

N Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken nieuwsbrief



**OKTOBER
2022**

Wet Geweld en Seksuele Intimidatie Arbeid en Wet Gelijke Behandeling Arbeid aangenomen door DNA

Het team van staffunctionarissen dat de minister bijstond bij de verdediging van de wetten in DNA. Vlnr: Minister Steven Mac Andrew, Wihthey Lodik, Anisha Babollal, Ravina Barhoe en Kayleigh Lioe-Awan. Vervolgens beginnende vlak boven de Minister vlnr: Ashwien Orie, Jean Moerawi, Glenn Piroe en Sidney Alleyne



Kick-off gemeenschapsproject trainingen SAO in Commewijne

Minister Steven Mac Andrew heeft op donderdag 6 oktober 2022 middels een toespraak het startsein gegeven voor een drietal vaktrainingen aan 52 cursisten in het district Commewijne.



COLOFON

Deze Nieuwsbrief AWJ is een mediaproduct van het ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) en wordt onder eigen beheer geproduceerd door de Communicatie Unit. Het blad wordt maandelijks uitgegeven, met ingang van januari 2021. Alle overige edities zijn terug te vinden op onze website: <https://gov.sr/ministeries/ministerie-van-arbeid-werkgelegenheid-en-jeugdzaken/nieuwsbrief/>

Redactie:

Imro Smith (Beleidsadviseur/ Coördinator Communicatie Unit)
Clinton Tilborg (Medewerker Journalistiek)
Rosina Bijlhout (Medewerker Journalistiek)

Vormgeving:


Lucretia Sontoidjojo - Setrodipo (Technisch medewerker)

Aan deze nieuwsbrief hebben meegewerkt :

Alysa Vieira (Technisch medewerker)
Sergio Doelasan (Medewerker Journalistiek)
Jeanette Danti (Logistiek medewerker)
Theodora Koulen (Technisch medewerker)

 : communicatie.awj@gmail.com

 : Ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken

 : <https://gov.sr/ministeries/ministerie-van-arbeid-werkgelegenheid-en-jeugdzaken/>

 : Communicatie Unit
Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken
Mr. Eduard Brumastraat 52
Paramaribo



Ministerie van Arbeid,
Werkgelegenheid & Jeugdzaken

Inhoudsopgave

| | PAGINA |
|---|--------|
| Redactioneel | 4 |
| Werkers betrokken bij het project Zinvolle Vrijtijdsbesteding van Jeugdzaken worden uitbetaald | 5 |
| SAO maakt aanvang met nieuw cursusjaar 2022/ 2023 | 6 |
| Kick-off gemeenschapsproject trainingen SAO in Commewijne | 7 |
| Vicepresident JCI-USA op beleefdheidsbezoek bij minister Mac Andrew | 8 |
| Uitvoeringscapaciteit personeel Jeugdzaken wordt versterkt | 9 |
| Rubriek: Arbeidsstandaarden en de Wrokoman Door: mr. Glenn Piroe | 10 |
| Laatste missie EU project ter versterking Directe Bemiddeling voor goede aansluiting vraag en aanbod op arbeidsmarkt | 13 |
| Rubriek: Prognose en trends van onze arbeidsmarkt Door: drs. Naomi Esajas-Frierson | 15 |
| AWJ treft voorbereidingen voor implementatie wetten: 'Geweld en Seksuele Intimidatie Arbeid' en 'Gelijke Behandeling Arbeid' | 16 |
| Rubriek: De harde werker door de bril van Lucretia | 18 |
| Communiqué AWJ naar aanleiding van incident waarbij een scholier slachtoffer is geworden van pesten en geweld door medescholieren | 20 |
| AWJ roept op tot bescherming van minderjarigen in de media en op het internet | 21 |
| RUBRIEK: Kinderen van ambtenaren met uitzonderlijke prestatie (s) | 22 |
| Verplichte Registratie landsdienaren | 24 |
| AWJ en grootste Amerikaanse online cursusaanbieder Coursera tasten samenwerking af | 25 |



Redactioneel



Imro Smith

Coördinator Communicatie Unit AWJ

Als ik een terugblik neem op voorbijgegangene zaken in de maand oktober 2022, kom ik tot de conclusie dat ook in deze maand er veel is gebeurd op het vlak van zowel arbeid als jeugdzaken. Op het vlak van arbeid kan ik noemen de aanneming van twee historische arbeidswetten door DNA, namelijk de wetten: 'Geweld en Seksuele Intimidatie Arbeid' en 'Gelijke Behandeling Arbeid'. Voorts heb ik gemerkt dat de Dienst der Arbeidsbemiddeling eindelijk een doorbraak heeft gemaakt in het langverwachte digitaliseren van de dienstverlening voor werkzoekenden en werkgevers die op zoek zijn naar arbeidskrachten. Op het vlak van jeugdzaken heeft het ministerie een krachtig statement uitgegeven naar aanleiding van een incident waarbij een scholier slachtoffer is geworden van pesten en geweld door medescholieren. In dit redactioneel stuk leg ik de focus echter volledig op de aangenomen Wet Geweld en Seksuele Intimidatie Arbeid.

Seksuele Intimidatie

De Wet Geweld en Seksuele Intimidatie Arbeid en de Wet Gelijke Behandeling Arbeid zijn op donderdag 13 oktober 2022 aangenomen met algemene 41 stemmen door De Nationale Assemblee (DNA). Beide wetten zijn door het ministerie voorbereid in 2017, nadat zowel de vakbeweging als maatschappelijke organisaties bij verschillende gelegenheden hun bezorgdheid hadden geuit over frequent geweld op de werkvloer alsook machtsongelijkheden en verschillen in waardering van mannen en vrouwen op het werk.

Bij de voorbereidingen van deze wetten was het vertrekpunt voor het ministerie het voorwerk van maatschappelijke organisaties die sinds de jaren negentig zich hebben ingezet voor gendergelijkheid alsook preventie en aanpak van seksueel molest op de werkplek. Uit de klachten waarmee het ministerie werd geconfronteerd bleek dat vooral veel werkende vrouwen in ons land een vorm van fysiek of seksueel geweld ervaren op het werk. Gender gerelateerd geweld op het werk lijkt zowel een gevolg als een oorzaak van genderongelijkheid. Tegen deze achtergrond waren deze twee wetten noodzakelijk. Het heeft echter lang geduurd, maar beter laat dan nooit.

Het ministerie treft thans voorbereiding om beide wetten vlot uit te voeren zodra deze in werking treden. De afdeling waarvoor ik verantwoordelijk ben op het ministerie en die een belangrijke rol zal moeten spelen bij de uitvoering van deze wetten is de Communicatie Unit. In de samenleving is er intussen een levendige discussie ontstaan over wat nu precies ongewenste intimiteiten zijn en wat gezien moet worden als seksuele intimidatie. Vragen uit de samenleving die ik als voorlichter nu al binnen krijg: *mag ik niet meer tegen mijn collega zeggen dat hij/zij knap of mooi is, mag ik geen rode hartjes meer via de app sturen naar mijn collega, mag ik geen brasa meer geven, mag ik mijn collega niet meer complimenteren over haar sexy bil, mag ik niet meer flirten met mijn collega, mag ik geen korte rok of naveltruitje of een diep decolleté meer aantrekken op het werk, mag ik geen liefde relatie beginnen met mijn collega?* mag ik niet op een date met mijn knappe baas? Laat mij u een schot voor de boeg geven. Het antwoord op deze vragen is zowel ja als nee.

Als uw collega bloest tot achter zijn/haar oren en met een gelukzalige glimlach uw opmerking of compliment beantwoordt, is er kennelijk niets aan de hand, maar wanneer uw collega schrikt van uw opmerking of compliment dan heeft hij/zij uw opmerking of compliment **ongewenst en ongepast** ervaren. U heeft kennelijk een grens gepasseerd. Van ongewenste intimiteiten is pas sprake wanneer gedragingen door de 'ontvanger' als vervelend, hinderlijk, vernederend of bedreigend worden ervaren. Vooral vrouwen hebben vaker ervaring met ongewenste intimiteiten op het werk. Mijn advies daarom aan de vrouwelijke werknemers is: geef ondubbelzinnig jouw grens aan en laat men niet over jouw grens heen gaan. Geef onmiddellijk blijk van afkeuring al bij de eerste poging. Aan de mannelijke werknemers is mijn advies: als u twijfelt of uw vrouwelijke collega de goede bedoelingen van uw opmerking of compliment zal begrijpen, doe eerst research om erachter te komen hoe ze zal reageren en bedenk je tweemaal alvorens op de tour van vrijage te gaan. Besluit u toch een kansje te wagen en merkt u dat de schrik haar terstond om het hart slaat in reactie op uw compliment? Zeg terstond 'Sorry' en bedenk je tweemaal in het vervolg wat je tegen die collega zegt. Blijft u koppig volhouden omdat u ervan uit gaat dat de aanhouder zal winnen? Houd ernstig rekening ermee dat het uw baan kan kosten en ja, dan bent u een ervaring rijker in het leven en een illusie armer.

