

Ministerie van Arbeid,
Werkgelegenheid & Jeugdzaken

Nieuwsbrief



**NOVEMBER
2022**

Suriname stevent af op afronding Derde Decent Work Programma

Het derde Decent Work Country Programme voor Suriname voor de periode 2023 -2026 (DWCP SU III) is zo goed als af. Het streven is om in december het programma te ondertekenen en per 1 januari 2023 een aanvang te maken met de implementatie ervan.



Nieuwe CARICOM-jeugdambassadeurs voor Suriname

Suriname heeft twee nieuwe CARICOM-jeugdambassadeurs, namelijk Matai Zamuël en Fay King, die op dinsdag 22 november 2022 zijn gekozen voor de komende twee jaren.



COLOFON

Deze Nieuwsbrief AWJ is een mediaproduct van het ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) en wordt onder eigen beheer geproduceerd door de Communicatie Unit. Het blad wordt maandelijks uitgegeven, met ingang van januari 2021. Alle overige edities zijn terug te vinden op onze website: <https://gov.sr/ministeries/ministerie-van-arbeid-werkgelegenheid-en-jeugdzaken/nieuwsbrief/>

Redactie:


Imro Smith (Beleidsadviseur/ Coördinator Communicatie Unit)
Clinton Tilborg (Medewerker Journalistiek)
Rosina Bijlhout (Medewerker Journalistiek)

Vormgeving:

Lucretia Sontoidjojo - Setrodipo (Technisch medewerker)

Aan deze nieuwsbrief hebben meegewerkt :

Alysa Vieira (Technisch medewerker)
Sergio Doelasan (Medewerker Journalistiek)
Jeanette Danti (Logistiek medewerker)
Theodora Koulen (Technisch medewerker)

 : communicatie.awj@gmail.com

 : Ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken

 : <https://gov.sr/ministeries/ministerie-van-arbeid-werkgelegenheid-en-jeugdzaken/>

 : Communicatie Unit
Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken
Mr. Eduard Brumastraat 52
Paramaribo

	PAGINA
Redactioneel	4
Wet Minimumloon wordt geëvalueerd	5
AWJ laat zich informeren over arbeidsaangelegenheden bij Newmont	6
Klaarstomen van aankomende wetenschappers voor olie- en gasindustrie	7
CARICOM Youth Development Action Plan wordt uitgevoerd in Suriname	8
AWJ en PTC tasten samenwerking af op het vlak van veiligheid op de werkvloer	10
Suriname stevent af op afronding Derde Decent Work Programma	11
Implementatie derde Decent Work Programma voor Suriname per januari 2023	13
Jubilarissen en gepensioneerden	14
Rubriek: Rubriek: Arbeidsstandaarden en de Wrokomman Door: mr. Glenn Piroe	16
AWJ en de stichting Groei en Welvaart Suriname tasten samenwerking af	18
Introductie medicatiepaspoort voor verhoogde veiligheid en gezondheid op het werk	19
Public private partnership voor nieuwe medische specialisatie in Suriname	20
Rubriek: Prognose en trends van onze arbeidsmarkt Door: drs. Naomi Esajas-Friperson	21
Halfjaarlijks verslag arbeidsstatistieken 2022	22
Nieuwe CARICOM-jeugdambassadeurs voor Suriname	23
Kansarme vrouwen en tienermoeders krijgen vaardigheden voor de arbeidsmarkt	25
Standbeeld van vakbondsleider Cyrill Daal verplaatst naar Pater Weidmanplein	26
Rubriek: De harde werker door de bril van Lucretia	27
Monitoringscommissie gericht op veiligheid ingesteld bij Newmont Suriname	29
Fonds Voorzieningen Ouderschapsverlof werkt aan operationalisatie	30
Minister Mac Andrew ontvangt thesissen die betrekking hebben op arbeid en jeugd	31
Zeventig jongeren vangen Vaktraining Verpleegassistent van SAO aan	32
RUBRIEK: Kinderen van ambtenaren met uitzonderlijke prestatie (s)	33
AWJ pakt samenwerking met buurtorganisaties weer op	35
Vorderingen bij operationaliseren Centrum voor Innovatie en Productiviteit	36
Minister Mac Andrew blij met bijdrage aan werkgelegenheid van Teleperformance	37
Door Simone Haridat Rubriek: Ondernemerschap gaat vooral om kansen grijpen	38
De kracht van Arbeid	40
Aspirant-inspecteurs hoopgevend	41





Imro Smith

Coördinator Communicatie Unit AWJ



Als ik een terugblik neem op voorbijgegangene zaken in de maand november 2022, kom ik tot de conclusie dat ook in deze maand er veel is gebeurd op het vlak van zowel arbeid als jeugdzaken. Op het vlak van arbeid kan ik u zeggen dat wij bijna ready zijn voor de uitvoering van het derde Decent Work Country Programme. Voor wat het beleidsgebied jeugd betreft, kan ik noemen de verkiezingen van nieuwe CARICOM-jeugdambassadeurs voor Suriname en het CARICOM Youth Development Action Plan dat als pilot in Suriname wordt uitgevoerd.

DWCP SU III

Er is draagvlak vanuit de sociale partners voor de inhoud van het derde Decent Work Country Programme voor Suriname (DWCP SU-III). Op een eendaagse validatie workshop georganiseerd door de ILO Decent Work Team and Office for the Caribbean hebben de sociale partners hun zegen gegeven aan de inhoud van het ontwikkelde programma. Hierdoor zijn wij een stap dichterbij de implementatie van het programma.

De verwachting is dat dit programma vanaf 1 januari 2023 geïmplementeerd zal worden. Het derde Decent Work Country Programme heeft drie prioriteitsgebieden:

1. Banen, productiviteit en duurzame groei. Verbeterde werkgelegenheidsvooruitzichten, economische diversificatie en verbetering van de productiviteit om zodoende inclusieve, ecologisch duurzame en economische groei te ondersteunen;

Redactioneel

2. Levensonderhoud, menselijk kapitaal en geschoolde arbeidskrachten. Ontwikkeling van vaardigheden, verlening van bemiddeling om werk te vinden en een coherent en universeel systeem voor sociale bescherming om bij te dragen aan het levensonderhoud van Surinamers;

3. Arbeidsmarktbeheer en arbeidsrechten. Het bestuur en de instellingen van de arbeidsmarkt zullen worden versterkt om de realisatie van Decent Work en de fundamentele rechten op het werk te bevorderen. De ondertekening van het programma tussen de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de minister van Arbeid, samen met de sociale partners zal naar verwachting in december plaatsvinden.

Nieuwe CARICOM-jeugdambassadeurs

Suriname heeft twee nieuwe CARICOM-jeugdambassadeurs, namelijk Matai Zamuël en Fay King, die zijn gekozen voor de komende twee jaren. De verkiezingen zijn georganiseerd door het Directoraat Jeugdzaken. Aangezien het Nationaal Jeugdparlement demissionair is, hebben vertegenwoordigers van jongerenorganisaties de gelegenheid gekregen om deel te nemen aan de stemming. Alle jongeren in Suriname hebben middels een advertentie de gelegenheid gehad om te solliciteren naar de functie van CARICOM-jeugdambassadeur voor Suriname. De ambassadeurs zullen de schakel vormen tussen Suriname en de CARICOM op het vlak van uitdagingen en ontwikkelingen die betrekking hebben op jongeren. De nieuwgekozen ambassadeurs zullen per beschikking worden ingesteld door de minister en vervolgens worden aangemeld bij het CARICOM-Secretariaat.

Op het vlak jongeren heb ik verder mogen waarnemen dat Suriname is uitverkoren als een van de drie landen in de regio door het CARICOM-Secretariaat, waar een proef wordt gedraaid (pilot) over de monitoring en evaluatie bij de uitvoering van het CARICOM Youth Development Actieplan (CYDAP) dat in een proces is van herziening. Dit actieplan beoogt een gunstig kader te scheppen voor lidlanden van de CARICOM om de toegang tot ontwikkelingskansen voor jongeren in de regio te vergroten. De monitoring en evaluatie die de CARICOM wenst te toetsen bij de uitvoering van dit actieplan in ons land, heeft vooral betrekking op de rol van het ministerie bij de uitvoering van het bedoeld plan. Het ministerie heeft er alle vertrouwen in dat het eigen nationaal jeugdbeleid ook direct zal resulteren in het streven van de CARICOM om de ontwikkelingskansen voor jongeren te vergroten. Beide documenten sluiten dus goed op elkaar, daarom kan het bedoelde actieplan een boost geven aan de gewenste ontwikkeling van jongeren in Suriname. De herziening van dit plan is een goede stap naar duurzame ontwikkeling voor jongeren, want de CARICOM ziet 2023 als het jaar voor ontwikkeling van jongeren.

Ik wens u veel leesplezier toe en hoop ik dat er inspiratie bij u opkomt om uw bijdrage te leveren aan de opbouw van ons land. Voorts wens ik u een zalig uiteinde en een gezegende 2023 toe. Onze volgende editie van de AWJ-Nieuwsbrief is eind januari 2023.



Wet Minimumloon wordt geëvalueerd

De werking van de 'Wet Minimumloon 2019' is aan evaluatie toe. In de wet staat aangegeven dat twee jaren na de inwerkingtreding van de wet deze geëvalueerd moet worden. Minister Steven Mac Andrew heeft daarom op vrijdag 28 oktober 2022 de commissie Evaluatie Wet Minimumloon geïnstalleerd onder leiding van de onderdirecteur Juridische & Internationale Zaken, Glenn Piroe. Wegens de COVID-19 pandemie heeft het iets langer geduurd om tot dit moment over te gaan.

Bij deze gelegenheid heeft de bewindsman de noodzaak van de evaluatie benadrukt die neerkomt op vaststelling van verbeterpunten voor het aanscherpen van de wet. Voorts heeft hij het belang van de wet voor ons land onderschreven. De wet beschermt volgens hem vooral werknemers, die ongeschoold zijn of minimale scholing hebben genoten, tegen uitbuiting. Tegen deze achtergrond beschouwt hij het minimumloon ook als een belangrijk instrument ter bestrijding van armoede in ons land. Het wettelijk vastgesteld algemeen minimumloon dient daarom volgens hem een minimale garantie te bieden aan werknemers om in hun

levensonderhoud te kunnen voorzien. Hij kijkt daarom reikhalzend uit naar de bevindingen van de commissie die binnen 6 maanden aan hem gepresenteerd moeten worden.

Glenn Piroe, voorzitter van de commissie, heeft aangegeven dat de commissie alles in het werk zal stellen om binnen de aangegeven tijd de bevindingen van de evaluatie van de wet aan de minister te presenteren. De commissie zal de sociale partners raadplegen en de nodige data en arbeidsstatistieken evalueren, interpreteren en beoordelen in samenspraak met ondermeer de Arbeidsinspectie, de Nationale Loonraad en het onderdirectoraat Arbeidsmarkt. Piroe heeft de minister bedankt voor het vertrouwen in de leden van de commissie die volgens hem in goed onderling overleg en met voortvarendheid aan de slag zullen gaan. De personen die zitting hebben in de commissie zijn allen functionarissen van het ministerie met specifieke expertises. De overige leden zijn: Whtley Lodik, Shoblina Chotkhan-Somai, Mandy Troenopawiro, Ashween Orie en Sidney Alleyne (secretaris).



De leden van de commissie 'Evaluatie Wet Minimumloon 2019'. Vlnr: Sidney Alleyne, Ashween Orie, Whtley Lodik, minister Steven Mac Andrew, Glenn Piroe (voorzitter), Shoblina Chotkhan-Somai en Mandy Troenopawiro.



AWJ laat zich informeren over arbeidsaangelegenheden bij Newmont



Vlnr: Jimmy Belfor (directeur AWJ), Shirley Sowma-Sumter (director External Relations bij Newmont), Andy Kromodihardjo (Human Resources Manager bij Newmont), minister Steven Mac Andrew, Naomi Esajas-Friperson (onderdirecteur Arbeidsmarkt), Glenn Piroe (onderdirecteur Juridische en Internationale Zaken).

Newmont Suriname LLC heeft het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) op donderdag 27 oktober middels een presentatie omstandig geïnformeerd over arbeidsaangelegenheden binnen het bedrijf. De Delfstoffenovereenkomst met Newmont verplicht het bedrijf om jaarlijks verslag te doen aan het ministerie over de afspraken die zijn gemaakt op het vlak van arbeid, in het bijzonder het geven van de voorkeur aan Surinamers bij het aantrekken van arbeidskrachten. Newmont Suriname was bij deze gelegenheid vertegenwoordigd door mevrouw Shirley Sowma-Sumter, Senior Director External Relations en de heer Andy Kromodihardjo, Human Resources Manager.

Minister Steven Mac Andrew en de directie van het ministerie waren tevreden met het

verslag en overtuigd, dat Newmont Suriname bij werving van arbeidskrachten daadwerkelijk de voorkeur geeft aan Surinamers en in het bijzonder arbeidskrachten uit de lokale gemeenschappen. De minister was ook ingenomen met de mededeling dat het bedrijf zich inspant voor de stimulering van ondernemerschap binnen de lokale gemeenschap. Aan het bedrijf deed hij het voorstel gebruik te maken van de ervaring en expertise van de werkmensen van het ministerie bij zowel het trainen van werknemers in verscheidene skills als de lokale gemeenschap in ondernemerschap. De bedoelde werkmensen zijn: de Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO), de Stichting Productieve Werkeenheden (SPWE) en de Raad voor Coöperatie wezen (RACO).



Klaarstomen van aankomende wetenschappers voor olie- en gasindustrie

Minister Steven Mac Andrew heeft op woensdag 2 november 2022 de president van de American Association of Petroleum Geologists Young Professionals Suriname (AAPG YP Suriname), mevrouw Sunaina Mohan, ontvangen voor een onderhoud. Bij deze gelegenheid hebben beide partijen van gedachten gewisseld over hoe een samenwerkingsverband aan te gaan met als doel jonge Surinamers te informeren over de mogelijkheden die de olie- en gasindustrie zal bieden en hen daarop voor te bereiden.

