

Voor vragen en informatie bent u terecht op het Onderdirectoraat
Juridische en Internationale Zaken.

Adres: Mr. Eduard J. Brumastraat no. 52

Telefoon: 471940/411331

Voor klachten bent u terecht op het Juridisch Bureau van
Arbeidsinspectie.

Adres: Wagenwegstraat no. 47

Telefoon: 477366/411301

Weblink wet: [http://atm.gov.sr/media/1041/
_wet_collectieve_arbeidsovereenkomsten.pdf](http://atm.gov.sr/media/1041/_wet_collectieve_arbeidsovereenkomsten.pdf)



Ministerie van Arbeid

Wet Collectieve Arbeidsovereenkomst

Wet van 15 december 2016, houdende bepalingen met
betrekking tot de collectieve arbeidsovereenkomst.

(S.B. 2016 no. 152)

Ministerie van Arbeid
Mr. Eduard J. Brumastraat no. 52
Website: www.atm.gov.sr
Paramaribo-Suriname
Tel: 475241

Algemeen:

De Wet op de Collectieve Arbeidsovereenkomst geeft regels met betrekking tot het sluiten van een cao, de rechten en plichten van partijen bij een cao, opzegging van de cao, de maximale looptijd van een cao, de registratieplicht van de werkgever wanneer een nieuwe cao is gesloten, de sanctie daarop met de mogelijkheid tot boeteoplegging door Arbeidsinspectie bij niet naleven van deze plicht.

Bijstand

Partijen die een collectieve arbeidsovereenkomst (cao) wensen te sluiten, kunnen zich laten bijstaan door de Bemiddelingsraad voor Geheel Suriname, waarvan het secretariaat is gevestigd aan de Prins Hendrikstraat no. 17.

Bevoegdheid tot onderhandelen

De vereniging werknemers is bevoegd te onderhandelen omtrent een cao indien:

1. die over rechtspersoonlijkheid beschikt;
2. de bevoegdheid om te onderhandelen in de statuten is opgenomen;
3. de vereniging de meerderheid van werknemers in de onderneming vertegenwoordigt.

Verplichtingen vakvereniging:

- ziet erop toe dat de leden een exemplaar van de cao in hun bezit hebben;
- ziet erop toe dat de leden de cao-bepalingen te goeder trouw nakomen;
- doet melding aan het Ministerie van Arbeid omtrent de totstandkoming van een cao.

Verplichtingen werkgever:

- te onderhandelen met de vakvereniging die voldoet aan de eisen daartoe;
- arbeidsvoorwaarden in de cao na te komen t.a.v. werknemers die niet vallen onder de werking van de cao;
- nieuwe cao's binnen 15 dagen na ondertekening te registreren bij het Ministerie van Arbeid.

Maximale looptijd cao

Een cao kan voor niet langer dan 3 jaren worden gesloten, verlenging inbegrepen.

Sancties:

- de vakvereniging die de leden binnen 30 dagen niet voorziet van een exemplaar van de cao riskeert een geldboete van SRD 100.000,-;
- de werkgever die zich niet houdt aan de registratieplicht riskeert een geldboete van SRD 100.000,-.

Goed om te weten:

- een gesloten cao is ook van toepassing op werknemers, die geen lid zijn van de vakbond, behalve als partijen daaromtrent andere afspraken hebben gemaakt;
- elk beding tussen partijen in strijd met de cao is nietig;
- een voor de werknemer voordelig beding is niet in strijd met de cao;
- overtredingen van cao-bepalingen leveren wanprestatie op jegens de andere partij en leveren vorderingen op, welke bij de kantonrechter worden ingediend.