

N Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken nieuwsbrief



JANUARI 2023

Registratieplicht voor doorbetaald ouderschapsverlof aangevallen



President Santokhi installeert nieuwe CARICOM -Jeugdambassadeurs

President Chandrikapersad Santokhi heeft op vrijdag 30 december 2022 op zijn kabinet de onlangs gekozen CARICOM-Jeugdambassadeurs, Matai Zamuël en Fay King, geïnstalleerd. Beide jongeren zijn op dinsdag 22 november 2022 bij de verkiezingen voor de functie van jeugdambassadeur gekozen door de meerderheid van vertegenwoordigers van erkende jongerenorganisaties die de gelegenheid kregen om deel te nemen aan de stemming.

Het doorbetaald ouderschapsverlof voor alle werknemers is wederom een stap dichterbij gekomen, omdat het Fonds Voorzieningen Ouderschapsverlof (FVO) een aanvang heeft gemaakt met de registratieplicht voor werkgevers, die vooraf gaat aan het moment van uitbetalen van ouderschapsverlof. Deze stap geeft wederom aan, dat er hard wordt gewerkt om dit belangrijke fonds zo snel als mogelijk volledig te operationaliseren. Door onvoorziene omstandigheden, waaronder de COVID-19 pandemie, heeft het bijna 3 jaren geduurd na de inwerkingtreding van de Wet Arbeidsbescherming Gezin, om een aanvang te maken met de activiteiten van het fonds. Het ouderschapsverlof houdt in: 16 weken doorbetaald zwangerschaps-/bevallingsverlof voor de werkende moeder en 8 dagen doorbetaald vaderschapsverlof voor de werkende vader.



COLOFON

Deze Nieuwsbrief AWJ is een mediaproduct van het ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) en wordt onder eigen beheer geproduceerd door de Communicatie Unit. Het blad wordt maandelijks uitgegeven, met ingang van januari 2021. Alle overige edities zijn terug te vinden op onze website: <https://gov.sr/ministeries/ministerie-van-arbeid-werkgelegenheid-en-jeugdzaken/nieuwsbrief/>

Redactie:

Imro Smith (Beleidsadviseur/ Coördinator Communicatie Unit)
Clinton Tilborg (Medewerker Journalistiek)
Rosina Bijlhout (Medewerker Journalistiek)


Vormgeving:


Lucretia Sontoidjojo - Setrodipo (Technisch medewerker)


Aan deze nieuwsbrief hebben meegewerkt :

Alysa Vieira (Technisch medewerker)
Sergio Doelasan (Medewerker Journalistiek)
Jeanette Danti (Logistiek medewerker)
Theodora Koulen (Technisch medewerker)

 : communicatie.awj@gmail.com

 : Ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken

 : <https://gov.sr/ministeries/ministerie-van-arbeid-werkgelegenheid-en-jeugdzaken/>

 : Communicatie Unit
Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken
Mr. Eduard Brumastraat 52
Paramaribo



Inhoudsopgave

	PAGINA
Redactioneel	4
President Santokhi installeert nieuwe CARICOM-Jeugdambassadeurs	5
Registratieplicht voor doorbetaald ouderschapsverlof aangevangen	7
Minister Mac Andrew ontvangt ambassadeur Frankrijk voor beleefdheidsbezoek	9
Dependance AWJ in Groningen krijgt klachtenbureau Arbeidsinspectieals nieuwe bestemming	10
SAO levert Verpleegassistenten en Textielwerkers af	11
Rubriek: Arbeidsstandaarden en de Wrokoman Door: mr. Glenn Piroe	13
Aanpak kinderarbeid centraal bij workshop voor Arbeidsinspectie	16
Tienermoeders vergroten kennis en vaardigheden in textiele werkvormen voor gevorderden	18
Opstarten Centrum Innovatie en productiviteit een stap dichterbij	19
AWJ gaat na hoe masteronderzoekingen beleid kunnen aanscherpen	20
Rubriek: Prognose en trends van onze arbeidsmarkt Door: drs. Naomi Esajas-Friperson	21
Meer inzicht in methoden voor vaststellen minimumloon	22
'Gids Arbeidswetgeving Suriname' geeft eenvoudige uitleg over arbeidswetten	23
Minister AWJ ontvangt ILO-deskundige over operationaliseren CIP	24
Rubriek: De harde werker door de bril van Lucretia	25
AWJ en VSB benadrukken belang sociale dialoog en samenwerking	27
AWJ ontvankelijk voor ondersteuning naleving Wet Algemeen Pensioen	28
Vakbond Rosebel op bezoek bij minister Mac Andrew	29
Minister Mac Andrew installeert Commissie Gevaarlijke en Lichte Arbeid Kinderen en Jeugdigen	30
RUBRIEK: Kinderen van ambtenaren met uitzonderlijke prestatie (s)	31
AWJ ingenomen met Jeugdbegeleiding Vredenburg Serie A	33
Brokopondo staat op de agenda van AWJ	34
Minister Steven Mac Andrew is jarig	35
SPWE gereed om ook in 2023 ondernemers en organisaties bij te staan	36
AWJ verwelkomt plannen productie bosproducten voor export	37
Onderwijs als voorwaarde voor kwalitatieve jeugdparticipatie	38
Vrouwen krijgen vervolgtraining Textiele Werkvormen in Wanica	39
AWJ aangevangen met bewustwordingscampagne over kinderrechten	40
Minister Mac Andrew blikt bij jaarafsluiting tevreden terug op 2022	41
AWJ maakt flitsende start met beleidsactiviteiten in eerste kwartaal 2023	43

**Imro Smith**

Coordinator Communicatie Unit

Redactioneel

Wat zeker ook in beschouwing moet worden genomen zijn de vele vaktrainingen en ondernemerschapstrainingen die het ministerie heeft aangeboden aan kansarme en risicojongeren met de bedoeling dat ze door de opgedane kennis en vaardigheden volwaardig kunnen participeren in de samenleving, hetzij als werknemer, hetzij als kleine zelfstandige.

Met betrekking tot de modernisering van de arbeidswetgeving zijn aangenomen de wetten: 'Geweld en Seksuele Intimidatie Arbeid' en 'Gelijke Behandeling Arbeid' en de gewijzigde Wet 'Werkvergunning Vreemdelingen'. De implementatie van deze wetten zal in het eerste kwartaal in 2023 ter hand worden genomen. De voorbereidingen voor het operationaliseren van het Centrum voor Innovatie en Productiviteit (CIP) verkeren in een vergevorderd stadium, waardoor met alle zekerheid kan worden gezegd dat in het eerste kwartaal van dit jaar het centrum van start kan gaan. Hierdoor zal de productiviteit in Suriname kunnen worden gemeten, met de bedoeling dat er continu kan worden gewerkt aan verbetering en groei van de productie in ons land. Het Fonds Voorzieningen Ouderschapsverlof (FVO) heeft deze maand (januari 2023) een aanvang gemaakt met de registratieplicht voor werkgevers, die vooraf gaat aan het moment van uitbetalen van ouderschapsverlof. Met ingang van 1 maart 2023 zal het fonds overgaan tot het innen van de wettelijk verplichte maandelijkse bijdragen van zowel werkgevers als werknemers. In het afgelopen jaar hebben wij ook gehad het sanctioneren van het jeugdprofiel en het Youth POWER-concept door jongerenorganisaties. Zowel het profiel als concept is ontwikkeld door het ministerie. POWER is een acroniem, welke staat voor Participatie, Ontwikkeling, Weerbaarheid, Economische activiteiten en Rechten. Het Jeugdprofiel dient als richtsnoer voor de vorming van jongeren tot volwaardige burgers in de maatschappij.

Ook de Communicatie Unit van het ministerie heeft successen geboekt in het afgelopen jaar. De afdeling heeft een kijkrecord verbroken. Een van de afleveringen van het programma Wroko Afersi is op Facebook door 150 duizend mensen bekeken binnen een weektijd, terwijl de bedoelde aflevering meer dan 200 duizend mensen heeft bereikt op FB. Het betrof een aflevering over het minimumloon. In 2022 heeft de afdeling uitgegeven: 147 persberichten; 313 arbeidstips; 156 jeugdtips; 10X de nieuwsbrief; 474 audioproducties; 523 videoproducties, 33 bekendmakingen, 12 sollicitatie oproepen; 746 publicaties op Facebook; 671 publicaties op de website. Daarnaast heeft de afdeling honderden vragen beantwoord op Messenger.

Ik wens u veel leesplezier toe en hoop ik dat er inspiratie bij u opkomt om uw bijdrage te leveren aan de opbouw van ons land.

Als ik een terugblik neem op voorbijgegangene zaken in het afgelopen jaar (2022) en een vooruitblik werpt op dingen die gebeuren staan in het eerste kwartaal van dit jaar, kom ik tot de conclusie dat 2022 een druk jaar was met vele beleidsactiviteiten, maar dat 2023 een veel drukker jaar zal worden voor het ministerie.

In het afgelopen jaar is het tweede Decent Work Country Programme met succes afgerond en wordt het derde Decent Work Country Programme in de maand februari dit jaar gelanceerd. Er zijn grote stappen voorwaarts gemaakt ter bevordering van werkgelegenheid. In dit verband kan ik verwijzen naar het geherformuleerd arbeidsmarktbeleid voor de periode 2022 - 2025, waardoor er in 2023 effectiever kan worden ingespeeld op zowel ontwikkelingen als uitdagingen op de arbeidsmarkt. Ook kan worden verwezen naar het project 'Labor Market Alignment with New Industries' (Afstemming van de arbeidsmarkt op nieuwe sectoren), waarbij wordt beoogd om in 2023 werkzoekenden, vaardigheden aan te leren die zijn afgestemd op de behoeften van de productie. Ook kan ik dit verband noemen de introductie in 2022 van de digitale registratie van vacatures en werkzoekenden, waardoor de vraag naar arbeid en het aanbod van werk, effectiever met elkaar in contact kunnen worden gebracht.

President Santokhi installeert nieuwe CARICOM-Jeugdambassadeurs

President Chandrikapersad Santokhi heeft op vrijdag 30 december 2022 op zijn kabinet de onlangs gekozen CARICOM-Jeugdambassadeurs, Matai Zamuël en Fay King, geïnstalleerd. Beide jongeren zijn op dinsdag 22 november 2022 bij de verkiezingen voor de functie van jeugdambassadeur gekozen door de meerderheid van vertegenwoordigers van erkende jongerenorganisaties die de gelegenheid kregen om deel te nemen aan de stemming. Bij de installatie sprak zowel de president als minister Steven Mac Andrew, die verantwoordelijk is voor het jeugdbeleid, de jeugdambassadeurs toe.

De president, die tot en met 31 december nog voorzitter is van de Caribbean Community (CARICOM), liet blijken ingenomen te zijn met de ontwikkelingen binnen de regio met betrekking tot het CARICOM-Jeugdambassadeursprogramma dat wordt uitgevoerd door het CARICOM-secretariaat. Met de installatie van onze eigen jeugdambassadeurs, kan Suriname formeel beide ambassadeurs aanmelden bij het Secretariaat van de CARICOM, wat betekent dat ze bevoegd zijn om nationale ontwikkelingen en uitdagingen die direct

betrekking hebben op de jeugd onder de aandacht te brengen van beleidsmakers en planners binnen de Caribische regio. De president heeft de jeugdambassadeurs geïnstrueerd om de kennis en het bewustzijn van jongeren over CARICOM-aangelegenheden en prioriteiten te vergroten door met hen frequent in dialoog te treden. Het staatshoofd heeft aangegeven dat hij ervan bewust is dat Surinaamse jongeren de potentie bezitten om een grote bijdrage te leveren aan de zo gewenste ontwikkeling van ons land. Afgezien van de focus op Suriname, ziet de president ook legio mogelijkheden voor onze jongeren om door te breken in regio en profijt te trekken van veelbelovende ontwikkelingen die in lift zijn, zoals de opmars van de moderne technologie, ondernemerschap en de agrarische productie. Het staatshoofd vroeg ook aandacht voor de uitdagingen van de regio zoals de gevolgen van klimaatsverandering voor mens, natuur en milieu, met name voor de regio, waaronder Suriname. De president benadrukte in zijn betoog ook het belang van de participatie van jongeren, aangezien beslissingen die nu worden genomen, van invloed zullen zijn op hun toekomst.



President Chandrikapersad Santokhi, Matai Zamuël (CARICOM-Jeugdambassadeur), en Minister Steven Mac Andrew (AWJ).



President Santokhi installeert nieuwe CARICOM-Jeugdambassadeurs

Minister Mac Andrew legde in zijn toespraak de nadruk op Jeugdparticipatie en betrokkenheid van de doelgroep in besluitvormingsprocessen zowel in Suriname als in de regio. De vertegenwoordiging van Surinaamse jongeren binnen de CARICOM vindt hij van eminent belang. Tegen deze achtergrond vindt hij het ook belangrijk dat jongeren meer betrokken raken bij ontwikkelingen binnen de CARICOM. Mac Andrew gaf aan dat het CARICOM Jeugdambassadeursprogramma daarom een goed initiatief is, omdat de jeugdambassadeurs getraind worden door het CARICOM Secretariaat om jongeren te informeren over aangelegenheden van de Caribische Gemeenschap op basis van het peer - to - peer principe.

Het CARICOM Secretariaat gaat er dus vanuit dat jongeren andere jongeren het best

kunnen informeren, nadat ze een gedegentraining over regionale integratie en de belangrijkste prioriteiten hebben ontvangen. Zowel de president als de minister heeft de jeugdambassadeurs volledige ondersteuning toegezegd opdat ze een goede beurt maken binnen de CARICOM.

Het CARICOM

Jeugdambassadeursprogramma werd in 1993 gelanceerd door de regeringsleiders ter gelegenheid van de twintigste verjaardag van de CARICOM en werd officieel ingesteld in 1994. Sinds de start heeft dit programma bijgedragen aan een grotere kennis en bewustzijn van jongeren over CARICOM-kwesties en prioriteiten. Het heeft geholpen bij het integreren van de opvattingen van jongeren uit de hele regio in zowel nationaal als regionaal beleid en programma's.



President Chandrikapersad Santokhi, Fay King (CARICOM-Jeugdambassadeur) en minister Steven Mac Andrew (AWJ).



Registratieplicht voor doorbetaald ouderschapsverlof aangevangen

Het doorbetaald ouderschapsverlof voor alle werknemers is wederom een stap dichterbij gekomen, omdat het Fonds Voorzieningen Ouderschapsverlof (FVO) een aanvang heeft gemaakt met de registratieplicht voor werkgevers, die vooraf gaat aan het moment van uitbetalen van ouderschapsverlof. Deze stap geeft wederom aan, dat er hard wordt gewerkt om dit belangrijke fonds zo snel als mogelijk volledig te operationaliseren. Door onvoorziene omstandigheden, waaronder de COVID-19 pandemie, heeft het bijna 3 jaren geduurd na de inwerkingtreding van de Wet Arbeidsbescherming Gezin, om een aanvang te maken met de activiteiten van het fonds. Het ouderschapsverlof houdt in: 16 weken doorbetaald zwangerschaps-/bevallingsverlof voor de werkende moeder en 8 dagen doorbetaald vaderschapsverlof voor de werkende vader.