De President van de 'AAPG Young Professionals Suriname' informeerde de minister over de plannen van de organisatie. 'AAPG YP Suriname' is een non-gouvernementele organisatie die zich richt op de olie- en gasindustrie en is aangesloten bij de wereldwijde AAPG-gemeenschap. AAPG biedt publicaties, conferenties en educatieve mogelijkheden aan geowetenschappers. De missie van 'AAPG YP Suriname' is volgens Mohan om de overgang van studenten van de discipline 'Petroleum Geosciences & Engineering' aan de Anton de Kom Universiteit van Suriname naar professional te vergemakkelijken door verschillende mogelijkheden te faciliteren en te benutten gericht op het delen van kennis tussen studenten en geowetenschappers. Aangezien het hierbij gaat om het voorbereiden en klaarstomen van kader voor gespecialiseerde jobs in de olie- en gasindustrie, vond Mohan het raadzaam om na te gaan hoe samen met het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) hieraan invulling te geven.

Mac Andrew informeerde de president van 'AAPG YP Suriname' over de recentelijk goedgekeurde lening van 10 miljoen Amerikaanse Dollars door de Board van de Inter-American Development Bank (IADB) voor het project "Labour Market Alignment with New Industries" (Afstemming van de arbeidsmarkt op nieuwe sectoren). Met dit project beoogt de IADB Suriname te ondersteunen om werkzoekenden,

vaardigheden aan te leren die zijn afgestemd op de behoeften van de productiesector, waaronder de olie- en gasindustrie. De bewindsman onderschrijft de inspanningen van AAPG YP Suriname om jonge aankomende geowetenschappers bewust te maken van job mogelijkheden in de olie en gasindustrie, zowel onshore als offshore. Afgezien van de jonge wetenschappers, zullen volgens de minister alle jongeren onder de beroepsbevolking, breedvoerig worden geïnformeerd over de olie- en gasindustrie en overige nieuwe productiesectoren. Hierbij zullen ze vooral worden bewust gemaakt van nieuwe banen met specifieke skills als vereiste en nieuwe kansen voor ondernemerschap. In afstemming met de olie-gasindustrie en overige productiesectoren zullen specifieke trainingen en begeleidingstrajecten worden ontwikkeld door het ministerie met zijn werkmensen. Beide partijen hebben de intentie uitgesproken om met elkaar samen te werken en zullen daaromtrent nog met elkaar afstemming plegen.



Minister Steven Mac Andrew en de president van de American Association of Petroleum Geologists Young Professionals Suriname (AAPG YP Suriname), mevrouw Sunaina Mohan.



CARICOM Youth Development Action Plan wordt uitgevoerd in Suriname

Suriname is een van de drie lidlanden van de CARICOM waar een proef wordt gedraaid (pilot) over de monitoring en evaluatie bij de uitvoering van het CARICOM Youth Development Actieplan (CYDAP) dat wordt herzien. Tegen deze achtergrond heeft het CARICOM-Secretariaat op dinsdag 2 november en woensdag 3 november 2022 in Torarica, het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) en overige stakeholders geconsulteerd. Het CARICOM Youth Development Actieplan beoogt een gunstig kader te scheppen voor lidlanden van de CARICOM om de toegang tot ontwikkelingskansen voor jongeren in de regio te vergroten. De monitoring en evaluatie die de CARICOM wenst te toetsen bij de uitvoering van het actieplan in ons land, heeft vooral betrekking op de rol van het ministerie bij de uitvoering van het bedoeld plan.

De directeur Jeugdzaken, Genti Mangroe, heeft bij de aanvang van de consultatie een

jeugdbeleid en het CARICOM Youth Development Actieplan. Ze heeft zowel de vertegenwoordigers van de CARICOM als het Kinderfonds van de Verenigde Naties (UNICEF), inzicht verschaft in het nationaal jeugdbeleid en over het Surinaams ontwikkelingsconcept Youth POWER dat ten grondslag ligt aan het nationaal beleid. Hierbij wordt volgens haar de focus gelegd op participatie, ontwikkeling, weerbaarheid, economische groei en rechten van jongeren. Voorts heeft de directeur van Jeugdzaken een toelichting gegeven op het jeugdprofiel dat het ministerie heeft ontwikkeld en dat als richtsnoer dient voor alle personen en organisaties die zich richten op het welzijn van jongeren in ons land. Mangroe heeft er alle vertrouwen in dat het nationaal beleid, gebaseerd op zowel het ontwikkelingsconcept als het profiel, zal resulteren in het streven van de CARICOM, namelijk het vergroten van ontwikkelingskansen voor jongeren.



Op de foto's in nummer volgorde: Michael Gillis, M&E Specialist, Genti Mangroe (Directeur Jeugdzaken), Nicolas Charles Pron (UNICEF - vertegenwoordiger voor Guyana en Suriname) en Michelle Small Bartley (Plaatsvervangend Programme Manager, Jeugdontwikkeling bij het Caricom secretariaat)





CARICOM Youth Development Action Plan wordt uitgevoerd in Suriname

De herziening van het CARICOM Youth Development Actieplan wordt ondersteund door UNICEF. De heer, Nicolas Pron, UNICEF-vertegenwoordiger voor zowel Guyana als Suriname is ervan overtuigd dat zowel de inspanningen van het ministerie als de CARICOM een boost zullen geven aan de gewenste ontwikkeling van jongeren in Suriname. Hij noemde in dit verband de groep van risico jongeren die extra aandacht en begeleiding behoeft. Hij heeft benadrukt dat de uitvoering van dit plan prioriteit geniet bij UNICEF en verheugt hij zich al om in samenwerking met de CARICOM dit plan tot een succesvol eind te brengen. Hij heeft verzekerd dat UNICEF, Suriname zal blijven ondersteunen bij het bevorderen van het welzijn van jongeren. De UNICEF - vertegenwoordiger vroeg de aandacht van alle genodigden om de doelen van het CYDAP goed door te nemen met het oog op de focuspunten die moeten leiden tot duurzame

ontwikkeling van jongeren in de regio. Het actieplan zal worden uitgevoerd met financiële en technische bijstand van UNICEF.

Michelle Small Bartley, plaatsvervangend programme manager jeugdontwikkeling bij het CARICOM- secretariaat heeft aangegeven dat de CARICOM prioriteit geeft aan de ontwikkeling van jongeren. Zij heeft benadrukt dat de ontwikkeling van jongeren een belangrijk punt is, waarop de CARICOM zich zal focussen. De CARICOM ziet 2023 als het jaar voor ontwikkeling van jongeren. De consultatie beschouwt zij als waardevol om vast te kunnen stellen op welke wijze de ontwikkeling van jongeren op nationaal en regionaal niveau beter kan worden aangepakt. Ze vindt dat de tijd is aangebroken om meer dan ooit te investeren in jongeren en hun toekomst. De herziening van het actieplan is volgens haar een goede stap naar duurzame ontwikkeling voor jongeren.



In het midden: Nicolas Pron, UNICEF-vertegenwoordiger voor Guyana en Suriname en Genti Mangroe, directeur Jeugdzaken. Voorts functionarissen van UNICEF en CARICOM, alsook vertegenwoordigers van verschillende ministeries.



AWJ en PTC tasten samenwerking af op het vlak van veiligheid op de werkvloer

Minister Steven Mac Andrew heeft op vrijdag 4 november 2022 een onderhoud gehad met de directeur van het Polytechnic College PTC- University of Applied Science, de heer Robby Holband. Bij dit gesprek was de directeur vergezeld van de Lector in Veiligheid en Digitalisering aan het PTC, dr. René Westra. Partijen hebben bij deze gelegenheid van gedachten gewisseld over het verhogen van veiligheid op de werkvloer middels trainingen aan zowel arbeidsinspecteurs als bedrijven. Ten aanzien van de arbeidsinspecteurs is het upgraden en updaten van de kennis van belang omdat zij moeten toezien op de naleving van de Veiligheidswet door zowel werkgevers als werknemers.

De minister wees bij deze gelegenheid ook op het belang van veiligheid en gezondheid op de werkplek wereldwijd. Het belang is volgens hem zo groot dat lidlanden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) dit jaar tijdens de Internationale Arbeidsconferentie in Geneve, Zwitserland, Veiligheid en Gezondheid hebben toegevoegd aan de fundamentele beginselen en rechten op het werk. Suriname als lidland van de ILO is verplicht om dit fundamenteel recht op een veilige en gezonde werkomgeving te respecteren en te bevorderen. Tegen deze

achtergrond ziet de minister kennis, ervaring en expertise over het onderwerp als een welkome gelegenheid. Het is een kans, welke benut moet worden om inzichten en vaardigheden, die wezenlijk zijn voor het verwerven en toepassen van kennis op dit vlak te ontwikkelen. Dit zal volgens hem vooral van belang zijn voor de nieuwe sectoren, zoals de olie- en gasindustrie. De arbeidsinspecteurs die moeten toezien op de naleving van de Veiligheidswet, zullen volgens hem up-to-date qua kennis en vaardigheden moeten zijn. Hij zal daarom intern nagaan hoe het PTC hiertoe een bijdrage kan leveren.

Directeur Holband, verzekerde de bewindsman dat PTC over de kennis en expertise beschikt om te kunnen voldoen aan de behoefte van het ministerie voor het toerusten van de arbeidsinspecteurs met de benodigde kennis. Het PTC is volgens hem ook in staat werknemers in de private sector op dit vlak te trainen ter verhoging van de veiligheid en gezondheid op de werkvloer. Het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) en het PTC zullen nog met elkaar afstemmen over hoe de aangeboden kennis en expertise aangewend kunnen worden voor veilige en gezonde werkplekken in ons land.



Vlnr: René Westra (Lector in Veiligheid en Digitalisering/PTC), Robby Holband (directeur van het Polytechnic College PTC- University of Applied Science), minister Steven Mac Andrew.



Suriname stevent af op afronding Derde Decent Work Programma

Het derde Decent Work Country Programme voor Suriname voor de periode 2023 -2026 (DWCP SU III) is zo goed als af. Het streven is om in december het programma te ondertekenen en per 1 januari 2023 een aanvang te maken met de implementatie ervan. Het concept van dit programma is op donderdag 10 november 2022 voorgelegd geworden aan de stakeholders voor validatie tijdens een workshop in Royal Torarica. Hiertoe was een missie van de ILO Decent Work Team and Office for the Caribbean afgereisd naar ons land. Het was voor de derde keer in korte tijd, dat een ILO-missie ons land aandoet in verband met de ontwikkeling van dit programma.

De aanwezige ILO-delegatie staat onder leiding van de directeur, Dennis Zulu.

Bij aanvang van de workshop toonde hij zich ingenomen met het belang dat wordt gehecht door Suriname aan de realisatie van Decent Work als een van de Duurzame Ontwikkelingsdoelen van de Verenigde Naties. De heer Zulu benadrukte, dat dit derde Decent Work Country Programma in rap tempo wordt ontwikkeld om te voldoen aan de wens van de Minister van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken om eind van het jaar een ondertekend programma te hebben. De directeur gaf ook aan, dat in Latijns-Amerika en het Caribisch Gebied alleen Suriname een derde Decent Work Country Programma zal hebben na de ondertekening in december. Hij benadrukte dat hij er niet aan twijfelt dat dit programma effect zal sorteren in het gehele land, dus ook de rurale gebieden en het binnenland.



De directeur van de ILO Decent Work Team and Office for the Caribbean, Dennis Zulu, en minister Steven Mac Andrew tijdens de validatie workshop.



Suriname stevent af op afronding Derde Decent Work Programma

Minister Steven Mac Andrew benadrukte aan het begin van de workshop dat het derde Decent Work Country Programma op zeer inclusieve wijze wordt ontwikkeld en dus dat het ministerie afgezien van de werkgevers en vakbeweging ook andere stakeholders heeft betrokken zoals stakeholders in Brokopondo. In dit kader heette hij de DC van Brokopondo, Ludwig Mendelzoon speciaal welkom en benadrukte het belang van zijn delegatie bij de validatie sessie. Ook het lid van de Nationale Assemblée, Joan Wielzen, werd speciaal welkom geheten door Mac Andrew. De minister benadrukte hierbij dat Decent Work in Suriname, alleen gerealiseerd zal kunnen worden als de regering en Nationale Assemblée eensgezind optrekken. Hij spoorde de aanwezigen, waaronder de Voorzitters van de Sociaal Economische Raad (SER), het Arbeids Advies College (AAC) en de Nationale Loon Raad, aan om heel kritisch, maar ook realistisch het conceptprogramma te beoordelen en waar nodig aanpassingen te plegen. De ILO werd door de bewindsman bedankt voor de snelle wijze waarop wordt ingespeeld op het streven om voor eind van het jaar het derde Decent Work Country Programma ondertekend te hebben.

De twee eerder uitgevoerde Decent Work Country Programma's hebben al vele voordelen opgeleverd voor ons land, zoals het bijna volledig moderniseren van de

verouderde arbeidswetgeving die dateerde uit de jaren veertig. Een ander uitvloeisel van dit programma is het onlangs gelanceerde geherformuleerd arbeidsmarktbeleid voor de periode 2022 - 2025 dat wordt gedragen door zowel het bedrijfsleven als de vakbeweging. Een onderdeel van dit arbeidsmarktbeleid is om via interventies, werkzoekenden te helpen aan het vinden van werk. Het derde Decent Work Country Programma heeft als drie prioriteitsgebieden :

1. Banen, productiviteit en duurzame groei. Verbeterde werkgelegenheidsvooruitzichten, economische diversificatie en verbetering van de productiviteit om zodoende inclusieve, ecologisch duurzame en economische groei te ondersteunen;
2. Levensonderhoud, menselijk kapitaal en geschoolde arbeidskrachten. Ontwikkeling van vaardigheden, verlening van bemiddeling om werk te vinden en een coherent en universeel systeem voor sociale bescherming om bij te dragen aan het levensonderhoud van Surinamers;
3. Arbeidsmarktbeheer en arbeidsrechten. Het bestuur en de instellingen van de arbeidsmarkt zullen worden versterkt om de realisatie van Decent Work en de fundamentele rechten op het werk te bevorderen.



