

N Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken nieuwsbrief



**AUG
2022**

Wroko Afersi is terug en overschrijft direct grens van 100 duizend views

Het oudste ministerieel voorlichtingsprogramma in Suriname, Wroko Afersi, heeft in de maand augustus een succesvolle comeback gemaakt en heeft in korte tijd de grens van 100 duizend views op Facebook overschreden. Intussen is de grens van 135 duizend views gepasseerd.



Jongerenorganisaties sanctioneren jeugdprofiel en Youth POWER concept

Minister Steven Mac Andrew en de directie van het directoraat Jeugdzaken, alsook het Nationaal Jongeren Instituut (NJI) hebben op donderdag 11 augustus 2022 aan de vooravond van de Internationale Dag van de Jeugd op 12 augustus, met vertegenwoordigers van jongerenorganisaties van gedachten gewisseld over de fundamenteën van het Jeugdbeleid en hoe op een effectieve wijze de jongerenparticipatie in ons land kan geschieden.



COLOFON

Deze Nieuwsbrief AWJ is een mediaproduct van het ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) en wordt onder eigen beheer geproduceerd door de Communicatie Unit. Het blad wordt maandelijks uitgegeven, met ingang van januari 2021. Alle overige edities zijn terug te vinden op onze website: <https://gov.sr/ministeries/ministerie-van-arbeid-werkgelegenheid-en-jeugdzaken/nieuwsbrief/>

Redactie:


Imro Smith (Beleidsadviseur/ Coördinator Communicatie Unit)
Clinton Tilborg (Medewerker Journalistiek)
Rosina Bijlhout (Medewerker Journalistiek)


Vormgeving:


Lucretia Sontoidjojo - Setrodipo (Technisch medewerker)


Aan deze nieuwsbrief hebben meegewerkt :

Alysa Vieira (Technisch medewerker)
Sergio Doelasan (Medewerker Journalistiek)
Jeanette Danti (Logistiek medewerker)
Theodora Koulen (Technisch medewerker)

 : communicatie.awj@gmail.com

 : Ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken

 : <https://gov.sr/ministeries/ministerie-van-arbeid-werkgelegenheid-en-jeugdzaken/>

 : Communicatie Unit
Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken
Mr. Eduard Brumastraat 52
Paramaribo



Inhoudsopgave

| | |
|---|----|
| Redactioneel | 4 |
| Directie Jeugdzaken brengt bezoek aan Jongeren met beperking | 5 |
| Minister Mac Andrew geeft startsein Basisopleiding tot Junior Arbeidsinspecteur | 6 |
| Geslaagden Textiele Werkvormen en Gawasa ontvangen starterspakket van de SAO | 7 |
| Training Textiele Werkvormen voor scholierenmoeders ter vergroting zelfvoorzienendheid | 8 |
| Minister Mac Andrew heeft open oor voor knelpunten vakbond bij SAO | 9 |
| Wroko Afersi is terug en overschrijdt direct grens van 100 duizend views | 10 |
| Jongerenorganisaties sanctioneren jeugdprofiel en Youth POWER concept | 12 |
| Jongeren hebben recht op inspraak over hun gezondheid | 13 |
| Rubriek: Arbeidsrecht in relatie tot opbouw van Suriname Door: mr. Glenn Piroe | 14 |
| Jeugdbeleid ingekaderd in concepten Youth POWER en Jeugdprofiel | 16 |
| AWJ en USAID/ESC tasten samenwerking af voor verbetering welzijn jongeren | 18 |
| SAO-cursisten in Saramacca ontvangen starterspakket als stimulans voor eigen onderneming | 19 |
| Rubriek: Prognose en trends van onze arbeidsmarkt Door: drs. Naomi Esajas-Friperson | 20 |
| Kloof tussen vraag en aanbod van competenties voornaamste reden voor tekort aan arbeidskrachten | 21 |
| ILO voert vervolg missies uit in Suriname gericht op Derde DWCP en CIP | 23 |
| Rubriek: De harde werker door de bril van Lucretia | 24 |
| Interventie SAO en SPWE kan bijdragen aan vraag naar skills en competenties op de arbeidsmarkt | 26 |
| Verstoring vraag naar arbeid en aanbod van arbeid uit zich als krapte op de Surinaamse arbeidsmarkt | 27 |
| RUBRIEK: Kinderen van ambtenaren met uitzonderlijke prestatie (s) | 28 |
| Wat houden de wijzigingen in de Wet Werkvergunning Vreemdelingen in? Door Simone Haridat | 30 |
| Rubriek: Ondernemerschap gaat vooral om kansen grijpen | 31 |
| Hoofd Algemene Zaken Haidy Grootfaam met pensioen | 33 |
| Juridisch medewerker Anisha Babolall rond studie rechten af | 34 |





Imro Smith

Als ik een terugblik neem op voorbijgegangene zaken in de maand augustus 2022, kom ik tot de conclusie dat er veel is gebeurd op het vlak van arbeid. Zo is de Wet Werkvergunning Vreemdelingen van 1981 op vier punten gewijzigd. De meest in het oog springende aanpassing bij velen is de aanpassing van het bedrag van SRD 75 voor de aanvraag van een werkvergunning naar 100 Amerikaanse Dollars of de tegenwaarde daarvan. Deze aanpassing was noodzakelijk gezien de koersontwikkeling en het feit dat het bedrag van SRD 75 voor een werkvergunning allang was achterhaald.

In mijn ogen is de voornaamste aanpassing van deze wet niet het tarief, maar de toevoeging bij artikel 4 van deze wet waarbij is opgenomen dat het bedrag voor de aanvraag van een werkvergunning voortaan bij staatsbesluit zal worden vastgesteld. Hierdoor hoeft het ministerie niet steeds weer de gang te maken naar DNA voor een tariefsaanpassing, want het is niet eenvoudig om een arbeidswet gewijzigd of goedgekeurd te krijgen. Het traject dat een arbeidswetsontwerp dient af te leggen is heel lang en tijdrovend. Het begint met een commissie op het ministerie die de minister een wetsontwerp presenteert als advies, waarna de minister het aanbiedt aan het Arbeidsadviescollege (AAC) voor commentaar. Hierna moet het ontwerp de volgende stations passeren en hun zegen krijgen: Bureau Wetgeving en Juridische Aangelegenheden van het Ministerie van Justitie en Politie dat de toetsing doet van het ontwerp

aan de kwaliteitseisen van rechtmatigheid, doelmatigheid en uitvoerbaarheid, alsmede aan de technische kwaliteitseisen, vervolgens biedt de minister het ontwerp aan de Raad van Ministers. Het volgend station is de Staatsraad die haar zegen moet geven en uiteindelijk dient de president van de Republiek Suriname het ontwerp in bij DNA voor behandeling en goedkeuring. Met dit traject zijn wij al enkele jaren onderweg. Zie dus het belang van deze aanpassing om het tarief in het vervolg aan te passen middels staatsbesluit en dat is zo gedaan.

Bij het formuleren van het jeugdbeleid worden onder andere doelen gesteld. Het maken van beleid is een uitdagend proces, waarbij iedere keer weer wisselende omstandigheden bestaan ten aanzien van de doelgroep en het maatschappelijk vraagstuk, stakeholders en de context waarbinnen wordt gewerkt. Voor het ministerie is het belangrijk om zowel de neuzen van de doelgroep als stakeholders in dezelfde richting te krijgen voor wat betreft toekomstbeeld en strategie. Daarom was ik zeer verheugd deelgenoot te zijn van het feit dat het ministerie deze maand zowel de jongeren als de stakeholders zover heeft weten te krijgen om hun goedkeuring te geven aan twee nieuwe concepten waarbinnen het jeugdbeleid zal worden ingekaderd. Het betreft het ontwikkelingsconcept Youth POWER dat als grondslag dient voor het jeugdbeleid en de denkstroming aangeeft over jongeren in relatie tot maatschappij en samenleving, terwijl het concept Jeugdprofiel dat naadloos hierop aansluit zich meer richt op persoonlijke eigenschappen en kwaliteiten van vooral de risicojongeren. POWER is een acroniem, welke staat voor Participatie, Ontwikkeling, Weerbaarheid, Economische activiteiten en Rechten. Het ministerie heeft draagvlak weten te creëren voor beide concepten die voldoende aanknopingspunten bieden voor zowel de doelgroep, maatschappelijke organisaties en de overheid voor een voortvarende en coördinerende aanpak van het jeugdbeleid en waarop de resultaten van het beleid getoetst kunnen worden.

Een ander bijzondere gebeurtenis in de maand augustus is het behalen van een absolute mijlpaal in de geschiedenis van de arbeidsvoorlichting in Suriname. Het voorlichtingsprogramma van het ministerie Wroko Afersi heeft deze maand een comback gemaakt na een tijdje uit de ether te zijn geweest en behaalde in een weekend meteen meer dan 129.000 duizend kijkers op Facebook. Intussen is het aantal van 135 duizend views gepasseerd. Dit aantal views is ongekend voor ministeriele voorlichtingsprogramma's in ons land. Alhoewel dit programma in het verleden altijd een grote kijkdichtheid heeft gekend, was dit aantal views meer dan een onverwachte overdonderend en overweldigend succes.

Ik wens u veel leesplezier toe en hoop dat er inspiratie bij u opkomt om uw bijdrage te leveren aan de opbouw van ons land.

*Imro Smith,
Beleidsadviseur/ coördinator Communicatie Unit
Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken.*



Directie Jeugdzaken brengt bezoek aan Jongeren met beperking

De directie van directoraat Jeugdzaken onder leiding van Genti Mangroe heeft op woensdag 27 juli 2022 in het Witte Lotus Cultureel Centrum een sportdag bijgewoond van jongeren met een beperking. Het bezoek was een follow-up van een kennismakingsbezoek aan de minister van AWJ, Steven Mac Andrew, van drie organisaties die zich richten op deze speciale doelgroep. Het gaat om de organisaties: B'Art, Culture & Sport Empowerment, Mi Kan Du en Firstclass Youth Foundation die zich allen richten op het begeleiden van jongeren met een beperking.

Bij de meeting met de minister, hebben deze organisaties gevraagd om vaktrainingen en trainingen in ondernemerschap vanuit het ministerie en zijn werkarmen ten behoeve van de doelgroep. Met de bijwoning van de directie van Jeugdzaken aan de sportdag heeft het ministerie een duidelijk signaal willen geven dat het zich zal blijven inzetten voor deze speciale doelgroep en dat jongeren met een beperking de kans zullen blijven krijgen om skills aan te leren om de arbeidsmarkt te betreden.

De directie is getuige geweest van de sporttrainingen die de jongeren ondergaan en hoe zij zich nu al voorbereiden op hun eerste deelname aan de Paralympics Games in 2023. Directeur Genti Mangroe vindt dat deze groep speciale aandacht verdient binnen de samenleving, temeer deze jongeren de naam van Suriname steeds hooghouden door de resultaten die zij boeken op de Special Olympics Games. Ze heeft verzekerd dat deze speciale groep de nodige aandacht zal krijgen van het ministerie om de zelfredzaamheid onder deze jongeren te vergroten. Als blijk van erkenning voor deze groep heeft de directie een potje estafette gespeeld met deze sporters wat heel erg werd gewaardeerd door hen. De jongeren voelden zich vereerd met dit hoog bezoek.

De begeleiders van de jongeren waren blij met de komst van de directie en ervaren het als een boost om voort te gaan. In navolging van dit bezoek, hopen ze op de komst van andere ministeries die ook de doelgroep jongeren in hun portefeuille hebben, opdat deze bijzondere groep kan zien dat ze niet in de steek wordt gelaten door bestuurders en de overheid. Ze kijken uit naar een hechtere samenwerking met het ministerie van AWJ.



De directie Jeugdzaken onder leiding van Genti Mangroe tijdens een bezoek aan een sportdag van jongeren met een beperking in het Witte Lotus Cultureel Centrum.



Minister Mac Andrew geeft startsein Basisopleiding tot Junior Arbeidsinspecteur

Na 13 jaren is opnieuw een aanvang gemaakt met de Basisopleiding tot Junior Arbeidsinspecteur. Minister Steven Mac Andrew heeft hiertoe het startsein gegeven op vrijdag 29 juli 2022 middels het toespreken van de aspirant arbeidsinspecteurs die de opleiding zullen volgen.

