

**Belangrijk om te onthouden dat:**

1. managers, bedrijfsleiders en afdelingshoofden er goed van doordrongen moeten zijn van het belang van de 9 Veiligheidsvoorschriften.
2. de Surinaamse veiligheidswetgeving minimumstandaarden voorschrijft. Bedrijven dienen op basis van het goed werkgeverschap en de aard van het bedrijf veiligheidsregels in te voeren en daarop toezicht uit te oefenen;
3. het personeel getraind dient te worden in beroepsveiligheid en -gezondheid.
4. het hoofd of bestuurder of opzichthoudend personeel erop toe dient te zien dat de veiligheidsregels worden nageleefd, ook voor werknemers die elders te werk gesteld zijn;
5. dat bedrijven en werkplaatsen ordelijk, hygiënisch en veilig ingericht moeten zijn.
6. er niet bezuinigd moet worden op gezondheid en veiligheid van werknemers.

Voor vragen en informatie bent u terecht op het Onderdirectoraat Juridische en Internationale Zaken.

Adres: Mr. Eduard J. Brumastraat no. 52

Telefoon: 471940/411331

Voor klachten bent u terecht op het Juridisch Bureau van Arbeidsinspectie.

Adres: Wagenwegstraat no. 47

Telefoon: 477366/411301

Weblink wet: <http://www.dna.sr/media/16381/veiligheidsrecht.pdf>



## **Ministerie van Arbeid**

### **Veiligheidswet 1947**

Wet van 8 september 1947, houdende bepalingen tot beveiliging bij de arbeid, gelijk zij luidt na de daarin aangebrachte wijzigingen bij G.B. 1962 no. 109, S.B. 1980 no. 116.

**Ministerie van Arbeid**  
**Mr. Eduard J. Brumastraat no. 52**  
**Website: [www.atm.gov.sr](http://www.atm.gov.sr)**  
**Paramaribo-Suriname**  
**Tel: 475241**

## **Doel**

De Veiligheidswet heeft tot doel de veiligheid en hygiëne in bedrijven te garanderen.

De Veiligheidswet is van toepassing op:

- Ondernemingen;
- Bouw- en mijnwerken die in eigen beheer worden uitgevoerd;
- Bedrijven of diensten onder beheer van de Overheid met uitzondering van militaire werkzaamheden waarin alleen militairen betrokken zijn;
- Ambachts- en vakscholen.

Er zijn 9 Veiligheidsvoorschriften die als doel hebben het voorkomen/verminderen van kansen tot beroepsongevallen en beroepsziekten.

## **Verplichtingen werkgever, hoofd of bestuurder of opzichthoudend personeel**

- Bekendmaking van bedrijfsregels en –procedures;
- Vergunning verkrijgen van de directeur van Arbeid voor het gebruik van sommige werktuigen, toestellen, vaten of gereedschappen;
- Naleving van de voorwaarden verbonden aan de vergunning;
- Medewerking verlenen, evenzo personeel beschikbaar stellen, aan de arbeidsinspecteurs tijdens inspecties;
- De veiligheidsvoorschriften zichtbaar plaatsen in het Nederlands en bekendmaken aan (nieuwe) werknemers;
- Melding doen aan de directeur van Arbeid van het opstarten en stopzetten van een bedrijf.

- de verplichting van de werknemer om instructies en voorschriften op te volgen.
- bijzondere voorschriften met betrekking tot lokalen, verlichting, zindelijkheid, temperatuur en elektrische installaties.

## **Veiligheidsvoorschrift No. 9 (Besluit Schadelijke Gassen en Dampen)**

Dit voorschrift betreft de schadelijke risico's voor de gezondheid door inademing van of blootstelling aan schadelijke of hinderlijke gassen of dampen te voorkomen. De bepalingen reguleren de eliminatie, uitstoot, ontstaan en verspreiding van schadelijke en hinderlijke gassen en dampen in een werkruimte.

Voorgeschreven maatregelen hebben betrekking op de werkruimte, klederbergings, kleedkamers, schaftlokalen, nachtverblijven, ventilatie en verse lucht, maximum toegestane hoeveelheden van gassen en dampen en preventie maatregelen. Ook zijn er bepalingen met betrekking tot werken in putten, riolen, kelders, gashouders, opslagtanks, silo's of andere ruimten waarin in enige mate schadelijke gassen of dampen kunnen voorkomen.