Ik wens u veel leesplezier toe en hoop dat er inspiratie bij u opkomt om uw bijdrage te leveren aan de opbouw van ons land.



Werkers betrokken bij het project Zinnvolle Vrijtijdsbesteding van Jeugdzaken worden uitbetaald

Het directoraat Jeugdzaken heeft vanaf 29 augustus 2022 een aanvang gemaakt met het inlopen van de achterstallige betalingen aan personen die hun diensten hebben verleend aan het project 'Zinnvolle Vrijtijdsbesteding' in 2019. Het gaat landelijk om ongeveer 450 personen die uitbetaald moeten worden. Het project is uitgevoerd in de vakantieperiodes tijdens de vorige beleidsperiode maar de betaling aan werkers en dienstverleners kan eindelijk geschieden. De achterstallige uitbetalingen verlopen vlot volgens de directeur van Jeugdzaken, Genti Mangroe.

Het gehele project Zinnvolle Vrijtijdsbesteding hield volgens Mangroe in: vakantieschool, vakantiekamp educatieve dagtochten, sport, recreatie en vakantiewerk voor jongeren. In 2015 werd het project in Paramaribo uitgevoerd en sedert 2016 wordt de vakantieschool landelijk uitgevoerd. Door de uitbraak van de COVID-19 pandemie is dit project in 2020 aangehouden. Het directoraat Jeugdzaken is volgens haar thans bezig met een evaluatie van dit project om na te gaan

hoe verder te gaan met de vorming van de jeugd buitenschool verband.

Mangroe is van mening dat gedurende het hele jaar door aandacht moet worden besteed aan het aanreiken van vaardigheden aan jongeren opdat ze zelfstandig kunnen worden en ze goede keuzes maken in het leven. De directeur van Jeugdzaken verwijst in dit verband naar het Jeugdprofiel dat dient als richtsnoer voor de vorming van jongeren tot volwaardige burgers in de maatschappij. Middels het ontwikkelingsconcept Youth POWER zal volgens Mangroe worden getracht om jongeren zoveel als mogelijk het jeugdprofiel te laten benaderen. Het concept Youth POWER is ontwikkeld door het ministerie van AWJ en geeft aan dat jongeren over kracht beschikken om positieve en duurzame veranderingen in hun leven of dat van hun leeftijdgenoten te bewerkstelligen. POWER is een acroniem, welke staat voor Participatie, Ontwikkeling, Weerbaarheid, Economische activiteiten en Rechten.



Achter de tafel zitten medewerkers van het directoraat Jeugdzaken die werkers uit het district Marowijne uitbetalen die in 2019 hun bijdrage hebben geleverd aan het project 'Zinnvolle Vrijtijdsbesteding'.



SAO maakt aanvang met nieuw cursusjaar 2022/ 2023



SAO-cursisten op de eerste dag van het cursusjaar 2022/2023

De Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO) is op maandag 3 oktober 2022 aangevangen met de vaktrainingen voor het cursusjaar 2022/2023. De cursisten bleken erg enthousiast te zijn wat bleek uit het feit dat ze zich al vroeg in de ochtend hadden aangemeld voor de instructies en voor de lessen. Ze werden welkom geheten door de directie die hen een hart onder de riem stak.

De onderdirecteur Vaktrainingen, Anisjah Tamsiran-Saridjan, moedigde de cursisten bij deze gelegenheid aan om al vanaf het begin door te zetten en vol te houden tot het einde van het trainingstraject. De directeur, Joyce Lapar, heeft een beroep gedaan op de jongeren om zich te houden aan het cursistenreglement en om de veiligheidsvoorschriften in acht te nemen. Bij het werken met machines is het volgens haar

niet toegestaan dat de cursisten sieraden aandoen, want dat kan ongevallen veroorzaken. Voorts gaf ze aan dat de ondersteunende vakken zoals: Sport, Sociale Vaardigheden en Algemeen Vormend Onderwijs, verplicht zijn te volgen.

Speciaal voor deze gelegenheid heeft de SAO aan kapitein, Shyam Manniesingh van het Nationaal Leger, gevraagd een motivational speech te houden voor de cursisten. Hij is een gedreven, gedisciplineerde en voorbeeldige officier die op verzoek van scholen met de regelmaat van de klok motivatiesessies houdt voor jongeren. Daarbij praat de officier over discipline en wilskracht. Hij heeft in zijn toespraak naar de SAO-cursisten toe, de nadruk gelegd op hoe later volwaardig deel te kunnen nemen aan de maatschappij door op de training en cursus de juiste discipline en wilskracht aan de dag te leggen.



Kick-off gemeenschapsproject trainingen SAO in Commewijne

Minister Steven Mac Andrew heeft op donderdag 6 oktober 2022 middels een toespraak het startsein gegeven voor een drietal vaktrainingen aan 52 cursisten in het district Commewijne. Het gaat om de trainingen: Electro huisinstallatie, Textiele werkvormen en Gas-, water- en sanitaire voorziening (Gawasa). Deze trainingen worden door de Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO) verzorgd in het kader van gemeenschapsprojecten die door de Surinaamse overheid worden uitgevoerd in de verschillende districten. Het Bureau Gemeenschapsprojecten van het ministerie van Financiën en Planning is belast met de coördinatie en ter beschikking stellen van de financiële middelen voor deze trainingen waardoor de cursisten slechts met een deel van het cursusgeld moeten inkomen. De trainingen die drie maanden zullen duren, worden in de middaguren verzorgd op de Sewrajsingh Muloschool in Commewijne. Voor de SAO is het na 15 jaren dat ze weer vaktrainingen in Commewijne zal verzorgen.

Minister Steven Mac Andrew die vanaf zijn aantreden als minister zich inzet om de werkgelegenheidskansen voor jongeren te vergroten, heeft bij deze gelegenheid het belang van vaktrainingen extra benadrukt in zijn spreekbeurt. Vaktrainingen vergroten volgens hem de kans op een baan of op zelfvoorzienendheid als kleine ondernemer. Hij brak vooral een lans voor klein-ondernemerschap. Klein-ondernemerschap is voor ons land van onschatbare waarde en verdient volgens hem blijvende aandacht, omdat het de drijvende kracht is achter de Surinaamse economie. Hij zal daarom klein-ondernemerschap blijven stimuleren onder jongeren. Hij vertrouwt erop dat met de opgedane kennis de jongeren in staat zullen zijn om als lokale makers en ambachtslieden te voldoen aan de vraag en behoefte aan kluswerkzaamheden dichtbij thuis. De bewindsman heeft de cursisten bemoedigd om deze kans met beide handen aan te grijpen door de training met succes af te ronden. Na afronding verwacht hij dat ze zullen blijven investeren in zichzelf om verder te groeien. Zijn streven is om alle districten aan te doen met vaktrainingen.

Tegen deze achtergrond vindt ze dat de vaktrainingen van de SAO ook een goed instrument om armoede te bestrijden, want de trainingen bevorderen volgens haar zelfredzaamheid en weerbaarheid onder personen die het in economisch opzicht niet breed hebben. Ze deed daarom een dringend beroep op de geselecteerde cursisten, die uitverkoren zijn uit een grote groep van belangstellenden, om deze opgelegde kans maximaal te benutten. De directeur van de SAO, Joyce Lapar, is blij om na 15 jaren het district Commewijne weer aan te doen met vaktrainingen. Ze verzekerde de cursisten dat na succesvolle voltooiing van de trainingen, ze met de kennis en vaardigheden in staat zullen zijn om hun eigen kost te verdienen.

Jaswant Doekharan, projectmanager van het Bureau Gemeenschapsprojecten heeft de cursisten meegegeven dat hun inzet van grote waarde is om dit gemeenschapsproject tot een succes te maken.

Mohamedshafiek Radjab, districtscommissaris van Commewijne, bedankte de regering voor de geboden kans aan de jongeren van het district. De DNA-leden, Soerjani Mingoen-Karjomenawi en Roy Mohan van het district Commewijne behoorden ook tot de aanwezigen. Mohan heeft de cursisten op het hart gedrukt om een vak te leren waarna ze als werknemer of als klein-ondernemer, volwaardig kunnen meedoen aan de maatschappij.



Vanuit de linkerzijde achter de tafel: Jaswant Doekharan (projectmanager Bureau Gemeenschapsprojecten van het ministerie van Financiën en Planning), Naomi Esajes-Friperson (voorzitter Raad van Bestuur SAO), Steven Mac Andrew (minister van AWJ), Mohamedshafiek Radjab (districtscommissaris van Commewijne), Soerjani Mingoen-Karjomenawi en Roy Mohan (DNA-leden van Commewijne). Achter het spreekgestoelte, Joyce Lapar directeur (SAO).

