6	4	-	7	5
Avond Middelbare Technische Opleiding	5	4	2	5	3
Natuur Technisch Instituut	7	3	-	2	2
Universitair	8	3	1	4	8

Bron: Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken, Afdeling Arbeidsstatistieken

In bovenstaande tabel is het opleidingsniveau van de werkzoekenden opgenomen. Gedurende de periode 2017-2019 had het merendeel van de werkzoekenden een MULO opleiding. In 2020 hadden de meeste geregistreerden een LBGO opleiding en in 2021 hadden de meeste geregistreerden een IMEAO opleiding genoten. Gedurende deze periode waren er ook werkzoekenden met een Universitaire opleiding.

**Tabel 2.3 Het aantal geregistreerde werkzoekenden naar leeftijdsklasse gedurende de periode 2017-2021**

Leeftijdsklasse	Jaar				
	2017	2018	2019	2020	2021
15-19	7	6	6	-	1
20-24	62	28	15	23	28
25-29	55	14	13	24	16
30-34	26	11	16	11	8
35-39	30	20	9	11	6
40-44	18	14	12	8	5
45-49	20	12	8	9	2
50-54	13	2	7	5	2
55-59	6	3	-	1	3
60-64	1	-	-	-	-
65>	-	-	-	-	-
<b>Totaal</b>	<b>238</b>	<b>110</b>	<b>86</b>	<b>92</b>	<b>71</b>

Bron: Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken, Afdeling Arbeidsstatistieken

Deze tabel geeft aan het aantal geregistreerde werkzoekenden naar leeftijdsklasse. Afgelezen kan worden dat in de leeftijdsklasse 20-24 de meeste registraties hebben plaatsgevonden wel in de jaren 2017, 2018 en 2021. In 2019 had de leeftijdsklasse 30-34 de meeste registraties gevolgd door de leeftijdsklasse 20-24 en 2020 behoorde het merendeel tot de leeftijdsklasse 25-29 gevolgd door de leeftijdsklasse 20-24.

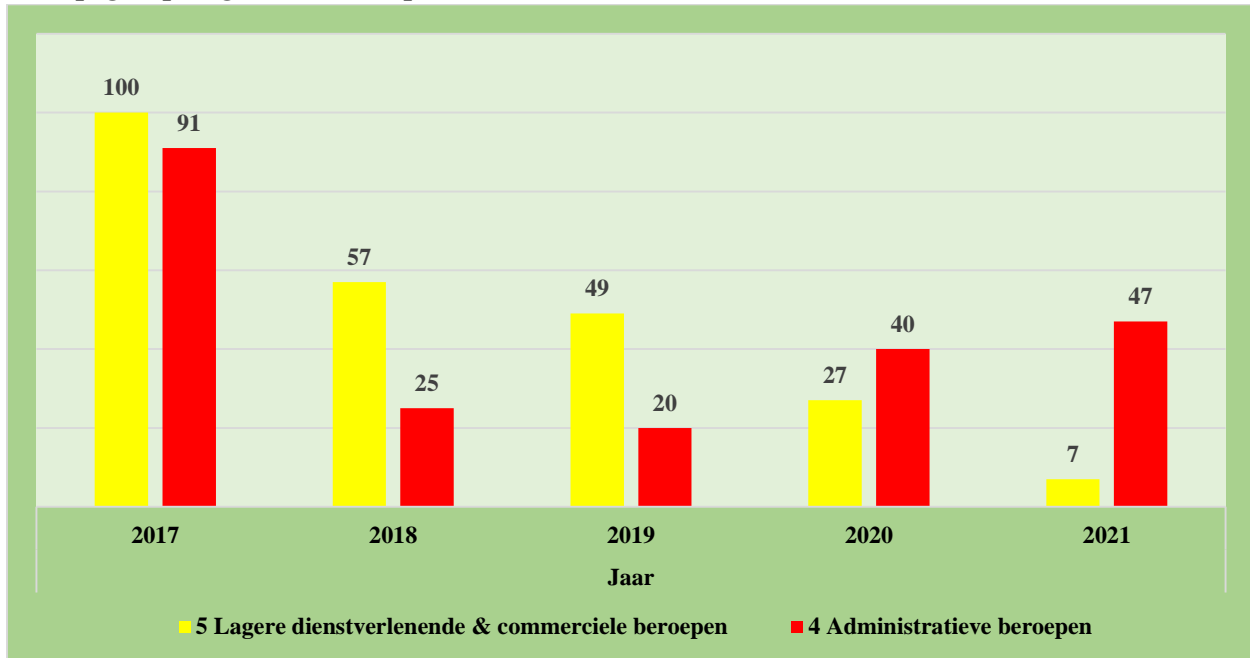
**Tabel 2.4 Het aantal geregistreerde werkzoekenden naar beroepsgroep gedurende de periode 2017-2021**

Beroepsgroepen	Jaar				
	2017	2018	2019	2020	2021
1 Leidinggevende beroepen	1	-	-	5	1
2 Wetenschappelijke beroepen	3	1	1	-	1
3 Hogere & Middelbare technische en vakspecialisten	6	2	-	4	4
4 Administratieve beroepen	91	25	20	40	47
5 Lagere dienstverlenende & commerciële beroepen	100	57	49	27	7
6 Vakkrachten in landbouw & visserij	3	2	1	-	-
7 Handwerks- en ambachtlieden	12	10	5	-	3
8 Bedieners van fabrieksinstallaties en machines en montage medewerkers	14	8	5	5	-
9 Elementaire beroepen	8	5	5	3	4
99 Onbekend	-	-	-	8	4
<b>Totaal</b>	<b>238</b>	<b>110</b>	<b>86</b>	<b>92</b>	<b>71</b>

Bron: Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken, Afdeling Arbeidsstatistieken

Gelet op de werkzoekenden naar beroepsgroep dan blijkt dat tot de beroepsgroep 5 “Lagere dienstverlenende & commerciële beroepen” de meeste werkzoekenden behoorde in de jaren 2017-2019. In de periode 2020-2021 waren de registraties binnen deze groep gedaald en in de beroepsgroep 4 “Administratieve beroepen” waren de registraties toegenomen.

**Grafiek 2.2 Het aantal geregistreerde werkzoekenden naar de twee meest voorkomende beroepsgroepen gedurende de periode 2017-2021**



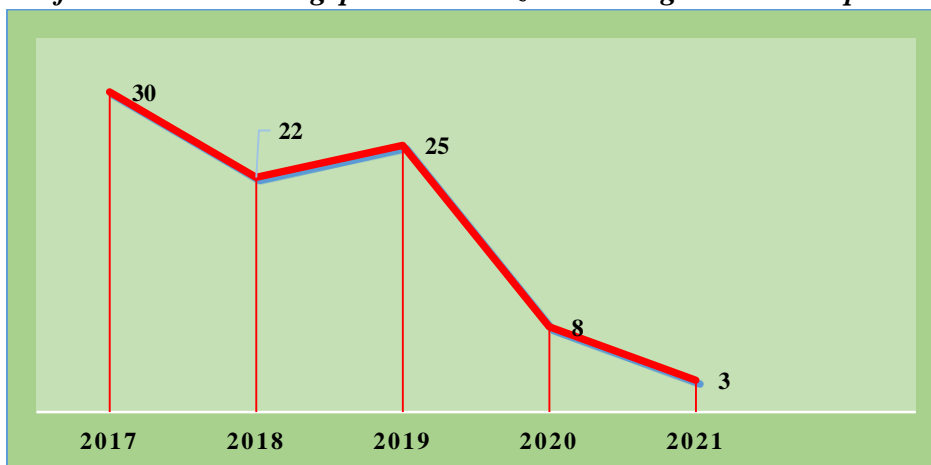
Bron: Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken, Afdeling Arbeidsstatistieken

**Tabel 2.5 Het aantal geplaatste werkzoekenden gedurende de periode 2017-2021**

Jaar	2017	2018	2019	2020	2021
Aantal	30	22	25	8	3

Bron: Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken, Afdeling Arbeidsstatistieken

**Grafiek 2.3 Het aantal geplaatste werkzoekenden gedurende de periode 2017-2021**



Bron: Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken, Afdeling Arbeidsstatistieken

In de tabel en de grafiek hierboven is opgenomen het aantal geplaatste werkzoekenden gedurende de periode 2017-2021. In de grafiek is duidelijk een dalende trend te zien. In het jaar 2019 was er een lichte stijging ten op zichte van 2018 en daarna een drastische daling. In 2021 waren de plaatsingen met 90,0% gedaald ten opzichte van het jaar 2017.

**Tabel 2.6 Het aantal geplaatste werkzoekenden naar het meest voorkomende opleidingsniveau gedurende de periode 2017-2021**

Opleidingsniveau	Jaar				
	2017	2018	2019	2020	2021
Gewoon Lager Onderwijs	3	1	2	1	-
Elementair Nijverheid Onderwijs	2	-	-	-	-
Elementair Technisch Onderwijs	1	-	-	-	-
Lager Beroepsgericht Onderwijs	9	3	5	1	1
Lager Technisch Onderwijs	3	5	5	2	-
Meer Uitgebreid Lager Onderwijs	7	9	12	3	1
Hoger Algemeen Voortgezet Onderwijs	-	1	1	-	1
Instituut voor Middelbaar Economisch en Administratief onderwijs/Middelbare Handelsschool	-	2	-	-	-
Voorbereidend Wetenschappelijk Onderwijs	1	-	-	-	-
Avond Middelbare Technische Opleiding	2	-	-	1	-
Natuur Technisch Instituut	1	-	-	-	-

Bron: Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken, Afdeling Arbeidsstatistieken

In deze tabel is opgenomen het opleidingsniveau van de geplaatste werkzoekenden. Gedurende de 2017-2019 had het merendeel van de geplaatsten een MULO opleiding gevolgd door een LBGO en LTO opleiding. Er waren geen plaatsingen met een universitaire opleiding, hoewel er gedurende deze periode wel werkzoekenden waren geregistreerd met een Universitaire opleiding.

**Tabel 2.7 Het aantal geplaatste werkzoekenden naar de meest voorkomende economische sector gedurende periode 2017-2021**

Economische sector	Jaar				
	2017	2018	2019	2020	2021
B. Winning van delfstoffen	-	1	-	-	-
C. Verwerking/producteren/vervaardigen	5	2	-	-	-
G. Handel	17	14	22	6	2
H. Transport en opslag	-	1	-	-	-
I. Verblijf en voeding service activiteiten	3	1	3	1	1
J. Informatie en communicatie	-	1	-	-	-
N. Administratieve en ondersteunende diensten	-	-	-	1	-
T. Activiteiten van huishoudens als werkgevers	5	2	-	-	-

Bron: Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken, Afdeling Arbeidsstatistieken

Gedurende de periode 2017-2021 was het merendeel geplaatst in de sector Handel. In de overige sectoren waren er weinig tot geen plaatsingen geweest.

**Tabel 2.8 Het aantal geplaatste werkzoekenden naar leeftijdsklasse gedurende de periode 2017-2021**

Leeftijdsklasse	Jaar				
	2017	2018	2019	2020	2021
15-19	-	2	1	1	-
20-24	5	3	4	-	2
25-29	6	2	6	2	-
30-34	4	1	4	2	-
35-39	5	6	2	-	1
40-44	1	4	4	2	-
45-49	7	3	4	1	-
50-54	1	-	-	-	-
55-59	1	1	-	-	-
60-64	-	-	-	-	-
65>	-	-	-	-	-
<b>Totaal</b>	<b>30</b>	<b>22</b>	<b>25</b>	<b>8</b>	<b>3</b>

Bron: Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken, Afdeling Arbeidsstatistieken

Gedurende de periode 2017-2021 waren in de leeftijdsklassen 25 -29 en 45-49 de meeste plaatsingen gerealiseerd. In de leeftijdsklasse 50-54 en boven waren er weinig tot geen plaatsingen geweest.



