



Ministerie van Arbeid,
Technologische Ontwikkeling en Milieu
Arbeidsinspectie

Informatieblad no 1



BEDRIJFSONGEVAL **DE SURINAAMSE ONGEVALLLEN** **REGELING (G.B. 1947 No 145)** **SOR**

Contactadressen:

- **ARBEIDSINSPECTIE PARAMARIBO**
Fred. Derbystraat # 98 Paramaribo
Telefoon # 422250/ 471660/ 472279
Website: www.atm.gov.sr
- **ARBEIDSINSPECTIE NICKERIE**
Landingstraat # 1 Nieuw Nickerie
Telefoon # 210813
Website: www.atm.gov.sr



Ministerie van Arbeid,
Technologische Ontwikkeling en Milieu
Arbeidsinspectie

De Surinaamse Ongevallenregeling (SOR) G.B. 1947 No 145:

Doel van deze Ongevallenregeling(wet) is:

Om de werknemer te beschermen tegen de financiële gevolgen van bedrijfsongevallen of beroepsziekten die hem zijn overkomen in verband met zijn werk.

Wat wordt verstaan onder een bedrijfsongeval?

Met bedrijfsongeval wordt bedoeld een min of meer plotseling van buitenaf optredende oorzaak, welke letsel heeft doen ontstaan en welke de werknemer is overkomen in zijn dienstverband. Ongevallen op weg van huis naar het werk en vice versa vallen ook hieronder.

Onder bedrijfsongeval wordt **mede** begrepen letsels ontstaan binnen betrekkelijk korte tijd, bv. zonnesteek, blaar, peesschede ontsteking en een aantal in de wet genoemde **beroepsziekten** zoals: loodvergiftiging, kwikvergiftiging, huidaandoeningen door cement, koolmonoxidevergiftiging etc.

Wie is de werkgever?

Werkgever is iedere natuurlijke- of rechtspersoon die anderen in dienst heeft voor de uitoefening van een bedrijf/ werk.

Wie is de werknemer?

Werknemer is een ieder die in dienst van een werkgever als boven bedoeld werkzaam is. Vrijwilligers, leerlingen en dergelijke personen worden, ook als zij geen loon ontvangen, mede als werknemers beschouwd.

Ongevallenverzekering (SOR):

De werknemer is niet automatisch verzekerd.

Volgens de Ongevallenwet zijn de **werkgevers verplicht hun werknemer(s) vanaf de eerste dag van werk te verzekeren tegen bedrijfsongevallen (de SOR-verzekering).**

Deze verzekering dienen de werkgevers te sluiten bij een van de verzekeringsmaatschappijen Assuria, Fatum, Parsasco of Self Reliance. Heeft de werkgever dit nagelaten, dan is de werknemer derhalve niet verzekerd, en komt de wettelijk verschuldigde schadeloosstelling m.b.t. het bedrijfsongeval/ beroepsziekte **geheel voor rekening van de werkgever.**

Schadeloosstelling bij een niet dodelijk(e) bedrijfsongeval of beroepsziekte:

- geneeskundige behandeling en verpleging, genees- en verbandmiddelen en vervoer i.v.m. het ongeval;
- een loonuitkering, berekend naar het dagloon van de werknemer;
- een invaliditeitsuitkering, indien de werknemer als gevolg van het ongeval een zekere invaliditeit (arbeidsongeschiktheid) heeft overgehouden.

Schadeloosstelling bij een dodelijk(e) ongeval of beroepsziekte:

- begrafeniskosten of crematiekosten (tenminste SRD 4000,-);
- een uitkering aan de gehuwde of gescheiden vrouw in wier onderhoud hij moest voorzien, berekend op basis van 25 % van het dagloon (verzekerde dagloon) en de vrouw maakt aanspraak tot aan haar dood of opvolgend huwelijk;
- een uitkering aan elk ongehuwd kind beneden de 16 jaar: 7½ % van het dagloon. Indien het kind door het verscheiden van de werknemer ouderloos wordt: 12½ % van het dagloon;
- een uitkering aan de ouders indien hij hun kostwinner was: maximaal 25 % van het dagloon

Beroepsinstanties:

I. Ongevallen Commissie conform artikel 6 lid 2 van de Ongevallenregeling:

Ingeval de werknemer of de verzekeringsmaatschappij c.q. de werkgever het niet eens is met het door de behandelende arts vastgestelde invaliditeitspercentage bij een bedrijfsongeval of er geen invaliditeitspercentage is vastgesteld, is binnen een maand na ontvangst van de doktersverklaring **beroep mogelijk** op de Ongevallen Commissie artikel 6 lid 2 van de Ongevallenregeling. Deze Commissie **beslist**, na partijen gehoord, bij gemotiveerde uitspraak **in hoogste instantie**. Beroep bij de rechter is dus niet mogelijk.

II. Ongevallen Commissie conform artikel 18 lid 2 van de Ongevallenregeling:

In **geschillen** t.a.v. de grootte van de schadeloosstelling wordt **bemiddeld** door de Ongevallen Commissie ex artikel 18 lid 2 van de Ongevallenregeling. Blijkt een minnelijke schikking niet mogelijk, dan kan een vordering door de werknemer of zijn nabestaanden worden ingesteld bij de rechter.

