

N

Ministerie van Arbeid,
Werkgelegenheid & Jeugdzaken

Nieuwsbrief



**MEI
2022**

**STEVEN MAC ANDREW
NIEUWE MINISTER VAN ARBEID
WERKGELEGENHEID & JEUGDZAKEN**



zijn in een periode van een maand getraind in een computerpakket bestaande uit vier softwareprogramma's, namelijk: Windows, Word, Excel en PowerPoint. Ze mochten hun certificaat op vrijdag 20 mei in ontvangst nemen. Het gaat om een groep van 41 jonge moeders, waarvan nog 9 trainees de training moeten afronden.

AW&J EMPOWERT TIENERMOEDERS OM LEVENSDOELEN TE HALEN

Het Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AW&J), heeft in samenwerking met Jamaata Education Center, een ICT-project voor tienermoeders afgerond. De jonge moeders



COLOFON

Deze Nieuwsbrief AW&J is een mediaproduct van het ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AW&J) en wordt onder eigen beheer geproduceerd door de Communicatie Unit. Het blad wordt maandelijks uitgegeven, met ingang van januari 2021.

Redactie:

Imro Smith (Beleidsadviseur/ Coördinator Communicatie Unit)
Clinton Tilborg (Medewerker Journalistiek)
Rosina Bijlhout (Medewerker Journalistiek)

Vormgeving:

Lucretia Sontoidjojo - Setrodipo (Technisch medewerker)

Aan deze nieuwsbrief hebben meegewerkt :

Alysa Vieira (Technisch medewerker)
Sergio Doelasan (Medewerker Journalistiek)
Jeanette Danti (Logistiek medewerker)
Theodora Koulen (Technisch medewerker)



MINISTERIE VAN ARBEID
WERKGELEGENHEID
& JEUGDZAKEN

Inhoudsopgave

	P A G I N A
Voorwoord	4
Minister Mac Andrew intensiveert samenwerking met Vakbeweging	5
Betaling ouderschapsverlof en afkondiging nieuw minimumloon hebben aandacht van minister Mac Andrew	6
Leer minister Steven Mac Andrew nader kennen	8
Arbeid en bedrijfsleven benadrukken belang van een ondernemersklimaat en creatie decent jobs	10
Werknemers moeten voor hun bescherming kunnen rekenen op Arbeidsinspectie	11
Beroepsbevolking afstemmen op behoefte Arbeidsmarkt	12
Volwaardige participatie van jongeren aan de maatschappij een noodzaak	13
Jeugdprofiel noodzakelijk voor vorming jongeren tot volwaardige burgers	14
Belang en onafhankelijkheid Bemiddelingsraad erkend en gerespecteerd	15
Erfgoededucatie van grote betekenis voor jeugd en werkgelegenheid	16
Resultaatgerichte samenwerking nodig voor aanpak jeugdproblematiek	17
Integrale benadering in wijken ter voorkoming van drop-outs	18
Mogelijkheid tot zelfstandig inkomsten genereren voor mensen met een beperking	19
SAO voldoet aan behoefte kwalitatieve vaktrainingen	20
SPWE stimuleert duurzame inzetbaarheid bij werknemers	21
AW&J empowert tienermoeders om levensdoelen te halen	22
Minister Mac Andrew apprecieert spontane informatie over jeugd participatie	23
Verplichte inburgering vreemdelingen die de arbeidsmarkt wensen te betreden	24
Landelijk in kaart brengen van armoede nodig voor gericht en effectief beleid	25
Jubilarissen en gepensioneerden	26
Minister Mac Andrew verneemt vorderingen Decent Work in Suriname	27
Vakbondsleiders kunnen bijdragen aan het bereiken doelen Decent Work	29
Rol van onderdirectoraat Ondersteunende Diensten binnen het ministerie	30
Aan het woord: Jason Shaïf Menso, fungerend hoofd van de afdeling Internationale Zaken	31



VOORWOORD



Imro Smith

Welke lijn zet Mac Andrew uit voor het ministerie? Met deze editie van de nieuwsbrief op uw scherm zult u een goed beeld krijgen van de richting die het ministerie onder leiding van Steven Mac Andrew zal opgaan in de komende periode. Mac Andrew is op 19 april 2022 benoemd tot nieuwe minister van AW&J en vanaf dat moment heeft hij bij verschillende gelegenheden zijn voornemens als minister ontvouwd. Duidelijk is gebleken dat hij voorstander is van inclusiviteit, dialoog, participatie en samenwerking bij het ontwikkelen en uitvoeren van beleid, maar ook van mening is, dat beleid ontwikkelingsgericht moet zijn en concrete resultaten moet opleveren.

Opgevallen is intussen dat hij ontwikkelingsconcepten van de Verenigde Naties, de Internationale Arbeidsorganisatie, en de CARICOM als leidraad beschouwt voor het uit te voeren beleid. Zo heeft hij bij zijn eerste optreden als minister in de Nationale Assemblée (DNA) ondermeer aangehaald, dat de duurzame ontwikkelingsdoelen (Sustainable Development Goals, SDG's) meegenomen worden in het beleid. Mac Andrew noemde met name de volgende zes doelen: doel 01 – uitbannen van extreme armoede, doel 04 – gelijkwaardigheid en kwalitatief onderwijs voor iedereen, doel 05 – gelijke rechten voor mannen en vrouwen, doel 08 – werkgelegenheid en fatsoenlijk werk voor iedereen, doel 10 – het tegengaan van ongelijkheid en doel 17 – partnerschap om doelstellingen te bereiken.

De minister noemde ook de Decent Work Agenda van de Internationale Arbeidsorganisatie, waarop het Decent Work Country Programme, dat sedert 2015 wordt uitgevoerd in ons land, is gebaseerd. Mac Andrew benadrukte in de Nationale Assemblée, dat Decent Work steunt op vier pijlers, namelijk: modernisering van de arbeidswetgeving; creatieve werkgelegenheid, met name voor jongeren en vrouwen; sociale protectie voor werknemers met hun gezinnen en sociale dialoog tussen de vakbeweging, het bedrijfsleven en de overheid. De uitvoering van elk onderdeel van het arbeidsbeleid in de komende periode zal niet alleen hierop terug te voeren zijn, maar kan ook hierop getoetst worden. De minister kondigde aan, dat het ministerie zich zal richten op de ontwikkeling van een Derde Decent Work Country Programme, zodat deze vanaf 2023 uitgevoerd kan worden.

Ten aanzien van de jeugd gaf de minister aan, dat het noodzakelijk is om een jeugdprofiel te ontwikkelen, zodat het beleid daarop gefocust kan worden. Dit profiel zal mede gebaseerd zijn op ontwikkelingsconcepten, welke vervat zijn in CARICOM documenten, met name de Montego Bay Declaration van 1997, het rapport van de Caricom Commission on Youth Development van 2012, en the CARICOM Human Resource Development 2030 Strategy. Het profiel moet datgene zijn wat de samenleving minimaal aan kennis, competenties, waarden, normen en attitudes bij jongeren wenst te zien en waarop de resultaten van het jeugdbeleid getoetst kunnen worden. Zijn inzichten over het profiel mogen worden beschouwd als een nieuwe impuls, een effectieve aanzet om concreet te komen tot resultaten. Het profiel kan in de komende periode ook helpen om de overheid en het maatschappelijk middenveld op een lijn te krijgen met betrekking tot de aanscherping en uitvoering van het jongerenbeleid. Intussen is de minister aangevangen met het gevolg geven aan het ontwikkelingsdoel nummer 17, namelijk partnerschappen aangaan met het maatschappelijk middenveld om de voorgenomen doelen te bereiken.

Risicjongeren zullen extra aandacht krijgen van de minister. Zo wenst hij zich sterk te maken voor het vergroten van de weerbaarheid van tienermoeders, drop-outs, jongeren die in aanraking zijn gekomen met de justitie, hangjongeren, jongeren die suïcide willen plegen en jongeren die in kinderarbeid zijn vervallen. In DNA heeft Mac Andrew verklaard dat hij voorstander is van inspraak en zeggenschap door jongeren. Hij zal nog samen met de doelgroep van gedachten wisselen over hoe op een effectieve wijze de jongerenparticipatie kan geschieden, waardoor het uiteindelijk ten goede kan komen aan het welzijn van alle jongeren in ons land en niet slechts voor een groep die op de voorgrond treedt.

De berichten die in deze editie zijn opgenomen, geven u als lezer niet alleen een indruk over de verschillende activiteiten op het ministerie, doch bevatten veel informatie over het beleid en onderlinge verbanden tussen de beleidsgebieden. Daarom adviseer ik u om deze nieuwsbrief en de komende edities van deze nieuwsbrief op te leggen als naslagwerk. Veel leesplezier!

*Imro Smith,
Beleidsadviseur/ coördinator Communicatie Unit
Ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken.*

MINISTER MAC ANDREW INTENSIVEERT SAMENWERKING MET VAKBEWEGING

De nieuwe minister van Arbeid, Steven Mac Andrew, heeft het belang van samenwerking, tripartisme en sociale dialoog voor het verhogen van het welzijn van alle werkenden in ons land benadrukt in een ontmoeting met de Raad van Vakcentrales in Suriname (RAVAKSUR). RAVAKSUR die de belichaming is van de gezamenlijke vakbeweging in ons land, is een van de sociale partners van de regering en dus ook van het ministerie van Arbeid bij het voorbereiden en uitvoeren van het beleid. De ontmoeting met RAVAKSUR heeft plaatsgevonden op vrijdag 29 april 2022.

Het streven van de minister is dan ook erop gericht om een goede samenwerking te blijven hebben met de vakbeweging. Nu al is het zo dat de vakbeweging inspraak heeft bij de voorbereiding van het beleid en arbeidswetten omdat vertegenwoordigers van RAVAKSUR terug te vinden zijn in verschillende besturen, commissies en werkgroepen op het ministerie. Ook in het kader van het Decent Work Country Programma is de vakbeweging betrokken als een belangrijke partner van de minister. Als sociale partner wordt Ravaksur dan ook regelmatig geconsulteerd door het ministerie.



Bij de bespreking heeft de vakbeweging de belangrijkheid van haar rol als sociale partner en van de factor arbeid benadrukt. De aanwezige vertegenwoordigers van de vakcentrales hebben aangegeven de uitnodiging van de minister en de bereidheid tot intensieve samenwerking op prijs te stellen. Afgesproken is dat er maandelijks overleg zal zijn tussen de minister en RAVAKSUR over arbeidsaangelegenheden en issues op het vlak van arbeid.