De bewindsman heeft bij deze gelegenheid verzekerd dat er bij elke nieuwe instroom van arbeidsinspecteurs meteen de mogelijkheid zal zijn om de opleiding tot Junior Arbeidsinspecteur te volgen. Hij kondigde aan dat het curriculum van de opleiding in het vervolg steeds zal worden bijgeschaafd naar de ontwikkelingen en uitdagingen: op de werkvloer, op de arbeidsmarkt, binnen de verhoudingen tussen werkgevers en werknemers en in nieuwe economische sectoren. Hij noemde in dit verband de sector 'Oil & Gas', waarbij specifieke kennis en expertise zijn vereist van de arbeidsinspecteurs om het inspectiewerk naar behoren te kunnen doen. Mac Andrew is ervan overtuigd dat de start van deze opleiding een stap is in de goede richting van het opkrikken van de kwaliteit van het inspectiewerk, maar ook in het opvijzelen van het imago van de Arbeidsinspectie. Hij heeft de aspirant-inspecteurs die een jaarlang de opleiding zullen moeten volgen, aangemoedigd om deze tot een goed eind te brengen, waarna ze als junior-arbeidsinspecteur een bijdrage kunnen leveren aan het welzijn van zowel werknemers als werkgevers.

De inspecteur-generaal van de Arbeidsinspectie, Rowan Noredjo, zei dat het streven van het ministerie is om jaarlijks deze opleiding te verzorgen omdat de Arbeidsinspectie een inhaalslag heeft te maken voor een goede bezettingsgraad welke een voorwaarde is om goed te kunnen presteren als inspectieapparaat. Door een hoog personeelsverloop in de afgelopen jaren is het korps van arbeidsinspecteurs volgens hem dusdanig afgeslankt dat het toezicht houden op de naleving van de arbeidswetgeving is gaan inboeten aan kracht en kwaliteit. Hij is hoopvol gestemd dat meteen na de Basisopleiding, er aansluitend daarop een start gemaakt kan worden met de opleiding voor Junior Arbeidsinspecteurs.

De eenjarige Basisopleiding tot Junior Arbeidsinspecteur is een verplichte opleiding voor de aspirant Arbeidsinspecteurs, alvorens deze kunnen worden benoemd in de functie van Junior Arbeidsinspecteur. In Nickerie zullen zes aspirant-arbeidsinspecteurs via Zoom meedoen aan deze Basisopleiding. Deze opleiding stoomt de aspirant inspecteurs klaar om op een professionele wijze controlewerkzaamheden uit te voeren in bedrijven en werkplaatsen op de naleving van de arbeidswetgeving. Door onvoorziene omstandigheden heeft het circa 13 jaren geduurd voordat er weer een aanvang kon worden gemaakt met deze opleiding.



De aspirant arbeidsinspecteurs bij de aanvang van de Basisopleiding tot Junior-Arbeidsinspecteur. Op de laatste rij zijn te zien: minister Steven Mac Andrew en inspecteur-generaal, Rowan Noredjo.



Geslaagden Textiele Werkvormen en Gawasa ontvangen starterspakket van de SAO



Vlnr: Bholanath Narain (voorzitter SCVS ANAND), Naomi Esajas-Frierson (Voorzitter Raad van Bestuur SAO), Joyce Lapar (Directeur SAO), Suraksha Hirasingsh (Districtscommissaris Wanica Noord-West), Premchad Radja (Geslaagde van de training GAWASA), Kishan Sewratan (Bestgeslaagde van de training GAWASA), Zijne Excellentie Chandrikapersad Santokhi (President van de Republiek Suriname), Diana Chikoe (bestgeslaagde van de training Textiele Werkvormen), Steven Mac Andrew (Minister AWJ).

Tweeëndertig (32) personen, voornamelijk jongeren, die met succes de trainingen GAWASA en Textiele Werkvormen hebben afgerond, mochten op donderdag 28 juli 2022 een starterspakket in ontvangst nemen van de Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO) die de trainingen heeft verzorgd. Dit gebeurde op het centrum van de Sociaal Cultureel Sportvereniging Anand te Leidingen. De geslaagden van de training Textiele Werkvormen zijn voorzien van een naaimachine, terwijl de geslaagden van de GAWASA-training een toolkit hebben gekregen om zich verder te ontwikkelen tot micro-ondernemers.

Hiermee kunnen deze jongeren een onderneming starten om zelfvoorzienend te zijn. De trainees zijn getraind in het kader van het Basic Need Trust Fund (BNTF)-9 project 'Van grassroots tot ondernemer en het om-, her- en bijscholen van werklozen & werkzamen'. Het project is gefinancierd door de Caribbean Development Bank. Met dit project stimuleert het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken jongeren om een micro-onderneming op te zetten en dus zelfvoorzienend te zijn of om hun weg te vinden naar de arbeidsmarkt. De geslaagden hebben hun starterspakket uit handen gekregen van onder andere President Chandrikapersad Santokhi en minister Steven Mac Andrew die als belangrijke genodigden aanwezig waren op deze bijzondere gelegenheid.

De President wees bij deze gelegenheid ook op het belang en de eventuele uitdagingen van een besluit dat hij als huidige voorzitter van de Caribbean Community (CARICOM) heeft genomen, namelijk dat personen met een mindere scholing nu ook vrij binnen de landen van de CARICOM mogen wonen en werken. Voorheen was dit slechts een voorrecht van hooggeschoold kader. Deze mogelijkheid biedt volgens hem kansen voor gewone Surinamers om in de regio te gaan werken om beter te

kunnen verdienen. De keerzijde van de medaille is volgens hem dat ook arbeidskrachten uit de regio zich mogen begeven op onze arbeidsmarkt en mogen meedingen naar openstaande arbeidsplekken. Hij roept daarom de jongeren op om zich te blijven scholen en te trainen om betere kansen te maken op de arbeidsmarkt.

Minister Steven Mac Andrew die ook aan het woord kwam stelde dat het in principe niet moeilijk is om als persoon zelfvoorzienend te zijn, zolang de wil er is om aan te pakken. Hij ziet in de geslaagden potentiële ondernemers die succesvol kunnen zijn en zelfs op een bepaald moment werkgelegenheid zouden kunnen bieden aan anderen. De bewindsman prikkelde de verbeelding van de aanwezige jongeren om ook als exporteur hun producten in het buitenland aan de man te brengen en deviezen te verdienen. Surinamers moeten volgens hem meer gaan ondernemen en zich richten op de export. Mac Andrew liet doorschemeren dat hij zich in dit verband richt op public-private partnership. Het ministerie voert volgens hem daarom gesprekken met bedrijven die zich richten op de export met de bedoeling dat jonge ondernemers hun producten kunnen afzetten in het buitenland. De bewindsman heeft de geslaagden op het hart gedrukt om hun starterspakket optimaal te benutten door zonder uitstel te starten met hun onderneming.

Ook de overige sprekers: Naomi Esajas-Frierson (Voorzitter Raad van Bestuur bij de SAO), Joyce Lapar (Directeur SAO), Suraksha Hirasingsh (Districtscommissaris Wanica Noord-West) en Bholanath Narain (voorzitter Sociaal Cultureel Sportvereniging Anand), hebben in hun toespraak laten blijken dat ze ingenomen zijn met dit project en hebben de geslaagden geadviseerd zich ten volle in te zetten om een bijdrage te leveren aan het vergroten van het ondernemersklimaat in Suriname.



Training Textiele Werkvormen voor scholierenmoeders ter vergroting zelfvoorzienendheid

Met de start van de training 'Basis Textiele Werkvormen' voor 20 scholierenmoeders, heeft het ministerie van AWJ, volgens minister Steven Mac Andrew, opnieuw gedemonstreerd hoe middels vaktrainingen wordt getracht de zelfvoorzienendheid onder de jeugd te vergroten, vooral onder risicojongeren. Deze training heeft het ministerie gratis aangeboden aan de scholierenmoeders, zodat zij met de opgedane kennis en vaardigheden zelfstandig kunnen voorzien in hun eigen levensbehoeften. Het startsein van de training was op maandag 1 augustus bij de Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO) die de training verzorgt.

Mac Andrew heeft in zijn spreekbeurt aangegeven dat vaktrainingen als sleutel tot succes wordt ingezet voor jongeren die een steun in de rug nodig hebben. Hij bracht in herinnering dat tegen deze achtergrond het ministerie in een eerder stadium het Basic Need Trust Fund (BNTF)-9 project 'Van grassroots tot ondernemer en het om-, her- en bijscholen van werklozen & werkzamen', had geïnitieerd, waarbij landelijk jongeren gratis een vak hebben mogen leren om zelfvoorzienend te worden, hetzij als ondernemer, hetzij als werknemer. Nu dit project is verlopen, blijft het ministerie zoeken naar mogelijkheden om risicojongeren zoveel als mogelijk gratis te blijven trainen. In de tussentijd wordt waar mogelijk de begroting van het ministerie aangesproken om jongeren tegemoet te komen met kosteloze trainingen. Zo ook deze training voor de scholierenmoeders.

De bewindsman heeft de tienermoeders erop gewezen dat ze behoren tot de groep van

risicojongeren en dat ze daarom een tweede kans verdienen om naar school te gaan, waardoor ze hun kansen op de arbeidsmarkt of als zelfstandige kunnen vergroten. Hij heeft ze ook geïnformeerd over de mogelijkheid om met de opgedane kennis en vaardigheden zich vrijelijk te mogen bewegen binnen de CARICOM om aan de slag te gaan voor een beter loon. Hij heeft ze opgeroepen om de aangeboden kansen met beide handen aan te grijpen.

Genti Mangroe, directeur Jeugdzaken, heeft gewezen op de trekkersrol van het ministerie bij de voorbereiding en uitvoering van het jeugdbeleid in ons land. De vele aangeboden trainingen aan jongeren, liggen volgens haar in het verlengde hiervan. Het directoraat Jeugdzaken speelt volgens haar een belangrijke rol bij het trainen van risicojongeren. Zo heeft dit directoraat de selectie gedaan van de scholierenmoeders die allen vallen onder de begeleiding van het onderdirectoraat Nationale Jongeren Aangelegenheden (NJA). De trainees zullen volgens haar op de training vaardigheden aanleren voor het vervaardigen van kledingstukken en zullen bij het succesvol afronden van deze training, gratis voorzien worden van een starterspakket, met de bedoeling direct een aanvang te maken met hun micro-onderneming. De directeur van de SAO, Joyce Lapar, en de voorzitter van de Raad van Bestuur bij de SAO, Naomi Esajas-Friperson, hebben de trainees moed ingesproken en hen op het hart gedrukt om zich ten volle in te zetten op de training en de aangeboden kans ten volle te benutten. De training duurt 3 maanden en de trainer is Djesry Gangadien.



Minister Steven Mac Andrew, de directie van Jeugdzaken, de leiding van de SAO en enkele scholierenmoeders bij de start van de training Basis Training Textiele Werkvormen.



Minister Mac Andrew heeft open oor voor knelpunten vakbond bij SAO



Vlnr: Perry Marica (BPVV), Ronald Hooghart (voorzitter BPVV), minister Steven Mac Andrew, Naomi Esajas-Frierson (voorzitter Raad van Bestuur SAO), Joyce Lapar (directeur SAO), Shoblinadebi Chotkan-Somai (Arbeidsmarkt).

Minister Steven Mac Andrew heeft op vrijdag 5 augustus 2022 knelpunten aangehoord van het bestuur van de Bond van het Personeel voor Vakopleidingen (BPVV) onder leiding van Ronald Hooghart. De knelpunten hebben vooral betrekking op primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden. Zo heeft het bestuur aandacht gevraagd voor de lonen van de medewerkers die volgens hem dringend aanpassing behoeven om de inflatie het hoofd te kunnen bieden. Voorts heeft de bond aandacht gevraagd voor de betaling van enkele toelagen met terugwerkende kracht vanaf 2017 en 2021.

Mac Andrew heeft toegezegd te zullen werken aan de knelpunten van de bond, aangezien hij grote waarde hecht aan het werk van de Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO) en aan de bijdrage van het personeel daarbij. Hij beschouwt de BPVV als een belangrijke partner bij de verdere ontwikkeling van de SAO en wenst daarom een goede samenwerking met de bond die reeds via de Raad van Bestuur betrokken wordt bij het beleid en de plannen van de SAO. Bij het gesprek met de vakbond waren de Voorzitter van de Raad van Toezicht en de Directeur van de SAO ook aanwezig.

Afgezien van de issues met betrekking tot de arbeidsvoorwaarden, heeft de bond ook een lans gebroken voor het machinepark van de SAO dat is sterk verouderd, waardoor de praktijklessen aan kwaliteit dreigen in te boeten. De BPVV heeft daarom de bewindsman gevraagd naar het bekijken van mogelijkheden ter verruiming van de subsidie. Mac Andrew heeft te kennen gegeven dat hij de SAO zal blijven betrekken bij projecten om jongeren te trainen, waardoor het trainingsinstituut ook financiële middelen hieruit kan genereren. De bewindsman heeft voorts de bond geïnformeerd, dat bekeken wordt om de curricula van de SAO aan te passen, zodat afgestudeerden een Caribbean Vocational Qualification (CVQ)-Level 1 kunnen ontvangen. De CVQ is gebaseerd op een competentiegerichte benadering van het vakonderwijs, alsmede de beoordeling en certificering van daadwerkelijke vaardigheden om een vak uit te kunnen oefenen. Met een CVQ kan de trainee gemakkelijk in de hele regio aan de slag.