**Tabel 2.9 Het aantal geplaatste werkzoekenden naar de meest voorkomende beroepsgroep gedurende de periode 2017-2021**

Beroepsgroepen	Jaar				
	2017	2018	2019	2020	2021
1 Leidinggevende beroepen	-	1	-	-	-
4 Administratieve beroepen	1	1	1	2	1
5 Lagere dienstverlenende & commerciële beroepen	23	17	18	4	2
7 Handwerks- en ambachtsslieden	-	1	-	-	-
8 Bedieners van fabrieksinstallaties en machines en montage medewerkers	2	-	-	-	-
9 Elementaire beroepen	4	2	6	2	-

Bron: Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken, Afdeling Arbeidsstatistiek

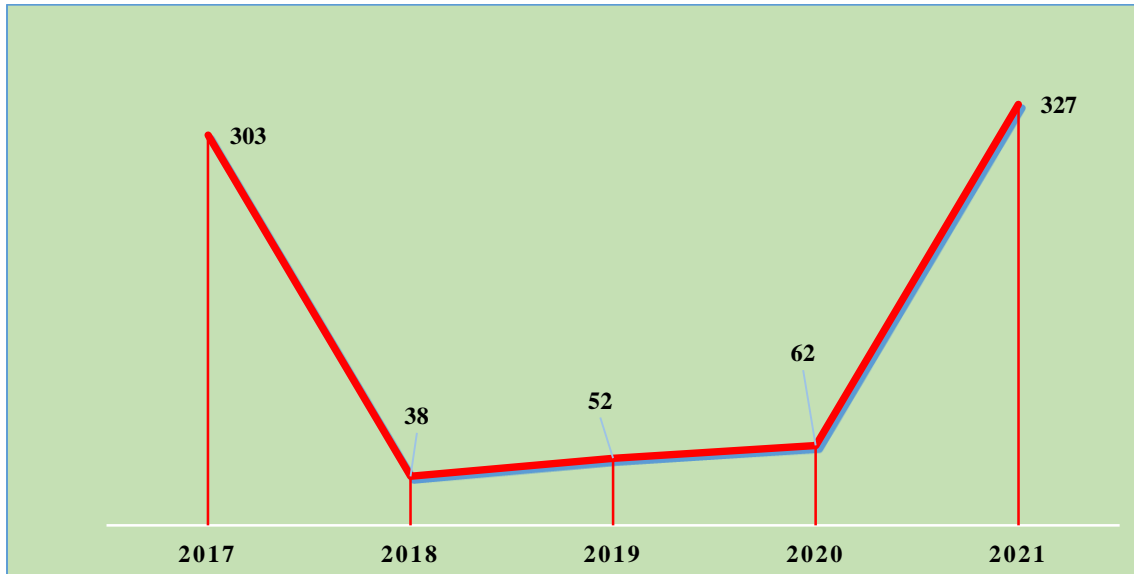
Gedurende de periode 2017-2019 waren de meeste werkzoekenden in de beroepsgroep 5 “Lagere dienstverlenende & commerciële beroepen” geplaatst. In de overige beroepsgroepen waren er weinig tot geen plaatsingen.

## Vacatures/openstaande arbeidsplaatsen

Tabel 2.10 Het aantal geregistreerde openstaande arbeidsplaatsen gedurende de periode 2017-2021

Jaar	2017	2018	2019	2020	2021
Aantal	303	38	52	62	327

Grafiek 2.4 Het aantal geregistreerde openstaande arbeidsplaatsen gedurende de periode 2017-2021



Bron: Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken, Afdeling Arbeidsstatistieken

In de tabel en de grafiek hierboven zijn opgenomen het aantal openstaande arbeidsplaatsen gedurende de periode 2017-2021. In het jaar 2018 was er een drastische daling ( 87,5%) ten opzichte van het jaar 2017, daarna zien wij een lichte stijging in 2019 en 2020. In 2021 zien wij een enorme stijging (427, 4%) ten opzichte van het jaar 2020. Tot en met 2017 werden de vacatures uit de Surinaamse dagbladen ook meegenomen. Na 2017 zijn de vacatures van de dagbladen niet meegenomen in onze bestanden, waardoor er een daling te zien is in de cijfers van 2018 en 2019. Vanaf eind 2020 tot heden worden de vacatures geplaatste op Social media ook meegenomen, vandaar dat er vanaf 2020 weer een stijging te zien is.

**Tabel 2.11 Het aantal geregistreerde openstaande arbeidsplaatsen naar de meest voorkomende economische sector gedurende de periode 2017-2021**

Economische sector	Jaar				
	2017	2018	2019	2020	2021
A. Landbouw, veeteelt, bosbouw en visserij	15	-	1	1	1
C. Verwerking/producteren/ vervaardigen	30	7	-	2	25
F. Constructie	36	-	-	-	140
G. Handel	112	15	28	46	30
H. Transport en opslag	13	5	-	-	11
I. Verblijf en voeding service activiteiten	7	1	3	11	20
J. Informatie en communicatie	11	-	-	-	-
M. Professionele, wetenschappelijke en technische activiteiten	7	-	3	-	1
N. Administratieve en ondersteunende diensten	30	-	10	1	83
O. Beleid van de staat en de economische en sociale politiek van de gemeenschap	7	-	-	-	-
Q. Gezondheids- en sociaal- maatschappelijk dienstverlening	17	6	1	-	6
T. Activiteiten van huishoudens als werkgevers	8	3	5	1	4

Bron: Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken, Afdeling Arbeidsstatistieken

Uit de tabel is af te lezen dat gedurende de periode 2017-2019 de meeste openstaande vacatures geregistreerd waren in de sector “Handel”. Opvallend in de “Constructie” sector is dat in de jaren 2018-2020 er geen openstaande arbeidsplaatsen zijn en in 2021 de openstaande arbeidsplaatsen wel enorm veel zijn. In dit geval gaat het om één (1) constructie bedrijf die een aantal timmerlieden, tegelzetter, schilders en vlechters nodig had. Ook bij de sector ‘Administratieve en ondersteunende diensten’, zien wij dat in de periode 2018-2020 de vraag naar arbeiders gering tot nihil was terwijl er in 2021 wel veel openstaande arbeidsplaatsen beschikbaar waren, waarbij het gaat om twee security bedrijven die een groot aantal security guards nodig hadden.

**Tabel 2.12 Het aantal geregistreerde openstaande arbeidsplaatsen naar het meest voorkomende opleidingsniveau gedurende de periode 2017-2021**

Opleidingsniveau	Jaar				
	2017	2018	2019	2020	2021
Ongeschoold/ Geen opleiding	2	-	-	-	153
Gewoon Lager Onderwijs	54	12	17	5	18
Lager Beroepsgericht Onderwijs	24	10	20	4	81
Lager Technisch Onderwijs	13	1	1	10	-
Meer Uitgebreid Lager Onderwijs	44	6	4	15	39
Instituut voor Middelbaar Economisch en Administratief onderwijs/Middelbare Handelsschool	10	1	-	-	3
Vorbereidend Wetenschappelijk Onderwijs	13	-	-	-	-
Avond Middelbare Technische Opleiding	5	-	-	-	-
Natuur Technisch Instituut	27	-	-	-	-
Hoger Beroepsonderwijs	-	-	1	7	1
Universitair	2	-	-	-	-

Bron: Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken, Afdeling Arbeidsstatistieken

In deze tabel is opgenomen het vereiste opleidingsniveau die in de vacatures zijn opgenomen. Opmerkelijk is dat in het jaar 2021 voor 153 beroepen geen opleiding was vereist. Hier gaat het om beroepen zoals: timmerlieden, tegelzetters, schilders, vlechters. Verder lezen wij af dat voor veel openstaande arbeidsplaatsen een GLO, LBGO en MULO opleiding was vereist.

**Tabel 2.13 Het aantal geregistreerde openstaande arbeidsplaatsen naar de meest voorkomende beroepsgroep gedurende de periode 2017-2021**

Beroepsgroep	Jaar				
	2017	2018	2019	2020	2021
1 Leidinggevende beroepen	20	1	-	5	1
2 Wetenschappelijke beroepen	20	-	1	1	1
3 Hogere & middelbare technici en vakspecialisten	33	-	1	1	5
4 Administratieve beroepen	32	2	8	14	15
5 Lagere dienstverlenende & commerciële beroepen	81	22	30	35	113
7 Handwerks- en ambachtlieden	40	-	-	-	150
8 Bedieners van fabrieksinstallatie en machines en montage medewerkers	43	7	2	3	4
9 Elementaire beroepen	26	6	10	3	35

Bron: Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken, Afdeling Arbeidsstatistieken

In de periode 2017-2021 behoorde tot de beroepsgroep 5 “Lagere dienstverlenende & commerciële beroepen” de meeste openstaande arbeidsplaatsen. Opvallend is, dat in het jaar 2021, 150 openstaande arbeidsplaatsen waren geregistreerd in de beroepsgroep “Handwerks- en ambachtlieden”. Beroepen die onder deze beroepsgroep behoren waren: timmerlieden, tegelzetters, schilders, vlechters en tot de beroepsgroep “Lagere dienstverlenende & commerciële beroepen” behoren de security guards en verkopers.

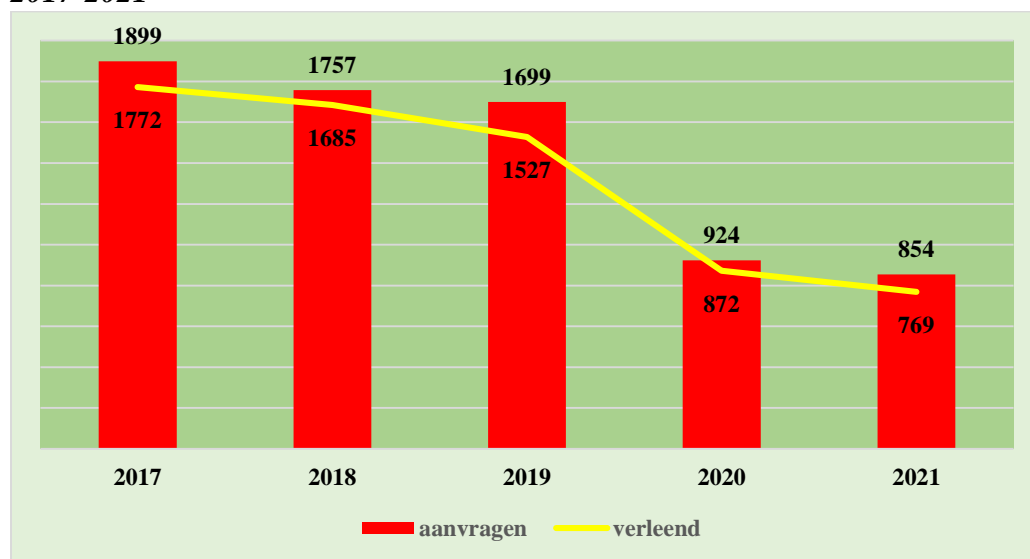
## Werkvergunningen

Tabel 2.14 Het aantal werkvergunningaanvragen naar resultaat gedurende de periode 2017-2021

Jaar	2017	2018	2019	2020	2021
aanvragen	1899	1757	1699	924	854
geweigerd	127	72	172	52	85
verleend	1772	1685	1527	872	769
verleend in %	93,3%	95,9%	89,9%	94,4%	90,0%

Bron: Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken, Afdeling Arbeidsstatistieken

Grafiek 2.5 Het aantal aangevraagde en verleende werkvergunningen gedurende de periode 2017-2021



Bron: Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken, Afdeling Arbeidsstatistieken

In de tabel en de grafiek hierboven zijn opgenomen het aantal aangevraagde en verleende werkvergunningen gedurende de periode 2017-2021. In de grafiek is duidelijk een dalende trend te zien. In 2021 waren de aanvragen gedaald met 55,0 % ten opzichte van het jaar 2017. De Covid-19 pandemie heeft ook zijn impact gehad op de werkvergunningaanvragen. Mogelijk Vanwege de Covid-19 pandemie waren er minder werkvergunningaanvragen ingediend in de jaren 2020 en 2021.

