

N Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken

nieuwsbrief



**JUNI
2022**

Minister Mac Andrew spreekt 110^e zitting Internationale Arbeidsconferentie toe



EMPOWERING VROUWELIJKE TRAINEES VAN SAO

Vijfentwintig vrouwelijke trainees van de Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO), hebben op vrijdag 10 juni 2022 een motivatiesessie gevolgd.

Minister Steven Mac Andrew heeft op dinsdag 7 juni 2022 de 110e zitting van de Internationale Arbeidsconferentie toegesproken in Geneve, Zwitserland. Hij heeft bij deze gelegenheid de vertegenwoordigers van de 187 lidstaten van de Internationale Arbeidsorganisatie, geïnformeerd over de inspanningen van Suriname om waardig werk (decent work) in ons land te realiseren, ondanks de economische uitdagingen waarvoor ons land staat.



COLOFON

Deze Nieuwsbrief AW&J is een mediaproduct van het ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AW&J) en wordt onder eigen beheer geproduceerd door de Communicatie Unit. Het blad wordt maandelijks uitgegeven, met ingang van januari 2021. Alle overige edities zijn terug te vinden op onze website: <https://atm.gov.sr/nieuwsbrief/>

Redactie:

Imro Smith (Beleidsadviseur/ Coördinator Communicatie Unit)
Clinton Tilborg (Medewerker Journalistiek)
Rosina Bijlhout (Medewerker Journalistiek)

Vormgeving:

Lucretia Sontoidjojo - Setrodipo (Technisch medewerker)

Aan deze nieuwsbrief hebben meegewerkt :

Alysa Vieira (Technisch medewerker)
Sergio Doelasan (Medewerker Journalistiek)
Jeanette Danti (Logistiek medewerker)
Theodora Koulen (Technisch medewerker)

 : communicatie.awj@gmail.com

 : Ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken

 : <https://atm.gov.sr/>

 : Communicatie Unit
Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken
Mr. Eduard Brumastraat 52
Paramaribo



Ministerie van Arbeid,
Werkgelegenheid & Jeugdzaken

Inhoudsopgave

	PAGINA
Redactioneel	4
Minister Mac Andrew spreekt 110 ^e zitting Internationale Arbeidsconferentie toe	5
Minister Mac Andrew benadrukt belang en noodzaak ondersteuning door ILO-Caribbean Office	7
Algemeen minimum uurloon wordt vastgesteld op SRD 20,00	8
Wet Minimumloon wordt geëvalueerd	9
Empowering vrouwelijke trainees van SAO	10
Toerisme/ horecasector veelbelovend voor werkgelegenheid jongeren	11
Public Private Partnership kan kansen bieden aan SAO-trainees	12
Rubriek: Arbeidsrecht in relatie tot opbouw van Suriname. Door: mr. Glenn Piroe	13
Vorbereidingen online voting jeugdvertegenwoordigers in volle gang	14
SAO-trainees Lichte Constructie Lassen vinden werk direct na afronding training	15
Hoog bezoek in Suriname van ILO Decent Work Team and Office for the Caribbean	16
Implementatie Caribbean Vocational Qualification bij SAO	17
IDB doet aanzet tot vergroting vaktechnisch kader in Suriname	18
Minister Mac Andrew heeft oog voor problemen bond bij SAO	19
Inspanningen armoedebestrijding door AW&J toegelicht aan Wereldbank	20
Vruchtbare ILC 2022 met concrete uitkomsten	21
Rubriek: Prognose en trends van onze arbeidsmarkt Door: drs. Naomi Esajas-Frierson	23
Twintig procent ontslagaanvragen in 2021 toegekend	24
Wat kan Personeelszorg betekenen voor de ambtenaar?	25
Aan het woord: Mirëille Dundas	26
RUBRIEK: Kinderen van ambtenaren met uitzonderlijke prestatie (s)	27



Redactioneel



Imro Smith

Als ik een terugblik neem op voorbijgegangene zaken in de maand juni 2022, kom ik tot de conclusie dat de voornaamste gebeurtenis die heeft plaatsgevonden in deze maand, vast en zeker is de Internationale Arbeidsconferentie, ook wel genoemd het Wereldparlement van de Arbeid, die gehouden is in Zwitserland, in de periode van 29 mei tot en met 11 juni 2022. De conferentie is afgesloten met een opmerkelijke oogst van prestaties en met een nieuwe boost aan waardig werk. Suriname was ook aanwezig. Dichterbij huis zien wij dat na langer dan 3 jaar er een nieuw algemeen minimumuurloon is vastgesteld.

Veiligheid en Gezondheid

De voornaamste oogst van de Internationale Arbeidsconferentie is dat Veiligheid en Gezondheid verheven zijn tot de status van een fundamenteel principe en recht op het werk. Met andere woorden: zowel Veiligheid als Gezondheid is toegevoegd aan de fundamentele beginselen en rechten op het werk. Dit historische besluit houdt in dat alle lidstaten zich ertoe verbinden het fundamentele recht op een veilige en gezonde werkomgeving te respecteren en te bevorderen, ongeacht of ze de relevante verdragen hebben geratificeerd. Het is belangrijk te benadrukken dat Suriname niet per se heeft gewacht op dit moment, want het ministerie van Arbeid spant zich al een hele tijd in voor modernere regeling op het vlak van veiligheid, gezondheid en welzijn op de werkplek. Zo is de ontwerpwet Arbeidsomstandigheden sinds 25 april 2019 ingediend bij De Nationale Assemblée. Dit ontwerp legt de

nadruk op preventie, meer aandacht voor risico's en dialoog en samenwerking binnen bedrijven.

Als dit ontwerp in de naaste toekomst wordt verheven tot wet zal Suriname een inhaalslag hebben gemaakt uitgaande van de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie en de regionale arbeidsstandaarden van de Caribische Gemeenschap op dit vlak. Uit statistieken van de Arbeidsinspectie kan uit gedistilleerd worden, dat de oude Veiligheidswet van 1947 kennelijk geen adequate bescherming meer biedt aan werknemers tegen ongevallen en beroepsziekten. In Suriname vindt gemiddeld elk klokuur een bedrijfsongeval plaats en laten jaarlijks gemiddeld 18 tot 20 werknemers het leven als gevolg van een ongeval op het werk. Dit is buiten proporties veel, gezien de kleine Surinaamse beroepsbevolking. De beslissing van de 110e Internationale Arbeidsconferentie om Veiligheid en Gezondheid toe te voegen aan de fundamentele arbeidsrechten, kan een nieuwe boost geven aan alle stakeholders in ons land en vooral aan DNA, teneinde de Arbeidsomstandighedenwet aan te nemen, waardoor de verhoogde trend van bedrijfsongevallen eindelijk kan worden gestuit.

Minimumuurloon

Een ander bijzonderheid in juni is vaststelling van het algemeen minimumuurloon op SRD 20,00 voor alle sectoren, inclusief de sectoren thuiszorg en beveiliging, waarover in het begin onduidelijkheid over bestond. De laatste aanpassing dateert van 1 maart 2019. Het gaat dus om een verhoging van meer dan 130%. Dit bedrag is misschien bij lange na niet voldoende, maar het is wat de economie nu kan dragen. De regering de huid vol schelden en verwensingen doen op sociale media, zullen niet helpen. Wat wel kan helpen is dat wij onze jongeren stimuleren om hun school en studie met succes af te ronden, waardoor ze niet hoeven te dealen met een minimumuurloon wanneer ze later de arbeidsmarkt zullen betreden. Ik wil benadrukken dat het minimumuurloon in principe niet bestemd is voor personen die geschoold zijn of die beschikken over competenties en vaardigheden die direct aansluiten op de beroepspraktijk. Evenmin is het minimumuurloon voor personen die werkervaring hebben, want die verdienen (ver) boven het minimumuurloon. Wij zullen in de voorlichting naar de samenleving toe, blijven benadrukken dat het algemeen minimumuurloon in principe slechts is ter bescherming van die kleine groep werknemers die door omstandigheden geen kant uit kan op de arbeidsmarkt. Zie daarom het nut van de SAO voor deze groep van werkers om een vak te leren, waardoor voor hen de mogelijkheid ontstaat om te ontsnappen uit een situatie waarbij je als werker geen andere optie hebt.

Met deze Nieuwsbrief van het ministerie bent u geïnformeerd over het beleid en de uitvoering daarvan in de haast voorbijgegangene maand. Ik wens u veel leesplezier toe en hoop ik dat er inspiratie bij u opkomt om uw bijdrage te leveren aan de opbouw van ons land.

Imro Smith,
Beleidsadviseur/ coördinator Communicatie Unit
Ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken.





MINISTER MAC ANDREW SPREEKT 110^e ZITTING INTERNATIONALE ARBEIDSCONFERENTIE TOE



Surinaamse tripartiete delegatie op de 110e Internationale Arbeidsconferentie: Hein Rozen (RAVAKSUR/C-47/ werknemersvertegenwoordiger), minister Steven Mac Andrew, Glenn Piroe (Arbeid), Kamlesh Ganesh (VSB/ werkgeversvertegenwoordiger).

Minister Steven Mac Andrew heeft op dinsdag 7 juni 2022 de 110e zitting van de Internationale Arbeidsconferentie toegesproken in Geneve, Zwitserland. Hij heeft bij deze gelegenheid de vertegenwoordigers van de 187 lidstaten van de Internationale Arbeidsorganisatie, geïnformeerd over de inspanningen van Suriname om waardig werk (decent work) in ons land te realiseren, ondanks de economische uitdagingen waarvoor ons land staat. Veiligheid en gezondheid op het werk, evenals waardig werk in relatie tot de sociale- en solidaire economie, behoren tot de onderwerpen op de agenda van deze internationale conferentie.

Ten aanzien van waardig werk, rapporteerde de bewindsman de vergadering over het besluit van de regering om de verdragen nr. 102, 129, 131 en 183 te ratificeren. Deze betreffen: sociale zekerheid, arbeidsinspectie in de landbouw, minimumloonmechanisme en moederschapsbescherming. Het tweede landenprogramma voor Suriname dat gericht is op Decent Work, heeft volgens de bewindsman een vlot verloop en thans worden de laatste onderdelen van het programma afgerond. Hij noemde in dit verband de ontwikkeling van een actief arbeidsmarktbeleid voor lange termijn en de

ontwikkeling van een arbeidsinspectiestrategie ter verbetering van de handhavingsfunctie. Ook noemde hij de beoordeling van de sociale protectie uitgaven, welke de ILO binnenkort zal uitvoeren. Hij verzekerde zijn gehoor dat Suriname de Decent Work Agenda hoog in het vaandel heeft staan.