Wroko Afersi is terug en overschrijdt direct grens van 100 duizend views

Het oudste ministerieel voorlichtingsprogramma in Suriname, Wroko Afersi, heeft in de maand augustus een succesvolle comeback gemaakt en heeft in korte tijd de grens van 100 duizend views op Facebook overschreden. Intussen is de grens van 135 duizend views gepasseerd. Dit aantal views is ongekend voor voorlichtingsprogramma's van de overheid. Het programma dateert van de eind jaren tachtig en richt zich op voorlichting over arbeidsbescherming, arbeidsmarktrends en arbeidsverhoudingen. Vooral de onderwerpen over rechten en plichten van werkgevers en werknemers schijnen veel belangstelling te hebben bij de kijkers. De formule van het programma sluit goed aan op praktijksituaties op de werkvloer, terwijl de presentator, Imro Smith, gebruik maakt van zijn persoonlijke handigheid in de presentatie om het onderwerp op een begrijpelijke manier bespreekbaar te maken en aan de kaak te stellen. Ook in het verleden had het programma veel bekijks. Het programma was enige tijd uit de ether.

In de aflevering die nu viraal gaat bespreekt Smith de misinterpretatie en de misvattingen die in de samenleving bestaan over het minimumuurloon. Zo heeft hij voor de kijker artikel 2, lid 1 van de Wet Minimumloon uitgeplozen. In dat artikel staat letterlijk dat: de werkgever is gehouden om aan elke werknemer tenminste het minimumloon te betalen welke bij beschikking door de minister is bepaald. Volgens Smith beroepen sommige





WROKO AFERSI IS TERUG EN OVERSCHRIJDT DIRECT GRENS VAN 100 DUIZEND VIEWS

Medewerkers Communicatie Unit AWJ.

Achterop vlnr: Alysa Vieira, Sergio Doelasan, Jeanette Danti, Theodora Koulen en Lucretia Setrodipo – Sontoidjojo. Voorop: Clinton Tilborg en Rosina Bijlhout

werkgevers zich ten onrechte op dit artikel om geschoolde werkzoekenden het minimumuurloon aan te bieden bij aanvang van een dienstbetrekking en noemen ze dit artikel als excuus om niet meer dan het minimumuurloon te betalen. Smith heeft dit artikel tegen het licht gehouden en uitgelegd naar de geest van de wet die met enige moeite af te leiden is uit de toelichting van de bedoelde wet.

Zo heeft hij kunnen ontzenuwen dat personen met schoolpapieren per se met het minimumloon als aanvangssalaris zouden moeten beginnen. Hij heeft de kijkers gewezen op de toelichting van de wet waarbij staat aangegeven dat het loon van personen die beroepsopleidingen, algemeen vormende opleidingen na het lager onderwijs of hogere opleidingen hebben genoten, in elk geval boven het vastgestelde minimumloon zal moeten liggen. Smith benadrukt in het programma dat de wetgever nooit heeft bedoeld om iedereen, inclusief personen met goede schoolpapieren, per se het minimumloon als aanvangssalaris aan te bieden. Het programma is op sociale media hartelijk verwelkomd door de samenleving. Bij de comments is een levendige discussie ontstaan over het onderwerp.

Smith die de coördinator is van de Communicatie Unit van het ministerie van

AWJ bedankt de samenleving voor de support aan dit programma. Hij is blij dat minister Mac Andrew hem de gelegenheid heeft geboden om het voorlichtingswerk op het ministerie te mogen hervatten, waardoor Wroko Afersi een comeback kon maken. De bedoeling is dat er wekelijks een nieuwe aflevering opgeladen zal worden op FB. Het programma wordt in eigenbeheer gemaakt door het personeel van de Communicatie Unit.



facebook



In het midden minister Steven Mac Andrew, links van de minister Mitesh Bhaggoe (onderdirecteur NJI), rechts, Genti Mangroe (directeur Jeugdzaken, Madhoeri Moenesar (Fungerend onderdirecteur Nationaal Jongeren Aangelegenheden), Karishma Mathoera, (panellid) en enkele vertegenwoordigers van de aanwezige jongerenorganisaties.

Minister Steven Mac Andrew en de directie van het directoraat Jeugdzaken, alsook het Nationaal Jongeren Instituut (NJI) hebben op donderdag 11 augustus 2022 aan de vooravond van de Internationale Dag van de Jeugd op 12 augustus, met vertegenwoordigers van jongerenorganisaties van gedachten gewisseld over de fundamenten van het Jeugdbeleid en hoe op een effectieve wijze de jongerenparticipatie in ons land kan geschieden. Mac Andrew benadrukte in zijn toespraak, dat de bijdrage van jongeren onmisbaar is bij de voorbereiding en uitvoering van het nationaal jeugdbeleid. Ten aanzien van het Jeugdprofiel heeft hij het belang ervan onderschreven voor zowel de doelgroep als voor stakeholders die zich richten op de doelgroep. Volgens de bewindsman zal middels het concept Youth POWER getracht worden om jongeren zoveel als mogelijk het jeugdprofiel te laten benaderen.

Het concept Youth POWER is ontwikkeld door het ministerie en geeft aan, dat jongeren over kracht beschikken om positieve en duurzame veranderingen in hun leven of dat van jongeren, hun land en de wereld te helpen bewerkstelligen. POWER is een acronym, welke staat voor Participatie, Ontwikkeling, Weerbaarheid, Economische activiteiten en Rechten. Mac Andrew benadrukte, dat het jeugdprofiel en het concept van Youth POWER moeten leiden tot richtig nationaal jeugdbeleid en dat bij de uitvoering van het beleid sterk programmatisch tewerk zal worden gegaan. Het Jeugdprofiel is volgens de bewindsman specifiek gericht op de Surinaamse situatie en zal dienen als richtsnoer voor de vorming van jongeren tot volwaardige burgers in de maatschappij. Tegen deze achtergrond verzekerde hij de jongeren dat ze altijd betrokken zullen worden bij de voorbereiding en de implementatie van het beleid dat op hen is gericht. Het profiel moet een weerspiegeling zijn van datgene wat de samenleving, maar in

het bijzonder jongeren zelf, minimaal aan kennis, competenties, waarden, normen en attitudes bij jongeren wensen te zien en waarop de resultaten van het jeugdbeleid mede getoetst kunnen worden.

Naast het jeugdprofiel en het concept Youth POWER, zijn de jongeren breedvoerig geïnformeerd over de resultaten en aanbevelingen van het evaluatieonderzoek betreffende het functioneren van het Nationaal Jeugd Parlement. Genti Mangroe, directeur Jeugdzaken en Mitesh Bhaggoe, onderdirecteur van het NJI hebben in hun respectievelijke presentaties ondermeer aangegeven dat er behoefte bestaat aan een verbeterde wijze van inspraak en zeggenschap door jongeren, dan in de vorm van het Nationaal Jeugdparlement zoals dat de afgelopen jaren heeft gefunctioneerd.

De minister, de directeur van het directoraat Jeugdzaken, Mevrouw Karishma Mathoera, directeur Ondernemerschap van het ministerie van Economische Zaken, Ondernemerschap en Technologische Innovatie en de heer Mitesh Bhaggoe, Onderdirecteur van het NJI hebben tijdens de bijeenkomst geparticipeerd in een panel. De goed opgekomen jongeren hebben gretig gebruik gemaakt van de gelegenheid om allerhande vragen te stellen en / of in discussie te treden met de minister en overige panelleden. In werkgroepen hebben de jongeren vervolgens diepgaand gediscussieerd over de onderwerpen en daarna hebben ze hun bevindingen en aanbevelingen gepresenteerd. De jongeren hebben geopteerd voor de Jeugdraad Suriname als nieuw nationaal vertegenwoordigingsorgaan en hebben overweldigend het jeugdprofiel en concept Youth POWER gesanctioneerd. Mac Andrew bedankte de jongeren in zijn slotwoord voor hun bijdrage en benadrukte dat zij in staat gesteld zullen worden om te blijven participeren bij de implementatie van het Jeugdbeleid.



Jongeren hebben recht op inspraak over hun gezondheid

Mitesh Bhaggoe, onderdirecteur Nationaal Jeugdinstituut (NJI), heeft op zaterdag 13 augustus 2022 jongeren toegesproken op een workshop in het kader van de 'Nationale Strategie Adolescenten Gezondheid 2023-2030'. Deze workshop richtte zich op adolescenten en hun gezondheid en is georganiseerd door het Bureau voor Openbare Gezondheid (BOG) en het ministerie van Volksgezondheid, met medewerking van het United Nations Population Fund (UNFPA). De workshop was bedoeld om de strategische richting, betreffende gezondheid van adolescenten in Suriname voor de komende jaren vast te stellen.

Bhaggoe die het woord voerde namens de directeur van Jeugdzaken, die niet aanwezig kon zijn, wees op het belang van goede gezondheid onder jongeren. Gezondheid is volgens hem de basisvoorwaarde voor een kwalitatief goed leven. De kwaliteit van het leven bepaalt volgens hem hoe wij ons kunnen ontplooiën als mens. Het gezondheidsbeleid moet zich volgens hem mede richten op gezond gedrag van jongeren en ook op een gezonde leefomgeving, onderwerpen waarover jongeren recht hebben op inspraak. Hij vindt het daarom belangrijk dat jongeren al heel vroeg worden betrokken door de gezondheidsautoriteiten om hun mening te geven over de gezondheid van jongeren met de bedoeling dat hun zienswijze wordt opgenomen in het Meerjarig Actieplan voor de periode 2023 -2026. Hiermee maakte hij een verband met het belang van inspraak door jongeren in zijn

algemeenheid. Hij riep daarom de aanwezigen op actief te participeren, door deze kans te benutten om hun stem te laten horen, hun zienswijze te delen met anderen, en open te staan voor inzichten van anderen.

Omdat de workshop mede werd georganiseerd in verband met de Internationale Dag van de Jongeren, heeft Bhaggoe deze gelegenheid aangegrepen om extra aandacht te vragen voor de jeugd in ons land en voor de ontwikkeling van hun capaciteiten. Hij ging in op het thema van deze internationale dag 'Creating a world for all ages' waarbij hij de nadruk legde op samenwerking tussen de verschillende generaties in het belang van een leefbare wereld voor iedereen en voor een maatschappij waarbij mensen elkaar bijstaan. Solidariteit tussen generaties is volgens hem essentieel voor duurzame ontwikkeling en is samenwerken noodzakelijk om succesvolle en rechtvaardige intergenerationele relaties en partnerschappen te bevorderen opdat niemand achterblijft. Verder zei hij dat iedereen een waardevolle plek heeft en een bijdrage kan en moet leveren aan een beter bestaan.

Het BOG dat de trekker was van de workshop kijkt al geruime tijd uit naar methodes om de gezondheid van de gemeenschap, in het bijzonder de jeugd, beter in kaart te brengen. In dit proces zijn verschillende overheidsinstellingen en organisaties betrokken, waaronder ook het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ).



*Mitesh Bhaggoe,
onderdirecteur
Nationaal Jeugd Instituut*

Rubriek: Arbeidsrecht in relatie tot opbouw van Suriname

Door: mr. Glenn Piroe



Mr. Glenn Piroe

Deze rubriek is een poging om het arbeidsrecht en de ontwikkelingen daarin te brengen in een nationaal en internationaal perspectief. Daarmee wordt gepoogd een bijdrage te leveren aan het publiek debat over het arbeidsrecht te bevorderen. Het arbeidsrecht moet bijdragen aan economische groei en meer en betere banen die voldoen aan de beginselen van decent work, die garantie geven voor gelijke rechten voor mannen en vrouwen op de werkvloer, en die extreme armoede uitbannen onder loontrekkers. De schrijver van deze rubriek is Glenn Piroe. Hij is afgestudeerd aan de Anton De Kom Universiteit van Suriname in 1999 en studeerde Algemeen Surinaamsrecht. Hij is al 25 jaar werkzaam op het ministerie van Arbeid en is thans onderdirecteur Juridische en Internationale Zaken (JIZ). Ook is hij onder andere plaatsvervangend voorzitter van de Ontslagcommissie en van het Arbeidsadviescollege en was hij fungerend hoofd van

de Arbeidsinspectie. Piroe heeft enkele arbeidsgerelateerde boeken in zowel het Nederlands als Engels op zijn naam staan, zoals: 'System of Labour Administration in Suriname' (2022), 'Internationale Normen inzake Vakverenigingsvrijheid en fundamentele arbeidsstandaarden' (2011), 'Gids Arbeidswetgeving Suriname' (2011-2022) en 'Modernisering Arbeidswetgeving Suriname' (2018). Verder is hij voorzitter geweest van een aantal wetgevingscommissies, ingezet door verschillende ministers van Arbeid. Hij doceerde ook Arbeidsrecht en Internationaal arbeidsrecht op de Anton De Kom Universiteit van Suriname en verzorgt Internationaal Arbeidsrecht op het Scholingsinstituut voor de Vakbeweging in Suriname.