**Tabel 2.15 Het aantal aangevraagde en verleende werkvergunningen naar de meest voorkomende nationaliteit gedurende periode 2017-2021**

Nationaliteit	Jaar									
	2017		2018		2019		2020		2021	
	a	v	a	v	a	v	a	v	a	v
Braziliaanse	115	109	95	92	120	116	45	43	75	72
Chinese	465	391	270	254	259	228	98	75	196	140
Fillippijnse	283	260	273	262	268	220	170	169	112	110
Guyanese	294	285	188	188	198	188	56	54	56	52
Haitiaanse	209	209	261	261	140	138	63	62	15	10
Indiase	53	50	35	34	37	37	31	26	22	21
Nederlandse	131	127	131	117	117	115	60	58	50	50

Bron: Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken, Afdeling Arbeidsstatistieken

In de tabel is opgenomen het aantal aangevraagde en verleende werkvergunningen naar de meest voorkomende nationaliteit gedurende de periode 2017-2021. In de grafiek is zichtbaar dat in de periode 2017-2021 een groot deel van de werkvergunning was aangevraagd voor de vreemdelingen uit de landen: China, Filipijnen, Guyana en Haiti. In de jaren 2017 en 2021 waren de Chinezen de grootste groep vreemdelingen voor wie werkvergunningen waren ingediend en in de overige jaren waren de Filipijnen de grootste groep.

**Tabel 2.16 Het aantal aangevraagde en verleende werkvergunningen naar leeftijdsklasse gedurende periode 2017-2021**

Leeftijdsklasse	Jaar									
	2017		2018		2019		2020		2021	
	a	v	a	v	a	v	a	v	a	v
15-19	4	4	2	2	1	1	-	-	2	1
20-24	142	118	113	102	74	67	31	26	31	24
25-29	265	236	245	234	198	169	110	96	80	64
30-34	310	288	285	273	273	256	167	157	140	120
35-39	285	266	279	268	287	258	161	150	158	145
40-44	295	287	274	260	268	237	128	124	129	116
45-49	225	214	207	204	200	179	112	107	107	99
50-54	176	165	161	160	188	168	104	103	87	84
55-59	114	112	111	104	128	117	73	73	64	62
60-64	65	65	57	56	50	44	23	22	31	30
65>	18	17	23	22	32	31	15	14	25	24
<b>Totaal</b>	<b>1899</b>	<b>1772</b>	<b>1757</b>	<b>1685</b>	<b>1699</b>	<b>1527</b>	<b>924</b>	<b>872</b>	<b>854</b>	<b>769</b>

Bron: Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken, Afdeling Arbeidsstatistieken

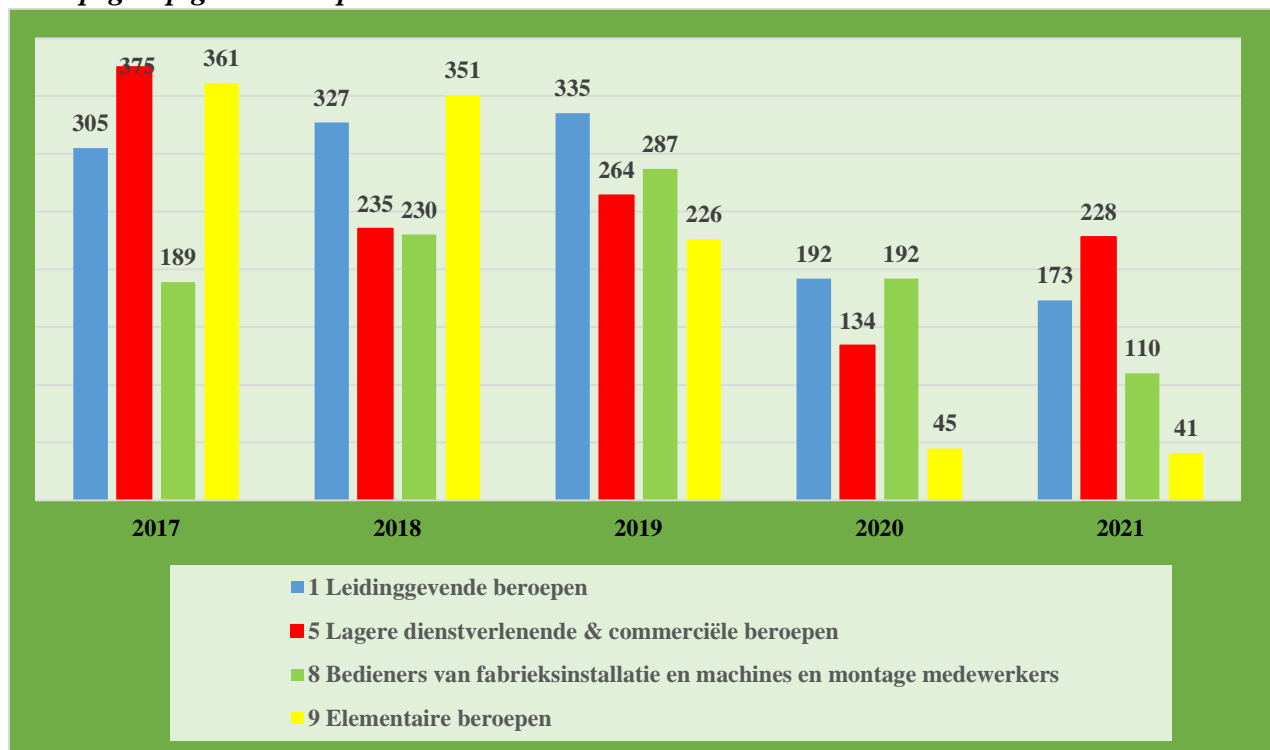
In de tabel is zichtbaar dat in de periode 2017-2021 een groot deel van de gastarbeiders in de leeftijdsklasse 30-34, 35-39 en 40-44 zitten. In de jaren 2017, 2018 en 2020 behoorde de meeste gastarbeiders tot de leeftijdsklasse 30-34 en in de jaren 2019 en 2021 was de leeftijd van de meeste gastarbeiders tussen 35-39. Het aantal gastarbeiders in de leeftijdsklasse 15-19 was heel gering.

**Tabel 2.17 Het aantal aangevraagde en verleende werkvergunningen naar beroepsgroep gedurende periode 2017-2021**

Beroepsgroep	Jaar									
	2017		2018		2019		2020		2021	
	a	v	a	v	a	v	a	v	a	v
1 Leidinggevende beroepen	305	298	327	308	335	317	192	190	173	167
2 Wetenschappelijke beroepen	130	129	149	147	108	103	62	60	57	56
3 Hogere & middelbare technici en vakspecialisten	266	264	181	177	221	215	126	123	112	111
4 Administratieve beroepen	96	83	110	88	81	75	56	50	74	68
5 Lagere dienstverlenende & commerciële beroepen	375	297	235	217	264	223	134	106	228	165
6 Vakkrachten in de landbouw & visserij	19	19	22	22	15	11	7	7	5	5
7 Handwerks- en ambachtsslieden	158	146	152	149	162	138	110	104	54	53
8 Bedieners van fabrieksinstallatie en machines en montage medewerkers	189	186	230	229	287	228	192	191	110	108
9 Elementaire beroepen	361	350	351	348	226	217	45	41	41	36
<b>Totaal</b>	<b>1899</b>	<b>1772</b>	<b>1757</b>	<b>1685</b>	<b>1699</b>	<b>1527</b>	<b>924</b>	<b>872</b>	<b>854</b>	<b>769</b>

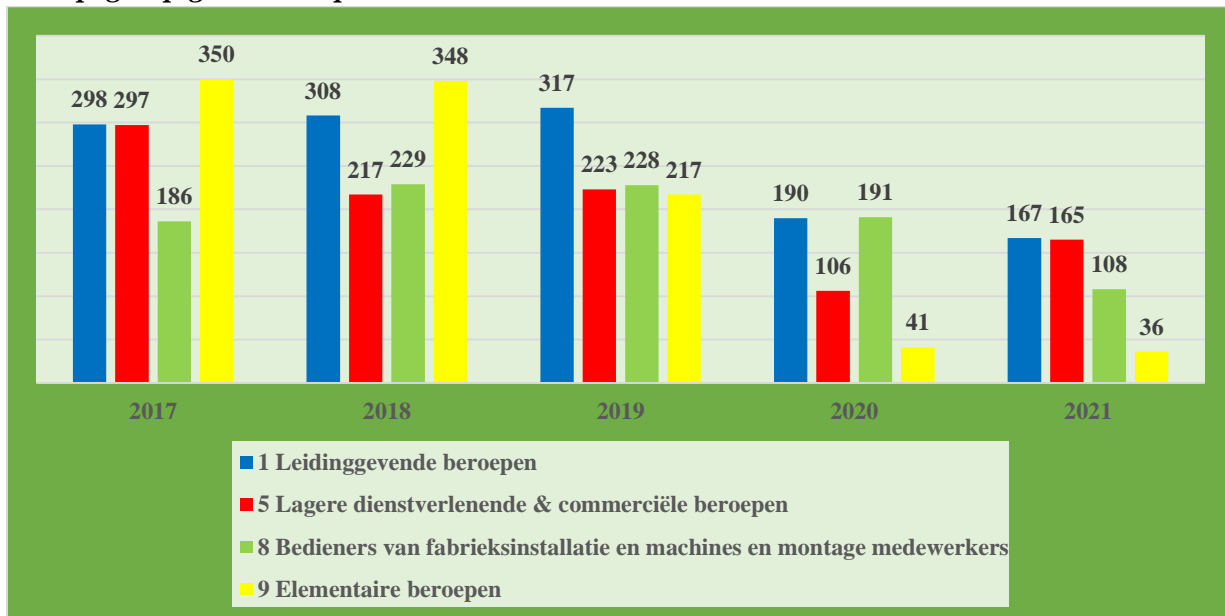
Bron: Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken, Afdeling Arbeidsstatistieken

**Grafiek 2.6 Het aantal aangevraagde werkvergunningen naar de meest voorkomende beroepsgroep gedurende periode 2017-2021**



Bron: Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken, Afdeling Arbeidsstatistieken

**Grafiek 2.7 Het aantal verleende werkvergunningen naar de meest voorkomende beroepsgroep gedurende periode 2017-2021**



Bron: Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken, Afdeling Arbeidsstatistieken

Het aantal aangevraagde en verleende werkvergunningen naar beroepsgroep gedurende de periode 2017-2021 zijn opgenomen in de tabel en de grafieken hierboven.

Van het jaar 2017 is af te lezen dat de beroepsgroep “Lagere dienstverlenende & commerciële beroepen” de meeste aanvragen had gevolgd door beroepsgroep “Elementaire beroepen” en beroepsgroep “Leidinggevende beroepen”. Al hoewel beroepsgroep “Lagere dienstverlenende & commerciële beroepen” de meeste aanvragen had zien wij wat betreft de verleende werkvergunningen, de beroepsgroep “Elementaire beroepen” de grootste groep was.

In 2018 was de beroepsgroep “Elementaire beroepen” als de grootste groep gecostateerd zowel bij aangevraagde als verleende werkvergunningen.

In 2019 had de beroepsgroep “Leidinggevende beroepen” de meeste aangevraagde en verleende werkvergunningen.

De beroepsgroepen “Leidinggevende beroepen” en “Bedieners van fabrieksinstallatie en machines en montage medewerkers”, waren evenveel aanvragen geconstateerd in het jaar 2020. Wat de verleende werkvergunningen betreft had beroepsgroep “Leidinggevende beroepen” één verleende werkvergunning minder.

In het jaar 2021 was beroepsgroep “Lagere dienstverlenende & commerciële beroepen” met de meeste aanvragen gevolgd door beroepsgroep “Leidinggevende beroepen”. Gelet op de verleende aanvragen zien wij dat de beroepsgroep “Leidinggevende beroepen” meer had dan beroepsgroep “Lagere dienstverlenende & commerciële beroepen”.

Over het algemeen waren de gastarbeiders werkzaam in alle beroepsgroepen. Hier krijgt u een overzicht in welke beroepsgroepen de (2 meest voorkomende) gastarbeiders werkzaam zijn.



