

Voor vragen en informatie bent u terecht bij de Afdeling
Vergunningen Intermediairs (AVI)
Adres: Mr. Eduard J. Brumastraat no. 52 (achterste gebouw)
Tel: +597-8759304
Email: arbeidavi@gmail.com.

Voor klachten bent u terecht op het Juridisch Bureau van
Arbeidsinspectie.

Adres: Wagenwegstraat no. 47
Telefoon: 477366/411301

Weblink wet: [http://atm.gov.sr/media/1044/
arbeidsbemiddelingswet.pdf](http://atm.gov.sr/media/1044/arbeidsbemiddelingswet.pdf)



Ministerie van Arbeid

Wet Arbeidsbemiddeling

Wet van 26 juli 2017, houdende bepaling met betrekking
tot de arbeidsbemiddeling
(S.B. 2017 no. 67)

Ministerie van Arbeid
Mr. Eduard J. Brumastraat no. 52
Website: www.atm.gov.sr
Paramaribo-Suriname
Tel: 475241

Doel

Arbeidsbemiddeling heeft de bedoeling om werkloosheid tot een minimum terug te brengen door vraag en aanbod van arbeidskrachten met elkaar in contact te brengen.

Wat is Arbeidsbemiddeling?

Arbeidsbemiddeling is dienstverlening in de uitoefening van een beroep of bedrijf ten behoeve van een werkgever, een werkzoekende, dan wel beiden, waarbij een dienst behulpzaam is bij het zoeken en plaatsen van arbeidskrachten. Arbeidsbemiddeling wordt slechts toegestaan voor personen vanaf de leeftijd van zestien (16) jaar.

Openbare arbeidsbemiddeling

Dienst der Arbeidsbemiddeling van het Ministerie van Arbeid is belast met openbare arbeidsbemiddeling. Zij verleent haar bemiddeling kosteloos en mag slechts een vergoeding vragen voor extra kosten gemaakt op verzoek van de werkgever of de werkzoekende.

Bezwaar

Tegen een beschikking tot weigering of intrekking van een vergunning of toestemming kan er binnen 30 dagen nadat het besluit in kennis is gebracht van de aanvrager of zij geacht wordt kennis hiervan te hebben genomen, schriftelijk bezwaar worden aangetekend bij de Directeur van Arbeid. De Directeur dient binnen 14 dagen na de datum van indiening van het bezwaar een besluit te nemen.

Beroep

Tegen een negatief besluit op het bezwaar kan de aanvrager beroep indienen bij de Minister van Arbeid. Het beroep dient binnen 30 dagen nadat het besluit bekend is gemaakt te worden ingediend. De Minister van Arbeid dient binnen 30 dagen na ontvangst van het beroep een besluit te nemen.

Verbod tot arbeidsbemiddeling

1. Voor werkzaamheden in een bedrijf of gedeelte van een bedrijf ontstaan als gevolg van een werkstaking, uitsluiting of bedrijfsbezetting voor zover deze bekend is bij degene die bemiddelt;
2. Tijdens de duur van een arbeidsconflict mag er geen bemiddeling worden verleend aan werkzoekenden die rechtstreeks betrokken zijn bij een werkstaking of uitsluiting danwel in een conflict waaruit werkstaking of uitsluiting dreigt

3. Indien de beperkingen waaronder een eerdere vergunning of toestemming verleend is niet in acht zijn genomen.
4. Het niet naleven van voorwaarden verbonden aan een eerder verleende vergunning of toestemming.

Redenen voor de intrekking van een vergunning of toestemming

1. Als aan de heffing voor de vergunning of toestemming niet is voldaan binnen 14 dagen na de verlenging.
2. Indien van de vergunning of toestemming geen gebruik meer zal worden gemaakt.
3. Indien de vergunninghouder of degene die toestemming heeft handelt in strijd met een bij of krachtens deze wet gegeven voorschrift.
4. Indien de verstrekte gegevens zodanig onjuist of onvolledig blijken te zijn geweest, dat op de aanvraag een andere beslissing zou zijn genomen, als bij de beoordeling daarvan de juiste omstandigheden volledig bekend waren geweest.
5. Indien de vergunninghouder of degene die toestemming heeft, handelt in strijd met de belangen van de werkzoekenden.
6. Indien de vergunninghouder of degene die toestemming heeft, handelt in strijd met de goede zeden of het algemeen belang.

Particuliere arbeidsbemiddeling

1. Particuliere arbeidsbemiddeling met winstoogmerk;
2. Particuliere arbeidsbemiddeling zonder winstoogmerk, maar tegen vergoeding van kosten;
3. Particuliere arbeidsbemiddeling zonder vergoeding van kosten in welke vorm en onder welke benaming dan ook.

Aanvraag voor een vergunning voor het verlenen van arbeidsbemiddelingsdiensten

Bij de Afdeling Vergunningen Intermediairs (AVI) van het Ministerie van Arbeid aan de mr. Eduard Brumastraat no. 52. Er zal eerst een voorregistratie plaatsvinden middels het invullen van een formulier dat op de website van het Ministerie van Arbeid te downloaden is. De indiening geschiedt middels afspraak. Voor een afspraak kunt u bellen naar het nummer +5978759304 of mailen naar het emailadres arbeidavi@gmail.com.

Hoe wordt de vergunning of toestemming aangevraagd?

De aanvraag voor een vergunning of toestemming geschiedt middels een verzoekschrift aan de Directeur van Arbeid. De Directeur dient binnen 14 werkdagen na ontvangst van het verzoekschrift, gemotiveerd een besluit te nemen. Deze termijn kan voor de afloop met nog ten hoogste 7 werkdagen worden verlengd.

Benodigheden voor de aanvraag van een arbeidsbemiddelingsvergunning

1. Een verzoekschrift ondertekend en gedateerd;
2. CBB-uittreksel van:
 - a. de eigenaar indien het een eenmanszaak betreft;
 - b. de directeur en President Commissaris indien het een Naamloze Vennootschap betreft;
 - c. de voorzitter van het bestuur en secretaris indien het een stichting betreft;
 - d. de voorzitter van het bestuur en secretaris indien het een vereniging betreft;
 - e. één der vennoten indien het een vennootschap onder firma betreft;
3. Nationaliteitsverklaring van de personen genoemd in sub 2;
4. Kopie ID-kaart/kopie paspoort van de personen genoemd in sub 2;

5. Uittreksel van de Kamer van Koophandel en Fabrieken betrekking hebbende op:
 - a. het bemiddelingsbureau;
 - b. andere bedrijven die de personen genoemd in sub 2 uitoefenen;
6. Bewijs van goed gedrag van de personen genoemd in sub 2;
7. Verklaring van ‘*vrij van belasting*’ dan wel andere stukken waaruit de voldoening van de belastingplicht blijkt, afgegeven door de Dienst der Belastingen als het gaat om personen of organisaties die reeds actief zijn.

Redenen voor weigering van een vergunning of toestemming

1. Indien de aanvrager de benodigde betrouwbaarheid niet bezit, in het bijzonder tot de afdracht van loonbelasting, de voorschriften omtrent arbeidsbemiddeling en de verplichtingen voortvloeiende uit de arbeidswet- en regelgeving.
2. Indien de aanvrager niet in staat is op grond van de inrichting van zijn bedrijfsorganisatie de gebruikelijke verplichtingen tegenover de werkzoekende na te komen.