Vicepresident JCI-USA op beleefdheidsbezoek bij minister Mac Andrew

Minister Steven Mac Andrew van Arbeid Werkgelegenheid en Jeugdzaken (AWJ), heeft op donderdag 6 oktober 2022 de vicepresident van de Junior Chamber International (JCI) van de Verenigde Staten van America (JCI-USA), mevrouw Juliana Durie, ontvangen voor een beleefdheidsbezoek. Ze werd vergezeld door de President en de vicepresident van JCI Suriname, respectievelijk, Mario Vermeer en Melany Van Ommeren. De vicepresident van JCI-USA was op werkbezoek bij JCI-Suriname en van deze gelegenheid is besloten om de minister belast met het jeugdbeleid een beleefdheidsbezoek te brengen, aangezien JCI zich richt op jongeren bij haar inspanningen om een positieve verandering teweeg te brengen in de wereld. Tijdens dit onderhoud is van gedachten gewisseld over allerlei uitdagingen waarvoor de jeugd in Suriname staat en hoe middels het aangaan van een partnerschap daarop kan worden ingespeeld.

Mac Andrew heeft aan de hoge functionaris van de JCI-USA inzicht verschaft in het jeugdbeleid en over het Surinaams ontwikkelingsconcept Youth POWER dat ten grondslag ligt aan het beleid. Hierbij wordt de focus gelegd op participatie, ontwikkeling, weerbaarheid, economische groei en rechten van jongeren. Voorts heeft de bewindsman ook een toelichting gegeven op het jeugdprofiel dat het ministerie heeft ontwikkeld en dat als richtsnoer dient voor

alle personen en organisaties die zich richten op het welzijn van jongeren in ons land. De bewindsman heeft er alle vertrouwen in dat de beleidsactiviteiten gebaseerd op zowel het concept als het profiel, zullen resulteren in sociale en mentale groei van jongeren. Ook informeerde hij de gasten over het onderzoek naar suïcidaal gedrag van jongeren tussen 16 en 25 jaar en de acties die het ministerie onderneemt op het vlak van preventie. Mac Andrew ziet dialoog, samenwerking en partnerschap als de sleutel om gestelde doelen gericht op de jeugd, snel en effectief te behalen. Hierbij is jongerenbetrokkenheid en participatie volgens hem van essentieel belang.

De vicepresident van JCI- USA die ingenomen was met de uiteenzetting van de minister, zei dat JCI bereid is een bijdrage te leveren aan de Surinaamse gemeenschap, met name de jeugd. De JCI heeft volgens haar programma's die jongeren in staat stellen om niet alleen lokaal, maar ook internationaal begeleid en versterkt te worden. De JCI is een internationale non-gouvernementele organisatie zonder winstoogmerk en bestaat uit jongeren tussen 18 en 40 jaar. Ze heeft leden in meer dan 120 landen, waaronder Suriname. De JCI wilt in Suriname vooral zelfredzaam bij risicjongeren stimuleren en ondersteunen. Partijen hebben zich bereid verklaard samen met elkaar te werken en in de komende periode zal worden nagegaan hoe invulling daaraan te geven.



Vlnr: Mario Vermeer (president JCI Suriname), Juliana Durie (Vice President JCI USA), Minister Steven Mac Andrew.



Uitvoeringscapaciteit personeel Jeugdzaken wordt versterkt



Leidinggevend van het directoraat Jeugdzaken die hebben deelgenomen aan de workshop 'Sociale vaardigheden en Werkethiek'.
Zittend in het midden minister Steven Mac Andrew.

De sociale vaardigheden en werkethiek van het personeel van het directoraat Jeugdzaken krijgen een boost middels een workshop 'Sociale vaardigheden en Beroepshouding'. De boost moet resulteren in meer inzet van het personeel om de taken waarvoor het verantwoordelijk is, gemotiveerd en doelgericht uit te voeren. Deze workshop wordt gehouden voor verschillende groepen van het personeel in de periode van 11 tot en met 19 oktober 2022. De eerste groep bestond uit leidinggevend van Jeugdzaken. Bij deze gelegenheid werden ze toegesproken door zowel minister Steven Mac Andrew als de directeur van Jeugdzaken, Genti Mangroe.

De minister sprak het personeel toe tegen de achtergrond van het uit te voeren jeugdbeleid met in achtneming van het profiel voor de Surinaamse jeugd en het ontwikkelingsconcept Youth POWER waarop het beleid is gebaseerd. Hij ziet versterking van de werkethiek als een voorwaarde voor succes. Hierbij kunnen volgens hem uitstekende soft skills bij het personeel helpen om jongeren als doelgroep beter en effectiever te begeleiden tot gerespecteerde en volwaardige burgers in onze samenleving.

Hij vertrouwt erop dat de workshop zal resulteren in veel meer enthousiasme, motivatie en overtuiging bij het personeel om de schouders eronder te zetten.

Genti Mangroe, directeur Jeugdzaken, zei dat de workshop is bedoeld om het personeel bewust te maken van zijn rol die het te vervullen heeft op het departement en om een correctie beroepshouding te etaleren op de werkvloer. Afgezien daarvan ziet ze de workshop als een goede gelegenheid voor de personeelsleden om hun kennis te verruimen en om hun sociale vaardigheden te vergroten. Het personeel krijgt volgens haar alle ruimte op deze workshop om zijn input te geven over hoe het werk beter uitgevoerd kan worden. Met deze workshop is volgens haar een aanzet gegeven tot het verbeteren van het arbeidsethos en de sociale vaardigheden van het personeel middels trainingen die nog zullen volgen. Ze vertrouwt erop dat het personeel meer drijfkracht zal ontwikkelen waarmee aan de slag kan worden gegaan met het realiseren van beleidsdoelen. De workshop zal ook voor het personeel van de dependances in de districten worden gehouden.



Rubriek: Arbeidsstandaarden en de Wrokoman Door: mr. Glenn Piroe



Mr. Glenn Piroe

Deze rubriek is een poging om de arbeidsstandaarden en de wrokoman daarin te brengen in een nationaal en internationaal perspectief. Daarmee wordt gepoogd een bijdrage te leveren aan het publieke debat over het bevorderen van de arbeidsstandaarden. De arbeidsstandaarden moeten bijdragen aan economische groei en meer en betere banen die voldoen aan de beginselen van decent work, die garantie geven voor gelijke rechten voor mannen en vrouwen op de werkvloer, en die extreme armoede uitbannen onder loontrekkers.

De schrijver van deze rubriek is Glenn Piroe. Hij is afgestudeerd aan de Anton De Kom Universiteit van Suriname in 1999 en studeerde Algemeen Surinaamsrecht. Hij is al 25 jaar werkzaam op het ministerie van Arbeid en is thans onderdirecteur Juridische en Internationale Zaken (JIZ). Ook is hij onder andere plaatsvervangend voorzitter van de Ontslagcommissie en van het Arbeidsadviescollege en was hij fungerend hoofd van

de Arbeidsinspectie. Piroe heeft enkele arbeidsgerelateerde boeken in zowel het Nederlands als Engels op zijn naam staan, zoals: 'System of Labour Administration in Suriname' (2022), 'Internationale Normen inzake Vakverenigingsvrijheid en fundamentele arbeidsstandaarden' (2011), 'Gids Arbeidswetgeving Suriname' (2011-2022) en 'Modernisering Arbeidswetgeving Suriname' (2018). Verder is hij voorzitter geweest van een aantal wetgevingscommissies, ingezet door verschillende ministers van Arbeid. Hij doceerde ook Arbeidsstandaarden en Internationaal arbeidsstandaarden op de Anton De Kom Universiteit van Suriname en verzorgt Internationaal Arbeidsstandaarden op het Scholingsinstituut voor de Vakbeweging in Suriname.

ARBEIDSVERHOUDINGEN LEGER OP KRUISPUNT

De minister van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken, Steven Mac Andrew, en ondergetekende waren op 25 oktober 2022 voor een zeer interessante exercitie uitgenodigd op het hoofdkwartier van Defensie, door de Minister van Defensie. Aanleiding was de recente oprichting van een vakbond binnen het leger. De vakbond maakt nu na de oprichting aanstalten om als een volwaardige vakvereniging de functies en werkzaamheden die horen bij de vakbond, uit te oefenen. De minister was opgeroepen om openings- en sluitingstatements te maken. Zijn boodschap was geconcentreerd rond Decent Work en sociaal dialoog. Ondergetekende was als deskundige uitgenodigd om zijn licht te laten schijnen over de vakbondsrechten van een militairenvakbond tegen de achtergrond van de nationale en de internationale

arbeidswetgeving. Voor dit seminar waren in eerste instantie ook docenten Arbeidsrecht en rechters gevraagd, om vanuit het juridisch perspectief naar deze ontwikkeling te kijken. Uiteindelijk bleef ondergetekende over om vanuit ook de verantwoordelijkheid van Arbeid naar de ontwikkeling van de oprichting van de vakbond te kijken. Het houden van een presentatie over de vakbondsrechten in nationaal en internationaal perspectief was niet een eenvoudige exercitie, niet alleen vanwege de zwaar beladen geschiedenis van legervakbonden in Suriname. Zonder diep hierop in te gaan, memoreren wij dat de staatsgreep van 1980 (en alles wat daarna culmineerde) de escalatie was van een vakbondsstrijd van de Bond Militair Kader (Bomika). Als docent Internationaal Arbeidsrecht hebben we meer de gewoonte