De minister hield zijn gehoor voor dat het streven naar waardig werk voor iedereen in Suriname, niet van een leien dakje gaat, omdat terdege rekening gehouden moet worden met de noodzaak om macro-economische stabiliteit en economische groei in het land te herstellen. De belangrijkste uitdaging waarvoor het land staat is het in toon houden en verlagen van de inflatie. De noodzakelijke bezuinigingsmaatregelen die worden doorgevoerd drukken volgens hem zwaar op zowel werkgevers als werknemers. In sommige gevallen liggen zaken geheel buiten de invloedssfeer van de regering zoals de economische en sociale uitdagingen als gevolg van de aanhoudende impact van de Covid-19-pandemie en de negatieve effecten van de Russische inval in Oekraïne, die de prijzen in de wereld, dus ook in Suriname, extra hebben aangejaagd.

VERVOLG



MINISTER MAC ANDREW SPREEKT 110^e ZITTING INTERNATIONALE ARBEIDSCONFERENTIE TOE

Mac Andrew verklaarde dat de regering van Suriname het grote belang van de sociale dialoog erkent om deze ernstige uitdagingen aan te gaan. Hij informeerde de conferentie dat de President van de Republiek Suriname daarom in september vorig jaar, speciaal het Tripartiete Overleg heeft ingesteld, dat in een paar maandentijd een historisch Tripartiet Akkoord heeft bereikt met de bedoeling om op korte termijn te komen tot oplossingen voor nijpende problemen in de economische en sociale sfeer van loontrekkers met hun gezinnen. Het gaat hierbij voornamelijk om afspraken op het gebied van koopkrachtversterking, belastingen en het Sociaal Vangnet. Hij hield de aanwezigen voor dat delen van het bedoeld akkoord reeds zijn uitgevoerd en dat nu gewerkt wordt aan de uitvoering van de overige afspraken.

Afgezien van de minister, bestaat de tripartiete delegatie die aanwezig is op de 110^e zitting van de Internationale Arbeidsconferentie in Zwitserland uit: Glenn Piroe (overheid), Kamlesh Ganesh (VSB/ werkgeversvertegenwoordiger) en Hein Rozen (RAVAKSUR/C-47/ werknemersvertegenwoordiger). De conferentie is op 27 mei aangevangen en duurt tot 11 juni 2022. Op deze conferentie bespreken regerings-, werknemers- en werkgeversvertegenwoordigers van 187 lidlanden, actuele arbeidsaangelegenheden met elkaar en rapporteren de lidlanden over de vorderingen in hun land met betrekking tot waardig werk voor iedereen.



De Surinaamse tripartiete delegatie onder leiding van minister Steven Mac Andrew op de 110^e Internationale Arbeidsconferentie in Geneve, Zwitserland.



MINISTER MAC ANDREW BENADRUKT BELANG EN NOODZAAK ONDERSTEUNING DOOR ILO-CARIBBEAN OFFICE

Minister Steven Mac Andrew heeft op dinsdag 7 juni 2022 deelgenomen aan een meeting welke Caribische Ministers van Arbeid, die participeren aan de Internationale Arbeidsconferentie in Geneve, hadden met de Director- General van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), de heer Guy Ryder.

Tijdens zijn interventie, benadrukte de minister het belang van de ILO Caribbean Office en de gegeven ondersteuning. Mac Andrew gaf aan, dat zelfs tijdens de COVID-19 pandemie de ILO Caribbean Office beschikbaar was voor Suriname en technische assistentie heeft verleend, zodat er vorderingen geboekt konden worden met de uitvoering van het Tweede Decent Work

Country Programma. De Minister benadrukte in zijn betoog ook, dat Suriname op korte termijn van start zal gaan met het opstellen van een Derde Decent Work Country Programma en dat daarin werkgelegenheid een centrale plaats zal krijgen.

Tenslotte bedankte Mac Andrew de Director General, die later in het jaar zal afzwaaien, voor zijn bewezen diensten, in het bijzonder de verdere promotie van Decent Work, welke onder zijn leiding ook een Sustainable Development Goal is geworden.



Minister Steven Mac Andrew en de Directeur-Generaal van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), de heer Guy Ryder



ALGEMEEN MINIMUM UURLOON WORDT VASTGESTELD OP SRD 20,00

Steven Mac Andrew, Minister van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken, is ingenomen met het feit, dat de Regeringsraad heeft besloten om het algemeen minimum uurloon per 1 juni 2022 vast te stellen op SRD 20,00.

De Minister benadrukt, dat er in de afgelopen drie weken meerdere malen overleg is gevoerd met werkgevers en vakbonden om uit de impasse te geraken, waarin de discussie over het minimum uurloon was komen te verkeren. Mac Andrew is zeer tevreden over de constructieve houding, welke de sociale partners hebben ten toon gesteld om tot een oplossing te geraken en zegt, dat wederom bewezen is dat dialoog en samenwerking noodzakelijk zijn om de ontwikkelingsproblematiek in Suriname aan te pakken. De Minister geeft aan, dat de President van de Republiek Suriname dit ook op 1 juni heeft benadrukt in de Regeringsraad en ministers heeft opgeroepen om in dialoog te blijven met de vakbeweging.

De Minister benadrukt, dat de Regeringsraad terdege kennis heeft genomen van het resultaat van het overleg in de afgelopen drie weken, namelijk om:

1. Per 1 juni het algemeen minimum uurloon te stellen op SRD 20,00;
2. Voor de periode 1 juni 2022 tot 31 december 2022 het minimum uurloon voor de sectoren thuiszorg en beveiliging te stellen op SRD 15,49 conform het advies van de Nationale Loonraad; en
3. Binnen zes maanden de wildgroei in de beveiligingssector te reguleren met inachtneming van de vigerende arbeidswetgeving

De Minister benadrukt, dat de Regeringsraad zich volkomen bewust was van het feit, dat de Minister van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken gebonden is aan het advies van de Nationale Loonraad, welke eerder in het jaar omstandig was besproken door de Raad. Mac Andrew benadrukt voorts, dat de Regeringsraad zich bij het nemen van een beslissing ook heeft laten leiden door Artikel 3 lid 5 van de Wet van 06 september 2019, houdende bepalingen over de vaststelling



Twintig Surinaamse Dollar

van het minimumloon (Wet Minimumloon), welke stelt, dat het minimumloon per sector of beroepsgroep nooit minder mag zijn dan het in lid 1 genoemde minimumloon. De bewindsman geeft aan, dat dit artikel heeft gemaakt, dat punt 2 van het resultaat van het overleg met de sociale partners niet gehonoreerd kon worden, omdat er geen lager minimum uurloon dan het algemeen minimum uurloon kan worden vastgesteld. Mac Andrew geeft aan, dat met name de werkgevers hadden gepleit voor een lager minimum uurloon voor de sectoren thuiszorg en beveiliging.

De Minister geeft aan, dat middels een beschikking conform artikel 3 lid 1 van de Wet Minimumloon het minimum uurloon per 1 juni 2022 vastgesteld zal worden op SRD. 20,00. De bewindsman geeft eveneens aan, dat de termijn van de Nationale Loonraad is verlengd, zodat dit belangrijk orgaan door kan gaan met haar activiteiten, inclusief de bepaling van het minimum uurloon voor 2023. Mac Andrew benadrukt, dat zowel werkgevers als vakbeweging hun leden in de Nationale Loonraad hebben vervangen en dat de beschikkingen hiervoor heden (2 juni) getekend zullen worden.



Wet Minimumloon wordt geëvalueerd

Minister Steven Mac Andrew heeft de Nationale Loonraad (NLR) op maandag 20 juni ontvangen voor een kennismakingsbezoek. Dit in verband met de verlenging van de zittingstermijn van de Raad onder leiding van mevrouw Wonnie Boedhoe tot eind december 2022. De minister benadrukte dat het gaat om een verlenging van de termijn en niet de installatie van een nieuwe raad, hoewel de sociale partners nieuwe leden hebben voorgedragen. Bij deze gelegenheid heeft de bewindsman een beroep gedaan op de Raad om in goed onderling overleg en met voortvarendheid te werken aan de vaststelling van het minimumuurloon voor 2023.

Mac Andrew heeft van de gelegenheid ook gebruik gemaakt om de Raad te informeren over een binnenkort in te stellen commissie die de werking van de Wet Minimumloon zal moeten evalueren. Deze mededeling is belangrijk voor de Loonraad omdat de taken en bevoegdheden van dit orgaan worden ontleend aan deze wet. De Wet Minimumloon is in werking getreden in september 2019 en de wet verplicht de minister om twee jaren na haar inwerkingtreding over te gaan tot evaluatie. Vanwege de COVID-19 pandemie is dit echter niet gebeurd, maar de tijd is nu rijp daarvoor.

De Loonraad gaf de minister de garantie dat hij later dit jaar een voorstel voor een nieuw minimumuurloon mag tegemoet zien. Ook kijkt de raad uit naar de bevindingen van de evaluatie van de wet om na te gaan hoe de Raad als mechanisme ter vaststelling van het minimumloon zou moeten voortgaan. Het besluit van de Raad van Ministers om op 1 juni 2022 de termijn van de NLR te verlengen is volgens Mac Andrew om te voorkomen dat er stagnatie zal optreden bij de vaststelling van het volgende minimumuurloon dat op 1 januari 2023 in werking zal moeten treden. De onderhandelingen en gedachtewisseling over het nieuw minimumloon tussen de verschillende partners binnen de Nationale Loonraad moesten in principe al begin dit jaar zijn aangevangen. Volgens de Raad is er een tijdsdruk, maar er is nog geen man overboord. Uit deze bespreking kan worden opgemaakt dat de NLR op koers ligt naar 2023. De zittingsduur van de Nationale Loonraad loopt tot en met 31 december 2022. Het huidige algemeen minimumuurloon is sedert 1 juni dit jaar door de Regeringsraad vastgesteld op SRD 20,00 voor alle sectoren.



Minister Steven Mac Andrew in gesprek met leden van de Nationale Loonraad onder leiding van Wonnie Boedhoe



EMPOWERING VROUWELIJKE TRAINEES VAN SAO

Vijfentwintigvrouwelijke trainees van de Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO), hebben op vrijdag 10 juni 2022 een motivatiesessie gevolgd. Deze sessie is hen aangeboden door Perinatale Interventies Suriname (Perisur) en the Rotary Club of Paramaribo Residence, in het kader van hun Girls Empowerment Project. Het specifieke doel dat beoogd werd met deze sessie, is dat de vrouwelijke trainees hun trainingstraject met succes voltooien. De sessie werd onder andere verzorgd door motivatie speaker, Margo Kramp.