### **Veiligheidsvoorschrift No. 8 (Besluit Ioniserende stralen)**

Dit voorschrift beschermt werknemers tegen ioniserende stralen.

Deze gedetailleerde technische regeling bevat bepalingen gericht op:

- het beperken, vermijden of onnodig blootstellen van werknemers aan ioniserende stralen;
- de maximale toegestane doses en hoeveelheden van radioactieve blootstelling per tijdseenheid;
- de minimum toegestane leeftijd van 18 jaar ;
- het beschermen van zwangerschap- en moederschap;
- technische vereisten voor het gebruik van röntgeninstallaties;
- de plicht van de werknemers om de werkgever te melden in geval een bron met radioactieve stoffen is zoek geraakt, gestolen of beschadigd en de plicht van de werkgever om een onderzoek hiernaar in te stellen;
- beveiligingsinrichtingen en veiligheidsvoorzieningen voor gebouwen;
- het duidelijk en zichtbaar aanbrengen van waarschuwingsaanduidingen en instructies voor gevaar uitgegeven door de Arbeidsinspectie;
- controle van stralingsniveau en luchtverontreiniging, medisch onderzoek en metingen van blootstelling aan radioactief materiaal;
- het opzetten van speciale ruimtes met specifieke technische vereisten;
- hygiënische maatregelen zoals zuivering van besmetting, voorkoming van de spreiding van besmetting, opberging van kleding, consumptie en wasgelegenheden;
- persoonlijke beveiligingsmiddelen;
- werktijdbeperking en recreatie;

### **Verplichtingen werknemer:**

- Naleven van de veiligheidsvoorschriften en andere veiligheidsmaatregelen genomen door de werkgever;
- Samenwerken met (arbeidsinspectie) functionarissen die toezicht uitoefenen op de naleving van de Veiligheidswet en de veiligheidsvoorschriften.

### **Voorschriften in de Veiligheidswet**

- a. Het voorkomen en beperken van ongevallen van brand.
- b. Het verschaffen van hulp bij ongevallen en gelegenheid tot ontvluchting bij brand.
- c. Het zorgdragen voor hygiënische sanitaire voorzieningen.
- d. Het bevorderen van een draaglijke temperatuur.
- e. Het tegengaan van het ontstaan en de verspreiding van schadelijke of hinderlijke dampen, gasen en stof of de verwijdering daarvan.
- f. Het voorkomen van schade aan de gezondheid ten gevolge van de arbeid.
- g. Het garanderen van de voorgeschreven hoogte van de werk lokalen en de vrije luchtruimte voor elke persoon.
- f. Het garanderen van de voorgeschreven sterkte van dag- en kunstverlichting.
- g. Het zorgen voor goedgekeurde en veilige elektrische installatie.
- h. Het zorgdragen voor kleedkamers, opbergplaatsen, schaftgelegenheden en slaapverblijven.

**Samenvattend kan gesteld worden dat de werkgever verantwoordelijk is voor de veiligheid in zijn bedrijf. Wanneer werk is uitbesteed, is de inlenende onderneming ook verantwoordelijk.**

### **Veiligheidsvoorschrift no. 1**

Het doel van deze regeling is om **ongevallen** in bedrijven te voorkomen of het risico daarvan te verkleinen. Dit voorschrift is van belang voor bijvoorbeeld fabrieken, mechanische werkplaatsen, zagerijen, bouw- en constructiebedrijven en zwaar materieel bedrijven met machinerieën en kabelsystemen. Deze uitgebreide regeling gebiedt technische procedures en maatregelen voor het geval met kracht aangedreven machines in bedrijf zijn.

De bepalingen houden verband met preventie van ineenstorting, ongelukkige verschuiving, overbelasting, onderhoud en het opzetten van o.a. steigers, verbouwing en sloping van werken en voldoende verlichting. Het voorschrift schrijft ook de voorwaarden voor betreffende explosieve, chemische en bijtende vloeistoffen en gassen. De regels voorzien in maatregelen zoals gevaarsymbolen/tekens en tegen morsen, spatten, omkantelen of ontsnappen van vloeistoffen en gassen waaronder zwavelzuur, salpeterzuur, carbol en acetyleen.

