



BELEIDSNOTA

MINISTERIE VAN ARBEID | 2016-2021

LIJST VAN AFKORTINGEN

AB :	Arbeidsbemiddeling
AI:	Arbeidsinspectie
AM:	Arbeidsmarkt
AS :	Arbeidsstatistieken
BRCAO:	Bureau Registratie Collectieve Arbeidsovereenkomsten
BW:	Bureau Wetgeving
CASROC :	Caribbean Association of Registrars of Cooperatives
CBVS:	Centrale Bank van Suriname
DWCP:	Decent Work Country Program Suriname 2014 - 2016
FAO :	Food and Agriculture Organization
HI:	Ministerie van Handel en Industrie
ICCA :	Inter-Amerikaanse Instituut voor Coöperatie inzake de Landbouw
ILO:	International Labour Organization
IZ:	Internationale Zaken
LVV :	Ministerie van Landbouw, Veeteelt & Visserij
NH :	Ministerie van Natuurlijke Hulpbronnen
ODAM:	Onder directoraat Arbeidsmarkt
ODJIZ:	Onder directoraat Juridische en Internationale Zaken
RACO:	Raad van Coöperatieve Zaken
SAO:	Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling
SDG:	Sustainable Development Goals/Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen 2030
SHTTC :	Suriname Hospitality and Tourism Training Centre
SPWE:	Stichting Productieve Werk Eenheden
TCT :	Ministerie van Transport, Communicatie & Toerisme
WOCCU :	World Council of Credit Union

INHOUDSOPGAVE

PAGINA

VOORWOORD	
SUMMARY	
1 ALGEMENE INLEIDING	6
2 ARBEIDSVERHOUDINGEN	13
2.1 Achtergrond	13
2.2 Nationale Arbeidsstandaarden	16
2.3 Internationale Arbeidsstandaarden	18
2.4 Registratie Collectieve Arbeidsovereenkomst	22
2.5 Inzet Human Capital	22
3 ARBEIDSMARKTBELEID	23
3.1 Achtergrond	23
3.2 Werkgelegenheidsbevordering	24
a. Ondernemersbevordering	25
b. Arbeidsmarktinformatiesysteem	27
c. Promoten van Coöperaties	29
3.3 Werkloosheidsbestrijding	31
a. Arbeidsbemiddeling	26
b. Competentie gericht onderwijs en training	28
c. Arbeidsvoorziening door buitenlandse arbeidskrachten	30
3.4 Sociale zekerheid	38
3.4.1 Inzet Human Capital	39
4 ARBEIDSINSPECTIE	40
4.1 Achtergrond	40
4.2 Arbeidsbescherming	41
4.2.1 Aandachtspunten in het kader van het beleidsvoornemen tot 2021	41
4.2.1.1 Het versterken en decentraliseren van de Arbeidsinspectie	41
a. Versterken Arbeidsinspectie	41
b. Decentralisatie	42
c. Verbetering infrastructuur	42
d. Training en begeleiding	42
4.3 Het creëren van een cultuur van bedrijfsveiligheid, preventie en welzijn	43
a. Adoptie geluidsnorm	43
b. Veiligheidsrapport	43
4.4 Het [her]vestigen van de autoriteit/integriteit van de Arbeidsinspectie	44

INHOUDSOPGAVE

PAGINA

5 INTEGRITEIT	47
6 COMMUNICATIE	48
6.1 Achtergrond	48
6.2 Interne Communicatie	48
6.3 Communicatie vormen/ instrumenten	48
7 IT CRASHPROGRAMMA (AUTOMATISERING/ICT)	49
8 ONDERZOEKSUNIT	50
9 REDUCTIE MATERIËLE KOSTEN EN HERORIËNTATIE	51
10 MINISTER EN DIRECTIE LEDEN	53
11 OVERZICHT ACTIVITEITEN MINISTERIE VAN ARBEID	54
Geraadpleegde bronnen	

Bijlagen

- Grondwettelijke bepalingen met betrekking tot arbeid
- Werkarmen Minister van Arbeid ingevolge de beschikking van de minister van Arbeid van December 1994

VOORWOORD

De Beleidsnota van het ministerie van Arbeid is een instrument om richting te geven aan de stappen die de regering zal zetten om meer sociale rechtvaardigheid en welzijn in de samenleving te bewerkstelligen, en om de efficiëntie van de uitvoering te meten. De Beleidsnota is ook het bewijs van de verantwoordelijkheid die het gehele departement accepteert om het voor hem geïdentificeerd deelbeleid van de overheid hiervan is gelet op de deeltaak van het ministerie en de samenhang daarvan met andere departementen en staatsonderdelen, alsmede op de noodzakelijke coherentie binnen het staatsbestel. Deze nota vloeit voort uit de huidige politieke en technische inzichten om het bredere doel van sociale rechtvaardigheid, welzijn voor een ieder en inclusiviteit uit te voeren en daarop aangesproken te worden. De nieuwe aangenomen Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen 2030, welke geadopteerd zijn door de Surinaamse regering, hebben voor een belangrijk deel als leidraad gediend voor het bepalen van de koers die het departement opgaat. Deze koers zal vanwege het uitgangspunt betere mogelijkheden bieden om het nationaal beleid te koppelen aan de ontwikkelingssamenwerking op bilateraal, multilateraal en internationaal niveau. In de beleidsperiode 2016-2021 wil het departement niet alleen doelstellingen en activiteiten formuleren, maar ook institutioneel zover zijn dat de voortgang en aansturing van de doelstellingen en activiteiten daadwerkelijk plaatsvinden middels structurele monitoring. Met de vastlegging van de maatregelen die het departement in de komende periode zal uitvoeren wordt een aanzet gegeven om de uitvoering te versnellen.

Augustus 2016
Dhr. drs. S. Moestadja
Minister van Arbeid