

N Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken

nieuwsbrief



**JULI
2022**

Mac Andrew is UN SDG Jeugd Ambassadeurs erkentelijk voor jongerenbetrokkenheid bij maatschappelijke issues



Minister Steven Mac Andrew ontving op dinsdag 12 juli 2022 de UN SDG Jeugd Ambassadeurs (United Nations Sustainable Development Goals), Chermain Pansa en Sivern Hammen om hun inzichten te vernemen met betrekking tot actuele jongerenaangelegenheden en het jeugdbeleid.

Rubriek: Voorbeeldige Kinderen van AWJ-ers

Ayush Kandhai (20 jaar) en Aditya Kandhai (16 jaar) zijn de zonen van de jurist Meena Kandhai - Ramai. Ze werkt al 25 jaren op het ministerie.



COLOFON

Deze Nieuwsbrief AWJ is een mediaproduct van het ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ) en wordt onder eigen beheer geproduceerd door de Communicatie Unit. Het blad wordt maandelijks uitgegeven, met ingang van januari 2021. Alle overige edities zijn terug te vinden op onze website: <https://gov.sr/ministeries/ministerie-van-arbeid-werkgelegenheid-en-jeugdzaken/documenten/>

Redactie:

Imro Smith (Beleidsadviseur/ Coördinator Communicatie Unit)
Clinton Tilborg (Medewerker Journalistiek)
Rosina Bijlhout (Medewerker Journalistiek)

Vormgeving:


Lucretia Sontoidjojo - Setrodipo (Technisch medewerker)

Aan deze nieuwsbrief hebben meegewerkt :

Alysa Vieira (Technisch medewerker)
Sergio Doelasan (Medewerker Journalistiek)
Jeanette Danti (Logistiek medewerker)
Theodora Koulen (Technisch medewerker)

 : communicatie.awj@gmail.com

 : Ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken

 : <https://gov.sr/ministeries/ministerie-van-arbeid-werkgelegenheid-en-jeugdzaken/>

 : Communicatie Unit
Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken
Mr. Eduard Brumastraat 52
Paramaribo



Inhoudsopgave

PAGINA

Redactioneel	4
Minister Mac Andrew ontvangt Ambassadeur Venezuela voor beleefdheidsbezoek	5
Relevante issues voor het Ministerie van AWJ op de agenda van CARICOM Regeringsleiders	6
Suriname biedt CARICOM grond aan voor vestiging campus voor agribusiness	7
Mac Andrew is UN SDG Jeugd Ambassadeurserkentelijk voor jongerenbetrokkenheid bij maatschappelijke issues	8
KKF vindt gehoor bij Mac Andrew over impact arbeidswetten op ondernemerschap	9
Opendeurbeleid Mac Andrew vergroot betrokkenheid maatschappelijke organisaties bij beleid	11
AWJ en ILO zetten eerste stappen naar hervorming sociaal zekerheidsstelsel Suriname	12
Newmont Werknemers Organisatie vraagt aandacht voor arbeidsomstandigheden	13
Rubriek: Arbeidsrecht in relatie tot opbouw van Suriname Door: mr. Glenn Piroe	14
AWJ en RUMAS tasten mogelijkheden af voor samenwerking gericht op risicojongeren	16
Nieuw bestuur neemt schuldvrije en goed draaiende SHTTC over	17
Zorgraad trekt aan de bel bij minister Mac Andrew over Basiszorgverzekering	18
World Youth Skills Day herdacht in Suriname middels Talentendag	19
Breed maatschappelijk draagvlak voor hervorming sociaal zekerheidsstelsel	20
Arbeidsadviescollege zal bijdragen aan bevordering Decent Work	21
Rubriek: Prognose en trends van onze arbeidsmarkt Door: drs. Naomi Esajas-Friperson	22
Pilot Vacature-onderzoek wijst uit dat er een tekort is aan arbeidskrachten	23
Vorderingen bij herformulering Arbeidsmarktbeleid lange termijn	24
Hoe belangrijk is het Secretariaat van de Minister	25
Aan het woord: Clerita Jacott	26
Veiligheid en gezondheid toegevoegd aan beginselen en rechten op het werk	27
Jongeren met een beperking bijzondere aandachtsgroep voor AWJ	28
SPWE traint medewerkers Hof van Justitie in "Leidinggeven en effectief communiceren"	29
RUBRIEK: Kinderen van ambtenaren met uitzonderlijke prestatie (s)	30
Door Simone Haridat	32
Rubriek: Ondernemerschap gaat vooral om kansen grijpen	32
NJI schijnt licht over kinderrechtelijke aangelegenheden in Surinaams Burgerlijk Wetboek	34
Na 13 jaar weer Basisopleiding tot Junior Arbeidsinspecteur	35
Ondernemen in coöperatief verband stimuleert werkgelegenheid	36



Imro Smith

Als ik een terugblik neem op voorbijgegangene zaken in de maand juli 2022, kom ik tot de conclusie dat de voornaamste gebeurtenis die heeft plaatsgevonden in deze maand, vast en zeker is de 43e Reguliere Vergadering van Regeringsleiders van de Caribische Gemeenschap in ons land. Op deze vergadering zijn er ook issues aan de orde geweest die betrekking hadden op zowel Arbeid als Jeugd, zoals de introductie van een modern elektronisch systeem bij de aanvraag en verwerking van certificaten voor bekwame CARICOM-burgers en de vriendelijke geste van Suriname aan de jongeren van de Caribische Gemeenschap door hen grond in ons land aan te bieden voor het vestigen van een campus voor agribusiness.

Een andere kwestie die mijn aandacht heeft getrokken is de verontrustende informatie van de Zorgraad aan de minister van Arbeid over het al enige tijd disfunctioneren van de verplichte Basiszorgverzekering, waardoor alle ingezetenen, inclusief werknemers met hun gezinnen, dreigen tussen wal en schip komen te verkeren. Een lichtpuntje in dit verband is de aanzet die gegeven is in deze maand (juli 2022) door het ministerie van AWJ tot de hervorming van het sociaal zekerheidsstelsel van Suriname, een dat bovenal in staat zal zijn om plotselinge, heftige veranderingen en schokken in de economie op te vangen, wat helaas niet het geval is met het huidig sociaal zekerheidsstelsel van ons land. Overigens was het ook het ministerie van Arbeid dat in februari 2012 de aanzet gaf tot de realisatie

van het Nationaal Sociaal Zekerheidsstelsel dat gebaseerd is/was op de wetten: Minimumloon, Algemeen Pensioen en Nationale Basiszorgverzekering. De aftrap werd toen gedaan op 22 februari 2012 met een seminar "Op weg naar realisatie van een Nationaal Zekerheidsstelsel in Suriname". Het stelsel vertoonde niet lang na de instelling in 2014 onvolkomenheden, daarom beloofde de vorige regering reparatie van de drie sociale wetten. Echter is het slechts gekomen tot het intrekken van de Wet Minimumuurloon van 2014. Dat gebeurde in het jaar 2019 en in de plaats daarvan is een volledig nieuwe wet 'Minimumloon 2019' in werking getreden. De twee overige sociale wetten zijn nog steeds onaangeroerd gelaten.

Basiszorgverzekering

Helaas blijkt nu dat onder andere werknemers met hun gezinnen, door het disfunctioneren van de Basiszorgverzekering, tussen wal en schip dreigen komen te verkeren als de tarieven van de basiszorgverzekeringen niet spoedig worden aangepast. Met het luiden van de alarmbel door de Zorgraad hoop ik dat de draad weer wordt opgepakt met de voorbereidingen voor de herziening van de Wet Nationale Basiszorgverzekering uit 2014. Er gloort hoop, nu minister Mac Andrew zich bereid heeft verklaard bij de Raad van Ministers aandacht hiervoor te vragen.

De voorbereidingen om deze wet te repareren bestaan sedert 2018. Op instigatie van de toenmalige voorzitter van De Nationale Assemblee zijn er voorbereidingen getroffen over de herstructurering van onder meer het wettelijk kader van de gezondheidszorg in Suriname. Evaluatie en herziening van de wet en met name de financiering van de zorg, was het hoofdonderwerp van de besprekingen. Enkele uitgangspunten toen bij de herziening van de wetgeving waren: dat de stichting Staatsziekenfonds (SZF) nadrukkelijk aanwezig zou zijn bij de Basiszorgverzekering. Zo zou de financiering van de kosten voor individuele zorgverlening rechtstreeks verlopen via het fonds. Ook zouden alle ingezetenen verplicht worden gesteld tot maandelijkse betaling van de verplichte bijdrage aan het SZF. Eveneens zouden alle betalingen aan zorginstellingen en dienstverleners voor verleende individuele gezondheidszorg centraal gedaan worden door het fonds. Er zijn concept-wetsproducten medio 2020 opgeleverd, die zijn aangeboden aan De Nationale Assemblee. Tot behandeling hiervan is het niet gekomen vanwege de verkiezingen die op 25 mei 2020 zijn gehouden.

Op 24 maart 2021 heeft de minister van Binnenlandse Zaken, Bronto Somohardjo, de Interdepartementale Commissie Wijziging Nationale Basiszorgverzekering geïnstalleerd. De Commissie had als taak, het voorbereiden en formuleren van wijzigingsvoorstellen van de wet. Het streven toen was dat de gewijzigde wet vóór 25 mei 2021 klaar moest zijn voor discussie. De status-quo van de bedoelde wet is helaas gehandhaafd gebleven.

Ik wens u veel leesplezier toe en hoop dat er inspiratie bij u opkomt om uw bijdrage te leveren aan de opbouw van ons land.

Imro Smith,
Beleidsadviseur / coördinator Communicatie Unit
Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid & Jeugdzaken.



Minister Mac Andrew ontvangt Ambassadeur Venezuela voor beleefdheidsbezoek

Minister Steven Mac Andrew ontving op maandag 27 juni 2022 de Ambassadeur van de Bolivariaanse Republiek van Venezuela, Hare Excellentie Ayerim Flores Rivas, voor een beleefdheidsbezoek.

De bewindsman heeft de Ambassadeur en haar Secretaris, Mevrouw Danielle Ngadenan, verwelkomd en heeft aangegeven dat hij het bezoek ten zeerste op prijs stelt, vooral gelet op de goede betrekkingen tussen Suriname en Venezuela. De Minister benadrukte dat functionele coöperatie met andere landen zijn prioriteit geniet, omdat ervaringen op diverse gebieden uitgewisseld kunnen worden, hetgeen voor een wederzijdse verrijking van kennis en ervaringen kan zorgen.

De Ambassadeur feliciteerde Mac Andrew met zijn benoeming als minister en benadrukte eveneens de goede relatie tussen de beide landen. Volgens de Ambassadeur

zijn arbeid en werkgelegenheid niet direct gebieden, waarop er een nauwe samenwerking is tussen de landen, maar dat er ruimte is om dit te exploreren. In dit verband tastte de minister de mogelijkheden af voor trainingen t.b.v. arbeidsinspecteurs, specifiek gericht op de olie- en gasindustrie, vooral de offshore sector. Venezuela is een land met veel ervaring en kennis op het vlak van werk in relatie tot veiligheid en gezondheid binnen deze sector.

Beide partijen hebben het idee geopperd om mogelijkheden te bekijken voor een wederzijds uitwisselingsprogramma op diverse gebieden, inclusief high-level. De Ambassadeur blijkt hiervoor open te staan, temeer er al een goede samenwerking bestond tussen het voormalig Ministerie van Sport en Jeugdzaken, waarvan Jeugdzaken nu onderdeel is van het ministerie.



Ambassadeur Ayerim Flores Rivas van Venezuela (in het midden) op bezoek bij de minister Mac Andrew



Relevante issues voor het Ministerie van AWJ op de agenda van CARICOM Regeringsleiders

De 43ste Reguliere Vergadering van Regeringsleiders van de Caribische Gemeenschap (Conference of Heads of Government of the Caribbean Community) is op zondag 3 juli 2022 van start gegaan. Een belangrijke issue op de agenda van de regeringsleiders, waarvoor het Ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken (AW&J) mede verantwoordelijk is, is de Caricom Single Market and Economy (CSME), aangezien het ministerie belast is met de operationalisatie van het vrij verkeer van bekwame burgers (Skilled Nationals) en de uitgifte van het CARICOM Skilled Nationals Certificaat in Suriname. Van belang hier is de introductie van een modern elektronisch systeem om de aanvraag en verwerking van certificaten voor bekwame CARICOM-burgers te digitaliseren. Een andere belangrijke issue op de agenda is een ontmoeting van de

regeringsleiders met de Private Sector, Labour and Civil Society, aangezien hier regionale jeugdaangelegenheden, maar ook relevante arbeidsaangelegenheden en issues betreffende het ondernemersklimaat in de Caribische Gemeenschap ter sprake kunnen komen.

Ter voorbereiding op een belegging van de 43ste Reguliere Vergadering van Regeringsleiders van de Caribische Gemeenschap was er een commissie ingesteld, bestaande uit vertegenwoordigers van het Kabinet van de President en diverse Ministeries. Namens het Ministerie van AWJ participeren in deze commissie Genti Mangroe (Direkteur Jeugdzaken), Maureen Samuels (Hoofd Beleidsmedewerker Arbeidsmarkt) en Jason Menso (Fungerend Hoofd Internationale Zaken).