Het initiatief kwam van Perisur en is gefinancierd door the Rotary Club of Paramaribo Residence. De dames die voorkomen in de leeftijdsklasse van 16 tot en met 24 jaar, hebben aan het eind van de sessie een certificaat ontvangen. Er is op deze sessie voldoende handvatten gepresenteerd aan de trainees om het heft in eigen handen te nemen voor hun persoonlijke ontwikkeling en toekomst. De samenwerking met Perisur en the Rotary Club of Paramaribo Residence wordt toegejuicht door de SAO, omdat hierdoor effectiever het hoofd geboden kan worden tegen de vele uitdagingen, waarmee de trainees geconfronteerd raken tijdens het trainingstraject, in relatie tot hun sociaal leven. Risicjongeren, waaronder drop-outs

en tienermoeders, genieten bijzondere aandacht van het Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken (AW&J), waarvan de SAO een werkarm is.

Joyce Lapar, directeur van de SAO, heeft bij haar spreekbeurt een verband gelegd tussen leren en keuzes maken in het leven. Zo is leren volgens haar een vaardigheid die je als mens kan ontwikkelen, maar om succesvol te zijn in het leven zal je als mens de juiste levenskeuzes moeten maken. Je aanmelden bij de SAO om een vak te leren zodat jij je kansen op de arbeidsmarkt vergroot, is volgens haar een keuze die je als mens moet maken. Door jezelf volledig te geven aan het vak dat je leert, zal je volgens haar, in staat zijn vaardigheden te ontwikkelen die direct zullen aansluiten op de beroepspraktijk. Ze vindt het daarom belangrijk dat de trainees aan het begin van hun trainingstraject al bewust moeten zijn van wat zij precies wensen te bereiken. Hierdoor zullen ze gedisciplineerd en gemotiveerd aan de slag gaan. Manodj Hindorie, voorzitter van Perisur en Hou-Chung Yanj, secretaris bij the Rotary Club of Paramaribo Residence, hebben de trainees aangemoedigd om zich ten volle in te zetten, zodat ze hun trainingstraject succesvol kunnen afronden.



Empowering vrouwelijke trainees van de SAO



TOERISME/HORECASECTOR VEELBELOVEND VOOR WERKGELEGENHEID JONGEREN

Minister Steven Mac Andrew van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken, heeft tijdens een werkbezoek aan de Suriname Hospitality and Tourism Training Center (SHTTC), het bestuur, de directie, staf en het personeel aangemoedigd om voort te gaan met het opleiden en trainen van jongeren voor de sector. Aan de aanwezige studenten heeft hij de boodschap meegegeven om zich levenslang te ontwikkelen om goed inzetbaar te blijven op de arbeidsmarkt. Het bezoek aan de toerisme school, zoals SHTTC in de volksmond wordt genoemd, vond plaats op donderdag 2 juni 2022.

Mac Andrew ziet de sector als een die kansen biedt aan jongeren om hun brood te verdienen. Vooral als zelfstandige, zijn er volgens hem volop mogelijkheden. Jongeren die volgens hem een groot deel uitmaken van de groep van werkzoekenden, moeten beseffen dat zij in de toerisme/horecasector een duurzame bestaanszekerheid kunnen opbouwen. Hij doet een beroep op de SHTTC om de ondernemingsgeest onder deze groep te prikkelen.

Om de trainingen van de school betaalbaar te maken en dichtbij huis te brengen voor jongeren in het achterland, de districten en kansarme gebieden, heeft de bewindsman toegezegd zich te zullen inspannen om de mogelijkheden te bekijken of uit de begroting van zijn ministerie financiële middelen vrijgemaakt kunnen worden hiervoor of als er

gezocht zal moeten worden naar financiering voor projecten. In elk geval zal hij zich sterk maken dat de SHTTC, als een van de werkarmen van het ministerie, kan beschikken over haar subsidie zoals goedgekeurd door De Nationale Assemblée. Hiermee verwacht hij uiteraard dat de kosten van de trainingen laagdrempelig gehouden worden, waardoor meer jongeren in de gelegenheid zullen zijn zich aan te melden voor een training bij de SHTTC. Omdat de stichting reeds jaren subsidie ontbeert, heeft de SHTTC de tarieven van de trainingen moeten opschroeven om tenminste de kostprijs te blijven dekken.

Rabin Boeddha, waarnemend directeur van de SHTTC, heeft de mededeling gedaan dat het ministerie van Transport Communicatie en Toerisme (TCT) intussen financiële middelen heeft vrijgemaakt voor de SHTTC om de jongeren en vrouwen van het achterland te gaan trainen. De sector is in de lift in het achterland en de overheid wenst daarop in te spelen door lokale bewoners te stimuleren om de kost te winnen uit deze sector als klein-zelfstandige, waardoor ze in hun levensonderhoud kunnen voorzien. Enkele van de korte trainingen die de SHTTC aanbiedt zijn: het beheer van lodges, kampen en kleine hotels; receptiemedewerker; keuken assistent; voeding en drankenservice; bartender; housekeeping; tourbegeleiding, kokopleidingen; etc.



Vnr: Rabin Boeddha (wnd. directeur SHTTC), Imro Smith (voorzitter bestuur SHTTC), minister Steven Mac Andrew (AW&J), Dayenne Wielingen (vertegenwoordiger VSB in het bestuur SHTTC).



Public Private Partnership kan kansen bieden aan SAO-trainees

Minister Steven Mac Andrew heeft een presentatie gekregen over een mogelijke Public-Private Partnership (PPP), welke moet uitmonden in de vervaardiging van producten voor de lokale- en exportmarkten, namelijk kleding en uit hout vervaardigde producten. De PPP moet ook resulteren in het helpen realiseren van diverse sustainable development goals, met name goal-8, Decent Work. De presentatie werd gegeven door mevrouw Cornelly Oliveira, die al jarenlang ondernemster is. Mevrouw Oliveira benadrukte in haar presentatie vooral het belang van cluster bedrijven ter stimulering van de samenwerking om duurzame productie activiteiten te ontplooiën. Uit deze presentatie is gebleken dat er legio kansen zijn voor groei en ontwikkeling van jongeren, hetzij als entrepreneur, hetzij als arbeidskracht, maar ook om te exporteren naar de regio. De presentatie heeft plaatsgevonden op maandag 13 juni 2022 op verzoek van de ondernemster.

Naar aanleiding van de presentatie ziet de minister mogelijkheden voor de Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO) om een PPP aan te gaan, maar benadrukte dat dit verder besproken moet worden met de directie van SAO en de Raad van Toezicht. De minister benadrukte eveneens, dat een PPP, SAO kan helpen om wat eigen inkomsten en additionele middelen te genereren, die de stichting en haar trainees ten goede kunnen komen. De minister ziet eveneens voordelen in het on the job leren en de promotie van ondernemerschap onder de trainees van de SAO. Er zal een vervolgesprek komen, nadat de Raad van Toezicht en directie van de SAO zich hebben kunnen buigen over de voorgestelde PPP.

Oliveira staat open voor een samenwerking met de SAO en is bereid de trainees van deze stichting de mogelijkheid te bieden om te kijken in de keuken bij haar bedrijven, met de bedoeling dat ze geïnspireerd en gedreven raken om te gaan produceren. Ze is enthousiast om iets te kunnen betekenen voor jongeren in zijn algemeenheid, die kansen willen benutten en die willen groeien tot zelfstandigen.



Ondernemster Cornelly Oliveira presenteert haar zelf gemaakte productenaan minister Steven Mac Andrew en zijn staf.

Rubriek:
Arbeidsrecht in relatie tot opbouw van Suriname
Door: mr. Glenn Piroe



Mr. Glenn Piroe

Deze rubriek is een poging om het arbeidsrecht en de ontwikkelingen daarin te brengen in een nationaal en internationaal perspectief. Daarmee wordt gepoogd een bijdrage te leveren aan het publiek debat over het arbeidsrecht te bevorderen. Het arbeidsrecht moet bijdragen aan economische groei en meer en betere banen die voldoen aan de beginselen van decent work, die garantie geven voor gelijke rechten voor mannen en vrouwen op de werkvloer, en die extreme armoede uitbannen onder loontrekkers. De schrijver van deze rubriek is Glenn Piroe. Hij is afgestudeerd aan de Anton De Kom Universiteit van Suriname in 1999 en studeerde Algemeen Surinaamsrecht. Hij is al 25 jaar werkzaam op het ministerie van Arbeid en is thans onderdirecteur Juridische en Internationale Zaken (JIZ). Ook is hij onder andere plaatsvervangend voorzitter van de Ontslagcommissie en van het Arbeidsadviescollege en was hij fungerend hoofd van de Arbeidsinspectie. Piroe heeft enkele arbeidsgerelateerde boeken in zowel het Nederlands als Engels op zijn naam staan, zoals: 'System of Labour Administration in Suriname' (2022), 'Internationale Normen inzake Vakverenigingsvrijheid en fundamentele arbeidsstandaarden' (2011), 'Gids Arbeidswetgeving Suriname' (2011-2022) en 'Modernisering Arbeidswetgeving Suriname' (2018). Verder is hij voorzitter geweest van een aantal wetgevingscommissies, ingezet door verschillende ministers van Arbeid. Hij doceerde ook Arbeidsrecht en Internationaal arbeidsrecht op de Anton De Kom Universiteit van Suriname en verzorgt Internationaal Arbeidsrecht op het Scholingsinstituut voor de Vakbeweging in Suriname.

Oil and gass en de arbeidsimplicaties

In Suriname is in de week van 27 juni de Suriname Energy, Oil and Gas Summit gehouden. In dit kader zal zeker gesproken worden over local content, een uitdrukking die in de afgelopen periode veel is besproken in het kader van de opkomende offshore olie- en gasindustrie in Suriname. Met lokaal content wordt in het algemeen bedoeld dat Surinaamse bedrijven en werknemers maximaal profijt halen uit de economische bedrijvigheid die ontstaat uit de opkomende offshore olie- en gassector. Dat betekent dat bedrijven gereed zijn om in de productie- en exploratieketen goederen en diensten te leveren. De arbeidsmarkt moet voorts over genoeg voldoende gekwalificeerde arbeidskrachten beschikken om de behoefte aan arbeid in te vullen. En uiteraard zal dan ervoor gewaakt moeten worden dat de arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden die worden gegenereerd voldoen aan de normen van Decent Work.