De werkgever dient maatregelen te treffen tegen het risico van vallende of wegvliegende objecten. Het opstapelen van voorwerpen of stoffen en graaactiviteiten zullen met uiterste zorg uitgevoerd moeten worden. Hetzelfde geldt voor het aanwenden van kabels, kettingen, stroppen, touwwerk e.d. De werkgever is verplicht om zorg te dragen voor beschuttingsmiddelen en bergplaatsen zowel te water, te land als in de lucht en toe te zien dat deze worden gebruikt. De werknemer is verplicht de beschermingsmiddelen te gebruiken.

- **zware belastende arbeid schadelijk voor het fysieke en het psychische welzijn.**

Zware lichamelijke arbeid welke een nadelige invloed heeft op de fysieke conditie van de werknemer dient te worden voorkomen. Indien deze arbeid niet kan worden voorkomen, dienen maatregelen te worden genomen dat de schadelijke gevolgen niet ontstaan. De nadruk ligt hier op het ergonomisch aspect om maatregelen te treffen ter voorkoming van schadelijke effecten door zware arbeid.

Voorts worden geregeld adequate inrichting van zit- en staanplaatsen voor de bediening van machines, werktuigen, installaties, apparaten of voertuigen of ten behoeve van de bewerking van materialen en grondstoffen of het verrichten van werkzaamheden aan machines, werktuigen, installaties, apparaten, voertuigen of onderdelen hiervan. De bedoeling is om onnodige extra belasting van spieren dan wel vermoeidheid te voorkomen;

- **de verantwoorde verwerking van informatiestromen.**

Bij een informatiestroom die door een zintuig moet worden waargenomen of waarbij er een combinatie is van zintuiglijke waarnemingen, moet de informatiebron zodanig zijn opgesteld of ingericht, dat deze informatiestroom op verantwoorde wijze kan worden verwerkt. Een onnodige extra belasting van de zintuigen, zowel psychisch als fysiek, moet worden voorkomen.



Dit technische en gedetailleerde voorschrift bevat enige verbodsbepalingen over het omgaan met kwarts, asbest of andere kristallijn siliciumdioxide bevattende stoffen.

Ten aanzien van het bovenstaande zijn er MAC- waarden (maximale aanvaardbare concentratie) die niet overschreden mogen worden.

#### **Veiligheidsvoorschrift No. 7 (Besluit Werkomstandigheden)**

Het doel van dit voorschrift is om veilige en comfortabele werkomstandigheden te creëren die o.a. betrekking hebben op schadelijke of hinderlijke geluiden en trillingen. Dit voorschrift bevat gedetailleerde richtlijnen over een brede scala van onderwerpen betrekking hebbende op alle ondernemingen waar arbeid wordt verricht.

De onderwerpen van de richtlijnen hebben betrekking op:

- **de voorkeur voor dagverlichting** boven kunstverlichting in werklokalen, in toiletten, trappen en gangen.
- **kunstverlichting** en maatregelen bij enige stoornis in lichtvoorziening voor noodverlichting, in ondernemingen waar meer dan 100 personen in een gebouw aanwezig zijn;
- **klimaat van de werkomgeving, ventilatie en verse lucht.** Voor het werken in de hitte, kou en regen moeten door de werkgever voldoende maatregelen worden getroffen dat werknemers niet ziek worden of een aandoening oplopen.
- **schadelijke of hinderlijke geluid en trillingen;**

#### **Veiligheidsvoorschrift No. 2**

Deze regeling is bedoeld om de **hygiëne** in bedrijven te bevorderen door regelmatige en grondige schoonmaak van toiletten, was- en badgelegenheden, wanden, vloeren, plafonds en vliering. De wanden en zoldering van gebouwen moeten tenminste eenmaal in de 6 maanden worden gereinigd.

De vloeren van gebouwen moeten zodanig zijn ingericht dat grond- en rioolwater daarin niet kan doordringen. Indien voor de arbeid veel water wordt gebruikt moet de vloer zodanig ingericht zijn, dat het water behoorlijk kan aflopen. De vloer moet zodanig zijn ingericht, dat deze regelmatig en doelmatig door dweilen, schrobben of anderszins kan worden gereinigd. De vloer moet zo vaak als mogelijk worden gereinigd.