Het ouderschapsverlof vloeit voort uit de Wet Arbeidsbescherming Gezin die in 2019 in werking is getreden en die de bescherming van het moederschap regelt waaraan ook gekoppeld is het vaderschapsverlof. Het heeft decennialang inspanningen gevestigd van verschillende regeringen om te komen tot wetgeving op betaald zwangerschapsverlof voor de private sector. De grootste bottleneck al die tijd was de financiering van het doorbetaald zwangerschapsverlof. In de wet zijn er goede voorzieningen getroffen ter betaling van het loon tijdens zwangerschaps- en bevallingsverlof, evenals vaderschapsverlof. Het loon wordt voor de volle 100% uitbetaald over de gehele periode door de werkgever, nadat hij/zij dit op aanvraag namens de werknemer heeft ontvangen van het Fonds Voorzieningen Ouderschapsverlof.

Registratieplicht

Om daadwerkelijk over te gaan tot uitbetaling van het verlof, dient het fonds allereerst uitvoering te geven aan de registratieplicht voor werknemers. Deze registratie houdt in dat alle werkgevers in Suriname verplicht zijn hun werknemers te registreren bij het FVO. Het fonds heeft hiertoe een speciaal formulier ontworpen dat te vinden is op de website en op de Facebookpagina van het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ). Het formulier kan zowel digitaal als in hard copy worden ingevuld en ingediend. Onder werkgevers worden verstaan alle kleine-, middelgrote en grote ondernemingen, ongeacht of het bedrijf wel of niet staat ingeschreven bij de Kamer van Koophandel en Fabrieken, parastatale bedrijven, kleine zelfstandigen en huishoudens die personen in dienst hebben. De registratieplicht duurt tot 15 februari 2023. Werkgevers die deze registratieplicht negeren kunnen worden beboet volgens de wet. De Arbeidsinspectie die belast is met het toezicht op de naleving van deze wet zal streng erop toezien dat werkgevers voldoen aan deze registratieplicht.

Maandelijks bijdrage

Het Fonds Voorzieningen Ouderschapsverlof zal met ingang van 1 maart 2023 overgaan tot het innen van de wettelijk verplichte maandelijks bijdragen van zowel werkgevers als werknemers. Volgens de wet zal iedere werknemer en werkgever ten behoeve van het fonds verplicht zijn tot betaling van een bijdrage, gelijk aan één procent (1%) van het brutoloon van de werknemer. Hiervan bedraagt de werknemersbijdrage maximaal





Registratieplicht voor doorbetaald ouderschapsverlof aangevangen

een half procent ($\frac{1}{2}\%$) en de werkgeversbijdrage minimaal een half procent ($\frac{1}{2}\%$). De werkgever is verplicht de afdracht van de werknemers- en werkgeversbijdrage maandelijks aan het fonds te doen. Het ministerie benadrukt dat elke werknemer, ongeacht geslacht, leeftijd, levensovertuiging en seksuele geaardheid, verplicht is maandelijks bij te dragen aan het Fonds Voorzieningen Ouderschapsverlof. Deze bijdrageplicht duurt zolang de werknemer betrokken is in een arbeidsovereenkomst. Deze bijdrage is onontbeerlijk voor de financiering van het doorbetaald ouderschapsverlof, welke is gebaseerd op het solidariteitsprincipe/beginsel en welke wereldwijd wordt toegepast bij sociale verzekeringen van deze aard, waarbij zowel werknemer als werkgever dient bij te dragen aan de financiering.

Het FVO zal spoedig de ingangsdatum bekendmaken van het doen van aanvragen door de werkgever voor uitbetaling van het ouderschapsverlof aan werknemers. Verdere berichtgeving omtrent het aanvragen door de werkgever voor uitbetaling van het ouderschapsverlof aan werknemers volgt binnenkort. De Communicatie Unit van het ministerie zal de komende weken middels de arbeidstips, informatie verschaffen aan de samenleving over alle facetten van het ouderschapsverlof, waaronder de rechten en plichten van zowel werkgever als werknemer.

Het indien van het registratieformulier kan geschieden op: Fondsvoorverlof@gmail.com

Registratieformulier:

https://docs.google.com/spreadsheets/d/1iXAK20DvBDV7XuFDNOpPq9C9RFa7HDUz/edit?usp=share_link&oid=101216682869666140244&rtpof=true&sd=true



Doorbetaald ouderschapsverlof



Minister Mac Andrew ontvangt ambassadeur Frankrijk voor beleefdheidsbezoek

Minister Steven Mac Andrew van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ), heeft de nieuwe buitengewoon en gevolmachtigd ambassadeur van de Franse Republiek, Nicolas de Bouillane de Lacoste, op donderdag 22 december 2022, voor een beleefdheidsbezoek ontvangen. Bij deze gelegenheid heeft de minister de ambassadeur in grote lijnen geïnformeerd over het beleid van het ministerie voor wat betreft de gebieden arbeid, werkgelegenheid en de jeugd. Partijen hebben hierna met elkaar van gedachten gewisseld over een eventuele samenwerking en over mogelijke aandachtsgebieden. Voor AWJ zijn de

aandachtsgebieden: bevordering van decent work voor iedereen in ons land, productiviteitsverbetering, arbeidsbescherming, versterking van de Arbeidsinspectie, bevordering van de werkgelegenheid en het klein ondernemerschap, en het sociaal en economisch weerbaar maken van kansarmen en risicojongeren. Voor wat betreft de jeugd zijn participatie, vakscholing en mentale weerbaarheid/gezondheid belangrijke aandachtspunten voor het komend jaar. Partijen blijven met elkaar in contact om na te gaan hoe invulling te geven aan een eventuele samenwerking.



Minister Steven Mac Andrew en Nicolas de Bouillane de Lacoste, ambassadeur van de Republiek Frankrijk



Dependance AWJ in Groningen krijgt klachtenbureau Arbeidsinspectie als nieuwe bestemming

Het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken zal zijn dependance in Groningen in het district Saramacca transformeren en een nieuwe bestemming geven. Was het zo dat de bedoelde dependance zich in de afgelopen jaren richtte op de registratie van werkzoekenden en vacatures en op de bemiddeling tussen werkzoekenden en bedrijven in het district, vanaf 1 januari 2023 zal dit bijkantoor zich meer richten op de ondersteuning van het Directoraat Arbeidsinspectie, zoals het toezien op de naleving van de Surinaamse arbeidswetgeving in Saramacca. Naar aanleiding hiervan heeft minister Steven Mac Andrew op dinsdag 20 december 2022, een werkbezoek gebracht aan het personeel van de dependance en heeft hij zich ter plekke georiënteerd. Hij werd vergezeld van de inspecteur-generaal van de Arbeidsinspectie, Rowan Noredjo, en de onderdirecteur Arbeidsmarkt, Naomi Esajas-Frierson.

Volgens Mac Andrew moet de reorganisatie worden gezien in het kader van recente ontwikkelingen op het beleidsgebied Arbeidsmarkt. Zo is gebleken dat er in het district een afname is van de fysieke registratie en bemiddeling. Dit kan volgens de bewindsman komen door de introductie, enkele maanden geleden, van de digitale registratie van vacatures en werkzoekenden, waardoor zowel bedrijven als werkzoekenden de digitale registratie en bemiddeling boven de fysieke aanmelding prevaleren. Hij sluit

ook niet uit dat de afname mogelijk te maken kan hebben met een afname van economische activiteiten in Saramacca. Terwijl er een afname is van de fysieke registratie en bemiddeling, vindt de minister dat er veel werk aan de winkel is voor de Arbeidsinspectie in het district, waar vele werknemers in loondienst zijn en waarbij werkgevers zich niet altijd houden aan de arbeidswetgeving. De bewindsman benadrukte dat de Arbeidsinspectie een belangrijke rol heeft te vervullen in het streven naar decent work voor iedereen, dus ook de werknemers in Saramacca. De minister heeft aangekondigd dat het hulpkantoor als een Claims Controle Centre van de Arbeidsinspectie (klachtenbureau) zal functioneren, waarbij werknemers en werkgevers in hun district terecht kunnen voor inlichtingen en klachten. Het personeel zal volgens hem worden getraind om invulling te kunnen geven aan de nieuwe taken en uitdagingen.

De dependance van het ministerie in Saramacca is al langer dan 20 jaren ondergebracht in het pand van het commissariaat. In het prille begin werd er vanuit dit hulpkantoor door het ministerie, het samenwerken onder zelfstandigen gestimuleerd in coöperatief verband. Ook vond de begeleiding van coöperaties in het district door de raad van Coöperatiewezenen, een werkmarm van het ministerie, vanuit dit kantoor plaats.



Het personeel van de dependance van AWJ in Groningen, Saramacca, samen met Rowan Noredjo (Inspecteur-Generaal Arbeidsinspectie), minister Steven Mac Andrew en rechts Naomi Esajas-Frierson (Onderdirecteur Arbeidsmarkt).



SAO levert Verpleegassistenten en Textielwerkers af



Minister Steven Mac Andrew te midden van de geslaagden van de vaktrainingen Verpleegassistent en Textiele Werkvormen. Verder op de foto: leden van de Inspectie Verplegende en Verzorgende beroepen, trainers, voorzitter van het bestuur en directieleden vande SAO.

Negenentwintig (29) cursisten vande vaktraining Verpleegassistent en vier (4) cursisten van de vaktraining Textiele Werkvormen hebben op maandag 19 december 2022 hun certificaat van de Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO) in ontvangst mogen nemen voor het succesvol afronden van de training. Het behalen van het certificaat biedt de verpleegassistenten de mogelijkheid om hun brood te verdienen in de zorg, terwijl de textielwerkers als modinettes aan de slag kunnen gaan.

Speciaal voor deze gelegenheid was minister Steven Mac Andrew van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) aanwezig om de geslaagden toe te spreken. Mac Andrew benadrukte dat elk beroep waardevol is en dat een ieder middels vakopleidingen in staat is om een beroep aan te leren, ongeacht wat het startpunt van die persoon is qua onderwijs niveau, maar ook maatschappelijke omstandigheden.

Van belang is dat personen een verandering moeten willen brengen in hun leven en de nodige inzet en motivatie aan de dag leggen en doorzetten. Hij verwees in dit kader naar de enigste mannelijke verpleegassistent, die bijna had opgegeven, maar toch heeft doorgezet en ook de eindstreep heeft gehaald. De minister benadrukte dat alle geslaagden ambassadeurs van de SAO zullen zijn en spoorde hen dus aan om de opgedane kennis en vaardigheden volop te etaleren in hun werkkring. Hij spoorde de verpleegassistenten ook aan om de beroepsethiek terdege in acht te nemen, met name het aspect van geheimhouding. De geslaagden van de vaktraining Textiele Werkvormen wees hij op de legio mogelijkheden die er zijn in de kleding en textielproductie in niet alleen Suriname, maar zeker ook binnen de CARICOM. Hij benadrukte dat de geslaagden van de vaktraining Textiele Werkvormen niet alleen als werknemer, maar ook als zelfstandige aan de slag kunnen gaan om in hun levensonderhoud te voorzien.





SAO levert Verpleegassistenten en Textielwerkers af

De Minister riep de geslaagden tenslotte op om zich te blijven scholen, omdat er continu veranderingen plaatsvinden in de wereld. Het ministerie van AWJ is volgens hem zich zeer bewust van de cruciale rol welke SAO vervult en zal alles in het werk blijven stellen om gedegen vaktrainingen te blijven aanbieden aan de samenleving, in het bijzonder jongeren, met de bedoeling dat ze de geboden kans benutten om volwaardig te kunnen participeren in de samenleving.

De training Verpleegassistent is verzorgd onder supervisie van de Inspectie Verplegende en Verzorgende beroepen. Carol De Baas, hoofd Inspectie Verplegende en Verzorgende beroepen heeft de

geslaagden op het hart gedrukt om te allen tijde hun beroep naar eer en geweten uit te oefenen. Het behalen van het certificaat stelt volgens haar de assistenten verpleeghulp in de gelegenheid zich verder te ontwikkelen in de zorg. Zij ziet graag dat elke geslaagde deze

Beide vaktrainingen behoren tot de reguliere trainingen van de SAO die in 2020 van start zijn gegaan, maar door de uitbraak van de COVID-19 pandemie, hebben deze trainingen vertraging opgelopen. Zo was de SAO genoodzaakt om tot tweemaal toe voor lange tijd de deuren te sluiten. De training Verpleegassistent wordt al langer dan 25 jaren verzorgd door de SAO die hiermee goed opgeleid kader levert aan de zorgsector.



Minister Steven Mac Andrew tijdens de overhandiging van certificaten.

Rubriek: Arbeidsstandaarden en de Wrokoman Door: mr. Glenn Piroe



Mr. Glenn Piroe

Deze rubriek is een poging om de arbeidsstandaarden en de wrokoman daarin te brengen in een nationaal en internationaal perspectief. Daarmee wordt gepoogd een bijdrage te leveren aan het publieke debat over het bevorderen van de arbeidsstandaarden. De arbeidsstandaarden moeten bijdragen aan economische groei en meer en betere banen die voldoen aan de beginselen van decent work, die garantie geven voor gelijke rechten voor mannen en vrouwen op de werkvloer, en die extreme armoede uitbannen onder loontrekkers.

De schrijver van deze rubriek is Glenn Piroe. Hij is afgestudeerd aan de Anton De Kom Universiteit van Suriname in 1999 en studeerde Algemeen Surinaamsrecht. Hij is al 25 jaar werkzaam op het ministerie van Arbeid en is thans onderdirecteur Juridische en Internationale Zaken (JIZ). Ook is hij onder andere plaatsvervangend voorzitter van de Ontslagcommissie en van het Arbeidsadviescollege en was hij fungerend hoofd van

de Arbeidsinspectie. Piroe heeft enkele arbeidsgerelateerde boeken in zowel het Nederlands als Engels op zijn naam staan, zoals: 'System of Labour Administration in Suriname' (2022), 'Internationale Normen inzake Vakverenigingsvrijheid en fundamentele arbeidsstandaarden' (2011), 'Gids Arbeidswetgeving Suriname' (2011-2022) en 'Modernisering Arbeidswetgeving Suriname' (2018). Verder is hij voorzitter geweest van een aantal wetgevingscommissies, ingezet door verschillende ministers van Arbeid. Hij doceerde ook Arbeidsstandaarden en Internationaal arbeidsstandaarden op de Anton De Kom Universiteit van Suriname en verzorgt Internationaal Arbeidsstandaarden op het Scholingsinstituut voor de Vakbeweging in Suriname.

