

Voor vragen en informatie bent u terecht op het Onderdirectoraat
Juridische en Internationale Zaken.

Adres: Mr. Eduard J. Brumastraat no. 52

Telefoon: 471940/411331

Voor klachten bent u terecht op het Secretariaat van de Inspecteur-
Generaal

Adres: Gemenelandsweg 83-85

Telefoon: 471660/ 473805

weblink wet: <http://atm.gov.sr/media/1099/wet-arbeidsinspectie.pdf>



Ministerie van Arbeid

Wet Arbeidsinspectie

Wet van 07 april 2017, houdende wijziging
van het Decreet Arbeidsinspectie
(S.B. 2017 no. 35)

Ministerie van Arbeid
Mr. Eduard J. Brumastraat no. 52
Website: www.atm.gov.sr
Paramaribo-Suriname
Tel: 475241

Doel

Deze wet heeft tot doel de taken en de bevoegdheden van de Arbeidsinspectie vast te leggen.

Kerntaken Arbeidsinspectie:

- a. het toezien op de naleving van de arbeidswetgeving en andere wettelijke regelingen voor zover de Arbeidsinspectie mede belast is met de naleving van deze wettelijke regelingen;
- b. het verschaffen van inlichtingen en het geven van technische adviezen aan de werkgevers en werknemers met betrekking tot de naleving van de wettelijke bepalingen;
- c. het rapporteren van geconstateerde gebreken en misbruiken die onder de bestaande wettelijke bepalingen en niet onder de wettelijke bepalingen vallen, aan de bevoegde autoriteiten door de arbeidsinspecteurs.

Geheimhouding

- De arbeidsinspecteurs zijn verplicht, tot geheimhouding van de namen der personen, door wie aangifte is gedaan van een overtreding, tenzij deze personen schriftelijk hebben verklaard, tegen het bekendmaken van hun namen geen bezwaar te hebben.

Bij oproeping dient de overtreder te verschijnen op een in die oproeping vermelde terechtzitting van de bevoegde kantonrechter.

In de oproeping staat een korte aanduiding van het feit, met vermelding van plaats en tijd waarop de overtreding begaan zou zijn.

In de oproeping wordt de voorwaarde gesteld (conform art 100a WvS), dat ter voorkoming van de strafvervolgung zo spoedig mogelijk doch uiterlijk een dag voor de datum ter terechtzitting het boetebedrag kan worden voldaan bij de afdeling Parketwacht van het Ministerie van Justitie en Politie.

Deze boete zal dan de helft van het maximum vastgestelde boetebedrag zijn. Wordt de boete niet betaald, dan legt de rechter doorgaans de maximumboete op.

Hinderen Arbeidsinspectie en valse verklaring

- Degene, die het onderzoek, de controle of enquête, belemmert wordt gestraft met gevangenisstraf van ten hoogste 3 maanden of een geldboete gelijk aan ten hoogste SRD 25.000,-.
- Degene, die een ander onder dwang aanzet tot het afleggen van valse verklaringen of een ander opzettelijk beweegt zodanige valse verklaringen af te leggen, wordt gestraft met gevangenisstraf van ten hoogste 3 maanden of een geldboete gelijk aan ten hoogste SRD 25.000,-.

Snelrecht

De snelrecht procedure is ingesteld voor het versnellen van het afhandelen van overtredingen van de arbeidswetgeving.

Deze procedure is geregeld bij beschikking van de minister van Justitie en Politie, d.d. 19 mei 2015 Jno. 15/03451, S.B. 2015 no. 66 en gebaseerd op het Wetboek van Strafvordering (art. 354 e.v.).

Bij ontdekking **op heterdaad** door een opsporingsambtenaar, i.c. de arbeidsinspecteur wordt het snelrecht toegepast middels oproeping.

De oproeping wordt door de arbeidsinspecteur gedagtekend en ondertekend en onverwijld aan de verdachte uitgereikt.

- Geheimhouding geldt niet tegenover degenen aan wie zij verantwoording verschuldigd zijn.
- De arbeidsinspecteurs dienen zich er van te onthouden om aan de werkgever of diens vertegenwoordiger mede te delen, dat ten gevolge van een klacht een inspectiebezoek is gebracht.
- De arbeidsinspecteurs zijn ook na hun ontslag verplicht tot geheimhouding van wat bij de uitoefening van hun taak als geheim, hun ter kennis is gekomen.
- De arbeidsinspecteur is strafbaar bij schending van de geheimhoudingsplicht.

Belangenverstrengeling

De arbeidsinspecteurs mogen generlei direct of indirect zakelijk of persoonlijk belang hebben in de onder hun toezicht geplaatste ondernemingen.

Algemene bevoegdheid

De arbeidsinspecteurs zijn bevoegd tot alle onderzoeken, controles of enquêtes, die zij nodig achten om zich er van te verzekeren dat de wettelijke bepalingen daadwerkelijk in acht genomen worden.

Bijzondere bevoegdheden

- a. Het ondervragen van de werkgever of het personeel, alleen of in tegenwoordigheid van getuigen;
- b. Het vragen van overlegging van alle boeken, registers, documenten en andere geschriften, waarvan het houden in de arbeidswetgeving is voorgeschreven of daaruit voortvloeit, en om afschriften daarvan of uittreksel daaruit te maken;
- c. Het aanplakken van mededelingen te eisen, waarvan het aanbrengen krachtens de wet voorgeschreven is;
- d. Monsters van materialen en stoffen, die gebruikt of behandeld worden, te nemen en in beslag te nemen;
- e. Beeldmateriaal te mogen maken, voor het kunnen vaststellen van inbreuken op de veiligheid, gezondheid en welzijn van de werknemer in geval van een bedrijfsongeval bij de uitvoering van diens werkzaamheden.
- f. Om overlegging te vragen van digitaal materiaal, waaronder audio-, foto- en videomateriaal, dat relevant zou zijn voor de beoordeling betreffende een mogelijke overtreding van de arbeidswetgeving.
- g. Het binnen een termijn gelasten van het aanbrengen van veranderingen aan de installaties die noodzakelijk zijn voor de veiligheid en de gezondheid van de werknemers.
- h. Het opdragen aan de werkgever of diens vertegenwoordiger om schriftelijk vast te leggen wat mondeling is overeengekomen.

Eis tot naleving

De arbeidsinspecteurs zijn bevoegd een eis tot naleving van wettelijke bepalingen op te leggen, de wijze waarop en de termijn vast te stellen waarbinnen de naleving moet geschieden.

Recht van parate executie

- De arbeidsinspecteur is bevoegd te bevelen dat personen niet mogen verblijven in door hem aangewezen ruimten, of dat door hem aangewezen werkzaamheden moeten worden gestaakt, indien naar zijn oordeel dat verblijf of die werkzaamheden leiden tot **onmiddellijk** gevaar voor de veiligheid of de gezondheid van personen.
- Een bevel kan mondeling of schriftelijk worden gegeven. Indien het mondeling is gegeven, wordt het zo spoedig mogelijk schriftelijk bevestigd aan het hoofd of de bestuurder der onderneming.
- Zodra naar het oordeel van de arbeidsinspecteur die het bevel gaf, geen onmiddellijk gevaar meer aanwezig is, trekt hij dat bevel in.

Negeren van het bevel tot parate executie: 9 maanden hechtenis of een geldboete van ten hoogste SRD 25.000,-.