Daarbij denken we direct aan de beloning in ruime zin en de veiligheid, gezondheid en het welzijn van de werknemers en hun gezinnen. De arbeidswetgeving van Suriname moet in het kader van local content zodanig zijn dat de legitieme belangen van de Surinaamse bedrijven en werknemers kan worden gediend. Het ministerie van AWJ heeft in een voorfase geparticipeerd in enkele subcommissies met betrekking tot lokaal content. Vooralnog is het oordeel dat de Surinaamse arbeidswetgeving wel voldoet, zodat de belangen van Surinaamse werkers kan worden gediend. De algemene benadering van de Surinaamse werkvergunningenwetgeving is dat op de in Suriname gegenereerde banen, Surinamers als eerste aanspraak maken. Bedrijven moeten banen die ze genereren eerst aanbieden aan Surinamers; indien het Surinaamse aanbod er niet is of niet te verwachten is op korte termijn, mogen deze vacatures worden ingevuld middels het binnenhalen van buitenlandse werkkrachten. De Surinaamse administratie wordt geacht om met betrekking tot de specifieke beroepen en kwalificaties in de offshore olie- en gassector een actueel inzicht te hebben in de mogelijkheden van het nationale arbeidspotentieel en op basis

daarvan specifiek en beroepsgericht ruimte laten voor aanvulling van dit arbeidspotentieel.

Aanvankelijk is de Surinaamse werkvergunningenwetgeving dus gericht op het beginsel van lokaal content. Uitdaging blijft om met actuele metingen inzicht te hebben op de gebieden waar het arbeidspotentieel te kort schiet. Met beleid moeten gaps dan worden aangevuld, en daarvoor zijn projecties over de toekomst van belang evenals de gerichte aansturing van de vorming van skills middels het formeel technisch onderwijs op alle niveaus.

Met de opkomende offshore sector moet ervoor worden gewaakt dat de sociale doelen van de Staat niet ondergesneeuwd raken onder de economische doelen. Beide gaan immers in SDG No. 8 (Decent Work and Economic Growth) hand in hand. Specifiek moet ervoor gewaakt worden dat in de economische tumult die ontstaat, het overzicht niet verloren wordt waardoor 'precarious work' ongemerkt zijn intrede doet. Bij 'precarious work' denken we aan werk dat onzekerheid en uitbuiting met zich meebrengt. In het bijzonder is het belang om ervoor te waken dat uitzendarbeid niet misbruikt wordt als een vorm van goedkope arbeid, waarbij de werknemer ook gemakkelijk geloosd kunnen worden zonder de ontslagwetgeving in acht te nemen.

De opkomende olie- en gassector zal getypeerd worden door duurzame banen, waarvoor uitzendarbeid zich niet leent. Uitzendarbeid is immers volgens de definitie van de uitzendwetgeving (Wet ter Beschikking Stellen Arbeidskrachten door Intermediairs) tijdelijke arbeid. Om de bedrijven te begeleiden heeft de minister van AWJ middels een bekendmaking in december 2021 aangegeven in welke concrete gevallen gebruik gemaakt mag worden van uitzendkrachten. Recent is er in de Surinaamse wateren weer een veelbelovende bron ontdekt. Als ministerie van AWJ moeten wij ervoor waken dat wij uitgaande van onze taakomschrijving die in 2020 is aangepast, zodanig beleid en wetgeving maken en handhaven dat economische groei niet wordt belemmerd en het concept van Decent Work tot uitdrukking komt. Een van de 4 pilaren van Decent Work is respect voor de arbeidsstandaarden.



Vorbereidingen online voting jeugdvertegenwoordigers in volle gang



Datasur en A+ Business partner hebben een presentatie gegeven aan minister Steven Mac Andrew over de ontworpen applicatie E-voting solutions Suriname, die het mogelijk zal maken om digitaal te stemmen bij de volgende verkiezingen van jeugdvertegenwoordigers.

Het ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken streeft ernaar om de verkiezingen van jeugdvertegenwoordigers eind 2022 of begin 2023 te doen plaatsvinden. Samen met het Nationaal Jeugdinstuut (NJI) dat valt onder het ministerie, wordt nagegaan hoe deze verkiezingen het best georganiseerd kunnen worden. Er zijn reeds evaluatiemomenten met stakeholders geweest waarbij is besloten dat de verkiezingen digitaal zullen plaatsvinden. In het proces van digitalisering wordt er gewerkt met enkele bedrijven, waaronder Datasur en A+ Business partner. Beide bedrijven zijn op dinsdag 14 juni door minister Steven Mac Andrew ontvangen omdat hij geïnformeerd wenste te worden over de ontwikkelde applicatie E-voting solutions Suriname.

De bewindsman heeft bij deze gelegenheid opnieuw het belang van jongerenparticipatie onderschreven, omdat dit volgens hem de weg zal plaveien naar volwaardig participatie van jongeren in de maatschappij. Hij vindt het noodzakelijk dat er snel duidelijkheid komt omtrent het orgaan voor

jongerenparticipatie. Hierdoor zal het jeugdbeleid doelmatig worden aangescherpt mede door inzichten van de doelgroep. Hij zal nog samen met de doelgroep verder van gedachten wisselen over hoe op een effectieve wijze de jongerenparticipatie kan geschieden, waardoor het uiteindelijk ten goede kan komen aan het welzijn van alle jongeren in ons land en niet slechts voor een groep die op de voorgrond treedt. Ten aanzien van de eerstvolgende verkiezingen focust Mac Andrew op meer democratie en doelmatigheid. Zo worden mogelijkheden uitgewerkt om landelijk geen enkele stemgerechtigde uit te sluiten. Ook zal er gekeken worden naar het doelmatig gebruik van beschikbare financiële- en materiele middelen.

Voor wat betreft de applicatie E-voting solutions Suriname, gaat het om de ontwikkeling van een platform waarop online gestemd kan worden. Ook betreft het de volledige communicatieve procedure welke van belang is voor het proces van het online stemmen op kandidaten. Tijdens de presentatie is gedemonstreerd hoe de applicatie in de praktijk zal werken en hoe het votingsproces zal plaatsvinden. Hierbij is overzichtelijk aangegeven welke stappen de kiezers zullen volgen om uiteindelijk succesvol hun stem uit te brengen. De kiezer zal voorafgaand aan de stembingsdag in de gelegenheid worden gesteld in te loggen om te controleren als alles in orde is. In elk district wordt naar mogelijkheden gekeken om elke stemgerechtigde tegemoet te komen, zelfs voor degenen die geen direct toegang hebben tot internet. De ontwikkelaars van de applicatie hebben aan de minister de harde garantie gegeven dat het systeem veilig is. Ook de software zou goed beveiligd zijn. Het ministerie zal spoedig de samenleving informeren over de vorderingen met betrekking tot de voorbereiding van de verkiezingen.



SAO-trainees Lichte Constructie Lassen vinden werk direct na afronding training.



Vinr de succesvolle trainees: Ganga Gluiver, Marilio Vijgeboom (lks achter), Raymond Nawawi, Ismael Doekhi (rechts achter), Asenio Sastrodihardjo en Herman Serjay.

Zes jonge heren van de vaktraining Lichte Constructie Lassen hebben het vak met succes afgerond bij de Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO). De afsluiting van de training was op vrijdag 17 juni 2022, waarbij deze cursisten hun certificaat in ontvangst hebben genomen. Dit certificaat is het bewijs dat de zes jonge heren beschikken over het Assistentenniveau oftewel Niveau-1.

Een bijzonderheid is dat deze trainees, ondanks de gevolgen van de COVID-19 pandemie, zich hebben blijven inzetten. Door de pandemie waren onderbrekingen in het trainingstraject niet altijd te voorkomen. Het gevolg was dat de heren ongeveer 2 jaar over de deze training hebben gedaan. Hun stage is ook goed bevonden door de verschillende bedrijfsleiders van de bedrijven waar ze het geleerde in praktijk mochten brengen. Vermeldenswaard is dat deze gekwalificeerde krachten direct na afronding van het vak, meteen als werknemer aan de slag mogen gaan in de volgende bedrijven:

Nort Metal Working (Leonsberg), Suriname Sports Extreme Overhall (Kwarasan, Serie C), Maro General Service (Tennisbal straat 6) en Global (Manjadam, Domburg). Een van deze krachten is afgezien van het feit dat hij een vaste baan heeft mogen bemachtigen, ook gestart als kleine zelfstandige met een onderneming. Deze onderneming richt zich op het lassen van bromfietspijpen middels autogeen lassen en op het maken van speciale bumpers voor DMX pick-ups.

Met het vormen en klaarstomen van deze zes jonge arbeidskrachten heeft de SAO weer eens personen afgeleverd aan bedrijven die behoefte hebben aan krachten met de juiste vaardigheden en competenties die direct aansluiten op de beroepspraktijk. Bij deze gelegenheid bedankte de directeur van de SAO, Joyce Lapar, de bedrijven voor hun bereidwilligheid en ondersteuning, alsook de bijdrage aan het trainen en vormen van de deze jongeren. De succesvolle trainees zijn: Doekhi Ismael, Nawawi Raymond, Ganga Gluiver, Herman Serjay, Vijgeboom Marilio en Sastrodihardjo Arsenio.



Hoog bezoek in Suriname van ILO Decent Work Team and Office for the Caribbean

Ter voorbereiding op het derde Decent Work Country Programme voor Suriname (DWCP-III) heeft minister Steven Mac Andrew de heer Dennis Zulu, Director of the ILO Decent Work Team and Office for the Caribbean, ontvangen voor een beleefdheidsbezoek. Tijdens deze ontmoeting is gesproken over het tweede DWCP-III dat sedert 2019 in uitvoering is en nu in een afrondende fase verkeert. Bij deze gelegenheid zijn vooral de verbeterpunten benadrukt ter uitvoering van het derde programma voor ons land (DWCP-III). Dit programma moet van meerwaarde zijn ter verbetering van het ondernemersklimaat en het creëren van productieve werkgelegenheid in Suriname. De deskundigen van het ILO Decent Work Team, Johannes Lars, Deputy Director en Ingerlynn Caires, Senior Programme Officer, zijn ook deelgenoot geweest van deze bijeenkomst, welke heeft plaatsgevonden op dinsdag 14 juni 2022.

Minister Mac Andrew ziet Decent Work als een leidraad voor het uit te voeren arbeidsbeleid. Sociale dialoog zal volgens hem ook weer de basis vormen voor de voorbereiding en de uitvoering van het volgende Decent Work Country Programme. De bewindsman is zich ervan bewust dat dit programma, dat gedragen wordt door de sociale partners, een duurzame bijdrage zal moeten leveren aan het bevorderen van fatsoenlijk werk in Suriname. Het DWCP-II dat thans wordt uitgevoerd zal eind dit jaar worden afgesloten. De minister heeft aangegeven dat ondanks de COVID-19 pandemie, de uitvoering van het programma een succes genoemd mag worden. De bewindsman kijkt uit naar de ontwikkeling van het derde Decent Work Country Programme dat aansluitend op het tweede programma, in 2023 zal aanvangen.