Meer wetenschappelijk bewijs in voordeel concept Wet Werktijdenregeling

Op 6 en 11 januari 2023 verschenen er naar aanleiding van ILO-publicaties twee zeer belangwekkende artikelen en een podcast op de ILO-website met betrekking tot arbeid en de gezins- en maatschappelijke verantwoordelijkheid van burgers, oftewel de zogenaamde 'Work-Life-Balans' (WLB). De inhoud van de 2 ILO-artikelen^[1] is van belang, omdat ook Suriname in het kader van een hogere arbeidsproductiviteit en naleving van de beginselen gerelateerd aan gendervriendelijke werkarrangementen, 'workers with family responsibilities'^[2] en veilige werkomstandigheden, wetgeving heeft voorbereid ter uitvoering van het Decent Work Country Program I (2014-2016). Het doel was om te komen tot een herinrichting van arbeid in Suriname.

De Wet Werktijdenregeling 2019^[3] werd door de Commissie Wet Flexibele Werktijden voorbereid – welke door ondergetekende werd geleid – en in april 2018 aangeboden aan de Minister van Arbeid.^[4] De verwachting is dat de Wet Werktijdenregeling 2019, die de Arbeidswet 1946 zal vervangen, in 2023 wordt behandeld. Daarmee zal de weg vrij worden gemaakt op de invulling van de werktijden gebaseerd op ook de behoeften van de werknemers en hun gezinnen. Ook zal gefaseerd ingezet worden het traject van kortere maximale werktijden in Suriname, meer in lijn van wat gangbaar is bij de cao-bedrijven en de overheid.



Meer wetenschappelijk bewijs in voordeel concept Wet Werktijdenregeling

De ILO-standpunten en studies zullen daarbij een belangrijke rol spelen. Arbeidstijden vormen de kern van de ILO sinds de oprichting in 1919. Sindsdien is de wereld van werk radicaal veranderd, maar ideeën over hoe, waar en wanneer het werk wordt uitgevoerd zijn grotendeels hetzelfde gebleven. In Suriname speelt ook de veronderstelling dat er een verband is tussen langere uren en hogere productiviteit. Een nieuw ILO-rapport^[5] over de balans tussen werktijd en privé heeft de kwestie opnieuw bekeken en vastgesteld dat het aantal gewerkte uren en het werkschema, een significant effect hebben op de gezondheid en het welzijn van individuen, hun gezinnen en de samenleving in het algemeen. Het rapport concludeert dat innovatieve arbeidstijdregelingen, zoals die zijn ingevoerd tijdens de Covid-19-crisis, voordelen kunnen opleveren voor economieën, bedrijven en werknemers, waaronder een hogere productiviteit en een beter evenwicht tussen werk en het privéleven.

Volgens het nieuw ILO-rapport kunnen kortere werkuren en flexibelere werktijdregelingen, zoals die gebruikt werden tijdens de Covid-19-crisis, economieën, ondernemingen en werknemers ten goede komen. Ze kunnen de basis leggen voor een beter en gezonder evenwicht tussen werk en privéleven.

Uit het onderzoek, dat voor het eerst is gericht op de balans tussen werk en privéleven, is gebleken dat een aanzienlijk deel van de wereldwijde beroepsbevolking lange of korte uren maakt in vergelijking met een standaard 8-urige dag/40-urige werkweek. In Suriname laat de wet toe in het algemeen de 8½-urige dan en de 48-urige werkweek en sectorale uitzonderingen van de 9-urige en de 12-urige werkdag. Dat is lang vergeleken wat gemiddeld in de wereld gangbaar is. De ILO-studie wijst uit dat meer dan 33% van alle werknemers regelmatig meer dan 48 uur per week werkt, terwijl 20% korte (deeltijd)uren van minder dan 35 uur per week maakt. Werknemers in de informele economie hebben meer kans om lange of korte uren te maken.

Het rapport waarschuwt verder dat de voordelen van sommige van de flexibele regelingen, zoals een beter gezinsleven, gepaard kunnen gaan met kosten, waaronder grotere onevenwichtigheden tussen mannen en vrouwen en gezondheidsrisico's. De studie wijst ook uit dat het combineren van werk en privéleven aanzienlijke voordelen oplevert voor ondernemingen: een beleid van WLB kan een 'win-win' opleveren voor zowel werkgevers als werknemers. Het onderzoek concludeerde ook dat door flexibele werkregelingen tijdens Covid-19 veel verlies



International
Labour
Organization



Meer wetenschappelijk bewijs in voordeel concept Wet Werktijdenregeling

van banen kon worden voorkomen. Ook de grootschalige implementatie van telewerken (digitaal van huis uit werken) bewees dat het mogelijk was. In het Surinaams wetsontwerp is dit concept van telewerken ook genoemd en de sociale partners die in 2018 bij het maken van het ontwerp nog sceptisch waren, die hebben ook ervaren dat het niet utopisch was om het concept in het wetsontwerp op te nemen. Omgekeerd concludeerde de studie ook dat het beperken van de flexibiliteit aanzienlijke kosten met zich meebrengt, waaronder meer personeelsverloop.

Jon Messenger is hoofdauteur van het rapport en ondergetekende had (samen met delegatiegenoot mr. Genti Mangroe) het voorrecht om in 2017 en 2018, vlak voor het finaliseren en voorleggen van de Wet Werktijdenregeling 2019, een technisch onderhoud met hem te hebben omtrent het wetsontwerp Wet Werktijdenregeling in Genève in de marges van de International Labour Conference. Dat onderhoud versterkte ons in onze overtuiging dat het invoeren van het concept van WBL het ondernemen waard was. Langere werkuren worden over het algemeen in verband

gebracht met een lagere arbeidsproductiviteit per eenheid product, terwijl kortere werkuren in verband worden gebracht met een hogere productiviteit, aldus een van de conclusies van het rapport. Een andere conclusie is dat er overheidsbeleidsmaatregelen nodig zijn om in veel landen arbeidstijdverkorting te bevorderen, om zowel een gezond evenwicht tussen werk en privéleven als een hogere productiviteit te bevorderen.

Telewerken helpt de werkgelegenheid te behouden en creëert nieuwe ruimte voor autonomie van werknemers. Deze en andere soorten flexibele werkregelingen moeten echter worden gereguleerd om hun potentiële negatieve effecten in te perken, door middel van beleid zoals wat vaak een "recht om los te koppelen" van werk wordt genoemd. Het ministerie van AWJ zit dus met de Wet Werktijdenregeling 2019 op de goede weg en dat is allemaal door de lessen van de Covid-19 pandemie allemaal versterkt. Het wachten is nu op DNA op het wetsvoorstel op de agenda te plaatsen.



International
Labour
Organization

[1] https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_864986/lang--en/index.htm en <https://voices.ilo.org/podcast/working-time-and-work-life-balance>

[2] Dit is gebaseerd op de ILO Workers with Family Responsibilities Convention (No. 156)

[3] <https://www.dna.sr/wetgeving/ontwerp-wetten-bij-dna/in-behandeling/ontwerp-wet-werktijdenregeling-2019/>

[4] <https://www.srherald.com/suriname/2018/04/10/commissie-wet-flexibele-werktijden-biedt-wetsvoorstel-aan-minister-moestadja/>

[5] Working Time and Work-Life Balance Around the World, ILO, 2022



Aanpak kinderarbeid centraal bij workshop voor Arbeidsinspectie

Arbeidsinspecteurs krijgen op een driedaagse workshop die op 14 december 2022 is aangevangen, inzichten in de succesvolle aanpak van kinderarbeid in Brazilië. De bedoeling is dat Suriname leert uit de ervaringen van het buurland en zijn voordeel doet met de verkregen inzichten. De workshop wordt verzorgd door een deskundige van het ILO-kantoor in Brazilië. Het buurland behoort tot een van de eerste landen die met ondersteuning van de Internationale Arbeidsorganisatie een programma ter uitbanning van kinderarbeid succesvol heeft geïmplementeerd. Het land heeft in de afgelopen jaren vele projecten en initiatieven uitgevoerd in de strijd tegen kinderarbeid. De kennis, ervaring, inzichten en ontwikkelde methoden wenst het buurland te delen met bevriende naties, waaronder Suriname. Tegen deze achtergrond moet de 3-daagse workshop worden gezien.

Minister Steven Mac Andrew heeft in zijn openingstoespraak aangegeven dat kinderen die werken het recht wordt ontzegd op onderwijs en om te spelen, alsook het recht

om echt kind te zijn. Kinderarbeid heeft volgens hem gevolgen voor de geestelijke en lichamelijke ontwikkeling van het kind. Hij heeft daarom benadrukt dat het beleid van het ministerie erop is gericht om kinderarbeid in Suriname uit te bannen. In het streven hiernaar is het volgens hem van belang dat alle handen in elkaar worden geslagen en te leren van ervaringen van anderen die op dit vlak al heel lang aan de weg timmeren. Dit is de reden waarom hij is ingenomen met deze workshop die de Arbeidsinspectie in staat kan stellen haar strategieën aan te passen waar nodig, ter bescherming van het kind en uitbanning van kinderarbeid. Voor de aspiranten die thans in opleiding zijn tot junior-arbeidsinspecteur, ziet hij deze workshop als een welkome gelegenheid om hun kennis op dit vlak te verrijken en hen bewust te maken van de omvang van het probleem. De bewindsman heeft zijn dank uitgesproken aan zowel het ILO-kantoor in Brazilië als het Braziliaanse Ministerie van Arbeid en Sociale Zekerheid voor het faciliteren van de Zuid-Zuid cooperatie.



Vlnr: Rowan Noredjo (Inspecteur Generaal Arbeidsinspectie), Natanael Lopes (Programme Officer of the ILO country office in Brazil), minister Steven Mac Andrew, Ricardo Fagan Pasiani, (Chargé d'Affaires, Embassy of the Federative Republic of Brazil in Suriname).



Aanpak kinderarbeid centraal bij workshop voor Arbeidsinspectie

De heer Natanael Lopes, programmamedewerker van het ILO-kantoor in Brazilië en de heer Ricardo Fagan Pasiani, de vertegenwoordiger van de Ambassade van de Federale Republiek Brazilië in ons land, hebben in hun toespraak benadrukt dat kinderarbeid wereldwijd moet stoppen, dus ook in Suriname. Ze zijn daarom blij dat Brazilië zijn kennis en ervaring op dit gebied kan delen met Suriname. Ook zijn ze ervan overtuigd dat de verkregen inzichten en gedeelde ervaringen kunnen resulteren in aangepaste strategieën vanuit de Arbeidsinspectie ter effectieve bestrijding van kinderarbeid.

De workshop vloeit voort uit het project "Consolidation of progress of the Regional Initiative Latin America and the Caribbean Free of Child Labour" (Consolidatie van de voortgang van het regionale initiatief Latijns-Amerika en het Caribisch gebied Vrij van Kinderarbeid). Het project maakt deel uit van

een breder ILO-Brazilië South-South Cooperation Programme dat het mogelijk maakt om met regionale counterparts, ervaring op het gebied van datageneratie, arbeidsinspectie en lokale coördinatie tussen de sociale partners te delen om nationaal beleid ter bestrijding van kinderarbeid uit te voeren. Een van de belangrijke technische componenten van het project is gericht op het bieden van gerichte ondersteuning voor de verbetering van methodologieën van de Arbeidsinspectie. Dit seminar heeft als directe doel, de kennis en capaciteit van de arbeidsinspecteurs te vergroten voor de ontwikkeling van proactieve strategieën bij de naleving van nationale arbeidswetten en internationale verplichtingen op het vlak van uitbanning van kinderarbeid.

Vertegenwoordigers van werkgevers- en werknemersorganisaties die een wezenlijke bijdrage kunnen leveren aan het stoppen van kinderarbeid in ons land doen ook mee aan deze workshop.



Aspirant inspecteurs van de Arbeidsinspectie die hebben deelgenomen aan de driedaagse workshop over de aanpak van kinderarbeid: vlnr: Reza Oemar, Samantha Matroos, Margino Irodikromo, Effeny Moestro - Dahan, Gwen Koendjihari, Melvin Laurence, Rashini Pherai, Kitoura Jordan, Pearl Zinhagel, Sudjahta Ghoerahoe, Jurgen Joval, Sifiënga Misassi, Cherien Edi, Efraïm Jones, Grace Kamit, Kimberley Pawiroredjo, Roqieb Karta, Gene Tay, Jermaine Kromoredjo, Anita Nandpersad, Bharat Dwarka, Sharine Zunder. Op de foto ontbreken de aspirant-arbeidsinspecteurs: Nawin Bacha en Christel Kartoredjo - Palmtak.

Tienermoeders vergroten kennis en vaardigheden in textiele werkvormen voor gevorderden

Zestien tienermoeders hebben op maandag 12 december 2022 een aanvang gemaakt met de training 'Textiele Werkvormen Advance' bij de Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO), nadat ze eerder dit jaar met succes de Basistraining hebben afgerond. Hiermee geven ze te blij vastberaden te zijn zich te ontplooiën tot volwaardige modinettes. Deze vervoltraining is mogelijk gemaakt door het Bureau Gemeenschapsprojecten van het ministerie van Financiën en Planning dat de kosten volledig dekt, waardoor de cursisten deze cursus kosteloos kunnen volgen.

Bij aanvang van de training heeft de onderdirecteur Arbeidsmarkt op het ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ), Naomi Esajas- Friperson, die tevens de voorzitter is van de Raad van Bestuur bij de SAO, namens minister Steven Mac Andrew, de cursisten een hart onder de riem gestoken. Ze gaf aan dat het ministerie er alles aan doet om jongeren, in het bijzonder risicojongeren, kosteloze of tenminste betaalbare vaktrainingen aan te bieden met het doel dat ze betere kansen maken op de arbeidsmarkt of dat zij zich beter kunnen ontplooiën als werknemer of als zelfstandige.

Jaswant Doekharan, projectcoördinator Bureau Gemeenschapsprojecten van het ministerie van Financiën en Planning, heeft de tienermoeders bemoedigd om alles op alles te zetten, waardoor ze ook deze training voor gevorderden eveneens met succes kunnen doorlopen om met de opgedane kennis en ontwikkelde vaardigheden hun brood mee te verdienen. Joyce Lapar, directeur van de SAO, is ervan verzekerd dat deze training de cursisten in staat zal stellen om aan de slag te gaan en daarmee hun eigen toekomst te versterken. Alle sprekers hebben aangegeven dat de jonge vrouwen ondanks hun moeilijke situatie, de potentie hebben om zich te ontwikkelen tot personen die volwaardig kunnen meedoen aan de maatschappij. Gedurende de cursus krijgen de participanten een naaimachine ter beschikking om huiswerkopdrachten te kunnen doen. De cursisten hebben bij deze gelegenheid blij gegeven consistent te zijn in hun streven om elke etappe van het vak met succes te doorlopen en ze volharden in hun opvatting dat ze hierdoor beter van zullen worden. De training duurt 2 maanden.