*Tabel 2.18 De twee meest voorkomende gastarbeiders naar beroepsgroep gedurende de periode 2017-2021*

Beroepsgroep	Jaar				
	2017	2018	2019	2020	2021
<b>1 Leidinggevende beroepen</b>	Nederlanders Filipijnen	Nederlanders Guyanezen	Nederlanders Turken	Nederlanders Filipijnen	Turken Nederlanders
<b>2 Wetenschappelijke beroepen</b>	Filipijnen Nederlanders	Nederlanders Filipijnen	Nederlanders Brazilianen	Brazilianen Filipijnen	Cubanen Brazilianen
<b>3 Hogere &amp; middelbare technici en vakspecialisten</b>	Chinezen Filipijnen	Chinezen Filipijnen	Chinezen Filipijnen	Filipijnen Chinezen	Filipijnen Chinezen
<b>4 Administratieve beroepen</b>	Chinezen Filipijnen	Venezolanen Filipijnen	Venezolanen Cubanen	Cubanen Venezolanen	Venezolanen Brazilianen
<b>5 Lagere dienstverlenende &amp; commerciële beroepen</b>	Chinezen Brazilianen	Chinezen Guyanezen	Chinezen Brazilianen	Chinezen Filipijnen	Chinezen Brazilianen
<b>6 Vakkrachten in de landbouw &amp; visserij</b>	Guyanezen Filipijnen	Guyanezen Maleisiërs	Guyanezen Cubanen	Maleisiërs Guyanezen	Cubanen Maleisiërs
<b>7 Handwerks- en ambachtlieden</b>	Guyanezen Chinezen	Filipijnen Chinezen	Filipijnen Chinezen	Haitianen Maleisiërs	Brazilianen Indonesiërs
<b>8 Bedieners van fabrieksinstallatie en machines en montage medewerkers</b>	Filipijnen Guyanezen	Filipijnen Maleisiërs	Filipijnen Maleisiërs	Indonesische Maleisiërs	Filipijnen Maleisiërs
<b>9 Elementaire beroepen</b>	Haitianen Guyanezen	Haitianen Guyanezen	Haitianen Guyanezen	Guyanezen Haitianen	Filipijnen Chinezen

Bron: Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken, Afdeling Arbeidsstatistieken

**Hieronder zijn de beroepsgroepen en enkele functies behorende bij de gastarbeiders aangegeven:**

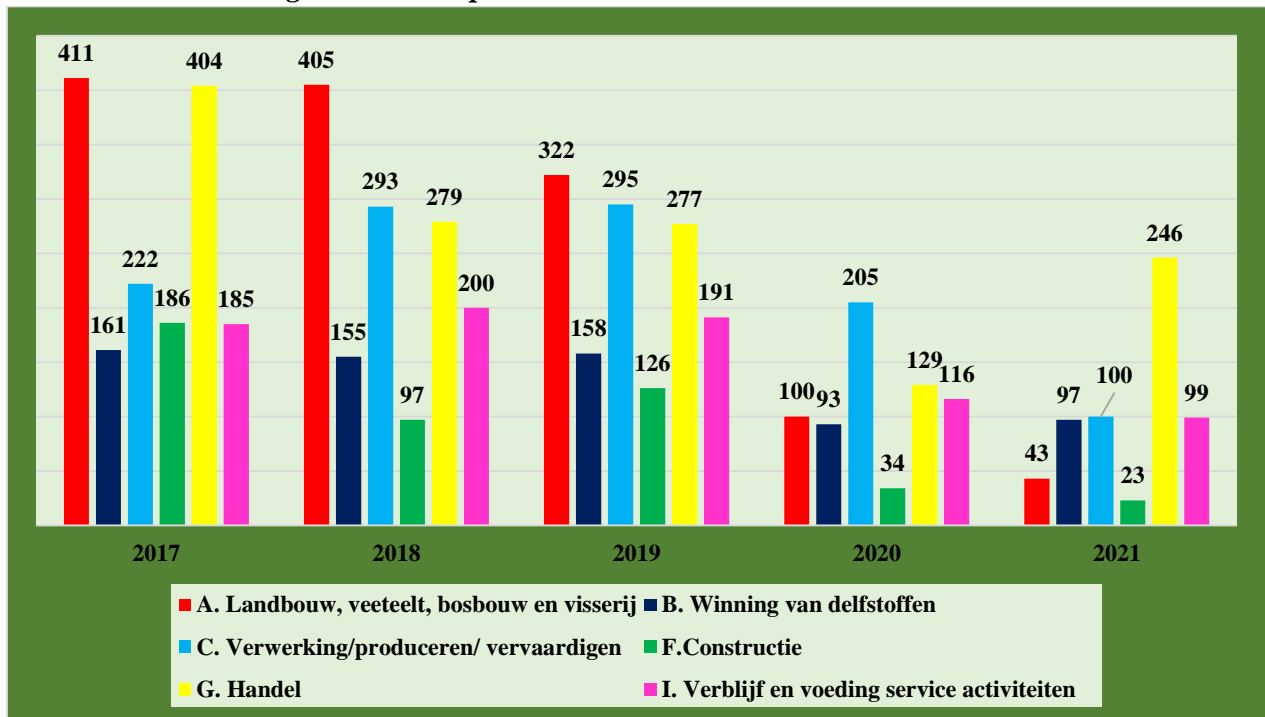
- 1 Leidinggevende beroepen: **managers, directeurs**
- 2 Wetenschappelijke beroepen: **leerkrachten, artsen**
- 3 Hogere & middelbare technici en vakspecialisten: **technicus, verpleegkundigen**
- 4 Administratieve beroepen: **receptionist, administratief medewerker**
- 5 Lagere dienstverlenende & commerciële beroepen: **kok, verkoper**
- 6 Vakkrachten in de landbouw & visserij: **vissers**
- 7 Handwerks- en ambachtlieden: **monteur, timmerman**
- 8 Bedieners van fabrieksinstallatie en machines en montage medewerkers: **operator, matroos**
- 9 Elementaire beroepen: **all-rounder, veldwerker**

**Tabel 2.19 Het aangevraagde en verleende werkvergunningen naar economische sector gedurende periode 2017-2021**

Economische sector	Jaar									
	2017		2018		2019		2020		2021	
	a	v	a	v	a	v	a	v	a	v
A. Landbouw, veeteelt, bosbouw en visserij	411	409	405	404	322	312	100	100	43	43
B. Winning van delfstoffen	161	161	155	153	158	156	93	92	97	96
C. Verwerking/producteren/ vervaardigen	222	215	293	292	295	192	205	200	100	96
D. Productie en distributie van elektriciteit en gas	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-
E. Winning, zuivering en distributie van drinkwater	3	3	2	2	2	2	1	1	-	-
F. Constructie	186	176	97	96	126	125	34	32	23	23
G. Handel	404	341	279	263	277	239	129	100	246	189
H. Transport en opslag	10	9	36	20	20	18	14	14	19	19
I. Verblijf en voeding service activiteiten	185	172	200	192	191	184	116	110	99	84
J. Informatie en communicatie	17	17	14	13	18	18	13	13	11	10
K. Financiële en verzekerings activiteiten	8	8	8	8	11	10	5	5	7	7
L. Activiteiten m.b.t. onroerende goederen	3	3	-	-	2	2	1	-	1	-
M. Professionele, wetenschappelijke en technische activiteiten	24	22	34	22	30	28	6	6	39	36
N. Administratieve en ondersteunende diensten	93	74	30	24	88	84	100	97	48	47
O. Beleid van de staat en de economische en sociale politiek van de gemeenschap	-	-	8	8	4	4	5	3	1	1
P. Educatie (onderwijs)	29	28	30	29	22	22	13	13	10	10
Q. Gezondheids- en sociaal- maatschappelijk dienstverlening	78	78	69	69	57	57	23	22	43	43
R. Kunst, entertainment en recreatie	8	8	34	30	34	34	23	22	49	48
S. Andere service activiteiten	29	25	41	40	15	14	23	22	13	13
T. Activiteiten van huishoudens als werkgevers	20	16	18	16	15	14	11	11	5	4
U. Activiteiten van extraterritoriale organisaties en rechtspersoonlijkheid	8	7	3	3	12	12	9	9	-	-
<b>Totaal</b>	<b>1899</b>	<b>1772</b>	<b>1757</b>	<b>1685</b>	<b>1699</b>	<b>1527</b>	<b>924</b>	<b>872</b>	<b>854</b>	<b>769</b>

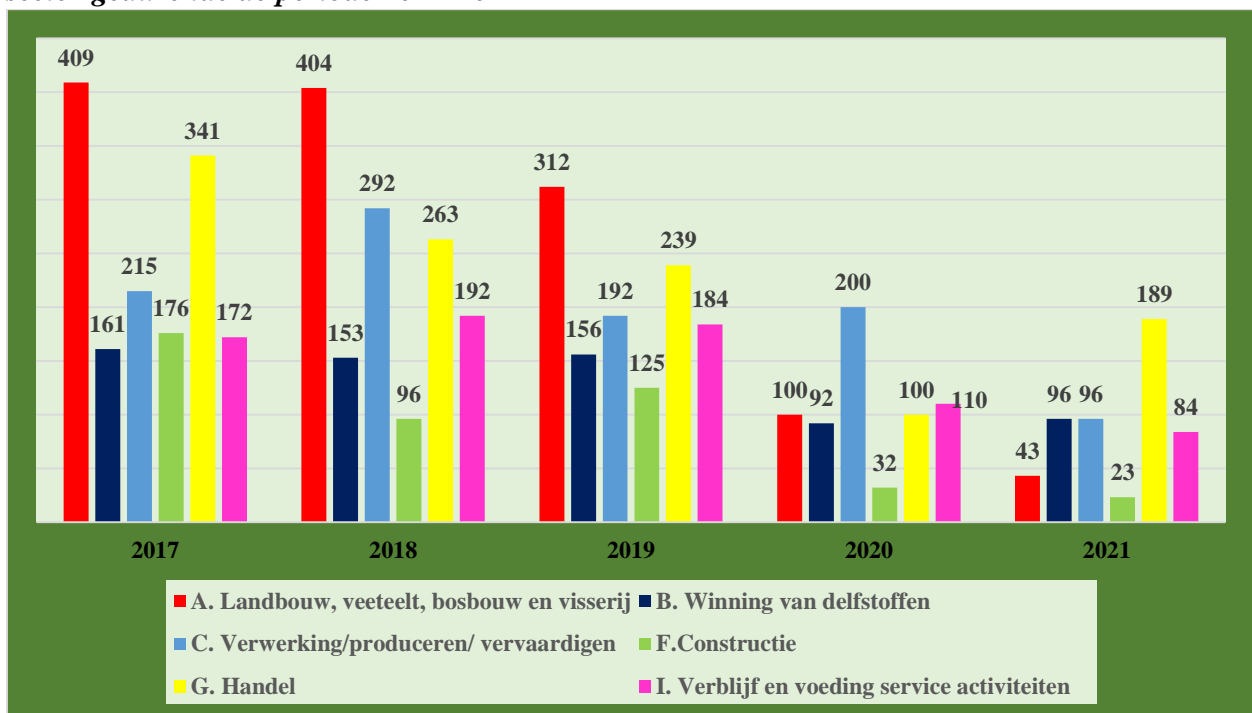
Bron: Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken, Afdeling Arbeidsstatistieken

**Grafiek 2.8 Het aantal aangevraagde werkvergunningen naar de meest voorkomende economische sector gedurende de periode 2017-2021**



Bron: Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken, Afdeling Arbeidsstatistieken

**Grafiek 2.9 Het aantal verleende werkvergunningen naar de meest voorkomende economische sector gedurende de periode 2017-2021**



Bron: Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken, Afdeling Arbeidsstatistieken

Het aantal aangevraagde en verleende werkvergunningen naar economische sector gedurende de periode 2017-2021 zijn opgenomen in de tabel en de grafieken hierboven.

Van het jaar 2017 is af te lezen dat tot de sector “Landbouw, veeteelt, bosbouw en visserij” zowel de meeste aanvragen als verleende werkvergunningen behoorde gevolgd door sector “Verwerking/produceren/ vervaardigen” en sector “Handel”.

In 2018 was weer de sector “Landbouw, veeteelt, bosbouw en visserij” de grootste groep zowel bij aangevraagde als verleende vergunningen gevolgd door de sectoren “Verwerking/produceren/ vervaardigen” en “Handel”.

Ook in 2019 zien wij de sector “Landbouw, veeteelt, bosbouw en visserij met de meeste aangevraagde werkvergunningen gevolgd door de sectoren “Verwerking/produceren/ vervaardigen” en “Handel”. Alhoewel tot de sector “Verwerking/produceren/ vervaardigen” na sector “Landbouw, veeteelt, bosbouw en visserij” de meeste aangevraagde werkvergunningen behoorde zien wij betreffende de verleende werkvergunningen het niet zo is. Hier had na sector “Landbouw, veeteelt, bosbouw en visserij”, de sector “Handel” de meeste verleende werkvergunningen.

