

Verbod draaideurconstructie

De werkgever mag een persoon niet afwisselend te werk stellen als een werknemer met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd en daarop aansluitend in te lenen als uitzendkracht.

Deze wet is niet van toepassing op:

- Uitzendkrachten, tenzij de draaideurconstructie aan de orde komt
- Werknemers die de pensioengerechtigde leeftijd hebben bereikt
- Landsdienaren

Bij overtreding van deze wet staat er een geldboete van SRD 50.00,-

Voor informatie bent u terecht bij het Onderdirectoraat Juridische en Internationale Zaken

Adres: Mr. Eduard J. Brumastraat no. 52

Telefoon: 471940

Voor klachten bent u terecht op het Juridisch Bureau van Arbeidsinspectie.

Adres: Wagenwegstraat no. 47

Telefoon: 477366/411301

Weblink: <http://atm.gov.sr/media/1048/wet-omzetting-arbeidsovereenkomst-voor-bepaalde-tijd.pdf>



Ministerie van Arbeid

Wet Omzetting Arbeidsovereenkomst voor Bepaalde Tijd in Arbeidsovereenkomst Onbepaalde Tijd

Wet van 25 oktober 2018, houdende bepalingen met betrekking tot de omzetting van de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd in de arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.

(S.B. 2018 no. 93)

Ministerie van Arbeid
Mr. Eduard J. Brumastraat no. 52
Website: www.atm.gov.sr
Paramaribo-Suriname
Tel: 475241

Doel

Een eind brengen aan het ongelimiteerd verlengen van kort lopende contracten met als resultaat dat een overeenkomst voor bepaalde tijd wordt omgezet in een overeenkomst voor onbepaalde tijd bij het aangaan van het 4^e contract of na verloop van 24 maanden.

De omzetsmomenten

1. Overschrijding van 24 maanden

- Vanaf de dag dat tussen dezelfde partijen arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd elkaar met tussenpozen van niet meer dan 3 (drie) maanden hebben gevolgd en een periode van 24 maanden hebben overschreden, geldt de laatste overeenkomst als te zijn aangegaan voor onbepaalde tijd.

2. Na het verloop van de 3^e arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd

- Vanaf de dag dat tussen dezelfde partijen meer dan 3 (drie) arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd hebben opgevolgd met tussenpozen van niet meer dan 3 (drie) maanden, geldt de 4^e overeenkomst als te zijn aangegaan voor onbepaalde tijd.

Er zal sprake zijn van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd zodra een van de omzetsmomenten intreedt.

De arbeidsovereenkomst

- De werkgever is verplicht om een door hem ondertekend afschrift van de aangegane of gewijzigde arbeidsovereenkomst aan de werknemer te verstrekken.
- De kosten voor een schriftelijk aangegane of gewijzigde arbeidsovereenkomst is ten koste van de werkgever.

De omzetverklaring

Op het moment dat de arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd intreedt, is de werkgever verplicht aan de werknemer een door hem/haar ondertekende verklaring te verstrekken.

Inhoud omzetverklaring

- a. naam en woonplaats van partijen;
- b. de plaats of plaatsen waar de arbeid wordt verricht;
- c. de functie van de werknemer of de aard van zijn arbeid;
- d. het tijdstip van indiensttreding;
- e. dat de overeenkomst voor onbepaalde tijd geldt;
- f. de aanspraak op vakantie of de wijze van berekening van de aanspraak;
- g. de duur van de door partijen in acht te nemen opzegtermijnen of de wijze van berekening van deze termijnen;
- h. het loon en de termijn van uitbetaling alsmede, indien het loon afhankelijk is van de uitkomsten van de te verrichten arbeid, de per dag of per week aan te bieden hoeveelheid arbeid, de prijs per stuk en de tijd die redelijkerwijs met de uitvoering is gemoeid;
 - i. de gebruikelijke arbeidsduur per dag of per week;
 - j. de pensioenregeling;
 - k. de ziektekostenregeling;
- l. indien de werknemer voor een langere termijn dan een maand werkzaam zal zijn buiten Suriname, mede opnemen:
 - de duur van die werkzaamheid,
 - de huisvesting,
 - de toepasselijkheid van de Surinaamse sociale verzekeringswetgeving dan wel opgave van de voor de uitvoering van die wetgeving verantwoordelijke organen,
 - de geldsoort waarin betaling zal plaatsvinden, de vergoedingen waarop de werknemer recht heeft en de wijze waarop de terugkeer is geregeld;
- m. de toepasselijke collectieve arbeidsovereenkomst of regeling door of namens een daartoe bevoegd overheidsorgaan.

Mededeling vacature door de werkgever

De werkgever is verplicht om interne vacature van functies voor onbepaalde tijd tijdig binnen het bedrijf bekend te maken.