

## **Klachten**

Altijd eerst uw klacht op een correcte en beleefde manier bespreken met uw werkgever. Met andere woorden: maak uw punt, zonder de werkrelatie te verstoren. Zoek ook hulp bij de vakbond als die er is.

Voor vragen en informatie bent u terecht op het Onderdirectoraat Juridische en Internationale Zaken.

Adres: Mr. Eduard J. Brumastraat no. 52

Telefoon: 471940

Voor klachten bent u terecht op het Juridisch Bureau van Arbeidsinspectie.

Adres: Wagenwegstraat no. 47

Telefoon: 477366/411301

Weblink wet: <http://atm.gov.sr/media/1191/wet-minimumloon.pdf>



## **Ministerie van Arbeid**

### **Wet Minimumloon 2019**

Wet van 06 september 2019, houdende bepalingen over de vaststelling van het minimumloon.

(S.B. 2019 no. 101)

**Ministerie van Arbeid**  
**Mr. Eduard J. Brumastraat no. 52**  
**Website: [www.atm.gov.sr](http://www.atm.gov.sr)**  
**Paramaribo-Suriname**  
**Tel: 475241**

### **Wat is een minimumloon?**

Het minimumloon is het laagste bedrag dat een werkgever wettelijk verplicht is aan een werknemer als loon te betalen.

### **Waarom een minimumloon en voor wie is het bestemd?**

Het minimumloon is bestemd voor werknemers in de private sector om hun een minimum inkomen te garanderen. Het minimumloon is geen vrijbrief voor de werkgever om zijn werknemers en toekomstige werknemers per se het minimumloon te betalen. Het minimumloon is eigenlijk bedoeld voor personen die geen diploma's hebben, geen competenties bezitten en geen werkervaring hebben. Niets belet werkgevers om hun werknemers een menswaardig loon te betalen dat boven het vastgestelde minimumuurloon ligt.

### **Wat is het huidige minimumuurloon?**

Het huidige minimumuurloon is gebaseerd op zowel de Wet Minimum Uurloon van 2014 (S.B 2014 no. 112) als op het Staatsbesluit van 24 juni 2019 (S.B. 2019, no.67) dat voortvloeit uit deze wet. Het minimumloon volgens de nieuwe wet zal pas in 2021 zijn beslag krijgen. Tot dan geldt het huidige minimumuurloon.

### **Minimumuurloon 1 maart 2019 tot 31 december 2020 is:**

Algemeen minimumuurloon (alle sectoren m.u.v. bewakings- en horecabedrijven)	SRD 8.40
Bewakingsbedrijven	SRD 8.60
Horeca bedrijven met meer dan 12 werknemers	SRD 8.60

Het minimumloon wordt tweejaarlijks vastgesteld, met dien verstande dat het vastgestelde minimumloon zal gelden voor 2 jaren. Het volgend minimumloon zal ingaan op 1 januari 2021. Het minimumuurloon is altijd bruto, dus zonder aftrek van sociale lasten, belastingen, AOV, etc.

### **Verplichtingen werkgever:**

- De werkgever is verplicht om aan zijn werknemer tenminste het minimumloon te betalen en zich te houden aan de bepalingen in deze wet;
- Als de werknemer al beschikt over een loon dat hoger is dan het minimumloon, mag de werkgever het loon niet naar beneden bijstellen;
- De werkgever is verplicht aan de werknemer een betaalbewijs voor het betalen van loon te verschaffen waarin duidelijk is aangeduid hoe het brutoloon is opgebouwd en wat de verschillende inhoudingen zijn en de omvang daarvan;
- De werkgever is verplicht om aan de arbeidsinspecteur alle medewerking te verlenen bij de controle met betrekking tot naleving van deze wet. Het gaat hierbij om toegang tot de bedrijfsterreinen en gebouwen, inzage in het personeelsbestand, de lonen en loondelen.

### **Verplichtingen werknemer**

- De werknemer die constateert dat zijn werkgever nalaat het minimumloon uit te betalen dient een klacht in te dienen bij de Arbeidsinspectie. Van deze melding ontvangt de werknemer een schriftelijk bericht met de mededeling dat het Hoofd van de Arbeidsinspectie binnen veertien werkdagen een onderzoek zal instellen en hem hierna het resultaat van het onderzoek zal presenteren;
- Als het Hoofd van de Arbeidsinspectie niet binnen **14 werkdagen** een onderzoek heeft ingesteld, kan de betreffende werknemer daartegen binnen 7 werkdagen schriftelijk een klacht indienen bij de minister van Arbeid;
- De werknemer is verplicht om mee te werken aan het onderzoek van de arbeidsinspecteur door alle gewenste inlichtingen over het loon en de uitbetaling ervan te verschaffen.