In het jaar 2020 waren de meeste aanvragen in de sector “Verwerking/produceren/ vervaardigen” waar te nemen, gevolgd door sectoren “Handel” en “Verblijf en voeding service activiteiten”. Wat de verleende werkvergunningen betreft behoorde tot sector “Verwerking/produceren/ vervaardigen de meeste gevolgd door sector “Verblijf en voeding service activiteiten”.

Tot de sector “Handel” behoorde de meeste aangevraagde en verleende werkvergunningen gevolgd door de sectoren “Verwerking/produceren/ vervaardigen” en “Verblijf en voeding service activiteiten” in het jaar 2021.

Over het algemeen zijn de gastarbeiders werkzaam in alle sectoren. Hier krijgt u een overzicht in welke sectoren (2 meest voorkomende ) de gastarbeiders werkzaam zijn.

**Tabel 2.20 De twee meest voorkomende gastarbeiders naar economische sector gedurende de periode 2017-2021**

Economische Sector	Jaar				
	2017	2018	2019	2020	2021
A. Landbouw, veeteelt, bosbouw en visserij	Haitianen Guyanezen	Haitianen Guyanezen	Haitianen Guyanezen	Haitianen Filipijnen	Guyanezen Filipijnen
B. Winning van delfstoffen	Canadezen Australiërs	Australiërs canadezen	Australiërs britten	Australiërs Amerikanen	Amerikanen Australiërs
C. Verwerking/producteren/ vervaardigen	Filipijnen Chinezen	Filipijnen Maleisiërs	Maleisiërs Indonesiërs	Maleisiërs Indonesiërs	Maleisiërs Indonesiërs
D. Productie en distributie van elektriciteit en gas		Filipijnen			
E. Winning, zuivering en distributie van drinkwater	Guyanezen Nederlanders	Guyanezen Nederlanders	Indiërs	Indiërs	
F. Constructie	Chinezen Guyanezen	Chinezen Brazilianen	Chinezen Brazilianen	Brazilianen Filipijnen	Brazilianen Filipijnen
G. Handel	Chinezen Filipijnen	Chinezen Filipijnen	Chinezen Brazilianen	Filipijnen Chinezen	Chinezen Brazilianen
H. Transport en opslag	Guyanezen Nederlanders	Ghanezen Filipijnen	Nederlanders Chinezen	Nederlanders Ghanezen	Nederlanders Ghanezen
I. Verblijf en voeding service activiteiten	Chinezen Turken	Chinezen Venezolanen	Chinezen Venezolanen	Chinezen Cubanen	Chinezen Turken
J. Informatie en communicatie	Guyanezen Nederlanders	Guyanezen Nederlanders	Nederlanders Guyanezen	Guyanezen Cubanen	Nederlanders Guyanezen
K. Financiële en verzekerings activiteiten	Nederlanders Chinezen	Nederlanders Chinezen	Nederlanders Cubanen	Chinezen Nederlanders	Nederlanders Chinezen
L. Activiteiten m.b.t. onroerende goederen	Indiërs Brazilianen		Chinezen Guyanezen		
M. Professionele, wetenschappelijke en technische activiteiten	Nederlanders Filippijnen	Trinidadianen Nederlanders	Trinidadianen Nederlanders	Nederlanders	Brazilianen Trinidadianen

N. Administratieve en ondersteunende diensten	Filipijnen Guyanezen	Brazilianen Nederlanders	Nederlanders Indiërs	Filipijnen Nederlanders	Filipijnen Indiërs
O. Beleid van de staat en de economische en sociale politiek van de gemeenschap		Nederlanders Cubanen	Nederlanders Indiërs	Brazilianen Canadezen	Cubanen
P. Educatie (onderwijs)	Nederlanders Amerikanen	Nederlanders Amerikanen	Amerikanen Nederlanders	Nederlanders Amerikanen	Amerikanen Nederlanders
Q. Gezondheids- en sociaal- maatschappelijk dienstverlening	Nederlanders Filipijnen	Nederlanders Filipijnen	Nederlanders Cubanen	Cubanen Filipijnen	Cubanen Filipijnen
R. Kunst, entertainment en recreatie	Filipijnen Guyanezen	Venezolanen Filippijnen	Turken Venezolanen	Turken Guyanezen	Venezolann Turken
S. Andere service activiteiten	Brazilianen Nederlanders	Brazilianen Nederlanders	Brazilianen Nederlanders	Brazilianen Nederlanders	Nederlanders Snt. Lucianen
T. Activiteiten van huishoudens als werkgevers	Guyanezen Brazilianen	Guyanezen Filipijnen	Guyanezen Brazilianen	Guyanezen Filipijnen	Guyanezen Cubanen
U. Activiteiten van extraterritoriale organisaties en rechtspersoonlijkheid	Guyanezen Haitianen	Guyanezen Haitianen	Brazilianen Guyanezen	Guyanezen Haitianen	

Bron: Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken, Afdeling Arbeidsstatistieken

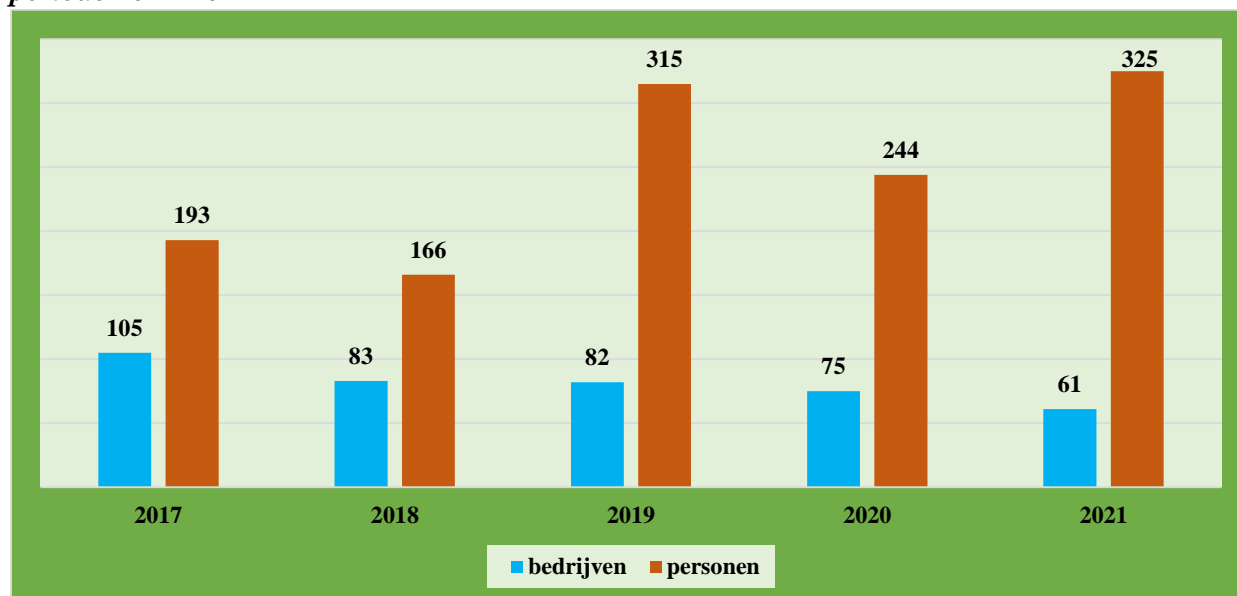
## Ontslag

**Tabel 2.21 Het aantal bedrijven en personen betrokken bij ontslagaanvragen naar resultaat gedurende de periode 2017-2021**

Omschrijving	jaar				
	2017	2018	2019	2020	2021
<b>Bedrijven</b>	105	83	82	75	61
<b>Resultaat betrokken personen</b>	-	-	-	-	-
<b>Aanvraag</b>	<b>193</b>	<b>166</b>	<b>315</b>	<b>244</b>	<b>325</b>
<b>Verleend</b>	95	79	132	133	75
<b>in %</b>	49,2%	47,6%	41,9%	54,5%	23,1%
<b>Niet verleend</b>	68	79	63	103	235
<b>in %</b>	35,2%	47,6%	20,0%	42,2%	72,3%
<b>Ingetrokken</b>	30	8	120	8	15
<b>in %</b>	15,6%	4,8%	38,1%	3,3%	4,6%

Bron: Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken, Afdeling Arbeidsstatistieken

**Grafiek 2.10 Het aantal bedrijven en personen betrokken bij ontslagaanvragen gedurende de periode 2017-2021**



Bron: Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken, Afdeling Arbeidsstatistieken

In de tabel en de grafiek hierboven zijn opgenomen het aantal bedrijven en personen betrokken bij ontslagaanvragen in de periode 2017-2021. In de grafiek is bij de bedrijven duidelijk een dalende trend te zien. In 2017 hadden 105 bedrijven ontslagaanvragen ingediend en in 2021 waren het 61 bedrijven, welke een daling aangeeft van 42,0%. Bij het aantal betrokken personen geeft het jaar 2018 een daling aan van 14,1% ten opzichte van 2017. Het jaar 2019 geeft een stijging aan van 89,8% ten opzichte van 2018.

In 2020 zien wij een daling ten opzichte van 2019 maar een stijging ten opzichte van de jaren 2017 en 2018. In het jaar 2021 was er weer een stijging van 33,2% te merken ten opzichte van 2020.

**Betreffende het resultaat van de ontslagaanvragen krijgt u hier een overzicht:**

In het jaar 2017 had van de 193 personen, 49,2% personen ontslag gehad, aan 35,2 % was het ontslag niet verleend en van 15,6% personen was het ingetrokken.

In 2018 was aan 47,6% van de personen een ontslag verleend, het niet verleend percentage was eveneens 47,6% en de ingetrokken was gelijk aan 4,8%.

In het jaar 2019 was grotendeels van de aanvragen (38,1%) ingetrokken. Aan 41,9% van de personen was het ontslag verleend en aan 20,0 % niet verleend.

In 2020 hebben van de 244 personen, 54,5% personen het ontslag gehad, aan 42,2 % was het ontslag niet verleend en van 3,3% personen was het ingetrokken.

In het jaar 2021 hebben 72,3% van de personen het ontslag niet gehad, aan 23,1% was het wel verleend en van 4,6% was ingetrokken.

**Tabel 2.22 Het aantal bedrijven betrokken bij de ontslagaanvragen naar economische sector gedurende de periode 2017-2021**

Economische sector	Jaar				
	2017	2018	2019	2020	2021
A. Landbouw, veeteelt, bosbouw en visserij	1	2	2	-	2
B. Winning van delfstoffen	2	3	4	4	6
C. Verwerking/produceren/ vervaardigen	6	6	7	9	5
D. Productie en distributie van elektriciteit en gas	2	1	1	1	-
E. Winning, zuivering en distributie van drinkwater	1	-	1	-	-
F. Constructie	3	1	2	3	1
G. Handel	19	12	16	15	5
H. Transport en opslag	13	7	9	7	9
I. Verblijf en voeding service activiteiten	12	4	4	6	4
J. Informatie en communicatie	5	3	1	4	3
K. Financiële en verzekeringsactiviteiten	6	5	3	4	7
L. Activiteiten m.b.t. onroerende goederen	-	1	1	-	1
M. Professionele, wetenschappelijke en technische activiteiten	4	1	1	-	3
N Administratieve en ondersteunende diensten	14	10	13	11	3
O. Beleid van de staat en de economische en sociale politiek van de gemeenschap	1	3	4	2	-
P. Educatie (onderwijs)	7	6	4	5	2
Q. Gezondheids- en sociaal- maatschappelijk dienstverlening	5	13	8	4	6
R. Kunst, entertainment en recreatie	2	-	1	-	1
S. Andere service activiteiten	-	4	-	-	3
T. Activiteiten van huishoudens als werkgevers	-	-	-	-	-
U. Activiteiten van extraterritoriale organisaties en rechtspersoonlijkheid	2	1	-	-	-
<b>Totaal</b>	<b>105</b>	<b>83</b>	<b>82</b>	<b>75</b>	<b>61</b>

Bron: Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken, Afdeling Arbeidsstatistieken



Uit de tabel is af te lezen dat in de periode 2017-2020 de meeste bedrijven die ontslagaanvragen indienden, behoorden tot de sector “Handel”. In 2021 hadden de meeste bedrijven, behorende tot de sector “Transport en opslag”, ontslagaanvragen ingediend.

