

Voor vragen en informatie bent u terecht op het Onderdirectoraat

Juridische en Internationale Zaken.

Adres: Mr. Eduard J. Brumastraat no. 52

Telefoon: 471940/411331

Voor klachten bent u terecht bij het Juridisch Bureau van

Arbeidsinspectie.

Adres: Wagenwegstraat no. 47

Telefoon: 477366/411301

Weblink wet: <http://atm.gov.sr/media/1043/>

[wet_vrijheid_vakvereniging.pdf](#)



Ministerie van Arbeid

Wet Vrijheid van Vakvereniging

Wet van 15 december 2016, houdende bepalingen met betrekking tot waarborging der fundamentele rechten en vaststelling der plichten van vakverenigingen en het functioneren van vakverenigingen.

(S.B. 2016 no. 151)

Ministerie van Arbeid
Mr. Eduard J. Brumastraat no. 52
Website: www.atm.gov.sr
Paramaribo-Suriname
Tel: 475241

Algemeen

De Wet Vrijheid van Vakvereniging bevat regels met betrekking tot fundamentele rechten en plichten voor vakverenigingen en hun vertegenwoordigers.

De werknemer heeft het recht om:

- deel te nemen aan de oprichting en lid te zijn van een vakvereniging, federatie of confederatie;
- al dan niet deel te nemen aan rechtmatige activiteiten van de vakvereniging, federatie of confederatie waarvan hij lid is;
- lid te zijn van het bestuur en deel te nemen aan de verkiezing tot bestuurslid van een vakvereniging, federatie of confederatie;
- te functioneren in de hoedanigheid van een shopsteward of een andersoortige vertegenwoordiger;
- werknemers, bestuursleden, shopstewards of de werknemersorganisatie bij te staan bij de uitoefening van enige recht of aanspraak ingevolge de Wet Vrijheid van Vakvereniging.

Sancties:

Degene die zich niet houdt aan de verplichtingen ingevolge deze wet kan gestraft worden met een hechtenis van een maand en/of een boete van SRD 100.000.

Cao- onderhandelingen:

De werkgever is verplicht omtrent het sluiten van een cao te onderhandelen met het bestuur van de vakvereniging:

- die rechtspersoonlijkheid bezit;
- waarvan de statuten de bevoegdheid om een cao te sluiten expliciet noemen;
- die de werknemers in de onderneming op wie de cao van toepassing zal zijn, vertegenwoordigt.

Meerdere vakverenigingen in een onderneming:

Bij twijfel omtrent de juiste vertegenwoordiging danwel bij aanwezigheid van meer dan één vakvereniging in een onderneming zal de Bemiddelingsraad voor Geheel Suriname op verzoek van, hetzij de werkgever hetzij het bestuur van de vakvereniging, een referendum (stemming) houden, teneinde vast te stellen of de vakvereniging de meerderheid van de werknemers in de onderneming vertegenwoordigt. De werkgever is verplicht de werknemers met behoud van loon vrij te geven om hun stem uit te brengen tijdens het referendum.

De werkgever heeft recht om:

- deel te nemen in de oprichting van een werkgeversorganisatie;
- lid te zijn van een werkgeversorganisatie naar keuze en deel te nemen in de rechtmatige activiteiten van deze organisatie;
- bestuurslid te zijn van werkgeversorganisatie;
- vrij te zijn van de verplichting om slechts personen in dienst te nemen of die lid zijn van een vakorganisatie, federatie of confederatie;
- andere werkgevers of werkgeversorganisaties bij te staan bij de uitoefening van elk recht welke hem toekomt krachtens de Wet Vrijheid van Vakvereniging of een andere wet inzake arbeid.

Werknemers- en werkgeversorganisaties hebben het recht om:

- zelf hun statuten en reglementen vast te stellen en te wijzigen;
- vrij hun vertegenwoordigers te kiezen;
- vrij hun organisatie en werkzaamheden in te richten;
- vrij hun activiteiten en werkprogramma's op te stellen.

Het is werkgevers (organisaties) verboden:

- discriminerende maatregelen te treffen tegen werknemers, bestuursleden, shopstewards of andere algemene of bijzondere vertegenwoordigers van een vakvereniging, federatie of confederatie.
- te eisen dat men geen lid wordt van een vakorganisatie of zijn lidmaatschap opzegt;
- discriminerende maatregelen, inclusief disciplinaire maatregelen, te treffen vanwege lidmaatschap bij een vakorganisatie;
- discriminerende maatregelen, inclusief disciplinaire maatregelen, te treffen vanwege enige uitoefening van enig recht krachtens de Wet Vrijheid Vakvereniging danwel een cao;
- te dreigen met discriminerende maatregelen, inclusief disciplinaire maatregelen, vanwege uitoefening van enig recht welke de werknemer toekomt of wordt erkend door deze wet, de cao of de arbeidsovereenkomst;
- enige uitkering danwel voordeel te beloven voor het niet uitoefenen van een recht welke de werknemer toekomt door deze wet of een cao;

- te beperken of trachten te beperken dat de werknemer een recht uitoefent dat hem toekomt door deze wet of een cao;
- vakorganisaties van werknemers op te richten of handelingen te verrichten, gericht op het instellen of doen instellen van een vakorganisatie met het doel om te domineren.

Stakingsrecht:

Werknemers hebben behoudens beperkingen het recht tot staken. De werkneerlegging en opschorting daarvan wordt door het bestuur van de vakvereniging aan de werkgever officieel bekengemaakt.

Faciliteiten:

De werkgever is verplicht in de onderneming faciliteiten/voorzieningen te verlenen aan de vakvereniging of werknemersvertegenwoordigers, zodat deze hun functies efficiënt kunnen uitoefenen.