Rubriek: Arbeidsstandaarden en de Wrokoman Door: mr. Glenn Piroe

om de verschillende rechten te benadrukken met betrekking tot het oprichten van een vakvereniging, het al dan niet lid worden ervan, het zelfstandig verkiezen van het bestuur, het samenstellen van de werkprogramma's, de faciliteiten en de collectieve onderhandelingen en de bescherming van de vertegenwoordigers. Het uitzonderlijke bij - wat in het Engels bekend staat als de 'armed forces' - is dat er in alle ILO-verdragen die gaan over vakverenigingsverheid en collectieve onderhandelingen, in duidelijke bewoordingen is aangegeven dat het de lidstaten van de ILO zelf zijn die elk zelfstandig moeten bepalen in welke mate zij vakbondsrechten zullen toekennen aan het leger. Ook het VN Verdrag Burger en Politieke Rechten (Bupo) en het VN Verdrag Economische, Sociale en Culturele Rechten (Ecosoc) bepalen dat het de Staten zelf zijn die wettelijke maatregelen mogen invoeren om vast te stellen in welke mate vakbondsrechten aan het leger moeten worden erkend. Daarnaast zijn er geen verdragen bekend bij de ILO die speciaal de minimale regels vast stellen waaraan een vakbond binnen het leger moeten voldoen of vaststellen op welke minimale individuele vakbondsrechten de leden van het leger recht op hebben. Onder deze omstandigheden komen we dan tot de volgende conclusie: dat de algemene vakbondsrechten zoals recht om vakverenigingen op te richten, daarvan lid te worden en daarin te participeren en collectief

te onderhandelen die in het algemeen gelden, pas op de militaire vakbonden van toepassing zullen zijn als de nationale wetgever ze uitdrukkelijk heeft geregeld. En dat moet dan op vergelijkbare wijze zijn geregeld als het recht op vakvereniging, bescherming, faciliteiten en collectieve onderhandelingen is geregeld in de private sector (inclusief de staatsbedrijven) in de Wet Vrijheid Vakvereniging en de Wet Collectieve Arbeidsovereenkomsten. Deze wetten geven de spelregels in de private sector aan. De grondwet geeft aan dat soortgelijke regels - evenals het recht van vrije meningsuiting - ook vastgesteld dienen te worden voor het leger. In de Wet Rechtspositie militairen zijn er, naar mijn mening summier, regels opgenomen met betrekking collectieve acties, vergaderingen, betogingen, politieke vergaderingen, ondermijning van het regeringsgezag en het doen van uitlatingen. Voor een groot deel gaat het om verboden of voorwaardelijke toelating. In mijn presentatie was een van de conclusies dat de vakbond van het leger nu zit in een rechtsvacuum zonder spelregels en wettelijke waarborgen, bescherming en garanties vergelijkbaar met die in de private sector middels de Wet Vrijheid Vakvereniging en de Wet Collectieve Arbeidsovereenkomsten. En wanneer waarborgen, faciliteiten en bescherming niet expliciet in de wet zijn geregeld, dan is het de vraag of de vakvereniging op deze rechten aanspraak maakt.





Rubriek: Arbeidsstandaarden en de Wrokoman Door: mr. Glenn Piroe

Interessant is dat de president recent bij resolutie rechtspersoonlijkheid heeft verleend aan een vakbond binnen het leger. Impliciet kan daaruit geconcludeerd worden dat de regering, als deel van de Staat, het wel wenselijk acht dat er een vakbond is binnen het leger. Op de seminar van het leger is door ondergetekende benadrukt dat de president de militaire vakbond ingevolge art. 1666 van het Burgerlijk Wetboek, als zedelijk lichaam heeft erkend (lees: rechtspersoonlijkheid heeft verleend door statuten goed te keuren). In artikel 1668 is vermeld dat de president de erkenning doet met inachtneming van ILO Verdrag No. 87. In dit verdrag is in artikel 9 de mogelijkheid gegeven aan de lidstaten om zelf de beslissen over de omvang en de wenselijkheid van vakbondsrechten. Gevoeglijk zijn wij op het seminar ervan uit gegaan dat de president deze erkenning, de goedkeuring van de statuten heeft gedaan, met volledige inachtneming van genoemd verdrag genoemd in art. 1668 BW. Derhalve is dus door de uitvoerende macht de wenselijkheid van een vakbond binnen het leger erkend. Maar de uiteindelijke bepalende

stem is om via wetgeving, dus met goedkeuring van DNA, de grootte van het speelveld en de spelregels vast te stellen. Ten slotte wil ik benadrukken dat in de Wet Rechtspositie Militairen voor rechtspositionele aangelegenheden van de militaire landsdienaren een Commissie van Overleg is genoemd. Is men niet tevreden met de oplossing van de zaak bij de Commissie, dan gaat de zaak naar de Arbitragecommissie. Zaken aangaande de arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden zullen en behoren komen te liggen bij deze 2 wettelijke organen. De logische gevolgtrekking is dat wat er aan belangebehartigingswerk overblijft na uitputting van deze 2 mogelijkheden, een aangelegenheid kan zijn van de vakbond. Wat er dan overblijft zal niet veel zijn, maar wat het exact zal zijn, zal de praktijk uitwijzen. Ondergetekende is wel van oordeel dat de omvang van de vakbondsrechten van de vakbonden bij militairen bij wet moeten worden geregeld, ook al zou het louter dialoog inhouden.





Laatste missie EU project ter versterking Directe Bemiddeling voor goede aansluiting vraag en aanbod op arbeidsmarkt

In het kader van een project van de Europese Unie (EU) gericht op de Directe bemiddeling: 'Enhancing capacity for Public Employment Services activities: outreach to employers, speed dating, job fairs and supervision of private employment agencies' (Capaciteitsvergroting voor activiteiten van de openbare diensten voor arbeidsvoorziening), heeft minister Steven Mac Andrew zich op vrijdag 13 oktober 2022 laten informeren door de consultants die waren belast met de uitvoering van de 4e tevens laatste missie van dit project.

Het doel van dit project is om de afdeling Directe Bemiddeling van het Onderdirectoraat Arbeidsmarkt (ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ), te versterken bij het koppelen van werkgevers die opzoek zijn naar arbeidskrachten met werkzoekenden. Het project wordt uitgevoerd door Socieux+, een door de Europese Unie opgerichte en medegefinancierde faciliteit voor technische samenwerking tussen publieke en sociale partners in Derde Wereldlanden. De algemene doelstelling is om de toegang tot betere arbeidskansen en inclusieve sociale beschermingsstelsels uit te breiden en te verbeteren. In het kader van dit project heeft de vierde, tevens afsluitende missie

plaatsgevonden en lag de focus van deze missie op coaching en capaciteitsopbouw gericht op de verworvenheden bij de voorgaande missies, waarbij de verbeterpunten zijn meegenomen om uiteindelijk de afdeling Directe Bemiddeling te versterken. De consultants die bij deze missie betrokken waren zijn: Stijn Huysman van de Belgische Arbeidsbemiddelingsdienst en Evelyne Lange, employer consultant, eveneens bij de Belgische Arbeidsbemiddelingsdienst.

Uit het verslag van de consultants blijkt dat ze hun expertise hebben gedeeld met het personeel van de afdeling Directe Bemiddeling en dat ze gedurende tien werkdagen in Paramaribo en Nickerie verschillende activiteiten hebben uitgevoerd, waaronder bedrijfsbezoeken om zodoende een indruk te krijgen van wat de betekenis van de dienst Arbeidsbemiddeling is voor werkgevers. Op basis van de input van de bedrijven is aanbevolen om de data van de opgegeven vacatures en geregistreerde werkzoekenden bij de Directe Bemiddeling te digitaliseren waardoor het gemakkelijk gedeeld kan worden met werkgevers. Ook is het mogelijk gemaakt voor gebruikers van de dienstverlening van de Directe Bemiddeling om zich online aan te melden. Dit geldt voor



Vlnr: Maureen Arrias (waarnemend chef Directe Bemiddeling), Evelyne Lange (consultant), Stijn Huysman (consultant), minister Steven Mac Andrew, Naomi Esajas-Friperson (onderdirecteur Arbeidsmarkt).



Laatste missie EU project ter versterking Directe Bemiddeling voor goede aansluiting vraag en aanbod op arbeidsmarkt

zowel werkzoekenden als werkgevers die opzoek zijn naar arbeidskrachten. De afdeling zal nu meer dan ooit online en via sociale media vacatures aanbieden. Hiertoe is die dienst intussen zichtbaar gemaakt op Google Maps, een google link en een QR code (voor mobiel gebruik) hetgeen resulteert in een makkelijke identificatie en toegang tot de diensten van de afdeling.

