

Voor vragen en informatie bent u terecht op het Onderdirectoraat

Juridische en Internationale Zaken.

Adres: Mr. Eduard J. Brumastraat no. 52

Telefoon: 471940/411331

Voor klachten bent u terecht op het Juridisch Bureau van

Arbeidsinspectie.

Adres: Wagenwegstraat no. 47

Telefoon: 477366/411301

Weblink wet: <http://www.dna.sr/wetgeving/surinaamse-wetten/>

geldende-teksten-tm-2005/ongevallenregeling/



## **Ministerie van Arbeid**

### **De Surinaamse Ongevallenregeling**

Wet van 10 september 1947, houdende vaststelling van de verplichting van de werkgever tot en van de aanspraken van de in bepaalde bedrijven door enig ongeval of enige beroepsziekte getroffen werknemer op schadeloosstelling (G.B. 1947 no. 45), gelijk zij luidt na de daarin aangebrachte wijzigingen bij G.B. 1949 no. 90, G.B. 1950 no. 62, S.B. 1975 no. 164d, S.B. 1980 no. 116, S.B. 1983 no. 8, S.B. 2001 no. 66.

**Ministerie van Arbeid**  
**Mr. Eduard J. Brumastraat no. 52**  
**Website: [www.atm.gov.sr](http://www.atm.gov.sr)**  
**Paramaribo-Suriname**  
**Tel: 475241**

**Doel:**

De Ongevallenregeling (SOR) beschermt de werknemer, de van hem afhankelijke personen en de werkgever tegen financiële consequenties bij bedrijfsongevallen en beroepsziekten. Deze (fatale) ongevallen staan in verband met het verrichten arbeid.

**De werkgever** is ieder natuurlijke- of rechtspersoon die anderen in dienst heeft voor de uitoefening van een bedrijf of arbeid.

**De werknemer** is een ieder in dienst van de werkgever en die als zodanig werkzaamheden uitvoert. Personen zoals vrijwilligers, leerlingen etc. worden ook als werknemers beschouwd, ook als zij geen loon ontvangen.

**Bedrijfsongeval:**

Een min of meer plotselinge, van buitenaf optredende oorzaak, welke een letsel heeft doen ontstaan en welke de werknemer is overkomen tijdens de dienst. Ongevallen (aanrijding, etc.) op weg van huis naar het werk en vice versa vallen ook hieronder.

Onder bedrijfsongeval wordt mede begrepen letsel ontstaan binnen betrekkelijk korte tijd bijv. zonnesteek, blaren en een aantal in de wet genoemde beroepsziekten zoals; loodvergiftiging, kwikvergiftiging, huidaandoeningen door cement, koolmonoxidevergiftiging, etc.

**Misdrijven:**

- Het opzettelijk geen aangifte doen door de werkgever van een ongeval in zijn bedrijf aan de Arbeidsinspectie;
- Het opzettelijk afleggen van een valse verklaring aan de Arbeidsinspectie omtrent een bedrijfsongeval of de gevolgen van een dergelijk ongeval;
- Het opzettelijk beletten van de werknemer of diens nabestaanden om gebruik te maken van het volgens deze wet toekomend recht. Bijv. door middel van bedreiging, geweld, chantage etc.

**Straf op misdrijven:**

- Hechtenis van tenminste 3 maanden en ten hoogste 1 jaar;
- Geldboete van tenminste SRD 375,- en ten hoogste SRD 2.500,-.

- De werknemer die zich schuldig maakt aan gedragingen waardoor zijn genezing wordt belemmerd verliest het recht op uitkering;
- De werknemer dient bij een eventueel onderzoek aan de daartoe bevoegde ambtenaren alle door hen gewenste inlichtingen in verband met het ongeval te verschaffen.

#### **Overtredingen:**

- Het niet voldoen aan de verplichting van de werkgever voor het sluiten van de Ongevallenverzekering voor zijn werknemers;
- Het niet voldoen aan de aangifteplicht van een ongeval door de werkgever aan de Arbeidsinspectie;
- Het niet of het onjuist bijhouden van het ongevallenregister.

#### **Straf op overtredingen:**

- Ten hoogste een maand hechtenis;
- Geldboete van ten hoogste SRD 1.000,-;
- Indien de werkgever in gebreke blijft zijn bedrijf tegen ongevallen te verzekeren, kan zijn bedrijf op bevel van de minister worden gesloten of stopgezet.