Een moment opname tijdens de validatie workshop in Royal Torarica.



Implementatie derde Decent Work Programma voor Suriname per januari 2023



Minister Steven Mac Andrew in gesprek met the ILO Decent Work Team and Office for the Caribbean onder leiding van de directeur, Dennis Zulu

Suriname is ready voor de implementatie van het derde Decent Work Country Programme (DWCP SU-III), nu er vanuit de sociale partners en overige stakeholders draagvlak is voor de inhoud van het programma. De ondertekening van het programma tussen de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de minister van Arbeid met de sociale partners zal in december plaatsvinden, waarna per 1 januari 2023 uitvoering gegeven kan worden aan dit programma voor een periode van 3 jaren (2023-2026). Er worden nu voorbereidingen getroffen voor de installatie van een monitoringscommissie, bestaande uit vertegenwoordigers van de sociale partners, die erop zal moeten toezien dat de implementatie van het programma vlot en volgens het afgesproken tijdschema verloopt. Dit bleek uit de gehouden debriefing op vrijdag 11 november 2022 tussen de missie van de ILO Decent Work Team and Office for the Caribbean onder leiding van de directeur, Dennis Zulu, en minister Steven Mac Andrew. Het draagvlak voor uitvoering van de inhoud van het programma werd verkregen op een eendaagse validatie workshop, nadat de ILO de inhoud van het programma had toegelicht en de stakeholders de gelegenheid hadden om de puntjes op de i te zetten.

Mac Andrew heeft zijn tevredenheid en waardering uitgesproken in de richting van zowel de ILO als de sociale partners voor hun voortvarendheid bij het voorbereiden en ontwikkelen van dit programma. Gezien de betrokkenheid van de sociale partners en andere stakeholders verwacht hij dat met de implementatie van dit programma

Surinamers meer dan ooit decent work zullen beleven en ervaren. Hij wees op het belang van samenwerking en sociale dialoog tussen de sociale partners voor het bereiken van gemeenschappelijke doelen zoals banengroei, verhoging van de productiviteit, economische diversificatie en duurzame economische ontwikkeling. De actiepunten die zijn opgenomen in het programma zijn volgens hem in lijn met de nationale ontwikkelingsprioriteiten. De nog in te stellen commissie voor de monitoring van dit programma zal volgens hem mede tot taak hebben om intensief te communiceren met de samenleving, inclusief het achterland, over het DWCP SU-III met als doel dat het concept Decent Work nog meer ingang vindt en volledig ingeburgerd raakt.

De ILO-directeur ziet het derde DWCP als een schone kans voor Suriname om zijn ontwikkeling te versnellen en duurzame economische groei te bewerkstelligen. Het programma zal zich volgens hem mede richten op onder andere kwetsbare en achtergestelde groepen. Voorts moet het programma volgens hem de overgang van de informele naar de formele economie bevorderen en sociale dialoog tussen de overheid, vakbeweging en werkgevers verder versterken. De participatie, bijdrage en input van de betrokken stakeholders waardeert hij ten zeerste. Hij gaf aan met de verkregen inzichten van de sociale partners en overige stakeholders op het eendaagse validatie seminar, zijn team nu aan slag kan gaan om het conceptprogramma bij te werken tot een officieel document.



Jubilarissen en gepensioneerden

De felicitaties gaan uit naar alle ambtenaren die in de tweede helft van dit jaar een ambtsjubileum te vieren hadden. Het gaat om echte doorzetters, want deze personen zijn reeds 25, 30, 35 of zelfs 40 jaren in trouwe overheidsdienst. Ook de personen die hun pensioengerechtigde leeftijd hebben bereikt worden gefeliciteerd en uiteraard wordt hen gegund om volop te genieten van het welverdiende pensioen.

Jubilarissen juni – december 2022

No	Naam	Afdeling	Dienstjaren	Jubileum
1	Grootfaam Haidy	Algemene Zaken	35	Koralen jubileum
2	Janki Premnath	Arbeidsinspectie	35	Koralen jubileum
3	Edwards geh. Simons Caroline	Algemene Zaken	35	Koralen jubileum
4	Montblance Ivan	Algemene Zaken	35	Koralen jubileum
5	Waterland Clifton	Departementsleiding	35	Koralen jubileum
6	Fare Anneke	TBS	35	Koralen jubileum
7	Sowirono - Amersing Lucia	Arbeidsinspectie	40	Robijnen jubileum
8	Inge Harriette	Departementsleiding	40	Robijn jubileum
9	Wouter Anton	DIV	25	Zilveren jubileum
10	Kandhai geh. Ramai	JIZ	25	Zilveren jubileum
11	Pater Ronny	JIZ	25	Zilveren jubileum
12	Piroe Mohamed Amien	JIZ	25	Zilveren jubileum





Jubilarissen en gepensioneerden



No	Naam	Afdeling	Dienstjaren	Jubilea
13	Deel Lietje	DIV	35	Koralen jubileum
14	Miller Gladys	DIV	35	Koralen jubileum
15	Sewdajal Rambinderdath	Arbeidsinspectie	40	Robijnen jubileum
16	Hoepel Astrid	Algemene Zaken	35	Koralen jubileum
17	Arias Bendadan Maureen	Arbeidsbemiddeling	30	Parelen jubileum

Gepensioneerden juni – december 2022

No	Naam	Voornaam	Afdeling	Dienstjaren
1	Inge	Harriette M.	Departementsleiding	35
2	Redjosentono	Ngaisah	Departementsleiding	40
3	Harridat	Audrey S.	Voorlichting	41
4	Rotsburg	Madzy R	Arbeidsbemiddeling	41
5	Partoredjo	Hendrik S.	Arbeidsinspectie	37
6	Sewdajal	Rabinderdath	Arbeidsinspectie	40
7	Berenstein	Robby V.	Departementsleiding	33
8	King	Yvonne M.	Departementsleiding	14
9	Balgobind	Santieperkas	Arbeidsinspectie	38
10	Flakkalobi	Oscar	Departementsleiding	41



Rubriek: Arbeidsstandaarden en de Wrokoman Door: mr. Glenn Piroe



Mr. Glenn Piroe

Deze rubriek is een poging om het arbeidsrecht en de ontwikkelingen daarin te brengen in een nationaal en internationaal perspectief. Daarmee wordt gepoogd een bijdrage te leveren aan het publiek debat over het arbeidsrecht te bevorderen. Het arbeidsrecht moet bijdragen aan economische groei en meer en betere banen die voldoen aan de beginselen van decent work, die garantie geven voor gelijke rechten voor mannen en vrouwen op de werkvloer, en die extreme armoede uitbannen onder loontrekkers. De schrijver van deze rubriek is Glenn Piroe. Hij is afgestudeerd aan de Anton De Kom Universiteit van Suriname in 1999 en studeerde Algemeen Surinaamsrecht. Hij is al 25 jaar werkzaam op het ministerie van Arbeid en is thans onderdirecteur Juridische en Internationale Zaken (JIZ). Ook is hij onder andere plaatsvervangend voorzitter van de Ontslagcommissie en van het Arbeidsadviescollege en was hij fungerend hoofd van

de Arbeidsinspectie. Piroe heeft enkele arbeidsgerelateerde boeken in zowel het Nederlands als Engels op zijn naam staan, zoals: 'System of Labour Administration in Suriname' (2022), 'Internationale Normen inzake Vakverenigingsvrijheid en fundamentele arbeidsstandaarden' (2011), 'Gids Arbeidswetgeving Suriname' (2011-2022) en 'Modernisering Arbeidswetgeving Suriname' (2018). Verder is hij voorzitter geweest van een aantal wetgevingscommissies, ingezet door verschillende ministers van Arbeid. Hij doceerde ook Arbeidsrecht en Internationaal arbeidsrecht op de Anton De Kom Universiteit van Suriname en verzorgt Internationaal Arbeidsrecht op het Scholingsinstituut voor de Vakbeweging in Suriname.

BIJ 25 JAAR ARBEID: KADER VASTHOUDEN

Op 15 november 2022 was het 25 jaar geleden dat ondergetekende in dienst kwam van het ministerie van Arbeid in 1997 als juridische student. Ik studeerde af in november 1999. Het ministerie heeft in de afgelopen 25 jaar verschillende fasen doorlopen. Mijn carrière ging van juridische medewerker als arbeidscontractant tot onderdirecteur Juridische en Internationale Zaken. Een les die getrokken kan worden uit mijn carrière bij het ministerie, is dat het alleszins waard en noodzakelijk is dat de overheid hoger kader kan vasthouden, hen de academische vrijheid geeft om zich te ontplooiën en de opgedane kennis, kunde en ervaring dan in te zetten voor de ontwikkeling van Suriname. Het vasthouden van kader is door de zware devaluatie van de lonen bij de overheid maken het tegenwoordig moeilijk om het hoger

kader vast te houden. Het hoger kader verstrekt regelmatig naar het bedrijfsleven. Het komt er dan in zekere zin erop neer dat er zoveel begeleiding, counseling en investeringen gedaan worden in nieuw aangetrokken kader, maar dat de overheid er zelden van profiteert. De overheid heeft daardoor constant een gebrek aan hoger en goed gekwalificeerd kader met ervaring: ambtenaren die de problematiek die zich steeds voordoet in context en de geldende realiteit van het moment kan inschatten. In mijn carrière heb ik het probleem van de onderbetaling ook ervaren. Voor de overheden is het van belang dat goed beleid wordt geformuleerd, dat het beleid op uitvoerbaarheid beoordeeld kan worden. Daarvoor is hoger kader met genoeg werkervaring onontbeerlijk. Dat geldt ook



Rubriek: Arbeidsstandaarden en de Wrokoman Door: mr. Glenn Piroe

voor alle programma's van herstel en groei. De overheid is nu voor de tweede keer bezig met een Public Sector Reform programma. Het programma moet als doel hebben om de overheid productiever te maken. De Surinaamse overheid leidt aan zware obesitas, het vet moet gaan smelten en weggesneden worden, maar de vitale delen en de spieren moeten worden behouden. Dat is het hoger kader, de groep waartoe ik 25 jaar heb behoord. Wat is de meerwaarde van mijn aanwezigheid op het ministerie in mijn concreet geval geweest?

Door het opdoen van ervaring en aanvulling van de theoretische kennis van de universiteit met de arbeidspraktijk, ben ik in staat geweest om publicaties (boekwerken) van betekenis te produceren waarvan sommige als naslagwerk dienen en ook als standaardwerk zouden kunnen worden aangemerkt. Door de ervaring kan op een bepaald niveau in vertegenwoordigende lichamen als het Arbeidsadviescollege worden geparticipeerd namens het ministerie. Ook kan door de ervaring sturing en monitoring gedaan worden van ingewikkelde ontwikkelingsprojecten met een arbeidsfocus zoals de decent work country programma's van Suriname. Door inschattingen van risico's kunnen adviezen worden gegeven of Suriname bepaalde verdragen kan ratificeren of niet. Als mijn grootste bijdrage in de 25-jarige carrière kan worden aangemerkt mijn bijdrage aan het welslagen van het project ter modernisering van de arbeidswetgeving in Suriname. In de tijdsperiode 2008 tot 2019 heb ik 13 wetgevingscommissies voorgezeten die in totaal 14 wetsvoorstellen en een aantal staatsbesluiten hebben voortgebracht. In de commissies is mijn benadering altijd geweest om het initiatief te nemen en als eerste een

aanzet te geven, ook bij het concipiëren van de wetsvoorstellen zelf. Een enkele keer werd gewerkt aan wetsvoorstellen zonder commissieverband zoals de nieuwe wetgeving met betrekking tot kinderarbeid van 2018.

Een vraagstuk die bij een jubileum aan de orde moet komen, is of de dienstbetrekking van waarde is geweest op het persoonlijke vlak. In mijn geval kan ik zeggen dat bij een juiste werk-, leer- en groei-attitude, de overheid – wanneer ambtenaren worden ingezet op hun niveau – een enorme mogelijkheid kan zijn voor intellectuele groei en professionele ontwikkeling. Voor het hoger kader kan werken bij de overheid wel satisfactie bieden. In mijn 25-jarige carrière kunnen publicaties, representatie, ratificaties en de zeer actieve bijdrage aan de vernieuwing van de arbeidswetgeving als de meerwaarde worden getypeerd. Uit de bijdrage die werd verleend of juist niet kon worden verleend bij de ontwikkeling van de milieuwetgeving, door gebrek aan voldoende ervaring en zelfvertrouwen, en wat er volgde vanaf 2008 naar heden, kan gezegd worden dat het onontbeerlijk is dat de overheid kader vasthoudt en hen de gelegenheid geeft om te rijpen. Behoud en betere beloning van hoger kader moet een strategisch onderdeel zijn het PSR-programma. Mijn carrière bij Arbeid kan als het bewijs dienen dat het vasthouden van kader onontbeerlijk is voor baanbrekende ontwikkelingen die internationaal worden gesignaleerd en nationaal een impact hebben op de levens van de werkers en hun gezinnen. Ik hoop dat mijn loopbaan als een les moge dienen voor de overheid zodat er een strategie kan worden ontwikkeld om het getalenteerd kader vast te houden: dat zijn dan de opvolgers aan wie we met een gerust hart de leiding straks kunnen overdragen.



