

Voor vragen en informatie bent u terecht op de Afdeling

Vergunningen Intermediairs (AVI)

Adres: Mr. Eduard J. Brumastraat no. 52

Telefoon: +5978759304

Email: arbeidavi@gmail.com

Voor klachten bent u terecht op het Juridisch Bureau van
Arbeidsinspectie.

Adres: Wagenwegstraat no. 47

Telefoon: 477366/411301

Weblink wet: <http://www.dna.sr/media/190096/>

SB_2017__42_Wet_Arbeidskrachten_Intermediairs.pdf



Ministerie van Arbeid

Wet Ter Beschikking Stellen Arbeidskrachten door Intermediairs

Wet van 7 april 2017, houdende bepalingen met betrekking tot het ter
beschikking stellen van arbeidskrachten door intermediairs

(S.B. 2017 no. 42)

Ministerie van Arbeid
Mr. Eduard J. Brumastraat no. 52
Website: www.atm.gov.sr
Paramaribo-Suriname
Tel: 475241

Doel:

Deze wet heeft tot doel rechtsverhouding tussen uitzendbureaus en de overheid vast te stellen met als inzet o.a. voorkomen van de uitbuiting van uitzendkrachten. Deze vergunning wordt aangeduid als een **uitzendvergunning**.

Wie is een uitzendkracht?

Een uitzendkracht is de persoon die door een intermediair aan de inlener ter beschikking wordt gesteld om daar tijdelijke arbeid te verrichten.

Wie is een intermediair?

Intermediair beter bekend als uitzendbureaus, is een bureau die uitzendkrachten ter beschikking stelt aan derden. De intermediair is de formele werkgever d.w.z. dat de uitzendkracht in dienst is van de intermediair.

Wie is de inlener?

Deze is de persoon of organisatie die de uitzendkracht voorziet van een tijdelijke baan door tussenkomst van een uitzendbureau. De uitzendkracht werkt onder toezicht en leiding van een persoon of bedrijf.

- De inlener is gehouden de uitzendkracht in vaste dienst te nemen indien zij langer dan 2 jaren gebruik maken van dezelfde uitzendkracht.
- De inlener is verboden om dezelfde uitzendkracht via verschillende uitzendbureaus aaneensluitend te werk te stellen.

Overtredingen en sancties:

- Uitzendbureaus die niet in het bezit zijn van een uitzendvergunning.
- Het verbod van tegenprestatie, en om de uitzendkrachten te belemmeren om een ander arbeidsverhouding aan te gaan.
- Er is een discriminatieverbod voor het uitzendbureau bij het in dienst nemen van uitzendkrachten.
- Wanneer het uitzendbureau de persoonsgegevens niet respecteert en beschermd.

Bij de bovengenoemde overtredingen riskeert het uitzendbureau een geldboete van de vierde categorie of een hechtenis van ten hoogste (1) een maand.

Let op: Uitzendarbeid is tijdelijke arbeid.

Rechten van de uitzendkracht

- De uitzendkracht heeft recht op het zelfde loon en arbeidsvoorwaarden als de werknemers werkzaam in gelijke of gelijkwaardige functies in dienst van het inlenend bedrijf of persoon.
- De uitzendkracht is vrij om zich aan te sluiten bij een vakvereniging in de zin van de Wet Vrijheid van Vakvereniging.
- De uitzendkracht heeft binnen 2 werkdagen na de ter beschikkingstelling recht op een schriftelijke en ondergetekende overeenkomst van de arbeidsvoorwaarden van de terbeschikkingstelling.
- De uitzendkracht heeft recht om ten allen tijde toegang te hebben tot zijn/haar data bij de uitzendbureau, en indien dit onvolledig of incorrect is, heeft de uitzendkracht het recht om deze te doen aanvullen of corrigeren.

Plichten van de inlener

- Heeft de zorgplicht om erop toe te zien dat het uitzendbureau (intermediair) in het bezit is van een uitzendvergunning.
- De inlener heeft de zorgplicht om erop toe te zien dat het uitzendbureau de uitzendkrachten dezelfde lonen en overige arbeidsvoorwaarden toekent als diens vaste werknemers in gelijkwaardige functies met vergelijkbare ervaring.

Wat houdt uitzendarbeid in?

Dit is tijdelijke arbeid die wordt uitgevoerd door een uitzendkracht, voor een uitzendbureau bij een persoon of bedrijf.

Waar wordt er een uitzendvergunning aangevraagd?

Bij het Ministerie van Arbeid, op de Afdeling Vergunningen Intermediairs, aan de Mr. Eduard Brumastraat no.52 te Paramaribo.

Door wie wordt een uitzendvergunning verleend?

De uitzendvergunning wordt verleend door het Ministerie van Arbeid voor **ten hoogste 5 jaar**. Verlenging kan uiterlijk 4 weken voor expiratie van de vergunning.

In te dienen bescheiden voor een uitzendvergunning:

1. Verzoekschrift gedateerd en ondertekend.
2. Recente CBB- uittreksel (niet ouder dan 2 maanden) en nationaliteitsverklaring van de eigenaar en/of directeur en diens vervanger;
3. Kopie ID-kaart/kopie paspoort van de personen genoemd in sub 2;
4. Uittreksel van de Kamer van Koophandel en Fabrieken betrekking hebbende op de
 - a. uitzendorganisatie

- b. andere bedrijven die de personen genoemd in sub 2 uitoefenen;
5. Bewijs van goed gedrag van de personen genoemd in sub 2;
 6. Verklaring van 'vrij van belasting' dan wel andere stukken waaruit de voldoening van de belastingplicht blijkt, afgegeven door de Dienst der Belastingen als het gaat om personen of organisaties die al actief zijn;
 7. Een modelarbeidsovereenkomst die de intermediair zal gebruiken voor uitzendkrachten, waarin wederzijdse verplichtingen van de intermediair en de uitzendkracht uit de WTBAI tot uitdrukking komen.
 8. 3 recente bankafschriften met een beschikbaar saldo van minimaal SRD 20.000.

Hoe lang duurt de behandeling van een uitzendvergunning?

Binnen 14 werkdagen na volledige indiening van de vereiste bescheiden. Onder bijzondere omstandigheden kan de behandeling van de aanvraag met ten hoogste 7 werkdagen worden verlengd.

Verboden

- Het is verboden personen beneden achttien jaar uitzendarbeid te doen verrichten.
- Het is verboden een uitzendkracht langer dan 2 jaren ter beschikking te stellen bij een bedrijf of persoon. (Indien de uitzendkracht langer dan 2 jaren ter beschikking wordt gesteld heeft hij recht op een vaste dienstbetrekking).
- Is verboden uitzendkrachten te belemmeren een ander een arbeidsverhouding aan te gaan.
- Is verboden een vergoeding te eisen van de uitzendkracht bij diens plaatsing en gedurende de ter beschikking stelling bij een bedrijf of persoon.

Verplichtingen voor uitzendbureaus (intermediairs)

- De uitzendkracht heeft recht op het zelfde loon en arbeidsvoorwaarden als de werknemers werkzaam in gelijke of gelijkwaardige functies in dienst van het inlenend bedrijf of persoon.
- Het uitzendbureau dient elke 6 maanden na verlening van de uitzendvergunning een overzicht van het actueel bestand van ingeschreven uitzendkrachten te presenteren aan het Ministerie van Arbeid.