Van links naar rechts: Meena Kandhai- Ramai (AWJ), Armand Zunder (Ravaksur), Jimmy Belfor (AWJ), minister Steven Mac Andrew, Michael Miskin (Ravaksur), Sonny Chotkan (Ravaksur).

BETALING OUDERSCHAPSVERLOF EN AFKONDIGING NIEUW MINIMUMLOON HEBBEN AANDACHT VAN MINISTER MAC ANDREW

Minimumloon

Voor wat betreft de afkondiging van het nieuw minimumloon zegt Mac Andrew dat het advies van de Nationale Loonraad, welke bindend is voor de minister, inmiddels is doorgestuurd naar de Raad van Ministers (RvM). De RvM is in tegenstelling tot de minister van arbeid, werkgelegenheid en jeugdzaken niet gehouden aan het advies. De minister geeft aan bewust te zijn van de visies van RAVAKSUR en het bedrijfsleven omtrent het advies van de NLR en dat dit meegenomen zal worden in de bespreking. Het huidige minimumuurloon van SRD 8,40 dateert van 1 maart 2019 en is allang achterhaald. De afkondiging van het nieuwe minimumuurloon kan volgens de minister een positieve impact hebben op de bestaanszekerheid van werknemers die aan de onderkant van de loonladder staan.

De Nationale Loonraad is een technisch orgaan van de minister van Arbeid waarin expertise met betrekking tot loonbeleid is bijeengebracht. In de raad zitten vertegenwoordigers van representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties op gelijke voet. De raad die voortvloeit uit de gemoderniseerde wet 'Minimumloon 2019' is het nieuwe mechanisme ter vaststelling van het minimumloon. Het is ook de eerste keer dat de raad het minimumloon heeft vastgesteld. Het vastgestelde minimumloon wordt als bindend advies gepresenteerd aan de minister van Arbeid die op zijn beurt het advies ter goedkeuring voorlegt aan de RvM.



De Nationale Loonraad onder leiding van Wonnie Boedhoe op bezoek bij de minister.

De eerdere minimumlonen waren in de vorige wet vastgesteld door De Nationale Assemblee (DNA), terwijl het nog vigerend minimumloon van SRD 8.40 een advies was van de Sociaal Economische Raad (SER) dat middels een Staatsbesluit in 2019 werd bekrachtigd. Bij de vaststelling van het minimumloon door de Nationale Loonraad, liggen sociale en economische indicatoren ten grondslag.

De minister geeft aan, dat tijdens het onderhoud met de NLR ook is aangegeven, dat het termijn van de Loonraad verlengd zal worden, zodat deze verder kan gaan met zijn activiteiten.

De ontmoetingen die de minister had met zowel het bestuur van het FVO als de Nationale Loonraad moeten gezien worden in het kader van zijn oriëntatiegesprekken met werkmensen van het ministerie.



MINISTERIE VAN ARBEID
WERKGELEGENHEID
& JEUGDZAKEN

Arbeidstip

Het minimumloon is geen vrijbrief voor de werkgever om zijn werknemers en toekomstige werknemers per se het minimumloon te betalen.

De arbeidstip van het Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken.

LEER MINISTER STEVEN MAC ANDREW NADER KENNEN



Steven Mac Andrew met zijn kinderen, Demi (links) en DeeAndre (rechts), tijdens een bezoek aan de dierentuin in New Orleans.

Steven Mac Andrew is een socioloog en ontwikkelingsbeoefenaar met meer dan 31 jaar ervaring. Zijn aandachtsgebieden zijn onder meer duurzame ontwikkeling, internationale samenwerking, internationale zaken, regionale integratie, justitie en vrede, democratie en verkiezingswaarneming, arbeids- en arbeidsverhoudingen, sociale bescherming, handel en ontwikkeling, consumentenzaken, human resource management, organisatie en management, maatschappelijk verantwoord ondernemen, communicatie en public relations, beleidsonderzoek en -ontwikkeling, en project- en programma ontwikkeling en beheer. Wij kennen hem reeds in zijn zakelijk leven, maar welke persoon is Steven Mac Andrew eigenlijk in de privésfeer?

Hobby's

Zijn hobby's zijn sporten, vooral voetbal en atletiek. Verder kijkt hij graag naar films, hij is een muzikliefhebber, hij leest veel, en hij heeft een liefde voor reizen. In zijn jeugd was Steven gefocust op padvinderij, voetbal en karate, en op latere leeftijd deed hij ook aan meditatie. Deze activiteiten zijn nooit van

negatieve invloed geweest op zijn school en studie, integendeel hebben ze hem geholpen als break of als afwisseling bij het langdurig studeren.

Onderwijs

Zijn school en studie stond altijd op de eerste plaats. Zo wist hij de graad van doctorandus in Sociologie met een focus op organisatie en management aan de Faculteit der Maatschappijwetenschappen van de Anton De Kom Universiteit van Suriname te behalen in 1994. Aan de Universiteit van Birmingham in het Verenigd Koninkrijk, behaalde hij zijn graad van master of science in 'Armoedevermindering en ontwikkelingsmanagement' in 2009. Steven gelooft in 'levenslang leren' en heeft hierdoor verschillende cursussen en trainingen gevolgd. Dit is ook de reden waarom hij nog steeds studerende is. Thans studeert hij aan de University of Limerick. Zijn studie is 'Project and Programme Management'.

VERVOLG



LEER MINISTER STEVEN MAC ANDREW NADER KENNEN

Hoe begon het met zijn onderwijsontwikkeling? Hij bezocht achtereenvolgend: de St. Thomas van Aquino School, de St. Pascallis School, de Algemene Middelbare School (AMS), en uiteindelijk de Anton de Kom Universiteit van Suriname. Een bijzonder moment was dat Steven de best geslaagde student was van de A-studierichting op de Pascallisschool. Hij heeft bewust gekozen voor zijn studies: Sociologie, Poverty Reduction and Development Management. Hiermee heeft hij een bijdrage willen leveren aan de verbetering van de Surinaamse maatschappij, maar ook de Caribische regio, vooral op het gebied van menselijke ontwikkeling.

Gezin

Steven komt uit een gezin van vier kinderen, waarvan hij de jongste is. Hij heeft een broer en twee zussen. Hij is vader van een dochter en een zoon. Zijn dochter, Demi is 24 jaar en zoon, DeeAndre, is 22 jaar. Beide wonen in Canada. Deze kinderen komen voort uit zijn vorige huwelijk met Karen Ramsaran. Beide kinderen hebben een bachelor-graad en werken in Canada. Demi heeft haar Bachelor graad in Economie en DeeAndre heeft zijn bachelor graad in Informatie- en

Communicatietechnologie (ICT). Thans is Steven getrouwd met Gaitrie (Usha) Satnarain.

Politiek

Steven kent de heer Albert Ramdin, die thans minister is van Buitenlandse Zaken, International Business en Internationale Samenwerking (BIBIS), in diverse hoedanigheden en deze vroeg hem als hij interesse had om het team van de VHP te komen ondersteunen. Op een bepaald moment werd Steven uitgenodigd door de president voor een gesprek, bij welke gelegenheid hij gevraagd werd om leiding te geven aan het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken. Hij is ingegaan op het verzoek van de president, omdat hij vanuit de positie als minister een directere bijdrage kan leveren aan de verbetering en ontwikkeling van de maatschappij.



Steven Mac Andrew tijdens een bezoek aan Lamanai in Belize.

ARBEID EN BEDRIJFSLEVEN BENADRUKKEN BELANG VAN EEN ONDERNEMERSKLIMAAT EN CREATIE DECENT JOBS

Minister Steven Mac Andrew van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken (AW&J), en de directeur van de Vereniging Surinaams Bedrijfsleven (VSB), Sherida Mormon, hebben de intentie uitgesproken om in de komende periode zich in te zetten voor het verbeteren van het ondernemersklimaat en het bevorderen van werkgelegenheid in ons land. De ontmoeting met Mormon vond plaats op dinsdag 3 mei 2022 in het kader van de oriëntatiegesprekken die de minister voert met de sociale partners.



Steven Mac Andrew, Sherida Mormon (directeur VSB) en Meena Kandhai - Ramai (AW&J).

Mac Andrew beschouwt ondernemingen als de motor van onze economie. Volgens hem zorgen ze voor productie en werkgelegenheid. Hij ziet het daarom mede als zijn taak, uiteraard in nauwe samenwerking met andere ministeries, om ervoor te zorgen dat er een goed ondernemersklimaat is in Suriname. Hij memoreerde dat in de afgelopen periode de sociale partners gezamenlijk reeds belangrijke stappen hebben gezet voor een beter ondernemersklimaat en wel in het kader van het Decent Work Country Programma door te focussen op de Enabling Environment for Sustainable Enterprises (EASE). Door de ILO is er een EASE studie verricht met een focus op productiviteit. Sterke bedrijven en een verhoogde productiviteit, ook arbeidsproductiviteit, zijn volgens hem belangrijke voorwaarden voor de creatie van decent jobs (fatsoenlijk werk). Tegen deze achtergrond verklaarde hij dat het ministerie in de komende periode het bij wet ingestelde Centrum voor Innovatie en Productiviteit zal operationaliseren.

De bedoeling is dat het Centrum in samenwerking met de Internationale Arbeidsorganisatie zal werken aan de verhoging van de productiviteit in ons land.

De minister hield de VSB voor dat het zijn bedoeling is om dit jaar een aanzet te geven aan de ontwikkeling van het derde Decent Work Country Programma van Suriname. Gelet op de discussies nationaal en internationaal over duurzame ontwikkeling, wil hij zich sterk maken voor incorporatie van acties gericht op de creatie van groene jobs. Dit zal met de ILO besproken worden. Decent Work, waarna het ministerie en de sociale partners streven en middels gerichte acties trachten te bevorderen, is een onderdeel van de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen van de Verenigde Naties. Thans is in uitvoering het tweede Decent Work Country Programma.