AWJ en de stichting Groei en Welvaart Suriname tasten samenwerking af

Minister Steven Mac Andrew die een opendeurbeleid voert naar personen, organisaties en bedrijven toe, heeft op woensdag 16 november 2022 het bestuur van de Stichting Groei en Welvaart Suriname (SGWS) ontvangen. Bij deze gelegenheid heeft de stichting de minister inzicht verschaft in haar activiteiten en plannen. De voornaamste activiteit is het verwerken van verschillende vissoorten tot eindproducten die lokaal worden verkocht en ook worden geëxporteerd naar Europa, China en Trinidad and Tobago. De stichting maakt zich nu sterk om ook te investeren in landbouw en tuinbouwproducten. Ook zegt de SGWS bewustwordingssessies op scholen te verzorgen om jongeren ondernemingsbewust te maken. De stichting ziet graag dat het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) haar activiteiten ondersteunt. Speciaal voor deze gelegenheid had de stichting zelf verwerkte visproducten zoals batjaw, trie, garnalen sambal batjaw mix en sambel trasië meegenomen als demonstratie.

De minister was blij om de eindproducten te zien die worden afgezet op zowel de nationale als internationale markt. Hij stelt de SGWS als voorbeeld voor opkomende micro-ondernemers en zelfstandigen. Hij bedankte de stichting voor haar inspanningen om het

ondernemerschap te stimuleren onder jongeren, want hij ziet ondernemerschap als sleutel voor meer verdienvermogen van onze economie. Het Surinaams ondernemerschap is aan een opmars bezig en daarbij neemt het belang toe van jonge, snelgroeiende bedrijven. De bewindsman adviseerde de stichting om voor haar behoefte aan personeel in contact te treden met de Dienst der Arbeidsbemiddeling die een databank heeft van werkzoekenden. De voorzitter van het bestuur van de SGWS, de heer Remon Ramkisoensing, houdt zijn stichting open voor met name risicjongeren zoals tienermoeders, drop-outs, jongeren die in contact zijn gekomen met de justitie, moeilijk opvoedbare jongeren en jongeren met een beperking. De stichting blijkt zeer begaan te zijn met het lot van deze categorie van jongeren.

Mac Andrew heeft ook bij deze gelegenheid het belang benadrukt van dialoog, samenwerking en participatie, gericht op het behalen van concrete resultaten en doelen, welke de ontwikkeling van Suriname ten goede kan komen. Hij zal intern nagaan hoe samen met de SGWS een partnerschap kan worden aangegaan. Voorzitter, Ramkisoensing, was bij deze gelegenheid aanwezig met de bestuursleden, Marisha Baidjoe en Esmeralda Doe doe.



Vlnr: Remon Ramkisoensing (voorzitter bestuur SGWS), Minister Steven Mac Andrew, Marisha Baidjoe secretaris tevens penningmeester) en Esmeralda Doe doe (secretaris).



Introductie medicatiepaspoort voor verhoogde veiligheid en gezondheid op het werk

De Fernandes Group, heeft voor al haar werknemers op donderdag 17 november 2022 een medicatiepaspoort geïntroduceerd, dat is bedoeld om gegevens over het gebruik van medicijnen en noodzakelijke gezondheidsinformatie van de individuele werknemers vast te leggen. Bij onvoorziene gevallen zoals een ongeluk, onwel of bewustzijnsverlies, is middels het paspoort noodzakelijke informatie bij de hand die ervoor kan zorgen dat het leven van de paspoorthouder kan worden gered. Ter gelegenheid van de introductie hiervan was minister Steven Mac Andrew van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) op uitnodiging aanwezig.

In zijn spreekbeurt heeft de minister het belang benadrukt van een goede veiligheidscultuur in bedrijven en werkplaatsen. Elk bedrijf is volgens hem verplicht een veilige en gezonde werkomgeving te bevorderen. Veiligheid staat wereldwijd hoog op de agenda, zo hoog dat op de Internationale Arbeidsconferentie van dit jaar een historische veiligheidsresolutie is aangenomen door de afgevaardigden. Dit houdt volgens de bewindsman in dat alle lidstaten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), waaronder Suriname, zich ertoe verbinden het fundamentele recht op een veilige en gezonde werkomgeving te respecteren en te stimuleren. Hiermee is het principe van een veilige en gezonde werkomgeving toegevoegd aan de vier fundamentele

beginselen en rechten op het werk. Door de aangenomen resolutie wordt zowel het Verdrag inzake Veiligheid en Gezondheid op het Werk, 1981 (No. 155) als het Verdrag inzake Bevordering van Veiligheid en Gezondheid op het Werk, 2006 (No. 187) beschouwd als fundamentele verdragen.

Mac Andrew gaf aan dat gezien het groot belang van veiligheid en gezondheid op het werk, Suriname voorbereidingen treft om deze verdragen zo spoedig mogelijk te ratificeren. Tegen deze achtergrond juicht hij het initiatief van de Fernandes Group toe. Hij is van mening dat er steeds meer moet worden geïnvesteerd om het algemene bewustzijn van veiligheids- en gezondheidscultuur te bevorderen. De minister is van mening dat het medicatiepaspoort een noodzakelijk hulpmiddel is om op zak te hebben. Hij complimenteerde niet alleen de Fernandes Group, maar ook de Consumentenkring Suriname, die dit initiatief heeft aangedragen.

Mac Andrew mocht het eerste medicatiepaspoort overhandigen en wel aan de Chief Operating Officer van de Fernandes Group in Suriname, Bryan Renten. De overhandiging heeft plaatsgevonden in aanwezigheid van directie en stafleden van de Fernandes Group, alsook vertegenwoordigers van de Consumentenkring in Suriname. De introductie van dit paspoort is volgens Renten onderdeel van het strategisch beleid van de Fernandes Group als het gaat om gezondheid en veiligheid op de werkvloer. Het bedrijf stimuleert zijn medewerkers middels een fit and work programma, om een gezondere levensstijl op na te houden en vooral voldoende te bewegen. Albert Alleyne, voorzitter van de Consumentenkring Suriname wees erop dat het paspoort in de portemonnee past waardoor het makkelijk mee te nemen is en daardoor steeds binnen handbereik zal zijn. Rachel Dalger, ondervoorzitter van de Consumentenkring Suriname heeft verduidelijkt dat het medicatiepaspoort door de werknemers zelf wordt ingevuld. Het moet volgens haar gezien worden als een lifesaver.



Vml: Rachel Dalger en Albert Alleyne (Consumentenkring Suriname), Bryan Renten (Chief Operating Officer – Fernandes Group), minister Steven Mac Andrew.



Public private partnership voor nieuwe medische specialisatie in Suriname

Minister Steven Mac Andrew van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken heeft op 18 november 2022 enkele Surinaamse en buitenlandse specialisten ontvangen op het gebied van onder andere arbeid en gezondheid. Bij deze gelegenheid hebben partijen gebrainstormd over de zorg gericht op het voorkomen van beroepsziekten, bedrijfsongevallen, ziekte en het verzuim van werknemers. Uit deze brainstormsessie is overduidelijk geworden dat een speciaal in het leven te roepen opleiding een bijdrage daartoe zou kunnen leveren aan de gezondheid van werkenden. Besloten is om de bedoelde opleiding het karakter van een public private partnership te geven, waarbij minister Mac Andrew als liaison zal optreden tussen de private sector en de overheid, zeker voor wat betreft de ministeries die hierbij betrokken zullen worden. Jan van Charante, voorzitter van de stichting Bedrijfsgezondheidszorg, was een van de aanwezigen.

De Stichting Bedrijfsgezondheidszorg (BGZ) organiseerde in samenwerking met Medwork Caribbean Inc van Aruba, NASKHO van Curaçao en de IKA Academy van Nederland van 12 tot 16 november 2022 een geaccrediteerde na- en bijscholing op het vakgebied van de sociale geneeskunde. Cursisten en docenten waren afkomstig uit

St. Maarten, Bonaire, Aruba, Curaçao, Nederland en Suriname. De contacten en samenwerking tussen deze organisaties bestaan reeds jaren, maar kwamen door de Covid-19 pandemie stil te liggen. Deze bijscholing zal weer jaarlijks georganiseerd worden en onderdeel worden van een groter geheel namelijk een geaccrediteerde- en erkende opleiding tot medisch specialist. Er zijn reeds oriënterende gesprekken gevoerd met Minister Marie Levens en de decanen van zowel de medische faculteit als het IGSR.

De nieuwbakken voorzitter van de VSB, Rekha Bissumbhar, die bij de afsluiting van de cursus aanwezig was heeft haar ondersteuning toegezegd, gezien het belang van goede scholing in relatie tot gezonde werknemers. Nancy Abdoelkariem, bedrijfsarts-opleider in Nederland en een van de trekkers van dit project, voert ook in Nederland gesprekken om te komen tot samenwerkingsverbanden met Nederlandse opleidings- en accreditatie instituten. Piet Kroon van IKA Academy en Tom Brandon, voorzitter van de Vereniging van Sportartsen, zijn evenals, Manaaf Badloe van Medwork Aruba, betrokken bij de voorbereiding van deze opleiding. Het voornemen is om deze opleiding in het eerste kwartaal van 2023 van start te laten gaan. De hoofdrichtingen zullen onder andere zijn: bedrijfs-, verzekerings- en sportgeneeskunde.



Minister Steven Mac Andrew in gesprek met de specialisten op het vlak van arbeid en gezondheid

Rubriek: Prognose en trends van onze arbeidsmarkt Door: drs. Naomi Esajas-Frierson



Drs. Naomi Esajas-Frierson

Het belang van het instrument 'coöperatie'

In 2002 werd door de tripartiete partners binnen de International Labour Organization (ILO) de Aanbeveling voor Bevordering van Coöperaties (No. 193) aangenomen. In een coöperatie werken leden samen om zo meer te bereiken dan ieder voor zich. Coöperaties hebben een collectief doel met een zakelijke basis. De leden, bijvoorbeeld ondernemers, consumenten en overheden, bundelen hun krachten in de coöperatie om hun individuele doelen te bereiken. Volgens de ILO worden via coöperaties wereldwijd meer dan een 100 miljoen banen in stand gehouden. Dankzij deze banen wordt bijna een kwart van de wereldbevolking onderhouden. Het wordt internationaal erkent dat coöperaties een effectief instrument is voor de economische, sociale en culturele ontwikkeling van een land. Coöperaties kunnen bijdragen tot de vorming van hechtere en georganiseerde gemeenschappen en tot meer werkgelegenheid, toename van persoonlijke en nationale middelen en inkomen en een zelfstandig en democratisch beheerde economie. In de boezem van het ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken (AW&J) is er ook een werkarm belast met coöperatiewezenen, namelijk de Raad voor het coöperatiewezenen (RACO). In deze rubriek zal RACO kort belicht worden.

Wat is RACO?

RACO is ingesteld bij Staatsbesluit van 17 mei 1994, ter uitvoering van artikel 33A van de Wet Coöperatieve Verenigingen, houdende instelling van de Raad voor Coöperatiewezenen ("Besluitraad voor Coöperatiewezenen") en heeft

Met deze maandelijkse rubriek geeft arbeidsmarktkenner, Naomi Esajas-Frierson, de lezer inzicht in trends op de arbeidsmarkt en voorspelt daarbij hoe de trends zich zullen ontwikkelen. Haar beschouwing en zienswijze kunnen heel nuttig zijn voor werkgevers, bedrijven, werkzoekenden en alle andere spelers en personen die zich begeven op de arbeidsmarkt. Esajas-Frierson, heeft haar doctorale studie Public Administration aan de Anton de Kom Universiteit van Suriname (ADEK) afgerond. Ze heeft ook MO-A Spaansopleiding gedaan aan het Instituut voor de Opleiding van Leraren (I.O.L). Ze is werkzaam geweest op de afdeling Arbeidsmarktontwikkeling. Hierna heeft ze leidinggegeven aan de afdeling Arbeidsstatistiek. Op het ministerie is bekend dat ze de functionaris is geweest die de trekker is van alle coördinerende activiteiten m.b.t. de opzet van een Arbeidsmarkt Informatie Systeem in Suriname (AMIS). Sedert 2020 dient ze in de functie van onderdirecteur van Arbeidsmarkt. Kortom: ze heeft degelijk kennis over de Surinaamse arbeidsmarkt.

als hoofdtaak het bevorderen van het coöperatiewezenen in Suriname. RACO is een adviesorgaan en tevens een beleidsontwikkelings-, en nationaal toezichthoudende instantie die belast is met de duurzame ontwikkeling van het coöperatiewezenen in Suriname. Als werkarm van het ministerie van AW&J maakt RACO een geïntegreerd deel uit van het werkgelegenheidsbeleid van het ministerie. Het streven van de RACO is om coöperatief ondernemerschap tot grote hoogte te ontwikkelen, waardoor de schaarse middelen arbeid, grond, kapitaal, en milieu effectief en efficiënt aangewend worden, terwijl coöperatief ondernemerschap op een praktische manier verheven wordt tot een meer duurzame samenleving. Één van de activiteiten die de RACO uitvoert om het werk van coöperaties te ondersteunen is het aanreiken van richtlijnen hoe een coöperatie op te zetten middels het verzorgen van trainingen. De RACO heeft vanaf haar herinstallatie in 2021 in samenwerking met Stichting Productieve Werk Eenheden (SPWE) een bijdrage geleverd bij een virtuele training van startende ondernemers. Verder is zij betrokken bij de uitvoering van het "ASTA Pineapple value chain" project, dat uitgevoerd wordt door het Ministerie van Buitenlandse Zaken, Internationale Business en Internationale Samenwerking (BIBIS). Er zijn gesprekken gaande met enkele coöperaties en ananas boeren die een coöperatie willen oprichten, die behoefte hebben aan begeleiding en training op het gebied van coöperatief ondernemerschap. Verder zal de RACO bij de uitvoering van het derde Decent Work Country Programma van Suriname (DWCP SU III), ook haar bijdrage leveren.