Ook wordt door deze Ongevallen Commissie **beoordeeld**, onder te stellen voorwaarden, het **verzoek** van de getroffen werknemer of nabestaanden t.a.v. **omzetting van de periodieke uitkering in een uitkering ineens (eenmalige uitkering)**.

Verplichtingen van de werkgever:

1. de werkgever is verplicht zijn aansprakelijkheid voortvloeiende uit deze wet te verzekeren bij een bevoegde verzekeringsmaatschappij (Assuria, Fatum, Parsasco, Self Reliance); doet hij dit niet dan is hij volledig aansprakelijk voor de kosten tengevolge van het ongeval;
2. de werkgever is verplicht om binnen 3 x 24 uren van het ongeval aangifte te doen door indiening van een ingevuld formulier bij het Hoofd van de Arbeidsinspectie;
3. de werkgever is verplicht een ongevallenregister bij te houden, waarin wordt aangetekend plaats, tijd en oorzaak van het ongeval, alsmede de naam van de betrokken werknemer, de naam van de geneeskundige die hulp verleende en onder wiens behandeling de werknemer is geweest, eventuele getuigen en andere relevante informatie;
4. de werkgever is verplicht om binnen een maand na aanvang van zijn bedrijf en iedere maand daarna mededelingen te doen aan de Arbeidsinspectie omtrent de aard van het bedrijf en van elke verandering in het bedrijf, alsmede van eventuele stopzetten van het bedrijf;
5. zodra het bedrijf overgaat in handen van een andere werkgever doen zowel de oude als de nieuwe werkgever mededeling daarvan aan de Arbeidsinspectie.

Verplichtingen van de werknemer:

1. de werknemer is verplicht aan de werkgever of zijn vervanger ter plaatse, ook indien hij meent dat onmiddellijke geneeskundige behandeling niet nodig is, zo spoedig mogelijk van zijn ongeval door te geven;
2. de werknemer is verplicht onderzoek en behandeling door een door de werkgever of verzekeringsmaatschappij daartoe aangewezen dokter/ specialist toe te staan, op plaats en tijd door deze dokter/ specialist bepaald en moet zijn voorschriften opvolgen;
3. de werknemer mag in verband met het een en zelfde ongeval geen andere geneeskundige behandeling daarnaast doen verrichten;
4. de werknemer mag op straffe van verlies van het recht op uitkering, zich niet schuldig maken aan gedragingen, waardoor zijn genezing wordt belemmerd;
5. de werknemer dient bij een eventueel onderzoek aan daartoe bevoegde ambtenaren alle door hen gewenste inlichtingen in verband met het ongeval te verstrekken.

Overtredingen volgens de SOR:

- het **niet voldoen** aan de verplichting van de werkgever voor het sluiten van de Ongevallenverzekering (**SOR- verzekering**) van zijn werknemers;
- het **niet voldoen aan de aangifteplicht** van een ongeval door de werkgever aan de Arbeidsinspectie;



Ministerie van Arbeid, Technologische Ontwikkeling en Milieu **Arbeidsinspectie**

- het **niet voldoen aan de mededelingsplicht** m.b.t. juiste en volledige gegevens van de aard van het bedrijf en de overgang op een nieuwe werkgever;
- het **niet, niet juist bijhouden** van het **ongevallenregister**.

Straf op overtredingen:

- ten hoogste een maand hechtenis;
- geldboete van ten hoogste SRD1000,-;
- in sommige gevallen kan een zwaardere straf worden opgelegd;
- indien een werkgever in gebreke blijft zijn bedrijf tegen ongevallen te verzekeren, kan zijn bedrijf op bevel van de minister worden gesloten of stopgezet.

Misdrijven volgens de SOR:

- het **opzettelijk** geen aangifte doen door de werkgever van een ongeval in zijn bedrijf aan de Arbeidsinspectie, danwel het ongevallenregister niet of onjuist invullen door hem;
- indien men mondeling of schriftelijk, persoonlijk of door een daartoe gemachtigde, **opzettelijk een valse verklaring** aflegt aan de Arbeidsinspectie omtrent een hem overkomen, dan wel een werknemer overkomen ongeval of omtrent de gevolgen van een dergelijk ongeval;
- ingeval men met gebruikmaking van in het Wetboek van Strafrecht aangegeven middelen de werknemer of diens nabestaanden **opzettelijk beweegt geen gebruik te maken van een volgens deze wet toekomend recht**.

Straf op misdrijven:

- hechtenis variërend van 3 maanden tot ten hoogste 1 jaar
- geldboete tussen SRD 375,- tot ten hoogste SRD 2500,-

Toezicht en opsporing:

Met het **toezicht** op de naleving van deze wet en de **opsporing** van de strafbare feiten uit deze wet zijn, behalve politie, ook belast de **ambtenaren van de Arbeidsinspectie**. De ambtenaren van de Arbeidsinspectie hebben toegang tot **alle** plaatsen, waar enig bedrijf/ werk wordt uitgeoefend. Wordt hen de toegang geweigerd, dan verschaffen zij zich die desnoods met **de hulp van de sterke arm (Politie, MP)**.