**Tabel 2.23 Het aantal betrokken personen bij ontslagaanvragen naar reden van de aanvraag gedurende de periode 2017-2021**

Redenen	Jaar				
	2017	2018	2019	2020	2021
Afname bedrijfsactiviteiten	1	-	-	4	170
Alcoholmisbruik en/of drugsmisbruik	2	-	2	3	-
Arbeidsongeschikt bv. Invalide	-	3	3	-	2
Bedrijfssluiting	55	16	52	5	-
Beëindigen van contract	-	-	57	59	1
Beschadigen bedrijfseigendommen	-	2	-	-	3
Diefstal/Verduistering	22	11	17	10	1
Dienstweigering	5	3	2	6	6
Fraude	4	-	2	1	2
Fysiek geweld op de werkplek	1	-	-	-	1
Geschonden vertrouwen	16	35	25	15	32
Gevangenisstraf	-	2	-	-	-
Intimidatie	-	1	1	-	-
Langdurige afwezigheid	3	-	3	3	-
Langdurige ziekte	-	3	2	2	1
Medische afkeuring	7	1	1	-	1
Ongeschikt voor de functie	-	-	5	3	7
Onwettig verzuim	18	18	21	21	19
Overtreding bedrijfsregels	11	8	8	9	6
Plichtsverzuim	14	9	35	8	10
Reorganisatie binnen het bedrijf	1	4	1	1	1
Seksueel molest	-	1	-	-	1
Slapen tijdens werktijd	-	-	-	1	1
Slechte bedrijfsresultaten	1	7	19	58	34
Slechte prestaties	4	5	-	-	1
Verstoorde werkrelatie	9	13	18	9	15
Vervalsing	-	1	1	-	-
Wangedrag	7	8	2	4	2
Anders	12	15	38	22	8
<b>Totaal</b>	<b>193</b>	<b>166</b>	<b>315</b>	<b>244</b>	<b>325</b>

Bron: Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken, Afdeling Arbeidsstatistieke

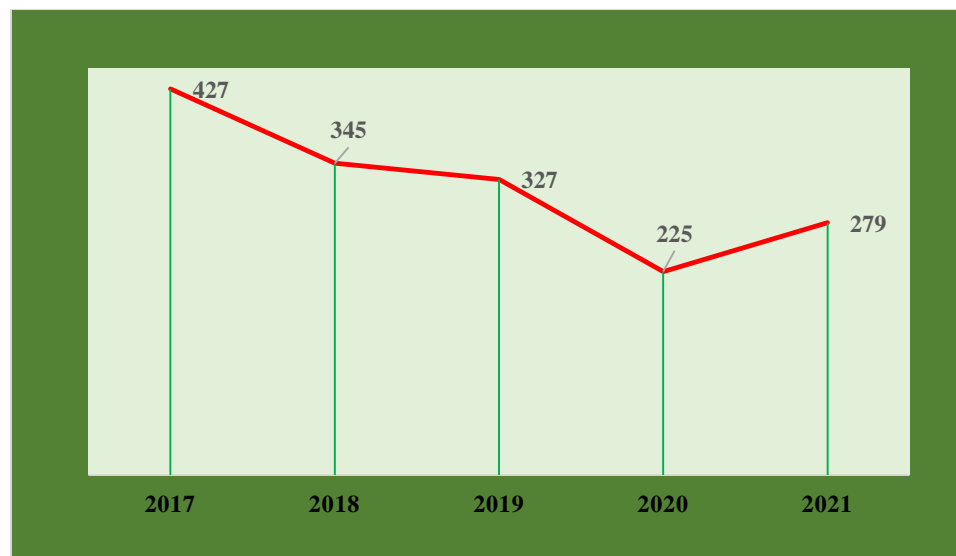
Opvallend bij de tabel is dat in het jaar 2021 door afname van bedrijfsactiviteiten 170 personen met ontslag zijn gestuurd, terwijl deze reden in de voorgaande jaren gering tot nihil was. Opmerkelijk is ook dat in de jaren 2019 en 2020 aan de meeste ontslagvergunningen verleend zijn vanwege “beëindiging van het contract”. Verder zien wij dat in de jaren 2020 en 2021 vanwege “slechte bedrijfsresultaten” een groot deel van de personen met ontslag zijn gestuurd. De impact van Covid-19 pandemie kan de mogelijk redenen zijn van “afname bedrijfsactiviteiten” en “slechte bedrijfsresultaten”.

**Tabel 2.24 Het aantal personen betrokken bij ontslagmeldingen naar resultaat gedurende de periode 2017-2021**

Omschrijving	Jaar				
	2017	2018	2019	2020	2021
<b>Aanvraag</b>	427	345	327	225	279
<b>Geen bezwaar</b>	234	196	192	158	165
<b>In %</b>	71,6%	56,8%	58,7%	70,2%	59,1%
<b>Bezwaar</b>	131	124	99	53	64
<b>In %</b>	30,6%	35,9%	30,3%	23,6%	22,9%
<b>Ingetrokken</b>	40	15	22	14	50
<b>In %</b>	9,4%	4,3%	6,7%	6,2%	17,9%
<b>Geen oordeel</b>	22	10	14	-	-
<b>In %</b>	5,2%	2,9%	4,3%	-	-

Bron: Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken, Afdeling Arbeidsstatistieken

**Grafiek 2.11 Het aantal personen betrokken bij ontslagmeldingen gedurende de periode 2017-2021**



Bron: Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken, Afdeling Arbeidsstatistieken

In de tabel en de grafiek is waar te nemen het aantal personen betrokken bij ontslagaanmeldingen en het resultaat in de periode 2017-2021. In de grafiek is een dalende trend te zien. In 2021 zien wij een daling ten opzichte van de jaren 2017-2019. In 2017 waren er voor 427 personen ontslagaanmeldingen gedaan en in 2021 voor 279 personen. Dit geeft een daling aan van 34,7%. In het jaar 2021 is er een stijging van 24,0 % ten opzichte van 2020.

**Betreffende het resultaat van de ontslagmeldingen krijgt u hier een overzicht:**

In het jaar 2017 was het resultaat voor grotendeels van de aanvragen voor 71,6 % “geen bezwaar”, voor 30,6% “wel bezwaar”, van 9,4% was “ingetrokken” en 5,2 % personen behoorde tot de groep “geen oordeel”.

In 2018 was er “ geen bezwaar” voor 56,8% van de personen, voor “wel bezwaar”was het percentage 35,9% , de ingetrokken was gelijk aan 4,3% en geen oordeel was 2,9%.

In 2019 was er voor 58,7% “geen bezwaar”, voor 30,3% was er “wel bezwaar”, van 6,7% personen was het “ingetrokken” en 4,3 % had “geen oordeel”.

In het jaar 2020 was opgegeven voor grotendeels van de aanvragen 70,2% “geen bezwaar”, voor 23,6 % “wel bezwaar”en 6,2 % was ‘ingetrokken’. Voor het jaar 2021 was het resultaat: 59,1% geen bezwaar, 22,9% wel bezwaar en 17,9% ingetrokken.

**Tabel 2.25 Het aantal personen betrokken bij ontslagmeldingen naar economische sector gedurende periode 2017-2021**

Economische sector	Jaar				
	2017	2018	2019	2020	2021
1. Landbouw, Bosbouw, Jacht en Visserij	17	13	16	16	18
2. Mijnbouw	9	5	13	12	8
3. Fabricage	38	33	33	25	40
4. Electriciteit, Gas, Water	7	7	9	2	6
5. Constructie	9	7	6	4	4
6. Groot & Klein, Handel, Restaurants, Hotels	129	95	93	60	70
7. Transport, Opslag & Communicatie	15	25	12	18	16
8. Financiering, Verzekering, Makelarij in onroerende goederen en commerciële diensten	17	23	16	11	9
9. Gemeenschaps-, Sociale en Persoonlijke diensten	185	137	129	77	108
10. Sector onbekend	1	-	-	-	-
<b>Totaal</b>	<b>427</b>	<b>345</b>	<b>327</b>	<b>225</b>	<b>279</b>

Bron: Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken, Afdeling Arbeidsstatistieken

In de tabel is duidelijk zichtbaar dat gedurende de periode 2017-2021 de meeste personen voor wie er een ontslagmelding is ingediend tot sector “ Gemeenschaps-, Sociale en Persoonlijke diensten” behoorde, gevolgd door de sectoren “ Groot & Klein, Handel, Restaurants, Hotels” en “Fabricage”.

**Tabel 2.26 Het aantal betrokken werknemers bij ontslagmeldingen naar opgegeven reden gedurende periode 2017-2021**

Redenen	Jaar				
	2017	2018	2019	2020	2021
Diefstal/ verduistering	73	64	75	52	33
Overtreding van bedrijfsregels	48	16	35	29	38
Onwettig verzuim	150	131	113	71	89
Grove nalatigheid	9	11	3	2	6
Slechte prestaties	7	9	12	9	9
Fraude/bedrog	35	25	21	22	24
Vechten/ wangedrag	39	24	30	15	28
Dienstweigering	26	12	17	11	3
Alcohol/drugs	16	7	8	3	8
Laat komen	6	4	6	-	4
Beschadiging van bedrijfseigendom	3	9	6	9	1
Slapen in werktijd	14	1	1	2	1
Niet verwijtbaar	1	-	-	-	35
<b>Totaal</b>	<b>427</b>	<b>345</b>	<b>327</b>	<b>225</b>	<b>279</b>

Bron: Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken, Afdeling Arbeidsstatistieken

Opvallend is dat in de periode 2017 -2021 aan het merendeel van de personen ontslag was verleend vanwege “onwettig verzuim”. Verder waren in de jaren 2017 - 2020 vanwege “diefstal en verduistering ” een groot deel van de personen met ontslag gestuurd.

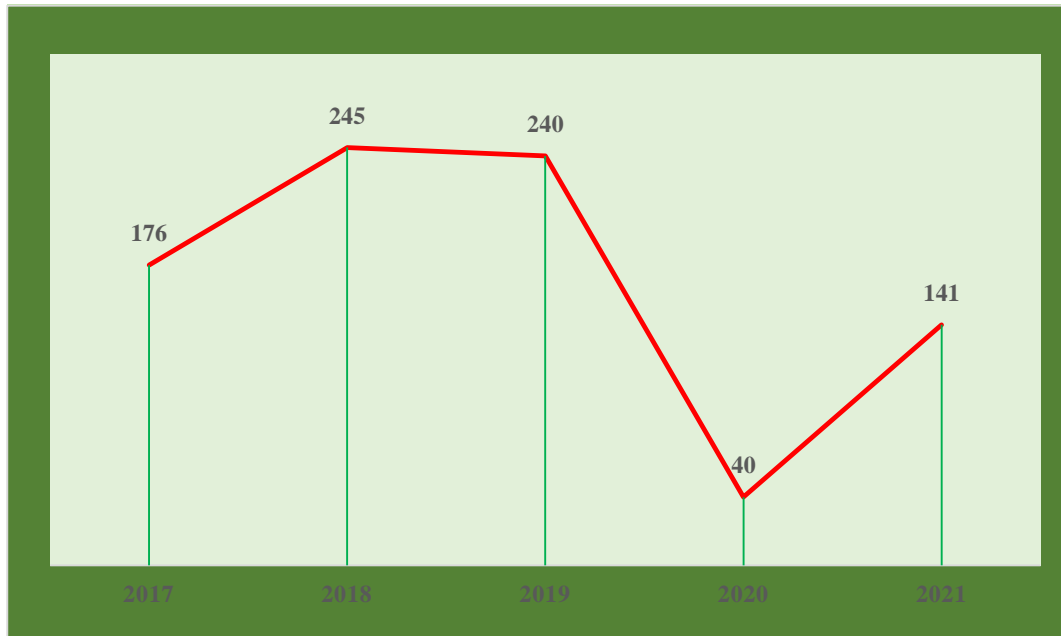
## De Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO)

**Tabel 2.27** Het aantal gecertificeerden door SAO (dagopleiding) gedurende de periode 2017-2021

Jaar	2017	2018	2019	2020	2021
Aantal gecertificeerden	176	245	240	40	141

Bron: Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken, Afdeling Arbeidsstatistieken

**Grafiek 2.12** Het aantal gecertificeerden door SAO (dagopleiding) gedurende de periode 2017-2021



Bron: Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken, Afdeling Arbeidsstatistieken

In de tabel en de grafiek hierboven zijn opgenomen het aantal gecertificeerde personen door SAO (dagopleiding) gedurende de periode 2017-2021. In 2018 en 2019 was er een stijging ten opzichte van het jaar 2017. In 2020 was er sprake van een daling van 83,3% ten opzichte van 2019. In 2021 was er weer een stijging van 252,5% ten opzichte van 2020.