Op de voorgrond onder andere: Joyce Lapar (directeur van de SAO), Naomi Esajas-Friperson (voorzitter van de Raad van Bestuur bij de SAO, tevens onderdirecteur Arbeidsmarkt AWJ), Lalita Gangadin (trainer), Jaswant Doekharan (projectcoördinator Bureau Gemeenschapsprojecten van het ministerie van Financiën en Planning) en Anisjah Tamsiran-Saridjan (onderdirecteur Vaktrainingen SAO) samen met de tienermoeders die de training volgen.



Opstarten Centrum Innovatie en productiviteit een stap dichterbij

Bij de beëindiging van de een week durende missie in verband met het operationaliseren van het Centrum voor Innovatie en Productiviteit (CIP), heeft de ILO-deskundige, de heer Mario Berrios, op vrijdag 9 december 2022 verslag gedaan aan minister Steven Mac Andrew, over het verloop van de missie. De ILO-deskundige sprak bij deze gelegenheid van een succesvolle missie, aangezien de voorbereidingen voor het opstarten van het centrum nu in een vergevorderd stadium verkeren. Suriname kan volgens hem verder rekenen op de toegezegde ondersteuning van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) voor uitvoering van het conceptprogramma ter opstarting van het centrum, inclusief de ontwikkeling van de methodiek voor productiviteitsmeting. Het bedoeld conceptprogramma is ontwikkeld door de deskundige, na eerder input te hebben verkregen van de Raad van Toezicht van het CIP en van verschillende stakeholders, waaronder de sociale partners.

Tijdens het een week durend bezoek van de ILO-deskundige, heeft hij met alle betrokken partijen overleg gepleegd om de puntjes op de i te zetten ter finalisering van het bedoeld conceptprogramma. Dit is volgens hem aardig gelukt, echter ziet hij nog kleine uitdagingen voor het ministerie om alle neuzen van de stakeholders in dezelfde richting te krijgen met betrekking tot het

toekomstig functioneren van het CIP. Minister Mac Andrew is ervan overtuigd dat gezien het belang van het CIP voor de economie van ons land, alle stakeholders zich zullen scharen achter de gestelde doelen. Hij zal zich daarvoor extra inzetten. Het CIP is opgenomen in het Herstelplan 2020-2022 in het kader van het streven van de regering om nationale productiviteitsverbetering te bewerkstelligen met als doel dat de gewenste verbetering direct doorwerkt naar de verhoging van het Bruto Nationaal Product (bnp). Een taak van het CIP is daarom dat de productiviteit in Suriname wordt gemeten, met de bedoeling dat er continu kan worden gewerkt aan verbetering en groei binnen de productiesector. Vooral micro, kleine en middelgrote ondernemingen zullen volgens de minister profijt trekken van de begeleiding vanuit het centrum.

Het opstarten van het centrum zal gefaseerd geschieden in vier blokken van drie maanden. De verwachting is dat na twaalf maanden vanaf het moment van de start, het CIP dusdanig in werking moet zijn getreden dat zijn activiteiten zichtbaar moeten zijn in ons land. Het operationaliseren van het Centrum voor Innovatie en Productiviteit (CIP) zal in 2023 een feit moeten zijn. Zowel de minister als de ILO-deskundige, kan niet wachten op de operationalisering van het centrum.



Vlnr: Glenn Piroe (onderdirecteur Juridische en Internationale Zaken AWJ), Naomi Esajas-Frierson (onderdirecteur Arbeidsmarkt AWJ), minister Steven Mac Andrew, Mario Berrios (Specialist, Small Enterprises Unit bij de ILO), Jason Menso (fungerend hoofd Internationale Zaken AWJ).



AWJ gaat na hoe masteronderzoekingen beleid kunnen aanscherpen

De afgestudeerden, Naomi Caupain en Selvin Bisschop die in het kader van hun masterstudie onderzoek hebben verricht in onderwerpen die direct betrekking hebben op de beleidsgebieden arbeid en jeugd, hebben op verzoek van het ministerie op maandag 12 december 2022 een presentatie gegeven aan minister Steven Mac Andrew en zijn staf over hun onderzoekingen. Twee weken geleden hadden beide onderzoekers reeds hun thesissen aangeboden aan de minister. De onderwerpen waarop ze zijn afgestudeerd zijn: Kinderarmoede in Suriname en Data imputatie technieken: een toepassing op Census Arbeidsinkomen. De onderzoekers hebben de masteropleiding Research Methods onlangs succesvol afgerond aan the Institute for Graduate Studies and Research (IGSR) van de Anton de Kom Universiteit van Suriname.

De onderzoekingen hebben de bijzondere aandacht van het ministerie omdat deze direct de beleidsgebieden van het ministerie raken. Tegen deze achtergrond vond de minister het noodzakelijk dat bepaalde werkarmen en onderdelen van het ministerie geïnformeerd moesten worden over de inhoud en resultaten van het onderzoek met

de bedoeling dat het beleid wordt aangescherpt en om ontwikkelde onderzoeksmethoden eventueel toe te passen bij de voorbereiding van het beleid. Bij de presentaties waren daarom aanwezig vertegenwoordigers van: de commissies Armoedegrensbepaling, de Nationale Loonraad en de directie van Jeugdzaken. Partijen hebben met elkaar van gedachten gewisseld over verschillende aspecten van de onderzoekingen en voor de staf van het ministerie hebben de presentaties inzicht verschaft in de aanpak van kinderarmoede en een rechtvaardige inkomensverdeling van werkzamen in loondienst.

Op basis van de gepresenteerde cijfers is het ministerie ervan overtuigd dat kinderen een groot risico lopen en daarom meer bescherming genieten. Het ministerie is in elk geval vastberaden armoede onder kinderen in te dammen om hen een gezonde en onbezorgde toekomst te garanderen. In dit kader heeft Mac Andrew aangegeven, dat hij begin volgend jaar een Commissie Kinderarmoede wil instellen. Ook de loonkloof tussen mannen en vrouwen heeft de bijzondere aandacht van het ministerie.



Minister Steven Mac Andrew samen met de vertegenwoordigers van de Nationale Loonraad, de commissie Armoedegrensbepaling en de directie van Jeugdzaken tijdens de presentaties



Dr. Naomi Esajas-Friperson

Rubriek: Prognose en trends van onze arbeidsmarkt Door: drs. Naomi Esajas-Friperson

Met deze maandelijkse rubriek geeft arbeidsmarktkenner, Naomi Esajas-Friperson, de lezer inzichten in trends op de arbeidsmarkt en voorspelt daarbij hoe de trends zich zullen ontwikkelen. Haar beschouwing en zienswijze kunnen heel nuttig zijn voor werkgevers, bedrijven, werkzoekenden en alle andere spelers en personen die zich begeven op de arbeidsmarkt. Esajas-Friperson, heeft haar doctorale studie Public Administration aan de Anton de Kom Universiteit van Suriname (ADEK) afgerond. Ze heeft ook MO-A Spaansopleiding gedaan aan het Instituut voor de Opleiding van Leraren (I.O.L). Ze is werkzaam geweest op de afdeling Arbeidsmarktontwikkeling. Hierna heeft ze leidinggegeven aan de afdeling Arbeidsstatistiek. Op het ministerie is bekend dat ze de functionaris is geweest die de trekker is van alle coördinerende activiteiten m.b.t. de opzet van een Arbeidsmarkt Informatie Systeem in Suriname (AMIS). Sedert 2020 dient ze in de functie van onderdirecteur van Arbeidsmarkt. Kortom: ze heeft degelijk kennis over de Surinaamse arbeidsmarkt.

Jeugdwerkloosheid in Suriname en de mogelijkheden via AWJ

Hoge werkloosheid, informaliteit en inactiviteit treffen bijna 100 miljoen jongeren in Latijns-Amerika en het Caribisch gebied volgens het Regionaal Bureau van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Tijdelijke, deeltijdse of onbeschermde banen in informele omstandigheden, die jongeren vaak hebben, worden het meest getroffen door de verslechtering van de economie. In Latijns-Amerika en het Caribisch gebied zijn er 9,4 miljoen werkloze jongeren en 23 miljoen die niet studeren, werken of een opleiding volgen. Dit deel (21,7 %) van de jeugdpopulatie wordt ook wel aangeduid met de afkorting NEET (not in education, employment or training). In het geval van NEET is het percentage vrouwen van 28,9 procent het dubbele van dat van mannen van 14,6 procent. Genderverschillen in de regio zijn ook merkbaar, aangezien het werkloosheidspercentage van jonge vrouwen bijna 7 % hoger ligt dan die van mannen in 2020.

In de afgelopen jaren kenmerkt het werkloosheidspercentage ook een stijgende trend in Suriname. Helaas is de werkloosheid ook het hoogst onder de kwetsbare groepen zoals: jeugdigen, personen met een beperking, laaggeschoolden etcetera.

In de afgelopen jaren (2016 t/m 2019) was het werkloosheidspercentage gemiddeld 9 % in de 2 grootste districten van ons land t.w. Paramaribo en Wanica, gezien het aantal inwoners. Het laagste was in 2017 (7%) en het hoogste percentage in 2019 (11%). Van alle werklozen is de jeugd de grootste groep. Van de gemiddeld 9 % werkloosheid in de afgelopen jaren hadden we 32% werkloze jongeren (15-24 jaar). Tevens blijkt uit de cijfers dat we te maken hebben met een groter aantal werkloze vrouwen dan mannen in het algemeen en vooral in de

jeugdgroep. De werkloosheid is ook hoger onder de laagopgeleide jeugdigen en jeugdigen uit de rurale gebieden en het binnenland.

Om deze uitdagingen het hoofd te bieden kunnen korte vaardigheidstrainingen aangeboden worden in de sectoren waar de productie groeit of zal groeien, zoals de oliesector. Door deze jeugdigen op te leiden/ te trainen, wordt de kans om de arbeidsmarkt te betreden en hun baan te behouden verhoogd.

Het ministerie van AWJ beschikt over arbeidsmarktinstrumenten om de (jeugd)werkloosheid aan te pakken. Zoals het arbeidsbemiddelingsbureau, waar respectievelijk werkzoekenden en werkgevers gratis worden geholpen aan een baan en de vacatures kunnen worden geplaatst.

Het ministerie beschikt ook over werkarmen welke worden ingezet als (jeugd)werkloosheidsbestrijdingsinstrumenten t.w. de 'Stichting voor Productieve Werkeenheden' (SPWE). Deze stichting bevordert micro-ondernemerschap. De jeugd is een grote doelgroep van deze stichting waar zij getraind, gecoached en begeleid kunnen worden voor o.a. het financieren van hun kleine onderneming. De SPWE werkt nauw samen met de Raad voor het Cooperatiewezen (RACO) welke zich richt op cooperatief ondernemen.

De Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO) waar er vaktechnische trainingen verzorgd worden en ook hier de grootste doelgroep jongeren vanaf 16 jaar is, die vroeg het onderwijs hebben verlaten en een tweede kans krijgen middels vaktechnische trainingen. Eveneens is de stichting Suriname Hospitality and Tourism Training Centre (SHTTC) ter beschikking om o.a. jeugdigen op te leiden voor de horeca en toerisme sector.



Meer inzicht in methoden voor vaststellen minimumloon



Glenn Piroe (onderdirecteur Juridische en Internationale Zaken AWJ) en Robby Berenstein (RAVAKSUR) op voorgrond tijdens een tweedaagse workshop georganiseerd voor de leden van RAVAKSUR, de Nationale Loonraad en de commissie Evaluatie Wet Minimumloon.

Om meer inzicht te verschaffen in methoden die internationaal worden gehandhaafd voor het vaststellen van het minimumloon, heeft de Raad van Vakcentrales in Suriname (RAVAKSUR), in samenwerking met the ILO Decent Work Team and office for the Caribbean, een tweedaagse workshop georganiseerd voor leden van RAVAKSUR, de Nationale Loonraad en de commissie Evaluatie Wet Minimumloon. Deze workshop vond plaats op 7 en 8 december 2022 in het kader van het huidige tweede Decent Work Country Programma voor Suriname waar ook de vakbeweging als sociale partner een wezenlijke bijdrage aan levert.

Glenn Piroe, onderdirecteur Juridische en Internationale Zaken op het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken, heeft namens minister Steven Mac Andrew de opening verricht. In zijn spreekbeurt wees hij op de overwegingen en de noodzaak die ten grondslag hebben gelegen aan het instellen van een minimumloon in Suriname. Het ministerie heeft zich bij het instellen van het minimumloon volgens hem laten leiden door de beginselen van de ILO-conventie 131 die betrekking heeft op het vaststellen van het minimumloon. Hij benadrukte dat het minimumloon ook dient als oplossing voor

ongelijkheid en armoede onder werkenden. Hij was blij met de workshop omdat hij vindt dat het de gelegenheid biedt aan stakeholders om de Wet Minimumloon en de toegepaste methodiek voor de vaststelling van het minimumloon voor Suriname te evalueren en waar nodig bij te stellen. Tegen deze achtergrond riep hij de participanten op om hun input te geven, opdat er gewerkt kan worden een rechtvaardige hoogte van het minimumloon.

Tijdens de workshop heeft de ILO middels presentaties haar kennis, ervaring en inzichten over beschikbare methodieken ter vaststellen van het minimumloon gedeeld met de participanten en is de methodiek die door Suriname wordt gehanteerd onder de loep genomen. De bedoeling van de workshop was om de na te gaan waar de toegepaste methode in ons land kan worden verbeterd ter effectieve bestrijding van armoede onder werkenden. Robby Berenstein, vertegenwoordiger van RAVAKSUR, heeft tijdens zijn spreekbeurt gepleit voor betere en effectieve handhaving van de Wet Minimumloon, aangezien er nog werkgevers zijn die hun werknemers nog steeds minder betalen dan het wettelijk vastgestelde minimumloon.



'Gids Arbeidswetgeving Suriname' geeft eenvoudige uitleg over arbeidswetten

Minister Steven Mac Andrew van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) en het hoofd van de Arbeidsinspectie, Rowan Noredjo, ontvingen onlangs uit handen van de auteur, Glenn Piroe, het boekwerk 'Gids Arbeidswetgeving Suriname'. Het boekwerk is aangeboden aan de minister als naslagwerk voor zijn activiteiten in de hoedanigheid als lid van de regering, terwijl aan het hoofd van de Arbeidsinspectie enkele exemplaren zijn aangeboden bestemd voor de aspirant-inspecteurs op de Basisopleiding tot Junior arbeidsinspecteur. Een belangrijk onderdeel van de opleiding is het vak Arbeidsrecht en dit boek komt dus goed van te pas. De nieuwe generatie arbeidsinspecteurs moeten de arbeidswetten kennen om toezicht te kunnen houden op de naleving. In de afgelopen periode, sinds 2016 tot heden, zijn door het ministerie van AWJ een 15-tal arbeidswetten voorbereid. Intussen zijn de meesten al goedgekeurd door De Nationale Assemblée (DNA) en reeds gepubliceerd of zal dat binnenkort plaatsvinden.