Sherida Mormon heeft bij deze gelegenheid aandacht gevraagd voor een betere toegankelijkheid van bedrijven tot betaalbare financiële middelen ter verbetering van de zo gewenste productie in ons land. Ten aanzien van de bijdrage van het bedrijfsleven aan werkgelegenheid zegt ze dat vanuit de bedrijven er veel behoefte is aan gekwalificeerde arbeidskrachten. In reactie hierop zei de bewindsman dat het werkgelegenheidsbeleid vanuit het ministerie zich onder andere zal richten op het ontwikkelen van de juiste skills van de menselijke hulpbron. Vanuit het ministerie van Arbeid wordt vooral gedacht aan her-om- en bijscholing van zowel werkzoekenden als personen die de arbeidsmarkt weer willen betreden.



WERKNEMERS MOETEN VOOR HUN BESCHERMING KUNNEN REKENEN OP ARBEIDSINSPECTIE



Vnr: Gwendolyne Koendsjiharie (aspirant arbeidsinspecteur), Rowan Noredjo (inspecteur-generaal), Sergio Doelasan (medewerker Journalistiek), Ashwin Orië (regionaal hoofd) en minister Steven Mac Andrew.

Het vertrouwen dat werknemers stellen in de Arbeidsinspectie mag in de komende periode niet beschaamd worden, zo spoorde de nieuwe minister van Arbeid Werkgelegenheid en Jeugdzaken (AW&J), Steven Mac Andrew, de arbeidsinspecteurs aan om zich meer dan ooit in te spannen voor de bescherming van alle werkenden in ons land. De minister tracht inzicht te verkrijgen in de werkomstandigheden van de verschillende diensten op het ministerie. In dit kader bracht hij op woensdag 4 mei 2022 een werkbezoek aan de Arbeidsinspectie.

Bij de rondleiding die de minister kreeg heeft hij bij het personeel laten blijken dat arbeidsbescherming een van de speerpunten is van zijn beleid. Hiertoe is er een bijzondere rol weggelegd voor de Arbeidsinspectie. Hij vindt dat werknemers op ieder moment voor hun bescherming moeten kunnen rekenen op de Arbeidsinspectie. Ook is hij van mening dat werkgevers voor informatie en begeleiding eveneens bij de Arbeidsinspectie langs moeten kunnen lopen. Mac Andrew heeft daarom de arbeidsinspecteurs bij deze

gelegenheid op het hart gedrukt om ondanks de uitdagingen in het werk, na te streven dat onder alle omstandigheden de veiligheid, gezondheid en welzijn van werknemers altijd gegarandeerd blijft. De bewindsman werd

geconfronteerd met logistieke en organisatorische problemen die een negatieve invloed hebben op de uitvoering van het inspectiewerk. Ook het huisvestingsprobleem en het tekort aan menskracht en werkmateriaal werden onder zijn aandacht gebracht.

Mac Andrew zal samen met de leiding van de Arbeidsinspectie nagaan hoe spoedig mogelijk de moeilijkheden het hoofd kunnen worden geboden. In het kader van het Decent Work Country Programme zal hij zich inzetten voor de verdere modernisering van de Arbeidsinspectie, met name de versterking van de handhavingsfunctie. De Arbeidsinspectie heeft tot taak toezien op de naleving van de arbeidswetgeving, alsook op de veiligheid en gezondheid van werknemers tijdens het verrichten van werk.

BEROEPSBEVOLKING AFSTEMMEN OP BEHOEFTE ARBEIDSMARKT

De verwachte toename van werkgelegenheid was onderwerp van gesprek bij een ontmoeting tussen de nieuwe minister van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken, Steven Mac Andrew, en het bestuur van de Associatie van Surinaamse Fabrikanten (ASFA). De minister heeft bij deze gelegenheid zijn arbeidsmarktbeleid ontvouwd in reactie op de geuite bezorgdheid van de associatie over een mogelijk tekort aan zowel kwalitatieve als kwantitatieve menskracht nu er een opleving van de economie wordt verwacht. De minister ontving de ASFA op donderdag 5 mei 2022 in het kader van zijn ontmoetingen met de sociale partners.

De kwestie van menskracht kwam aan de orde naar aanleiding van de macro economische indicatoren in het land, die aan het verbeteren zijn en het feit dat de regering dit jaar zelfs een marginale economische groei voorspelt. Dit zal volgens partijen niet alleen een positieve impact hebben op de fabrikanten en hun productie, maar zeker ook op de vraag naar gekwalificeerde arbeidskrachten op de arbeidsmarkt. Zo werd verwezen naar de significante vondsten van olie en gas voor de kust van ons land en de daarbij verwachte toename van werkgelegenheid, indien de bedrijven overgaan tot de productie van olie- en gaswinning en de spin-off naar lokale bedrijven toe. Partijen zijn het over eens dat werkgevers verleggen kunnen komen te zitten om geschikte en gekwalificeerde arbeidskrachten, als niet tijdig ingespeeld wordt op de verwachte vraag op de arbeidsmarkt.



Van links naar rechts: Meena Kandhai-Ramai (hoofd Bureau minister), Rudy Soekhlal (2e penningmeester ASFA), Minister Steven Mac Andrew, Wilgo Bilkerdijk (voorzitter ASFA), Christine Wirokromo (commissaris ASFA), Jimmy Belfor (directeur AW&J)).

Mac Andrew onderstreept dat bij de verwachte opleving van de economie de kwaliteit van de menselijke hulpbron een cruciale rol zal spelen. Hij is ervan overtuigd dat gekwalificeerde arbeidskrachten de economie van ons land een extra stimulans kunnen geven. Daarom is volgens hem voor korte termijn de focus van het ministerie alvast gericht op het vergroten van de employability en skills-ontwikkeling bij zowel werkenden als werkzoekenden. Een groep die zijn bijzondere aandacht heeft, zijn de jongeren op de arbeidsmarkt en de jongeren die binnenkort de arbeidsmarkt zullen betreden. Voor langer termijn zal hij zich sterk maken voor een kwalitatieve beroepsbevolking die volledig afgestemd zal zijn op de behoeften van de arbeidsmarkt opdat die kan zorgen voor de versnelde ontwikkeling van het land.

Zowel de minister als de ASFA wijst op het belang van het operationaliseren van de Suriname National Training Authority (SNTA) die ervoor moet zorgen dat het technisch -en beroepsonderwijs alsook vaktrainingen in ons land kwalitatief worden verbeterd middels competentiegericht onderwijs. Ook de werkarmen van het ministerie die skills (vaardigheden) ontwikkelen bij werkzoekenden, zullen volgens Mac Andrew hun curricula steeds moeten aansturen op de vraagzijde op de arbeidsmarkt.

ASFA richt zich als associatie van fabrikanten primair op het verhogen van de productie en het scheppen van een productievriendelijke omgeving, maar omdat de aangesloten fabrikanten ook werknemers in dienst hebben, wordt deze organisatie door het ministerie beschouwd als een werkgeversorganisatie, en dus ook mede als een sociale partner van de minister.

VOLWAARDIGE PARTICIPATIE VAN JONGEREN AAN DE MAATSCHAPPIJ EEN NOODZAAK

Tegen de achtergrond van het verhoogd risico dat vooral risicjongeren lopen om af te glijden in de maatschappij, zijn er voor het ministerie grote uitdagingen voor wat betreft de vorming van de jeugd tot burgers die in staat zijn om een bijdrage te leveren aan de verdere ontwikkeling van ons land op diverse vlakken. Dit was de insteek van de nieuwe minister belast met Jeugdzaken, Steven Mac Andrew, tijdens zijn werkbezoek aan de onderdirectoraten: Nationale Jongeren Aangelegenheden (NJA), Jeugdcentra (NJC) en het Nationaal Jeugd Instituut (NJI). Hij bezocht het personeel van deze dienstonderdelen op vrijdag 6 mei 2022 waarbij hij de contouren van zijn jeugdbeleid uiteenzette.

Mac Andrew zal zich in de komende periode sterk maken voor het welzijn van de jeugd. Zijn uiteindelijk streven is dat jongeren volwaardig participeren aan de maatschappij. Hiertoe zal het ministerie met zijn werkmensen het voortouw nemen. De bewindsman gaat in de komende periode voor jongerenparticipatie en betrokkenheid van jongeren bij de voorbereiding en besluitvorming van het jeugdbeleid. Hij vindt het van belang om jongeren mee te laten denken en beslissen over beleid dat op hen van toepassing is. Hij vertrouwt erop dat deze aanpak uiteindelijk zal resulteren in het vinden van hun weg in de maatschappij waarbij ze bewuste keuzes zullen kunnen maken. Het heractiveren van het Nationaal Jeugdparlement (NJP) heeft daarom ook zijn volle aandacht.



Vlnr: Madhoeri Moenesar (onderdirecteur NJA), minister Steven Mac Andrew, Genti Mangroe (directeur Jeugdzaken), Mithish Bhagoo (onderdirecteur Nationaal Jeugdinstituut).

De minister schetste een beeld over de maatschappelijke situatie van risicjongeren door zijn personeel te wijzen op ondermeer de vele gevallen van tienermoeders, drop-outs, jongeren die in aanraking komen met de justitie, maar ook de toename van suicide onder jongeren. "De handen van alle stakeholders dienen nu ineengeslagen te worden om te voorkomen dat deze groep verder afglijdt. Actie is direct nodig", dit was direct en zonder veel omhaal, de boodschap van hem aan zijn werkmensen die verantwoordelijk zijn voor het jongerenbeleid en de uitvoering daarvan.

Om het doel te kunnen bereiken moeten de jeugdinstanties op een lijn staan met de minister en dat bleek ook toen de directeur van Jeugdzaken, Genti Mangroe, aanstipte dat vanuit haar beleidsgebied een klimaat geschapen zal worden voor de Surinaamse jongeren waarbij ze in de positie gebracht zullen worden om ten volle kansen in de maatschappij te benutten. Hiertoe zullen jongeren bewust gemaakt worden om zich te blijven ontwikkelen waardoor ze vanzelfsprekend hun kansen vergroten bij het betreden van de arbeidsmarkt en dus in de maatschappij.

JEUGDPROFIEL NOODZAKELIJK VOOR VORMING JONGEREN TOT VOLWAARDIGE BURGERS

Minister Steven Mac Andrew van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken, ziet de noodzaak in het ontwikkelen van een jeugdprofiel als leidraad voor beleid gericht op de Surinaamse jongeren, zodat ze ondersteund kunnen worden op hun ontwikkelingspad. Deze kijk van de bewindsman op de vorming van deze groep als volwaardige burgers in de maatschappij, bleek evident bij de ontmoeting die hij had met vertegenwoordigers van het Burgerinitiatief voor Participatie en Goed Bestuur (BINI) op maandag 9 mei 2022.