*Vlnr: Jason Menso (fungerend hoofd Internationale Zaken AWJ),
Genti Mangroe (direkteur Jeugdzaken),
Maureen Samuels (Hoofd Beleidsmedewerker Arbeidsmarkt).*



Suriname biedt CARICOM grond aan voor vestiging campus voor agribusiness

Suriname zal tien (10) hectare land beschikbaar stellen aan de Caribische Gemeenschap om een door jongeren geleide moderne, hightech, klimaatneutrale campus te vestigen, waar agribusiness en creatieve industrie gestudeerd kunnen worden. Deze informatie verstrekte minister Steven Mac Andrew op 5 juli 2022 aan de Conferentie van Regeringsleiders van de Caribische Gemeenschap. Eerder had de President van de Republiek Suriname, Z.E. Chandrikapersad Santokhi, deze geste gedaan tijdens het CARICOM Youth Forum, dat virtueel is gehouden op 26 juni 2022. De President kon zelf niet aan het woord komen tijdens de behandeling van het agendapunt over Engagement With Community Stakeholders, waar ook jeugdaangelegenheden werden besproken, aangezien hij als Voorzitter van de Caribische Gemeenschap de vergadering leidde. Tegen deze achtergrond pleegde Mac Andrew een interventie, nadat de Deken van het korps van de CARICOM-Jeugdambassadeurs, mejuffrouw Renee Atwell, verslag had gedaan over het CARICOM Youth Forum.

Mac Andrew heeft namens de President zijn dank uitgesproken aan de Deken van het korps van de CARICOM-jeugdambassadeurs voor het vertegenwoordigen van de jeugd van onze regio. Hij heeft benadrukt dat ons land de aanbevelingen, welke voortvloeien uit het Youth Forum, volledig onderschrijft. De Minister heeft gepleit voor het beter faciliteren van de jeugd, waardoor ze in staat zullen zijn de Caribische Gemeenschap naar een betere toekomst te leiden. Voor wat betreft de campus moet deze volgens de Minister dienen als incubator. Een plek waar jongeren kunnen experimenteren met nieuwe ideeën en methodieken. Een campus waar zij kunnen bijdragen aan de gehele waardeketen van agribusiness en creatieve industrie, zowel regionaal als subregionaal. De bedoelde campus zal volgens Mac Andrew de eerste

tropische innovatiecampus zijn in een van de drie CO₂-negatieve landen ter wereld. Aan het eind van zijn interventie heeft hij de Regeringsleiders het voorstel gedaan om nog dit jaar in Suriname een Jongerentop bijeen te roepen om nader van gedachten te wisselen over Youth Development aangelegenheden.

De Deken van het korps van de CARICOM-Jeugdambassadeurs, Renee Atwell, vroeg bij deze gelegenheid aandacht voor de doelen van het CARICOM Youth Development Action Plan (CYDAP). Zij wees op de nieuwe en terugkerende uitdagingen, die een impact hebben op het leven van de jongeren in de regio. De werkloosheid en misdaadcijfers zijn volgens haar in de loop der jaren geëscaleerd, vooral door de ongekende impact van de sociale gevolgen van COVID 19. Zij klaagde dat gebrek aan werkgelegenheid, beperkte bedrijfsinnovatie en creativiteit om de nationale economische veerkracht te vergroten in lidlanden van de CARICOM, de economische empowerment van jongeren belemmerd.

Atwell was ingenomen met het feit dat het CARICOM Secretariaat de vorige maand het CARICOM Youth Forum had bijeengeroepen om ideeën en perspectieven te delen over het verbeteren van het leefmilieu van jongeren in een post-COVID-19-wereld. Het forum werd online bijgewoond door ongeveer 150 jongeren. De Deken was vereerd met de bijdrage van de President van de Republiek Suriname. Volgens haar heeft President Santokhi bij die gelegenheid aangetoond zich te willen inzetten voor de ontwikkeling van de jeugd in de regio. De aanbevelingen van de jongeren bij die gelegenheid, laten volgens haar zien dat coördinatie op regionaal niveau essentieel is om de weg vrij te maken voor een nieuwe en effectieve jeugdontwikkelingsagenda binnen de CARICOM.



Mac Andrew is UN SDG Jeugd Ambassadeurs erkentelijk voor jongerenbetrokkenheid bij maatschappelijke issues

Minister Steven Mac Andrew ontving op dinsdag 12 juli 2022 de UN SDG Jeugd Ambassadeurs (United Nations Sustainable Development Goals), Chermain Pansa en Sivern Hammen om hun inzichten te vernemen met betrekking tot actuele jongerenaangelegenheden en het jeugdbeleid. Deze ambassadeurs zijn onderdeel van het Jeugdambassadeurs Programma van de Verenigde Naties (UN SDG JAP). Dit programma richt zich op jongeren waarbij de Agenda 2030 en de 17 duurzame ontwikkelingsdoelstellingen van de Verenigde Naties hen worden bijgebracht.

De minister heeft bij dit onderhoud zijn erkentelijkheid betoond aan de ambassadeurs voor de ontplooiende initiatieven in de afgelopen periode. Hij zal daarom de initiatieven en programma's van de jeugdambassadeurs blijven ondersteunen. De bewindsman heeft te kennen gegeven dat hij het jongerenpotentieel ten volle wenst te benutten, daarom zal hij zich sterk blijven maken voor jongerenparticipatie en jongerenbetrokkenheid bij het beleid. Tegen deze achtergrond verwacht Mac Andrew dat gezien hun ervaring en de invloed die ze uitoefenen op de jeugd, de UNSDG jeugdambassadeurs zich nog meer zullen

inzetten voor het verder vergroten van de betrokkenheid van jongeren aan de ontwikkeling van ons land. Hij deelde mee dat het Directoraat Jeugdzaken een conferentie met jongeren en jongerenorganisaties aan het voorbereiden is om te praten over enkele pertinente aangelegenheden de jeugd rakende. Ook is een conferentie met maatschappelijke organisaties in voorbereiding, waar zal worden nagegaan hoe er programmatisch samengewerkt kan worden bij de uitvoering van het jeugdbeleid. Op deze conferenties zullen participanten ruimschoots de gelegenheid krijgen om hun inzichten te delen over het jeugdbeleid met de minister en directie van Jeugdzaken.

Bij het aanklaarten van maatschappelijke problemen door de jeugdambassadeurs is er vooral aandacht gevraagd voor werkloosheid en drugsgebruik onder jongeren. Deze aandachtspunten werden geïdentificeerd op basis van een survey uitgevoerd door de jeugdambassadeurs. De minister en zijn team werden ook geïnformeerd over andere activiteiten. Zo hebben de jeugdambassadeurs in samenwerking met SDG JAP-Nederland onlangs trainingen verzorgd aan lokale jongeren om hen bewuster te maken van de SDG's. De jongeren die de training succesvol hebben doorlopen worden de SDG-voices genoemd en zullen het SDG-beleid verder uitdragen op scholen.



Vlnr: Madhoeri Moenesar (wnd. onderdirecteur NJA), Sivern Hammen (UN SDG jeugdambassadeur), minister Steven Mac Andrew, Chermain Pansa (UN SDG jeugdambassadeur), Genti Mangroe (directeur Jeugdzaken), Mitesh Bhaggoo (onderdirecteur NJI).

KKF vindt gehoor bij Mac Andrew over impact arbeidswetten op ondernemerschap



Minister Steven Mac Andrew (midden) geflankeerd door zijn staf: Glenn Piroe (onderdirecteur Juridische en Internationale Zaken), Jane Moerawi (Fungerend hoofd Afdeling Vergunningen Intermediair), Whtley Lodik (Hoofd Wetgeving), Meena Kandhai-Ramai (Hoofd Bureau Minister), Rosina Bijlhout (Communicatiemedewerker). Links Jayant Padarath (voorzitter KKF), Robert Ameerali (adviseur KKF), Widjindra Baboelal (jurist KKF).

Minister Steven Mac Andrew heeft op donderdag 30 juni 2022 een vertegenwoordiging van de Kamer van Koophandel en Fabrieken (KKF), onder leiding van de voorzitter, Jayant Padarath, ontvangen voor een gesprek. Bij deze bespreking die op verzoek van de Kamer is gehouden, is aandacht gevraagd van de minister voor ontstane knelpunten in het ondernemerschap door de uitvoering van bepaalde arbeidswetten. Genoemd werden de wetten: 'Minimumloon', 'Arbeidsbescherming Gezin' en 'Ter beschikking Stellen Arbeidskrachten door Intermediairs'. Volgens de KKF is bij de voorbereiding van deze wetten onvoldoende rekening gehouden met de negatieve impact die deze wetten zouden hebben op het klein ondernemerschap. Het komt erop neer dat deze wetten de bedrijfsvoering van vooral kleine bedrijven bemoeilijken.

De bewindsman heeft laten blijken oog te hebben voor de knelpunten. Hij heeft zich daarom breedvoerig laten informeren door de Kamer. Hij beschouwt micro-, kleine- en middelgrote ondernemingen als de motor van onze economie, omdat die volgens hem

zorgen voor productie en werkgelegenheid. Mac Andrew ziet het daarom mede tot zijn taak om ervoor te zorgen dat er een goed ondernemersklimaat is in ons land. De minister heeft vaker benadrukt zich sterk te zullen maken voor een evenwichtige balans tussen de noodzaak om Decent Work te realiseren in Suriname aan de ene kant en aan de andere kant de noodzaak tot stimulering van ondernemerschap. In het kader van de modernisering van de arbeidswetgeving is volgens hem de gedragslijn dat er op gezette tijden wetten worden onderworpen aan een evaluatie, met de bedoeling dat de praktijk in overeenstemming wordt gebracht met de wet of omgekeerd. Hij belooft dat ook de knelpunten van de KKF in de evaluatie worden meegenomen. Bij de evaluatie van arbeidswetten worden de sociale partners en andere stakeholders betrokken.



KKF vindt gehoor bij Mac Andrew over impact arbeidswetten op ondernemerschap

De bedoelde wetten zijn tamelijk nieuwe wetten. Mac Andrew heeft onlangs reeds bekend gemaakt dat binnenkort een in te stellen commissie, de werking van de Wet Minimumloon zal moeten evalueren. Deze wet is in september 2019 in werking getreden met het doel het garanderen van een minimuminkomen voor alle werknemers. De Wet Ter Beschikking Stellen Arbeidskrachten door Intermediairs, richt zich op de regulering van uitzendwerk en uitzendbureaus, nadat structureel misbruik werd gemaakt van uitzendwerk waarbij uitzendkrachten werden uitgebuit. In deze wet is duidelijk gedefinieerd dat uitzendarbeid bedoeld is voor slechts 'tijdelijke arbeid'. Deze wet dateert van mei 2017. De Wet Arbeidsbescherming Gezin die in september 2019 in werking is getreden moet nog tot wasdom komen. Dit zal het geval zijn bij de operationalisering van het Fonds Voorzieningen Ouderschapsverlof (FVO) dat verantwoordelijk is voor het doorbetaald ouderschapsverlof. In principe zou het fonds reeds in november 2019 operationeel moeten zijn, maar door onvoorziene omstandigheden is de deadline niet gehaald. De voorbereidende werkzaamheden hiertoe zijn intussen in een vergevorderd stadium.

Mac Andrew maakte van de gelegenheid gebruikt om aan te kondigen dat hij spoedig een aanvang zal maken met consultaties naar aanleiding van geluiden en signalen dat er een tekort is aan gekwalificeerd kader op de arbeidsmarkt en dat bedrijven verlegen zitten om arbeidskrachten. Onlangs is in de Nationale Assemblée (DNA) deze situatie getypeerd als een crisis op de arbeidsmarkt. De minister zal spoedig alle stakeholders betrekken om sector per sector na te gaan hoe groot het probleem is en hoe in te spelen op de ontstane leemte. Ook de KKF zal hij in dit verband consulteren. Het ministerie zal na consultatie en evaluatie inzicht hebben in sectoren waarbinnen het arbeidspotentieel te kort schiet. Met gericht beleid zal dan getracht worden een eventuele gap op de arbeidsmarkt aan te vullen. De bedoelde consultaties zullen spoedig aanvangen. De minister benadrukte het belang van dialoog en samenwerking om te komen tot gezamenlijke oplossingen.



Vlnr: Glenn Piroe (onderdirecteur Juridische en Internationale Zaken), Jane Moerawi (Fungerend hoofd Afdeling Vergunningen Intermediair), Wintley Lodik (Hoofd Wetgeving), en Meena Kandhai-Ramai (Hoofd Bureau Minister)



Opendeurbeleid Mac Andrew vergroot betrokkenheid maatschappelijke organisaties bij beleid

Minister Steven Mac Andrew heeft de reeks gesprekken met personen en organisaties die hij ontvangt in het kader van zijn opendeurbeleid voortgezet op maandag 11 juli 2022. Mevrouw Leanda Zeldenrust, de voorzitter van de stichting Vonzell, welke zich voornamelijk richt op drop-outs, was dit keer op bezoek bij de bewindsman. Ook bij de aanvang van dit gesprek heeft de bewindsman het belang benadrukt van dialoog, samenwerking en participatie gericht op het behalen van concrete resultaten en doelen, welke de ontwikkeling van Suriname ten goede kan komen.

Mac Andrew is de stichting erkentelijk dat zij zich inzet voor drop-outs, die gerekend worden tot risicjongeren. Hij heeft aangegeven dat het ministerie met diverse beleidsinterventies, zoals vakscholing, ondersteuning van klein-ondernemerschap en arbeidsbemiddeling, een bijdrage probeert te leveren aan het streven om zelfredzaamheid onder risicjongeren te vergroten. Deze beleidsinstrumenten sluiten volgens hem goed aan op de begeleidingstrajecten van de verschillende maatschappelijke organisaties, die risicjongeren als doelgroep hebben. De bewindsman gaf aan, dat het Directoraat Jeugdzaken een conferentie met maatschappelijke organisaties voorbereidt, waar zal worden nagegaan hoe er programmatisch samengewerkt kan worden bij de uitvoering van het jeugd beleid.

De Directeur van Jeugdzaken, Genti Mangroe, verklaapte dat het ministerie landelijk projecten zal uitvoeren in samenwerking met buurtorganisaties. Het ministerie zal uit de besprekingen die de minister voert met maatschappelijke organisaties en stakeholders een inventarisatie opmaken met welke organisaties in zee zal worden gegaan.