Halfjaarlijks verslag arbeidsstatistieken 2022

Het ter beschikking stellen van arbeidsmarktinformatie over o.a. bemiddeling voor werkzoekenden, openstaande arbeidsplaatsen, vreemdelingen op de Surinaamse arbeidsmarkt, ontslag en vakscholing, geeft aan dat het Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) het van groot belang acht informatie ter beschikking te stellen voor de gemeenschap.

De halfjaarlijkse data over het dienstjaar 2022 zijn tot stand is gekomen door middel van input van verschillende afdelingen van het ministerie. In de eerste zes maanden van 2022 heeft de dienst der Arbeidsbemiddeling 75 werkzoekenden geregistreerd, waarvan 22,7 % tot het mannelijk geslacht en 77,3 % tot het vrouwelijk geslacht behoort. Hierbij kan worden gesteld dat de werkzoekenden verschillende opleidingen hebben genoten. De grootste groep komt uit 'het Instituut voor Middelbaar Economisch en Administratief Onderwijs/de Middelbare Handelsschool' (16,0 %). Verder wil een groot deel van deze werkzoekenden (62,7%) graag een functie bekleden in de beroepsgroep "Administratieve beroepen". In totaal heeft deze afdeling ook 364 openstaande arbeidsplaatsen geregistreerd. Meer dan de helft van de openstaande arbeidsplaatsen (50,8 %) komt uit de economische sector "Administratieve en ondersteunende diensten". Verder heeft de afdeling ook een aantal werkzoekenden verwezen naar bedrijven, helaas zijn de werkzoekenden niet in de selectie gevallen.

Ten aanzien van buitenlanders die werkzaam zijn op onze arbeidsmarkt (gastarbeiders), kan worden aangegeven dat die emplooi vinden in alle sectoren en beroepsgroepen in ons land.

In totaal zijn er 248 werkvergunningaanvragen ingediend, waarbij het resultaat is geweest 97,2 % verleend en 2,8 % niet verleend. De meeste van de gastarbeiders zijn werkzaam in de sectoren "Handel" en "Verblijf en voeding service activiteiten". Met betrekking tot de beroepsgroepen is de groep van "Leidinggevende beroepen" waar het merendeel is te werk gesteld. Het grootste deel van de werkvergunningen is verleend aan Filippijnen (12,9 %), gevolgd door Guyanezen en Chinezen, elk gelijk aan 10,8%.

De werkmarm van het ministerie, de Stichting Arbeidsmobilisatie & Ontwikkeling (SAO) heeft in totaal 138 personen klaargestoomd voor de arbeidsmarkt. Ook heeft het instituut *Suriname Hospitality and Tourism Training Centre* (SHTTC) 124 cursisten gecertificeerd.

Verder geven de ontslagcijfers aan dat 57 werknemers betrokken waren bij ontslagaanvragen, waarbij het resultaat was: 57,9 % verleend, 24,6 % niet verleend en 17,5 % ingetrokken. Ook zijn er 5 personen het certificaat voor CARICOM bekwaam burger verstrekt door de commissie van Vrij Verkeer van Personen, 4 van de personen behoren tot de categorie "Afgestudeerden van de universiteit" en 1 tot de categorie "Sporters".

Tot slot geven de statistieken aan dat 30 bedrijven of organisaties betrokken waren bij werkonderbrekingen (stakingen). Het grootste deel van de betrokken bedrijven was afkomstig uit de sector "Andere service activiteiten". Tot deze sector behoren ook de vakbonden. In deze gaat het om vakbonden die de werknemers vertegenwoordigen van o.a. medische instellingen, de overheid en parastatale bedrijven.

Download statistieken

KLIK HIER

Bekijk de statistieken in de onderstaande link:
<https://gov.sr/wp-content/uploads/2022/11/Halfjaarlijkse-tabellen-16-november-2022.pdf>



Nieuwe CARICOM-jeugdambassadeurs voor Suriname



Vlnr: Samaidy Akima (ex- CARICOM Jeugdambassadeur), Vanessa Rijkland (onderdirecteur Multilaterale Aangelegenheden BIBIS), Mitesh Bhaggoo (onderdirecteur NJI), Matai Zamuël en Fay King (de nieuwe gekozen CARICOM-Jeugdambassadeurs voor Suriname), Genti Mangroe (directeur Jeugdzaken), Karishma Mathoera (directeur Ondernemerschap EZOTI) en Vivian Redjopawiro (beleidsadviseur Directoraat Jeugdzaken).

Suriname heeft twee nieuwe CARICOM-jeugdambassadeurs, namelijk Matai Zamuël en Fay King, die op dinsdag 22 november 2022 zijn gekozen voor de komende twee jaren. De verkiezingen zijn georganiseerd door het Directoraat Jeugdzaken van het Ministerie van Arbeid Werkgelegenheid en Jeugdzaken onder toezicht van een selectiecommissie die door minister Steven Mac Andrew is ingesteld. De verkiezingen zijn gehouden in de vergaderzaal van het ministerie van Buitenlandse Zaken, International Business en Internationale Samenwerking (BIBIS), waar vertegenwoordigers van jongerenorganisaties die geregistreerd staan bij het directoraat Jeugdzaken, hun stem mochten uitbrengen op de vier kandidaten die na een gedegen selectieprocedure waren overgebleven voor de verkiezingen. Voorafgaand aan de verkiezingen hebben de kandidaten een presentatie moeten houden over het onderwerp 'What is your view on Youth Development for CARICOM Countries and Suriname in particular? What should we focus on with regards to development of our youth in order to improve the standard of

living and to be competitive in the global market'. Iedere kandidaat hield een presentatie van 5 minuten, waarbij de uiteindelijke winnaars ook de beste presentaties hielden.

Minister Steven Mac Andrew sprak de aanwezigen toe. Hij zei dat Jeugdparticipatie een voorname rol inneemt binnen het beleid van het ministerie, in het bijzonder het concept van Youth POWER. Hij benadrukte dat jeugdparticipatie inhoudt dat de jeugd ook daadwerkelijk betrokken wordt in besluitvormingsprocessen zowel in Suriname als in de regio. De vertegenwoordiging van Surinaamse jongeren binnen de CARICOM vindt hij daarom van eminent belang. Tegen deze achtergrond vindt hij het ook belangrijk dat jongeren meer betrokken raken bij ontwikkelingen binnen de CARICOM, inclusief de mogelijkheden die de CARICOM hen biedt op diverse gebieden, zoals: scholing, werkgelegenheid, dienstverlening en vestiging van bedrijven. Gezien het feit dat het programma voor CARICOM-Jeugdambassadeurs spoedig van start gaat, is het volgens hem van groot belang dat





Nieuwe CARICOM-jeugdambassadeurs voor Suriname

Suriname zijn jeugdambassadeurs nu kiest om straks te kunnen afvaardigen. Mac Andrew is van mening dat een zware taak te wachten staat op de Jeugdambassadeurs die het standpunt van de Surinaamse jongeren kenbaar moeten maken en bepleiten binnen de CARICOM, maar ook omgekeerd de jeugd in Suriname zullen moeten informeren over de ontwikkelingen in de Caribische Gemeenschap. Hij heeft de ambassadeurs volledige ondersteuning toegezegd opdat ze een goede beurt kunnen maken binnen de CARICOM. De nieuwgekozen ambassadeurs zullen per beschikking worden ingesteld door de minister en vervolgens worden aangemeld bij het CARICOM-Secretariaat.

Genti Mangroe, directeur Jeugdzaken, blikt tevreden terug op de verkiezingen en de voorbereidingen ervan. Aangezien het Nationaal Jeugdparlement demissionair is, hebben volgens haar vertegenwoordigers van jongerenorganisaties de gelegenheid gekregen om deel te nemen aan de stemming. Alle jongeren in Suriname hebben volgens haar middels een advertentie de gelegenheid gehad om te solliciteren naar de functie van CARICOM-jeugdambassadeur voor Suriname. Ze gaf aan dat de gekozen ambassadeurs de schakel zullen vormen tussen Suriname en de CARICOM op het vlak van uitdagingen en ontwikkelingen die betrekking hebben op jongeren. Zij heeft haar waardering uitgesproken aan alle vier kandidaten die tijdens hun presentatie blijf hebben gegeven, een duidelijke visie te hebben over de rol die jongeren dienen te spelen binnen de CARICOM.





Kansarme vrouwen en tienermoeders krijgen vaardigheden voor de arbeidsmarkt

Minister Steven Mac Andrew heeft op dinsdag 22 november 2022 aan 16 personen een certificaat uitgereikt, die de cursus Basis Textiele Werkvormen van de Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO) succesvol hebben afgerond. Dit project is een voorbeeld van het geïntegreerd beleid van het Ministerie van Arbeid Werkgelegenheid en Jeugdzaken, want het is ontwikkeld geworden door het Onderdirectoraat Arbeidsmarkt en in samenhang met het Directoraat Jeugdzaken uitgevoerd, omdat de focus was op met name tienermoeders en kansarme vrouwen. Vermeldenswaard is, dat het recentelijk geadopteerd middellang arbeidsmarkt beleid ook vrouwen en jongeren als prioriteitsdoelgroepen heeft.

Mac Andrew heeft in zijn toespraak wederom benadrukt dat vaktrainingen de sleutel zijn tot succes om werkzoekenden en andere personen, met name jongeren, betere kansen te bieden op de arbeidsmarkt, hetzij als zelfstandige, hetzij als werknemer. In dit kader benadrukte de minister ook de noodzaak en het belang van de Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO) als instituut dat belast is met vakscholing. Het ministerie zal volgens hem alles in het werk stellen om kwetsbare en kansarme groepen in onze samenleving de helpende hand te bieden, zodat zij middels vakscholing betere kansen hebben om de arbeidsmarkt met de nodige vaardigheden te betreden.

De minister heeft de geslaagde cursisten aangemoedigd om zich verder te ontwikkelen en hield hen voor, dat het ministerie middelen zal zoeken om hen in staat te stellen om een

cursus Textiele Werkvormen voor gevorderden te volgen. Met de opgedane kennis en vaardigheden verwacht hij van de geslaagden dat ze nu reeds in staat zijn om als werknemer te functioneren of als zelfstandige aan de slag te gaan. De minister wees in dit kader op de rokken, blouses en jurken, welke de cursisten hebben leren maken. Hij stelde de groep als voorbeeld voor andere jongeren die met het gevoel zitten alsof hun situatie uitzichtloos is. Hij riep die groep op om ook niet bij de pakken te gaan neerzitten, maar zich ook te komen scholen. De minister gaf aan te beseffen, dat jongeren hierbij vaak geholpen en aangemoedigd moeten worden en hij bedankte dan ook de instructrice, mevrouw Gangadien, de directeur SAO, mevrouw Lapar en de Onderdirecteur Nationale Jongeren Aangelegenheden, mevrouw Moenesar, voor het motiveren van de cursisten.

Madhoeri Moenesar, onderdirecteur Nationale Jongeren Aangelegenheden (NJA), heeft te kennen gegeven dat het mede de taak is van het ministerie om deze groep middels vaktraining te begeleiden naar de arbeidsmarkt of naar het opstarten van een eigen onderneming. Nu de training achter de rug is, zal het directoraat Jeugdzaken volgens haar, deze groep blijven aanmoedigen om daadwerkelijk aan de slag te gaan. De directeur van de SAO, Joyce Lapar, en de voorzitter van de Raad van Bestuur bij de SAO, tevens Onderdirecteur Arbeidsmarkt, Naomi Esajas-Friperson, hebben de dames moed ingesproken om verder in zichzelf te investeren en de opgedane kennis en vaardigheden ten volle te benutten.



Minister Steven Mac Andrew, voorzitter raad van Bestuur SAO, Naomi Esajas-Friperson, directeur SAO, Joyce Lapar en onderdirecteur Nationale Jongeren Aangelegenheden, Madhoeri Moenesar, samen met de geslaagden van de Training Textiele Werkvormen.



Standbeeld van vakbondsleider Cyrill Daal verplaatst naar Pater Weidmanplein

Het standbeeld van de voormalige vakbondsleider Cyrill Daal heeft een nieuwe plek gekregen op het Pater Weidmanplein aan de Dr. Sophie Redmondstraat. Voorheen stond het standbeeld op het terrein van het Algemeen Verbond van Vakbewegingen in Suriname (AVVS De Moederbond) aan de J. Lachmonstraat. Zowel het bestuur van de Moederbond, de directie van Assuria N.V. als de familie van wijlen Daal waren het erover eens dat het standbeeld een betere en openbare plaats verdiende. Na afstemming met het directoraat Cultuur en de commissie Monumentenzorg werd er besloten om het beeld te positioneren op het Weidmanplein, waar er al enkele monumenten van grote vakbondsleiders staan. Op donderdag 24 november vond er een ceremonie plaats om de relocatie van het standbeeld te herdenken.

Minister Steven Mac Andrew, die verantwoordelijk is voor het arbeidsbeleid, was aanwezig bij deze ceremonie en gaf aan, dat met de verplaatsing van het standbeeld van een privéterrein naar een openbare plek, de waardering voor deze grote vakbondsleider beter tot zijn recht zal komen. Dit, vooral gelet op zijn bijdrage aan het vakbondswezen en aan verbetering van het welzijn van de werkende klasse in Suriname. Mac Andrew gaf ook aan, dat het standbeeld van Daal nu staat bij andere strijdmakkers uit de vakbeweging, zoals Fred Derby and Hendrik Sylvester. Hij vindt daarom dat de totale samenleving zal profiteren van de relocatie en niet slechts de familie en de vakbeweging, omdat bij het bezichtigen van het beeld stil gestaan kan worden bij de strijd die de vakbeweging heeft geleverd voor lotsverbetering van werkenden en hun gezinnen. De bewindsman greep deze gelegenheid ook aan om het belang van sociale dialoog te benadrukken en verwees in dit verband naar het concept van Decent Work, waaraan de sociale partners zich hebben gecommitteerd. Mac Andrew haalde ook aan, dat hij vrijwel elke maand om de tafel zit met RAVAKSUR om arbeidsaangelegenheden te bespreken om zodoende middels overleg en samenwerking de besproken issues aan te pakken.