Vlnr: Naomi Esajas-Friperson (onderdirecteur Arbeidsmarkt), Ingerlynn Caires (Senior Programme Officer ILO Decent Work Team), Dennis Zulu (director of the ILO Decent Work Team and Office for the Caribbean), minister Steven Mac Andrew, Johannes Lars (Deputy Director ILO Decent Work Team), Glenn Piroe (onderdirecteur Juridische en Internationale Zaken), Jimmy Belfor (directeur Arbeid), Rowan Noredjo (Inspecteur Generaal Arbeidsinspectie).

De bewindsman heeft bij deze gelegenheid ook duidelijk gemaakt dat hij in het Derde Decent Work Country Programme een specifieke focus wilt op werkgelegenheid en daarmee verband houdende factoren. In dit kader heeft de bewindsman reeds een brief gericht aan de heer Zulu over zijn visie. De Minister ging ook in op het belang van vakscholing voor risicojongeren, zoals drop-outs en tienermoeders. Deze groep verdient volgens hem een kans om een vak te leren zodat ze de arbeidsmarkt kunnen betreden met beroepsgerichte vaardigheden. Hij heeft daarom gewezen op het belang van vakscholing in Suriname en hierbij op de taak van de Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO) om jongeren klaar te stomen, hetzij als werknemer, hetzij als zelfstandige. Mac Andrew is ingenomen met het bezoek van de ILO en bedankte de organisatie voor haar ondersteuning, met name voor verleende technische assistentie. Bij het scheppen van banen in ons land, zullen deze volgens hem niet slechts moeten voldoen aan de beginselen van fatsoenlijk arbeid, maar zullen ze ook moeten bijdragen aan duurzaamheid.

De ILO-directeur, Dennis Zulu, is zeer tevreden over de uitvoering van het DWCP-II. Hij is ingenomen met de inspanningen van de minister om kansen van jongeren die de arbeidsmarkt betreden te vergroten. Hij is zich er van bewust dat de COVID-19 pandemie met haar naweeën, negatieve invloed heeft op werkgelegenheid in Suriname en juicht daarom de inzet van het ministerie toe om vooral risico jongeren te helpen om hun weg te banen tot de arbeidsmarkt. De hoge ILO-functionaris twijfelt er niet aan dat de uitvoering van het volgende DWCP in Suriname eveneens een succes wordt. Hij ziet graag dat jongeren nu al klaargestoomd worden voor de olie- en gasindustrie die voldoende werkgelegenheid zal bieden. De delegatie van de ILO kijkt uit naar een vruchtbare voortzetting van de samenwerking met Suriname. Er zullen nog gesprekken volgen met de ILO en het Decent Work Team om vast te stellen welke specifieke programma's in het kader van het DWCP-III zullen worden uitgevoerd.



IMPLEMENTATIE CARIBBEAN VOCATIONAL QUALIFICATION BIJ SAO

Minister Steven Mac Andrew van Arbeid Werkgelegenheid en Jeugdzaken, heeft dr. Hassan Ndahi, deskundige op het gebied van Technical and Vocational Education and Training (TVET) van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), ontvangen voor een beleefdheidsbezoek. Dit gebeurde op donderdag 2 juni 2022. De deskundige is in ons land in het kader van het tweede Decent Work Country Programme van Suriname, dat thans wordt uitgevoerd. Als uitvloeisel van het bezoek van de ILO-deskundige zal bekeken worden om bij de Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO) de Caribbean Vocational Qualification (CVQ) level 1 te introduceren, hetgeen een aanpassing van het curriculum van de diverse vaktrainingen zal inhouden. Minister Mac Andrew gaf aan blij te zijn met het bezoek van de ILO-deskundige, omdat hij weet dat dr. Ndahi al jaren aan de weg timmert in de regio om technisch- en beroepsgericht onderwijs naar een hoger niveau te tillen. In het verleden heeft hij de ILO deskundige naar Suriname laten halen om trainingen te verzorgen voor het Polytechnic College Suriname (PTC).

Mac Andrew heeft bij deze gelegenheid wederom laten blijken voorstander te zijn van duurzame vaktrainingen die moeten voldoen aan standaarden van CARICOM en van de Internationale Arbeidsorganisatie, waardoor kansen en mogelijkheden van personen om de arbeidsmarkt te betreden, hetzij als werknemer of zelfstandige, worden vergroot. De Minister is als voormalige deskundige van de Caribische Gemeenschap, die CVQs in de regio mede heeft helpen promoten, zich ervan bewust dat deze kwalificatie meer mogelijkheden zal bieden aan Surinamers, die eventueel ook in de regio aan de slag wensen te gaan. De Minister is zich ook ervan bewust, dat de SAO de nodige transformaties zal moeten ondergaan om te kunnen voldoen aan de CVQ-standaarden. Hij zal zich daarom inzetten voor een vlotte uitvoering hiervan, temeer daar zelfredzaamheid en werkgelegenheid hierdoor bevorderd zullen worden.

Dr. Hassan Ndahi heeft zich tijdens zijn bezoek aan ons land georiënteerd bij de SAO en heeft intussen een analyse gemaakt over de curricula van de vaktrainingen. Op basis hiervan is hij van mening dat er zeker aanpassingen doorgevoerd zullen moeten worden in de curricula om de CVQ te kunnen implementeren. De Caribbean Vocational Qualification is gebaseerd op een competentiegerichte benadering van het vakonderwijs, alsmede de beoordeling en certificering. Van kandidaten wordt verwacht dat ze blijik geven van bekwaamheid in het bereiken van beroepsnormen die zijn ontwikkeld door beoefenaars, experts uit de sector en werkgevers. Met een CVQ kan de kandidaat gemakkelijk in de hele regio aan de slag. De ILO-deskundige is tijdens het beleefdheidsbezoek ook ingegaan op andere zaken, die hij bij de SAO heeft waargenomen en vroeg de aandacht van de Minister hiervoor. Dr. Ndahi benadrukte ook de noodzaak voor een TVET Fonds, omdat technisch- en beroepsgericht onderwijs duur is en in principe onbetaalbaar kan worden voor regeringen, omdat er continu aanpassingen moeten plaatsvinden. Een TVET Fonds kan helpen om dit onderwijs te blijven garanderen en betaalbaar te houden voor de geïdentificeerde doelgroepen. Als voorbeelden haalde hij Jamaica en Barbados aan, waar alle werknemers en werkgevers elke maand bijdragen aan een TVET Fonds.



De heer dr. Hassan Ndahi, deskundige op het gebied van Technical and Vocational Education and Training (TVET) van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), is ontvangen door minister Mac Andrew voor een beleefdheidsbezoek.



IDB doet aanzet tot vergroting vaktechnisch kader in Suriname

Minister Steven Mac Andrew heeft zich door de Inter-American Development Bank (IDB) breedvoerig laten informeren over het project 'Labor Market Alignment With New Industries' (Afstemming van de arbeidsmarkt op nieuwe sectoren). Met dit project beoogt de IDB om werkzoekenden vaardigheden aan te leren die zijn afgestemd op de behoeften van de productieve sector. Ook moet dit project resulteren in het vergroten van de toegang van werkzoekenden tot arbeidsmarkt bemiddelingsdiensten door arbeidsmarkt informatie over werk en werving toegankelijk te maken voor hen. Dit project is een van de IDB-projecten die bedoeld zijn ter ondersteuning van Suriname bij het voortbouwen op zijn sterke punten om duurzame groei en ontwikkeling te bereiken. Antonio Gonsalves, Representative of the IDB en Steven Collins, Chief of Operations of the IDB, hebben op woensdag 15 juni 2022 de bewindsman inzicht verschaft in het project. De Onderdirecteur Arbeidsmarkt van het ministerie, mevrouw Naomi Esajas-Friperson, was ook aanwezig bij het onderhoud.

Mac Andrew heeft doen blijken dat hij openstaat voor alle initiatieven en inspanningen die een bijdrage leveren aan een duurzame arbeidsmarkt. Hij is daarom verheugd met dit initiatief, temeer daar het project van grote betekenis kan zijn voor ons land, vooral op het gebied van werkgelegenheid. Met dit project ziet de bewindsman vele kansen voor jongeren, maar ook andere werkzoekenden. Het Onderdirectoraat Arbeidsmarkt zal, indien het project wordt goedgekeurd door de Board van de IDB, de counterpart zijn bij de uitvoering. Een belangrijk aspect van dit project zal de digitalisering inhouden van de Dienst der Arbeidsbemiddeling. Het ligt in de lijn der verwachting, dat ook de Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO) meegenomen wordt in dit project om zodoende een bijdrage te kunnen leveren aan specifieke vaktraining van werkzoekenden. Partijen hebben ruimschoots van gedachten gewisseld over de uitvoering van dit project en over de sectoren die eventueel in aanmerking kunnen komen voor skillsontwikkeling.



Vlnr: Steven Collins (Chief of Operations IDB), Naomi Esajas-Friperson (onderdirecteur Arbeidsmarkt), minister Steven Mac Andrew, Antonio Gonsalves (Representative of the IDB).

De IDB-functionarissen hebben aangegeven dat middels dit project een handreiking wordt gedaan aan Suriname om lokaal kader klaar te stomen voor de ontwikkelingen, die er in de komende vijf jaren zullen plaatsvinden in diverse sectoren. De ontwikkelingsbank vindt dat Suriname uiteindelijk in kaart moet brengen voor welke sectoren specifieke skillsontwikkeling op gang gebracht moet worden. Ze hopen dat met de uitvoering van dit project er minder behoefte zal zijn om expertise en vaktechnische krachten uit het buitenland te halen als die zelf in het land te vinden zullen zijn. Er zullen vervolgesprekken worden ingepland om het project uit te werken. Het streven is om spoedig overeenstemming te bereiken, waardoor het project in september dit jaar van start kan gaan en in 2025 kan worden voltooid.



MINISTER MAC ANDREW HEEFT OOG VOOR PROBLEMEN BOND BIJ SAO

Minister Steven Mac Andrew heeft oog voor de problemen van de bond van het personeel voor vakopleidingen bij de Stichting Arbeidsmobilisatie & Ontwikkeling (BPVV/SAO). Hij heeft zich bij een kennismakingontmoeting met de bond op maandag 30 mei 2022 ontvankelijk getoond voor wensen en voorstellen om de bestandszekerheid en zelfs het uitbouwen van de SAO te garanderen.

De problemen die de bond heeft aangekaart zijn terug te voeren op een structureel tekort aan financiële middelen, waarmee de stichting te kampen heeft. Het is duidelijk dat de subsidie niet toereikend is. Dit heeft een negatieve impact op een effectieve bedrijfsvoering van de SAO vindt de BPVV. Hierdoor kan bijvoorbeeld het achterstallig onderhoud van de lokalen van de stichting maar niet ter hand worden genomen, terwijl het personeel over de knowhow beschikt en bereid is de handen uit de mouwen te steken om het onderhoud in eigen beheer te doen. Ook wacht het personeel tevergeefs op een toelage met terug wekende kracht vanaf 2017.