Minister Mac Andrew staat duurzame dialoog, participatie, samenwerking en informatie uitwisseling voor met alle stakeholders, inclusief ngo's en buurtorganisaties, zodat gezamenlijk de jeugd problematiek aangepast kan worden. Een jeugdprofiel voor jongeren specifiek gericht op de Surinaamse situatie is noodzakelijk voor de vorming tot burgers, die kunnen bijdragen aan de ontwikkeling van hun land. Zo vindt hij dat jongeren moeten weten welke normen, waarden en vaardigheden ze moeten hebben om een doorbraak te kunnen maken in de maatschappij. Het profiel zal dus gericht zijn op normen, waarden, attitudes en vaardigheden. Het moet helpen bij de identificatie van interventies in het geval van risicjongeren, zodat ze weer op een ontwikkelingspad kunnen belanden.

Van de risicjongeren is vanuit het ministerie de aandacht intussen gericht op vooral schoolgaande tienermoeders en vroege schoolverlaters. De focus is om deze groepen middels gerichte begeleiding terug te krijgen in het onderwijsproces. Wie niet meer in het formeel onderwijs past, wordt middels tweedekansonderwijs competenties bijgebracht om hun kansen op de arbeidsmarkt te vergroten. Daarbij hoort ook het stimuleren van kleinondernemerschap. Het vormen van de jeugd buiten schoolverband krijgt ook de nodige aandacht vanuit het Ministerie.

Namens BINI, heeft Sharda Ganga, die in het dagelijks leven directeur is van Stichting Projekta, aandacht gevraagd voor basisvoorwaarden die volgens haar noodzakelijk zijn voor het succesvol kunnen uitvoeren van het jeugdbeleid. BINI is voorstander van een mensenrechten



Vlnr: Madhoeri Moenesar (onderdirecteur Nationale Jongeren Aangelegenheden (NJA), Genti Mangroe (directeur Jeugdzaken), minister Steven Mac Andrew, Sharda Ganga en Rayah Bhattacharji (BINI).

benadering van het jeugdbeleid. De directeur van Stichting Projekta maakte de minister ook deelgenoot van enkele succesvolle interventies, waaronder geïntegreerd jeugdbeleid in bepaalde gebieden en training van vrijwilligers, die door Projekta in de loop der jaren zijn uitgevoerd. De directeur pleitte ook voor het opzetten van een fonds voor de ondersteuning van jongeren- en buurtorganisaties, maar wel onder bepaalde voorwaarden, inclusief training in het opmaken van voorstellen en rapportage. Ten aanzien van arbeid, werd de noodzaak van gender equality en sexueel molest op de werkvloer benadrukt door BINI en de hoop werd uitgesproken, dat het ministerie een kampioen voor deze issues zal zijn.

Het Burgerinitiatief voor Participatie en Goed Bestuur is een collectief van maatschappelijke organisaties die een rechtvaardige maatschappij voorstaan, waarin de mens en menselijke waardigheid centraal staan. Afgezien van de thema's Kinderrechten en Jongeren, timmert BINI ook aan de weg op het vlak van onder andere gendergelijkheid en decent work. Zo heeft deze organisatie het tot haar taak gemaakt om de uitvoering van activiteiten vanuit de overheid die betrekking hebben op deze en andere onderwerpen op de voet te volgen.

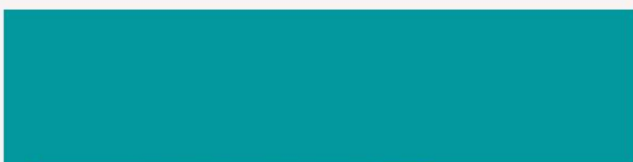
BELANG EN ONAFHANKELIJKHEID BEMIDDELINGSRAAD ERKEND EN GERESPECTEERD

De nieuwe minister van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken benadrukte in een ontmoeting met de Bemiddelingsraad voor Geheel Suriname (BR), dat hij de onafhankelijkheid van de Raad erkent en respecteert. De minister benadrukte tevens, dat het belang van de rol en functie van de Bemiddelingsraad aan velen in de samenleving ontgaat, omdat men voorbijgaat aan de verstrekkende gevolgen, die arbeidsconflicten kunnen hebben voor de gehele samenleving en wel op diverse gebieden. De ontmoeting met de BR vond plaats op dinsdag 10 mei 2022 in het kader van zijn werkbezoeken aan werkarmen van het ministerie.

Tijdens het onderhoud kwam ook de herziening van de Arbeidsgeschillenwet van 1946 aan de orde. De herziening van de wet moet de basis leggen voor een systeem van arbeidsgeschillenpreventie, zodat reeds in een vroeg stadium signalen van een groeiend conflict tussen werkgever en zijn personeel of met de vakbond herkend kunnen worden waardoor pro-actief gereageerd kan worden. Structurele communicatie tussen partijen zal hiertoe geboden zijn.

De voorzitter van de BR, Harold Rusland, die de minister welkom heette, ging in op uitdagingen, waarmee de Bemiddelingsraad geconfronteerd wordt en die soms belemmerend kunnen werken op zijn functioneren. De voorzitter vindt dat de modernisering van de arbeidswetgeving en met name de Arbeidsgeschillenwet een positieve ontwikkeling is, welke het werk van de Raad ten goede kan komen. De voorzitter vroeg echter de aandacht van de minister voor de visie van de BR op de aanpassing van de Arbeidsgeschillenwet die volgens hem reeds vervat is in een schrijven dat eerder dit jaar naar het Ministerie is gestuurd. Bij deze gelegenheid is verder niet ingegaan op de visie van de BR, maar de minister zegt wel bereid te zijn de zienswijze van de Raad mee te nemen bij het proces van de modernisering van de arbeidswetgeving. Ook de overige issues die het functioneren van de BR bemoeilijken, hebben de volle aandacht van de bewindsman.

De Arbeidsgeschillenwet van 1946 regelt zowel het beslechten als voorkomen van collectieve arbeidsgeschillen, terwijl de BR optreedt als bemiddelaar en scheidsgerecht. Ook verleent de Raad bijstand aan werkgevers en vakbonden die het voornemen hebben een collectieve arbeidsovereenkomst te sluiten en/of van plan zijn een referendum te organiseren.



Vlnr: Adjai Bansi, Dirk Heave, Hellen Doelwijt, minister Steven Mac Andrew, Harold Rusland (voorzitter), Stanley Hoever, Carol de L'Isle (secretaresse BR).

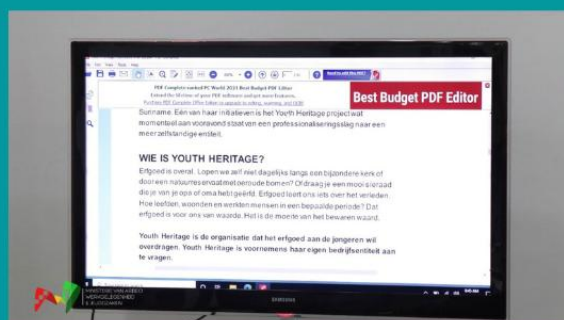


Minister Steven Mac Andrew van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken heeft een presentatie gehad over het doel van de educatieve website voor jongeren over Cultuur Erfgoed in Suriname, www.youth-heritage.org, van de initiatiefnemer Miriam van Baalen-Weekers. De website heeft tot doel kennisoverdracht van het erfgoed van ons land aan jongeren. Afgezien van het belang, dat erfgoed educatie, jongeren het historisch besef van ons cultuur bijbrengt en het respect voor erfgoed bij hen kan inboezemen, is de nadruk bij deze gelegenheid vooral gelegd op het belang van erfgoed in relatie tot nuttige vrijetijdsbesteding en werkgelegenheid voor jongeren. De meeting vond plaats op woensdag 11 mei 2022.

Uit de presentatie is gebleken dat deze educatieve site een grote bijdrage kan leveren aan zinvolle vrijetijdsbesteding die van positieve invloed kan zijn op de ontwikkeling van jongeren. De minister juicht deze vorm van zinvolle vrijetijdsbesteding toe, vooral gelet op de groei van de categorie risico jongeren. Zinvolle vrijetijdsbesteding kan volgens hem helpen om jongeren te vormen. Hierdoor kan voorkomen worden dat gedrags- en/of sociale problemen zich ontwikkelen bij jongeren met alle gevolgen van dien voor hun groei en vorming.

Zowel de minister als de erfgoed specialist vindt dat erfgoed meer en meer gezien moet worden als een economische sector die werkgelegenheid kan scheppen voor jongeren. Zo gaat het behoud en beheer van erfgoed gepaard met economische activiteiten waar jongeren hun brood aan kunnen verdienen. Beide zien ook economische potentie in het erfgoedtoerisme tegen de achtergrond van het feit dat de historische binnenstad van Paramaribo voorkomt op de UNESCO-Werelderfgoedlijst.

ERFGOED EDUCATIE VAN GROTE BETEKENIS VOOR JEUGD EN WERKGELEGENHEID



Erfgoed specialist, Miriam van Baalen-Weekers, tijdens haar presentatie aan minister Steven Mac Andrew en zijn staf over erfgoed educatie aan jongeren in relatie tot zinvolle vrijetijdsbesteding en werkgelegenheid.

RESULTAATGERICHTE SAMENWERKING NODIG VOOR AANPAK JEUGDPROBLEMATIEK

Het beleid gericht op risicojongeren vergt een benadering van all hands on deck. Dit is ook de reden waarom de minister van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken, Steven Mac Andrew, alle relevante stakeholders, waaronder maatschappelijke groepen, buurtorganisaties en ngo's, aanhoort om inzicht te krijgen in de manier waarop deze organisaties naar de jeugproblematiek kijken en welke acties zij ontplooiën. In dit verband ontving de bewindsman het bestuur van de Nationale Vereniging van Welzijnsorganisaties (NVWO) op donderdag 12 mei 2022.