#### **Verzekering:**

De werknemer is niet automatisch verzekerd.

Conform deze wet, zijn werkgevers verplicht hun werknemers vanaf de eerste dag van hun dienstbetrekking te verzekeren tegen bedrijfsongevallen.

Deze verzekering dienen werkgevers te sluiten bij een verzekeringsmaatschappij. Heeft de werkgever dit nagelaten, dan is de

werknemer derhalve niet verzekerd en komt de wettelijke verschuldigde schadeloosstelling (de kosten) in verband met een bedrijfsongeval of beroepsziekte geheel voor rekening van de werkgever.

#### **Schadeloosstelling bij een niet-fataal bedrijfsongeval of beroepsziekte:**

- Geneeskundige behandeling en verpleging, genees- en verbandmiddelen en vervoer in verband met het ongeval;
- Loonuitkering, berekend naar het dagloon van de werknemer;
- Invaliditeitsuitkering, indien de werknemer als gevolg van het ongeval een invaliditeit heeft overgehouden.

#### **Schadeloosstelling bij een fataal bedrijfsongeval of beroepsziekte:**

- Begravenis- of crematiekosten;
- Een uitkering aan de gehuwde of gescheiden vrouw in wiens onderhoud hij moest voorzien, berekend op basis van 25% van

- Een uitkering aan elk ongehuwd kind beneden de 16 jaar, 7½ % van het dagloon. Indien het kind door het overlijden van de werknemer ouderloos wordt, bedraagt de uitkering 12½ % van het dagloon;
- Een uitkering aan de ouders indien hij hun kostwinners was, maximaal 25% van het dagloon.

#### **Beroepsinstanties:**

##### **1. De Ongevallencommissie conform artikel 6 lid 2 van de Ongevallenregeling:**

Ingeval de werknemer of de verzekeringsmaatschappij c.q. de werkgever het niet eens is met het door de behandelende arts vastgestelde invaliditeitspercentage bij een bedrijfsongeval of er geen invaliditeitspercentage is vastgesteld, is binnen een maand na ontvangst van de doktersverklaring beroep mogelijk bij de Ongevallencommissie. Deze commissie beslist, na partijen gehoord te hebben, bij gemotiveerde uitspraak in hoogste instantie. Beroep bij de rechter is dus niet mogelijk.

##### **2. Ongevallen Commissie conform artikel 18 lid 2 van de Ongevallenregeling:**

Deze commissie bemiddelt in geschillen betreffende de hoogte van de schadeloosstelling. Blijkt een minnelijke schikking niet mogelijk, dan kan er een vordering door de werknemer of zijn nabestaanden worden ingesteld bij de rechter. Deze commissie beoordeelt het verzoek van de getroffen werknemer of nabestaanden betreffende de omzetting van de periodieke uitkering in een uitkering ineens (eenmalige uitkering).

#### **Verplichtingen van de werkgever:**

- De werkgever is verplicht zijn aansprakelijkheid voortvloeiende uit deze wet te verzekeren bij een bevoegde verzekeringsmaatschappij. Doet hij dit niet dan is hij volledig aansprakelijk voor de kosten ten gevolge van het ongeval;
- De werkgever is verplicht om binnen 3 dagen aangifte te doen van het ongeval, door indiening van een ingevuld formulier bij het Hoofd van de Arbeidsinspectie;
- De werkgever is verplicht een ongevallenregister bij te houden. Hierin wordt aangetekend: plaats, tijd en oorzaak van het ongeval, alsmede de naam van de betrokken werknemer, de naam van de geneeskundige die hulp verleende en onder wiens behandeling de werknemer is geweest, eventuele getuigen en andere relevante informatie;

#### **Verplichtingen van de werknemer:**

- De werknemer is verplicht aan de werkgever of zijn vervanger ter plaatse, zo spoedig mogelijk melding van zijn ongeval door te geven, ook indien hij meent dat onmiddellijke geneeskundige behandeling niet nodig is;
- De werknemer is verplicht onderzoek en behandeling door een door de werkgever of verzekeringsmaatschappij daartoe aangewezen arts/specialist toe te staan, op de plaats en tijd door deze arts/specialist bepaald. De werknemer moet diens voorschriften opvolgen;
- De werknemer mag in verband met hetzelfde ongeval geen andere geneeskundige behandeling daarnaast ondergaan;