De taak van de Arbeidsinspectie ingevolge de Wet Arbeidsinspectie is om toezicht uit te oefenen op de naleving van de arbeidswetten, werkgevers en werknemers te adviseren over de meest efficiënte wijze om de arbeidswetten uit te voeren en om geconstateerde hiaten in de

arbeidswetgeving te rapporteren aan de bevoegde autoriteit. Een gedegen kennis van de geldende arbeidswetgeving in Suriname is derhalve zeer belangrijk voor de aspirant-inspecteur. De auteur hoopt dat de door hem gedoneerde boeken de nieuwe generatie arbeidsinspecteurs van dienst zal zijn als naslagwerk bij de handhaving van de arbeidswetten.

De Gids Arbeidswetgeving Suriname bevat in 24 hoofdstukken een eenvoudige uitleg over de arbeidswetten die voor de Arbeidsinspectie, de werkgevers en werknemers van belang zijn. Behalve wetgeving, worden gerelateerde literatuur, verdragen en (Surinaamse) rechtspraak ook daarbij besproken. Zowel de minister als het hoofd Arbeidsinspectie verwelkomde de geste. Beide verzekerden dat de boeken goed zullen worden gebruikt. Piroe is onderdirecteur Juridische en Internationale Zaken op het ministerie van AWJ en auteur van verschillende arbeidsgerelateerde naslagwerken in het Nederlands en in het Engels. Hij is ook docent Internationaal Arbeidsrecht op het Scholingsinstituut voor de Vakbeweging in Suriname (SIVIS) en door zijn kennis op het vlak van het arbeidsrecht vertegenwoordigt hij het ministerie in enkele instituten.



Minister Steven Mac Andrew neemt een exemplaar van het boekwerk 'De Gids Arbeidswetgeving Suriname' in ontvangst uit handen van de auteur, Glenn Piroe.



Minister AWJ ontvangt ILO-deskundige over operationaliseren CIP

Het operationaliseren van het Centrum voor Innovatie en Productiviteit (CIP) zal in 2023 een feit moeten zijn. De voorbereidingen hiertoe vorderen gestaag. In dit kader ontving minister Steven Mac Andrew op maandag 5 december 2022 de heer Mario Berrios, Specialist, Small Enterprises Unit bij de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) die Suriname assisteert bij de operationalisering van het centrum. Er is intussen een conceptprogramma voor het opstarten, inclusief de ontwikkeling van de methodiek voor productiviteitsmeting ontwikkeld door de deskundige, na eerder input te hebben verkregen van de Raad van Toezicht van het CIP en van verschillende stakeholders. Thans zijn partijen in overleg met elkaar om de puntjes op de i te zetten ter finalisering van het programma, waarna het proces van opstarten kan beginnen.

Mac Andrew heeft bij deze gelegenheid laten blijken, ingenomen te zijn met de bijdrage van de ILO die gedurende een jaar zal inkomen met externe deskundigheid om het centrum tot wasdom te brengen. Bij dit proces zal kennisoverdracht plaatsvinden, waardoor het

Surinaams kader probleemloos kan overnemen te zijner tijd. Ook heeft de minister zijn tevredenheid geuit over de persoonlijke inspanningen van de ILO-deskundige om handen en voeten te geven aan het centrum. Het operationaliseren van het CIP is volgens de minister een van zijn prioriteiten voor 2023.

De ILO-deskundige is tevreden met de bijdragen van de stakeholders en de vorderingen van het CIP. Het programma dat tot dusver is ontwikkeld in concept, is volgens hem realistisch en uitvoerbaar. Hij heeft in het bedoeld programma de focus gelegd op de voornaamste prioriteiten bij de operationalisering van het CIP en het meten van de productiviteit. Het opstarten van het centrum zal volgens hem gefaseerd geschieden in vier blokken van drie maanden. De verwachting is dat na twaalf maanden vanaf het moment van de start, het CIP dusdanig in werking moet zijn getreden dat haar activiteiten zichtbaar moeten zijn in ons land. Zowel de minister als de ILO-deskundige, is gebrand op de operationalisering van het centrum.



Vlnr: Rosina Bijlhout (communicatiemedewerker AWJ), Anand Bharrat (Juridische en Internationale Zaken AWJ), Jason Menso (fungerend hoofd Internationale Zaken AWJ), minister Steven Mac Andrew, Naomi Esajas-Friperson (onderdirecteur Arbeidsmarkt), Glenn Piroe (onderdirecteur Juridische en Internationale Zaken), Mario Berrios (Specialist Small Enterprises Unit ILO).



Rubriek:

DE HARDE WERKER DOOR DE BRIL VAN LUCRETIA

Voor het kunnen uitvoeren van het voorgenomen beleid van het ministerie zijn er uiteraard personen nodig met bijzondere kwaliteiten en eigenschappen. Maandelijks zal voor u opzoek worden gegaan naar gedreven en opvallende ambtenaren op het ministerie met de bedoeling deze aan u te presenteren.

De schrijver van deze rubriek is Lucretia Setrodipo, communicatiewerker op het ministerie met een speciaal nieuwsgierig oog voor kwaliteiten van collega's op het ministerie.



LUCRETIA SETRODIPO

Hoofd PZ, Vanessa Belfor: "Elke obstakel is te overwinnen"

Als wij vriendelijkheid zouden kunnen meten op het ministerie, zou Vanessa Belfor, zeker weten, hoog scoren. Ze is het fungerend hoofd van de afdeling Personeel Zaken (PZ.) sedert 1 juni 2022. In deze editie zal ik proberen haar te beschrijven. Ik heb Vanessa twee jaren geleden leren kennen op het ministerie als secretaresse van de minister. Als ik haar tegenkwam viel mij meteen op: de rust die ze uitstraalt en de vriendelijke glimlach op haar gezicht, interessant dus om te weten welke persoonlijkheid achter deze persoon schuilt.

Vanessa is in 2009 in dienst getreden van het ministerie van Arbeid en werd tewerkgesteld bij de Stichting Suriname Hospitality and Tourism Training Centre (SHTTC), een van de werkarmen van het ministerie. In de volksmond heet deze werkarm: de toerisme school. De SHTTC was voor Vanessa geen onbekend terrein gezien zij sedert 2008 als medewerker van een consultantbureau haar krachten gaf bij het opzetten van de horecaschool, de voorloper van SHTTC. In november 2013 vervolgde zij haar loopbaan op de afdeling Personeelszaken van het ministerie. Een jaar daarna werd ze overgeplaatst naar het Secretariaat van de minister. Op het Secretariaat heeft ze 7 jaren gediend, waarna de leiding van het ministerie, vanwege haar achtergrond, een beroep op haar heeft gedaan om leiding te geven aan de afdeling PZ. Vanessa heeft haar studie HBO HRM assistent afgerond aan het Nemas Personeelsmanagement. Met haar kennis wenst ze een bijdrage te leveren aan het ontwikkelen en het verhogen van de inzet van het personeel van AWJ, waardoor het werk van het ministerie effectief kan worden uitgevoerd.



Vanessa Belfor
Hoofd PZ



Rubriek:

DE HARDE WERKER DOOR DE BRIL VAN LUCRETIA

Vanessa heeft in mijn ogen snel carrière gemaakt op het ministerie. Uit het interview dat ik van haar heb afgenomen, viel mij op dat ze iemand is die het beste uit zichzelf weet te halen en is daarom in staat te excelleren. Naar collega's toe manifesteert dit zich door haar vriendelijkheid ofwel meegaandheid. Haar mensgerichtheid maakt dat ze rekening houdt met anderen en veel waarde hecht aan relaties met anderen. Dit maakt haar geliefd onder haar eigen personeel, maar ook onder collega's ministerie breed. Vanessa heeft als hobby sporten, omdat ze in beweging kan blijven. De takken van sport die ze uitoefent zijn: schietsport en slagbal. Eenieder heeft weleens een dieptepunt, maar bij Vanessa hebben de hoogtepunten die zij tot nu toe heeft bereikt in haar leven, haar dieptepunten overschaduwd. Ze praat niet gemakkelijk over: problemen, diepte punten en gevaren, maar denkt meer in termen van kansen en mogelijkheden. Kortom: ze is een persoon die positief is ingesteld en ze heeft de kwaliteit om collega's positief te beïnvloeden. Dit zijn naar mijns inziens basiskwaliteiten die horen bij de functionaris die verantwoordelijk is voor HRM, dus Vanessa is de juiste persoon in de functie van hoofd PZ. Haar kort en bondige boodschap: "Elke obstakel is te overwinnen".



Vanessa Belfor, Hoofd PZ

Quote:

"In Christus ben ik meer dan een overwinnaar".



AWJ en VSB benadrukken belang sociale dialoog en samenwerking

Minister Steven Mac Andrew van Arbeid Werkgelegenheid en Jeugdzaken (AWJ), heeft de nieuwbakken voorzitter van de Vereniging Surinaams Bedrijfsleven (VSB), mevrouw Rekha Bissumbhar, op maandag 5 december 2022 ontvangen voor een beleefdheidsbezoek. Bij deze gelegenheid hebben partijen de intentie uitgesproken om de goede samenwerking met elkaar te continueren. De minister gaf aan dat de VSB als de meest representatieve werkgeversorganisatie in ons land wordt beschouwd door de International Labour Organisation (ILO) en de International Organisation of Employers (IOE) en mede daarom ook als zodanig wordt erkend door het ministerie.

De bewindsman benadrukte het belang van sociale dialoog tussen de vakbeweging, de werkgeversvertegenwoordiging en het ministerie in het streven naar uiteindelijk verhoging van het welzijn van zowel werkgevers als werknemers met hun gezinnen. In dit verband verwees hij naar het concept van Decent Work, waarvan sociale dialoog een van de voornaamste pijlers is. Dankzij de inzet van de sociale partners, waarover hij zeer tevreden is, staat Suriname volgens hem aan de vooravond om het derde Decent Work Country Programme te ondertekenen met de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), waardoor dit programma vanaf januari 2023 geïmplementeerd kan worden.

Mac Andrew noemde als belangrijke doelen voor 2023 ook de operationalisatie van het Centrum voor Innovatie en Productiviteit (CIP), omdat hiermee een boost gegeven kan worden aan de groei van de economie. Voorts zal de bijdrage van dit centrum direct resulteren in het verbeteren van innovatie en productiviteit in Suriname. Vooral micro, kleine en middelgrote ondernemingen zullen volgens hem profijt hebben aan dit centrum. De ILO is bereid om assistentie te verlenen bij het operationaliseren van het centrum, inclusief het aantrekken van externe deskundigen om het opstartproces te begeleiden en aan te sturen.

Ook de operationalisatie van het Fonds Voorzieningen Ouderschapsverlof (FVO) haalde de bewindsman aan als een belangrijk doel voor 2023. Mac Andrew informeerde de VSB, dat in dit kader onlangs een manager is aangetrokken om leiding te geven aan het proces, inclusief het geven van voorlichting aan de samenleving. De minister brak wederom een lans voor de Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO) door te wijzen op het belang van dit instituut voor het verzorgen van vakopleidingen.

De nieuwe VSB-voorzitter is op een lijn met de minister voor wat betreft dialoog en samenwerking met de sociale partners. De Voorzitter benadrukte evenwel dat het functioneren van het Tripartiet Overleg geëvalueerd moet worden en dat alle sociale partners zich terug moeten kunnen vinden in de structuur en gestelde doelen. Bissumbhar verklaarde dat de doelstellingen van het CIP met betrekking tot innovatie en productiviteitsverhoging volledig passen in de visie van de VSB, aangezien de vereniging zich sterk zal blijven maken voor de ontwikkeling van het ondernemerschap, maar ook de verbetering van het ondernemingsklimaat. Ook het belang van de SAO werd onderkend en de voorzitter benadrukte, dat er momenteel een schaarste is aan lasser, waarover dringend gesproken moet worden. De VSB-voorzitter vroeg ook aandacht voor de zorgpunten met betrekking tot de Wet ter Beschikking Stellen Arbeidskrachten door Intermediairs en de voor bedrijven onbetaalbaar wordende zorg.



Minister Steven Mac Andrew ontvangt de nieuwe voorzitter van de VSB, Rekha Bissumbhar, voor kennismaking.

AWJ ontvankelijk voor ondersteuning naleving Wet Algemeen Pensioen

De Minister van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken, Steven Mac Andrew, had op dinsdag 3 januari 2023 een onderhoud met een delegatie van het Algemeen Pensioenfonds (APF), welke onder leiding stond van de directeur, Diana Bruma-Overman. Bij het gesprek waren zijdens het ministerie ook aanwezig de Inspecteur Generaal, Rowan Noredjo, en de Onderdirecteur Juridische – en Internationale Zaken, Glenn Piroe. Tijdens dit onderhoud is ingegaan op het verzoek van het APF, gedaan aan het ministerie, om assistentie te verlenen bij het toezien op de naleving van de Wet Algemeen Pensioen 2014. Het APF ziet in het Directoraat Arbeidsinspectie een ideale partner, aangezien die zowel over de mankracht, infrastructuur als over de middelen beschikt om toe te zien op de naleving van de arbeidswetgeving.

De minister is ontvankelijk voor het verzoek van het APF, omdat volgens hem de Wet Algemeen Pensioen, sociale zekerheid biedt aan de doelgroep waarop het ministerie zich richt, namelijk de beroepsbevolking en met name personen die werken in de private sector. Voorts is sociale zekerheid een van de vier pilaren van het concept Decent Work, welke het ministerie actief tracht te bevorderen en te implementeren in Suriname. Mac Andrew benadrukte, dat het ministerie, desgewenst, ook bereid is om

kennis en ervaring op het vlak van controle en inspectie in bedrijven en op de naleving van wetten, te delen in de vorm van trainingen met zowel het APF als de Pensioenraad, waardoor de handhaving eventueel ook zelf ter hand kan worden genomen. Het ministerie blijft in contact met het APF om na te gaan hoe het fonds kan worden ondersteund.

Volgens de directeur van het APF, Diana Bruma-Overman, is er een negatieve trend te bespeuren bij zowel werkgevers als werknemers die zich niets van de wettelijke bepalingen aantrekken, waardoor de uitvoering van de wet in gedrang komt. De Wet Algemeen Pensioen is in 2014 ingevoerd met het doel iedere deelnemer te voorzien van een basispensioen bij het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd. Iedere werkgever is verplicht om met de werknemer afspraken te maken over de inhouding van het werknemersaandeel van de premie op het loon en hem het bewijs van inhouding te verstrekken. Voorts is de werkgever verplicht de premie tijdig af te dragen aan het Algemeen Pensioenfonds. Jaarlijks in de maand februari dient de werkgever een bewijs aan de werknemer te verstrekken waaruit blijkt dat de werkgever over het voorafgaande jaar heeft voldaan aan zijn verplichting met betrekking tot de afdracht van de verschuldigde premie.