ILO richt zich op uitvoering Decent Work via grote missie Suriname

In de maand september verwacht het ministerie van AWJ een ILO delegatie vanuit het subregionaal kantoor op Trinidad zoals het nooit eerder meegemaakt is in de afgelopen 25 jaar. De eerste 2 weken zal nagenoeg alle aandacht van het ILO subregionaal kantoor te Port of Spain gericht zijn op Suriname. Wij ervaren deze aandacht als een aanmoediging om op de ingeslagen weg voort te gaan. De ILO ervaart kennelijk de ontwikkelingssamenwerking met Suriname als te zijn serieus, potentieel, vruchtbaar en met toewijding van de Surinaamse kant. In de eerste week van september zal een tweemansdelegatie Suriname aandoen om de opstart van het Centrum voor Innovatie en Productiviteit (CIP) te faciliteren. Het CIP is een organisatie die uniek is qua karakter en

ook het fenomeen productiviteit dient de nodige introductie in Suriname. Waar in bedrijven elders in de wereld het secuur bijhouden van de algemene productiviteit en dat van bedrijven een standaardprocedure is, moet deze praktijk nog zijn ingang vinden in Suriname. Het CIP is in 2019 ingesteld en is zijn bestaan erkend en nodig bevonden door relevante stakeholders, nog steeds, waaronder het bedrijfsleven. De eerste missie van de ILO is een uitvloeisel van de meetings in de marges die de overheidsdelegatie van Suriname bij de International Labour Conference in juni 2022 te Geneve had met de aldaar gestationeerde ILO-deskundigen Mario Berrios en Severine Deboos. Eerstgenoemde maakt samen met zijn Caribische ILO-counterpart John Blik onderdeel uit van de eerste missie. Deze missie is bedoeld om alle neuzen van de stakeholders die relevant zijn voor de start-up en het functioneren van het CIP, in een richting te krijgen.



Rubriek: Arbeidsrecht in relatie tot opbouw van Suriname Door: mr. Glenn Piroe

De tweede missie is in de tweede week van september is heeft een ongekeerd grote omvang van 13 ILO-functionarissen aangevuld met 2 door de ILO aangetrokken consultants. De directeur van het subregionaal ILO-kantoor, dr. Dennis Zulu, is onderdeel van de delegatie. Deze missie zal in dialoog gaan met alle relevante stakeholders in Suriname om de gedetailleerde outline van een derde Decent Work Country Programma (DWCP) in Suriname gestalte te geven. Decent Work Country Programs zijn een zeer effectief middel in Suriname gebleken om programmatisch de samenwerking met de ILO uit te voeren. De ILO zal van deze gelegenheid gebruik maken om 2 uitkomsten van het tweede Decent Work Country Program te lanceren. Het betreft in deze de lancering van het meerjarige

arbeidsmarktbeleid in Suriname en de herziene publicatie 'The System of Labour Administration in Suriname'. Uniek bij de missie van de grote ILO-delegatie is ook dat de laatste dag besteed zal worden aan dialoog met stakeholders van het binnenland en een veldbezoek aan een inheemse of marrongemeenschap om de economische bedrijvigheid aldaar te aanschouwen. Decent Work behelst Goal No. No. 8 van de UN SDG's 2030. Met het derde DWCP zal nu geprobeerd worden om meer praktisch gericht en met een landelijke strekking, 'waardig werk' te realiseren door de werkende mensen en hun gezinnen en tegelijk ook bedrijvigheid te stimuleren. De toewijding van de ILO is een zeer positieve verworvenheid van AWJ die gekoesterd moet worden.



International
Labour
Organization



Jeugdbeleid ingekaderd in concepten Youth POWER en Jeugdprofiel

Het ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken heeft op dinsdag 16 augustus het conceptprofiel voor de Surinaamse jeugd en het ontwikkelingsconcept Youth POWER gepresenteerd aan Niet Gouvernementele Organisaties (NGO's) en Community Based Organizations (CBO's) die jongeren als doelgroep hebben. Minister Steven Mac Andrew is in zijn spreekbeurt uitgebreid ingegaan op de fundamenten van het jeugdbeleid en hoe dit beleid zal aansluiten op de voor Suriname twee nieuwe ontwikkelde concepten, namelijk: Jeugdprofiel en Youth POWER. Uiteraard heeft de bewindsman ook aangegeven wat de positie en de verwachte bijdrage zal moeten zijn van de maatschappelijke organisaties, nu het jongerenbeleid gebaseerd zal worden op deze twee nieuwe concepten. Hij werd hierbij bijgestaan door de directeur van het directoraat Jeugdzaken, Genti Mangroe, en de onderdirecteur Nationaal Jongeren Instituut (NJI), Mitesh Bhaggoe. Hiermee heeft het ministerie draagvlak weten te creëren voor beide concepten die voldoende aanknopingspunten bieden voor zowel de doelgroep, maatschappelijke organisaties en de overheid voor een voortvarende en coördinerende aanpak van het jeugdbeleid.

Het Jeugdprofiel is volgens Mac Andrew specifiek gericht op de Surinaamse situatie en zal dienen als richtsnoer voor de vorming van jongeren tot volwaardige burgers in de maatschappij. Het profiel moet een weerspiegeling zijn van datgene wat de samenleving, minimaal aan kennis, competenties, waarden, normen en attitudes bij jongeren wensen te zien en waarop de resultaten van het jeugdbeleid mede getoetst kunnen worden. De bewindsman acht een maatschappelijk gedragen Jeugdprofiel daarom noodzakelijk voor maatschappelijke organisaties die zich bezighouden met jeugdwerk. Het bedoeld profiel gaat volgens de minister veel verder dan slechts het nastreven van goede persoonlijke eigenschappen en kwaliteiten bij jongeren. Zo moet het profiel volgens hem uiteindelijk jongeren aansporen en aanmoedigen om: meer van het land te gaan houden, de culturele diversiteit in ons land meer en meer te gaan waarderen, te gaan werken aan een goed arbeidsethos en een sterke arbeidsethiek, sociale relationele vaardigheden te gaan ontwikkelen en zich te richten op nationale en regionale sociaaleconomische ontwikkelingen.



Vlnr: Mitesh Bhaggoe (onderdirecteur NJI), Steven Mac Andrew (minister van AWJ), Genti Mangroe (directeur Jeugdzaken) tijdens de meeting met maatschappelijke organisaties die zich bezighouden met jongerenwerk.



Jeugdbeleid ingekaderd in concepten Youth POWER en Jeugdprofiel

Volgens Mac Andrew zal middels het ontwikkelingsconcept Youth POWER worden getracht om jongeren zoveel als mogelijk het jeugdprofiel te laten benaderen. Het concept Youth POWER is ontwikkeld door het ministerie en geeft aan dat jongeren over kracht beschikken om positieve en duurzame veranderingen in hun leven of dat van hun leeftijdgenoten te bewerkstelligen. POWER is een acroniem, welke staat voor Participatie, Ontwikkeling, Weerbaarheid, Economische activiteiten en Rechten. De minister benadrukte, dat zowel het jeugdprofiel als het concept van Youth POWER moet leiden tot goed nationaal jeugdbeleid en dat bij de uitvoering van het beleid sterk programmatisch tewerk zal worden gegaan. De bewindsman heeft bij deze gelegenheid gehamerd op het belang van dialoog en samenwerking tussen alle stakeholders bij de uitvoering van activiteiten en programma's gericht op de jeugd. Hij erkent de kracht, het enthousiasme en de gedrevenheid van de maatschappelijke organisaties om targets te bereiken, daarom zal hij ze altijd kennen in de voorbereiding als uitvoering van het jongerenbeleid. De aanwezige organisaties konden zich terugvinden in beide concepten en hebben zelfs aanbevelingen gedaan met

betrekking tot verdere concretisering van deze concepten.

Op deze ontmoeting is ook aan de orde geweest de kwestie van het disfunctioneren van het Nationaal Jeugdparlement. De organisaties zijn door Mangroe en Bhaggoe breedvoerig geïnformeerd over de resultaten en aanbevelingen van het evaluatieonderzoek betreffende het functioneren van het Nationaal Jeugd Parlement en over de gehouden consultaties met vertegenwoordigers van jongerenorganisaties op 11 augustus 2022. Aan de aanwezigen werd medegedeeld dat naar aanleiding van de behoefte die er bestond bij zowel het ministerie als bij jongeren voor een verbeterde wijze van inspraak en zeggenschap door jongeren, gezamenlijk is besloten het Nationaal Jeugdparlement te transformeren naar de Jeugdraad Suriname. Met de voorgestelde wijzigingen die doorgevoerd zullen worden hoopt het ministerie dat het jeugdorgaan beter zal gaan functioneren en dat in de Jeugdraad jongeren zitting zullen nemen die zich daadwerkelijk bezighouden met jeugdproblematiek en de ontwikkeling van de jeugd.



Madhoeri Moenesar
(Fungerend onderdirecteur Nationaal
Jongeren Aangelegenheden)



Genti Mangroe
(directeur Jeugd zaken)



Steven Mac Andrew
(minister van AWJ)



AWJ en USAID/ESC tasten samenwerking af voor verbetering welzijn jongeren



Vlnr: Mitesh Bhaggoe (onderdirecteur Nationaal Jongeren Instituut (NJI), (Imran Bacchus USAID/ESC Youth Council, represent Guyana) Sanisha Autar (USAID/ESC Youth Council, represent Suriname), Steven Mac Andrew (minister AWJ), Tevin Shepherd, Senior Youth Specialist USAIS/ESC), /Genti Mangroe (directeur Jeugdzaken)

Minister Steven Mac Andrew en Tevin Shepherd, Senior Youth Specialist bij the United States Agency for International Development/Eastern and Southern Caribbean (USAID/ESC), hebben tijdens een kennismakingsbezoek op woensdag 17 augustus 2022 wederzijds afgetast hoe met elkaar samen te werken in het belang van het verbeteren van het welzijn van de Surinaamse jeugd. De minister heeft bij deze gelegenheid de USAID geïnformeerd over de recente ontwikkelingen en vorderingen met betrekking tot het jeugdbeleid, zoals de voorbereiding om te komen tot een goed functionerende jeugdraad als inspraakorgaan, en de introductie van het ontwikkelingsconcept Youth POWER en het daarbij bijbehorende Jeugdprofiel waarop het jeugdbeleid zal worden gestoeld en getoetst.

Mac Andrew heeft aangegeven dat het ministerie reeds gevraagd is in het proces om te komen tot een actieve jeugdraad als aangepaste inspraakorgaan waar jongeren hun mening of wensen kenbaar kunnen maken ten aanzien van onderwerpen die hen aangaan. Met betrekking tot het jeugdbeleid zei de bewindsman dat het concept Youth POWER dat door het ministerie is ontwikkeld als grondslag dient voor het beleid. Dit ontwikkelingsconcept geeft de denkstroming aan over jongeren in relatie tot maatschappij en samenleving, terwijl het Jeugdprofiel dat naadloos hierop aansluit zich meer richt op persoonlijke eigenschappen en kwaliteiten van vooral de risicjongeren. De bewindsman noemde in dit verband: tienermoeders, drop-outs, jongeren die in aanraking zijn gekomen met de justitie,

jongeren met suïcidale neigingen, en jongeren die in de klauwen van kinderarbeid terecht zijn gekomen. Mac Andrew wil in het belang van de Surinaamse jeugd de handen in elkaar slaan met alle stakeholders zowel nationaal, regionaal als internationaal, door samenwerkingsvormen en partnerschappen aan te gaan. Tegen deze achtergrond kijkt hij uit naar een goede samenwerking met de USAID.

Tevin Shepherd die de leiding had van de missie bij de minister, heeft de bewindsman inzicht verschaft in de activiteiten en werkwijze van USAID. Zo werkt de organisatie niet los van de overheid. De USAID/ESC zit volgens hem, in samenwerking met de Caribbean Community (CARICOM), in de uitvoering van het project 'Regional Development Cooperation Strategy (RDCS) 2020-2025'. Met dit project beoogt de organisatie het bevorderen van welvaart binnen de regio, waarbij vooral kwetsbare groepen worden ondersteund om in economisch opzicht te groeien en ontwikkeling te brengen. De USAID is twee maanden geleden een Youth Council binnen de CARICOM gestart en Shepherd deelde mee dat Sanisha Autar uit Suriname, die ook aanwezig was bij de meeting met de minister, een van de vertegenwoordigers is van deze council. Shepherd juicht de inspanningen van het ministerie toe, gericht op vooral risicjongeren. Verder waren bij deze meeting aanwezig: Imran Bacchus van USAID/ESC Youth Council, als vertegenwoordiger van Guyana, Genti Mangroe, directeur Jeugdzaken, en Mitesh Bhaggoe, onderdirecteur Nationaal Jeugd Instituut.