De minister stelt zich op het standpunt dat dialoog, participatie en samenwerking dringend noodzakelijk zijn om de vele uitdagingen, waarmee jongeren geconfronteerd worden het hoofd te bieden. De vergroting van de weerbaarheid van jongeren in dit kader is urgent. Dit is de reden waarom hij in dialoog zal treden met alle belanghebbenden en met de doelgroep zelf, om na te gaan welke mogelijkheden er zijn om samenwerkingsverbanden aan te gaan. Hij benadrukt dat wij samen meer weten en dat samen de doelgroep beter geholpen kan worden. De samenwerking moet volgens de minister resulteren in uitwisseling van inzichten, informatie, ervaring en kennis teneinde het jongerenbeleid aan te scherpen en concrete resultaten te bereiken.

Bij het aanscherpen van het beleid is Mac Andrew voorstander van inspraak en zeggenschap door jongeren. Hiertoe zal hij zich in de komende periode sterk maken voor een actieve jongerenparticipatie landelijk. De bewindsman zal nog samen met de doelgroep van gedachten wisselen over hoe op een effectieve wijze de jongerenparticipatie kan geschieden, waardoor het uiteindelijk ten goede kan komen aan het welzijn van alle jongeren in ons land. Zijn focus nu is vooral gericht op het vergroten van de weerbaarheid van tienermoeders, hangjongeren, drop-outs, jongeren die in aanraking zijn gekomen komen met de justitie, jongeren met suïcidale neigingen, en jongeren die noodgedwongen kinderarbeid moeten verrichten.

Robby Berghout, voorzitter van de NVWO, heeft tijdens de bijeenkomst een uiteenzetting gegeven van de activiteiten van de vereniging die zich landelijk richt op het welzijn van niet alleen jongeren, maar ook op het welzijn van seniorenburgers, mensen met een beperking en vrouwen. Met betrekking tot de doelgroep 'jongeren' zei hij dat de NVWO zelfredzaamheid stimuleert onder andere in de verschillende woonwijken, opdat jongeren al vroeg leren de regie van hun eigen leven in handen te nemen en te hebben. Voorts creëert de organisatie bewustwording bij risicojongeren ter voorkoming dat ze verder af te glijden in de maatschappij. Hij pleit ervoor dat jongeren toegang hebben tot arbeidsmarktinformatie waardoor ze beroepsgericht kunnen studeren om van een baan verzekerd te zijn. Partijen hebben de intentie uitgesproken om met elkaar samen te werken en zullen daarom spoedig weer bij elkaar komen om de intentie gestand te doen middels de ontwikkeling van een gezamenlijk programma.



In het midden minister Steven Mac Andrew en de voorzitter van NVWO, Robby Berghout, geflankeerd door respectievelijk de staf van het ministerie (links) en bestuursleden van NVWO (rechts).

INTEGRALE BENADERING IN WIJKEN TER VOORKOMING VAN DROP-OUTS

Steven Mac Andrew is sinds zijn aantreden als minister van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken in dialoog met het maatschappelijk middenveld over het jongerenwerk. Bij deze gelegenheden gaat hij ondermeer na wat de visie en aanpak van het maatschappelijk middenveld is met betrekking tot de jongerenproblematiek, maar ook wordt bekeken wat de perspectieven zijn voor partnerschap en/of samenwerking. Op maandag 16 mei ontving de minister een delegatie van het bestuur van de stichting Father Mother Figure (FMF), welke focust op het verbeteren van de leerprestaties van schoolgaande jongeren tussen 8 en 18 jaar in verschillende woonwijken middels professionele begeleiding van de doelgroep.

De stichting Father Mother Figure maakte de minister middels een presentatie deelgenoot van haar activiteiten.

De bewindsman bemoedigde de organisatie aan om voort te gaan met het goede werk, vooral op het gebied van schoolbegeleiding, omdat dit kan helpen om te voorkomen dat jongeren afhaken op school en in risicogroepen belanden. Mac Andrew was ondermeer zeer te spreken over de integrale benadering van FMF, welke niet alleen gefocust is op de begeleiding van jongeren, maar ook hun ouders. De bewindsman liet zich derhalve omstandig informeren over de wijken waar FMF actief is en vroeg ook naar nadere informatie over de sectoren, waarin personen die de Ondernemersschool van FMF hebben doorlopen, hun economische activiteiten ontplooiën.



Minister Steven Mac Andrew ontving de stichting Father Mother Figure (FMF). Links, Henk Redmond, voorzitter, en Margo Kramp, adviseur FMF (rechts).

De bewindsman heeft bij deze gelegenheid wederom zijn erkentelijkheid betuigd voor de inspanningen van alle organisaties en individuen die zich op hun eigen manier inzetten voor het verhogen van het welzijn van jongeren. Hij ziet echter graag dat het maatschappelijk middenveld haar acties in de komende periode zoveel mogelijk afstemt op een gezamenlijk te ontwikkelen profiel voor de Surinaamse jeugd. Het bedoelde profiel, dat kernwaarden en normen zal behelzen, kan volgens hem als richtlijn dienen voor wat wij als samenleving wensen aan attitude en gedrag van onze jongeren. Het profiel kan in de komende periode ook helpen om de overheid en het maatschappelijk middenveld op een lijn te krijgen met betrekking tot de aanscherping en uitvoering van het jongerenbeleid. De minister zal hiertoe alle belanghebbenden betrekken, inclusief de doelgroep, om gezamenlijk de kernwaarden en normen te bepalen, welke wenselijk geacht worden.

MOGELIJKHEID TOT ZELFSTANDIG INKOMSTEN GENEREREN VOOR MENSEN MET EEN BEPERKING

Met het oog op het stimuleren van economische zelfstandigheid van mensen met een beperking, heeft de Stichting Productieve Werk Eenheden (SPWE) op dinsdag 17 mei 2022, incentives gegeven aan een groep micro-ondernemers, die ze getraind heeft in basis-ondernemerschap in het kader van een Basic Needs Trust Fund (BNTF) project van de Caribbean Development Bank. De incentive is bedoeld om de groep een prikkel te geven om van start te gaan met hun onderneming of om het verder uit te bouwen. In totaal zijn 18 personen met een beperking in aanmerking gekomen voor een incentive. Enkele van de incentives waren een snijmachine voor het maken van chips voor de producent/verkoper van chips, een microfoon voor de zangeres, een kettingzaag voor de houtbewerker, en manicure -en pedicure producten voor de trainee die een nail salon wenst te beginnen. De overige trainees zullen hun incentives nog krijgen.

De SPWE heeft als werkmarm van het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken, de taak om zelfredzaamheid en klein-ondernemerschap te stimuleren bij de beroepsbevolking, waardoor deze als zelfstandigen hun kost kunnen verdienen. Ook is deze stichting een van de partners van de in 2018 in het leven geroepen Alliantie voor Decent Work voor Personen met een Beperking. Bij deze gelegenheid heeft minister Steven Mac Andrew de groep aangemoedigd om door te gaan met hun activiteiten, waardoor ze in economisch opzicht niet afhankelijk hoeven te zijn van anderen.

In 2018 was Mac Andrew als directeur van de Vereniging Surinaams Bedrijfsleven (VSB) een van de initiatiefnemers voor de oprichting van de Alliantie voor Decent Work voor Personen met een Beperking en heeft hij ook jaren gefungeerd als voorzitter. Vanuit dit platform heeft hij zich ingezet voor deze groep om net als andere groepen in de samenleving, ook te genieten van het recht op decent work. In dit kader ontwikkelde hij namens de Alliantie, die bestaat uit verschillende actoren uit zowel de publieke als private sector, een BNTF-project, genaamd 'Ondernemerschap onder mensen met een beperking', welke in 2021 is uitgevoerd.

Mac Andrew benadrukte in een korte toespraak dat het economisch zelfstandig maken van mensen met een beperking bijdraagt aan de vermindering van armoede en sociale isolatie onder deze groep. Benadrukt werd, dat dialoog, participatie, samenwerking en inclusiviteit zaken zijn, die hij altijd heeft gestimuleerd, omdat het kan leiden tot concrete resultaten. Het bewijs is wederom geleverd met de resultaten van het BNTF-project, welke kan bijdragen aan een situatie waarbij personen met een beperking niet meer onder het bestaansminimum hoeven te leven, maar integendeel zichzelf op diverse vlakken kunnen ontplooiën. De bewindsman gaf tenslotte aan, dat het ministerie zich zal blijven inzetten om het motto van de Sustainable Development Goals (SDGs), namelijk "leave no one behind" hoog in zijn vaandel te behouden.

Etienne Etman, directeur SPWE, en Jorthe Atiepa, vertegenwoordiger van de alliantie, hebben de participanten die nu voor de uitdaging staan om te beginnen als kleine zelfstandige, moed ingesproken om hun ondernemingsgeest verder te prikkelen en uit te dagen. Zij zullen op hun pad naar economische zelfstandigheid de nodige begeleiding krijgen van de SPWE. Jaswant Doekharan, projectmanager bij het BNTF, blikt tevreden terug op de uitvoering en afronding van dit project. Hij kan haas niet wachten op het moment dat deze mensen hun goederen en diensten zullen aanbieden op de markt. Projectcoördinator bij SPWE, Simone Haridat, heeft de trainees opgeroepen om nu aan de slag te gaan, temeer ze toegerust zijn met de benodigde kennis en de skills.



Vlnr: Sandi Stuart (visueel beperkt), Aniel Koendsjibharie (voorzitter stichting Wan Okasi), minister Mac Andrew, Jordan Ralitsha (auditief beperkt), Byorn Groenfelt (lichamelijk beperkt), Tiopo Ansjé (visueel beperkt).

SAO VOLDOET AAN BEHOEFTE KWALITATIEVE VAKTRAININGEN

Minister Steven Mac Andrew heeft deze week een werkbezoek gebracht aan de Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO), welke op vrijdag 20 mei haar 41-jarig bestaan herdenkt. De SAO is een werkmarm van het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken en richt zich op vakscholing. De minister bracht een werkbezoek aan de SAO, niet alleen om kennis te maken met directie en personeel, maar ook om zich persoonlijk te oriënteren over het aanbod van de verschillende vakopleidingen en de wijze waarop de trainees competenties worden bijgebracht, die aansluiten op de beroepspraktijk. Voorts was het bezoek bedoeld om omstandig geïnformeerd te worden over issues, waarmee SAO te kampen heeft.