Vlnr: Adarsh Mahabier (APF), Suëny Brand-Flu (APF), Diana Bruma-Overman (directeur APF), Minister Steven Mac Andrew, Rowan Noredjo (Inspecteur-Generaal Arbeidsinspectie) en Glenn Piroe (onderdirecteur Juridische en Internationale Zaken AWJ).

Vakbond Rosebel op bezoek bij minister Mac Andrew

Het opendeurbeleid van minister Steven Mac Andrew wordt ook dit jaar voortgezet, omdat het bijdraagt aan inzichten ter aanscherping van het beleid. De minister ontvangt volgens afspraak personen, maatschappelijke organisaties en bedrijven die hun inzichten met betrekking tot het beleid willen delen met hem. Zo ontving de bewindsman op donderdag 5 januari 2023 een vertegenwoordiging van het bestuur van de Rosebel vakbond onder leiding van Alwin Hardley. Bij deze gelegenheid is er van gedachten gewisseld over onder andere arbeidsomstandigheden, arbeidsbescherming en arbeidsverhoudingen in het algemeen, maar ook specifiek binnen Rosebel Gold Mines N.V. De gedachtenwisseling vond plaats binnen de context van Decent Work, welke door het ministerie wordt gepropageerd en geïmplementeerd.

Beide partijen vinden dat het concept van Decent Work meer ingang moet vinden in bedrijven en volledig ingeburgerd moet raken in de samenleving. De cruciale rol van het directoraat Arbeidsinspectie hiertoe is benadrukt door zowel de minister als de vakbond. Mac Andrew gaf de uitdrukkelijke garantie dat de Arbeidsinspectie te allen tijde erop zal toezien dat de arbeidswetgeving wordt nageleefd door alle bedrijven in ons

land, hetzij lokale ondernemingen of multinationals. Bij het bespreken van dit onderwerp kwamen partijen er niet onderuit om specifieke issues waarmee de bond zit te bespreken.

De minister heeft de issues angehooord en heeft zich ook direct laten informeren door Ashwin Orie, voorzitter van de speciaal in het leven geroepen monitoringscommissie die tripartiet is samengesteld en zich richt op de veiligheid, gezondheid en het welzijn van werknemers binnen het bedrijf. De bedoelde commissie is een verplichting die voortvloeit uit de Delfstoffenovereenkomst, welke met het bedrijf is gesloten. De commissie moet de minister op gezette tijden rapporteren over de veiligheid, gezondheid en het welzijn van de werknemers van dit bedrijf. De minister heeft staande dit onderhoud de voorzitter van de monitoringscommissie geïnstrueerd om de issues van de vakbond tot onderwerp van gesprek te maken, zodat eventuele ruis tussen vakbond en werkgever weggewerkt kan worden. Bij dit onderhoud was de voorzitter van de bond vergezeld van zijn secretaris, Johan Seymor, terwijl de minister werd bijgestaan door Glenn Piroe, onderdirecteur Juridische en internationale Zaken op het ministerie en door Ashwin Orie, voorzitter van de monitoringscommissie.



Vlnr: Johan Seymor (secretaris vakbond Rosebel), Alwin Hardley (voorzitter vakbond Rosebel), Minister Steven Mac Andrew, Ashwin Orie (voorzitter monitoringscommissie) en Glenn Piroe (onderdirecteur Juridische en Internationale Zaken AWJ).

Minister Mac Andrew installeert Commissie Gevaarlijke en Lichte Arbeid Kinderen en Jeugdigen

De bescherming van kinderen tegen kinderarbeid neemt een belangrijke plaats in binnen het beleid van het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ). Tegen deze achtergrond heeft minister Steven Mac Andrew op donderdag 5 januari 2023 de tripartiete commissie Gevaarlijke en Lichte Arbeid Kinderen en Jeugdigen geïnstalleerd voor een periode van 6 maanden. De commissie moet aanbevelingen doen aan de minister over welk soort lichte arbeid door kinderen en jeugdigen mag worden verricht en over gevaarlijke arbeid die absoluut niet aan kinderen en jeugdigen mag worden aangeboden, evenmin mag worden uitgevoerd door hen. De Wet Arbeid Kinderen en Jeugdige Personen die in 2018 in werking is getreden, staat toe dat kinderen van 13 tot en met 15 jaar bepaalde lichte types van arbeid mogen verrichten na schooltijd en in de vakantie op basis van bepaalde werk- en rusttijden, terwijl jeugdigen van 16 en 17 jaar ongehinderd toegang hebben tot de arbeidsmarkt, maar dat de arbeid die aan hen wordt aangeboden niet gevaarlijk mag zijn. Deze voorzieningen die zijn opgenomen in de wet zijn volledig in lijn met de Conventie-138 van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) die betrekking heeft op Kinderarbeid en die door Suriname is geratificeerd.

Bij de installatie van de commissie heeft Mac Andrew zijn verwachtingen uitgesproken naar de leden toe, over de aanbevelingen waarnaar hij uitkijkt en die uiteindelijk moeten resulteren in bescherming van het kind en in de uitbanning van kinderarbeid in Suriname. Hij steekt niet onder stoelen en banken dat

gevaarlijke kinder- en jeugdarbeid voorkomt in verschillende delen van ons land. Hij heeft daarom de commissieleden op het hart gedrukt om dit vraagstuk landelijk onder de loep te nemen, vooral in het achterland van waaruit veel klachten het ministerie bereiken over gevaarlijke kinder- en jeugdarbeid. Deze vorm van arbeid heeft volgens hem een negatieve impact op de gezondheid, veiligheid en het welzijn van kinderen en jeugdigen. Dit gebeurt volgens de bewindsman notabene op tijden waar kinderen op school horen te zijn om onderwijs te genieten. Alhoewel de wet lichte arbeid door kinderen van 13 tot 15 jaar toestaat in bepaalde gevallen, ziet de bewindsman liever dat kinderen geen arbeid verrichten, omdat het hen berooft van hun kindertijd en het recht op spelen na schooltijd. De minister heeft de commissie ook geïnstrueerd om het Staatsbesluit van 2010 betreffende Gevaarlijke Arbeid voor Jeugdige personen in beschouwing te nemen en eventueel als richtlijn te gebruiken bij het doen van aanbevelingen met betrekking tot gevaarlijke en lichte arbeid voor kinderen. De deskundigen die in de commissie zitten zijn: Glenn Piroe (voorzitter/AWJ), Whtley Lodik (AWJ), Merlien Adriaans-Nelson (AWJ), Lionel Kartopawiro (AWJ), Hellen Doelwijt (VSB), Roy Haverkamp (RAVAKSUR). Deze commissie mag niet worden verward met de Nationale Commissie Uitbanning Kinderarbeid die verschillende stakeholders bij elkaar brengt om breed gedragen beleid op het gebied van kinderarbeid tot stand te brengen met onder andere de focus op het bevrijden en opvangen van kinderen die gevangen zitten in kinderarbeid.



Minister Mac Andrew installeert Commissie Gevaarlijke en Lichte Arbeid Kinderen en Jeugdigen. Vlnr: Whtley Lodik (AWJ), Merlien Nelson (AWJ), minister Steven Mac Andrew, Ravina Barhoe (secretaris) en Roy Haverkamp (RAVAKSUR). De voorzitter, Glenn Piroe, en enkele leden ontbreken op de foto.

RUBRIEK:

Kinderen van ambtenaren met uitzonderlijke prestatie (s)

Door Theodora Koulen

Voorbeeldige Kinderen van AWJ-ers

In deze maandelijkse rubriek belichten wij succesvolle kinderen van ambtenaren die werkzaam zijn op het ministerie. Het gros van onze ambtenaren zet zich met onvermoeide ijver in voor de werkzaamheden die dagelijks verricht moeten worden, zelfs na werktijd worden werkzaamheden meegenomen naar huis om af te ronden. Dit ondanks het fysieke, sociale en psychologische klimaat waarin wordt gewerkt bij de overheid over het algemeen niet geweldig is. Hoe moeilijk onze collega's het ook hebben, trachten ze dagelijks om hun kinderen met een positieve instelling het leven tegemoet laten gaan en voor velen verloopt dit gelukkig tot hun tevredenheid. Met deze rubriek demonstrenen wij hoe succesvol onze ambtenaren zijn als ouder, verzorger en opvoeder en stellen wij in hun kinderen als voorbeeld voor de jeugd.



Theodora Koulen

Chyenne Eenig: "Hard werken, voorwaarde om vooruit te komen"

"We leven in een moeilijke tijd vol uitdagingen om te overleven, steek daarom de handen uit de mouwen om vooruit te komen" Dit zijn de eerste bemoedigende woorden geweest van Chyenne Eenig die een ondernemersgeest uitstraalt, toen ik haar benaderde voor een interview. Chyenne is dochter van onze medewerker, Natatcia Eenig, die reeds 9 jaren werkzaam is op het ministerie. Moeder Eenig werkt op de afdeling Algemene Zaken en is belast met de Expeditie. Ze heeft twee volwassen kinderen, waaronder Chyenne als oudste kind.

Chyenne geeft aan dat door de slechte sociaaleconomische situatie in het land, haar ondernemersgeest is geprikkeld. Zo vertelde ze trots dat zij binnenkort van start gaat met

haar eigen onderneming, namelijk het verkopen van Barbeque. De voorbereidingen zijn in kannen en kruiken. Ze heeft zelfs een naam bedacht voor haar zaak 'Chamdy Barbeques'. Haar bbq-stand staat al op het Vailliantsplein en zal de opening, volgens haar, spoedig een feit zijn. Ze is ervan bewust dat barbeque zich heeft ontwikkeld tot een ware Surinaamse fast food welke is gewild. Tegen deze achtergrond heeft ze besloten op deze ontwikkeling in te spelen en de samenleving het product te presenteren om van te watertanden. Het Vailliantsplein heeft ze niet zomaar uitgekozen. Ze vindt het een strategische plek om het product aan de man te brengen.



Chyenne Eenig (dochter) en moeder Natatcia Eenig



RUBRIEK:

Kinderen van ambtenaren met uitzonderlijke prestatie (s)

Chyenne Eenig: **“Hard werken, voorwaarde om vooruit te komen”**

Toen ik met haar sprak over haar culinaire kunsten, kon ze mij verzekeren dat ze lekkere Surinaamse barbeques klaarmaakt en daarom verwacht ze dat de verkoop hard zal gaan. Chyenne is een echte ondernemer in hart en nieren, want terwijl ze op het punt staat haar bbq-stand te openen, verricht ze met een brushcutter al enige tijd als kleine zelfstandige, maaiwerkzaamheden voor klanten. Het feit dat ze vrouw is, vormt volgens haar geen obstakel om in de volle zon fysieke harde arbeid te verrichten. Hiermee verdient ze haar extra inkomsten vertelde ze. Ze legde in het interview de nadruk op ‘extra inkomsten’, zo kwam ik erachter dat ze eigenlijk al 6 jaren in fulltime dienst is van het Surinaams Postbedrijf (SURPOST) en wel op de afdeling Klantenservice. Haar hoesel doet ze dus in haar vrijetijd, waardoor ze dagelijks en in het weekend lange uren maakt. Ze heeft het voor over, omdat ze een drang heeft om snel vooruit te komen. Op het werk leert ze iedere dag bij de balie nieuwe klanten kennen en zo bouwt ze ook haar persoonlijk netwerk uit, wat ze eventueel kan gebruiken voor haar activiteiten als kleine ondernemer. Natuurlijk wilt ze ook verder studeren om hogerop te komen. Ze heeft plannen om dit jaar haar studie voort te zetten bij UNASAT. Chyenne heeft de glo (Albergaschool) doorlopen, vervolgens de muloschool (Wulfingschool) en daarna het IMEAO te Geyersvliet waar zij algemene Economie, met als keuzevakken: Bedrijfsstatistiek en Commercieel economie, heeft gevolgd.



Chyenne Eenig (dochter) en moeder Natatcia Eenig

AWJ ingenomen met Jeugdbegeleiding Vredenburg Serie A

Het opendeur beleid van minister Steven Mac Andrew van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ), draagt toe dat personen en organisaties opstaan en hun schouders zetten onder het vele werk om jeugdigen een steun in de rug te zijn. Zo heeft de pas opgerichte buurtorganisatie, de stichting Brasa Brada ana Sisa (BBaS), op eigen verzoek de minister en directie van het directoraat Jeugdzaken, op dinsdag 17 januari 2023, geïnformeerd over haar activiteiten die zijn gericht op gemeenschapsontwikkeling en het zelfredzaam maken van jongeren. De stichting richt zich op jongeren van tussen 12 en 24 jaar die wonen in de omgeving van de Vredenburg Serie A in het district Wanica. Het woongebied is kinderrijk en is een thuis voor veel jeugdigen die recht hebben op een toekomstperspectief.

Mac Andrew is ingenomen met het gegeven dat vanuit woonwijken er steeds meer initiatieven worden genomen om jongeren van de buurt te begeleiden en positief bezig te houden. Voor de vorming van jongeren tot volwaardige burgers in de maatschappij is volgens hem all hands on deck nodig. Tegen deze achtergrond juicht hij het initiatief van de buurtorganisatie toe, die volgens hem op ondersteuning van het ministerie mag rekenen, zeker als het gaat om kansarme- en

risicjongeren. Het ministerie biedt aan deze groep landelijk vaktrainingen en ondernemerschapstrainingen aan met de bedoeling dat ze door de opgedane kennis en vaardigheden volwaardig kunnen participeren in de samenleving, hetzij als werknemer, hetzij als kleine zelfstandige. De bewindsman zal met zijn directie zich nog persoonlijk oriënteren op de werklocatie van de organisatie om de jongeren te bemoedigen, maar ook om na te gaan hoe het ministerie het werk van de organisatie kan ondersteunen.

Bianca van Leeuwaarde, voorzitter van BBaS, en haar bestuur hebben de minister en zijn directie geïnformeerd over hun begeleidingsactiviteiten naar de jongeren toe. Zo wordt er geestelijke zorg verleend aan jongeren die in een dip zitten, er wordt aan landbouw en veeteelt gedaan met hen en worden ze middels educatieve activiteiten op het goede spoor gehouden. De stichting heeft een multifunctioneel complex dat als hotspot dient voor de jongeren, waar de begeleidingsactiviteiten plaatsvinden en waar de jongeren worden opgevangen. Van Leeuwaarde is verheugd dat de minister met zijn team zal langslopen en kijkt ze uit naar hoe samengewerkt kan worden aan de jeugd van de omgeving.