**Tabel 2.28 Het aantal gecertificeerden door SAO ( dagopleiding) naar vaktraining gedurende de periode 2017-2021**

vaktraining	Jaar				
	2017	2018	2019	2020	2021
Textiele werkvormen	-	11	3	2	9
Thuiszorg	7	27	4	-	-
Verpleegassistent	41	114	106	-	72
Lassen	9	4	13	-	5
Machinale hout bewerking	6	-	3	-	-
Gas water & sanitair	16	14	14	6	4
Koeltechniek	19	16	19	1	13
Electromontage	13	15	16	8	-
Lichte lasconstructie	15	10	24	3	-
Straatmaken	-	1	2	-	3
Autobody repair	14	6	10	4	3
Machine bankwerken	6	10	9	3	3
Auto montage	15	10	10	11	1
Bouwvakken	15	7	7	2	4
Electrohuisinstallatie	-	-	-	-	9
Assistent constructiewerker	-	-	-	-	15
<b>Totaal</b>	<b>176</b>	<b>245</b>	<b>240</b>	<b>40</b>	<b>141</b>

Bron: Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken, Afdeling Arbeidsstatistieken

In bovenstaande tabel zijn de vaktrainingen van de dagopleidinge die gedurende de periode 2017 - 2021, verzorgd zijn door SAO, opgenomen.

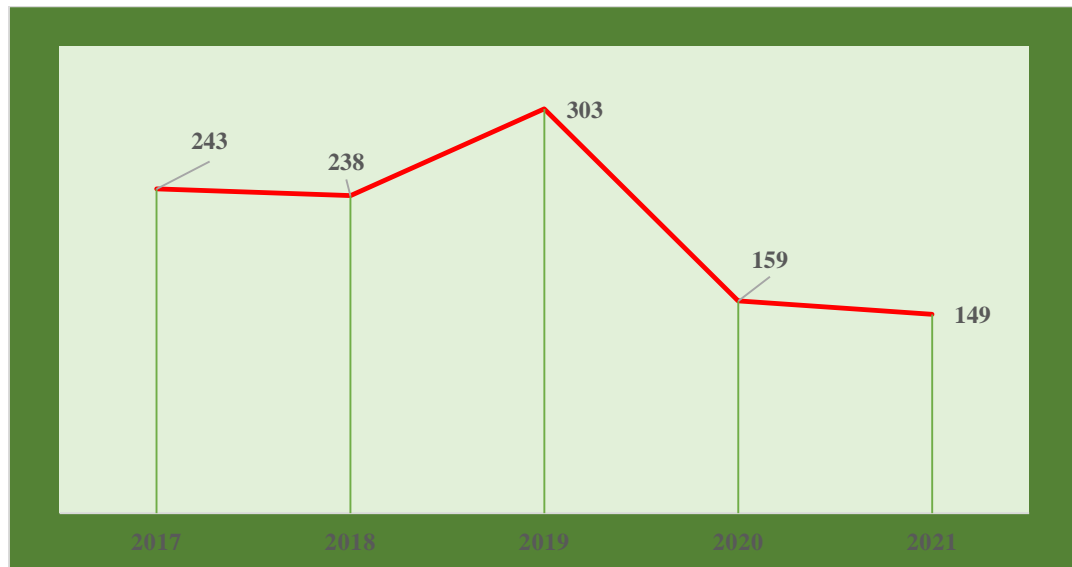
Over het algemeen hebben de cursisten belangstelling voor alle vaktrainingen die het instituut aanbiedt, opmerkelijk is wel dat de meeste mannen belangstelling hadden voor de opleiding koeltechniek en **Gas water & sanitair** en de vrouwen hadden meer belangstelling voor de opleiding verpleegassistent.

**Tabel 2.29 Het aantal gecertificeerden door SAO (avondopleiding) gedurende de periode 2017-2021**

Jaar	2017	2018	2019	2020	2021
Aantal gecertificeerden	243	238	303	159	149

Bron: Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken, Afdeling Arbeidsstatistieken

**Grafiek 2.13 Het aantal gecertificeerden door SAO (avondopleiding) gedurende de periode 2017-2021**



Bron: Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken, Afdeling Arbeidsstatistieken

De tabel en de grafiek geven aan het aantal gecertificeerde personen door SAO (avondopleiding) gedurende de periode 2017-2021. Met uitzondering van het jaar 2019 geven de overige jaren een daling weer ten opzichte van het jaar 2017. In 2021 waren er 149 personen getraind, welke een daling aangeeft van 38,7% ten opzichte van 2017. In 2019 was er een stijging ten opzichte van de jaren 2017 en 2018 te merken. In 2020 en 2021 was er weer sprake van een daling.

**Tabel 2.30 Het aantal gecertificeerden door SAO (avonopleiding) naar vaktraining gedurende de periode 2017-2021**

Vaktraining	Jaar				
	2017	2018	2019	2020	2021
Auto-koeltechniek	9	-	-	-	-
Basis electronica	8	-	-	-	-
Basis koeltechniek	30	81	46	23	33
Bouwvakken	16	-	-	-	-
Comptia 220 (Computerhardware)	4	7	-	2	12
Electro- gevorderden	9	-	-	-	-
Electro-Huisinstallatie	31	53	51	33	16
Gas water & sanitair	34	54	82	29	44
Kraamzorg	-	9	5	-	-
Krachtinstallatie	11	-	10	-	-
Lassen	-	6	32	22	-
Straatmaken	44	-	-	-	-
Textiele werkvormen	47	18	47	32	-
Defensive drive	-	-	30	-	-
Graafmachine operator	-	10	-	-	-
Aluminium Handsolderen	-	-	-	5	-
Tweetakmotoren	-	-	-	13	-
Airco Printplaat reparatie	-	-	-	-	3
Stikken van logo's op werkjassen	-	-	-	-	12
Vervaardigen van seatcovers	-	-	-	-	15
Fietsen reparatie	-	-	-	-	8
Hydroponics	-	-	-	-	6
<b>Totaal</b>	<b>243</b>	<b>238</b>	<b>303</b>	<b>159</b>	<b>149</b>

Bron: Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken, Afdeling Arbeidsstatistieken

In bovenstaande tabel zijn de vaktrainingen die gedurende de periode 2017 - 2021, verzorgd zijn door SAO (avonopleiding), opgenomen.

De cursisten hebben belangstelling voor alle vaktrainingen die het instituut aanbiedt, opvallend is wel dat de mannen meer belangstelling hadden voor de opleiding basiskoeltechniek en **Gas water & sanitair** en de vrouwen meer voor de opleiding textiele werkvormen.



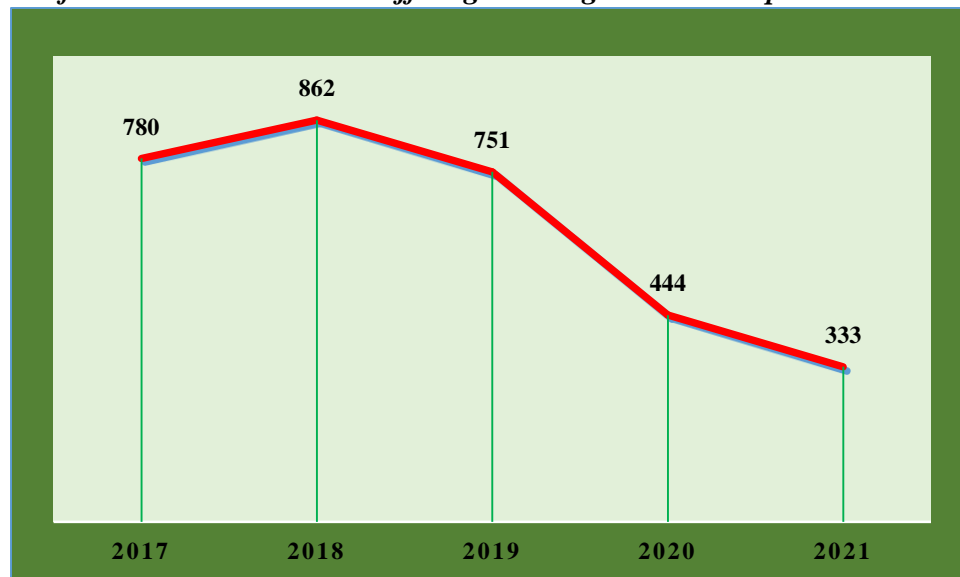
## Bedrijfsongevallen

**Tabel 2.31 Het aantal bedrijfsongevallen gedurende de periode 2017-2021**

Jaar	2017	2018	2019	2020	2021
Aantal	780	862	751	444	333

Bron: Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken, Afdeling Arbeidsstatistieken

**Grafiek 2.14 Het aantal bedrijfsongevallen gedurende de periode 2017-2021**



Bron: Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken, Afdeling Arbeidsstatistieken

In de tabel en grafiek is af te lezen het aantal personen betrokken bij de bedrijfsongevallen gedurende de periode 2017-2021. In 2017 waren 780 personen betrokken bij de bedrijfsongevallen en in 2018 was dit gestegen met 10,5%. Vanaf 2019 zien wij een daling ten opzichte van het jaar 2018. De daling in 2021 was 61,4% ten opzichte van het jaar 2018.

**Tabel 2.32 Het aantal bedrijfsongevallen naar de ernst van het ongeval gedurende de periode 2017-2021**

Ernst van het ongeval	Jaar				
	2017	2018	2019	2020	2021
Niet ernstig	637	682	577	336	233
Matig	81	102	98	58	69
Zeer ernstig	47	72	62	39	26
Dood (fataal)	7	6	14	11	5
Onbekend	8	-	-	-	-
<b>Totaal</b>	<b>780</b>	<b>862</b>	<b>751</b>	<b>444</b>	<b>333</b>

Bron: Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken, Afdeling Arbeidsstatistieken

Bovenstaande tabel geeft de ernst van het ongeval aan. Het merendeel van de ongevallen behoorden tot de groep van ‘niet ernstig’. Gedurende deze periode zijn er ook ongevallen met een fatale afloop geregistreerd, in 2019 was dit het hoogst vergelijkende met de andere jaren.

**Tabel 2.33 Het aantal bedrijfsongevallen naar economische sector gedurende de periode 2017-2021**

Economische sector	Jaar				
	2017	2018	2019	2020	2021
A.Landbouw, veeteelt, bosbouw en visserij	285	314	225	143	82
B. Winning van delfstoffen	24	45	24	18	15
C.Verwerking/producteren/vervaardigen	150	190	133	85	68
D.Produktie en distributie van electriciteit en gas	26	17	14	8	10
E.Winning,zuivering en distributie van drinkwater	12	13	23	18	4
F.Constructie	108	101	91	71	49
G.Handel	68	89	137	45	42
H.Transport en opslag	41	15	23	8	8
I.Verblijf en voedings service activiteiten	27	23	22	16	17
J.Informatie en communicatie	5	2	1	1	-
K.Financiële en verzekerings activiteiten	3	2	1	3	3
L.Activiteiten m.b.t. onroerende goederen	-	3	1	-	-
M.Professionele,wetenschappelijke en technische activiteiten	6	8	14	4	8
N.Administratieve en ondersteunende diensten	17	29	33	17	20
O.Beleid v/d staat en de economische en sociale politiek v/d gemeenschap	-	-	-	-	-
P.Educatie (onderwijs)	1	3	1	-	1
Q.Gezondheids-en sociaal-maatschappelijkdienstverlening	5	3	4	3	4
R.Kunst,entertainment en recreatie	1	4	3	2	1
S.Andere service activiteiten	1	1	-	2	1
T.Activiteiten van huishoudens als werkgevers	-	-	-	-	-
U.Activiteiten van extraterritoriale organisaties en rechtspersoonlijkheid	-	-	1	-	-
<b>Totaal</b>	<b>780</b>	<b>862</b>	<b>751</b>	<b>444</b>	<b>333</b>

Bron: Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken, Afdeling Arbeidsstatistieken

Uit de tabel is af te lezen dat in sector “Landbouw, veeteelt, bosbouw en visserij” de meeste bedrijfsongevallen hebben plaatsgevonden gedurende de periode 2017-2021 gevolgd door de sectoren ”Verwerking/producteren/vervaardigen” en ”Constructie”.