Minister Steven Mac Andrew heeft zijn waardering uitgesproken aan de EU voor de technische ondersteuning. Het komt het ministerie ten goede, vooral tegen de achtergrond van het feit dat ons land in een periode verkeert waarbij het geconfronteerd wordt met verschillende verstoringen op de arbeidsmarkt, zoals het voorkomen van werkloosheid, terwijl tegelijkertijd werkgevers verlegen zitten om

arbeidskrachten. Ook noemde de minister het Public Sector Reform Programma dat thans in uitvoering is en waarbij ambtenaren vrijwillig zullen worden afgevloeid en waarvan verwachtbaar is dat een groot deel in de private sector terecht zal komen. Hij benadrukte dat het ministerie afgezien van dit EU-project, zich blijft inspannen voor het zo goed mogelijk op elkaar te laten aansluiten van vraag en aanbod op de arbeidsmarkt. Hij verwees in dit verband naar onder andere het geherformuleerd arbeidsmarktbeleid voor de periode 2022 – 2025 welke het ministerie in staat moet stellen om doelgericht in te spelen op ontwikkelingen en uitdagingen op de arbeidsmarkt.

Naomi Esajas-Friperson, onderdirecteur Arbeidsmarkt, spreekt van een goede stap in de richting van volledige digitalisering van de diensten van de Directe Bemiddeling.



Vlnr: Maureen Arrias (waarnemend chef Directe Bemiddeling), Stijn Huysman (consultant), minister Steven Mac Andrew, Evelyne Lange (consultant), Naomi Esajas-Friperson (onderdirecteur Arbeidsmarkt).



Drs. Naomi Esajas-Frierson

Rubriek: Prognose en trends van onze arbeidsmarkt Door: drs. Naomi Esajas-Frierson

Met deze maandelijkse rubriek geeft arbeidsmarktkenner, Naomi Esajas-Frierson, de lezer inzichten in trends op de arbeidsmarkt en voorspelt daarbij hoe de trends zich zullen ontwikkelen. Haar beschouwing en zienswijze kunnen heel nuttig zijn voor werkgevers, bedrijven, werkzoekenden en alle andere spelers en personen die zich begeven op de arbeidsmarkt. Esajas-Frierson, heeft haar doctorale studie Public Administration aan de Anton de Kom Universiteit van Suriname (ADEK) afgerond. Ze heeft ook MO-A Spaansopleiding gedaan aan het Instituut voor de Opleiding van Leraren (I.O.L.). Ze is werkzaam geweest op de afdeling Arbeidsmarktontwikkeling. Hierna heeft ze leidinggegeven aan de afdeling Arbeidsstatistiek. Op het ministerie is bekend dat ze de functionaris is geweest die de trekker is van alle coördinerende activiteiten m.b.t. de opzet van een Arbeidsmarkt Informatie Systeem in Suriname (AMIS). Sedert 2020 dient ze in de functie van onderdirecteur van Arbeidsmarkt. Kortom: ze heeft degelijk kennis over de Surinaamse arbeidsmarkt.

Het beleidsinstrument 'arbeidsbemiddeling'

Sinds de oprichting van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) worden arbeidsbemiddelingsbureau's beschouwd als een van de belangrijke maatregelen om het werkgelegenheids- en arbeidsmarktbeleid uit te voeren. Met name de ILO Declaratie van Philadelphia verwijst naar de verplichting om verdere programma's te realiseren welke de werkgelegenheid en de verhoging van de levensstandaard bewerkstelligen. [1]

Na de Tweede Wereldoorlog hebben regeringen zich wereldwijd gecommitteerd aan volledige werkgelegenheid. In dit verband zijn de *Employment Service Convention, 1948 (no 88)* [2] en de *Employment Service Recommendation, 1948 (No. 83)* [3] tot stand gekomen welke de basis legden voor arbeidsbemiddelingsdiensten, met de nadruk op de cruciale rol t.w. het samenbrengen van werkzoekenden en werkgevers om volledige, productieve en vrij gekozen werkgelegenheid te bereiken en te behouden.

Ter realisatie van die rol is ook bij het ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken een (openbare) arbeidsbemiddelingsbureau actief waarbij het beleidsinstrument "arbeidsbemiddeling" wordt ingezet. Dit werkgelegenheids- en armoedebestrijdingsinstrument valt onder de Dienst Arbeidsbemiddeling m.n. de afdeling Directe Bemiddeling.

Tot op heden wordt de bemiddeling, welke kosteloos is, ingezet ten behoeve van de particuliere sector. Heden te dage ligt de uitdaging voor ons openbare arbeidsbemiddeling bureau hierin om een wezenlijke bijdrage te leveren in het houden van de werkloosheid binnen beheersbare proporties en geleidelijk naar een lager niveau te brengen rekening houdend met de sociaal- economische uitdagingen waarin ons land thans verkeert en waarbij het ruime werkloosheidspercentage rond de 16 % ligt.

In het verlengde van het bovenstaande ondergaat het beleidsinstrument arbeidsbemiddeling een revisie om de effectiviteit hiervan op een beter niveau te tillen welke onder andere bevat de digitalisering van de registratiemogelijkheden, het vergroten van de reikwijdte en toegankelijkheid en het vergroten van de bekendheid van dit effectief instrument.

[1] http://www.ilo.ch/dyn/normlex/en/f?p=1000:62:0::NO:62:P62_LIST_ENTRIE_ID:2453907:NO (Declaration of Philadelphia, 111 (a), (b), (c))

[2] [Convention C088 - Employment Service Convention, 1948 \(No. 88\)](http://www.ilo.org) (ilo.org)

[3] [Recommendation R083 - Employment Service Recommendation, 1948 \(No. 83\)](http://www.ilo.org) (ilo.org)



AWJ treft voorbereidingen voor implementatie wetten: 'Geweld en Seksuele Intimidatie Arbeid' en 'Gelijke Behandeling Arbeid'

Het Ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) treft voorbereidingen voor een vlotte implementatie van de wetten: 'Geweld en Seksuele Intimidatie Arbeid' en 'Gelijke Behandeling Arbeid'. Hiertoe heeft minister Steven Mac Andrew tijdens een werkoverleg met leidinggevenden en staffunctionarissen van relevante afdelingen van zijn ministerie op dinsdag 18 oktober 2022 de nodige instructies gegeven over de uitvoering van de twee wetten.

De onderdelen die vooral betrokken zullen zijn bij de implementatie van deze wetten zijn: het directoraat Arbeidsinspectie voor de naleving en handhaving van de wetten, het onderdirectoraat Juridische en Internationale Zaken (JIZ) voor de voorbereiding van onder andere de staatsbesluiten die worden genoemd in de wetten en de Communicatie Unit die uitgebreid en landelijk voorlichting zal geven over de wetten. Voor werkgevers- en werknemersorganisaties zullen speciale presentaties worden gehouden. Voorafgaand aan de implementatie van deze wetten zullen de arbeidsinspecteurs en de voorlichtingsmedewerkers worden getraind in hoe de wetten toe te passen in de praktijk en hoe de verschillende artikelen

geïnterpreteerd dienen te worden. Ook zullen de arbeidsinspecteurs worden geïnstrueerd over naleving en handhaving. Minister Mac Andrew vertrouwt erop dat de vroege voorbereidingen ter implementatie van de wetten, zullen resulteren in een vlotte uitvoering, zodra deze in werking treden. De wetten treden in werking meteen na hun publicatie in het Advertentieblad van de Republiek Suriname. De verwachting is dat de publicatie spoedig zal plaatsvinden.

Noodzaak

De Wet Geweld en Seksuele Intimidatie Arbeid en de Wet Gelijke Behandeling Arbeid zijn op donderdag 13 oktober 2022 aangenomen met algemene 41 stemmen door De Nationale Assemblée (DNA). Beide wetten zijn door het ministerie voorbereid in 2017, nadat zowel de vakbeweging als maatschappelijke organisaties bij verschillende gelegenheden hun bezorgdheid hadden geuit over frequent geweld op de werkvloer alsook machtsongelijkheden en verschillen in waardering van mannen en vrouwen op het werk. Uit de klachten waarmee het ministerie werd geconfronteerd bleek dat vooral veel werkende vrouwen in



Minister Steven Mac Andrew met staffunctionarissen van zijn ministerie over de implementatie van de wetten 'Geweld en Seksuele Intimidatie Arbeid' en 'Gelijke Behandeling Arbeid'.



AWJ treft voorbereidingen voor implementatie wetten: 'Geweld en Seksuele Intimidatie Arbeid' en 'Gelijke Behandeling Arbeid'

ons land een vorm van fysiek of seksueel geweld ervaren op het werk. Gender gerelateerd geweld op het werk lijkt zowel een gevolg als een oorzaak van genderongelijkheid. Tegen deze achtergrond waren deze twee wetten noodzakelijk. Bij de voorbereidingen van deze wetten was het vertrekpunt voor het ministerie het voorwerk van maatschappelijke organisaties die sinds de jaren negentig zich hebben ingezet voor gendergelijkheid alsook preventie en aanpak van seksueel molest op de werkplek. Beide wetten zijn mede ontwikkeld op basis van de gelijkheidsverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) die Suriname in 2016 heeft geratificeerd. Deze betreffen: "Gelijke Beloning voor Gelijkwaardig werk door mannen en vrouwen (1951 No. 110)" en "Gelijke Kansen en Behandeling op de Werkplek (1959 No. 111)".