De voorzitter van stichting Vonzell heeft bij deze gelegenheid een uiteenzetting gegeven over de werkzaamheden van haar organisatie. Hieruit blijkt dat Vonzell projecten uitvoert, die bijdragen aan de realisatie van de Duurzame Ontwikkelingsdoelen, welke ondermeer beogen een einde te maken aan armoede, ongelijkheid, en onrecht. Voorts richt de stichting zich op gemeenschapsontwikkeling in verschillende buurten om zo de zelfredzaamheid van jongeren en vrouwen te stimuleren met als doel, dat ze zelfstandiger door het leven kunnen gaan. In de praktijk komt het erop neer dat jongeren en vrouwen worden begeleid om weer naar school te gaan of om een vak te leren. Ook het voorbereiden van de doelgroep voor toetreding tot de arbeidsmarkt behoort tot het begeleidingstraject van deze stichting. Mevrouw Zeldenrust pleitte tijdens het onderhoud in het bijzonder voor Basic Life Skills projecten en gaf aan, te rekenen op ondersteuning vanuit het ministerie om de doelgroep een helpende hand te blijven toesteken.



Vnr: Leanda Zeldenrust (voorzitter stichting Vonzell), minister Steven Mac Andrew, Genti Mangroe (directeur Jeugdzaken), Madhoeri Moenesar (wnd. onderdirecteur NJA), Meena Kandhai-Ramai (Hoofd Bureau Minister).



AWJ en ILO zetten eerste stappen naar hervorming sociaal zekerheidsstelsel Suriname

Het ministerie van AWJ is in de week van 5 tot 9 juli 2022 gastheer van een missie van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) die Suriname in technisch opzicht zal bijstaan bij de hervorming van zijn sociaal zekerheidsstelsel. Dit zal geschieden middels een Social Protection Performance and Expenditure Review (SPER) als voortvloeisel van het tweede Decent Work Country Programme voor Suriname (DWCP SU II) dat thans in uitvoering is. Ook zal van de Core Diagnostic Instrument (CODI) gebruik worden gemaakt. Het DWCP SU II en maatregelen met betrekking het sociaal zekerheidsstelsel zijn ook opgenomen in het november 2021 gesloten Tripartiet Akkoord tussen de regering, het bedrijfsleven en de vakbeweging. De missie is met dit bezoek aan ons land officieel aangevangen met de evaluatie en hervorming van het huidige stelsel van sociale zekerheid. Hiertoe worden stakeholders geconsulteerd en middels trainingen worden ze op de hoogte gebracht van de laatste ontwikkelingen in de wereld op dit vlak. Onder de stakeholders, die gedurende het gehele proces nauw betrokken zullen worden, behoren de relevante ministeries en de verschillende organisaties die op het gebied van sociale zekerheid actief zijn zoals fondsen en raden.

De directie van het ministerie, onder leiding van Glenn Piroe, onderdirecteur Juridische en Internationale Zaken en voorzitter van de Monitoringscommissie DWCP SU II, heeft namens de minister de missie ontvangen. Bij die gelegenheid heeft Piroe het belang benadrukt van een goed functionerend sociaal zekerheidsstelsel in relatie tot het streven naar

fatsoenlijk werk voor iedereen in Suriname. De hervorming van het stelsel moet volgens hem zekerheid verschaffen aan onder andere werknemers met hun gezinnen in duurzame sociale voorzieningen en sociale verzekeringen. Het stelsel moet bovenal in staat zijn om plotselinge, heftige veranderingen en schokken in de economie op te vangen. Piroe twijfelt er geenszins aan dat de voorgenomen hervorming een succes zal worden, gezien de expertise en ervaring van de ILO op dit vlak. Hij heeft aangegeven dat er voorbereidingen worden getroffen voor de toetreding van Suriname tot de Social Security Convention 1952 (No. 102) die minimumstandaarden voorschrijft op het vlak van sociale zekerheid. Zo geeft deze conventie richtlijnen aan over minimumnormen voor sociale voorzieningen en sociale verzekeringen zoals: medische zorg, pensioenen, ouderdomszorg, arbeidsongeschiktheid, zwangerschaps- en bevalling, invaliditeit, nabestaandenzorg, werkloosheid, etc.

De ILO-missie, die bestaat uit de heren Ariel Pino (Social Protection and OSH Specialist) en Arthur van Meerendonk (ILO- Consultant), heeft een schot voor de boeg gegeven over de aanpak van de hervorming. Zo werd benadrukt dat onderlinge communicatie en informatie-uitwisseling tussen stakeholders alsook dataverzameling, voorwaarden zullen zijn om een goed overzicht te krijgen van ons huidig sociaalzekerheidsstelsel met de bedoeling om van daaruit een traject uit te zetten naar de gewenste hervorming. De missie heeft kenbaar gemaakt dat er behoefte is aan het aantrekken van een nationale managementconsultant die de uitvoering van de hervorming moet trekken en aansturen. Beide ILO-functionarissen zijn van mening dat dit vraagstuk goed uitgewerkt moet worden om de sociale zekerheid te verbeteren voor de Surinaamse samenleving. De ILO zal samen met de stakeholders de nodige informatie in kaart brengen en uitwerken. Als de taken en verantwoordelijkheden goed uiteengezet en uitgevoerd worden, kunnen de gestelde doelen volgens de missie succesvol worden gehaald.



Vlnr: Arthur van Meerendonk (ILO Consultant), Ariel Pino (Social Protection and OSH Specialist), Rowan Noredjo (Inspecteur-Generaal Arbeidsinspectie), Glenn Piroe (Onderdirecteur Juridische en Internationale Zaken en voorzitter van de Monitoringscommissie DWCP SU II), Naomi Esajas-Friperson (Onderdirecteur Arbeidsmarkt), Meena Kandhai-Ramai (Hoofd Bureau Minister).

Newmont Werknemers Organisatie vraagt aandacht voor arbeidsomstandigheden



Vlnr: Joël Panka (voorzitter NWO), Delmond Donovan (Commissaris), Mandikarijo Quincy (Algemeen secretaris), Joël Anches (PR), minister Steven Mac Andrew, Mijne Angelo (penningmeester), Anthony Weeweel (ondervoorzitter).

Minister Steven Mac Andrew heeft op woensdag 6 juli 2022 een onderhoud gehad met het bestuur van de Newmont Werknemers Organisatie (NWO) op verzoek van de vakvereniging. De bewindsman benadrukte in zijn welkomstwoord, dat het ministerie sociale dialoog, samenwerking en participatie hoog in haar vaandel heeft en dat derhalve zijn deur altijd openstaat voor personen en instanties, zeker voor de vakbeweging, die met issues zitten of het beleid willen helpen ondersteunen.

Naast het kennismaken met elkaar bij deze eerste ontmoeting tussen partijen, heeft de werknemersorganisatie aandacht gevraagd voor zaken in de relatie met de werkgever, in het bijzonder de vaccinatie van werknemers tegen COVID-19, de 12-urige werkdagen en het verplichte verblijf van werknemers op de bedrijfslocatie voor de duur van 2 weken. Deze zaken werken volgens de bestuursleden afmattend op de werknemers van Newmont en hebben daarnaast een negatieve impact op het gezinsleven van werknemers. De minister werd ook voorgehouden, dat een monitoringscommissie, welke op basis van een in het verleden uitgegeven beschikking ingesteld diende te worden, nog steeds niet is geoperationaliseerd.

Mac Andrew heeft ten aanzien van de vaccinatie tegen COVID-19 het bestuur voorgehouden, dat het standpunt van de

regering is, dat vaccinatie de beste bescherming biedt tegen deze dodelijke ziekte, welke over de gehele wereld miljoenen slachtoffers heeft gemaakt. Dit standpunt is gebaseerd op de wetenschap. Aangegeven werd, dat bepaalde groepen nu zelfs wordt aangeraden om een tweede booster te nemen. Volgens de bewindsman gaat de International Labour Organisation (ILO) in het kader van arbeidsveiligheid en -gezondheid ervan uit, dat de werkgever moet zorgdragen voor een veilige werkomgeving voor haar medewerkers. De werkgever draagt dus de verantwoordelijkheid voor de veiligheid en gezondheid van werknemers.

De bewindsman adviseerde het bestuur van de NWO om de weg van dialoog zo uitputtend mogelijk te blijven volgen, aangezien het bewezen is, dat eventuele pijnpunten tussen partners altijd wel uitgepraat kunnen worden. Dit kan volgens hem leiden tot een solide basis voor arbeidsverhoudingen en -omstandigheden. De minister beloofde het bestuur van de NWO om intern na te gaan wat de afspraken zijn tussen de vakbond, het bedrijf en het ministerie met betrekking tot de uitgegeven beschikking en zal op basis hiervan de follow-up bepalen. Het bestuur van de NWO sprak zijn erkentelijkheid uit voor de snelle ontvangst door de minister, zijn opendeur beleid en constructieve houding en de getoonde bereidheid om te luisteren naar de pijnpunten van de werknemersorganisatie.

Rubriek: Arbeidsrecht in relatie tot opbouw van Suriname

Door: mr. Glenn Piroe



Mr. Glenn Piroe

Deze rubriek is een poging om het arbeidsrecht en de ontwikkelingen daarin te brengen in een nationaal en internationaal perspectief. Daarmee wordt gepoogd een bijdrage te leveren aan het publiek debat over het arbeidsrecht te bevorderen. Het arbeidsrecht moet bijdragen aan economische groei en meer en betere banen die voldoen aan de beginselen van decent work, die garantie geven voor gelijke rechten voor mannen en vrouwen op de werkvloer, en die extreme armoede uitbannen onder loontrekkers. De schrijver van deze rubriek is Glenn Piroe. Hij is afgestudeerd aan de Anton De Kom Universiteit van Suriname in 1999 en studeerde Algemeen Surinaamsrecht. Hij is al 25 jaar werkzaam op het ministerie van Arbeid en is thans onderdirecteur Juridische en Internationale Zaken (JIZ). Ook is hij onder andere plaatsvervangend voorzitter van de Ontslagcommissie en van het Arbeidsadviescollege en was hij fungerend hoofd van

de Arbeidsinspectie. Piroe heeft enkele arbeidsgerelateerde boeken in zowel het Nederlands als Engels op zijn naam staan, zoals: 'System of Labour Administration in Suriname' (2022), 'Internationale Normen inzake Vakverenigingsvrijheid en fundamentele arbeidsstandaarden' (2011), 'Gids Arbeidswetgeving Suriname' (2011-2022) en 'Modernisering Arbeidswetgeving Suriname' (2018). Verder is hij voorzitter geweest van een aantal wetgevingscommissies, ingezet door verschillende ministers van Arbeid. Hij doceerde ook Arbeidsrecht en Internationaal arbeidsrecht op de Anton De Kom Universiteit van Suriname en verzorgt Internationaal Arbeidsrecht op het Scholingsinstituut voor de Vakbeweging in Suriname.

Laatste stuiptrekkingen naar baanbrekende wetgeving geweld en seksuele intimidatie

Dezer dagen wordt de laatste hand gelegd aan de wetgeving die seksuele intimidatie op de werkplek zal reguleren. Het is een onderwerp dat heel lang op de agenda heeft gestaan. Toen ik in 1997 in dienst trad van het ministerie, had een van de eerste seminars waaraan ik deelnam samen met andere jonge juristen van Arbeid, betrekking op 'seksueel molest op de werkplek'. Ngo's uit het maatschappelijk middenveld hebben zich in de jaren '90 veel ingezet om onder andere de bewustwording op het stuk van seksuele intimidatie op gang te brengen en met succes. Een van de vaststellingen bij dit seminar en daarna is geweest dat er wetgeving moest komen in Suriname.

Intussen werden in het nieuwe millennium inspanningen getroost door de regering (ministerie van Justitie en Politie) om een Nieuw Burgerlijk Wetboek (NBW) in te voeren. In de regeerperiode 2005-2010 was er een concept Nieuw Burgerlijk Wetboek waar ook aandacht was besteed aan het onderwerp intimidatie en seksuele intimidatie. Toen de behandeling en aanneming van het NBW in Suriname lang op zich liet wachten, werd in het kader van het traject van de algehele modernisering van de arbeidswetgeving in Suriname, erover nagedacht of het niet raadzaam was om apart en uitgebreid het onderwerp in bijzondere wetgeving te regelen. Uiteindelijk werd dat besluit genomen en werd in december 2017 de Commissie Geweld op de Werkplek geïnstalleerd die uiteindelijk heeft gewerkt aan een nieuwe Wet Geweld en Seksuele Intimidatie Arbeid waaraan ik het voorrecht had leiding te geven.



De commissie bestond uit Glenn Piroe (voorzitter), Genti Mangroe, Maisha Wijngaarde, Rita Henry, Rowan Noredjo en Earl Molhoop. De commissie bood haar beleidsnotitie en het wetsvoorstel aan de minister van Arbeid op 07 mei 2018. Intussen was in mei/juni 2018 ook een dubbele discussieprocedure opgestart bij de ILO met de bedoeling om met betrekking tot geweld en seksuele intimidatie een raamwerkverdrag en een uitvoerende aanbeveling aan te nemen. Uiteindelijk werden de conventie en de aanbeveling in 2019 aangenomen, waar ik, samen met de jurist Genti Mangroe het voorrecht had om voor deze 2 standaarden te stemmen namens de Surinaamse overheidsdelegatie tijdens de International Labour Conference.

Aangezien in 2019 de Wet Geweld en Seksuele Intimidatie Arbeid bijna aan de DNA al was aangeboden, is met gepaste voorzichtigheid toch getracht om zoveel mogelijk de beginselen uit deze 2 toen concept-instrumenten in het wetsvoorstel mee te nemen. Het wetsvoorstel dat in juli 2019 aan DNA werd aangeboden is gebaseerd op het concept NBW, de Caricom-modelwetgeving en de nieuwe ILO-conventie en -aanbeveling.