De bewindsman werd allereerst door de directie van SAO breedvoerig geïnformeerd over de problemen waarmee de stichting te kampen heeft, en welke veelal van financiële aard zijn. Hierdoor is het instituut niet goed in staat om noodzakelijk onderhoud van de faciliteiten op tijd te plegen. De directie vroeg ook aan de minister om dringend na te gaan wat de status is van het personeel van de SAO, omdat hierover de nodige verwarring bestaat. Ook werd de minister geïnformeerd, dat het instituut voorzichtig moet zijn met het aanpassen van de kosten voor opleidingen, omdat anders haar doelgroep, namelijk vroege schoolverlaters, dit niet meer zal kunnen betalen. Ook de problematiek van het tijdig verkrijgen van de toegekende subsidie werd aangehaald door de directie. Mac Andrew spoorde de directie aan contact op te nemen met organisaties van het bedrijfsleven, zoals de ASFA en VSB, om zodoende hun leden te informeren over het trainingsaanbod, maar ook dat er speciaal voor bedrijven en organisaties trainingen verzorgd kunnen worden. De bewindsman gaf aan het noodzakelijk te vinden, dat de SAO ook zelfstandig wat inkomsten kan genereren op deze manier.

Minister Mac Andrew maakte van de gelegenheid gebruik om bij de directie te informeren naar de mogelijkheden om trainingen in alle districten te verzorgen. Dit in het kader van het beleid van het ministerie om jongeren te trainen, zodat ze beter in staat zijn om een job te vinden of om als zelfstandige aan de slag te gaan. De directie van de SAO gaf aan, dat training in alle districten tot de mogelijkheden behoort, maar niet financieel gedragen kan worden door het instituut. De bewindsman gaf aan, dat hij de mogelijkheden voor financiering middels projecten, zoals het geval was bij het Basic Needs Trust Fund project van de Caribbean Development Bank, zal bekijken. Ook beloofde de minister om na te gaan of er gezamenlijk activiteiten ontplooid kunnen worden met andere ministeries.

Na een rondleiding op het complex van de SAO, gaf de minister aan regelmatig overleg te zullen plegen met de SAO, vooral daar deze in staat moeten zijn om het beleid van het ministerie te kunnen ondersteunen. De minister was onder de indruk van de wijze, waarop de directie van de SAO in de afgelopen periode, ondanks de vele uitdagingen, getracht heeft het instituut te laten voldoen aan de behoefte aan vakopleidingen



Links van minister Mac Andrew, een breed lachende directeur van de SAO, Joyce Lapar. Rechts: de onderdirecteur Arbeidsmarkt van het ministerie van AW&J, Naomi Esajas-Friperson.

SPWE STIMULEERT DUURZAME INZETBAARHEID BIJ WERKNEMERS



Afgezien van het feit dat de Stichting Productieve Werk Eenheden (SPWE), ondernemerschap stimuleert onder de beroepsbevolking, tracht zij ook de employability te stimuleren van werknemers binnen bedrijven met de bedoeling dat ze bij de tijd blijven en beter inzetbaar zijn.



Een klantvriendelijke smile te zien op de gezichten van de medewerkers van APF die hun certificaat van SWPE met veel trots tonen aan de fotograaf.

Tegen deze achtergrond heeft de SPWE twaalf personeelsleden van het Algemeen Pensioenfonds (APF) in de periode van 31 maart tot 3 mei 2022 getraind in "Klantvriendelijkheid" en "Effectief communiceren". Met de opgedane kennis zijn de werknemers van het fonds nu beter in staat om de verwachtingen van de klant te herkennen en uiteraard daarop in te spelen. Het komt erop neer dat klanten in het vervolg het enthousiasme dat medewerkers dienen uit te stralen moeten ervaren. Klantvriendelijkheid zal in het vervolg vanuit het perspectief van de klant benaderd en ingevuld worden bij het APF. De 12 medewerkers mochten als bewijs van voldoening elk een certificaat in ontvangst nemen uit handen van de directeur van de SPWE.

De SPWE is een werkmarm van het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken en is primair in het leven geroepen om een bijdrage te leveren aan het scheppen van werkgelegenheid voor personen die een ondernemingsgeest hebben. Middels trainingen en begeleiding wordt de ondernemingsgeest van personen geprikkeld teneinde als zelfstandigen de kost te kunnen winnen.

AW&J EMPOWERT TIENERMOEDERS OM LEVENSDOELLEN TE HALEN

Het Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AW&J), heeft in samenwerking met Jamaata Education Center, een ICT-project voor tienermoeders afgerond. De jonge moeders zijn in een periode van een maand getraind in een computerpakket bestaande uit vier softwareprogramma's, namelijk: Windows, Word, Excel en PowerPoint. Ze mochten hun certificaat op vrijdag 20 mei in ontvangst nemen. Het gaat om een groep van 41 jonge moeders, waarvan nog 9 trainees de training moeten afronden. De jonge vrouwen zijn nu in staat om tekst in te voeren en data te verwerken, als ook presentaties in elkaar te zetten. Afgezien van de opgedane software kennis, hebben de dames ook computervaardigheden geleerd zoals: het gebruik van de computer, het maken van bestanden op de computer en het omgaan met internet. De opgedane kennis en vaardigheden kunnen de moeders toepassen in het maken van hun schoolopdrachten en eventueel in het volgen van online-onderwijs. Ook kunnen de skills goed van pas komen als de tienermoeders de arbeidsmarkt wensen te betreden om een job te bemachtigen.

Bij deze gelegenheid hebben de directeur van Jeugdzaken, Genti Mangroe, en de fungerend onderdirecteur van de Nationale Jongeren Aangelegenheden (NJA), Madhoeri Moenesar, de jonge moeders toegesproken. Beide hebben het belang benadrukt, waarom het ministerie zich inzet voor deze groep. Middels bewustwording, training en begeleiding, wenst het ministerie volgens hen mogelijkheden te creëren voor deze groep om de school af te maken of om verder te studeren. Ook wenst het ministerie de kansen op de arbeidsmarkt te vergroten voor deze groep.

De groep werd aangemoedigd om niet bij de pakken neer te zitten, maar om de kennis en vaardigheden te benutten voor de eigen ontwikkeling waardoor ze kunnen gaan werken aan de realisatie van hun levensdoelen. De jonge moeders werden vooral opmerkzaam gemaakt dat zij zich bewust moeten zijn van hun seksuele -en reproductieve gezondheid, temeer ze jong zijn en nog een heel leven voor zich hebben. De directeur en onderdirecteur hebben de garantie gegeven dat het ministerie zich te allen tijde zal inzetten voor de verdere ontwikkeling van deze moeders.

Jennifer Landveld-Amaata, directeur van Jamaata Education Center, is erg tevreden met het bereikte resultaat. Zij heeft haar dank uitgesproken aan het ministerie en heeft de cursisten op het hart gedrukt om de opgedane kennis goed te gebruiken en zich verder te ontwikkelen. Om de jonge moeders in de gelegenheid te stellen, dat ze zich ten volle konden wijden aan de training, heeft het ministerie gezorgd voor kinderopas ter plekke gedurende de training.



Zittend Vlnr: Madhoeri Moenesar (Fungerend onderdirecteur Nationaal Jongeren Aangelegenheden), Genti Mangroe (directeur Jeugdzaken), Jennifer Landveld-Amaata (directeur Jamaata Education Center), Ruth Filemon (gemeenschapsontwikkelingsmedewerker). Op de achtergrond zijn de tienermoeders en personeel van Project Scholieren Moeders waaronder, Xanseviera Amattaram (uiterst links eerste rij staand) en Emelia Sanwikara (eerste rij staand in het midden).

MINISTER MAC ANDREW APPRECIERT SPONTANE INFORMATIE OVER JEUGD PARTICIPATIE

Als lijfspreuk van minister Steven Mac Andrew geldt inclusiviteit, dialoog, participatie en samenwerking bij het ontwikkelen en uitvoeren van het beleid. Tegen deze achtergrond heeft hij een open oor voor iedereen die wenst mee te denken over het beleid, zo ook voor de seniore burger, Roy Ritfelt, gepensioneerde van het toenmalige ministerie van Sport & Jeugdzaken die op maandag 23 mei 2022 enkele voorstellen heeft gepresenteerd aan de minister om te helpen met een campagne voor jongeren participatie.

Bij deze gelegenheid heeft de minister opnieuw het belang van jongerenparticipatie benadrukt. Hij vindt de inbreng van jongeren noodzakelijk bij de uitvoering van het jeugdbeleid, daarom wil hij gauw een beslissing nemen over de structuren voor participatie van jongeren. Van belang hierbij zullen zijn dialoog, samenwerking, informatie-uitwisseling en participatie op beleidsniveau. Hij zal nog samen met de doelgroep van gedachten wisselen over hoe op een effectieve wijze de jongerenparticipatie kan geschieden, waardoor het uiteindelijk ten goede kan komen aan het welzijn van alle jongeren in ons land en niet slechts voor een groep die op de voorgrond treedt.

De heer Ritfelt onderschrijft de zienswijze van de bewindsman en zegt dat hij mede daarom in het verleden zich heeft ingespannen om een bijdrage daartoe te leveren. Hij vindt dat partijpolitiek uitgesloten moet worden bij jongerenparticipatie en pleit voor richtlijnen vanuit het ministerie bij de campagnevoering door jongeren die mee zullen doen om jeugdvertegenwoordiger te worden. De campagne van de kandidaten moet volgens hem neutraal en anders zijn dan bij de

politieke verkiezingen. Vandaar zijn pleidooi voor een profiel voor de kandidaat-jeugdparlementariër. In zijn plan zoals hij dat ziet, heeft hij de waarden en normen verwerkt, waaraan de kandidaat-jeugdparlementariër dient te voldoen. Hieruit blijkt dat de kandidaat actief betrokken moet zijn in het maatschappelijk werk. Ook moet hij/zij tenminste een middelbare schoolopleiding hebben genoten. De heer Ritfelt heeft videomateriaal aangeboden aan de minister over hoe de jeugd op zeer creatieve wijze haar visie kan uitdragen. De bewindsman beloofde het voorstel te zullen bestuderen.