Seksuele Intimidatie

De Wet Geweld en Seksuele Intimidatie Arbeid' heeft tot doel geweld en pesterijen tegen vrouwen en mannen tegen te gaan. Geweld en pesterijen treffen met name werknemers in de meest kwetsbare werksituaties die onvoldoende toegang hebben tot arbeidsrechten, zoals vrijheid van

vakvereniging, collectieve onderhandelingen, waardig werk, non-discriminatie en toegang tot de rechter. Vooral vrouwen worden onevenredig getroffen door geweld op het werk, waar ongelijke machtsverhoudingen, lage lonen, onzekere arbeidsomstandigheden, hen blootstellen aan geweld.

Gelijke Behandeling

Met de 'Wet Gelijke Behandeling Arbeid' wordt nagestreefd bevordering van gelijke behandeling tussen mannelijke en vrouwelijke werknemers. De focus ligt hierbij vooral op gelijke beloning voor gelijkwaardig werk tussen mannen en vrouwen. Deze wet moet voorts voorkomen dat discriminatie op het werk plaatsvindt. Zo mag er geen onderscheid gemaakt worden op basis van ras, sekse, seksuele geaardheid, religie, huidskleur, etnische afkomst, nationale afkomst, sociale oorsprong, genderidentiteit, politieke overtuiging, beperking, gezinsverantwoordelijkheid, zwangerschap, leeftijd, burgerlijke staat en op basis van hiv positieve status en andere chronische aandoeningen. Loonschalen en functies mogen niet worden vastgesteld op basis van deze onderscheidsvormen.



Het team van staffunctionarissen dat de minister bijstond bij de verdediging van de wetten in DNA. Vlnr: Minister Steven Mac Andrew, Wihltley Lodik, Anisha Babollal, Ravina Barhoe en Kayleigh Lioe-Awan. Vervolgens beginnende vlak boven de Minister vlnr: Ashwien Orie, Jean Moerawi, Glenn Piroe en Sidney Alleyne



Rubriek:

DE HARDE WERKER DOOR DE BRIL VAN LUCRETIA

Voor het kunnen uitvoeren van het voorgenomen beleid van het ministerie zijn er uiteraard personen nodig met bijzondere kwaliteiten en eigenschappen. Maandelijks zal voor u opzoek worden gegaan naar gedreven en opvallende ambtenaren op het ministerie met de bedoeling deze aan u te presenteren.

De schrijver van deze rubriek is Lucretia Setrodipo, communicatiewerker op het ministerie met een speciaal nieuwsgierig oog voor kwaliteiten van collega's op het ministerie.



LUCRETIA SETRODIPO

BRIAN CREEBSBURG, HOOFD DIENST DER ARBEIDSBEMIDDELING, VINDT INNERLIJKE VERVULLING IN ZIJN WERK

Een andere voorbeeldige ambtenaar die ik zal belichten in mijn rubriek is Brian Creebsburg. Iedereen op het ministerie kent hem. Hij is die man met die zelfverzekerde uitstraling als wij hem zien lopen op het terrein van het ministerie. Ik wilde daarom weten wat achter deze persoonlijkheid schuil gaat, want ik ken in mijn eigen omgeving zelfverzekerde mensen als personen die een open houding hebben. Ze komen vriendelijk over en maken oogcontact met anderen. Ze komen soms onterecht arrogant over bij anderen omdat ze dingen niet te serieus of persoonlijk nemen. Maar hoe is Brian?



Drs. Brian Creebsburg, hoofd Dienst Arbeidsbemiddeling

Brian dient in de functie van hoofd van de Dienst der Arbeidsbemiddeling. Deze dienst valt onder het onderdirectoraat Arbeidsmarkt. Brian heeft Agogische Wetenschappen en Onderwijskunde gestudeerd aan de Anton de Kom Universiteit van Suriname met als specialisatie Organisatie Agogiek. Brian maakt reeds 15 jaren deel uit van de afdeling Arbeidsbemiddeling. Hij begon bij deze dienst als beleidsmedewerker en in 2022 maakte hij progressie, want hij werd officieel benoemd in de functie van hoofd Arbeidsbemiddeling, echter was hij al veel eerder belast met de leiding van de afdeling als waarnemend hoofd. Hij heeft veel trainingen gevolgd in zowel binnen als buiten Suriname die een meerwaarde hebben gehad voor het werk en voor de dienst. Brian wiens karakter één is van: helpen, bijstaan, behulpzaam en collegialiteit, straalt dat ook uit naar zijn personeel toe. Zijn personeel draagt hem daarom ook een warm hart toe. De communicatie tussen hem en het personeel is prima en het resultaat hiervan is dat er met veel enthousiasme en werkplezier aan de slag wordt gegaan.



Rubriek:

DE HARDE WERKER DOOR DE BRIL VAN LUCRETIA

BRIAN CREEBSBURG, HOOFD DIENST DER ARBEIDSBEMIDDELING, VINDT INNERLIJKE VERVULLING IN ZIJN WERK

Onder Brian ressorteren de afdelingen: Directe Bemiddeling en Werkvergunning Vreemdelingen, welke samen de Dienst der Arbeidsbemiddeling vormen. Verder de dependances in Nickerie en Saramacca. Als hoofd is zijn voornaamste taak om erop toe te zien dat het werk naar behoren wordt gedaan. De afdeling Directe Bemiddeling is een openbaar bemiddelingsbureau dat werkgevers van dienst is bij het zoeken naar arbeidskrachten, terwijl werkzoekenden worden bijgestaan bij het zoeken naar een baan. De afdeling Werkvergunning Vreemdelingen houdt zich bezig met de aanvraag van werkvergunningen voor vreemdelingen. Vreemdelingen mogen pas in dienst treden van een bedrijf als hun verzoek voor een werkvergunning wordt goedgekeurd door de afdeling.

Afgezien van het werk houdt Brian van hengelen, schilderen, gedichten schrijven en af en toe koken. Het afronden van zijn studie aan de Anton de Kom Universiteit van Suriname en de geboorte van zijn vier kinderen zijn hoogte punten in zijn leven. Het komen te overlijden van zijn vader en het feit

dat het COVID-19 virus hem bijna het leven heeft gekost, beschouwt hij als dieptepunten. Naar aanleiding van deze diepte punten is hij zich gaan bezinnen op het leven. Nu geniet hij van het leven meer dan ooit. Hij is tevreden met zijn gezin en familie en met alles wat hij heeft, en vindt hij innerlijke vervulling in zijn werkzaamheden. Het is volgens hem jezelf waarderen voor wie je bent en vertrouwen hebben dat de toekomst goede dingen voor je in petto heeft. Dit was voor mij het ontbrekende stukje van de puzzel met betrekking tot de grondslag van zijn zelfverzekerde uitstraling. Hij is iemand die een sterk vertrouwen heeft in het eigen kunnen.

De boodschap van Brian aan de ambtenaren van het ministerie: "Het leven is zoals het is, een verzameling van geluk, ongeluk, pech en mazzel en vooral ook wat je met je leven doet. Iedereen heeft het vermogen om er wat van te maken. Verwacht niet dat anderen dat voor je doen. Probeer je vermogens te benutten, want op zo'n manier zal jij jezelf ontwikkelen. Werk aan jouw doelen en ga positief door het leven".



Drs. Brian Creebsburg, hoofd Dienst Arbeidsbemiddeling



Communiqué AWJ naar aanleiding van incident waarbij een scholier slachtoffer is geworden van pesten en geweld door medescholieren

Het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) roept naar aanleiding van het incident, waarbij op sociale media te zien is dat een scholier onlangs slachtoffer is geworden van pesten en geweld door medescholieren, alle jongeren op om te stoppen met het pesten van personen, in het bijzonder hun leeftijdgenoten. Het ministerie benadrukt dat pesten zoals: uitgelachen worden, geduwd worden of middels berichten of plaatjes op sociale media belachelijk gemaakt worden, verregaande gevolgen kan hebben voor zowel het slachtoffer als de daders.

Uit een recent onderzoek van het ministerie naar suïcidaal gedrag van jongeren tussen 16 en 25 jaar in Suriname, is gebleken dat meer dan driekwart van de jongeren die hebben deelgenomen aan dit onderzoek weleens depressief en neerslachtig was. Het gevoel van hulpeloosheid was in vele gevallen zo heftig dat 36.2 % van de jongeren die hebben deelgenomen aan dit onderzoek weleens hebben gedacht om een einde te maken aan hun leven. Uit het onderzoek blijkt dat gepest worden een van de oorzaken is die kan leiden tot gedachten over zelfmoord. Het is volgens het onderzoek nog triester gesteld met het psychische welzijn van de 362 jongeren die zich in het onderzoek hebben geïdentificeerd met de LGBTQ-gemeenschap. Van deze jongeren heeft 86% aangegeven problemen te hebben met hun zelfbeeld, omdat ze worden gepest en gediscrimineerd en/of niet worden geaccepteerd door hun omgeving. Meer dan de helft van deze jongeren heeft ooit een zelfmoordgedachte ontwikkeld.