Ook was geput uit een wetsvoorstel dat eerder door de Stichting Ilse Henar-Hewit was voorbereid. De behandeling van de wet is in februari 2022 aangevangen en is de eerste ronde achter de rug. Door de vele vragen en opmerkingen en onder andere de sterke wens om ook de ambtenarenssector in de wet mee te nemen, zijn aanpassingsvoorstellen bij het ministerie in bestudering en zullen in een werkgroep van de commissie van rapporteurs uiteindelijk aanpassingen worden doorgevoerd.

De kans is heel groot dat dit jaar nog de wetgeving met betrekking de seksuele intimidatie is aangenomen. Wanneer dat een feit is, zal het een gezamenlijk succes zijn van de ngo's die het onderwerp op de agenda brachten en hielden, de technische deskundigen en commissieleden die de concrete nieuwe wetsvoorstellen hebben voorbereid en het wetsvoorstel trouw beleven en de ministers die eraan hebben getrokken tot het einde.

Rubriek: Arbeidsrecht in relatie tot opbouw van Suriname

Door:
mr. Glenn Piroe

AWJ en RUMAS tasten mogelijkheden af voor samenwerking gericht op risicojongeren

Het opendeurbeleid van minister Steven Mac Andrew draagt bij dat steeds meer personen en maatschappelijke organisaties zich aanmelden bij het ministerie om hun bijdrage te leveren aan of hun visie te geven op het beleid dat uitgevoerd moet worden. Zo ontving de bewindsman op donderdag 7 juli 2022 de directie van de Stichting 'Reik Uit naar Meer'(RUMAS) onder leiding van mevrouw Emmy Hart. De bewindsman verwelkomde RUMAS met de mededeling, dat hij grote voorstander is van dialoog, samenwerking en participatie, om zodoende concrete resultaten te behalen, welke de ontwikkeling van Suriname ten goede kan komen.

partner in het streven om jongeren te vormen die volwaardig kunnen deelnemen aan de samenleving. Hij zal intern nagaan hoe verder gestalte kan worden gegeven aan de samenwerking met RUMAS en hoe het werk van de stichting vanuit het ministerie kan worden ondersteund.

Emmy Hart, directeur van RUMAS, en haar collega's hebben middels een PowerPoint presentatie de minister en zijn staf inzicht gegeven in het werk van de stichting en in het begeleidingstraject, waarbij de jongens geholpen worden om de draad weer op te pakken om naar school te gaan. Jongens die



Vlnr: Genti Mangroe (directeur Jeugdzaken), Madhoeri Moenesar (wnd. onderdirecteur NJA), Milton Tuart (Basic Life skills trainer), Annemarie Becker (Coordinator), minister Steven Mac Andrew, Emmy Hart (directeur RUMAS), Lucienne Vroom (begeleider).

Mac Andrew heeft laten blijken dat hij ingenomen is met de bijdrage van RUMAS gericht op het weerbaar maken van een groep in onze samenleving, welke gerekend kan worden tot de risicojongeren. Jongens in de leeftijdscategorie van 10 tot en met 25 jaar zijn de doelgroep van RUMAS, met name vroege schoolverlaters en jongens die in aanraking zijn gekomen met de justitie. De minister vindt dat de handen van alle stakeholders ineengeslagen dienen te worden om te voorkomen dat risicojongeren verder afglijden. Zo kunnen volgens hem de expertise en ervaring van RUMAS benut worden door zowel het ministerie als andere stakeholders om ook andere risicojongeren zoals tienermoeders, drop-outs, en jongeren met suïcidaal gedrag, de helpende hand te bieden. Hij beschouwt de stichting als een

niet meer naar school willen of kunnen gaan, worden begeleid naar de arbeidsmarkt of worden gestimuleerd om als zelfstandige hun brood te verdienen. Tijdens de presentatie wees Hart op het belang van de betrokkenheid van de ouders bij de begeleiding van hun kinderen. De stichting focust zich daarom ook op de ouders in het begeleidingstraject. RUMAS heeft een leerwerktraject met als doel, om binnen 2 jaren jongemannen (18-25 jaar) die de school vroegtijdig hebben verlaten, de mogelijkheid te bieden om on the job een vak te leren. Ook wordt hen Basic Life Skills bijgebracht. De stichting opereert in verschillende woonwijken. Hart heeft een beroep gedaan op de minister om de stichting vanuit de overheid subsidie toe te kennen waardoor het werk kan worden voortgezet.



Nieuw bestuur neemt schuldvrije en goed draaiende SHTTC over

De stichting Suriname Hospitality and Tourism Training Centre (SHTTC), in de volksmond bekend als de Surinaamse toerisme school, heeft een nieuw bestuur onder leiding van Ushadevi Balesar. Het beheer over de stichting werd op woensdag 13 juli 2022 overgedragen door het vertrekkend bestuur onder voorzitterschap van Imro Smith.

Uit de gepresenteerde stukken bij de overdracht is gebleken dat het nieuw bestuur een goed draaiende stichting overneemt zonder schulden, evenmin problemen in de bedrijfsvoering. Integendeel is gebleken dat het nieuw bestuur voldoende geldelijke middelen overneemt op zowel de SRD als valutarekeningen van de stichting. Smith stelde bij deze gelegenheid het goed bestuur en toezicht bij de SHTTC als voorbeeld voor andere raden en besturen van parastatale bedrijven. Hij gaf aan dat bij zijn aantreden als voorzitter in 2016, hij een schuld had overgenomen van duizenden Euro's en alsof dat niet genoeg was werd hij terstond geconfronteerd met een abrupte stopzetting van subsidie door gebrek aan voldoende financiële middelen in staatskast. Door het ontberen van financiële steun vanuit de overheid in de eerste vier tot vijf jaren tijdens zijn bestuursperiode en de gevolgen van de inflatie, zijn er momenten geweest waarbij het een uitdaging voor het bestuur was om de lonen van het personeel te kunnen betalen op bepaalde momenten.

Door prudent beleid te voeren is het hem, het bestuur, directie en personeel, uiteindelijk gelukt om zelfvoorzienend te opereren en ook nog de aangetroffen schulden volledig te betalen. Ten aanzien van de taakstelling zei Smith dat ondanks de liquiditeitsproblemen,



SHTTC in zijn bestuursperiode de sector Toerisme en Hospitality gestaag heeft voorzien van competentiegerichte krachten, hetzij als arbeidskracht, hetzij als kleine zelfstandige. Hij concludeerde op basis van gepresenteerde cijfers dat dit jaar een verruiming van bijna 75 tot 100 procent meer gecertificeerde trainees zullen worden afgeleverd, in vergelijking met 2016 toen hij het roer overnam met 181 afgeleverde trainees in dat jaar. De verwachting dit jaar is volgens SHTTC-directeur, Rabin Boeddha, 300 tot 400 trainees die afgeleverd zullen worden aan de sector Toerisme en Hospitality. Dit komt mede door het feit dat er meer trainingen en opleidingen zijn ontwikkeld. Ook noemde Smith als oogst, het afbouwen en operationeel stellen van de Hotelschool in het kader van de Twinningfaciliteit tussen Suriname en Nederland. Smith is directeur Boeddha en het personeel zeer erkentelijk voor hun inspanningen en de getoonde liefde voor het bedrijf. Ook bedankte hij de vertegenwoordigers van zowel de Vereniging Surinaams Bedrijfsleven (VSB), Dayenne Wielingen als van het Ministerie van Onderwijs Wetenschap en Cultuur, John Koorndijk, in het bestuur voor hun inzichten en bijdragen die mede hebben geleid tot goed bestuur, toezicht en beleid bij SHTTC. Smith zat namens het ministerie van Arbeid in het bestuur.

De nieuwe voorzitter, Ushadevi Balesar heeft dank uitgebracht aan het vertrekkende bestuur voor het vele werk dat is verzet bij SHTTC. Ze heeft verzekerd dat haar bestuur tenminste gaat voor consolidatie van wat is aangetroffen bij SHTTC. Haar streven is uitbouwen van de activiteiten van de toerisme school naar alle districten in ons land. De SHTTC is een overheidsstichting die ressorteert onder de ministeries van: Transport Communicatie en Toerisme (TCT), Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken (AWJ), en Onderwijs Wetenschap en Cultuur. In het huidig bestuur hebben zitting: Ushadevi Balesar (voorzitter/ TCT), Naomi Esajas-Friperson (ondervoorzitter/ AWJ), Nazara Kranenburg (TCT), Shyamnath Raghoenath (AWJ), Sherida Mormon (VSB), Cherida Bottenbly-Schet (Onderwijs Wetenschap en Cultuur).

Huidig bestuur en vertrekkend bestuur SHTTC. Vlnr: Naomi Esajas-Friperson (ondervoorzitter/AWJ) Cherida Bottenbly-Schet (Onderwijs Wetenschap en Cultuur), Imro Smith (scheidende voorzitter/ AWJ), Dayenne Wielingen (lid vertrekkend bestuur /VSB), Ushadevi Balesar (huidige voorzitter/TCT), Shyamnath Raghoenath (AWJ), Rabin Boeddha (directeur SHTTC), Nazara Kranenburg (TCT), Sherida Mormon (VSB), John Koorndijk (lid vertrekkend bestuur/ Onderwijs Wetenschap en Cultuur).



Zorgraad trekt aan de bel bij minister Mac Andrew over Basiszorgverzekering

Minister Steven Mac Andrew heeft op donderdag 7 juli 2022 de Zorgraad onder leiding van Glynis Tjon Eng Soe ontvangen voor een onderhoud, nadat de Raad de behoefte hiertoe had aangegeven. De Raad beschouwt het ministerie van AWJ als een van de belangrijke actoren in de zorgsector en wenste daarom de minister te spreken, mede ter voorbereiding op de openbare vergadering over de Basiszorg die gepland is voor 13 augustus 2022. Dit orgaan adviseert de Regering over zaken met betrekking tot de zorg en houdt toezicht op de Wet Nationale Basiszorgverzekering.

Bij deze gelegenheid heeft de Raad haar bezorgdheid uitgesproken over het functioneren van de Basiszorgverzekering waarbij steeds minder personen buiten hun schuld om, gebruik kunnen maken van het recht op de zorg zoals beschreven in de wet. De wet en de bij wet vastgestelde tarieven voldoen volgens de Raad niet meer aan de tijd, waardoor aanbieders van de zorg hun diensten hebben stopgezet. Hierdoor is het bijna onmogelijk geworden voor werkgevers om hun werknemers nog verplicht te kunnen verzekeren op basis van de wet. De Raad wees de bewindsman erop dat de wettelijk vastgestelde premie voor personen van 21 tot en met 59 jaar nog steeds is vastgesteld op SRD 165, een bedrag dat door de devaluatie in de achter ons liggende jaren allang is achterhaald. Volgens dit orgaan kan dit tarief middels een staatsbesluit al worden

aangepast, vooruitlopend op de herziening van de wet. De Zorgraad verklaarde dat door de ontstane situatie er niet opgetreden kan worden tegen werkgevers die hun werknemers wel willen verzekeren, maar het niet kunnen omdat de aanbieders van de zorg niet bereid zijn tegen de huidige premie het product aan te bieden. Het orgaan maakt zich bezorgd over het feit dat hierdoor steeds minder personen onverzekerd rondlopen.

Met de uitvoering van deze wet is belast het ministerie van Binnenlandse Zaken, maar aangezien de wet ook werkgevers en werknemers regardeert zal minister Mac Andrew binnen de Raad van Ministers aandacht vragen voor de aanpassing van de premie en voor een spoedige herziening van de wet. Hij vreest voor een crisis binnen de zorg als personen, waaronder werknemers met hun gezinnen, geen gebruik meer kunnen maken van de Basiszorgverzekering door de ontstane situatie. Hij vindt het daarom noodzakelijk dat er nu actie wordt ondernomen door de premie aan te passen in overleg met de sociale partners. Hij zal hieromtrent in dialoog treden met zowel het bedrijfsleven als de vakbeweging om draagvlak te creëren en om de follow-up te bepalen. De minister beloofde de Zorgraad om bij het Directoraat Arbeidsinspectie na te gaan als er klachten zijn binnengekomen van werknemers over het niet verzekerd worden door de werkgever.



Vnr: Franklin Misiekaba (Inspectie der Directe Belastingen, tevens lid van de Zorgraad), Judith Valpoort-Vrede (Ondervoorzitter Zorgraad), Glynis Tjon Eng Soe (Voorzitter Zorgraad), Minister Steven Mac Andrew, Meena kandhai - Ramai (Hoofd Bureau Minister), Rosina Bijlhout (Communicatiemedewerker).



World Youth Skills Day herdacht in Suriname middels Talentendag

In Suriname is World Youth Skills Day op vrijdag 15 juli 2022, herdacht geworden middels de organisatie van een Talentendag door Stichting B'Art, Culture & Sport Empowerment in de Ballroom van Royal Torarica, in samenwerking met andere sociale organisaties. De Minister van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken (AWJ), Steven Mac Andrew, die de President van de Republiek Suriname, Zijne Excellentie Chandrikapersad Santokhi, vertegenwoordigde tijdens de Opening Ceremony, benadrukte in zijn betoog het belang van het aanleren van skills. De bewindsman achtte dit noodzakelijk, zodat jongeren een betere kans maken op het betreden van de arbeidsmarkt. Mac Andrew gaf aan, dat World Youth Skills Day perfect past bij het Ministerie van AWJ, omdat dit ministerie belast is met zowel arbeid als jeugdzaken.