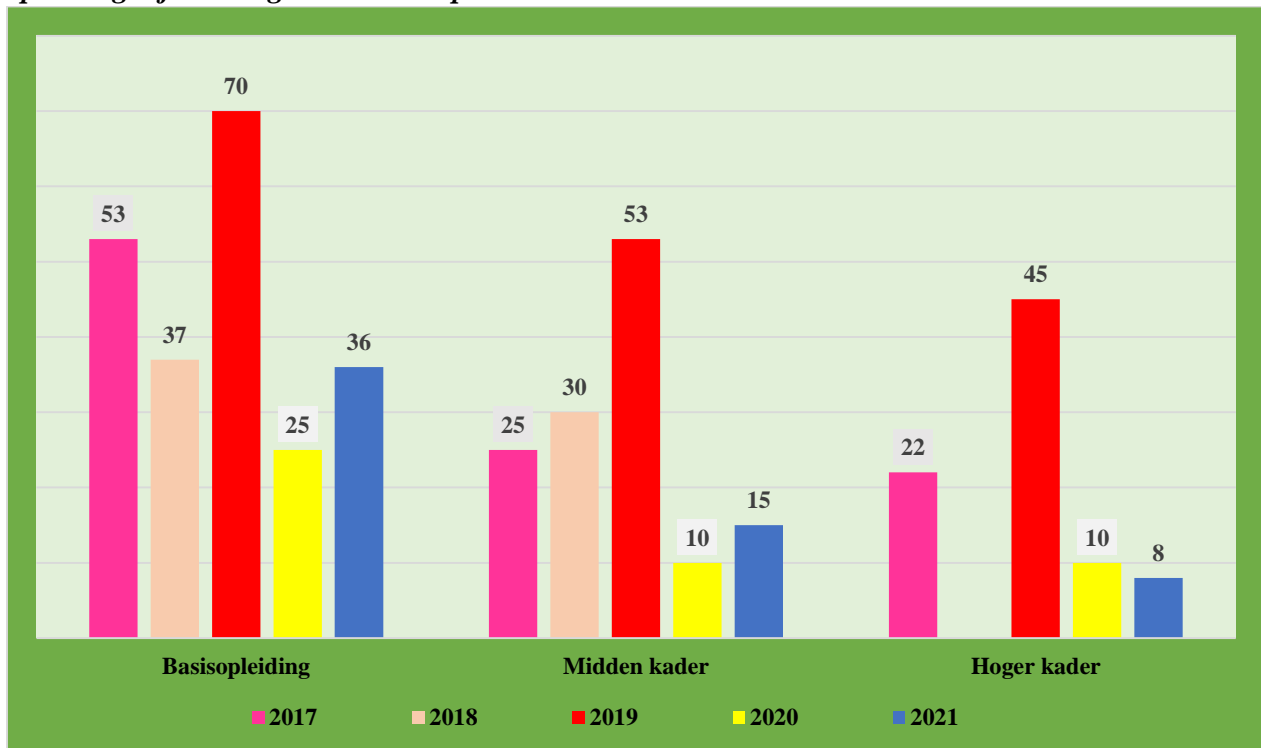
## Stichting Scholings Instituut voor de Vakbeweging in Suriname (SIVIS)

**Tabel 2.34 Het aantal cursisten van de basis opleiding, de midden kader- en hoger kader opleiding bij SIVIS gedurende de periode 2017-2021**

Opleiding	Jaar				
	2017	2018	2019	2020	2021
Basisopleiding	53	37	70	25	36
Midden kader	25	30	53	10	15
Hoger kader	22	-	45	10	8
<b>Totaal</b>	<b>100</b>	<b>67</b>	<b>168</b>	<b>45</b>	<b>59</b>

Bron: Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken, Afdeling Arbeidsstatistieken

**Grafiek 2.15 Het aantal cursisten van de basis opleiding, de midden kader- en hoger kader opleiding bij SIVIS gedurende de periode 2017-2021**



Bron: Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken, Afdeling Arbeidsstatistieken

In de tabel en de grafiek hierboven zijn opgenomen het aantal cursisten bij SIVIS gedurende de periode 2017-2021.

De basisopleiding geeft in het jaar 2018 een daling aan van 30,2% ten opzichte van het jaar 2017. In het jaar 2019 was deze sterk toegenomen met 89,2% daarna was er weer een daling.

De middenkader opleiding vertoonde een stijging in het jaar 2019 ten opzichte van de jaren 2017 en 2018. In de jaren 2021 en 2020 was deze weer gedaald. In 2019 was er een stijging van 76,7% ten opzichte van 2018. De hogerkader opleiding was in het jaar 2018 niet verzorgd. In 2019 zagen wij een stijging van 104,5% ten op zichte van 2017, daarna was er weer sprake van een daling.

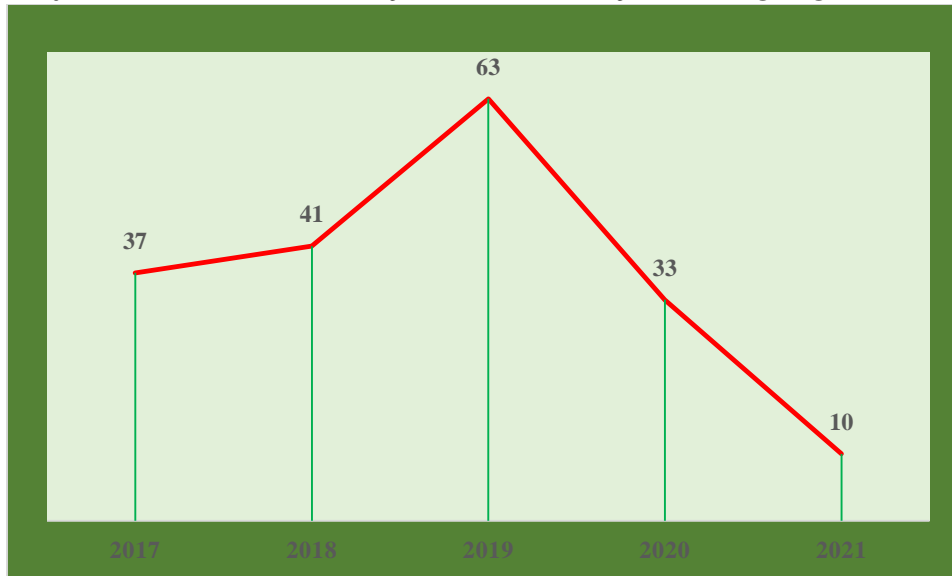
## Stakingen

**Tabel 2.35 Het aantal bedrijven betrokken bij de stakingen gedurende periode 2017-2021**

Jaar	2017	2018	2019	2020	2021
Aantal	37	41	63	33	10

Bron: Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken, Afdeling Arbeidsstatistieken

**Grafiek 2.16 Het aantal bedrijven betrokken bij de stakingen gedurende periode 2017-2021**



Bron: Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken, Afdeling Arbeidsstatistieken

De tabel en de grafiek hierboven geven een aantal stakingen aan, gedurende de periode 2017-2021. Gedurende deze periode zijn in het jaar 2019 de meeste stakingen waar te nemen. In 2017 waren 37 bedrijven betrokken bij de stakingen en in 2019 steeg dit naar 63, een stijging van 70,3%. In 2021 waren 10 bedrijven betrokken bij de stakingen, vergelijkende met 2019 is dit een daling 84,1%.

**Tabel 2.36 Het aantal bedrijven en instantie betrokken bij stakingen naar economische sector gedurende de periode 2017-2021**

Economische sector	Jaar				
	2017	2018	2019	2020	2021
A. Landbouw, veeteelt, bosbouw en visserij	-	-	4	2	-
B. Winning van delfstoffen	7	11	1	2	-
C. Verwerking/produceren/ vervaardigen	-	-	-	1	-
D. Productie en distributie van elektriciteit en gas	-	-	-	-	-
E. Winning, zuivering en distributie van drinkwater	-	-	2	-	1
F. Constructie	-	-	-	-	-
G. Handel	-	-	1	-	-
H. Transport en opslag	2	2	3	3	3
I. Verblijf en voeding service activiteiten	-	-	-	-	-
J. Informatie en communicatie	-	-	1	-	1
K. Financiële en verzekeringsactiviteiten	1	1	2	1	1
L. Activiteiten m.b.t. onroerende goederen	-	-	1	-	-
M. Professionele, wetenschappelijke en technische activiteiten	-	-	-	-	-
N Administratieve en ondersteunende diensten	-	-	1	-	-
O. Beleid van de staat en de economische en sociale politiek van de gemeenschap	3	4	5	3	1
P. Educatie (onderwijs)	1	1	2	-	-
Q. Gezondheids- en sociaal- maatschappelijke dienstverlening	6	7	8	9	2
R. Kunst, entertainment en recreatie	-	-	-	-	-
S. Andere service activiteiten	17	15	32	12	1
T. Activiteiten van huishoudens als werkgevers	-	-	-	-	-
U. Activiteiten van extraterritoriale organisaties en rechtspersoonlijkheid	-	-	-	-	-
<b>Totaal</b>	<b>37</b>	<b>41</b>	<b>63</b>	<b>33</b>	<b>10</b>

Bron: Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken, Afdeling Arbeidsstatistieken

In de tabel is duidelijk zichtbaar dat gedurende de jaren 2017-2020 het merendeel van de bedrijven die betrokken waren bij stakingen afkomstig zijn uit de sector “Andere service activiteiten”. Tot deze sector behoren ook de vakbonden. In deze gaat het om vakbonden die de werknemers vertegenwoordigen van medische-instellingen, belastingdienst, gewapende machten en energiebedrijven.

## Samenvatting

De publicatie heeft inzicht verschaft in de arbeidsmarktinformatie over de periode 2017-2021, welke tot stand is gekomen door middel van input van verschillende afdelingen van het Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken.

Over het algemeen zijn er dalingen en stijgingen te constateren in de statistieken gedurende de periode 2017-2021.

**De registratie van de werkzoekenden** geeft een daling aan van 70,0 % in 2021 ten opzichte van het jaar 2017.

Bij **de plaatsingen van de werkzoekenden** is een dalende trend te zien. In 2021 zijn er maar 3 plaatsingen. Dit geeft een daling aan van 90,0% ten opzichte van 2017.

**De vacatures** van de jaren 2018, 2019 en 2020 geven een dalende trend aan ten opzichte van 2017. In 2021 zien wij een enorme stijging (427, 4%) ten opzichte van het jaar 2020.

De Covid-19 pandemie heeft ook impact gehad op de verschillende diensten welke weer haar weerslag heeft gehad op de statistieken. Dit is te merken aan de cijfers van de **vreemdelingen op de Surinaamse arbeidsmarkt en ontslagaanvragen**. Mogelijk vanwege de Covid-19 pandemie zijn er minder gastarbeiders het land binnen gekomen in de jaren 2020 en 2021.

Bij de **bedrijfsongevallen statistieken** is er eveneens een daling te merken gedurende de laatste 2 jaren.

In 2017 hadden 105 bedrijven **ontslagaanvragen** ingediend en in 2021 waren het 61 bedrijven, hetgeen een daling aangeeft van 42,0%. Bij het aantal betrokken personen was er een daling in 2020 ten opzichte van 2019, maar een stijging ten opzichte van de jaren 2017 en 2018. In het jaar 2021 was er weer een stijging van 33,2 % ten opzichte van 2020.

De **ontslagmeldingen** geven gedurende de verwerkte periode een dalende trend aan.

In 2017 waren voor 427 personen een ontslagaanmelding gedaan en in 2021 voor 279 personen, hetgeen een daling aangeeft van 34,7%.

De avondklok en total lockdowns tijdens de Covid 19 pandemie hebben een impact gehad op de vakscholen **SAO en SIVIS**. In de jaren 2020 en 2021 zijn aanzienlijk minder personen gecertificeerd door deze vakscholen.

Gedurende de periode 2017-2019 zijn in het jaar 2019 de meeste **stakingen** geregistreerd. In 2021 was er een drastische daling te merken, welke mogelijk zijn oorzaak heeft in de maatregelen tijdens de Covid-19 pandemie.