SAO-cursisten in Saramacca ontvangen starterspakket als stimulans voor eigen onderneming

In het district Saramacca mochten 31 SAO-cursisten die met succes de trainingen: 'Textiele Werkvormen' en 'Electro Huisinstallatie' hebben afgerond, een starterspakket in ontvangst nemen als stimulans om een eigen onderneming te beginnen. Zo zijn de cursisten van Textiele Werkvormen voorzien van een naaimachine, terwijl de geslaagden van Electro Huisinstallatie een toolkit in ontvangst mochten nemen. Beide trainingen zijn verzorgd door de Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling in opdracht van het ministerie van AW&J. Dit geschiedde in het kader van het Basic Needs Trust Fund (BNTF)-9 project 'Van grassroot tot ondernemer en het om-, her- en bijscholen van werklozen & werkzamen'. Het project is reeds afgerond en is gefinancierd door de Caribbean Development Bank. Met dit project heeft het ministerie jongeren gestimuleerd om een micro-onderneming op te zetten en dus zelfvoorzienend te zijn of om hun weg te vinden naar de arbeidsmarkt. De geslaagden hebben hun starterspakket uit handen gekregen van de directeur van de SAO, Joyce Lapar, de voorzitter van de Raad van Bestuur van de SAO, Naomi Esajas-Friperson, de districtscommissaris van Saramacca, Sherin Bansi-Durga en projectmanager Jaswant Doekharan. Dit geschiedde op maandag 22 augustus 2022.

SAO-directeur Lapar, heeft in haar spreekbeurt het belang aangegeven van de trainingen voor de trainees. Middels deze trainingen hebben ze volgens haar, tools

aangereikt gekregen om aan de slag te gaan waardoor ze hun brood mee kunnen verdienen en daarmee ook een wezenlijke bijdrage leveren aan de economische ontwikkeling van Suriname. Nu de trainingen zijn afgerond, legt Lapar de volledige verantwoordelijkheid in handen van de geslaagde cursisten om zich verder te ontwikkelen tot succesvolle ondernemers of werknemers. De DC, Sherin Bansi-Durga heeft de cursisten aangespoord om zowel de opgedane kennis als het starterspakket nuttig te gebruiken door in te spelen op de behoefte en vraag in het district naar zowel kledingstukken als het klussen aan huisinstallaties. De voorzitter van de Raad van bestuur SAO, Esajas-Friperson, die namens de minister van AW&J ook het woord voerde, noemde het project een mijlpaal voor niet slechts de cursisten, maar ook voor het ministerie en voor de SAO. Met dit project heeft het ministerie volgens haar invulling gegeven aan het beleid om jong ondernemerschap en zelfredzaamheid te stimuleren onder jongeren, waardoor deze groep op een volwaardige manier kan deelnemen aan de maatschappij. Ze heeft de cursisten aangemoedigd om daadwerkelijk te starten met een onderneming nu ze ook een starterspakket aangeboden hebben gekregen. Ze heeft de garantie gegeven dat het district Saramacca, net zoals alle overige districten ten alle tijden mag rekenen op de SAO die er is om de beroepsbevolking competentiegericht te trainen waar nodig en voor zover de behoefte er is bij de samenleving.



SAO-trainees 'Electro Huisinstallatie'. Links: Naomi Esajas-Friperson (voorzitter Raad van Bestuur SAO), districtscommissaris van Saramacca, Sherin Bansi-Durga. Rechts: Joyce Lapar (directeur SAO) en projectmanager, Jaswant Doekharan.



Rubriek: Prognose en trends van onze arbeidsmarkt Door: drs. Naomi Esajas-Friperson



Drs. Naomi Esajas-Friperson

Met deze maandelijkse rubriek geeft arbeidsmarktkenner, Naomi Esajas-Friperson, de lezer inzicht in trends op de arbeidsmarkt en voorspelt daarbij hoe de trends zich zullen ontwikkelen. Haar beschouwing en zienswijze kunnen heel nuttig zijn voor werkgevers, bedrijven, werkzoekenden en alle andere spelers en personen die zich begeven op de arbeidsmarkt. Esajas-Friperson, heeft haar doctorale studie Public Administration aan de Anton de Kom Universiteit van Suriname (ADEK) afgerond. Ze heeft ook MO-A Spaansopleiding gedaan aan het Instituut voor de Opleiding van Leraren (I.O.L). Ze is werkzaam geweest op de afdeling Arbeidsmarktontwikkeling. Hierna heeft ze leidinggegeven aan de afdeling Arbeidsstatistiek. Op het ministerie is bekend dat ze de functionaris is geweest die de trekker is van alle coördinerende activiteiten m.b.t. de opzet van een Arbeidsmarkt Informatie Systeem in Suriname (AMIS). Sedert 2020 dient ze in de functie van onderdirecteur van Arbeidsmarkt. Kortom: ze heeft degelijk kennis over de Surinaamse arbeidsmarkt.

Actief en passief arbeidsmarktbeleid

Het arbeidsmarktbeleid wordt onderscheiden in passief en actief arbeidsmarktbeleid. Het passief arbeidsmarktbeleid betreft het verstrekken van werkloosheids- en arbeidsongeschiktheidsuitkeringen en uitkeringen voor vervroegde uittreding van de arbeidsmarkt. Dit kost de staat veel geld, maar brengt niet veel verandering in de situatie van de begunstigden wat werkgelegenheid betreft.

Het actief arbeidsmarktbeleid betreft het vergroten van de arbeidskansen voor degene die kunnen en willen werken en het beter op elkaar afstemmen van vraag en aanbod op de arbeidsmarkt. Actief arbeidsmarktbeleid is gericht op het verbeteren van de toegang van werklozen tot de arbeidsmarkt, op het verbeteren of aanleren van baan gerelateerde vaardigheden en op het functioneren van de arbeidsmarkt. Re-integratie beleid oftewel het herintreden van de arbeidsmarkt is een belangrijk onderdeel van actief arbeidsmarktbeleid. Het re-integratie beleid is er voor de mensen die niet in staat zijn om geheel op eigen kracht een plaats op de arbeidsmarkt te verwerven. Deze personen worden gerekend tot de kwetsbare groepen. Tot deze groep behoren vrouwen, jongeren, vroege schoolverlaters, mensen met een beperking en mensen in ver afgelegen gebieden. Daarnaast richt het actief arbeidsmarktbeleid zich op personen die aan de slag kunnen met behulp van actieve

arbeidsbemiddeling en voor wie geldt dat vraag en aanbod op de arbeidsmarkt niet op elkaar aansluiten.

Toegang tot de arbeidsmarkt van de laatstgenoemde groep kan worden gerealiseerd via stimulering van de vraag naar arbeidskrachten en/of via stimulering van het arbeidsaanbod.

Nationaal en internationaal wordt de laatste jaren actief arbeidsmarktbeleid in toenemende mate ingezet om het aantal werklozen en mensen die niet meer gemotiveerd zijn om te werken te verminderen en de werking van de arbeidsmarkt te verbeteren.

Het doel van stimulering van het arbeidsaanbod is tweeledig. Enerzijds beoogt het de kansen op arbeidsparticipatie van mensen met een zwakke arbeidsmarktpositie te vergroten. Hiertoe kunnen instrumenten zoals training, begeleiding en bemiddeling bij het zoeken van een baan worden ingezet. Anderzijds kunnen aanbod gerichte instrumenten worden ingezet om laag betaald werk voor inactieven financieel lonend te maken. De vraag kan gestimuleerd worden door werkgevers te versterken met loonkosten subsidies, zodat gesubsidieerde banen gecreëerd kunnen worden. Actief arbeidsmarktbeleid kost de staat ook veel geld, maar kan degelijk verandering brengen in de situatie van de begunstigden voor wat betreft de werkgelegenheid.

Kloof tussen vraag en aanbod van competenties voornaamste reden voor tekort aan arbeidskrachten

Het tekort aan arbeidskrachten in bepaalde sectoren komt voornamelijk door een kloof tussen vraag en aanbod van competenties op de arbeidsmarkt. Dit blijkt uit een skills assessment/ consultatie dat door het ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken onlangs is uitgevoerd in de sectoren: toerisme, ICT, hout, visserij en de constructie. De directe aanleiding voor het assessment is een eerder gehouden pilot vacature survey door het ministerie. Uit dat onderzoek waarbij de onderzoekspopulatie merendeel uit bedrijven in Paramaribo en Nickerie bestond, is gebleken dat er een tekort is aan arbeidskrachten in vooral de sector Handel. De consultaties zijn gehouden van 8 t/m 11 augustus 2022 waarbij minister Steven Mac Andrew persoonlijk aanwezig was. Het assessment is uitgevoerd door het Onderdirectoraat Arbeidsmarkt.

Om specifiek na te gaan of er ook een tekort is in de bovengenoemde sectoren en wat de mogelijke oorzaken zijn van de eventuele tekorten, heeft het ministerie vertegenwoordigers geconsulteerd uit deze sectoren aangesloten bij de Vereniging Surinaams Bedrijfsleven (VSB), de Associatie van Surinaamse Fabrikanten (ASFA), en de Kamer van Koophandel en Fabrieken (KKF).

Voor de sectoren toerisme en ICT werd het tekort zelfs gekwantificeerd. Alleen al voor leidinggevende en staffuncties in de sector toerisme zijn er minimaal duizend vacatures ingeschat. Met betrekking tot de invulling van functies zoals koks, keukenassistenten, gidsen, et cetera zit de sector met de handen in het haar. Ten aanzien van de ICT-sector is aangegeven dat er een tekort is aan 350 tot 500 arbeidskrachten m.n. in de callcenters. Het tekort aan arbeidskrachten in deze sector is ook te merken in functies zoals software developers, auditing-personeel en cyber security-personeel. De trend aangaande het tekort in bepaalde functies is ook te zien in de overige sectoren. In de visserij o.a. is er dringend behoefte aan bootkapiteins en vissers; in de houtsector is men op zoek naar machine-operators en managementpersoneel. In de constructie sector zijn ook enorme uitgaven in het aantrekken van competente arbeidskrachten benadrukt.

Hout sector



ICT sector



Toerisme sector





Kloof tussen vraag en aanbod van competenties voornaamste reden voor tekort aan arbeidskrachten

Ten aanzien van de mogelijke oorzaken van de tekorten aan menskracht in deze sectoren, heeft het assessment uitgewezen dat de oorzaken van uiteenlopende aard zijn. Toch blijkt dat de kloof tussen vraag en aanbod van competenties als voornaamste oorzaak genoemd kan worden. Met andere woorden: de vacatures kunnen voor een groot deel niet worden ingevuld omdat de kandidaten niet voldoen aan de gewenste harde en zachte vaardigheden én competenties. Een andere oorzaak die is genoemd is de Covid-19-pandemie en de lockdowns die daarmee gepaard zijn gegaan met als gevolg dat vooral personeel in de toerisme sector is weggetrokken naar andere sectoren. Ook is als oorzaak genoemd mindere financiële waardering voor arbeidskrachten. In de visserij bijvoorbeeld trekken vissers weg omdat ze in andere sectoren beter kunnen verdienen.

Om de tekorten aan menskracht op te heffen is het ministerie bij de gehouden consultaties geadviseerd om de curricula van de vaktrainingen aan te passen aan de behoefte van de bedrijven. Ook dient de curricula van het formeel onderwijs afgestemd te zijn op de vereiste competenties van het bedrijfsleven. Het aantrekken van vreemdelingen en het inzetten van stagiairs zien bepaalde van de geïnterviewden ook tot mogelijke oplossingen voor de huidige tekorten.

Door middel van deze consultaties heeft het ministerie een beter beeld gekregen over de vraag naar arbeidskrachten in deze sectoren en de specifieke kwalificaties die nodig zijn voor de invulling van de vacatures. Met deze informatie, kan het ministerie nu specifiek en geïntegreerd beleid ontwikkelen aangaande de tekorten aan menskracht binnen de genoemde sectoren.



Minister Steven Mac Andrew zat aan bij de consultaties met de vertegenwoordigers van de verschillende sectoren. Op de foto vertegenwoordigers van de sector Visserij. De Consultaties werden gevoerd door Naomi Esajas-Friperson (onderdirecteur Arbeidsmarkt) Tirlotma Marhe-Kewal (wnd. hoofd Arbeidsstatistieken) en Shoblinadebi Chotkan-Somai (hoofd Arbeidsmarktontwikkeling).