Mac Andrew heeft veel waardering voor de spontane bijdrage van Ritfelt. De betrokkenheid van burgers bij het beleid, maar ook het nemen van initiatieven vanuit de burgerij, zal hij in de komende periode faciliteren. "Mijn deur staat open voor eenieder, die oplossings- en resultaatgericht een bijdrage wil leveren aan de ontwikkeling van Suriname, zeker op de gebieden, die vallen onder verantwoordelijkheid van het ministerie" aldus de bewindsman. De laatste jeugdparlementsverkiezingen zijn gehouden op 27 mei 2017. De minister stelt alles in het werk om na te gaan welke structuur het best de participatie van jongeren effectief kan bewerkstelligen en hoe verkiezingen voor de vertegenwoordiging van jongeren het best georganiseerd kunnen worden.

De seniore burger, Roy Ritfelt, gepensioneerde van het toenmalige ministerie van Sport & Jeugdzaken (link) en minister Steven Mac Andrew met zijn staf.



VERPLICHTE INBURGERING VREEMDELINGEN DIE DE ARBEIDSMARKT WENSEN TE BETREDEN

Negen migrantenarbeiders hebben met succes de test Basistaalkennis en Samenleving doorlopen en hebben daarvoor elk een certificaat in ontvangst mogen nemen uit handen van de minister van de Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken, Steven Mac Andrew. Dit gebeurde op dinsdag 24 mei 2022. De Stichting Productieve Werk Eenheden (SPWE) is door het ministerie het aangewezen instituut dat bevoegd is deze test af te nemen. Voorafgaande aan de test worden de vreemdelingen uiteraard getraind door de stichting. Deze groep heeft de inburgeringscursus gevolgd in de periode van 11 april tot en met 4 mei 2022.

In zijn felicitatieboodschap heeft minister Mac Andrew de hoop uitgesproken dat deze training, afgezien van het de inburgering, een meerwaarde kan betekenen voor de vreemdeling, doelend op het opbouwen van een loopbaan en het maken van misschien zelfs carrière binnen het bedrijf waarin ze werken of tewerkgesteld zullen worden. Hij attendeerde hen niet te aarzelen om te kloppen op de deur van de overheid, zodra ze bij het uitoefenen van hun werk geconfronteerd raken met onrecht, uitbuiting, misbruik en dwangarbeid. De bewindsman kon ze hierop wijzen omdat de vreemdelingen tijdens de training wegwijs zijn gemaakt in de overheidsadministratie en de dienstverlening vanuit de overheid.

Zo weten ze nu de weg te vinden naar de Arbeidsinspectie, de afdeling Werkvergunning Vreemdelingen, de Politie en de afdeling Vreemdelingenzaken.

Het behaalde certificaat is een vereiste waaraan de vreemdeling dient te voldoen als die zich wenst te begeven op de arbeidsmarkt. Deze vereiste vloeit voort uit de Wet Werkvergunning Vreemdelingen. Dit komt erop neer dat bij de aanvraag van een werkvergunning de vreemdeling het certificaat mede dient in te dienen, naast alle andere vereisten die de wet voorschrijft. De bedoeling hiervan is dat de vreemdeling die in ons land wenst te werken een beetje Nederlands en Sranang moeten kunnen spreken. Ook moet hij/zij weten hoe de samenleving in elkaar zit, wat zijn/haar voornaamste rechten en plichten zijn en bij welke overheidsinstanties er kan worden aangeklopt als er hulp of assistentie nodig is. Hierdoor zal de vreemdeling beter kunnen meedoen in het arbeidsproces, maar is deze vooral weerbaar gemaakt tegen eventuele wantoestanden op de werkvloer. De SPWE zal zich nu voorbereiden op de volgende groep van vreemdelingen die in ons land wenst te werken.



*Ministerie van AW&J burgert vreemdelingen in, die de arbeidsmarkt wensen te betreden.
In het midden minister Steven Mac Andrew.*

LANDELIJK IN KAART BRENGEN VAN ARMOEDE NODIG VOOR GERICHT EN EFFECTIEF BELEID

Minister Steven Mac Andrew van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AW&J) had op dinsdag 24 mei een kennismakingsontmoeting met de leden van de commissie Armoedegrens Bepaling. De minister benadrukte hierbij dat armoede in Suriname landelijk goed in kaart moet worden gebracht om een beter inzicht te krijgen in de werkelijke armoedesituatie in ons land. Hij ziet dit als een noodzakelijke voorwaarde om gericht en effectief beleid te kunnen ontwikkelen voor de bestrijding en vermindering van armoede. De minister onderstreepte tevens het belang van actuele data en benadrukte dat armoede slechts aangepakt zal kunnen worden middels nationaal geïntegreerd beleid, aangezien diverse ministeries bij de aanpak van dit vraagstuk betrokken zijn. De minister gaf aan, dat Sustainable Development Goal (SDG) 1, namelijk no poverty, naast SDG 8, Decent Work, het meest relevant is voor het ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken.

De commissie gaf de minister een update over de stand van zaken met betrekking tot haar activiteiten, waarbij reeds een notitie over de armoedegrensbeplanning is geproduceerd. Thans is de focus op een Nationale Multidimensionele Armoede Index. Hierbij wordt gekeken naar gezondheid, onderwijs, levensstandaard en financiële – en sociaal-economische zekerheid. Een lijst van indicatoren voor deze vier dimensies, welke gebaseerd zijn op de Surinaamse context, is inmiddels ook al opgesteld door de commissie. De commissie ging ook in op issues, welke haar werkzaamheden beïnvloeden, zoals het niet beschikbaar zijn van actuele data en de noodzaak om twee databases te gebruiken. Het ligt in de bedoeling dat binnen twee maanden de commissie haar onderzoek zal hebben afgerond en een rapport met beleidsaanbevelingen zal aanbieden aan de bewindsman voor bespreking en besluitvorming in de Raad van Ministers. De commissie zal in de komende periode ondermeer een consultatieronde houden met diverse stakeholders.

Zowel minister Mac Andrew als de commissie benadrukte tijdens het onderhoud de noodzaak voor een landelijke armoedesurvey alsook een permanente commissie Armoede, welke op geïntegreerde wijze het vraagstuk zal moeten blijven bestuderen om de regering omstandig te kunnen adviseren over mogelijk armoedebestrijdings en -verminderingbeleid. De minister benadrukte vol verwachting te zullen uitkijken naar het finaal rapport met beleidsaanbevelingen. De commissie is in juli 2021 geïnstalleerd.



Minister Steven Mac Andrew in gesprek met leden van de commissie Armoedegrensbeplanning.



JUBILARISSEN EN GEPENSIONEERDEN

De felicitaties gaan uit naar alle ambtenaren die in de eerste helft van dit jaar een ambtsjubileum te vieren hadden. Het gaat om echte doorzetters, want deze personen zijn reeds 25, 30, 35 of zelfs 40 jaren in trouwe overheidsdienst. Ook de personen die hun pensioengerechtigde leeftijd hebben bereikt worden gefeliciteerd en uiteraard wordt hen gegund om volop te genieten van het welverdiende pensioen.

Jubilarissen januari – mei 2022

No	Naam	Afdeling	Indienstreding	Dienstjaren	Jubilea
1	Alidikromo Anita	Arbeidsbemiddeling	06-01-1987	35	Koralen jubileum
2	Asongo Malvin	Algemene Zaken	15-03-1987	35	Koralen jubileum
3	Nelson Merlien geh. Adriaans	Arbeidsinspectie	01-05-1997	25	Zilveren jubileum
4	Peroti Karen	Stichting Productieve Werk Eenheden	08-05-1987	35	Koralen jubileum
5	Edoo geh. Olivreira Hilda	Arbeidsbemiddeling	11-05-1987	35	Koralen jubileum

Gepensioneerden januari – mei 2022

No	Naam	Voornaam	Geboortedatum	Ontslagdatum	Dienstjaren
1	Anthoni	Clifford D.	04-01-1962	01-02-2022	11
2	Read	Carmen R.	19-02-1962	01-03-2022	37
3	Mangoendinomo	Johny S.	11-03-1962	01-04-2022	31
4	Alidikromo	Anita	24-04-1964	07-01-2022	35
5	Inge	Hariette M.	26-04-1962	01-05-2022	35
6	Sewdajal	Rabinderdath	07-05-1962	31-5-2022	39+

MINISTER MAC ANDREW VERNEEMT VORDERINGEN DECENT WORK IN SURINAME

Het Decent Work Country Programme is in het belang van zowel werknemers als werkgevers, want beide groepen trekken profijt van zowel het maatschappelijk effect als de uitkomst van dit programma. Dat was de conclusie van zowel minister Steven Mac Andrew als de Monitoringscommissie die de uitvoering van het tweede Decent Work Country Programme voor ons land volgt en bevordert. De commissie die de bewindsman op donderdag 25 mei 2022 informeerde over de stand van zaken van dit programma, werd door hem aangemoedigd om het werk voort te zetten.

De Decent Work Agenda van de Internationale Arbeidsorganisatie beschouwt Mac Andrew als een van zijn leidraden voor het uit te voeren beleid op het gebied van arbeid. Hij wenst met dit programma te bereiken dat de arbeidswetgeving bij de tijd is, dat er creatieve werkgelegenheid wordt geschapen vooral voor jongeren en vrouwen, en dat werknemers met hun gezinnen het recht op sociale bescherming mogen ervaren en beleven. Voorts dat sociale dialoog, afgezien van het feit dat deze de basis vormt bij de planning en uitvoering van dit programma, de samenwerking tussen zowel de vakbeweging, het bedrijfsleven als de overheid helpt stimuleren, om gezamenlijk Decent Work te bevorderen in Suriname en vraagstukken op te lossen. Volgens de minister zal de uitvoering van het arbeidsbeleid in de komende periode niet alleen hierop terug te voeren zijn, maar zal ook hierop worden getoetst. Tegen deze achtergrond vond de bewindsman het van belang om geïnformeerd te worden door de monitoringscommissie over de stand van zaken.

De commissie heeft middels een PowerPointpresentatie de minister omstandig geïnformeerd. Hieruit blijkt dat met betrekking tot de arbeidswetgeving, als uitvloeisel van dit programma, enkele arbeidswetten zijn ontwikkeld alsook gemoderniseerd en intussen in werking getreden. Als voorbeeld werd genoemd de wetgeving die ouderschapsverlof regelt, met de nadruk op zwangerschapsverlof voor werkende vrouwen. Het accent is gelegd op deze wetgeving omdat de vakbeweging en verschillende maatschappelijke groeperingen

decennialang aandacht hebben gevraagd voor doorbetaald zwangerschapsverlof. Ook werd genoemd de wetten die nu in de Nationale Assemblee (DNA) in behandeling zijn over geweld en seksuele intimidatie alsook anti-discriminatie op de werkplek. Verder zijn enkele oude wetten over vakantieverlof die dateert uit 1975 en de ongevallenregeling die dateert uit 1947 al aangepast en gemoderniseerd, maar deze moeten nog worden goedgekeurd door DNA.