De bewindsman was ingenomen met de opstelling van de bond die eigenlijk het moment heeft aangegrepen om een lans te breken voor groei van de SAO. De bond vindt dat als het beter gaat met de stichting, het personeel vanzelfsprekend er wel bij zal varen. Mac Andrew heeft de BPVV de zekerheid gegeven dat de subsidie in de komende periode gegarandeerd is, echter vindt hij het noodzakelijk dat de SAO ook naar mogelijkheden zoekt om zelfstandig wat inkomsten te genereren voor haar bedrijfsvoering. Bij een eerder werkbezoek aan de SAO had de minister de directeur van de stichting al aangespoord tot het ijverig aanbieden van de verschillende trainingen aan het bedrijfsleven en wel tegen marktconforme tarieven. Ook het zoeken naar mogelijkheden voor financiering van trainingen middels projecten, zoals dat het geval was bij het Basic Needs Trust Fund project van de Caribbean Development Bank, behoort volgens hem tot de mogelijkheden. Mac Andrew stelt een goede samenwerking met de bond op prijs om zaken aangaande de groei van de SAO te bewerkstelligen. Tijdens de ontmoeting die de minister had met de BPVV, zat de directeur van de SAO, Joyce Lapar, ook aan.



Vlnr: Perry Marica (secretaris BPVV), Sharon Haft (BPVV), Ronald Hooghart (voorzitter BPVV), minister Mac Andrew, Naomi Esajas-Friperson (onderdirecteur Arbeidsmarkt), Joyce Lapar (directeur SAO), Meena Kandhai-Ramai (Hoofd Bureau Minister).



Inspanningen armoedebestrijding door AW&J toegelicht aan Wereldbank

Minister Steven Mac Andrew heeft op donderdag 23 juni 2022 een delegatie van de Wereldbank (WB) ontvangen voor een consultatie in het kader van de "Systematic Country Diagnostic" (SCD). De SCD vormt de basis voor de nieuwe strategie voor de samenwerking tussen Suriname en de WB. Bij deze interactieve consultatie heeft de bewindsman duidelijkheid verschaft aan de WB over de totstandkoming van het algemeen minimumuurloon en de inspanningen van het ministerie om de armoedegrens in ons land vast te stellen. Beide onderwerpen passen in het streven van de Wereldbank om een einde te brengen aan extreme armoede en om gedeelde welvaart op een duurzame manier te bevorderen. Dit zijn ook twee doelen van de SCD.

De Minister, bijgestaan door mevrouw Soblina Chotkan-Somai, Hoofd Arbeidsmarktontwikkeling, heeft de WB breedvoerig geïnformeerd over de sociale en economische indicatoren die ten grondslag liggen aan de bepaling van het minimumuurloon en over de Nationale Loonraad, welke als mechanisme ter vaststelling van het minimumloon fungeert. In zijn uiteenzetting legde hij een verband tussen het garanderen van een aanvaardbaar bestaansminimum en de armoedegrensbepaling voor ons land. Vaststelling van de armoedegrens is voor hem een noodzakelijke voorwaarde om gericht en effectief beleid te kunnen ontwikkelen op het vlak van loonontwikkeling, waaronder het minimumloon, dat dient als een van de instrumenten om armoede te bestrijden. Hij heeft de delegatie voorgehouden dat de commissie Armoedegrensbepaling thans in een afrondende fase van haar werkzaamheden verkeert. Een andere invalshoek van waaruit armoede wordt bestreden is volgens de bewindsman het werkgelegenheidsbeleid. In dit verband is de focus gericht op met name risicojongeren die klaar gestoomd moeten worden om de arbeidsmarkt te betreden, hetzij als arbeidskracht, hetzij als kleine zelfstandige.

Mac Andrew verwacht vooral in de sectoren: duurzame bosbouw/hout, constructie, toerisme en toelevering voor de olie- en gasindustrie een groei van de werkgelegenheid in de komende periode, waarop het ministerie nu al wenst in te spelen door skillsontwikkeling op gang te brengen, vooral onder jongeren en vrouwen.

De delegatie van de Wereldbank onder leiding van de Resident Representative for Guyana and Suriname, mevrouw Diletta Doretti, bleek ingenomen te zijn met de inspanningen van het ministerie, mede ter bestrijding van armoede via de beschikbare instrumenten. De bank heeft in het kader van de SCD, toegezegd de mogelijkheid te zullen bekijken voor technische assistentie ter ondersteuning van programma's van het ministerie, zoals armoede monitoring en promotie van ondernemerschap. Afsproken is dat er een follow up komt. Het huidig bezoek van de WB-delegatie aan Suriname is een vervolg op haar gehouden missie eerder dit jaar ter voorbereiding van de SCD. De Wereldbank is 's werelds grootste instituut voor ontwikkelingssamenwerking. Zij verstrekt leningen aan ontwikkelingslanden en middeninkomenslanden, met als voornaamste doel het bestrijden van armoede. De internationale bank is technisch gezien een gespecialiseerde organisatie van de Verenigde Naties.



Minister Steven Mac Andrew in gesprek met de delegatie van de Wereldbank onder leiding van Diletta Doretti Resident Representative van de Wereldbank voor Guyana en Suriname (rechts).



Vruchtbare ILC 2022 met concrete uitkomsten

Na een periode van aangepast zakendoen, is in 2022 wederom een aanvang gemaakt met het fysiek houden van de algemene ledenvergadering (de International Labour Conference: ILC) van de Internationale Arbeidsorganisatie. De ILC wordt ook wel aangeduid als de grootste assemblee van de arbeid en heeft een in de VN unieke tripartiete samenstelling. Daarin hebben zowel de overheden, de nationale vakbeweging en het bedrijfsleven van de lidlanden stemrecht. De voornaamste rol van de ILO staat bekend als de 'normerende functie'. Dat is de functie om internationale arbeidsstandaarden te scheppen die zodanig zijn dat ze mondiaal toepasbaar kunnen zijn.

dat verwezen dient te worden naar de ILO Aanbeveling No. 204 (ILO Transition from the Informal to the Formal Economy, 2015). Deze aanbeveling zijdens Suriname is door de International Labour Office overgenomen en op de ILC van 2022 goedgekeurd. De aanbeveling wordt voor de tweede keer in 2023 besproken en zal dan hoogstwaarschijnlijk worden aangenomen. De hoofdlijnen van het beleid staan vast, en in juni 2022 wordt door het onderdirectoraat Juridische en Internationale Zaken (JIZ/AW&J) een voorstel gedaan tot nieuwe wettelijke maatregelen en het gestructureerd invoeren van het leer-werk-systeem binnen het arbeidsmarktbeleid.



International Labour Organization

De meest belangrijke arbeidsstandaarden zijn de verdragen (conventies) die geratificeerd kunnen worden en de aanbevelingen (die meer richtlijnen omvatten en niet geratificeerd kunnen worden). Op de afgelopen ILC is in eerste ronde al gediscussieerd met betrekking tot een aanbeveling die gaat over apprenticeships oftewel leer-werk-arrangementen. Met name in het kader van jeugdwerkgelegenheid, het voorkomen van drop-outs en de preventie van kinderarbeid kan dit systeem een positieve werking hebben op de arbeidsmarkt. Suriname heeft bij de totstandkoming zich akkoord verklaard met de basisbeginselen van de aanbeveling. Specifiek heeft Suriname aangegeven dat het beleid van apprenticeships niet los gezien moet worden van het beleid om de informaliteit te transformeren naar formaliteit en derhalve

Op de ILC zijn ook besprekingen gevoerd met betrekking tot de 'social and the solidarity' economie. Daarbij wordt vooral gedacht aan stichtingen en coöperaties, maar ook aan de zorgsector. Onder andere is daarbij benadrukt het wereldwijde fenomeen van het wegstrekken van zorgpersoneel naar voor hen gunstigere oorden. Echter is bij deze discussies door experts benadrukt dat lidlanden moeten letten op ILO-Aanbeveling No. 157 (ILO Nursing Personnel Recommendation, 1977) waarin is aangegeven dat de trek van zorgpersoneel niet erin moet resulteren dat de herkomstlanden te maken krijgen met bezwaarlijke tekorten. In de follow-up zal de minister van AWJ de bevoegde autoriteiten waaronder de minister van Volksgezondheid hierop attenderen.

VERVOLG



Vruchtbare ILC 2022 met concrete uitkomsten

Tijdens de ILC probeert Suriname altijd de lessen te leren van andere landen in de commissie die de naleving van de verdragen bespreekt. Suriname heeft wat betreft de rapportage regionaal een goede track record. De bedoeling is om het zo te houden, maar daarvoor is noodzakelijk dat jong kader wordt getraind in rapportagetechnieken. In een recent bezoek van de ILO-directeur aan Suriname is deze trainingsbehoefte ook kenbaar gemaakt. Interessant waren 2 gevallen in de ILC-commissie die verplichte arbeid hebben besproken. Het gaat om gevallen waar overtreding van wetgeving met betrekking tot vereniging en vergadering en het uiten van de mening, kan leiden tot een veroordeling tot verplichte arbeid. Suriname moet ervoor waken dat wetten die in een heel ander tijdperk zijn geschreven, ook dezelfde uitwerking kunnen hebben.

De minister van AWJ zal als uitkomst van de ILC zijn collega van Justitie en Politie aanschrijven om hem erop te attenderen dat wettelijke maatregelen worden getroffen zodat zodanige wettelijke bepalingen worden geëlimineerd. Sinds 2016 heeft Suriname een traditie opgebouwd om, ten midden van de overvloedige aanwezigheid van ILO-experts, onofficiële meetings in de marges van de ILC te houden om technische assistentie aan te zwengelen en gepland beleid te toetsen.

Tijdens deze ILC zijn de volgende meetings met experts gehouden:

Met betrekking tot de opstart van het Centrum voor Innovatie en Productiviteit met de ILO-experts Mario Berrios en Severine Deboos. Deze hebben zich bereid verklaard om de opstart van het CIP te ondersteunen en is een missie naar Suriname gepland in de week van 05 september 2022;

Met betrekking tot het versterken van het kader op AWJ (juridisch en Arbeidsinspectie) is in het kader van de 2 ontwerp-wetten die in behandeling zijn in DNA, technische assistentie van de ILO-expert, Lisa Wong gevraagd, op de gebieden van discriminatie en geweld en seksuele intimidatie op de werkplek.

Ook is informeel contact geweest met de functionaris van de afdeling Internationale Betrekkingen van Sociale en Werkgelegenheid Nederland (dhr Laurens Warnink) van de Nederlandse delegatie en is een verzoek gedaan om mogelijkheden voor technische samenwerking te exploreren.