ILO voert vervolg missies uit in Suriname gericht op Derde DWCP en CIP



Vlnr: De Director of the ILO Decent Work Team and Office for the Caribbean, de heer dr. Dennis Zulu en Steven Mac Andrew (minister van AWJ).

Het ministerie van AWJ verwacht in de eerste en tweede week van de maand september 2022 twee missies van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). De eerste missie is gepland in de periode 5 tot en met 9 september 2022 en zal hier zijn in het kader van de technische assistentie, welke de ILO aan ons land verleent in het kader van het opstarten van het Centrum voor Innovatie en Productiviteit (CIP). De tweede missie betreft een grote ILO-delegatie onder leiding van de Director of the ILO Decent Work Team and Office for the Caribbean, de heer dr. Dennis Zulu, die in de periode 12 tot en met 16 september 2022 gesprekken zal voeren met de sociale partners en overige stakeholders om zodoende vast te stellen welke specifieke programma's in het kader van het Derde Decent Work Country Programma Suriname (DWCP SU III) zullen worden uitgevoerd. Hierbij dient opgemerkt te worden dat zowel het ministerie als de ILO van oordeel is, dat het concept van Decent Work toegang moet vinden in het gehele land, dus ook de rurale gebieden en het binnenland. De delegatie zal aan het einde van haar missie dan ook een oriëntatiebezoek brengen aan het binnenland. Het Decent Work Country Programma behelst activiteiten, die als prioriteit worden beschouwd door het ministerie, haar sociale partners en de ILO. Op basis van dit programma wordt door de ILO assistentie verleend aan Suriname.

De heer Zulu was in de maand juni 2022 reeds in ons land ter voorbereiding van het Derde DWCP, aangezien Minister Steven Mac Andrew per schrijven aan de ILO had aangegeven, dat hij gaarne het Derde DWCP ontwikkeld en ondertekend zag voor eind van het jaar, zodat de implementatie vanaf 1 januari 2023 van start kon gaan. Tijdens die gelegenheid is ook gesproken over het Tweede DWCP dat sedert 2019 in

uitvoering is en thans in een afrondende fase verkeert. Bij deze gelegenheid zijn vooral de verbeterpunten benadrukt ter uitvoering van het derde programma voor ons land. Dit programma moet van meerwaarde zijn ter verbetering van het ondernemersklimaat en het creëren van productieve werkgelegenheid in Suriname. Het ministerie wenst derhalve bij het Derde Decent Work Country Programme een specifieke focus op werkgelegenheid en daarmee verband houdende factoren.

Ten aanzien van het operationaliseren van het Centrum voor Innovatie en Productiviteit (CIP) zal de ILO technische assistentie verlenen voor een verhoogde productiviteit in Suriname en ter versterking van de productiviteit in bedrijven. In het kader van het Tweede DWCP is het ministerie zo ver om in de tweede week van september 2022 het arbeidsmarktbeleid voor de periode 2022 – 2025 te lanceren. Ook dit project is uitgevoerd met technische assistentie van de ILO, aangezien het opgenomen is in het DWCP SU II programma. De behoefte aan een arbeidsmarktbeleid voor middellang termijn is ontstaan bij het ministerie naar aanleiding van opgevangen signalen over uitdagingen, trends, verwachtingen en ontwikkelingen op de Surinaamse arbeidsmarkt. Het geherformuleerd arbeidsmarktbeleid is gebaseerd op het "Decent Work Concept", welke onderdeel is van de "Sustainable Development Goals 2030". De aanwezigheid van de ILO-missie zal ook worden gebruikt om de herziene Engelstalige beschrijving van de taken, verantwoordelijkheden, rollen en bevoegdheden van het ministerie en haar werkmensen, autoriteiten en instituten te lanceren. In de publicatie worden ook de in Suriname van toepassing zijnde ILO-verdragen en arbeidswetten beschreven.



Rubriek:

DE HARDE WERKER DOOR DE BRIL VAN LUCRETIA

Voor het kunnen uitvoeren van het voorgenomen beleid van het ministerie zijn er uiteraard personen nodig met bijzondere kwaliteiten en eigenschappen. Maandelijks zal voor u opzoek worden gegaan naar gedreven en opvallende ambtenaren op het ministerie met de bedoeling deze aan u te presenteren.

De schrijver van deze rubriek is Lucretia Setrodipo, communicatiewerker op het ministerie met een speciaal nieuwsgierig oog voor kwaliteiten van collega's op het ministerie.



LUCRETIA SETRODIPO

Wat een werkpaard die Simone Haridat, projectcoördinator bij SPWE

Ik ben niet lang op het ministerie, maar voor de korte tijd heeft Simone Haridat vanaf de eerste dag waarop ik haar tegenkwam op het ministerie bij mij indruk gemaakt door haar enthousiasme en geestdrift die ze uitstraalt. Ik dacht dat het mij alleen was opgevallen, maar mijn afdelingshoofd, Imro Smith, heeft ooit eens spontaan mijn conclusie onderschreven dat Simone van aanpakken weet. Ze heeft altijd een glimlach op het gezicht alsof dat haar aanspoort tot gedrevenheid en enthousiasme om dingen te doen. In elk geval heeft dat bij mij als communicatiewerker de aandrang gewekt om haar vanuit mijn werk gade te slaan op haar verrichtingen.

Ik ontmoette Simone ergens in augustus of september 2020, nadat de twee afdelingen Voorlichting van zowel Arbeid als van Sport & Jeugdzaken unificeerden en ik als communicatiemedewerker onderdeel daarvan was in dit proces. Ik werd gestationeerd op het hoofdkantoor van Arbeid en ontmoette vele nieuwe gezichten, waaronder Simone. Ik vernam van Simone dat ze in 2019 het ministerie van AWJ is komen versterken. Voorheen werkte ze op het ministerie van Handel en Industrie. Op aangeven van de toenmalige minister mocht ze leidinggeven aan de Businesssupport Unit als coördinator. Deze unit was toen pas in het leven geroepen door de minister met de bedoeling kleine ondernemers en

zelfstandigen te trainen en te begeleiden als voorlopige surrogaat van de Stichting Productieve Werk Eenheden (SPWE) die in die tijd gesloten was wegens bedrijfseconomische redenen. De precieze reden was dat de stichting enkele jaren subsidie ontbeerde vanwege de overheid.

Mede dankzij inspanningen van onder andere Simone, heeft de SPWE in februari 2019 een doorstart weten te maken, nadat in 2016 de SPWE genoodzaakt was haar deuren voor de doelgroep te sluiten. De doelgroep betrof de kleine ondernemers en zelfstandigen. De SPWE is als werkarm van het ministerie begonnen in 1993 en heeft bijgedragen aan het begeleiden, coachen en trainen van sociale groepen in de samenleving. De stichting begeleidt haar trainees ook in het voor- en na traject bij de financiering van hun ondernemingsplannen door verschillende bankinstellingen.

Simone is een van de trekkers geweest die verschillende groepen in 2019, de kneepjes heeft bijgebracht en bewust heeft gemaakt hoe zelfstandig te ondernemen. In 2020 is haar gevraagd door de toenmalige minister om Personeelszaken te reorganiseren. Helaas kon dit project niet worden voltoerd, aangezien het doorvoeren van maatregelen die betrekking hebben op het personeel een alleenrecht is van het ministerie van Binnenlandse Zaken. BIZA had indertijd ook al



Rubriek:

DE HARDE WERKER DOOR DE BRIL VAN LUCRETIA



Simone Haridat

een aanvang gemaakt met de transformatie van Personeelszaken naar HRM op alle ministeries. Simone is hierna door de minister uitgeleend aan de SPWE. Vanaf maart 2021 is ze officieel werkzaam bij deze stichting. Momenteel dient ze in de functie van projectcoördinator. Zo is ze medeverantwoordelijk voor het uitvoeren van 2 grote projecten met name: 'From grassroots to entrepreneurship and Retraining of workers and unemployed' and 'Micro entrepreneurship from people with disabilities'. Haar lijfspreuk is "elke job kent zijn uitdagingen, maar met het juiste arbeidsethos zijn alle uitdagingen te overwinnen".

Simone beschouwt het personeel van de SPWE als haar eigen familie. Hiermee wil ze benadrukken hoe goed de sfeer op de werkvloer is met haar collega's. "Al vanaf het begin voel ik mij als kind aan huis" zei ze met een blik van voldoening. De SPWE heeft een klein team dat bestaat uit 13 personen met een grote variëteit aan expertises en specialismen.

Simone heeft een bijzonder passie, namelijk doen aan kennisoverdracht oftewel personen in haar omgeving gevraagd of ongevraagd inwerken, dingen leren en ze begeleiden hoe ze iets zouden moeten doen met als doel het maximale uit ze te halen. "Werk met passie en je zal excelleren" zei ze overtuigd en die ze nog eens benadrukte middels de volgende uitspraak "Chase your vision, not the money. Money will follow" Ze is net als een schooljuffrouw voor haar collega's die haar bijdragen erg appreciëren. Je hoeft het maar te vragen als je een duwtje in de rug nodig hebt, of ze is er voor je om je ten volle te ondersteunen. Simone is hulpvaardig, omdat ze ervan is overtuigd dat ze als tegenprestatie de zegen zal krijgen van de schepper. Een

andere kwaliteit van Simone is 'geduld'. Zij beschouwt deze kwaliteit eigenlijk als een competentie in het omgaan met personen, "zeker bij de overheid", benadrukt ze met een serieus gezicht. Om te voorkomen dat collega's haar uitspraak verkeerd zouden begrijpen, heeft ze zich gehaast toe te lichten wat ze bedoelt. Bij de overheid kom je volgens haar personen tegen met een variëteit van persoonlijkheden, opleidingsniveaus en ego's. Als je niet tactvol weet te laven, kunnen er volgens haar onnodige botsingen en spanningen ontstaan die niet bevorderlijk zijn voor de werksfeer. Simone heeft een bepaalde tolerantie voor provocatie, zonder te reageren in minachting of woede. Dat maakt kennelijk dat ze een mentaal overwicht heeft op haar omgeving. Ook haar wijze van communicatie en de complimentjes die ze anderen geeft voor hun werk, maken dat ze geliefd is onder collega's.

Ik kom als schrijver van deze rubriek tot de conclusie dat deze persoonlijke eigenschappen en kwaliteiten, voor Simone de sleutel is tot de succesvolle en voorbeeldige ambtenaar op het ministerie. Personen met zulke kwaliteiten mogen wij echt koesteren op het ministerie. Bij dit interview heeft ze tussen de bedrijven door een uitspraak gedaan die bij mij als vrouw heeft aangesproken en mij zal blijven aanspreken voor de rest van mijn leven. Ik citeer haar: "Sterke vrouwen worden niet geboren, maar worden gevormd door de stormen die zij hebben doorlopen in het leven". Ik heb haar bewust niet gevraagd naar een toelichting op deze uitspraak, want deze uitspraak schijnt zijn grondslag te vinden ergens diep in haar privéleven. Voor mijzelf neem ik deze uitspraak mee als overdenking naar de volgende editie van mijn rubriek.



Interventie SAO en SPWE kan bijdragen aan vraag naar skills en competenties op de arbeidsmarkt

Minister Steven Mac Andrew heeft in de laatste week van de maand augustus zowel de Raad van Bestuur van de Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO) als de directie van de Stichting Productieve Werkenheden (SPWE) afzonderlijk ontvangen voor een kennismaking. De directie van de SAO was ook aanwezig bij de meeting. Afgezien van de kennismaking heeft de minister zijn zienswijze over de rol die deze werkmensen dienen te spelen in het kader van het werkgelegenheidsbeleid uiteengezet tegen de achtergrond van de vele ontwikkelingen, maar ook uitdagingen op de arbeidsmarkt. Vooral de doelgroep jongeren heeft de volle aandacht van de bewindsman, zodat zij goed voorbereid de arbeidsmarkt kunnen betreden, hetzij als werknemer, hetzij als zelfstandige.

De minister heeft benadrukt dat de Surinaamse arbeidsmarkt momenteel te kampen heeft met een aantal ernstige verstoringen welke zich uiten in een scheve verhouding tussen vraag en aanbod, in het bijzonder het niet kunnen vinden van werknemers met de benodigde skills en competenties. Tegen deze achtergrond is het van belang volgens Mac Andrew om aanpassingen door te voeren in de curricula van de SAO op basis van de behoeften en wensen van het bedrijfsleven. De bewindsman verwees in dit kader naar een aanbeveling van de ILO om de Caribbean Vocational Qualification-Level 1 (CVQ) te introduceren. De SAO heeft reeds in voorbereiding om de CVQ te implementeren welke is gestoeld op een competentiegerichte benadering van het vakonderwijs.