Carmen Daal, dochter van de overleden vakbondsleider, was blij met de openbare plek die het standbeeld van haar vader heeft gekregen. Ze beschouwt dat als een waardering voor de strijd die haar vader heeft geleverd voor de werkende klasse. Voorzitter van de Moederbond, Errol Snijders, en Mario Merhai, CEO van Assuria N.V, zijn ervan overtuigd dat met de nieuwe plek voor het standbeeld, de naam van deze vakbondsleider niet zal vervagen in de Surinaamse geschiedenis. Het standbeeld is vervaardigd door de gerenommeerde kunstenaar Ervien de Vries en is van hoogstaande kunstwaarde.



Standbeeld Cyrill Daal op het Pater Weidmanplein aan de Dr. Sophie Redmondstraat.



Rubriek:

DE HARDE WERKER DOOR DE BRIL VAN LUCRETIA

Voor het kunnen uitvoeren van het voorgenomen beleid van het ministerie zijn er uiteraard personen nodig met bijzondere kwaliteiten en eigenschappen. Maandelijks zal voor u opzoek worden gegaan naar gedreven en opvallende ambtenaren op het ministerie met de bedoeling deze aan u te presenteren.

De schrijver van deze rubriek is Lucretia Setrodipo, communicatiewerker op het ministerie met een speciaal nieuwsgierig oog voor kwaliteiten van collega's op het ministerie.



LUCRETIA SETRODIPO

Vivian Soemodikromo – Redjopawiro, een zeer gerespecteerde collega met de hidjab

Wie is Vivian Soemodikromo – Redjopawiro. In deze editie laat ik u kennis maken met Vivian Soemodikromo – Redjopawiro. Ik ben Vivian tegengekomen in 2019 op het ministerie van Sport- en Jeugdzaken en het eerste wat mij opviel bij haar was de strakke en koude blik en haar hidjab (hoofddoek voor moslimvrouwen). Zou ze streng, arrogant en autoritair zijn of heeft ze een hoge dunk van zichzelf vroeg ik mij af of had haar strakke blik slechts te maken met de uitstraling van bescheidenheid die bekend is bij moslima's. Ik heb uit nieuwsgierigheid toenadering gezocht en ben intussen tot de conclusie gekomen dat mijn waarneming van die strakke blik al die tijd gezichtsbedrog was.



Vivian Soemodikromo – Redjopawiro
Beleidsadviseur op Jeugdzaken

Door haar beter te leren kennen heb ik mogen constateren dat in tegenstelling tot wat ik dacht, ze vriendelijk, behulpzaam en meegaand is. Ze is aardig en houdt rekening met anderen. Ze hecht veel waarde aan relaties met collega's en is ze gericht op harmonie. Ten aanzien van haar werk is haar opstelling en instelling positief blijven, ongeacht de werkomstandigheden en situatie op het werk. Ze is beleidsadviseur, maar als het erop aankomt om bijvoorbeeld stoelen en tafels te moeten verplaatsen, is ze ervoor te vinden. Ze is een mens die in al haar eenvoud de schouders onder het werk zet.

Vivian is verbonden aan het directoraat Jeugdzaken van het ministerie van AWJ in de functie van beleidsadviseur. Vanuit deze positie levert ze haar bijdrage aan de voorbereiding en uitvoering van het nationaal jeugdbeleid. Ze heeft agogische wetenschappen en onderwijskunde gestudeerd aan de Anton de Kom Universiteit van Suriname. Met het gegeven van de splitsing van het ministerie van Sport- en Jeugdzaken, is ze ongeveer twee en een half jaar werkzaam op het ministerie van AWJ. In 2007 was ze nog student toen ze als keyperson voor de districten Wanica en Para bij de voorbereidingen van de verkiezingen van het Jeugdparlement betrokken was. Haar enthousiasme en werkprestatie zijn toen





Rubriek:

DE HARDE WERKER DOOR DE BRIL VAN LUCRETIA



Vivian Soemodikromo – Redjopawiro
Beleidsadviseur op Jeugdzaken

opgefallen bij de leiding van het ministerie (Onderwijs en Volksontwikkeling) en kreeg ze de gelegenheid om in dienst te treden van dit ministerie in november 2008 middels een arbeidsovereenkomst. Ze werd aangesteld als substituut-griffier op het Nationaal Jeugdinstituut. In die periode viel het directoraat jeugdzaken onder het ministerie van Onderwijs en Volksontwikkeling. In 2013 werkte ze als stafmedewerker op het secretariaat van de toenmalige minister van Sport- en Jeugdzaken en in 2016 als hoofdsecretaresse. In 2019 is zij bevorderd tot beleidsadviseur.

Vivian heeft ook de opleiding Pedagogisch Getuigschrift (PG- Extern) gevolgd aan het Instituut voor de Opleiding van Leraren (IOL). Deze opleiding is een bewuste keuze, aangezien zij van kleins af aan leerkracht wilde worden om te werken met jongeren. Ondanks die droom, staat ze niet voor de klas, maar werkt ze op kantoor. Het werken op Jeugdzaken betekent voor haar, ook werken voor de Surinaamse jeugd, want vanuit deze positie werkt ze aan het vergroten van het welzijn van jongeren in ons land en met name risico jongeren. Het feit dat ze zich middels kantoorwerk ten dienste stelt van de jeugd geeft haar een voldoening.

Vivian heeft ook in verschillende interdepartementale commissies gezeten. In de huidige beleidsperiode heeft zij zitting mogen nemen in de commissies: NJI en screening cya's (Caricom Youth Ambassadeur). In de periode van Sport en Jeugdzaken zat ze in de commissies: Organisatie Verkiezingen Jeugdparlement, commissie aanbesteding en gunningen, en Logistieke commissie NJC (Nationaal Jeugd Congres). Toen ze in de functie diende van substituut-griffier, is ze in de gelegenheid gesteld trainingen en seminars te volgen. Een keertje zelf helemaal in China.

Naast haar werk houdt Vivian van Lezen, koken, tuinieren en sinds kort hengelen. De geboorte van haar pleegdochter Sumayah en het moment dat zij haar voor de eerste keer mocht houden in haar armen en het geven van flesvoeding, zijn hoogte punten in haar leven. Het overlijden van haar moeder in mei 2018 beschouwt zij als dieptepunt. Het heengaan van haar moeder in de gezegende maand Ramadan was echter voor haar een troost. De hoofddoek die Vivian aantrekt heeft te maken met haar geloofsovertuiging. Ze belijdt de Islam. Zij weet haar werk goed te combineren met haar haar geloof. Als ze op het werk zich even moet terugtrekken om haar gebed te doen, doet ze dat ook. Het werk vormt volgens haar geen belemmering om haar geloof te praktiseren.

Steeds vraagt haar omgeving waarom ze een hidjab aandoet en als ze die ook thuis draagt of als het wordt afgezet bij bijvoorbeeld het zwemmen. Ze vertelt dat ze altijd een hoofddoek aan heeft, behalve wanneer zij binnenshuis is. De reden waarom zij altijd een hoofddoek op heeft is, omdat zij gehoorzaam wil zijn aan Allah (God). Volgens Vivian staat het in de Heilige Koran. Haar omgeving reageert volgens haar positief op de hidjab. "We leven gelukkig in Suriname waar we ongeacht onze verschillen echt vredelievend met elkaar leven en elkaar respecteren" zei ze tevreden.

Vivian hecht veel waarde aan liefde voor elkaar, want volgens haar word je automatisch gelukkig wanneer je liefde geeft en terugkrijgt. Haar boodschap aan de ambtenaren van het ministerie is: "Wees geen zeven-even ambtenaar, maar probeer het tegendeel te bewijzen. Benut jouw werkuren goed, wees proactief en help jouw collega's waar nodig. Het geeft je ook een voldaan gevoel als je aan het einde van de dag een paar strepen kan doorhalen op jouw things-to-do-list".



Monitoringscommissie gericht op veiligheid ingesteld bij Newmont Suriname

Minister Steven Mac Andrew heeft op donderdag 24 november 2022 een tripartiete monitoringscommissie gericht op de veiligheid, gezondheid en het welzijn van werknemers bij Newmont Suriname LLC geïnstalleerd. Het in het leven roepen van deze commissie is een verplichting die voortvloeit uit de Delfstoffenovereenkomst, welke met het bedrijf is gesloten. De commissie moet de minister op gezette tijden rapporteren over de veiligheid, gezondheid en welzijn van de werknemers van dit bedrijf. Aangezien veiligheid op het werk de verantwoordelijkheid is van zowel werkgever als werknemers is de commissie tripartiet samengesteld met vertegenwoordigers van het bedrijf en de binnen het bedrijf opererende vakbond en vertegenwoordigers van het directoraat Arbeidsinspectie en het onderdirectoraat Juridische-en Internationale Samenwerking van het Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken (AWJ).

Mac Andrew blijft hameren op veiligheid en gezondheid op de werkplek, zo ook bij deze gelegenheid. Hij heeft de leden van de commissie voorgehouden dat Suriname als lidstaat van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) verplicht is om het fundamentele recht op een veilige en gezonde werkomgeving te respecteren en te

stimuleren. Hij verwees in dit verband naar de Internationale Arbeidsconferentie die in juni 2022 in Zwitserland is gehouden, waarbij Veiligheid en Gezondheid middels een resolutie ook zijn verheven tot fundamentele rechten. De regering is volgens hem hierdoor verplicht om deze rechten te bevorderen in bedrijven en werkplaatsen, alsook erop toe te zien dat de sociale partners deze rechten waarborgen.

Enkele weken geleden had Newmont Suriname het ministerie al omstandig geïnformeerd over arbeidsaangelegenheden binnen het bedrijf. De Delfstoffenovereenkomst met Newmont Suriname verplicht het bedrijf om jaarlijks verslag te doen aan het ministerie over de afspraken die met de regering zijn gemaakt op het vlak van arbeid.

De pas geïnstalleerde commissie wordt geleid door Ashwin Ori, Regionaal hoofd bij de Arbeidsinspectie. De overige commissieleden zijn: Merlien Nelson (Regionaal hoofd bij de Arbeidsinspectie), Jason Menso (fungerend hoofd Internationale Zaken AWJ), Anthony Weewee (fungerend ondervoorzitter bij de Newmont Werknemers Organisatie), Andy Kromodihardjo (Human Resources Manager bij Newmont), Ryan Kambel (Health and Safety Manager bij Newmont).



Vlnr: Merlien Nelson (Arbeidsinspectie/ AWJ), Anthony Weewee (Newmont Werknemers Organisatie), Minister Steven Mac Andrew, Ashwin Ori (Arbeidsinspectie/ AWJ), Andy Kromodihardjo (Newmont), Jason Menso (AWJ) en Ryan Kambel (Newmont).



Fonds Voorzieningen Ouderschapsverlof werkt aan operationalisatie



Vlnr: Sherien Raghoenath (lid bestuur FVO/AWJ), Meena Kandhai-Ramai (voorzitter bestuur FVO), minister Steven Mac Andrew, Roger D'Mattos (lid bestuur FVO/VSB) en Marijke Mangal (manager FVO).

Het Bestuur van het Fonds Voorzieningen Ouderschapsverlof (FVO) werkt hard aan de operationalisatie van dit belangrijke fonds. Een belangrijke stap hiertoe is de aanstelling van Marijke Mangal als manager van het fonds. De arbeidsovereenkomst tussen haar en minister Steven Mac Andrew is op donderdag 24 november 2022 ondertekend. Het fonds zou in principe al in november 2019 operationeel moeten zijn, maar door onvoorziene omstandigheden is de deadline niet gehaald. De opdracht die de nieuwbakken manager heeft gekregen van de minister is om de nodige stappen te ondernemen om het fonds zo gauw als mogelijk operationeel te hebben, waardoor een aanvang kan worden gemaakt met de betaling van ouderschapsverlof. Aangezien de manager aan het gestelde profiel voldoet, verwacht hij niets anders dan dat zij een wezenlijke bijdrage zal leveren om het fonds daadwerkelijk te operationaliseren.

De minister sprak ook zijn waardering uit naar het bestuur van het fonds onder leiding van Meena Kandhai – Ramai voor de werving en selectie van een geschikte manager en voor overige activiteiten welke het bestuur in de afgelopen weken heeft ontplooid. Hij rekent

dan ook op een vruchtbare samenwerking tussen het bestuur en de manager. Mevrouw Mangal bedankte zowel het bestuur van FVO als de minister voor het vertrouwen in haar gesteld en benadrukte dat zij vol vertrouwen begint aan haar nieuwe uitdaging.

De grootste hindernis voor het opstarten van het FVO was de kwestie van de financiering van het betaald verlof. Volgens de wet zal iedere werknemer en werkgever ten behoeve van het fonds verplicht zijn tot betaling van een bijdrage gelijk aan 1.0% (één procent) van het brutoloon van de werknemer. Hiervan bedraagt de werknemersbijdrage maximaal 50% (vijftig procent) en de werkgeversbijdrage minimaal 50% (vijftig procent). De werkgever is verplicht de afdracht van de werknemers- en werkgeversbijdrage maandelijks aan het fonds te doen. Het bestuur en de manager zullen in de komende weken zich onder andere focussen op de structurering van de contributie, waardoor de verplichte bijdrage van zowel werkgevers als werknemers spoedig kan worden geïnd. Het FVO vloeit voort uit de Wet Arbeidsbescherming Gezin die sinds 2019 in werking is getreden.



Minister Mac Andrew ontvangt thesissen die betrekking hebben op arbeid en jeugd

Minister Steven Mac Andrew heeft op maandag 28 november 2022 twee thesissen van masteropleidingen in ontvangst mogen nemen uit handen van de afgestudeerden, Naomi Caupain en Selvin Bisschop. Beide thesissen hebben betrekking op de beleidsgebieden arbeid en jeugd, namelijk Kinderarmoede in Suriname en Data imputatie technieken: een toepassing op Census Arbeidsinkomen. De onderzoekers hebben de masteropleiding Research Methods onlangs succesvol afgerond aan the Institute for Graduate Studies and Research (IGSR) van de Anton de Kom Universiteit van Suriname.