Ten aanzien van productieve werkgelegenheid, informeerde de commissie de bewindsman dat een lang termijn arbeidsmarktbeleid wordt ontwikkeld, dat in de komende jaren geïmplementeerd moet worden. Ook werd genoemd het operationaliseren van het Centrum voor Innovatie en Productiviteit (CIP). Dit centrum zal moeten zorgen voor een verhoogde productiviteit in Suriname. Er is volgens de commissie reeds een rapport geproduceerd met handvatten hoe CIP aan de slag kan om de productiviteit in bedrijven te versterken.

Voor wat betreft de sociale bescherming, is volgens de commissie de focus vooral gericht op de Arbeidsinspectie die landelijk moet toezien op de naleving van de arbeidswetgeving. Hiertoe wordt de Arbeidsinspectie versterkt. De bedoelde versterking zal erop neerkomen dat de veiligheid, gezondheid en welzijn van werknemers ten alle tijden gegarandeerd moeten blijven. Verder is in het kader van sociale protectie, ook genoemd activiteiten die gericht zijn op: minimumloon en armoedebestrijding, bescherming van werkende moeders, en verhoging van de inspectie in de landbouwsector. In een adem hiermee is ook genoemd sociale zekerheid, waaronder: ziektekostenverzekeringen, pensioenen, uitkeringen bij arbeidsongeschiktheid en ziekte.

VERVOLG



MINISTER MAC ANDREW VERNEEMT VORDERINGEN DECENT WORK IN SURINAME

Bij deze gelegenheid is gebleken dat Suriname is uitverkozen tot 1 van de 50 landen in de wereld die speciale hulp van de Internationale Arbeidsorganisatie gaan krijgen om het systeem van sociale zekerheid te versterken in hun land, zodat het beter werkt. Het Decent Work Country Programme wordt met medewerking van de Internationale Arbeidsorganisatie sedert 2015 uitgevoerd in ons land. Thans is het tweede programma in uitvoering en zal eind van dit jaar aflopen. Mac Andrew kondigde aan, dat het ministerie zich zal richten op de ontwikkeling van een Derde Decent Work Country Programme, zodat het vanaf 2023 uitgevoerd kan worden.



Monitoringscommissie Decent Work Country Programme Suriname, onder leiding van Glenn Piroe, informeert middels een PowerPointpresentatie minister Steven Mac Andrew over de stand van zaken van het programma.

VAKBONDSLEIDERS KUNNEN BIJDRAGEN AAN HET BEREIKEN DOELEN DECENT WORK

Minister Steven Mac Andrew heeft bij een werkbezoek aan het Scholings Instituut voor de Vakbeweging in Suriname (SIVIS), de directeur en het personeel aangemoedigd om voort te gaan met de vorming en scholing van vakbondsleiders, want hij vindt dat Suriname daarbij gebaat zal zijn. Het werkbezoek aan het SIVIS vond plaats op vrijdag 27 mei 2022. Het SIVIS richt zich op het scholen en vormen van vakbondsleiders.

De bewindsman is van mening dat vakbondsleiders en individuele vakbonden een wezenlijke bijdrage kunnen leveren om de doelen van Decent Work (fatsoenlijk werk) te bereiken. Het SIVIS kan hiertoe meehelpen door in zijn scholings- en vormingswerk te trachten het concept van Decent Work nog meer ingang te doen vinden bij vakbondsleiders. Mac Andrew benadrukte, dat dat vakbonden en werkgevers tegenwoordig moeten handelen als partners en daardoor moeten kiezen voor dialoog. De oude conflict theorie is vervangen door het concept van Decent Work, waarvan sociale dialoog een belangrijke pijler is. Het SIVIS is voornemen zich te transformeren in een Academie om haar bestaanszekerheid te blijven garanderen. Dit juicht de bewindsman toe. Hij heeft het instituut voorgesteld om te zoeken naar mogelijkheden voor het aangaan van partnerschappen met relevante organisaties, zowel binnen als buiten Suriname. Zo noemde hij de International Labour Organization (ILO) en de International Training Centre (ITC), maar ook labour colleges in de regio. Er zijn

Ten aanzien van de operationele kosten om het SIVIS draaiende te houden, deed minister Mac Andrew een beroep op de directeur van het instituut om de toekomstige opleidingen zoveel als mogelijk tegen marktconforme tarieven aan te bieden, maar ook met de vakbeweging na te gaan hoe die financieel in kan komen bij het trainen van haar leden. Het ministerie zal volgens de minister, het SIVIS blijven ondersteunen, maar benadrukt werd, dat financieel-economische ruimte van de regering momenteel zeer beperkt is. Directeur, Victor Jones, van het SIVIS die blij was met het bezoek van de bewindsman, zegt dat het instituut al hard op weg is zijn eigen middelen te genereren. In de komende periode zal het SIVIS daarom nog meer marktconforme cursussen, trainingen en opleidingen aanbieden aan werkenden en bedrijven.

volgens de minister voldoende mogelijkheden om met deze organisaties samenwerkingsverbanden aan te gaan op het vlak van vakbondseducatie -en vorming. De opleidingen kunnen eventueel ook online worden gevolgd. Mac Andrew vindt echter dat de toekomstige opleidingen de tripartiete partners ten goede moet komen en dat deze partners de doelgroep moeten blijven waarop het SIVIS zich focust. Hij noemde enkele opleidingen die van belang zijn voor zowel de vakbeweging als voor het bedrijfsleven zoals: Human Resource Management, Industrial Relations, maar ook Social Protection.



Om het werkbezoek aan het SIVIS te vereeuwigen heeft minister Steven Mac Andrew geposeerd met het personeel van het SIVIS. Derde van rechts de directeur van het SIVIS, Victor Jones, en naast hem de docent, Roy Haverkamp. Uiterst link en rechts: Glenn Piroe en Meena Kandhai-Ramai die de bewindsman hebben vergezeld bij dit werkbezoek.

Binnen het organogram van het ministerie neemt het onderdirectoraat Ondersteunende Diensten (ODOD) een belangrijke plek in. De naam 'Ondersteunende Diensten' zegt eigenlijk al alles. Dit onderdirectoraat moet ervoor zorgen dat de verschillende onderdelen van het ministerie worden toegerust met het benodigde materiaal en materieel om het werk te kunnen doen. Ook moet dit onderdirectoraat ervoor zorgen dat er voldoende menskracht is, want zonder menskracht kan het vele werk op het ministerie niet worden verzet. De ondersteunende afdelingen die ressorteren onder dit directoraat zijn: Algemene zaken, Personeelszaken, Documentatie en Informatie Verzorging, voorheen Agenda, Begrotings- en Financiële zaken.

Deze afdelingen moeten onder andere ervoor zorgen dat het personeel van het ministerie maandelijks zijn salaris ontvangt, dat de werkruimtes dagelijks schoongemaakt worden, dat het terrein schoongehouden moet worden, dat er voldoende dienstvoertuigen zijn om ingezet te worden voor het werk, dat afdelingen en diensten goed worden gehuisvest, dat er voldoende kantoormeubilair is, dat er internet, telefoon, water en stroom is om het werk te kunnen doen op het ministerie. Zo kan dit rijtje met nog vele ondersteunende activiteiten worden aangevuld. Dit onderdirectoraat is dus niet weg te denken. Het wordt geleid door een onderdirecteur. Deze krijgt ondersteuning van zijn Secretariaat. Door het gebrek aan voldoende budget op het ministerie is het kunst- en vliegwerk om elke afdeling te voorzien van werkmiddelen. Er moet echt alles uit de kast worden getrokken om iets voor elkaar te krijgen of te maken, vaak op het laatste nippertje en al improviserend.

ROL VAN ONDERDIRECTORAAT ONDERSTEUNENDE DIENSTEN BINNEN HET MINISTERIE





JASON SHAIÏF MENS0

AAN HET WOORD:

Mijn naam is Jason Shaïf Menso, fungerend hoofd van de afdeling Internationale Zaken als onderdeel van het onderdirectoraat Juridische - en Internationale Zaken (JIZ). Mijn hobby's zijn naar televisieseries kijken, vrijwilligerswerk verrichten en sporten.

Ik ben reeds een jaar verbonden aan het ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken. Voorheen gaf ik mijn krachten aan het ministerie van Buitenlandse Zaken. Gedurende deze periode heb ik de gelegenheid gehad om aan diverse trainingen mee te doen in het buitenland, welke van enorme waarde voor mij zijn geweest en dat nu van nut is voor het ministerie. Kortom, ik heb mijn inzichten op diverse gebieden kunnen verbreden en dat komt goed van pas in mijn werk als fungerend hoofd van de afdeling Internationale Zaken.

Over de werksfeer op mijn afdeling kan er alleen positief over gesproken worden. Als een van de weinige mannen tussen de vele vrouwen op de afdeling, heb ik een heel goede werkrelatie met hen. Wij geven elkaar de nodige ondersteuning, dus mag er over teamspirit worden gesproken.

Als droom heb ik om ooit eens te werken bij de Verenigde Naties. Deze multilaterale organisatie houdt zich bezig met een scala van verschillende activiteiten. Te mogen participeren in de voorbereiding van de Algemene Vergadering of deel te nemen aan het tot stand komen van verdragen zou een gigantische bijdrage leveren aan de verrijking van mijn juridische kennis. Ik blijf geloven in mijn droom, dus zal er een dag komen dat ik zal werken voor tenminste een van de gespecialiseerde VN-organisaties.

In mijn persoonlijk leven is een hoogtepunt het behalen van mijn zwarte band in Taekwondo. Dit omdat ik meerdere malen had willen opgeven, maar na doorzetting en volharding heb ik deze eindstreep kunnen bereiken.



Boodschap:

Mijn boodschap naar de ambtenaren van het ministerie: In deze slechte economische periode is budgetteren erg belangrijk, dus ga wijs om met je geld.

Quote: "Anything is Possible"