Zowel het werkgelegenheidsbeleid als het jeugdbeleid is volgens Mac Andrew mede

gericht op het stimuleren van ondernemerschap onder jongeren. Ook mensen met een beperking dienen volgens hem de nodige aandacht en begeleiding te krijgen om te kunnen ondernemen waardoor ze zelfredzaam kunnen worden. Hiertoe is er vooral een taak weggelegd voor de SPWE. De bewindsman heeft zijn waardering en tevredenheid uitgesproken over de inspanningen van zowel de SAO als de SPWE om personen, waaronder risicjongeren en mensen met een beperking, zelfredzaam en economisch weerbaar te maken. Hij heeft beide werkmensen aangemoedigd om voort te gaan met hun activiteiten op basis van de behoeften en wensen op de arbeidsmarkt. Hij heeft ze verzekerd dat ze mogen rekenen op ondersteuning van het ministerie.

Minister Mac Andrew werd middels presentaties van beide stichtingen breedvoerig geïnformeerd over ontwikkelingen die opgang zijn gebracht en over plannen in uitvoering. Zo is er een aanvang gemaakt door de SAO met een nieuwe training voor het vervaardigen van specifieke kleding, maar ook met een nieuwe training in hydroponics of hydrocultuur waarbij wordt geleerd hoe planten te kweken zonder aarde, maar met in het water opgeloste voedingsstoffen. Voorts heeft de SAO aangegeven, dat er mogelijkheden worden uitgewerkt om vaktrainingen in alle districten te verzorgen. Het voornemen van de SPWE om een gemeenschapsproject te beginnen voor de groep "mensen met een beperking" vindt hij geweldig. Aan de minister is het voorstel gedaan om de samenwerking tussen de beide werkmensen te helpen bevorderen. De minister heeft ook de pijnpunten van de besturen aangehoord en gaf aan dat deze de nodige aandacht zullen krijgen.



Vlnr: Meena Kandhai-Ramai (Hoofd Bureau Minister), Ronald Hooghart (lid RvB/bond SAO), Dimitri Lemmert (lid RvB/VSB), Wartijem Moehammad (lid RvB/RAVAKSUR), Izaak Hill (lid RvB/ Ministerie van Onderwijs Wetenschap en Cultuur), Steven Mac Andrew (minister AWJ), Naomi Esajas-Friperson (Voorzitter Raad van Bestuur SAO), Joyce Lapar (Directeur SAO), Mark Samuels (waarnemend Onderdirecteur Administratieve Diensten SAO), Anisjah Saridjan (Onderdirecteur Vaktrainingen SAO) Shoblina Chotkan-Somai (Arbeidsmarkt).



Verstoring vraag naar arbeid en aanbod van arbeid uit zich als krapte op de Surinaamse arbeidsmarkt

Minister Steven Mac Andrew heeft op vrijdag 26 augustus 2022 tijdens een druk bezochte Netwerk Avond van de Vereniging Surinaams Bedrijfsleven (VSB), in een presentatie over de 'Toekomst van de Surinaamse Arbeidsmarkt' aangegeven, dat de Surinaamse arbeidsmarkt te kampen heeft met een aantal ernstige verstoringen. Dit uit zich ondermeer in het niet kunnen vinden van arbeidskrachten voor werk in diverse sectoren. De minister heeft zijn conclusies en uitspraken over de arbeidsmarkt kunnen hard maken met de resultaten van een pilot vacature onderzoek, dat gehouden is geworden in Paramaribo en Nickerie, alsook een skills assessment, welke onlangs is uitgevoerd in een vijftal sectoren, namelijk toerisme, ICT, hout, visserij en de constructie.

Mac Andrew heeft als oorzaken van de verstoorde arbeidsmarkt ondermeer genoemd de scheve verhouding tussen vraag en aanbod, in het bijzonder het niet kunnen vinden van werknemers met de benodigde competenties; de COVID-19-pandemie en de lockdowns die daarmee gepaard zijn gegaan met als gevolg dat personeel in bepaalde sectoren is weggetrokken naar andere sectoren; de financiële waardering die bedrijven kunnen aanbieden aan arbeidskrachten; en de groei van de informele sector die een zeer negatieve impact heeft op werkgelegenheid binnen de formele sector. Dit zijn volgens de bewindsman enkele van de voornaamste oorzaken waarom het bedrijfsleven vandaag de dag naarstig op zoek is naar arbeidskrachten.

Ten aanzien van de financiële waardering zei Mac Andrew dat arbeiders wegtrekken naar sectoren waar ze beter kunnen verdienen, maar hij haastte zich om aan te geven dat voor wat betreft het loonniveau er in zekere mate een gebrek is aan realisme bij de beroepsbevolking. Zo verwachten vele

personen een vrij hoog loon, omdat de lonen worden vergeleken met lonen die multinationals in ons land betalen aan hun werknemers. Deze verwachting is volgens hem niet in lijn met het bedrijfsleven in Suriname, welke veelal bestaat uit micro, kleine en middelgrote ondernemingen. Met betrekking tot de impact op de arbeidsmarkt als gevolg van de COVID-19 pandemie, noemde hij vooral de sector toerisme die veel personeel heeft zien wegtrekken naar andere sectoren. Afgezien van de steeds groter wordende informele sector, constateerde de bewindsman ook een welig tierende illegale sector. Zowel de informele sector als de illegale sector trekt volgens hem een zware wissel op de werkgelegenheid in de formele sector. De bewindsman gaf ook aan dat onderzoek gedaan moet worden naar de gokcultuur onder de beroepsbevolking en de impact op de bereidwilligheid om de arbeidsmarkt te betreden.

Voor wat betreft de scheve verhouding tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt, heeft Mac Andrew de leden van de VSB geïnformeerd over het voornemen om aanpassingen door te voeren in de curricula van de trainingsinstituten die ressorteren onder het ministerie, met name de Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO). De bewindsman gaf aan, dat een ILO expert had aanbevolen om de Caribbean Vocational Qualification-Level 1 (CVQ) te implementeren bij de SAO. De CVQ is gebaseerd op een competentiegerichte benadering van het vakonderwijs, alsmede de beoordeling en certificering. Met een CVQ-certificaat kan een persoon gemakkelijk in de hele regio aan de slag. Het ministerie zal samen met het bedrijfsleven voorts nagaan welke inspanningen nog noodzakelijk zijn om de situatie op arbeidsmarkt te verbeteren. Leden van de VSB mochten op de avond ingaan op een aantal stellingen, waarna een panel, bestaande uit minister Mac Andrew, Naomi Esajas-Frierson, onderdirecteur Arbeidsmarkt, en Bidia Bissumbhar, vertegenwoordiger van het ministerie van Buitenlandse Zaken, Internationale Business en Internationale samenwerking, naar tevredenheid is ingegaan op vragen van de aanwezige ondernemers.



Minister Steven Mac Andrew tijdens zijn presentatie over de 'Toekomst van de Surinaamse Arbeidsmarkt' op de Netwerk Avond van de Vereniging Surinaams Bedrijfsleven (VSB).

RUBRIEK:

Kinderen van ambtenaren
met uitzonderlijke prestatie (s)

Door Theodora Koulen

Voorbeeldige Kinderen van AWJ-ers

In deze maandelijkse rubriek belichten wij succesvolle kinderen van ambtenaren die werkzaam zijn op het ministerie. Het gros van onze ambtenaren zet zich met onvermoeide ijver in voor de werkzaamheden die dagelijks verricht moeten worden, zelfs na werktijd worden werkzaamheden meegenomen naar huis om af te ronden. Dit ondanks het fysieke, sociale en psychologische klimaat waarin wordt gewerkt bij de overheid over het algemeen niet geweldig is. Hoe moeilijk onze collega's het ook hebben, trachten ze dagelijks om hun kinderen met een positieve instelling het leven tegemoet laten gaan en voor velen verloopt dit gelukkig tot hun tevredenheid. Met deze rubriek demonstreren wij hoe succesvol onze ambtenaren zijn als ouder, verzorger en opvoeder en stellen wij in hun kinderen als voorbeeld voor de jeugd.



Theodora Koulen

Jason Smith:

“onze vader heeft ons met de papepel ingegoten om dokter en accountant te worden”

Imro Smith is beleidsadviseur, tevens coördinator van de Communicatie Unit van het ministerie van AWJ. Hij heeft decennialang leiding gegeven aan de afdeling Voorlichting van het ministerie. Heel lang zag de samenleving hem als het gezicht van het ministerie omdat hij wekelijks op de televisie verscheen met het voorlichtingsprogramma Wroko Afersi. In de jaren negentig tot bijna 2005 was dit het enige ministeriële voorlichtingsprogramma op de televisie. Het programma genoot veel bekendheid bij de samenleving door vooral de ‘razzia’s’ die hij uitvoerde met de cameraploeg in bedrijven en werkplaatsen om de misstanden te filmen, maar tegelijkertijd werkgevers en werknemers voorlichting te geven over hoe het moest. Ook heeft Smith op verschillende

momenten de geschiedenis van het ministerie in boekvorm vastgelegd. Wat men niet weet is dat Smith de vader is van twee succesvolle zonen.

De twee zonen van Smith presteren top! Ze mogen zeker als voorbeeld dienen voor andere jongeren. Zijn jongste zoon, Jason Smith, die pas 25 jaar oud is, is intussen doctorandus (drs) in de Geneeskunde. Hij doet zijn studie aan de Faculteit der Medische Wetenschappen van de Anton de Kom Universiteit van Suriname. Nu loopt hij stage in het Academisch Ziekenhuis ter afronding van zijn studie. Op dit moment loopt hij coschappen op de afdeling Gynaecologie. Hij heeft hoge aspiraties. Zo streeft hij om als cardioloog of als chirurg of als gynaecoloog de Surinaamse mens te dienen. Hij is ervan bewust dat het niet vanzelfsprekend is, maar zegt dat hij de kansen zal benutten als die zich aandienen. Hij zegt dat zijn vader hem met de papepel heeft ingegoten om dokter te worden met het doel een bijdrage te leveren aan de gezondheid van de bevolking. De zo gewenste opbouw en ontwikkeling van het land zullen volgens hem tot in eeuwigheid een wenselijkheid blijven als er niet geïnvesteerd wordt in de gezondheid van de bevolking. Zonder gezonde mensen, is ontwikkeling van het land volgens hem niet mogelijk. “Ik zal in elk geval als dokter of als specialist mijn bijdrage hiertoe leveren. Het Surinaamse volk



Kinderen van ambtenaren
met uitzonderlijke prestatie(s)

Jason Smith:

“onze vader heeft ons met de papepel ingegoten om dokter en accountant te worden”



Familie Smith:
Jason, Imro, Claudette, Gianni

mag op mij rekenen”, aldus Jason. Mijn ouders verwachten dat ik mij ten dienste stelt van de samenleving en wat dat betreft verschil ik niet van hun zienswijze.

Over zijn broer, Gianni Smith, zegt Jason dat die zijn kameraad is voor het leven. Hij verklaart dat sinds kort zijn broer op Curaçao woont, alwaar hij een goede baan heeft en verder studeert om als gecertificeerd accountant zich te mogen uitgeven. Enthousiast vertelt hij dat Gianni in 2019 zijn titel Bachelor of Science in de Economische Wetenschappen met succes behaalde, met als mayor Accountancy, aan de faculteit der Maatschappij Wetenschappen van de Anton de Kom Universiteit van Suriname binnen de nominale tijd. Hij is afgestuurd op de ‘Effectiviteit van audits bij de overheid’. Volgens Jason is dit onderwerp hem ook ingegeven door zijn vader die van mening is dat het land jaarlijks steeds weer negatief gerangschikt wordt op de Corruption Perception Index van Transparency International (CPI). Volgens Jason is zijn broer ervan overtuigd dat verbetering van de financiële controle bij de Surinaamse overheid zeker zal kunnen resulteren in een betere plek voor Suriname op de corruptie-index. Het kan zegt hij als de politieke wil aan de dag wordt gelegd door de bestuurders van het land. Gianni heeft volgens hem in Suriname 3 tot 4 jarenlang gewerkt bij Tjon A

Hung Accountants (TAH), waarna hij een aanbieding heeft gekregen van het gerenommeerd internationaal accountantsbureau, Ernst & Young Dutch Caribbean in Willemstad, Curaçao. Hij studeert verder in Certified Accountant van de Association of Chartered Certified Accountants. Volgens Jason is deze studie te vergelijken met de studie ‘Register Accountant’ in Nederland. Op Curaçao doet hij ook de master of Accountancy aan de Inter-Continental University of the Caribbean. Jason zegt dat het de bedoeling is dat zijn broer na enkele jaren als gecertificeerde en erkende accountant aan de slag kan gaan overal in de wereld.