In iedere onderneming moeten wasgelegenheden beschikbaar zijn. Voor ondernemingen met meer dan 5 werknemers moeten er daarnaast ook badgelegenheden aanwezig zijn, voor zover de aard van de werkzaamheden dat vereist.

#### **Veiligheidsvoorschrift No. 3**

Dit voorschrift schrijft maatregelen voor ten aanzien van eerste **hulpverlening (EHBO/SEH)**. Bedrijven die opereren met zware machines, werken met ontplofbare, giftige of bijtende, vaste of vloeibare of gasvormige stoffen, werken onder hoge temperaturen, moeten doeltreffende, gemakkelijk beschikbare en goed onderhouden middelen voor eerste hulp hebben. We denken hierbij aan een goed gevulde EHBO-kast of een emergency kit.

Waar gevaar voor verdrinking bestaat, dienen doelmatige en zichtbare reddingsmiddelen aanwezig te zijn. Onder reddingsmiddelen worden begrepen o.a. zwemvesten, reddingsbootjes, zwemgordels, reddingsstokken en reddingsboeien.

In een onderneming waar tegelijkertijd minimaal 50 personen aanwezig zijn, dient er een persoon aanwezig te zijn die spoedeisende hulp kan verlenen.

Waar er minimaal 30 personen in een bedrijf werken met zware machines, ontplofbare, giftige of bijtende, vaste of vloeibare of gasvormige stoffen, onder hoge temperaturen werken, dient er een persoon aanwezig te zijn die spoedeisende hulp kan verlenen.

De betreffende EHBO-personen moeten over een verklaring beschikken waarin vermeld staat dat zij eerste hulp bij ongevallen mogen verlenen, afgegeven door of vanwege de Geneeskundige- Inspecteur, vermeldende dat zij bekwaam zijn.

#### **Veiligheidsvoorschrift No. 4**

Dit voorschrift heeft als doel te voorkomen dat schadelijke en **hinderlijke gassen of stof** ontstaan en zich verspreiden en om hun verwijdering te regelen. Het bevordert de hygiëne in alle ondernemingen.

**De verplichtingen van de werkgever (hoofd of bestuurder) zijn om:**

- het gebruik van witlood, loodsulfaat en alle producten die deze verfstoffen bevatten, achterwege te laten bij beschildering van binnenwerk van gebouwen of vaartuigen. Ontheffing kan gegeven worden door de directeur van Arbeid voor het schilderen van fabrieken en werkplaatsen;
- maatregelen te treffen voor de preventie van ziekten veroorzaakt door giftige verf, door te zorgen voor o.a. beschermende kleding, maskers, helmen, respiratoren waarschuwingstekens op flessen, kannen, kruiken etc., die de stoffen bevatten;

- het ontstaan en verspreiding van stof veroorzaakt door het verwijderen van loodhoudende verf en plamuren te voorkomen en de afvoer te regelen;
- te zorgen voor doelmatig ingerichte en doelmatig gelegen wasgelegenheden, zeep, handdoeken en nagelborstel voor de werknemers die zich bezighouden met het aanbrengen of verwijderen van loodhoudend verf of plamuur;
- te zorgen voor training/instructies aan de werknemers in bedrijven die loodhoudende stoffen verwijderen, behandelen of gebruiken.

In een besloten ruimte waar loodhoudende verven of plamuren worden aangebracht of verwijderd, mag niet gegeten, gedronken en geslapen worden.

#### **Veiligheidsvoorschrift No. 5**

Het doel van dit voorschrift is om werknemers te beschermen tegen schade die kan ontstaan of worden veroorzaakt door het **gewicht** van voorwerpen die getransporteerd worden via de zee of in de binnenwateren.

Volgens dit voorschrift dient elke afzender van een lading van tenminste bruto 1.000 kg, het gewicht duidelijk en duurzaam daarop aan te brengen aan de buitenzijde, voor verzending. Het gewicht moet ook aangeduid worden op de vrachtdocumenten.

#### **Veiligheidsvoorschrift No. 6 (Besluit Stofbestrijding)**

Dit voorschrift tracht om pneumoconiosis (stoflong die door inhalatie van stof wordt veroorzaakt) of andere ziekten veroorzaakt door stof te voorkomen. Het omvat bepalingen betreffende het stralen, ontzanden en de maximaal aanvaarde concentratie van schadelijke luchtverontreiniging.