De onderzoeker Caupain heeft met haar onderzoek naar een multidimensionale benadering van kinderarmoede, een nationaal meetinstrument ontwikkeld waarbij het kind centraal wordt gesteld. Ze is hierbij uitgegaan van de leef- en woonomstandigheden van het kind. Voorts heeft ze op basis van de gezondheidssituatie, veiligheid en bescherming van het kind, kunnen bepalen hoeveel kinderen worden blootgesteld aan het risico op armoede. De onderzoeker Bisschop heeft met zijn onderzoek laten zien dat er mogelijkheden zijn om data die vanwege lage respons niet wordt gepubliceerd, aan een nader onderzoek te onderwerpen en middels imputatie

technieken toch bruikbare formatie te publiceren. Hij deed zijn onderzoek over de inkomensdata welke sinds 2004 niet zijn gepubliceerd.

Mac Andrew is ingenomen met beide onderzoeken. Hij stelt dat het onderzoek over Kinderarmoede in Suriname voldoende aanknopingspunten geeft voor het nationaal jeugdbeleid ter uitbanning van kinderarmoede en kinderarbeid in Suriname. Het onderzoek over Data imputatie technieken: een toepassing op Census Arbeidsinkomen, vindt hij van belang voor het vaststellen van ontbrekende inkomensgegevens van werkwamen in loondienst. De minister zei dat vanwege diverse oorzaken, Suriname data ontbeert op het gebied van inkomensgegevens, terwijl de data noodzakelijk zijn voor het maken van gedegen beleid. Hij juicht daarom wetenschappelijke onderzoeken in ons land toe, want hierdoor kan het beleid worden aangescherpt en wetenschappelijk worden onderbouwd. De thesissen zullen worden bestudeerd op het ministerie om na te gaan hoe ontwikkelde onderzoeksmethoden kunnen worden toegepast. Bij de overhandiging van de thesissen waren ook aanwezig Rosita Woodyly-Sobhie, opleidingscoördinator op het IGSR en Mirella Nankoe, adjunct opleidingscoördinator.



Vlnr: Rosita Woodyly-Sobhie (opleidingscoördinator IGSR), minister Steven Mac Andrew, Selvin Bisschop en Naomi Caupain (afgestudeerden ADEK) en Mirella Nankoe (adjunct opleidingscoördinator IGSR).



Zeventig jongeren vangen Vaktraining Verpleegassistent van SAO aan

Zeventig jongeren, waarvan het merendeel dames, hebben met beide handen de kans aangegrepen om getraind te worden tot verpleegassistent. Die mogelijkheid is hun geboden door de stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO) door tussenkomst van het Bureau Gemeenschapsprojecten van het ministerie van Financiën en Planning dat 90% van de financiële middelen beschikbaar heeft gesteld voor deze training, waardoor de cursisten slechts met een deel van het cursusgeld moesten inkomen. Deze training wordt verzorgd door de Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO).

Minister Steven Mac Andrew van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) heeft op maandag 28 november 2022 het startsein gegeven voor deze training. De goede opkomst stemde de bewindsman goed, omdat de jongeren met de kennis en vaardigheden die ze zullen opdoen, betere kansen maken op de arbeidsmarkt. De minister wees de cursisten erop, dat ze van start gaan met een vakopleiding, welke hun zal vormen om een bepaald beroep uit te oefenen, namelijk een in de zorg. De bewindsman wees de aanwezigen ook erop, dat de regering vaktrainingen, vooral aan

jongeren en in het bijzonder aan kansarme en risico jongeren, zal blijven stimuleren. Hij gaf aan dat het ministerie ook zal inspelen op de behoefte aan arbeidskrachten in overige sectoren door jongeren vaktechnisch klaar te stomen opdat ze aan de vraag kunnen voldoen. Hij wenste de cursisten veel succes toe en heeft hen aangemoedigd om de training tot een goed eind te brengen.

De directeur van de SAO, Joyce Lapar, en de voorzitter van de Raad van Bestuur bij de SAO, tevens onderdirecteur Arbeidsmarkt, Naomi Esajas-Friperson, hebben de jongeren moed ingesproken om de training af te ronden. Ze hopen op honderd procent slagingspercentage, waarna de cursisten de opgedane kennis en vaardigheden ten volle kunnen benutten. De duur van deze training is gesteld op 1 jaar en is opgesplitst in 2 modulen. Module 1 waarmee van start is gegaan omvat de vakken: Huishoudelijke zorg, Ethiek, Inleiding Verpleegkunde, Nederlands, Sociale vaardigheid, Veiligheidsleer en Rekenen. De training wordt aan 2 groepen van 35 cursisten geboden. De financiering van deze training wordt voor 90% gedragen door het Bureau Gemeenschapsprojecten van het ministerie van Financiën & Planning.



De cursisten van de SAO bij de officiële start van de training Verpleegassistent

RUBRIEK:

Kinderen van ambtenaren met uitzonderlijke prestatie (s)

Door Theodora Koulen

Voorbeeldige Kinderen van AWJ-ers

In deze maandelijkse rubriek belichten wij succesvolle kinderen van ambtenaren die werkzaam zijn op het ministerie. Het gros van onze ambtenaren zet zich met onvermoeide ijver in voor de werkzaamheden die dagelijks verricht moeten worden, zelfs na werktijd worden werkzaamheden meegenomen naar huis om af te ronden. Dit ondanks het fysieke, sociale en psychologische klimaat waarin wordt gewerkt bij de overheid over het algemeen niet geweldig is. Hoe moeilijk onze collega's het ook hebben, trachten ze dagelijks om hun kinderen met een positieve instelling het leven tegemoet laten gaan en voor velen verloopt dit gelukkig tot hun tevredenheid. Met deze rubriek demonstreren wij hoe succesvol onze ambtenaren zijn als ouder, verzorger en opvoeder en stellen wij in hun kinderen als voorbeeld voor de jeugd.



Theodora Koulen

bereiken, ongeacht hoe hard we het proberen. Bij Isaiah heb ik mogen concluderen dat hij zijn prioriteiten weet te resetten als hij merkt dat ze niet gehaald kunnen worden. Hierdoor kan hij zich weer focussen op zijn ambities en blijft hij gemotiveerd voortgaan in het leven. Zo kon hij geen werk vinden nadat hij met succes de Marketingstudie aan het IMEAO had afgerond. Hij heeft bij verschillende bedrijven gesolliciteerd om als marketingmedewerker aan de slag te gaan, maar steeds voor onvoldoende zaken. Dit maakte dat er momenten waren waarop hij dealde met gevoelens van teleurstelling, ontmoediging en het opgeven. Die gevoelens zijn te begrijpen, want hij wilde als marketingmedewerker zich

Isaiah Donk: "Ik ben niet iemand die bij de pakken neerzit"

Isaiah Donk (21 jaar) is zoon van onze medewerker op de afdeling Algemene Zaken, Rascheda Donk. Moeder Donk werkt reeds 12 jaren op het ministerie in de functie van administratief medewerker. Ze is moeder van 2 zonen: Isaiah 21 jaar en Gervice 19 jaar. Ze doen het volgens de moeder beiden goed op school. Isaiah is reeds afgestudeerd van het IMEAO, studie richting Marketing, terwijl zijn jongere broer in de eerste klas zit van het havo 3.

Isaiah heeft mijns inziens een bijzondere eigenschap die hem heel ver kan brengen in het leven. Hij lijkt mij een persoon te zijn die niet opgeeft, zich niet laat ontmoedigen, evenmin bij de pakken neerzit. Iedereen heeft momenten waarop het leven te zwaar lijkt, momenten waarop het voelt alsof opgeven de enige mogelijkheid is. We denken dat we nooit onze doelen zullen halen en onze dromen zullen



Zoon Isaiah Donk met moeder Rascheda Donk



RUBRIEK:

Kinderen van ambtenaren
met uitzonderlijke prestatie (s)



Het decoratiewerk van Isaiah Donk

Isaiah Donk: "Ik ben niet iemand die bij de pakken neerzit"

dienstig maken, immers daarvoor heeft hij gestudeerd. Gelukkig kon hij die gevoelens steeds overwinnen. Marketing richt zich op het promoten van een product en klanten op de hoogte houden van de laatste ontwikkelingen met betrekking tot het product via sociale media of campagnes. Toen het maar niet lukte om de droombaan te vinden, heeft hij voor zichzelf besloten om iets anders te zoeken, omdat hij absoluut niet langer thuis wilde zitten zonder werk.

Hij begon toen te solliciteren naar vacatures bij verschillende bedrijven en liet alle opties open. Hij was vastberaden elke job te accepteren, ook al zou hij als sjouwer worden aangenomen. Deze instelling maakte dat hij snel werk vond en in dit geval bij Niamat Partytent Verhuurbedrijf. Dit bedrijf kende hij reeds van de periode toen hij daar stage liep ter afronding van zijn studie. Er was echter geen vacature als marketingmedewerker, maar wel als gewone arbeider. Zijn werkzaamheden bestaan uit: het leveren van meubilair, stoelen en tafels, het opzetten van partytenten en het decoreren van deze tenten, als ook het opzetten van het decor bij grote evenementen. Hij vindt dat dit werk niet mag worden onderschat, want met meubilair en het decoreren van partytenten kan sfeer worden gecreëerd waarmee mensen blij en gelukkig gemaakt worden. Op dit moment is het bedrijf voor hem niet weg te denken, want daar verdient hij zijn brood. Intussen werkt hij al 3 jaren bij het bedrijf. Hij wil niet zijn hele leven dat werk doen. Hij wenst later als truckchauffeur en als zelfstandige zijn brood te verdienen.

Isaiah heeft de lagere school doorlopen op de OS Tammengaschool, OS 11 Santodorp,

waarna weer op OS Tammenga. Hierna ging hij naar de A.T. Calorschool (mulo), waarna de H.G. Sylvesterschool (mulo). Na de muloschool succesvol te hebben afgerond, startte hij zijn Marketingopleiding op het IMAEO. De studie op IMAEO heeft 5 jaren geduurd. Toen Isaiah binnen stapte op de afdeling Voorlichting voor het interview dat ik van hem zou afnemen, herkende mijn collega, Rosina Bijlhout, hem meteen. Bijlhout is zijn ex-klasse juf op de H.G. Sylvesterschool. Bijlhout is nu werkzaam op de afdeling Voorlichting in de functie van medewerker journalistiek. Spontaan vertelde ze dat Isaiah zich als een heel rustige en aardige jongen heeft geprofileerd op school. "Ik ken hem niet als een prater, maar wel als een doener", aldus ex-juf Bijlhout.

Moeder Rascheda typeert haar zoon als lief, vooruitstrevend, behulpzaam, eerlijk maar ook sarcastisch en ze bevestigt wat ex-juf Bijlhout zei dat hij geen prater is, maar van aanpakken weet. Hij is ook wel stijlvol zegt ze, want hij is degene die op haar kleding let als ze uit huis gaat. Ze vindt hem eerlijk door te zeggen wat haar beter staat en dat stelt ze zeer op prijs. Isaiah levert volgens moeder Rascheda ook een wezenlijke bijdrage in huis, met name in de keuken.

Isaiah geeft aan dat mocht hij eens met de handen in het haar zitten, is zijn moeder zijn steunpilaar bij wie hij terecht kan, maakt niet uit welk probleem het is, ze staat altijd voor hem klaar. Hij benut zijn vrije tijd, welke hij nauwelijks heeft, door een potje basketbal te spelen met zijn vrienden. Als boodschap naar andere jongeren toe geeft hij aan dat stilzitten geen optie is, "sta op en doe iets nuttigs in je leven".



AWJ pakt samenwerking met buurtorganisaties weer op

Het onderdirectoraat Jeugdcentra van het ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) heeft op woensdag 23 November 2022 van gedachten gewisseld met de Nationale Vereniging van Welzijnsorganisaties (NVWO) en het Platform van Buurtorganisaties. Met de laatstgenoemde instituten zijn verscheidene buurtorganisaties vertegenwoordigd en is gepraat over de risico's waar onze jeugdigen mee geconfronteerd worden, welke programmas het best aansluiten op de behoefte van onze jeugdigen en op welke wijze zal worden samengewerkt met het ministerie. Het concept van gemeenschapsontwikkeling wordt hierbij gekenmerkt als de wijze waarop invulling gegeven kan worden aan een landelijke aanpak van dit werk, gericht op de uitdagingen waarmee jeugdigen in de verschillende buurten mee worden geconfronteerd.

Wilgo Koster (voorzitter Platform van Buurtorganisaties), en Ivanildo Plein (voorzitter Nationale Vereniging van Welzijns Organisaties) attendeerden op de negatieve gevolgen van de stagnatie binnen het jeugdwerk in de buurten met name door de beleidstransformatie en de Covid-19

pandemie. Op grond hiervan is afgesproken dat partijen in het belang van het welzijn van de doelgroep op structurele wijze moeten samenwerken ten einde duurzame resultaten te bereiken. Besloten is dat de overkoepelende organisaties zullen werken aan het verbeteren van hun interne structuren, waarbij prioriteit zal worden gegeven aan capaciteitsversterking van de aangesloten buurtorganisaties. Dit moet resulteren in het op creatieve doch effectieve wijze voortzetten van het jeugdwerk in het bijzonder bij onvoorziene omstandigheden. Het ministerie zal in overleg nagaan op welke wijze faciliterende ondersteuning kan worden gegeven, rekening houdend met een structuur waarbij beide partijen zich committeren tot hun verantwoordelijkheid naar elkaar maar meer nog naar de jeugd. De overkoepelende organisaties lieten blijk geven van hun enthousiasme om de schouders onder het werk te zetten.