De Minister gaf voorts aan, dat, conform de leus van de Sustainable Development Goals, namelijk "Leave no one behind", ervoor gezorgd moet worden, dat ook jongeren met een beperking en andere kwetsbare of achtergestelde groepen, de kans krijgen om skills aan te leren om de arbeidsmarkt te betreden. De bewindsman hield de aanwezigen voor, dat het vinden van werk, een noodzakelijke stap is voor personen met een beperking om te geraken uit sociale isolatie en armoede. Mac Andrew is van mening, dat World Youth Skills Day goed past bij de Alliantie voor Decent Work voor Personen met een Beperking en memoreerde

de projecten, welke de Alliantie sinds haar oprichting heeft uitgevoerd om personen met een beperking te trainen en begeleiden om als zelfstandige ondernemer aan de slag te gaan of om vaardigheden aan te leren, om zodoende een betere kans te maken op het vinden van werk. De bewindsman informeerde de aanwezigen, dat op kort termijn een Derde Decent Work Country Programma ontwikkeld zal worden en dat de focus hierbij ook gelegd zal worden op Decent Work voor personen met een beperking en andere kwetsbare en achtergestelde groepen. De minister zegde de Alliantie voor Decent Work voor Personen met een Beperking de verdere ondersteuning van het ministerie met zijn werkarmen SPWE en SAO toe. De aanwezigen mochten vervolgens genieten van diverse optredens van vertegenwoordigers van sociale instellingen en van een mini-expositie van vervaardigde producten.

World Youth Skills Day, zoals in 2014 uitgeroepen door de United Nations General Assembly, is dit jaar herdacht geworden onder het thema "Transforming youth skills for the future". De bedoeling van deze internationale dag is om de nadruk te leggen op de strategische importantie van het aanleren van skills door jongeren, zodat zij de nodige vaardigheden bezitten om de arbeidsmarkt succesvol te betreden, hetzij als werknemer, hetzij als ondernemer. Het aanleren van skills moet er ook toe leiden, dat jongeren beter in staat zijn om Decent Work te vinden.



Minister Mac Andrew te midden van jongeren met een beperking



Breed maatschappelijk draagvlak voor hervorming sociaal zekerheidsstelsel

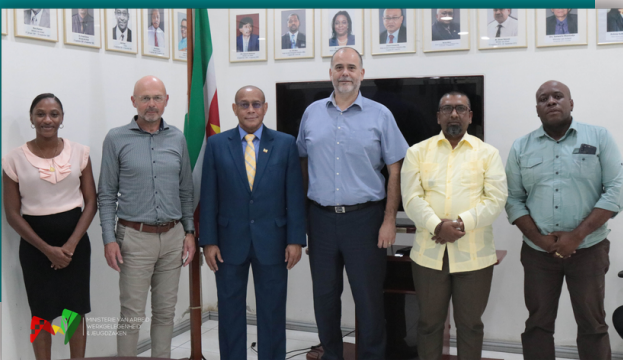
Het bezoek van de missie van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) in de periode 5-9 juli is vrijdag j.l. afgesloten met een debriefing, waarbij de delegatie minister Mac Andrew verslag heeft gedaan over het verloop van de gehouden consultaties en verzorgde training. De missie was in ons land naar aanleiding van het verzoek van de Regering van Suriname om het land in technisch opzicht bij te staan bij de hervorming van zijn sociaal zekerheidsstelsel.

Bij deze gelegenheid bedankte de bewindsman de ILO-sociale protectie expert, Ariel Pino, en de consultant, Arthur van Meerendonk, voor hun technische assistentie en inzet. Tegen de achtergrond van het streven naar fatsoenlijk werk voor iedereen, ziet de minister een goed functionerend sociaal zekerheidsstelsel als een cruciale voorwaarde. Het bezoek van de missie betekent voor hem een aanzet om te komen tot een goed beeld van het huidig sociaal zekerheidsstelsel in Suriname, zodat op basis van de resultaten bepaald kan worden wat er gedaan moet worden om een duurzaam sociaal zekerheidsstelsel te garanderen in ons land.

Uit het verslag van de missie is gebleken dat alle stakeholders bereid zijn om te participeren in het proces om te komen tot een goed functionerend stelsel. De missie heeft vooral gefocust op voorzieningen, die de staat verschaft of moet verschaffen, namelijk pensioenen, ziektekosten- en zorgverzekeringen, ongevallen- en

beroepsziekteverzekeringen, zwangerschapsverlofvoorzieningen en andere sociale uitkeringen en tegemoetkomingen. Bij het in kaart brengen van de verschillende vormen van sociale protectie in Suriname bleek hoe omvangrijk, versnipperd, verdeeld, verspreid en divers het sociaal zekerheidsstelsel in Suriname is. De missie waarschuwde dat er veel verspilling plaatsvindt en dat dit zo zal blijven als de verschillende onderdelen van het stelsel niet op elkaar afgestemd worden. De missie heeft aangegeven dat het sociaal zekerheidsstelsel in kaart gebracht zal worden op basis van de structuur zoals aangegeven in de ILO Conventie No. 102 en de Social Protection Floor Recommendation van de ILO. Aan de training en de 'mapping' deden mee relevante ministeries en instanties als Sociale Zaken, Binnenlandse Zaken en Financiën en Planning, het Algemeen Bureau voor de Statistiek, het Planbureau en enkele raden en instituten die verantwoordelijk zijn voor de basiszorg, pensioen en zwangerschaps- en bevallingsverlof. De missie had ook dieptegesprekken met de vakbeweging en het bedrijfsleven.

Bij de debriefing werd zowel door Mac Andrew als de ILO-functionarissen het belang onderstreept van arbeidsmarktinterventies, zoals vakscholing, ondersteuning van klein-ondernemerschap en arbeidsbemiddeling, waardoor burgers weerbaar worden en hun afhankelijkheid van sociale zekerheid verminderd wordt. Bij deze gelegenheid verzekerde de voorzitter van de Monitoringscommissie Decent Work Country Programme Suriname II, Glenn Piroe, de missie van actieve ondersteuning en medewerking vanuit de zijde van de commissie. De door de ILO ingeschakelde experts zullen over circa 2 maanden weer een on-site missie afleggen om hun werkzaamheden voort te zetten. De verwachting is dat de experts medio 2023, bij een normaal verloop van het proces en beschikbaarheid van de benodigde data, aanbevelingen geformuleerd zullen hebben. De analyse van het sociaal zekerheidsstelsel zal zowel kwantitatief (cijfermatig) als kwalitatief zijn. Bij het laatste zal men kijken naar coördinatie, operationeel management alsook wetgeving.



vlr: Wihley Lodik (Hoofd Wetgeving Juridische en Internationale Zaken), Arthur van Meerendonk (ILO Consultant), Steven Mac Andrew (minister van AW&J), Ariel Pino (Social Protection and OSH Specialist), Glenn Piroe (Onderdirecteur Juridische en Internationale Zaken, tevens de voorzitter van de Monitoringscommissie DWCP SU II), Bryan Creeburg (Waarnemend hoofd Arbeidsbemiddeling).



Arbeidsadviescollege zal bijdragen aan bevordering Decent Work

Minister Steven Mac Andrew heeft op donderdag 14 juli een ontmoeting gehad met het Arbeidsadviescollege (AAC) ter kennismaking, maar ook het maken van werkafspraken. Het Arbeidsadviescollege is een tripartiet adviesorgaan van de minister, welke zich voornamelijk heeft gericht op de voorbereiding van arbeidswetten in het verleden, maar volgens de bewindsman zal hij zich in voorkomende gevallen ook wenden tot het AAC voor advies. De Minister benadrukte, dat er andere tripartiete adviesorganen zijn, zoals de Sociaal Economische Raad, maar dat het AAC het adviesorgaan is voor arbeidsaangelegenheden. De capaciteit van het AAC zal dan ook volledig benut worden, met name om bij te dragen aan de realisatie van Decent Work in Suriname. Mac Andrew benadrukte, dat een van de pilaren van Decent Work respect voor arbeidsstandaarden is, hetgeen vereist, dat continu gekeken wordt naar de arbeidswetgeving in Suriname, zodat deze in lijn is met geratificeerde conventies en de fundamentele conventies van de International Labour Organisation (ILO). Het AAC heeft een grote rol te vervullen in dit proces volgens de bewindsman.

De minister informeerde het College, dat op kort termijn de onderhandelingen om te geraken tot een Derde Decent Work Country Programme van Suriname van start zullen gaan en dat het AAC ook de gelegenheid geboden zal worden om zijn input te geven. Mac Andrew ziet graag dat het College ook meer betrokken wordt bij andere activiteiten en werkzaamheden van het Ministerie, zodat ongevraagd ook de nodige adviezen gegeven kunnen worden. De voorzitter van het AAC, Mohnie Babulall, heeft de minister verzekerd, dat hij kan rekenen op het College. Het orgaan zal zijn agendapunten voor de komende 2 jaar delen met de bewindsman, zodat hij zijn visie hierover kan geven. Het AAC is ook voornemens spoedig zijn rapport over het afgelopen jaar aan de minister te presenteren, waarin alle activiteiten van het College zijn opgenomen. Afsproken is dat partijen op kwartaalbasis bij elkaar zullen komen voor evaluatie en overleg, maar dat dit ook frequenter kan plaatsvinden, indien nodig. Zowel minister Mac Andrew als voorzitter Babulall kijkt uit naar een vruchtbare samenwerking.



Vlnr: Minister Steven Mac Andrew, Wihley Lodik (secretaris AAC), Glenn Piroe (AAC/AWJ), Rosina Bijlhout (communicatiemedewerker AWJ), Kamlesh Ganesh (AAC/VSB), Claudette Etnel (AAC/Vakcentrale C-47), Mohnie Babulall (Voorzitter AAC).



Rubriek: Prognose en trends van onze arbeidsmarkt Door: drs. Naomi Esajas-Friperson



Drs. Naomi Esajas-Friperson

Met deze maandelijkse rubriek geeft arbeidsmarktkenner, Naomi Esajas-Friperson, de lezer inzicht in trends op de arbeidsmarkt en voorspelt daarbij hoe de trends zich zullen ontwikkelen. Haar beschouwing en zienswijze kunnen heel nuttig zijn voor werkgevers, bedrijven, werkzoekenden en alle andere spelers en personen die zich begeven op de arbeidsmarkt. Esajas-Friperson, heeft haar doctorale studie Public Administration aan de Anton de Kom Universiteit van Suriname (ADEK) afgerond. Ze heeft ook MO-A Spaansopleiding gedaan aan het Instituut voor de Opleiding van Leraren (I.O.L). Ze is werkzaam geweest op de afdeling Arbeidsmarktontwikkeling. Hierna heeft ze leidinggegeven aan de afdeling Arbeidsstatistiek. Op het ministerie is bekend dat ze de functionaris is geweest die de trekker is van alle coördinerende activiteiten m.b.t. de opzet van een Arbeidsmarkt Informatie Systeem in Suriname (AMIS). Sedert 2020 dient ze in de functie van onderdirecteur van Arbeidsmarkt. Kortom: ze heeft degelijk kennis over de Surinaamse arbeidsmarkt.

Tekort aan gezondheidswerkers in Suriname

In de afgelopen periode zijn er tal van artikelen verschenen in verschillende lokale dagbladen en andere media, met betrekking tot het grote tekort aan gezondheidswerkers in Suriname welke heel ernstige gevolgen met zich meebrengt. Het vertrek van geschoold kader naar het buitenland is geen nieuw fenomeen in Suriname.

De onderzoeksjournaliste Priscilla Kia schreef in een recent artikel "Brain Drain: Surinaamse verpleegkundigen naar Nederland" dat al sinds de onafhankelijkheid van Suriname in 1975 de Surinaamse brain drain aan de orde was, het fenomeen waarbij hoogopgeleiden uit minder ontwikkelde landen wegtrekken naar meer ontwikkelde landen. Ook in de jaren zeventig en tachtig, toen Surinamers massaal migreerden naar Nederland, was het duidelijk dat Suriname geschoolde mensen zag vertrekken die het land juist nodig had om te ontwikkelen', schrijft Kia. Onder de migratiestroom bevonden zich onder meer academici, studenten, docenten, zorgprofessionals, vakbondsleiders en ondernemers.

Met betrekking tot de zorgsector werd er reeds in 2018 aan de bel getrokken over een mogelijke grote 'brain drain' in deze sector. Mede door de Covid-19-pandemie en de sociaal-maatschappelijke situatie in ons land is deze trend sneller ingezet en zijn een aantal medische specialisten en verpleegkundigen naar het buitenland vertrokken. Wat hierbij onder andere een rol speelt is dat gezondheidswerkers voor financiële voordelen kiezen en hun weg vinden naar het buitenland, hetzij binnen of buiten onze regio.

De 'brain drain' in de gezondheidssector wordt toegekend aan uiteenlopende redenen, variërend van persoonlijke omstandigheden tot omstandigheden van financiële aard, maar als mogelijk belangrijkste reden voor het vertrek kan genoemd worden de toegenomen werkdruk die is ontstaan vanwege het vertrek van hun collega's. Het vertrek van verpleegkundigen en medische specialisten heeft zeer veel impact op de dienstverlening waarbij de operatie van bepaalde diensten in gedrang komt of de werkdruk op het huidige personeel te zwaar wordt.

Een van de motiverende maatregelen die de overheid zou moeten treffen om de 'brain drain' tegen te gaan is een traject uitstippelen om algemeen zorgpersoneel praktisch op te leiden om op een duurzame manier de specialistische zorgwerkers te kunnen ondersteunen in de dagelijkse werkzaamheden. Ook het bewaken van de kwaliteit door met name verplichte her- en bijscholing op gezette tijden ten behoeve van het kader in deze sector is een aan te raden maatregel alsook het bieden van sociaal-maatschappelijke en financiële zekerheden.

Komende maand zullen veel studenten afstuderen van verschillende onderwijsinstellingen. Velen hebben zeer waarschijnlijk nog geen keus gemaakt welke maatschappelijke richting zij op willen gaan. Hier een mogelijkheid om een carrière op te bouwen in de gezondheidssector die o.a. carrièremogelijkheden en potentie tot groei biedt. Er zijn tal van opleidingen (korte en lange) die geboden worden in deze sector op verschillende niveaus.