Vlnr: Aurelio Ewijk (stg. BBaS), Madhoeri Moenesar (wnd. onderdirecteur NJA/AWJ), Genti Mangroe (directeur Jeugdzaken/AWJ), minister Steven Mac Andrew, Bianca van Leeuwaarde (voorzitter stg. BBaS), Rika Echteld (stg. BBaS), Meryl Maes (onderdirecteur Jeugdcentra/AWJ), Hartwich Leeftang (stg. BBaS).



Brokopondo staat op de agenda van AWJ

De minister en directie van het Ministerie van Arbeid Werkgelegenheid en Jeugdzaken (AWJ), hebben op woensdag 18 januari 2023 op verzoek van de districtscommissaris (DC) van Brokopondo, Ludwig Mendelzoon, hem en zijn team ontvangen voor een gesprek. Bij deze gelegenheid heeft de burgervader aandacht gevraagd voor verschillende issues waarmee zijn district te kampen heeft, waaronder specifieke problemen en uitdagingen die AWJ regaderen. Uit de uiteenzetting van de DC is komen vast te staan dat hij de indruk heeft dat werkgevers en werknemers in het district het niet zo nauw nemen met de arbeidswetgeving. Ook maakte hij gewag van werkloosheid onder jongeren in het district, wat kan leiden tot diverse issues. De DC benadrukte dat hij als vertegenwoordiger van de regering in Brokopondo, het beleid van de diverse ministeries, inclusief AWJ, wil helpen uitdragen en realiseren.

Minister Steven Mac Andrew gaf aan veel belang te hechten aan dit gesprek, omdat AWJ continu uitgaat van een landelijke benadering van haar werkzaamheden en in dit kader gaf hij aan, dat de DC en zijn team daarom ondermeer betrokken zijn geweest bij de ontwikkeling van het Derde Decent Work Country Programma en ook geparticipeerd hebben aan de recente training voor arbeidsinspecteurs. Volgens de bewindsman zal het derde Decent Work Country Programme (DWCP SU III), welke in februari wordt ondertekend en waar direct een

aanvang mee zal worden gemaakt, geheel Suriname, dus ook Brokopondo, bestrijken. Met de uitvoering van dit programma zal volgens hem: het ondernemersklimaat en het creëren van productieve werkgelegenheid ook in rurale gebieden worden bevorderd. Hij is bereid de vaktrainingen en ondernemerschapstrainingen die worden aangeboden aan kansarme- en risicojongeren, met de bedoeling dat ze door de opgedane kennis en vaardigheden volwaardig kunnen participeren in de samenleving, hetzij als werknemer, hetzij als kleine zelfstandige, ook naar Brokopondo te brengen. Het directoraat Arbeidsinspectie zal volgens hem binnenkort een Client Contact Centre opzetten in het district om de klachtenafhandeling te verbeteren. Voor de maand februari is gepland dat functionarissen van het ministerie voorlichtingssessies zullen houden in het district over arbeidswetten en over kinderarbeid. Ook zal het directoraat Jeugdzaken activiteiten ontplooiën om jongeren van de districten, waaronder Brokopondo, te betrekken bij besluitvormingsprocessen door middel van Jeugdparticipatie. Hiermee wenst het ministerie dat ook jongeren in rurale gebieden betrokken raken bij de ontwikkeling van het land.

Partijen zullen in de komende periode verder met elkaar overleg plegen om de vinger aan de pols te houden ten aanzien van de geplande beleidsactiviteiten die betrekking hebben op het district. AWJ heeft Brokopondo al enige tijd binnen het gezichtsveld. Zo heeft AWJ het vorig jaar, in de maand september, samen met een delegatie van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), een werkbezoek gebracht aan het district met de bedoeling dat Decent Work zijn ingang vindt in rurale gebieden en in het binnenland. De burgervader met zijn team heeft het ministerie bezocht in het kader van werkbezoeken die hij brengt aan de verschillende ministeries.



Minister Steven Mac Andrew en zijn directie tijdens een onderhoud met de burgervader van het district Brokopondo, Ludwig Mendelzoon met zijn team.



Minister Steven Mac Andrew was jarig

De minister van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken, Steven Mac Andrew, vierde op zaterdag 21 januari 2023, zijn 56ste verjaardag. Hij ontving de dag ervoor de felicitaties van zijn directie, staf en personeel die gezellig bij elkaar kwamen om blijk te geven van de waardering die ze hebben voor hem en om uiteraard te genieten van een hapje en een drankje. Onderstaande foto's geven u een impressie van dat moment.





SPWE gereed om ook in 2023 ondernemers en organisaties bij te staan

De Raad van Toezicht en de directie van de Stichting Productieve Werk Eenheden (SPWE) hebben op dinsdag 17 januari 2023 minister Steven Mac Andrew ontvangen voor een presentatie over de verrichtingen van de stichting over het jaar 2022. Het meest in het oog springende wapenfeit is het klaarstomen geweest van tientallen personen, waaronder vooral jongeren en mensen met een beperking, om ze in staat te stellen een eigen micro-onderneming te starten. Dit geschiedde middels gerichte ondernemerschapstrainingen in het kader van het Basic Needs Trust Fund (BNTF) project. Het project maakte het mogelijk dat de trainingen kosteloos werden gepresenteerd aan de deelnemers die allen vielen onder de groep van kansarmen. Aan het eind van de training kregen de participanten zelfs een starterspakket mee, bedoeld als duwtje in de rug om daadwerkelijk een aanvang te maken met een onderneming. SPWE is een werkmarm van het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ).

Volgens de presentatie waren er geen uitvallers en hebben de deelnemers hun ondernemerskwaliteiten kunnen verbeteren of hun onderneming kunnen uitbreiden en bepaalde personen hebben daadwerkelijk een aanvang gemaakt met hun onderneming. De SPWE stimuleert ondernemerschap bij de beroepsbevolking, omdat ondernemingen, afgezien van het feit dat ze de ruggengraat vormen van de economie, een mogelijkheid zijn tot zelfredzaamheid en zelfontplooiing van personen. Het mentaal weerbaar maken van kleine zelfstandigen was volgens de presentatie een extra dimensie in de trainingen, om bewustwording te creëren onder de ondernemers hoe om te gaan met mentale problemen in relatie tot het in stand houden van de onderneming. Voorts heeft de stichting het afgelopen jaar meer dan 150 personeelsleden getraind van verschillende bedrijven op diverse gebieden. De SPWE wil voor dit jaar (2023) haar vleugels uitslaan naar verschillende rurale gebieden en het achterland.

Bij deze gelegenheid heeft minister Steven Mac Andrew zijn waardering uitgesproken naar de Raad van Toezicht, directie, staf en personeel toe, voor hun inzet bij het mede helpen uitvoeren van enerzijds het werkgelegenheidsbeleid en de bestrijding van armoede en anderzijds het jeugdbeleid om jongeren kansen te bieden om volwaardig te participeren in de maatschappij. Hij beschouwt ondernemerschap als een instrument voor zelfredzaamheid en tegelijkertijd het bestrijden van armoede. Tegen deze achtergrond bemoedigde hij het team van de SPWE om zich te blijven inzetten voor de doelgroepen waarop het ministerie zich vooral richt. Dat de focus niet alleen op Paramaribo is gericht, maar ook op het achterland stemt de bewindsman goed, omdat hij een landelijke focus van de activiteiten van AWJ propageert. De minister heeft toegezegd dat de SPWE ook dit jaar mag rekenen op zijn volledige ondersteuning in haar streven om tot volle wasdom te komen, waardoor de stichting ook beter uit de voeten kan. Hij kondigde aan dat er binnenkort een nieuwe Raad Van Toezicht zal worden benoemd, aangezien de zittingsperiode van de huidige raad reeds is afgelopen. De Raad werd voorgezeten door Naomi Esajas- Frierson, die tevens onderdirecteur Arbeidsmarkt is op AWJ.



Vlnr: Simone Haridat (projectcoördinator SPWE), minister Steven Mac Andrew en Naomi Esajas-Frierson (voorzitter Raad van Toezicht SPWE/ Onderdirecteur Arbeidsmarkt AWJ).



AWJ verwelkomt plannen productie bosproducten voor export

In zijn streven naar de bevordering van nationale productiviteit en innovatie, verwelkomt minister Steven Mac Andrew alle initiatieven van particulieren om productie ter hand te nemen. Zo ook de plannen van de Associatie van Binnenlandse Industriëlen (ABI) die op een duurzame wijze de Surinaamse bosproducten wenst te benutten en te exploiteren. Tegen deze achtergrond heeft de bewindsman op vrijdag 20 januari 2023 de heren George Lazo en René Artist van de ABI ontvangen om geïnformeerd te worden over de voornemens.

Uit de uiteenzetting van de associatie blijkt dat personen in het binnenland over de potentie beschikken om als zelfstandigen, bosproducten te vervaardigen voor de export middels de ontwikkeling van waardeketens. De ABI gelooft erin dat de keten van productieactiviteiten het product meer toegevoegde waarde geeft, dan afzonderlijke delen. Dit concept biedt volgens de associatie ook meer werkgelegenheid, omdat in de productieketen meer personen nodig zullen zijn. Voor het welslagen van dit project streeft de associatie naar een publiek- private samenwerking (PPP). De minister is gevraagd om hiertoe zijn invloed aan te wenden.

Minister Mac Andrew heeft blijk gegeven ontvankelijk te zijn voor de voornemens en inzichten van de VBI. Het gepresenteerde initiatief past volgens hem helemaal in het straatje van het beleid van het ministerie. In dit verband noemde hij de bevordering van productiviteit en innovatie bij zowel de publieke als private sector. Het Centrum voor Innovatie en Productiviteit dat hiervoor moet zorgen, staat volgens hem in de startblokken om aan de slag te gaan ter verhoging van de nationale productiviteit die zal moeten bijdragen tot ontwikkeling. Dit moet volgens hem uiteindelijk resulteren in meer werkgelegenheid voor de beroepsbevolking en betere sociale zekerheid voor alle werkers. Voor wat betreft de specifieke beroepsgerichte vaardigheden en competenties die nodig zullen zijn bij binnenlandbewoners voor de voorgenomen productieketen, noemde de bewindsman de werkarmen van het ministerie: SAO, SPWE en SHTTC, die verschillende trainingen aanbieden, maar ook op maat en naar behoefte van de opdrachtgever trainingen kunnen ontwikkelen. Kansarme- en risicjongeren in het land, waaronder het binnenland, verdienen volgens hem bijzondere aandacht van het beleid, met de bedoeling dat ze volwaardig kunnen participeren in de samenleving. Hij kijkt uit naar een uitgewerkt projectvoorstel om te zien hoe het ministerie met zijn werkarmen kan inkomen.



Vlnr: minister Steven Mac Andrew, Clinton Tilborg (Voorlichting AWJ), René Artist (Associatie van Binnenlandse Industriëlen), George Lazo (Voorzitter Associatie van Binnenlandse Industriëlen)



Onderwijs als voorwaarde voor kwalitatieve jeugdparticipatie

De kersverse geïnstalleerde CARICOM-jeugdambassadeur, Matai Zamuël, heeft als eerste activiteit op 24 januari 2023 een high level dialogue meeting georganiseerd in verband met de Internationale Dag van het Onderwijs 2023. In zijn betoog legde hij het verband tussen het belang van onderwijs en de kwaliteit van jeugdparticipatie. Hij brak een lans voor het recht op onderwijs en wees daarbij op het belang van onderwijs voor jongeren om actief mee te doen, mee te praten en mee te beslissen bij zaken die voor hen belangrijk zijn.

Minister Steven Mac Andrew, die verantwoordelijk is voor het Jeugdbeleid, inclusief het programma van CARICOM-Jeugdambassadeurs in Suriname, heeft ook gesproken bij deze gelegenheid. Hij bleek ingenomen te zijn met de bevoegenheid van de jeugdambassadeur, die slechts een paar weken na zijn installatie al een event heeft georganiseerd. De minister vond het onderwerp 'Onderwijs' een goede openingszet van de jeugdvertegenwoordiger. Het onderwijs is volgens hem de sleutel voor ontwikkeling van de mens, zowel individueel als collectief. Mac Andrew vond voorts dat onderwijs ook de sleutel is voor kwalitatieve jongerenparticipatie en voor de besluitvorming over aangelegenheden die invloed hebben op hun toekomst. Tevens ziet hij onderwijs als basisvoorwaarde voor jongeren om hun bijdrage te leveren aan de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's), of het nu gaat om armoedebestrijding, mensenrechten of sociale rechtvaardigheid. Het thema van de dag "Investeren in mensen en prioriteit geven aan onderwijs" sluit volgens de minister goed aan op het Youth POWER concept, waarop het jeugdbeleid is gestoeld en waarbij de focus wordt gelegd op participatie, ontwikkeling, weerbaarheid, economische groei en rechten van jongeren.

De heer Javier Córdoba, Programme Manager bij the United Nations International Children's Emergency Fund (UNICEF), die ook aan het woord kwam, gaf de garantie dat zijn organisatie zich zal blijven inzetten voor kwalitatief onderwijs voor kinderen wereldwijd. Tegen deze achtergrond pleit hij voor onderwijshervormingen en voor de invoering van digitale communicatie binnen het onderwijs in ons land. Daniela Rosario, vertegenwoordiger van het ministerie van Onderwijs, Wetenschap en Cultuur (OWC), heeft onderkend dat het educatiesysteem in ons land aan hernieuwing toe is en dat vanwege vele redenen bepaalde kinderen in Suriname verstoken zijn van onderwijs. Het streven van het ministerie is volgens haar dat elk kind in het land onderwijs zal genieten in een toekomstgericht en modern onderwijssysteem waarbij Informatie- en Communicatie Technologie (ICT) niet zal ontbreken. Ook zal de focus zijn op een onderwijssysteem dat uitsluit dat kinderen uit het systeem vallen.

De goed opgekomen vertegenwoordigers van verschillende jongerenorganisaties hebben na de toespraken en presentaties gediscussieerd over: de school als veilige omgeving voor elk individu, de garantie van duurzaam onderwijs in eventuele crisistijden, en over meer sport en creatieve expressievakken in het onderwijssysteem. Voorts is er ook van gedachten gewisseld over seksuele vorming en voorlichting voor bewustwording van positieve seksuele ontwikkeling bij jongeren.



Vlnr: Daniela Rosario (Min OWC), Matai Zamuël (CARICOM-Jeugdambassadeur voor Suriname), Steven Mac Andrew (minister AWJ), en Javier Córdoba (Programme Manager UNICEF) met elk in hun hand een box met een van de duurzameontwikkelingsdoelstellingen die in 2015 zijn vastgesteld door de VN.



Vrouwen krijgen vervolgtraining Textiele Werkvormen in Wanica

Dertien vrouwen uit de omgeving Leidingen in het district Wanica, hebben op woensdag 25 januari 2023 een aanvang gemaakt met de training 'Advanced Textiele Werkvormen'. Deze twee maanden durende training wordt verzorgd door de Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO). De cursisten hebben in het afgelopen jaar reeds de basistraining met succes afgerond en zullen na de advanced training in staat zijn om op een volwaardige wijze dames- en heren kledingstukken te maken. De training is in financieel opzicht voor een groot deel mogelijk gemaakt door het Bureau Gemeenschapsprojecten van het ministerie van Financiën en Planning.