Uit bovenstaande greep uit de follow-up van de ILC blijkt dat deze conferentie direct impact heeft op het arbeidsbeleid in Suriname. Doelmatige en functionele participatie aan het wereldparlement van de arbeid is derhalve gewenst en moet op hoger niveau met bredere participatie worden voortgezet.





Drs. Naomi Esajas-Friperson

Rubriek: Prognose en trends van onze arbeidsmarkt Door: drs. Naomi Esajas-Friperson

Met deze maandelijkse rubriek geeft arbeidsmarktkenner, Naomi Esajas-Friperson, de lezer inzichten in trends op de arbeidsmarkt en voorspelt daarbij hoe de trends zich zullen ontwikkelen. Haar beschouwing en zienswijze kunnen heel nuttig zijn voor werkgevers, bedrijven, werkzoekenden en alle andere spelers en personen die zich begeven op de arbeidsmarkt. Esajas-Friperson, heeft haar doctorale studie Public Administration aan de Anton de Kom Universiteit van Suriname (ADEK) afgerond. Ze heeft ook MO-A Spaansopleiding gedaan aan het Instituut voor de Opleiding van Leraren (I.O.L.). Ze is werkzaam geweest op de afdeling Arbeidsmarktontwikkeling. Hierna heeft ze leidinggegeven aan de afdeling Arbeidsstatistiek. Op het ministerie is bekend dat ze de functionaris is geweest die de trekker is van alle coördinerende activiteiten m.b.t. de opzet van een Arbeidsmarkt Informatie Systeem in Suriname (AMIS). Sedert 2020 dient ze in de functie van onderdirecteur van Arbeidsmarkt. Kortom: ze heeft degelijk kennis over de Surinaamse arbeidsmarkt.

Trends op de arbeidsmarkt anno 2022

Sedert 2020 zijn wij als land gebukt gegaan onder de negatieve economische en sociale effecten van de wereldwijde uitbraak van Covid-19 pandemie. Ook is ons land getroffen door de negatieve effecten van de Russische inval in Oekraïne. Zo hebben de brandstofprijzen recordhoogtes bereikt. Daarenboven hadden wij als land ook nog te maken met verslechterde macro-economische omstandigheden. Al deze ontwikkelingen hebben een negatieve impact gehad op het ondernemersklimaat en op de arbeidsmarkt.

Het verloren gaan van arbeidsplaatsen in alle sectoren is een gevolg van de ongewenste ontwikkelingen die ik hierboven heb opgesomd. Zo heeft de Surinaamse arbeidsmarkt als belangrijk deel van de economie, zich in de afgelopen jaren gekenmerkt door een daling van de werkgelegenheid en een afwisselend werkloosheidspercentage vanaf 2015 (7%) met een stijging naar 10% in 2016 en wederom een daling naar 7% in 2017, terwijl de afgelopen 3 jaren wederom een stijging zichtbaar is naar 11% in 2019. Voorzichtig kan worden gesteld dat de werkloosheid is toegenomen.

De geregistreerde werkloosheid in Suriname groeide in 2020 met minimaal 7 procent, terwijl de totale beroepsbevolking in 2020 met bijna 8.000 daalde ten opzichte van 2019 (ILOSTAT, 2022). Een trend die zich al jaren voordoet is dat bepaalde vacatures moeilijk ingevuld kunnen worden omdat werkgevers vragen naar gekwalificeerde werknemers. Daarnaast blijkt ook dat werkgevers tegenwoordig niet alleen de 'hard skills' van

belang vinden, maar dat ook de 'soft skills' een harde vereiste zijn.

Gelukkig kan thans gezegd worden dat wij wat lichtpunten merken. De Covid-19 maatregelen die zijn opgeheven zorgen voor een normalisatie van het werk- en productieproces en hopelijk gauw voor een economische opleving. Voorts is gebleken dat de macro economische indicatoren aan het verbeteren zijn op basis van het Herstelprogramma 2020-2022 van de regering dat de leidraad vormt van haar financieel-economisch beleid. Vele belangrijke aanpassingen in onze economie zijn inmiddels doorgevoerd. De verwachting is dat al dit jaar de Surinaamse economie marginaal zal groeien en dit zal uiteraard een positieve invloed hebben op de arbeidsmarkt.

Een sector die veel belovend is voor werkgelegenheid, is de olie en gasector. Nu al zijn er bewegingen dat voor specifieke technische jobs op hoog niveau, buitenlandse experts worden aangetrokken. Dit komt door het tekort in ons land aan speciaal opgeleid technisch kader binnen deze branches. Een positieve ontwikkeling is echter dat het lokaal bedrijfsleven zich klaarmaakt om in te spelen op de vraag naar diensten, goederen en producten binnen deze sector. Dit zal gepaard gaan met werkgelegenheid waarop het ministerie van Arbeid zich zal voorbereiden door ervoor te zorgen dat skills ontwikkeling op gang zal worden gebracht bij vooral jongeren en vrouwen. Al met al kan worden gesteld dat er anno 2022 redelijke ontwikkelingen en uitdagingen zijn op de Surinaamse arbeidsmarkt. Op de ontwikkelingen zal worden ingespeeld, terwijl de uitdagingen met goed en samenhangend overleg en beleid het hoofd kunnen worden geboden.





Twintig procent ontslagaanvragen in 2021 toegekend

De statistieken over ontslagaanvragen en verleende ontslagvergunningen zijn onlangs op de website van het ministerie gepubliceerd. Uit de data blijkt dat in het jaar 2021 in totaal 380 werknemers betrokken waren bij de behandeling van ontslagaanvragen. Van alle ontslagaanvragen betrof het 305 mannelijke werknemers en 75 vrouwelijke werknemers. In totaal zijn slechts 75 ontslagvergunningen verleend. Dit aantal komt op ongeveer 20 procent van alle ontslagaanvragen. De meeste ontslagaanvragen zijn geregistreerd in de periode juli, augustus en september 2021. In die periode hebben werkgevers ontslagaanvragen gedaan voor 203 werknemers. Alhoewel de ontslagredenen niet zijn opgegeven in de statistieken, wordt rekening mee gehouden dat de negatieve impact van de Covid-19 pandemie op de exploitatie van bedrijven mogelijk het gevolg kan zijn van de vele ontslagaanvragen.

In de statistieken is er ook geen onderscheid gemaakt tussen Individueel en Collectief ontslag. Als vanwege afnemende bedrijvigheid de werkgever noodzakelijkerwijs het personeel moet inkrimpen of wanneer er een dreiging is van bedrijfssluiting van permanente aard of wanneer de werkgever insolvent is vanwege de liquiditeitspositie van het bedrijf, dan kan de werkgever collectief ontslag aanvragen bij de Ontslagcommissie. Bij individuele ontslagaanvragen is meer sprake van plichtsverzuim, laatkomen, onwettig verzuim.

Werkgever en werknemer mogen gezamenlijk te allen tijde de dienstbetrekking beëindigen zonder dat het ministerie van Arbeid daarbij wordt betrokken. Echter is de werknemer niet verplicht voor beëindiging te tekenen, als hij daarmee niet eens is. In dat geval zal de werkgever een ontslagvergunning moeten aanvragen bij het ministerie.

**VOOR OVERIGE ARBEIDSSTATISTIEKEN KUNT U DE WEBSITE VAN HET MINISTERIE
VAN ARBEID, WERKGELEGENHEID & JEUGDZAKEN BEZOEKEN:**

[HTTPS://ATM.GOV.SR/DOCUMENTEN/STATISTIEKEN-ARBEIDSMARKT-ANALYSES-2021-1/](https://atm.gov.sr/documenten/statistieken-arbeidsmarkt-analyses-2021-1/)





Wat kan Personeelszorg betekenen voor de ambtenaar?

De sectie Personeelszorg van het ministerie van AW&J, valt onder de afdeling Personeelszaken (PZ) en richt zich op de begeleiding van ambtenaren op het ministerie als het gaat om het goed functioneren op het werk. Een goed functionerende ambtenaar zal zich vast zeker gemotiveerd inzetten voor de werkzaamheden die hij of zij dagelijks moet verrichten. Helaas is het niet altijd zo. Er zijn ambtenaren die door problemen hetzij op het werk, hetzij in de privésfeer, wegzakken in depressie waardoor die ambtenaren verminderd werkplezier tonen, evenmin motivatie aan de dag leggen om aan de slag te gaan. Uiteindelijk leidt dit tot langdurig ziekteverzuim, tot onregelmatig verschijnen op het werk en zelfs tot het wegblijven van het werk zonder bericht. Bij zulke gevallen zal Personeelszorg in beeld moeten komen, hetzij op instigatie van het afdelingshoofd van betrokkene, hetzij op verzoek van betrokkene zelf.

De begeleiding vanuit personeelszorg is dan ook gericht op het luisteren, aandacht geven en het samen zoeken naar oplossingen. Zo wordt er bemiddeld in ruzies en conflicten tussen collega's op een afdeling en wordt er hulp verleend aan de ambtenaar die gepest of die seksueel gemolesteerd wordt. Ook wordt bemiddeld bij probleemsituaties thuis bij de ambtenaar, want thuissituaties kunnen ook invloed hebben op het functioneren van de ambtenaar. In geval van langdurige ziekte of overlijden van de ambtenaar wordt er op gepaste wijze attentie getoond. In bepaalde gevallen waarbij de oorzaak van het probleem dieper zit, wordt de ambtenaar begeleid naar professionele hulp. Al deze inspanningen hebben tot doel dat de ambtenaar beter gaat functioneren. Maandelijks melden zich ongeveer vijf ambtenaren aan bij Personeelszorg voor begeleiding. In vier van de vijf gevallen wordt er een oplossing voor het probleem gevonden door samen het probleem aan te pakken. Dit is niet alleen goed voor betrokkene, maar uiteindelijk ook voor het ministerie dat er alle belang bij heeft dat het personeel onbezorgd of probleemloos zijn schouders onder het werk kan zetten.



Koraisa Laismohamedkhan
Sectiechef Personeelszorg

Benadrukt moet worden dat de ambtenaar primair als eerste verantwoordelijk is voor zijn eigen functioneren en ook voor zijn eigen motivatie. Belangrijk is het daarom dat ambtenaren deze verantwoordelijkheid op zich nemen. Personeelszorg komt slechts in, bij gevallen waar de ambtenaar de begeleiding daadwerkelijk nodig heeft. Personeelszorg wordt geleid door mevrouw Koraisa Laismohamedkhan.



AAN HET WOORD:



MIRËILLE DUNDAS

Ik ben Mirëille Dundas en ben werkzaam op de afdeling Personeelszaken (PZ). Op deze afdeling neem ik de honneurs waar bij afwezigheid van het hoofd. Ik ben inmiddels 12 jaren verbonden aan het ministerie en wel vanaf 1 augustus 2010. Ik ben begonnen op de sectie Salarisadministratie in de functie van junior-medewerker.