Pilot Vacature-onderzoek wijst uit dat er een tekort is aan arbeidskrachten

Uit een vacature-onderzoek, uitgevoerd door het ministerie van AWJ, in Paramaribo en Nickerie, is gebleken dat in 175 bedrijven in totaal 488 openstaande arbeidsplaatsen, gedurende het onderzoek, zijn geregistreerd. Daarnaast blijkt uit de data dat er nog 206 vacatures op korte termijn beschikbaar zullen zijn. Uit het onderzoek is voorts gebleken dat de 'Handel' het meest verlegen zit om arbeidskrachten, want ongeveer 36 procent van de vacatures is geregistreerd in deze sector. Wat de nieuwsgierigheid eveneens prikkelde bij de onderzoekers was welke beroepsgroep het meest in aanmerking komt voor de geregistreerde openstaande arbeidsplaatsen en welke minimale schoolopleiding voor die vacatures wordt vereist. Gebleken is dat lagere dienstverlenende en commerciële beroepen, met bijna 29 procent boven andere beroepsgroepen uitsteken en dat een mulo-opleiding als vereiste is aangegeven voor de invulling van deze openstaande jobs. Dezelfde tendens is ook te zien bij de vacatures die op korte termijn beschikbaar zullen zijn, waaruit blijkt dat de sector 'Handel' het meest behoefte zal hebben aan arbeidskrachten, met name voor de invulling van lagere dienstverlenende en commerciële beroepen. Ondanks deze sector gunstige werkgelegenheidscijfers laat zien, kan uit de onderzoeksresultaten geconcludeerd worden dat juist deze sector het meest verlegen zit om arbeidskrachten, omdat er geen mensen beschikbaar zijn voor invulling van de beschikbare vacatures en mogelijk voor toekomstige vacatures.

Dit onderzoek is een pilot geweest. Het onderzoeksgebied heeft zich daarom beperkt tot slechts de districten Paramaribo en Nickerie. Er is onderzoek gedaan in totaal 175 bedrijven, waarvan 163 bedrijven in Paramaribo en 12 bedrijven Nickerie. De afdeling Arbeidsstatistiek van het ministerie heeft het onderzoek uitgevoerd. De data zijn hoofdzakelijk verzameld in de periode februari tot mei dit jaar. Het verzamelen van de gegevens is over het algemeen niet zo vlot verlopen. Het responspercentage zit iets boven de helft (50,3 %). Uit het onderzoek blijkt dat de 'Handel' met 40 bedrijven de economische sector is, waarbinnen de meeste bedrijven zijn geënquêteerd. De overige economische sectoren waarbinnen voornamelijk onderzoek heeft plaatsgevonden zijn: Professionele, wetenschappelijke en technische activiteiten

(11,4%); Verwerking/productoren/vervaardigen (8,0%); Verblijf en voeding serviceactiviteiten (6,8%); Financiële en verzekeringsactiviteiten (6,8%).

Met dit vacature-onderzoek heeft het ministerie inzicht gekregen in de onvervulde vraag naar arbeidskrachten en in de specifieke kwalificaties die nodig zijn voor de invulling van de beschikbare en toekomstige vacatures. Ook is er inzicht gekregen in het aantal moeilijk in te vullen openstaande arbeidsplaatsen, en in hoelang vacatures al niet ingevuld kunnen worden. Gezien de resultaten is er besloten om als follow-up een diepgaande skills assesment uit te voeren in bepaalde sectoren. Hiermee wenst het ministerie een beter beeld te krijgen van de vraag naar arbeidskrachten in de sectoren en de specifieke kwalificaties die nodig zijn voor de invulling van deze vacatures.

De arbeidsmarktinformatie uit deze survey kan nuttig gebruikt worden door beleidsmakers, werkgevers, werknemers, werkzoekenden, jongeren, studenten, etc. Met deze data kunnen werkzoekenden gericht opzoek naar een baan, jongeren en studenten kunnen gericht gaan werken aan minimale kwalificaties, bestuurders kunnen gericht aan de slag om vraag en aanbod op de arbeidsmarkt beter op elkaar af te stemmen en kunnen onderwijsinstututen en vakscholen gericht inspelen op de behoefte aan competenties en vaardigheden op de arbeidsmarkt.



Onderzoekers: Naomi Esajas-Friperson (onderdirecteur Arbeidsmarkt), Vanity Amatigram (Statistiekmedewerker), Shaneeza Nasroe (Beleidsmedewerker), Tirlotma Marhe-Kewal (Hoofd Arbeidsstatistiek) Debra Wirjosentono (statistiekmedewerker) en Javier Samidin (Statistiekmedewerker)



Vorderingen bij herformulering Arbeidsmarktbeleid lange termijn



Het ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Jeugdzaken (AWJ) boekt gestage vorderingen bij het ontwikkelen van een arbeidsmarktbeleid voor de periode 2022 – 2025. De planning is om komende alvast een beleidsdocument aan de minister wordt aangeboden dat beschouwd kan worden als een contourennota waarin het toekomstig beleid wordt geschetst. De laatste hand wordt nu gelegd op dit document door de ILO-consultant, Omar Javier uit Mexico en de tripartiete commissie die in september 2021 speciaal in het leven is geroepen hiervoor.

De behoefte aan een arbeidsmarktbeleid voor lange termijn is ontstaan bij het ministerie naar aanleiding van beschikbare data en opgevangen signalen over problemen, uitdagingen, trends, verwachtingen en ontwikkelingen op de arbeidsmarkt. In dit verband kunnen genoemd worden onder andere: de ontwikkelingen in de groeiende olie & gas sector en de verwachte behoefte aan menskracht, de vraag naar arbeidskrachten binnen de sectoren die nu in de lift zijn zoals toerisme and hospitality, sectoren die nu verlegen zitten om arbeidskrachten zoals de Handel, terwijl aan de andere kant er werkzoekenden zijn die geen baan kunnen vinden. Voorts kunnen genoemd worden: de behoefte aan verhoging van de inzetbaarheid

van het arbeidspotentieel, en het tekort aan gekwalificeerde arbeidskrachten in bepaalde sectoren.

Het geherformuleerd arbeidsmarktbeleid zal gebaseerd zijn op het "Decent Work Concept", welke onderdeel is van de "Sustainable Development Goals 2030". Het beleid zal worden afgestemd op vernieuwingen binnen het onderwijs en de hervormingen binnen de publieke sector. Het streven is om het beleid te formuleren voor een lange periode. Er is intussen een breed draagvlak voor de plannen hieromtrent. In de tripartiete commissie die de voorbereidingen pleegt zitten deskundigen van het ministerie van AWJ, het ministerie van SOZAVO, het ministerie van Onderwijs, Wetenschap en Cultuur, het Planbureau, de Universiteit van Suriname, het Algemeen Bureau voor de Statistiek (ABS), het bedrijfsleven en de vakbeweging. Deze commissie welke wordt voorgezeten door de Onderdirecteur Arbeidsmarkt, Naomi Esajas-Friperson, heeft het voorwerk gedaan voor de consultant. Daar dit project een activiteit is welke is opgenomen in het Decent Work Country Programme (DWCP SU II programma), heeft de Internationale Arbeidsorganisatie technische assistentie verleend.



HOE BELANGRIJK IS HET SECRETARIAAT VAN DE MINISTER



Het Secretariaat van de Minister kan worden beschouwd als de rechterhand van de minister. Het is het eerste aanspreekpunt voor personen die in contact wensen te komen met de minister. Als secretaresse ben je vaak het eerste aanspreekpunt voor gasten. Je zorgt altijd dat gasten goed ontvangen worden terwijl ze wachten op hun afspraak. Het Secretariaat handelt inkomende en uitgaande communicatie af, hetzij persoonlijk, hetzij telefonisch, hetzij via e-mails of per post. De agenda van de minister wordt door het Secretariaat beheerd, evenals werkzaamheden met betrekking tot het archiveren en netjes opbergen van de administratie. Voorts het voorbereiden van vergaderingen van de minister, het voorbereiden van werkbezoeken, het ontvangen van gasten, notulen van vergaderingen, en zorgen voor de zakelijke correspondentie

Afgezien van de werkzaamheden, zijn er ook bepaalde persoonlijke eigenschappen vereist van de personen die op het Secretariaat werken, zoals accuratesse, discipline, flexibel en behulpzaam zijn, en vertrouwelijk omgaan met stukken. In het kader van het opendeurbeleid van de huidige minister wensen veel personen en organisaties hem te spreken. Het Secretariaat probeert zoveel mogelijk van deze afspraken in te plannen. Afhankelijk van de urgentie van het onderwerp wordt ingeschat en bepaald welke afspraken prioriteit genieten. Het secretariaat is loyaal en dienstbaar aan de minister. De instructies en opdrachten van de minister worden strikt uitgevoerd en er is een hele goede samenwerking met hem. Het secretariaat wordt geleid door de professioneel uitstralende Clerita Jacott.



AAN HET WOORD:

Ik ben Clerita Jacott. Ik ben werkzaam op het ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en jeugdzaken in de functie van Hoofd Secretariaat minister. Op het ministerie begon ik 18 jaren geleden te werken op de afdeling Begrotings en Financiële Zaken. Daarna werd ik te werk gesteld op het onderdirectaat Juridische- en Internationale Zaken (JIZ) en wel op het secretariaat Vrij Verkeer van Personen/ Caricom, vervolgens op het Secretariaat van de minister.



CLERITA JACOTT

Mijn werkzaamheden als hoofd op het Secretariaat van de minister zijn dynamisch. Ik ben belast met het bijhouden van de agenda van de minister. Daarbij is belangrijk dat ik goed op de hoogte ben van de activiteiten die de minister bijwoont. Ook zorg ik ervoor dat verzoeken die binnen komen voor een ontmoeting met de minister worden afgehandeld. Daarbij is van belang dat dringende zaken prioriteit genieten. Ik doe mijn uiterste best om ervoor te zorgen dat er een goede balans is bij de afspraken die op de agenda worden geplaatst.

Ik heb heel veel plezier in mijn werk en een goede samenwerking met zowel de minister als met mijn medewerkers. Natuurlijk zijn er af en toe momenten waar ik het niet altijd eens mee ben met hoe bepaalde zaken zijn uitgevoerd of zijn afgehandeld door mijn

medewerkers. In dat geval maak ik het bespreekbaar, waarna wij de handen in elkaar slaan en de werkzaamheden voortzetten.

De benoeming in de functie tot Hoofd Secretariaat Minister, beschouw ik als een hoogtepunt in mijn loopbaan, maar ik blijf hoge aspiraties hebben. Zo droom ik soms dat ik mijzelf in de functie zie van directeur of een functie daaraan gelijkgesteld. Hiermee wil ik duidelijk maken dat ik steeds ernaar streeft om hoger op te komen. In elk geval zorg ik ervoor dat ik een positieve attitude aan de dag leg, omdat ik weet dat het goed kan zijn voor mijn carrière én het bepaalt ook de manier waarop mensen op je reageren. Dat maakt het werk een stuk aangenamer. Succes bereik je niet van de een op de andere dag. Het kost tijd en moeite om op te bouwen. Ik ga in elk geval ervoor!

**Aan de medewerkers op het ministerie heb ik te zeggen:
"blijf altijd positief en blijf je inzetten op het werk hoe moeilijk het soms ook is.
Doe je werk naar eer en geweten, en je zal succesvol zijn".**



Veiligheid en gezondheid toegevoegd aan beginselen en rechten op het werk



HEALTH & SAFETY

IN THE WORKPLACE
MUST BE A
FUNDAMENTAL
RIGHT



Op de onlangs gehouden Internationale Arbeidsconferentie is er een historische resolutie aangenomen door de afgevaardigden, dat inhoudt dat alle lidstaten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) zich ertoe verbinden het fundamentele recht op een veilige en gezonde werkomgeving te respecteren en te bevorderen, ongeacht of ze de relevante verdragen in dit verband hebben geratificeerd. Hiermee is het principe van een veilige en gezonde werkomgeving toegevoegd aan de fundamentele beginselen en rechten op het werk. Tot voor kort waren er vier categorieën van fundamentele beginselen en rechten op het werk, namelijk:

1. Vrijheid van vereniging en de effectieve erkenning van het recht op collectieve onderhandelingen;
2. De uitbanning van alle vormen van gedwongen of verplichte arbeid;
3. De effectieve afschaffing van kinderarbeid;
4. De uitbanning van discriminatie op het gebied van arbeid en beroep.

Het besluit van de conferentie betekent dat veiligheid en gezondheid op het werk de vijfde categorie is geworden. De fundamentele beginselen en rechten op het werk werden in 1998 aangenomen als onderdeel van de ILO-verklaring over de fundamentele beginselen en rechten op het werk. Krachtens die Verklaring verbinden lidstaten zich ertoe deze beginselen en rechten te respecteren en te bevorderen. De aangenomen resolutie

verklaart dat het Verdrag inzake Veiligheid en Gezondheid op het Werk, 1981 (No. 155) en het Verdrag inzake Bevordering van Veiligheid en Gezondheid op het Werk, 2006 (No. 187) zullen worden beschouwd als fundamentele verdragen in de zin van de ILO-verklaring over fundamentele beginselen en rechten op het werk van 1998, zoals gewijzigd in 2022. Deze twee verdragen beschrijven de kernprincipes en rechten op het gebied van veiligheid en gezondheid op het werk (OSH) en dienen als basis voor de meer

geavanceerde veiligheid- en gezondheidsmaatregelen.

Tegen deze achtergrond is het belangrijk dat regeringen, werkgevers, werknemers, OSH-professionals en andere belanghebbenden, die betrokken zijn bij besluitvormingsprocessen, goed geïnformeerd zijn over de implicaties van de opname van het recht op een veilige en gezonde werkomgeving als grondbeginsel en recht op het werk bij het opstellen en uitvoeren van OSH-beleid en -programma's. Het vitale belang van veiligheid en gezondheid op het werk is overtuigend aangetoond door de Covid-19-pandemie en de diepgaande en transformerende impact ervan op de wereld van werk.