Beide jongens hebben gezeten op de Sint Elisabethschool-2 (glo), Sint Paulusschool (mulo), Ewald P. Meyer Lyceum (vwo), waarna ze de Universiteit hebben bezocht. Jason zegt dat hij en zijn broer geen onbekenden zijn bij het personeel van het ministerie. Vanaf de kleuterschool tot en met de middelbare school ving hun vader ze dagelijks na school op bij hem op kantoor. Hij is het personeel van zijn vader dankbaar voor de gastvrijheid die ze hem en zijn broer hebben gegeven. Hij herinnert zich nog: Astrid Boedhoe, Maurella Timpico, Jeanette Danti, Theodora Koulen en Ingrid Spier. Alleen Jeanette Danti en Theodora Koulen zijn nog werkzaam op de afdeling.



WAT HOUDEN DE WIJZIGINGEN IN DE WET WERKVERGUNNING VREEMDELINGEN IN?

Wat houden de aanpassingen in van de Wet Werkvergunning Vreemdelingen die onlangs, vrijdag 12 augustus 2022, met algemene 38 stemmen is aangenomen in de Nationale Assemblée (DNA)? In totaal is er een viertal aanpassingen doorgevoerd:

1. Het bedrag van SRD 75 voor de aanvraag van een werkvergunning is aangepast naar 100 Amerikaanse Dollars of de tegenwaarde daarvan. Deze aanpassing was noodzakelijk gezien de koersontwikkeling en het feit dat het bedrag van SRD 75 voor een werkvergunning allang was achterhaald;
2. Bij artikel 4 is een lid bijgevoegd waarbij is opgenomen dat het bedrag voor aanvraag van een werkvergunning voortaan bij staatsbesluit zal worden vastgesteld, waardoor niet steeds de gang hoeft te worden gemaakt naar DNA voor tariefsaanpassing;
3. De geldboete bij artikel 12 is opgetrokken van SRD 500 naar een bedrag van maximaal SRD 25000 voor de werkgever als hij een vreemdeling arbeid laat verrichten zonder een werkvergunning;

4. De weigeringsgronden zijn aangescherpt in artikel 7, die te maken hebben met onder meer ongewenste verklaring van vreemdelingen en als het aanbod op de arbeidsmarkt aanwezig is of redelijkerwijs te verwachten is.

Aanvankelijk was in het initiatiefvoorstel opgenomen een aanpassing van het tarief naar SRD 1000, maar na de beraadslagingen in DNA is de aanpassing uiteindelijk geworden 100 Amerikaanse Dollars. Sedert 15 oktober 2021 is het tarief ter verkrijging van een werkvergunning voor buitenlandse arbeidskrachten die worden tewerkgesteld in de goud- olie- en houtsector vastgesteld op 500 Amerikaanse Dollars. Dit tarief voor deze sectoren blijft ongewijzigd. Het tarief van 100 Amerikaanse Dollars is dus voor de overige sectoren. De wet dateert van 24 oktober 1981 en heeft tot doel ordening op de Surinaamse arbeidsmarkt voor zover werkgevers buitenlandse arbeidskrachten wensen aan te trekken. De aanneming van deze wet is een enorme stap voorwaarts, gezien het ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken (AWJ), zich enorm inzet voor regulering van de Surinaamse arbeidsmarkt.



Door Simone Haridat Rubriek: Ondernemerschap gaat vooral om kansen grijpen



Simone Haridat

Deze maandelijkse rubriek is bedoeld ter stimulering van het klein ondernemerschap in ons land. Zo wenst het ministerie een bijdrage te leveren aan het scheppen van werkgelegenheid voor personen die een ondernemingsgeest hebben. Door zowel trainingen als begeleiding door de Stichting Productieve Werk Eenheden (SPWE) wordt de ondernemingsgeest van personen geprikkeld waardoor ze als zelfstandigen de kost te kunnen winnen. De schrijver van deze rubriek is Simone Haridat. Ze is werkzaam bij de SPWE, in de functie van projectcoördinator. Ze is medeverantwoordelijk voor het uitvoeren van de projecten "From grassroot to entrepreneurship and Retraining of workers and unemployed and "Micro entrepreneurship from people with disabilities".

WHITNEY FRAENK MAAKT VAN HAAR PASSIE EEN BEDRIJF

Whitney Fraenk (25 jaar) houdt van koken, eigenlijk is koken haar passie en van haar passie wenst ze haar bedrijf te maken. Ze is ontdekt als cursist op de basis ondernemerschapstraining van de Stichting Productieve Werkenheden (SPWE). Ze kreeg de gelegenheid van het ministerie van AWJ om gratis mee te doen aan deze training. Dit geschiedde in het kader van het Basic Need Trust Fund (BNTF)-9 project 'Van grassroot tot ondernemer en het, her- en bijscholen van werklozen & werkzamen'. Het project werd gefinancierd door de Caribbean Development Bank. Met dit project stimuleert het ministerie jongeren om een micro-onderneming op te zetten en dus zelfvoorzienend te zijn of om hun weg te vinden naar de arbeidsmarkt. Voordat

Whitney zich had opgegeven voor de Basisondernemerschapstraining van de SPWE, had ze reeds de cursus Keuken Assistent met succes afgerond bij Suriname Hospitality and Tourism Training Centre (SHTTC), eveneens in het kader van het BNTF-project.

Whitney is begonnen als serveerster, kassierster en keuken assistent bij verscheidene restaurants en hotels. Tegelijkertijd werd ze geïnspireerd door een oom die chef-kok is en als zodanig betrokken is bij grote evenementen. Ze mocht de bedoelde oom altijd bijstaan bij deze activiteiten en dit prikkelde haar om ooit eens zelfstandig in de horeca haar bedrijf te beginnen. Op een bepaald moment is



Door Simone Haridat Rubriek: Ondernemerschap gaat vooral om kansen grijpen



**Whitney Fraenk,
kleine ondernemer in huisvlijt koken**



aangevangen met huisvlijt koken. Zo mocht ze koken voor een vakantieschool van het Rode Kruis, voor wandelmarsgroepen en op huisfeestjes voor familie en vrienden. Op sociale media demonstreert ze, bijgestaan door haar 5-jarige zoon die aan dyslexie lijdt, haar kookkunst als onderdeel van haar marketingstrategie. Er is reeds een aantal video's van dit duo te zien. Gezien het aantal waar te nemen views en comments kan de conclusie worden getrokken dat haar kookkunst in de smaak is gevallen en veel aandacht trekt. In de filmpjes is de focus vooral op Surinaamse gerechten en cakesoorten. Whitney droomt van een eigen eethuis of cateringbedrijf als grote speler in de horeca. Ze waardeert de begeleiding van de SPWE ten zeerste omdat ze dat steuntje in

de rug nodig heeft op momenten dat ze gedemotiveerd raakt en minder aandacht schenkt aan de onderneming. Afgezien van gerechten, maakt ze ook boxjes die ze vult met Surinaamse cosmeticaproducten en aan de man brengt. Zo komt ze dus aan haar inkomsten en heeft intussen mede met deze inkomsten haar eigen huis weten te kopen. Haar focus is nu gericht om de inkomsten te verruimen door de kwaliteit van haar diensten en producten verder te verbeteren naar een veel hoger niveau.

De balans tussen aandacht voor haar zoon die een beperking heeft en haar onderneming is niet altijd in evenwicht. De zoon vergt veel aandacht en dat gaat soms ten koste van haar onderneming, maar gelukkig staat ze er niet alleen voor.

Ze krijgt veel ondersteuning van haar familie. Haar boodschap naar andere ondernemers is: "Waardeer wat je al hebt, en wees dankbaar. Elke struggle die je ervaart leid je naar het succes van jouw onderneming als je de juiste mindset hebt natuurlijk".



Hoofd Algemene Zaken Haidy Grootfaam met pensioen



Haidy Grootfaam, een vrolijk en gemotiveerd mens die op 27 oktober 1987 in dienst trad bij Arbeid. In haar loopbaan bij Arbeid begon zij als administratieve kracht te werken op de afdeling schoonmaak en bewaking. Daarna werd zij tewerkgesteld als administratieve kracht op de afdeling Inkoop en vervolgde haar loopbaan in de functie van hoofd typkamer. In 2015 werd zij belast met de waarneming als onderhoofd op de afdeling Algemene Zaken (AZ). Haidy heeft twee jaar gediend als waarnemend hoofd Algemene Zaken en in 2020 werd ze aangesteld als hoofd van deze afdeling. Dit was een hoogtepunt in haar loopbaan.

Deze maand, augustus 2022, heeft Haidy dankbaar en tevreden haar werk als hoofd AZ op het ministerie beëindigd wegen het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd. Zij heeft in totaal vijfendertig (35) jaar haar krachten gegeven aan het ministerie en zal nu gaan genieten van haar pensioen en de warmte van vooral haar kleinkinderen. Haidy heeft altijd haar werk als prettig ervaren. Als hoofd van AZ heeft zij haar uiterste best gedaan om erop toe te zien dat het werk naar behoren werd gedaan. Geen gemakkelijke afdeling, maar gelukkig heeft ze de werkzaamheden naar tevredenheid van de

directie en de minister kunnen coördineren en stond open voor een goede samenwerking met het personeel. Ze bedankt alle medewerkers aan wie ze leiding heeft gegeven: de administratieve medewerkers op AZ, de interieurverzorgers op het ministerie, de chauffeurs, de bodes, de medewerkers van de Technische Dienst en de medewerkers die belast zijn met onderhoudswerkzaamheden op het ministerie. Haar personeel heeft feestelijk afscheid van haar genomen.

Haidy houdt van lekker eten en staat daarom vaak in de keuken om te koken. Ook dansen is één van haar hobby's. Dankbaar, geduldig en zelfverzekerd heeft zij altijd haar best gedaan om samen met haar team te werken naar succes.

Aan alle medewerkers op het ministerie geeft zij mee om altijd geduldig, positief en verdraagzaam te zijn en zich in te zetten voor het werk. Het hoofd van de afdeling Voorlichting/ Communicatie en personeel hebben een goede samenwerking gehad met Grootfaam. De afdeling Voorlichting is ten aanzien van logistieke middelen en transport afhankelijk van AZ. Aan mevrouw Grootfaam wordt daarom gezegd: het enige wat u nu nog staat te doen is genieten van uw welverdiende pensioen. Het gaat u goed!



Juridisch medewerker Anisha Babolall rond studie rechten af



Anisha
Babolall

Junior Juridisch medewerker op het onderdirectoraat Juridische en Internationale Zaken (JIZ), Anisha Babolall, heeft haar master rechtenstudie aan de Anton de Kom Universiteit van Suriname op 10 augustus 2022 met succes afgerond. Ze mag nu de academische titel LL.M. voeren. Anisha werkt al 5 maanden op het ministerie van AWJ. Ze heeft met succes haar thesis verdedigd aan de Anton de Kom Universiteit van Suriname. Ze heeft een onderzoek verricht over de aansprakelijkheid bij elektronische contracten op het gebied van nationaal-en internationaal recht.

In het dagelijks leven krijgen we voortdurend, bewust of onbewust, te maken met het contractenrecht, ook wel overeenkomstenrecht genoemd. Tegenwoordig worden overeenkomsten vaker door uitwisseling van e-mail, met behulp van online winkels (websites), via elektronische marktplaatsen en met behulp van elektronische veilingssystemen gesloten.

Elektronisch contracteren is uit de dagelijkse praktijk niet meer weg te denken. Het juridisch kader ten opzichte van deze overeenkomsten in het buitenland, blijft zich ook steeds ontwikkelen. In Suriname is er ook wetgeving op dit gebied, namelijk de Wet Elektronisch Rechtsverkeer. Niet alle problemen waarmee partijen te kampen hebben, worden middels deze wet opgelost. Het verbintenissenrecht zal echter niet voldoende zijn voor de moderne problemen waarmee we te maken krijgen. Tevens is er ook onzekerheid hoe dat bestaande recht dan moet worden toegepast op de nieuwe technieken.

Ook gedurende de Covid-19 periode bleek dat veel contracten online werden gesloten. Er kunnen hierbij een aantal vragen rijzen over hoe deze contracten specifiek tot stand komen, aan welke voorwaarden zij moeten voldoen, de mate van aansprakelijkheid, voor welke risico's partijen komen te staan, etc. Middels dit onderzoek is getracht om antwoord te geven op al deze vragen. Er is nagegaan wat elektronisch contracteren precies is, welke vormen er zijn, hoe de wetgeving wordt toegepast en hoe partijen handelen, wanneer partijen en/of derden aansprakelijk kunnen worden gesteld en hoe de aansprakelijkheid is geregeld. Anisha wordt door de redactie gefeliciteerd en veel succes toegewenst in haar verder leven.