De reguliere werkzaamheden waarmee ik mij bezighoud op de afdeling Personeelszaken zijn: het opmaken van raadvorstellen en beschikkingen, alsook het begeleiden en inwerken van nieuwe krachten die in dienst zijn getreden op het ministerie. Maar ik doe veel meer, eigenlijk zie ik mijzelf als een allrounder op de afdeling Personeelszaken, want op ieder vlak voor wat betreft

personeelsaangelegenheden ben ik bedreven en lever ik mijn bijdrage. Sedert ik op Personeelszaken tewerk ben gesteld heb ik als persoonlijke missie gesteld om motivatie en talenten van het personeel te prikkelen en te mobiliseren om zowel het personeel als het ministerie succesvoller te laten zijn. Hierdoor denk ik dat de ambtenaren op het ministerie meer voldoening zullen putten uit wat ze ondernemen.

Huiselijke problemen kunnen van negatieve invloed zijn op het functioneren van de betrokkene, daarom zal ik mij handen niet afhouden van privéproblemen, uiteraard met instemming van betrokkene. Door altijd een luisterend oor te hebben voor het personeel en gebruik te maken van de beschikbare middelen tracht ik te werken aan tevreden en gemotiveerde ambtenaren die met plezier het ministerie als werkplek bezoeken.

Mijn hobby's zijn:

koken, dansen, en sociaal bezig zijn met eenieder, vooral jongeren en sociaal zwakkeren. Als droombaan of als toekomstige baan gaat mijn gedachten uit naar iets sociaals, iets dat te maken moet hebben met de mens waarbij ik de helpende hand kan bieden of toesteken. Als hoogtepunt in mijn persoonlijk leven noem ik: een vredevol en liefdevol huis dat ik heb opgezet voor mij en mijn kinderen. Het bijzondere hierbij is dat ik dit heb kunnen bereiken als alleenstaande vrouw en moeder. Een dieptepunt in mijn persoonlijk leven is het heengaan van mijn moeder en grootmoeders binnen een tijdspanne van 3 jaren. Beide hebben mij gevormd en daarom beschouwde ik ze ook als mijn goeroes. Liefde of geluk? Ik kies eerder voor geluk. Geluk moet je hebben om de ware liefde te vinden. Mijn boodschap naar het personeel van het ministerie is: blijf positief, al lijkt iets negatief te zijn, kijk toch met een positieve blik ernaar.



**Quote: Quote: "Life, Love & Laughter!
Live your life the way you most enjoy it"**

RUBRIEK:

Kinderen van ambtenaren
met uitzonderlijke prestatie(s)

Door Theodora Koulen

Hoe succesvol zijn onze ambtenaren als ouder?

In deze maandelijkse rubriek belichten wij succesvolle kinderen van ambtenaren die werkzaam zijn op het ministerie. Het gros van onze ambtenaren zet zich met onvermoeide ijver in voor de werkzaamheden die dagelijks verricht moeten worden, zelfs na werktijd worden werkzaamheden meegenomen naar huis om af te ronden. Dit ondanks het fysieke, sociale en psychologische klimaat waarin wordt gewerkt bij de overheid over het algemeen, geweldig is. Hoe moeilijk onze collega's het ook hebben trachten ze dagelijks om hun kinderen met een positieve instelling het leven tegemoet laten gaan en voor velen verloopt dit gelukkig tot hun tevredenheid. Met deze rubriek demonstreren wij hoe succesvol onze ambtenaren zijn als ouder, verzorger en opvoeder en stellen wij in hun kinderen als voorbeeld voor de jeugd.



MINISTERIE VAN ARBEID
WERKGELEGENHEID
& JEUGDZAKEN



Jermain Tjin- A-Koeng en de
trotse moeder Claudette Etnel.

Claudette Etnel:

Mijn zoon Jemain Tjin- A-Koeng, mijn rots in de branding

Jermain Tjin-A-Koeng is zoon van Claudette Etnel die sedert 1 mei 2020 de actieve dienst heeft verlaten wegens het bereiken van haar pensioengerechtigde leeftijd, maar ze is nog steeds betrokken bij de werkzaamheden van het ministerie. Middels een arbeidsovereenkomst heeft het ministerie het dienstverband met haar voortgezet. Ze heeft de actieve dienst verlaten in de functie van hoofdbeleidsmedewerker. Ze is in 2021 geïnstalleerd als voorzitter van de Raad voor Coöperatiewezenen (RACO) en in deze functie zal ze dienen tot 2024. RACO is een werkmarm van het ministerie belast met het stimuleren en begeleiden bij de opzet van coöperaties. Etnel is geen onbekende in de samenleving, want als gezaghebbende vakbondsvrouw, geniet ze veel bekendheid bij vooral werknemers en werkgevers in ons land. Ze is niet alleen een voorbeeldige vakbondsvrouw en een gerespecteerde ambtenaar geweest en op het ministerie, maar is ook een succesvolle moeder. Ze is moeder van drie volwassen kinderen: een jongen en twee meisjes. Allen zijn succesvolle burgers in de maatschappij.

In deze rubriek leggen wij de focus op haar oudste kind, zoon Jermain. Hij is Banquet Supervisor bij Torarica group of Hotels, nadat hij zijn studie in hotelmanagement met succes heeft afgerond aan de Hogere Hotelschool Leeuwarden in Nederland. Deze Hogere Hotelschool is de grootste van Europa en behoort tot de internationale top. Als supervisor is hij verantwoordelijk voor events zowel intern als extern. Hij geeft leiding aan het personeel van deze afdeling. Hij is gecertificeerd in food and beverage en Food and beverage handling.

Hij heeft achtereenvolgens doorlopen zonder oponthoud: de Sint Aloysius School (glo), Sint Paulusschool (mulo), waarna de Algemene Middelbare School (AMS/Voorbereidend Wetenschappelijk Onderwijs). Zijn interesse voor de horeca is gewekt op de middelbare school. De trends in de branche in die tijd leken veel belovend, zoals de komst van steeds meer toeristen en vakantiegangers naar ons land toe en de consument die steeds meer zijn kostbare vrije tijd goed wenste te besteden toen alles nog betaalbaar was in ons land en loontrekkers konden leven met hun geld. Zijn baan blijkt zijn passie te zijn.

VERVOLG >>



MINISTERIE VAN ARBEID
WERKGELEGENHEID
& JEUGDZAKEN

RUBRIEK:

*Kinderen van ambtenaren
met uitzonderlijke prestatie(s)*

Hierdoor kan hij excelleren in wat hij doet, tot zelfs bij activiteiten in zijn vrije tijd. Hij is verantwoordelijk voor alle grote evenementen, beurzen, en vergaderingen die het hotel organiseert. Jermain ziet een dynamische toekomst tegemoet voor de horecabranche in Suriname die volgens hem gepaard zal gaan met voldoende werkgelegenheid en kansen voor jongeren.

Afgezien van zijn werk is hij actief met het vormen van jongeren. Hij heeft het tot zijn missie gemaakt om jongeren te maken tot ambassadeurs die Suriname moeten uitdragen op internationale podia. In dit verband verwijst hij naar verschillende grote schoonheidscontesten die hij mede heeft georganiseerd in Suriname zoals Miss Supranational Suriname en Miss Tropical Beauties Suriname, waarvan de winnaars ons land op een waardige wijze hebben vertegenwoordigd op internationale beauty contesten. Suriname is in 2012 in Polen zelfs op de derde plaats geëindigd. Hij is een van de oprichters van de Stichting Beauties of Suriname Pageant, die in 2012 begonnen is als Tropical Beauties Suriname. Deze stichting is een jonge organisatie die de Surinaamse vrouw en man zowel een nationaal als internationaal platform biedt, waarop zij hun talent, dynamiek, cultuur en stem kunnen laten horen door middel van schoonheid. Deze organisatie is verantwoordelijk voor de eerdergenoemde schoonheidscontesten. Zijn betrokkenheid in Tropical Beauties ziet hij als een aanvulling op zijn werk. Beide activiteiten vullen elkaar aan. Zowel vanuit het werk als vanuit zijn betrokkenheid bij de schoonheidscontesten, is hij in de gelegenheid om zijn netwerk van vrienden en zakenrelaties steeds uit te breiden. Hij leert dagelijks verschillende personen kennen zoals: zakenlui, staatshoofden, celebrities, politici, bestuurders, maar ook gewone personen uit de samenleving die hij opneemt in zijn netwerk. Dit netwerk stelt hij ten dienste van zowel zijn werk in de horecabranche als voor de activiteiten van de Stichting Beauties of Suriname Pageant. Jermain vindt dat over het algemeen



Damiendo Plein Mister Tropical Beauties Suriname 2022, Jermain Tjin- A-Koeng (organisator) en I-Raisa Belfor Miss Tropical Beauties Suriname 2022.

jongeren snel geloof in zichzelf verliezen, daarom is zijn tip naar kinderen van vooral de ambtenaren op het ministerie: Geloof en heb vertrouwen in jezelf om succesvol te zijn. Hij heeft achtereenvolgens doorlopen zonder oponthoud: de Sint Aloysius School (glo), Sint Paulusschool (mulo), waarna de Algemene Middelbare School (AMS/Voorbereidend Wetenschappelijk Onderwijs). Zijn interesse voor de horeca is gewekt op de middelbare school. De trends in de branche in die tijd leken veel belovend, zoals de komst van steeds meer toeristen en vakantiegangers naar ons land toe en de consument die steeds meer zijn kostbare vrije tijd goed wenste te besteden toen alles nog betaalbaar was in ons land en loontrekkers konden leven met hun geld. Zijn baan blijkt zijn passie te zijn.

Moeder Claudette kijkt met een tevreden gevoel terug naar de opvoeding en vorming van haar kinderen, waaronder Jermain. Ondanks haar drukke werkzaamheden in het verleden, heeft ze in de weinige vrije tijd die ze had, zich voor honderd procent gegeven aan de vorming van haar kinderen. Over Jermain gesproken, zegt ze dat hij voor haar de rots in de branding is. Ze is erg trots op haar zoon, niet alleen omdat hij succesvol is geweest op school en met zijn studie, alsook de goede positie die hij inneemt binnen de horecabranche, maar meer nog omdat hij haar als moeder stevig in zijn hart heeft gesloten. Hij staat altijd klaar voor haar, ongeacht in welke situatie of omstandigheid ze verkeert of op welk uur van de dag het is. Hij is het kind dat als eerste attentie toont of aandacht schenkt aan haar als moeder. Ze krijgt heel veel liefde van hem die ze waardeert. De band tussen haar en Jermain is onbeschrijfelijk goed, zegt ze. Ze zal altijd voor hem zijn.