Suriname heeft de ILO-Verdragen No. 155 en No. 187 nog niet geratificeerd. De Wet Arbeidsomstandigheden (Arbowet) die nu in DNA is voorgelegd is voornamelijk op deze 2 verdragen gestoeld. Suriname zal vanwege de aangenomen resolutie en de wijziging van de ILO Verklaring van 1998, ondanks het die verdragen niet heeft geratificeerd, gehouden zijn om als lidland deze twee ILO-instrumenten te respecteren en zal ons land daaromtrent jaarlijks moeten rapporteren totdat ze die verdragen heeft geratificeerd. Thans treft het ministerie van AWJ, voorbereidingen voor ratificatie van de twee bedoelde verdragen.



Jongeren met een beperking bijzondere aandachtsgroep voor AWJ

Minister Steven Mac Andrew heeft de reeks gesprekken met personen en organisaties die hij ontvangt in het kader van zijn opendeurbeleid voortgezet op vrijdag 22 juli 2022. Bianca Graskamp van stichting B'Art, Culture & Sport Empowerment, Carlos Helber van First Class Youth Foundation en Humphrey Eendragt van stichting Mi Kan Du, waren op bezoek bij de bewindsman. Al deze personen richten zich met hun organisaties op een specifieke doelgroep, namelijk jongeren met een beperking. Ook bij de aanvang van dit gesprek heeft de bewindsman het belang benadrukt van dialoog, samenwerking en participatie gericht op het behalen van concrete resultaten en doelen, welke de ontwikkeling van Suriname ten goede kan komen.

Mac Andrew heeft bij deze aangelegenheid aangegeven dat het ministerie zich zal blijven inzetten voor deze speciale groep. Zo deelde hij mee dat de Alliantie voor Decent Work voor Personen met een Beperking kan blijven rekenen op verdere ondersteuning van het ministerie, wat zal neerkomen op voortzetting van landelijke trainingen en begeleiding van personen met een beperking om hen zelfredzaam te maken en tegelijkertijd te halen uit de sociale isolatie. Hij kondigde in dit verband aan, dat bij het opstellen van het Derde Decent Work Country Programma, welke vanaf begin volgend jaar uitgevoerd zal worden, ook een focus gelegd zal worden op Decent Work voor personen met een beperking. De minister bracht ook in herinnering de belangrijke rol, die de werkmensen van het ministerie, namelijk de Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling (SAO) en de Stichting Productieve

Werkeenheden (SPWE) hebben gespeeld bij de uitvoering van het Basic Needs Trust Fund (BNTF) project, waarbij personen met een beperking zijn getraind en sommigen begeleid zijn geworden in het opstarten van economische activiteiten als micro-ondernemer. De minister gaf aan, dat hierbij zelfs incentives zijn verstrekt aan betrokkenen, zodat zij daadwerkelijk een aanvang konden maken met hun activiteiten of deze konden verbeteren en/of uitbreiden.

Mac Andrew vindt een programmatische samenwerking met ngo's, buurtorganisaties en stichtingen, die zich richten op verschillende doelgroepen onder jongeren, de meest effectieve werkwijze om specifieke- en risicogroepen te kunnen bereiken voor trainingen en begeleiding. Ook jongeren met een beperking behoren volgens hem tot de groep die bijzondere aandacht geniet van het ministerie. Hij zal daarom de werkmensen van het ministerie, SAO en SPWE, instrueren om ook bij deze doelgroep hun reguliere trainingen en begeleidingstrajecten te promoten. De bewindsman zal intern nagaan hoe en op welke wijze met elkaar samengewerkt kan worden ten voordele van de doelgroep.

De vertegenwoordigers van de drie aanwezige organisaties hebben de minister en zijn staf inzicht gegeven in hun begeleidingsactiviteiten gericht op jongeren met een beperking. Ze hebben ook gepleit voor trainingen en andersoortige ondersteuning vanuit het ministerie en zijn werkmensen ten behoeve van deze groep. De stichtingen hopen op een goede samenwerking met het ministerie.



Vlnr: Humphrey Eendragt (stg. Mi Kan Du), Carlos Helberg (First Class Youth Foundation), Bianca Graskamp (stg. B'Art, Culture & Sport Empowerment), minister Steven Mac Andrew, Genti Mangroe (directeur Jeugdzaken), Glenn Piroe (onderdirecteur JIZ) en Meena Kandhai-Ramai (Hoofd Bureau Minister)



SPWE traint medewerkers Hof van Justitie in "Leidinggeven en effectief communiceren"



Zittend vlnr: Etienne Etman (directeur SPWE), Radha Thakoerdin (trainer verbonden aan SPWE), Karen Peroti (consulent SPWE), Jules de Rijk (directeur Bedrijfsvoering bij het Hof van Justitie), Marsha Van Halen (coördinator Opleidingen Hof van Justitie). Achter op de foto de medewerkers van het Hof met hun certificaat in handen.

Zestien medewerkers van het Hof van Justitie hebben hun certificaat voor de training "Leidinggeven en effectief communiceren" in ontvangst mogen nemen op donderdag 21 juli 2022. Het betreft zes griffiers, zes substituut-griffiers, twee griffiemedewerkers en twee sectiechefs. De training is verzorgd door de Stichting Productie Werk Eenheden (SPWE), een werkmarm van het ministerie AWJ, in de periode 2 juni tot en met 4 juli 2022. De medewerkers hebben hiermee hun leiderschapskwaliteiten en communicatieve vaardigheden verder aangescherpt, waardoor zij nu nog meer in staat zijn effectiever te communiceren met zowel medewerkers als cliënten. Met de opgedane kennis wordt uiteindelijk verwacht dat de medewerkers goed benaderbaar zullen zijn en dat het ze een boost zal geven om effectiever met elkaar samen te werken. Voorafgaand aan het moment van de uitreiking van de

certificaten, hebben de medewerkers op basis van praktijksituaties beargumenteerd hoe communicatie op een effectieve wijze toegepast kan worden ter versterking van de onderlinge samenwerking.

Etienne Etman, directeur SPWE, twijfelt er niet aan dat de opgedane kennis en het verschafte inzicht in leidinggeven in relatie tot communicatie, een aansporing zal zijn voor de medewerkers om het werkproces en de onderlinge interactie, waar nodig te verbeteren. Hij heeft de medewerkers erop geattendeerd dat zij nimmer uit het oog mogen verliezen dat het bij leidinggeven en de daarbij toegepaste communicatie, factor mens centraal staat en dat daarom vanuit de leefwereld van de mensen moet worden gehandeld. Hij is ervan overtuigd dat deze training de medewerkers tot grote steun zal zijn. Etman heeft hen op het hart gedrukt om altijd

professioneel te blijven bij het uitoefenen van hun beroep.

Jules de Rijk, directeur Bedrijfsvoering bij het Hof van Justitie is ingenomen met het feit dat met deze training een nieuw tijdperk is aangebroken voor de medewerkers bij het Hof van Justitie. Met ingang van 1 januari 2022 heeft het Hof een eigen begroting, waardoor het meer armslag heeft gekregen om te kunnen investeren in het personeel. De vraag vanuit het personeel naar trainingen kan nu meer dan ooit worden beantwoord. Deze training is volgens hem de eerste stap naar het verruimen van kennis, en het vergroten van competenties en vaardigheden bij de medewerkers. De Rijk stelt dat met deze training er meer inhoud kan worden gegeven aan de slogan van het hof "we bring justice to the people".

RUBRIEK:

Kinderen van ambtenaren
met uitzonderlijke prestatie (s)

Door Theodora Koulen

Voorbeeldige Kinderen van AWJ-ers

In deze maandelijkse rubriek belichten wij succesvolle kinderen van ambtenaren die werkzaam zijn op het ministerie. Het gros van onze ambtenaren zet zich met onvermoeide ijver in voor de werkzaamheden die dagelijks verricht moeten worden, zelfs na werktijd worden werkzaamheden meegenomen naar huis om af te ronden. Dit ondanks het fysieke, sociale en psychologische klimaat waarin wordt gewerkt bij de overheid over het algemeen niet geweldig is. Hoe moeilijk onze collega's het ook hebben, trachten ze dagelijks om hun kinderen met een positieve instelling het leven tegemoet laten gaan en voor velen verloopt dit gelukkig tot hun tevredenheid. Met deze rubriek demonstreren wij hoe succesvol onze ambtenaren zijn als ouder, verzorger en opvoeder en stellen wij in hun kinderen als voorbeeld voor de jeugd.



Theodora Koulen

Meena Kandhai:

“Ik ben super trots op mijn zonen Ayush en Aditya”.

Ayush Kandhai (20 jaar) en Aditya Kandhai (16 jaar) zijn de zonen van de jurist Meena Kandhai-Ramai. Ze werkt al 25 jaren op het ministerie. Ze is begonnen als juridisch medewerker op het onderdirectoraat Juridisch en Internationale zaken (JIZ). Niet lang daarna werd ze benoemd in de functie van hoofd CAO-Registratie. Ze heeft jarenlang gefungeerd als de secretaris van de Ontslagcommissie. Ze fungeert vanaf 2008 ook als de landsadvocaat namens het ministerie van AWJ. Vanaf april 2022 dient ze in de functie van hoofd Bureau Minister en in februari 2022 is ze benoemd tot voorzitter van het Bestuur Fonds Voorzieningen Ouderschapsverlof. Op het ministerie is bekend dat Kandhai-Ramai met veel toewijding haar werkzaamheden doet. Ze is

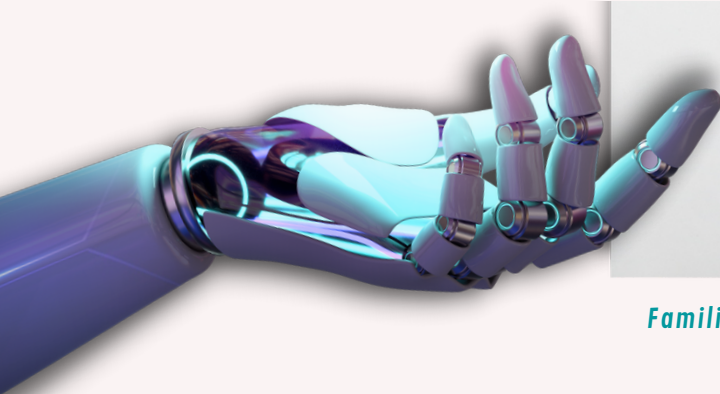
niet alleen een voorbeeldige ambtenaar op het ministerie, maar nu blijkt ook dat ze een succesvolle moeder is. Ze is moeder van twee jongens die het goed doen op school en die de potentie bezitten om bovenaan de maatschappelijke ladder terecht te komen. Wij van deze rubriek stellen deze jongens als voorbeeld voor alle jongeren in ons land.

De oudste zoon, Ayush, vertrok in augustus 2019 voor verdere studie naar Nederland om Artificial Intelligence te studeren aan de Universiteit in Leiden. Toen wij van de redactie vernamen dat hij deze maand op vakantie was in Suriname, hebben wij getracht hem via zijn moeder op de kop te tikken wat ook is gelukt. Bij het komen opdagen naar het interview toe, zag ik voor mij twee lange jongens, sportief gekleed en beide met een levendige, maar vooral intelligente blik. Ze werden vergezeld van hun moeder die een duidelijke waarneembare trots uitstraalde en wat ik waarnam, werd terstond bevestigd door de opmerking van Meena: 'Ik ben super trots op mijn zonen'. De jongste zoon en moeder Meena lijken op elkaar als twee druppels water. Het gezin maakte niet alleen indruk op mij, maar ook op onze fotograaf, Sergio Doelasan, die spontaan deze foto vastlegde voor mijn rubriek.



RUBRIEK:

*Kinderen van ambtenaren
met uitzonderlijke prestatie (s)*



Familie Kandhai: Ayush (oudste zoon), Meena Kandhai-Ramai (moeder) en Aditya (tweede zoon).

Allereerst vroeg ik aan Ayush wat Artificial Intelligence (AI) is. In simpele bewoordingen gaf hij de volgende uitleg: het is kunstmatige intelligentie die betrekking heeft op systemen of machines die onze eigen intelligentie nabootsen om taken uit te voeren. Hij doet de bacheloropleiding die zich voornamelijk richt op hoe je kennis in een computer kunt stoppen en hoe je die computer met die kennis slim kan laten werken. Bijvoorbeeld: robots die artsen assisteren tijdens operaties, computersystemen die ervoor zorgen dat je auto automatisch afremt als je te dicht op je voorganger zit.

Hij vindt deze studie van eminent belang omdat hij van mening is dat bij de verdere ontwikkeling van de wereld waarbij de mens centraal staat, computers niet meer weg te denken zijn. Computers worden volgens hem tegenwoordig steeds vaker ingezet voor het ondersteunen van menselijke activiteiten, zoals het nemen van beslissingen en het zelfstandig uitvoeren van taken. Hij vindt het jammer dat de Universiteit van Suriname deze studie (nog) niet aanbiedt. Dit was voor hem toen de aanleiding om te vertrekken naar Nederland. Hij heeft bewust voor deze studie gekozen omdat hij sinds zijn kinderjaren al een hartstochtelijke liefde had voor computersoftware. Hij was een echte computerfreak en moeder Meena die dat al vroeg door had, heeft hem gestimuleerd en zijn passie laten volgen. Hij zegt dat na zijn studie hij zich nuttig wil maken als

ontwikkelaar en beheerder van software op het gebied van Artificial Intelligence. Hij is in de afrondende fase van zijn studie die naar zijn zeggen voorspoedig verloopt. Hij heeft intussen alle vakken met succes afgerond en is bezig zijn thesis voor te bereiden. Hij is honderd procent zeker dat hij ook zijn thesis met succes zal kunnen verdedigen.