Minister Steven Mac Andrew van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) die de cursus voor geopend heeft verklaard, heeft de nadruk gelegd op de meerwaarde van vaktrainingen. Met de opgedane kennis en vaardigheden zullen de participanten volgens hem in staat zijn om in hun levensonderhoud te voorzien, hetzij als werknemer, hetzij als ondernemer. Tegen deze achtergrond heeft hij de participanten bemoedigd om de training tot een goed eind te brengen door te leren van twee ervaren instructrices en waar nodig niet te schromen om hun vragen te stellen. Het feit dat deze groep zich vrijwillig heeft opgegeven voor de training voor gevorderden, zegt volgens hem veel over de

motivatie en discipline van de participanten die eerder met succes de basistraining hebben afgerond.

De overige sprekers bij deze gelegenheid waren: de burgervader van Commewijne, Mohamedsafiek Rajab, als waarnemer op het districtscommissariaat Wanica Noord-West, Naomi Esajas- Frierson, voorzitter van de Raad van Bestuur bij de SAO, tevens onderdirecteur Arbeidsmarkt/AWJ, en Anisjah Tamsiran- Saridjan, onderdirecteur Vaktrainingen bij de SAO. Allen hebben de cursisten een hart onder de riem gestoken om ook deze vervolgtraining af te ronden, waarna ze in staat zullen zijn de kost te verdienen en alzo de regie te kunnen nemen over hun eigen leven. Een bijzonderheid is dat een deskundige op het gebied van Textiele Werkvormen uit de diaspora, mevrouw Jagwatie Chotkhan-Jhagroe, als trainer mede een bijdrage zal leveren aan deze training. De basistraining die de cursisten eerder met goed gevolg hebben afgerond was in juni/juli 2022. Toen geschiedde dat in het kader van het Basic Need Trust Fund (BNTF)-9 project: 'Van grassroot tot ondernemer en het om-, her- en bijscholen van werklozen & werkzamen'. De geslaagden werden toen voorzien van een naaimachine als stimulans om zich verder te ontwikkelen tot micro-ondernemers.



Vlnr: Naomi Esajas-Frierson (voorzitter van de Raad van Bestuur bij de SAO, tevens onderdirecteur Arbeidsmarkt AWJ), Mohamedsafiek Rajab (Districtscommissaris Commewijne, tevens waarnemend DC Wanica Noord-West), minister Steven Mac Andrew, Bholanath Narain (aankomend DC Wanica Noord-West), Anisjah Tamsiran-Saridjan (onderdirecteur Vaktrainingen SAO).



AWJ aangevangen met bewustwordingscampagne over kinderrechten

Het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken(AWJ) is in samenwerking met UNICEF gestart met een bewustwordingscampagne over naleving van het verdrag van de Universele Verklaring van de Rechten van het Kind, ook wel het Kinderrechtenverdrag genoemd. Suriname heeft dit verdrag ondertekend en is daarom verplicht erop toe te zien dat de rechten van kinderen worden nageleefd en beschermd.

Middels het project 'Kinderrechten' zal het ministerie in zes verschillende districten

heeft op vrijdag 27 januari 2023 plaatsgevonden middels een mini-informatiebeurs op het terrein van Peperpot Natuur Park in het district Commewijne. Het thema van dit project is 'Be there for our Youth'. De kick-off heeft feestelijk plaatsgevonden met toespraken, waaronder die van de minister van AWJ, Steven Mac Andrew. De nationale pers die goed was vertegenwoordigd, heeft veel aandacht geschonken aan deze activiteit.



Minister Steven Mac Andrew, directie en stafleden AWJ, Mohamedsafiek Radjab, burgervader van Commewijne en schoolgaande kinderen van het district.



Minister Mac Andrew blikt bij jaarafsluiting tevreden terug op 2022



Minister Steven Mac Andrew tijdens het uitbrengen van de heildronk bij de jaarafsluiting op het ministerie van AWJ

Minister Steven Mac Andrew heeft bij de feestelijke jaarafsluiting van het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ), op woensdag 28 december 2022, zijn blik gericht op 2023. Hierbij nam hij de vooruitzichten in beschouwing en heeft hij zijn tevredenheid en dankbaarheid uitgesproken naar de directie, staf en het personeel toe voor de progressie die het ministerie in 2022 heeft gemaakt, ondanks de vele uitdagingen waarvoor het stond.

Mac Andrew heeft de uitgevoerde beleidsactiviteiten in 2022 en de geplande activiteiten in 2023 besproken in de context van de concepten Decent Work en Youth POWER met het Jeugdprofiel inbegrepen, waarop trouwens het beleid van het ministerie is gebaseerd. Volgens hem is het tweede Decent Work Country Programme in 2022 met succes afgerond en staat Suriname nu aan de vooravond om het derde Decent Work Country Programme te implementeren ter bevordering van waardig werk voor iedereen en overal in het land. De bewindsman stelt dat het ministerie in 2022 vooruitgang heeft geboekt op alle beleidsgebieden. Zo is het AWJ gelukt om

grote stappen voorwaarts te maken ter bevordering van werkgelegenheid. Hij noemde in dit verband het geherformuleerd arbeidsmarktbeleid voor de periode 2022 – 2025, waardoor er in 2023 effectiever kan worden ingespeeld op zowel ontwikkelingen als uitdagingen op de arbeidsmarkt. Voorts noemde hij het project 'Labor Market Alignment with New Industries' (Afstemming van de arbeidsmarkt op nieuwe sectoren), waarbij wordt beoogd om in 2023 werkzoekenden, vaardigheden aan te leren die zijn afgestemd op de behoeften van de productie. Ook noemde hij de introductie in 2022 van de digitale registratie van vacatures en werkzoekenden, waardoor de vraag naar arbeid en het aanbod van werk, effectiever met elkaar in contact worden gebracht. Hij verwees ook naar de vele vaktrainingen en ondernemerschapstrainingen die het ministerie in 2022 heeft aangeboden aan kansarme en risicojongeren met de bedoeling dat ze door de opgedane kennis en vaardigheden volwaardig kunnen participeren in de samenleving, hetzij als werknemer, hetzij als kleine zelfstandige. Dit beleid wordt volgens hem in 2023 voortgezet.





Minister Mac Andrew blikt bij jaarafsluiting tevreden terug op 2022

Ten aanzien van arbeidsverhoudingen zei Mac Andrew dat in 2022 er op gezette tijden in het kader van sociaal dialoog overleg is gepleegd met zowel de vakbeweging als werkgeversorganisaties. Het beleid ter versterking van de sociaal dialoog zal hij in 2023 voortzetten. Met betrekking tot de modernisering van de arbeidswetgeving noemde hij de aanneming van de wetten 'Geweld en Seksuele Intimidatie Arbeid' en 'Gelijke Behandeling Arbeid'. De implementatie van deze wetten zal in het eerste kwartaal in 2023 ter hand worden genomen. De voorbereidingen voor het operationaliseren van het Centrum voor Innovatie en Productiviteit (CIP) verkeren volgens de bewindsman in een vergevorderd stadium, waardoor met alle zekerheid kan worden gezegd dat in de eerste maanden van 2023 het centrum van start kan gaan.

Hierdoor zal de productiviteit in Suriname worden gemeten, met de bedoeling dat er continu kan worden gewerkt aan verbetering en groei van de productie in ons land. Ook zal volgens hem in de eerste maanden van het nieuwe jaar doorbetaald ouderschapsverlof door het Fonds Voorzieningen Ouderschapsverlof (FVO) een feit zijn. Met betrekking tot het jeugdbeleid, noemde hij jeugdparticipatie en betrokkenheid van deze doelgroep bij besluitvormingsprocessen, als speerpunten van het beleid in 2023. Het blijven weerbaar maken van risico jongeren in zowel economisch-, sociaal- als mentaal opzicht, zal volgens de minister ook in 2023 speciale aandacht blijven genieten. De samenwerking met zowel buurt- en jongerenorganisaties, als internationale organisaties voor duurzame ontwikkeling voor de doelgroep, zal ook in het nieuwe jaar volgens hem hoog op de agenda staan.



Op de voorgrond enkele directieleden stapleden tijdens het uitbrengen van de heildronk bij de jaarafsluiting op het ministerie van AWJ.
Vnlr: Naomi Esajas-Friperson, Ashwin Ori, Glenn Piroe en Genti Mangroe.



AWJ maakt flitsende start met beleidsactiviteiten in eerste kwartaal 2023

De minister en directie van het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) hebben op dinsdag 3 januari 2023 in een sessie het traject van beleidsplannen uitgezet voor het eerste kwartaal van 2023. De meest in het oog springende activiteit is de lancering van het derde Decent Work Country Programme (DWCP-SU 111) in de week van 6 tot 10 februari 2023. Aanvankelijk lag het in de bedoeling het programma per 1 januari dit jaar uit te voeren, maar de ondertekening heeft enige stagnatie opgelopen, omdat de ILO Decent Work Team and Office for the Caribbean iets meer tijd nodig had om de laatste te hand te leggen aan het document dat moet worden ondertekend door partijen. Voor dit kwartaal staat ook op schema de instelling van een Decent Work Commissie met een tripartiete samenstelling die moet toezien op een vlotte uitvoering van het derde DWCP, maar ook Decent Work in Suriname in zijn algemeenheid moet gaan monitoren en mogelijke hiaten qua Decent Work moet identificeren, aangezien AWJ vastbesloten is om de nodige progressie te boeken voor wat betreft deze Sustainable Development Goal in ons land. Voorts zal deze commissie mede tot taak hebben om intensief te communiceren met de samenleving, inclusief het achterland, over het DWCP SU-III en Decent Work in het algemeen met als doel dat dit concept nog meer ingang vindt en volledig ingeburgerd raakt.

Op schema voor het eerste kwartaal staat ook de uitvoering van de reeds in werking getreden wetten: 'Geweld en Seksuele Intimidatie Arbeid' en 'Gelijke Behandeling Arbeid'. De uitvoering richt zich in het eerste kwartaal op het trainen van de arbeidsinspecteurs ten aanzien van de naleving van de wetten, voorlichting over de wetten zowel via de massamedia, sociale media als direct aan bedrijven. Voorts het

vaststellen van een klachtenprocedure en het ontwikkelen van algemene en bijzondere richtlijnen en aanwijzingen ten aanzien van een bedrijfsbeleid met betrekking tot beide wetten. Ook het ontwikkelen van een model beleid en modelgedragscodes t.b.v. van bedrijven zullen ter hand worden genomen. Het ministerie zal vroeg in dit jaar de wettelijk verplichte Commissie Inclusieve Arbeidsmarkt instellen. Deze commissie zal als taak hebben adviezen te geven en maatregelen te treffen met betrekking tot het voorkomen en bestrijden van seksuele intimidatie, geweld en discriminatie.

Dit jaar wil AWJ ook progressie boeken voor wat betreft de operationalisering van het Centrum voor Innovatie en Productiviteit (CIP). De ILO zal hierbij assistentie verlenen, inclusief technische assistentie op het gebied van management en methodieken voor het meten van productiviteit. Het Fonds Voorzieningen Ouderschapsverlof (FVO) staat in de startblokken om in de maand maart over te gaan tot het innen van de maandelijkse bijdragen van zowel werkgevers als werknemers. Volgens de wet zal iedere werknemer en werkgever ten behoeve van het fonds verplicht zijn tot betaling van een bijdrage gelijk aan 1.0% (één procent) van het brutoloon van de werknemer. Hiervan bedraagt de werknemersbijdrage maximaal 50% (vijftig procent) en de werkgeversbijdrage minimaal 50% (vijftig procent). De werkgever is verplicht de afdracht van de werknemers- en werkgeversbijdrage maandelijks aan het fonds te doen. Het directoraat Arbeidsinspectie zal afgezien van de handhavende taak, zich in het eerste kwartaal focussen op verbetering van de fysieke klachtenafhandeling door het Cliënt Contact Centre te decentraliseren naar de districten Saramacca, Nickerie en Brokopondo.





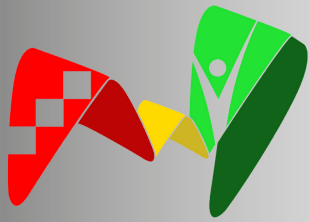
AWJ maakt flitsende start met beleidsactiviteiten in eerste kwartaal 2023

Ten aanzien van het jeugdbeleid is voor het eerste kwartaal de meest in het oog springende activiteit de implementatie van het Suicide Preventie Actieplan. De commissie die wordt belast met de uitvoering hiervan wordt spoedig geïnstalleerd. Voor dit kwartaal is de focus ook gericht op trainingen en sessies om vooral jeugdigen emotioneel en mentaal weerbaar te maken. Ook de werkers die zich richten op suicide preventie en psychosociale begeleiding zullen worden bijgeschoold. Het Suicide Preventie Actieplan komt voort uit het onderzoek van vorig jaar naar suïcidaal gedrag van jongeren tussen 16 en 25. De resultaten van dit onderzoek nopen het ministerie tot snelle actie. Voor het eerste kwartaal staat ook gepland de instelling van een commissie die zich zal richten op Kinderarbeid en zal er een aanvang worden gemaakt met de voorbereiding van een Youth Summit die gepland is in mei voor jongeren uit de regio in het kader van het CARICOM Youth Development Actieplan. Suriname is een van de drie lidlanden van de CARICOM waar een proef wordt gedraaid (pilot) over de monitoring en evaluatie bij de uitvoering van het CARICOM Youth

Development Actieplan (CYDAP) dat wordt herzien. AWJ wil ook in het eerste kwartaal wederom een coördinatie meeting voor wat betreft het jeugdbeleid in Suriname organiseren, aangezien diverse ministeries verantwoordelijk zijn voor beleid dat betrekking heeft op de jeugd, hetgeen coördinatie onontbeerlijk maakt.

In het kader van het project scholierenmoeders zullen jonge moeders in de districten Para, Marowijne, Commewijne, Saramacca en Nickerie in de gelegenheid worden gesteld trainingen te volgen als ondersteuning ter afronding van hun schoolopleiding. Ook zal er in dit kwartaal aandacht worden besteed aan de buitenschoolse vorming ter bevordering van de leerprestaties van kinderen. De vaktrainingen en ondernemerschapstrainingen aan kansarmen en risicojongeren met de bedoeling dat ze door de opgedane kennis en vaardigheden volwaardig kunnen participeren in de samenleving, hetzij als werknemer, hetzij als kleine zelfstandige, zullen ook in dit kwartaal worden voortgezet.





53 jaar

Ministerie van Arbeid

27 januari 1970 - 27 januari 2023

Van onvrije arbeid naar decent work!