Het ministerie benadrukt dat gepest worden niet mag worden onderschat door de samenleving, want het kan leiden tot isolement, diepe depressie, hopeloosheid, ondragelijke emotionele pijn en uiteindelijk zelfdoding. Tegen deze achtergrond waarschuwt het ministerie ouders en verzorgers om de gevolgen van pesten door hun kinderen niet te onderschatten. Zie erop toe dat uw kind zich niet schuldig maakt aan pesten. Het ministerie wenst deze gelegenheid eveneens aan te grijpen om zich te richten tot de pestkoppen: houd onmiddellijk ermee op, want op lange termijn

kan jij als pester geconfronteerd raken met onaangepaste gedragspatronen van jezelf die een obstakel kunnen vormen voor volwaardige participatie in de maatschappij. Voorkom ook dat je al heel jong op jouw geweten hebt dat door jouw toedoen een persoon in een isolement is geraakt of zelfmoord heeft gepleegd. Het ministerie waarschuwt jongeren dat fysiek geweld bij pesten een misdrijf oplevert.

Het ministerie gaat voort op de ingeslagen weg om jongeren middels het ontwikkelde jeugdprofiel te begeleiden in normen, waarden en idealen waar wij mee leven, zoals vrijheid, gelijke behandeling, democratie, respect en tolerantie. Het jeugdbeleid met het ontwikkelingsconcept Youth POWER als grondslag zal zich blijven richten op participatie, ontwikkeling, weerbaarheid, economische groei en rechten van jongeren.





AWJ roept op tot bescherming van minderjarigen in de media en op het internet

Het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) doet naar aanleiding van een interview op sociale media met de scholier die onlangs slachtoffer is geworden van pesten en geweld door medescholieren, een beroep op mediawerkers na te laten om het recht op privacy van kinderen te schenden. Het Kinderrechtenverdrag stelt dat elk kind recht op privacy heeft en dat geen enkel kind mag worden onderworpen aan willekeurige of onrechtmatige inmenging in zijn of haar privéleven. Breng daarom geen minderjarigen als slachtoffer, als verdachte of als dader in de publiciteit, want u schaadt het kind daarmee.

In het bedoelde interview werd de scholier als slachtoffer gevraagd of hij op jongens valt en waarom hij als een meisje loopt. Afgezien van het feit dat het ministerie zich afvraagt wat de relevantie van deze vragen is en welk belang de mediawerker hiermee probeert te dienen, vindt het ministerie het afkeurenswaardig dat privacygevoelige informatie van het kind via internet en andere media wordt verspreid. Het ministerie roept de bedoelde mediawerker op, alsook het medium waar deze medewerker aan is verbonden, om terstond het interview in kwestie te verwijderen van het internet en overige media, opdat verdere schade wordt gestopt die de publicatie toebrengt aan de persoonlijke levenssfeer van de scholier en zijn familie.

Het is niet de eerste keer dat mediawerkers zich schuldig maken aan het schenden van het recht op privacy van kinderen. Eerder heeft een mediawerker een videoproductie gepubliceerd waarbij hij een interview had afgenomen van een 6-jarig meisje dat slachtoffer was van seksueel misbruik. Ook had een medium eerder naam en toenaam met foto's van jeugdige verdachten van een moord op een kapitein van een Inheems dorp gepubliceerd. In al deze gevallen heeft het ministerie zijn afkeuring geuit.

Voor de zoveelste keer roept het ministerie mediawerkers, mediahuizen, en de Surinaamse Vereniging van Journalisten op om de privacy van kinderen te waarborgen. U heeft als media ten aanzien van minderjarigen een bijzondere verantwoordelijkheid. Van u wordt daarom verwacht dat u voorzichtig te werk gaat bij berichtgeving over minderjarige slachtoffers, verdachten of daders. Dit dient te gebeuren met respect voor de rechten en de waardigheid van elk kind. Minderjarigen zijn extra kwetsbaar, houdt u daarmee rekening. Zeker wanneer het gaat om slachtoffers, verdachten en daders. Maakt u het leed van minderjarige slachtoffers niet groter dan wat het al is.



RESPECTEER MIJN RECHT OP PRIVACY!

RUBRIEK:

Kinderen van ambtenaren met uitzonderlijke prestatie (s)

Door Theodora Koulen

Voorbeeldige Kinderen van AWJ-ers

In deze maandelijkse rubriek belichten wij succesvolle kinderen van ambtenaren die werkzaam zijn op het ministerie. Het gros van onze ambtenaren zet zich met onvermoeide ijver in voor de werkzaamheden die dagelijks verricht moeten worden, zelfs na werktijd worden werkzaamheden meegenomen naar huis en af te ronden. Dit ondanks het fysieke, sociale en psychologische klimaat waarin wordt gewerkt bij de overheid over het algemeen niet geweldig is. Hoe moeilijk onze collega's het ook hebben, trachten ze dagelijks om hun kinderen met een positieve instelling het leven tegemoet laten gaan en voor velen verloopt dit gelukkig tot hun tevredenheid. Met deze rubriek demonstreren wij hoe succesvol onze ambtenaren zijn als ouder, verzorger en opvoeder en stellen wij hun kinderen als voorbeeld voor de jeugd.



Theodora Koulen

Ondanks het vele werk blijkt ze in staat de balans tussen werk en gezin te bewaken, want het combineren van gezin en werken is nou eenmaal niet altijd even makkelijk. Ze is er altijd te vinden voor het werk, maar thuis is ze ook nadrukkelijk aanwezig voor haar gezin, waar ze dochter Angelina Wip (17 jaar) naar mijns inziens tot wereldburger opvoedt.

In onze geglobaliseerde wereld kun je vrijwel niet om het Engels heen en dat heeft moeder Shelley goed ingezien, door dochter Angelina vanaf haar kleuterjaren Engelstalig onderwijs te laten volgen op scholen die ins ons land zijn gevestigd, maar internationaal georiënteerd zijn. Angelina spreekt daarom vlot Engels met een perfect Amerikaans accent. Ze is het Nederlands niet zo machtig, maar verstaat en begrijpt wel als in het Nederlands tot haar wordt gesproken. Bij de ontmoeting die ik had met Angelina om dit stuk over haar te schrijven, hoorde ik een jong Engels sprekend meisje dat zich aan mij presenteerde als een wereldburger. In elk geval, zeker niet een meisje dat alleen gericht is op maatschappelijke issues die slechts betrekking hebben op de Surinaamse samenleving, maar veel breder.



Familie Wip-Soetosenojo: dochter Angelina, vader Dennis Wip en moeder Shelley Soetosenojo

Angelina Wip, een jonge wereldburger die zich wenst in te zetten voor een vrije, veilige en rechtvaardige mondiale samenleving

Shelley Soetosenojo, fungerend hoofd van de Plan Unit van het ministerie, is in 2004 begonnen als senior-beleidsmedewerker op de toenmalige Milieusectie van het Ministerie van Arbeid, Technologische Ontwikkeling en Milieu (ATM), waarna ze werd benoemd in de functie van onderdirecteur Beleidsmonitoring van het directoraat Milieu toen de sectie verheven werd tot directoraat. Bij de transitie van het Ministerie van ATM naar het ministerie van Arbeid in 2015, heeft ze overplaatsing gevraagd naar Arbeid en diende in de functie van Hoofd Bureau Minister. Vanaf 2019 dient ze in de functie van hoofd van de Plan Unit. Soetosenojo is reeds 18 jaren werkzaam op het ministerie en van haar is bekend dat ze zich met veel ijver op haar werkzaamheden toelegt.



RUBRIEK: *Kinderen van ambtenaren met uitzonderlijke prestatie (s)*

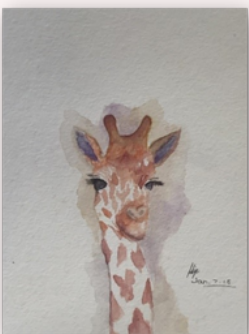
Angelina Wip, een jonge wereldburger die zich wenst in te zetten voor een vrije, veilige en rechtvaardige mondiale samenleving

Ondanks haar jonge leeftijd schijnt ze mij een breeddenkend kind te zijn. Zo kon ik in gesprek met haar gaan over complexe mondiale thema's en ze kan zich een mening vormen over de aangekaarte onderwerpen en issues. Ze vertelde dat strafrecht haar heeft geïnteresseerd om later internationaal recht te gaan studeren in het buitenland. Haar belangstelling gaat uit naar ondernemingsrecht (Corporate Law). Onder ondernemingsrecht vallen uiteenlopende onderwerpen, zoals het oprichten van een onderneming, kiezen van een rechtsvorm, afsluiten van contracten, de juridische grondslag bepalen van relaties die bedrijven onderhouden met de overheid, personen, organisaties en ondernemingen. Later wenst ze te werken in het buitenland als jurist in het ondernemingsrecht. Daarbij hoopt ze een bijdrage te leveren aan goede verhoudingen tussen personen, bedrijven en organisaties die zaken met elkaar doen of wensen te doen waar ook in de wereld.