Zijn jonger broer Aditya die tot dan aandachtig luisterde, interrumpeerde hem, door aan te geven dat zijn interesse ook uitgaat naar computer science. Civiel techniek behoort volgens hem ook tot een mogelijkheid om later te studeren. Eerst moet hij het Miranda Lyceum afronden. Hij zit nu in de vijfde klas en heeft het S-pakket, wat aanduidt dat hij goed is in Wiskunde en Natuurkunde. Beide zonen zijn geweest op de J.H.N. Polanenschool (glo), de Shri Vishnuschool (mulo) en vervolgens het Miranda Lyceum. Vermeldenswaard is dat ze nooit hebben gedoubleerd en van de derde klas mulo de sprong hebben gemaakt naar de middelbare school. Beide jongens bespelen in hun vrije tijd muziekinstrumenten die ze met de papelepel is ingegoten door papa, die in de muziekwereld is. Ayush bespeelt de gitaar en Aditya net als papa het keyboard. Ayush bezoekt regelmatig de gym en doet ook aan yoga voor een gezond lichaam en gezonde geest. Als boodschap naar andere jongeren roepen Ayush en Aditya in koor: "blijf je inzetten hoe moeilijk het ook lijkt".



Door Simone Haridat Rubriek: Ondernemerschap gaat vooral om kansen grijpen



Simone Haridat

Deze maandelijkse rubriek is bedoeld ter stimulering van het klein ondernemerschap in ons land. Zo wenst het ministerie een bijdrage te leveren aan het scheppen van werkgelegenheid voor personen die een ondernemingsgeest hebben. Door zowel trainingen als begeleiding door de Stichting Productieve Werk Eenheden (SPWE) wordt de ondernemingsgeest van personen geprikkeld waardoor ze als zelfstandigen de kost te kunnen winnen. De schrijver van deze rubriek is Simone Haridat. Ze is werkzaam bij de SPWE, in de functie van projectcoördinator. Ze is medeverantwoordelijk voor het uitvoeren van de projecten "From grassroots to entrepreneurship and Retraining of workers and unemployed" and "Micro entrepreneurship from people with disabilities".

MODE-ONTWERPER SEDJO 'MIJN GROOTSTE ORDER OOK BINNEN'

Shanifa Sedjo, is een kleine ondernemster in het vervaardigen van kleding onder de merknaam Bergaya. In het Maleis betekent Bergaya stijlvol en dat is waar zij voor gaat, namelijk stijlvolle, elegante, maar vooral betaalbare kleding. Heel recent heeft ze haar fashion business gelanceerd. Dit succes verhaal is begonnen toen Sedjo in 2021 deelnam aan het project van het ministerie van AWJ 'Van grassroots tot ondernemer en het om-, her- en bijscholen van werklozen en werkzamen' Dit project is onderdeel geweest van het Basic Need Trust Fund (BNTF) -9 project, met als doel het versterken en/ of bijbrengen van de nodige "hard skills en soft skills" van voornamelijk werkloze jeugdigen, om hun kansen voor het vinden van een baan

te vergroten, hetzij als kleine ondernemer, hetzij als werknemer.

Sedjo kwam op Facebook de informatie over dit project heel toevallig tegen, waarbij de mogelijkheid werd aangeboden om door de Stichting productieve Werk Eenheden (SPWE), een werkmarm van het ministerie van AWJ, getraind te worden in het ondernemerschap. Deze informatie heeft haar ondernemerszin meteen geprikkeld, waardoor ze besloten heeft zich aan te melden voor de training. Het idee om te ondernemen is echter twee jaar geleden bij haar ontstaan. Ze stond op een dag op en begon gewoon te popelen om voor zichzelf een onderneming te beginnen in de





Rubriek: Ondernemerschap gaat vooral om kansen grijpen

Door Simone Haridat



Onderneemster in de mode-industrie Shanifa Sedjo

mode-industrie. Van huis uit is ze modiste. Vanaf dat moment heeft ze zich laten leiden door haar ondernemingsgeest. Haast dagelijks zat ze brainstormen over hoe te beginnen met haar onderneming. Hoewel ze toen nog niet beschikte over specifieke ondernemersvaardigheden, wist ze wel dat ze gemotiveerd en enthousiast was om van start te gaan. Eigenlijk had ze een steuntje in de rug nodig om echt te beginnen en dat vond ze op de training over ondernemerschap die te volgen is bij de SPWE.

Op de training heeft ze geleerd hoe te beginnen en hoe ze haar onderneming succesvol opzet en runt. Ze leerde hoe ze haar ideeën moest omzetten in producten en/of diensten en hoe ze die aan de man kon brengen. Dankbaar geeft ze toe dat ze is op deze training zich meer dan ooit heeft kunnen voorbereiden op een dynamische carrière als

zelfstandige ondernemer. Ze heeft een maand geleden haar kledingstukken die ze vervaardigd gepost op haar social media platforms en tot haar verbazing heeft het publiek super goed gereageerd op haar producten. De klap op de vuurpijl was volgens haar een grote order voor het vervaardigen van werkkleding voor het personeel van het ministerie van Buitenlandse Zaken, Internationale Business en Internationale Samenwerking, in verband met de 43e Reguliere Caricom Staatshoofdenconferentie die in juli in Suriname is gehouden. Haar dankbaarheid en blijdschap steekt ze niet onder stoelen of banken, want ze straalt nog steeds vreugde, blijdschap en volop energie uit om haar dromen en ambities te realiseren, namelijk een grote en gezaghebbende mode-ontwerper te worden. De order van het ministerie beschouwt ze als een hoogtepunt in haar carrière als ondernemster. De ervaring om onder een tijdsdruk te werken en toch nog te voldoen aan de kwaliteitseisen, is een prestatie die haar een boost heeft gegeven om haar producten te blijven verbeteren en haar bedrijf uit te breiden. Ze is dankbaar voor de begeleiding die ze gekregen heeft van de SPWE in dit traject.



NJI SCHIJNT LICHT OVER KINDERRECHTELIJKE AANGELEGENHEDEN IN SURINAAMS BURGERLIJK WETBOEK



Het personeel van NJI onder leiding van de onderdirecteur, Mitish Bhaggoe (midden), jongerenvertegenwoordigers en leden van de DNA-Commissie van Rapporteurs, waaronder Sharman en Soewarto Moestadja.

Het Nationaal Jeugd Instituut (NJI) heeft de afgelopen week gevolg gegeven aan de uitnodiging van De Nationale Assemblée (DNA) om gehoord te worden over de vaststelling van een Nieuw Surinaams Burgerlijk Wetboek. In dit verband consulteert de commissie van Rapporteurs onder leiding van het DNA-lid, Dewanchandrebose Sharman, actoren uit de samenleving om hun inzichten en zienswijze te vernemen over het Wetboek.

Het NJI heeft zijn visie gegeven over bepalingen en onderdelen in het Wetboek die

direct betrekking hebben op de rechtspositie van kinderen, maar die ook van invloed kunnen zijn op hun welzijn, zoals het namenrecht waarbij wettige en erkende kinderen de geslachtsnaam van de vader dragen en niet erkende kinderen de geslachtsnaam van de moeder. Voorts heeft het NJI zijn licht laten schijnen over: adoptie, erkenning, ontkenning van de wettigheid, meerderjarigheid, maar ook over onderwerpen die direct betrekking hebben op de ouders zoals echtscheidingsrecht en huwelijksrecht. Naast het personeel van het NJI, waren ook jongerenvertegenwoordigers aanwezig.



Na 13 jaar weer Basisopleiding tot Junior Arbeidsinspecteur

De Basisopleiding tot Junior Arbeidsinspecteur zal op maandag 1 augustus 2022 officieel van start gaan. Anticiperend hierop is er een teach-in gehouden voor de docenten die de vakken zullen verzorgen op deze opleiding. Hierbij zijn de puntjes op de i gezet, waardoor nu met zekerheid gezegd kan worden dat de opleiding vlot en zonder problemen kan aanvangen. De teach-in heeft plaatsgevonden op dinsdag 26 juli 2022. De kick-off van deze opleiding is gepland voor vrijdag 29 juli 2022 bij de Stichting Arbeidsmobilisatie en Ontwikkeling.

De eenjarige Basisopleiding tot Junior Arbeidsinspecteur is een verplichte opleiding voor de aspirant Arbeidsinspecteur alvorens deze benoemd kan worden in de functie van Junior Arbeidsinspecteur. Om toegelaten te worden tot de Opleiding Aspirant Arbeidsinspecteur dient men minimaal een middelbare schoolopleiding te hebben genoten. Deze opleiding stoomt de

kandidaten klaar om op een professionele wijze controlewerkzaamheden uit te voeren in bedrijven en werkplaatsen op de naleving van de arbeidswetgeving. Het is na 13 jaren dat deze opleiding weer zal worden gegeven.

De inspecteur-generaal van de Arbeidsinspectie, Rowan Noredjo, zei dat het streven van het ministerie is om jaarlijks deze opleiding te verzorgen omdat de Arbeidsinspectie een inhaalslag heeft te maken voor een goede bezettingsgraad welke een voorwaarde is om goed te kunnen presteren als inspectieapparaat. Door een hoog personeelsverloop in de afgelopen jaren is het korps van arbeidsinspecteurs volgens hem dusdanig afgeslankt dat het toezicht houden op de naleving van de arbeidswetgeving is gaan inboeten aan kracht en kwaliteit. Hij is hoopvol gestemd dat meteen na de Basisopleiding, er aansluitend daarop een start gemaakt kan worden met de opleiding voor Junior Arbeidsinspecteurs. In Nickerie zullen zes personen via Zoom meedoen aan deze Basisopleiding.



Vnr: Ashwien Orie (docent in snelrecht), Merlien Nelson (coördinator van de opleiding), Lionel Kartopawiro (docent Stroom en dampstoestellen) Rowan Noredjo (Inspecteur -Generaal Arbeidsinspectie/tevens docent Arbeidswetgeving), Udenia Keerveld (docent Werktijdenregeling), Maureen Held (docent Arbeidswetgeving), Jules de Rijk (docent Organisatie Management), Torlotma Kewal (docent Statistiek), Harold Telg (docent Basis Veiligheid), Inez Zorgvliet (docent Nederlands), Imro Smith (docent Voorlichting en Communicatie).



ONDERNEMEN IN COÖPERATIEF VERBAND STIMULEERT WERKGELEGENHEID

Vnr: Bhoelai Shamkisoer (Landbouw Coöperatie Kwatta), Karnadi Christine (ministerie Natuurlijke Hulpbronnen), Sharron Karsters (ministerie Landbouw, Veeteelt en Visserij), minister Steven Mac Andrew, Claudette Etnel (Voorzitter RACO/ AWJ), Lxon-John Sanamin (Ministerie Economische zaken, Ondernemerschap & Technologische Innovatie), Roy Haverkamp (Federatie Agrariërs en Landarbeiders), Naomi Esajas-Friperson (onderdirecteur Arbeidsmarkt), Meena Kandhai-Ramai (Hoofd Bureau Minister), Ramdas Sandhya (AWJ), Foorty Joyce (Spaar- en Kredietcoöperatie De Schakel).

Minister Steven Mac Andrew heeft op maandag 18 juli 2022 een ontmoeting gehad met de Raad voor Coöperatiewezenen (RACO) ter kennismaking, maar ook voor het maken van werkafspraken. De RACO is een werkmarm van het ministerie van Arbeid Werkgelegenheid & Jeugdzaken, belast met het promoten en begeleiden bij de opzet van coöperaties, met als doel klein ondernemerschap te ondersteunen en werkgelegenheid te bevorderen. De minister heeft zich breedvoerig laten informeren over de ontwikkelingen op het vlak van coöperatiewezenen in ons land en de problemen die de Raad tegenkomt bij de uitvoering van zijn werkzaamheden.

Mac Andrew erkent het economisch potentieel van coöperaties en vindt dat kleine ondernemers en zelfstandigen zich meer en meer in coöperatief verband zouden moeten bundelen om gezamenlijk meer economisch voordeel te halen uit hun activiteiten. De bewindsman gaf aan, dat coöperaties producten en diensten op de markt kunnen brengen, niet alleen voor lokale consumptie, maar ook voor de export. De minister haalde voorbeelden aan van coöperatieve samenwerkingsvormen in het Caribisch gebied, maar ook elders in de wereld, die geleid hebben tot grote successen in verscheidene sectoren, zoals taxiwezen, horeca en medische sector. Als goed voorbeeld in Suriname noemde hij het succes van de Landbouwcoöperatie Kwatta.

Afgezien van de economische voordelen die coöperaties opleveren voor de leden, vindt hij dat deze samenwerkingsvorm een geschikt instrument is om in te zetten voor de creatie van werkgelegenheid en het in standhouden van banen. Tegen deze achtergrond vindt Mac Andrew dat de RACO mogelijkheden moet bekijken om bewustwordingscampagnes op te zetten en uit te voeren over deze samenwerkingsvorm, waardoor meer personen bewust worden over de opzet en voordelen van coöperaties. De bewindsman wees ondermeer op de gezamenlijke inkoop van benodigde inputs.

Claudette Etnel, voorzitter van de RACO, vindt dat het coöperatiewezenen meer bekendheid en erkenning verdient in onze samenleving. Daarom onderschrijft ze het voorstel van de minister om de coöperatie als samenwerkingsvorm te promoten onder de doelgroep. Ze heeft een beroep gedaan op de minister dat de Communicatie Unit van het ministerie hiertoe de nodige assistentie zal verlenen. Over de activiteiten van de Raad deelde ze mee dat in samenwerking met de Stichting Productieve Werkeenheden (SPWE), binnenkort 300 personen, die als gevolg van de COVID-19 pandemie hun baan hebben verloren, getraind zullen worden in ondernemerschap en in hoe effectief met elkaar samen te werken. Eerder zijn er volgens haar ook trainingen verzorgd aan de doelgroep. Ook het opstarten van een eigen website is in voorbereiding bij de RACO.