Het overleg met de organisaties werd gevoerd door vertegenwoordigers van de afdelingen van het onderdirectoraat Jeugdcentra, te weten Project Voorbereiding en Onderzoek, District Centra, Paramaribo & Omgeving en Meryl Maes, die sinds kort verantwoordelijk is voor het onderdirectoraat Jeugdcentra.



Vlnr: Meryl Maes (onderdirecteur Jeugdcentra), Wilgo Koster (voorzitter Platform van Buurtorganisaties), Genti Mangroe (directeur Jeugdzaken), Ivanildo Plein (voorzitter de Nationale Vereniging van Welzijnsorganisaties), Vernon Kershout (secretaris Nationale Vereniging van Welzijnsorganisaties), de overige personen vormen het personeel van Jeugdcentra m.u.v. J. Patra (lid jongeren tak Platform van Buurtorganisaties) uiterst rechts.



Vorderingen bij operationaliseren Centrum voor Innovatie en Productiviteit

Minister Steven Mac Andrew heeft op dinsdag 29 november 2022 een ontmoeting gehad met de Raad van Toezicht van het Centrum voor Innovatie en Productiviteit (CIP), waarbij hij zich heeft laten informeren over de vorderingen voor het operationaliseren van dit centrum. Uit deze ontmoeting is gebleken dat de voorbereidingen gestaag vorderen, toch heeft de bewindsman een beroep gedaan op de raad om het proces te versnellen, gezien de positieve impact die het CIP kan hebben op de groei van de economie. De Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) is bereid om assistentie te verlenen bij het operationaliseren van het centrum, inclusief het aantrekken van externe deskundigen om het opstartproces te begeleiden en aan te sturen. In de eerste week van december zullen de ILO-deskundigen opnieuw in ons land vertoeven voor vervolg werkzaamheden.

Het CIP is opgenomen in het Herstelplan 2020-2022 in het kader van het streven om nationale productiviteitsverbetering te bewerkstelligen met als doel dat de gewenste verbetering direct doorwerkt naar de verhoging van het Bruto Nationaal Product (bnp). Door een tekort aan specifieke expertise en ervaring heeft het opstarten van het centrum lang op zich laten wachten. Dit is de reden geweest waarom de Surinaamse delegatie eerder dit jaar de ILO tijdens de Internationale Arbeidsconferentie om technische assistentie heeft gevraagd.

Intussen heeft de ILO met relevante stakeholders in ons land overleg gepleegd. De bewindsman stelt het op prijs dat de ILO bereid is om Suriname te ondersteunen. De interventie van de ILO om te komen tot een snelle operationalisering van het CIP, moet volgens hem resulteren in het verbeteren van innovatie en productiviteit in Suriname. Mac Andrew vindt dat vooral micro, kleine en middelgrote ondernemingen door begeleiding van het centrum, grote stappen vooruit kunnen maken.

Een taak van het CIP is dat de productiviteit in Suriname wordt gemeten, met de bedoeling dat er continu kan worden gewerkt aan verbetering en groei binnen de productiesector. Het centrum moet volgens Mac Andrew uiteindelijk een positieve impact hebben op de groei van de economie. Volgens hem zal de opstart van het CIP door de ILO-deskundigen, gepaard moeten gaan met kennisoverdracht aan de Surinaamse counterparts. Hij vindt het daarom belangrijk dat de Raad ook onderwijsinstututen betreft, zoals het Polytechnic College Suriname University of Applied Sciences. Ook het bedrijfsleven moet volgens hem actief worden betrokken opdat steeds meer ontwikkelingsprojecten vanuit de private sector worden uitgevoerd. Hij benadrukt ook dat er meer bewustwording moet worden gecreëerd onder jongeren voor wat betreft innovatie en productiviteit.



Minister Steven Mac Andrew in gesprek met de Raad van Toezicht van het Centrum voor Innovatie en Productiviteit (CIP).



Minister Mac Andrew blij met bijdrage aan werkgelegenheid van Teleperformance



Minister Mac Andrew in gesprek met een vertegenwoordiging van Teleperformance en Suriname Investment and Trade Agency (SITA).

Het opendeurbeleid van minister Steven Mac Andrew draagt bij dat steeds meer personen, maatschappelijke organisaties en bedrijven zich aanmelden bij het ministerie om hun bijdrage te leveren aan of hun visie te geven op het beleid dat uitgevoerd wordt of moet worden. Zo ontving de bewindsman op woensdag 30 november 2022 een vertegenwoordiging van het bedrijf Teleperformance voor een courtesy call. Een vertegenwoordiging van de Suriname Investment and Trade Agency (SITA) was bij dit onderhoud ook aanwezig.

Teleperformance heeft de minister geïnformeerd over hun bedrijfsactiviteiten en diensten die ze aanbieden, maar hebben ook vanuit hun perspectief als werkgever aandacht gevraagd voor mogelijkheden en uitdagingen op de arbeidsmarkt. Volgens de vertegenwoordigers van Teleperformance is het bedrijf de grootste callcenter in de wereld, welke nu al een aantal jaren actief is in Suriname. Dit bedrijf richt zich momenteel op verdere uitbreiding, welke gepaard zal gaan met werkgelegenheid, vooral voor jongeren.


Mac Andrew zei bij deze gelegenheid dat bedrijven de drijvende kracht vormen achter de Surinaamse economie en dat hij daarom elke uitbreiding en investering toejuicht, vooral als die ook een positieve impact zullen hebben op werkgelegenheid, maar ook op jongeren. Hij verzekerde de vertegenwoordigers van Teleperformance dat het ministerie altijd bereid is om faciliterend op te treden. Hij verwees in dit verband naar het project 'Labor Market Alignment with New Industries' (Afstemming van de arbeidsmarkt op nieuwe sectoren), nadat Teleperformance het vraagstuk van benodigd kader had aangestipt. Met dit project zal het ministerie werkzoekenden de benodigde vaardigheden aanleren, afgestemd op de behoeften van de sectoren. De bewindsman benadrukte het belang van dialoog, samenwerking en participatie, om zodoende concrete resultaten te behalen, welke de ontwikkeling van Suriname ten goede kan komen en wenste Teleperformance veel succes toe met hun bedrijfsactiviteiten en plannen.



Door Simone Haridat Rubriek: Ondernemerschap gaat vooral om kansen grijpen



Simone Haridat



Deze maandelijkse rubriek is bedoeld ter stimulering van het klein ondernemerschap in ons land. Zo wenst het ministerie een bijdrage te leveren aan het scheppen van werkgelegenheid voor personen die een ondernemingsgeest hebben. Door zowel trainingen als begeleiding door de Stichting Productieve Werk Eenheden (SPWE) wordt de ondernemingsgeest van personen geprikkeld waardoor ze als zelfstandigen de kost te kunnen winnen. De schrijver van deze rubriek is Simone Haridat. Ze is werkzaam bij de SPWE, in de functie van projectcoördinator. Ze is medeverantwoordelijk voor het uitvoeren van de projecten "From grassroot to entrepreneurship and Retraining of workers and unemployed and "Micro entrepreneurship from people with disabilities".

BYORN GROENFELT, EEN ONDERNEMER MET EEN BEPERKING

Byorn Groenfeld, een ondernemer met een beperking, heeft zijn passie ontdekt toen een goede vriend hem van een idee voorzag en daardoor zijn creativiteit naar boven werd gehaald. Op die manier is hij dat idee gaan ontwikkelen en is dan in 2018 begonnen met zijn onderneming houtsnij werk. Via Wan Okasi, een organisatie voor mens met een beperking, is deze ondernemer benaderd voor de basis ondernemerschapstraining van de Stichting Productieve Werkeenheden (SPWE). Hij kreeg de gelegenheid van het ministerie van AWJ om gratis mee te doen aan deze training. Dit geschiedde in het kader van het Basic Need Trust Fund (BNTF)-9 project 'Micro entrepreneurship for people with disabilities'. Het project werd gefinancierd door de Caribbean Development Bank. Middels dit project stimuleert het

ministerie de mens met een beperking om een micro-onderneming op te zetten met als doel zelfvoorzienend te zijn en niet meer in een afhankelijke positie te verkeren. Hiermee leveren wij ook onze bijdrage aan de SDG's 8: *inclusieve en duurzame economische groei, werkgelegenheid en waardig werk voor iedereen.*

De ondernemer is 30 jaar oud en is in maart 2011 invalide geraakt wegens een verkeersongeval. Hij was nog student met als studierichting automontage. Het was zeer uitdagend om zijn leven aan te passen na het ongeval. Van toen af heeft hij een ander studie opgepakt waarbij hij wel met zijn beperking normaal kan functioneren te weten computerreparatie. Hij kon ondanks, de sollicitaties naar verschillende bedrijven,





Door Simone Haridat Rubriek: Ondernemerschap gaat vooral om kansen grijpen



Houtsnijwerk van Byorn Groenfelt

Byorn Groenfelt (houtbewerker)

geen baan vinden wat frustrerend was. Via social media m.n. Facebook heeft hij zijn verhaal gedropt met als doel ondersteuning van burgers teneinde een baan te vinden. Hij kreeg reacties van een aantal mensen en hebben hem daarbij geïnspireerd met verschillende concepten om zelfstandig te kunnen functioneren. Uiteindelijk is, gebaseerd op het idee van een vriend, zijn bedrijf ontstaan. Deze ondernemer is met een beginkapitaal van SRD 375 per maand begonnen, welke tevens het bedrag is welke

hij ontvangt van zijn sociale steun. Stapsgewijs is hij begonnen met het inkopen van kleine gereedschappen. Hij kreeg tevens ondersteuning van zijn oom om gebruik te maken van gereedschappen die hij nodig had, reden te meer om zijn bedrijf op te zetten. Heel gauw kreeg hij te kampen met uitdaging vanwege een tekort aan specifieke gereedschappen die de bestellingen van klanten vereisten. In 2021 werd er inbraak gepleegd en al zijn machines waren gestolen. Afgezien van deze minder leuke ervaringen bleef hij doorzetten. Op een ander moment werden zijn gebeden verhoord waarbij hij de gelegenheid kreeg om te participeren in een training voor ondernemerschap in het kader van het BNTF-9 project. Na succesvolle afronding van deze training kreeg hij een incentives die erop neerkwam dat hij weer kon beschikken over zijn noodzakelijke machines en inventaris. Deze ondernemer heeft tot heden nog met een aantal uitdagingen te kampen die stagnerend werken op zijn klein bedrijf door het gebrek aan een goede voorbereiding bij de oprichting van zijn bedrijf. Desondanks heeft hij veel geloof in zijn eigen kunnen en is hij positief ingesteld en blijft doorzetten.



De kracht van Arbeid

In verband met de jaarlijkse Srefidensi op 25 november, de staatkundige onafhankelijkheid van de republiek Suriname, wordt op het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) meer dan andere momenten in het jaar, de eenheid in verscheidenheid door het personeel spontaan gedemonstreerd. Door de jaren heen is Srefidensi uitgeroeid tot een hoogtij klederdrachtshow van de verschillende bevolkingsgroepen die werkzaam zijn op het ministerie. Inheemsen, Chinezen, Marrons, Creolen, Hindoestanen, Javanen, allemaal komen spontaan opdagen in hun traditionele klederdracht en komen vreedig bij elkaar. Deze diversiteit van bevolkingsgroepen op het ministerie vormt de stootkracht en slagkracht van het ministerie. Dit is mijns inziens het geheim waarom dit ministerie beter presteert dan de overige ministeries.

In deze tijd vol economische uitdagingen in Suriname hoeft u zich niet alleen te voelen,

maar ervoor te kiezen om regelmatig en bewust te verbinden met een gevoel van harmonie en eenheid. Dit is het ding wat ons van het ministerie direct in contact brengt met de verbindingskracht die hier vanuit gaat. Het helpt ons elkaar te respecteren op de werkvloer, het maakt ons enthousiast, en het geeft ons meer vertrouwen om aan de slag te gaan voor verhoging van het welzijn van alle werkenden en jongeren in ons land.

Ik snap dat voor mensen buiten het ministerie dit stuk misschien erg abstract kan zijn. Middels een fotocollage, die dient ter ondersteuning van dit stuk, hoop ik dat u kunt bevatten wat ik heb neergepend en verwacht ik dat er inspiratie bij u opkomt om ongeacht uw afkomst, afstamming, roots, of functie, uw bijdrage te leveren aan de opbouw van ons land.

Imro Smith
Coördinator Communicatie Unit AWJ





Aspirant-inspecteurs hoopgevend



De aspirant arbeidsinspecteurs tijdens de Basisopleiding tot Junior-Arbeidsinspecteur. In het midden Imro Smith, coördinator van de Communicatie Unit, die ook een bijdrage levert aan de vorming van deze groep arbeidsinspecteurs.

Wij hebben een kijkje genomen op de Basisopleiding tot arbeidsinspecteurs en wat wij aantreffen waren enthousiaste aspiranten die positieve energie uitstralen. Deze nieuwe generatie arbeidsinspecteurs is vastberaden om door het inspectiewerk het imago van de Arbeidsinspectie te verbeteren. Ze willen maximaal effect bereiken met hun toezichtactiviteiten. De groep is ervan verzekerd dat de effecten van hun inzet als arbeidsinspecteur een positieve impact zullen hebben op decent work voor alle werkenden in ons land. De groep doet het goed op de opleiding en is dorstig naar kennis.

De opleiding is in de maand augustus 2022 aangevangen. De eenjarige Basisopleiding tot Junior Arbeidsinspecteur is een verplichte opleiding voor de aspirant arbeidsinspecteurs, alvorens deze kunnen worden benoemd in de functie van Junior Arbeidsinspecteur. In Nickerie doen zes aspirant-arbeidsinspecteurs via Zoom mee aan deze opleiding die de aspiranten klaarstoomt om op een professionele wijze controlewerkzaamheden uit te voeren in bedrijven en werkplaatsen op de naleving van de arbeidswetgeving.