Angelina heeft in die korte tijd die ik haar heb mogen spreken indruk op mij gemaakt door haar toekomstgericht denken. Ik was daarom benieuwd hoe ze deze koers heeft ingezet en weten te houden voor de toekomst die haar toelicht. Het blijkt dat haar ouders het traject voor haar hebben ingezet om Engelstalige en internationaal georiënteerd onderwijs te volgen. Toen waren de overwegingen voor de ouders dat het Surinaams onderwijs te veel onderbrekingen kende door vakbondsstakingen, waardoor werd gevreesd voor leerachterstanden en een mogelijke verstoring op aansluiting in het buitenland voor verdere studie op latere leeftijd. Zo werd Angelina ingeschreven op de Alpha Max Academy (kindergarden/ grade 1-2), vervolgens bezocht ze de Suriname International School (grade 3-7)

en nu zit ze in het laatste jaar op de International Academy of Suriname (Grade 8-12), welke te vergelijken is met het middelbaar onderwijs in Suriname. Ze doet het uitstekend op school, dus is er geen twijfel dat ze met succes de International Academy of Suriname zal afronden, waarna ze haar kan toeleggen op de studie Corporate Law (ondernemersrecht) die niet in Suriname te volgen is, dus vandaar het voornemen om in het buitenland de bedoelde studie te doen.

Afgezien van onderwijs, is Angelina een prima balletdanseres. Als vrouw weet ik dat het de droom is van elk meisje om op spitzten te dansen, maar wij weten dat op spitzten dansen niet gemakkelijk is. Het heeft haar jaren van oefenen geveerd om de juiste techniek onder knieën te krijgen. Haar balletdanstechnieken stellen haar in staat op spitzten te vliegen en springen over het podium. Angelina heeft vanaf haar 5e jaar ballet leren dansen op de balletschool Charlotte van choreografer, Charlotte Sprangers. Maar ze heeft meer kwaliteiten, zo is zij van nature goed in tekenen en schilderen. Ze schildert in haar vrije tijd op canvas. Ik deed mijn petje af voor haar, toen ze mij haar zelfgemaakte schilderijen liet zien. Wat geweldig van iemand die nooit is geweest naar de kunstacademie, maar toch kan schilderen net als een professionele kunstenaar. Schilderen bevordert volgens haar niet alleen de concentratie, maar zorgt ook voor het verlichten van studiestress. Met schilderen drukt ze haar gevoelens en interesse uit en dat is ook een manier van communiceren met haar naaste sociale omgeving. Daarom geeft ze op verjaardagen van familieleden, een zelfgemaakte schilderij als cadeau, want dat is de manier waarop ze haar liefde voor hen tot uiting kan brengen.



Enkele van de zelfgemaakte schilderijen van Angelina Wip





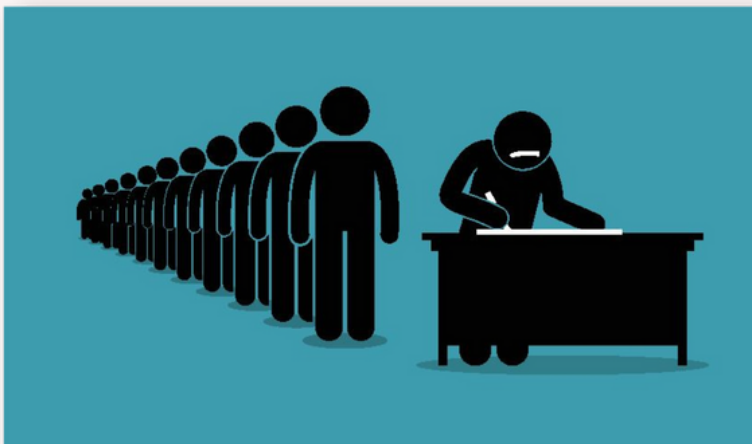
Verplichte Registratie landsdienaren

Het ministerie van Binnenlandse Zaken heeft per 1 oktober 2022 een aanvang gemaakt met de verplichte registratie van landsdienaren en vervroegd treden uit staatsdienst, met als doel het landsdienarenbestand te herstructureren en de personele administratie te moderniseren en actualiseren. Alle landsdienaren hebben de ruimte om zich tot uiterlijk 31 december 2022 te registreren.

Voor de registratie heeft u nodig: uw ID-kaart, uw salarisstrook (slip), uw laatste arbeidsovereenkomst, beschikking of resolutie en een certificaat of diploma van uw hoogst genoten opleiding. De registratie kan online via de link <https://ldr.egov.sr> of fysiek op het ministerie van Binnenlandse Zaken aan de Wilhelminastraat no. 3.

Voor het opvragen van uw laatste beschikking kunt u als AWJ-ambtenaar zich wenden tot de afdeling Personeelszaken van onze ministerie (AWJ) in de periode van 11 oktober tot 11 november 2022 van 9 tot 11 uur waarbij u in de gelegenheid wordt gesteld voor het maken van een fotokopie van uw beschikking. Als u assistentie nodig heeft bij de online registratie kan dat via de link <https://ldr.egov.sr>, door te mailen naar HELPDESK.VLDR@GOV.SR of te bellen op de nummers 8881052/ 8881403.

U kunt ook whatsappen naar de nummers 8533793/ 8838028.



**FYSIEK
REGISTREREN**



**ONLINE
REGISTREREN**



AWJ en grootste Amerikaanse online cursusaanbieder Coursera tasten samenwerking af

Minister Steven Mac Andrew van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ), heeft op woensdag 26 oktober 2022 het managementteam van de grootste Amerikaanse online cursusaanbieder, Coursera, ontvangen voor een onderhoud. Het managementteam is in Suriname in verband met de launch van een partnership dat het bedrijf is aangegaan met het Surinaams bedrijf Creative Tech Hub Caribbean van mevrouw Anuskha Sonai en de heer Vincent Kenswil. Coursera is het wereldwijde online leerplatform dat iedereen overal toegang biedt tot online cursussen en opleidingen van universiteiten en bedrijven van wereldklasse. Coursera biedt een pakket aan van meer dan 5000 trainingen, cursussen en opleidingen. Over het algemeen zijn de cursussen/trainingen gratis, maar als de cursist toegang wenst tot beoordeelde opdrachten of een cursuscertificaat wilt behalen, moet er worden betaald. De bedragen variëren tussen de 10 tot 40 Amerikaanse dollar per cursist op maandbasis.

Volgens de topfunctionarissen van Coursera, de heer Chad Pasha en mevrouw Cristina Cárdenas Peralta, zijn hun trainingen en opleidingen afgestemd op de vraag van bedrijven die op internationaal niveau opereren. Het pakket van de aangeboden onlinetrainingen en cursussen is volgens hen divers en omvat onder andere: finance, marketing en communicatie, social media, leiderschap en management, ICT, Cyber Security, en diverse soft skills trainingen. Mevrouw Cristina Cárdenas Peralta benadrukte dat het platform van Coursera een uitstekende tool is die effectief ingezet kan worden om ambtenaren en burgers nieuwe vaardigheden aan te leren.

De samenwerking met Creative Tech Hub Caribbean maakt het mogelijk om de onlinetrainingen te verrijken met persoonlijke begeleiding en vertaling naar de Surinaamse context.

Minister Mac Andrew zal het aanbod van Coursera intern bespreken om te bepalen hoe er met Coursera en Creative Tech Hub Caribbean samengewerkt kan worden. Afgezien van de trainingen en cursussen die de drie werkmensen van het ministerie reeds aanbieden aan de beroepsbevolking, staat de bewindsman open voor trainingsmogelijkheden die de focus leggen op andere skills buiten het trainingspakket van zijn werkmensen. De behoefte aan skills ontwikkeling zal volgens hem toenemen nu de overheid bezig is met het implementeren van het Public Sector Reform Plan, waarbij landsdienaren de mogelijkheid hebben om vrijwillig uit staatsdienst te treden met de bedoeling hun brood te gaan verdienen in de private sector. Om aan bod te komen in de private sector zullen specifieke skills nodig zijn. Ook denkt hij aan de groep van risicjongeren die zijn bijzondere aandacht heeft. Hij is blij met het partnerschap dat Coursera is aangegaan met het Surinaams bedrijf Creative Tech Hub Caribbean, waardoor de deur wagenwijd openstaat voor de samenleving om uit eigen beweging toegang te hebben tot het trainingspakket van Coursera om een vak te leren en daardoor betere kansen te maken op de arbeidsmarkt. Het managementteam van Coursera dat bij de minister was, werd vergezeld van Chris Lambert van de Amerikaanse Ambassade in ons land en de directie van Creative Tech Hub Caribbean, Anuskha Sonai en Vincent Kenswil.



Vlnr: Anuskha Sonai (Creative Tech Hub Caribbean), Christopher Lambert (US Embassy Suriname), Chad Pasha (Coursera), Christina Cárdenas (Coursera), Minister Steven Mac Andrew